

61A
015-010

Documento de Trabajo N° 27

SIETE ESTUDIOS DE ORGANIZACIONES DE BASE EN COMUNIDADES CAMPESINAS

Miguel Bahamondes / Patricia Carvajal / Roberto Castro
Eduardo Cifuentes / Fernando De la Cuadra / Rosa Flores
Paulina Goić / Mónica Mateluna / Ricardo Muñoz
Pedro Ruiz / Hernán Salas / Drina Sotomayor
Virginia Zenteno / Cecilia Díaz / M. Elena Cruz



GRUPO DE INVESTIGACIONES AGRARIAS

ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO

Serie
DOCUMENTOS DE TRABAJO N° 27
Grupo de Investigaciones Agrarias
Academia de Humanismo Cristiano

**SIETE ESTUDIOS DE ORGANIZACIONES
DE BASE EN COMUNIDADES CAMPESINAS**

Miguel Bahamondes/Patricia Carvajal
Roberto Castro/ Eduardo Cifuentes
Fernando De la Cuadra/Rosa Flores.
Paulina Goić/Mónica Mateluna
Ricardo Muñoz/Pedro Ruiz
Hernán Salas/Drina Sotomayor
Virginia Zenteno.
Cecilia Díaz (Compilación, Edición y Comen-
tarios).
M. Elena Cruz (Coordinación de la Investiga-
ción).

INDICE

AGRADECIMIENTOS	5
PRESENTACION	7
PREFACIO	9
I. LA EXPERIENCIA DE EL CARMEN (PETORCA) Ricardo Muñoz	15
II. LA EXPERIENCIA DE TUTUQUEN BAJO (CURICO) Roberto Castro/Rosa Flores	47
III. LA EXPERIENCIA DE HUAPI (TALCA) Patricia Carvajal/Fernando De la Cuadra	81
IV. LA EXPERIENCIA DE SAN JUAN DE DIOS (ÑUBLE) Eduardo Cifuentes/Hernán Salas	118
V. LA EXPERIENCIA DE PELUCA (BIO-BIO) Mónica Mateluna/Drina Sotomayor	151
VI. LA EXPERIENCIA DE TORO MELIN Y ANTONIO PEÑAIPIL (CAUTIN) Miguel Bahamondes/Virginia Zenteno	191
VII. LA EXPERIENCIA DE CANAN (CHILOE) Paulina Goić/Pedro Ruiz	221
VIII. COMENTARIOS FINALES	247
ANEXO METODOLOGICO	251

AGRADECIMIENTOS

Queremos agradecer: a la Confederación Campesina El Surco; a la Confederación Nacional de Cooperativas Campesinas, CAMPOCOOP; al Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial (CRATE-Talca); al Departamento de Acción Rural (DAR-Chillán); al Servicio Evangélico para el Desarrollo (SEPADE-Concepción); al Servicio para el Desarrollo de los Jóvenes (SEDEJ); a la Oficina Promotora del Desarrollo de Chiloé, (OPDECH) y a la Cooperativa Campesina Chonchi; al Instituto de Promoción y Desarrollo (INPRODE-Concepción) y al Centro Asesor y Planificador de Investigación y Desarrollo (CAPIDE), por la valiosa ayuda prestada. De igual manera queremos dar nuestros agradecimientos a todas las familias campesinas que acogieron a los alumnos y les abrieron las puertas de sus comunidades.

Estas investigaciones se pudieron realizar gracias al financiamiento y apoyo de la Fundación Ford.

PRESENTACION

El Grupo de Investigaciones Agrarias ha venido realizando desde 1981 cursos de post-grado de dos años de duración. Estos cursos entregan una visión teórica y empírica actualizada sobre el agro chileno a profesionales jóvenes provenientes de distintas disciplinas de las ciencias sociales, naturales y tecnológicas. Cada curso ha sido coordinado por un área de investigación del GIA, por lo cual, aún cuando existe un programa relativamente homogéneo, el énfasis en una y otra materia ha variado de acuerdo al área que lo dirige.

El post-grado 1984-1985 estuvo a cargo del área de Sectores Sociales. Debido a la investigación que ésta realizaba en ese período, tanto el curso como los trabajos prácticos de los alumnos se orientaron hacia el conocimiento de los actores sociales del campo chileno. Por esta razón, un aspecto importante del post-grado consistió en el conocimiento directo, por parte de los alumnos, de la realidad agraria actual, lo que se logró a través de dos salidas a terreno de los jóvenes profesionales. La primera salida se realizó en agosto de 1984 y tuvo una duración de una semana. La segunda, de dos semanas, se efectuó en enero de 1985. En estas oportunidades los alumnos llegaron a sus lugares de estudio a través de diferentes instituciones de apoyo y organizaciones campesinas, quienes desinteresadamente los ubicaron en distintas familias de las localidades escogidas.

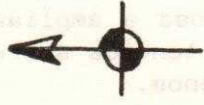
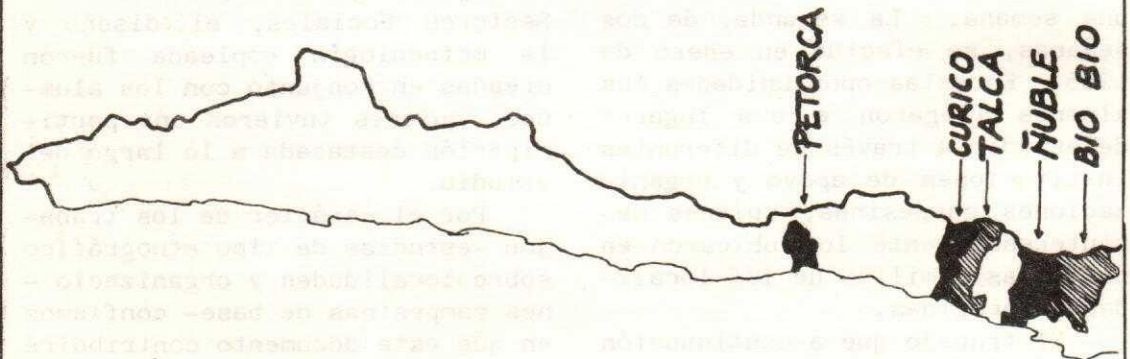
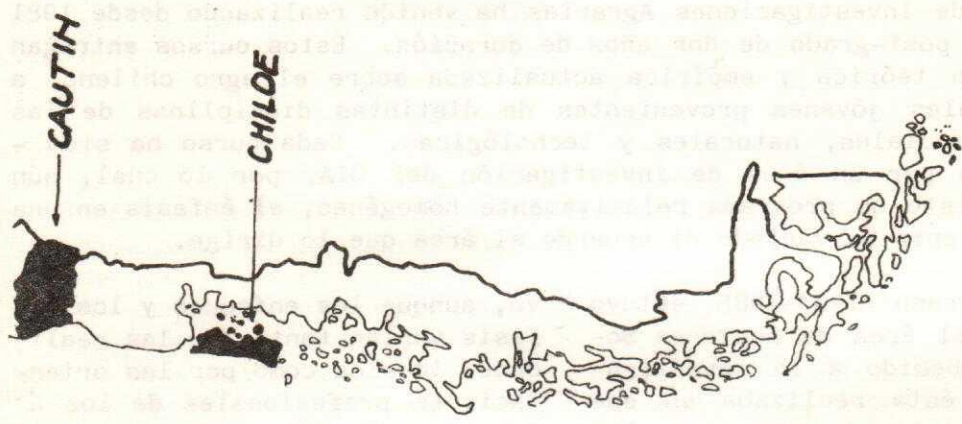
El trabajo que a continuación exponemos es una compilación de los distintos informes de terreno realizados por los estudiantes. Todos apuntan a un mismo objeti-

vo, aunque los enfoques y los énfasis varían tanto por las realidades locales como por las orientaciones profesionales de los alumnos. Por lo mismo, y en la medida de lo posible, cada grupo de trabajo estaba constituido por dos personas de disciplinas distintas. En total se formaron siete grupos de dos personas, visitándose ocho localidades; un alumno trabajó sólo en una localidad. Por situaciones ajenas a nuestra voluntad, un informe no se incluirá dentro de esta publicación. Nos interesa señalar que, si bien los objetivos del trabajo surgieron en el área de Sectores Sociales, el diseño y la metodología empleada fueron creadas en conjunto con los alumnos, quienes tuvieron una participación destacada a lo largo del estudio.

Por el carácter de los trabajos -estudios de tipo etnográfico sobre localidades y organizaciones campesinas de base- confiamos en que este documento contribuirá de una manera novedosa a ampliar el conocimiento que tenemos sobre los campesinos chilenos.

PROVINCIA de LOCALIDADES ESTUDIADAS

PRESENTACION



PREFACIO

El área de Sectores Sociales del GIA ha venido estudiando en los últimos años los cambios ocurridos en la estructura social agraria. Dentro de esta línea se inscribió este conjunto de pequeñas investigaciones que apuntan a conocer cómo operan los distintos tipos de organizaciones campesinas en la base: sus dificultades, sus logros, su funcionamiento y su real inserción en el campesinado. Pensamos que era necesario para conocer esta realidad centramos en el estudio de grupos pequeños, en la comunidad campesina, 1/. Se buscó observar también cómo se relacionaban las necesidades de la comunidad con los objetivos y demandas de las organizaciones campesinas existentes en los lugares. Privilegiamos un enfoque de corte etnográfico que se centrara en la comunidad campesina y la describiera en términos generales- producción, tipos de productores, servicios con que cuenta, características de la población, aspectos históricos del lugar, etc.-. Este tipo de estudios ha sido muy escaso en Chile, constituyendo una excepción los trabajos sobre las comunidades mapuches. Esto nos llevó a combinar distintas herramientas metodológicas. Para aprehender mejor la realidad que queríamos estudiar se utilizaron desde los censos nacionales hasta la entrevista semi-estructurada. Por esta razón nos ha parecido importante mostrar, a través de esta

publicación, lo que se extrajo de los trabajos tanto en términos descriptivos como metodológicos.

El objetivo general de las investigaciones fue conocer las experiencias de las organizaciones campesinas 2/, intentando detectar variables que fueran relevantes para su funcionamiento.

En una primera etapa, el objetivo central fue conocer una organización de las localidades, abarcando también las condiciones productivas y sociales del lugar en que ésta se asentaba.

Los objetivos específicos fueron:

1. Conocer los distintos tipos de organizaciones campesinas funcionando en la localidad; captar la importancia de los agentes externos y observar su vinculación a organizaciones mayores.
 2. Profundizar el conocimiento de una organización presente en la comunidad, enfatizando en su historia, sus objetivos y tareas específicas, y el tipo de integrantes que en ella participa.
 3. Conocer la historia social y productiva del lugar y su evolución. De esta manera se relacionarían los logros y fracasos de la organización con la tradición organizativa y las condiciones materiales de los habitantes del lugar.
- En esta primera aproximación se vio que en general, en los casos estudiados existían problemas de comunicación entre dirigentes

y base; que la participación en las organizaciones casi siempre presentaba dificultades; que en cada localidad habían cúpulas de poder que se generaban, casi siempre, por lazos de parentesco, y que los agentes externos tenían un papel determinante en la organización.

A partir de estas primeras observaciones hechas por los alumnos, surgió el objetivo central de la segunda etapa de trabajo: profundizar en el conocimiento de dos o tres organizaciones de cada lugar, detectando las variables que influyen en los problemas, alcances y logros de éstas, con el fin de contribuir a su desarrollo.

Los objetivos específicos de esta etapa fueron:

1. Detectar si en las localidades estudiadas existía un sentimiento de pertenencia, una noción de comunidad, ya que esta variable podría ser importante para explicar el éxito o fracaso de las organizaciones.
2. Saber cuál era la concepción que se tenía de las organizaciones y cuáles eran las demandas que se les hacían.
3. Ver qué factores permitían un adecuado funcionamiento de la organización y cuáles la limitaban. Aquí se consideraron los objetivos de las organizaciones en relación a las características que presenta la comunidad.
4. Dentro de estos factores, se planteó observar la importancia que tiene el parentesco en la generación de los grupos de poder que a su vez manejan las dirigencias de diferentes organizaciones.
5. Y finalmente, detectar la real

importancia que tienen los organismos de apoyo y/o los agentes externos a la comunidad en la gestación, desarrollo y funcionamiento de las organizaciones.

Las técnicas empleadas para obtener la información serán detalladas en el Anexo Metodológico.

Haremos una breve referencia de los trabajos que se presentan más adelante, ordenados de norte a sur.

La Confederación Campesina El Surco facilitó la entrada de un alumno a la localidad "El Carmen" en la provincia de Petorca. Dada la fuerte influencia que tiene el pasado político local y nacional en la situación actual de El Carmen, se privilegió el conocimiento de la historia organizacional de la zona. Se vio que las vinculaciones con el mundo minero fueron básicas para la organización y la toma de conciencia de este campesinado. Las reformas de los últimos 20 años en el agro afectaron directamente a esta localidad. A partir de 1973, la zona ha sufrido una fuerte represión que se traduce en miedo a la organización. A esto se suma la poca capacidad de la organización -un sindicato- a responder a las demandas de los campesinos: las dificultades provenientes del mundo externo son la causa principal a esta situación. Las necesidades apremiantes han hecho surgir en esta localidad organizaciones en torno a la producción para solucionar problemas conjuntos.

En Tutuquén Bajo (Provincia de Curicó), dos son los rasgos más sobresalientes: el temor y la fuerte presencia de la Iglesia

Evangélica que permea todo el acontecer de esta localidad. La cooperativa estudiada, apoyada por Campocoop, parece más bien funcionar por un impulso externo y por la expectativa de obtener un crédito, que por iniciativa propia. Sin embargo, ha surgido entre los habitantes del lugar una acción conjunta espontánea en torno a la comercialización, lo que pareciera importante de ser reforzado. En la comunidad se dan dinámicas más o menos similares a las encontradas en otras localidades: aumento de movilización acorde con la situación nacional, y diferenciación de las organizaciones de acuerdo al tipo de socio-productor que la integre. El temor estuvo, en esta comunidad, más presente que en ninguna otra. Aunque en terreno no se conocieron casos directos de represión, es conveniente agregar un dato extraído de la prensa: en 1985 se encontraron cadáveres bajo el retén de Carabineros de Tutuquén, muertes que presuntamente se inscriben en el marco de la represión post 1973.

El Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial, (CRATE), permitió la entrada de dos alumnos a la comunidad de Huapi (provincia de Talca). Esta aparentemente coincide con la imagen de comunidad que normalmente se maneja: campesinos con fuertes relaciones sociales de cooperación entre sí. Las condiciones de pobreza, la forma de producir, la geografía y la tradición van reforzando estas relaciones de cooperación entre los miembros de la localidad. Incluso pareciera que se temen los conflictos personales porque amenazan la armonía comunitaria. Por otro lado,

la experiencia indirecta de la reforma agraria (a través del trabajo cooperativo y créditos) y de la posterior contrarreforma, han dejado su huella en el lugar: desconfianza, pero, sobre todo, dependencia hacia los agentes externos de las organizaciones. Finalmente, conviene subrayar que, a pesar de que se trata de una comunidad eminentemente campesina, importantes porcentajes de los ingresos proviene de subsidios y pensiones estatales y de ayudas y donaciones de la Iglesia.

A la Sociedad de Secano de San Juan de Dios se accedió a través del Departamento de Acción Rural del Obispado de Chillán. Esta contrasta fuertemente con el caso anterior, Huapi. Fue creada por la Iglesia para impedir que la creciente privatización de las tierras despojara a los campesinos que las obtuvieron en la reforma agraria. Sin mayor historia y tradición en trabajos agrícolas que involucren la cooperación, los integrantes de esta Sociedad de Secano privilegian todo lo que es trabajo individual-familiar. Por lo mismo, la producción del colectivo no satisface ni al agente externo ni a los socios de la organización. Existen conflictos al interior de la Sociedad (entre medieros y propietarios) que, aunque dañan a la organización, no se han resuelto. Si bien se reconoce que en este período, el o los agentes externos son fundamentales para el funcionamiento de cualquier organización campesina, aquí se tiene la sospecha que sin éste la Sociedad tendría serias dificultades para mantenerse como tal aunque sea en un plazo muy breve de

tiempo. A la falta de historia común entre los socios, se suman situaciones difíciles y conflictos no resueltos.

Peluca (provincia de Bío - Bío) es una comunidad aparentemente sin conflictos, en la cual la mayor parte de sus miembros pertenecen a organizaciones. En esta localidad habitan pobladores rurales que son fuertemente apoyados por el Servicio Evangélico para el Desarrollo (Concepción) quién presentó a las dos alumnas en el lugar. Además, los subsidios estatales son fundamentales para la sobrevivencia de los habitantes de Peluca. Existen en esta localidad variadas organizaciones y todas con un éxito significativo dentro de sus limitaciones. La valoración positiva que de éstas hacen los habitantes del lugar, el reconocimiento de los logros y la importancia que les asignan, hacen prever un buen futuro para ellas. Quizás una de las claves para este reconocimiento se deba a que las organizaciones, en su totalidad, trabajan por conseguir un bien material muy concreto. Sin embargo, también se reconoce un problema central: la casi total dependencia hacia el agente externo, no sólo en lo que a organización interna se refiere, sino también a las relaciones que mantiene la comunidad en su conjunto con el mundo exterior. A pesar de esta dependencia, en Peluca el logro en cuanto a organización es importantísimo.

En las comunidades "Antonio Peñaipil" y "Toro Melín" (provincia de Cautín) la situación es muy particular. Se trata de comunidades mapuches muy similares a la mayoría de las comunidades

de esta etnia en Chile. Incluso la organización más importante en el lugar no es una organización local, sino que funciona, desde su creación, a nivel nacional. Se trata de la asociación de pequeños productores y artesanos Ad-Mapu. En términos nacionales esta organización lucha por el derecho de los mapuches a ser reconocidos nacionalmente como un pueblo distinto a la sociedad chilena. Y este derecho pasa por tener un espacio suficiente para sobrevivir y tener la posibilidad de desarrollar su cultura, religión y costumbres. A nivel local, sin embargo, la organización busca obtener un crédito que le permitiría a los socios invertir en maquinarias que mejorarían su producción y, por lo mismo, sus condiciones de vida. El reconocimiento de estos dos niveles de demandas es importante para profundizar una relación armónica entre la comunidad y la organización nacional Ad-Mapu. Por otro lado, hay que señalar que al interior de la organización pesan tradiciones culturales del pueblo mapuche. Los dirigentes son los descendientes de caciques, la autoridad es respetada, acatada y no cuestionada. Finalmente, es conveniente hacer notar que a pesar de que se registraron diversos agentes externos en la comunidad -entre ellos CAPIDE, quién permitió la presencia de los dos alumnos-, no se observó mayor dependencia hacia ellos. Estos más bien operaban como un medio para canalizar las propias demandas de la organización. Por último, en Canán (provincia de Chiloé) se encuentra una comunidad campesina que recuerda por su organización interna a Huapi y Peluca,

y por su tradición a las comunidades "Antonio Peñaipil" y "Toro Melín". Hay una gran presencia de trabajo basado en la ayuda interfamiliar. La cooperación es esencial y da pie para el buen funcionamiento de organizaciones de tipo productivo. El Estado, a diferencia de muchas otras situaciones, ha sido limitador para la organización. La independencia de esta comunidad en relación a los agentes externos es digna

de destacar. Las causas que explican esta situación pueden ser: la homogeneidad de los miembros de la comunidad, el compartir una historia común, poseer una tradición de cooperación, tener un sentimiento de cohesión y unidad, además de estar apremiados por la necesidad de unirse para mejorar su subsistencia. A esto se suma la eficiencia de la organización que ha permitido que la gente crea en ella.

-
- 1/ Obviando el sentido antropológico que tiene el concepto, hemos entendido por comunidad campesina al grupo de habitantes rurales que, además de compartir un territorio, mantienen estrechas relaciones sociales entre sí.
 - 2/ Abarcamos organizaciones de diferentes tipos, tales como cooperativas, sindicatos, productivas y de recreación.

I. LA EXPERIENCIA DE EL CARMEN PROVINCIA DE PETORCA

Ricardo Muñoz (Ingeniero Agrónomo)

INTRODUCCION

Este trabajo se realizó en la localidad El Carmen, perteneciente a la Comuna de La Ligua, Provincia de Petorca, V Región. El primer capítulo corresponde a los antecedentes recopilados sobre la evolución que ha experimentado El Carmen en la tenencia de la tierra y actividades productivas, y la situación organizacional hasta el año 1977. El segundo capítu

lo describe los cambios ocurridos a partir de 1977 para llegar al momento actual, donde se profundiza el estudio de acuerdo a sus objetivos. En esta perspectiva se analizan en el tercer capítulo dos organizaciones del lugar que se consideran las de mayor interés. Finalmente, en el capítulo cuarto se anotan algunas conclusiones.

I. TENENCIA DE LA TIERRA, ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y SITUACION ORGANIZACIONAL ANTES DE 1977.

En la localidad El Carmen, de acuerdo a la evolución que experimenta la tenencia de la tierra, se distinguen tres períodos. El primero comprende desde la formación de la hacienda hasta los años anteriores a 1967. El segundo abarca desde 1967 hasta 1977 y se caracteriza por el asentamiento de Reforma Agraria. Por último en el tercer período -desde 1977 hasta el momento actual- se combinan formas de tenencia privadas y colectivas de la tierra.

El período de hacienda hasta 1967

La hacienda original se llamaba La Higuera y operó hasta 1960. En ese año se dividió en dos, -tomando como referencia un estero. En el oriente se constituyó la explotación que mantuvo el nombre original de la propiedad y en el poniente se formó la explotación El Carmen.

La hacienda La Higuera tenía una superficie regada de 705 hectáreas y aproximadamente 14.490 hectáreas de cerros de secano 1/. Después de la división, las tierras de la hacienda quedaron distribuidas como se indica en el Cuadro N° 1.

La formación de las nuevas haciendas no significó la eliminación del inquilinaje, y en cuanto a la comercialización, ésta continuó sin variaciones im-

portantes.

- Actividades productivas en la Hacienda El Carmen.

Los inquilinos de la Hacienda El Carmen tenían un huerto que no ocupaba más de 1.000 m². ("regalía"). Algunas familias inquilinas tenían cabras o vacuno en cantidades de 1 a 5. A este ganado, junto al que era del patrón (vacunos, ovinos y equinos), se le llevaba a los cerros para que se alimentaran de la pradera natural y del ramoneo de los arbustos; o bien se les mantenía en áreas de pastizales que crecían en el suelo arable en descanso. La hacienda contaba con bebederos, un silo y tres bodegas de adobe (estas se utilizaban para guardar todos los implementos y maquinaria de la hacienda).

Los inquilinos de la hacienda El Carmen, además de trabajar en la producción ganadera, lo hacían en los cultivos de cereales (trigo y gramíneas forrajeras) y de hortalizas (papa, poroto, arveja y choclo). La producción de ambos tipos de cultivos se realizaba preferentemente en mediería y sólo una pequeña parte en forma individual. 2/

Los instrumentos de trabajo más simples, como palas o azadones, y la mitad de las semillas provenían del inquilino, en tanto que la semilla restante, fertilizantes, pesticidas, arados y ras-tras los aportaba el patrón.

Cada mediería ocupaba una superficie que fluctuaba entre 3 y 9 hectáreas. El propietario de la hacienda era el que ejercía mayor control sobre la producción, control que se extendía a la comercialización. Así, el patrón podía apropiarse de todo o parte del ingreso monetario que le correspondía al inquilino por la venta de los productos: "a uno le daban sus 5 ó 6 cuadradas sembradas a medias con el patrón y de lo que se producía ahí, la mitad para uno y la mitad para el patrón. El patrón decía que era mediería, pero cuando uno quería vender su parte los patrones no le permitían. Decían "nosotros la mandamos a Santiago, hombre, y te la llevamos a remate y después, cuando llegue la liquidación te damos las utilidades". Pero, cuando nos llegaba la liquidación nos decían saliste "topado", y no recibíamos ningún peso (...) En estos tiempos habían muchos abusos; sólo se trabajaba para los patrones 3/".

En los cultivos sembrados en forma individual por el patrón se utilizaba fundamentalmente fuerza de trabajo de los inquilinos, ya sea directamente o por medio del compromiso que asumían de enviar en determinadas épocas a otros trabajadores que casi siempre eran sus hijos.

Por último, es preciso señalar que además de los cultivos mencionados, el patrón contaba con plantaciones de paltos y cítricos. Debido a lo reducido de las superficies de estas últimas necesitaban sólo ocasionalmente fuerza de trabajo inquilina.

- Organizaciones

De acuerdo a los antecedentes re-

copilados, hasta 1960 la única organización formal era el Club Deportivo de Fútbol, fundado el 21 de Septiembre de 1958 por jóvenes de la entonces hacienda La Higuera. Sin embargo, es necesario señalar que ya en esos años habrían en la hacienda (como en la provincia en general) intentos de formar organizaciones de carácter reivindicativo, principalmente por parte de los partidos de izquierda. El trabajo organizativo incluía concientizar a los inquilinos 4/ haciéndoles ver las injusticias sociales y económicas a que se encontraban sometidos. Al respecto, un dirigente campesino de la localidad El Carmen recuerda que cuando era niño llegaban hasta la hacienda La Higuera militantes de partidos políticos, quiénes "parados sobre cajones se ponían a hablar contra los patrones, contra el latifundio...y para que se hiciera la Reforma Agraria (...), yo escuchaba y me decía: eso es lo que me gustaría hacer". La historia de vida de este dirigente campesino nos puede indicar la importancia que tuvo haberse iniciado laboralmente en la ciudad. Este dirigente, hijo de un inquilino de la hacienda, en los años 50 decidió dejar su lugar natal para ir a Santiago. En esta ciudad trabajó como obrero en una "industria de cuero y calzado" donde participó del sindicato de la empresa y donde inició su militancia en el partido (1959). Posteriormente (alrededor de 1968), regresó a la hacienda; en el año 1971 fue elegido como ejecutivo zonal de CORA (3a. Zona), cargo que conservó hasta 1973. En esos años también fue dirigente de la Federación de Asentamientos de

Aconcagua. En 1973, después del golpe militar, fue apresado, permaneciendo en la cárcel de Cabildo durante un año. Desde entonces ha participado en la dirección de varias organizaciones campesinas tales como la Asociación Gremial de Sociedades Agrícolas y Ganaderas de la Provincia de Petorca, y algunas de las que actualmente funcionan en la localidad El Carmen.

También pareciera ser importante para la organización campesina la proximidad de la hacienda con centros mineros en las comunas de La Ligua y Cabildo (o en algunas otras cercanas) en los que se desarrollaba una actividad política intensa con predominio de partidos de izquierda.

Muchos campesinos se asalariaron en las minas aprendiendo sobre sus derechos como trabajadores. A su retorno, o en el contacto que mantuvieron con sus familias, los campesinos-mineros fueron traspasando esta experiencia a los que permanecieron en el campo. Esto se verifica a través de las historias laborales de distintos dirigentes de las organizaciones campesinas que se gestaron en la década de los años sesenta. Esto explica en gran parte también el carácter ideológico de esas organizaciones.

En 1958 se concretaron dos reformas legales que favorecieron la constitución de organizaciones sindicales campesinas en los años posteriores. La primera, referida a la ley electoral 5/, instituyó la "cédula única". Esto permitió a los campesinos tener derecho a voto con mayores garantías. La segunda fue la derogación de la ley de "Defensa de la Democracia", promulgada en 1948,

que mantenía al Partido Comunista en la ilegalidad. En efecto, entre 1960 y 1964, se estructuraron la Unión de Campesinos Cristianos, la Federación Nacional Campesina e Indígena, la Asociación Nacional de Organizaciones Campesinas y el Movimiento Campesino Independiente, los cuales tuvieron vigencia hasta el advenimiento del nuevo régimen sindical de 1967 6/.

La Federación Nacional Campesina e Indígena nació en mayo de 1961. Era el resultado de la fusión de la Federación Industrial de Trabajadores Agrícolas, de la Asociación Nacional de Agricultores, de la Asociación Nacional Indígena de Chile (todas estas organizadas por el Partido Comunista) y del Frente de Trabajadores de la Tierra (que había sido promovido por los socialistas) 7/. En La Ligua y Cabildo operaban dos sindicatos al alero de esta FNCI y que más tarde fueron reconocidos con la ley N° 16.625 de Sindicalización Campesina (27 de abril de 1967). Estos sindicatos se llamaron El Combate y Caupolicán, y a través de ellos los campesinos de El Carmen y La Higuera dieron su lucha por la expropiación de las haciendas.

Es necesario recordar aquí que hasta 1967 regía la ley - 8.811, del 29 de julio de 1947 sobre Organización Sindical de los obreros agrícolas. Las características del referido estatuto restringían la libertad de organización. Basta decir que uno de los requisitos era que el sindicato agrícola sólo podía constituirse y funcionar dentro de cada fundo y se negaba el derecho a huelga. La Ley 16.625, en cambio aseguraba a los traba-

jadores del campo la más amplia libertad sindical, destacándose la base territorial del sindicato en la comuna, con un mínimo de 100 campesinos que negociaba en forma colectiva. Los sindicatos comunales podían formar federaciones provinciales, las que a su vez se estructuraban en confederaciones nacionales. Además se establecía el derecho a huelga, que podía ser indefinida. De acuerdo a la ley 16.625 se podían sindicalizar, en un sólo sindicato inquilinos, trabajadores temporales y campesinos con tierras. Los dirigentes y candidatos gozaban de fuero; los sindicatos se financiaban con las cuotas de los socios y un descuento por ley al patrón. Se negociaba en forma conjunta, para establecer condiciones de sueldo y trabajo para toda la comuna; se negociaba también la participación en las utilidades de la empresa, el sistema de trabajo, el sistema de promociones e incentivos, y el destino del fondo de educación, salud y viviendas. Lo que se había logrado se mantenía y se extendía a los no afiliados. Durante la huelga, el patrón no podía contratar "rompehuelgas" y debía seguir pagando imposiciones previsionales. El patrón no podía cerrar la empresa o fundo y tampoco dejar de pagar salarios.

Este nuevo marco jurídico favorable para el desarrollo de las organizaciones campesinas, unido a las condiciones políticas generales del país después de 1964, generó una mayor movilización, ahora con vistas a lograr las expropiaciones. En los fundos El Carmen y La Higuera se realizó el siguiente procedimiento. Primero, los campesinos redactaban

pliegos de peticiones en los que se pedían mejoras salariales y de vivienda. En seguida, una vez dejado en claro que el patrón no respondía a las peticiones y necesidades de los campesinos, se solicitaba la expropiación de las haciendas, la que fue lograda en 1967, el mismo año de la dictación de la Ley N° 16.640 de la Reforma Agraria.

En algunos casos la ley concedía una reserva al dueño consistente en una parte del predio expropiado, entre 20 y 40 H.R.B. (Hectáreas de Riego Básicas) corrientemente. El resto se entregaba a los campesinos para que la trabajaran en forma cooperativa o colectiva a través de la organización del asentamiento. Pasado algún tiempo se establecía que la tierra debía ser entregada a los campesinos en propiedad individual, colectiva o mixta, según ellos lo determinaran. 8/ Los campesinos del fundo La Higuera, frente a estas alternativas optaron por la organización cooperativa, y los de El Carmen por la producción colectiva en la modalidad de asentamiento 9/.

El período de Asentamiento: 1967-1977.

Para facilitar su descripción se subdividió este período en dos. El primero, abarca desde 1967 hasta 1973, y el segundo de 1973 hasta 1977.

1-Período:1967-1973

Este período se caracterizó por la organización de la producción con el apoyo y participación activa del Estado. Este, por medio de diversas instituciones ayudaba

a los campesinos técnica y económicamente. Hay un notable mejoramiento de las condiciones generales de vida de los asentados. Además, por primera vez tenían la posibilidad de participar en la organización de la producción. También se integraron al movimiento popular nacional al incorporarse a organizaciones mayores.

- Actividades Productivas

La hacienda El Carmen se entregó a cerca de cincuenta familias y/o trabajadores, recibiendo cada uno de ellos una hectárea arable de riego para ser cultivadas individualmente. Este "goce" significó, por tanto, un aumento en diez veces con respecto a la situación en el fundo. El resto de la superficie se cultivó en forma colectiva.

En los terrenos individuales se cultivaban chacras y hortalizas cuyos productos se destinaban para autoconsumo y para la venta, realizándose la comercialización en forma independiente. Los instrumentos de trabajo y otros medios de producción eran de propiedad individual.

En las tierras de propiedad colectiva se encontraban las plantaciones frutales de palto y cítricos (durante el período de asentamiento se aumentó la superficie de éstos), las hortalizas (papa y arveja principalmente) y las gramíneas (forrajeras y trigo). El trigo se constituyó en el cultivo más importante en los años 1970-1973 10/. En esta etapa de asentamiento también se intensificó la producción ganadera. Esto a través del aumento en número de cabezas de ganado (exclusivamente bovino), y mejo-

rando su calidad con la introducción de animales seleccionados genéticamente.

Para los procesos productivos agrícolas y ganaderos efectuados colectivamente, los campesinos contaron durante este período con nuevos implementos y maquinaria a las que accedieron a través de la Corporación de la Reforma Agraria (CORA). Esta institución se encargaba de abastecer a los asentamientos para la producción por intermedio de las cooperativas de la Reforma Agraria. Además, asesoraba técnicamente el manejo de los procesos productivos y la organización de trabajo.

Al igual que en todos los asentamientos el trabajo se organizó en "cuadrillas" compuestas de hasta 15 campesinos. Estos grupos de trabajadores debían cumplir con determinadas labores dentro de cada área productiva. De acuerdo a los campesinos, este sistema en un principio dio buen resultado. Cada integrante de las cuadrillas respondió con igual esfuerzo, justificándose por tanto la igualdad en las remuneraciones. Posteriormente se crearon conflictos ya que algunos campesinos, al ver que su salario no dependía de la intensidad desarrollada en las labores, disminuyeron su esfuerzo con el necesario aumento de trabajo de los otros. Por esta razón el sistema se reemplazó por otro en que se asignaba responsabilidades concretas a cada trabajador dentro de la cuadrilla.

No obstante el problema de organización del trabajo y las dificultades que trajeron la forma de pago de las remuneraciones, la superficie cultivada y los rendimientos que se alcanzaron

-especialmente en trigo- superaron ampliamente los niveles que se obtenían en la hacienda. Es así que esta unidad fue presentada por CORA ante los demás asentamientos como modelo en cuanto a funcionamiento y responsabilidad de sus campesinos.

La comercialización de los productos se efectuaba a "poderes" compradores del Estado (el trigo) o a comerciantes que llegaban hasta el asentamiento (hortaliza y ganado). Estos últimos productos se comercializaron de esta forma sólo en un principio, ya que al estructurarse la Federación de Asentamientos de Aconcagua, consiguieron camiones para llevar directamente la mercadería a Santiago.

De acuerdo a versiones de los campesinos, poseer medios de transportes propios y organizar los trabajos colectivos les permitió aumentar ampliamente los ingresos, y por ende, mejorar las condiciones de vida. Además, el Estado les entregó casas de madera (60 m2.) y les acondicionó servicio de agua y luz.

- Organizaciones

Aparte de las instituciones creadas por la Reforma Agraria, los campesinos del asentamiento se vincularon a organizaciones campesinas, como por ejemplo Federación de Asentamientos Campesinos de Aconcagua. Esta Federación fue la primera de este tipo creada en Chile y en su gestación participaron campesinos del asentamiento El Carmen. Fue, por consiguiente, la organización de mayor relevancia para estos campesinos, especialmente por las relaciones que pudieron estable-

cer con otros campesinos.

La organización sindical que había permitido la expropiación de la hacienda, si bien continuó funcionando en esta etapa, pasó a segundo plano para los asentados y fueron otras organizaciones de distinto carácter las que tuvieron más importancia: el Centro de Madres (CEMA), el Club de Huasos y el Club de Fútbol.

2- Período: 1973 - 1977

La represión contra los campesinos, la destrucción y el debilitamiento de las organizaciones reivindicativas ha sido una de las características de este período. En el plano productivo, por causa del modelo económico neoliberal que se implantó, hubo un cambio en la estructura de los cultivos desde los orientados al mercado hacia aquellos orientados a la subsistencia. Esto se acompañó de un deterioro creciente de las condiciones de vida. En esta etapa, la liquidación de la Reforma Agraria, iniciada por el gobierno militar, desembocó finalmente en la parcelación del asentamiento.

- Actividades Productivas

Coherente con el modelo económico neoliberal implementado después de 1973, se va minimizando la participación del Estado en el desarrollo económico. Las instituciones que en el período anterior asistían a los campesinos en la organización del proceso productivo traspasan funciones a sectores privados o son suprimidas. Por otra parte, se liberalizan los precios de los productos agrícolas. Por ejemplo,

en el caso del trigo, después de haber tenido precio fijo y poderse compradores responsables de su comercialización, se pasó a un sistema de bandas de precios (1974-1975), lo cual condujo a una disminución en la superficie del cultivo. 11/

Como consecuencia de las nuevas políticas, los campesinos del asentamiento cambiaron su estructura de cultivos. El trigo dejó de ser la producción principal y se retomaron los cultivos que en la época de hacienda eran los más relevantes: papa, arveja y poroto. Estos no sólo pueden comercializarse, sino que sirven también para el autoconsumo.

- Organizaciones

Para la implementación del modelo neoliberal, además de las medidas netamente económicas, se establecieron acciones represivas y legales dirigidas al debilitamiento y destrucción de las organizaciones campesinas, en especial aquellas del área reformada y las sindicales. En el asentamiento se produjo un descabezamiento en las organizaciones mediante la detención y el encarcelamiento de los dirigentes. La Confederación de Asentamientos Campesinos se debilitó y modificó en estos años, constituyéndose en la Confederación de Agricultores del Sector Reformado. Una de las causas del debilitamiento e inmovilidad de esta nueva organización fue su adhesión al Gobierno Militar 12/.

Aunque la actividad sindical no era fundamental en este lugar, la participación de los campesinos del asentamiento en los sindicatos se vio imposibilitada

por el Decreto Ley 198. Esta ley sólo permitía efectuar reuniones previo permiso de la autoridad local. Además, las reuniones sólo podían tener carácter informativo y no se autorizaba la elección de dirigentes. Por otra parte desde 1973 se restringió la actividad sindical cuando las Confederaciones Nacionales Campesinas dejaron de recibir financiamiento. Las únicas organizaciones que continuaron sin problemas en estos años fueron aquellas de carácter gubernamental (CEMA) y las de tipo recreativo (Club de Fútbol y Club de Huasos).

Parcelación del Asentamiento

Al momento de la parcelación y liquidación del asentamiento en el año 1977, las condiciones de vida de los campesinos se habían deteriorado con respecto al período anterior. Por lo mismo, algunos vieron en la asignación de la tierra una posible salida a los problemas económicos que enfrentaban.

El decreto de parcelación del asentamiento se materializó en el llamado "Proyecto de Parcelación de El Carmen de la Higuera". La liquidación de esta unidad productiva fue dirigida por administradores designados por el gobierno que permitieron varios abusos. En primer lugar, remataron las máquinas a precios bajos sin importarles los perjuicios que ésto provocaría a los campesinos. De aquí que los fondos generados por esta liquidación dejaron sin cubrir gran parte de las deudas contraídas con CORA. En segundo lugar, por irregularidades administrativas, se perdió

casi la totalidad de las cabezas de ganado bovino.

La asignación de las tierras se hizo previa selección de las familias postulantes de acuerdo al puntaje que acumulaban. Este dependía del número de miembros del grupo familiar, de los años de estudio, de la edad, etc. Y, con la aplicación indiscriminada y arbitraria del artículo 40 del D.L. 208 (modificado a su vez por el D.L. 1.600) 13/ que dice "no podrán postular a la destinación de tierras expropiadas por la CORA los que hubiesen ocupado un predio rústico o inducido a otros a efectuar dicha ocupación", quedaron fuera muchos dirigentes. El resultado es que muchos, a pesar de haber sido inquilinos o haber trabajado por años en el lugar, quedaron sin tierra. En el mejor de los casos a algunos dirigentes se les asignaron parcelas de terreno prácticamente incultivables y fuera del área del asentamiento: "cuando vino la asignación de parcelas yo tenía 22 puntos. De los 22 me quitaron 4,5 y quedé con 16,5. Con los 16,5 yo quedaba asignado en todos los sectores, pero me echaron del Carmen de la Higuera y me tocó aquí, en Peñablanca, una

parcela con puros roqueríos. La parcela tuve que limpiarla y hacer de nuevo la tierra, con mis puras manos; eran puras rocas. Si en este momento valieran las piedras sería millonario. Estuve un año sin poder trabajar el terreno".

Como producto de la asignación, 46 familias campesinas recibieron casa, sitio (5.000 m².) y parcela (4 Hectáreas de Riego Básico: HRB), y 20 familias sólo casa y sitio (a éstos los campesinos del lugar los denominan "piseros"). De esta manera recibieron algún beneficio casi la totalidad de los miembros del asentamiento.

De la infraestructura existente en la propiedad, la casa patronal, las bodegas y el silo pasaron a posesión de los que recibieron parcelas. Como reservas CORA quedaron las siguientes: Reserva N° 1: el local del antiguo colegio. Esta escuela, que había dejado de funcionar de 1970, fue reemplazada por una nueva que tenía cursos hasta Octavo Básico, la cual constituyó la reserva N° 2. Los cerros del asentamiento no fueron asignados y formaron la reserva N° 3 de CORA.

II. TENENCIA DE LA TIERRA, ACTIVIDADES PRODUCTIVAS, SITUACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES Y RELACIONES COMU- NITARIAS ENTRE LOS AÑOS 1977 Y 1985.

Este último período se caracteriza por un acelerado deterioro de las condiciones de vida de los campesinos, que después de la parcelación del asentamiento se han enfrentado individualmente al mercado. En cuanto a las organizaciones se mantienen las que existían hasta 1977 y se estructuran otras nuevas de carácter religioso, gremial o sindical. La localidad presenta varios rasgos comunitarios relativos a la propiedad de la tierra, actividades productivas, organización y acciones de cooperación.

Los dos grupos de campesinos que se originaron de la parcelación -parceleros y "piseros"- han seguido procesos diferentes en sus actividades productivas, pero relacionados entre sí.

Parceleros

En el transcurso de estos años la estructura de cultivos no ha experimentado variaciones importantes con respecto al período anterior. Los cultivos de papas, porotos, arvejas y de chacras continúan siendo los más relevantes, reduciéndose a un mínimo la superficie ocupada con trigo 14/. Los frutales en cambio, tienden a aumentar, especialmente después de 1980 cuando empresarios capitalistas compraron parcelas a campesinos asignados y las destinaron a ese rubro (Cuadro N° 2).

La ganadería comienza a formar parte de las actividades productivas a partir de 1979, año en que 24 parceleros (22 del asentamiento El Carmen y dos ajenos a él) y 13 piseros, compraron a CORA la reserva N° 3, correspondiente a las 5.732 hectáreas de secano (cerros). Esta propiedad se les entregó en 1980, pero se terminó de pagar en 1983 con un sistema de pago en tres cuotas. En estos cerros introdujeron ganado de propiedad individual.

Por consiguiente, son esos tres rubros (cultivos, frutales y ganadería) los que se combinan al interior de la localidad El Carmen, predominando uno u otro en cada parcela.

- Cultivos

La ausencia de apoyo estatal al campesinado afecta especialmente los cultivos básicos. La asistencia técnica y crediticia estatal en estos años se restringe sólo a los bonos ATE 15/ y a los préstamos que entrega INDAP. Los campesinos solicitaron prioritariamente créditos a independientes porque sus intereses son menores a los de otras instituciones. Sin embargo, estos créditos constituyen una de las principales fuentes del endeudamiento de varios campesinos. La Iglesia Católica, por medio del Departamento de Acción Rural del Obispa-

do de San Felipe (DAR), ha intentado asistir y ayudar a los parceleros del lugar en los años 1982-1983. Sin embargo, su radio de acción es mínimo.

De esta forma, para conseguir créditos, los parceleros han tenido que recurrir a empresas privadas. La que más destaca en estos años, por sus efectos negativos, es la empresa Gennadi Gubin e Hijo Ltda. que en 1980-81 provocó el endeudamiento de 43 familias campesinas de la localidad El Carmen. Un campesino relata así el conflicto que se generó con esa empresa: "la papa de Gubin nos salió mala, nos rindió a penas el 1%. Nosotros trajimos un señor egresado de Agronomía para hacer un reconocimiento de la siembra. Hizo un muestreo y lo mandó a la Universidad Católica. El análisis demostró que el inóculo primario, causante de la pudrición de las papas, fue aportado por la semilla. Los documentos que afirmaban esto se llevaron a los tribunales correspondientes. Nosotros sabíamos que íbamos a perder el pleito; se desconoce el informe del señor egresado de Agronomía y desconocen el informe de la Universidad Católica, porque para eso tenía que venir un ingeniero de la U.C. y él tenía que haber hecho el muestreo para haber servido como árbitro en los tribunales. El pleito se perdió y ahora estamos debiendo la papa". Este hecho dejó a los campesinos endeudados con el Banco Chile de Quillota. En 1984 el total de las deudas acumuladas por cada uno de esos agricultores fluctuaba entre 8.000 y 483.000 pesos, con un promedio de 100.000 pesos - (US\$ 1.000).

La papa uno de los productos más importantes- se cultiva hasta tres veces en una misma parcela en el año. Sin embargo, lo más común es cultivarla sólo dos veces al año. La primera vez, - utilizando semilla certificada y previo análisis nematológico del suelo 16/, se siembra en mayo y se cosecha en septiembre u octubre. La segunda, con semilla obtenida de la cosecha anterior, ocurre en enero y se cosecha a mediados de mayo (ésta es llamada por los campesinos "papa cuaresma"). De las producciones logradas en ambas épocas, un porcentaje se destina para el autoconsumo (10-20%) y el resto para la venta.

En el cultivo de la papa los parceleros aplican fertilizantes nitrogenados y fosfatos. Por medio de éstos incorporan en promedio 25 Kgs. de fosfato por hectárea, dosis que son bajas si se considera que las cantidades recomendadas de estos elementos son, respectivamente, superiores a los 150 y 120 Kgs. Esta es, por tanto, una de las razones técnicas del bajo nivel de rendimiento que se obtiene, siendo este igual o inferior al promedio nacional de 100 qqm/há.

El poroto se siembra en julio-agosto y se cosecha de octubre a diciembre, dependiendo del objetivo con que se haya hecho el cultivo: para verde, granado o seco. Esta última constituye la proporción más importante, ya que puede ser guardado y consumido en los meses de invierno. El autoconsumo de este producto varía entre un 10 y 60% del total cosechado. Las proporciones restantes se distribuyen entre la venta y la semilla requerida para

una próxima siembra. La fertilización es la adecuada. Los rendimientos fluctúan en torno a 10 qqm/há., igual a la cifra promedio de la producción nacional (poroto seco).

En este rubro, cuando las superficies cultivadas no son muy amplias, los instrumentos de trabajo que utilizan generalmente son propios. Las labores de rotura y rastraje se efectúan con arado de palo y rastra de clavos o rastrones que son tirados por caballo. En cambio, cuando las superficies son mayores, recurren a arados de disco o rastras que, junto a los tractores, son arrendados a dos parceleros de la localidad.

La fuerza de trabajo proviene en su totalidad de la localidad El Carmen y combina la de origen familiar y con la salarial. Esta última se utiliza especialmente en las labores de siembra, limpias y cosechas y en los casos en que las superficies de cultivo son superiores a una hectárea. Los salarios varían entre 200 y 350 pesos por jornada.

La comercialización de los productos se hace en forma individual y la mayor proporción se vende a compradores que llegan en camiones o camionetas hasta la localidad. Un pequeño porcentaje se vende en el mismo lugar a otros parceleros o piseros. Los demás cultivos que se realizan en El Carmen son los de la huerta familiar y su destino es el autoconsumo, aún cuando algunas veces se comercializan entre los habitantes de la localidad (choclo, arvejas, tomates y verduras en general).

Los precios de los productos

se han mantenido en el transcurso de estos años, disminuyendo la rentabilidad de estos cultivos, lo que unido a la falta de apoyo estatal, el endeudamiento con empresas privadas, la descapitalización al momento de la parcelación (con la excepción de unos pocos), constituyen las causas de la utilización de pocos insumos, reducción de la superficie de siembras, producción en medierías y, por último, venta de sus propiedades.

La producción en mediería se efectúa comúnmente entre un campesino propietario de tierra y no propietario (pisero, familiares o allegados) y generalmente se refiere al cultivo de la papa. En esta forma de producción el no-propietario de la tierra aporta la semilla y también (en algunas ocasiones) la mitad de los gastos de la preparación de suelos o de los salarios que deben pagarse por concepto de labores de cosecha (sacadura). El dueño del terreno entrega los demás insumos (fertilizantes y pesticidas), el análisis nematológico y los gastos que significan la contratación de fuerza de trabajo en las limpias. Tal como ocurre en la producción predial, en las medierías la fuerza de trabajo familiar participa en distintas labores que requiere el cultivo.

En nuestro estudio se comprobó que el mediero que entrega tierras obtiene un porcentaje levemente mayor de ganancia en relación al que las recibe en medias. Los dueños de la tierra acuden a esta forma de producción por la falta de recursos para cubrir los gastos, especialmente los que se refieren a semillas,

y para disminuir el riesgo de perder una inversión mayor al producir individualmente.

- Frutales

En las parcelas recién asignadas los frutales ocupaban sólo una pequeña parte de la superficie y no se encontraban en todas. Sin embargo, en la actualidad constituyen una fuente importante del ingreso en varios de estos campesinos. En esos momentos, las únicas parcelas que se destinan casi íntegramente a este rubro son las que han sido vendidas, predominando en estas el cultivo de paltos, cuyos árboles aún se encuentran sin entrar en producción, o bien, recién iniciando su período productivo. Los huertos frutales originales casi no se fertilizan y el control de plagas y enfermedades es bastante rudimentario. Solamente en las plantaciones más recientes, hechas por empresarios capitalistas se observa un mayor cuidado.

Los campesinos, en su intento de aprovechar la superficie, han hecho siembras de hortalizas y chacras que eran productos necesarios para completar la canasta familiar. La fuerza de trabajo para esta producción proviene en su mayor parte del grupo familiar. Es únicamente en los períodos de cosecha y exclusivamente en los paltos, que se recurre a la contratación de otros campesinos, los cuales son siempre de la localidad El Carmen. La época de cosecha corresponde a los meses de otoño.

La comercialización de los productos hortícolas se hace en forma individual; la mayor parte

de la producción se destina a la venta y es comprada por campesinos del mismo lugar o por comerciantes que llegan en vehículos a la localidad. El nivel de precios de estos productos ha ido aumentando en los últimos años, manteniéndose su rentabilidad.

- Ganadería

Los parceleros y piseros que compraron a CORA los cerros del asentamiento e introdujeron ganado en la actualidad tienen un total de 314 vacunos, 180 equinos y 220 caprinos, lo que representa un número considerable de animales por propietario. Estos, para organizar la producción, están intentando formar una asociación denominada "Sociedad Agrícola y Ganadera del Campo". Pese a que esta organización aún no se concreta jurídicamente, en la práctica cumple con los objetivos primarios, que son: coordinar las actividades productivas y preocuparse de que se efectúe el pago de las contribuciones o de otros gastos que involucran a todos sus componentes, por ejemplo, mantención de los cercos.

Las actividades productivas que se desempeñan en forma conjunta se refieren al cuidado del ganado. Entre tres a cinco veces por año los propietarios concurren a los cerros a verificar que se encuentren en buenas condiciones los animales, chequear su número y reagruparlos, ocasión en que se aprovechan algunos campesinos para traerse cabezas de ganado y consumirlos (carne o leche) o venderlos.

Cada propietario produce y vende individualmente los productos con fuerza de trabajo fami-

liar. Los ingresos que han obtenido de las ventas del ganado han permitido que estos parceleros hayan podido conservar sus propiedades. Así se constata en el Cuadro N° 2, donde se indica que de las 20 parcelas vendidas, 14 corresponden a no-propietarios del cerro.

La localidad El Carmen está geográficamente bien delimitada. Los parceleros cuentan con una fuente común de agua, que son canales derivados del Río La Ligua y un pozo ubicado dentro del lugar (para los períodos en que se hace insuficiente el agua de río); son dueños de los "bienes comunes" (pozo que proporciona el agua potable a toda la localidad 17/, las bodegas y la casa patronal de la hacienda; y, la media luna en que se llevan a cabo competencias de rodeo) que recibieron de CORA junto a la asignación de las parcelas. Siembran y poseen cultivos semejantes y, finalmente, tienen obligaciones iguales, como es el caso del pago de contribuciones. Este conjunto de elementos que los relacionan condujeron a los parceleros a formar el "Consejo de Parceleros", que al igual que la Sociedad Integrada por los propietarios del cerro, no tiene personalidad jurídica y sus objetivos se definen en la práctica, procurándose de que se cumpla con el pago de las contribuciones, la distribución equitativa del agua para riego, y el mantenimiento de los canales que traen esa agua.

- Relaciones inter-familiares

De acuerdo al estudio que se hizo de los procesos productivos más

importantes que se desarrollan en la localidad, las relaciones que se establecen entre familias en las distintas etapas de la producción no parecen estar determinadas por lazos de parentesco. No se observó ninguna relación de este tipo entre los que realizaban compras o ventas de insumos y en el arrendamiento de maquinarias u otros medios de producción.

La contratación de fuerza de trabajo tampoco estaría determinada por estas relaciones. Los campesinos contratan a quien esté disponible y no hacen preferencias por parentesco. En algunos casos más bien pareciera existir una determinación por lazos de amistad o por el conocimiento que se tiene de algunos campesinos, los cuales trabajan eficientemente como asalariados y, por tanto, son preferidos. Por otra parte, la ubicación geográfica de la fuerza de trabajo al interior de El Carmen suele determinar también quien esté más disponible o cercano.

La producción que se comercializa al interior del El Carmen tampoco implica relaciones entre familias. En general, la solidaridad y la cooperación se expresan en ayuda hacia los campesinos en peores condiciones económicas, sin que interfieran lazos de parentesco. En la mediería se vieron algunas relaciones interfamiliares. De un total de seis casos de mediería que se estudiaron, hubo dos que presentaban parentesco entre los medieros: una mediería entre compadres y otra entre hermanos.

Piseros

La producción que realizan los

piseros en estos años casi no ha experimentado variaciones debido a la reducción de la superficie que disponen. La rotación papa-poroto es la más común y su producto se destina principalmente para el auto-consumo. En cuanto a los medios de trabajo que utilizan, estos siempre son propios y el origen de los insumos básicos es el mismo que para el de los parceleros. También su nivel tecnológico es semejante, con excepción de que no recurren al arriendo de medios de producción.

Por lo tanto, los ingresos de los piseros provienen de la producción individual, de las medierías y de la ganadería. Por otra parte, la venta que hacen de su fuerza de trabajo aporta al ingreso global un porcentaje alto, tal como se deduce a partir del Cuadro N° 3 en que se señalan las actividades de los campesinos de El Carmen. 18/

El número original de familias piseras era de 20, número que posteriormente ha ido aumentando. El aumento se debe principalmente a la incorporación de familias nuevas que se originaron con el casamiento de los hijos. Los piseros son en total 26 hogares con 133 personas, con un promedio de 4,9 miembros por grupo doméstico.

El tipo de cultivo y la poca variedad de los mismos, provoca una demanda estacional de la fuerza de trabajo. Esto, sumado a la escasez de tierras, explican el cuadro laboral de la localidad: más de un 20% de la población mayor de 14 años son asalariados temporales y un 48,1% son inactivos permanentes sin ingresos.

Una de las razones que dan

los campesinos de El Carmen para no desempeñar trabajos fuera de la localidad es la dificultad de conseguir un empleo en los pueblos de Cabildo y La Ligua, donde habría una alta tasa de cesantía. Por otra parte, las posibilidades de trabajo agrícola en los lugares más cercanos se restringen a plantaciones de frutales, en las cuales debido a la estacionalidad de la demanda de fuerza de trabajo a la gran oferta de trabajadores, se dificulta mucho conseguir un empleo. Sin embargo, la delimitación geográfica de la localidad y las relaciones comunitarias que se han creado en el lugar también ayudarían a que no realicen actividades fuera de El Carmen, como también colaborar a que no se contrate fuerza de trabajo originaria de otras localidades.

- Organizaciones

Después del año 1977, se estructuraron en la localidad El Carmen diversas organizaciones en las cuales participan los campesinos del lugar.

Sociedad Agrícola y Ganadera del Campo.

Esta organización está compuesta por los propietarios de los cerros de El Carmen. No tienen personalidad jurídica y sus fines son productivos, aunque en determinadas ocasiones colabora en la solución de problemas que involucran a todas las familias de la localidad. Por ejemplo, frente a un eventual corte del suministro de agua potable. Los socios eligen a la directiva, quien periódicamente cita a reuniones.

Consejo Parcelero

Lo integran los campesinos de El Carmen que fueron asignados con parcelas. Al igual que la agrupación anterior, actúa sin legalidad jurídica, sus objetivos son productivos y ocasionalmente toma parte en problemas que afectan a la generalidad de la población de la localidad. Posee una directiva y realiza reuniones periódicamente.

Junta de Vecinos

Fue creada por la Municipalidad de La Ligua en Marzo de 1983. La componen exclusivamente miembros de la localidad El Carmen, en su mayoría mujeres. El número de socios con que iniciaron su funcionamiento fue 64, pero actualmente es de 20. En la práctica los que dirigen la organización son designados por la Municipalidad y por lo mismo son adherentes a la ideología del Gobierno. En algunos casos, sin reconocerse como partidarios de la dictadura, sus demandas y su forma de actuar no provocan conflictos con las autoridades. Realizan reuniones esporádicamente en un local de la Unidad Vecinal construida en la localidad y sus actividades se refieren a los servicios del lugar.

Iglesia Pentecostal

Su objetivo es netamente de evangelización. Cuenta con una capilla en El Carmen donde semanalmente el Pastor de la Comunidad, un campesino del lugar, se reúne con 15 a 18 integrantes.

Comunidad Eclesial Cristiana

Es un grupo católico y tiene fines principalmente pastorales. Sus miembros fluctúan entre 10 y 15 campesinos que se reúnen semanalmente, en una casa del lugar. Las misas que se organizan se realizan en un capilla ubicada en la localidad vecina, La Higüera.

Asociación Gremial de Pequeños Propietarios de la Provincia de Petorca

En esta organización se encuentran inscritos principalmente parceleros de la localidad y algunos piseros. Agrupa, tal como lo indica su nombre, a productores de toda la provincia de Petorca y tiene 120 socios. Sin embargo, después que inició su funcionamiento (el 8 de marzo de 1982) la participación disminuyó rápidamente, llegando a ser nula. Tanto la directiva como la asamblea han dejado de hacer reuniones pero la asociación aún conserva su personalidad jurídica.

Durante los años de funcionamiento sus demandas más comunes fueron: análisis nematológico de las tierras gratuito, exención del IVA para los productos agrícolas, rebaja del valor de los evalúos de las parcelas, condonación de las deudas contraídas con el sistema bancario y el rechazo al remate de parcelas.

Sindicato de Trabajadores Independientes de Peñablanca

Nació en el año 1981 y fue organizado por campesinos de El Carmen. Se encuentra vinculado a la Confederación Nacional Campesina e Indígena El Surco. En Marzo de 1983, fecha en que se

renovó la primera directiva, habían 61 socios. Sus objetivos son los propios de este tipo de agrupación, es decir, reivindicativos, políticos y ahora productivos.

Además de las organizaciones descritas, continúan en estos años operando las agrupaciones creadas en los períodos anteriores:

Club Deportivo de Fútbol Amateur

Fue formado en 1958 y ha contado con la activa participación de los campesinos jóvenes y algunos adultos de la localidad. Actualmente tiene alrededor de 60 miembros, poseen una directiva, la cual se junta todas las semanas. Se encuentran vinculados a la Asociación Nacional de Fútbol Amateur (ANFA) de Cabildo que organiza competencias anuales entre los diferentes clubes de la provincia de Petorca. Además crean competencias internas que se prolongan hasta por una semana, en donde participan hombres y mujeres. Estas semanas deportivas reciben el nombre de la localidad del Club que lo organiza. Los participantes deben pagar una pequeña cuota de dinero que luego se destina a la compra de premios y a los fondos del Club.

Sólo ocasionalmente las actividades que efectúa el club tienen objetivos que no son propiamente deportivos, como es el caso de trabajos voluntarios en la limpia de calles y pintado de árboles. A veces también prestan apoyo a otra agrupación en el abastecimiento de servicio de agua potable para la localidad.

Club de Huasos

Se constituyó en 1970 y pertene-

ció en sus primeros años a la Federación de Rodeos. Lo integran alrededor de 35 socios los que en su mayor parte son de El Carmen. Su financiamiento se logra con las cuotas anuales de \$ 200.- que cancela cada socio y con el dinero que se recauda de la competencia de rodeo. Esta es organizada junto al Consejo de Parceleros (es necesario recordar que estos son los propietarios de la medialuna). Esta es la única actividad que realiza. Otra proporción del dinero recolectado se destina a labores de producción de los parceleros y campesinos de la Sociedad del Campo. El Club tiene directiva y se reúne en la temporada de rodeo: septiembre a diciembre.

Centro de Madres

Esta agrupación tiene más de 15 años de vida. Siempre ha tenido un funcionamiento estable sin que haya existido ni exista una gran participación por parte de las mujeres de la localidad. En estos momentos se reúnen cada semana o cada 15 días en un local exclusivo para el CEMA. Sus objetivos se relacionan con el bienestar común de El Carmen.

- Organizaciones y Parentesco

Excluyendo las dos comunidades eclesiales, en todas las organizaciones mencionadas se investigaron las relaciones de parentesco directas entre las directivas y al interior de cada directiva. Se encontraron relaciones de parentesco de tres familias entre las directivas. En una de ellas el jefe de hogar se encontraba formando parte de las directivas

de las siguientes organizaciones: Asociación Gremial, Sociedad del Campo y Club de Huasos. Un hijo integraba la directiva del Club Deportivo y la esposa del CEMA. Al parecer, la trayectoria de participación activa del jefe de hogar en diversas organizaciones a lo largo de su vida ha influido en la conducta familiar.

En la otra familia el hijo integra la directiva del Sindicato de Peñablanca y la directiva de la Sociedad del Campo.

Con respecto a la tercera familia, el jefe de hogar forma parte de la directiva del Club de Fútbol y su esposa integra la del Centro de Madres. Sin embargo, no siempre los miembros que integran las directivas tienen gran influencia en los objetivos ni en la marcha de la agrupación. Además, en la Junta de Vecinos de El Carmen un matrimonio ocupa los cargos directivos. No se apreciaron problemas específicos derivados de esta situación.

Al interior de las directivas del Sindicato de Peñablanca y del CEMA no se detectaron relaciones de parentesco, salvo la que existe entre la esposa de un dirigente del sindicato y una campesina componente de la directiva de CEMA, quienes son primas. Sin embargo, este parentesco parece no tener importancia alguna en la marcha de las organizaciones.

- Relaciones comunitarias

En la localidad El Carmen es posible reconocer varios rasgos comunitarios en relación a la forma de tenencia de la tierra, organización de la producción y actividades generales que se efectúan al interior de la localidad. Bá

sicamente estos rasgos son:

Propiedad colectiva de los cerros

Esta forma de propiedad, que incluye a un número importante de familias campesinas, hace que se interrelacionen para actividades de producción. En la asistencia que efectúan a los cerros en forma conjunta -jefes de hogar y algunos de sus familiares-, se van generando lazos de amistad y cooperación.

La organización que deriva de esta forma de tenencia redundante en una mejor participación de sus componentes en gestiones para solucionar problemas de la localidad.

Fuerza de trabajo

Como se ha dicho anteriormente, la fuerza de trabajo utilizada en las distintas labores de producción de El Carmen proviene, en su mayoría, de las familias que lo habitan.

Organizaciones propias

Todas las organizaciones de las cuales participan los campesinos de la localidad, con excepción de la Asociación Gremial, están formadas principalmente por miembros del lugar.

Acciones de ayuda mutua

Estas acciones de cooperación se realizan a través de diversos mecanismos que se describen a continuación:

En el año 1984 se observó un grave deterioro del pozo y estanque que entrega el agua potable

a El Carmen. Además, la Municipalidad de La Ligua exigía su clausura por ser un riesgo de infecciones. Se creó entonces el Comité Pro-pozo constituido con la Sociedad del Campo, el Consejo de Parceleros, la Junta de Vecinos, el CEMA y el Club de Fútbol. Este Comité solicitó ayuda para la construcción de un nuevo pozo y estanque a la Municipalidad y al Arzobispado de San Felipe. A este último se le pidió dinero y a la Municipalidad materiales de construcción y obreros del POJH. El costo del pozo se calculó en \$ 300.000.- Para reunir esta cantidad se aprovechó la competencia de rodeo que se organiza todos los años. En él se hace elección de reina con candidatas que se presentan a El Carmen y a veces a la Higuera.

Del rodeo propiamente tal se obtiene dinero por venta de entradas (\$100 c/u) y consumo. Además el Club que la organiza recibe de los clubes que asisten a la competencia alrededor de \$80.000. De esta forma el total

recaudado el año 1984 fue de \$218.000, de los cuales, \$70.000 se destinaron a la mantención de la medialuna y gastos del Club, \$44.000 a la Sociedad del Campo, \$104.000 al Consejo de Parceleros. Esta última organización destinó los fondos para el pago de contribuciones, compra de sifones, arreglo de canales de regadío y encierre de predio.

Por medio de colectas y platos únicos se realizan acciones de ayuda mutua orientadas a la solución de problemas económicos específicos de algún campesino. En general estas acciones son canalizadas por organizaciones como CEMA o se realizan de manera individual. Los "platos únicos" se efectúan en las antiguas casas patronales y se colecta dinero de la venta de la cena y refrigerios. Además de las formas de colaboración mencionadas, se detectaron otras más informales entre amigos o parientes: Consisten en regalos o venta de productos agrícolas a un precio más barato que el normal.

III. SINDICATO DE TRABAJADORES INDEPENDIENTES DE PEÑABLANCA Y CENTRO DE MADRES (CEMA).

El Sindicato de Trabajadores Independientes de Peñablanca.

De acuerdo a sus dirigentes, el conflicto que hubo con la empresa Gubin Ltda. originó la creación del sindicato: los campesinos buscaron organizados la solución de ese problema. Sin embargo, también hubo otros hechos que hicieron factible su constitución. En 1981, año de fundación del sindicato, ya se encontraba en vigencia el Decreto Ley 2.756 (del 3 de Julio de 1979) sobre organizaciones sindicales, que establece para los campesinos tres tipos de sindicatos: de Empresa, Inter-empresa y de Productores Independientes. Estos últimos agrupan a los campesinos sin empleador (parceleros, medieros, etc.) y a las esposas e hijos de ellos. El número mínimo de socios para su formación debe ser de 25. Con esta cifra de miembros nació el sindicato.

En El Carmen, el sindicato fue impulsado por dos o tres dirigentes de organizaciones campesinas anteriores a 1973 y apoyado jurídicamente por la Confederación El Surco.

- Demandas

Las demandas que se han expresado en los primeros cuatro años de existencia del sindicato se relacionan con los procesos productivos y el endeudamiento de los parceleros 19/. Naturalmente,

la primera demanda que se generó fue la solución al endeudamiento creado por Gubin Ltda. Las demandas posteriores y las actuales se resumen en un petitorio que se hizo al Ministerio de Agricultura en octubre de 1983. 20/ Las peticiones fueron: ampliar el plazo para el pago de deudas contraídas con CORA; solución al conflicto con Gubin Ltda.; análisis de los suelos gratuito (por el Estado); condonación de las deudas que se tienen con el Banco del Estado y con INDAP; creación de poderes compradores para la papa; créditos con un plazo mayor y de intereses menores y término del canal Los Angeles.

Esas son las demandas más específicas e inmediatas que se han expresado por medio del sindicato. Pero también se han manifestado otras de carácter más amplio como es, el término del régimen militar. En un "Cabildo Abierto" que tuvo lugar en la Iglesia Católica de Cabildo en diciembre de 1983, la demanda central fue el "retorno a la democracia" que se acompañó de solicitudes específicas tales como: un salario mínimo superior al nivel que entonces regía; la instalación de un consultorio de salud; la estructuración de un laboratorio que analice los minerales extraídos por los pequeños mineros; la no aplicación de la nueva Ley Minera y la condonación de deudas de los campesinos. Esa vez la organización participó como miem-

bro del Comando Provincial de Trabajadores de Petorca.

- Participación

El tema de la participación en el Sindicato de Peñablanca puede analizarse en dos niveles relacionados entre sí. El primero es la participación de los socios al interior de la organización; el segundo, es la participación de la localidad El Carmen en el sindicato. Los socios inscritos en marzo de 1983 eran 61. Entre ellos se encontraban en mayor número los parceleros, luego los piseros, finalmente los hijos y esposas de las familias de la localidad (casi la totalidad de los miembros de la organización eran de El Carmen).

El número de campesinos inscritos, que es bastante superior al del primer año de funcionamiento, sugiere que ha aumentado la participación. Sin embargo, después de la elección de la última directiva (marzo de 1983), la frecuencia con que se reúnen dirigentes y/o todos los socios, fue disminuyendo cada vez más, hasta llegar a ser nula después de la instauración del Estado de Sitio en noviembre de 1984.

La presencia de socios parceleros explicaría el tipo de demandas que han sido centrales en los años que lleva funcionando la organización. Estas son de carácter productivo y relacionadas con el endeudamiento, es decir, problemas que representan, en primer lugar a los parceleros. En este sentido, se debe considerar que el sindicato se fundó con la participación casi exclusiva de quienes habían tenido el conflicto con la empresa Gubin Ltda.

Los dirigentes que más activamente han participado son parceleros. Por consiguiente, como las demandas han representado prioritariamente los intereses de los pequeños propietarios y parceleros, los no-propietarios, al no sentirse identificados con las demandas de la organización, se han ido retirando. Pero al ser estos una minoría en la organización, la falta de participación se encontraría ligada más bien a otros aspectos. Los fundamentales parecieran ser: la no solución de los problemas de los socios, lo que genera cansancio y, en ocasiones, desconfianza para los dirigentes (a esto se les atribuye la culpa de no poder satisfacer sus demandas); el miedo a los organismos de represión; la falta de experiencia de los jóvenes en este tipo de agrupaciones; y la falta de financiamiento, pues el único dinero con que cuentan para su funcionamiento es una pequeña cuota que deben cancelar los socios y que la mayoría de las veces no se cumple.

- Participación de la población de la localidad El Carmen en el Sindicato.

El origen del sindicato, que se identifica con dirigentes de una determinada posición política de oposición al gobierno, limitaría el nivel de participación, debido al miedo existente entre los campesinos. Esto se revela en el siguiente hecho: en la localidad, por iniciativa de campesinos -que después integrarían la directiva del sindicato-, se logró estructurar un grupo juvenil. Al poco tiempo de estar en marcha, personas del lugar denunciaron a

carabineros su existencia acusando a sus integrantes de estar "haciendo política". Se tomó preso a su organizador y el grupo aplazó temporalmente su funcionamiento. Los dirigentes y campesinos mencionan al temor como una de las principales causas que impiden la incorporación de nuevos socios a este tipo de organizaciones.

Sin embargo, esa identificación política, que produciría un rechazo en sectores de la población El Carmen, para otros sectores es un motivo que induce a participar en el sindicato. Esto se aplica especialmente a los campesinos adultos, entre quienes hay un grado de politización importante. En los jóvenes, esta conciencia política es bastante baja y sólo se presenta en un grado más alto en los hijos cuyos padres han tenido una trayectoria organizacional.

Las actividades de los campesinos de El Carmen es un factor que se debe tener presente para comprender el nivel de participación en el sindicato. Considerando los Cuadros N°s. 2 y 3, la cantidad de campesinos que podrían integrar el sindicato es mucho mayor al actual, puesto que, aún cuando hay 41 familias no propietarias de parcelas ni de los cerros, ellas trabajan en medierías. Sin embargo, la mayoría de los miembros de la localidad no reconocen la agricultura como su actividad central (Ver cuando N° 3). Por lo mismo, sólo el 9,3% del total de la población se identificaría plenamente con este sindicato, que agrupa a productores independientes con demandas específicas agrícolas. Este sería un factor

que estaría limitando seriamente las posibilidades de extender el sindicato en la localidad.

Además hay un conjunto de otras razones de carácter subjetivo que explicarían una baja participación, entre los que pueden citarse: la desesperanza de solución a sus problemas frente a la dictadura, un cierto grado de enajenación expresado en un creciente consumo de alcohol; la mentalidad individualista de algunos campesinos y el bajo nivel de escolaridad. El 80% de los campesinos mayores de 15 años sólo ha cursado hasta 8° Básico, 14% han cursado o se encuentran en los años de enseñanza media y un 2% tiene estudios superiores (escuelas técnicas o universidades).

Centro de Madres

Como se dijo anteriormente, su nacimiento se remonta al período de asentamiento. Aunque la información no es muy precisa, su fundación no se habría derivado de necesidades o motivos especiales de la localidad, sino que habría sido creada directamente por organismos del Estado. Por las características de este tipo de organización, sus socias se restringen a la realización de labores de costura y tejido, y a acciones de solidaridad, tales como: reunir juguetes para Navidad o dinero para algún miembro del El Carmen que se encuentre enfermo o con problemas económicos. También en algunas circunstancias colaboran en la solución de problemas que afectan a toda la localidad, como es su participación en el Comité Pro - Pozo.

- Participación en el CEMA.

El número de mujeres que normalmente se ha reunido en el último tiempo, ha fluctuado entre 10 y 15, tendiendo seriamente a disminuir la cantidad. Las explicaciones que se dan de esta tendencia se refieren a la identificación que establecen las personas entre el CEMA y el gobierno militar. Sin embargo, el CEMA no mantiene una vinculación estrecha con la Municipalidad de La Ligua,

ya que en general son las mismas campesinas quienes deciden las actividades a realizar. Del total de mujeres de la localidad (231), 120 tienen entre 15 y 60 años y son casadas y dueñas de casa. Sólo alrededor de un 5% de las mujeres son asalariadas. Esto estaría indicando que poco más del 50% de las mujeres de El Carmen podrían pertenecer al CEMA. Queda claro entonces la baja participación en esta organización.

IV. CONCLUSIONES

Actualmente los campesinos de la localidad El Carmen participan de un conjunto de organizaciones con diversos objetivos: productivos, deportivos, abastecimiento de servicios, solidarios y sindicales. Estas organizaciones, obedecen en cada caso a causas específicas que, a su vez, se explican por otras más generales íntimamente ligadas entre sí, las cuales se resumen en:

- Trayectoria organizacional de los campesinos de El Carmen. Es por medio de la lucha sindical que lograron la expropiación de la hacienda y la formación de un Asentamiento, el cual entre los años 1967 y 1973, produjo un notable mejoramiento de sus condiciones de vida.

- Permanencia en el lugar de campesinos con una larga experiencia organizacional, quienes son los que impulsaron las primeras organizaciones que se crearon después de 1977.

- Condiciones geográficas. Las familias de la localidad coexisten en un área de límites geográficos bien definidos, lo que favorece la comunicación y la creación de lazos más profundos entre ellos. Por otra parte, es un

lugar relativamente cercano a grandes centros políticos como Santiago y Valparaíso. Además la proximidad de centros mineros con gran actividad política habría tenido importancia en la gestación de las primeras movilizaciones que se presentaron en la provincia de Petorca.

- Relaciones de producción y procesos productivos con problemas comunes, creciente deterioro de las condiciones económicas que sufren estos campesinos principalmente después de 1977 y la falta de canales adecuados de participación, lleva a los miembros de la localidad a formar organizaciones.

Las demandas indicadas anteriormente están dirigidas principalmente al Estado (Municipalidad, Ministerios) y la Iglesia. Se refieren a aspectos productivos y de servicios. La demanda más amplia y global es el término del régimen militar.

Por último, si bien estas organizaciones no cuentan con una participación masiva de los campesinos de El Carmen y el funcionamiento de ellas es irregular, permiten al menos la integración y la comunicación con otros sectores campesinos y urbanos.

CUADRO N° 1

SUPERFICIES DE LAS HACIENDAS
EL CARMEN Y LA HIGUERA

Hacienda	Superficie (hectáreas)	
	Riego	Secano
El Carmen	383	5.732
La Higuera	322	8.758
Total	705	14.490

Fuente: Trabajo terreno El Carmen, 1985.

CUADRO N° 2

RELACION DE PROPIEDAD CON LA TIERRA DE
LAS FAMILIAS PARCELERAS. 1/

Parceleros	Número
Propietarios de cerros	16
No Propietario de cerros	10
Han vendido su parcela;	-
Propietario de cerro	6
Han vendido su parcela;	-
No propietarios de cerros	14
=====	
Total	46

Fuente: Trabajo de terreno El Carmen, 1985.

1/ Constituyen una población total de 220 campesinos, con un promedio de 4,7 integrantes por familia. Allegados a éstas hay 13 familias (68 personas); 8 son parientes (hijas o hijos casados), 4 cuidadores de parcelas que se han vendido, y una a la cual se le ha dejado habitar en el lugar. Promedio de miembros de estas familias es 5,2.

CUADRO N° 3

ACTIVIDADES PRINCIPALES DE LA LOCALIDAD EL CARMEN x1/

Actividad	Población			
	Total		s/incluir menores de 14 años (137 Campesinos).	
	N°	%		%
Estudiante	97	23,0	-	-
Asalariado rural temporal x2/	58	13,8	20,4	20,4
Campesino (parcelero)	27	6,4	9,5	9,5
Trabajan para el Jefe de Hogar x3/	27	6,4	9,5	9,5
Mediería	12	2,9	4,2	4,2
Inactivos permanentes sin ingresos x4/	120	28,5	40,5	40,5
Inactivos con ingreso x5/	12	2,9	4,2	4,2
Otras	68	16,2	11,7	11,7
Total	421	100,0	100,0	100,0

Fuente: Trabajo terreno, El Carmen, 1985.

x1/ Los datos que se señalan corresponden a las actividades que cada uno de los encuestados dijo desempeñar por mayor tiempo en el año 1984.

x2/ Corresponden en su mayoría a piseros, sus hijos y familias allegadas.

x3/ Son hijos de parceleros. No tienen remuneración en dinero.

x4/ En más de un 90% son dueñas de casa.

x5/ Son jubilados o pensionados.

NOTAS

- 1/ La Provincia de Petorca y la Comuna de La Ligua son zonas principalmente de secano con menos de un 3% de la superficie explotada bajo riego. Las superficies arables representan respectivamente para estas zonas un 5,5% y un 7,0% (Centro Nacional Agropecuario 1975-1976).
- 2/ La superficie agrícola de La Ligua era en 1965 de 80.727 hectáreas (93%) del área de las explotaciones, y se distribuía en: praderas permanentes (78%); bosques y montes (11%); cultivos o de labranza (9,5%) y potencialmente productivas (1,5%). Del área sembrada o plantada (5,751 hectáreas), los cereales y chacras (13%): y hortalizas (19%), ocupaban la mayor proporción: IV Censo Nacional Agropecuario 1965-66. Instituto Nacional de Estadísticas.
- 3/ Testimonio de un parcelero que fue inquilino de la hacienda La Higuera y de la posterior hacienda El Carmen.
- 4/ En la hacienda La Higuera y la posterior hacienda El Carmen, la instalación de una pequeña escuela (1° y 2° Básico) contribuyó al aislamiento, característico del sistema hacendal. Así se impedía una mayor comunicación con el mundo externo a la propiedad. Hay que señalar que muchas grandes haciendas contaban con escuelas debido a las dificultades de transporte que enfrentaban los niños.
- 5/ Ley N° 12.891, del 26 de Junio de 1958.
- 6/ Affonso, Almino, "Trayectoria del movimiento campesino chileno", FLACSO. Escuela Latinoamericana de Sociología, Sumario N° 3, Junio 1972, pp. 37-69.
- 7/ Affonso, Almino - op. cit.
- 8/ GIA, Cuadernillo de Información Agraria N° 1, "Tenencia de la Tierra en Chile".
- 9/ El fundo La Higuera operó como asentamiento por algunos meses para luego constituirse en cooperativa, condición en que permanece hasta la parcelación.
- 10/ A nivel nacional se observa esta misma tendencia. Después del año 1965 es cuando se obtienen las producciones más altas lle-

gando hasta 1,3 millones de toneladas.

- 11/ En los años 1967-73 la superficie nacional de trigo osciló en torno a 690.000 hectáreas con una producción promedio de 1,2 millones de toneladas; en el período 1974-77, la superficie promedio es de 675.000 hectáreas y la producción de 1,0 millones de toneladas.
- 12/ Gómez, Sergio. "La organización campesina y la Reforma Agraria en Chile, 1965-1977." Separata del Boletín de Estudio Agrario N° 2, Octubre-Diciembre 1978.
- 13/ El citado D.L. 208 del 19 de diciembre de 1973, en su art. 40 reemplazó al art. 71 de la ley 16.640, suprimiendo el requisito esencial para ser asignatario el ser campesino. Pese a esto, en este asentamiento no se incorporaron familias ajenas a la vida campesina, como ocurrió en muchas otras unidades productivas del área reformada del país.
- 14/ La razón más importante que explica el abandono casi total del cultivo del trigo es la política de precios que se aplica desde 1977; se liquida la banda de precios y se liberaliza totalmente su precio con la consecuente disminución de él, debido a importaciones en gran cantidad. Lo que ocurre en esta localidad es reflejo de lo que sucede a nivel nacional en estos años en que baja la superficie promedio de producción de trigo a menos de 500.000 hectáreas.
- 15/ Bonos ATE: Asistencia Técnica Estatal.
- 16/ El análisis nematológico del suelo es obligatorio desde 1982; debe efectuarse una vez al año en el lugar de siembra. Su objetivo es evitar la propagación del nematodo dorado; es hecho por empresas privadas y su valor es entre 1.500 y 2.000 pesos (entre 10 y 20 dólares) por hectárea muestreada.
- 17/ El agua potable se distribuye a la localidad desde este único pozo por medio de cañerías. Existe una persona encargada de dar el agua en la mañana y en la tarde; esta labor es remunerada con dinero que se recolecta entre todas las familias asignadas.
- 18/ De acuerdo a las actividades principales de los campesinos de El Carmen (Cuadro N° 3), el 81% trabaja en la misma localidad y el 18% lo hace como asalariado urbano temporal o permanente y en el POJH.
- 19/ En enero de 1985 del total de 26 parceleros de El Carmen que aún no habían vendido sus propiedades, al menos 14 tenían deudas, que fluctuaban entre \$300.000 y \$1.700.000, con un promedio de

\$ 700.000.- (US\$ 7.000).-

20/ El petitorio lo entregaron personalmente los dirigentes, en Santiago a ese Ministerio.

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
SECRETARIA DE TURISMO

Asesoría Centro (Economista)
Asesoría Centro (Ingeniero Agrónomo)

II. LA EXPERIENCIA DE TUTUQUEN BAJO PROVINCIA DE CURICO

Roberto Castro (Economista)

Rosa Flores (Ingeniero Agrónomo)

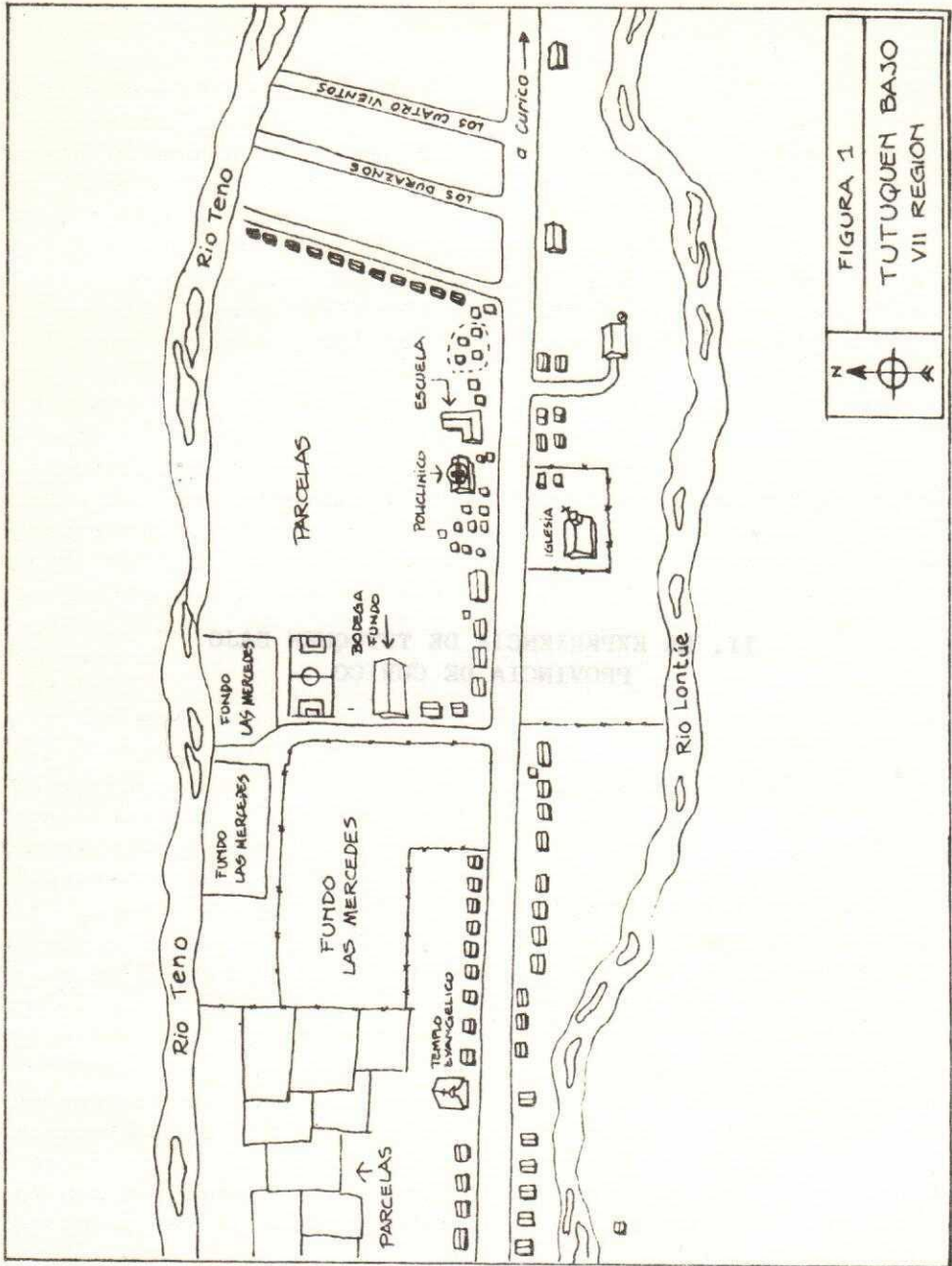


FIGURA 1
TUTUQUEN BAJO
VII REGION

INTRODUCCION

La organización del campesinado chileno ha pasado por diversas etapas hasta llegar a nuestros días.

En el largo período que va desde los orígenes del campesinado hasta la Reforma Agraria, se fueron configurando ciertas tendencias de la organización campesina, destacándose su marcada influencia urbana en el legalismo y en adscripción ideológica. De aquí que las causas de la caída del movimiento campesino y la incapacidad de este sector para constituirse como un actor autónomo dentro del espectro social de nuestro país, no pueden explicarse sólo por la fuerte represión sino que también por razones más profundas, que guardan relación con su historia, su cultura y su estructura social y productiva.

Si bien es cierto que el campesinado ha tenido limitaciones propias para constituir un movimiento que le permite mejorar sus condiciones de vida y de participación dentro de los procesos sociales de nuestro país, no es menos cierto que también ha contribuido a ello una falta de comprensión de lo que es este sector por parte de los partidos políticos y el Estado. En la perspectiva de la reconstitución de un sistema de alianzas que posibiliten la consolidación de la democracia en nuestro país, el sector

campesino no puede estar ausente. Por lo mismo se hace necesaria una mejor comprensión sobre el campesinado chileno; estableciendo cuales son los elementos, dentro de su propia heterogeneidad, que contribuyen a crear lazos de solidaridad que promueven su organización.

Dentro de este contexto es que este informe, referido a la localidad de Tutuquén Bajo (Provincia de Curicó) destaca los aspectos comunitarios para de allí analizar las organizaciones, por cuanto creemos que en ellos se encuentran los elementos centrales que las explican. Por otro lado, se intenta detectar elementos promotores de solidaridad dentro de la comunidad.

En la primera parte presentamos a modo de referencia, las características predominantes del campesinado parcelario (minifundista y pequeño propietario) según lo establece Rivera (1983), en relación a la capacidad de crear organizaciones. En la segunda parte analizamos la localidad de Tutuquén Bajo y la forma en que allí se expresan las características antes mencionadas. La tercera parte trata de las organizaciones campesinas catastradas en la localidad, relacionándolas con las características de la comunidad misma. La cuarta parte es una síntesis y reflexión acerca de la comunidad estudiada.

I. CARACTERISTICAS GENERALES DEL CAMPESINADO 1/

Los campesinos realizan un proceso productivo con características particulares y poseen una cultura propia e identificable que los diferencia de otros grupos sociales. Históricamente han transferido un cierto nivel de renta a la sociedad, ya sea a través de la hacienda, porque no poseen tierras, ó porque están obligados a vincularse al mercado.

Son cultivadores a pequeña escala que por lo general dependen sólo de la fuerza de trabajo familiar. Casi no venden fuerza de trabajo fuera del predio y no poseen capital, estando por lo mismo alejados del mercado financiero. Esto limita sus posibilidades de crecimiento, lo que unido a la transferencia de renta, crea una tendencia a la inmovilidad en el campesinado.

La familia es el elemento central de la organización económica campesina, existiendo de esta manera coincidencia entre la unidad productiva y la unidad de consumo. Debido a ésto, el campesinado debe considerar las cuestiones relativas al riesgo, la inversión, el uso de la mano de obra, etc., con la condicionante de que la autosubsistencia de la familia es prioritaria a consideraciones relativas a la ganancia. Este privilegio a la autosubsistencia familiar significa una manera particular de ver el mundo.

El campesinado parcelario

El campesinado parcelario está

constituido por pequeños productores que viven en su predio y se relacionan independientemente con la sociedad. Su forma de ocupación del terreno en general es dispersa, a lo largo de caminos y senderos, por lo que no poseen comúnmente un centro articulador social definido.

El campesinado parcelario es una unidad de producción que organiza individualmente una estrategia productiva donde se combinan elementos de subsistencia y de mercado, y la decisión "del qué y cómo producir" se realiza previa evaluación individual de los recursos propios y los que puede obtener por compra.

Si este campesino no posee suficientes tierras como para desarrollar actividades productivas independientes, se inserta en un proceso de pauperización creciente. Frente a esto el campesino puede: diversificar su producción para generar en su predio la mayor cantidad de alimentos posibles; asalariarse temporalmente (él o algunos miembros de su familia) complementando con dinero lo que requiere para sobrevivir; y/u optar por la organización y cooperación en el trabajo. No hay muchas evidencias de que el campesinado en la actualidad se organice por sí mismo.

De acuerdo a los trabajos existentes, los orígenes del campesinado deben buscarse en la evolución de la hacienda a partir del siglo XVII. La perspectiva histórica pone de manifiesto que

el campesinado parcelario chileno se formó por división de predios, con conflictos de herencia, en un medio adverso y competitivo contra la hacienda y siempre reprimido en sus posibilidades de organizarse. Así entonces buscó refugio en la parcela evitando el contacto con los vecinos.

La estructura social de este campesinado es simple: cada campesino trabaja su propio predio y sus relaciones con el resto son esporádicas. Existe predominio de la familia nuclear con pocos elementos de cooperación organizada ya que las escasas relaciones entre miembros de una familia se dan al nivel de ayuda básica, informal y esporádica.

En el campesinado parcelario la posibilidad de reunirse y actuar organizadamente es afectada por las distancias y las dificultades de coordinación pues la habitación es dispersa. Por lo mismo, organizaciones como las cooperativas se convierten en una directiva y un cuerpo técnico instalado en un pueblo. Estos establecen relaciones individuales con los campesinos, y, en última instancia, controlan la información convirtiéndose en los únicos que tienen una visión completa del funcionamiento de la institución.

Las vinculaciones de los campesinos con el medio urbano siempre se realizan individualmente, se enfrentan a él en términos de inferioridad y con escasa capacidad de presión. Esto crea un sentimiento de desconfianza hacia la sociedad y contribuye a generar conductas individualistas en los campesinos.

Tienen una visión negativa del campo, reflejo de la imagen

negativa que el resto de los sectores posee sobre el agro. Por lo mismo, una de sus aspiraciones principales es abandonar el campo e ir a la ciudad. Afirmaciones como: "Me gusta el campo porque es tranquilo", "cuando voy a la ciudad no me siento a gusto entre tanta gente" son utilizadas como mecanismos de defensa que tienen por objeto minimizar su percepción de sector en situación de inferioridad. Tienen la visión de que "el campesino está mal" y difícilmente se plantean "los campesinos estamos mal". Esto se afianza con el hecho de que sus posibilidades de ascenso y movilidad social son visualizadas como individuales. Por lo mismo, la acumulación y el éxito personal son vistos como positivos, lo que lleva a que en el campesinado parcelario los procesos de diferenciación sean más notorios que en el campesinado aldeano, donde la acumulación de riqueza es vista como negativa y existen elementos culturales que efectúan la redistribución de la acumulación individual. Estos elementos culturales no están presentes en el campesinado parcelario. Los mecanismos redistributivos permiten al campesinado aldeano ofrecer una resistencia a la penetración de relaciones capitalistas de producción. En Chile en cambio, esta resistencia cultural parece no existir, al revés, parece ser muy importante para los campesinos adecuar sus medios y recursos a los esquemas de mercado existentes. A pesar de esto han construido una "estrategia campesina" basada en la mano de obra familiar, distinta a las formas capitalistas; una estrategia de producción de autosubsistencia / mercado.

II. LOCALIDAD TUTUQUEN BAJO

La localidad de Tutuquén Bajo, ubicada en la comuna de Curicó, Región del Maule constituye, como su nombre lo indica, la parte más baja del sector Tutuquén, conocido como la despensa de Curicó, que se extiende hacia el oeste de esta ciudad entre los ríos Teno y Lontué.

A lo largo de una calle principal y a unos 12 kms. de Curicó se ubican los predios de pequeños agricultores tradicionales y minifundistas; los sitios de asalariados y medieros, locales para servicios religiosos, la escuela, el policlínico y una pequeña "población" que alberga a 9 familias de asalariados.

En un callejón lateral se ubican las casas de parceleros de reforma agraria 2/, además de algunas familias de asalariados. Así mismo, a un costado de esta calle principal se ubica el fundo Las Mercedes de propiedad de la sucesión Correa.

La localidad se encuentra enclavada en el extremo sur de la llamada "región frutícola" que compromete las provincias desde Aconcagua a Curicó y que concentra una alta proporción de las tierras de riego del país así como los mejores suelos. Sus características climáticas favorecen la producción frutícola por lo que esta región es considerada privilegiada pues ha podido incorporarse en forma ventajosa al modelo económico vigente a través de la exportación de fruta. No obstante, sólo las empresas capi-

talistas han obtenido ganancias pues la actividad requiere además de tierra, alta inversión de capital y tecnología, elementos de los que carecen los pequeños productores. Estos han orientado su producción a la horticultura y la chacarería, debido a su falta de recursos y su ubicación cercana a los centros más poblados. Durante los meses de cosecha, estos productores se benefician del trabajo temporal que demandan las grandes empresas capitalistas (GIA, 1981).

Las entrevistas realizadas indican que los lugareños tienen perfectamente individualizados los límites de la localidad, a la que denominan "barrio". Sólo el extremo oriental que divide Tutuquén Bajo de Tutuquén Centro mereció algunas dudas, definiéndose el callejón "Los cuatro vientos" como el límite que divide ambas localidades. De esta manera son aproximadamente 109 las familias que constituyen la comunidad de Tutuquén Bajo.

Cada propietario vive en su terreno, característica central de lo que se ha definido como campesinado parcelario, y la mayor parte de los servicios se encuentran en Curicó.

En Tutuquén Bajo realizamos un censo a 64 familias 3/, la que dio como resultado un total de 367 personas, de las cuales 192 eran hombres y 175 mujeres. El promedio de miembros por familia es cercano a seis, siendo 15 el máximo de personas por familia.

En cuanto a la distribución por edad, el 29,4% ocupa los estratos de edad entre 0 y 14 años, el 43,3% los estratos entre 15 y 39 años, mientras que el 62,9% de la población tiene entre 15 y 65 años, la que podría considerarse la etapa laboral. (Ver Cuadro N° 1).

Escolaridad

La Escuela Básica F-17, que atiende a los niños de Tutuquén Bajo y parte de Tutuquén Centro, cuenta con un personal de 9 profesores más el Director y un funcionario del PEM. La población escolar es de 160 - 170 alumnos. Según testimonio de una profesora, existe una fuerte deserción ya que la mayoría de los estudiantes llega sólo a 4° Básico. La escuela otorga 96 desayunos y 26 almuerzos escolares todos los cuales sólo cubren una mínima parte de las necesidades reales del alumnado.

Para los que terminan el 8° Básico existe la posibilidad de continuar su Enseñanza Media en Curicó, donde deben trasladarse diariamente en microbús. Otra alternativa es el internado de las escuelas agrícolas de Romeral y Molina, pero son muy pocos los que optan por ella.

Los resultados de escolaridad de la encuesta (Ver Cuadro N° 2) indican que sólo el 13,1% de la población mayor de 6 años, tiene la enseñanza básica completa, el 2,7% la enseñanza media, el 2,7% tiene otros estudios, el 1,7% tiene algún grado de estudio superior y el 7,8% no tiene estudios. El nivel de escolaridad más frecuente es 6° Básico, seguido por 8° Básico. No hay per-

sonas mayores de 49 años que hayan cursado estudios superiores al 8° Básico. Los que estudian actualmente no pasan de los 19 años y la mayor proporción se encuentra entre los 10 y los 14 años. El mayor nivel de escolaridad está entre los 10 y 19 años.

A partir de estos datos se puede inferir que previo a los años 40, el nivel de escolaridad no sobrepasaba el 6° Básico. No obstante que en la actualidad se cuenta con una escuela que ofrece hasta 8° Básico, la gran mayoría de la población sólo llega a los primeros niveles de enseñanza básica, constituyéndose ésto en una tendencia histórica. No se inquirió razones de esta situación pero el hecho es que la educación no les parece importante ya que no la necesitan para trabajar la tierra. De hecho, sólo los dirigentes de la cooperativa, que han tenido mucho contacto urbano, la mencionaron como necesaria.

Salud

Existe un policlínico de primeros auxilios para la población de Tutuquén Alto, Bajo y Centro, atendido por una auxiliar para-médico. Semanalmente asiste un médico que entrega 10 atenciones cuando va en la mañana y 22 atenciones cuando va en la tarde, lo que es insuficiente para las necesidades de la población.

La atención y los remedios son gratuitos pues el sector, según la auxiliar para-médico, está catalogado como muy pobre. La enfermedad más común en el verano es la diarrea y en el invierno la bronquitis. Entre las personas de edad, una de las enferme-

dades más frecuentes es la hipertensión. También existen algunos casos de TBC.

Hay 6 embarazadas en control y 166 niños, de los cuales 14 están desnutridos. Se entregan 86 kilos de leche en polvo a 43 menores de un año, 204 kilos de cereales en polvo a 76 pre-escolares y alimento especial para menores de 5 años con alto riesgo de desnutrición.

Subsidios

En el Cuadro N° 3, se presentan los subsidios recibidos por la población encuestada. Del total, 185 personas (50,4%) reciben algún tipo de subsidio y de éstos el 73,4% es otorgado por el Servicio de Seguro Social y Ministerio de Salud. Los aportes municipales son minoritarios y consisten principalmente en asignaciones familiares. Las iglesias de la localidad no tienen ningún programa de ayuda, tampoco existen organismos de apoyo, con excepción de la cooperativa, que entrega créditos o asistencia técnica a los campesinos.

Empleo

Las actividades desempeñadas por los miembros de la comunidad se presentan en el Cuadro N° 4. De allí se desprende que la población trabajadora se compone principalmente de asalariados temporales, luego hay campesinos y en tercer lugar asalariados permanentes y campesinos medieros. Estas actividades son desempeñadas en su mayoría por hombres.

Según testimonios, previo a la reforma agraria, el fundo Las Mercedes ocupaba alrededor de 90

trabajadores permanentes. Si nos valemos de estos antecedentes, vemos que las cifras del Cuadro N° 4 están dando cuenta de los cambios ocurridos en la estructura de empleo de Tutuquén Bajo en estos últimos años. Esta situación es semejante a la tendencia general del agro, que va hacia una disminución del empleo permanente y al aumento del empleo temporal.

El 82,8% de las mujeres sobre 15 años dedica su tiempo a las labores de hogar y sólo el 9,8% declaró como actividad principal una remunerada 4/. No obstante el 32,8% realiza algún tipo de actividad que le reporta ingresos. Pese a la cercanía de la empresa frutícola sólo el 7,4% declaró trabajar como asalariado temporal en tiempo de cosecha.

Historia

La localización de la comunidad a lo largo de un camino y en los límites de un antiguo fundo, más otras características como: predios de pequeños productores independientes que rara vez sobrepasan las 5 hectáreas, terrenos malos y arrinconados contra el río que los inunda cada invierno; permite asimilar esta comunidad en sus orígenes a la estructura básica latifundio-minifundio típica del agro chileno.

Esto conlleva una serie de implicancias ideológicas y culturales en el pequeño productor independientes y también en el campesino de fundo. El tema ha sido tratado por Bengoa (1982), Acuña (1983) y Rivera (1983), quienes sostienen que estas implicancias ideológicas y culturales estarían influyendo en las potencialidades

organizacionales de estos sectores.

No conocemos en profundidad la historia de la localidad, pero hemos tenido un conocimiento de ella a partir de los últimos 20 años. Previo a la década del 60, como en la mayor parte del agro, no parecen haber existido importantes organizaciones reivindicativas, ni una presencia fuerte del Estado u otras instituciones. Existían sólo los grandes fundos con sus inquilinos y los pequeños propietarios. En cuanto a organizaciones sólo existían la asociación de riego y los cultos religiosos. A partir del año 1965 comienzan a surgir las primeras agrupaciones de la localidad, las cuales se enmarcan dentro del proyecto político en ese período y de hecho fueron promovidos por agentes externos a la comunidad: Organizaciones como Centro de Madres (CEMA Chile), Junta de Vecinos, Comité de Pequeños Agricultores y Sindicato. Entre esos años y el 70 se van perfilando con mayor nitidez ciertas características del campesinado mencionadas por Bengoa (1982) como es la adscripción ideológica urbana de las organizaciones, que surgió sobre todo entre los campesinos del fundo. En este período influyeron los partidos políticos y el sindicato se dividió en izquierdistas y demócrata cristianos, afiliándose cada sector a la Confederación ideológicamente correspondiente. Los pequeños agricultores independientes por su parte siguieron una dinámica propia y hasta esa fecha no se vincularon con los asalariados del fundo. Sus problemas no eran de tipo reivindicativo sino de recursos. El

Estado, a través de INDAP se los proporcionaba: créditos para insumos y operaciones que llegaban a través de una organización propia, el Comité de Pequeños Agricultores.

Al inquilino de esta localidad le costaba mucho romper con la dependencia del patrón. El sindicato afiliado a "El Roto Chileno" 5/ no pedía la expropiación, sus reivindicaciones eran salariales y por regalías. Ellos aún recuerda al "patrón viejo" que les concedió vacaciones pagadas y pasajes a Iloca o a la cordillera, cuota de gas, aguinaldos, tierras y "dentros" (porcentaje de la producción del fundo). Fue sólo el año 1973 que se pidió la expropiación del fundo a través de la Confederación Ranquil. Entonces se creó el asentamiento y allí se sumaron algunos integrantes del sindicato afiliado a "El Roto Chileno". No obstante, una gran proporción de ellos (25) siguió junto a su patrón en la reserva.

Ante la efervescencia social del país los pequeños agricultores vieron por primera vez amenazada su propiedad sobre la tierra. Para protegerse entonces, algunos de ellos se integraron al sindicato. Además hubo un intento de formar una agrupación de pequeños agricultores y sindicalizados, la cual no prosperó. Ese período se recuerda como de gran tensión entre ambos sectores.

Una vez terminado el gobierno de la Unidad Popular en 1973, prácticamente desaparecieron las organizaciones. Según testimonios, la Federación de la Ranquil fue quemada en Curicó, para eliminar la lista de sus socios.

Sin embargo, en la localidad no hubo represión y los miembros de la policía política que los visitaron, sólo les dijeron que "ahora hay que trabajar".

El asentamiento funcionó como tal hasta 1975, fecha en que fue parcelado a petición de los mismos asentados. Estos creyeron que todos iban a tocar parcelas, pero sólo 18 fueron asignadas. Al resto de los asentados se les dio parcelas posteriormente en otras localidades. De estas parcelas quedan 8; el resto de los asignatarios tuvieron que vender, algunos de ellos al dueño del Fundo Las Mercedes. De aquí surgió entonces otro tipo de pequeño productor independiente: el parcelero de Reforma Agraria.

Análisis

En la comunidad existe un sentimiento de identidad o al menos de reconocimiento recíproco entre los miembros. Esto se refleja en que todos los entrevistados manifestaron conocer a los componentes de la comunidad y delimitaron en forma bastante clara sus límites. Independientemente de sus diferencias, siempre resaltaron lo positivo de la relación entre ellos y los elementos solidarios ante la muerte o los enfermos. Cabe hacer notar que a pesar de que en algunos casos había fuerte rechazo a los partidarios del régimen anterior, nunca se acusó a nadie. Sobre los integrantes del sindicato de la Confederación Rancivil se decía siempre que se fueron o que no recordaban quienes eran.

El individualismo campesino y su desconfianza hacia todo lo externo se manifestó a través de

toda la entrevista. Nadie rechazó ser entrevistado pero evitaban la grabadora. Ante cualquier pregunta que implicaba un juicio, respondían en términos ideales y sólo tras ahondar un poco decían lo que pensaban.

Al consultárseles sobre cómo es la gente de Tutuquén Bajo y si se relacionaban con sus vecinos, manifestaron que ellos no se metían con otras personas. Tres de los cuatro entrevistados señalaron que lo suyo era "del trabajo a la casa". Sobre actividades en conjunto en la localidad, señalaron que no existían, con excepción de los bailes organizados por el club deportivo a los cuales todos dijeron no asistir.

La experiencia de la Reforma Agraria, y su posterior término, de algún modo les dejó la conciencia de sus diferencias: los sindicalistas, los pequeños agricultores, los católicos, los evangélicos; los apatronados que sólo trabajan bajo órdenes y el productor independiente que sale adelante por sus propios medios. La experiencia les significó inseguridad, divisiones, conflictos y frustraciones, todo lo cual parecen querer borrar destacando sus condiciones de buenos vecinos "aquí todos son uno", "no hay diferencias". Nadie quiere volver a pasar por las situaciones que se generaron en el régimen anterior. Prefieren aislarse ya sea en su predio -cada uno trabaja solo en su predio con su familia o bien va del trabajo a la casa y para ellos eso tiene una connotación positiva-, o bien en su localidad, como se refleja en su valoración de la ciudad. Tres de los entrevistados manifestaron

sólo lo que no les gusta de la ciudad, "mucho encierro", no le gusta el sistema porque no lo conoce, no se acostumbra a la locomoción, es caro. Sólo un entrevistado manifestó que la ciudad "es más limpia y fácil para todo" (se refiere a servicios como salud, educación, supermercados) "pero, siempre que se tenga dinero". Nadie iría a vivir a la ciudad o a otra localidad, salvo que se les ofreciera un trabajo que significara un cambio sustancial en sus ingresos. En contraposición, el campo es altamente valorado porque no falta comida y cualquier cosa que se necesite se la puede pedir al vecino. Algunas de las cosas de la ciudad que les gustaría que hubiera en el campo son: educación, salud, supermercado; según lo manifestó un entrevistado; otro señaló entretenimientos, juegos para los niños y un tercero que "nada, en el campo está lo mejor".

Sobre las cosas que les gusta del campo manifestaron: "la agricultura", "es más lindo, cualquiera cosa que le falta va donde el vecino y le da, en la ciudad qué le van a dar si no es conocido, no es familiar", "en el campo hay de todo, es tranquilo".

El crecimiento y gravitación de la Iglesia Evangélica en la comunidad podría basarse en una más eficiente interpretación que ésta hace de la visión de mundo de estos campesinos en relación a la Iglesia Católica. Aquí no se ha dado la influencia de la doctrina social de la Iglesia Católica iniciada en los años previos a la Reforma Agraria, por lo que la religiosidad se ha mantenido en su carácter más tradicional. La Iglesia Evangélica

entonces, centrada en el culto y la lectura del evangelio, reafirma aún más esta tradicionalidad religiosa.

La asistencia a un servicio religioso de esta Iglesia y la entrevista a varios miembros de ella, nos permitió observar que allí se destaca la superación producto del esfuerzo individual, "si usted un día dice tres groserías, al día siguiente diga dos", esto es válido para el alcoholismo o cualquier otra actitud que se valore en forma negativa. Enfatiza la unidad familiar y la no relación con elementos externos en cuanto constituyen riesgos para esta unidad: las fiestas, el fútbol conducen al alcoholismo y a la irresponsabilidad para con la familia y atenta contra sus posibilidades de subsistencia; la política fue elemento disociador de la comunidad. Sin embargo, el guía tiene muy claro que la transformación del hombre sólo ocurre si eso le causa placer. Así, en sus prédicas, refuerza las bondades de la vida familiar en términos de relación y auto-respecto por cumplir con sus obligaciones. Antes de estar en la Iglesia, la gran mayoría era alcohólico, tenía malas relaciones familiares, no era respetado. A través de la Iglesia, se transforma y aumenta su autoestima. También se enfatizan las actividades musicales, y todo el desarrollo del culto tiene características festivas, a ratos catárticas, que constituyen una buena válvula de escape a las tensiones de los miembros. Este carácter festivo hace que gran cantidad de público, especialmente jóvenes, se sitúe en los contornos del templo constituyéndose éste

en un centro de relaciones sociales.

La mayor parte de las familias que entran a la Iglesia lo hacen a través de "sanidad". Ante una grave enfermedad o peligro de muerte o situaciones irremediables, la única vía de salvación es la sola fé en que Dios revertirá esa situación. Esta condición también refuerza tanto su desconfianza en los agentes externos, como el individualismo como medio para superar sus problemas. Sólo a través de Dios y del alejamiento de lo pecaminoso puede el hombre salvarse.

En la percepción de la gente no existe una diferenciación campesina. Al consultárseles sobre la existencia de familias más influyentes, todos coincidieron en decir "todos son iguales". Tampoco existen diferencias marcadas en los ingresos de cada familia y sólo dos o tres familias fueron catalogadas por las demás como de mejor posición. La influencia de ellas, aunque son dirigentes en algunas organizaciones, no se juzgó mayor que el resto. La mayor posesión de tierras de los parceleros no necesariamente es vista como factor de diferenciación pues éstos carecen de capital. La "población" sí fue reconocida como el sector de mayor pobreza. Allí la mayoría no tiene trabajo y ninguno tiene tierras. Es en el poblado donde se concentran las mujeres que trabajan como temporeras.

Las entrevistas sobre redes interfamiliares mostraron nuevamente el carácter individual con que se llevan a cabo el conjunto de las actividades, tanto productivas como de comercialización y de la vida social en general.

No obstante, existen relaciones de colaboración o ayuda informal, las cuales se establecen principalmente entre vecinos y constituyen una característica altamente valorada por los miembros de la comunidad.

El entrevistado N° 1, describió las siguientes relaciones: Actividades agrícolas de verano. Para la aradura prestó el arado a 3 familias y a él le prestaron los caballos (su vecino de enfente). En la siembra le dieron almácigos unas 3 familias diferentes de las anteriores y le ayudaron a sembrar tres personas de la población que nunca tienen trabajo y son sus amigos. El les da almuerzo y algo de dinero. En este caso no son vecinos. Para las limpias le ayudan los mismos tres de la población. En verano no salió a ayudar, pero sí en invierno a una 4 familias en las limpias. También presta una carretela con el compromiso de que si le pasa algo le tienen que responder. Según el entrevistado, estas ayudas se hacen por amistad, por ser vecinos y por tradición, además porque algunas personas como los de la población están siempre dispuestos pues no tienen trabajo. A partir de esta temporada, él comercializa su producción junto a 5 productores más, todos miembros de la cooperativa y adquiere abono, desde 1983, a través de ésta.

En cuanto a actividades recreativas, juega los Domingos baby fútbol, donde se reúnen unos 30 amigos. Este grupo funciona informalmente y no tiene ninguna relación con el club deportivo. Señaló como otras actividades recreativas del lugar, las fiestas que organiza el club deportivo

y "las pichangas" que se hacen - una vez al mes entre pequeños - agricultores y camioneros que les compran sus productos. Los primeros deben colocar el vino y ensaladas y los segundos traen un animal. Esto puede ser visto como un mecanismo de reforzamiento de las relaciones entre productores y comerciantes que contribuye a suponer los conflictos que pudieran surgir por la forma de operar de los camioneros (llevan la mercadería a consignación y la cancelan en el próximo viaje; el precio lo fijan los camioneros según a lo que ellos vendan). Es quizás a través de este mecanismo que, por una parte los camioneros se aseguran de que los campesinos no busquen otras formas de comercializar; y por otra parte, los campesinos se aseguran la salida al mercado y el pago de su producción.

El entrevistado N° 2 posee una parcela en otra localidad, la cual arrienda y además tiene dos medieros. En Tutuquén Bajo no establece relaciones productivas ni de comercialización. Pertenece a la Iglesia Evangélica, por lo que sus pocas actividades recreativas las realizan con otras familias evangélicas al interior de la Iglesia. Para la Navidad organizaron una "leche" 6/ e hicieron un partido de fútbol. Para los bautizos asiste sólo la familia y no tienen compadrazgos. Para los casamientos asiste la gente que es invitada. Cree profundamente en la "sanidad divina" por propia experiencia, creencia que comparte con las otras familias pertenecientes a la Iglesia. Es práctica común entre ellos visitar a los enfermos o hacer colectas en caso de

defunción de alguno de los miembros. La actividad de coleta en dinero, visita a los enfermos y acompañamiento de los difuntos la realiza cualquier miembro de la localidad, independientemente de que pertenezca o nó a la Iglesia. Lo mismo hacen los católicos. A través de su testimonio se puede percibir las relaciones de conflicto que existen entre los miembros de la Iglesia Católica y la Evangélica. Señala que antes fue católico pero que prefiere su Iglesia porque en la Iglesia Católica la persona "no deja ningún vicio"; señala que los católicos se fijan en todo lo que hace el evangélico para criticarlo, "cualquier pintita". En cambio, a ellos se permiten licenciar y no sabendada del evangelio.

El entrevistado N° 3 es asalariado permanente y cultiva su regalía, además de tomar terreno en medias. Los aperos que requiere se los prestan en el fundo. Si necesita algo se lo pide a su vecino de enfrente que también es de planta en el fundo. Toda su producción es para autoconsumo por lo que no comercializa. Pertenece a la Iglesia Evangélica y con ellos participa de las actividades de Pascua y Año Nuevo. Señala que entre ellos hay mucha unión y se ayudan. Menciona las colectas en dinero, el acompañamiento a los muertos y que si un matrimonio no anda bien, se aconsejan. El se casó en Santiago y le hicieron una comida allá, después otra en Tutuquén, donde invitó a familiares y vecinos de la iglesia.

El entrevistado N° 4 señaló que cada uno trabaja en lo suyo, "casi nadie presta". Sin embargo reconoció que cuando le sobra

y le piden, regala almácigos. También a veces le piden el arado sus vecinos de enfrente. Cosecha con su propia familia y si tiene apuro, busca trabajadores. No tiene actividades recreativas.

En cuanto al aspecto mágico-religioso, se nos comunicó que antiguamente, cuando no había electricidad, circulaban cuentos de "entierros", diablos y aparecidos. Nadie se atrevía a entrar a la localidad solo en la noche, se juntaban de dos o tres carretelas para pasar. Uno de los cuentos se relacionaba al dueño del fundo y tenía su base en que anteriormente habría sido un trabajador como cualquiera. Se men-

cionó que había hecho pacto con el diablo y su cochero contó que una noche lo traía solo de Curicó, volteó la cabeza y a su lado venía otro hombre. Al hacerlo nuevamente ya no había nadie. El señor Correa se libró del pacto por un sacerdote que estuvo rezando junto a él toda la noche.

Existen dos peregrinaciones tradicionales que efectúan los miembros de la comunidad. Estas son a Santa Rosa de Pelequén y a San Sebastián de Yumbel. Van muchas personas pero, cada familia enfrenta el viaje en forma individual. Es decir cada uno compra su pasaje en una micro que capta pasajeros de esta localidad.

III. LAS ORGANIZACIONES

La encuesta censal que se presenta en el Cuadro N° 5 indica que 157 personas, el 45,5% del total censado, forma parte de alguna organización. De éstas, 90 fueron hombres y 67 mujeres. Las mujeres se concentran en los grupos de iglesia. Los hombres pertenecen mayoritariamente al grupo de Iglesia Evangélica luego a la Junta de Vecinos, a la Asociación de Riego, a la Cooperativa y al Club Deportivo. Exceptuando los grupos de iglesia, las mujeres prácticamente no tienen representación en las organizaciones en que participan los hombres. Las familias evangélicas son sólo 23 pero la participación en estas organizaciones se observa mayoritaria porque las actividades son tomadas por toda la familia.

Organizaciones productivas

- Asociación de riego. Es una organización tradicional de Tutuquén Bajo. El canal fue construido hace más de 50 años y se riegan 218 cuadras. Son 75 los miembros inscritos entre los que se encuentran pequeños propietarios tradicionales y minifundistas, parceleros de reforma agraria y dueños de fundo. El número de miembros se mantiene igual en el tiempo. La asociación se reúne en asamblea general una vez al año en el local de la escuela para determinar los trabajos a hacer durante el año, designar al celador o juez de aguas (encargado de velar por la limpieza

de los canales y de llevar a efecto los trabajos encargados por la asamblea), pagar las cuotas (\$ 600.- por cuadra, cuyo destino principal es pagar el celador) y elegir la Directiva. Durante la temporada y ante cualquier situación imprevista es la Directiva quien toma las decisiones. Las actividades habituales son las de mantención, para lo cual cada propietario pone trabajadores; corresponde un trabajador por cada 2 cuadras. La asistencia a las asambleas es buena y el miembro que no asiste es sancionado con una multa.

En esta zona no existen problemas de agua, por lo tanto una vez definidas las tareas de mantención y los responsables de éstas, no hay otros elementos que complejicen la organización como podría ser una distribución de turnos. El único problema señalado es de origen externo y se refiere al mandato de la Dirección de Aguas de legalizar los derechos, pues hasta la fecha esta asociación funciona de hecho.

- Cooperativa. La organización estudiada es una cooperativa campesina que lleva el nombre de "Soldado Miguel Pardo" en recuerdo de uno de los muertos en el combate de la Concepción en la sierra peruana ("a alguien se le ocurrió que era de Tutuquén Bajo"). La cooperativa está formada por dos comités de aproximadamente 40 socios cada uno.

Estos comités operan en loca-

lidades separadas aproximadamente por 20 kms., Tutuquén Bajo ubicado a 12 kms. al oeste de Curicó y Los Guindos aproximadamente a 10 kms. al noroeste de Curicó. Por lo mismo, el punto de contacto entre ambos comités es en Curicó, en el local de la Federación. La Federación de Cooperativas Curicó está formada por cuatro cooperativas entre ellas "El Corazón" y "Hualañe", y está afiliada a la Confederación de Cooperativas Campesinas CAMPO COOP. Dos son los objetivos de esta Federación: 1- Entregar servicios de crédito, asistencia técnica y capacitación cooperativa y, 2- lograr que el campesino internalice los principios cooperativos.

La cooperativa "Miguel Pardo" fue creada en el año 1965 como Comité de Pequeños Agricultores. En ese entonces además de la compra de insumos cumplió funciones similares a la de una Junta de Vecinos, pues se preocupaba de problemas tales como las crecidas del río, caminos, riego, transporte desde y hacia Curicó, comunicaciones (teléfono), etc.

De acuerdo con entrevistas a los socios fundadores, éstos recuerdan la fundación del Comité por iniciativa propia y como organización autónoma. Sin embargo, a partir de la observación del acta de la primera sesión en el año 1965 queda claro que su creación estuvo inserta en las políticas estatales que primaban en esa época. Así está registrado que asistieron un agrónomo y un práctico agrícola, ambos funcionarios del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP) y el señor Coordinador Departamental de Promoción Popular cuyo nombre

no figura. Abierta la sesión hizo uso de la palabra el agrónomo, quién hizo notar la responsabilidad que tendría la directiva elegida, particularmente sobre los créditos "...pues esta organización se ha formado para transformarla en cooperativa agrícola..." Tomó la palabra el técnico agrícola y dio a conocer sus funciones. Acto seguido habló el Coordinador de Promoción Popular y el acta dice lo siguiente: "explicitó que él estaba al lado nuestro para ayudarnos en nuestra organización y ayudar a todos los socios de la organización y para esto ruega que lo citen a toda reunión". Por último se hizo la elección de directiva donde se registraron 34 votos. Cuando preguntamos por qué no aparecía el nombre del coordinador de Promoción Popular la respuesta fue "no, es que ese gallo vino una vez no más y después no vino nunca más, así que nunca le supimos el nombre".

En los años siguientes el Comité se abocó a los problemas ya mencionados y la compra de insumos fue hecha en base a créditos INDAP. En el año 1972, dicha institución puso como requisito para la obtención de crédito, el constituirse como cooperativa. Esta funcionó como tal hasta 1975, año en que INDAP cambió su política crediticia favoreciendo a las personas, en desmedro de las organizaciones.

Entre 1975 y 1983, hubo dos intentos de reactivar la Cooperativa (1976 y 1977), resultando ambos infructuosos. Posteriormente, en 1983, la Cooperativa logró ser reactivada en base a un proyecto de desarrollo conaseguido por CAMPOCOOP (Proyecto

ELE) que tiene una cobertura para 500 familias y que fue entregado a la Federación Curicó.

¿Qué sucede actualmente con esta Cooperativa? A grandes rasgos podemos decir que la motivación principal de los socios es el crédito, el cual se ofrece a través de la Cooperativa en ventajosas condiciones. Esto se refleja en que, al preguntar por la cooperativa, inmediatamente salta a colación el tema del crédito. Aún más, algunas veces al preguntar "¿Ud. es socio de la Cooperativa?" la respuesta fue "si, yo pedí crédito también".

Otro aspecto que es digno de destacar es una iniciativa autónoma que partió de algunos socios de la Cooperativa, específicamente del Comité Tutuquén Bajo. Estos socios, al no tener comprador habitual para sus productos, se agruparon en la presente temporada para comercializar juntos. Con ese propósito arrendaron un camión que cargan entre ellos, y se turnan para viajar a Chillán a vender los productos. La producción vendida es pagada a los socios al precio que les cuestan los camiones; se descuentan los gastos y el excedente, si lo hay, se destina a un fondo común con que se pagará un pequeño préstamo pedido a la Federación.

Hasta la fecha de nuestra visita (verano de 1985) las operaciones habían tenido éxito. Han sufrido un boicot por parte de los comerciantes habituales ya que es probable que en temporadas futuras nuevos socios se incorporen a este sistema de comercialización.

Para información más específica se entrevistó a un dirigente del Comité Tutuquén Bajo, a un

socio y a un no-socio.

De la entrevista con el dirigente obtuvimos la siguiente información: La asamblea se reúne "cada 2-4-6 meses". La Directiva sin embargo se reúne más seguido ("pero es variable"): 2 veces al mes. El grupo de comercialización, 2 ó 3 veces a la semana en temporada de cosecha.

La convocatoria a reuniones la realiza la Directiva y el temario es traído de la Federación.

La asistencia a reuniones es total, siendo la asamblea la que toma las decisiones. Por lo general hablan aquellos con más personalidad que siempre son unos pocos y los otros aceptan.

Las actividades a realizar las asume la Directiva y la repartición de los insumos la lleva a cabo la Directiva más unos dos socios cooperadores.

Los socios no piden hacer reuniones no contempladas; preguntan cuándo hay que pagar el crédito, cuándo se reúnen, cuándo llegan los abonos, etc.

Sobre la participación en los debates, el aporte de ideas lo hace la Directiva; sólo cuando se juntan los más activos (la Directiva) hablan todos.

Hay alrededor de 10 socios que se destacan como los más activos en las reuniones, esto "se debe a la educación, los otros no tienen personalidad aunque tengan buenas ideas".

La Directiva visualiza como la principal demanda de la organización, el aumento del crédito. Por lo mismo les planteó a los socios que pidieran un mayor monto al hacer la solicitud. Otras demandas son el problema del precio de los insumos. Estos son muy caros para los socios, "la

solución sería que bajaran el IVA, el IPC, la UF". 7/

Respecto de la participación de los socios, este dirigente se encuentra desconforme pues él esperaba otra cosa, mayor iniciativa.

Las cosas positivas que le encuentra a la organización es que se cumple lo programado, además de existir unión. Dice no encontrar cosas negativas pues el Comité Tutuquén Bajo funciona bien, no así la Cooperativa ya que en Los Guindos hay mala participación de los socios, "se mueve el puro vice-presidente".

Según él, para mejorar las deficiencias, harían falta cursos de capacitación "para que la gente no tenga miedo de hablar y así hablaran todos".

Respecto a nuevas metas u objetivos: "El crédito tiene que seguir siempre". A su juicio es importante que así sea debido a que éste ha unido a las personas y ha convencido a más gente.

Sobre la organización más adecuada para ellos, reconoce sólo a la Cooperativa como tal, porque es el crédito lo que más se necesita.

Su opinión respecto al agente externo: Este estuvo presente en la reorganización y es clave en la entrega del crédito. En caso de que no estuviese, la Cooperativa dejaría de existir. El agente externo tiene una presencia regular, contactándose con la Directiva y los socios de manera que es indispensable. De hecho la Cooperativa depende mucho de él. El dirigente opina que otros servicios que este agente externo podría prestar serían becas de educación, de enseñanza media y superior. A su pa-

recer, la presencia del agente externo no provoca efectos negativos.

La entrevista con el socio de la Cooperativa nos proporcionó la siguiente información:

Entre las cosas positivas de la Cooperativa destaca el crédito en abonos pues representa capital de trabajo que los campesinos no tienen. Opina que hay un buen desempeño de la Directiva, que se preocupan y da como ejemplo que él tuvo su abono en 60 días. Su opinión sobre los socios también es positiva pues todos han pagado y no hay deudores. En relación a la participación en las reuniones dice que la mayoría de la gente no habla aunque todos se conocen entre sí. No le encuentra cosas negativas al Comité.

En relación a logros y fracasos, el crédito es lo más importante en logros y no encuentra deficiencias pues "la Cooperativa es sólo créditos y recién ahora se está incorporando la comercialización".

Personalmente él nunca ha hecho críticas al funcionamiento del Comité ni ha realizado actividades dentro de él.

Sobre otras demandas señala que la Cooperativa no tiene asistencia técnica. Los socios la requieren pero no la piden en reunión.

Repite lo dicho por el dirigente en relación a aumentar el monto del crédito y se refiere a la Cooperativa como la organización más adecuada para los campesinos.

Por último la entrevista con el no-socio de la Cooperativa aportó lo siguiente:

No participa ni ha participa-

do de ninguna organización. Trabaja como mediero. El patrón le compra los insumos y luego al momento de la cosecha él le paga al valor de ese momento.

Conoce de la existencia de la Cooperativa pero, en base a lo visto anteriormente, no necesita crédito.

Declara conocer los objetivos de la Cooperativa y encuentra que ésta ha sido buena para los cooperados, pues les salen más baratos los abonos "y más baratos, mientras más luego paga", pero igual no le interesa porque su patrón tiene plata.

Dice que dependiendo de lo que ofreciera la Cooperativa, él se incorporaría "pero, ahí son los cabecillas los que siempre se arreglan".

Al preguntársele si le gustaría participar de alguna organización contestó "prefiero seguir tal como estoy".

Organizaciones de defensa de intereses.

- Junta de Vecinos N° 18.

No se informó de fecha exacta de creación, pero se estimó en más de 10 años. La organización cubre Tutuquén Bajo, Centro y Alto y tiene 184 miembros. Durante los meses de invierno se reúnen con mayor continuidad: una vez por mes en la escuela, con asistencia de 40 a 48 personas. En verano se junta sólo la Directiva. En el último año, prácticamente no ha habido actividad, pues el Presidente, dueño de fundo, vive en Curicó y se ha alejado de la organización. La Junta de Vecinos depende de la Municipalidad a la que presenta cada año un plan de trabajo. Sus ac-

tividades se reducen a la confección de tal plan y al pago de cuotas necesarias para hacer los adelantos. De esta manera se obtuvo la instalación del policlínico hace 10 años, el cual funciona en un local de la escuela. En 1982, se hizo la instalación de luz eléctrica en uno de los callejones laterales. En 1983, la instalación de agua potable y defensas en el río que cada año se desborda en invierno con los consiguientes daños a los pequeños predios de sus márgenes. En la actualidad están solicitando una sede social y un local propio para la Posta.

Algunas de las personas a las que se les consultó por la Junta de Vecinos emitieron los siguientes juicios: no existe, no funciona, el Presidente funcionaba mientras se lograban cosas que le servían a él, o no funciona porque nadie apoyaba, no iban a reunión y dejaban sola a la Directiva. En general, hay una actitud negativa en relación a esta organización.

- Comité N° 12 Tutuquén Bajo del Sindicato "Interempresas Adelantos Campesinos".

Está afiliado a la Federación "El Roto Chileno" y a la Confederación "Libertad". Se inició el año 1966 a partir de la ley de Sindicalización Campesina. En esa época contaba con 87 socios, todos pertenecientes al fundo Las Mercedes. Actualmente son 12 los miembros del Comité los que constituyen el personal de planta del fundo, y aproximadamente 300 el total de miembros del Sindicato que tiene su sede en Curicó donde la Federación posee un lo-

cal. En los inicios del sindicato participaron también pequeños agricultores. Las demandas en esa época eran por mejores salarios, regalías y "dentros" (% del total de la producción que se repartía a los trabajadores).

El año 1970 se dividió el sindicato: una parte siguió afiliada a la Federación el "Roto Chileno" y otra se afilió a la Confederación "Ranquil". En esa época -se comenta- habían muchas reuniones y partidos políticos. El año 1973 se expropió el fundo Las Mercedes y el sindicato quedó con 25 miembros, trabajadores de la reserva. Por otro lado se formó el Asentamiento, en el cual quedaron todos los miembros del Sindicato Asociado a la Confederación Ranquil y algunos miembros del otro Sindicato que decidieron quedarse como asentados. Con posterioridad a esa etapa, fueron eliminando gente del fundo hasta llegar actualmente a sólo 12 asalariados permanentes.

Un ex-dirigente, de religión católica, se mantuvo como delegado desde la fundación en el año 1966 hasta el 71, fecha en que se retiró porque la gente "tiraba para un lado y otro" y él no quería abanderizarse. Sostiene que en esos años se lograban ciertos objetivos y que hoy hay cosas que no vale la pena pedir porque no se las van a dar. Señala que fue el único que no firmó la expropiación porque él es nacido y criado allí. La situación fue para él muy triste porque lo "tenían con la sentencia de muerte", le echaron sus cosas a la calle y tuvo que pasar con su familia en una bodega en invierno. Tiene una actitud crítica hacia el actual delegado "es como plantar

ese palo y dejarlo ahí parado", "se vende con los patronatos", "anda lo mismo que un remolino, se agrega mucho a la parte patronal" y para defender al obrero, según él, el dirigente debe estar "entre verde y seco". Indica que para pedir algo en la actualidad los obreros hablan directamente con el "ministro".

El delegado actual, evangélico, es dirigente desde el año 67. Señala que no se ha podido "sacar" el cargo siempre lo eligen, aún cuando él casi no tiene estudios (5° Básico). Atribuye esta situación a su destacada participación en contra del régimen anterior. "Se peleaba mucho, contra ellos, no casi contra los patronos... porque eran fregados los gallos". El comenta que "varias veces uno casi se evitaba de llegar a la casa porque salían a esperarlos". Dice no haber pasado tanto susto porque andaba con un revolver. Dada su posición, cuando iban a hacer un reclamo a un fundo obtenían las cosas "en bandeja" porque los patronos les daban todo lo que pedían. Tenían muchos socios. No le gustaría que volviera el régimen pasado porque había muchas violaciones de las leyes y no eran humanitarios. Hubo una época en que él se salió de la Iglesia Evangélica por divergencias con otro evangélico perteneciente al Sindicato "Ranquil". Indicó como aspecto positivo del sindicato el que "es gremial" y no partidario, por lo que, cuando les toca hacer un reclamo a la inspección del Trabajo, los tratan muy bien. La autoridad se ha portado bien con ellos y ellos hacen lo que pueden para que no se cometan abusos, pero huelgas

no. En su sindicato no aceptan obreros temporales porque pueden ser conflictivos.

El Comité no se reúne, sólo lo hace el Sindicato, cada dos años, para la elección de los dirigentes y reafiliación a la Federación. Allí participa un ministro de fé que atestigua que está presente el 51% de los socios. La convocatoria, organización de las asambleas y temas, los decide la Directiva. Las tareas que cumplen son de negociación colectiva en cuya gestación sólo intervino el dirigente. Las peticiones eran que les fueran conservados los derechos adquiridos anteriormente: regalías de tierras, días de verano, cuota de gas, pago para el 18 de Septiembre, cuota mortuoria, días pagados y pasajes a Iloca o a la cordillera como vacaciones. Sin, embargo, la negociación fracasó, según el dirigente por poca experiencia de ellos: el patrón los citó a su oficina, y ellos, para tener una mejor conversación accedieron. Allí se encontraron con que él tenía varios asesores (7) mientras que los trabajadores eran sólo tres. Discutieron, ellos no aceptaron la contestación del patrón y se retiraron. Pasados los 10 días de plazo para las contestaciones, les dijeron en la Inspección del Trabajo que habían perdido la negociación por no haber hecho la contestación. Sólo estaba la carta del patrón. Ellos no contestaron por escrito porque pensaban que si no firmaban no iba a suceder nada. Actualmente la demanda más importante de los socios es el salario: piden que se se les conserve lo ganado anteriormente.

En relación a la presencia

del agente externo -que en este caso sería la Federación-, el nexo entre ellos es a través del dirigente. El ha participado de algunos cursos y concurre con cierta regularidad a Curicó a reuniones en la Federación. Allí cuentan con un abogado y se hacen las gestiones correspondientes cuando hay despidos.

En entrevista a un socio del Comité, éste señaló que lo positivo del sindicato es que los defiende como trabajadores de planta, como fue en el caso de la negociación colectiva en que les quitaron algunas regalías por quiebra de los patrones, por ejemplo el derecho a tener electricidad gratuita. Según él "las regalías que se perdieron, se perdieron", "la cosa es que se murió el patrón viejo y los nuevos quebraron". En cuanto al funcionamiento dijo que sólo se reunían para apoyar al Presidente (en Curicó) cada dos años y que la directiva estaba bien. Como logros más importantes señaló el que los hubieran ayudados a que no los "cortaran" del trabajo. Como fracasos mencionó la negociación colectiva, sin embargo, igual que ellos apoyan al sindicato para que no les quiten todo. Al consultársele si supo cómo fue la negociación, indicó que no, que el dirigente sabe de eso, ellos como trabajadores están para apoyarlo. Nunca ha hecho críticas ni realiza actividades porque no le gustan los reclamos; se siente conforme con el Sindicato porque "hay que conformarse no más". Acerca de otros objetivos señaló que le gustaría que todos los socios apoyaran al Presidente en la adquisición de un vehículo pues, debido a eso, no

no se hacen reuniones. Y en cuanto a demandas futuras: "Queda a conciencia de los patronos, si ellos tienen dinero está a conciencia de ellos".

Relación entre la cooperativa y el sindicato.

No existe una relación directa entre las dos organizaciones pues una atiende preferentemente a campesinos y la otra se dirige hacia los asalariados.

Se detectó entre los socios entrevistados de cada una de estas organizaciones, diferencias de acuerdo a si son trabajadores de fundo o campesinos independientes.

Un miembro de la Cooperativa, pequeño agricultor, manifestó que "los sindicalistas son muy sectarios", que en la época de la expropiación del fundo querían venir a tomarles sus tierras por lo cual en ese tiempo estuvieron "en pié de guerra". En cierta ocasión hicieron una reunión para formar una agrupación todos juntos. Los sindicalistas pedían una representatividad del 80% y a los pequeños agricultores sólo les otorgaban el 5%. Según él, el bajo porcentaje de representatividad que se les ofreció obedecía a que el pequeño agricultor es más preparado y que aún siendo pocos, los sindicalistas temían que dominaran la agrupación. Acerca del asentamiento, este socio sostuvo que mientras duró, nadie trabajaba pues estaban acostumbrados a que el patrón los mandara.

Por su parte al consultársele al dirigente del Sindicato por qué en los inicios de éste habían pequeños propietarios, contestó

que: "antes se inscribían por miedo que les fueran a expropiar su propiedad, por eso se agrupaban, para que tuvieran más fuerza, para que hubiera un abogado que los defendiera".

En los testimonios se observa, por un lado la autoimagen del campesino independiente en términos de su condición de hombres libres, con capacidad de salir adelante por sus propias fuerzas y mejor preparación. Por otro lado, su temor ante la posibilidad de cuestionamiento a la propiedad de sus tierras que los obligó, en ese determinado momento, a unirse a otros sectores.

Organizaciones de manifestación de intereses.

- Club Deportivo Tutuquén Unido
No se determinó fecha de su fundación, pero se estima que fue creado hace más de 20 años como Club Esteban Correa, nombre del dueño del fundo Las Mercedes. Desde 1975 lleva el nombre actual y participa de la Liga Campesina. La cancha fue donada por el fundo aunque no ha sido legalizada la cesión. El número de miembros actuales es de 50 personas y va en aumento pues hubo, después del año 1973, un período de receso. Se reúnen en Asamblea una o dos veces al mes con asistencia de unas 30 personas para programar los partidos y organizar bailes para financiarse. Tienen dos series más: una de viejos cracks y una infantil en la que participan cerca de 20 niños. Los socios deben cancelar una cuota para pago de camarines y viajes. El grupo más activo es de unas 10 personas y los socios corresponden a todos los tipos que se

encuentran en Tutuquén Bajo: asalariados temporales, permanentes, minifundistas, medieros y pequeños productores.

- Centro de Madres

Su origen es de alrededor de 1966, época en que tuvo 78 socias. Durante los años 1971 y 1972 hubo un receso y posteriormente se ha mantenido un número variable de socias que, en general, van disminuyendo. En la actualidad llegan a 18 mujeres tanto solteras como casadas. Se reúnen una vez por semana en la escuela y según la Presidenta hay una buena participación. En tales reuniones siguen cursos y planifican actividades que en su mayoría vienen programadas de las instancias superiores de CEMA. Estas son: exposiciones, visitas a enfermos, recolección de ropa y participación en Jornadas. Para su financiamiento pagan una cuota y hacen rifas o té. CEMA también les proporciona materiales y envía a la monitora para cursos de capacitación en tejido a crochet, peluquería, pintura en género, modas.

- Grupo Juvenil de la Iglesia Católica.

El grupo juvenil data de fines de 1983 y funciona en la capilla. Tiene 15 miembros, aproximadamente entre 15 y 25 años, que se reúnen una vez por semana con asistencia variable. Los miembros son pequeños productores tradicionales, minifundistas, asalariados permanentes, temporales y estudiantes. Sus actividades son: discusiones, temas, arreglo y mantención de la capilla y organización de fiestas. El grupo tiene problemas internos y en el

invierno pasado prácticamente no funcionó. Los problemas tienen relación con el enfoque de sus actividades. Algunos quieren una actividad más reflexiva y religiosa y otros están más por las actividades recreativas. También existen problemas de relación entre ellos y de la imagen que proyectan a la comunidad. Según la Presidenta del grupo, las mujeres acusan a los varones por su alcoholismo y los hombres a las mujeres por dar "espectáculo con sus pololos". Entre los varones hay también riñas por su carácter. El grupo depende en gran medida de la Presidenta y su falta de funcionamiento en el invierno se derivó en parte de su ausencia, ya que concurrió a un curso del Programa de Formación de Animadores Juveniles PROFAJ, en Curicó.

El resto de la comunidad que fue consultada sobre el grupo tenía conciencia de fallas en su funcionamiento y de sus problemas internos. Además tenían una actitud crítica hacia la Iglesia Católica en general. Los católicos resienten la falta de un sacerdote pues sólo se hace misa una vez por mes y el año 1983 no tuvieron sacerdote en todo el año. Se autocriticaban como "flojos" probablemente por comparación con los miembros de la Iglesia Evangélica que mantiene actividades en forma sostenida.

- Grupos Juveniles de la Iglesia Metodista Pentecostal.

La Iglesia Metodista Pentecostal de Tutuquén Bajo data de 1950. No se obtuvo información de cuándo se crearon los grupos juveniles. Toda su actividad está ligada a la de la Iglesia en gene-

ral, que está constituida por 23 familias y 150 miembros. Los jóvenes se reúnen cada 15 días en forma separada por sexo (grupo de jóvenes y grupo de señoritas) en la casa del guía que ha adecuado una pieza para esos efectos. En tales Asambleas, a las que asisten aproximadamente 30 varones y 30 señoritas, se reciben cursos sobre el Evangelio o de capacitación (electricidad para jóvenes, costura para niñas). También se preparan las campañas u otras actividades enmarcadas dentro de la Iglesia. El guía es finalmen-

te el responsable de ellos, quién debe supervigilarlos. Los jóvenes varones tienen también un grupo folklórico que participa de los festivales que se hacen con otras congregaciones. Algunos de ellos tocan instrumentos musicales (acordeón, guitarra, pandero) y crean la música para sus cantos. Tres veces por semana, cuando asisten al culto en una Iglesia que poseen en la parte más baja de Tutuquén, los jóvenes junto con las señoritas y algunos adultos atraviesan la localidad cantando sus creaciones.

IV. SINTESIS

En la descripción de la comunidad de Tutuquén Bajo hemos observado las características predominantes del campesinado parcelario. La cercanía geográfica en que coexisten estos campesinos, su condición de casi isla entre dos ríos al final del camino y la pobreza de sus habitantes, parecen ser elementos que posibilitan ciertos lazos de solidaridad informal e identificación entre los miembros de esta localidad.

En ella encontramos dos estratos sociales: los campesinos independientes y los trabajadores de fundo, cuyas organizaciones han evolucionado de acuerdo las pautas generales descritas para el campesinado del país (Bengoa, 1982). Si observamos el desarrollo histórico de las organizaciones, vemos que ellas surgen sólo a partir de los años 60 y bajo el impulso de agentes externos estatales. En nuestra localidad, este se expresa en el acto de constitución del Comité de Pequeños Agricultores, en que todos los oradores son personas ajenas a la localidad, y que el Sindicato surge sólo a partir de la ley de sindicalización campesina.

Según la dinámica general del país, aunque quizás más tardíamente que en otros lugares, se produce una ideologización que da paso a la manifestación de las características clientelistas en las organizaciones. Los pequeños productores tradicionales adscribieron o permanecieron adscritos a la derecha política y

al cooperativismo como forma de organización. Los campesinos de fundo son captados primero por los partidos de centro y, en la medida que el país se polariza, surgen sectores de izquierda, lo cual produce el quiebre del sindicato.

Una vez instaurado el gobierno militar, sin el apoyo del Estado, todas las organizaciones se resistieron fuertemente: las cooperativas entraron en receso acorde con lo señalado por Rivera (1983). Este autor sostiene que en Chile las cooperativas "no tuvieron una base de cooperación en la producción y el trabajo, sino solamente de intermediación entre el Estado y el campesinado, el campesino veía en las cooperativas principalmente un nuevo tipo de institución del Estado que le daba crédito barato" (Rivera, 1983:22). Entonces una vez terminado el crédito, no había nada que sustentara esta organización. Por su lado, el sindicato quedó reducido a su mínima expresión. Los socios de CEMA y del club deportivo también disminuyeron fuertemente.

Sin embargo, en este contexto en que no existe una "forma de identidad colectiva superior, se buscan las fuentes primarias de la solidaridad. La familia y las relaciones de parentesco se transforman en un vínculo privilegiado de "solidaridad" (Acuña 1983:44). Esta necesidad y búsqueda de instancias de relación social parecen ciertas para la comunidad de

Tutuquén Bajo. Lo vemos en el crecimiento y relevancia de la Iglesia Evangélica que privilegia precisamente a la familia; en el renovado crecimiento del Club Deportivo; en la existencia de grupos informales que se unen ya sea para jugar fútbol o para hacer un asado; en las relaciones de vecindad y apoyo ante situaciones de muerte o enfermedad; y también en las relaciones de trabajo. Los rasgos solidarios no sobrepasan los mencionados, el individualismo prevalece sin contrapeso. La reactivación de la cooperativa nuevamente obedece al interés de un agente externo y los socios se suscriben sólo porque responde a una necesidad real: financiamiento. Si fuera otra la entidad que ofreciera créditos baratos, no cabe duda de que la cooperativa se quedaría sin socios. Por su lado, el sindicato ha perdido toda la combatividad que pudo haber tenido en el pasado. La legislación laboral actual lo aplasta y el cambio en la estructura de empleo contribuye también a ello. En sus miembros sólo se percibe la

resignación y el fatalismo.

La asociación de riego y el reciente grupo de comercialización de la cooperativa constituyen excepciones dentro del desarrollo de las organizaciones en Tutuquén Bajo. En el primer caso, se trata de una agrupación tradicional que responde a una necesidad compartida por toda la comunidad y en la cual hasta la fecha no han intervenido agentes externos. Sus funciones son simplemente las necesarias y se han jerarquizado las responsabilidades de manera de hacerla eficiente. En el segundo caso, el grupo de comercialización también responde a una necesidad concreta de obtener ingresos: los integrantes no tienen comprador para su mercadería. No obstante que sus miembros pertenecen a la cooperativa (varios son dirigentes) y que recibieron un préstamo de la Federación para comprar algunos elementos necesarios, en la práctica no han requerido de él y funcionan como grupo autónomo; juntos planean, ejecuta y controlan las actividades.

CUADRO N° 1

Distribución de la población encuestada por edades

Edad	Hombres	Mujeres	TOTAL
0 - 4	17	11	28
5 - 9	21	16	37
10 - 14	17	26	43
15 - 19	24	22	46
20 - 24	13	18	31
25 - 29	18	12	30
30 - 34	10	12	22
35 - 39	13	17	30
40 - 44	10	8	18
45 - 49	13	4	17
50 - 54	13	2	15
55 - 59	3	6	9
60 - 64	7	6	13
65 - 69	3	5	8
70 - 74	8	3	11
75 - 79	1	5	6
80 - 84	1	1	2
85 - 89	0	1	1

Fuente: Trabajo de Terreno, Tutuquén Bajo 1985

CUADRO N° 2.

ESCOLARIDAD DE LA POBLACION ENCUESTADA

TIPO DE ENSEÑANZA	N°	%
ENSEÑANZA BASICA		
1°	11	3,7
2°	33	11,1
3°	27	9,1
4°	20	6,8
5°	35	11,8
6°	47	15,8
7°	17	5,7
8°	39	13.1
ENSEÑANZA MEDIA		
1°	9	3,0
2°	11	3,7
3°	4	1,3
4°	8	2,7
UNIVERSIDAD	5	1,7
OTROS ESTUDIOS	8	2,7
SIN ESCOLARIDAD	23	7,8
TOTAL	297	100,0

FUENTE: Trabajo de terreno, Tutuquén Bajo, año 1985.

CUADRO N° 3

SUBSIDIOS QUE RECIBE LA POBLACION ENCUESTADA

SUBSIDIO	N°	% Total
MUNICIPALES		
PEM	4	
Asignación Familiar	19	
Almuerzo Escolar	4	
Desayuno Escolar	6	
Sub-Total Municipal	33	15,9
OTRAS INSTITUCIONES		
Pensiones	35	
Asignaciones Familiares	104	
Leche	13	
Sub-Total otras Instituciones	152	73,5
ORGANIZACIONES DE APOYO		
Créditos de Insumos (Coop.)	22	
Sub-Total Organizaciones de Apoyo	22	10.6
<hr/>		
Total.....	207	100,00
<hr/>		

FUENTE: Trabajo terreno: Tutuquén Bajo, 1985.

CUADRO N° 4

ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA POBLACION ENCUESTADA

ACTIVIDAD PRINCIPAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Asalariado Rural Permanente	6,2	-	6,2
Asalariado Rural Temporal	12,5	2,7	15,2
Campeño	7,7	-	7,7
Campeño mediero	5,4	-	5,4
Comerciante	-	0,9	0,9
Artesanos	0,30	-	0,3
Otro cuenta propia	0,6	0,3	0,9
PEM, POJH	-	0,9	0,9
Labores de Hogar con ingresos	-	0,6	0,6
Labores de hogar sin ingresos	-	29,2	29,2
Estudiante	11,0	10,1	21,1
Servicios	0,3	0,3	0,6
Inactivos con ingresos	3,9	5,6	9,5
Profesional	0,6	0,3	0,9
Técnico Profesional	-	0,6	0,6
Total (N° absoluto)	-	-	100%

FUENTE: Trabajo terreno: Tutuquén Bajo, 1985

CUADRO N° 5

PARTICIPACION DE LOS ENCUESTADOS EN ORGANIZACIONES

ORGANIZACION	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	PORCENTAJE TOTAL
Junta de Vecinos	32	4	36	16,5
Club Deportivo	19	-	19	8,7
Sindicato	9	-	9	4,1
Centro de Madre	-	6	6	2,8
Iglesia Evangélica	40	42	82	37,6
Iglesia Católica	4	15	19	8,7
Cooperativa	20	2	22	10,1
Asociación de Riego	21	4	25	11,5
TOTAL	145	73	218	100,0

* El cuadro corresponde a 157 que participan en alguna organización. Algunos participan en más de una organización.

NOTAS

- 1/ Esta Primera Parte es un resumen de algunas secciones del trabajo de Rigoberto Rivera (1983) "Tipos de Campesinado y Estrategias de Desarrollo". I. Seminario Latinoamericano sobre Campesinado y Tecnologías Apropriadas, CLACSO-GIA, Punta de Tralca, 1983.
- 2/ Este sector fue reformado en 1973.
- 3/ Debido al escaso tiempo de permanencia en el lugar, 45 familias de Tutuquén Bajo fueron excluidas de este censo. Se trata de las familias ubicadas en el último callejón de la localidad que se encuentran más dispersas que el resto.
- 4/ La dueña de casa que nos alojó, además de sus labores domésticas cumplía tareas productivas como crianza de aves, chanchos, limpias, cosecha, clasificación y embalado de las hortalizas para su envío al mercado y atención de un pequeño almacén. No obstante, ella se declaraba dueña de casa solamente.
- 5/ Federación Campesina.
- 6/ Té de la tarde.
- 7/ IVA= Impuesto al Valor Agregado.-
IPC= Índice de Precios al Consumidor.-
UF= Unidad de Fomento.

BIBLIOGRAFIA

- ACUÑA, LILA; BENGOA, JOSE; FOERSTER, ROLF; OXMAN, VERONICA; SEGURE, PEDRO; TAPIA, GONZALO. *Informe Acerca de la Organización Campesina en Chile*. Grupo de Investigaciones Agrarias. Serie Resultados de Investigación N° 13. Santiago, 1983.
- BENGOA, JOSE. *Trayectoria del Campesinado Chileno*. Grupo de Investigaciones Agrarias. Serie Documentos de Trabajo N° 8. Santiago, 1982.
- CRISPI, JAIME. *El Agro Chileno Después de 1973: Expansión Capitalista y Campesinización Pauperizante*. GIA. Santiago, 1982.
- GRUPO DE INVESTIGACIONES AGRARIAS. *Zonas Productivas 2a. Parte: Zonas ricas*. Cuadernillo de Información Agraria. Santiago, 1981.
- RIVERA, RIGOBERTO. *Tipos de Campesinado y Estrategias de Desarrollo* Primer Seminario Latinoamericano sobre Campesinado y Tecnología Campesina. Punta de Tralca. GIA - CLACSO. Santiago, 1983.
- TAPIA, GONZALO. *Aspectos Constitutivos de la Organización del Campesinado en Chile. 1920-1964*. GIA. Serie Resultados de Investigación N° 11. Santiago, 1982.

El presente estudio tiene como finalidad analizar la experiencia de Huapi en la provincia de Talca, considerando los aspectos geográficos, sociológicos y económicos que influyeron en su desarrollo.

Este informe se divide en tres partes principales: la primera describe el contexto geográfico y socioeconómico de la zona; la segunda detalla el proceso de desarrollo de Huapi; y la tercera discute las implicaciones de esta experiencia para el resto de la provincia.

**III. LA EXPERIENCIA DE HUAPI
PROVINCIA DE TALCA**

La experiencia de Huapi en la provincia de Talca se caracteriza por su enfoque en el desarrollo rural y la integración de las actividades agrícolas y ganaderas.

Este modelo de desarrollo se basó en la explotación eficiente de los recursos naturales y humanos disponibles, logrando un crecimiento sostenido en la zona.

El éxito de Huapi se debió a la combinación de factores geográficos favorables, como la disponibilidad de agua y tierras fértiles, con políticas de apoyo gubernamentales.

Además, la participación activa de la comunidad local en el proceso de desarrollo fue un factor clave para el éxito de este modelo.

En conclusión, la experiencia de Huapi demuestra que es posible lograr un desarrollo rural sostenible mediante la integración de las actividades productivas y el apoyo institucional.

Este estudio busca replicar los factores de éxito de Huapi en otras zonas de la provincia de Talca.

Patricia Carvajal (Geógrafo)
Fernando De la Cuadra (Sociólogo)

INTRODUCCION

Este informe da cuenta del estudio que realizamos en la localidad de Huapi, provincia de Talca. Profundizamos nuestro conocimiento especialmente en una de las organizaciones más importantes de Huapi, que es asesorada por el Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial, C.R.A.T.E., creado por la Iglesia Católica. En el informe se hace mención al origen de las organizaciones, a su funcionamiento y el carácter dependiente que tienen en relación a las instituciones externas. 1/ También se hace referencia a algunas organizaciones que funcionaron en el pasado. Finalmente, se elaboran algunas conclusiones a partir del análisis de los datos.

En resumen, podemos decir que la localidad de Huapi, es un típico lugar de pre-cordillera, habitado por minifundistas que tuvieron poca participación en la Reforma Agraria, con un estilo de vida tradicional y uso intensivo de la mano de obra familiar, etc. Se encuentran además fuertes relaciones de solidaridad y cooperación mutua entre las familias, especialmente en las actividades productivas. Aunque en el pasado existieron varias organizaciones, detectamos una baja conciencia de la importancia que éstas pueden tener para los campesinos. Así mismo existe gran dependencia de las actuales organizaciones hacia los agentes externos, cualquiera sean éstos.

I. CARACTERIZACION DE LA LOCALIDAD DE HUAPI

La localidad de Huapi está ubicada aproximadamente a 60 Kms. al nor-este de la ciudad de Talca y se ubica administrativamente entre las comunas de Pelarco y San Clemente. Desde un punto de vista geográfico, esta localidad posee un relieve propio de zonas de pre-cordillera, caracterizado por una accidentada topografía. Esto dificulta la construcción de vías de transporte. Huapi se encuentra en la ruta de grandes obras de riego orientadas a la depresión intermedia (Valle Central).

El tipo de asentamiento humano no es del todo homogéneo; una parte de la población habita en las zonas bajas cerca de los esteros y ríos; otro sector habita en las partes altas, que por su aridez, contrastan enormemente con las primeras. En las zonas altas se encuentran asentamientos campesinos con bastante dispersión entre sí.

La localidad presenta una infraestructura mínima de servicios: una escuela, una capilla, una sede social donde funciona una Junta de Vecinos y un almacén. Dada la escasa dotación de infraestructura, muchas veces los locales existentes cumplen otras funciones (caso de la capilla y la escuela).

En cuanto a las comunicaciones terrestres, Huapi cuenta con un microbus diario que une la localidad con el pueblo de Pelarco y la ciudad de Talca. No existe

ningún recorrido interlocal. El camino por donde circula el microbus se inicia en la ciudad de Talca y termina en la localidad de Punta de Diamante, cercana al paso cordillerano utilizado para llevar el ganado en época de verano.

Descripción de la información censal.

- Tamaño y Tenencia de la Tierra.

El censo que realizamos en Huapi (1985) muestra que el 60% de las 50 familias de la localidad posee tierra propia. Sin embargo ésta es insuficiente, puesto que más de un 50% (17) de ellas se ven obligadas a arrendar o tener en medias otros terrenos. Por otro lado, un 40% (20) de los casos censados no tenía tierras en propiedad. A pesar de esto, un poco más de la mitad de ellos (11) manejaba tierras, ya sea por intermedio del arriendo, la mediería o la sucesión. El resto de los censados sin tierra no utilizaban esta vía como el medio para la obtención de ingresos y correspondían íntegramente a las familias que habitaban los campamentos del sector.

En el cuadro N° 1, se incluyen todos aquellos casos en que la familia tiene más de una forma de tenencia. El tamaño promedio de los predios que usufructúa cada familia (que corresponde a 41 casos del total de la muestra) es de 11,48 hectáreas. Del cua-

dro se puede extraer la importancia que representan las formas de tenencia en base a la mediería, el arriendo y la sucesión, con más de un 40% de la tierra declarada. Esto se origina en la escasez de tierras de buena calidad, puesto que éstas son principalmente de secano, no-arable. Además hay insuficiencia de agua en el lugar, pues las obras de regadío que atraviesan Huapi están destinadas a favorecer a los campesinos (parceleros) y empresarios agrícolas del Valle Central.

Características de la Población.

- Datos Demográficos

Los datos proporcionados por el censo nos revela que sobre una población de 221 personas, el tamaño promedio de las familias censadas es de 4,6 sujetos. En relación a la estructura de edad se encontró que el 30,6% corresponde a niños (de 0 a 14 años), el 21,8% a jóvenes (de 15 a 24 años), el 39,3% a adultos (de 25 a 60 años) y el 8,3% a adolescentes. Esto estaría indicando un leve porcentaje mayor de jóvenes en la localidad en comparación con la población rural juvenil respecto a la población rural total (éste es de un 19%).

- Escolaridad

La lectura del cuadro N°3, nos muestra a simple vista que el nivel de escolaridad es muy bajo, puesto que más del 90% de la población se sitúa en niveles de escolaridad menores a la enseñanza básica completa, siendo el N° de analfabetos del orden del

22%. 2/

El análisis de la escolaridad por sexo arrojó los siguientes resultados: En primer lugar se observa que el porcentaje de analfabetismo en el hombre es prácticamente el doble que el de la mujer, constatándose que en el nivel siguiente (básica incompleta) se produce una situación inversa, pero sin embargo no posee la misma magnitud del primer rango (analfabetos).

En relación al cuadro N° 4, podemos decir que la tendencia general está marcada por un aumento progresivo del nivel de escolaridad a medida que la población aumenta de edad. Sin embargo, esta relación (bastante obvia por lo demás) se rompe en el estrato de los 30 a los 60 años, donde se puede observar una relación inversa. Este último fenómeno se podría deber al hecho de que hace unos años atrás las posibilidades de acceso a la educación escolar eran más remotas. Otro hecho que se puede destacar es que en los estratos de edades más bajas, los hombres poseen un mayor nivel de escolaridad, siendo en un caso (intervalo 15-19 en básica incompleta) casi cuatro veces más alto que en las mujeres. También se observa que entre los analfabetos, los hombres ocupan mayores porcentajes en comparación a las mujeres, siendo en el tercer estrato de edad, exactamente el doble de ellas.

Finalmente podemos consignar que las mujeres poseen un mayor nivel de escolaridad en los estratos de edades superiores, en comparación a la tendencia que presentan los hombres, donde observamos una relación directamente proporcional entre el aumento

de la edad y el analfabeto, que también se puede deber al problema del acceso a la educación ya expuesto con anterioridad.

- Actividad ocupacional

La localidad estudiada tiene una población económicamente activa (P.E.A.) de un 64,7%, que corresponde a las 143 personas de las 221 censadas.

En el cuadro N° 5 se presentan las actividades que consideramos económicamente productivas. 3/

Del cuadro N° 5 se puede desprender que las ocupaciones de mayor importancia son aquellas relacionadas con la actividad agrícola no-remunerada. Esto se encuentra asociado fundamentalmente al hecho de que los habitantes del sector son principalmente pequeños productores agrícolas. Sin embargo, es importante destacar el gran porcentaje de asalariados agrícolas temporales que existen. En el cuadro se ve también que las ocupaciones no agrícolas del tipo permanente remunerada, tienen una represen-

tación baja (11,1%). Este grupo posee un número importante de obreros del PEM y el POJH. Además aquí se suman los funcionarios fiscales y los comerciantes de la localidad. Del cuadro N° 6 podemos señalar que el número de personas que se dedica a las labores de hogar es superior al de todas las demás actividades, lo que indica que casi ninguna mujer reconoce trabajos fuera de su casa.

Observando el cuadro N° 7, podemos decir que el número de ayudas recibidas es alto, repartiéndose el 73% entre las que presta el Estado y el 26,7% las que presta la Iglesia a través de sus instituciones de apoyo. Nos parece que, a pesar de que la presencia del Estado en este aspecto no es tan fuerte como en el pasado, éste sigue siendo una fuente de ingreso importante a través de subsidios y ayudas. En algunos casos constatamos familias que sólo podían mantener su nivel de supervivencia gracias a las ayudas otorgadas por la municipalidad. 7/

II. RELACIONES SOCIALES E INTERFAMILIARES ENTRE LOS HABITANTES DE HUAPI

Existen entre los habitantes del lugar ciertas prácticas que son habituales, que han sido parte de la tradición y que los campesinos han venido heredando de generación en generación.

Actividades Productivas

Hay prácticas sociales que se vinculan esencialmente con labores productivas y se presentan en el ciclo completo del año agrícola ganadero. Una de estas labores consiste en la preparación del suelo, la que en ciertas oportunidades se realiza con ayuda de mano de obra de familias amigas (si la mano de obra familiar no alcanza). Igual cosa sucede con la siembra, en donde la ayuda se hace según la cantidad de tierras que se tenga. Pero en general, se contrata mano de obra en esta labor.

En el período de cosecha, especialmente la del trigo-producto principal del sector-, se ocupa más bien mano de obra asalariada, que se suma a la mano de obra familiar, 8/. En este período, a parte del trabajo de la cosecha (corta de espiga, engavillado y traslado a la era), la actividad que demanda mayor cantidad de mano de obra es la trilla. Es ahí donde el trabajo colectivo se expresa plenamente. "Las trillas se hacen con varias familias que no siempre son las mismas, pero generalmente a nuestra trilla vienen las mismas, salvo las que no han sembrado trigo en sus tie-

rras. Es un tipo de obligación que se hace pues si yo pido ayuda, después yo tengo que ayudar. Recurrimos a ésto y no a una trilladora, porque la mayoría lo hace así y porque sale más económico en cooperación".

Existen dos tipos de trilla: a yegua y con máquina trilladora estacionarias. En el primer tipo las relaciones sociales de producción están definidas por el sistema "del obligado", y los instrumentos y medios de producción son animales, las horquetas y las palas, 9/. En el segundo tipo de trilla, que se realiza con máquinas trilladoras estacionarias, también está presente el sistema de "obligados" pero aquí se necesita un número mucho menor de trabajadores. Otra cuestión que diferencia esta faena con la anterior, es que se observa una mayor división del trabajo (gavillador, colero, emparvadores, tiradores de paja, ensacadores, etc.).

La trilla con yeguas es mucho más utilizada en la zona. Ello debido, en primer lugar, a la topografía del terreno que impide el uso de tecnología más moderna. Otra razón de mucha importancia es el factor económico, que se expresa en la incapacidad de adquirir nueva tecnología por parte de los campesinos del lugar. Por último, está el peso cultural, ya que la trilla a yeguas es una tradición muy arraigada entre los lugareños.

Este tipo de actividad tiene

otra dimensión que es interesante destacar, sobre todo por el papel que juega en el incremento de los lazos afectivos entre los participantes. La trilla implica una comida final que deben compartir los hombres participantes de la faena, luego de terminada ésta. En esta comida se evidencia la división del trabajo por sexo, ya que las mujeres se preocupan de las labores de cocina, generándose también entre ellas relaciones de ayuda mutua. Así se aumentan aún más los lazos afectivos existentes entre las familias. La trilla a yegua sigue siendo la forma de producción que más aceptación tiene entre los habitantes de la localidad, pues, por una parte representa un beneficio económico y por otra, refuerza los vínculos de solidaridad entre los participantes.

También existen en este lugar, como parte de las actividades colectivas de cooperación "las veranadas" que se organizan entre las familias que poseen ganado. Esta cooperación funciona más o menos así, "... pueden juntarse 6 familias y la que lleva más, ese tiene que pagar el arriendo y los demás van apoyando, o sea en ir a dejar el ganado. El que lleva más animales paga al arrendador, y a su vez, los que tienen menos ganado le pagan al que hizo el arriendo. El que lleva más, hace cabeza acá... Y están diez o doce días, llevan comida y ropas. Allá hacen la comida en comunidad, de lo que lleva uno comen todos, duermen en casas de piedras para protegerse de las lluvias o nevadas. Si no hay plata para pagar el arriendo se puede pagar con un ganado chico". 10/

Otra de las actividades realizada con la participación de más de una familia, es la producción de carbón. En esta faena participan generalmente pocas familias (1 a 4) y las relaciones que se establecen son por intermedio de la mediería, por lo cual la forma de remuneración más generalizada es, en este caso, en especies. "Para hacer carbón puede ser más de una familia que va a trabajar a la casa de otro, dando la mano de obra y otros la leña. El que tiene más madera la dá, y si se hacen veinte sacos, diez le tocan al dueño y diez al que trabaja la leña".

Esta actividad productiva se realiza en la estación invernal, resultando ser una estrategia campesina para paliar la cesantía que se produce en este período. Generalmente esta actividad es asumida por los jóvenes o los jefes de familia con menos recursos.

Actividades de Comercialización

A la mayoría de los campesinos de Huapi les queda poco de lo producido en la agricultura para la comercialización: "La producción que se saca del terreno es sólo para la casa". Puesto que en muchas oportunidades lo cosechado es inclusive insuficiente para la mantención familiar, muchas familias se ven obligadas a comprar (con dinero) a los pocos campesinos que logran obtener un excedente para la comercialización..."lo que falta se compra, por ejemplo el trigo".

Cabe destacar que algunos campesinos también comercializan con gente de fuera, quienes van a comprarles al predio. Esta co-

mercionalización tiene la particularidad de que los compradores usan generalmente especies en trueque para el intercambio. Se observó un caso de intercambio de trigo por cajas de tomates y mercaderías. Según el productor esta modalidad le convenía pues le evitaba viajes, que significaban un gran reembolso en dinero (por costos de pasajes) y tiempo perdido.

En relación a los intercambios de productos destinados al autoconsumo, se detectó que éstos se realizaban frecuentemente. Las condicionantes para la realización de estos intercambios estaban dados por los lazos de amistad y de proximidad entre las familias: "... los intercambios se hacen también; muchas veces uno no tiene porotos y se cambia. Acá se puede hacer con cualquier familia, la que esté más próxima y con la gente que uno tenga más confianza".

En lo referente a semillas el sistema más usado para adquirirla es el empréstito, que supone una devolución del insumo con un porcentaje de interés después de terminada la próxima cosecha. El interés varía también según las relaciones de amistad (entre el prestamista y el prestatario): "...mi marido pidió tres decálitros de semillas de porotos; y, de un decálitro, mi marido devolverá 1,5. Otros piden un 100% de interés".

Los abonos y fertilizantes son poco usados por los agricultores del lugar. Generalmente son comprados en forma individual en la ciudad (Talca), o se intercambian con familias de otros lugares (con mayor difusión tecnológica) "... este año mi esposo

hizo intercambio con una familia de otra localidad porque acá siembran y no le ponen fertilizante".

Actividades recreativas y festivas

Las actividades recreativas y festivas del lugar son otra dimensión de las relaciones entre los habitantes de Huapi. No hay actividades recreativas en Huapi mismo, pero en localidades vecinas se realizan carreras de caballo a la chilena, rodeos y partidos de fútbol, en los que participan también los campesinos de Huapi.

Las actividades festivas en esta localidad son la celebración del 18 de Septiembre, la Navidad y las "convivencias". Todas éstas las organiza casi exclusivamente la comunidad cristiana, incluyendo las festividades patrióticas (18 de Septiembre). Por ser éstas las únicas festividades, la comunidad se vuelca casi íntegramente a participar en ellas. El otro elemento que explica la masiva participación es que no se exigen mayores requisitos para asistir, salvo el aporte "...según lo que pueda cada familia". Las familias pertenecientes a la comunidad cristiana tienen un rol destacado en esas actividades.

Nosotros creemos finalmente que estas actividades operan también como mecanismo reforzador de las relaciones de solidaridad y fraternidad entre los miembros de la comunidad. Además estos son los principios cristianos que poseen los grupos de iglesia organizados.

Eventos Religiosos y Mágicos

Otro aspecto de las relaciones interfamiliares son los actividades o eventos religiosos y mágicos. 11/ La fiesta religiosa de mayor importancia que se celebra en la localidad, y en toda esa zona, es la fiesta de San Sebastián. Esta fiesta se realiza el 20 de Enero y se reproduce con menos gente el 20 de Marzo. Atrae a muchas personas, inclusive de zonas muy alejadas. La autoridad eclesial, en conjunto con sus asesores, es la que organiza la celebración religiosa. Los lugareños asignan gran importancia a esta fiesta.

En los alrededores de la iglesia se localizan pequeñas ramadas que venden productos propios del lugar (empanadas caseras, helado de nieve, etc.). También llegan muchos comerciantes del pueblo (Talca, Curicó, etc.) trayendo variados productos que pocas veces se comercializan en el campo. Este tipo de eventos cumple distintas funciones, entre las que destacamos la prestación de servicios netamente religiosos, el intercambio con otras personas de diversas localidades, y la activación del pequeño comercio.

Otros acontecimientos religiosos que existen en Huapi son las procesiones que se celebran para el día de "las Carmenes" (Virgen Patrona de Chile) y para el mes de María. La primera comunión y las confirmaciones también son celebrados por la comunidad cristiana. Los bautizos y matrimonios se festejan en forma particular.

En cuanto a los acontecimientos mágicos, pudimos observar que algunos se mantienen vivamente en Huapi: el mal de ojo 12/ había causado estragos en más de

alguna persona, que en la mayoría de los casos eran niños y personas de avanzada edad. Pero lo que existe con más fuerza son las brujerías "...en cuanto a la brujería eso sí que se cree más y yo creo en eso. Se comentaba que antes existían personas aquí -pero se han ido- que enfermaban a otras personas y se morían; lo hacían en forma intencional y ocurrió un caso con una persona que se murió... Dicen que hacen la brujería con la "Mágica", que en eso sale todo escrito, la "Mágica" es un libro malo..." 13/

Actividades de Ayuda Mutua

La ayuda mutua es otro aspecto de las relaciones interfamiliares. Estas son frecuentes e importantes. La solidaridad es de suma importancia en la mantención de las unidades campesinas de esta localidad. A parte de lo ya visto, la ayuda más común en Huapi es el cuidado de niños y enfermos. En caso de accidentes "yo he ayudado, y también me han ayudado a cuidar a mis hijos; yo por ejemplo he cuidado varios cabros chicos, cuando hay enfermos también vamos a verlos...". También son frecuentes los préstamos en dinero y especies "si uno necesita un caballo, un arado, al que es más amigo, uno se lo pide prestado y lo presta..."

Relaciones de Conflicto

Las relaciones de conflicto aparecen con frecuencia entre miembros de la localidad. Los conflictos más frecuentes se producen por la escasez de aguas para riego, por problemas de límites prediales, o por robos de ganado.

Las personas más conflictivas, son en general, las que tienen una posición económica mejor que el resto. Sólo en casos aislados los conflictos se producen por problemas de personalidad de algunas personas.

Creemos que dado el carácter disfuncional que tienen los conflictos dentro del estilo de vida de este tipo de campesinos, éste es evitado al máximo. Incluso

se llega a asegurar en las entrevistas de que prácticamente no existen. Fue interesante observar cómo muchos miembros de la localidad realizan esfuerzos por tratar de reducir sus conflictos, y los existentes entre otras familias. Ellos saben que la ruptura de relaciones entre las familias va a provocar efectos negativos inmediatos en las posteriores tareas que requieran un esfuerzo común.

III. PERCEPCIÓN DE LA LOCALIDAD Y DEL MUNDO EXTERNO

En Huapi un gran porcentaje de las personas han nacido en el lugar, y sus antepasados se asentaron ahí hace décadas. Otras llegaron al lugar con la construcción de los sifones de regadío. Algunos provienen de zonas cercanas "...nosotros vivimos aquí hace 25 años, yo era del bajo Lircay y mi esposo también, y después que nos casamos nos vinimos para acá. Llegamos cuando empezó la construcción del sifón; él comenzó a trabajar en ésta, y como le quedaba muy lejos de donde vivíamos, nos vinimos para Huapi". Todos se conocen entre sí, incluso los que viven hace poco en el lugar. El alto grado de aislamiento contribuye a relacionarse diariamente entre los habitantes del lugar. A pesar de que existe en el lugar una presencia más o menos significativa de vínculos inter-familiares, no observamos entre la gente una conciencia clara sobre los problemas que tienen en común. Si bien es cierto que la mayoría reconoció algún tipo de problema, los énfasis otorgados a cada uno de ellos eran distintos. Así, para unos éstos eran la ausencia de servicios básicos (luz, agua, etc.); para otros los problemas comunes no existían; y para un dirigente, el problema residía en la condición de pequeños productores, con todos los efectos concomitantes que ello implica.

En Huapi encontramos que efectivamente se daban algunos elementos diferenciadores entre

los campesinos que también eran percibidos por gran parte de las personas de allí. Un elemento diferenciador es el relacionado con la condición económica. En ésta incluimos como factor fundamental la posesión de tierra y ganado, y como referentes secundarios el estado y calidad de la vivienda (se incluye aquí, luz y alcantarillado).

Otro elemento diferenciador es la influencia que se ejerce en la localidad. En esto, la antigüedad de residencia en el lugar es fundamental. En la mayoría de los casos esto va asociado a una situación económica privilegiada. Estas personas, si bien no participan en las organizaciones estudiadas del lugar (por no requerir de lo que ellas aportan), mantienen fuertes vínculos en distintas actividades con los demás miembros de la localidad. Otro factor de influencia lo constituye el nivel educacional y cultural de algunas personas, existiendo una aprobación unánime hacia aquellas personas que se reconocen como más educadas.

Finalmente podemos señalar que no existe un gran sentimiento de autopertenencia por parte de los habitantes del lugar, puesto que constantemente explicitaron que de haber mayores oportunidades de trabajo en otras zonas, se irían inmediatamente. Las difíciles condiciones de vida que existen en este sector, debido a la escasez de tierras y a su distanciamiento, hace que la mayo-

ría de las personas no se sienta plenamente satisfecha en este lugar.

Esto contrasta con la visión que se tiene del campo. La valorización positiva del mundo rural en comparación con el mundo urbano es evidente en todos los casos. El campo representa para los campesinos el mejor lugar para vivir. Aún en el caso que obtuvieran trabajo en la ciudad,

se establecerían allí temporalmente, pero siempre en la perspectiva de volver al campo. La vida en la ciudad sólo se vislumbra como deseable si se tiene acceso a todas las satisfacciones que ella ofrece. Pero, en general, se mantiene un rechazo al modo de vida urbano, que se percibe como agitado, impersonal, peligroso e inseguro.

IV. ORGANIZACIONES

Historia Organizacional

La historia de las organizaciones de esta localidad se remonta al año 1962. En esa fecha un grupo de pequeños propietarios, inspirados e influidos por el gran auge que adquirió la organización campesina en el país, se propuso poner en funcionamiento una organización que defendiera sus intereses.

Esta organización, la Cooperativa Agrícola Libueno (CAL), impulsó una serie de proyectos que beneficiaron a los campesinos del sector. Uno de éstos fue la obtención de créditos para el mejoramiento de la producción. Estos créditos se gestionaron en la gran mayoría de los casos, a través del Departamento de Crédito Agrícola del Banco del Estado. Posteriormente también se obtuvieron a través del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP). Otras de las tareas de la organización era la comercialización colectiva de los excedentes de producción de los pequeños propietarios.

Sin embargo, a pesar de la buena predisposición para la organización que existía por parte de los campesinos, muchos de los adelantos que adquirieron fueron más bien el resultado del proceso global de modernización experimentado en el país, y no una expresión de los esfuerzos realizados por ellos. Los campesinos no internalizaron la necesidad de luchar por sus reivindicacio-

nes y aspiraciones para mejorar su nivel de vida.

Sin embargo, los cambios que ocurrieron a nivel nacional ayudaron a los campesinos de Huapi a elevar su conciencia política. Muchos de los dirigentes que en la actualidad ocupan cargos directivos en algunas organizaciones, tenían en esos años opciones políticas muy definidas. Estas se han diluido notablemente a causa de la fuerte represión que se ha ejercido en la última década.

Después de 4 años de funcionamiento, la organización comenzó a declinar ostensiblemente. Los campesinos no le encontraban sentido, ya que la ayuda proveniente del Estado la obtenían sin necesidad de permanecer organizados. Además, el presidente se convirtió en un verdadero "director de orquesta", que gestionó por iniciativa personal la mayoría de las tareas que debía realizar la organización. Al poco tiempo de la renuncia del presidente (salió elegido Regidor de Talca) la organización se extinguió. Un año y medio después de este acontecimiento, en el año 1967, un grupo de técnicos de INDAP se acercó a conversar con los campesinos del sector para ver cual era la factibilidad de crear una nueva cooperativa.

En un principio se constituyó una pre-cooperativa, con un número de socios que fluctuaba entre 20 y 30; "Con el tiempo de andar la pre-cooperativa, como los cam-

pesinos vieron que ésta funcionaba bien, se fueron juntando, hasta que llegamos a ser 118 socios". La mayoría de los socios era de la localidad de Huapi - (aprox. un 60%). El resto provenía de Libueno, Sta. Rosa, Punta de Diamante, Los Montes, etc. En su totalidad eran pequeños propietarios.

La cooperativa surgió principalmente para favorecer a sus afiliados en materia de insumos (fertilizantes, semillas, pesticidas, etc....). Con el correr del tiempo se constituyó un almacén donde los socios podían adquirir los productos de consumos diario a precios de mayoristas. Otra finalidad de la cooperativa era la obtención de créditos para los socios. Además se entregó un crédito para la compra de maquinaria agrícola (un tractor y dos fumigadoras).

Al igual que en el caso de la anterior cooperativa, también se logró que la producción excedente de los socios fuera comercializada en conjunto con "Multi-recoop", que era la institución que adquiría esta producción.

La cooperativa de pequeños propietarios Libueno Ltda., funcionaba con una directiva elegida por la asamblea de 118 socios, y los cargos a llenar eran cinco; Un presidente, un vice-presidente, un gerente, un secretario y un director, que luego se extendió a dos. Existía también una Junta de Vigilancia, que era la encargada de llevar un control de los bienes que poseía la cooperativa. Esta junta también era elegida por la asamblea general de los 118 socios y estaba compuesta por cinco miembros.

Esta organización tenía un

funcionamiento relativamente autónomo y, aparte de haber surgido bajo el apoyo de INDAP, sus actividades eran ejecutadas íntegramente por los propios miembros de ella. Los vínculos que siguió manteniendo con INDAP tenían como objetivo esencial el tratar de conseguir de esta institución los insumos y créditos necesarios a precios acequibles y pagaderos en cuotas.

Desde su fundación hasta el año 1973 la cooperativa funcionó de acuerdo a las metas que se había trazado. En ese año, el ambiente de hostilidad hacia las organizaciones creado por el gobierno militar provocó un decaimiento general de éstas en nuestro país; fenómeno que también afectó a la cooperativa reduciendo considerablemente su actividad. El golpe mortal se lo dió la gerente, quién ese mismo año se fue de la localidad llevándose consigo todos los fondos de la cooperativa. En esa fecha la organización murió y gran parte de su maquinaria se encuentra en la casa de uno de sus socios. Un miembro fundador de la cooperativa nos señaló: "...cuando estaba el tractor sólo servía para los más grandes y los más chicos quedábamos volando. Entre todos pagábamos las cuotas para mantenerlo, y sólo los de la directiva usaban el tractor para trabajar sus tierras o las que arrendaban".

Por eso no es extraño que cuando la gerente huyó con el dinero y el tractor quedó arrumbado en el sitio de un socio, nadie realizó ningún esfuerzo tendiente a recuperar lo perdido.

El que fue secretario de la cooperativa es una de las únicas

personas que más ha tratado de hacer gestiones para recuperarlas. Citó a una reunión de ex-socios, la cual fracasó debido a una lluvia torrencial. Un segundo intento de reunión se vio frustrado por la implantación del Estado de Sitio en el país. (1985)

Esta persona quiere darle nuevamente vida a la cooperativa, pero dado el escepticismo y el descontento existente entre los ex-socios, vemos como altamente improbable que se pueda lograr. Para este dirigente "existe gente que no entiende los beneficios de las organizaciones... la gente es muy dura, si ustedes conocieran a la gente acá, cuesta mucho hacerlas comprender para que se interesen en entrar a una organización".

Estas dos cooperativas forman parte de la historia organizacional de Huapi. Ambas se crearon al alero de un Estado que, impregnado del espíritu desarrollista de la década de los sesenta, estimulaba la formación de este tipo de organizaciones.

Descripción de las organizaciones existentes.

En la actualidad existen 7 organizaciones en Huapi. Estas son: tres comités vecinales, un grupo de mujeres, una comunidad de desarrollo, un grupo juvenil y el CEMA local. Los tres comités vecinales prácticamente no funcionan y, en dos de ellos, sus respectivos presidentes estaban por presentar la renuncia al cargo. Básicamente podemos afirmar que el fracaso de estos comités se debe a que fueron impuestos verticalmente desde la municipalidad hacia los campesinos.

El gobierno militar, interesado en involucrar a la población en su proyecto político, comenzó a estimular la formación de los "cuerpos sociales intermedios". Así, se trató de implementar a nivel nacional un plan consistente en la creación de CODECOS (Comités de Desarrollo Comunal) en todo lugar donde fuera posible hacerlo. En el plano local cada Municipalidad del país debía formar el máximo de comités vecinales posibles. El error estuvo, a nuestro parecer, en tratar de crearlos y ponerlos en funcionamiento en un plazo de tiempo muy breve. Las municipalidades impusieron estos comités y, ante el reducido número de personas que se inscribieron al momento del inicio de actividades, los centros edilicios ofrecieron a modo de estímulo puestos en el PEM a quienes quisieran pasar a integrarlos.

Desde ese momento hubo en Huapi, tres comités vecinales que funcionaron con un número elevado de socios inscritos. Uno de ellos, el comité vecinal N° 4, llegó a tener más de 80 miembros en el año 1982. Lo mismo sucedió con los otros dos comités. Pero, a medida que pasaban los años, sus actividades fueron declinando. Hoy día asisten a sus reuniones no más de 2 ó 3 personas, ¿Qué pasó con el resto de los socios? Al parecer dichos comités no fueron depositarios de las inquietudes y problemas que tenían que enfrentar sus socios. Solamente tuvieron por función la canalización de empleos que subsidiaba la Municipalidad. Además en variadas ocasiones estos empleos se destinaron a los parientes o amigos de los presidentes

de dichos comités. Los socios estaban inscritos para conseguir trabajo en el futuro. Por esta razón se produjo un considerable retiro de miembros de estos comités cuando las Municipalidades disminuyeron sustancialmente el número de empleos en el sector agrícola. 14/

Cuando la expectativa de conseguir trabajo quedó frustrada para muchos campesinos, éstos consideraron que hasta la mínima cuota mensual (\$10) de los comités era demasiado sacrificio para seguir perteneciendo a ellos.

Análisis de las organizaciones seleccionadas.

Luego de efectuado el registro de las siete organizaciones existentes, elegimos a las dos que considerábamos más significativas tanto por el número de socios, como por la función e influencia que tienen en la comunidad.

Elegimos las dos organizaciones vinculadas a la Iglesia Católica: la primera a través de Caritas y la segunda por intermedio del C.R.A.T.E. Estas organizaciones son el Grupo de Señoras y la Comunidad de Desarrollo, respectivamente.

Grupo de Señoras

El Grupo de Señoras surgió de una comunidad de catequesis que funcionaba en la capilla de la localidad. Este se creó en el mes de Octubre del año 1979 por iniciativa de la religiosa del lugar. En palabras de su presidenta, su inicio fue de la siguiente manera: "Nosotros éramos todas, cada una en su casa. Después pasó una Madre diciéndonos que ha-

bía una inscripción en la casa de la sra. Luz... porque iban a llegar unas cositas por intermedio de la Iglesia a toda la gente que estuviera inscrita. Nos inscribimos hartas, más de treinta en ese tiempo, después nos dijeron que eran para las que tenían más necesidad no más".

Entre las actividades que comenzó a desarrollar este grupo, la primera consistía en trabajos de tejido. Luego se elaboró un proyecto para realizar costuras, el cual no resultó por problemas de capacitación.

Los artículos y prendas producidos en estas actividades son vendidos dentro del mismo grupo, y el resto que sobra, es comercializado en la comunidad. Con los dineros recaudados de estas ventas, se compran los insumos para continuar la misma tarea en forma cíclica. Aparte del dinero invertido en la compra de insumos, un pequeño excedente se destina para los gastos de reparación de la capilla o para la preparación de las actividades festivas y recreativas de la localidad.

El Grupo de Señoras se reúne domingo por medio durante todo el año, a excepción de los meses de verano. Cada reunión dura aproximadamente entre 2 y 3 horas y a ella asisten más de la mitad de las socias. Sin embargo, no existe mucha regularidad en las reuniones, porque "...cuando viene la Madre, asisten todas".

Esta irregularidad en la asistencia se debe, según su presidenta, al poco entusiasmo de las socias y a la escasa capacidad de liderazgo que ella misma tiene. Esto se manifiesta claramente por la presencia masiva que

se registra cuando viene la religiosa, pues creemos que, aparte del interés inmediato que resulta de la obtención de algún beneficio, esta persona atrae a las socias por su capacidad para entregar mucho más enseñanzas que las proporcionadas por la presidenta. También existe el agravante de que las socias no plantean estos inconvenientes a través de los canales regulares con que cuenta esta organización, específicamente, en la asamblea. Ellos son planteados a la salida de las reuniones y en forma encubierta a un reducido número de socias. "...son sólo dos o tres las señoras que hablan en las reuniones, pero cuando salen, todas se ponen a hablar".

Las reuniones comienzan con la lectura de la tabla, que generalmente es confeccionada por la presidenta. Posteriormente se pasa a la discusión de los puntos allí expuestos, "...pero algunas socias a veces se retiran de la reunión indignadas y sin decir nada". Generalmente es la directiva quien toma las decisiones a partir de las discusiones que se generan en la asamblea. Lo corriente es que de las tareas que salen sugeridas en las reuniones, menos de la mitad de las socias se propone llevarlas a efecto. Esto se debe al hecho de que algunas no poseen información de las actividades que se van a realizar o "porque lisa y llanamente no les gustan... y lo único que hacen es echarnos a perder el grupo". "La participación de los socios es más o menos mala, nunca han planteado alguna reunión extraordinaria ni nada que se le parezca; sólo hemos sido la directiva quienes pedimos las

reuniones extras o las que hemos propuesto tratar algún tema nuevo".

Creemos que aparte de la histórica timidez que existe entre los habitantes del medio rural, esta ausencia de participación subsiste por la incapacidad de su presidenta para generar un ambiente de participación y de espíritu de cuerpo en cada reunión. La impresión que nos dejó la conversación con ella, es que posee un acentuado personalismo que la llevaba a pensar que la organización estaba sobreviviendo gracias a su impulso personal. Para ella, la gente que participa más, es la que entiende más cosas; "...estas personas dan buenas ideas, pero lamentablemente el resto no las apoya siempre".

En relación a las demandas, observamos que éstas son de corto alcance. La principal consistía en la obtención de una máquina de coser. Otra demanda era la de conseguir una monitora para aprender a pintar género. Ahora, no todas las socias tienen aspiraciones similares. Cuando se trató de implementar otro tipo de actividades, muchas socias se marginaron o se opusieron a ellas. ^{15/} Para darle curso a las demandas se recurre generalmente a un agente externo, pues cuando éstas no se resuelven por esa vía, no existe ninguna otra posibilidad de cumplirlas con éxito. "...A nosotros nos falta alguien que venga de afuera, porque el problema del grupo es que la gente se aburre porque nadie nos enseña".

La vinculación de este Grupo de Señoras con el resto de las organizaciones del lugar sólo se da en casos excepcionales y a un

nivel informal, ya sea para la realización de actividades festivas, religiosas o recreativas de la localidad.

Con la Comunidad de Desarrollo, estos vínculos han intentado ser más formalizados, demandando algunas veces conjuntamente los materiales que necesitan ambas organizaciones. Sin embargo, se percibe ausencia de una relación más estrecha entre ambos grupos. Y esto se debe, en parte, a la incapacidad de la encargada de la comunidad para sacar adelante iniciativas destinadas a estimular la integración entre todas las organizaciones existentes en el sector; y, en parte a la incapacidad de los dirigentes de fijar metas comunes a partir de intereses que indudablemente son compartidos por la gran mayoría de los habitantes de esta localidad.

A pesar de que existen miembros que pertenecen a las dos organizaciones, las actividades que ambos grupos realizan en conjunto son pocas y están más bien ligadas a la localidad (fiestas religiosas, efemérides nacionales, etc.) resultantes de vínculos más estrechos entre ambas.

Este Grupo de Señoras se encuentra compuesto por personas que también pertenecen al Centro de Madre, pero al igual que lo descrito anteriormente, y quizás aún más, los vínculos entre ambas organizaciones son muy esporádicos. Con el Grupo de Jóvenes no existe ningún contacto; sólo se relacionan sus miembros entre sí porque algunos hijos de las socias pertenecen a este grupo.

- Presencia del Agente Externo
Como ya lo señaláramos en el co-

mienzo de la exposición, el agente externo fue fundamental en la formación del grupo y también lo ha seguido siendo en el posterior funcionamiento de él. Fue la religiosa de la localidad quién estimuló la constitución de esta organización; y fue Caritas quién proporcionó el dinero para comenzar a trabajar en el tejido en lana. Actualmente no proporciona regularmente ayuda a la organización. Subiste sólo la colaboración entregada por las religiosas, quienes están dictando un curso de primeros auxilios para algunas socias. Pero incluso, en la situación de que esta religiosa no aparezca por un largo período de tiempo, la organización puede seguir funcionando. Su ausencia no es trascendental en el desarrollo de las tareas del grupo.

Sin embargo, la posibilidad de que el apoyo de Caritas se corte definitivamente, creemos va a provocar un retiro masivo de socias, ya que esta ayuda se ha constituido inevitablemente en el mayor estímulo para que las mujeres se reúnan.

Este parecer lo comparte su presidenta, quien nos señaló: "Si Caritas quitara su apoyo, muchas se van a retirar, pero yo les dije que eso no podía ser, porque hace tantos años que estábamos juntas y de repente retirarnos porque no nos daban un poquito de harina, ¡puchas!".

También hay que señalar que esta institución es una fuente de conflictos intragrupal en el período en que se distribuyen los alimentos que ella entrega.

- Valorización de la Organización
El funcionamiento de este Grupo

de Señoras es más o menos regular, la asistencia es definida por una socia activa como "buena". Sin embargo, según esta misma persona, "el trabajo no es compartido por el total de las socias, sino sólo por la cuarta parte de ellas".

A pesar de que cumplen la mayor parte de las actividades que se proponen, éstas no sirven para solucionar los problemas, puesto que las limitantes de tipo económico son endémicas a la existencia de la organización.

En relación a la percepción que se tiene de la directiva, una socia nos expresó "ella tiene mucho empeño en trabajar, pero hay alguna gente que la desacredita, porque no están de acuerdo con los proyectos... la presidenta se maneja bien y la directiva fue elegida por las demás, yo me avengo con la directiva".

Para otra socia entre los principales logros se cuenta el hecho de "estar más unidas, ... hemos trabajado juntas porque antes eso no existía por acá, hemos tejido, hecho conservas, etc..."

Sin embargo, la organización también ha agravado muchos conflictos que se encontraban latentes expresándose a partir de la interacción social que el grupo ha generado. En algunos casos estos conflictos se han resuelto por vía del sentimiento común que liga al grupo y, más concretamente, en las actividades de conjunto que las socias deben realizar, "...la organización ha provocado cambios para bien, porque antes había muchas personas que ni nos comprendíamos y ahora si existe algún problema, luego se soluciona".

"Hemos cambiado hasta en la

manera de vivir en casa, porque antes pasábamos con dificultades en la casa, ahora yo dejo que los problemas se pasen y se compongan las ideas, ... antes había muchas cosas que no comprendía, tanto en el matrimonio como en el trato con los hijos, yo en eso he notado cambios".

En otros casos estos conflictos se han agudizado, al punto de que algunas personas han tenido que retirarse, como forma de eliminar los contactos con la otra parte en disputa. Esto ha provocado algunos fracasos importantes. 16/

Tampoco se vislumbra entre las socias una posibilidad de mejorar la organización, dado que se encuentran constreñidas por condiciones objetivas, como por ejemplo, el cese de la ayuda proporcionada por Caritas. Una socia nos señaló en relación a esto: "Yo ahora no encuentro ninguna manera de que sigamos más adelante".

Respecto al sentido de pertenencia a la organización, un miembro del grupo dijo: "Desde que entré, que me he sentido todo el tiempo bien y no me quiero ni por nada retirar, a pesar de que no va a crecer más la organización".

A futuro la situación es incierta y todo depende en gran parte de la definitiva mantención o finiquitación de la ayuda de Caritas por un lado, y de que se solucionen por otro lado, los conflictos internos entre algunas de las socias con los miembros de la directiva.

Uno de los proyectos que existen para el futuro, es conseguir una monitora que entregue los conocimientos básicos para aprender a pintar género. Los programas

que ya se han realizado son importantes para la mantención de la organización de la iglesia: "porque de lo contrario la capilla se puede venir abajo". El Grupo de Señoras es un pilar de la actividad religiosa de la localidad; va generando una forma de acción social que estimula a las otras organizaciones. Especialmente receptivas a esto es la Comunidad de Desarrollo, quién colabora en la realización de diversas actividades que le otorgan dinamismo al lugar, léase procesiones, eventos recreativos, efemérides, fiestas religiosas, etc.

Comunidad de Desarrollo

La Comunidad de Desarrollo fue creada de un proyecto esbozado por el C.R.A.T.E. (Centro Regional de Asistencia Técnica y Empresarial) y que estaba destinada a las comunidades cristianas en zonas de pequeños propietarios que estuvieran ubicadas en las comunas de Río Claro y Pelarco. C.R.A.T.E., Institución de apoyo creada por iniciativa del Obispo de Talca, cuenta con una serie de programas, entre los cuales los más importantes son un programa de crianza menor, uno de huertos frutales, uno de capacitación, uno de conservería, uno de asistencia técnica, etc...

La Comunidad de Desarrollo de Huapi realiza reuniones regulares los primeros lunes de cada mes y la asistencia a ellas es casi siempre superior al 75%. Muchas de las personas que no concurren a las reuniones, argumentan que se debe a que están apurados por los trabajos del campo. Otros dicen que las reuniones son muy largas, porque prin-

cipian a las cuatro de la tarde y a veces se terminan a las siete o a las siete y media, porque "cuando vienen los jefes ya salen más largas".

El que convoca normalmente a las reuniones es su propio presidente, pero han logrado una regularidad que les permite funcionar semanalmente sin previo aviso. "El temario se hace algunas veces, cuando es más conveniente, cuando no, no". El que lleva adelante las reuniones es el secretario y éstas se realizan según una pauta que surge de las cosas que van sucediendo en el mes, y "cuando se aproxima una jornada, estos puntos se extienden, pues ahí traemos algo más que contarles".

Algunas veces la directiva se reúne un rato antes de efectuarse la sesión y "ahí nos ponemos de acuerdo... luego cuando estamos en la asamblea conversamos un poco entre nosotros y después se le pregunta a la gente de cómo han encontrado lo que se ha conversado".

Así también aparte de proponer los temas que se van a poner en discusión, los que deciden también son los miembros de la directiva. "Eso sí, cuando algo que decide la directiva no es aceptado por la asamblea, no se hace y al final es la asamblea la que toma las decisiones".

Las tareas, en su gran mayoría, son asignadas por el secretario. En general casi todas las personas cumplen con los trabajos que se les ha distribuido. Estas tareas son, por ejemplo, el arreglo de la capilla, de las garitas de la locomoción colectiva, etc..

"Los socios también han pedido reuniones extraordinarias cuan-

do hay que hacer algún trabajo, cuando llega algún material que se ha pedido, o para ver cuánta gente va a ir a trabajar a la capilla".

La gente participa bastante en las reuniones y de vez en cuando existe muy buena voluntad para debatir. Sin embargo, hay gente que se destaca, porque saben más y están más al tanto de las cosas. Los que destacan menos son "la gente del campo que generalmente es muy temerosa. Hay algunos que, aunque sepan, no se quieren 'largar', como se dice..."

Según el presidente, por lo pronto las demandas no existen, "porque estamos esperando ver que pasa con la Asociación Gremial". 17/ Pero luego de un breve sondeo, comenzaron a aflorar aquellas que se encontraban implícitas en las actividades mismas de la organización. Entre las demandas más importantes se encuentra un pedido de unas máquinas fumigadoras que resulta indispensable en las chacras. "También las señoras socias han pedido una máquina de coser y del C.R.A.T.E. nos han dicho que vamos a ver más adelante". "...tenemos también la petición de que llegue luego el molino 18/, pero no el del año pasado, sino uno mejor que existe ahora. Habíamos hecho otra propuesta de una máquina trilladora estacionaria".

Como se desprende de las anteriores declaraciones, la mayoría de las demandas de la organización son de tipo productivo, teniendo una segunda prioridad aquellas relacionadas con el bienestar y progreso de la comunidad, como por ejemplo, la instalación de un sistema de electrificación o de agua potable.

Todas las demandas están dirigidas a C.R.A.T.E., para que este organismo las resuelva positivamente. "En general, las demandas de los socios son parecidas, pero se opta por las que más convienen a todos. Recurriremos para solucionar éstas al actual presidente de la Asociación Gremial. Si no se resuelven por esa vía, nos la arreglaremos nosotros solos".

Finalmente, el presidente de la Comunidad se mostró conforme con la participación de los socios, "pero creo que se puede mejorar... una vez estando organizados y ya que estamos más civilizados, todo se puede arreglar".

- Presencia del Agente Externo

Esta Comunidad de Desarrollo se encuentra fuertemente vinculada a la institución de apoyo; la presencia del agente externo ha sido fundamental para su creación y funcionamiento, "sin él no nos hubiésemos formado". "Esta comunidad se fue creando de a poquito, primero vinieron unos **jefes de Talca** que los mandó el Señor Obispo... de ahí poco a poco nos fuimos entrevistando y después ocurrimos de hacer una reunión en que se juntara más gente".

"El C.R.A.T.E. siempre ha estado **"encantado"** con nosotros y si deja de venir a lo mejor se desmoraliza la gente, ... a lo mejor podríamos salir solos adelante, pero la gente se desmoralizaría; porque mientras tanto, con ellos estamos bien, estamos acostumbrados, ellos vienen cada una semana y se contactan generalmente con el secretario o la tesorera".

El nivel de relación con el

agente externo ha llegado a un grado tal que hasta los trámites municipales los quieren realizar los campesinos con la ayuda de las personas de C.R.A.T.E.; "Le pedimos al C.R.A.T.E. que nos ayudaran a obtener la luz, porque creemos que son los más indicados para pedir en la Alcaldía que nos atiendan, porque cuando va una persona sola, así no más, no la toman en cuenta y con **otras personas de más categoría**, ya tiene más atención la persona..."

A pesar de lo anteriormente expresado, al presidente no le parece que la Comunidad de Desarrollo dependa demasiado de la institución de apoyo. Para él todo lo que ha realizado el C.R.A.T.E. es positivo, "porque la vida nos cambió muchísimo, antes no se juntaba nadie, salvo los conocidos, pero para conversar un rato no más, no para hacer ninguna cosa, mientras tanto **ahora se junta toda la sociedad**".

Aún de esta manera, la presencia del C.R.A.T.E. en la localidad ha provocado conflictos entre sus habitantes. Muchos no han podido ingresar a esta organización pese a que se supone que puede hacerlo quién lo desee.

Algunos miembros de la localidad piensan que existen personas vinculadas entre sí por lazos sanguíneos que conforman grupos que han obtenido casi todos los beneficios otorgados por CRATE. Con esto se ha provocado el consiguiente malestar entre todas aquellas familias que no han tenido acceso a los mismos beneficios.

Algunas personas se han retirado porque creen que nunca van a obtener algunos de estos beneficios. En cambio otras no han

querido pertenecer a la comunidad porque piensan, entre otras cosas, que no ingresar a ella es una manera de evitarse problemas y pasar malos ratos.

- Valorización de la Organización

La Comunidad mantiene desde su creación una regularidad en las reuniones, y en general se han cumplido los objetivos que se han planteado. Además la organización ha mejorado progresivamente pues antes se llevaba a cabo sólo el 50% de las tareas que se proponían. La directiva, al decir de los socios, es eficiente. Los miembros cumplen con las responsabilidades mínimas que exigen para pertenecer a la Comunidad.

En cuanto a los problemas, podemos nuevamente mencionar el hecho de que el ingreso a la comunidad ha sido más o menos restringido. Muchas personas no han podido ingresar, pese a que lo han solicitado en reiteradas oportunidades. Un socio actual nos comentó "tuve que ir a seis reuniones antes de que me inscribieran como socio de la Comunidad". Los logros de mayor importancia para los asociados han sido los préstamos para ganado menor y para implementar huertos frutales.

En cuanto a los fracasos de la organización, estos se derivan principalmente: 1) a la imposibilidad que tiene la Comunidad de romper la dependencia con el agente externo y, 2) a lo difícil que le es al C.R.A.T.E. satisfacer todas las demandas de los campesinos (máquina trilladora, fumigadoras, de coser, etc...).

Se observa que por parte de los socios existe un esfuerzo mu-

tuo por superar las diferencias, puesto que ellos se sienten muy motivados por el apoyo que le ha brindado el agente externo. Las críticas están ausentes no porque siempre se esté de acuerdo, sino por temor a la ruptura.

La Comunidad es vista a futuro con gran optimismo: a corto plazo piensan convertirse en Asociación Gremial, lo que les permitirá la incorporación de personas jóvenes que pueden llegar a ser los nuevos dirigentes de la organización. Se piensa que la organización va a crecer o, en el peor de los casos, va a conservar su actual tamaño. Por otro lado existe gran seguridad en que se van a realizar nuevos proyectos, porque se tiene confianza en la nueva directiva de la Asociación Gremial, ya que su nivel de preparación es bueno.

Sin embargo, existe cierta inquietud, pues no se sabe el tipo de apoyo que les va a brindar el C.R.A.T.E., después de la transformación en Asociación Gremial.

Otro tipo de organización percibida como adecuada para la realidad de la localidad, es la cooperativa. Sin embargo, por la experiencia anterior, es requisito que sus dirigentes sean personas de mucho prestigio dentro de la localidad. Este sería, para algunas personas, uno de los objetivos que debe tener la Asociación Gremial cuando se constituya como tal en la localidad.

- No participación en la Organización.

Una de las personas entrevistadas que se encontraba en esta situación, reconoció en un principio

que no participaba "de dejado". Pero luego de sondear un poco más, comprobamos que él no lo hacía por encontrar que la comunidad nunca le iba a prestar ayuda. Para esta persona existía gente que necesitaba más que él la ayuda proporcionada por el organismo de apoyo, y, dado también que contaba con poco tiempo para asistir a las reuniones, optó finalmente por no pertenecer a la comunidad. En todo caso, sí está inscrito en un Comité Vecinal, el cual "se fue como terminando.. y ahora está apagado totalmente".

En relación a los objetivos de la Comunidad de Desarrollo, dice no conocerlos por no haber asistido nunca a alguna reunión. Aún así, piensa que éste puede mejorar las condiciones de vida de los campesinos, "porque, por lo que conversan los que son socios, parece que en algo les ayuda".

Entre las principales deficiencias que tendría ésta y todas las organizaciones, se encontraría el problema de que "todos estos grupos empiezan bien y después se comienzan a desorganizar y no están de acuerdo unos con otros, existen 'pelambres', 19/, envidias, etc..." Otra deficiencia de estas organizaciones es que, según esta persona, "los dirigentes se arreglan entre ellos" concepción bastante arraigada en la localidad. Pero, al preguntársele sobre las condiciones que permitirían que él se integrara, expresó: "Si entregaran créditos y no hicieran tanta tramitación (como en el caso de INDAP),... si le pasaran a uno abonos, créditos, semillas y con menos tramitación 'al tiro' 20/ pertenecería".

Al preguntársele sobre otra organización diferente a la Comunidad para satisfacer las demandas de los pequeños propietarios, nos señaló su pesimismo: "luego de lo que pasó con la cuestión de la cooperativa, no creo que otra organización de este estilo pueda subsistir. Pero entre una Junta de Vecinos y la Comunidad, creo que cada uno cumple una función diferente... para algunas cosas la Junta de Vecinos da mayores beneficios, para otras la Comunidad".

Otra persona entrevistada que no participa en ninguna organización señaló: "los dirigentes del C.R.A.T.E. tienen conflictos internos y entre ellos están luchando por alcanzar la presidencia y poner a alguien de su confianza". El problema para esta persona radica en la "naturaleza humana", ya que ninguna organización -según él- está ajena al problema de la 'cuña' (privilegio por amistad) y el compadrazgo que se genera en su interior. El dice no participar porque "sólo ve malas caras" y porque no tiene necesidad: "Si yo fuera dirigente de una organización también favorecería a los míos, pero como no lo soy...".

- Relaciones de Parentesco

De las relaciones de parentesco se puede desprender que la mayor parte de los dirigentes de las dos organizaciones estudiadas, pertenecen a las dos familias más numerosas de la localidad. (Ver Gráfico de Relaciones de Parentesco). Se observa también, en la mayoría de los casos la participación de cónyuges como dirigentes en las organizaciones más importantes de la localidad. Esto es más evidente entre las dirigentes del Grupo de Señoras: los maridos de las tres mujeres que ocupan los cargos centrales, también poseen cargos en otras organizaciones del sector.

En relación a los vínculos de compadrazgo, éstos se producen generalmente con personas de lugares vecinos. Dentro de la localidad estos vínculos se establecen entre miembros de las familias más numerosas, lo cual formaría parte de una estrategia familiar, ya que permitiría contar con más mano de obra en los períodos necesarios. Las relaciones entre compadres no parecen ser una manera de acceder al liderazgo de las organizaciones existentes en el lugar.

V. CONCLUSIONES

Los campesinos de esta localidad no poseen grandes diferencias con sus similares en el resto del país, sobre todo en relación a las deterioradas condiciones de vida en que se encuentran. La escasez del recurso suelo, su baja capacidad de uso, el insuficiente sistema de créditos, de abastecimiento de insumos y de comercialización de los excedentes de producción, son las causas principales de su condición de pobreza.

Los campesinos poseen una importante cantidad de mano de obra sobrante que debe emplearse fuera de la unidad productiva, asalariándose ésta en el campo (y de forma casi exclusivamente temporal) y/o en la ciudad.

Existen también otro tipo de mecanismos que contribuyen a la mantención de este sistema. Estos mecanismos son generados tanto desde el interior como del exterior de estas unidades productivas. Los primeros que tienen un carácter informal son las relaciones interfamiliares de cooperación que se establecen entre casi todos los miembros de la localidad. Los segundos son implementados "desde fuera" a través de dos fuentes: la asistencia gubernamental que a partir de los subsidios y ayudas, proporciona a los campesinos el complemento necesario para mantener su nivel de supervivencia, 21/ y la Iglesia Católica que, por medio de sus instituciones de apoyo (CRATE y en menor grado, Caritas) ha lo-

grado: 1) Organizar a los campesinos para distribuir convenientemente los diferentes beneficios que entrega. 2) Proporcionar efectivamente esta ayuda, que va desde la entrega de animales, alimentos, etc., hasta la dictación de cursos de capacitación y asesoramiento técnico.

El bajo grado de conciencia organizacional observados en los actuales dirigentes de la comunidad nos lleva a pensar que, a pesar de que existieron organizaciones con bastante significación en las actividades de la localidad, éstas no fueron capaces de formar buenos dirigentes que hubieran logrado mantener las organizaciones, luego del colapso que representó el advenimiento del régimen militar.

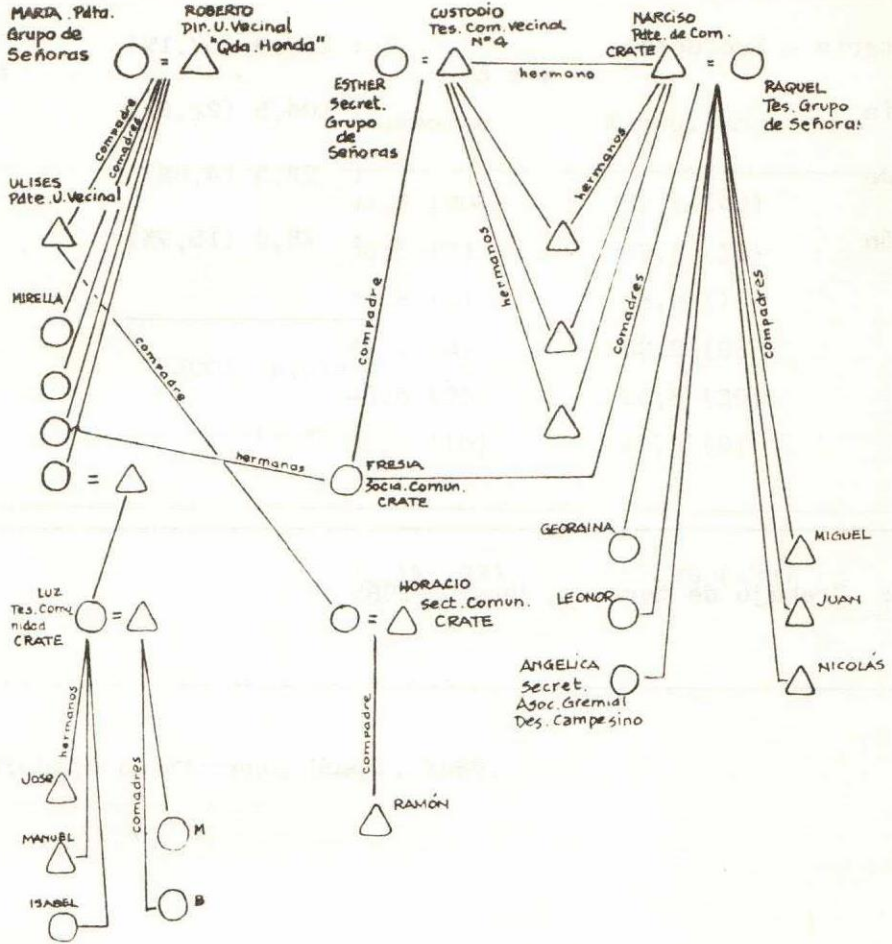
La nueva política gubernamental no se expresó en esta zona en represión directa sobre las organizaciones, sino más bien en ausencia de asesoría y apoyo al campesinado. En el pasado la ayuda provenía fundamentalmente de INDAP. En la actualidad esta institución se ha transformado en una especie de entidad financiera. 22/ El espacio dejado por INDAP y otros organismos de apoyo estatal, fue ocupado poco a poco por la Iglesia, a través de sus instituciones de apoyo creadas principalmente después del Golpe Militar.

Sin embargo, dada la poca claridad y conciencia organizacional de los campesinos con los que comenzaron a trabajar estos

grupos de apoyo, inevitablemente se ha ido creando una relación paternalista. Los agentes externos se han convertido en conductores de estas organizaciones. También parte de esta dependencia ha sido producto de la dificultad de las instituciones de apoyo para reconocer las reivindicaciones sentidas por los campesinos. Si bien puede observarse que en

el pasado hubo un gran número de socios activos en organizaciones perdurables, creemos que ello no fue suficiente para generar, tanto una manera de pensar positiva hacia las organizaciones, como una conciencia clara del rol que deben tener los pequeños propietarios en la construcción de una sociedad más justa, más participativa y más democrática.

GRAFICO DE LAS RELACIONES DE PARENTESCO
 DE ACUERDO A LA INFORMACION RECOGIDA EN TERRENO
 HUAPI



CUADRO N° 1

Tenencia de la Tierra (en hectáreas)

Propietario - Productor	: 268,9 (57,1%)
Mediería	: 104,5 (22,2%)
Arriendo	: 22,5 (4,8%)
Sucesión	: 75,0 (15,9%)

	470,9 (100%)
	=====

Fuente: Trabajo de terreno, Huapi, 1985

CUADRO N° 2

Edad por sexo

Edad	Sexo	
	Femenino	Masculino
0 - 14	42,9 (30)	57,1 (40)
15 - 19	30,5 (7)	69,5 (16)
20 - 24	34,8 (8)	65,2 (15)
25 - 29	47,1 (8)	52,9 (9)
30 - 60	43,5 (30)	56,5 (39)
60 y más	52,7 (10)	47,3 (9)
TOTAL	42,1% (93)	57,9% (128)

Fuente: Trabajo de terreno, Huapi, 1985.

CUADRO N° 3

Escolaridad según estrato de edad y sexo

Escolaridad	Estrato de edad											
	0-14		15-19		20-24		25-29		30-60		61 y	60 y
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		
Sin estudios	6.8	6.3	-	-	0.9	1.8	0.5	0.5	5.0	6.8	2.3	2.3
Básica Incompleta (BI)	7.6	11.7	1.8	6.3	2.3	4.3	2.3	2.7	8.5	10.3	2.3	1.8
Básica Completa (B)	-	-	0.5	0.9	0.9	0.5	1.4	0.5	-	-	-	-
Media Incompleta (MI)	-	-	-	-	-	-	0.5	-	-	0.5	-	-
Media Completa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Universitaria (U)	-	-	-	-	-	-	0.5	-	-	-	-	-

Fuente: Trabajo de Terreno, Huapi, 1985.

CUADRO N° 4

Escolaridad y Sexo

Escolaridad	(%)	S.Femenino (%)	S.Masculino (%)
A	22.0	36.9	63.1
BI	68.9	45.1	54.9
B	6.2	61.5	38.5
MI	2.4	40.0	60.0
M	0.0	0.0	0.0
U	0.5	100.0	

Fuente: Trabajo terreno, Huapi, 1985

CUADRO N° 5

Tipo de Actividades Economicamente Productivas 4/

	N°	(%)
1. Trabajo no-agrícola remu. permanente	10	11.1
2. Trabajo no-agrícola remuneración temporal	2	2.2
3. Trabajo Agrícola remuneración permanente	2	2.2
4. Trabajo Agrícola remuneración temporal	35	38.9
5. Trabajo Agrícola no-remunerado	41	45.6
Totales	90	100.0%

Fuente: Trabajo terreno, Huapi, 1985.

CUADRO N° 6
Otras Actividades

	N°	%
Labores de Hogar	53	37.3
Estudiantes	48	33.8
Inactivos	41	28.9

Fuente: Trabajo de terreno, Huapi, 1985

Cuadro N° 7
Subsidios, donaciones y pensiones 5/

Subsidios, donaciones y pensiones N° de Ayudas

Subsidios

PEM	11
POJH	2
Cargas Familias (libretas)	11
Cargas Familiares Municipales	35
Desayuno escolar	40
Almuerzo escolar	45
Leche	17

Donaciones de Iglesia

Ropas	2
Prestaciones dinero	3
Prestaciones Insumos	1
Asistencia Técnica	1
Capacitación	19
Leche	19
Otros (crianza menor)	21 <u>6/</u>

Pensiones

Jubilaciones, Montepíos, etc.	20
-------------------------------	----

Total 247

Fuente: Trabajo de terreno, Huapi, 1985

NOTAS

- 1/ Esta situación no es exclusiva de esta comunidad, sino que se presenta en la mayoría de los casos en que ellas son originadas por grupos de apoyo.
- 2/ En este caso se consideran como analfabetos, todas aquellas personas que se encontraban sobre los 14 años y no sabía leer ni escribir.
- 3/ Hemos dividido a las actividades en productivas y en no productivas, porque nos interesa observar cual es el peso que poseen determinadas labores productivas en relación al total de éstas.
Para los efectos de este estudio, hemos excluido como actividades productivas a las labores del hogar, solamente a partir de un criterio de estandarización, ya que en la mayoría de las investigaciones, esta categoría no se incluye como económicamente productiva.
- 4/ Los obreros del PEM y del POJH se desagregaron de la totalidad de trabajadores no agrícolas remunerados permanentes, ya que por una parte, su condición de trabajadores agrícolas o no agrícolas no está muy definida, y por otra parte, su carácter de trabajo temporal o permanente también se encuentra en una situación ambigua. El PEM y el POJH han resultado ser, por esta condición híbrida, una categoría que nos ha costado mucho caracterizar.
- 5/ Se trata del número de ayudas y no del número de beneficios, ya que el beneficiado puede recibir más de un tipo de ayuda.
- 6/ Este número se encuentra subestimado puesto que mucho de los censados habían recibido ese beneficio, pero no lo reconocían como tal.
- 7/ Este último aspecto demuestra que el Estado sigue siendo un factor importante en la reproducción de las unidades campesinas, a pesar de que actualmente ha jugado un rol mucho más pasivo que en el pasado.
- 8/ Otros productos de importancia en la zona son: las papas, los porotos, el maíz y en menor grado la remolacha.
- 9/ Dado el accidentado relieve, el peso de la tradición y los

menores costos, la trilla con animales es la más utilizada. En algunos casos la retribución hecha a los otros campesinos sólo se presenta con la facilitación de animales y de herramientas y no en la prestación de la fuerza de trabajo familiar.

- 10/ El ganado chico es el de cordero, cabra, etc.
- 11/ Existió, en más de un caso, una reticencia inicial para conversar sobre la magia. No sucedió así con los aspectos religiosos. Esto nos hace suponer que la religión está muy arraigada en los miembros de la localidad, cuestión que se hace explícita. Sin embargo, creemos que lo mágico es importante en Huapi, aunque se encuentra en estado latente por el peso de la religión y de la educación formal.
- 12/ El "mal del ojo" es una creencia muy extendida entre los campesinos y se refiere a una enfermedad o mal que se transmite a través de la mirada de una persona con envidia o 'sangre fuerte'.
- 13/ Reconociendo lo diferente del contexto, Fanon analiza, para el caso argelino, cómo este mismo orden mágico -religioso resultaba ser una forma de dominación para los pueblos del África. Ver Fanon "**Los condenados de la Tierra**", F.C.E., 1962.-
- 14/ Se sabe, a través de información aparecida en la prensa, que un sector de medianos productores y de empresario capitalistas elevaron peticiones a las municipalidades, destinadas a la eliminación del PEM en el agro. Las razones eran que el PEM estaba provocando gran escasez de mano de obra, y afectaba la mantención de los bajos salarios agrícolas.
- 15/ Un proyecto surgido de la iniciativa de un reducido número de socias fracasó por la desaprobación inmediata de las otras socias. Este consistía en la plantación de ajos en el huerto de una de ellas con el fin de comercializarlos y reunir más dinero para la organización.
- 16/ En general las socias se retiran cuando entran en contradicción con la directiva de la organización.
- 17/ Existe una percepción casi generalizada de que una Asociación Gremial podría ser conveniente para los intereses de la Comunidad.
- 18/ Se refiere a un molino que ha proporcionado el C.R.A.T.E. en otras ocasiones.
- 19/ Habladurías.

20/ Inmediatamente.

21/ A pesar de que la presencia del Estado no es tan fuerte como en el pasado, aún proporciona la ayuda para que el sector de pequeños propietarios no se extinga. Estos siguen manteniendo su funcionalidad para el sistema de producción capitalista, y a través del trabajo intensivo y a la auto-explotación de la fuerza de trabajo familiar, logran producir para el mercado a precios reducidos y subdimensionados.

Pensamos que este manifiesto deterioro en la ayuda proporcionada por el Estado se debe a dos razones:

- a) La primera es que siendo ésta una zona de pequeños propietarios el peso que representan dentro de la economía nacional, si bien no es despreciable, tampoco es fundamental.
- b) Dada la ausencia pasada y actual de un elevado nivel de movilización campesina -propia del sector-, el Estado no ha considerado necesario "controlar" la posible emergencia de organizaciones campesinas que amenacen quebrantar la institucionalidad vigente.

IV. LA EXPERIENCIA DE SAN JUAN DE DIOS PROVINCIA DE ÑUBLE

Eduardo Cifuentes (Geógrafo)

Hernán Salas (Antropólogo)

INTRODUCCION

Este trabajo se realizó en un tipo de organización campesina de reciente formación y que, dados su origen legal y ubicación, se le conoce como sociedad del secano.

El proceso de normalización de la tenencia de la tierra llevado a cabo por el gobierno militar, significó en algunos casos la devolución total o parcial de numerosos predios a sus antiguos dueños, y en otros la división en parcelas o unidades agrícolas familiares a los asentados de la reforma agraria. Sin embargo, a medida que el proceso de asignación individual se desarrollaba, quedó claro para las autoridades que los predios del sector reformado ubicados en áreas de secano debían ser tratados en forma diferente. Las limitantes agroecológicas que esta área presenta, dificultan la división de los predios en unidades agrícolas familiares. En consecuencia, en 1978 se dictó una reglamentación que regula el destino de estas tierras. La aplicación de ésta significó el traspaso de alrededor de 3 millones de hectáreas al sector privado a través de licitaciones, y la venta directa a los asentados de más de 730 mil hectáreas bajo la forma de sociedades del secano.

Nuestro caso de estudio se realiza en una de estas sociedades -San Juan de Dios- ubicado en la comuna de Quirihue, provincia de Ñuble. Se trata de un predio de 560 hectáreas, situado en

plena cordillera de la costa y que fue adquirido por los campesinos con la ayuda del Departamento de Acción Rural (DAR) del Obispado de Chillán. Gracias a la acción del DAR en la provincia de Ñuble se constituyeron 12 sociedades de secano. Sin embargo, San Juan de Dios presenta particularidades que impiden comparaciones incluso con las sociedades vecinas. A modo de ejemplo, en lo productivo se trata de una de las pocas sociedades no exitosas de Ñuble. En lo social es una organización que no logra cohesionarse a pesar del escaso número de socios, diferenciándose también en este sentido de las otras sociedades de la provincia.

Por otra parte, a nivel nacional, tanto la Confederación de Cooperativas Campesinas (CAMPO COOP), como el Sistema Financiero Campesino desarrollan programas de apoyo a diversas sociedades de secano, obteniendo resultados positivos. Así queda demostrada la viabilidad de estas experiencias. Sin embargo, no sucede lo mismo en San Juan de Dios.

En nuestro trabajo hemos querido entregar las características más importantes de esta Sociedad en relación al objetivo general de la investigación. Creemos que de esta manera se pueden visualizar las razones que explican su funcionamiento actual y sus posibilidades de éxito o fracaso futuro.

En este informe se muestran en primer lugar los aspectos

constitutivos de las sociedades del secano en general y de San Juan de Dios en particular. En el segundo punto se hace una reseña histórica que muestra las etapas organizativas por las que ha atravesado el predio. En un tercer punto se ve la organización interna de San Juan de Dios, las características de la población que allí reside, y sus condiciones de vida, ocupación y escolaridad. En el punto cuatro se describen los aspectos centra-

les del funcionamiento de las dos empresas allí existentes: la Sociedad y las empresas campesinas. Si bien es ésta una organización netamente productiva, existen al interior de ella relaciones sociales y actividades que trascienden el carácter referido. Ello se describe en el punto cinco. Finalmente -y a modo de conclusión- en el punto seis se describen las relaciones entre la institución de apoyo y los campesinos de San Juan de Dios.

I. LAS SOCIEDADES DEL SECANO

Origen de las sociedades del secano.

El proceso de normalización de la tenencia de la tierra implementado con posterioridad al golpe militar de 1973, fue realizado en un primer momento en el marco que otorgaba la Ley N° 16.640 de Reforma Agraria, promulgada en 1967. Dicha Ley establecía que la tierra expropiada debía ser entregada a los campesinos que vivían en ella, permitiendo también la devolución a sus antiguos dueños en aquellos casos en que la expropiación adoleciera de vicios legales.

Amparado en este cuerpo legal, el gobierno militar procedió a la división de los predios del sector reformado para asignar en forma individual a los campesinos una parcela o unidad agrícola reformada. Paralelamente el gobierno fue devolviendo tierra a los antiguos dueños a través de las revocaciones de los decretos de expropiación, lo que significaba la devolución total del predio a través de la restitución parcial de otros. Ambas medidas -asignación y devolución de tierras- se implementaron con gran intensidad entre 1974 y 1977.

Sin embargo, y a medida que el proceso de parcelación avanzaba, se fue haciendo claro para la Corporación de la Reforma Agraria (CORA) la necesidad de adoptar un tratamiento distinto para los predios del secano. En 1976 este organismo encargó la

realización de un estudio sobre la capacidad agrológica, ganadera y forestal de los predios del secano. Este demostró la imposibilidad técnica de parcelar en el área. Asimismo la CORA realizó el estudio de los mecanismos legales que permitieran dar un destino diferente a dichos predios (OCAC -1985).

Resultado de todo lo anterior fue la promulgación del Decreto Ley N° 2.247 el 19 de junio de 1978. Se modificó la Ley de Reforma Agraria, autorizando a la CORA para enajenar en forma directa los predios en su poder a la fecha y no asignables en parcelas. Así mismo, dicho Decreto derogó definitivamente las causales de expropiación y la prohibición para la acción de las sociedades anónimas en el campo. También se declararon legales las devoluciones de tierras hechas con anterioridad por CORA, muchas veces por vía administrativa e ilegal.

El Decreto aludido señala también las condiciones que deben reunir los socios de los predios del sector reformado, sean estos Asentamientos Campesinos o Sociedades Agrícolas de Reforma Agraria (SARAS) para optar a la compra de tales predios. Lo más importante es el requisito que establece la imposibilidad de acceder a la compra para aquellos socios de asentamientos y SARAS que tenían deudas impagas con la CORA a la fecha de la promulgación del decreto. Se estipuló que, en los

casos en que la deuda impaga hubiera vencido después del 20 de Diciembre de 1977, los socios podrían optar a la compra de la tierra siempre que se pagara antes del 20 de Julio de 1978, es decir 30 días después de la publicación del mencionado decreto. Tanto el precio como las formas de pago fueron fijados por CORA. El precio se calculó en base al avalúo efectuado por el Servicio de Impuestos Internos más el valor de las mejoras existentes. La Ley otorgó a los campesinos 30 días de plazo para resolver la adquisición de la tierra procediendo -finalizado este plazo- a la venta a través de remate o licitación pública.

El Decreto N° 2.247 discriminó abiertamente en contra de los campesinos. Entre otras cosas el procedimiento reseñado se estableció ignorando el desorden administrativo existente a la fecha en los organismos fiscales del agro, como consecuencia de la política de reducción del aparato estatal. En 1977 la CORA hizo entrega de los predios reformados al Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), organismo que desconocía los aspectos financieros de este sector. Por lo demás, CORA estaba dedicada casi exclusivamente a la asignación de tierras, sin contar con mecanismos de cobranza que permitieran el pago de la deuda. En ese momento se desconocía la deuda por predios. Sólo una vez publicado el decreto se comenzó a analizar cada caso, conociéndose sus resultados cuando el plazo de 30 días fijados para su cancelación había vencido.

Los asentamientos y SARAS fueron acusados de mala adminis-

tración, en circunstancias que desde 1975 estos eran gestionados por administradores impuestos por la propia CORA. Por último, toda esta situación significó la descapitalización de los campesinos en la medida que, por la brevedad de los plazos, se liquidó apresuradamente parte de los activos (OCAC.1981).

En definitiva, y como resultado de esta forma de legislar, muchos campesinos quedaron excluidos de la posibilidad de acceder a tierras. De los 380 predios afectos al D.L. N° 2.247, y que abarcaban una superficie de 1.712.410 hectáreas, el 43% quedó en manos de los campesinos, pasando la mayoría al sector privado a través de remates públicos (ver Cuadro N° 1).

En el Cuadro N° 2, se puede apreciar el efecto de la aplicación del D.L. N° 2.247 en el marco global del proceso de contrarreforma agraria. Por una parte, se observa que si bien la superficie vendida a los asentados corresponde al 41% de las tierras entregadas a los campesinos entre 1974 y 1980, éstos recibieron -por parcelación y ventas de predios del secano- sólo un 18% de lo expropiado. Pero además la aplicación del Decreto permitió incrementar sustantivamente la superficie que pasó finalmente a manos del sector privado a través de remates. En el Cuadro se señalan 1.887.276 hectáreas que provienen directamente de predios que fueron rematados entre 1978 y 1980. A esta cifra habría que agregar parte importante de lo señalado como "Transferido a diversas instituciones" debido a que posteriormente fueron licitadas a personas o empresas priva-

das (Cox, 1982). De esta manera no es aventurado pensar que una cifra cercana a los tres millones de hectáreas pasó al sector privado por esta vía. Se trata de alrededor de un 30% de lo expropiado originalmente.

Número y ubicación de las sociedades del secano.

Desconocemos el número de predios de secano actualmente en poder de los campesinos. De acuerdo con la información de OCAC, 109 antiguos asentamientos ^{1/} habían sido comprados por sus ex-socios el año 1981. Este proceso se dió con mayor intensidad en la VI y VIII regiones del país (ver Cuadro N° 3). Para el caso de Nuble -según el DAR- de las 12 sociedades originalmente constituidas, han desaparecido tres.

En principio se deberían haber beneficiado 2.649 familias campesinas en el país. Por el contrario, con el remate de los 217 predios que no pudieron ser adquiridos por campesinos fueron afectadas 1.609 familias. El D.L. N° 2.247 asegura a los no beneficiados el derecho a conti-

nuar en el lugar a través de una norma de excepción que obliga a los adquirentes de los predios a contratarlos. Sin embargo, la realidad laboral del país no permite ser muy optimista al respecto. Ello es más grave aún en los predios rematados donde todo hace suponer que parte significativa de éstos se ha destinado a actividades forestales, cuya demanda de fuerza de trabajo permanente es escasa.

La Iglesia Católica intervino entonces, ayudando a los campesinos a adquirir sus tierras. Por intermedio del DAR, 12 predios obtuvieron el crédito necesario que les permitió saldar la deuda con la CORA y pagar la cuota inicial para la compra. Entre éstos se ubica el caso del asentamiento San Juan de Dios que logró -en 1979- transformarse en Sociedad Agrícola de Responsabilidad Limitada. La acción del DAR ha sido un pilar fundamental en la persistencia de esta Sociedad, atenuando la total indefensión de los campesinos ante el D.L. N° 2.247 y ante la ausencia de asistencia técnica y crediticia estatal

II. RESEÑA HISTÓRICA DE SAN JUAN DE DIOS

El Fundo

En 1969 la movilización campesina, encabezada por el sindicato comunal "Triunfo de los Valientes", llevó a la toma de varios predios de la comuna de Quirihue, entre ellos San Juan de Dios. Las condiciones de vida y de trabajo anteriores a este hecho son las típicas de los antiguos fundos de Chile central, acentuadas en este caso por la mala calidad de los suelos del predio. Tradicionalmente la fuerza de trabajo la constituían inquilinos pagados principalmente con regalías, y medieros minifundistas del sector. Al parecer las relaciones puramente salariales eran prácticamente inexistentes. La actividad productiva principal del fundo era el cultivo de vides de secano destinadas a la elaboración de vino. Respecto a los cultivos anuales, se trabajaba principalmente trigo y lentejas. Otra práctica común eran las siembras de forrajeras (trébol blanco) ya que la ganadería era también importante. Existía también actividad silvícola, basada principalmente en la explotación de bosque nativo y en la fabricación de carbón de madera como producto de las limpiezas de terreno para cultivos.

Los campesinos producían prácticamente los mismos cultivos anuales (trigo, lentejas, porotos y papas), además de las características huertas de temporada (lechuga, ají, zapallo, etc.).

Poseían algunos animales que se podían mantener por el derecho a talaje otorgado por el fundo. También obtenían carbón de madera pues su fabricación se realizaba en base a medierías.

A parte de un tractor y una trilladora estacionaria, en el fundo no existía maquinaria agrícola. En general, las labores agrícolas se realizaban con animales, bueyes principalmente, que aportaban tanto los patrones como los inquilinos y medieros. El uso de fertilizantes tampoco era una práctica común. En resumen, San Juan de Dios se nos aparece como el típico fundo de secano cuya orientación productiva se basaba en la combinación de actividades agrícolas, ganaderas y forestales, todas manejadas en forma extensiva.

Por otra parte, la característica principal del habitat era su dispersión. Los campesinos vivían en condiciones de total aislamiento y debían recorrer grandes distancias para acudir a las labores del fundo.

La memoria de los campesinos refleja en algunos aspectos rasgos típicos de la fuerte relación patronal a la que estaban sometidos, pero también es clara cuando se refiere a las condiciones de vida de esos tiempos: "teníamos que salir a medianoche para ir a la pega en la mañana... los patrones me daban trabajo desde los doce años. Yo era muy servicial, lo que me mandaban, todo se lo hacía y en seguida.

En ese tiempo, ¡qué le digo yo!, nos daban una ración, ¡qué, ésta es grande, la que dan ahora! era un vasito de harina que nos daban. Se comía harina no más, caldo en la mañana no había... la comíamos así, con aguita en la mañana... igual que un animalito, por ahí... la vida de antes era triste".

Con anterioridad al inicio de la Reforma Agraria los patronos realizaron la subdivisión del predio como una forma de protegerse de la nueva legislación. Es difícil precisar la superficie original, pero de acuerdo a los campesinos, al momento de la toma, el fundo tenía alrededor de 800 hectáreas donde trabajaban 15 inquilinos y algunos medieros. El conflicto, generado a fines de 1968, surgió a raíz de unas imposiciones impagas. La respuesta patronal fue el despido de todos aquellos trabajadores que tenían sus imposiciones con tres años de atraso. Esta situación llevó a los campesinos, organizados en el sindicato, a la toma del fundo en 1969. La expropiación legal se concretó sólo en el año 1971.

El Asentamiento

Con la formación del asentamiento de la Reforma Agraria, el número de trabajadores aumentó considerablemente llegando a tener 22 socios. Además, la contratación de fuerza de trabajo en forma temporal se transformó en práctica habitual. La Reforma Agraria significó para estos campesinos el acceso a mayores niveles de capitalización que permitieron intensificar el uso de los recursos, mejorando la productividad

de los distintos rubros. Esto no deja de ser paradójico si se piensa que las recomendaciones técnicas establecen claramente la inconveniencia de realizar prácticas agrícolas y ganaderas en suelos degradados por la erosión. En esta época se mantuvieron los cultivos de trigo, lentejas, porotos y chacras en general, así como el pastoreo libre de animales en laderas. Las innovaciones realizadas se tradujeron en la incorporación de paquetes tecnológicos modernos aplicados sobre la antigua estructura productiva del fundo.

Quizás uno de los cambios más significativos para los campesinos de este fundo fue el término de su condición de inquilinos o medieros. También la introducción de relaciones salariales implicó una nueva organización para ellos. Esta representó para los campesinos la ruptura de sus formas de trabajo tradicionales, llevándolos a un sistema que los obligó a priorizar el trabajo comunitario en desmedro de su esquema familiar.

Las opiniones de los campesinos respecto a este período son encontradas. Para algunos la situación era más favorable porque "...ahí nosotros ganábamos un salario, se nos pagaba, nosotros trabajábamos como asentados y siempre éramos pagados... ahí la cosa se mejoró". Otros, en cambio, señalan que "...en los tiempos de la CORA la ayuda era así no más... no nos daban facilidades. La CORA no quería que tuviéramos animales de nosotros, por cosa de ellos que eran los jefes... la CORA se portó 'malazo'...".

Un último aspecto que quere-

mos destacar, y que tampoco sufre variaciones en este período es el de la vivienda campesina. En San Juan de Dios no se construyeron los villorrios típicos de los asentamientos, permaneciendo los campesinos en sus aisladas y precarias viviendas.

Septiembre de 1973, fecha del golpe militar, llegó a San Juan de Dios con todas sus consecuencias. También allí conocieron los rigores de la cárcel para los dirigentes y la expulsión, por motivos políticos, de algunas familias del asentamiento. La designación de un administrador de CORA significó -según los campesinos- una pérdida importante del capital (maquinarias y animales principalmente) que el asentamiento había logrado obtener. Significó también la vuelta al antiguo sistema de medierías y la creación de un nuevo sistema en donde las regalías otorgadas a los socios (particularmente tierra y talaje) hicieron que progresivamente perdiera importancia el trabajo comunitario.

La Sociedad de Secano

La dictación del Decreto Ley N° 2.247 encontró a los campesinos en una total incertidumbre res-

pecto al futuro del predio. De hecho se encontraba en trámites para ser rematado en el momento en que los campesinos se contactaron con el Obispado de Chillán. Este, a través del Departamento de Acción Rural, (DAR), inició las conversaciones para que se considerara la situación de varios predios del secano de Ñuble. Consiguió también el crédito necesario para constituir las sociedades del secano.

Al momento de la selección de los futuros miembros de la Sociedad, había en San Juan de Dios 12 socios además de algunos medieros. De estos últimos dos corresponden a antiguos miembros del asentamiento que fueron beneficiados por el proceso de asignación con parcelas ubicadas fuera de la comuna. Pero, dada la falta de recursos para iniciar su explotación, las entregaron en arriendo, permaneciendo en San Juan de Dios en calidad de medieros. El resto corresponde a pequeños propietarios del sector.

Finalmente, en 1979 se constituyó en forma legal la Sociedad Agrícola de Responsabilidad Limitada "San Juan de Dios" con los actuales ocho socios.

III. LA SOCIEDAD DE SECANO SAN JUAN DE DIOS

Características Habitacionales

Al interior de la Sociedad viven 14 grupos familiares que ocupan 11 viviendas cuyo estado de conservación es en la mayoría de los casos muy malo. En la antigua casa patronal habitan tres grupos familiares (19 personas) ocupando 6 piezas entre dormitorios, comedores y cocinas. Es ésta la única casa que cuenta con piso de madera y agua potable. Se trata de una hermosa y típica casa patronal con paredes de adobe ancho que a pesar de su deterioro y antigüedad (según los campesinos, casi 150 años), es la única que presenta buenas condiciones para ser habitada. La ocupación actual de esta casa constituye uno de los conflictos de la Sociedad, ya que en parte de ella vive un mediero, provocando el resentimiento de algunos socios. En esta misma casa funcionan además la sede del Centro Comunitario y la Oficina de la Sociedad. Este lugar es el núcleo central de todas las actividades de San Juan de Dios. En sus alrededores se ubican las bodegas del antiguo fundo, una de las cuales actualmente es la vivienda de un socio, la cancha de fútbol y algunas casas campesinas. Por el contrario, el resto de las casas se encuentran dispersas. Sus moradores deben recorrer largas distancias para acudir a las actividades que se desarrollan en la Sociedad. Todos los hogares tienen un pequeño "huerto" que no sobre-

pasa la media hectárea. En ellos llama la atención la ausencia de árboles frutales característicos de la vivienda campesina.

Características Poblacionales.

Los 14 grupos familiares conforman una población total de 77 personas cuya distribución por estratos de edades se muestra en el Cuadro N° 4. En el caso de los socios se trata de una distribución atípica como resultado de los criterios de selección utilizados para la conformación de la Sociedad. Como se sabe el proceso de asignación castigó a la población joven y anciana favoreciendo en cambio a los adultos. Por lo mismo, la población de medieros presenta una distribución que se asemeja más a la normal. En el caso de los socios, destaca la ausencia de población en el estrato intermedio y su fuerte presencia en el estrato adulto e infantil.

Respecto de la población total habría que señalar que de las 77 personas existentes, la mayoría (42 personas) provienen de los medieros. El aporte mayoritario de éstos es aún más marcado en la población masculina, representando el aporte de los medieros el 64% de la población masculina total. En el caso de la población femenina el 59% proviene de los socios.

El hecho de que los medieros constituyan la mayoría de la población de San Juan de Dios (55%)

es otra fuente de conflicto entre los socios.

Características ocupacionales y de educación.

En el Cuadro N° 5 se observa que existe un alto porcentaje de población ocupada en labores productivas 2/ (46,8%). Este valor aumenta considerablemente en las épocas de las vacaciones estudiantiles, cuando parte importante de esta población se incorpora a las labores agrícolas.

Es interesante observar que la fuerza de trabajo proviene mayoritariamente de los medieros. Como se veía anteriormente es este sector social quién aporta la mayor proporción de población en edad de trabajo. Esta tendencia es aún más marcada si analizamos la estratificación por sexo.

Respecto a la educación de la población no estudiantil, cabe señalar que si bien los analfabetos son escasos, la escolaridad también es baja. En el caso de los socios -que son los que tienen la responsabilidad directa en la gestión de la Sociedad- la gran mayoría de ellos sólo sabe dibujar su firma. Debido a lo anterior sólo dos o tres personas han tenido acceso a cursos de capacitación, tanto en el período de la Reforma Agraria como en la actualidad, presentando el grueso de los socios, serios obstáculos para asumir labores directivas.

La escolaridad del resto de la población no estudiantil es semejante. Un dato interesante es el de los hijos que trabajan permanentemente con sus padres. La mayor deserción escolar se produce en aquellos hogares con

más de 5 miembros que deben aumentar su esfuerzo de trabajo al aumentar los requerimientos de alimentación de la familia. También se destaca el hecho de que la totalidad de los estudiantes vive fuera del predio en calidad de alumno interno. Sin duda es éste uno de los subsidios más importantes que reciben los campesinos, ya que para el año 1984 el valor que debían pagar por ello era sólo de alrededor de \$ 100.- mensuales, siendo en algunos casos gratuito.

Por último, la Sociedad carece absolutamente de infraestructura de servicios básicos. En una urgencia de salud los lugareños debe trasladarse a Quirihue, teniendo que recorrer aproximadamente unos 4 Kms. a pie o en carreta antes de salir al camino público.

Por lo expuesto, se entiende que una de las demandas más sentidas de la comunidad sea la necesidad de contar, al interior del predio, con una posta y una escuela.

Organización interna de la Sociedad.

El funcionamiento de la Sociedad se rige por un reglamento interno en el cual se señalan los derechos y prohibiciones de los socios, las condiciones de trabajo, beneficio a los que se puede acceder, así como lo referido a la gestión administrativa. De acuerdo con este reglamento, la autoridad máxima de la Sociedad es la Asamblea de Socios y, en consecuencia, a ella le corresponde la responsabilidad de la administración de la empresa. A su vez, la Asamblea delega en

la directiva (presidente y tesorero), todas las facultades necesarias para administrar los bienes sociales y usar la razón social.

Las funciones de la directiva, y especialmente del presidente, se orientan a asignar y fiscalizar los acuerdos tomados en la reunión mensual de la Asamblea de Socios. A la directiva le corresponde también la representación de la Sociedad frente a los agentes externos con que se relaciona, de los cuales el más importante es el Departamento de Acción Rural.

El reglamento contempla también la formación de un comité de disciplina encargado de 'conocer las faltas y resolver las sanciones correspondientes'. Este organismo, aunque se constituyó, nunca cumplió sus funcio-

nes, por lo que desapareció al poco tiempo. En la práctica, esto significa que tales funciones las asume el presidente. En definitiva, y a pesar de la asamblea mensual, el peso de la gestión administrativa se concentra en manos del presidente. Pero además, la influencia de éste en aspectos no sólo de carácter productivo sino también social, es muy relevante. Es así como el presidente además de cumplir con las funciones administrativas, también debe oficiar de mediador en una serie de tensiones y conflictos sociales. Por lo mismo, algunos socios dicen que "el presidente se mete en todo". Sin embargo, la actitud pasiva de la mayoría frente a distintos aspectos en los cuales participa la Sociedad, permite esta situación.

IV. FUNCIONAMIENTO PRODUCTIVO DE SAN JUAN DE DIOS

Organización Productiva

El funcionamiento productivo se basa en la co-existencia de dos tipos de empresas: la Sociedad y las empresas campesinas. De esta combinación resulta que la operación del proceso productivo la realizan tres agentes: los socios, los medieros y la Sociedad.

Los socios tienen derecho a goces de tierra, máximo dos hectáreas, y talaje para cinco animales, vacunos y equinos. Las crías, después de un año son consideradas también como talaje. Esta cuota de animales debe contemplar al menos una pareja de bueyes o caballos con los que el socios efectúe tanto sus trabajos como los de la Sociedad. Los animales que exceden la cuota señalada son recibidos en medias por la Sociedad.

Los socios participan por una parte, del trabajo en común, principalmente en viñas y plantaciones forestales y por otra, se constituyen en medieros de su Sociedad aportando ésta la tierra y aquéllos los implementos y fuerza de trabajo. Los insumos (semillas y fertilizantes) se comparten en cantidades iguales. Por esta vía la mayoría de los socios accedieron durante el año agrícola 1983-84 a ocho hectáreas de tierra como promedio. Existen dos socios de avanzada edad, sin familia ni instrumentos de trabajo, que sólo cultivan dos hectáreas en mediería. En todos los casos el 50% de la mediería se

destina a trigo y lentejas, dejándose el resto como barbecho para la temporada siguiente. La particularidad de estas medierías reside en que los socios obtienen una doble vía de ingreso: reciben el pago por su aporte en la mediería y también reciben los beneficios, en especies o dinero, de ser los dadores de medierías en su calidad de miembros de la Sociedad.

Un segundo agente productivo lo constituyen los medieros no socios. De estos, cuatro son antiguos socios del asentamiento: uno de ellos fue beneficiado con parcela en la comuna de Bulnes (provincia de Ñuble), y actualmente la arrienda; los otros tres corresponden a campesinos que quedaron excluidos del proceso de asignación de tierras. Los dos restantes corresponden a pequeños propietarios vecinos. En términos de acceso a la tierra y talaje, estos medieros tienen los mismos derechos de los socios, no existiendo tampoco diferencias en el uso que hacen de ésta. Sin embargo, la Sociedad reproduce con ellos ciertas formas de relaciones típicas de los antiguos fundos, ya que deben trabajar obligados en las labores de la Sociedad, sin obtener por esto algún beneficio.

Por último, tenemos como agente productivo a la Sociedad quién además de participar como cedente de tierras en medierías, aporta la dirección del proceso productivo.

Este complejo sistema es, a nuestro juicio, uno de los problemas centrales que enfrenta la Sociedad, ya que en los hechos, socios y medieros privilegian sus esfuerzos hacia goces y medierías individuales. La actividad productiva común es vista como secundaria, aún cuando -en el caso de los socios- los ingresos que provienen por esta vía son importantes. Este tipo de relación entre empresa familiar y colectiva no es nueva en el país. Diversos estudios realizados a principio de los años setenta señalan la coexistencia de "dos racionalidades contradictorias" en predios del sector reformado, en donde las decisiones tomadas en la empresa colectiva se subordinan a los intereses de la empresa campesina, produciéndose una transferencia de recursos desde la producción colectiva a la familiar. En este caso a pesar de tratarse de medierías, existe también una acción que atenta contra los intereses más generales de la Sociedad.

En la mayoría de los socios no existe la conciencia de que la sociedad es una empresa que los involucra directamente. En los hechos se la ve como una forma complementaria de aumentar los ingresos de la familia. Lo anterior es fácilmente observable en la falta de compromiso de los socios por participar -aunque sea indirectamente- en las labores administrativas de la Sociedad. Esta actitud cambia cuando se trata de ver el destino de los excedentes de la Sociedad o de la posibilidad de aumentar el derecho a talaje.

Como la participación de los medieros se restringe a aquellos

aspectos productivos que les compete directamente (repartición y elección de la tierra a cultivar anualmente; compra de insumos y regalías), éstos permanecen indiferentes en aquellos aspectos en los cuales la Sociedad se involucra como tal.

Finalmente, habría que señalar que esta modalidad de funcionamiento favorece una diferenciación interna, seguramente ya existente al momento de la constitución de la Sociedad. Nos referiremos más en detalle a esto en el análisis de las empresas campesinas.

La Sociedad

Una primera aproximación a la capacidad productiva de los campesinos de San Juan de Dios se puede realizar a través del análisis del uso actual del suelo. A pesar de que los cultivos anuales (trigo y lenteja) ocupan mayoritariamente el esfuerzo campesino, representan sólo el 16% de la superficie total (Ver Cuadro N° 6). La escasa superficie cultivada y la gran extensión del precio permiten ir rotando los lugares de siembra, las que se realizan en el siguiente orden: barbecho, trigo, lenteja y descanso.

La gran superficie que representa la categoría "montes, matorrales y descanso" merece una explicación. Se trata en este caso de áreas con pendiente pronunciada y con abundancia de quebradas. Sin embargo, no existen diferencias sustantivas en la topografía de estos terrenos con el resto. De hecho es en estas áreas en donde se han realizado los desmontes que preceden a las siembras. De allí entonces que

se incluyen en la misma categoría tierras en descanso y terrenos cubiertos con montes y matorrales que corresponden más bien a los fondos de las quebradas.

En el caso de los cultivos permanentes, se trata de una antigua viña proveniente del fundo, que dividida en diferentes paños, ocupa los lomajes más suaves del predio y presenta un alto grado de deterioro. Por último, las plantaciones forestales se refieren a 15 hectáreas de pino insigne que los campesinos han incorporado aprovechando las ventajas proporcionadas por el Estado para el desarrollo forestal.

La actividad productiva anual de la Sociedad se ordena en base a tres rubros principales: trigo, lentejas y viñas. El ciclo anual de actividades se inicia con la preparación de los suelos para las siembras de trigo y lentejas que se realizan en mayo. A mediados de julio se barbechan los suelos que se ocuparán la próxima temporada en estos mismos cultivos. En esta época también, se inician las labores de poda, cava y limpias de las viñas. Esto último se inicia con personas contratadas temporalmente para estos efectos, integrándose los socios y medieros una vez terminados los barbechos. Las labores de la viña terminan prácticamente a fines de agosto. En septiembre los campesinos se dedican a las chacras (porotos y papas principalmente) que se realizan tanto en sus goces como en los terrenos de la Sociedad, siendo estas últimas de menor significación. Las primeras semanas de noviembre se siembra. A mediados de este último mes se realiza el corte de lentejas para efectuar la co-

secha en diciembre. Enero se dedica completamente a la "corta y emparva" de trigo, para trillar en febrero. En marzo, junto con trillar paja para guardar como forraje, se realizan las cosechas de las chacras. Por último, en abril se realiza la vendimia. Este ciclo anual de actividades es dirigido centralizadamente por la Sociedad.

Llama la atención el bajo nivel de capitalización en que se encuentra el predio. Ni en el período de asentamiento ni en la época actual se han realizado mejoras. Todas las bodegas datan de los tiempos del fundo. El apotreramiento del predio es prácticamente inexistente siendo, en general, el estado de los cercos deficientes. Sólo las viñas presentan cercos adecuados. El aporte de implementos de trabajo de la Sociedad a las medierías se restringe a una antigua seleccionadora de trigo, una pulverizadora y a herramientas menores. La fuerza de trabajo de esta empresa proviene tanto de los socios y medieros como también de algunos asalariados que se contratan temporalmente y que corresponden principalmente a familiares de socios y medieros.

De esta manera el papel de la Sociedad queda reducido al aporte de tierras y a la gestión administrativa.

La composición, el valor ^{3/} y destino de la producción de la Sociedad, para el año agrícola 1983-1984, se muestran en el cuadro N° 7. El principal aporte al valor bruto de la producción se realizó a través del trigo con un 46% seguido del vino con un 39%, constituyendo las lentejas el 15% restante. El 78% de la

producción se destina a la venta. En relación a la producción que no se vende, se hace la distinción entre autoconsumo y lo repartido entre socios ya que esto último va directamente al ingreso familiar. Si bien la cifra no es alta (casi un 20%) no deja de ser significativa en el cuadro global de la Sociedad ya que ello contribuye a la descapitalización de ésta. Por último, este problema se ve agravado aún más debido a que la parte destinada al autoconsumo de la Sociedad (y que corresponde al 14% del valor de la producción), también sufre cierta repartición externa en cantidades difíciles de cuantificar debido a la diversidad de formas en que ésta se realiza 4/.

En el Cuadro N° 8 se ha realizado una estimación de los excedentes obtenidos por la Sociedad en el período agrícola señalado. En este caso los gastos totales corresponden a insumos, mano de obra y maquila que totalizan \$ 196.018 en el período, y además los pagos de imposiciones y bienes raíces lo que alcanzó un monto de \$222.640. Finalmente, se vé que el excedente disponible corresponde a un 84% del ingreso neto debido al reparto entre socios. En definitiva, con este mecanismo sólo se logra que los escasos recursos que la Sociedad podría capitalizar se diluyan a través de los repartos.

Las empresas campesinas

El fuerte de los cultivos lo constituyen la lenteja y principalmente el trigo. La característica de ambos está dada por el uso de precarios niveles tec-

nológicos. En ambos cultivos la semilla proviene de la cosecha anterior y, para el caso del trigo con dosis de siembras insuficientes (desde 50 kg./Há. a 100 Kg./Há. en el mejor de los casos). Lo mismo ocurre con aquellos campesinos que aplican fertilizantes; sus dosis son insignificantes. Estos resulta en bajos rendimientos: en el trigo 14,7 qqm/Há. y en la lenteja 4,9 qqm/Há. ambos como promedio (Ver Cuadro N° 9). Tales rendimientos se ubican muy por debajo de los promedios comunales: 20 qqm/Há. en trigo y 8-10 qqm/Há. para la lenteja.

En el cuadro N° 10 se muestra la disponibilidad de implementos y fuerza de trabajo existentes en las empresas campesinas, de manera de entregar una visión global de los recursos con que cuenta cada una de las familias encuestadas. El recurso más abundante es la fuerza de trabajo, constituyendo el escaso número de animales un serio problema para los campesinos. Ello contribuye a dificultar la realización de siembras en épocas adecuadas, debiendo esperar los campesinos que no tienen animales, el término de las labores de quienes se los facilitan para realizar las suyas. Respecto de los implementos, aunque la mayoría de los campesinos tienen arados y rastras, el estado en que éstos se encuentran es bastante precario.

Los dos últimos cuadros señalados nos permiten retomar lo dicho anteriormente respecto del problema de la diferenciación campesina. Los campesinos que cultivan mayores superficies de tierra son los que tienen mayor

cantidad de mano de obra, animales e implementos (ver Cuadros N° 9 y N° 10). Esto les permite obtener mejores resultados de su explotación agrícola, al menos en términos de volumen.

Por otra parte, el número de animales es también una vía para acentuar la diferenciación, ya que el talaje constituye en este caso una transferencia gratuita de recursos productivos a los campesinos en tanto el costo de la tierra lo asume la Sociedad. De esta manera un recurso que podría generar ingresos para la Sociedad es apropiado desigualmente por los campesinos. En este sentido adquieren importancia los animales que poseen las familias campesinas, contabilizados en el Cuadro N° 11. La reglamentación por la que se rige la Sociedad estimula este camino para la diferenciación debido a que los socios que aportan animales al trabajo de la Sociedad reciben mayores retribuciones que los que aportan sólo fuerza de trabajo. Las retribuciones, por lo general, se hacen en trigo. En definitiva nos encontramos aquí con un mecanismo que de persistir, dará paso a una mayor diferenciación entre los campesinos de la Sociedad.

El valor de la producción agrícola de las empresas campesinas se muestra en el Cuadro N° 12. Se trata del valor correspondiente exclusivamente a la producción de trigo y lenteja y cuyo aporte más importante proviene en todos los casos, del cereal. La medición, en estos términos, de los resultados obtenidos por los campesinos, apoya lo que señalábamos anteriormente respecto de las diferentes capacidades productivas

que éstos presentan 5/. Así el caso 6 -y que presenta el valor más bajo- corresponde a un socio sin familia, que cultiva una a dos hectáreas al año y que no tiene animales ni aperos. Por el contrario, el valor más alto se encuentra en el caso 1, precisamente la empresa que posee más recursos en términos de animales, implementos y fuerza de trabajo.

La producción de los campesinos es destinada mayoritariamente al autoconsumo (ver Cuadro N° 12) con la excepción del caso 6 que, como se dijo se trata de una sola persona. En el cuadro los datos están agregados, pero el trigo adquiere en el autoconsumo especial relevancia, existiendo casos en que se destina totalmente para ello. Dada la importancia del cereal entre los campesinos, se ha estimado la disponibilidad por persona observándose que las cantidades son notoriamente bajas (ver Cuadro N° 13). Se debe considerar que en este caso, se está hablando del trigo destinado al autoconsumo global. Esto supone por tanto, la parte correspondiente a reposición de semillas, de manera que lo destinado efectivamente a la alimentación debe bajar a cifras alarmantes.

Finalmente, nos referiremos a los ingresos de las economías campesinas. Estos provienen de distintas vías, siendo la principal la explotación agrícola. La excepción la constituye el caso 7 por las razones ya comentadas (ver Cuadro N° 14). En segundo lugar se ubica el ingreso monetario obtenido fuera de la explotación (pensiones, arriendos, etc.). En él se ha incluido también una estimación del valor de la alimentación generado en los

huertos de los campesinos. Este ingreso -en forma agregada- llega en algunos casos a ser tan importante como el que proviene de la explotación agrícola. En tercer lugar está el ingreso obtenido de las reparticiones directas de la Sociedad. Ya comentamos que éste podría aumentar, pero existen serias limitaciones para contabilizarlo adecuadamente.

Un cuarto tipo de ingreso (aunque no monetario) lo constituye el aporte anual de leche del Servicio Nacional de Salud y las becas escolares. Este último item, sin duda, es uno de los ingresos importantes, ya que los hijos que estudian lo hacen en calidad de internos, sin costos para la familia.

V. ORGANIZACIONES Y RELACIONES SOCIALES

Organizaciones Sociales

En San Juan de Dios existen varias organizaciones sociales tales como un Club Deportivo, una Comunidad Cristiana y un Centro Parroquial. Sin embargo, la organización central de la comunidad es la sociedad productiva.

El Club Deportivo, cuya actividad es el fútbol, reúne principalmente a los jóvenes. Para ello se coordinan con otros clubes de los alrededores realizando partidos los días domingo. Realizan también lo que denominan beneficios o convivencias para reunir dinero con el fin de adquirir material deportivo y mejorar la cancha de fútbol que poseen. Las actividades deportivas tienen la importancia de que reúnen a la gente del sector y constituyen la recreación más común.

El Centro Parroquial es similar a los Centros de Madres. Reúne a la mayoría de las mujeres, dueñas de casas y jóvenes, cuyo interés es implementar un taller de costura que las capacite en sastrería para confeccionar y arreglar las vestimentas de sus familias. Para ello cuentan con la asesoría de una persona proveniente del Departamento de Acción Rural de Chillán. Con la coordinación de esta persona se han desarrollado actividades para reunir fondos. Y, a pesar de que el funcionamiento del Centro Parroquial ha sido irregular, ha logrado la compra de una primera máquina de coser.

La comunidad cristiana

La Comunidad Cristiana surgió también por la acción de un miembro del Obispado de Chillán que recorría la zona con el objetivo de crear este tipo de comunidades en las distintas localidades. Es así como llegó a la vecina localidad de El Peral en donde conoció a algunas personas de San Juan de Dios. En la formación de la Comunidad Cristiana de la Sociedad los vecinos de El Peral tuvieron activa participación. Miembros de esta última comunidad asistían a las reuniones en San Juan de Dios a contar sus experiencias en este tipo de organización.

Actualmente la comunidad lleva tres años funcionando y en ella participan entre 40 y 50 personas incluidos vecinos de San Juan de Dios. El apoyo que reciben de la Iglesia es de tipo evangelizador (catecismo). Sin embargo, la Comunidad Cristiana ha asumido con cierta autonomía la realización de éstas actividades. En el salón parroquial de la Sociedad se efectúan clases de catecismo, las cuales son dirigidas por un guía que vive en los límites del predio. En las reuniones semanales de la Comunidad, que cuentan generalmente con la asistencia de casi todos sus miembros, se tratan temas de reflexión cristiana y problemas relacionados con la acción social en la localidad. Entre éstas destacan beneficios y rifas cuyos

fondos se destinan a diferentes objetivos, desde arreglar la habitación donde se reúnen y que ocupan como capilla, hasta acciones de solidaridad. En la realización de estas actividades el aporte de la juventud es fundamental.

La participación en las asambleas de la Comunidad generalmente no es buena... "casi siempre hablan los mismos en la asamblea... y en todas partes. Mucha gente no quiere hablar por temor o porque no sabe, o cree que otro sabe más que él, entonces se van a reír". El dirigente de la comunidad se inquieta por la escasa participación y por lograr mayor integración.

La Comunidad Cristiana aspira a resolver internamente algunas necesidades religiosas, especialmente ritos tales como primera comunión y la confirmación, lo que en la actualidad se hace de preferencia en Quirihue. Sin embargo, la mayor importancia de la Comunidad reside en las relaciones sociales que se establecen... "sirve para que la gente misma esté más unida una a otra, no mirándose una parte aislada de una persona a otra, o un vecino a otro, que todo el tiempo esa persona se vea una con la otra. Entonces no habría distancia en ninguna persona, habrá más confianza para conversar".

Relaciones Festivas y Religiosas

La fiesta religiosa más importante que se realiza en el predio se relaciona también con aspectos productivos. Se trata de la fiesta de San Francisco o fiesta de las Cruces. Cada 4 de octubre los campesinos se dirigen

a sus cultivos de trigo a rogar por el buen éxito de las cosechas. Al medio de las siembras se coloca una cruz y a su alrededor se baila cueca. La cruz acompaña al trigo hasta el momento de la trilla.

Las demás fiestas religiosas que se realizan son las introducidas por la Iglesia Católica. Tanto para la primera comunión como para la confirmación los involucrados deben prepararse durante dos años. La celebración se efectúa en comunidades y parroquias fuera del predio. Las ceremonias de matrimonio se realizan también fuera del predio; sin embargo, es una ocasión en que se junta toda la gente de la localidad ya que se mantiene la costumbre de hacer una gran fiesta con invitación para todos.

Los bautizos -que se efectúan dos veces al año en la capilla del predio- tienen gran importancia porque allí surgen los "compadres". Así los amigos se transforman en parientes, estrechando relaciones de confianza, respeto mutuo y ayuda.

Relaciones Sociales: Cooperación y Conflictos.

Es difícil encontrar en esta localidad una red muy sólida de relaciones sociales; tanto las relaciones de parentesco como las organizaciones sociales y de participación son escasas. Es principalmente la Sociedad el centro de atención, de participación y también la fuente de conflicto entre las familias de San Juan de Dios.

Se vio que al interior de las organizaciones estudiadas no se encuentran parientes ocupando los

cargos directivos, como tampoco hay subgrupos de parientes con mayor poder, prestigio o privilegio. Incluso la persona que realizó el contacto original con el Departamento de Acción Rural para formar la Sociedad era el dirigente del asentamiento que fue asignado con parcela y no pudo ser socio. Esta persona es hermano del antiguo presidente de la Sociedad. En este caso no se podría hablar de relaciones de poder: el presidente fue elegido por sus cualidades personales y por su mayor nivel de instrucción, lo que le da características de líder natural.

Sin embargo, a pesar de las reconocidas cualidades de dirigente y la legitimación con que cuenta entre la mayoría de la gente, esta persona es fuente de conflicto ya que su hermano ocupa parte de la casa patronal para vivir con su familia. Esto le significó problemas con el resto de los socios, quienes señalaban que los conflictos entre socios y medieros no se resolvían precisamente porque el hermano del presidente es un mediero. Por lo tanto, este dirigente antes que velar por los intereses de la Sociedad lo haría por los del hermano.

La razón por la cual no se encontraron relaciones de parentesco en una localidad aparentemente tan cerrada, se debe a que el asentamiento -y por lo tanto, la actual Sociedad- se formó con personas que provenían de diferentes localidades. Por lo mismo sus familiares se encuentran en otros lugares. Seguramente en las próximas generaciones se irá configurando una red de relaciones parentales mucho más articu-

lada que en la actualidad. Además, en la Sociedad encontramos relaciones entre vecinos, de amistad, ayuda, cooperación, etc., pero que tampoco parecen muy complejas.

Para los campesinos de la Sociedad el término "comunidad" les recuerda por un lado las comunidades cristianas que la Iglesia Católica ha introducido en las diferentes localidades, y por otro lado buena vecindad y ayuda mutua. Por lo general, la ayuda se establece en las relaciones de trabajo y amistad.

En cuanto a las relaciones de trabajo, lo más característico es la "vuelta de mano". En ella participan socios y medieros. Este sistema adquiere gran importancia en épocas de cosecha, particularmente en el caso del trigo donde además se incorporan familiares de socios y medieros... "un día uno, un día otro y así. La lenteja también lo hacemos así porque es más rápido y en un día puede cortarse todo".

Es este el marco donde podemos ubicar los conflictos al interior de la Sociedad. El principal se refiere a la permanencia de los medieros al interior del fundo. Los socios perciben un mayor éxito en las empresas de éstos (siembran más, tienen más animales, etc.). Cabe recordar también el caso del mediero que tiene parcela y cuya renta le ha permitido invertir en herramientas y animales. Los socios sostienen que los medieros deben abandonar las tierras de la Sociedad con lo cual dispondrían de más tierra para ellos. Por otro lado, en cambio se argumenta que gracias a las ganancias generadas por las medierías, la So-

ciudad puede solventar los gastos y ahorrar para pagar la deuda contraída con el DAR.

Estos conflictos adquirieron tal magnitud que obligaron al presidente antiguo a renunciar. Sin embargo, éste sigue contando con el prestigio, la legitimidad, la preparación y los conocimientos para ser dirigente, características que no poseen otros socios, ni siquiera el actual sucesor en el cargo. Los rasgos personales del ex-presidente han sido señalados -tanto por los socios como por las mujeres y jóvenes- como los más adecuados para dirigir la Sociedad: buen carácter, amistoso, equilibrado, conciliador y responsable.

Sin embargo, es curioso observar que a pesar de los conflictos, las relaciones de cooperación mutua en el trabajo continúan ocurriendo entre socios y medieros. La explicación la encontramos en las palabras de los mismos campesinos cuando dicen que "esto lo hacemos porque es más rápido". La vuelta de mano y la cooperación se dan en aquellas actividades agrícolas donde el trabajo individual es ineficiente, particularmente en las cosechas de trigo y lenteja. Es importante destacar entonces que las relaciones de cooperación surgen a partir de una experiencia productiva.

En cuanto a las organizaciones de las mujeres y los jóvenes campesinos debe señalarse que éstas son aún débiles a pesar del Centro Parroquial y el Club Deportivo. Con todo, se ve un gran potencial en la juventud que conforma una masa importante de población y participa en las actividades recreativas, religiosas-

y deportivas. En su mayoría los jóvenes estudian o han estudiado más que sus padres. También, en un porcentaje considerable están ligados al proceso productivo del predio o tienen acceso al trabajo asalariado en los fundos cercanos.

La pobreza de las relaciones sociales es un hecho que llama la atención. Nos encontramos con organizaciones muy poco estables y con objetivos poco estructurados. Las Comunidades Cristianas están limitadas a estimular sólo lo religioso formal; la aparente o real inexistencia de partidos políticos o de organizaciones mayores configuran un cuadro en que la participación social y el desarrollo de las inquietudes de los jóvenes, mujeres y hombres campesinos se restringen a las actividades productivas. Por las características de éstas, se tiende a concentrar los esfuerzos en los goces individuales y en las medierías, más que en la actividad productiva común. Esta situación es estimulada tanto por los medios de comunicación como por el sistema socio-económico y político nacional, consolidándose actitudes individualistas de competencia y aislamiento.

Creemos que sólo a través de la existencia y el fortalecimiento de organizaciones con gran participación social, que creen espacios de encuentro y discusión, se pueden visualizar aportes a la transformación de esta Sociedad. Vemos que el sector juvenil es un potencial que tendría que privilegiarse para crear las bases necesarias en cualquier intento de desarrollo de los campesinos de este lugar.

VI. CONSIDERACIONES FINALES EN RELACION A LA SOCIEDAD Y LA INSTITUCION DE APOYO

El Departamento de Acción Rural es un agente externo que ha influido en distintos aspectos de la vida de los campesinos de la localidad. Esta institución asesora la gestión administrativa de la Sociedad estudiada. Miembros del DAR asisten con derecho a voz a las reuniones mensuales de programación y evaluación de actividades, tratándose en ella todos los aspectos que involucran la operación productiva de esta Sociedad. En relación a esto, la asistencia técnica se orienta principalmente hacia aspectos fitosanitarios y veterinarios. El DAR ha promovido también ciertas innovaciones tecnológicas, como por ejemplo, la introducción del trigo Lucero, variedad apta para el secano costero. También la incorporación de pino insigne fue motivada por este organismo. Por último, el DAR ha apoyado a los campesinos con créditos en insumos (principalmente semilla) y en aspectos relacionados con la comercialización.

En otro plano, esta institución ha implementado pequeños proyectos productivos con mujeres (huertas caseras), y campañas de evangelización.

En definitiva, la acción del DAR abarca los más diversos aspectos internos de la vida de San Juan de Dios, funcionando además como el principal nexo que tiene la Sociedad con el mundo exterior. A nuestro juicio, la característica más importante del

trabajo del DAR en esta Sociedad es su asistencialismo. Existe en este sentido una particular preocupación por "no imponer" a los campesinos líneas o estilos de trabajo que no hayan sido propuestos por éstos mismos. Lo contrario -según el DAR- sería repetir los errores del pasado. De ahí que la persuasión y el respeto por las decisiones de los campesinos son elementos de primer orden en el acercamiento de este organismo. Sin embargo, para nosotros, lo anterior se relaciona con las dificultades que ha tenido la Sociedad, tanto para implementar algunos proyectos específicos, como en la gestión administrativa en general.

Por supuesto el problema no es la persuasión y el respeto como prácticas, sino la constatación de que no se ha provocado el impulso inicial que favorezca al cambio. Por el contrario, el peso del DAR es usado por los campesinos para avalar internamente sus prácticas o instituciones. La permisividad creada en esta relación facilita la opción por la empresa familiar por sobre la gestión comunitaria de parte de los campesinos.

Por otro lado, habría que señalar que la actitud de los campesinos hacia el DAR esté mediada por los conflictos que existen al interior de San Juan de Dios. Así, los socios se ubican a favor o en contra del DAR según la posición que éste adopte

respecto de tales conflictos. A modo de ejemplo se puede señalar el caso de la antigua directiva y su apoyo a los medieros. Para los socios que se oponen a la existencia de éstos, los frecuentes contactos entre la directiva y el DAR eran considerados como apoyo a la gestión de esa directiva -no a la Sociedad- y por lo tanto a la mantención de los medieros.

En los conflictos se confunden tanto la desconfianza personal entre los dos grupos, como las distintas opciones para el futuro de la Sociedad. Algunos socios esperan que una vez concluida la deuda, la tierra se asigne en parcelas individuales. Nuestra impresión es que el DAR, en su intento por mantener una efectiva participación de los campesinos y respetar la democracia interna, también se ha mantenido al margen de conflictos en que de hecho está involucrado.

A nuestro parecer, el Departamento de Acción Rural es la institución más importante que opera al interior de esta Sociedad. Por esto mismo pensamos que una intervención más directa podría producir cambios positivos en esta organización.

Es posible pensar una política que enfatice los aspectos organizativos al interior de la Sociedad apoyando su estructura de funcionamiento. También plan-

teamos la necesidad de una propuesta de organización del trabajo para la Sociedad. Se requiere generar soluciones alternativas frente a conflictos tales como las medierías. De no resolverse estos conflictos se tendería a perpetuar problemas que provocan malas relaciones sociales y ausencia de trabajo comunitario.

La carencia de un proyecto para la Sociedad es a nuestro juicio el problema central de San Juan de Dios. En las actuales circunstancias vemos difícil que la solución surja espontáneamente de los campesinos. En esta perspectiva la población juvenil constituye una posibilidad para el desarrollo de la Sociedad. En el predio existe una gran cantidad de jóvenes con un nivel educacional muy superior al de sus padres, algunos incluso con estudios agrícolas en el Instituto de Estudios Rurales, (IER). Estos jóvenes muestran un claro interés por participar en las diversas actividades que se desarrollan en San Juan de Dios, sean éstas productivas, deportivas, festivas o religiosas.

En definitiva, creemos que hay condiciones que permiten impulsar y estimular el trabajo de socios y medieros, impidiendo la ruptura de la Sociedad, ya sea por disolución o por primacía de la producción familiar por sobre la producción comunitaria.

CUADRO N° 1

**Destino de las tierras expropiadas
afectas al Decreto Ley N° 2.247**

	N° Predios	Superficie (Hás. ffsicas)	%
Total afectado	380	1.712.410	100
Remate público	217	973.992	56,88
Oferta directa a los asentados	163	738.424	43,12

Fuente: Oficina Coordinadora de Asistencia Campesina (OCAC)
"Las Sociedades de Secano, una alternativa de desarrollo
campesino". Diciembre, 1981.

CUADRO N° 2

Destino de las tierras expropiadas a 1980 1/

TIERRAS EXPROPIADAS (1964/1973)	HAS.	%
TOTAL	9.896.868	100
* Devuelto a los expropiados (1974/1980)	2.991.174	30,2
* Transferido a diversas instituciones (FF.AA., CORFO, CONAF, 1980)	1.034.577	10,5
* Rematado a personas o empresas de diversos tipos no campesinos <u>2/</u> (1978/1980)	1.887.276	19,1
* Asignado a personas no asentadas, ni campesinos <u>3/</u> (1977/1978)	1.096.835	11,1
* Asignado o transferido a los campesinos ex-asentados	2.887.006	29,1
a. En cooperativas (1967/1973)	1.087.144	
b. En parcelas individuales, o UAF (1974/1980)	1.061.438	
c. En venta a sociedades de asentados (D.L. 2247 de 1978)	738.424	

1/ Fuente: Oficina Coordinadora de Asistencia Campesina (OCAC) "Análisis Coyuntural de la realidad campesina". Documento No 3. "Las Organizaciones Cooperativas del Campesinado" Abril 1981. Cita como fuente la Oficina de Normalización Agraria. Sub-Programa Programación y Control, julio 1980 y el informe sobre las Tierras del Secano. INPROA, agosto, 1979.

2/ Corresponde a Reservas CORA derivados de Proyecto de Asignación Individual (916.000 Hás. a predios de secano rematados según D.L. 2247 de 1978.

3/ Corresponde al 90% de las tierras asignadas en la Provincia de Magallanes. Por la forma de asignación se estimó que los campesinos no eran capaces de administrar estancias pequeñas de una cabida promedio de 5.000 ovejas y se les marginó en el proceso de selección de beneficiarios. Los "asignatarios" de estas parcelas fueron profesionales y ex-empleados de la Ganadera Tierra del Fuego.

Fuente: Venta de Parcelas del Sector Reformado en la Provincia de Catemu, ICECOOP, Santiago, 1981, pág. 12. Citado por Sergio Gomez "Instituciones y Procesos Agrarios en Chile". Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Diciembre de 1982.

CUADRO N° 3

Número de Asentamientos del Secano, por región
vendidos a los asentados.

(Septiembre de 1981)

Región	N° de Predios
IV	4
V	24
VI	15
VII	7
VIII	23
IX	1
X	7
XI	7
XII	3
R.M.	18

Fuente: Oficina Coordinadora de Asistencia Técnica (OCAC)
"Las Sociedades de Secano, una alternativa de Desarrollo
Campesino". Diciembre 1981.

CUADRO N° 4

Estructura Etaria de la Población de San Juan de Dios

Estrato de edad	Socios				Medieros			
	H	M	Total	%	H	M	Total	%
1) 0 - 14 años	6	9	15	42.9	9	4	13	31.0
2) 15- 19 "	-	5	5	14.3	9	1	10	23.8
3) 20- 24 "	1	-	1	2.9	5	2	7	16.7
4) 25- 29 "	-	-	-	-	1	-	1	2,4
5) 30- 60 "	7	5	12	34.3	5	5	10	23.8
6) + de 60 "	2	-	2	5.7	-	1	1	2.4
Total	16	19	35	100	29	13	42	100

Fuente: Trabajo de terreno, San Juan de Dios, 1985.-

CUADRO N° 5

Distribución de la población según actividades

Actividades	Número	%
Campesinos Jefes de Hogar	14	18,2
Hijos que trabajan permanentemente con sus padres	8 <u>1/</u>	10,4
Labores de Hogar	14 <u>2/</u>	18,2
Estudiantes	35	45,4
Edad pre-escolar	6	7,8
TOTAL	77	100

Fuente: Trabajo de terreno, San Juan de Dios, 1985

1/ Incluye una persona que vive allegada y que trabaja -sin remuneración- para la familia que lo alberga.

2/ Incluye una persona que vive de allegada a la Sociedad.

CUADRO N° 6

San Juan de Dios. Estructura de uso del suelo 1/
(Sólo tierras de secano)

	Total	%
Cultivos anuales	45	8,04
Cultivos permanentes	26	4,6
Barbecho	48	8,6
Plantaciones	15	2,7
Montes, matorrales y descanso	422	75,3
Construcciones	5	0,9
Total	561	100

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios. 1985

1/ Cultivos anuales y barbecho corresponden a resumen de 8 casos.

Sociedad. Composición, valor y destino de la producción

	PRODUCCION		VENTAS		REPARTIDO ENTRE SOCIOS		AUTOCONSUMO	
	Cantidad	Valor bruto	Cantidad	Valor <u>1/</u>	Cantidad	Valor <u>1/</u>	Cantidad	Valor <u>1/</u>
Trigo	17.460 (kilos)	296.820	10.000 (kls)	170.000 <u>2/</u>	2.000 (kilos)	34.000 <u>2/</u>	4.400 (kilos)	74.800 <u>2/</u>
Lentejas	2.120 (kilos)	95.400	2.000 (kls)	90.000	--	--	120 (kilos)	5.400
Vino	50.000 (lts.)	250.000	48.000 (lts.)	240.000	--	--	2.000 (lts.)	10.000
TOTALES		642.220		500.000		34.000		90.200

Fuente: Trabajo de Terreno. San Juan de Dios, 1985.

1/ En pesos de Julio de 1984.

2/ Se descontó un 6% por maquila, en que la Sociedad y los socios se dividen el pago en partes iguales.

CUADRO N° 8

San Juan de Dios, Est. Libre de La del Pueblo
Ingresos y Gastos de la Sociedad
(Pesos de Julio de 1984)

Ingreso bruto	\$ 642.220
Gastos totales anuales	\$ 418.658
Ingreso Neto	\$ 223.562
Repartido entre socios	\$ 34.000
Excedente disponible	\$ 189.562

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios, 1985.-

Empresas Campesinas: Superficie, Producción y Rendimientos en trigo y lentejas (8 casos)

LENTEJAS

TRIGO

Casos	Superficie (Hás.)	Producción qqm.	Rendimientos qqm/Há.	Superficie (Hás)	Producción qqm.	Rendimientos qqm./Há.
1 *	7	67,20	9,2	2,5	9,6	3,84
2	5	58,00	11,6	2	8,0	4,0
3	3	56,00	18,66	1	6,4	6,4
4	3	48,00	16,00	1	7,20	7,20
5	4	61,60	15,40	2	5,60	2,80
6	0,5	10,40	20,80	0,5	2,40	4,80
7	3	15,90	5,3	2	1,60	0,80
8	3,5	32,00	9,14	0,5	2,40	4,80

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios. 1985.

* Este caso corresponde a dos grupos que, por los lazos familiares existentes (suegro y yerno) y por ocupar una sola vivienda se les ha considerado como una familia extendida.

CUADRO N° 10

Empresas Campesinas: Existencia de Mano de Obra permanente, implementos y animales de trabajo propios (8 casos).

Casos	Mano de obra	Implementos		Animales		
		Arado (fierro)	Rastra (palo)	Yunta de bueyes	Caballos	
1	3	3	2	3	1	
2	2	2	1	1	1	
3	1	1	1	1	1	
4	2	1	1	- *	-	
5	1	1	1	- *	-	
6	1	1	1	- *	-	
7	3	1	1	2	-	
8	1	1	1	0,5	-	

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios, 1985

* Trabajan con animales prestados

CUADRO N° 11

Empresas Campesinas: animales (8 casos)

Casos	Vacas en producción	Vacunos Jóvenes
1	3	-
2	1	-
3	2	-
4	1	1
5	2	-
6	-	1
7	-	-
8	1	-

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios, 1985.

CUADRO N° 12

Empresas Campesinas: Valor y destino de la producción agrícola (8 casos)

(Pesos de Julio de 1984)

Casos	Valor Bruto	Ventas	D E S T I N O		%
			%	Autoconsumo	
1	78.720	9.000	11,4	69.720	88,6
2	67.300	15.750	23,4	51.550	76,6
3	62.000	14.100	22,7	47.900	77,3
4	57.000	20.900	36,6	36.100	63,3
5	64.960	15.800	24,3	49.160	75,7
6	14.240	7.680	53,9	6.560	46,1
7	17.200	2.250	13,1	14.950	86,9
8	32.600	5.400	16,1	27.200	83,5

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de Dios, 1985.

CUADRO N° 13

**Empresas Campesinas: Disponibilidad de trigo por persona
(8 casos)**

Casos	Cantidad disponibles (qqm.) <u>1/</u>	N° miembros por familia	Disponibilidad promedio por persona (qqm.)
1	31,58	12	2,63
2	27,26	6	4,54
3	23,32	5	4,65
4	15,56	5	3,11
5	24,95	5	4,99
6	2,48	1	2,48
7	7,52	8	0,94
8	15,04	11	1,36

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de dios, 1985.

1/ Corresponde al trigo destinado al autoconsumo.

CUADRO N° 14

Ingresos totales en explotaciones campesinas (8 casos)
(Pesos de Julio de 1984)

Casos	Ingreso bruto explotación.	Ingreso monetario	Recibido de la sociedad	Total Ingreso	Gastos Totales explotación / año	Ingreso disponible anual	Otros Ingresos
1	78.720	31.400	8.500	118.620	16.080	102.540	38.000
2	67.300	61.000	4.250	132.550	7.333	125.217	6.000
3	62.000	22.560	4.250	88.810	6.881	81.929	15.960
4	57.000	14.000	4.250	75.250	7.628	67.622	8.160
5	64.960	13.000	4.250	82.210	11.145	71.065	11.660
6	14.240	13.000	4.250	31.490	3.527	27.963	--
7	17.200	115.000	-----	132.200	15.817	116.383	31.980
8	32.600	10.000	-----	42.600	11.632	30.968	44.990

Fuente: Trabajo de terreno. San Juan de dios, 1985.

NOTAS

- 1/ El informe citado señala que los 163 predios ofrecidos en venta a los asentados corresponden a 131 asentamientos, agrupándose en 133 asentamientos los 217 predios destinados a remate público.
- 2/ En labores productivas se incluye el trabajo de campesinos, hijos de campesinos que laboran permanentemente con sus padres, y que a veces se emplean en forma temporal; y de mujeres que realizan labores de hogar.
- 3/ La información sobre el valor de la producción que se entrega en los Cuadros N° 7 y N° 8 corresponde a 9 casos: 7 socios y dos medieros. Es el caso del socio faltante de avanzada edad (incluso enfermo), solo, y que habitualmente trabaja una a dos hectáreas en mediería con la Sociedad. Por lo tanto, por esta vía los aportes que recibe de la Sociedad son mínimos. Por otra parte, para efectos del cálculo ha sido considerada su cuota en la repartición y los gastos. Distinto es el caso de los 4 medieros no considerados, ya que por esta vía sí habría un aumento del valor de la producción. Pero, seguramente no haría variar lo que señalamos como problema: los escasos excedentes de la Sociedad.
- 4/ Nuestra impresión es que los campesinos no entregaron toda la información respecto a los repartos internos por temor a que llegue a oídos del DAR, cuyos técnicos han señalado a los campesinos la necesidad de minimizar lo asignado por estas vías.
- 5/ La excepción la constituye el caso 7 que muestra uno de los valores más bajos. Sin embargo, esta cifra nos merece dudas. Al observar el cuadro N° 8 queda claro que se escondió información rebajando -exageradamente- la producción y los rendimientos. Ello se explica por que este campesino constituye, para algunos socios, el caso más conflictivo de los medieros. Corresponde a la persona que obtuvo parcela y cuyo arriendo le significa un ingreso monetario anual de \$ 100.000 (cerca de 500 dólares); lo que lo hace aparecer a los ojos de los socios, como un "rico", cuya presencia no se justifica en la Sociedad.

BIBLIOGRAFIA

- 1/ Cox, Maximiliano *"Políticas y Evaluación del Sector Agro-Rural en el período 1974-1982"*, en Agricultura Chilena 1974-1982, DECAM. Santiago, 1983.
- 2/ Gómez, Sergio *"Instituciones y procesos agrarios en Chile"* Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). Santiago, 1982
- 3/ Oficina Coordinadora de Asistencia Técnica (OCAC) *"Las sociedades de secano, una alternativa de desarrollo campesino"*, Santiago, 1981

des ligadas a este sector social. Los programas de trabajo son fríos, nacen, con variaciones cada año, a partir de las necesidades en el eje de la zona. En el caso de la zona de Villa Mercedes, en la zona sur, (donde trabaja con especialidad) la zona central (Pulsado) y en la zona de San Felipe. SEPADE llegó a Pelotas en 1973 y motivó a las pobladoras a formar diferentes tipos de organizaciones, siendo una de ellas el Taller de Mujeres y el Comité Vecinal.

V. LA EXPERIENCIA DE PELUCA PROVINCIA DE BIO-BIO

La experiencia de Peluca, en la provincia de Bio-Bio, comenzó en 1973, cuando se fundó el Taller de Mujeres. Este taller se constituyó como una organización de mujeres que buscaba mejorar sus condiciones de vida y de trabajo. La experiencia se desarrolló en un contexto de crisis económica y social, lo que motivó a las mujeres a organizarse y luchar por sus derechos. El taller se convirtió en un espacio de encuentro y de aprendizaje, donde las mujeres compartieron sus experiencias y conocimientos. A lo largo de los años, el taller fue creciendo y se fueron incorporando nuevas integrantes. La experiencia de Peluca es un ejemplo de cómo las mujeres pueden organizarse y transformar su realidad.

La localidad donde se realizó este estudio es la zona de Peluca, en la provincia de Bio-Bio. Esta zona es una de las más pobres de la región, con altos niveles de desempleo y pobreza. Las mujeres de esta zona han sufrido históricamente la discriminación y la explotación por parte de los hombres. Sin embargo, a través de la experiencia de Peluca, las mujeres han logrado mejorar sus condiciones de vida y de trabajo.

La experiencia de Peluca se desarrolló en un contexto de crisis económica y social, lo que motivó a las mujeres a organizarse y luchar por sus derechos. El taller se convirtió en un espacio de encuentro y de aprendizaje, donde las mujeres compartieron sus experiencias y conocimientos. A lo largo de los años, el taller fue creciendo y se fueron incorporando nuevas integrantes. La experiencia de Peluca es un ejemplo de cómo las mujeres pueden organizarse y transformar su realidad.

La experiencia de Peluca se desarrolló en un contexto de crisis económica y social, lo que motivó a las mujeres a organizarse y luchar por sus derechos. El taller se convirtió en un espacio de encuentro y de aprendizaje, donde las mujeres compartieron sus experiencias y conocimientos. A lo largo de los años, el taller fue creciendo y se fueron incorporando nuevas integrantes. La experiencia de Peluca es un ejemplo de cómo las mujeres pueden organizarse y transformar su realidad.

La experiencia de Peluca se desarrolló en un contexto de crisis económica y social, lo que motivó a las mujeres a organizarse y luchar por sus derechos. El taller se convirtió en un espacio de encuentro y de aprendizaje, donde las mujeres compartieron sus experiencias y conocimientos. A lo largo de los años, el taller fue creciendo y se fueron incorporando nuevas integrantes. La experiencia de Peluca es un ejemplo de cómo las mujeres pueden organizarse y transformar su realidad.

Mónica Mateluna (Economista)
Drina Sotomayor (Ingeniero Agrónomo)

INTRODUCCION

La localidad donde se realizó este estudio se llama Peluca y pertenece a la comuna de Antuco, Provincia de Bío-Bío, VIII Región. Está ubicada a 70 Kms. hacia la cordillera de Los Andes, desde el cruce de la carretera con la ciudad de Los Angeles.

La base productiva de la zona la constituye el cultivo de cereales, y especialmente trigo, 1/. Importante es destacar que la estrategia de subsistencia de los habitantes de esta localidad no está estrechamente vinculada a esta actividad, sino a una combinación de trabajo asalariado (PEM, POJH, 2/, etc.) con trabajo agrícola.

PelUCA es un poblado donde viven 47 familias y sus hogares se distribuyen a lo largo de la calle del pueblo, que cuenta con iluminación eléctrica. Los sitios cercados de cada hogar ocupan 600 m². con 70 m². construidos.

El trabajo pudo realizarse en esta comunidad gracias a la intermediación de SEPADE (Servicio Evangélico para el Desarrollo, que es una institución de apoyo tanto a sectores populares urbanos como rurales, de carácter no-gubernamental. Sus objetivos en lo agrario son mejorar la calidad de vida de los campesinos, mediante un fortalecimiento de la capacidad productiva, asociado a un buen acompañamiento técnico, formación de monitores agrícolas agentes de salud y promoción de diferentes tipos de organizacio-

nes ligadas a este sector social. Sus programas de trabajo son trienales, con variaciones cada año y están localizados en el eje cordillera (El Salto, La Aguada, El Aromo, Los Alamos, Peluca, Antuco y Villa Mercedes) en la zona sur, (donde trabaja con aproximadamente 800 familias), y en la zona central (Putauendo y en la zona de San Felipe). SEPADE llegó a Peluca en 1979 y motivó a sus pobladores a formar diferentes tipos de organizaciones, siendo una de ellas el Taller de Mujeres y el Comité Agrícola.

En nuestra primera visita a esta localidad, en la primera semana de Agosto de 1984, se trató de conocer a una organización y su entorno. Esta vez se estudió el Taller de Mujeres. De esta primera visita, una de las conclusiones importantes a la que se llegó fue el alto grado de dependencia de la organización estudiada con la institución de apoyo (SEPADE). Por esto, el objetivo central de la segunda etapa de terreno (2a. quincena de enero de 1985) fue saber si dadas las actuales condiciones, es posible que la organización realice más actividades, que motive a más personas a participar, que cumpla nuevos objetivos. De no ser posible lo señalado, nos interesó también detectar cuáles son los factores que limitan su funcionamiento. Para lograr esto se hizo necesario conocer otras organizaciones que quizás representen en forma más adecua-

da el sentir y las necesidades más específicas de la comunidad. En estas organizaciones se profundizó la investigación en re-

lación a sus acciones, y especialmente identificando los factores que debilitan o refuerzan su funcionamiento.

I. CARACTERISTICAS DE LA LOCALIDAD

El censo realizado arroja los siguientes resultados: de las familias encuestadas, el 66% son de tipo nuclear, el 34% restante lo conforman familias de tipo extensas con vínculos sanguíneos de 2° grado. El número promedio de personas por familia es igual a 4,6.

La población femenina de Peluca abarca el 51% (o sea 109 mujeres) del total de la población, que son 216 personas.

Casi el 30% de los jefes de hogar es una mujer, cuyas edades fluctúan entre los 35 a 65 años y más. Todas estas jefes de hogar viven con sus hijos o solas. El 70% restante es hombre y sólo un tercio de ellos tiene más de 50 años; la edad mínima de los jefes de hogar fluctúa entre los 25 - 29 años. En el caso de hombres jefes de hogar esto puede deberse a que en Peluca no se dio una migración rural-urbana importante durante los años en que tradicionalmente se produjeron estos desplazamientos de poblaciones. 3/ De las observaciones hechas en terreno, esto se explica por la existencia de un gran mercado de trabajo relativamente estable durante la época de construcción de las centrales hidroeléctricas Antuco, Abanico y El Toro (1969-1975). Debido a la escasez y a la estacionalidad de las faenas agrícolas en la actualidad, el Estado mantiene a los pobladores rurales mediante subsidios y asignaciones estatales (PEM, POJH, jubilacio-

nes, pensión de vejez, almuerzos escolares, etc.).

La población total por edad, según sexo se presenta en el cuadro N° 1.

De éste se desprende que casi 1/3 de la población está constituida por personas menores de 15 años. En la actualidad la población masculina joven de Peluca tampoco migra, ya que no hay fuentes de trabajo ni en las cercanías, ni en la zona, lo que sería el aliciente más importante para salir de la comunidad.

Este no es el caso de la población femenina del lugar. Desde hace varias décadas las mujeres del campo han migrado a la ciudad, donde desempeñan mayoritariamente labores de servicio doméstico. En Peluca esto explica el bajo porcentaje de mujeres entre los 20 y 29 años. Es habitual que estas mujeres en la ciudad sean madres solteras y envíen a sus hijos a casa de sus padres o familiares cercanos en Peluca, asumiendo ellas el compromiso de seguir trabajando y enviar regularmente dinero para el sustento de la familia en su totalidad. Es así como estos niños, tanto hombres como mujeres aumentan el tramo de edad que fluctúa entre los 0-14 años.

Actividades de la Población

El mayor porcentaje de la población joven en edad escolar, determina el alto porcentaje de estudiantes tanto en la población

masculina como femenina. Al diferenciar por sexo, resulta que entre los hombres hay un mayor porcentaje de estudiantes (24,3%) en relación a otras actividades. En cambio entre las mujeres la actividad de estudiantes no concentra el mayor porcentaje, aunque constituye un porcentaje significativo. Como era dable de esperar, y muy de acuerdo con el rol asignado, la actividad que predomina entre las mujeres es la de "dueña de casa" (47,7%), que en número son 52 mujeres, número superior al de familias de la comunidad; es decir algunas mujeres jóvenes se declaran como tal, para evitar ser calificadas como cesantes (no hacen nada). Sólo una de más de 40 mujeres en edad activa se declaró sin trabajo.

En la población masculina, es muy importante destacar, que restando de la población económicamente activa a los estudiantes, ésta suma 52 hombres; el trabajo de terreno mostró que el 32,7 % de la población estaba desocupada en el PEM, y otro - 28,9 % se declara "campesino".

La población masculina cesante constituye el 17,3 % de la población masculina en edad económicamente activa. Importa señalar que la cesantía real (considerando a los cesantes - que se declaran como tales y los que trabajan en el PEM) abarca el 50 %.

La ocupación de los jefes de hogar se presenta en el cuadro N° 2.

Las características de las

ocupaciones de los jefes de hogar en Peluca, explican en parte los bajos ingresos de las familias residentes en el lugar.

Escolaridad

En cuanto a la escolaridad, se observa (sin tomar en cuenta a los menores de 6 años) que, de las personas mayores de 50 años, el 5,9% asistió a algún centro educacional (11 personas, 5 mujeres y 6 hombres). En general la población femenina alcanza mayor escolaridad que la masculina; en el cuadro N° 3 se señala detalladamente.

Estos datos estarían indicando un cambio con respecto a la valoración de la educación lograda hace 10-15 años atrás. En ese tiempo, tanto mujeres y hombres tenían posibilidades de completar su educación e insertarse en el mercado laboral en mejores condiciones. Al parecer, actualmente la población femenina es la que asiste más tiempo a centros educacionales, pues ella es la que cuenta con alguna posibilidad de trabajar en la ciudad, por lo tanto necesita mayor preparación ("sacar el 4° Medio").

Participación en organizaciones

Peluca es una comunidad donde existen varios tipos de organizaciones, siendo las más importantes, en cuanto a número activo de participantes, aquellas que con el apoyo de SEPADE, surgen en 1979. Estas son: Comité Agrícola, Taller de Mujeres, Huertas Familiares, Centro de Abastecimiento Popular (CAP). Las otras organizaciones son de carácter más tradicional, e incluyen a la

Junta de Vecinos, CEMA, Club Deportivo y Centro de Padres.

De las 47 familias de Peluca, sólo 6 no participan en ningún tipo de organización, aunque formalmente están inscritas en la Junta de Vecinos. Las 41 familias restantes participan en alguna organización. 36 familias son miembros activos del Comité Agrícola, siendo el jefe de hogar el inscrito. En el CAP participan 41 familias e igual número en los Huertos Familiares, y en el Taller de Mujeres participan 19 mujeres. En cuanto a las organizaciones tradicionales, todas las familias están inscritas en la Junta de Vecinos, aunque ésta prácticamente no funciona. En el Club Deportivo participan 38 hombres, de los cuales 19 son de Antuco. En CEMA sólo participan 5 mujeres mayores de 40 años. En la segunda parte del informe se analiza con más detalle esta información.

Infraestructura

- Educación

Peluca cuenta con una escuela básica a la cual asisten 30 niños, 22 reciben desayuno y 24 reciben almuerzo. Esta escuela está contruida en un terreno cedido por un poblador del lugar. En ella se imparte educación hasta 6° Básico. Los niños que quieran y puedan seguir estudiando deben hacerlo en la Escuela Fronteriza de Antuco, distante a 5 Kms. Para la educación media deben dirigirse a la ciudad de Los Angeles, distante a 70 kms., donde existen 2 liceos de enseñanza media y 3 centros de enseñanza

técnico profesional.

- Salud

Para recibir asistencia médica, deben recurrir por lo general al hospital de Los Angeles, ya que Antuco cuenta con una posta que tiene sólo una cama y la asiste un médico y 2 enfermeras.

- Iglesias

En Peluca coexisten la Iglesia Católica y la Iglesia Evangélica. Ambas cuentan con locales donde realizan sus actividades. De las 47 familias, 37 son católicas, en tanto que las 10 restantes son miembros de la Iglesia Evangélica.

- Programas de Apoyo

Estos son los realizados por SEPADE, que comprende diferentes actividades, siendo las más importantes, según los pelucanos, las relacionadas con el CAP. Para el funcionamiento del CAP, SEPADE además proporciona un vehículo para efectuar las compras en Los Angeles. A partir de 1980 SEPADE implementa un programa de apoyo tanto en lo productivo como en diversas áreas de interés de los pobladores de Peluca. En lo productivo esto significa la entrega de insumos, asistencia técnica, capacitación de un miembro de la comunidad como promotor agrícola. También la implementación de un programa de producción animal, que en una primera etapa contempló la entrega de animales (aves, cerdos), para que posteriormente se iniciara el proceso de comercialización. Lamentablemente este programa no tuvo éxi-

to. En la actualidad se está trabajando el programa apícola, el cual tiene buenas perspectivas. También SEPADE inició la formación de agentes de la comunidad en el área de la salud e implementó un botiquín que funciona en el centro comunitario.

- Subsidios Estatales

PelUCA pertenece a la Municipalidad de Antuco, que implementa los diferentes programas PAC 4/. En esta localidad se señala que 17 personas están inscritas en el PEM y POJH. Las cargas familiares municipales son 20. Probablemente el número de cargas familiares aumente en el transcurso del año, ya que fue ampliado el rango de edades para cobro de este subsidio. Las pensiones de vejez suman 14, sólo una persona recibe pensión por invalidez y dos mujeres lo obtienen por viudez: en total suman 17.

Esto hace que un tercio de la totalidad de las familias de Peluca dependa casi exclusivamente del Estado 5/. Veinticinco menores de 6 años reciben 1,5 Kg. de leche del Servicio Nacional de Salud cada mes.

Es importante destacar el alto grado de dependencia de subsidios como el PEM, cargas familiares, pensiones, etc., que están constituyendo una parte importante del ingreso del 74,42% de las familias residentes del lugar.

- Subsidios privados

Otro beneficio que reciben las familias que participan en el CAP es la leche, 2 Kg. mensuales. Además SEPADE ha contribuido con tres becas de \$ 700 c/u al mes, para apoyar a estudiantes de esta localidad, que durante el período escolar están internos en el liceo de Los Angeles.

II. LA ORGANIZACION

La fuente laboral más importante hasta 1975 la constituía la construcción de las centrales hidroeléctricas Antuco, Abanico y el Toro. Aunque la actividad agrícola estaba presente en casi todas las familias, ésta no representaba la fuente principal de ingresos ni la fuente de trabajo más importante para la población en edad económicamente activa. La experiencia organizacional entonces proviene de la participación en sindicatos que después del Golpe Militar de 1973 desaparecieron y no han vuelto a surgir. Una experiencia de organización más comunitaria la constituyó la Junta de Abastecimiento Popular (JAP), la cual también desapareció después del golpe. La experiencia organizacional de los jóvenes proviene del Club Juvenil que dejó de funcionar, según ex-miembros, por falta de líder. Este existió entre 1977-1980. Entre 1973 y 1977 no hubo otras organizaciones en Peluca. Recién en 1977 surgió un club deportivo que agrupa a algunos hombres del lugar.

En 1979 SEPADE llegó a la comunidad a través de miembros de la Iglesia Evangélica, y a partir de ese año comenzaron a crearse nuevas organizaciones vinculadas a esta institución de apoyo.

Clasificación de las Organizaciones Existentes:

Organización de manifestación de intereses: 6/

Centro de Madres de la comunidad y Club Deportivo.

- Club Deportivo

Opera desde 1977 y sólo ha tenido un año de receso. Durante el invierno no realiza actividades. Sus miembros suman 38, de los cuales aproximadamente 10 son activos, no habiendo variado el número de socios desde sus inicios hasta la actualidad. Además participan 19 hombres de Antuco. Cuenta con un local propio y su funcionamiento es regular, reuniéndose una vez a la semana. Sus socios son trabajadores temporales del PEM en su mayoría, aunque también hay estudiantes y cesantes. En esta organización sólo participan hombres. El Club está vinculado al Consejo Local de Deportes y sus logros están relacionados con las actividades deportivas que realizan.

- CEMA

Se formó en 1975, con la participación de mujeres que en su mayoría son mayores de 45-50 años. Las reuniones las realizan en el centro comunitario y su funcionamiento es regular, reuniéndose una vez por semana. En sus inicios contaba con 12 miembros aproximadamente; en la actualidad sólo reúne a 5 socias, las que son dueñas de casa.

Realizan artesanías y no tienen ninguna capacitación en especial.

El CAP se considera una organización de manifestación de intereses en el cual participan familias que no integran el Comité Agrícola. Su objetivo es la compra en conjunto de comestibles en la ciudad de Los Angeles, para así abaratar los costos. Para esto las familias se han reagrupado en tres sectores geográficos: alto, medio y bajo de Peluca, y cada sector tiene un encargado de recolectar las listas de pedidos quincenales de las familias. Cada sector elige a un encargado; cada familia después debe retirar su pedido previo pago de éste. La entrega de la mercadería se efectúa en la casa de una pobladora que ha cedido una pieza para el desarrollo de esta actividad.

Es importante señalar que Peluca cuenta con una Junta de Vecinos que correspondería a una organización de defensa de intereses. Sin embargo, como se señaló anteriormente, ésta no funciona: en 1984 convocó sólo una vez a reunión.

Organizaciones Productivas

Corresponde a aquellas organizaciones tendientes a reforzar la labor productiva de los campesinos.

- Comité Agrícola

Se creó en 1979 y cuenta con 51 miembros, de los cuales 41 son residentes de Peluca y 10 de Villa Las Rosas (distante a 1 km. hacia Los Angeles). En forma activa participan 35 familias. El número de socios no ha variado desde su inicio. Los socios son los jefes de hogar, (pequeños

productores y trabajadores del PEM) aunque por lo general son las esposas o los hijos quienes participan y asisten a las reuniones. Al interior del Comité Agrícola existen dos suborganizaciones que funcionan con la misma directiva de este comité; ellas son el CAP y los Huertos Familiares. El objetivo del Comité Agrícola es apoyar la producción agropecuaria de los pequeños productores, para en un futuro, poder comercializar algunos excedentes de su producción. Este debe traducirse en un aumento de sus ingresos y una mejoría en los niveles de vida. De las tareas que cumple actualmente la organización, está la entrega de semillas y fertilizantes, así como asistencia técnica y capacitación de un miembro de la comunidad como promotor agrícola.

- Huertas Familiares

Este grupo está integrado por 41 familias y son las dueñas de casa ó las hijas las que participan. Con la colaboración del promotor agrícola se dedican a la explotación de un sector de la propiedad para la confección de las huertas caseras; éstas producen verduras y hortalizas para el consumo durante el año. La elaboración de almácigos y de camas calientes para abono se realiza entre todos los participantes de las huertas, en un terreno cedido por una pobladora. Para los cuidados de éstas, las mujeres se organizan en grupos. Parte de esta producción es destinada a los comedores abiertos que SEPADE mantiene en Antuco.

- Taller de Mujeres

Se constituyó en 1982 y participan aproximadamente 19 mujeres en forma continua, y en forma activa 12 de ellas. Sus integrantes son mujeres jóvenes, cuyas edades fluctúan entre 16 y 35 años, dueñas de casa, que no trabajan fuera del hogar. Este grupo nació por iniciativa propia de las mujeres de Peluca, interesadas en aprender labores que pudieran significar un ingreso complementario para sus familias. Hasta ahora los objetivos planteados son muy similares a los de CEMA. No se han realizado sesiones de reflexión o una mayor discusión acerca del rol de la mujer en nuestra sociedad. Fun-

ciona regularmente, con una reunión por semana. La directiva consta de una presidenta, una secretaria y una tesorera. También participa en forma activa la monitora, que es miembro de la comunidad. La directiva fue elegida en 1982, y no ha vuelto a renovarse por elección. Los cambios se han producido cuando algún integrante de la directiva ha abandonado Peluca por razones de trabajo. Durante los meses de verano entran en receso, ya que las mujeres tienen más trabajos en las huertas, reciben visitas de veraneo y deben atender a los niños que no asisten al colegio.

III. ORGANIZACIONES ESTUDIADAS EN PROFUNDIDAD

De las organizaciones existentes en Peluca , y descritas anteriormente, se eligieron dos para ser estudiadas en profundidad: el Taller de Mujeres y el Comité Agrícola.

El Taller de Mujeres fue elegido por el potencial de renovación que él contiene, ya que sus integrantes son mujeres jóvenes, con un nivel de escolaridad en promedio superior al resto de la población de Peluca . Muchas de sus integrantes están muy motivadas por realizar actividades comunitarias que se traduzcan en una mayor participación en la comunidad de todas las familias.

El Comité Agrícola fue elegido por varias razones; entre ellas el hecho de que participen 41 familias de 47 que viven en

Peluca . Se le reconoce gran importancia a la labor que desempeña este comité al interior de la comunidad, ya que estimula una actividad que es tradicional en

Peluca . Además hoy con la producción no sólo se pretende cubrir las necesidades alimenticias de los productores y sus familias, sino también destinar algunos excedentes para la venta. Aunque esto último aún no se hace efectivo, el método de trabajo descrito anteriormente hacen posible que este objetivo llegue a concretarse. Además es destacable que los beneficiados de esta organización son los pequeños productores y sus familias, y de esta forma la comunidad en su totalidad. Así también se valora

positivamente el estar organizado. Desde sus inicios este comité ha logrado captar el interés de muchas familias de Peluca , lo que es un signo de efectividad en su accionar.

Taller de Mujeres

Origen de la organización y respaldo de la institución de apoyo: El Taller de Mujeres se formó en 1981 y surgió de la iniciativa de algunas mujeres jóvenes residentes en Peluca .

El hecho que las motivó a organizarse fue que una integrante de la comunidad era monitorea de un taller similar que funciona en Los Aromos (localidad cercana) apoyado por SEPADE. Al tener estos antecedentes esta persona decidió proponer a SEPADE la creación de un taller en Peluca y pedirles apoyo en su formación y posterior funcionamiento, en lo que se refiere a materiales para trabajar y al apoyo de monitores que enseñan labores de artesanía.

En la actualidad SEPADE no es fundamental para el funcionamiento formal del Taller de Mujeres, pues ellas se reúnen habitualmente una vez por semana para realizar sus actividades. Necesitan aún el respaldo de SEPADE para la adquisición de materiales, ya que no cuentan con recursos económicos para esto. Es así como SEPADE, al iniciarse las actividades del taller, proporciona materiales tales como géneros,

lanas y envía a algún monitor para que enseñe trabajos artesanales. Por otra parte, capacita a mujeres del taller para que desarrollen actividades al interior de éste, tales como juegos de simulación, trabajo con cartillas y uso de diapositivas para apoyar la discusión de un tema de interés. Con estas técnicas se persigue incentivar la participación entre las mujeres y lograr un conocimiento más amplio de sus potencialidades como personas activas de una sociedad.

Demandas de la organización.

La demanda más sentida al interior del taller es el deseo de adquirir conocimientos en costura, tejido y artesanía en general; que se traduzcan en ahorros del gasto familiar. Un grupo de mujeres del taller tiene además interés en vender lo que ellas elaboran; sin embargo, éste no es el motivo principal de todas las socias.

Otro interés del grupo es la adquisición de una máquina de coser, para así hacer más efectivas las clases de costura, pues cada una de ellas podría practicar los conocimientos adquiridos en el taller. Se intentó la compra en conjunto de esta máquina, pero se desechó porque las cuotas que cada participante tenía que cancelar eran muy altas para su presupuesto. Hasta el momento no se han iniciado otras acciones para satisfacer esta demanda.

Las mujeres del taller sienten la falta de medios como la limitante más importante para un mejor funcionamiento de la organización, ya que no cuentan con recursos que les permita adquirir materiales para realizar las ta-

reas que se proponen. Por esta razón están abocadas a la formación de un fondo que les permita solucionar en parte este problema y lograr así una mayor independencia de la institución de apoyo. Para esto han realizado convivencias en las que comparten y se sirven "once" 7/, a cambio de una cuota de dinero al alcance de cada una de ellas. La organización de esta convivencia es asumida cada vez por un grupo distinto de mujeres.

Por intermedio de SEPADE se capacitó a dos miembros de el taller para que desarrollara discusiones de temas de interés de ellas mismas. Sin embargo, se realizó una sola reunión ya que al parecer faltó la motivación de la totalidad de las mujeres. Pero algunas de sus miembros, que son también las más activas, piensan que en un futuro cercano lograrán la motivación del conjunto. En relación a esto una mujer del taller expresa: "En una reunión dijimos que sería bueno que trabajáramos unas diapositivas respecto a la mujer, que cuál es el deber de la mujer, cómo la mujer debe ser en la casa, y cómo el marido debe comprender que la mujer no está obligada solamente a hacer las cosas en la casa. Entonces pensamos que en la discusión sería bueno que estuvieran los maridos también, pero también pensamos que era mejor reunirnos primero nosotras solas para que no nos pillaran de sorpresa, para saber como enfrentar el tema".

Se advierte un gran interés por estar reunidas para aprender cosas como las ya mencionadas y por sí mismas han tomado iniciativas para solucionar, en la medida de sus posibilidades, algu-

nos de los principales problemas del funcionamiento como taller.

Participación y funcionamiento de la organización:

A las sesiones asisten regularmente 12 mujeres en promedio. Si en alguna oportunidad surgen motivos para realizar una reunión extraordinaria, cualquier miembro puede convocar a ésta. Sin embargo, cuando se han presentado estas ocasiones, son las mujeres más activas del taller (aproximadamente 5) quienes convocan. Hay que señalar que las socias que se destacan por su participación son miembros de la comunidad evangélica. Esto puede deberse al mayor contacto e información con SEPADE, pues esta institución se relaciona principalmente con la directiva o con la monitora, las cuales son evangélicas. Además tienen buenas relaciones entre ellas y viven muy cerca, por lo que entre ellas la comunicación es muy fluida.

Al interior del taller la toma de decisiones se efectúa en forma democrática; cada socia puede dar su opinión y se acata la mayoría; si lo que se decide involucra alguna actividad especial, generalmente cada una se compromete a realizar la labor que esté a su alcance. Según los testimonios recogidos siempre participan todas de acuerdo a sus posibilidades. Cuando se trata de una actividad permanente, la organización y ejecución de las tareas se hace en forma rotativa. Por el tipo de reuniones que realizan en cada sesión, no hay mayor debate donde surjan opiniones divergentes o contradictorias.

Durante 1984 se realizaron dos sesiones semanales, lo que

significó que las socias más jóvenes se dedicaran al taller de macramé, que era lo que les interesaba más, en tanto que las mayores (casadas y con hijos) sólo asistieron al taller de costura y tejido. Por esta situación disminuyó la asistencia en uno de los días, igual que el tiempo de trabajo en común, lo que significó que algunas socias se sintieran fuera del grupo. Sería interesante lograr que las diversas actividades se realizaran el mismo día, de tal modo de que estén todas juntas y se integren mejor entre ellas.

Comité Agrícola

Origen de la organización y respaldo de la institución de apoyo.

Surgió en 1979 como parte del programa de apoyo de SEPADE que desarrolla en el sector. En un principio SEPADE se contactó con gente de la Iglesia Evangélica de Peluca y posteriormente se integró al comité el resto de la comunidad. En la actualidad participan 41 familias.

SEPADE proporciona insumos para la producción agrícola, tales como semillas y fertilizantes, los que son devueltos al final de la temporada, ya sea como semilla o su equivalente en dinero. Anteriormente promovió programas de producción animal, los cuales fueron descritos anteriormente, lo mismo que el programa apícola.

Al interior del Comité Agrícola, se formaron el CAP y los Huertos Familiares ya señalados en el catastro de las organizaciones de la localidad. Para su funcionamiento, este comité re-

quiere de un capital que no posee, por lo que depende de la institución de apoyo como respaldo económico e institucional. Así, SEPADE compra los insumos que estos pequeños productores necesitan. Al respecto un dirigente señala: "Si SEPADE dejara de trabajar en Peluca, creo que se acabaría todo, por la sencilla razón de que no hay como trabajar solos, no hay fondos más bien. Porque, claro, se podría formar una asamblea, pero para todo se requiere plata. Por ejemplo, se presenta el caso que 10 personas dijeran: vamos a formar una comunidad, entonces si de ellos cada uno pudiera aportar \$ 5.000.-, con esos \$5.000.- comprarán semillas y repartieran la semilla o prestaran a otra persona con devolución..., pero es que resulta que no hay plata, entonces por fuerza, el intento tendría que terminarse. O sea que nosotros no seguiríamos organizados por falta de medios, pero no por falta de interés, por falta de apoyo de alguien que pueda responder por nosotros en caso de necesidad. Ahora hay otra cosa, la gente no querría mucho seguir organizados porque ahora las autoridades no apoyan a una persona que no tenga respaldo, porque el alcalde a nosotros más bien nos respeta porque reconoce que SEPADE es una institución nacional, internacional más bien, y como él sabe que SEPADE está ayudando, entonces respeta más a la organización, entonces el alcalde ayuda un poco si se le pide algo. Pero si se levanta una organización así no más el alcalde lo primero que diría es que tenemos que tener personalidad jurídica o que tenemos que ser parte de la Junta

de Vecinos, del Club Deportivo, de CEMA o algo así, porque las autoridades no apoyan a nadie que no tenga un respaldo de ellos".

Las demandas de los miembros del comité son entregadas a SEPADE a fines de Enero. SEPADE da respuesta en Marzo, acorde a los proyectos de trabajo que la institución tenga en la comunidad. Por las razones expuestas anteriormente, SEPADE es decisivo en las actividades que el Comité Agrícola pueda llevar a cabo durante un año.

Demandas de la organización.

El interés fundamental de los integrantes del comité es lograr una producción que les permita principalmente el autoabastecimiento y en la medida que sea posible, la venta de algún excedente. Para esto demanda insumos de SEPADE.

El aumento de la superficie a cultivar se ve limitada por la escasez de agua en los meses de verano, y la falta de infraestructura adecuada para la distribución de ésta entre los agricultores. Esto ha hecho del agua de riego una demanda importante de los miembros del comité. Para solucionar en parte este problema han recurrido a la Municipalidad, con el fin de lograr la construcción de canales de riego por medio del Programa de Empleo Mínimo. A pesar de que este proyecto fue logrado, la obra ejecutada es de baja calidad, lo que hace suponer su corta duración. En definitiva el problema no se soluciona pues las centrales hidroeléctricas del sector tienen hasta ahora prioridad para el uso de las aguas.

Otro problema que concentra

el interés del comité, es lograr la instalación de agua potable para la totalidad de la comuna de Peluca. En primera instancia recurrieron a SEPADE para solicitar su ayuda, pero no estaba en manos de esta institución poder solucionar el problema. Posteriormente recurrieron a la Municipalidad, no obteniendo de ella una acogida favorable. En un principio el problema tendría solución el año 1986, año en que la entidad edilicia tiene proyectado iniciar las obras necesarias para entregar agua potable.

Es importante destacar que la comunidad, cuando está enfrentada a algún problema, hace uso de esta organización como punto de unión, y que en ningún caso recurren a la Junta de Vecinos, pues de hecho ésta no funciona y sólo tiene carácter formal. El estar organizado en el Comité Agrícola ha permitido afrontar en conjunto una serie de problemas que no tienen que ver directamente con las funciones ni objetivos del comité. Vale decir, esta organización ha enriquecido la experiencia organizacional de todos los habitantes de la comunidad.

Participación y funcionamiento de la organización.

El comité se reúne cada 3 ó 4 meses, cuando la Asamblea tiene que tratar un tema específico. En la actualidad las reuniones están suspendidas por el estado de sitio. Por lo general la asistencia promedio es de 20 a 25 personas, siendo la directiva la que convoca a asamblea.

En las sesiones se lee el acta anterior y la directiva pre-

senta el temario a discutir, acorde a los requerimientos formulados por los participantes. Los debates y las discusiones se destacan por su carácter colectivo. Conforme con esto la directiva declara haber realizado un buen trabajo, las familias se conocen más y existe un mayor contacto entre ellas. Manifiestan no tener mayores problemas de participación. Aún existen dificultades con la integración activa de algunos jefes de hogar. Es importante señalar que al interior de la organización se destaca un pequeño grupo de jefes de hogar por su capacidad de organizar y movilizar al resto en el cumplimiento de las tareas propuestas. Un dirigente declara: "La participación se podría mejorar siempre y cuando hubiera más que hacer, pero ya nosotros no quisiéramos casi insistir porque resulta que las autoridades dejan de hacer cosas, por ejemplo la comuna aquí apoyada por SEPADE puede sacar el agua potable, pero después el alcalde viene y se coloca el parche, da las gracias a SEPADE, se queda tan tranquilo y a él no se le da nada por ayudar a la comunidad. Entonces como que es el deber de ellos y no de uno. El también, como alcalde tiene el deber de tenerle trabajo a la gente, pero no se preocupa de nada".

El logro más importante de este comité es el aumento en la producción de los pequeños agricultores, beneficiando así a sus familias que ven mejorada su capacidad de autoabastecimiento en los rubros básicos, tales como trigo, papa, etc.. Como consecuencia de esto se ha despertado

IV. RELACIONES DE PARENTESCO AL INTERIOR DE LAS ORGANIZACIONES ESTUDIADAS

Las familias estudiadas son aquellas donde alguno de sus miembros forma parte de la directiva de cualquiera de las dos organizaciones estudiadas.

De las cuatro familias estudiadas, tres de ellas tienen relaciones de parentesco entre sí. También se puede observar que los cargos directivos de ambas organizaciones están concentrados en estas cuatro familias, que además son miembros de la comunidad evangélica. Es destacable que la directiva del Taller de Mujeres está compuesta por mujeres que tienen relaciones de parentesco entre sí (cuñadas entre ellas), y que los miembros de la directiva del Comité Agrícola son parientes cercanos de las mujeres de la directiva del taller.

Al parecer, el hecho que entre dirigentes existan lazos consanguíneos, motiva la participa-

ción más o menos activa de los otros miembros de la familia. Así resulta que, por ejemplo de 10 mujeres de una familia que podrían participar en el taller, 8 ya participan en él.

Como se señaló anteriormente, SEPADE al iniciar sus actividades en la zona, tomó contacto con miembros de la Iglesia Evangélica, y cabe suponer que estas familias se sintieron motivadas a impulsar la organización y estaban mejor dispuestas a aceptar responsabilidades propias de los cargos directivos. Se da entonces que, de las 10 familias evangélicas, 7 de ellas tienen algún integrante que ocupa o ha ocupado algún cargo directivo, o se desempeña como monitor. Cabe aquí señalar que tanto la totalidad de la directiva del taller como la del comité, está integrada por evangélicos.

V. RELACIONES ENTRE LAS ORGANIZACIONES ELEGIDAS Y SU VINCULACION CON EL MUNDO EXTERIOR

Casi la totalidad de las familias de Peluca participa en algunas de las organizaciones existentes en el lugar. En ciertas ocasiones éstas desarrollan actividades en conjunto. En el Comité Agrícola participa casi la mayoría de las familias de "Peluca", y también algunos miembros de cada una de ellas integra activamente otra organización al interior del comité, que es el CAP y/o los Huertos Familiares.

En 1984, como comunidad organizada, realizaron una fiesta para los niños con motivo de navidad, en la cual, cada organización colaboró en alguna tarea específica. Aunque ésta fue la única actividad que canalizó los esfuerzos de todas las familias, cabe destacar, según los Pelucanos, la buena disposición de todos a participar en tareas comunes sin hacer distinciones entre las organizaciones a las cuales pertenecen.

Las organizaciones apoyadas por SEPADE, hasta la fecha no han

tomado contacto formal con otras organizaciones de las localidades adyacentes. Sin embargo, los monitores y algunos miembros de la directiva participan en las jornadas o cursos de capacitación que organiza la institución de apoyo, siendo éstas las instancias de encuentro y/o intercambio de experiencias con otras personas que participan en organizaciones similares en otras comunidades de la zona.

En 1984, sólo el Taller de Mujeres se vinculó esporádicamente con su similar de Canteras. Realizaron dos encuentros -uno en cada localidad- donde intercambiaron opiniones y formularon el deseo de trabajar en conjunto vendiendo sus artesanías en Centros Comerciales de Los Angeles. La Junta de Vecinos, el CEMA y el Club Deportivo, acorde a su vinculación con organismos oficiales, tienen un contacto relativamente estable con sus similares de otras localidades.

VI. LA ORGANIZACION: PERCEPCION DE SUS PARTICIPANTES

Taller de Mujeres

- Valoración de la organización y su funcionamiento.

Según las entrevistadas, el funcionamiento del taller es regular, debido a la baja en la asistencia experimentada durante el año 1984: de las 20 socias que asistían los años anteriores, ese año asistieron en promedio 12 mujeres. Las actividades estuvieron centradas en las señaladas anteriormente, sin realizar otras tareas que significaran un crecimiento cualitativo que fortaleciera los lazos de unión al interior del taller. En relación a esto se declara: "El taller funcionó regular; yo esperaba que funcionara mejor, que fueran más cuando tocaba taller, pero a veces se quedan por nada en la casa y no van, puede ser también que la gente no esté tan interesada. Al principio íbamos bien, pero después empezaron a entusiasmarse con las novelas que terminaban como a las 4 y como el taller funciona de 2:30 a 5, sólo iban una hora, y en esa hora es muy poco lo que se puede hacer, les falta motivarse. Encuentro que tienen que moverse más en el taller, que haya más actividad, no solamente en aprender, si no que sería bueno tener una reunión una vez al mes, una asamblea... pero no pasa, aparte de reunirse para aprender no hay nada más. Sería bueno hacer una reunión especial una vez al mes,

cosa que no falte nadie y que se vean los puntos como, por ejemplo la organización de una convivencia o algo así".

Las actividades que realizan como grupo responden a la programación anual de trabajo. En la medida que van aprendiendo en el taller, logran solucionar algunos de los problemas que les afectan, como por ejemplo la confección de vestuario para ellas y sus familias.

En cuanto a la directiva, ésta fue elegida una vez cuando comenzó a funcionar el taller en 1981. Hubo cambio de presidenta, pues ésta tuvo que abandonar el cargo por razones de trabajo. Entonces la secretaria pasó a ser presidenta, la tesorera pasó a ocupar el cargo de secretaria, y sólo eligieron una nueva tesorera. La elección se realizó democráticamente, proponiendo ellas mismas a las personas indicadas, a su parecer, para estos cargos. Existe un sentimiento generalizado de que la directiva es poco activa, que no promueve nuevas actividades, y que quizás sería positivo realizar una nueva elección. En relación a esto declaran: "Encuentro que no funciona bien porque, para empezar, la directiva nunca dice 'porqué no nos reunimos tal día para tomar algún acuerdo, para ver que podemos hacer, por ejemplo para reunir fondos para fin de año, o para tener como comprar material', tampoco se toma apuntes cuando hay reunión, después nunca se sabe exac-

tamente lo que hablamos la vez anterior. Algunas socias opinan lo mismo que yo, pero no hacen nada, y yo he dicho, les he insistido, ésto y lo otro, pero hasta ahora no pasa nada. Pero a nosotras nos gusta estar en el taller, nos conocemos bien, no tenemos grandes problemas, hay bastante armonía entre todas las que participamos en él".

De acuerdo a otras declaraciones, las mujeres tienen interés en seguir funcionando como taller, aunque hasta la fecha, sólo un grupo de las participantes, las más activas, manifestó el interés de realizar otro tipo de actividades, tendientes a profundizar su autoconocimiento como mujer.

- Logros y fracasos de la organización. Críticas y perspectivas

La mayoría de las socias logró capacitarse en la confección del vestuario básico para ellas y sus familias. Sienten que de acuerdo a los objetivos que se han planteado, hasta ahora no han tenido fracasos. Aunque les preocupa la escasa asistencia durante el año 1984, esto no es asumido como un fracaso, sino como un problema temporal que puede solucionarse. Sin embargo, hasta la fecha no han planteado soluciones concretas.

En cuanto a las críticas formuladas a la organización, éstas apuntan a lograr un mayor dinamismo por parte de la directiva. Esta proposición ha sido hecha por la monitora, quien señala que muchas mujeres del taller no se atreven a criticar el funcionamiento del taller para no crear conflictos al interior de éste.

La posibilidad de seguir funcionando en forma estable y poder captar así más miembros se ve dificultada por la falta de recursos económicos; actualmente las mujeres del taller están en la búsqueda de soluciones para este problema.

A futuro las mujeres del taller pretenden producir vestuario posible de comercializar, siendo éste un objetivo básico que las motiva para seguir organizadas.

Al consultárseles sobre las formas más adecuadas de organización que ellas debieran darse, señalan: "Pienso que todas las organizaciones son importantes, el Comité Agrícola, los Huertos Familiares, el CAP, que sirve para comprar más barato y por la leche y el aceite que nos dá, resuelve un gran problema de la gente". En general las mujeres del taller no están capacitadas para comparar las organizaciones de su comunidad con otras como cooperativas o sindicatos, ya que las desconocen.

- Participación en la organización.

Una de las personas entrevistadas cumple con el cargo de tesorera, por lo cual ha sido responsable de los fondos reunidos. Manifiesta estar conforme con la función que le ha tocado desempeñar. La monitora que es la persona más activa del taller, fue otra de nuestras entrevistadas. Sobre la participación de las demás integrantes opina: "A veces las chiquillas son muy calladas, son muy tímidas. También yo creo que es porque no pudieron estudiar, eso les falta mucho, les afecta montones la falta de educación,

porque siempre tienen temor de decir algo, no se atreven". A ambas mujeres los cargos les fueron propuestos por la asamblea del taller. La monitorea desempeña las mismas funciones en otros talleres. Las dos entrevistadas señalan que tanto ellas como las demás socias, se sienten bien participando en el taller, y que les gusta "compartir para aprender".

Comité Agrícola

- Valoración de la organización y su funcionamiento.

De acuerdo a los objetivos planteados por el comité, su funcionamiento está acorde con las actividades que se proponen y realizan en un año de trabajo. La participación de sus integrantes es más o menos activa.

La actual directiva del comité fue elegida en 1979 cuando comenzó a funcionar la organización. Hasta ahora sólo se ha cambiado presidente, responsabilidad que asumió el vicepresidente en 1983. La elección fue democrática, designándose los cargos por mayoría de votos.

En general los miembros del comité no se proponen la realización de tareas extraordinarias contempladas en los objetivos propuestos. La mayoría de las veces es la directiva la que propone nuevas actividades, como por ejemplo, organizarse en grupos de trabajo para mantener las huertas, proposiciones para el mejor funcionamiento del CAP, etc. Este tipo de propuestas casi siempre cuenta con una buena acogida por parte de la asamblea general y la mayor parte de los miembros

se movilizan para llevarlas a cabo. Cabe destacar aquí la iniciativa e interés de la directiva por motivar a los integrantes del comité a realizar actividades que involucren a toda la comunidad, lo que contrasta con el carácter de la directiva del taller de mujeres.

En cuanto a la valoración de esta organización, la gente piensa que es positiva. Un dirigente expresa: "Ahora entre todos los miembros nos conocemos. Yo creo que ha servido una 'porción' principalmente por la unidad de las personas, en segundo lugar para abastecer necesidades, y en tercer lugar para despertar, para enseñar a la gente que una organización vale, por ejemplo para que la gente que está más preparada preste servicio a más personas de la comunidad. Organizados logramos más y es mucho más solidario todo".

- Logros y fracasos de la organización; críticas y perspectivas futuras de éstas.

Se señala como logro importante el aumento de la producción con la introducción de prácticas culturales, tales como el uso de abonos, buenas semillas, etc.

En el aspecto de las relaciones interpersonales de los participantes, se destaca el aumento de la solidaridad entre ellos, sin hacer distinciones entre grupos de familias o culto religioso.

Otro aspecto positivo del trabajo realizado hasta ahora es, por un lado, la integración de casi la totalidad de las familias de Peluca al CAP (sólo una familia no participa), y por otro

lado la continuidad del trabajo que esta organización realiza. Estos dos aspectos son consecuencia de la necesidad de las familias de lograr un mínimo alimentario a pesar de sus escasos ingresos. Sin embargo y por esta misma razón, se ha generado una deuda monetaria con la institución de apoyo, lo que dificulta un mejor funcionamiento. A modo de solución, se ha propuesto no realizar más entrega de alimentación (mercadería) a crédito y/o poner un límite de entrega de mercadería a las familias de acuerdo a lo que estas objetivamente pueden pagar. Esta acción se está llevando a cabo con lentitud pero tratando de crear conciencia de lo necesario de esta medida para que el resto de la comunidad no sea la perjudicada. Esto no siempre tiene una buena acogida por parte de todos los socios, pero hasta ahora sólo ha creado conflicto con un miembro de la comunidad.

Otro problema a solucionar es la tardanza en la devolución de los préstamos de semillas, y la existencia de una deuda con SEPADE por el no pago de los fertilizantes solicitados. Para esto aún no se han propuesto soluciones concretas. Sólo se desearía que cada persona que tiene deudas exponga su caso y, en conjunto con la directiva se busque una solución.

En cuanto a las perspectivas de continuidad del comité a futuro, hay dos opiniones generalizadas: una manifiesta que "todo depende de como respondamos nosotros y podamos seguir con SEPADE; y la otra queda expresada por un dirigente: "No se puede ver que va a pasar a futuro, porque pue-

de haber un cambio de gobierno, u otro golpe de estado y se pierde todo, como pasó el '73. Por otra parte así como se va con este presidente, no se ve ningún futuro y con el tiempo no se va a poder hacer nada". Es decir, los miembros del comité sienten que la continuidad de su trabajo y de su futuro, pasa por las relaciones con la institución de apoyo, y por la situación general del país. También señalan que sólo la solución de problemas puntuales de la comunidad, como por ejemplo lograr agua potable para la villa, entre otros, le daría sentido al funcionamiento futuro de la organización, una vez logrados los actuales objetivos.

- Participación en la organización.

La directiva es la que cita a asamblea y mientras empieza la reunión formal, se produce un momento de encuentro entre los participantes. Las sesiones comienzan con la lectura del acta anterior y luego se expone el temario a discutir, aceptándose proposiciones para incluirlas en éste; luego se discute colectivamente y se toman acuerdos en cada tema tratado. Las decisiones son tomadas por mayoría de votos. En relación a la percepción de su integración a la organización los entrevistados -uno presidente y el otro miembro del directorio- manifestaron sentirse bien en ella, compartiendo con los demás integrantes las cosas positivas y negativas del Comité.

- La no participación.

Los motivos de las 7 familias que

no participan en el Comité Agrícola son fundamentalmente dos: 1) falta de terreno para cultivar (es el caso de 5 familias, cuyos jefes de hogar son trabajadores del PEM o POJH) y 2) desempeña labores que significan ingresos permanentes (una familia) o actividades por cuenta propia con una buena rentabilidad (es el caso de una familia que tiene carnicería en Antuco).

En el caso del Taller de Mujeres, en base al censo realizado en la localidad se encuentra que son 5 las mujeres que potencialmente podrían participar de sus actividades y no lo hacen. Los motivos de su no participación son: ser recién llegada, residir temporalmente en la comunidad, no tener autorización del marido (alcohólico) y falta de interés.

De los no "participantes" se eligieron dos personas para ser entrevistadas: uno que potencialmente podría integrar el Comité Agrícola y otra el Taller de Mujeres.

La potencial participación del Comité señala tener conocimiento más o menos aproximado sobre los objetivos de esta organización y su funcionamiento. Además tiene una valoración positiva del trabajo realizado hasta la fecha, pues declara que para algunos campesinos el estar organizados les resulta beneficioso, porque producen mejor y pueden obtener insumos a crédito. También destaca el funcionamiento del CAP, que responde a las necesidades de las familias del lugar. Manifiesta que él no participa porque no tiene terreno que explotar, por lo cual no tendría sentido. Por otro lado, él recibe su sueldo en Los Angeles, don-

de compra los alimentos más baratos, buscando ofertas. Esta persona cree que un Club Juvenil sería una organización muy importante porque ahí se haría más vida social, "por último para conversar, tener más personalidad, con más confianza en uno mismo. Un Club Juvenil hace eso, enseña, incentiva a la gente a aprender". Es decir, una organización que esté orientada a formar a los jóvenes. Pienso que la organización que tiene más perspectivas a futuro es el Comité Agrícola, porque en la medida que se vean los buenos resultados del uso de buenos insumos, la gente seguirá interesada en participar en él.

La entrevistada respecto del Taller de Mujeres declara no conocer en profundidad los objetivos planteados, ni los logros alcanzados por el taller, ya que reside temporalmente en el lugar. Es importante destacar que los miembros de la comunidad de Peluca participan al menos en una organización, no existiendo ninguna familia en la que algunos de sus miembros no participe. De esto se desprende que la "no participación" en ninguna de las dos organizaciones elegidas para el estudio, tiene condicionantes objetivos (falta de tierras productivas propias, residencia temporal en el lugar) más que una predisposición negativa a participar en estas organizaciones. La comunidad ha logrado que las organizaciones que existen en ella satisfaga en gran parte las variadas necesidades de sus integrantes, incentivando así la participación y la valoración positiva del estar organizado.

VII. LA COMUNIDAD

Se tratará de conocer la percepción de comunidad que tienen los entrevistados, su valoración como tal, las relaciones de conflicto, su solidaridad interna, la jerarquía social y la valoración de otras comunidades similares a Peluca y del mundo urbano.

Para las entrevistas se seleccionaron a 2 mujeres del Taller; un miembro de la directiva y una socia activa. Los mismos criterios se utilizaron al elegir 2 personas del Comité Agrícola y además se entrevistó a 2 personas que no participaban en ninguna de las dos organizaciones estudiadas y que potencialmente podrían integrarse.

De los 6 entrevistados, 5 de ellos vivían allí desde siempre o desde aproximadamente 20 años. Los 2 "no participantes" han vivido fuera de Peluca, entre 4 a 8 años, ya sea por razones de trabajo o de estudio. Tres de los entrevistados que participan de alguna organización son miembros de la Iglesia Evangélica y ocupan cargos directivos. Los tres restantes se declaran católicos y solamente uno de ellos participa en las actividades de su religión.

Las personas más activas declaran tener buen contacto con la comunidad, detectándose una relación más profunda entre las familias evangélicas.

De los "no participantes", uno declara que prefiere en principio, tratar de arreglárselas solo y en caso de no poder, recu-

rrir a alguna familia de la comunidad con la que tenga mayor contacto. También señala que el alcoholismo existente deteriora las relaciones entre las personas. La otra "no participante" señaló haber tenido mejores relaciones con el resto de las familias de la comunidad cuando participaba en un grupo folklórico y en grupo juvenil católico, que en la actualidad no existen.

Las seis personas entrevistadas señalan conocer a casi la totalidad de las familias de Peluca, por lo menos de nombre. Al ser consultadas por el número de familias residentes, todas respondieron en forma similar; sólo una declaró no saber cuantas familias hay en Peluca, a pesar de ubicarlas a casi todas y de ser un miembro activo de la comunidad. Otra participante señaló un número de 70, lo que es superior casi en un tercio de las existentes, lo que podría indicar que su contacto no es tan efectivo como ella señala.

Cuatro son los elementos que declaran tener en común todas las familias de Peluca; la residencia en el lugar (no importando el tiempo que vivan en Peluca); la predisposición a la ayuda mutua; la permanente vinculación con las labores agrícolas, aunque éstas no signifiquen el ingreso más importante; y la mala situación económica y laboral por la que atraviesan.

En la actualidad, la única actividad que realizan en conjun-

to como comunidad es la fiesta de Navidad para los niños, que es organizada por el Centro de Padres, con la colaboración de todas las organizaciones existentes en la comunidad.

Hasta 1982 se realizó la Semana Pelucana, en la que por razones religiosas, los miembros de la Iglesia Evangélica no participaban. La mayoría de las personas que se destacaban en la organización de este evento ya no residen en Peluca.

Se señala que no existen grandes conflictos al interior de la comunidad; sin embargo, los dos "no participantes" declaran que la diferencia de culto afecta la integración de la totalidad de las personas a la comunidad.

Cuatro de los entrevistados señalan que no hay diferencias entre las familias de Peluca, a pesar de que algunos tengan más recursos que otras: "...no se da eso porque algunas pueden tener más tierras, pero nada más, aquí nadie dispone de dinero, que ahí podría ser una persona más diferente que la otra. Aquí nadie se destaca porque haga algo especial". Sin embargo, otros entrevistados manifiestan que las diferencias se deben precisamente al hecho de que algunas familias tengan más que otras y que se relacionan sólo entre ellas. Estos dos entrevistados señalan a una misma familia como la poseedora de más recursos y que no se relaciona con el resto de la comunidad, pues, como no tienen problemas económicos, no necesitan participar (como familia) en las organizaciones.

Todos los entrevistados coinciden en expresar que, el que algunas familias tengan más recur-

sos que otras, no incide en una mayor influencia en la comunidad.

Los entrevistados se sienten a gusto viviendo en Peluca, ya sea por la manera de ser de la gente, por su humildad, porque pueden conversar con todas las personas, y por último por la tranquilidad. Las únicas razones por las que migrarían a localidades más cercanas, como Antuco o a la ciudad de Los Angeles, son un trabajo seguro y para facilitar el acceso a la educación de sus hijos. Sólo uno de los no participantes se iría a la ciudad y ésta le gusta tal como es, ya que se puede conocer más gente. El resto de los entrevistados no se sienten atraídos por la ciudad; opinan que la vida es menos tranquila, más cara, más acelerada y sólo migrarían a ella por las razones expuestas anteriormente.

Sólo un entrevistado señaló que la vida en la ciudad era más fácil, pues el trabajo era menos pesado, y las mujeres tienen posibilidades reales de conseguir alguna actividad remunerada, aunque fuera en forma temporal. Los que manifiestan que la vida en la ciudad es más difícil, argumentan que en ella todo se traduce a dinero y no se siente el respaldo que significa hacer producir la tierra.

Al comparar a los habitantes de la ciudad con los del campo, fundamentalmente señalan que: la gente en la ciudad es más individualista, en tanto que la gente del campo es más solidaria; que es más difícil la sobrevivencia en la ciudad si no se tiene trabajo, y por último señalan que en la ciudad la gente le da más importancia al aspecto externo

de las personas que a otra cosa y que son más superficiales en sus relaciones.

Se percibe una valoración negativa del mundo urbano: declaran que en la ciudad es más difícil sobrevivir si no se tiene trabajo; las relaciones con las personas las sienten más superficiales y no solidarias; señalan el individualismo como una característica de la vida en la ciudad.

De la ciudad, les gustaría tener en Peluca servicios comunitarios, tales como teléfono público, hospital, escuelas con enseñanza completa, comercio y centros de recreación para hacer más vida social y aprender (plaza, cine, etc.)

Todos valoran profunda y positivamente el vivir "en el campo":..."Aquí me gusta porque todo sirve, la fruta, los animales, me gusta la gente".

..."No hay cosa que no me guste, todas las cosas naturales que existen, los paisajes, los cerros, todo es bonito".

..."Me gusta lo tranquilo, salir a mirar el cerro, caminar, el paisaje, hace bien la soledad un tiempo".

..."La crianza de animales, la fruta, la manera de vivir de la gente, es más caritativa, se siente el dolor ajeno, y aunque la gente no es educada, es más

solidaria".

..."Aquí se ve más naturaleza, más relación con la gente, más sentido caritativo. Todo eso a uno lo hace sentirse bien; aquí tú sales a la calle y te encuentras con un vecino, sigues conversando, todos hacen lo mismo hay más relación con la gente".

Del análisis de las entrevistas realizadas se desprende: El concepto de "comunidad" es utilizado por los entrevistados para referirse a las familias que viven en Peluca y que tienen rasgos comunes como los señalados por ellos mismos en párrafos anteriores. Quizás esta acepción no corresponde a lo que antropológicamente se ha dado en llamar comunidad 8/. Sin embargo, es destacable que las familias de Peluca se sientan integradas a un grupo con características semejantes y que al referirse a ellos mismos, hablen de "comunidad".

El hecho de vivir en Peluca es valorado positivamente. Se perciben buenas relaciones entre las familias residentes, siendo mínimos los puntos de conflicto.

La existencia de algunas familias que cuentan con mayores recursos económicos, posesión de tierras, poder, tradición, etc., no implica una jerarquía social al interior de la comunidad.

Actividades Productivas.

Entre las familias entrevistadas es habitual que las actividades agrícolas sean realizadas por la familia nuclear y ocasionalmente buscan la cooperación de familias con las cuales están emparentados. Esta situación se da para algunas labores específicas, tales como la preparación de suelos, siembras, cosechas y pastoreo de animales. Debido al carácter de cooperación que asume esta relación, la retribución se realiza en especies y de acuerdo a lo obtenido en la cosecha; generalmente nunca se trata de una cantidad importante.

Los recursos productivos presentes en esta relación son fundamentalmente: fuerza de trabajo y animales de tracción, que son aportados por las familias que cooperan. El resto de los recursos provienen de la familia que solicita la cooperación.

Aproximadamente 12 familias entran en relaciones de mediería además de producir en sus propias tierras. Generalmente lo hacen con familias con las cuales no tienen vínculos de parentesco, detectándose sólo un caso de mediería entre padre e hijo, y un caso de mediería entre un residente de Peluca (da en medias) y un poblador de una localidad cercana. Este tipo de relación no se da entre las mismas familias cada año agrícola y no siempre son las mismas familias las

que participan en esta relación. Es importante destacar que la mediería está presente mayoritariamente entre familias residentes en Peluca, por lo tanto la transferencia de recursos productivos a otras localidades es mínima.

Comercialización.

Anteriormente se señaló que la producción estaba destinada básicamente al autoconsumo. Sólo muy pocas familias pueden vender parte de su producción, para así adquirir otros bienes de consumo. Cuando esto sucede, los compradores se dirigen directamente al productor. No existen vínculos con el mercado exterior. Incluso los insumos para la producción agrícola (semillas, fertilizantes) los obtienen de SEPADE, por intermedio del Comité Agrícola.

Entre las familias más conocidas se intercambian algunos productos, básicamente miel y carbón. También el derecho a usar el molinillo, retribuyéndose con productos, principalmente trigo.

Con los antecedentes descritos más arriba, se puede concluir en un principio que las familias de Peluca, al realizar las actividades de producción y de comercialización, no recurren a cooperación interfamiliar ni a otro tipo de relación, como el compadrazgo, ya que los beneficios que podrían obtener de este tipo de vínculos los han logrado,

en parte, a través de los distintos tipos de organizaciones que se han dado.

Actividades Recreativas y Festivas.

La actividad recreativa más importante es la celebración de la fiesta de Navidad para los niños que se realiza con la colaboración de toda la comunidad. Cabe destacar que las familias evangélicas, aunque colaboran, no participan activamente de estas fiestas.

Durante la Semana de Antuco, comuna a la que pertenece Peluca, el Centro de Padres organiza un concurso de cuecas para los niños donde se elige una paja que representa a la comunidad en una competencia comunal.

Hasta 1981 se realizó la semana Pelucana, en la cual la juventud participaba activamente en su organización y desarrollo. Esta fiesta involucraba a la mayoría de las familias residentes, excepto a las evangélicas.

Debido a las características que asume la actividad agrícola en Peluca, es difícil que existan actividades festivas que operen como mecanismo de redistribución de ingreso, o de redistribución de servicios.

Aspecto Mágico-Religioso

Todos los entrevistados declaran conocer algunas creencias, tales como el "mal del ojo", el "empacho", el "santiguado". Se señalan a dos mujeres de edad como las capacitadas para hacer remedio (santiguar, quebrar el empacho). Los miembros de la comunidad evangélica sostienen no tener

estas creencias, aunque han escuchado de ellas y saben de qué se trata. Las familias que se declaran católicas manifiestan creer en estos hechos y recurren a las señoras antes mencionadas cuando se ven afectadas por este tipo de dolencias.

La comunidad evangélica realiza cada 2 meses aproximadamente una vigilia durante toda la noche. Además se reúnen por lo menos tres veces a la semana en su iglesia. La comunidad católica celebra durante el mes de Diciembre el llamado mes de María, con la regular participación de sus fieles.

En celebraciones de matrimonios, bautizos, primera comunión, etc., se comparte entre las familias vinculadas por lazos de parentesco y de amistad.

Relaciones de Ayuda Mutua

La solidaridad entre las familias se manifiesta en el cuidado de niños cuando la madre tiene que ausentarse del hogar; en el préstamo de dinero (sólo entre las familias más conocidas), y en el caso de fallecimiento de algún miembro de la comunidad. En estas ocasiones es usual que una o dos personas realizan una colecta comunitaria en beneficio de la familia afectada, y que las personas que tienen vehículo lo pongan a disposición de la familia para el funeral. También se da ayuda comunitaria en caso de enfermedad del jefe de hogar, cuando éste es el único proveedor de la familia. Así mismo es común que, cuando alguien viaja a la ciudad, se le encargue favores, como compras y averiguaciones en servicios públicos.

Relaciones de Conflicto

Se detectó un conflicto que existe desde hace varios años entre dos familias. Este se originó en la delimitación de las tierras que destinaban para el ganado.

Otro conflicto latente en la transgresión de los turnos de riego. Hasta ahora no ha derivado en confrontaciones directas entre las familias involucradas, pues cada vez que se presenta este problema, las familias afectadas hacen valer sus derechos sobre el

turno de riego, devolviendo el curso del agua hacia sus terrenos. En una parte del sector bajo de Peluca recientemente se generó un problema por el aumento de las horas de riego de algunas familias, en perjuicio de otras. Al parecer estos conflictos no resueltos no han significado una ruptura radical entre las familias involucradas, pero podrían estar obstaculizando una mayor integración de todas las familias en las actividades propulsadas por las organizaciones.

IX. CONCLUSIONES

En cuanto a la organización, las propuestas de SEPADE a la comunidad tuvieron una buena acogida, motivando la participación de casi la totalidad de las familias residentes en Peluca. Intereses específicos llevaron a la formación del Taller de Mujeres, iniciativa que surgió de las mujeres jóvenes del lugar. Estas lo integran activa y permanentemente.

La dependencia de la organización en relación a la institución de apoyo está determinada por condiciones objetivas, como lo es la precaria situación económica de las familias y la necesidad de un respaldo institucional para lograr el reconocimiento de estas organizaciones por parte de las autoridades oficiales.

La concentración de responsabilidades y cargos directivos al interior de las organizaciones en miembros de la comunidad evangélica, puede deberse a que la institución de apoyo se contactó desde un principio con miembros de esta Iglesia. Esto hace necesario proponer formas de trabajo de rotación en las responsabilidades y cargos directivos, con un mayor compromiso en el cumplimiento de las tareas emprendidas por parte de la totalidad de los participantes de estas organizaciones.

Entre los "no participantes", se detectaron personas con gran capacidad de trabajo organizacional y con ideas nuevas para desarrollar. La integración de estas personas a las distintas organi-

zaciones podría significar un impulso al funcionamiento de éstas.

Lo más destacable del funcionamiento del Comité Agrícola es la solución en conjunto de los distintos problemas que afectan a sus integrantes. Debido a que el trabajo desempeñado hasta ahora por el Comité Agrícola ha ido logrando los objetivos planteados, sería factible la exploración de nuevos rubros productivos, como por ejemplo la explotación racional de la corteza de Quillay, y el desempeño de nuevas tareas, como la capacitación técnico - agrícola de todos los pequeños propietarios integrantes del Comité.

En relación al Taller de Mujeres, su trabajo se centra hasta ahora, en el aprendizaje de labores típicamente vinculadas al sexo femeninos. En el Taller existe el potencial para ampliar el campo de trabajo a otras actividades, como la discusión de temas de interés que permita un desarrollo integral como personas. En este proceso es fundamental la capacitación de todas las mujeres participantes del taller y la coordinación de estos intereses con los recursos con que cuenta la institución de apoyo.

Las demandas al interior de las organizaciones apuntan a la solución de problemas concretos de la localidad. Este carácter puntual de la demanda puede deberse a que subjetivamente no tengan demandas más globales, o lo que es más factible al recono-

cimiento de que sus demandas más sentidas, como el derecho al trabajo, no pueden ser resueltas bajo las condiciones actuales.

En relación a la valoración de la organización y al estar organizado; en el nivel de los participantes más activos hay una percepción positiva de lo que significa el estar organizado; al nivel de los participantes menos activos, existe más bien un sentimiento de agradecimiento por los beneficios obtenidos a través de la organización.

Las redes interfamiliares adquieren una real importancia en las relaciones de ayuda mutua, y no así en las actividades productivas y de comercialización. Esto puede deberse a que las organizaciones existentes asumen la solución de los problemas relaciona-

dos con la actividad productiva. Tanto en las actividades recreativas y festivas, como en las relaciones con el aspecto mágico religioso, las redes interfamiliares tampoco tienen mayor incidencia.

El sentimiento de poseer rasgos comunes y el hecho de vivir "desde siempre" en el lugar, determina que los habitantes de Peluca, al referirse a ellos mismos como conjunto, usen el término 'comunidad'. Se detectó una valoración positiva del mundo rural, en tanto que la percepción del mundo urbano adquiere connotaciones negativas.

Las dos organizaciones estudiadas están cumpliendo los objetivos que se habían propuesto, logrando la integración de casi la totalidad de la comunidad.

CUADRO N° 1

POBLACION TOTAL DE PELUCA POR EDAD, SEGUN SEXO

Edad	Mujeres	Porcentaje	Hombres	Porcentaje
0-14	32	29,4	34	31,8
15-19	16	14,7	13	12,1
20-24	11	10,1	15	14,0
25-29	7	6,4	8	7,5
30-60	31	28,4	28	26,2
61 +	12	11,0	-	-
66 +	-	-	9	8,4
	109	100,0	107	100,0

Fuente: Trabajo terreno, Peluca , 1985

CUADRO N° 2

OCUPACION DEL JEFE DE HOGAR, POR SEXO.

	Mujeres	Hombres	
PEM	1	15	= 16
Campeño	-	7	= 7
Temporal Rural	-	2	= 2
Temporal Urbano	-	2	= 2
Permanente Urbano	-	3	= 3
Pensionado	7	2	= 9
Dueña de Casa	5	-	= 5
T.P.C.P.	1	2	= 3
(Trabajadores por cuenta propia)			
Total.....	14	33	47

Fuente: Trabajo terreno, Peluca , 1985.

CUADRO N° 3

PORCENTAJE DE NIVEL ESCOLAR, POR SEXO

	Mujeres	Hombres
Sin educación	5,1	6,7
Básica Incompleta	69,4	65,2
Básica Completa	8,2	14,6
Educación Media Incompleta	14,2	11,2
Educación Media Completa	<u>3,1</u>	<u>2,3</u>
TOTAL.....	100,0	100,0

Fuente: Trabajo terreno, Peluca , 1985.

NOTAS

- 1/ El GIA ha llamado "Región Cerealera" al territorio comprendido - entre Bío-Bío y Cautín. (Ver Cuadernillo N° 6)
- 2/ Programa de Empleo Mínimo y Programa de Ocupación para Jefes de Hogar; ocupaciones creadas por el gobierno para disminuir los efectos de la cesantía.
- 3/ El período 1965-1973 disminuyó el desempleo urbano, lo que obviamente era una incentivo para la migración a los centros urbanos.
- 4/ Programa de Absorción de Cesantía.
- 5/ El 53% del ingreso de las familias está constituido por ingresos indirectos (pensiones, subsidios, etc.) del 47% restante, el 17,5% es generado por el PEM y POJH. Informe de Terreno. Localidad Peluca . Agosto 1984.
- 6/ Organizaciones cuyos objetivos y tareas están comprometidas con intereses ajenos a lo productivo.
- 7/ Té de la tarde.
- 8/ Según la definición de Tshprow: comunidad rural (Feldgemeinschaft) se entiende como grupo de familias que poseen un territorio y que están relacionadas de tal manera, que el grupo está facultado para intervenir de acuerdo a reglas definidas, en las actividades económicas y en los problemas concernientes a los derechos legales de cada hogar. De "¿Qué es la comunidad rural?" Chivas. Documento de ICIRA. 1970.
- 9/ Se pretende detectar la influencia de una (s) familia (s), sobre las decisiones de las familias estudiadas, y los elementos que inciden en la decisión de optar por una u otra familia para un determinado tipo de relación.

El pueblo mapuche, en el momento de la guerra del desierto, fue el más numeroso de la zona, pero al avanzar la frontera, los mapuches fueron desplazados hacia el interior de la zona. En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas. En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas. En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas.

En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas. En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas. En consecuencia, se fueron reduciendo sus territorios y sus actividades económicas.

**VI. LA EXPERIENCIA DE LAS COMUNIDADES DE
A. PEÑAIPI Y T. MELIN
PROVINCIA DE CAUTIN**

Las comunidades de Peñai y T. Melin, en la provincia de Cautin, se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile. Estas comunidades se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile. Estas comunidades se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile.

Estas comunidades se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile. Estas comunidades se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile. Estas comunidades se organizaron en 1960, dentro de las acciones de la organización de las comunidades de Pequeños Agricultores de Chile.

Miguel Bahamondes (Antropólogo)
Virginia Zenteno (Ingeniero Agrónomo)

Somos un pueblo nativo

*Somos un pueblo mapuche
luchamos por la verdad
luchamos por la justicia
y que nos dejen en libertad*

*Somos un pueblo nativo
nativo en esta nación
y por ser araucanos
nos tratan sin compasión*

*Y si nos organizamos
nos miran como malhechor
nos levantan calumnias
y nos llevan a la prisión*

*Trencemos nuestras manos
hombre, mujer y niño
para defender
al mapuche campesino*

*Amigo y amiga
te invito a ti también
para que todos unidos,
unidos nos salga bien*

*No tengas temor hermano
de seguir en comunión
las armas que portamos
son la paz y el amor*

INTRODUCCION

El pueblo mapuche, a diferencia del resto del campesinado, tiene una clara percepción del problema de la tierra, por lo que las organizaciones surgen en torno a esa reivindicación. Sin embargo, en la actualidad se han incorporado otro tipo de reivindicaciones que se han tornado de mucha importancia, especialmente a nivel de base. Estas son esencialmente económicas y productivas.

La economía mapuche ha sido básicamente de autosubsistencia, una agricultura orientada principalmente hacia el autoconsumo. A través del tiempo, el cultivo de cereales ha sido lo más importante, destacándose especialmente el trigo. La ganadería es otra actividad siempre presente, aunque muy reducida, debido a la escasez de tierras. Los bueyes son indispensables para trabajar la tierra y además constituyen un capital para la familia.

Cuando se supo de las intenciones de promulgar una ley de división de las tierras en las comunidades mapuches, el arzobispo de Temuco, a través del Instituto Indígena, realizó un llamado al pueblo mapuche para que ellos se organizaran y tomaran conocimiento de dicha ley. Como resultado de esto, se constituyó el "Centro Cultural Mapuche" que posteriormente se denominó "Asociación de Pequeños Agricultores y Artesanos Mapuches", ADMAPU.

El trabajo de terreno que aquí se expone se realizó en dos comunidades pertenecientes a la

comunidad de Galvarino, Provincia de Cautín, IX Región, en la segunda quincena de enero de 1985. Las comunidades fueron "Antonio Peñaipil" y "Toro Melín".

Las primeras formas de organización que registramos en el lugar se remontan al año 1960, donde los campesinos se organizaron en "Comités de Pequeños Agricultores" para acceder a créditos ofrecidos por el Ministerio de Agricultura. Esta organización permaneció a través del tiempo, y en 1967 recibieron asistencia técnica y asesoría en las labores agrícolas. En 1965, se formó el sindicato Galvarino, donde participaron obreros y campesinos, incorporándose a éste un número importante de personas de la comunidad. En 1970, a consecuencia de la Reforma Agraria, las comunidades estudiadas son incorporadas a los "Campos Reformados". Se organizó un asentamiento que ocupó tierras expropiadas. En 1974 el asentamiento se redujo en número de socios, ya que son despedidos la mayoría de sus miembros. En 1976 el asentamiento fue disuelto dividiéndose las tierras en 16 parcelas que quedaron en manos de los últimos 16 asentados. El resto de la tierra fue entregada a su antiguo propietario y otra parte pasó a CONAF.

Entre los años 1973 y 1978, los "Comités de Pequeños Agricultores" existieron, pero su funcionamiento fue casi nulo; los créditos a través de INDAP y Bancos resultaron inadecuados para ellos.

I. CARACTERIZACION DE LAS COMUNIDADES

Según la división efectuada por ADMAPU en la región, las comunidades estudiadas corresponden a dos de las cuatro que conforman el Sector 2 de la comuna de Galvarino. Ellas son "Antonio Peñaipil" y "Toro Melín".

En "Peñaipil" se censaron 26 familias con 172 personas; en "Toro Melín" 25 familias con 110 personas, lo que da un total de 282 personas y un promedio de 5.5 personas por familia. El número de miembros de la familia mapuche es bastante fluctuante. Se tiene que el 37% de las familias está compuesta entre 1 y 3 personas; el 31% está compuesta entre 3 y 6 personas y sólo el 7,8% está compuesta entre 9 y 12 personas.

La actividad de la población se distribuye según el gráfico N° 1. De 235 personas censadas (100%), el 34% corresponde a estudiantes, siendo ésta la actividad principal predominante; el 30% son campesinos, el 23% son dueñas de casa. Haciendo otra división de las actividades, se tiene que el 83% (140 personas) realizan actividades productivas no remuneradas; el 10% realizan actividades productivas remuneradas (17 personas) y el 7% reciben ingresos por una actividad no productiva (11 personas).

En relación al número de subsidios que reciben las personas de la comunidad, éstos están representados en el gráfico N° 2. El 39% de la población recibe algún tipo de subsidio (111 personas). De esta situación surge la

interrogante, ¿qué pasaría si estos subsidios desaparecen?, ¿se puede hablar de subsistencia?. Para esto es interesante analizar el caso de 9 familias a las cuales se les encuestó en el primer trabajo de terreno y se evaluó el total del ingreso. Como se puede apreciar en el cuadro N° 1. el ingreso total disponible de las familias se ve disminuido notablemente cuando se le resta los subsidios.

Teniendo presente que sólo se están considerando 9 familias de las 51 familias censadas, el ingreso total disponible promedio fue de \$ 85.735.- al año, lo que se traduce en \$ 7.144.- mensuales. Sin embargo, si a esto se le descuentan ingresos por concepto de subsidios, se obtiene un ingreso promedio anual de \$ 50.929.- lo que significan \$ 4.249.- mensuales promedio.

Por otro lado, si se relaciona el número de subsidios obtenidos por cada familia y la pertenencia o nó a la organización, se tiene que aparentemente no existe una correlación.

La escolaridad de la familia mapuche, según este estudio, refleja algunas diferencias respecto a otra información (PAS, Estudio Socio-Económico sobre una muestra de 200 familias mapuches en Cautín, 1982). La encuesta anteriormente mencionada, informa que existen entre los jefes de hogar un 22% de analfabetismo y un 80% con menos de 4° básico. En este estudio (ver gráfico N°3)

se detectó un 15% de analfabetismo y un 45% de los encuestados presentaron estudios similares o inferiores a 4° Básico. Esta diferencia se debe a que los hijos han alcanzado mayores niveles de estudio en los últimos años, lo que se ha traducido en una mayor educación en las comunidades. En los padres sólo el 25% de ellos tiene estudios similares o superiores a 6° Básico, en cambio los hijos han alcanzado en un 84% estudios similares o superiores a 6° Básico.

De las 51 familias encuestadas (282 personas) se detectó la migración, ya sea permanente o temporal, de 35 personas, de las cuales 13 eran hombres (4,6%) y 22 eran mujeres (7,8%). La mayor migración femenina es tradicional

en el campo y puede tener diversas explicaciones: -pobreza familiar que lleva a expulsar a algunos integrantes; -escasas posibilidades de trabajo femenino rural; -mayores posibilidades de trabajo femenino urbano en relación a los hombres. La mayor cantidad de explotaciones de las comunidades se ubica en el tramo entre 4 y 8 hectáreas de superficie, seguida por las explotaciones que tienen menos de 4 hectáreas. (Ver gráfico N°4). No existe relación entre el hecho de pertenecer o no a la organización ADMAPU y la cantidad de tierras a las que tiene acceso cada familia. Teniendo presente que sólo se trata de un promedio, las familias organizadas tienen 7,9 hectáreas y las no organizadas 7,7 hectáreas.

II. INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS Y ASISTENCIA ESTATAL Y/O PRIVADA

En general se puede decir que el tipo de infraestructura que existe en la zona es bastante ineficiente y además es escasa.

SUBSIDIOS: en ambas comunidades el número de beneficiarios según el subsidio es el siguiente: PEM con 1 persona, POJH con 2 personas, cargas familiares reciben 48 niños, almuerzos escolares reciben 47 niños, desayunos escolares 43 niños, leche reciben 34 niños.

EDUCACION: las comunidades tienen acceso a dos escuelas básicas que quedan a 5 y 6 kilómetros del lugar aproximadamente. El número de estudiantes de ambas comunidades es de 84. Las escuelas tienen 200 y 300 niños cada una.

SALUD: las comunidades tienen ac-

ceso a una posta ubicada a 5 kilómetros del lugar que atiende diariamente a unas 5 o 6 personas. La otra alternativa es el hospital de Galvarino que queda más distante.

IGLESIA: existen dos Iglesias Evangélicas y una capilla de la Iglesia Católica.

PROGRAMAS DE APOYO: son Instituto Indígena, que proporciona créditos (muchas veces insumos) y capacitación; Centro Asesor y Planificador de Investigación y Desarrollo (CAPIDE), institución que proporciona capacitación fundamentalmente en cuanto a organización; Asociación Cristiana Evangélica (ACE), que proporciona créditos. Además están Nehuén y Traperos, que proporcionan ayuda de diversa índole.

III. CARACTERIZACION DE LA ORGANIZACION

La organización existente en las comunidades mapuches de "Antonio Peñaipil" y "Toro Melín" es una Asociación Gremial de Pequeños Agricultores que forma parte de uno de los cuatro sectores en que la organización nacional ADMAPU ha dividido la comuna de Galvarino. El principal objetivo de ADMAPU es la defensa de los intereses del pueblo mapuche que está conformada por pequeños propietarios productores tradicionales.

La organización ADMAPU cubre un área geográfica que se extien-

de hasta el Bío-Bío por el norte; San Juan de la Costa (Osorno) por el Sur; al oeste alcanza la isla Huapi y al este la Cordillera de los Andes.

La otra organización presente en la comunidad es la Sociedad Huecho Nielol Ltda. Sus objetivos son de tipo económico-productivos. Es una organización en la cual toman parte sólo pequeños propietarios pertenecientes al sector 2 (4 comunidades), personas que son socios de la organización ADMAPU.

IV. LA ORGANIZACION

A continuación entregamos información que da cuenta en mayor detalle de la forma en que funciona la organización, la percepción que tienen de ella sus miembros y como ven los dirigentes la participación de los asociados y el futuro de la organización.

Primero se dará cuenta de cómo ven los dirigentes el funcionamiento de la organización (3 dirigentes: presidente, tesorero y delegado); a continuación se entregará la opinión de los socios (un hombre y una mujer) que no ocupan cargos directivos. Posteriormente, se retomará la opinión de los dirigentes para conocer en más detalle la forma y grado de participación de los socios.

Los dirigentes

Es opinión unánime entre los dirigentes que la existencia de la organización es importante; mediante ella se los toma en cuenta y organizados "se puede conseguir mucho". Pese a la importancia que le otorgan a la organización en la comunidad -cosa que queda demostrada por los logros obtenidos a través de ella: contactos con instituciones de apoyo y defensa de los derechos del pueblo mapuche-, creen que el funcionamiento de la organización sólo ha sido "regular" (medianamente buena). Según todos los dirigentes, el temor a la represión, que de hecho existe, es la razón fundamental que explica

este funcionamiento. Principalmente es el temor el que impide la concientización de la gente sobre los problemas que afectan al pueblo mapuche, y a la comunidad en particular.

Donde se manifiestan las deficiencias de la organización es en el logro de los objetivos que se plantea; éstos no se cumplen en su totalidad. La explicación para ello se encuentra en la realización de actividades particulares por parte de los socios, lo que impide que asuman y cumplan las "tareas" de la organización. Incluso, el juicio de uno de los dirigentes es más drástico: para él muchos de los objetivos se han logrado por el apoyo de las instituciones externas y no tanto por el trabajo de los socios.

A lo anterior se debe agregar la poca comunicación entre dirigentes y socios; la falta de participación de las bases, lo que hace recaer el trabajo en los dirigentes; y la poca asistencia a reuniones, que según explican los dirigentes, se debe al temor. Esto último crea el siguiente inconveniente: si bien los dirigentes piensan que la totalidad de las actividades emprendidas por la organización están orientadas a solucionar los problemas que aquejan a la comunidad, la falta de diálogo con los socios impide un mayor conocimiento de los intereses de éstos y si las actividades efectuadas responden a sus aspiraciones. La razón para ello

según los dirigentes, se debe a que el temor les impide incluso opinar al interior de la organización.

Sin embargo, aquellas actividades que comprometen a la totalidad de los socios, como es el caso de los trabajos comunitarios (por ejemplo: arreglo de caminos) se efectúan sin mayores problemas.

En opinión de los dirigentes, la directiva la conforman personas que tienen más experiencia en actividades organizativas. Califican la acción de la directiva como no eficiente en su totalidad. Las razones formuladas para explicar esta situación, son entre otras: la falta de cooperación de los socios, lo que impide una menor efectividad en la acción de los dirigentes quienes se ven recargados de trabajo; el incumplimiento de parte de los mismos dirigentes en las tareas que les son encomendadas ya sea por motivos laborales o (en opinión de un dirigente) debido a que sólo algunos asumen efectivamente sus responsabilidades; junto a ésto aparece la pasividad de ciertos dirigentes, lo que lleva a que su actividad dependa de la presión de los socios. También se da el caso que muchas veces tales dirigentes no cumplen los mandatos de la asamblea.

Las elecciones, calificadas como democráticas, son efectuadas en asambleas. La designación de candidatos es realizada de acuerdo al siguiente procedimiento: a) los candidatos son propuestos por personas que concurren a la asamblea, b) la asamblea decide su aceptación o rechazo y c) la asamblea elige entre las personas propuestas y procede a la designación

de cargos entre los elegidos.

Cuando un dirigente cumple su mandato, que se prolonga por dos años, puede ser reelegido siempre que esté de acuerdo la asamblea.

Como ya se ha dicho, para los dirigentes la participación de los socios es regular; principalmente en lo relacionado con asistencia a reuniones y cumplimiento de actividades. Tales situaciones, sin embargo, no crean conflictos entre los socios, quienes además se conocen entre sí. Sólo un dirigente plantea la existencia de rivalidades al interior de la directiva y problemas creados por el manejo de los fondos de la organización.

Hasta el momento, para los dirigentes, los principales logros de la organización están representados por la obtención e implementación de cursos de capacitación en organización, cursos técnicos y de asesoría jurídica. También destacan la obtención de créditos a bajo costo por parte de instituciones de apoyo, lo que les ha permitido adquirir semillas, árboles frutales y mallas para cercar. Entre los fracasos mencionan el hecho de no haber logrado una participación más activa de parte de los socios; ésto producto de la carencia de logros concretos para prestar servicios en la comunidad. Estrechamente relacionado con lo anterior, se presenta la incapacidad de la organización para elevar el nivel de vida de los socios.

La formulación de un proyecto orientado a la consecución de fondos para abaratar los costos en la trilla y molienda del trigo, creó expectativas en la or-

ganización. La demora en su resolución ha comenzado a ser vista como un fracaso. Para un dirigente la demora es producto de fallas en la organización. La falta de dedicación de los dirigentes al proyecto ha traído como consecuencia una tardanza en su logro. A ésto se suma la carencia de recursos económicos que impiden la realización de trámites exigidos por una actividad de esta índole (viajes, por ejemplo).

Frente a tales problemas y alternativas de arreglo, algunos dirigentes son bastante pesimistas. La situación económica de los asociados ha significado que muchos de ellos emigren de la zona, lo que debilita a la organización. De 65 socios del sector, aproximadamente 40 son los activos; en las dos comunidades estudiadas, de 25 socios, los activos oscilan entre 15 y 10. Los dirigentes nuevamente coinciden en señalar que la forma de superar tales inconvenientes es mediante el logro de "cosas", mostrar resultados concretos. Esta afirmación la respaldan con la experiencia que tuvieron del contacto establecido con el Instituto Indígena. La ayuda obtenida de esta institución significó una mayor participación de los asociados. Sin embargo, los dirigentes opinan que la solución última sigue siendo el fin del gobierno actual.

Resumiendo, las críticas que los dirigentes hacen a los socios son: a) el énfasis de los socios en problemas económicos, lo que hace descuidar las reivindicaciones propias del pueblo mapuche, b) la pérdida del trabajo comunitario, el que ha sido reemplazado

por el trabajo individual, c) dos dirigentes, como socios de una institución mayor cuestionan el funcionamiento de ADMAPU en la medida que consideran que ésta se preocupa poco del contacto con instituciones que brindan apoyo productivo.

Dos de los dirigentes entrevistados, fuera de sus actuales cargos, han desempeñado otras funciones en organizaciones comunitarias. El presidente ha participado en comisiones de trabajo, ha sido designado representante ante otras organizaciones, ha tenido a su cargo la dictación de charlas y organización de otras comunidades. El delegado ha dado charlas técnicas en la comunidad, idea propuesta por él, y ha sido designado para que se haga cargo de los contactos con la organización a nivel nacional.

Las asambleas, instancias máximas de decisión, pueden efectuarse tanto a nivel de sector, como de comunidad. Las decisiones son tomadas por mayoría, mediante votación. La participación en las asambleas se manifiesta en la proposición de temas a debatir, y las decisiones se logran mediante votación cuando corresponde.

A nivel de dirigentes, el sentimiento de integración a la organización es pleno. Las razones son igualmente coincidentes: "la organización representa los intereses del pueblo mapuche", además, "es una organización creada por nosotros"; lo que los lleva a declarar que "permaneceremos en ella hasta el final". Sin embargo, el futuro de la organización, dadas las actuales condiciones socio-políticas, es visto con pesimismo. Para algu-

nos es posible que desaparezca; para otros, logrará permanecer. Están de acuerdo al momento de sostener que "si las condiciones socio-políticas fueran otras, la organización crecería". Para los dirigentes, sin embargo, es de vital importancia la permanencia de la organización, puesto que ésta es la única forma en que pueden ser escuchados; obtener algo en forma individual lo consideran imposible. Logrados los objetivos actuales de la organización, debería proponerse luchar por una ley propia y tener una participación a nivel nacional, tanto en lo político como en lo económico. Los dirigentes piensan que el tipo de organización que poseen es adecuada para los intereses de la comunidad. Sin embargo, es fuerte la imagen del sindicato. Uno de ellos sostiene que la organización adquiriría mayor fuerza con la creación de "confederaciones agrícolas".

Los socios

La opinión de los socios con respecto a la existencia de la organización es altamente positiva; consideran que solamente mediante ella es posible lograr cosas y de hecho lo es así. Plantean que en forma individual es muy difícil. Entre los logros destacan la obtención de créditos y el trabajo en conjunto. La dimensión negativa de la organización la ven en la falta de trabajo y responsabilidad de los socios. Una de las causas que originan tales contratiempos es el trabajo que deben desarrollar los socios en forma particular, especialmente en actividades agrícolas (por ejemplo época de cosecha). De

esta manera coinciden en la opinión que tienen los dirigentes al respecto.

Las primeras discrepancias en opinión de los socios, surge al momento de evaluar el funcionamiento de la organización. Para un socio, el funcionamiento es bueno, ya que se cumplen los objetivos propuestos y la directiva funciona en forma bastante responsable. Por el contrario una socia sostiene que el funcionamiento es sólo regular, no cumpliéndose en su totalidad las actividades propuestas. Esto no por deficiencia en el accionar de los dirigentes, quienes "hacen lo posible por lograr las cosas", sino por la falta de apoyo de los socios. En opinión de los socios, los principales logros de la organización han sido: a) efectuar trabajos en "comunidad" en hortalizas, arreglo de caminos, cementerios y cercado. Esta socia dice que estas actividades la han hecho más sociable, menos individualista. Para ella además, aunque la organización no muestre resultados con la rapidez que desean los socios, lo importante es que deja una enseñanza y beneficios que quedarán para los hijos.

Surgen nuevamente discrepancias entre los socios, al momento de opinar sobre los fracasos de la organización. Uno de ellos considera que la organización no presenta fracasos. Por su parte, la socia señala como fracasos de la organización el hecho de que no se cumplan algunas de las tareas propuestas y aceptadas por la asamblea. Por ejemplo, cuando el "Grupo de Salud" se comprometió a levantar letrinas, construir pozos para la basura y

mantener un botiquín para la comunidad, los socios no respondieron. Además considera que al interior de la directiva no existe "una crítica constructiva" entre los integrantes; la falta de diálogo entre los dirigentes no permite enfrentar adecuadamente situaciones que crean problemas en la organización.

La forma en que la organización puede superar sus deficiencias o mejorar su funcionamiento, según los asociados, es a través de la unidad de los socios; trabajando más y con mayor responsabilidad, y, siguiendo el ejemplo de otras organizaciones.

El trabajo en los "huertos comunitarios" (hortalizas) es la actividad que, principalmente, desarrollan las mujeres de la organización. Por su parte, los hombres se encargan del arreglo de caminos, trabajando dos veces por semana según previo acuerdo. Ninguno de los entrevistados mencionó la realización de algún tipo de tarea específica en la organización.

Los socios consideran que su asistencia a reuniones es buena. La convocatoria a reuniones es efectuada por el delegado, quien se encarga de comunicar el día y hora. La participación de los socios es general y las decisiones son tomadas por aprobación de la asamblea mediante votación.

Ambos entrevistados coinciden en señalar que se sienten integrados a la organización, ya sea, porque le gusta ("nadie los obliga") o porque es "interesante participar". Así mismo tienen confianza en el futuro de la organización y consideran que es importante que permanezca. Creen que si se consiguen la maquinaria

que se solicita a través del proyecto que ellos formularon, la organización podrá crecer. En opinión de la socia, una vez que se logren los objetivos actuales, la organización debería abocarse a la implementación de trabajos que contribuyan a lograr los objetivos propuestos en el "proyecto". Cree que esto es posible mediante la construcción de criaderos de gallinas y conejos.

Para el socio la organización debería funcionar en el futuro como cooperativa. Esto facilitaría la obtención de una mayor cantidad de insumos (semillas, etc.) Ambos socios consideran que la organización es una instancia de reunión y trabajo adecuada para la comunidad. Si ésta presenta deficiencias en su funcionamiento es por el poco interés que muestran los integrantes por participar en ella.

El conocimiento que tienen de otras formas de organización, en el caso de la socia se limita a los "Consejos Regionales" donde las "personas que participan en ellos, hacen las cosas a que se comprometen"; y las cooperativas, que en su opinión marchan bien, puesto que las personas que la integran "tienen interés". Esta opinión es compartida por el otro entrevistado, para quien la cooperativa ayuda a trabajar en conjunto.

Grado de participación de los socios.

La organización ha fijado una asamblea al mes, por lo menos. La directiva tiene un contacto más estrecho reuniéndose obligatoriamente una vez al mes. Además mantienen permanentes contactos

entre ellos para analizar situaciones que competen a la organización.

La asistencia promedio a las reuniones es de aproximadamente la mitad de los socios. Algunas cifras que manejan los dirigentes muestran que de 65 socios con que cuenta la organización en el sector 2, participan 40; en la comunidad de "Peñaipil", de 25 miembros inscritos, participan activamente entre 15 y 10. La asistencia, en los inicios de la organización, era superior. En opinión de los dirigentes, ha disminuido por el temor. Otro factor que ha contribuido a la falta de asistencia, e incluso a reducir el número de miembros, es la migración. Las personas se marchan de la comunidad en busca de mejores oportunidades laborales.

Los reglamentos de la organización establecen que puede convocar a reunión cualquier socio, pero comúnmente esta tarea la asume el presidente del sector junto al resto de la directiva. En caso de que el presidente se encuentre ausente, la responsabilidad recae en el delegado. Esta facultad que le es otorgada a los socios, ha sido empleada para convocar a reunión en época de "chacreo" para acordar la forma de adquirir la semilla. Los períodos de trilla y molienda de trigo son otra de las situaciones que llevan a los socios a solicitar la realización de asambleas para resolver en conjunto el modo de proceder.

La organización formal de la asamblea contempla la lectura del acta anterior y tratamiento de los temas que la asamblea propone. La toma de decisiones se efectúa en base al consenso de

la asamblea, asumiendo la directiva la responsabilidad de que las tareas se cumplan. En la formulación de éstas participan conjuntamente dirigentes y socios; lo mismo ocurre en la realización de las tareas. En determinadas ocasiones, la asamblea designa un encargado dependiendo de las características de las actividades. Su cumplimiento descansa en la responsabilidad de las personas. Sin embargo, y en eso ponen especial énfasis los dirigentes, es la directiva la que debe velar por su cumplimiento.

Los dirigentes están más o menos de acuerdo que existe una participación relativamente buena de los socios en las asambleas. En éstas es más fuerte la tendencia a escuchar que a hablar. Un miembro de la directiva cree que este comportamiento puede deberse a la timidez de los socios.

Las tres principales demandas de la organización, según dirigentes y socios, se resumen en los siguientes puntos: a) mantener e impulsar la organización, para de este modo lograr el respeto del pueblo mapuche, b) atender demandas económicas-productivas que se traducen principalmente en la obtención de préstamos de organizaciones estatales y privadas, c) exigir el derecho a la participación en diversas instancias de la vida social y lograr beneficios en salud y educación principalmente.

La organización es el medio ampliamente reconocido para satisfacer las demandas señaladas. Algunos de los procedimientos empleados comprometen a los dirigentes nacionales, quienes recogen las inquietudes y necesidades

de la base para hacerlas llegar a instituciones oficiales o alternativas. En todo caso, han descartado toda posibilidad de ayuda estatal. El Instituto Indígena, CAPIDE, ACE, Traperos y Nehuén, son algunas de las instancias no gubernamentales a las cuales la organización tiene llegada y de las que ha obtenido algún tipo de ayuda. En el caso particular de la comunidad de Peñaipil, han recurrido directamente a un organismo internacional para gestionar un proyecto. Cuando alguna de las demandas, especialmente la obtención de insumos, no pueden ser logradas a través de la organización, la gestión se realiza particularmente, adquiriendo lo requerido en el comercio (Galvarino principalmente).

Relación entre las organizaciones

En el sector 2, particularmente en las dos comunidades estudiadas, existen dos organizaciones con un funcionamiento regular. Sin embargo, en los hechos se trata de una sola organización al menos en lo que se refiere a sus integrantes y dirigentes. Una de ellas, la que se ha descrito, es una asociación gremial de pequeños agricultores integrante de la organización mapuche ADMAPU. La otra, es la Sociedad Huechu-Nielol Limitada, que es una organización productiva que los integrantes de la asociación gremial debieron implementar para poder gestionar un proyecto. En este proyecto se proponen la adquisición y administración de la maquinaria empleada en la trilla y la molienda del trigo, ya que se concluyó que los gastos en

estas faenas son actualmente muy altos.

La Sociedad Huechu Nielol es básicamente una sociedad contractual. Para efectos legales y tributarios, la sociedad tiene un número limitado de socios y se formó con el fin de conseguir financiamiento a través de la presentación de un proyecto.

La directiva de ADMAPU aceptó el proyecto de las cuatro comunidades, aunque en un principio existió cierta resistencia. La reticencia se debió a que no existían razones para privilegiar sólo algunas comunidades. Incluso surgió el temor que éstas -con mayor capacidad económica y organizativa- terminaría separándose de la organización central. CAPIDE, -institución que desarrolla una capacitación integral en el área mapuche- prestó una asesoría a las comunidades del sector para que éstas pudieran formar la sociedad limitada. El apoyo de CAPIDE consistió básicamente en incentivar a los mapuches para que ellos mismos formularan y presentaran el proyecto.

El objetivo que la Sociedad se ha planteado es la obtención de implementos para las actividades agrícolas (tractor, trilladora) y un molino para la comunidad.

Como las personas que integran la Sociedad son los mismos que pertenecen a la Asociación Gremial (ADMAPU), aquella ha mantenido la estructura administrativa. Para los dirigentes la Sociedad es una instancia que sólo tiene por objetivo gestionar y administrar los beneficios que pueden derivarse del proyecto. Se continúa reconociendo como

instancia organizativa superior a ADMAPU. En estas comunidades no se registraron otras organizaciones; la Iglesia y el club de fútbol carecen de una estructura de funcionamiento que puede ser

identificada como organización. En opinión de las personas entrevistadas, los Consejos Regionales (organismos oficiales) carecen de base a nivel comunal.

V. AGENTE EXTERNO

Al tenerse conocimiento de la creación de una ley de división de comunidades, la Iglesia, a través del Instituto Indígena, efectuó un llamado a los antiguos dirigentes de las comunidades para que tomaran conocimiento de dicha ley, poniendo a su disposición abogados encargados de asesorarlos (año 1976-1977). Además, la Iglesia apoyó el surgimiento de la organización mapuche facilitando locales (en la comunidad se reúnen en la capilla de la Iglesia Católica). Así la organización surge bajo el "alero protector" de instituciones no gubernamentales. Actualmente, recibe ayuda en asistencia crediticia, capacitación en actividades agrícolas, legales y de salud de instituciones como CAPIDE, ACE, Instituto Indígena, Nehuén. De todas éstas, la Iglesia, a través del Instituto Indígena, es la que posee una mayor cobertura asistencial. Este entrega capacitación para la formación técnica, asistencia jurídica-social, asistencia religiosa y apoyo económico (préstamos). CAPIDE los ha asesorado en la formulación del proyecto y constitución de la Sociedad Limitada.

La percepción que tienen los dirigentes de la presencia de las instituciones de apoyo en el funcionamiento de la organización es coincidente; si bien consideran que su presencia es importan-

te, el término de su apoyo no acarrearía la desaparición de la organización. Un dirigente fundamenta esta opinión en su creencia de que han recibido "bastante capacitación", lo que les ha permitido lograr mayores conocimientos en lo que dice relación con el funcionamiento y dirección de una organización. Donde sí le otorgan importancia a la presencia de agentes externos en la organización, es en relación a la capacitación técnica. Por lo mismo, es hacia ese aspecto donde orientan las demandas que formulan a las instituciones de apoyo. Estas deberían entregar mayor capacitación en materias relacionadas con actividades agrícolas y mecánicas.

La presencia de instituciones de apoyo en el sector ha sido más o menos permanente a través del tiempo. Sin embargo, no presenta una ayuda constante. Un dirigente dá como razones para ello la percepción de las instituciones foráneas, quienes considerarían que la organización puede funcionar sola. Comúnmente el contacto de los agentes externos con la organización se efectúa a través de los dirigentes, y, en particular, con el presidente del sector. Dos dirigentes sostienen que dicho procedimiento se dá porque los socios consideran que debe ser así ("lo quieren así").

VI. LA ORGANIZACION Y LOS NO PARTICIPANTES

Las personas entrevistadas que no se encuentran integradas a la organización pertenecieron a los "Centros Culturales Mapuches" hace aproximadamente unos cinco años atrás. Uno de ellos sostiene que esa organización no prosperó debido a que su funcionamiento no fue responsable. Admiten que no conocen los objetivos de ADMAPU y que su marginación de la organización se debe: en un caso, a que los dirigentes no le merecen confianza, ya que se han visto envueltos en problemas derivados del manejo de dinero de la organización; en otro caso porque no le comunican los días en que se efectúan las reuniones. Esta persona reconoce la importancia de una organización. Sin embargo, para que tenga un funcionamiento eficiente debe existir responsabilidad por parte de los asociados.

Ambas personas reconocen que participarían en la organización si ésta prestara ayuda; por ejemplo, si proporcionara animales para las actividades agrícolas (bueyes para arar). Uno de ellos sostiene que la organización debería estar concentrada en aspectos agrícolas, de modo que se pudiera obtener semillas y abonos. Sin embargo, para él lo principal es que la organización funcione en base al propio esfuerzo de los asociados, independiente de organismos externos.

Las deficiencias que para ellos muestra el funcionamiento de la organización, se debe al

poco trabajo mostrado por los dirigentes. Además, se les acusa de mantener rivalidades entre sí y de una mala administración de los fondos de la organización. El contacto de los dirigentes con la base es deficiente, no existiendo una adecuada información entre ambas partes.

Por otra parte, consideran que su no participación en la organización no los afecta mayormente, puesto que encuentran que no existen grandes diferencias socioeconómicas entre las personas afiliadas a la organización y aquellas que no están. En opinión de uno de ellos la organización mejoraría su funcionamiento si la dirección fuera correcta. Además, debería preocuparse en forma prioritaria de dar solución a los problemas que surgen en la comunidad en períodos de trilla, situación que genera competencia y conflictos entre las personas de la comunidad al momento de requerir los servicios de la maquina trilladora.

El otro no-socio sostiene que la organización debería preocuparse de la alimentación de los niños. Ambos entrevistados reconocen que no tienen problemas con los dirigentes de la organización e incluso califican de amistosa su relación. Sin embargo, otras personas que no forman parte de la organización, argumentan como razón para no participar en ella, conflictos con los dirigentes.

Refiriéndose al proyecto y los objetivos que contempla,

piensan que antes que maquinaria, lo que debería adquirirse son animales (bueyes). La máquina resulta "muy pesada" para la capacidad de la organización, compromete mucho dinero, lo que puede ocasionar situaciones de

embargo y su mantenimiento resulta muy caro, sobre todo el combustible.

Uno de los entrevistados señaló que no participa en la organización porque no tiene mayores antecedentes sobre ella.

VII. LA COMUNIDAD

La mayoría de las personas entrevistadas han nacido en el lugar (4), salvo dos de ellas que llegaron de otras comunidades hace bastante tiempo.

El sector que designan con el nombre "Cuelñielol", está dividido en dos reducciones: "Peñaipil" y "Toro Melín". La denominación de comunidad es ampliamente usada entre los habitantes del lugar. Sin embargo, existe una clara diferenciación en la concepción de comunidad manejada por las personas: por una parte se tiene la opinión de los dirigentes, y por otra la del resto de los sujetos (socios y no socios).

Es opinión compartida entre los dirigentes que "comunidad" hace referencia a la idea de "compartir", una cosa en común o que se vive en "común". Los mapuches, antes de la división de las reducciones, tenían la tierra en común: si bien existían terrenos de propiedad individual, existían tierras dedicadas al pastoreo que eran usufructuadas por todas las familias de la comunidad. Las actividades agrícolas, especialmente las cosechas, se efectuaban en conjunto repartiéndose la producción entre todos los participantes. "En la actualidad, esto ya no es comunidad, porque se dividieron las tierras, ya no es tampoco reducción; sólo los nombres se mantienen". Ahora se reconoce la propiedad privada sobre la tierra. Quedan algunos cerros que son

usados por la mayoría de las personas que poseen animales para talaje, pero ésto se debe a que las familias dueñas de estos terrenos no se encuentran en el lugar.

Algunos dirigentes incluso sostienen que la división de las tierras afectó el trabajo comunitario, registrándose en la actualidad sólo en pocas ocasiones. Uno de los dirigentes sostiene que el trabajo asalariado habría aparecido en la comunidad durante el período inmediatamente posterior a la división de tierras. Algunos comuneros comenzaron a contratar mano de obra para cosechas u otras actividades. Esta relación laboral entró, en parte, a reemplazar el mingaco.

El resto de los entrevistados basan su idea de comunidad en aspectos diversos como "conocerse entre todos" y "prestarse ayuda". Sin embargo, una socia tiene la idea de comunidad asociado al hecho de trabajar en común, hacer las cosas en conjunto, lo cual no ocurre en el lugar. En términos generales, todos los entrevistados consideran que la vida es más tranquila en el campo. La ciudad es vista como un lugar donde todo debe ser adquirido mediante dinero, a diferencia del campo, donde muchas de las cosas son obtenidas mediante el trabajo y/o a través de la solidaridad.

Contrasta esta opinión con la obtenida al momento de consultar acerca de la posibilidad de

VIII. RELACIONES SOCIO-ECONOMICAS

A continuación entregaremos una breve descripción de la percepción que tienen los habitantes de la comunidad de "Antonio Peñaipil", con respecto a relaciones familiares y a actividades laborales, recreativas y productivas.

Relaciones productivas

Con la información obtenida se elaboró un calendario de actividades productivas anuales para señalar las formas en que cada una de ellas son efectuadas, ya sea en lo que dice relación al tipo de trabajo empleado, como a los implementos utilizados.

Enero	: cosecha (corta de trigo)
Febrero	: finaliza la cosecha; se procede a la molien <u>da</u> del trigo.
Marzo	: "recogida" de porotos y papas; se comienza a preparar el terreno para los próximos cultivos.
Abril	: comienzan las siembras
Mayo	: siembras
Junio	: siembras
Julio	: barbecho
Agosto	: barbecho, encaste
Septiembre	: barbecho, cruza
Octubre	: rastreo del barbecho, chacreo (hortalizas), castración de animales
Noviembre	: cruza, siembra de porotos y papas, mantención de huertos, esquila.

Diciembre: siembra de porotos y hortalizas.

La mayor cantidad de las actividades mencionadas son efectuadas por cada familia en forma individual. Aquellas actividades que requieren ser llevadas a cabo con prontitud (por ejemplo, cosecha), obligan en algunos casos a la contratación de mano de obra asalariada. Las personas que son empleadas, -de la comunidad o de otras- reciben un salario de \$ 300.- por "tarea" (medida de superficie) más comida. No existe un reconocimiento en la preferencia por parientes, compadres o amigos al momento de contratar personal. En opinión de uno de los entrevistados, se recurre a esta forma de trabajo por la urgencia de terminar pronto la cosecha y porque se efectúa un trabajo mejor que cuando se realiza con mingaco. Lo anterior no descarta la posibilidad de que las labores como cosechas y siembras sean realizadas mediante "ayudas voluntarias" o "mingacos". Ambas formas comprometen a familiares y amigos indistintamente. En la primera forma mencionada, a diferencia del mingaco, cada persona debe llevar su comida y el que resulta beneficiado con la ayuda da vino. Además, en el mingaco los participantes son siempre más de 10 personas. La persona que solicita ayuda debe retribuir a los participantes, concurrendo cuando ellos lo necesiten ("vuelta de mano").

Es práctica común en el sector prestar animales para arar (bueyes), aperos, herramientas y carretas. Cada uno de estos servicios son retribuidos a través de la "vuelta de mano", ya sea trabajando para la persona que facilitó un instrumento, o prestando otro.

Relaciones sociales

- Conflictos

En opinión de los entrevistados la ocurrencia y existencia de conflictos en la comunidad es mínima. Por el contrario, es fuerte el sentimiento de amistad entre los residentes del lugar. Las instancias que genera a veces algunas dificultades en la comunidad tienen origen en la organización. Las personas que no la integran la acusan de ser una entidad política. Otros conflictos se derivan de la división de las tierras, generando problemas al interior de las familias. Quizás, la fuente más común de conflictos en la comunidad la constituyen los daños provocados por los animales en las siembras. Especial mención requiere el problema suscitado en la organización a raíz de la venta de vino efectuada por uno de los socios. Esto ha sido debatido en las asambleas.

- Solidaridad

Una de las formas de "ayuda" más generalizada al interior de la comunidad es el "préstamo" de productos, ya sea en alimentos, parafina, etc. Esta modalidad es empleada por aquellas personas más necesitadas; el único compromiso que contrae el benefi-

ciado es devolver lo prestado posteriormente. Lo peculiar de esta situación es que la ayuda se solicita a través de los niños. Otras manifestaciones de solidaridad son: el préstamo en dinero; el cuidado de los niños; y el trabajo en conjunto.

- Recreación

Las actividades recreativas que comprometen a la mayoría de los habitantes del lugar, son de índole diversa. Entre ellos destacan los "torneos". Se trata de encuentros de fútbol en el que toman parte equipos de otras comunidades y se efectúan una vez al año. Festividades como el año nuevo, cumpleaños, 18 de Septiembre y navidad suelen reunir a un gran número de familias. Cada una de ellas aporta algo para la realización de la fiesta (comestibles principalmente).

- Festividades religiosas

El "guillatún" (fiesta religiosa tradicional del pueblo mapuche), es la única actividad en la cual participan la totalidad de las familias residentes en las dos comunidades estudiadas. Cada una de ellas aporta con algo para su realización. Esta manifestación, cuyo objetivo es dar gracias a las divinidades, se efectúa en Marzo, después de las cosechas. Un aspecto importante lo constituye el hecho de que en la comunidad de "Peñaipil" ya no se efectúa esta ceremonia, por lo que deben asistir al "guillatún" que se realiza en "Toro Melín", la comunidad vecina.

Las otras festividades religiosas corresponden al calendario

católico: San Juan (24 de Junio) y San Francisco (4 de Octubre). En esta fecha se celebra la fiesta de los agricultores; la ceremonia consiste en "visitar" las siembras, oportunidad en que recogen productos para ser empleados en la fiesta que realizan en conjunto, al finalizar el recorrido.

- Jerarquía social

Las personas entrevistadas coinciden en señalar que no existen diferencias entre los residentes del lugar. Sin embargo, esta opinión es contradecida cuando hacen mención a la posesión diferencial de tierras, y en especial de animales para trabajar en actividades agrícolas (bueyes), cuyos propietarios son reconocidos como los más pudientes del lugar. Llama la atención la relación que establece un sujeto entre la posesión de tierras y el nivel de "atraso" que puede presentar una familia; para él las personas más atrasadas son las que tienen menos tierras.

Al parecer no existiría relación alguna entre las personas económicamente pudientes y aquellas que son consideradas influyentes. Para algunos, las personas con "autoridad" en la comunidad son los ancianos; también tendrán cierta influencia aquellos que sobresalen por sus opiniones ("son más inteligentes") ya sea porque poseen un mayor co-

nocimiento, especialmente en materias legales, o por su edad. Estas personas se caracterizan por mantener buenas relaciones con la mayoría de las familias del lugar.

Comercialización

Productos como el trigo y porotos, pueden ser indistintamente vendidos o intercambiados por otros, tanto en la comunidad, como en el pueblo (Galvarino). Pero al parecer, en la comunidad es más frecuente el intercambio de productos, no descartándose la compra y venta de los mismos. Las transacciones se efectúan con cualquier persona de la comunidad, no mencionándose la preferencia por parientes o amigos. Las personas que venden o intercambian son aquellas que han obtenido buenas cosechas. Para obtener semillas se recurre al intercambio en la comunidad o con el Instituto Indígena. Este organismo entrega semillas a cambio de la que poseen los comuneros.

Otros productos vendidos o intercambiados son las aves, la miel, los animales y las hortalizas. El intercambio de productos por productos trasciende los límites de la comunidad ya que también se efectúa en el comercio de Galvarino. Las personas que adquieren abonos y pesticidas lo hacen en la ciudad; en la comunidad no se obtienen estos productos.

IX. EL PARENTESCO Y LA DIRECCION DE LA ORGANIZACION

Antes de referirnos a la incidencia que tienen las relaciones de parentesco en la dirección de la organización, debemos tener presente que una de las características de las comunidades mapuches es que sus integrantes están relacionados por algún lazo de parentesco. Por lo tanto, no se debe establecer la diferencia entre parientes y no parientes; la distinción debe efectuarse procediendo a reconocer los parientes cercanos y los lejanos. En base a esta aclaración, podemos sostener que la dirección de la organización en el sector 2, está en

manos de dos familias (división que efectuamos recurriendo a lo que anteriormente señalábamos para el parentesco; en caso contrario, deberíamos hablar de una sola familia, puesto que los padres de los actuales dirigentes eran primos). Quizás lo más relevante que puede señalarse al respecto es la mantención de la "dirección" por parte de la familia que tradicionalmente ocupó el cacicazgo en la comunidad. El resto de los dirigentes están estrechamente emparentados: dos son hermanos por parte de madre y uno es sobrino de los anteriores.

X. REFLEXIONES ACERCA DE LA INFORMACION

Siendo el objetivo del presente informe entregar una descripción del funcionamiento de la organización y su relación con el desenvolvimiento "tradicional" de una comunidad mapuche; lo que se señala a continuación son sólo algunas ideas que surgen de una revisión de la información y que quedan enunciadas para un análisis posterior.

Del análisis que se hace en torno a los ingresos de la familia mapuche, es interesante destacar la situación que tiene relación con los subsidios. La economía mapuche es una economía de autosubsistencia, donde la producción se orienta al autoconsumo; sin embargo, no es suficiente para la subsistencia. Haciendo un análisis detallado del origen del ingreso familiar, se detectó que una parte importante de éste proviene de los subsidios estatales. El porcentaje promedio del ingreso total proveniente de subsidios corresponde a un 40%. Esta situación es interesante de destacar, ya que la familia mapuche se encuentra actualmente en un estado de dependencia en relación a los aportes estatales.

El estudio efectuado entre 200 familias mapuches mostraba que la escolaridad presenta los índices más bajos en el país. Un 80% de los jefes de hogar tenían menos de 4° básico. Si se considera, por los datos que se desprenden de nuestra investigación, que la mayoría de las nue-

vas generaciones saben leer y escribir y que un alto porcentaje de hijos de mapuche han alcanzado niveles superiores al 6° Básico, se puede postular que la educación, actualmente, es visualizada por los padres como fundamental para sus hijos (situación que confirma opiniones de los entrevistados al respecto).

La relación que pudiese existir entre el hecho de pertenecer o no a la organización y la cantidad de tierra por familia, o, la cantidad de subsidios recibidos por familia, fue analizada anteriormente. Al parecer las familias pertenecen o no a la organización independientemente de la cantidad de tierras que posean. En el caso de los subsidios existe una leve diferencia en cuanto al número de aquellos que perciben las personas que pertenecen a la organización y las que no pertenecen; al parecer los afiliados dependen menos de los subsidios estatales.

En lo que dice relación con el funcionamiento de la organización, llama profundamente la atención el hecho de que en la mayoría de las reivindicaciones formuladas por los socios no aparece el problema de la tierra. Incluso a nivel de dirigentes esa reivindicación aparece en forma difusa. Al parecer las demandas actuales de estos mapuches están centradas en reivindicaciones económicas; es decir, aquellas relacionadas con la obtención de maquinarias empleadas en las ac-

tividades agrícolas. De esto se desprende que el grado de participación, más alto o más bajo, está estrechamente relacionado con las expectativas que puedan ser satisfechas a través de las organizaciones. Por lo tanto, tarde o temprano, estas últimas deben orientar su accionar hacia esa dimensión, postergando otro tipo de reivindicación

Otro aspecto que llama la atención en el funcionamiento de la organización, es la dependencia de los socios respecto a la dirección de ésta. Los socios consideran que los dirigentes deben efectuar la mayor parte de los trabajos y trámites.

Un indicador de "independencia" de la organización respecto a las instituciones de apoyo es la formulación y gestión ante organismos internacionales de un proyecto orientado a superar uno de los problemas más graves que aquejan a las economías familiares mapuches: los intermediarios.

En lo que respecta a la dirección de la organización, llama la atención que ésta esté en poder de un descendiente de cacique. Esto puede llevar a suponer que en la sociedad mapuche, independientemente del tipo de organización que se dé en la comuni-

dad, se mantienen las tradicionales relaciones de autoridad.

Considerando que las demandas centrales de estas comunidades son de tipo económico, se puede pensar que el fracaso de organizaciones como el club deportivo, el centro de madres y los grupos de Iglesia se debe a que no satisfacen estos requerimientos.

La comunidad, podríamos concluir, es una noción que los mapuches asocian con la idea de compartir un territorio común. La pérdida de él no sólo transforma esta idea sino que, en opinión de ellos mismos, altera las relaciones socio-económicas tradicionales. Antecedentes que estarían confirmando esta idea es la aparición de trabajo asalariado después de la división de las tierras de la comunidad y la realización en menor porcentaje de trabajos comunitarios (mingaco, etc.).

Cabe destacar la presencia de relaciones de amistad y de solidaridad al interior de la comunidad. Estas relaciones podrían estar favorecidas por lazos de parentesco existentes entre la mayoría de los miembros de la comunidad y por las difíciles situaciones socio-económicas a que se ven enfrentados.

CUADRO N° 1

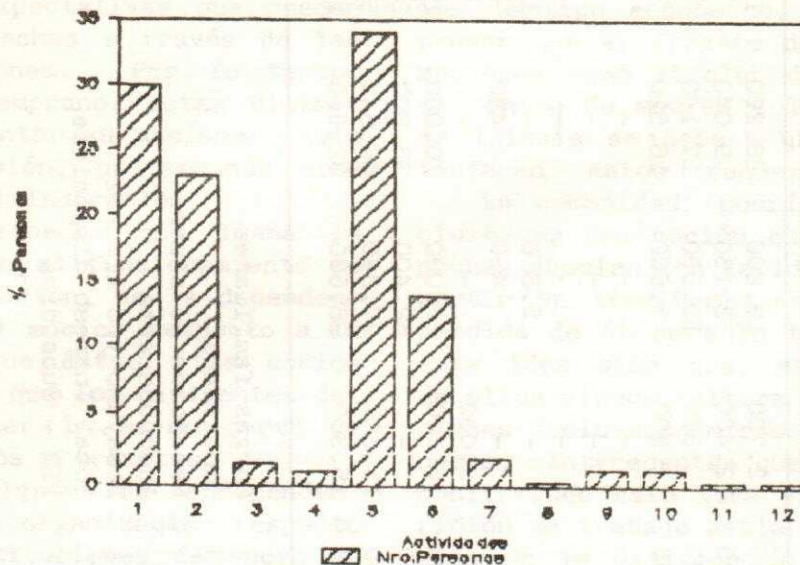
	FAM 1	FAM 2	FAM 3	FAM 4	FAM 5	FAM 6	FAM 7	FAM 8	FAM 9
VBP	9.600	-	84.400	80.000	131.000	2.700	19.200	26.200	14.400
CTE	900	600	10.460	600	32.000	2.400	3.150	9.040	8.300
VN	8.700	600	73.914	74.000	99.000	300	15.690	17.160	6.100
CEMO	33.750	-	11.280	19.200	23.000	300	5.600	16.520	8.000
SAL	48.000	-	-	-	-	-	-	-	-
P/PO	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PEN	-	24.000	-	-	-	-	-	-	-
CF	-	-	-	-	-	-	5.820	-	16.992
DON	480	-	-	960	-	-	480	480	1.440
RF	-	-	-	-	-	9.000	-	-	-
AH	18.000	12.000	6.000	24.000	12.000	6.000	13.000	10.000	10.000
D/A	20.800	-	41.600	62.400	20.800	-	62.400	33.800	20.800
TID	95.980	-	121.514	161.300	121.800	15.300	97.390	66.940	55.332
*	74.700	-	79.914	98.000	101.000	15.300	28.690	32.660	16.100

Nota:

VBP	Valor bruto de la producción	CF	Cargas familiares
CTE	Costo total explotación	DON	Donaciones
VN	Valor neto	RF	Recepción de afuera
CEMO	Costo estimado mano de obra	AH	Ahorro huerta
SAL	Salarios	D/A	Desayuno y/o almuerzo
P/PO	PEM o POJH	TID	Total Ingreso disponible
PEN	Pensiones	*	TID - Subsidios

FUENTE: Trabajo de terreno, 1984-1985.

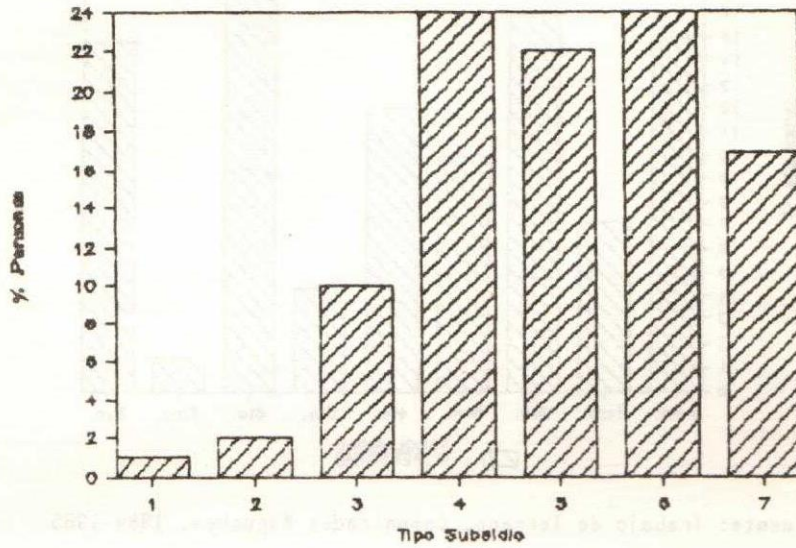
GRAFICO N° 1



1. Campesino
2. Labores de hogar sin ingreso
3. Asalariado urbano temporal
4. Labores de hogar con ingreso
5. Estudiantes
6. Inactivo con ingresos
7. Asalariado urbano permanente
8. Servicios
9. PEM - POJH
10. Asalariado rural temporal
11. Asalariado rural permanente
12. Campesino mediero

Fuente: Trabajo de Terreno, Comunidades Mapuches, 1984-1985

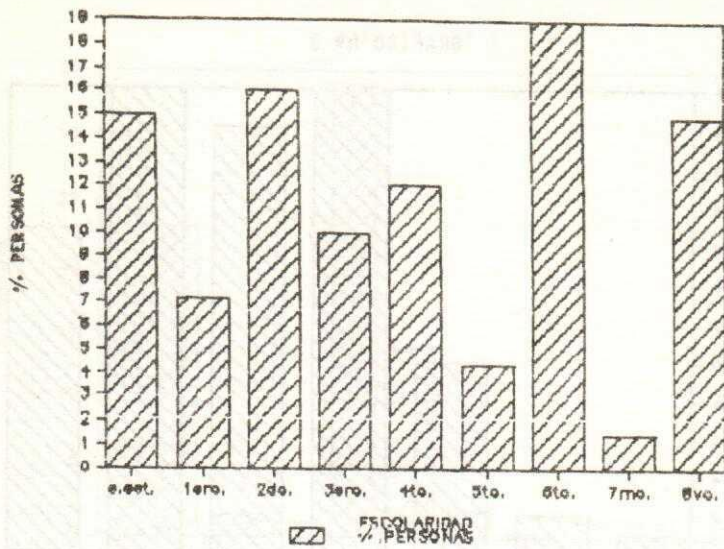
GRAFICO N° 2



1. PEM
2. POJH
3. Pensión
4. Carga Familiar
5. Desayuno
6. Almuerzo
7. Leche

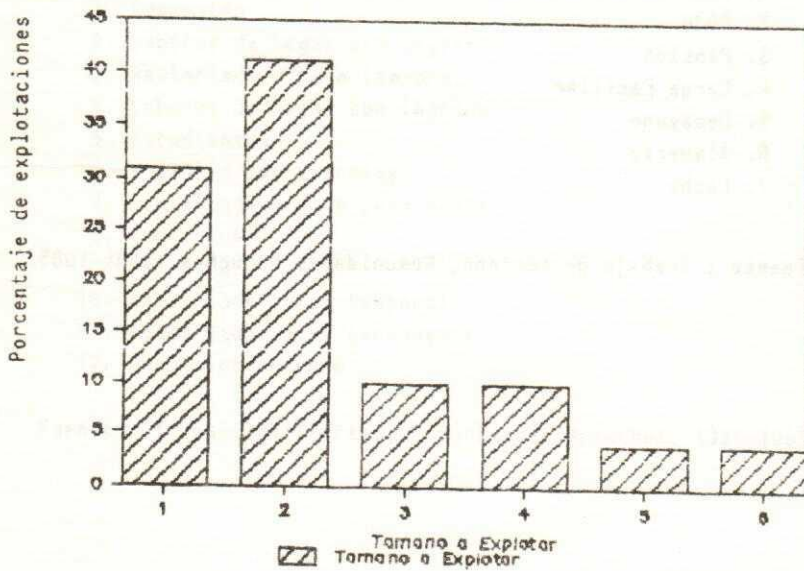
Fuente : Trabajo de terreno, Comunidades Mapuches, 1984-1985.

GRAFICO N° 3



Fuente: Trabajo de Terreno, Comunidades Mapuches, 1984-1985

GRAFICO N° 4



- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. 0- 4 hectáreas | 4. 12,1 hectáreas |
| 2. 4,1 - 8 hectáreas | 5. 16,1 hectáreas |
| 3. 8,1 - 12 hectáreas | 6. 20 y más hectáreas |

Fuente: Trabajo de terreno, Comunidades Mapuches, 1984-1985.-

VII. LA EXPERIENCIA DE CANAN PROVINCIA DE CHILOE

Paulina Goić (Socióloga)

Pedro Ruiz (Ingeniero Agrónomo)

INTRODUCCION

Las profundas transformaciones sociales, políticas y económicas que han ocurrido en Chile desde la implantación del régimen militar el año 1973, han afectado de manera directa a los campesinos y sus organizaciones. Estas últimas fueron en su mayoría paralizadas y recién estos últimos años algunas de ellas han mostrado algún repunte.

El objetivo central de este trabajo es conocer la trayectoria que han seguido las organizaciones campesinas de una localidad ubicada en la comuna de Chonchi en el actual contexto nacional. Cómo surgen y resurgen, en torno a qué intereses, qué factores han favorecido su desarrollo y cuáles lo han limitado, constituyen entonces, algunas de las preguntas que guían el enfoque de este trabajo. En esta tarea se ha considerado necesario estudiar no sólo la organización campesina, sino también el entorno inmediato en

el cual ella está inserta -sea ésta una localidad, una comunidad o un poblado-. En dicho entorno es posible encontrar factores claves para entender el desempeño que ha tenido la organización. Quiénes forman parte de ese entorno, cuáles son sus necesidades y demandas más importantes, qué tipo de lazos intercomunitarios mantienen, si existen y sobre qué base se asientan las relaciones de poder local, constituyen pues, otras de las interrogantes que se abordan aquí.

El informe que a continuación se presenta, es el resultado de la investigación en terreno de una localidad campesina de Chiloé-Canán- y de una de las organizaciones de base allí existentes, -la Junta de Vecinos-. Esta última ha cumplido un papel muy importante como organización productiva y de integración social dentro de este sector de pequeños agricultores.

I. LOS HABITANTES DE CANAN, SUS NECESIDADES Y SU RESPUESTA A ELLAS.

Canán: una localidad de pequeños agricultores.

Canán es una de las ocho localidades que posee la Comuna de Chonchi, Chiloé. La conforman 33 familias de pequeños agricultores tradicionales. Producen principalmente para el autoconsumo, destinando una pequeña proporción al mercado. Se dedican básicamente a la producción de papa y trigo y, también, cultivan huertos familiares. Poseen escasos recursos productivos y el apoyo estatal no sólo es escaso sino que la mayoría de las veces los obliga a contraer grandes deudas que pagan vendiendo aquellos escasos recursos que poseen. Generalmente deben complementar sus entradas con trabajo asalariado temporal, migrando a Punta Arenas o Argentina a las faenas de esquila. Las mujeres, por su parte, trabajan en artesanía aportando de esta manera al ingreso familiar.

La situación socio-económica de estos campesinos es bastante homogénea. Todos son propietarios de sus predios, y, en su mayoría, han accedido a éstos por mecanismos de herencia o sucesión. Ocupan una superficie promedio de 19 hectáreas, la cual trabajan con mano de obra familiar. Pero, como ésta es insuficiente para realizar algunas de las actividades productivas del año agrícola -principalmente siembra y cosecha- (el tamaño prome-

dio de las familias es de 5 a 7 personas y promedio de activos por familia es de 3,3 a 4,6) y la situación socio-económica de las familias de la localidad no permite contratar mano de obra, ellas han recurrido a las "mingas" o "vuelta de mano".

La población de Canán, su escolaridad y su participación en organizaciones.

De acuerdo a los últimos datos censales (1982) que posee la escuela de Canán, en esta localidad habitan 33 familias campesinas. La información que presentamos se basa en un censo aplicado a 28 familias de las 33 1/ existentes en la localidad. Ella se refiere a aspectos generales sobre la población y su nivel de escolaridad y el grado de participación en las organizaciones registradas. Esta puede ser considerada como una información complementaria en este trabajo.

- Datos generales

En la localidad de Canán, el número de miembros por familia es de 5,7 personas, ocupando una superficie promedio de 19 hectáreas. El tamaño de las familias varía poco; entre 2 y 8 miembros. En cambio, la superficie de los predios varía entre 1 y 50 hectáreas, encontrándose la mayor frecuencia en el estrato de 11 a 20 hectáreas. (Ver Cuadro N° 1).

Las explotaciones familiares destinan en promedio 1 hectárea al cultivo del trigo y la papa, en forma rotativa. La forma de tenencia para todos los casos, a excepción de un allegado inquilino, es la propia; adquirida por herencia o sucesión. Sin embargo, en un alto porcentaje de los casos no se ha legalizado dicha propiedad.

De la población total de Canán -160 personas-, un 67,5% corresponde a la población económicamente activa. Por tanto hay como promedio poco menos de 4 activos por familia. De acuerdo a estos datos, es posible concluir que las familias campesinas en esta localidad poseen la mano de obra suficiente para sostener las labores productivas normales de la explotación. Pero ella se hace insuficiente durante los períodos de mayor actividad (siembra y cosecha). Es para tales ocasiones que se recurre a las mismas.

En relación al sexo y la edad de la población, hay un predominio de la población adulta y una mayor cantidad de población masculina. (Ver Cuadro N° 2). El descenso en el porcentaje de población, a partir de los 15 años hasta los 29 y, particularmente entre los 25 y 29 años, se puede explicar por el factor migración.

Las personas que migran, generalmente suelen ser jóvenes entre 25 y 29 años, quienes buscan mejores oportunidades de empleo movidos por la necesidad de constituir su propio núcleo familiar.

- Escolaridad

El nivel de escolaridad de la población fue mejorando notablemen-

te en las últimas décadas. El cuadro N° 3 demuestra el grado de instrucción de la población mayor de 20 años.

Si bien el grueso de la población de 20 y más años no completó la primaria, el 19,6% sin instrucción que se encuentra entre los 40 y más, disminuyó a sólo un 7% para el primer estrato de edad. El 1,8% entre 40 y más años que alcanzó a completar la primaria, aumentó a un 18,6% en el tramo 20 a 39 años. Por último, un 13,9% logró pasar a la secundaria en el caso del primer tramo de edad, lo que no sucedió en ningún caso dentro del segundo tramo. En consecuencia, la población de Canán aumentó su grado de escolaridad en forma notoria.

Sin embargo, actualmente pareciera que la situación se ha revertido. Por ejemplo, el porcentaje de jóvenes entre 15 y 19 años sin instrucción, es de un 12%. Este es superior al que presentaba el tramo 20 - 39 años, de un 7,1%. Más revelador es el porcentaje de deserción escolar, dentro del estrato de jóvenes 15 y 19 años (Ver Cuadro N° 4).

El 64% de los jóvenes entre 15 y 19 años abandona sus estudios. Es posible suponer que, como consecuencia del deterioro de las condiciones de vida de las familias campesinas, los jóvenes se vean obligados a no asistir a la escuela. Ya sea para ayudar directamente en las faenas productivas dentro de la explotación familiar y/o para aportar ingresos a la familia, a través de la venta de su fuerza de trabajo fuera del predio (PEM, trabajo asalariado temporal, etc.). También puede deberse simplemente a que actualmente los campesinos

trabajo. Y por eso nosotros usamos la fuerza de la mano, cambiando -digamos- la fuerza de la mano: uno hoy y mañana me toca a mí".

Luego, haciendo memoria, nos sigue relatando:

"...siempre ha sido así. En los tiempos atrás era más bonito todavía. Antes, para los antepasados -nuestros padres, nuestros abuelos-, era más difícil la vida...no estaba mecanizado. Hoy día no porque la cosa está más mecanizada, pero en pequeña escala sí. Antes, para sembrar la papa se hacía a pulso, se usaba la luma. Y después vino la cuestión del arado, pero el arado de madera, -como decían antiguamente- el arado de palo. (...) Y, por lo general, -tal como ahora- se cambiaban esas fuerzas sociales; se cambiaban yuntas de bueyes; la cuestión de faenas de papas también se hacía a minga. Tal como ahora. La cosecha de pasto se hace a minga, la cosecha de trigo también se hace a minga, y eso hasta que termine el período de cosecha. Todos, hay que ayudarlo a todos".

Esta relación de cooperación que existe entre las familias de la localidad se da en la mayoría de las actividades productivas que se realizan dentro del año agrícola: preparación del suelo, siembra, mantención del suelo y cosecha. Todas las familias de la localidad recurren a las mingas, y participan tanto parientes como amigos y vecinos. Colaboran mujeres y hombres, jóvenes y adultos, aunque se privilegia generalmente a los varones. El nú-

mero de personas involucradas varía según el tipo de actividad, pero normalmente son entre 5 y 6 personas más la mano de obra familiar. Aunque no hay remuneración, la familia en "turno" corre con los gastos de alimentación mientras dura la actividad. Como las familias campesinas en Canán poseen más o menos los mismos recursos productivos y -como veremos más adelante- las máquinas que poseen son de propiedad colectiva, el factor económico no incide en la elección de las familias que participan en las mingas. Sobre la forma cómo éstas se organizan, nos termina de relatar el campesino entrevistado:

"Para estos trabajos, se deja el día indicado para un vecino y el día indicado para el otro. No se juntan trabajos -digamos- para dos o tres vecinos, no. Eso se hace en conjunto en que a uno le toca hoy día y punto, ya no hay otro trabajo que se haga el mismo día..."

Es producto de este tipo de necesidades, y sobre la base de las relaciones económicas de cooperación entre familias, que se formó en 1962 el Comité de Pequeños Productores con el apoyo directo del Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP). El Comité funcionó regularmente hasta que en 1976-77 la Municipalidad de Chonchi lo reemplazó por la Junta de Vecinos. Por la exitosa trayectoria que ambas entidades han tenido y por su nivel de organización y participación, ellas constituyen el objeto de estudio de la segunda parte de este trabajo. Allí se verá cómo éstas

están imposibilitados de costear los estudios de sus hijos.

En el caso de los menores de 14 años, la situación es menos crítica; todos los niños mayores de 7 años van a la escuela. La diferencia de los dos estratos se podría deber al hecho que la instrucción primaria la reciben dentro de la localidad. El costo de la educación hasta 6° Básico es menor. No hay gastos de locomoción y el aporte que exige la escuela de Canán es menor que el que se solicita en los centros escolares de Chonchi o Castro, a dónde deben partir aquellos niños que deseen completar su educación. Ello explicaría que el porcentaje de deserción escolar sea mayor entre los jóvenes de 15 a 19 años. Por lo demás, se trata de una tendencia más o menos generalizada entre los jóvenes del campo.

- La Participación en Organizaciones.

A partir de los datos censales se obtuvieron los siguientes resultados sobre la participación de las familias en las organizaciones de Canán:

Junta de Vecinos :el 100% de las familias.

CEMA : el 46,4% de las familias

Club Deportivo: el 48,8% de los jóvenes entre 15 y 25 años.

Centro de Padres : el 44,4% de las familias con hijos en la escuela.

Grupo Juvenil : el 36% de los jóvenes entre 15 y 19 años.

Comité Proconstrucción: 42,9% de las familias.

Al menos dos miembros por familia participan en alguna organización. Los jóvenes integran

preferentemente el Club Deportivo y -por cierto- el Grupo Juvenil. Los jefes de familia lo hacen en la Junta de Vecinos, y las madres por su parte, en el CEMA y el Centro de Padres. En el Comité Pro-construcción de la capilla de Canán participan especialmente los hombres y sobre todo los jóvenes.

El grado de participación que se observa a través de los censos confirma los resultados de las encuestas y entrevistas, siendo uno de los rasgos más destacables de esta localidad.

Las mingas: una respuesta organizada y solidaria.

Las mingas ("vuelta de mano" o "días cambiados") es una práctica tradicional tanto en Canán como en todo Chiloé. Básicamente consiste en el intercambio de mano de obra familiar entre dos o más familias campesinas con el objeto de completar la fuerza de trabajo necesaria para la realización de determinadas actividades productivas, evitando así tener que incurrir en gastos de contratación de mano de obra.

A continuación presentamos el testimonio de un viejo habitante de esta localidad -nacido en ésta-, quién relata por qué surge aquí esta antigua práctica:

"Mire, o sea, este es un trabajo comunitario. Porque hay un lema que dice que una mano lava la otra y ambas la cara. Entonces, eso es lo que se usa acá en Chiloé. Porque resulta que somos todos medianos y pequeños (productores), no tenemos la fuerza necesaria, es decir, no tenemos los medios para hacer nuestro

logran desarrollarse a partir de las experiencias de cooperación ya existentes y cómo, a la vez, las irán consolidando. Organización y "comunidad" se irán ambas retroalimentando en torno a la satisfacción de las necesidades básicas de los pequeños agricultores de Canán.

Otras necesidades, otras organizaciones y el apoyo externo.

En la localidad también han surgido otras organizaciones que cumplen un papel importante en la satisfacción de aquellos intereses de servicio y recreativos también presentes en Canán. Dichas organizaciones surgen, por una parte, como una respuesta a la escasa y deficiente infraestructura de servicios existente en el sector; a la no menos insuficiente y defectuosa asistencia estatal y a la limitada asistencia privada. Por otra parte, en algunos casos son impulsadas por organismos estatales -en este caso la Municipalidad de Chonchi- de manera que sean las propias familias campesinas las que respondan a aquellas necesidades que dicho organismo no logra satisfacer plenamente.

Veamos, en primer lugar, la calidad de los servicios existentes en el sector y de la asistencia estatal y privada recibida por las familias.

La localidad de Canán recibe los aportes de la Municipalidad de Chonchi. Referente a los subsidios: el Programa de Empleo Mínimo (PEM) es escaso, habiendo dos personas en Canán acogidos a éste. Cerca del 50% de las familias recibe algún tipo de carga familiar, lo que en compa-

ración con otras localidades es escaso. La gente está desinformada, no sabe realmente qué derechos tiene, no hay cuota mensual constante y tienen que realizar muchos trámites para obtener alguna ayuda estatal. Por otro lado, los adultos perciben principalmente una pensión de vejez, viudez e invalidez. A los niños se les da un desayuno y almuerzo en la escuela, para lo cual los padres deben donar todos los años un saco de papas y una cantidad de leña.

Existe una escuela primaria donde se educan alrededor de 40 niños que cursan hasta 6° Básico. Para continuar los estudios, los niños tienen que recurrir al Liceo de Chonchi, que sólo enseña hasta 1° Medio. La única posibilidad de terminar la educación media es ir de interno a la ciudad de Castro. Además, hay que considerar que terminar los estudios medios no garantiza buenas oportunidades laborales futuras -nadie pretende estudiar en la Universidad o Institutos- y se requiere mano de obra en el trabajo productivo familiar. La enseñanza técnica es insignificante: en la ciudad de Castro funciona sólo un politécnico y se dictan algunos cursos del Instituto de Educación Rural (IER). El acceso a éstos es casi nulo: sólo se ofrecen dos becas al año a los mejores alumnos de las distintas localidades de Chonchi.

La atención médica en la localidad se efectúa en una Posta que funciona en Chonchi, y en casos de emergencia hay que recurrir al Hospital de Castro. El servicio prestado por estos establecimientos es regular y, los campesinos que no están ase-

gurados tienen que pagar un alto precio por ser atendidos. En casos más graves se ven obligados a ir a los Hospitales de Puerto Montt y Valdivia, especialmente para intervenciones quirúrgicas. El único aporte regular que reciben es la entrega de leche a niños por parte del Hospital de Castro.

En la Parroquia de la localidad de Canán se realiza normalmente una misa al mes. También se llevan a efecto bautizos, comuniones y otros actos religiosos. Caritas, organismo dependiente de la Iglesia, aporta con algunas donaciones para los campesinos, fundamentalmente en ropa y comida. Esta ayuda ha disminuido en los últimos años, con lo cual ha decrecido el número de beneficios por la Iglesia.

Otra instancia de apoyo para la comunidad de Canán es el Servicio de Seguro Social, que mensualmente entrega alimentos tales como arroz, aceite y otros, distribuyéndolos a precios menores.

La oferta de crédito a los campesinos está, en la práctica, limitada a INDAP. Las tasas de interés a las cuales se pactan estos créditos son a menudo inconvenientes, en la medida que superan la capacidad de pago de los campesinos.

En general, a pesar de las limitaciones que estos servicios presentan, constituyen una ayuda necesaria para las familias de Canán en su esfuerzo por mantener -no ya mejorar- su deteriorada situación socio-económica.

Es en torno a algunos de estos servicios que se crearon en la localidad varias organizaciones. Las tres más importantes son: El Centro de Padres, el Cen-

tro de Madres y el Comité de Pro-construcción. En estas organizaciones la participación es buena. Se coordinan los aportes recibidos por algunos organismos de apoyo y se realizan actividades en beneficio de los socios y también, a veces, de toda la localidad. Veamos cada una de estas organizaciones con más detalles.

- El Centro de Padres y Señoras

Fue fundado en el año 1960. Tiene una directiva formada por el presidente, la secretaria y el tesorero. Se reúnen dos veces al año -con cerca de 25 socios activos-, siendo la directiva la encargada de tomar las decisiones. Las funciones más importantes que cumple son: repartir desayuno y almuerzo a los alumnos de la Escuela, realizar actividades de beneficencia para comprar útiles escolares y para velar por el mantenimiento del establecimiento escolar. Los socios son los apoderados de los alumnos. Deben pagar una cuota de 350 pesos anualmente más una bolsa de papas y otra de leña. Esta organización es dependiente de la Municipalidad.

- El Centro de Madres.

Fundado en 1955, recién en 1976 recibió personalidad jurídica. Su funcionamiento hasta entonces había sido irregular y sólo tenía 10 socias. Actualmente existen 37 socias inscritas -todas madres- y de ellas 30 participan regularmente. Tienen reunión una vez al mes. Realizan variadas actividades tales como: entrega de leche a niños provenientes del Hospital de Castro, exponen tra-

bajos de artesanía en ferias y hacen cursos de tejido y crochet. Para estas tareas reciben el apoyo de CEMA Chile.

- El Comité Pro-construcción.

Este Comité se formó en 1984 con el objeto de reconstruir la vieja Iglesia de Canaán. Están inscritas 33 familias aunque sus miembros activos son 15 personas. Hacen reuniones de asamblea cada dos meses. Depende directamente del Consejo de Capilla de Canaán que funciona desde 1976 con el objeto de preparar las misas, bautizos y otros y de atender el mantenimiento del cementerio.

Con respecto a las motivaciones recreativas existentes en la localidad, desde 1958 funciona en Canaán el Club Deportivo llamado "Flor del Lago". Ha tenido una vida larga y estable. Tiene un local propio, aunque no posee cancha de fútbol. La directiva se reúne una vez al mes y los miércoles y viernes se realizan tardes deportivas. Participan cerca de 30 socios. El Club tiene un equipo de fútbol que participa en un torneo anual realizado a nivel comunal. Además, se efectúan fiestas para reunir fondos. Los miembros son todos jóvenes. El Club Deportivo de Canaán está ligado a la Asociación de Fútbol Rural de Chonchi y, por esa vía, a la Dirección General de Deporte y Recreación (DIGIDER).

También se formó hace poco un grupo juvenil que no ha logrado tener una dinámica propia. Generalmente se suma y apoya las iniciativas de las otras organizaciones.

Hay que destacar la estrecha relación de cooperación que exis-

te entre todas las organizaciones de la localidad.

Relación entre las organizaciones existentes en la localidad.

"...todos cuadrados a la cooperación".

En la localidad de Canaán, las organizaciones más importantes son: la Junta de Vecinos, el Club Deportivo, el Centro de Madres y el Centro de Padres. Cada una de ellas desarrolla funciones que le son propias y que atañen a sus socios. Sin embargo, también realizan otras actividades que comprometen a toda la comunidad. Es en este tipo de actividades que se establecen contactos de ayuda mutua entre las distintas organizaciones.

Por ejemplo, actualmente se está reparando la vieja iglesia que tiene la localidad. A través del Comité Pro-construcción se coordinan los distintos aportes que hacen las organizaciones a esta tarea, ya sea en materiales o en mano de obra. Este trabajo es supervisado por la Municipalidad de Chonchi -ya que es de su competencia-. Pero el aporte fundamental lo está haciendo la Junta de Vecinos con los fondos que ella tiene, contribuyendo con gran parte de los materiales de construcción. El Club Deportivo y el Grupo Juvenil, por su parte, aportan un gran contingente de mano de obra. De esta manera, se ha ido comprometiendo casi toda la localidad en esta iniciativa.

Por otra parte, cuando el Club Deportivo -por ejemplo- participa en campeonatos ya sea intercomunales o interprovinciales,

se hacen actividades de beneficencia para juntar fondos, se organiza una barra, etc. Estas actividades son apoyadas por casi todas las organizaciones. Lo mismo ocurre cuando es el Centro de Padres quien lanza una iniciativa para beneficio de la escuela.

Por último, si alguna familia tiene un problema, todas las organizaciones solidarizan con ella. No sólo lo hace la Junta de Vecinos sino que...:

"...El Club Deportivo, el Centro de Madres, también cooperan a los que les toca cualquiera desgra-

cia. (...) todos cuadrados a la cooperación".

Esta relación de cooperación que se da entre las distintas organizaciones de Canán se facilita porque, normalmente, en las familias existen al menos dos miembros que participan en distintas organizaciones. Esto, por una parte, crea una red informal de comunicación que permite tener informadas a las familias de lo que se está realizando en ellas y si requieren de su colaboración, y por otra parte de alguna manera compromete a toda la familia en dichas actividades.

II. LA JUNTA DE VECINOS O EX-COMITE DE PEQUEÑOS AGRICULTORES

De las cinco principales organizaciones existentes en Canán, la Junta de Vecinos es -sin lugar a dudas- la más importante. Es en torno a ella que se desarrollan de manera fundamental las distintas actividades tanto productivas como sociales de la mayoría de las familias de la localidad. La actual Junta de Vecinos no es más que la continuación del viejo Comité de Pequeños Agricultores de Canán, fundado en 1962 con el apoyo de INDAP.

Es durante los años posteriores a su creación que se van incorporando al Comité la casi totalidad de las familias de Canán -alrededor de 25 de las 33 que existen en la localidad-. Se van adquiriendo las distintas máquinas y enseres por medio de los cuales se organizaron y consolidaron las relaciones productivas y comunitarias dentro de la localidad. Dichas relaciones se venían desarrollando mucho antes, con las mingas o vuelta de mano: son parte de la historia y tradición chilotas. Pero ellas se afianzaron mucho más con el Comité de Pequeños Agricultores a través de las distintas actividades que ha realizado durante su larga trayectoria.

En 1976, la Ilustre Municipalidad de Chonchi puso fin a los casi 17 años de vida del Comité. En su reemplazo se creó la Junta de Vecinos. Todas las máquinas y enseres que eran propiedad del Comité pasaron a manos de la nueva Junta y a ésta se incorporaron

la totalidad de las familias de Canán (incluidos los ex-socios del Comité). Es por ello que, a pesar de este cambio en el tipo de organización, en la práctica la Junta de Vecinos sigue operando en la misma forma como lo venía haciendo el Comité hasta la fecha. Claro que ahora lo hace bajo el alero de la Municipalidad de Chonchi.

En resumen, el peso histórico y presente que tiene esta organización en la localidad, el alto grado de participación que en ella existe y la importante función que desempeña a nivel productivo y a nivel de las relaciones sociales que se generan en torno a ella, la convierten en la organización más importante de Canán y, por ello, es el objeto de nuestro estudio.

Su historia..., la historia del Comité de Pequeños Agricultores.

El Comité de Pequeños Agricultores de Canán es uno más de los muchos comités que se formaron a partir de 1962, con la promulgación de la primera ley de Reforma Agraria. El Comité surgió, por tanto, por iniciativa del Estado a través de INDAP, y recibió durante su desarrollo un fuerte apoyo de dicho organismo.

Se constituyó desde sus inicios con 25 familias. Todos los socios eran pequeños agricultores; estaba presente casi la totalidad de Canán más dos o tres familias de localidades cercanas.

A poco andar se compraron una máquina cortadora de pasto. Cobrando una cuota por usarla pudieron reunir un fondo y así, con el tiempo, vinieron la máquina motobomba y la trilladora combinada.

En torno a estas maquinarias se centraba el trabajo del Comité. Durante el año se desarrollaban las distintas actividades productivas (siembra, cosecha, raleo, etc.) y en éstas las familias cooperaban unas con otras a través de las mingas, apoyándose con las máquinas que poseía el Comité.

La directiva era elegida democráticamente y se renovaba año a año. Una vez al mes se hacían asambleas y en éstas se organizaba la forma cómo se rotarían las máquinas -de manera que fueran usadas por todos los socios-, quién las operaría, cuánto se cobraría por el uso de ellas y cuánto se le pagaría al operario. Con los acuerdos tomados en asambleas fueron adquiriendo una a una las maquinarias, la bodega y otros enseres que tuvo el Comité.

Además de las actividades propiamente productivas, el Comité también asumió otras tareas dentro de la comunidad: mantenimiento de caminos, alcantarillas, la capilla; ayuda a miembros de la localidad en desgracia; o apoyo a actividades tanto deportivas como de beneficencia impulsadas por otras organizaciones de la localidad.

La implantación del Régimen Militar en Chile el año 1973 no logró romper la dinámica que el Comité venía desarrollando, pero de hecho alteró su normal funcionamiento. No recibieron más apoyo del Estado; el papel que éste jugaba, el Comité no lo olvida:

"En ese tiempo, los Comités de Pequeños Agricultores eran asesorados por el Ministerio de Agricultura. No se perdían ni punto ni 'puntá', como se dice, porque había buen asesoramiento".

Por otra parte, ya no se pudo renovar más la Directiva ni se pudieron seguir haciendo reuniones con la regularidad y libertad con que se llevaban a cabo hasta entonces. Un ex-dirigentes del Comité nos relata lo ocurrido:

"...el que quedó (en la Directiva) tenía que estar no más porque ya no hubo más registro dentro de estas organizaciones. Y además que estaban siempre pendientes... hasta que no se cambie la ley, la nueva Ley de Reforma de la Organización. Por lo tanto, había que pedir un permiso... al Jefe de Plaza en Estado de Emergencia, qué sé yo, vale decir Carabineros... Había que estar pidiendo permiso continuamente y dándoles las pautas, lo que se va a tratar en la reunión, la tabla, digamos".

A pesar de los obstáculos que encontraba el Comité para su normal funcionamiento y del control que se ejercía sobre él, siguió subsistiendo y desempeñando las funciones que hasta entonces cumplía y que eran centrales para las familias de Canaán.

Sin embargo, la esperada "nueva Ley de Reforma de la Organización" no tardó en llegar. A fines de 1976, la Municipalidad de Chonchi decidió poner término al Comité de Pequeños Agricultores. En su lugar se creó la Junta de Vecinos de Canaán. Un ex-dirigente del Comité nos relata el he-

cho así:

"...y después todo pasó automáticamente a las áreas de municipalidad... Habían muchas cosas de importancia -hasta la fecha siguen- : una trilladora pequeña de Bulgaria, una cortadora de pasto, una bomba fumigadora, una jeringa, bodegas y enseres. Eso todo automáticamente pasó a municipalidades".

Sobre la forma cómo actuó la Municipalidad y en qué poder se basó, nos dice:

"...como un ladrón que llega a robar en la noche y ya, nos robamos un mejor borrego, nos llevamos un mejor cordero y nos llevamos no más, qué nos dicen..., nada. O sea que se ha atropellado -digamos- la propiedad privada como que nada".

"...la gente siente un temor. O sea que -digamos- sobre todo esto que pasa no podrían hacer nada. Porque, como se dice, si a Ud. le tiran la caballería encima no se puede defender prácticamente; tiene que correrse del camino..."

Más adelante veremos que el problema de las máquinas es y ha sido un punto de conflicto dentro de la localidad, aunque se ha mantenido siempre latente. Sólo salió a la luz cuando la Municipalidad intervino en él. Pero, ella pasó a ser otro factor más de la discordia. Todo esto será tratado cuando veamos las relaciones de poder dentro de la localidad. Ahora, sigamos con la historia.

La Junta de Vecinos de Canán...

sólo un cambio de nombre.

La Junta de Vecinos de Canán nació el 2 de Febrero de 1977, bajo la tutela de la Municipalidad de Chonchi. En ella se inscribieron todas las familias de Canán (muchos ex-socios de Comité o miembros de sus familias). Se designó una directiva -que hasta la fecha no ha podido ser renovada-, la cual asumió las mismas funciones que hasta entonces desempeñaba el Comité de Pequeños Agricultores. Actualmente hay 70 socios, esto es casi el triple de los que tenía el Comité. Ello se explica por una parte, porque hay en algunos casos, más de un miembro de una familia inscrita y, por otra, porque hace cerca de dos años se fundieron con la localidad de Canán otras dos localidades, aumentando el número de inscritos en la Junta. La Directiva está formada por un Presidente, un Secretario y un Tesorero más un 1º, un 2º y un 3º Director. Se hacen reuniones de asamblea una vez al mes y en ellas se van coordinando las distintas tareas y objetivos que la Junta cumple.

Objetivos Generales y Tareas Específicas.

Como ya se dijera antes, el término del Comité de Pequeños Agricultores no significó parar el trabajo que había venido desarrollando. La nueva Junta de Vecinos lo asumió.

En relación a los objetivos y tareas que cumple, hemos distinguido, por un lado, aquellos que normalmente asume en tanto Junta de Vecinos, y por otro, los

que la Junta de Canán ha asumido en tanto ex-Comité de Pequeños Agricultores. Estos últimos son de tipo productivo y apuntan principalmente a la búsqueda de medios para mejorar la producción de papa y trigo. El trabajo se ha centrado -tanto en la época del Comité y ahora con la Junta- en la adquisición de maquinaria. Con las máquinas heredadas del Comité (una cortadora de pasto, una motobomba y una trilladora combinada) la Junta ha ido reuniendo un fondo con el cual esperan poder comprarse un tractor y luego un molino. Las tareas que asume la Junta consisten fundamentalmente en coordinar las distintas actividades productivas en las cuales se van a utilizar las máquinas de que disponen. Un dirigente nos cuenta en qué consisten las reuniones:

"...se ponen en marcha para poner los precios, de cómo se va a trabajar y quién va a ser el operario que va a trabajar con las máquinas".

También se cancelan las cuotas por el uso de las máquinas -un precio para los socios y más caro en caso de particulares- y se le paga al operario. Este último se renueva cada dos o tres temporadas; debe ser de confianza, saber manejar las máquinas y ser reconocido por su responsabilidad.

Los objetivos que cumple la Junta de Vecinos, que son los que generalmente han asumido el resto de las unidades vecinales de las localidades cercanas a Canán, tienen que ver principalmente con la construcción y mantenimiento de infraestructuras de servicio (caminos, alcantarillados, la capilla, la escuela y otros). A

puntan también al mejoramiento de las condiciones de vida de las familias de la localidad. La Junta de Canán ha hecho arreglos de caminos y alcantarillados y para estas tareas ha recibido la colaboración de la Municipalidad de Chonchi ya sea con materiales o con mano de obra:

"...cuando se avisa allá (a la Municipalidad) nos dan un día, dicen tal día va a ir el camión, y nosotros esperamos y viene. Se trabaja con la gente del Programa de Empleo Mínimo (PEM). A la cuadrilla se le avisa que se va a trabajar en tal parte y allá están ellos".

También participan en estos trabajos los vecinos del lugar. Actualmente se está reconstruyendo la capilla por iniciativa de la Junta. En esta tarea están participando todas las organizaciones de la localidad, aunque ella aporta gran parte de los materiales. Por último, con el fondo reunido por el uso de las máquinas y con actividades de beneficencia, se realizan acciones de solidaridad:

"Se junta plata para ayudar a alguien que lo necesita, para personas de escasos recursos también se le hacen ayudas, a la persona que por ejemplo se le quema la casa también. Si se muere alguien, un socio, también tenemos una cuota...de dos mil pesos por el año 84 (...) antes, cuando era Comité lo mismo, tenía el mismo lema".

Agentes Externos: La Municipalidad de Chonchi.

La Municipalidad de Chonchi cum-

ple un papel importante en tanto organismo de apoyo en todas aquellas actividades propiamente de servicios: mantención de caminos y alcantarillados, construcción y mantención de escuelas, capillas y cementerio. Actualmente tiene en proyecto la construcción de un liceo en Canán. Esto evitará tener que mandar a los hijos a terminar sus estudios a Chonchi o a Castro con los altos costos que eso significa en locomoción o pensión.

Tener el apoyo de un organismo de gobierno facilita mucho el trabajo de la Junta. Recibe ayuda y además ésta llega en forma expedita. Dispone de facilidades para todas aquellas actividades que así lo requieren (sean éstas de beneficencia, acceso a camiones, locales, y -desde el Estado de Sitio- para hacer reuniones). Pero este tipo de apoyo tiene su contraparte que está dada por el control que directa o indirectamente se ejerce sobre estas organizaciones y que en alguna medida inhibe su funcionamiento o crea una atmósfera de temor en los socios limitando su plena expresividad. Dos hechos ilustran esta situación: el traspaso de las máquinas a la Junta y la imposibilidad de renovar su directiva. En ambos casos, un porcentaje significativo de familias dentro de la localidad manifestaron su desacuerdo y sin embargo, los hechos se mantienen y la gente no se ha atrevido a reaccionar. Basta recordar lo dicho por un dirigente:

"...la gente tiene un temor. (...) Porque, como se dice, si a Uds. le tiran la caballería encima no se puede defender prácticamente;

tiene que correrse del camino..."

Aún así, las familias de Canán valoran la ayuda que brinda la Municipalidad y reconocen las ventajas que tiene el recibir el apoyo de "las autoridades". Sin embargo, ella no cumple ningún papel de importancia en aquellas actividades de tipo productivo realizadas por la Junta de Vecinos y que constituyen la preocupación central de sus socios en tanto pequeños productores. De ahí que no se perciban lazos de dependencia entre la Junta y la Municipalidad. Las actividades surgen fundamentalmente por iniciativa de las familias de la localidad y responden a la dinámica que se ha venido desarrollando en forma autónoma desde la época del Comité. El propio dirigente de la Junta de Vecinos lo reconoce:

"...el nombre de Junta de Vecinos tal como dijera un comité o algo así; no más es el nombre que cambia. Por ejemplo, si acá hubiera seguido existiendo el Comité, también iba a seguir haciéndose lo mismo".

"Yo creo que se han hecho y se están haciendo varias cosas importantes...debido a las máquinas que posee la Junta, a ellos - digo- (el Comité) porque el nombre lo tiene la Junta de Vecinos pero si no estuvieran las máquinas no dispondríamos para disponer de tanta ayuda".

Las máquinas ocupan un lugar central en la vida de la organización y, en general, de las familias de Canán. Hacen de esta localidad un caso excepcional dentro de la Comuna de Chonchi, e-

jemplar tanto por su nivel de organización como de participación. Veamos esta última con más detalle.

La Participación

En la Junta de Vecinos de Canán están inscritas la totalidad de las familias de la localidad. La asistencia promedio a las reuniones es de alrededor de un 60% a un 70%. Ella varía según la importancia de los temas que han de tratarse:

"A la reunión -que se hace una vez al mes- va un promedio de 40 a 50 socios..., pero las de mayor asistencia son entre la reunión de Noviembre y la reunión de Abril".

En las asambleas que se hacen durante ese período se cancelan el trabajo de la motobomba, el de la corta de pasto y -en Abril- se pagan las trillas, el trabajo de la máquina combinada.

"Las otras reuniones ya se hacen en invierno, baja la asistencia, pero siempre hay buena gente".

La participación en las asambleas también es buena. Si bien las tareas son asumidas generalmente por los dirigentes, la decisión de qué realizar y de cómo llevar esto a cabo se toman en forma colectiva. Fundamentalmente porque se refieren a cuestiones prácticas de tipo productivo que todos los socios manejan y porque ya tienen una larga trayectoria organizativa juntos:

"Si se toma un acuerdo, casi todo es en asamblea con socios. Por

ejemplo, el presidente que se dirige solo...nada. Todo con conocimiento de todos".

Sin embargo, como es natural, el grado de participación variará según el tipo de responsabilidades que son asumidas por los socios. Uno de los dirigentes nos explica:

"...(el socio) llegó y se sentó y escuchó y si tuvo oportunidad de lanzar una idea, pidió oportunidad y dio a conocer su idea y nada más. Pero, por ejemplo, los que tienen más, que tienen que estar permanentemente son el dirigente, secretario y tesorero. Tienen más movimiento en cuanto a cuentas. El presidente no tanto. El presidente acata las ideas no más, la da a conocer y si es aprobada...Y de ahí, los que tienen más pega son el secretario y el tesorero que se mueven. Y aquí hay harta pega en cuanto a manejo de las máquinas, toda la cuestión de las cuentas, del balance, de boletas, ya de un perno, de distintas medidas, panas de las máquinas, de distintas cosas. Ya lleva mucho ejercicio".

Con todo, el nivel de organización y participación en la Junta es notable. Se percibe en las familias campesinas un fuerte sentimiento de identidad con su organización, conocen su trayectoria desde el tiempo del Comité y la valoran por el esfuerzo que hay detrás de ese largo camino recorrido. Esta constituye una experiencia excepcional dentro de la Comuna de Chonchi. Expresiones como la que se cita a continuación fueron hechas y reite-

radas por muchos socios:

"...les va a quedar recuerdo acá del sector que hay por acá, ninguna trabaja como la Junta de Vecinos de Canán. Incluso, que tengan -por ejemplo- máquinas, que estén organizados así, que trabajen así como trabaja Canán, no hay ninguna institución".

Es posible distinguir algunos factores que -en alguna medida- explican el nivel de organización y participación alcanzados en esta localidad. Un primer factor, que es básico para comprender la experiencia de Canán, está en el hecho de ser ésta una localidad -33 familias- con una larga tradición de cooperación y solidaridad que tiene su origen en las mingas (también llamadas vuelta de mano o días cambiados). Las familias están acostumbradas a ayudarse unas a otras, y esta experiencia de trabajo colectivo les ha permitido afianzar las relaciones comunitarias dentro de la localidad. De ahí que no haya sido difícil organizarse primero en un comité campesino y luego en una Junta de Vecinos. Este factor -geográfico y cultural a la vez- explica también la estabilidad de estas organizaciones a través del tiempo. El Comité de Pequeños Agricultores antes y la Junta de Vecinos ahora, no son más que una forma institucionalizada de una práctica que se venía desarrollando de mucho antes.

Un segundo factor de importancia es la relativa homogeneidad de los miembros de la localidad. Son todos pequeños agricultores, cuya situación socio-económica, si bien está desmejorada, les permite satisfacer sus nece-

sidades básicas. Existe, por tanto, una cierta identidad de intereses sobre la cual se ha podido constituir la organización.

De aquí surge un tercer factor también clave, a saber, la correcta adecuación entre las necesidades de los socios y los objetivos de la organización. Las funciones que ella cumple son fundamentalmente de tipo productivo, y, por tanto, responden a las necesidades que más preocupan a los socios en tanto pequeños productores y en la medida que ellas apuntan a su subsistencia.

Un cuarto factor presente - que a su vez responde a los anteriormente nombrados- es la exitosa trayectoria del Comité de Pequeños Agricultores, lo cual ha dejado una memoria histórica positiva, a nivel de la localidad, en lo que a experiencias organizativas se refiere.

Pero, el Comité no sólo dejó un "buen recuerdo", también dejó un capital -las maquinarias- que constituye el factor más importante que explica hoy día el buen funcionamiento de la Junta de Vecinos y el alto grado de participación en ella. Dichas maquinarias son sus pilares fundamentales: además de prestar un gran servicio a los socios también son una importante fuente de ingresos ("fondos") para la Junta, lo que le permite funcionar hoy y tener perspectivas futuras. Esto es una doble motivación para que las familias participen. A modo de ejemplo, veamos el relato de un dirigente:

"Acá, lo que más compromete a los socios para que estén activos..., lo que más les llama la atención es, por ejemplo, la máquina tri-

lladora combinada que hay... Porque resulta que en cuanto a esas máquinas que hay, es muy necesario para el trabajo de la cosecha... Aquí, lo principal es cosechar el pan que comemos todos los días".

Se desprende que no sólo la necesidad básica de los socios y su satisfacción a través de la organización son claves para el buen funcionamiento de ésta. También es posible extraer la demanda central que tienen en este momento los pequeños agricultores, al menos, de este sector. Dada su deteriorada situación socio-económica, la preocupación central hoy es aumentar su producción. Las maquinarias han demostrado ser una gran ayuda en este sentido. Por ello, los socios manifiestan un interés particular por tratar de ir adquiriendo más maquinarias. Con las ya existentes pueden reunir fondos para ir comprando otras colectivamente.

Otra demanda se refiere a la comercialización de sus productos. Pero, son tales las dificultades que existen en torno a ello, que no han hecho el intento siquiera de mejorarla. Lo mismo sucede en relación a los fertilizantes, semillas y otros insumos.

En general, los campesinos no se plantean demandas que perciben desde un principio casi imposibles de satisfacer. A medida que las más importantes sean resueltas, quizás empiecen a manifestar otras demandas y a organizarse en torno a ellas.

La organización y sus conflictos

La experiencia de la Junta de Vecinos de Canán es -no cabe duda-

un ejemplo en organización, en participación y en solidaridad. Pero, no por ello, no ha tenido conflictos. El eje de éstos lo constituyen las máquinas que actualmente posee la Junta, pero que eran propiedad de los socios del ex-comité campesino. Ellos se produjeron en un comienzo entre los dirigentes del ex-comité y el máximo dirigente de la Junta. Este último es quién relata los hechos y nos muestra la incidencia que las relaciones de parentesco estaban teniendo en el problema:

"...a mi no me querían dejar entrar al Comité porque el gallo que estaba trabajando de operario con el suegro son vecinos míos y no querían que yo entrara porque sabían que si yo entraba seguro que las máquinas...no sé, encontraría que a lo mejor me veían que yo podía manejarlas. Y ese era el problema, que me miraban por ese lado y no me dejaban entrar al Comité".

El problema se refería, entonces, al control que estaba ejerciendo la directiva del Comité en la designación del operario de las máquinas -quién recibe un sueldo por dicha labor- y en ello estaba incidiendo fuertemente la relación de parentesco existente entre uno de los dirigentes y su yerno, quién las manejaba. Por su parte, otro ex dirigentes del Comité nos plantea el conflicto en otros términos:

"...la gente joven siempre quiere desplazar al viejo. Cuando llegan dirigentes nuevos que no han hecho nada... Es el caso del... (actual dirigente de la Junta al

que no quisieron incorporar al Comité)." *...*

Según esta visión se trata de una disputa generacional. Pero también hay que tomar en cuenta la importancia que el cargo de operario de las máquinas tiene; él es quién las maneja y de él depende el mantenimiento de ellas. Esto fue subrayado tanto por el actual dirigente de la Junta como por los antiguos dirigentes del ex-Comité. Hay un factor de confianza en la elección de un pariente para el cargo y es más fácil controlar su desempeño. El hecho que este problema no se haya extendido a toda la localidad y que no haya alterado el funcionamiento de la organización puede deberse a que, por una parte, no existían otros miembros de la localidad aptos para el cargo (requiere cierta capacitación) ni interesados en él; y por otra, a que la preocupación fundamental de los socios era tener acceso a las máquinas para realizar sus actividades productivas independientemente de quién las maneja. Por último, puede haber influido el hecho que éste era un conflicto más o menos reciente y la intervención de la Municipalidad, al poner término al Comité, impidió que este pudiera 'potencialmente' hacer crisis. Veamos cómo se desencadenaron los hechos en la práctica. El año 1976, como ya vimos, la Municipalidad disolvió el Comité y creó la Junta de Vecinos traspasando las máquinas que eran propiedad del Comité. En ese momento se renovaron todos los cargos. El conflicto se resolvió en favor del que se constituiría en nuevo dirigente de la Junta de Vecinos y que ha-

bía sido marginado del ex-Comité. El mismo nos cuenta lo ocurrido:

"Después, solito llegué cuando se trasladó el Comité y pasó a la Junta de Vecinos... Cuando pasó a ser Junta de Vecinos, yo pedí una de las máquinas. (...) Estoy trabajando con las máquinas van a ser tres temporadas y no he tenido ningún problema con la gente".

Efectivamente, la Junta de Vecinos ha funcionado sin tropiezos. Los dirigentes y socios del ex-Comité se incorporaron a ella y no se han alterado las relaciones económicas de cooperación que se desarrollan entre las familias, con las mingas. En general, todos están satisfechos con la organización. Pero el mismo fenómeno que se producía en el ex-Comité, se reproduce hoy en la actual Junta, aunque con características distintas. Todos los cargos directivos se han ido concentrando en manos de este nuevo dirigente:

"El primer nombramiento que hubo ya vine como primer director y en este momento estoy haciendo de Presidente de la Junta de Vecinos, pero no soy nombrado directamente. Incluso hago de Presidente y de Secretario porque el secretario se fue de viaje..., pero eso a conocimiento de la asamblea porque resulta que los directores que hay, nadie quiere hacer de presidente".

Si bien todo esto se explica por la ausencia temporal del presidente y el secretario, llama la atención que él asuma, además de los cargos de primer director y

de operario de las máquinas, el de presidente y de secretario. Además de los dotes innatos de dirigente que pudiera tener, pareciera haber un fuerte control de la dirección en torno a una 'camarilla' que no estaría promoviendo la incorporación de nuevos miembros a la directiva. Por otro lado, la esposa de este dirigente es la presidenta del CEMA de Canán, lo que muestra la influen-

cia que están teniendo las relaciones de parentesco en la determinación de los cargos directivos de algunas organizaciones dentro de la localidad. Ello no altera la participación en la organización ni su funcionamiento -regular y eficiente-; pero establece más o menos sobre qué bases se asientan las relaciones de poder local.

III. CONCLUSIONES

La valoración de la organización y la localidad.

La Junta de Vecinos de Canán —como hemos visto— funciona regularmente con la participación de todos los habitantes de la localidad. Sus objetivos responden a las necesidades de los socios y en general, se realizan sin mayores tropiezos. Los objetivos de tipo productivo se cumplen gracias a las maquinarias que poseen. Los de servicios, gracias al apoyo de la Municipalidad. Todo esto hace de la Junta de Vecinos una organización eficiente, eficaz, participativa y solidaria. Así, al menos, es valorada por los propios habitantes de Canán. Veamos el testimonio de uno de ellos:

"Cuando a la gente le falta algo, le ayuda. Cuando hay un hoyo en un camino, se hace una reunión y va el presidente y le va a decir a la Municipalidad 'nosotros queremos un camión para ir a tirar...' Y viene el camión a tirar material. Si yo pido algo a la asamblea me lo van a hacer, me lo van a hacer, me lo van a hacer!".

La Junta de Vecinos también es valorada en tanto es una instancia que permite la organización de la localidad para la cooperación:

"¿Lo más fundamental de la Junta de Vecinos?... como abarca a nivel

de un sector completo, se encuentran muchas opiniones. Porque resulta que dentro del sector hay muchos socios, entonces, por ahí salen ideas. Ya que si hay que hacer alguna ayuda, por poco que sea, cooperan todos los socios".

Tanto socios como dirigentes están conformes con la organización, se identifican con ella y tienen confianza en su futuro:

"Creo que la Junta de Vecinos es algo adecuado para el sector, así con las máquinas que poseemos y una vez terminando la Iglesia, vamos a poder renovarnos en máquinas y a lo mejor adquirir otras que nos hagan falta. Porque incluso, hace un tiempo atrás, estuvimos a punto de comprarnos un tractor. Así que quedó en proyecto y si se va acumulando fondo a lo mejor llegamos a merecerlo a futuro".

En este futuro le cabe un papel fundamental a las maquinarias que posee la organización:

"Mientras estén las máquinas se va a mantener. No importa el nombre, ni el gobierno que haya".

Llámesese Junta de Vecinos o Comité de Pequeños Agricultores, lo importante para los socios es que cumpla las funciones que hasta ahora ha desempeñado:

"...también podría ser una cooperativa, pero sería un cambio de

nombre porque yo creo que se arreglaría dentro del sector de Canán".

Esto último es importante. Canán ha logrado adquirir una dinámica propia que lo distingue de otras localidades:

"Acá somos mucho más unidos".

Las relaciones intercomunitarias en la localidad, que se han ido desarrollando y afianzando en torno a las mingas y a las organizaciones que han ido surgiendo, constituyen la base de la solidaridad entre los campesinos. Son fundamentalmente relaciones de carácter económico. Es alrededor de éstas, de un espacio físico común y de intereses comunes —en tanto pequeños agricultores— que las relaciones intercomunitarias se van consolidando. Existe, hoy día, un fuerte sentimiento de pertenencia y de identidad entre las familias y su localidad.

Sin embargo, así y todo, hay un factor muy importante que explica la permanencia de estas relaciones intercomunitarias. La existencia de un gran capital —las maquinarias— que es propiedad común de las familias de la localidad.

A modo de conclusión final.

Canán es poseedora de tres máquinas que permiten mejorar la producción de sus habitantes. Esta es una de las preocupaciones más importantes de ellos en tanto pequeños productores. Esto se debe, básicamente a que participan todos en la organización (antes en el Comité y ahora en la Junta). Aún hoy, sigue siendo

su demanda central: desearían poder comprar otras máquinas y en eso está trabajando la organización actualmente. Este capital es el que distingue, de manera fundamental, a Canán de otras localidades. El futuro de la organización se sustenta tanto en los fondos que pueda reunir con las máquinas para adquirir nuevos capitales, como en que la localidad las siga poseyendo.

El apoyo que recibió el ex-comité campesino de INDAP fue muy importante en sus comienzos. Esto, junto a la existencia de dirigentes con experiencia salarial y/o con cursos de capacitación, permitieron sacar adelante la organización. La autonomía que ésta logró con el tiempo se debe también a las máquinas que fue adquiriendo, a partir de las cuales pudo obtener una fuente de ingresos propia. Ello explica, en gran parte, su estabilidad y permanencia en el tiempo. Así la localidad ha incrementado, o al menos mantenido en el tiempo, un alto nivel de participación.

Con respecto a los factores comunitarios, en la organización estudiada todos los miembros se conocen. Esto acorta la distancia entre dirigentes y socios produciéndose un mayor control social entre unos y otros en relación al desempeño de sus funciones. Ello no impide, sin embargo, la conformación de núcleos de poder local en torno a los cargos directivos. En esto inciden las relaciones de parentesco existentes al interior de la localidad. Pero, en la medida que la organización ha sido suficientemente eficiente en el desempeño de sus funciones, los conflictos que se producen no son

determinantes. Por último, la existencia previa de relaciones económicas de cooperación y -en general- de relaciones intercomunitarias al interior de la localidad, son un factor que contribuye al desarrollo de la organización.

No cabe duda que el tipo de organización que mejor responde a las necesidades de estos pequeños agricultores es una de tipo productivo ("no importa el nombre que tenga"): La Junta de Vecinos de Canán lo es. Ella surgió en torno a las relaciones comunitarias de carácter económico que ya existían. Pero gracias a ella también, dichas relaciones han podido persistir. Un ejemplo ilustra este hecho. Las familias de Canán que viven en los límites

de la localidad y que por tanto, colindan con otras localidades vecinas, participan únicamente en la Junta de Vecinos de Canán; prefiriendo, en el caso de otras organizaciones (Club Deportivo, Centro de Madres), integrarse a las que existen en las localidades vecinas. Las tendencias desintegradoras de las relaciones económicas intercomunitarias existentes en Canán han sido contenidas gracias a la Junta de Vecinos y a su exitosa respuesta frente a las necesidades de los pequeños agricultores. Y, si bien Canán no es una "comunidad" propiamente tal, aún es posible encontrar en ella fuertes lazos comunitarios. Esto lo saben y expresan los habitantes de Canán: "Les va a quedar recuerdo..."

ESTADÍSTICA DE CANÁN EN LA PROYECTIVA DE FAMILIAS RURALES 1982

ESTADO		MADRE		PADRE		TOTAL	
ESTADO	MADRE	PADRE	TOTAL	ESTADO	MADRE	PADRE	TOTAL
10-01	0,00	0,00	0,00	10-01	0,00	0,00	0,00
10-02	0,00	0,00	0,00	10-02	0,00	0,00	0,00
10-03	0,00	0,00	0,00	10-03	0,00	0,00	0,00
10-04	0,00	0,00	0,00	10-04	0,00	0,00	0,00
10-05	0,00	0,00	0,00	10-05	0,00	0,00	0,00
10-06	0,00	0,00	0,00	10-06	0,00	0,00	0,00
10-07	0,00	0,00	0,00	10-07	0,00	0,00	0,00
10-08	0,00	0,00	0,00	10-08	0,00	0,00	0,00
10-09	0,00	0,00	0,00	10-09	0,00	0,00	0,00
10-10	0,00	0,00	0,00	10-10	0,00	0,00	0,00
10-11	0,00	0,00	0,00	10-11	0,00	0,00	0,00
10-12	0,00	0,00	0,00	10-12	0,00	0,00	0,00
10-13	0,00	0,00	0,00	10-13	0,00	0,00	0,00
10-14	0,00	0,00	0,00	10-14	0,00	0,00	0,00
10-15	0,00	0,00	0,00	10-15	0,00	0,00	0,00
10-16	0,00	0,00	0,00	10-16	0,00	0,00	0,00
10-17	0,00	0,00	0,00	10-17	0,00	0,00	0,00
10-18	0,00	0,00	0,00	10-18	0,00	0,00	0,00
10-19	0,00	0,00	0,00	10-19	0,00	0,00	0,00
10-20	0,00	0,00	0,00	10-20	0,00	0,00	0,00
10-21	0,00	0,00	0,00	10-21	0,00	0,00	0,00
10-22	0,00	0,00	0,00	10-22	0,00	0,00	0,00
10-23	0,00	0,00	0,00	10-23	0,00	0,00	0,00
10-24	0,00	0,00	0,00	10-24	0,00	0,00	0,00
10-25	0,00	0,00	0,00	10-25	0,00	0,00	0,00
10-26	0,00	0,00	0,00	10-26	0,00	0,00	0,00
10-27	0,00	0,00	0,00	10-27	0,00	0,00	0,00
10-28	0,00	0,00	0,00	10-28	0,00	0,00	0,00
10-29	0,00	0,00	0,00	10-29	0,00	0,00	0,00
10-30	0,00	0,00	0,00	10-30	0,00	0,00	0,00
10-31	0,00	0,00	0,00	10-31	0,00	0,00	0,00
10-32	0,00	0,00	0,00	10-32	0,00	0,00	0,00
10-33	0,00	0,00	0,00	10-33	0,00	0,00	0,00
10-34	0,00	0,00	0,00	10-34	0,00	0,00	0,00
10-35	0,00	0,00	0,00	10-35	0,00	0,00	0,00
10-36	0,00	0,00	0,00	10-36	0,00	0,00	0,00
10-37	0,00	0,00	0,00	10-37	0,00	0,00	0,00
10-38	0,00	0,00	0,00	10-38	0,00	0,00	0,00
10-39	0,00	0,00	0,00	10-39	0,00	0,00	0,00
10-40	0,00	0,00	0,00	10-40	0,00	0,00	0,00
10-41	0,00	0,00	0,00	10-41	0,00	0,00	0,00
10-42	0,00	0,00	0,00	10-42	0,00	0,00	0,00
10-43	0,00	0,00	0,00	10-43	0,00	0,00	0,00
10-44	0,00	0,00	0,00	10-44	0,00	0,00	0,00
10-45	0,00	0,00	0,00	10-45	0,00	0,00	0,00
10-46	0,00	0,00	0,00	10-46	0,00	0,00	0,00
10-47	0,00	0,00	0,00	10-47	0,00	0,00	0,00
10-48	0,00	0,00	0,00	10-48	0,00	0,00	0,00
10-49	0,00	0,00	0,00	10-49	0,00	0,00	0,00
10-50	0,00	0,00	0,00	10-50	0,00	0,00	0,00
10-51	0,00	0,00	0,00	10-51	0,00	0,00	0,00
10-52	0,00	0,00	0,00	10-52	0,00	0,00	0,00
10-53	0,00	0,00	0,00	10-53	0,00	0,00	0,00
10-54	0,00	0,00	0,00	10-54	0,00	0,00	0,00
10-55	0,00	0,00	0,00	10-55	0,00	0,00	0,00
10-56	0,00	0,00	0,00	10-56	0,00	0,00	0,00
10-57	0,00	0,00	0,00	10-57	0,00	0,00	0,00
10-58	0,00	0,00	0,00	10-58	0,00	0,00	0,00
10-59	0,00	0,00	0,00	10-59	0,00	0,00	0,00
10-60	0,00	0,00	0,00	10-60	0,00	0,00	0,00
10-61	0,00	0,00	0,00	10-61	0,00	0,00	0,00
10-62	0,00	0,00	0,00	10-62	0,00	0,00	0,00
10-63	0,00	0,00	0,00	10-63	0,00	0,00	0,00
10-64	0,00	0,00	0,00	10-64	0,00	0,00	0,00
10-65	0,00	0,00	0,00	10-65	0,00	0,00	0,00
10-66	0,00	0,00	0,00	10-66	0,00	0,00	0,00
10-67	0,00	0,00	0,00	10-67	0,00	0,00	0,00
10-68	0,00	0,00	0,00	10-68	0,00	0,00	0,00
10-69	0,00	0,00	0,00	10-69	0,00	0,00	0,00
10-70	0,00	0,00	0,00	10-70	0,00	0,00	0,00
10-71	0,00	0,00	0,00	10-71	0,00	0,00	0,00
10-72	0,00	0,00	0,00	10-72	0,00	0,00	0,00
10-73	0,00	0,00	0,00	10-73	0,00	0,00	0,00
10-74	0,00	0,00	0,00	10-74	0,00	0,00	0,00
10-75	0,00	0,00	0,00	10-75	0,00	0,00	0,00
10-76	0,00	0,00	0,00	10-76	0,00	0,00	0,00
10-77	0,00	0,00	0,00	10-77	0,00	0,00	0,00
10-78	0,00	0,00	0,00	10-78	0,00	0,00	0,00
10-79	0,00	0,00	0,00	10-79	0,00	0,00	0,00
10-80	0,00	0,00	0,00	10-80	0,00	0,00	0,00
10-81	0,00	0,00	0,00	10-81	0,00	0,00	0,00
10-82	0,00	0,00	0,00	10-82	0,00	0,00	0,00
10-83	0,00	0,00	0,00	10-83	0,00	0,00	0,00
10-84	0,00	0,00	0,00	10-84	0,00	0,00	0,00
10-85	0,00	0,00	0,00	10-85	0,00	0,00	0,00
10-86	0,00	0,00	0,00	10-86	0,00	0,00	0,00
10-87	0,00	0,00	0,00	10-87	0,00	0,00	0,00
10-88	0,00	0,00	0,00	10-88	0,00	0,00	0,00
10-89	0,00	0,00	0,00	10-89	0,00	0,00	0,00
10-90	0,00	0,00	0,00	10-90	0,00	0,00	0,00
10-91	0,00	0,00	0,00	10-91	0,00	0,00	0,00
10-92	0,00	0,00	0,00	10-92	0,00	0,00	0,00
10-93	0,00	0,00	0,00	10-93	0,00	0,00	0,00
10-94	0,00	0,00	0,00	10-94	0,00	0,00	0,00
10-95	0,00	0,00	0,00	10-95	0,00	0,00	0,00
10-96	0,00	0,00	0,00	10-96	0,00	0,00	0,00
10-97	0,00	0,00	0,00	10-97	0,00	0,00	0,00
10-98	0,00	0,00	0,00	10-98	0,00	0,00	0,00
10-99	0,00	0,00	0,00	10-99	0,00	0,00	0,00
10-100	0,00	0,00	0,00	10-100	0,00	0,00	0,00

CUADRO N° 1

ESTRUCTURA DE TENENCIA DE LA TIERRA

Tamaño (hectáreas)	N° de Familias (fr.)	% de familias
0 - 10	7	25,0
11 - 20	16	57,1
21 - 30	3	10,7
31 - 40	1	3,6
41 - 50	1	3,6
Total	28	100,0

Fuente: Trabajo de terreno. Canán, 1985

CUADRO N° 2

ESTRUCTURA DE EDAD DE LA POBLACION DE CANAN, SEGUN SEXO

Estratos de edad	Números de personas			% Total	% Hombres	% Mujeres
	Total	Hombres	Mujeres			
0 - 14	36	20	16	22,5	55,6	44,4
15 - 19	25	15	10	15,6	60,0	40,0
20 - 24	18	10	8	11,2	55,6	44,4
25 - 29	7	5	2	4,4	71,4	28,6
30 - 60	51	26	25	31,9	51,0	49,0
61 y más	23	8	15	14,4	34,8	65,2
Total	160	84	76	100,0	52,5	47,5

Fuente: Trabajo de terreno. Canán, 1985.

CUADRO N° 3

NIVEL DE ESCOLARIDAD DE LA POBLACION MAYOR DE 20 AÑOS,
SEGUN SEXO (EN PORCENTAJES)

	Total	20 a 39 años		Total	40 y más	
		Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
Sin instrucc- ción	7,0	100,0	-	19,6	45,5	54,5
Primaria in cómpleta	60,5	42,3	57,7	78,6	45,5	54,5
Primaria com pleta	18,6	50,0	50,0	1,8	-	100,0
Media incom- pleta	9,3	75,0	25,0	-	-	-
Media comple ta	4,6	100,0	-	-	-	-
Total	100,0			100,0		

Fuente: Trabajo de Terreno, Canán-1985.

CUADRO N° 4

PORCENTAJE DE DESERCIÓN ESCOLAR EN JOVENES, SEGUN SEXO Y ESTRATO DE
EDAD

	Total	Hombres	Mujeres	S/instrucción
Hasta 14 años	11,5	33,3	66,7	-
De 15 a 19 años	64,0	62,5	37,5	12,0

Fuente: Trabajo de terreno, Canán, 1985.

NOTA

NIVEL DE ESCOLARIDAD DE LA POBLACION MAYOR DE 20 AÑOS

1/ Por diversas razones no fue posible censar a todas las familias de la localidad.

Grado de Instrucción	Varones	Mujeres	Total
Alfabetos	100,0	100,0	200,0
Primaria completa	0,0	0,0	0,0
Primaria incompleta	0,0	0,0	0,0
Secundaria completa	0,0	0,0	0,0
Secundaria incompleta	0,0	0,0	0,0
Superior	0,0	0,0	0,0
Total	100,0	100,0	200,0

Grado de Instrucción	Varones	Mujeres	Total
Alfabetos	100,0	100,0	200,0
Primaria completa	0,0	0,0	0,0
Primaria incompleta	0,0	0,0	0,0
Secundaria completa	0,0	0,0	0,0
Secundaria incompleta	0,0	0,0	0,0
Superior	0,0	0,0	0,0
Total	100,0	100,0	200,0

VIII. COMENTARIOS FINALES

La presentación de estos trabajos no tiene por finalidad extraer conclusiones generales sobre las organizaciones de base en las comunidades campesinas. Aquí sólo se ha intentado, por un lado, mostrar algunos casos de organizaciones campesinas de base, sus problemas y logros; y, por otro, dar a conocer un tipo de acercamiento metodológico poco usado hasta ahora en Chile para estudiar localidades campesinas, cual es el método de corte etnográfico.

Sin embargo, luego de revisar los informes de terreno nos ha parecido que existen en éstos puntos importantes a destacar; aspectos que han merecido nuestra atención y que señalaremos con el doble objetivo de contribuir con el trabajo de las organizaciones e instituciones de apoyo y guiar investigaciones futuras.

Estos aspectos generales que nos parece importante señalar dicen relación con las variables externas e internas que han influido en las organizaciones campesinas e, incluso, en las relaciones sociales al interior de las comunidades.

Dentro de las influencias de tipo externas a las comunidades campesinas, lo que nos parece más significativo es el proceso de reforma agraria y la posterior contrarreforma. Todas las comunidades estudiadas fueron directa o indirectamente influidas por este proceso, y ésto se aprecia particularmente en lo que se re-

fiere a la organización. Incluso en los lugares más remotos y apartados se tenía en la memoria la reforma y se vivían los efectos de la contrarreforma. Este aspecto de la historia nacional marcó el tipo de organización campesina, su forma de funcionar, las expectativas que generan y los grados de dependencia que establecen con el mundo no campesino.

En estos procesos, el papel del Estado fue variando, sin perder su importancia. En el período de la reforma agraria, el Estado, además de constituirse en un medio para obtener la tierra, estimuló la producción campesina e incentivó organizaciones, especialmente de tipo cooperativo. Produjo una movilización en el campo que en muchos campesinos se percibe como un acercamiento y una integración al mundo urbano como jamás se había dado.

Así mismo, en la actualidad se percibe el fuerte cambio que ha experimentado la acción del Estado hacia el mundo rural. No hay apoyo a la organización campesina, salvo a la creada por el Estado y que, por lo observado, no responde a los intereses de los campesinos. Por otro lado, no hay una política de incentivo de la producción campesina, lo que se traduce en ausencia de crédito, capacitación, asistencia técnica, etc., para ese sector. Sin embargo, hoy día muchos hogares campesinos subsisten gracias a los subsidios, pensiones y ayu-

das que da el Estado. Estas ayudas se han convertido en una parte importante del ingreso familiar, traduciéndose el Estado en un elemento central para la sobrevivencia de muchos campesinos. Pero a diferencia de antes, ahora no se incentiva ningún tipo de autodesarrollo: simplemente el Estado contribuye con una parte de lo que falta para sobrevivir.

Actualmente, en algunas comunidades campesinas el hecho que la municipalidad -representante del Estado- controle una parte del ingreso familiar (a través del PEM-POJH) se ha convertido en un elemento de control social: si se pertenece a las organizaciones oficiales se obtendrá empleo y otras ayudas.

De distintas maneras y, por supuesto, con distintas finalidades, desde la época de la reforma agraria hasta nuestros días, el Estado ha generado una dependencia de los campesinos hacia el mundo externo, que se observa en casi todos los casos estudiados. Esto ha llevado a una participación deficiente y dependiente -por parte de los campesinos hacia sus organizaciones. Finalmente, en la actualidad el Estado cumple un fuerte papel represivo y el temor se percibe en cada lugar visitado. Probablemente esto se ha agravado por el hecho que el trabajo en terreno se realizó -en su mayoría, bajo Estado de Sitio 1/.

Por otro lado, no podemos obviar el rol que han cumplido en este último período las iglesias Católica y Evangélica. Aquí quisiéramos separar sus roles en dos aspectos: el que desempeñan como iglesias y el que desempeñan a través de sus instituciones de

apoyo al campesinado. Estas últimas se han convertido, en algunas comunidades, en ejes impulsores del desarrollo de los campesinos: prestan asistencia técnica, capacitación, créditos (incluso para comprar la tierra), e impulsan organizaciones de distinto tipo. Esto recuerda el papel del Estado en la época de la reforma agraria, con una característica más: la exigencia que establecen las instituciones de apoyo es mínima. Por lo mismo, la dependencia hacia éstas es altísima. Y, aunque hay serios intentos de quebrar el paternalismo, en la actualidad y para los casos estudiados, se ha visto que no ha sido posible. El agente externo es esencial en estas comunidades.

En relación al papel que desempeñan estas iglesias, no se pretende aquí ni siquiera mencionar la influencia ideológica que tienen -especialmente la Iglesia Católica- en los campesinos. Sólo destacaremos algunos aspectos: de partida, los rituales y festividades de la Iglesia Católica indudablemente cohesionan a una comunidad, integrando en ella a casi todos los habitantes de un lugar. Con la Iglesia Evangélica no parece producirse una situación similar tan claramente. En un caso, integra a toda una comunidad y la impulsa a ser parte activa de su desarrollo. Pero, en otro caso, repliega a la gente al ámbito de la familia nuclear inhibiendo su participación en cualquier fiesta colectiva donde se baile y consuma alcohol. En este caso -y no queremos generalizar- se puede observar el temor a la reunión, a la organización, por un extremo, y el surgi-

miento con mucha fuerza de la Iglesia Evangélica, por otro. Y pareciera que ambos se complementan, produciendo en los campesinos un repliegue hacia las familias, una escasa participación comunitaria y una gran disciplina y predisposición al trabajo.

Aunque nos parece obvio, pensamos que es bueno destacar que todas las organizaciones estudiadas están constreñidas y limitadas por el régimen autoritario. Por lo mismo, sus posibilidades de desarrollo, expansión y fortalecimiento están estrechamente ligadas a un resurgimiento de la democracia en Chile.

En las actuales condiciones las posibilidades de que estas organizaciones formen parte activa de un movimiento campesino que se reconstituye son escasas. Están atomizadas, sin posibilidades de comunicarse y levantar reivindicaciones de carácter nacional. En general, sus demandas son de tipo local y específicas y no apuntan a problemas nacionales.

Sin embargo, son parte de las organizaciones campesinas y deben ser observadas y reforzadas por las instituciones de apoyo y por los organismos reconstituidos del movimiento campesino nacional. Además reiteramos que en el surgimiento de una democracia estas organizaciones pueden llegar a tener un gran desarrollo y jugar un papel importante para la sociedad rural.

Entre algunas de las variables internas que influyen en las organizaciones de los campesinos podemos mencionar a:

- La historia común entre los moradores que, según lo observado, permite o no el senti-

miento de unidad y pertenencia necesario para que se gesten organizaciones con relativa autonomía. También es fundamental la historia de movilización y lucha que tengan los habitantes de un lugar. Aquí influyen también la cercanía con centros urbanos y las migraciones frecuentes. Sin embargo, un lugar con historia de fuertes movilizaciones no necesariamente es garantía de presencia de organizaciones relativamente influyentes y reivindicativas. La represión que se puede haber ejercido en el lugar también debe considerarse como un elemento retardatario.

- Las tradiciones de solidaridad y de trabajo en común tienen una gran importancia en la gestación y funcionamiento de organizaciones de base que tengan al menos éxitos parciales. Aquí convendría señalar que aunque en algunas localidades casi no existen indicios de cooperación y solidaridad, en todas se registró al menos una solidaridad básica: la ayuda ante y en la muerte. Los rituales asociados a ella son siempre colectivos, simbolizando un dolor compartido.

- La homogeneidad, en términos productivos, de los habitantes permite un mejor desarrollo de las organizaciones ya que hay acuerdos en el tipo de demandas y en las acciones a desarrollar.

- Los líderes y grupos de poder legitimados, pertenecientes a la comunidad y que tengan

capacidad de guiarla, son fundamentales en la gestación y desarrollo de organizaciones fructíferas. En este sentido, es frecuente observar que los grupos de poder se basan en relaciones de parentesco real o de compadrazgo.

Un último punto que nos parece importante destacar es aquel que se relaciona con las demandas. Al parecer, hay distintos niveles de demandas, individual y grupalmente. Nuestro caso mapuche lo ilustra bien: si bien es cierto hay una demanda global

y general, ésta no coincide con una demanda inmediata y concreta. Esperar, por ejemplo, que un grupo de mujeres tengan por demanda una nueva reforma agraria cuando se está luchando por una máquina de coser, puede llevar a serias equivocaciones. Sin embargo, tampoco se puede afirmar que estas mujeres no aspiren, en última instancia, a poseer su propia tierra. Pareciera que situarse correctamente en cada nivel de demandas es una clave para el buen funcionamiento de una organización.

-
- 1/ Estado de Sitio: Estado de excepción que rigió en Chile durante los 5 primeros años del régimen militar, en el cual todas las garantías constitucionales a los derechos individuales estaban suspendidas. Fue reimplantado durante siete meses, entre noviembre de 1984 y junio de 1985, período en el cual la represión a las organizaciones sociales y políticas fue intensificada y la prensa drásticamente censurada.

ANEXO METODOLOGICO

La investigación en terreno tuvo un carácter exploratorio. Por una parte se buscó conocer la experiencia de la organización campesina, y por otra, se intentó detectar aquellas variables que parecían más relevantes para comprender su funcionamiento. No se trató de responder a hipótesis, sino recoger información que sea útil para la formulación de aquellas.

Por esta razón, se optó por complementar técnicas de tipo cualitativo -entrevista abierta en profundidad- con otras de tipo cuantitativo -censos, catastros-, de manera de recoger el máximo de información que pudiera ser útil para nuestro trabajo. Se dejó así un espacio abierto para que, al calor de las entrevistas, surgieran y se incorporaran temas o contenidos de interés no considerados previamente.

Por su mismo carácter exploratorio, los criterios de selección de las localidades, las organizaciones, los informantes claves y la muestra con que se trabajó, no siguieron una pauta rigurosa. Se consideró como norma general el seleccionar aquello que pudiera ser potencialmente más relevante para los objetivos del trabajo, de acuerdo a las apreciaciones de los alumnos en el terreno.

Dos fueron los criterios -principales que guiaron la elección de los lugares estudiados:

1. Que abarcaran un universo geo-

gráfico heterogéneo, por lo que se escogieron lugares desde la provincia de Petorca hasta la provincia de Chiloé.

2. Que abarcaran distintos tipos de organizaciones de base. Por eso se escogieron un sindicato, algunas coopeativas, algunos grupos guiados por la iglesia y/o por instituciones de apoyo al campesinado. En una primera salida a terreno se visitó un grupo juvenil que posteriormente se excluyó de los casos por tener serios problemas de funcionamiento.

Los datos trabajados fueron recogidos en dos visitas a terreno, de una semana la primera y dos semanas la segunda, en época de invierno y verano respectivamente, lo que permitió observar dos fases distintas del proceso productivo.

En el trabajo de terreno se tuvo acceso directo a los campesinos a través de la permanencia de los alumnos en el mismo lugar donde se realizó la investigación. El contacto entre estudiantes y campesinos fue estrecho, ya que los alumnos se alojaron, durante todo el tiempo del trabajo de terreno, en las casas de los campesinos.

En la primera semana de agosto de 1984, se visitó por primera vez la localidad. Se realizaron encuestas generales a unas 5 a 6 familias (identificación del predio, características del grupo

familiar, etc); entrevistas semi-estructuradas para conocer la organización 1/ y entrevistas estructuradas, para conocer las características de los integrantes de la organización. A informantes claves se le preguntó por la historia productiva del lugar. Finalmente a personas que no participan de la organización en estudio, se le aplicó una ficha semi-estructurada confeccionada para este objetivo.

El segundo trabajo de terreno fue en enero de 1985. En esa ocasión se realizaron las siguientes actividades:

1. Censo a toda la población de la localidad, donde se recogieron datos sobre características del grupo familiar; número de hijos, sexo, edad, escolaridad, actividad, participación en organizaciones y subsidios.
2. Catastro de Organizaciones con el fin de detectar cuántas organizaciones existían en el lugar, el número de socios y las características de éstos; el tipo de funcionamiento de la organización, la vinculación de ésta con otras organizaciones, etc. Aquí se aplicó la ficha utilizada para realizar el Catastro de Organizaciones Campesinas (Molina, R. "Catastro de Organizaciones Campesinas", GIA, 1986; Borrador).
3. Recopilación de datos -con informantes claves- en relación a la infraestructura y asistencia estatal y/o privada en la localidad (número de escuelas, número de centros de aten-

ción médica, subsidios estatales, actividades de los programas de apoyo, asistencia de la Iglesia, etc.).

Con estos antecedentes se eligieron dos organizaciones consideradas como las que representaban más adecuadamente el sentir y las necesidades de grupos de personas de la comunidad o de la totalidad de ella. De cada organización se entrevistó a dos dirigentes y a dos socios activos sobre los siguientes temas: grado de participación de los socios, presencia del agente externo, relaciones de parentesco, relaciones entre las organizaciones, concepción de organización. En general, en el primer encuentro con las personas a entrevistar, se les explicaba el objetivo de la entrevista y la razón del estudio; se acordó el día y la hora para una posterior entrevista. A estas mismas personas y a otras dos más, que no participaban en ninguna de las dos organizaciones estudiadas, se les aplicó entrevistas semi-estructuradas sobre la percepción de la comunidad y redes interfamiliares. Finalmente, sólo a las dos personas no participantes se les aplicó una entrevista semi-estructurada sobre la "no participación" en organizaciones.

Para conocer las relaciones inter-familiares e intracomunitarias se realizó una entrevista semi-estructurada referente a actividades productivas, recreativas, religiosas y de servicios en las que se realiza trabajo colectivo. Se entrevistó a los mismos informantes claves. Esta información se completó con una entrevista abierta a estos informantes sobre la percepción de la

comunidad.

Gran parte de la información fue grabada para facilitar el trabajo posterior de análisis de los datos y asegurar que no se perdiera información complementaria. En el balance final, casi todas las entrevistas pudieron realizarse sin mayores problemas, entre "ciruelas y chicha de maqui".

Los instrumentos más novedosos que se utilizaron han sido incluidos en este anexo con el

objeto que puedan ser ocupados y perfeccionados en investigaciones futuras. A pesar que la mayoría de éstos fueron apropiados en la obtención de datos esenciales para nuestros objetivos, persiste la sensación que siempre se ha visto más de lo que los instrumentos son capaces de reconocer. Sin embargo, esperamos que éstos pueden ser útiles para la creación de metodologías que combinan datos cuantitativos con información de tipo cualitativa.

1/ Se trata de la organización ligada a una Confederación Sindical, a una Federación de Cooperativas, a una Institución o Programa de Apoyo, etc.; es decir, ligada a la organización o institución que fa cilitó la llegada de los alumnos al lugar.

HISTORIA PRODUCTIVA DE LA ZONA

	CAMPEÑINOS		HACIENDA		EMP.		CAPIT.	
	Pre Reforma Agraria	R.A. 65/73	Actual	Pre Reforma Agraria	R.A. 65/73	Actual		
Tamaño promedio de los predios								
Sistema de producción (cultivos y/o rotaciones).								
Tecnología (insumos, animales, maquinarias, rendimiento, infraestructura de riego, asistencia técnica).								

(continúa)

	CAMPESINOS			HACIENDA O EMP.			CAPIT.
	Pre Reforma Agraria	R.A. 65/73	Actual	Pre Reforma Agraria	R.A. 65/73	Actual	
Comercialización (existían organizaciones, estructuras - terminales y caminos - transporte.							
Tipo de explotación (mediaría, arrendamiento, cesiones de tierra, etc.).							
Otras Relaciones:							
<ul style="list-style-type: none"> - Maquinaria - Equipo - Animales - Vuelta de mano - Repañas 							

**FICHA SOBRE INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS
Y ASISTENCIA ESTATAL Y/O PRIVADA**

1. Municipalidad

Subsidios	N° Beneficiarios
PEM, POJH Cargas familiares Pensiones. Almuerzos escolares Otros.....	

2. Educación

Establecimientos cercanos	N°	Población Estudiantil	Distancia
Escuela Primaria Liceo Enseñanza Técnica			

3. Salud

Establecimientos cercanos	N°	Cobertura aproximada	Distancia
Policlínicos Postas Hospitales Otros..... (Practicantes)			

4. Iglesia

Anotar separadamente los servicios religiosos, de aquellos que su plen carencias materiales como: salud, educación, vestuarios, alimentación, otros.

Servicios que presta a la Comunidad

5. Programas de Apoyo

Cuáles	Acciones que desarrollan	Nº Participantes

6. Otros (INDAP, CEMA)

Cuáles	Servicios que prestan	Nº Participantes

Nota: La información de este punto es complementaria. Por lo tanto llene esta ficha y agregue sólo una valoración de carácter general sobre cada uno de estos servicios.

Algunos ejemplos de servicios que se pueden incluir en esta ficha son: servicios de salud, educación, recreación, etc.

Nombre del servicio	
Descripción del servicio	
Ubicación	
Horario de atención	
Costo del servicio	
Beneficiarios	
Observaciones	

Nombre del servicio	
Descripción del servicio	
Ubicación	
Horario de atención	
Costo del servicio	
Beneficiarios	
Observaciones	

Nombre del servicio	
Descripción del servicio	
Ubicación	
Horario de atención	
Costo del servicio	
Beneficiarios	
Observaciones	

PAUTA ENTREVISTA - LA COMUNIDAD

1. ¿Desde cuándo su familia vive aquí?, Ud. ¿cuándo llegó?
2. ¿Se relaciona con sus vecinos? Si ¿para qué cosas? No ¿por qué?
3. ¿Cuánta gente vive en esta localidad? ¿se conocen entre todos?
4. ¿Qué tienen en común entre Uds.?
5. ¿Hacen algún tipo de actividad en conjunto? Si ¿cuáles y para qué? No ¿por qué?
6. ¿Hay conflictos entre algunas personas o familias de la localidad? ¿cuáles y por qué?
7. ¿Hay diferencias de algún tipo entre los miembros de la localidad? ¿cuáles y por qué?
8. ¿Hay diferencias de algún tipo entre los miembros de esta localidad? ¿cuáles? ¿por qué cree que existen? ¿afectan en las relaciones con las personas de aquí?
9. ¿Quiénes son los más influyentes dentro de la localidad, específicamente, los que tienen más recursos, viven aquí hace más tiempo, tienen contactos fuera de la localidad (con ciertos servicios, instituciones, organizaciones)?
10. ¿Tienen estas familias más influyentes una buena relación con el resto de la comunidad? ¿ayudan de alguna manera a otras familias? ¿cómo? ¿por qué?
11. ¿Ellas participan en las organizaciones (las dos estudiadas)?
12. ¿Le gusta a Ud. esta localidad? ¿por qué?
13. ¿Se iría Ud. a vivir a alguna localidad vecina? ¿a cuáles y por qué?
14. ¿Qué le gusta y no le gusta de la ciudad? ¿se iría a vivir a la ciudad? ¿por qué?
15. ¿Le parece que la vida de la ciudad es más fácil que la del campo?

16. ¿Le parece diferente la gente de la ciudad en relación a los campesinos?

17. ¿Qué cosas de la ciudad le gustaría a Ud. que existieran en el campo?

18. ¿Qué cosas son las que más le gustan a Ud. del campo?

FICHA DE HISTORIA DE LA ORGANIZACION
(Que existieron pre 1973)

1. ¿Cuándo se constituyó la organización?
2. ¿Cuántos y quiénes fueron sus socios? (Requisitos de sexo, edad, u otros).
3. ¿De qué lugares provenían sus socios?
4. ¿Cómo surgió? ¿De la base campesina o motivada por un agente externo? (El Estado, una organización mayor u otro).
5. ¿Por qué surgió? ¿Cuáles fueron sus objetivos iniciales?
6. ¿Cuáles fueron, en ese tiempo, las demandas más importantes de sus socios?
7. ¿Qué tareas cumplió?
8. ¿Qué tipo de personas componían la organización? (Asalariados, asentados, pequeños productores)
9. ¿Qué significó en la calidad de vida de los asociados?
10. ¿Quiénes fueron los primeros dirigentes? (Eran líderes naturales de la comunidad, fueron elegidos democráticamente, fueron impuestos).
11. ¿Estaban vinculados a una organización mayor? (si...cuál; no... por qué).
12. ¿Cómo ha sido la vida de la organización? ¿Estable a través del tiempo o ha sufrido altos y bajos? ¿Por qué? ¿Ha aumentado o disminuido sus socios?
13. ¿Qué ocurrió después del 73?
14. ¿Cómo lograron volver a reunirse? ¿Cuándo?
15. ¿Cuáles fueron las nuevas motivaciones para reagruparse?
16. ¿Quiénes impulsaron la reactivación de la organización?
¿Agentes externos, antiguos dirigentes o miembros de la base?

FIGHA DE HISTORIA LABORAL Y ORGANIZACIONAL.

Año	Edad	Residencia	Educación/ Capacitación	Acceso a Tierra/Tamaño 1-Propia, 2-Mediería, 3-Arrienda, 4-Cesión, 5-Inquilinaje	Trabajo Asalariado rural, permanente o temporal. (+)	Trabajo Urbano	Participación Organización (Cargo ocupado)	Observaciones
1960								
1965								
1966								
1967								
1968								
1969								
1970								
1971								
1972								
1973								
1974								
1975								
1976								
1977								
1978								
1979								
1980								
1981								
1982								
1983								
1984								

(+) En el caso de que el encuestado sea campesino, explicar las causas para practicar el trabajo asalariado y las diferencias a través del tiempo.

-
17. ¿Cuáles son los objetivos actuales de la organización?
 18. ¿Cuáles son las demandas más importantes de sus socios?
 19. ¿Qué tareas realizan? ¿De qué manera tratan de satisfacer sus demandas?
 20. ¿Cómo funciona internamente la organización? (cargos, estatutos)
 21. ¿Quiénes son y cómo fueron escogidos sus actuales dirigentes?
 22. Funcionan regular o irregularmente?
 23. ¿Cómo se toman las decisiones? ¿A nivel de directiva, de grupo de socios o de asamblea?
 24. ¿Cuántos y qué tipo de socios tiene actualmente la organización? (Asalariados, parceleros, pequeños propietarios)
 25. ¿De qué lugares son los actuales socios de la organización?
 26. ¿De qué les sirve estar organizados actualmente?
 27. ¿Qué conflictos se han presentado a la organización actualmente? (internos y externos)
 28. ¿Cómo los han resuelto?
 29. ¿Están vinculados a una organización mayor? (si...cuál; no... por qué)
 30. ¿Cuenta la organización con el apoyo de otras instituciones externas para alguna de las actividades que realiza?
 31. ¿Existe otra organización que cumpla funciones similares a la de ésta?
 32. ¿Se ha retirado algún socio de la organización? ¿Por qué?
 33. ¿Por qué cree Ud. que hay gente que no participa en la organización?
 34. ¿Qué perspectivas le ven a su organización? ¿Qué posibilidades tiene de cumplir los objetivos que se ha planteado y/o de realizar nuevas actividades?

FAUTA PARA OBSERVAR LAS RELACIONES ENTRE LAS ORGANIZACIONES

A. Relación entre las dos organizaciones estudiadas:

1. ¿Existe algún tipo de relaciones? Si ¿cuáles? No ¿por qué? (competencia/conflicto)
2. ¿Si existen relaciones, son estables o sólo están referidas a acciones específicas? ¿cuáles? ¿cómo se establecieron los contactos y quiénes los establecieron?
3. ¿Hay socios que participan en ambas organizaciones? Si - ¿cuántos y quiénes? ¿ocupan cargos? No ¿por qué?
4. ¿Hay dirigentes comunes entre ambas organizaciones o éstos pertenecen a las mismas familias?

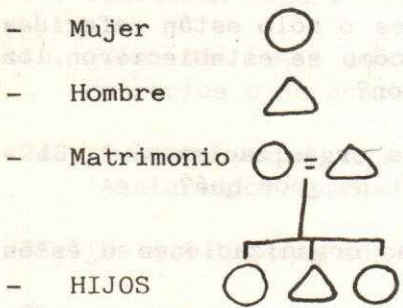
B. Relaciones entre cada una de las organizaciones y otras existentes dentro y fuera de la localidad.

1. ¿Con qué otras organizaciones está vinculada esta organización?
2. ¿Qué tipo de vínculos existe con cada una de ellas?
3. ¿Cómo y quién estableció los contactos en cada caso?
4. ¿Es estable o sólo se ha referido a tareas específicas? ¿cuáles? (para cada caso)
5. ¿Hay socios que participan también en esas otras organizaciones? No ¿por qué? Si ¿quiénes y en cuál? ¿ocupan cargos?
6. ¿Existen otras organizaciones dentro de la zona con las cuales no se vincule? ¿por qué? (competencia/conflicto).

PAUTA PARA OBSERVAR LAS RELACIONES DE PARENTESCO EN LAS ORGANIZACIONES

Reconstruir las relaciones de parentesco de 3 dirigentes importantes de cada una de las dos organizaciones estudiadas.

1. Simbología



VINCULOS LEGALES.....

2. Procedimiento

- Entrevistar a dirigente (ego) sobre sus padres, hermanos y su familia.
Preguntarle también sobre la familia de la esposa y otras relaciones de parentesco que parecen relevantes.
- Con la información obtenida, construir un árbol genealógico, en el cual se vaya señalando.
 - a) quiénes participan en las organizaciones estudiadas (u otras si es relevante).
 - b) qué cargos ocupan en caso que lo tengan
 - c) si existen relaciones de compadrazgo

3. Objetivos

- Se busca detectar si las relaciones de parentesco influyen en:
 - a) la participación en las organizaciones estudiadas
 - b) el control de la dirección

- c) la designación de tareas (quién designa a quién)
- d) las relaciones de conflicto al interior de la organización y fuera de ella.
- e) las relaciones de solidaridad (formas de cooperación).
- f) el control de los recursos (quiénes poseen más recursos)

PAUTA ENTREVISTA PARA APLICAR A DIRIGENTES DE LAS DOS ORGANIZACIONES SELECCIONADAS

Grado de Participación de los Socios

1. ¿Con qué periodicidad hacen reuniones?
2. ¿Cuál es la asistencia promedio a dichas reuniones?
3. ¿Hay regularidad en la asistencia?. Si no es así, ¿a qué se puede deber?
4. ¿Quién (es) convoca habitualmente a asamblea?, ¿quiénes tienen la posibilidad de convocar?
5. ¿Cómo se organiza la asamblea? ¿quién decide el temario?
6. ¿Cómo y quiénes toman las decisiones?
7. ¿Quiénes llevan a efecto las actividades propuestas generalmente?
8. ¿Quién asigna las tareas?
9. ¿Quién ejecuta las tareas?
10. ¿Los socios han pedido alguna vez hacer una reunión que no haya estado contemplada?
11. ¿La participación en los debates le parece buena, regular o mala?, ¿por qué? ¿en qué cosa se nota?
12. ¿Hay miembros que se destaquen por su participación, ¿a qué se puede deber?
13. ¿Cuáles son las tres demandas más importantes de la organización?
14. ¿Las demandas de los socios son más o menos similares?. Si no son así ¿por cuáles priorizan y cómo lo deciden?
15. ¿A quién recurre para solucionar sus demandas?
16. Cuando no se resuelve por esa vía ¿qué otro tipo de acciones realiza?

**PAUTA ENTREVISTA PARA APLICAR A DIRIGENTES DE LAS
DOS ORGANIZACIONES SELECCIONADAS**

Presencia de agente externo

1. ¿Cómo se creó la organización?. En caso de haber estado en receso ¿cómo se reorganizó?
2. ¿De qué manera ayudó la institución de apoyo a esta tarea?
3. ¿Qué tipo de apoyo recibe actualmente la organización de la institución de apoyo?
4. ¿En qué actividades concretas emprendidas por la organización ha estado presente dicha institución?
5. ¿Qué pasa con la organización cuando la institución de apoyo no la atiende?, ¿en qué la afecta?
6. ¿Qué pasaría con la organización en el caso que la institución de apoyo se desligara definitivamente de ella?
7. ¿La presencia del agente externo en el funcionamiento cotidiano de la organización es más o menos regular o sólo esporádica?
8. ¿Con qué miembros de la organización se contacta habitualmente el agente externo?, ¿por qué?
9. ¿Le parece que el vínculo con la institución de apoyo es indispensable para el funcionamiento de la organización?, ¿por qué?
10. ¿No cree que la organización depende mucho de dicha institución?, en general ¿cómo cree Ud. que se puede evitar la dependencia con las instituciones de apoyo?
11. ¿Hay otros servicios que podría prestar la institución de apoyo a la organización, que actualmente no realice?. En general ¿qué espera de dicha institución?
12. ¿El agente externo ha alterado los antiguos vínculos al interior de la comunidad? ¿En que sentido?
13. ¿Qué efectos negativos tiene la presencia del agente externo?

PAUTA ENTREVISTA PARA LOS SOCIOS

La organización

1. Qué cosas positivas y/o negativas le encuentra a la organización en relación a:
 - Su funcionamiento (regular o nó; adecuado a los objetivos que se propone).
 - Las actividades que realiza (cumple todas las actividades que se propone, ellas responden a los objetivos propuestos; ayuda a solucionar sus problemas).
 - La directiva (su responsabilidad y eficiencia; forma cómo se elige; su relación con ella).
 - Los miembros (la participación es éstos, su responsabilidad, la solidaridad entre ellos) ¿Ha tenido algún tipo de conflicto con algún miembro? ¿Se conocen entre todos los miembros de la organización?
2. ¿Cuáles han sido los logros más importantes de la organización? ¿por qué le parecen los más importantes?
3. ¿Cuáles han sido los fracasos de la organización en relación al cumplimiento de objetivos? ¿por qué se ha fracasado?
4. ¿Cree que se pueden mejorar las deficiencias de la organización en relación a los aspectos antes vistos (funcionamiento, logros, objetivos y tareas, directiva, miembros, etc.)? ¿cómo?
5. ¿Ud. le ha hecho críticas a la organización o a alguno de sus miembros? ¿Por qué?
6. ¿Qué actividades realiza o le ha tocado realizar dentro de la organización? ¿Ud. las ha elegido o se las han propuesto?
7. ¿Ha asistido a las asambleas? Cuénteme en qué consisten, cómo se participa y cómo se toman las decisiones.
8. ¿Se siente realmente integrado a la organización? ¿Por qué?
9. Cómo ve la organización a futuro. ¿Tiene posibilidades de seguir cumpliendo sus objetivos, de crecer?
10. Cumplidos los actuales objetivos que la organización se ha planteado, ¿En torno a qué nuevas demandas u objetivos podría seguir

funcionando?

11. ¿Le parece importante que ella se mantenga a futuro? ¿Por qué?
12. ¿Qué tipo de organización le parece la más adecuada para la comunidad en relación a las necesidades de sus miembros? Compare otro tipo de organización con la suya (cooperativas, sindicatos, asociaciones gremiales, etc.).

FICHA SOBRE NO PARTICIPACION EN LA ORGANIZACION

Antecedentes personales

1. ¿Participó o participa actualmente en alguna organización?
(En cuáles, durante qué período y por qué ya no participa).
2. ¿Conoce la organización? ¿Participó alguna vez en ella?
(Cuándo y por qué ya no lo hace)
3. ¿Conoce la función u objetivos que la organización cumple y las actividades que ella realiza?
4. ¿Y por qué no participa en ella?
5. ¿Cree que las organizaciones son útiles o necesarias para ayudar a los campesinos a mejorar su situación económica, familiar y social?
6. ¿Cuáles cree que son las principales deficiencias de la organización? ¿Qué otras funciones o tareas debería cumplir?
7. ¿Qué opina de los dirigentes que están actualmente a cargo de la organización?
8. ¿Le parece que ha mejorado la situación de aquellos campesinos que participan en la organización desde que se integraron a ella?
9. ¿A ud. le gustaría participar en la organización? ¿Qué cosas haría que modificar de ella para lograr su participación?
10. ¿Qué otro tipo de organizaciones cree Ud. que serían necesarias aquí en la zona? (sindicatos, asociaciones gremiales, cooperativas, etc.).

PAUTA ENTREVISTA PARA NO-PARTICIPANTES

(Aplicar a quienes no participan en ninguna de las dos organizaciones seleccionadas).

Antecedentes personales

1. ¿Participó o participa actualmente en alguna organización?
(En cuáles, durante qué período y por qué ya no participa)
2. ¿Conoce las organizaciones? ¿Participó alguna vez en alguna de ellas?
(Cuándo y por qué ya no lo hace)
3. ¿Conoce la función u objetivos que cada una de las organizaciones cumple y las actividades que en ellas realiza?
4. ¿Y por qué no participa en ellas?
5. ¿Cree que dichas organizaciones son útiles o necesarias para ayudar a los campesinos a mejorar su situación económica, familiar y social?
6. ¿Cuáles cree que son las principales deficiencias de cada una de las organizaciones? ¿qué otras funciones o tareas deberían cumplir?
7. ¿Qué opina de los dirigentes que están actualmente a cargo de las organizaciones?
8. ¿Le parece que ha mejorado la situación de aquellos campesinos que participan en las organizaciones desde que se integraron a ellas?
9. ¿A Ud. le gustaría participar en alguna de las organizaciones? ¿Qué cosa habría que modificar de ellas para lograr su participación?
10. ¿Qué otro tipo de organizaciones cree Ud. que serían necesarias aquí en la zona? (sindicatos, asociaciones gremiales, cooperativas, etc.).
11. ¿Cómo se relaciona Ud. (en forma individual) con cada una de las organizaciones?

12. ¿En cuál de las dos organizaciones participaría Ud.?
13. ¿Cuál de las dos organizaciones le parece que responde mejor a las necesidades de los campesinos de aquí?
14. ¿Cuál de las dos le parece que funciona mejor? ¿Por qué?
15. ¿Cuál de las dos le parece que tiene más perspectiva a futuro; más posibilidades de crecer? ¿Por qué?

FICHA GUIA - REDES INTERFAMILIARES

1. Actividades productivas:

- Tipo de actividades que se realiza dentro de un ciclo completo agrícola-ganadero (año agrícola).

Especificación de actividades.

- . Agrícolas .. Preparación de suelo

- .. Siembra

- .. Mantención

- .. Cosecha

- . Ganaderas (p. ej. pastoreo)

- . Artesanía (p. ej. tejido)

- . Otras (especificar)

- Detallar el tipo y carácter de la relación:

- . Cooperación: con cuáles familias se establece, de qué forma son estas relaciones (descripción), duración de la relación. Ud. - sale del predio o recibe gente.

- . Remunerada, forma de remuneración (en especies o salario)

- . Actividades en las cuales se emplean las relaciones señaladas anteriormente.

- . ¿Por qué recurre a ellas?

- . ¿Estas relaciones son prácticas de reciente aparición o antiguas?

- Tipo de recursos presentes en la relación:

- . Fuerza de trabajo, cuántas personas participan (posición dentro de la familia).

- . Implementos de laboreo, cuáles, cuántos.

- . Animales, cuáles, cuántos.

- . Maquinaria liviana, cuáles, cuántas.

- . Maquinaria pesada, cuáles, cuántas.

2. Comercialización

- Cuando comercializa, ¿con qué familias del lugar se relaciona?
- Esta relación se materializa con ¿cuáles productos?
- ¿Hay pago en dinero, especies o servicios?
- ¿Hay intercambio de productos, con aquellos destinados al autoconsumo? ¿Con qué familias?
- Respecto a los insumos ¿Con qué familias se relaciona para adquirirlos, transportarlos, almacenarlos, etc.?
- ¿Hay intercambio de insumos con algunas familias (qué insumos, con qué familias)?

3. Actividades recreativas y festivas que comparten con otras familias (no religiosas):

- ¿Cuáles son las actividades recreativas y festivas del lugar?
- ¿En qué circunstancias se realizan estas actividades?
- Requisitos para participar en ellas.
- ¿Operan estas actividades como mecanismos de redistribución de ingresos o de redistribución por servicios?
- ¿Qué familias son las que más participan?

4. Aspecto mágico-religioso

- Detallar las situaciones en que se involucran otras familias, relativas a:
 - . Fiestas religiosas (comunitarias)
 - . Acontecimientos mágico-religiosos: brujería, mal de ojo, "santiaguao", etc.
 - . Hechos místicos: conversiones religiosas, bautizos, primeras comuniones, confirmaciones.

Especificando en cada caso: quiénes participan, quiénes organizan las festividades, qué papel cumplen en el lugar.

5. Relaciones de ayuda mutua: solidaridad (cuidado de niños, préstamo de dinero, ayuda con enfermos, etc.)

6. Relaciones de conflicto:

- Detallar el tipo de conflicto y con qué familia se produce.

NOTA: Debe tenerse en cuenta:

- a) Influencia que otra (s) familia (s) ejercen en la toma de decisiones de la familia que se está estudiando.
- b) Detectar por qué para un determinado tipo de relaciones o para varias de ellas, se opta por una u otra familia dentro de la comunidad.
¿Qué elementos son los que inciden en esta decisión?