

GENERO & PODER

Aproximaciones al pastorado femenino en las congregaciones pentecostales autónomas de la comuna de San Bernardo, Región Metropolitana, Chile.

Estudiantes:
Cristián Cepeda Oropesa
Karina Ojeda Nauco
Silvio Reyes Rolla

**PROFESOR GUÍA:
JAVIER ROMERO OCAMPO**

CHILE, 2014

*“¡Mujeres de luz que nos habitan, digan su palabra:
Sueño, canto, creencia, afirmación. ¡Y atrevanse a
dar el paso que sigue!”
(Rebeca Montemayor)*

*“Porque Dios así lo quiso, porque Dios también es hombre”
(Corazones: 1990)*

INDICE

Introducción	5
Antecedentes	7
Orígenes del Pentecostalismo.....	7
Del protestantismo histórico al pentecostalismo	
Histórico y pentecostalismo misionero.....	11
Mujeres en el Pentecostalismo.....	13
Planteamiento del Problema	21
Objetivos	23
Pregunta de Investigación	24
Marco Teórico	25
<i>Sociología de la religión, una mirada general</i>	27
Los clásicos Durkheim, Weber y Marx.....	27
Los estudios contemporáneos entre la tesis de la	
secularización y pluralismo religioso.....	31
<i>Feminismo y Género</i>	38
Liderazgo.....	39
La figura del Pastorado.....	39
<i>Una lectura sobre el Poder: Weber y los tipos de dominación</i>	41
Foucault y el poder.....	44
Foucault y el poder Pastoral.....	48
Entre Foucault y Weber: el desarrollo del poder	
en las instituciones de dominación.....	51
Síntesis integrativa	53
Marco Metodológico	54
Enfoque epistemológico del marco metodológico.....	54
Enfoque metodológico.....	57
Tipo de estudio.....	59
Universo y muestra... ..	59
Técnicas de recolección y producción de información.....	63
Técnicas de análisis.....	64
Plan de análisis	66
Interpretación	69
Congregaciones pentecostales autónomas.....	69
Objetivo n° 1.....	70
Identidad pentecostal autónomo.....	70
Preparación para el liderazgo.....	75
Objetivo n° 2.....	78
Pastorado femenino: entre la madre y la lideresa.....	78
Liderazgo marianista.....	81
Atendiendo a los problemas de las congregaciones.....	83
Objetivo n° 3.....	86
La congregación en constante cambio.....	86
Fisura en la cultura organizacional.....	88
Resistencia de la tradición.....	89
Prácticas de reproducción organizacional.....	92
Conclusiones	94

¿Cambia todo cambia?.....	94
Respecto a las experiencias previas anteriores al pastorado:	
La constitución de una identidad.....	95
Tensiones en el liderazgo: entre el marianismo y el empoderamiento emergente.....	97
Desarrollo organizacional ¿Cómo es una iglesia pastoreada por una mujer?.....	98
Perfil de una pastora pentecostal autónoma.....	100
Conclusiones finales.....	101
Anexos	104
Análisis categorial liderazgo femenino pentecostal.....	104
1. Pastora MD.....	104
2. Pastora M.M.....	130
3. Pastora M.H.....	150
4. Pastora E.C.....	175
5. Pastora M.T.....	198
6. Pastora R.N.....	223
7. Pastora L.S.....	247
8. Pastora M.Q.....	280
Bibliografía y Referencias Virtuales	311

INTRODUCCIÓN

El clivaje iglesia-sociedad se ha estructurado de diferentes maneras a lo largo de nuestra historia¹, algunas de forma abierta y armónica, otras de formas difíciles y complejas. A veces una se posiciona sobre la otra comprometiéndola y moldeando, y en algunos periodos es esta última la que permea a la primera según sus intereses. La determinación fáctica de la sociedad es a la vez determinación normativa en las iglesias, y en otras las iglesias es quien impone de qué forma se deben entender las relaciones procedimentales de los ciudadanos.

Un claro ejemplo de lo que se habla es el *rol* que la mujer juega en ambas instancias. El grado de subyugación fáctica y normativa al que son sometidas en las distintas instancias ha llegado a niveles de inequidad brutales en relación a los hombres. Se puede ilustrar aquello frente a la vulnerabilidad de *los derechos sexuales y reproductivos*, que día a día han sido violados tanto por la sociedad como por la iglesia, y que en el caso específico del ‘*aborto*’, decidir autónomamente según el criterio de la mujer respecto a su cuerpo ya que éste como categoría ha sido manifestado como objeto de dominación, situación que se ha cuestionado al atribuirle a las mujeres derechos sobre cómo decidir en él, ha sido bloqueados en la sociedad por una argumentación religiosa.

Sin embargo tampoco se puede desconocer que la sociedad, una sociedad patriarcal como lo han definido distintos intelectuales que han estudiado el tema de la inequidad de género (OCDE: 2009) ha sido quien le ha dado sustento a la posición de subyugación a la mujer en todas las instituciones que la componen, especialmente dentro de la iglesia. Es por lo tanto una relación dialéctica, simbiótica, donde ambas se nutren de sus postulados.

¹Entenderemos en esta introducción sólo de forma analítica que iglesia y sociedad son dos instancias distintas de la interacción de los seres humanos, instancias que aprehenden a los sujetos a relacionarse según las determinantes fácticas-normativas que cada de uno de ellas imponen.

Y es en la presente investigación que se busca dar cuenta de aquello, primero de una forma teórica sobre la inequidad en el liderazgo respecto a los géneros dentro de las iglesias, y en una segunda instancia, a través de las técnicas cualitativas, plasmar cómo se han desarrollado dentro de sus congregaciones el liderazgo de la mujer, específicamente de las pastoras pentecostales de la comuna de San Bernardo de la Región Metropolitana, y cómo, si lo demuestra la investigación, han logrado romper las barreras que la sociedad y la iglesia les han impuesto, pues el liderazgo ha sido reconocido históricamente como un rol del hombre.

El supuesto de la investigación se centra que luego del “*avance democratizador*” (Fleet: 2013) que ha experimentado la sociedad chilena los últimos años, y el posicionamiento de una cuestión de género y liderazgo que se ha puesto en la discusión, luego del ascenso el 2005 de la primera mujer Presidente de la República de la historia de Chile, las relaciones de poder dentro de las iglesias han sufrido un cambio, y el rol que históricamente la mujer había jugado en la congregación de posiciones de subordinación ha sido trastocada, logrando proyectar liderazgos internos de plena autonomía y desarrollo funcional a sus congregaciones. Nueva situación que se suma a las series de transformaciones que la sociedad, como diría Manuel Antonio Garretón (2000) una ‘*sociedad globalizada post-industrial*²’, y sus diversas instituciones han desarrollado en las últimas décadas.

² Manuel Antonio Garretón M. nos habla en su libro “*La sociedad en que vivi(re)mos. Introducción sociológica al cambio de siglo*” (2000) que existe una redefinición y reformulación de la construcción del polis y los sujetos-actores en los distintos niveles de la vida social, producto de los avances y nuevos contextos tecnológicos, conocimientos y comunicación en el seno de múltiples modelos de la modernidad. Discusión que también han llevado otros intelectuales M.Castells, *La era de la información. Economía, sociedad y cultura.* (2003); Alain Touraine “*¿Podremos vivir juntos? Iguales y diferentes* (1997).

ANTECEDENTES

Orígenes del Pentecostalismo

El pentecostalismo es una expresión religiosa de la cual emergen distintas y variadas formas de manifestación, un pluralismo de congregaciones que se autodenominan evangélicas de corte pentecostal, haciendo alusión directa a las variadas formas de expresiones espirituales en sus congregaciones. Ello se ha desarrollado producto de los cismas que han acaecido a las diversas congregaciones, cuestión que puede suceder por un autoritarismo exacerbado de los pastores o por conflictos en las relaciones de poder entre el pastor (a) y algunos de sus feligreses, en particular con los que tienen seguidores dentro de las congregaciones. Ahora bien, estas divisiones al interior de las iglesias pentecostales se producen mayormente por el segundo caso, ya que muchas veces los o las pastoras se cuidan de no tener una actitud demasiado autoritaria para no generar cismas al interior de sus congregaciones (Lalive, C: 2010).

El pentecostalismo como religión popular deviene de un suceso en particular: ‘*El avivamiento pentecostal*’. Éste consiste, según Juan Werhli, en despertar el fervor religioso que involucra los sentimientos “*más profundos de la persona*”, de modo tal que abundan manifestaciones que suelen ser calificadas de excéntricas o desequilibradas por el observador externo:

“El hablar en otras lenguas, caídas al piso, danzar en el espíritu, risas o llanto incontenible, entre otras manifestaciones, las que tienen un referente directo de la Biblia, en el libro de los Hechos en día de la fiesta judía del Pentecostés” (Saravia en Werhli: 1999: 23).

Aún existen discusiones al momento de definir específicamente el punto de origen del movimiento pentecostal: algunos estudiosos del tema como el historiador y pastor

Luterano Juan Werhli (1999) señala que una de las primeras experiencias de avivamiento pentecostés, proviene desde la India donde Pandita Ramabai, erudita de la ciudad de Mukti, inició con un grupo de jóvenes viudas cristianas un ‘*avivamiento*’, que pronto se extendió por todas las misiones cristianas a finales de 1870 (Werhli: 1999).

Sin embargo para el teólogo pentecostal Juan Sepúlveda (2009) considera que la cuna del pentecostalismo moderno o pentecostalismo importado se encuentra en el antecedente del ‘*avivamiento*’ desarrollado en la calle Azuza, Los Ángeles, EE.UU, en una iglesia bautista. Su pastor era Charles Parham quien había establecido que:

“la evidencia bíblica del Bautismo del Espíritu Santo era sin lugar a dudas, la experiencia de hablar en lenguas. Es así como en cada reunión tanto personas blancas como negras compartían el mismo templo, hablaban en lenguas pero además se suscitaban eventos que para principios de 1900 aún eran limitaciones culturales, como el hecho que el pastor de la congregación fuese de color negro y la membrecía blancos y negros, además se abrazaban efusivamente traspasando todas las normas de etiqueta que establecía la dominante cultura racista” (Sepúlveda: 2009: 7).

Para el Obispo de la Iglesia Metodista de Chile entre los años 1969-1973 Raimundo Valenzuela (2000) el origen del movimiento pentecostal local o pentecostalismo criollo deviene de la iglesia Metodista Episcopal de Valparaíso en 1902 llegando a su culminación dentro de esta iglesia en 1909 y siendo rechazado por la conferencia Anual en 1910. El avivamiento se inició poco después que el pastor Willis Hoover se hiciera cargo de la iglesia, quien relata:

“Se estudiaba el libro de los Hechos de los Apóstoles (...) continuaron estudios y sermones alusivos a la obra del Espíritu Santo y prolongadas sesiones de oración. Empezaron manifestaciones, extrañas

hasta entonces en el Metodismo Chileno – ruidosas exclamaciones, llanto incontrolable en la confesión de pecado; risa igualmente incontrolable “éxtasis”, al sentir que se había recibido perdón y plena salvación. Hubo un avivamiento notable durante un año, resume Hoover. La ganancia en miembros fue “cerca de cien personas” (Valenzuela: 2000:34).

Valenzuela (2000) señala que las manifestaciones de ‘avivamiento’ continuaron por casi diez años en la iglesia Metodista de Valparaíso, y que durante ese periodo la iglesia comenzó a crecer exponencialmente en sus feligreses, de 100 personas que acudían en 1906, para el año 1907 ya sobrepasan las 1000 personas, algo nunca antes visto en un organización del tipo religiosa en nuestro país (Ibid).

Sin embargo, esta nueva situación en la que se vio envuelta la congregación no generaba consenso dentro de los altos mandos de gobierno de la orden metodista, siendo debatidas duramente en la “*Conferencia Anual de la Iglesia Metodista*” de 1910, cuestionamientos que llevaron a que el pastor Hoover, presentara su renuncia a la Iglesia Metodista Episcopal de Chile, el 17 de Abril de 1910, en la Conferencia Trimestral realizada en Valparaíso³. Y así “*Cual fuego y la nieve quedaron rotos todos los vínculos entre el Metodismo y el nacimiento Movimiento Pentecostal*” (Orellana: 2008: 37).

Otro dato importante para el universo de las iglesias pentecostales fue lo acontecido en 1925 con la presidencia de Arturo Alessandri Palma, cuando se promulgó una nueva Constitución Política en Chile, cuyo hecho relevante para las iglesias pentecostales fue que en ella se separó definitivamente a la iglesia católica del Estado chileno, lo que permite luego en 1929 otorgar personalidad jurídica a la primera Iglesia Pentecostal en Chile, *La Iglesia Metodista Pentecostal de Chile* (Werhli: 2009).

En el mismo año se realizó la conferencia anual en Rancagua donde la Iglesia se divide en: *Iglesia Metodista Pentecostal* bajo el liderazgo del Reverendo Manuel Umaña

³Hecho que fue rescatado por ‘*El Chile Evangélico*’, prensa evangélica de aquella época, quien calculó que fueron cerca de quinientas personas que abandonaron la iglesia Metodista para continuar el avivamiento en forma autónoma.

Salinas en Santiago e *Iglesia Evangélica Pentecostal* bajo el liderazgo del Reverendo Willis C. Hoover de Valparaíso (Werhli: 2009).

Esta división, muestra un hecho que será recurrente durante toda la historia de las iglesias evangélicas, cualesquiera que fuese su denominación. Para el sociólogo chileno Cristian Parker (1996) esta es fraccionada y dividida, ya desde la década de 1930:

“El pentecostalismo muestra un gran crecimiento, pero a la vez una gran capacidad de fragmentarse en una innumerable cantidad de denominaciones y grupos de diversos tamaños. Estimaciones de algunos autores existirían cerca de 400 denominaciones legalmente reconocidas. Junto a ello habría que consignar un sinnúmero de cultos y congregaciones pequeñas que funcionan de hecho, teniendo cada uno de ellos su estructura y autoridad autónoma” (Parker: 1996: 97).

Sin embargo Parker (1993), además de la característica cismática que les adhiere a las iglesias pentecostales, nos dice que ella es poseedora de la identidad de la modernidad latinoamericana pues es ante todo una ‘*religiosidad popular*’:

“Los pastores pentecostales latinoamericanos son no sólo líderes de iglesias del proletariado, sino también se originan en esa capa social (...) es posible afirmar que este movimiento religioso en las clases populares latinoamericanas crece en la misma medida que se desarrolla y se van experimentando las tensiones del explosivo crecimiento urbano, la industria, el comercio y las nuevas tecnologías y medios masivos de comunicación” (Parker: 1993: 252).

A su vez Orellana (2008) cree que el impacto producido por el movimiento pentecostal, en sus casi cien años de trayectoria en la sociedad, ha modificado sustancialmente el campo religioso y social chileno, y lo seguirá haciendo.

Por lo tanto, analizar desde sus diversas aristas el fenómeno del pentecostalismo, evidentemente proporciona un abanico de alternativas de estudio, aún más considerando que son movimientos híbridos con particularidades propias de un movimiento acorde con el pluralismo religioso, que va de la mano con una lógica de mercado, donde las prácticas religiosas se adecuan a las ofertas '*sagradas*' que existen en el mercado religioso.

Del protestantismo histórico al pentecostalismo clásico y pentecostalismo misionero

Existe un acuerdo implícito de algunos investigadores (Mansilla: 2007; Fediakova: 2013; Lalive: 2010) en relación al origen del pentecostalismo. El movimiento nace del protestantismo histórico o '*de trasplante*', entre las cuales encontramos a las iglesias metodista de Chile, luterana, bautista, presbiteriana, anglicana, aliancista, establecidas a mediados del siglo XIX; además se incorporan también aquellas de origen norteamericano aproximadamente de la segunda mitad del siglo XIX, los cuales son los reformados, cuáqueros, metodistas y ejército de salvación.

No obstante, el mapa del pentecostalismo se fue fraccionando en dos grandes ramas a medida que fue adquiriendo identidad y convirtiéndose en un actor social en la sociedad chilena, por un lado el pentecostalismo clásico y/o protestantismo carismático (Mansilla: 2007) o protestantismo pentecostal (Fediakova: 2013) y por otro lado el pentecostalismo misionero (Mansilla: 2007) o protestantismo neopentecostal. (Fediakova: 2013).

El pentecostalismo clásico o protestantismo pentecostal sería la primera rama que germina del protestantismo histórico; entre las iglesias podemos mencionar: Metodista Pentecostal de Chile, Evangélica Pentecostal, Pentecostal de Chile, Pentecostal Apostólica, Misión Iglesia Pentecostal, Evangélica Autónoma Pentecostal, entre otras. Según Fediakova el protestantismo pentecostal es principalmente endógeno puesto que "*nace de*

la ruptura o división interna de la una iglesia titular, es dirigido por pastores y líderes nacionales, tiene la dinámica de crecimiento propia y su actividad está basada en el autofinanciamiento, sin aporte de las misiones extranjeras” (Fediakova: 2013:20).

El desarrollo de la segunda rama sería en la segunda mitad del siglo XX denominado pentecostalismo misionero (Mansilla: 2007) o protestantismo neopentecostal (Fediakova: 2013) que se destaca principalmente por la participación de misioneros extranjeros, con apoyo personal y financiero de otros países para las congregaciones; entre las iglesias podemos mencionar: Asambleas de Dios, Asambleas de Dios Autónomas, Evangélica Cuadrangular Iglesias de Comunidades Cristianas, Iglesias de Dios.

Ambas ramas forman el pentecostalismo clásico, por un lado el pentecostalismo criollo entrega las raíces del movimiento pentecostal, y el pentecostalismo misionero otorga otras características como el financiamiento otorgado por iglesias extranjeras para el desarrollo del proselitismo de las congregaciones y su posterior expansión.

Si bien es cierto, durante el siglo XX predominó el pentecostalismo criollo y el pentecostalismo misionero, según Fediakova (2013) hubo un cambio en sus características socioculturales y una reflexión en torno a su rol en la sociedad chilena, según la autora, antes de los años setenta las características propias de las congregaciones pentecostales se refleja en el sentido de comunidad que proporciona la congregación al individuo:

“Los cultos, estaban orientados en primer lugar a las dificultades concretas y problemas cotidianos personales y familiares (...) cada uno tenía la posibilidad de realizarse como individuo dentro del grupo y sentirse realmente partícipe de la iglesia y de su obra (...) las comunidades evangélicas pentecostales se convertían en una especie de protesta anti eclesiástica popular contra la alienación que producían la jerarquización, burocratización, y racionalización de las iglesias tradicionales institucionalizadas” (Fediakova: 2013:25).

El sentido de comunidad, seguirá siendo relevante pero se comienzan a cuestionar otros aspectos al interior de las congregaciones, según Fediakova son tres las tendencias que predominan en el dinamismo del pentecostalismo en Chile posterior a los años setenta. En primera instancia el acercamiento de las iglesias evangélicas pentecostales en el poder

político; en segunda instancia un mejoramiento del nivel de vida de la población pentecostal “*como a las normas éticas del pentecostalismo que imponen la austeridad, ahorro, trabajo disciplinado y responsable, inseparables del principio de que el evangelio trae la prosperidad*” (Fediakova: 2013: 27-28)

En tercera instancia, uno de los cambios socioculturales en tanto mejora el nivel económico de los pentecostales, trajo como consecuencia una nueva inquietud, un cierto “*hambre cultural*” y la reconsideración de la educación. Los cambios mencionados derivan en conflictos generacionales, que se hacen visibles en una notoria politización y el crecimiento de ambiciones políticas entre los líderes pentecostales, aun así el principio de apoliticismo sigue predominando en las congregaciones pentecostales (Ibid).

Mujeres en el Pentecostalismo

El pentecostalismo ha sido mayoritariamente estudiado desde una perspectiva histórica, describiendo el contexto y las variantes que permitieron la emergencia del movimiento en 1910. Los trabajos de investigación realizados en el área de las ciencias sociales han sido significativamente inclinados hacia la religiosidad popular y nuevas formas de creencias, siendo temas relacionados con *género y religión* poco estudiados. A pesar de ello en los últimos años se han desarrollado investigaciones de jóvenes profesionales que han incursionado en la temática de mujeres pentecostales desde diversas aristas: Zicri Orellana, psicóloga con su texto “*Mujeres Pentecostales: Construcción de Género a través de la experiencia religiosa*” (2010); Rosa Andrade, socióloga con su investigación “*Experiencia de Salud en Mujeres Pentecostales Chilenas*”(2011), Daniela Bertholet, licenciada en historia con la investigación “*Mujeres pentecostales: Contradicción y Devoción*” (2006). Así como también el sociólogo Miguel Mansilla quien escribió el libro “*La cruz y la Esperanza*”, texto que presenta la cultura del pentecostalismo chileno en la primera mitad del siglo XX.

Siguiendo lo expresado por Orellana (2010), aunque el pentecostalismo lleva más de 100 años en Chile, las modificaciones que se han suscitado necesitan nuevas investigaciones que develen las transformaciones que se desarrollan al interior, tal como

indica el Censo Nacional realizado el año 2002 del total de los encuestados el 15, 1% indicó pertenecer a una Iglesia Evangélica. Además si consideramos las conclusiones de la síntesis censal en que se señala que:

“Atendiendo a las diferencias por sexo en cada religión, se detectó un predominio de mujeres en las religiones o credos católico, evangélico, testigo de Jehová, judaico y mormón, con al menos el 51%. Los hombres seleccionaron mayoritariamente las opciones musulmana, ortodoxa, otra religión o credo, y ninguna, ateo, agnóstico, con al menos el 50% de los declararon cada religión” (Síntesis Censal INE: 2002: 23).

El rol que adquieren las mujeres al interior de la organización, autodenominándose incluso como pilares dentro donde participan, finaliza en algunos casos en liderazgos, que no necesariamente son los cargos jerárquicos establecidos por la organización, son atisbos de la mujer pentecostal, un claro ejemplo de ello es lo que indica Cecilia Castillo al realizar un análisis discursivo en el *“II Encuentro Latinoamericano de mujeres Pentecostales”* realizado en 1995 en Lima: *“Además de ser el pilar del trabajo voluntario, contribuye para la manutención económica, siendo de esta manera, la principal sustentadora financiera, sino la más importante, de la iglesia en que participa”*(Castillo: 2003:187; en Chiquete & Orellana: 2003).

En este contexto se podría pensar que las mujeres pentecostales deberían entonces ser las líderes de las congregaciones en que participan, sin embargo la realidad demuestra lo contrario *“En el movimiento Pentecostal casi el 70% de sus componentes son mujeres, pero en sus comunidades los principales líderes son hombres”* (Castillo: 2003: 187; en Chiquete & Orellana: 2003).

¿Por qué razón se suscita esta situación? ¿Qué variables predominan en las congregaciones que permiten el liderazgo masculino en contraposición del femenino? O ¿Qué permite el liderazgo de mujeres en las Iglesias Pentecostales? Pues bien, las

interrogantes continúan siendo constantes en los estudios, así como también las interpretaciones que se puedan entregar en pos de una justificación hacia tal condición entre los cuales podemos indicar en una primera tentativa, como lo plantea Castillo “*Una actitud machista e interpretación literal de la Biblia en que predomina un lenguaje androcéntrico*” (Castillo: 2003:189; en Chiquete & Orellana: 2003).

Para organismos internacionales como CEPAL (2010) “*La presencia de mujeres en los más altos niveles de decisión y representación política constituye un indicador de la equidad de género real y simbólica y contribuye a avanzar en otros ámbitos de la sociedad*”.

Siendo entonces la participación de mujeres en los “*más altos niveles de decisión y representación política*” (Ibid) un indicador de género real y simbólico que nos permite observar como categoría de análisis el liderazgo de las mujeres en congregaciones pentecostales, de tal manera de establecer si existe o no igualdad de género, es el tipo de pastorado que ellas ejercen.

Si nos detenemos en el organigrama de las congregaciones, y si bien existen diversas formas de organización, la mayoría mantiene la jerarquía vertical en la cúspide con obispos, posterior a ello las/los pastoras/es, diaconas/os, encargados de diversas funciones al interior de la organización y los feligreses. Es así que las decisiones pasan principalmente por las cúspides de las congregaciones, es más según Hurtado “*la imagen del hombre como el más importante, continúa teniendo gran valoración en el plano discursivo encontrando su última o única instancia de comprobación en la figura del pastor de la congregación*” (Hurtado en Montecino: 2010).

Sin embargo como la literatura especializada lo dice (CEPAL: 2010; OCDE: 2009; Valdés, Alejandra: 1997), el rol que la mujer puede llegar a ostentar está dentro los cargos medios, y aunque logre traspasar y ascender aquellas líneas de mando de lo público, su puesto estará en constante cuestionamiento, debido a la relegación histórica al ámbito de lo privado. Por supuesto en las organizaciones religiosas esta realidad no está ausente, es más, alcanza niveles de mayor discriminación, que incluso es justificada de manera escolástica debido a interpretaciones androcéntricas de la biblia. Siendo aquella tensión que se produce

cuando la mujer deja la esfera de lo privado y se inserta en la esfera de lo público, que en el caso organizaciones religiosas es cuando se sitúan como mediadora de lo sagrado en una congregación pentecostal, logrando legitimarse ante otros/as *hermanas/os*, congregaciones y Obispos de la congregación ejerciendo poder mediante el pastorado.

Aquella tensión no sólo se hace explícita por las barreras externas, sino también existe un segundo conflicto que tienen al enfrentarse a su propia imagen de '*mujer pentecostal*', es decir desde un rol de servicio a la comunidad, y con una visión patriarcal y marianista:

“En la cultura evangélica las imágenes exaltadas de lo femenino están vinculadas a la mujer virtuosa-modelo de la mujer laboriosa, maternal y esposa abnegada-; de Tabita- modelo de la mujer que ayuda a los necesitados y que se traduce en los grupos de Dorcas-; María- respetada como instrumento de Dios; Ana y Sara. El relato de María y Marta será el modelo para la predicación de las mujeres, “...modelos que en su tiempo fueron percibidos como revolucionarios, hoy en día, en el contexto de la realidad de la vida cotidiana de las mujeres entrevistadas, también aparecen como elementos liberadores...” representan la opción por algo distinto al servicio de la casa” (Hurtado en Andrade: 2011).

Bertholet (2006) en la misma perspectiva de investigación indica que las mujeres pentecostales no tienen un rol relevante en posiciones de jerarquía y poder:

“El lugar que ocupa la mujer Pentecostal está claramente definido. Si bien, más de la mitad de la membresía de las congregaciones evangélicas son mujeres, las labores que realizan institucionalmente no son de relevancia política o jerárquica (...) las mujeres únicamente aspiran a ser reconocidas

como ‘las esposas de’ alguna autoridad, sin ostentar otro título que el de hermanas” (Bertholet: 2006: 12).

En el caso de las pastoras, la tensión se produce cuando asumen el liderazgo de una congregación, ya que en el proceso se juzga el rol que las mujeres deben cumplir en el ámbito de lo privado *‘descuidándolo’* al realizar una apertura de escenario en lo público lo cual contrasta con el modelo patriarcal que han ido asumiendo las mujeres pentecostales desde diversas perspectivas teológicas (Ibid).

Por su lado Cecilia Nanjarí (2003) señala que las mujeres Pentecostales:

“Se destacan por sus aportes silenciosos (...) como protagonistas son poco visibles, ya que no aspiran a ser líderes y/o el centro de la acción, esperando y exigiendo del hombre el rol de tomar las decisiones importantes y de entregar la palabra de Dios desde el púlpito, en espacios oficiales y representativos” (Nanjarí: 2009; en Chiquete & Orellana: 2003).

Sin embargo Montecino (2010) indica que una lectura hermenéutica inclusiva aparece como una expresión liberadora en que *‘razonar’* el texto desde una perspectiva igualitaria permite pensar una nueva construcción de la realidad alejada del androcentrismo:

“el razonar, permite a las mujeres superar las relaciones de subordinación, toda vez que puedan valerse de un ‘texto’, de un referente, que posibilita la utopía de la igualdad: ‘todos somos iguales antes Dios’, ‘Dios nos hizo a su imagen y semejanza’, y como sostuvo una mujer que entrevistamos: Dios nos hizo mujeres libres” (Buxó en Montecino: 2010).

Por su lado Zicri Orellana (2010) en su texto *“Mujeres pentecostales: La construcción de género a través de la experiencia religiosa”* indica que durante la última década, se ha producido un salto cualitativo en cuanto a la imagen de la mujer pentecostal, quien se ve a sí misma como una posible mediadora ante lo sagrado ejerciendo liderazgo en una congregación pentecostal:

“Han creado una nueva identidad lo que implica una transformación de su autoconcepto victimizador, hacia una noción de empoderamiento (...) identidad que se consolida al participar en la Congregación pentecostal con relaciones saludables y amorosas que encuentran en la comunidad eclesial, lo que permite romper el fatalismo que generalmente provoca enfermedad individual o social. Sin embargo, esta nueva identidad se construye sobre pilares patriarcales, lo que les sigue impidiendo lograr un empoderamiento que efectivamente las saque de lugares de subordinación (...) la autora enfatiza que para ejercer una práctica religiosa liberadora primero deben liberarse de la imagen de “gran mujer – gran madre” (Orellana: 2010: 45).

De esta manera, aunque el marco en que se desarrollan atisbos de empoderamiento son sobre *pilares patriarcales* que no permiten el ascenso de las mujeres a los altos cargos de las congregaciones, sino más bien mantenerse en cargos de subordinación como encargadas de algún servicio -dorcas, predicación a la calle, visitar enfermos, coordinadoras del servicio, encargada del coro, diaconisas entre otras actividades de la iglesia-, coarta la posibilidad de ascender a una formación como pastora. A pesar de ello, Bertholet es enfática al especificar que esta nueva identidad permite a la mujer pentecostal empoderarse en tanto se relaciona con el otro/a en comunidad (congregación), pero sólo sería posible una real transformación si la mujer deja la imagen de la gran mujer- gran madre (Bertholet: 2006).

Por lo tanto si hablamos de pentecostalismo en Chile desde una perspectiva de género, por un lado implica visibilizar la labor constante de las mujeres que han sido partícipes de la construcción del pentecostalismo en los últimos cien años, y por otro lado, reconocer que las mujeres pentecostales han demostrado atisbos de empoderamiento mediante el salto cualitativo al acceder al ejercicio del poder en las congregaciones asumiendo el cargo del pastorado, que más bien es una suma de actividades, es decir, la pastora no dejará de asumir los cargos de servicios por ser pastora, sino que al contrario asumirá el rol de pastora con todo lo que implica, y además asumirá los cargos serviciales en el caso que alguna persona no cumpla con la actividad entregada.

Es por ello que, el proceso de inicio y desarrollo del liderazgo pastoral para las mujeres, deja entrever tensiones entre *‘ser mujer’* y *‘ser líder como mediadora de lo sagrado en una congregación’* es decir, una tensión constante entre género y religión (Bertholet: 2006).

En las últimas investigaciones que se han publicado en torno a los evangélicos se encuentra *“Evangélicos, política y sociedad en Chile: dejando ‘el refugio de las masas’ 1990-2010”* (2013) de Eugenia Fediakova, investigación que considera las transformaciones de las iglesias evangélicas en la sociedad chilena, la autora indica que las comunidades evangélicas tienden a ser más flexibles por su organización, más participativas y tienen mayor capacidad de adaptación a los cambios, lo que se debe a las siguientes características:

“Las iglesias evangélicas permiten gran participación de los líderes laicos en la liturgia y en la vida en comunidad; se preocupan de una manera especial por la formación de líderes; la mayoría de las iglesias está organizada no de una manera jerárquica, sino congregacional, lo que les otorga mayor autonomía y flexibilidad; fomentan la formación de redes comunitarias de carácter horizontal; favorecen un activo rol de la mujer; exigen con mayor insistencia en la integridad ética del creyente y la coherencia de su comportamiento dentro y fuera de la iglesia; el principio

de sacerdocio universal promueve la participación y rol de cada persona dentro de la comunidad” (Fediakova: 2013: 217-218).

La autora en una publicación realizada en la revista ‘*Bicentenario*’ (2007) enfatiza que las iglesias evangélicas cumplen un rol de formar ciudadanos, pese a que las acciones están enfocadas hacia el cumplimiento de objetivos religiosos tales como hablar frente al público, entregar mensaje, organizar reuniones, recolectar dinero para cierta actividad, además de los ministerios sociales, entre otras labores (Fediakova: 2007).

Al interior de las iglesias evangélicas hay diversas jerarquías que ordenan el campo de lo sagrado y el campo de lo profano, no obstante se hace visible una estructura en que existe un “*sacerdote/a*” que media entre lo sagrado y lo profano en tanto lidera la organización y la ejecución de las normas algunas explícitas en “*La Biblia*” o en los estatutos de la congregación, así como también otras implícitas en el inconsciente general de la congregación que han sido heredadas como parte de la tradición Pentecostal.

La presente investigación entregará un acercamiento al perfil de los liderazgos de las mujeres que están ejerciendo o han ejercido el pastorado en congregaciones pentecostales, dando cuenta de la jerarquía.

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Una de las conclusiones pronunciadas en la “*Conferencia Regional sobre La Mujer de América Latina y el Caribe*”, realizada en Brasilia en Julio del 2010 fue “*Habilitar a las mujeres para el ejercicio de la Igualdad*” (CEPAL: 2010: 3) producto de que existen diversos tipos de discriminación hacia las mujeres, como la violencia que se inscribe en sus cuerpos, la negación de sus derechos reproductivos y su limitada presencia en todas las esferas de la toma de decisiones (CEPAL: 2010).

En el caso del campo religioso pentecostal en donde el pastorado es ejercido por mujeres, el fenómeno es nuevo. Es así que las mujeres pentecostales han pasado en los últimos años a cumplir un rol de liderazgo en las congregaciones pentecostales. En esta línea, preguntarse por el pastorado de mujeres lleva a reflexionar si acaso el acceso al cargo en congregaciones pentecostales de mujeres se puede evidenciar cambios en las prácticas de congregación, si se logra evidenciar un cambio del discurso religioso androcéntrico y la incorporación de nuevas formas de desarrollo organizacional producto de la secularización que acontece al país. En otras palabras, cabe preguntarse si el que existan pastoras logrará cambiar las prácticas en las relaciones de dominación que históricamente ha existido en las organizaciones religiosas, o mantendrá sin muchas alteraciones ese orden.

En concordancia con Zicri Orellana (2010) se puede plantear que durante los últimos años se ha producido un salto cualitativo en cuanto a la imagen de la mujer pentecostal, quien se ve a sí misma como una posible mediadora ante lo sagrado ejerciendo liderazgo en una congregación.

Bajo este contexto de pastorado femenino, es que la presente investigación pretende describir el proceso en que las mujeres han realizado su pastorado desde la perspectiva de género y poder, evidenciando si hay algún cambio del discurso y prácticas religiosas que hayan experimentado al momento de acceder a los cargos de jerarquía. En otras palabras, lo que se busca es identificar y describir el tipo de pastorado femenino bajo el contexto de tres relaciones sociales en las que se desarrolla:

a) La desigualdad de género que se produce en la apertura del espacio público donde la mujer busca participar y así acceder a espacios de poder o direccionalidad, dando cuenta de las trabas y apoyos, en caso de ser así, que han encontrado al poner en tensión la necesidad del pastorado masculino anteponiéndole uno femenino, cuestión que remite en mucho de los casos a la exégesis y los conflictos doctrinarios que de ello se pueden suscitar.

b) Las relaciones de micro-poder que se desarrollan al interior de las congregaciones entre mujeres líderes y sus pastores de congregaciones de origen, entendiéndolo como la posibilidad de delimitar a otros sus campos potenciales de acción, teniendo en consideración que ellas pueden resistirse a tal condicionamiento provocando contraconductas cambiando las relaciones de fuerzas existentes, derivando en la emergencia de un nuevo pastorado. Por lo que se pretende dar cuenta de qué sucesos dentro de la relación '*pastor-rebaño*' han gatillado el cuestionamiento al pastorado masculino y a través de qué hechos se ha puesto en cuestión tal relación de dominación terminando las mujeres por fundar su propia congregación con dinámicas distintas de las cuales se han alejado.

c) La diversidad y proliferación del pastorado producto de diferencias al interior de las congregaciones que se manifiestan por la forma en cómo esas tensiones en las relaciones de poder se desarrollan, y si esta proliferación obedece o no a los puntos anteriormente tratados.

Objetivos

Objetivo General:

Según los antecedentes señalados el Objetivo de la Investigación es:

“Describir el perfil de liderazgo de las mujeres que ejercen el Pastorado en Iglesias Pentecostales en la comuna de San Bernardo”

Objetivos Específicos de Investigación:

1. Describir las experiencias de vida previa al ejercicio del pastorado de las pastoras de iglesias pentecostales de la comuna de San Bernardo.
2. Identificar las tensiones que se observen en el discurso sobre el ejercicio del liderazgo a las pastoras de iglesias pentecostales en la comuna de San Bernardo.
3. Caracterizar las formas de conducción del desarrollo organizacional en las congregaciones de las mujeres que ejercen el pastorado en la iglesia pentecostal de la comuna de San Bernardo.

Pregunta de Investigación

¿Cuál es el perfil de los liderazgos de las mujeres que ejercen el Pastorado en la Iglesia Pentecostal en la comuna de San Bernardo?

Preguntas específicas de Investigación:

1. ¿Cuáles han sido las experiencias de vida previa al ejercicio del pastorado de las pastoras de iglesias pentecostales de la comuna de San Bernardo?
2. ¿Cómo se expresan las tensiones en el discurso sobre el ejercicio del liderazgo en las pastoras de iglesias pentecostales en la comuna de San Bernardo?
3. ¿Cuáles son las formas de conducción del desarrollo organizacional en las congregaciones de las mujeres que ejercen el pastorado en la iglesia pentecostal de la comuna de San Bernardo?

MARCO TEORICO

Sociología de la religión, una mirada general.

Cuando hablamos de sociología, ineludiblemente debemos hablar de los clásicos de la sociología; y cuando hablamos de los clásicos de sociología, irremediablemente debemos pasar por sus estudios del *'fenómeno religioso'*. Histórica y teóricamente el diálogo entre *'sociología'* y *'sociología de la religión'* ha sido muy constreñido (Cipriani: 2004), los padres fundadores de la disciplina y de sus principales corrientes construyeron su base teórica/empírica en el estudio de dichos fenómenos. Comte, Durkheim, Simmel, Weber y Marx, cada uno desarrollan un punto en particular, pero con convergencias generales, algunos desde una sociología militante, otros desde la neutralidad observante, y todos desde una historia personal y contextual.

Es así que la *'sociología de la religión'* será el subcampo presente en la siguiente tesis siendo ésta:

“[La sociología de la religión es] El estudio de las modalidades con las que la sociedad, la cultura y la personalidad influyen en la religión, es decir, la estructura de los sistemas normativos, la satisfacción y la frustración de las necesidades de la personalidad (...) sus orígenes, prácticas, tipos de agrupación que las expresan, formas de autoridad, control, etc.” (Milanesi: 2008: 15).

La sociología de la religión, como las otras ramas de la sociología, tiene su objeto específico y su método particular. En efecto, por una parte estudia el fenómeno y su *“complejidad humana y social, sus acciones productivas, políticas, culturales y sociales y las respectivas interacciones, conflictos, patrones de conductas y relaciones que los humanos establecen en dichos productos”* (Ceballos: 1997: 22).

En el texto ya citado de Cipriani nos muestra que para Yves Lambert (1991) distingue a los sociólogos de la religión entre los '*sustantivas*' y los '*funcionales*', donde los del tipo *sustantivas* se abocan a categorizar y estudiar elementos relacionados con el culto, lo sobrenatural, lo invisible, el rito, etc. Mientras que las funcionales revisan el papel que juega la religión en la sociedad (Cipriani: 2004).

Sin embargo, para otros teóricos la división de enfoques de la sociología de la religión debiese declinarse entre autores '*clásicos*' y '*contemporáneos*', pues al ser la sociología de la religión un sub-campo de la sociología ésta es determinada por las corrientes propias de la disciplina: Funcionalistas, Interaccionistas Simbólicos, Teoría Crítica (Karina: 2007), en constante diálogo entre ellos, rescatando lo avanzado por sus predecesores.

Otra forma de afrontar la perspectiva/enfoque teórica sobre el fenómeno religioso es la ya clásica idea de los paradigmas en ciencias sociales. Un paradigma científico se constituye por supuestos teóricos generales, leyes y técnicas que norman la práctica científica. Al mismo tiempo este concepto se contextualiza bajo la denominada ciencia normal, es decir, donde la investigación se basa en realizaciones pasadas que son reconocidas y aceptadas por una comunidad científica. Este concepto se define ampliamente como la designación de un conjunto de prácticas que definen y adoptan una comunidad científica durante un periodo de tiempo. Los paradigmas se conciben como patrones aceptados que le permiten a dicha comunidad científica renovar los experimentos que los sustentan.

Thomas Kuhn es el autor que le otorga amplitud en la definición epistemológica del concepto de paradigma, en donde define el proceso del paradigma como la determinación de la comunidad científica en su quehacer de ciencia normal, articulando su propio paradigma con el fin de explicar comportamientos de ciertos elementos de la realidad (Kuhn 2004: 19).

En la presente investigación seguiremos las ideas planteadas por Rosa Karina en "*Introducción a la sociología de la religión*" (2007) y la evolución '*clásicos*' y '*contemporáneos*' como complemento en la construcción teórica de nuestro fenómeno a estudiar, no dejando totalmente de lado la idea de paradigma debido a la tesis de

‘*secularización*’ y ‘*pluralismo religioso*’ de Berger (2006) que hoy rigen el campo de la sociología de la religión, donde cada autor visto fue seleccionado debido a sus aportes teóricos ‘*funcionales*’ según la idea propuesta por Lambert.

Los clásicos Durkheim, Weber y Marx.

Como bien se describió al principio de este apartado, la sociología de la religión como subcampo de la sociología está ligado desde sus inicios, pues los padres fundadores de la disciplina con Emile Durkheim en “*Las formas elementales de la vida religiosa*” (1912); Max Weber, quizás el más prolífico de todos, con “*La ética protestante y el espíritu del capitalismo*” (1905) y continúa con “*La religión en China: confucianismo y taoísmo*” y “*La religión de India: la sociología del hinduismo y budismo y Judaísmo antiguo.*” (1920); y Karl Marx con “*Crítica de la Filosofía del Derecho de Hegel*” (1843). Todos ellos estudiaron el fenómeno religioso entre fines de siglo XIX y principios de siglo XX producto de las transformaciones de la vorágine que la ‘*nueva*’ sociedad capitalista industrial y la modernización acaecían:

“Ser modernos es encontrarnos en un entorno que nos promete aventuras, poder, alegría, crecimiento, transformación de nosotros y del mundo y que, al mismo tiempo, amenaza con destruir todo lo que tenemos, todo lo que sabemos, todo lo que somos” (Berman: 2008: 37).

Con los estudios de Emile Durkheim se llega a un punto de maduración de una teoría proto-funcionalista que se había estado desarrollando en Europa por aquellas décadas con Mauss, Hubert, Hertz, Lévy-Bruhl, Van Gennep, y sobre todo de Robertson Smith y Fustel Coulanges (Cipriani: 2004), quienes son los que van encaminando la entrada al

estudio socio-antropológico que desarrolla Durkheim, llegando a la definición por excelencia de la religión:

“Una religión es un sistema solidario de creencias siguientes y de prácticas relativas a cosas sagradas, o sea, separadas, prohibidas; creencias y prácticas que unen en la misma comunidad moral, llamada iglesia, todos los que a ella se adhieren. El segundo elemento que aparece en nuestra definición no es menos esencial que el primero; pues, mostrando que la idea de religión es inseparable de la idea de iglesia, hace presentir que la religión debe ser cosa eminentemente colectiva” (Durkheim: 1993: 25).

Es así que Emile Durkheim nos entrega al menos tres características importantes de lo que deberíamos entender por la religión; por un lado que es un a) *grupo/comunidad moral* de fieles que se reúnen bajo un mismo sistema de *creencias y práctica*; b) cuya doctrina divide lo profano y lo sagrado y c) poseen un lugar físico de reunión (iglesia).

Es así que Durkheim nos aclara que ni el pensamiento, ni la actividad religiosa están igualmente repartidos en la masa de fieles, de acuerdo *“con los hombres, los medios y las circunstancias”* (Durkheim: 1993: 33) y continua *“tanto las creencias como los ritos son sentidos de maneras diferentes...en esas condiciones, es difícil percibir lo que es común a todos”* (p. 33). Donde el culto *“no es simplemente un sistema de signos por los cuales la fe se traduce exteriormente, es, dice, la colección de medios por los cuales ella se crea y se recrea periódicamente”* (Ibid.494).

Para el autor la religión es parte funcional del sistema, es un subconjunto de la organicidad de la sociedad, por lo que siempre estará presente, al menos en su nivel socio-antropológico, si bien no tendrá el papel que tuvo en el pasado ésta no desaparecerá, sino más bien se transformará.

Para Karl Marx el fenómeno religioso es entendido como parte de las alienaciones que la sociedad capitalista ha instaurado, éstas cuatro han sido las descritas en sus textos a)

la alienación social; b) la política; c) la religiosa y d) la filosófica. Conocida es la frase que ha surgido de la “*Crítica de la Filosofía del Derecho de Hegel*” que los sectores de la izquierda y la derecha política han interpretado a la religión como opio de los pueblos, y donde se extrapola la idea de la alienación planteando a la religión como superestructura⁴ de dominación del capitalismo, pues sosiega la idea de liberación e igualdad terrenal por sobre una del tipo idealista. Sin embargo hay nuevas interpretaciones, como las de Micheal Löwy “*Marxismo y religión: ¿opio del pueblo?*” (2006) que recuperan una tradición más bien combatida de la idea de religión como mecanismo de integración y de lucha contra opresión que le es propia en su discurso, otro autor que sigue esta línea marxiana de interpretación es Horkheimer que en su texto “*Anhelos de justicia. Teoría crítica y religión*” (2000) que nos dice: “*El Anhelos de que la realidad del mundo con todo su horror no es lo último que une y relaciona a todos los hombres que no pueden o no quieren resignarse a la injusticia de este mundo*” (2000: 136). Basándose en la fuerza crítica y transformadora del pensamiento de Karl Marx busca no entender simplemente a la religión como ‘*opio del pueblo*’ sino más bien:

“La miseria religiosa es a la vez la expresión de la miseria real y la protesta contra la miseria real. La religión es el suspiro de la criatura oprimida, el sentimiento de un mundo sin corazón, así como el espíritu de una situación sin alma. Es el opio del pueblo” (Löwy: 2006: 17).

Influenciado quizás por la correspondencia entre *Thomas Müntzer* y *Karl Marx*, rescatadas en el libro de Ernst Bloch ‘*Thomas Müntzer, Teólogo de la Revolución*’ (2002).

Por último Maximilian Carl Emil Weber es quizás es más prolífico de los autores clásicos. Su vasta obra sobre los fenómenos religiosos y sus estudios sobre las grandes religiones lo confirman, encontrando textos como “*La religión en China: confucianismo y taoísmo*” (1918) y “*La religión de India: la sociología del hinduismo y budismo y Judaísmo antiguo.*” (1920), sin embargo es “*La ética protestante y el espíritu del capitalismo*” (1905)

⁴ Por supuesto hacemos referencias a interpretaciones marxistas posteriores.

la que hoy pertenece a un clásico no solo de la sociología, sino de las ciencias sociales y estudios científicos en general.

Según Roberto Cipriani (2004), Weber desarrolló una revolucionaria idea sobre la base ideológica del desarrollo del capitalismo, por lo que situaba la complejidad del estudio sobre el capitalismo no sólo desde un ámbito economicista, sino sumaba una perspectiva cultural-ideológica. Max Weber veía en la religión protestante, especialmente en la corriente calvinista, uno de los sustentos ideológicos –pero no el único- que la modernización capitalista necesitaba.

Es así que el autor veía en los protestantes una tendencia a las aproximaciones racionales que la nueva sociedad imponía, racionalidad que buscaba la manera más adecuada para obtener la máxima cantidad de riqueza. *“han mostrado singular tendencia hacia el racionalismo económico, tendencia que ni se daba ni se da entre los católicos, en cualquier situación en que se encuentren”* (1999:32).

Racionalidad que se veía apoyada bajo la actitud de austeridad que ellos desarrollan –propia de la acumulación del capital en sociedades capitalistas-, mostrándonos que en las –posibles- modernizaciones de la sociedad no necesariamente los sujetos religiosos, sus instituciones e interacciones con la sociedad estarán ausentes o se verán sobrepasados y por ende tenderían a su desaparición producto a su no adaptación con el ambiente, como si dejaban entrever entre los otros autores clásicos. Es así que Weber nos ilustra:

“La virtud capitalista del sentido de los negocios y una forma de piedad intensa, que impregna y regula todos los actos de la vida; y esto no se da solo en casos aislados, sino que precisamente constituye un signo característico de grupos enteros de las sectas e iglesias más importantes de protestantismo” (1999:36).

Otras de las grandes referencias sobre religión que nos ha dejado Max Weber es la idea entre ‘Iglesia’ y ‘secta’ desarrollada a la par con Ernest Troeltsch, quienes describían a

las iglesias como unas instituciones abiertas y dialógicas con la sociedad, que aceptan el pluralismo propia de sociedad y que por lo mismo se influencia por ella, y que a diferencias de las sectas, tienen una larga existencia producto de sus adaptaciones al ambiente. Por otro lado las sectas son organizaciones religiosas que no logran trascender producto a sus formas cerradas y excluyentes de sus incorporaciones y que se presentan como conflictivas a la realidad socio-histórica que son parte (Cipriani: 2004).

Los estudios contemporáneos: Entre la tesis de la secularización y pluralismo religioso

Los cambios que está experimentando la sociedad chilena actual desde hace un tiempo han resultado en que seamos testigos de una creciente multiculturalidad de tendencias dentro de ésta. Dentro del ámbito de lo religioso en Chile que se vio monopolizado por la Iglesia Católica, desde que se asentaron los primeros españoles y criollos en las ciudades y pueblos en los siglos XVI y XVII hasta bien entrado el siglo XX, periodos en el que comienza a transformarse el territorio debido a la creciente influencia y presencia de otros relatos y observancias religiosas que le hacen la competencia a las tendencias que imperaban hasta no hace mucho el mapa social de lo simbólico prehispánico. El catolicismo oficial desde hace ya algunos años ha tenido que competir con otras ofertas religiosas por el monopolio de la fe (Latinobarómetro 2013). También, al mismo tiempo, algunas otras han surgido desde el mismo catolicismo como lo son el Opus Dei y los Legionarios de Cristo por nombrar sólo un par. Si bien las Ciencias Sociales aún están tratando de dilucidar la implicaciones y efectos sociales y culturales que ha significado el arribo de la era globalizada, actualmente en el campo de lo religioso se puede afirmar también que estamos frente a una globalización de movimientos religiosos (Castilla, 2006). Se puede decir, siguiendo a Berger, que el pluralismo ha resultado siempre en la interacción humana de distintos grupos, pero lo que está presente en la globalización es que dicha interacción ha aumentado en cuanto a su alcance e intensidad. Entonces, por su parte, la religión no constituye una excepción (Berger: 2006).

Por otro lado Crespo Gómez (2012), nos plantea una *tesis de la secularización* desde el contexto de que aquellas sociedades que han tenido una “*gran homogeneidad religiosa y un alto nivel de interdependencia entre Estado e Iglesia sobre todo las católicas han experimentado una declive en la influencia que la religión organizada tenía en ellas*” así como una importante caída, producto de los procesos de modernización social, económica, cultural y política, de las *afiliaciones* y de la *práctica* religiosa. Es así que la tesis de la secularización la podemos entender en que a mayor modernización menos relevancia social se obtiene la religión. Sin embargo a contrapelo de las ideas de secularización de la sociedad y de la imposición de una ‘*religión del tipo civil*’ (Bellah 1967) podríamos decir que existe más bien una “*reacción al desencantamiento del mundo*”. Para Luckman (1973) lo que surge es un ‘*pluralismo religioso*’, propio de los ‘*temas religiosos modernos*’, en el cual la ‘*práctica religiosa*’ se vuelve hacia una ‘*religiosidad interna*’ donde el plano subjetivo y experiencial son las características más importantes de dicho fenómeno. Es así que Crespo Gómez (2012) nos describe diversos autores bajo esta línea del ‘*selfservice religioso*’ o el ‘*bricolaje religioso*’ de Luckman, y ‘*zapping religioso*’ de Beck.

Estas nuevas formas de presentarse el fenómeno religioso hace que pueda llegar a confundirse entre las formas que han adoptado los diversos grupos y prácticas religiosas que no pueden ser encasillados en la idea formal de ‘*iglesia*’ o institución religiosa, se suele confundir a los *Nuevos Movimientos Religiosos (NMR)*, con *Sectas* o simplemente ocupar el concepto de *Grupos religiosos* para referirse a ambos, las *sectas* pasan a ser catalogadas como *nuevos movimientos religiosos* y viceversa. Este error conduce que no se puedan interpretar bien al siempre cambiante campo de la religión, pero el problema se acrecienta aún más cuando la literatura especializada comete el error de confundir los grupos, o indistintamente habla de *Nuevos Movimientos Religiosos* como *sectas*.

Sin embargo en el continente latinoamericano se observa que, según los datos que se pueden obtener, lo que existe ‘*es una migración de religiones más que un proceso de secularización*’ (Latinobarómetro 2013), un fenómeno contra intuitivo al compararlo con el desarrollo de otras sociedades como las europeas. Al comparar América Latina con Asia, África y Europa, la religión católica se hace poco hegemónica en el continente, ha visto

mermada su presencia en las últimas décadas, que si bien la iglesia católica sigue siendo mayoritaria en la población, la presencia de la iglesia protestante de carácter pentecostal y neo-pentecostal ha logrado posicionarse y crecer paulatinamente al son de la caída del número de creyentes católicos. Es por eso que se ha haya pertinente plantearse en la presente tesis no bajo el paradigma de la secularización nacido desde Europa, sino más bien de una secularización de características de '*pluralismo religioso*' bi-hegemónico de carácter Latinoamericano (Latinobarómetro 2013).

Feminismo y Género

Es necesario para la comprensión de un fenómeno particular el estudio sistemático de la historia que a éste le acontece, ya que negar la historia, sería negar la necesidad de observar el legado que nos ha dejado la sociedad. Es por ello que han sido algunas mujeres quienes se han detenido en la reflexión sobre la posición de las mujeres en la historia, preguntándose si han sido actrices secundarias, reproduciendo un guión predeterminado, el deber ser, de la mujer impuesto por un sistema patriarcal, por eso se hace necesario en la clasificación de los feminismos, explicar el contexto en que se desarrolla el concepto y su posterior interpretación.

Dentro de la tradición de las teorías feministas se suele ocupar la clasificación epistemológica/temporal de los postulados con la metáfora de las '*olas*':

A. La Primera Ola, se desarrolla en las sociedades industriales junto a políticas liberales, cuyos actores principales fueron el movimiento liberal por los derechos de las mujeres así como también el feminismo socialista a fines siglo XIX y principios del siglo XX, cuyo objetivo principal fue la lucha por la igualdad de oportunidades y acceso a éstas para las mujeres.

B. Posterior a ello nos encontramos con la Segunda Ola, entre los años '60 y '70, entre los actores involucrados estuvieron los movimientos radicales de mujeres de grupos que consideren la diferencia, en la década siguiente entre los años '80 y '90 encontramos un

feminismo con diferencias de reivindicaciones, donde se incorporan las mujeres negras y mujeres del tercer mundo.

C. La Tercera Ola, a la llegada de los años noventa, ya no era un tema tabú, discutir de las reivindicaciones de las mujeres, al contrario es una discusión necesaria después de haber vivido las disputas anteriores entre igualdad y diferencia, se adoptan conceptos como ambigüedad, diversidad y multiplicidad promoviendo una transversalidad teórico- política.

Al exponer los usos, dificultades y posibilidades de la categoría de género Marta Lamas es una feminista que ha desarrollado teoría y praxis que nos permite comprender la complejidad del concepto:

En los años setenta el feminismo académico anglosajón impulsó el uso de la categoría gender (género) con la pretensión de diferenciar las construcciones sociales y culturales de la biología. Además del objetivo científico de comprender mejor la realidad social, estas académicas tenían un objetivo político: distinguir que las características humanas consideradas '*femeninas*' eran adquiridas por las mujeres mediante un complejo proceso individual y social, en vez de derivarse '*naturalmente*' de su sexo. Suponían que con la distinción entre sexo y género se podía enfrentar mejor el determinismo biológico y se ampliaba la base teórica argumentativa a favor de la igualdad de las mujeres (Lamas: 1999: 148).

Posteriormente, el uso de la categoría género llevó al reconocimiento de una variedad de formas de interpretación, simbolización y organización de las diferencias sexuales en las relaciones sociales y perfiló una crítica a la existencia de una esencia femenina. Sin embargo, ahora que en los años noventa se ha popularizado este término, la manera en que con frecuencia se utiliza elude esa distinción al equiparar género y sexo (Lamas: 1999: 148).

Son varias -y de diferente índole- las dificultades para utilizar esta categoría. La primera es que el término anglosajón '*gender*' no se corresponde totalmente con el español '*género*'; en inglés tiene una acepción que apunta directamente a los sexos (sea como accidente gramatical, sea como engendrar) mientras que en español se refiere a la clase,

especie o tipo a la que pertenecen las cosas, a un grupo taxonómico, a los artículos o mercancías que son objeto de comercio y a la tela (Lamas: 1999: 148).

Según Lamas, decir género en inglés implica abordar la temática relacionada con los sexos; en cambio si los abordamos desde la interpretación en español el significado de “género”, se relaciona con: “*un estilo literario, un género musical o una tela*”, así como también se hace referencia a la construcción de lo masculino y lo femenino pero aludiendo a los aspectos gramaticales de la escritura, la autora indica que sólo aquellas personas que están haciendo investigación sobre género comprenden la relación entre los sexos y la construcción cultural que implica (Lamas: 1999:1).

Cada vez se oye hablar más de la perspectiva de género, sin embargo al analizar dicha perspectiva se constata que género se usa básicamente como sinónimo de sexo: la variable de género, el factor género, son nada menos que las mujeres (Lamas: 1999: 148).

Aunque esta sustitución de mujeres por género se da en todas partes, entre las personas hispanoparlantes tiene una justificación de peso: en español se habla de las mujeres como ‘*el género femenino*’, por lo que es fácil deducir que hablar de género o de perspectiva de género es referirse a las mujeres o a la perspectiva del sexo femenino.

En un ensayo clave, Joan W. Scott apunta varios usos del concepto género y explica cómo ‘*la búsqueda de legitimidad académica*’ llevó a las estudiosas feministas en los ochenta a sustituir mujeres por género:

“En los últimos años cierto número de libros y artículos cuya materia es la historia de las mujeres, sustituyeron en sus títulos "mujeres" por "género". En algunos casos esta acepción, aunque se refiera vagamente a ciertos conceptos analíticos, se relaciona realmente con la acogida política del tema. En esas ocasiones, el empleo de "género" trata de subrayar la seriedad académica de una obra, porque "género" suena más neutral y objetivo que "mujeres". "Género" parece ajustarse a la terminología científica de las ciencias sociales y se desmarca así de la (supuestamente estridente) política

del feminismo. En esta acepción, "género" no comporta una declaración necesaria de desigualdad o de poder, ni nombra al bando (hasta entonces invisible) oprimido... "género" incluye a las mujeres sin nombrarlas y así parece no plantear amenazas críticas" (Scott: 1996:86).

Para Scott, este uso descriptivo del término, que es el más común, reduce el género a *"un concepto asociado con el estudio de las cosas relativas a las mujeres"* (Scott: 1996: 8).

Empleado con frecuencia por los historiadores para:

"Trazar las coordenadas de un nuevo campo de estudio" (las mujeres, los niños, las familias y las ideologías de género), referido "solamente a aquellas áreas - tanto estructurales como ideológicas- que comprenden relaciones entre los sexos" esto uso respalda un 'enfoque funcionalista enraizado en último extremo en la biología'" (Lamas: 1999: 150).

Es así como el género como categoría, tiene como objeto transformar la realidad de las mujeres y en general las relaciones sociales; por lo tanto tenemos que realizar acciones que se involucre en la sociedad de tal manera que produzca un verdadero cambio social, político, económico (Scott: 1996). En esa misma línea analizaremos el liderazgo de las mujeres líderes pentecostales y los cambios que han provocado en sus vidas y en sus congregaciones el hecho de ejercer el liderazgo.

Para el análisis consideramos los elementos del género según Scott:

- *"Símbolos y mitos culturalmente disponibles que evocan representaciones múltiples.*

- *Conceptos normativos que manifiestan las interpretaciones de los significados de los símbolos (se expresan en doctrinas religiosas, educativas, científicas, legales y políticas que afirman categóricamente y unívocamente el significado de varón y mujer, masculinas y femeninas).*
- *Las instituciones y organizaciones sociales de las relaciones de género: el sistema de parentesco, la familia, el mercado de trabajo segregado por sexos, las instituciones educativas, la política.*
- *La Identidad. Scott señala que, aunque aquí destacan los análisis individuales – las biografías- también, hay posibilidad de tratamientos colectivos que estudian la construcción de la identidad genérica en grupos. Esta es una parte débil de su exposición, pues mezcla identidad subjetiva con identidad genérica” (Scott en Lamas: 2004: 4).*

Entonces, investigar los liderazgos de las pastoras pentecostales desde una perspectiva de género nos posibilita observar algunos aspectos relacionados con la inequidad de género: no existen investigaciones sociológicas sobre los liderazgos de pastoras pentecostales analizadas desde la categoría de género; por otro lado han nacido nuevas formas de liderazgos de mujeres que median en el ámbito de lo sagrado, es necesario describirlas y caracterizarlas, por último las investigaciones que se han realizado son trabajadas desde el modelo hegemónico masculino como mediador de lo social, con una mirada androcéntrica, dejando a un lado la categoría de género en la investigación.

Liderazgo

Abordar el fenómeno del liderazgo en mujeres que ejercen el cargo en congregaciones pentecostales lleva a preguntarse por la confrontación de la identidad de género de las mujeres que lo ejercen, ello porque el liderazgo contiene elementos que se distancian de la definición cultural de ‘lo femenino’.

Según lo expuesto las mujeres que participan en ‘liderazgos’ han roto el cerco impuesto por lo tradicional:

“han estudiado, han trabajado remuneradamente y actuado en la escena política (...) por lo tanto influyen, alteran las distintas ubicaciones de los sujetos en el entramado social y vehiculan nuevos modelos de acción para las mujeres” (Valdés: 1997).

Para realizar la indagación sobre ¿Cómo interactúa el liderazgo con la identidad de género de las mujeres pentecostales? es necesario *considerar el contexto a partir del cual se va conformando la identidad*, es así que se debe considerar el entorno familiar, como contexto a partir del cual se optó por esa alternativa de fe; según Alejandra Valdés señala que:

“los individuos enfrentan los hitos de sus vidas haciendo uso de los recursos, de las herramientas, de los contenidos que han integrado a su mundo, y que les han sido traspasados por los personajes significativos de su entorno, principalmente a través de la familia, de las relaciones afectivas e íntimas, es decir, se reproduce la socialización temprana en el ejercicio del liderazgo pero que a su vez tiene elementos de cambio” (Valdés: 1997).

Por lo tanto, según Valdés (1997) como se produce una desestructuración de la identidad tradicional de género, el liderazgo emergente buscará *proponer elementos que constituyan una nueva identidad de género* – un nuevo orden- para sí mismas y/o para la mujer en tanto colectiva.

Por último el ejercicio del liderazgo lleva implícita o explícita *forjar un camino para la reparación individual o colectiva* sobre una afrenta vivida, y su finalidad es lograr por esa vía restaurar un orden roto y construir un nuevo orden (Valdés: 1997).

La figura del pastorado

El pastorado es la figura que representa el poder en la jerarquía de las iglesias pentecostales. Lalive (2010) indica que el poder, en las comunidades pentecostales es monopolizado por lo pastores; es un sistema estrictamente congregacionalista, donde la independencia de la autoridad de cada comunidad es total con respecto a las otras, el superintendente, obispo, presidente -su título puede variar- no tiene autoridad directa, sino sobre la comunidad de la cual es pastor. Su fundamento está constituido por la vocación, por el llamado, las que se pueden manifestar de distintas maneras por profecía, a través de un sueño, por la interpretación de una manda, o más sencillamente, por la lenta formación de la certidumbre de ser llamado; sin embargo antes de poder realizar su vocación el laico deberá subir los principales escalones de la jerarquía laica.

Es interesante cuando Lalive señala que al comienzo de la carrera hacia el pastorado las posibilidades de cada uno son iguales, pues todos son responsables del esfuerzo misionero, poco después de su conversión debuta como predicador en la calle, donde tendrá que exhibir la profundidad de sus convicciones y la calidad de su testimonio; posterior a ello si es fiel y aplicado será encargado de una escuela dominical, y si da satisfacción a los ancianos, se le podrá confiar la responsabilidad de crear y dirigir una nueva iglesia, es allí donde podrá, por primera vez demostrar su carisma: el éxito será la prueba necesaria y suficiente de su vocación, la ascensión en la escala jerárquica se acompaña de abandono progresivo de profesión secular .(Ibid)

Según Lalive la sociedad pentecostal ofrece nuevas posibilidades de realización social y de integración responsable. En esto, el pentecostalismo abre una brecha seria en la estratificación rígida de la sociedad chilena, ofreciendo el modelo de comunidades donde, a

priori cada uno dispone de las mismas posibilidades de ocupar, algún día, la cima de la jerarquía. (Ibid)

Es interesante realizar una lectura de la categorización que realiza Miguel Mansilla sobre liderazgos pentecostales femeninos, puesto que define tres etapas de Pastorados:

El Pastorado Penumbral: Mujeres que pudieron acceder al estudio en los institutos y seminarios bíblicos y también han egresado con licencias formales, pero trabajan bajo la cobertura de un pastor, por lo que pueden trabajar codo a codo con su esposo. Estas pastoras han construido espacios de trabajo misionales paralelos al de sus esposos (Mansilla: 2007).

El Pastorado Supletorio: Es cuando la mujer accede al liderazgo por el declive de la presencia masculina en la vocación religiosa, producto de la posibilidad de mayor expectativa de movilidad y ascenso social en el “*trabajo profano*”. Es así como también la disminución en el énfasis de la doctrina pre-milenarismo lo que produce que los “*hombres pongan más sus ojos en las cosas de la tierra que en el cielo*”, y prefieren trasladar su púlpito al campo educacional o laboral como los nuevos campos misioneros o “*campos blancos*”; ya que los ingresos económicos son mayores.

El concepto Supletorio utilizado por el autor se debe a que:

“La necesidad se convierte en una virtud para el ascenso social de la mujer en el trabajo religioso. Estas pastoras se transforman en elites al interior del neopentecostalismo (...), es decir una élite discriminada al interior de la élite pastoral por ser mujeres (...) asumen el liderazgo tardíamente, si no quieren sacrificar el matrimonio o la maternidad; deben legitimar su liderazgo a la sombra del esposo, y una vez que este ha fallecido recién pueden asumir como tal; por otro lado pese al acceso del poder pastoral, aún les falta mucho para los cargos regionales, distritales y nacionales e interdenominacionales (Mansilla: 2007: 91-92).

El Pastorado Autárquico: Mujeres que han obtenido un doble liderazgo, no es sólo local o congregacional, sino que han alcanzado un reconocimiento a nivel nacional o internacional por su experiencia en el trabajo religioso. Ya no necesita de la “sombra de su esposo”, ahora su legitimación es individual, autónoma y propia. Son mujeres que trabajan como pastoras desde sus inicios, sin que sus esposos participen en el liderazgo; ellas han logrado reconocimiento por sí mismas, sin necesidad de padrinos (Mansilla: 2007).

Sin embargo, a pesar de la apología que el neopentecostalismo hace por el pastorado femenino, sigue siendo un liderazgo producto de la ausencia masculina. Es un liderazgo de la crisis, es decir, la mujer puede acceder a un espacio de poder y autoridad en el tiempo que faltan hombres, más que del reconocimiento y énfasis propio de las capacidades de la mujer (Mansilla: 2007).

Una lectura sobre el Poder: Weber y los tipos de dominación.

Weber en su texto ‘Economía y Sociedad’ (1997) nos plantea una primera y gran aproximación a lo que entenderá por los tipos de dominación, los cuales tienen relación directa con el ejercicio del poder—discusión que más adelante trataremos—, aunque él no lo plantee directamente de esa forma. Este autor entiende por dominación a aquella probabilidad de encontrar obediencia a un mandato dentro de un grupo determinado, la cual descansa en diversos motivos de sumisión que van desde la costumbre hasta consideraciones racionales con arreglo a fines, donde es posible encontrar una voluntad de obediencia hacia la autoridad. Esta dominación requiere de un cuadro administrativo, siendo éste el que porta la probabilidad de obediencia. Ahora bien, es posible distinguir los fundamentos en que descansa la dominación, y ellos pueden ser la costumbre y la situación de intereses, ya sean materiales con arreglo a fines o ideales con arreglos a valores. En consecuencia, según el tipo de estos fundamentos que presuponen la legitimidad de la obediencia es posible distinguir tipos de dominación. En efecto, la legitimidad de una dominación se entiende como una probabilidad donde se consolida su existencia y codetermina la naturaleza del medio de dominación; y por obediencia se entenderá que la

acción a la que se obedece transcurre como si el mandato se hubiere convertido en la máxima de la conducta en méritos de la relación formal de obediencia, sin importar el valor del mandato.

De esta forma es posible que distingamos tres tipos de dominación (Ibid), a saber:

° **De carácter racional:** esta dominación descansa en la legalidad estatuida de las ordenaciones que se han predispuesto, así como en los derechos de mando que tienen los llamados a ejercer la autoridad por esas ordenaciones. Weber afirma que la validez de esta forma de dominación, a la que le entrega la connotación de ser la más racional, descansa en: 1) que el derecho pactado u otorgado se instituye de modo racional con arreglo a fines o valores, 2) el tener una serie de reglas abstractas supone su aplicación al caso concreto, donde el cuadro administrativo es el encargado de velar por los intereses de las ordenaciones de la asociación, 3) que el personal puesto a la cabeza, que es el que ordena y manda, obedece a un orden impersonal por el que orienta sus disposiciones, 4) que el que obedece lo hace como miembro de la asociación y lo hace en función del derecho, 5) los que obedecen al soberano lo hacen al orden impersonal dentro de la competencia limitada, 6) el principio de jerarquía exige la formación de un cuadro de profesionales, 7) para este tipo de asociación racional hay una separación entre los medios administrativos y de producción, es decir, los funcionarios no son propietarios de los cargos que ocupan, y 8) no hay apropiación de los cargos que se ejercen, es sólo un derecho al cargo. La descripción de esta forma de dominación es sintetizada como una administración burocrática.

° **De carácter tradicional:** este tipo de dominación descansa en la creencia de la santidad de las tradiciones que han regido desde lejanos tiempos y en la legitimidad de los señalados por esa tradición a ejercer el rol de autoridad. Los miembros de la asociación no obedecen a disposiciones estatuidas, sino a la persona que la tradición ha señalado. En efecto, el ejercicio de la dominación se orienta por lo que la costumbre permite a la autoridad frente a la obediencia tradicional de los súbditos, de manera que no provoque sus resistencias, la cual surge y se orienta hacia la autoridad cuando ésta desatendió los límites tradicionales del poder, pero no contra el sistema como tal. Por último, la división estamental de poderes es la situación donde la asociación de privilegiados estamentales dicta, por compromiso, las disposiciones políticas u ordenanzas administrativas concretas de control administrativo.

° **De carácter carismático:** la dominación carismática descansa en la entrega extraordinaria que se le hace a la ejemplaridad de una persona y a las ordenaciones que son por ella creadas o reveladas. El carisma se lo entiende como una cualidad extraordinaria de una persona, donde su virtud es entendida como una manifestación de fuerzas sobrenaturales, siendo estas personas consideradas como líderes. Pero la validez del carisma y su reconocimiento no es el fundamento de la legitimidad del mismo, sino que el deber de los llamados, en méritos de la vocación y corroboración, a realizar una entrega personal y de fe hacia el líder carismático es lo que le entrega su legitimidad. Es por ello que la dominación carismática debe suponer un proceso de comunicación, ya que al no ser una asociación burocrática con funcionarios profesionales, la elección de éstos debe estar bajo la lógica del carisma. No hay jerarquías, sino intervenciones del líder. No hay reglamento alguno, sino mandamientos que el jefe crea y anuncia.

En caso de que el portador del carisma desaparezca surge una sucesión del mismo según cinco principios: 1) una nueva búsqueda donde ciertas señales indiquen que el portador de un carisma es el indicado a ser líder, 2) por revelación, donde el nuevo portador del carisma es legitimado por la técnica, 3) la legitimidad se convierte en adquirida por designación con características de adquisición jurídica proveniente del cuadro administrativo y reconocido por la gente, 4) por sucesión del actual líder carismático y el reconocimiento de esta sucesión por parte de la comunidad, y 5) por la idea de que el carisma es una cualidad de la sangre, por tanto hereditaria. En consecuencia, el reconocimiento ya no sería en virtud del carisma, sino por la adquisición legítima de un orden sucesorio, para lo cual es carisma podría faltar.

Foucault y el poder.

Para entender lo que es el poder, Foucault (1992) parte mencionando que se debe descartar la tesis de que éste, en las sociedades burguesas y capitalistas, vendría a negar la realidad del cuerpo en provecho del alma y la conciencia. Por el contrario, el dominio y la conciencia del cuerpo se adquieren en la medida que el poder hace ocupación de éste, ya sea mediante el ejercicio, la gimnasia, la exaltación de lo bello, provocando un deseo del

propio cuerpo mediante un trabajo insistente. Y es en ese momento en que emerge inevitablemente la reivindicación del cuerpo contra lo que hace al poder algo fuerte. Ahora bien, en esta relación entre cuerpo y poder, aun no habiéndose definido lo que el autor entiende por poder, se establece que siempre hay un trato conflictivo entre la vigilancia y la conducta, vale decir, ella se subleva contra aquellas instancias que le ejercen control, terminando estas últimas renovando su modo de proceder, y también de estrategia, para ejercer aquel control y vigilancia. En consecuencia:

“también a la sublevación del cuerpo, encontraréis una nueva inversión que no se presenta ya bajo la forma de control-represión, sino bajo la de control-estimulación: ¡Ponte desnudo...pero sé delgado, hermoso, bronceado! (...) Pero esto no es una recuperación del cuerpo en el sentido de que hablan los izquierdistas” (Foucault: 1992: 105).

Y esta forma ya no tan meticulosa y maciza, como si lo hubiera sido para el caso de las instituciones totales, es una nueva manera en que el poder ha empezado a actuar desde los años 60' en adelante, ejerciendo sobre el cuerpo un control más relajado (Foucault: 1992).

Pues bien, ahora se puede afirmar lo que *no* es el poder. Y éste no es, según Foucault (Ibid) algo que derive de las voluntades, ya sea individual o colectiva, ni tampoco de los intereses de las personas. Antonio Serrano (1989), parafraseando al autor francés, afirma que el poder no es fruto de un pacto social, o algo que provenga del goce de un derecho o de la renuncia a uno, y mucho menos como la manifestación jurídica de un consentimiento previo. Dentro de esta lógica, y por defecto, Foucault (Ibid) menciona que el cuerpo social no está constituido por la universalidad de las voluntades, donde sería el *consensus* el que lo haría aparecer, sino que es la materialidad del poder sobre los cuerpos de los individuos lo que expresa su existencia. En este sentido, al autor le parece inadecuado concebir al poder como la expresión de un mecanismo esencialmente jurídico, lo que dice y prohíbe la ley, las exclusiones que genera, las negaciones y los rechazos. En

este sentido, y en consecuencia, cabe afirmar que el poder no está localizado esencialmente en el aparato del Estado, donde *“nada cambiará en la sociedad si no se transforman los mecanismos de poder que funcionan fuera de los aparatos del Estado, por debajo de ellos, a su lado, de una manera mucho más minuciosa, cotidiana”* (Foucault: 1992: 108), Serrano continua esta idea indicando que:

“Nuestras sociedades y los poderes que en ella se ejercen están situados bajo el signo visible de la ley. Pero, de hecho, los mecanismos más numerosos, más eficaces y más incisivos funcionan en los intersticios de las leyes, según modalidades heterogéneas al derecho y en función de objetivos que no son el respeto a la legalidad, sino la regularidad y el orden” (Foucault, en Serrano: 1989: 194).

Serrano (Ibid), nuevamente parafraseando al autor francés, afirma que éste a la hora de centrar sus estudios en la constitución histórica de los sujetos ha dejado de lado el análisis basado en los aparatos de represión y prohibición en relación con los sistemas de la moral. Más bien ha puesto la mirada en otro material coercitivo que trabaja en la formulación de uno mismo, vale decir, en los procesos de subjetivación donde se esquivo la monotonía de los mandatos de la ley surge la coerción de los deseos y placeres, cuestiones en las que el humano no ha inventado mucho menos que en el orden de las leyes.

Ahora bien, y tomando como contexto el conflicto entre prohibición y conducta, la legalidad y los deseos, es que conviene saber primero qué es lo que sucede en el ámbito de la ilegalidad para entender después qué significa la legalidad misma (Foucault, en Serrano: 1989). Y es en este sentido que conviene saber lo que significa la noción de resistencia, la cual:

“es, pues, selectiva, y sólo es aplicable cuando las luchas sociales adquieren unas cuantas notas relevantes: son transversales, no se arraigan en un lugar

geográfico, no combaten un tipo particular de gobierno o de economía; consisten en acciones inmediatas, en las que la vista no se mantiene excesivamente alta para que el enemigo no se difumine; resultan especialmente beligerantes con las implicaciones derivadas de la competencia y los privilegios del saber...sobre el cuerpo social. Pero por encima de todo esto, esta forma de resistencia vendría a recaer sobre un segmento muy determinado de las relaciones posibles entre los que combaten y aquellos a quienes se combate. A saber: en lugar de designar un objeto bélico—exterior, definido, estático, origen de todo mal—a partir del cual se proyecta la acción de rechazo, la resistencia tiene lugar en el terreno más próximo y más interior de la individualidad, como doloroso ejercicio de desalojo de una identidad impuesta y permanentemente afirmada por el propio conocimiento de sí. Se resiste entonces contra los efectos genuinos del poder” (Serrano: 1989: 202).

En consecuencia, Foucault (1992) afirma que él entiende el poder en términos de tecnología (técnicas), de tácticas y de estrategia cuyo fin es modificar las relaciones de fuerzas existentes en un ámbito dado y coordinarlas de una manera tal que esa modificación pueda inscribirse en la realidad. En efecto, no se trata de definir una postura política, sino hacer que existan nuevos esquemas de politización. Por su parte, Serrano (1989) menciona que el ejercicio del poder consiste en estructurar el campo de acciones posibles de los demás, en este sentido:

“La consideración de la relación de poder como una gestión de expectativas de conductas ajenas en un campo social, hace posible la reelaboración desde nuevas bases de nociones tan viejas como las de dominación política o el reinado de la ley” (Serrano: 1989: 204).

Y siguiendo la misma línea argumentativa, este tipo de poder no constituye una estructura lateral o suplementaria, como un poder difuso. Más bien nos indican que las relaciones de poder se ensamblan directamente en el tejido social, en las relaciones interpersonales, de manera tal que vivir en sociedad significa que es imposible no actuar sobre el obrar ajeno. Ahora bien, este poder no sólo necesita de la libertad, sino que también es capaz de producirla, vale decir, el poder sólo *es* cuando hay sujetos libres que tienen la posibilidad de actuar de una u otra manera, porque sólo de esa forma es posible condicionar el sentido de la acción de los demás, en los términos que se explicaron recientemente. En este sentido se hace una diferencia entre la '*acción directa*' sobre el individuo que imposibilita su obrar libre ya que le obliga determinadamente a actuar de tal o cual manera, y la '*acción indirecta*', que por el contrario hace posible que un individuo decida obrar de acuerdo a cómo se han estructurado, por otros, sus posibilidades de acción. Dicho de otra forma, dentro de la relación de poder no hay cabida para los comportamientos esperados, ya que la idea de libertad, de poder hacer algo, más allá de que el obrar esté condicionado, cabe esperarse la posibilidad de una acción diametralmente opuesta definida por la relación de poder, vale decir, es una relación imperfecta ya que está dotada de una fuerza esencial que permite la resistencia. (Foucault, en Serrano: 1989)

Finalmente, Foucault (Ibid) da cuenta de cuál ha de ser la actitud metodológica para investigar el poder. Éste no consiste más que en su propio ejercicio, y que para captar sus modalidades—las provocaciones, la incitación y la resistencia—se debe prescindir de las estructuras o instituciones que definen posiciones estáticas. Esta actitud permite poner mayor atención a las acciones y procesos más que a los atributos del poderoso y del sometido para los efectos de definir la relación de poder. En efecto, cuando se habla del poder como la capacidad para delimitar las acciones posibles de otros se parte de la base de que el poder no es un atributo o capacidad de los que están imbricados en la relación de poder, reconociendo que se deja de lado o al margen la situación de desigualdad que hay entre los participantes de esta relación.

Foucault y el poder pastoral.

El poder pastoral se caracteriza por desplegarse en el mundo terrenal con la finalidad de salvar las almas humanas para que puedan asistir al otro mundo, donde el pastor tiene la vocación de sacrificarse por su rebaño. Este poder es '*individualizante*', vale decir, de aplicación intensiva y continuada, preocupado por la suerte de sus ovejas, de sus almas y sus secretos, implica por tanto un conocimiento de sus conciencias y una aptitud para dirigir las. Y su nervadura sería la definición ya dada de poder, es decir, la capacidad de delimitar un campo posible de acciones para los que actúan (Foucault, en Serrano, 1989).

Pero por otro lado, el poder pastoral puede definirse como un poder '*desterritorializado*', es decir, un poder que no se ejerce sobre un territorio concreto.

La idea del pastor y del rebaño se origina en el oriente precristiano del mundo hebreo, donde personas han sido expulsadas de un territorio y vagan a través del desierto en busca de la tierra prometida (Méndez: 2011).

En efecto, Méndez (Ibid) afirma que hay dos condiciones que debe tener el rebaño para la existencia del pastor: a) el rebaño se encuentra en medio de dos puntos, y b) ese estar en medio implica un desplazamiento, un movimiento. Y haciendo referencia a Foucault, esta situación de desterritorialización ha propiciado el desarrollo de técnicas que permiten la existencia del pastoreo, como lo es el cuidado y la vigilancia permanentes ya que la peligrosidad del desierto implica que la salvación sólo se logrará mediante la atención y dedicación a cada una de las ovejas, garantizando que ninguna de ellas se desvíe o sufra, razón por la cual surge un poder extensivo e individualizador. Pero la diferencia, remontándonos desde el origen de ese pastoreo a nuestros tiempos, es que el desierto ahora es reemplazado por la soledad, la que mezcla un estado compuesto de múltiples intensidades y en permanente tensión, no sólo el aislamiento físico o espiritual del individuo.

Ahora bien, Méndez (Ibid), parafraseando nuevamente al autor francés, se pregunta qué era lo que perseguían los movimientos que intentaron oponerse al propio poder pastoral si no volver al desierto y la soledad. Según Foucault a estos movimientos se los podría catalogar como *‘insurrecciones de conducta’* o *‘contraconductas’*. Ellas son sublevaciones tal como lo fue el poder pastoral, ya que éste pretendía definir metas y procedimientos alternativos al momento de gobernar la conducta; *“en el límite, se llegaba incluso a plantear la necesidad de escapar a la mirada y la injerencia del pastor para elaborar un modo propio de conducta”* (Méndez: 2011: 4).

En cuanto a la relación entre el pastor y su rebaño, se afirma que éstos no son dos figuras excluyentes, separadas y que existen con anterioridad la una de la otra. Más bien el pastor y el rebaño existen al final de la relación entre ambos, la cual está caracterizada, dentro de otras cosas, por la técnica moderna de la confesión que es la relación que se produce en medio de los dos actores (Méndez: 2011)

“Esta técnica permitirá dar paso al consabido examen de conciencia, en donde el penitente enunciará sus placeres y deseos más íntimos y arrastrará continuamente al pastor por el sendero de la tentación. Tenemos entonces toda una circulación de intensidades que no dejan de inclinar al pastor hacia sus ovejas y a las ovejas hacia su pastor...hay...más bien una penetración mutua y un recorrido conjunto a través de todo un campo constituido por intensidades múltiples y variables que circulan y se desplazan de un lado a otro” (Méndez: 2011: 5-6).

El resultado de esta relación es la servidumbre generalizada y permanente, vale decir, una relación que comprende tanto al pastor como a su rebaño, relación que no se produce de un solo golpe, sino que se va activando una y otra vez. En otras palabras, la servidumbre del pastor está dada por su *‘amor benevolente’* que lo liga a la suerte del rebaño, de su permanente deseo de ser llevado a experimentar en carne propia el bien y el mal que puede acontecer a sus ovejas. En este sentido, la posición del pastor nunca fue la

de autoridad frente al rebaño, sino más bien es una posición que debe asumirse como un servicio cuya intensidad y permanencia comprometen al pastor en cuerpo y alma (Méndez: 2011).

Bajo esa lógica, donde se desarrolla una relación permanente en un contexto de desterritorialización, es que surge la re-territorialización, vale decir, una relación a la que se le podría denominar como '*estado permanente de obediencia*', lo cual constituye un fuerte lazo de dependencia integral, donde el penitente no obedece una ley o un principio racional, ni siquiera superar un problema o alcanzar un fin concreto, sino más bien obedece a la voluntad del pastor y no procura ir más allá de ella; es una obediencia que busca perpetuarse como tal. Esta obediencia manifiesta la individualización del penitente, que implica la renuncia de sí mismo así como de su voluntad para ser gobernado por otros (Méndez, 2011). Esto pareciera tener puntos de desencuentro con la concepción de poder en Foucault, pero damos cuenta que esa obediencia ciega al pastor por su feligrés para ser gobernado no por sí mismo va a depender del tipo particular de orden religiosa, dentro de las cuales se encuentran unas más delimitante de la conducta del rebaño que otras.

Por último, y para apoyar la discusión anterior, se observa que ha habido una proliferación de pastores que implica la divulgación y diseminación de una vasta cantidad de orientaciones y consejos que pueden ser contradictorios entre sí. Esta proliferación pareciera introducir modificaciones en el estado de obediencia, ya que la incertidumbre que le genera al rebaño, por el hecho de la existencia de esta proliferación, hace que las ovejas incrementen su dependencia y necesidad de orientación. No obstante, los lazos con ese pastor se desintegrarán toda vez que aparezca uno más conveniente. En otras palabras, la obediencia es permanente, pero los lazos de dependencia se reconstruyen una y otra vez (Méndez: 2011).

Entre Foucault y Weber: El desarrollo del poder en las instituciones de dominación.

Habiendo tratado parte del entramado teórico de los autores mencionados se hace necesario profundizar en la discusión entre las formas en que ambos conciben la manera en

que se expresan las relaciones de poder y dominación, con el fin de dilucidar el enfoque teórico que será más pertinente en la presente tesis.

Como bien vimos, Weber tipologiza tres tipos ideales de dominación, los cuales se enmarcan en relaciones sociales cristalizadas y en el mejor de los casos con altos grados de institucionalización. Por ejemplo, para el caso de la dominación de carácter racional encontramos que la obediencia se ejerce en función de mandatos racionales con arreglo a fines y valores que se encuentran instituidos, habiendo un cuadro administrativo profesional, y a este respecto, de forma implícita, Weber está refiriéndose al predominio de la ciencia por sobre otras formas de dominación en los Estados modernos, que regulariza y estandariza los procedimientos de la conducta y la obediencia bajo criterios objetivos y científicos. Para el caso de la dominación de carácter tradicional encontramos niveles de institucionalización, que si bien existen, no son tan altos como la recién descrita. En efecto, es la tradición el marco general aceptado y validado el que regula las disposiciones y formas de obrar de los elegidos por ellas para ejercer en concreto el ejercicio de la dominación, siendo a éstos a los que se le debe obediencia. Y como señalábamos, si los mandatarios exceden su conducta fuera de los límites que la tradición permite, ésta no es cuestionada, sino los que la representan. Y por último, en la dominación de carácter carismático también se encuentran niveles de institucionalización del ejercicio de la dominación que son, al parecer, inferiores a las dos precedentes. En otras palabras, el líder carismático es la cristalización de la institución a la que se dice representar, ya sea un Estado, iglesia, etc, y en caso de su ausencia o desaparición se crean e inventan mecanismos y regularidades para realizar una sucesión del carisma y así levantar o elegir a un nuevo líder.

Bajo esta lógica de ver la dominación como un mecanismo más o menos institucionalizado es que Weber entiende al poder como una forma de dominación unilineal que va desde lo alto hacia lo bajo, vale decir, que se ejerce por los detentores de los que ocupan los cargos de liderazgo y autoridad hacia los que desarrollan los roles de súbditos. Es un análisis institucional que permite comprender el tipo de dominación poniendo la mirada en el ejercicio del poder y no en la forma heterogénea que éste puede adquirir en el proceso de su propio desarrollo en espacios concretos y pequeños pudiendo encontrar resistencias.

Y es en este punto donde tiene pertinencia la manera en que Foucault concibe la puesta en escena del poder. En otras palabras, lo que el autor quiere decir, es que se debe poner atención no tan sólo a cómo el poder dice desarrollarse, en su expresión normativa, jurídica, sino también debemos fijar la mirada en aquellos espacios en que la legalidad no se impregna, en los intersticios que éstas dejan, lugares en donde el poder se desarrolla de manera más directa y contundente en el sentido de las relaciones interpersonales que van desde lo bajo hacia lo alto, desde el dominado hacia los dominadores.

Para el caso concreto de la presente tesis utilizaremos la mirada de Weber y Foucault haciendo la diferencia analítica de las formas en que el poder y la dominación se expresan, es decir, teniendo en cuenta el marco institucional y no institucional de las relaciones sociales que pueden suponer niveles y flexibilidades distintas a la hora de ejercer el poder pastoral. En efecto, es factible encontrar una mezcla de los tipos de dominación por parte de las pastoras femeninas, pudieron llegarlo a ser por su alta instrucción teológica, porque pudo haber un cambio en la exégesis que les permitió acceder a los puestos de liderato o simplemente porque son carismáticas, así como la relación y expresión del poder que éstas mantuvieron con la estructura de dominación tradicional para poder acceder a la posición de líderes, en tanto que pudiera ser grupos de contraconductas.

Síntesis Integrativa

La investigación sociológica, sea cual fuese su escuela teórica, siempre ha de preguntarse por 'lo social', en un principio en términos abstractos, para luego establecer regularidades y explicar qué es 'lo social', del porqué y cómo se estructura eso en un 'hecho social', y su correspondencia entre la economía, organización, cultura y política de la sociedad, como un todo.

Para el caso de la siguiente investigación, que se enmarca dentro del campo de estudio sociológico sobre fenómenos religiosos, la pregunta de lo social surge desde el enfoque de género, entrecruzada por las categorías de poder de vertiente weberiana y foucaultiana, donde se busca preguntar cómo la modernización del Chile de los últimos años ha afectado y moldeado las formas de actuar, pensar y sentir de mujeres que ejercen un

liderazgo pastoral en congregaciones de carácter pentecostal de la comuna de San Bernardo de la región metropolitana de Chile.

MARCO METODOLÓGICO

Enfoque epistemológico del marco metodológico

“Para Schutz, la tarea de la sociología consiste en comprender el modo en que los seres humanos construyen la realidad social, de manera específica, en el mundo de la vida cotidiana. El espacio de análisis de la vida cotidiana resulta importante para Schutz, al ser en éste donde se construyen los significados” (Hernández, Y. Galindo, R: 2007: 233).

Como plantea la cita inicial, es importante aprehender la construcción discursiva que se puedan desarrollar dentro de espacios normativos, expresados en un contexto de diálogo y quehacer.

Si se entiende la congregación como un espacio de construcción discursiva, toma importancia el concepto de intersubjetividad porque su construcción significa la relación de un sujeto con otro contemporáneo. Lo que ocurre según Hernández y Galindo en el mundo de la vida cotidiana:

“El mundo de la vida cotidiana es la región de la realidad en que el hombre puede intervenir y que puede modificar mientras opera en ella mediante su organismo animado. Al mismo tiempo, las objetividades y sucesos que se encuentran ya en este ámbito (incluyendo los actos y los resultados de las acciones de otros hombres) limitan su libertad de acción. Lo ponen ante obstáculos que pueden ser superados, así como ante barreras que son insuperables. Además, sólo dentro de este ámbito podemos ser comprendidos por nuestros semejantes, y sólo en él podemos actuar junto con ellos. Únicamente en el mundo de la vida cotidiana puede constituirse un mundo

circundante, común y comunicativo. El mundo de la vida cotidiana es por consiguiente, la realidad fundamental y eminente del hombre” (Schutz, A. Luckmann, T: 1973: 25).

En un lugar en común, como lo es la congregación, se posibilitan las relaciones sociales cara a cara, o relaciones ‘tú’ o ‘nosotros’, donde el ‘aquí y ahora’ es recíproco y simultáneo. La relación-nosotros, como plantea Luckmann, es una relación cara a cara en la que los copartícipes son conscientes de ellos mismos y participan recíprocamente en las vidas de cada uno durante algún tiempo, sin importar lo corto que éste sea. La relación-nosotros se caracteriza por una relación hacia el tú que es la forma universal en el que el otro es experimentado en persona (Schutz: 1974). “*En el curso de esta relación puedo utilizar mi conocimiento, verificarlo, modificarlo y adquirir nuevas experiencias, en ella reside el proceso de aprendizaje y creación de significados*” (Hernández, Y. Galindo, R: 2007: 236).

Todo este despliegue conceptual, confluyen en la creación de significados, los cuales tienen el prerequisite de la comprensión por parte de los sujetos sobre el desarrollo discursivo subjetivo e intersubjetivo en torno al salón de clases.

A su vez Berger y Luckmann entiende que las relaciones del hombre con su ambiente se caracterizan por su apertura al mundo, es decir que el sujeto no tan solo se interrelaciona con su ambiente natural determinado, sino también con un “*orden cultural y social específico mediatizado para él por los otros significantes a cuyo cargo se halla*”. (Berger, Peter L. Luckmann: Thomas, 2006: 65)

Es en los espacios normados donde un esquema de experiencias surge a disposición completamente diferente a lo que nuestra personalidad está acostumbrada, y a la estructura de referencia de toda conducta posible. Los roles que se ejercen en este tipo de situaciones, tipificaciones de los quehaceres propios y de los otros, pueden verse transgredidos, donde el hecho cotidiano es sacado de su fluir y llevado a resignificar (Berger, Peter L. Luckmann, Thoma:, 2006).

Sin embargo las congregaciones se posicionan como una institución parte de su ambiente cultural y social, siendo el pastorado una sedimentación más de la estructura de referencia donde se desarrollan, donde sus roles poseen una capacidad de tipificación dentro del contexto de un cúmulo de conocimiento objetivado, común a una colectividad de actores, medida donde las instituciones se representan en la práctica individual por medio de dichos roles. Donde la expresión discursiva puede ser objetivizada a través de los sujetos, para significar dicho espectro social, puesto que al momento de caracterizar los roles, los sujetos habitan en el mundo social, y al internar las tipificaciones esa estructura cobra realidad para ellos subjetivamente (Berger, Peter L. Luckmann, Thomas: 2006).

Es por ello necesario en la investigación, encontrar una cierta '*identidad*' por partes de las pastoras, puesto el carácter institucionalizador que la congregación puede desarrollar en las prácticas de éstas a través de su condición de ser actores que cumplen un rol tipificado dentro de la colectividad. Pues siguiendo con la línea expresada de Berger y Luckman, la identidad formada por procesos sociales es cristalizada y es (re)formada por relaciones sociales determinadas por la estructura social. "*las identidades producidas por el interjuego del organismo, conciencia individual y estructura social, reacción sobre la estructura social, manteniéndola, modificándola, o aun reformándola*" (Berger, Peter L. Luckmann, Thomas: 2006: 38), por lo que es posible la obtención de tipos de identidad, reconocibles entre los sujetos, que actúan como entes diferenciadores de otras estructuras. Entonces si la identidad es producida por la relación dialéctica entre el individuo y su estructura social (que para nuestro caso es la institución religiosa, en esta noción de aperturidad del mundo en el que nos desarrollamos) la cual se envuelve dentro de una legitimación del universo simbólico del actor y su acervo de conocimiento del esquema de experiencias, produciendo la dialéctica entre el sujeto y el mundo social, en "*la dialéctica entre la naturaleza y mundo socialmente construido, el cual el propio humano se transforma. En esa misma dialéctica, el hombre produciendo la realidad y por lo tanto así mismo*" (Berger, Peter L. Luckmann, Thomas: 2006: 41).

Es así que a través de éste enfoque epistémico será posible identificar a través de sus discursos, percepciones y motivaciones la manera en que las pastoras significan sus prácticas y el rol que cumplen y la identidad que desde allí generan. Es así que se busca

poder categorizar las relaciones/práctica de éstas con los demás sujetos en entorno a la figura de la pastora y la congregación como institución.

1. Enfoque metodológico.

La presente investigación tendrá como enfoque una metodología cualitativa pues busca recoger y comprender el discurso expresado por parte del objeto de investigación en relación a su contexto religioso y su proyección en lo social (como mundo de significado), cuya realidad investigativa presupone orientaciones ontológicas, epistémicas y metodológicas que se enmarcan dentro de las técnicas cualitativas de la investigación. Para Mejía Navarrete éste enfoque es:

“La investigación cuyo desarrollo metodológico utiliza palabras, textos, discursos, dibujos, gráficos e imágenes para comprender la vida social por medio de significados y desde una perspectiva holística, pues se trata de entender el conjunto de cualidades interrelacionadas que caracterizan a un determinado fenómeno” (Mejía Navarrete, Julio: 2004: 227).

Es así que la forma que buscaremos para establecer un conocimiento científico de la realidad tiene como objetivo centrar al sujeto como una complejidad de estructuras y superestructuras cruzadas por su biografía y discurso, buscando así comprender el propósito que orienta su conducta hacia un fin determinado, la motivación y significación de su acto desarrollado de manera consciente o inconsciente, pues *“...la investigación cualitativa aborda el mundo subjetivo: la estructura de motivaciones, valores, sentimientos y pensamientos de las personas en su conducta social”* (Mejía Navarrete, Julio: 2004: 227).

A través de este enfoque podemos acercarnos en forma más exhaustiva a las experiencias que tienen los sujetos que se desenvuelven en las congregaciones pentecostales, pues el rol del investigador como sujeto permite ir más allá de la relación

cerrada y completamente estructurada que se pudiese observar en un enfoque cuantitativo, posibilitando entrar en otro tipo de relación que da flexibilidad a la investigación, es decir *“una pieza de investigación sistemática conducida con procedimientos rigurosos, aunque no necesariamente estandarizados”* (Taylor, S.J. y Bogdam, R: 1994:15).

En cuanto a la presente tesis este enfoque nos permite hacer emerger y así conocer las apreciaciones que las pastoras tiene respecto a lo vivenciado por ellas, ya que un enfoque cuantitativo no nos permitiría conocer en profundidad aquello que se busca. Es conocido dentro de las investigaciones sobre sociología de la religión que los enfoques cuantitativos -heredados de la tradición norteamericana de los años 50- no logran abarcar en profundidad las relaciones de poder e identidad del fenómeno religioso, quedándose sólo en el ámbito *‘sustantivo’* del asunto (Lambert: 1991; en Cipriani : 2004). En definitiva lo que el enfoque cualitativo de investigación nos entrega es la posibilidad de ahondar todo lo que se pueda en aquello que va emergiendo de apoco en los discursos, cuestión que el método cuantitativo no permite.

2. Tipo de estudio

El tipo de estudio que utilizaremos será el de la investigación exploratoria, cuyo propósito es examinar un problema o tema poco estudiado, poder identificar variables o conceptos y observar relaciones potenciales entre ellas (Hernández, Fernández y Baptista: 2006). En este sentido, lo que la presente investigación busca es poder reconocer los perfiles de liderazgo en el pastorado femenino, las características que poseen y cómo circulan dichas relaciones en torno su contexto congregacional y su proyección en lo social dentro de un espacio normado. Es así que se busca dar cuenta a través del análisis de sus respectivas características, en cuanto a la estructura de motivaciones, valores, sentimientos y pensamientos de las personas, su conducta en los diversos ámbitos en que se desarrollan sus liderazgos. Así mismo se quiere describir algunas características fundamentales de conjuntos con particularidades similares en sus fenómenos compartidos, utilizando criterios sistemáticos que permitan poner de manifiesto estructuras o comportamientos vivenciados por los objetos del estudio.

Este trabajo tendrá la característica de ser una investigación no experimental, en la cual no se manipulan deliberadamente variables ni asignación al azar de los sujetos a entrevistar, sino que se observa el fenómeno en cuestión en su contexto natural, es decir, no hay condicionamiento a estímulos, en sentido de laboratorio. Por tanto los sujetos a los cuales se dirige la investigación, anteriormente a ésta ya pertenecían a un grupo o nivel determinado de la variable. En consecuencia nos centraremos en el tipo de investigación no experimental transeccional, los que *“recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único, Su propósito es describir variables, y analizar su incidencia e interrelaciones en un momento dado”* (Hernández, R: 2004: 186).

3. Universo y muestra.

El universo de la muestra corresponde a todos los discursos que se inscriben dentro de líderes pastoras de congregaciones pentecostales de la comuna de San Bernardo, Región Metropolitana, Chile. El criterio de selección de la muestra es de orden *teórico* con selección de *casos típicos*. Nos referimos a muestra de orden teórico cuando *“es el proceso*

de recogida de los datos para generar teoría por medio del cual el analista recoge, codifica y analiza sus datos conjuntamente y decide qué datos recoger después y dónde encontrarlo” (Flick: 2004: 78); en otras palabras, el proceso científico es de una abstracción progresiva que va desde lo concreto a lo abstracto, de lo particular a lo general, donde *“la estrategia de una investigación cualitativa va orientada a descubrir, captar y comprender una teoría, una explicación, un significado”* (Ruiz: 2003: 57). Como la investigación está enmarcada en una del tipo exploratoria que busca aproximarse a la configuración del sentido de nuestro objeto de estudio, es que se han buscado con la ayuda de informantes claves la selección de *casos típicos*. Para Ricardo Oyarzún (s/f) esta estrategia permite *“conocer lo que es normal o usual en un grupo. Un ejemplo de esto sería el tomar una comunidad indígena y estudiarla como caso típico representativo de otras comunidades indígenas”*. La idea de seleccionar mediante el caso típico a un grupo heterogéneo, como lo son las pastoras de iglesias evangélicas, es encontrar cuál es lo común, lo frecuente de la mayoría de los casos en el grupo, para así describir lo característico del objeto de estudio. Para ello la selección ha utilizado un criterio de clasificación de los tipos de iglesias presentes en el universo, y entre ellas se eligió a las cuales presentarían una mayor coincidencia entre sí, dejando los casos extraordinarios fuera. Las características seleccionadas fueron que pertenecieran a la *teología pentecostal, iglesias pequeñas* (menos de 50 adherentes), *lideradas por mujeres y que no dependieran de ninguna otra iglesia*.

Finalmente lo que se pretende es *‘recoger’* todo aquello a lo que se pueda tener acceso, según los intereses de nuestro muestreo teórico, para así producir y dar cuenta de aproximaciones en el discurso entre los pastorados de las mujeres pentecostales.

Tal como lo dice Filck (2004), entenderemos nuestra muestra teórica como *“una muestra que representa cierta distribución de tales criterios en la población”* (Flick: 2004:79), es por ello que se decidió elegir la comuna de San Bernardo de la región Metropolitana de Chile, pues como señalan diversos estudios sobre el fenómeno pentecostal (Canales, Palma y Villela 1991: en Mansilla : 2008) el pentecostalismo es una religión ligado a los sectores populares y de más bajos ingresos; y según *‘El reporte comunal del*

Observatorio del Ministerio de Desarrollo Social realizado en febrero del 2014 con datos obtenidos en el año 2011, se estima que el 18,8% de la población comunal se encontraba en situación de pobreza lo que corresponde a una tasa mayor a la registrada a nivel regional (11,5%) y nacional (14,4%).

Según el CENSO *Población y Vivienda* del 2002 en la comuna de San Bernardo quienes se declaran adherentes de la fe evangélica representan (19,41 %), que está por sobre del nivel regional (13,08%) y nacional (15,14%). Además según datos entregados por la Fundación Sanidad Integral que se dedica al trabajo con líderes religiosas evangélicas “*San Bernardo posee una gran cantidad de congregaciones lideradas por mujeres*” (Fundación Sanidad Integral: 2013).

En este sentido es que “*un estudio de entrevista, se relaciona con la decisión sobre qué personas entrevistar (el muestreo de los casos) y de qué grupo debe provenir*” (Flick, 2004. P.75). Es así que:

“La representatividad de una muestra no se garantiza por el muestreo aleatorio ni por la estratificación. Por el contrario, los individuos, los grupos, etc., se seleccionan según su nivel (esperado) de nuevas ideas para la teoría en desarrollo, en relación con el estado de elaboración de la teoría hasta ese momento” (Flick: 2004: 78).

La producción inductiva de las características de las prédicas resultantes de la investigación permite ser funcional para el presente trabajo, ya que se pretende captar los sentidos y significados de los discursos de los sujetos de nuestra muestra pertenecientes a la comuna de San Bernardo.

Cuadro sociodemográfico de la muestra

Nº	Entrevistada	Edad	Estado civil	Nivel de estudios	Nº Hijos	Tipo de pastorado	Años de experiencia pastorado	Estudios teológicos	Nombre de la congregación	Nº de miembros en la congregación	Ubicación de la iglesia
1	MQ	51 años	Casada	Básica incompleta	3 hijos	Pastorado solitario	3 años	Sin estudios formales	Iglesia: "Revelación de Cristo"	10 a 15 personas	Sede junta de vecinos. Luis Uribe 14463 en Los Andes II San Bernardo.
2	MT	60 años	Separada	Básica incompleta	5 hijos	Pastorado solitario	6 años	Sin estudios formales	Iglesia: "La Bienaventurada"	10 a 15 personas	Extensión de su casa. Dirección Volcán Maipo 14612 depto. 15. San Bernardo
3	LS	57 años	Soltera	Media incompleta	2 hijos	Pastorado solitario	3 años	Estudios informales	Iglesia: "Sala de estudio de la palabra de Dios"	20 a 25 personas	Extensión de su casa. Luis Uribe 14801. San Bernardo
4	RN	47 años	Casada	Básica incompleta	3 hijos	Pastorado solitario	10 años	Estudios informales	Iglesia: "Soldados de Jesucristo"	10 a 15 personas	Extensión de su casa. Pasaje Cerro Bandera 14447. Depto. 11. San Bernardo
5	EC	64 años	Casada	Media completa (Técnico)	5 hijos	Pastorado acompañado	10 años	Sin estudios formales	Iglesia: "Ministerio Cristiano Jesucristo es el rey"	10 a 15 personas	Extensión de su casa. Fernando de Luque 864. San Bernardo.

6	MD	60 años	Casada	Básica completa	3 hijos	Pastorado acompañado	15 años	Sin estudios formales	Iglesia: "Unidad Pentecostal"	40 a 50 personas	Local ubicado en Santa Marta. San Bernardo.
7	MM	64 años	Divorciada	Básica completa.	2 hijos	Pastorado solitario	6 años	Sin estudios formales	Iglesia: "Dios está Aquí"	20 a 30 personas	Extensión de su casa. Fernández Albanez con Uruguay N° 1405. La Cisterna
8	MH	49 años	Casada	Básica incompleta	5 hijos	Pastorado acompañado	5 años	Sin estudios formales	Iglesia: "La bendición es tuya"	25 a 30 personas	Extensión de la casa de un miembro de la congregación. Luis Uribe 14601 depto. 13. San Bernardo.

Según los datos observados en el cuadro sociodemográfico podemos indicar:

1. En relación al **sexo** el 100 % de las entrevistadas son mujeres.
2. En relación al **grupo etario** el promedio de edad de las entrevistadas es 56,5 años.

3. En relación al **estado civil** de las entrevistas del 100% predominan las casadas con un 62,5%.
4. En relación al **nivel de estudios** de las entrevistadas del 100% el 75% indica haber realizado básica completa o incompleta.
5. En relación al **N° de hijos** de las entrevistas el promedio es 3,5 hijos.
6. En relación al **tipo de pastorado** del 100% el 62,5% ejerce un pastorado solitario y el 37,5% un pastorado acompañado.
7. En relación a los **años de experiencia** en el ejercicio del pastorado el promedio es 7,25 años de experiencia.
8. En relación a los **estudios teológicos** de las entrevistadas sólo el 25% tiene estudios pero son de índole teológicos informales.
9. En relación a la **cantidad de miembros de la congregación**, el promedio es 20 personas por congregación.
10. En relación a la **comuna en que se encuentra la congregación** el 87,5% de las entrevistadas mantiene el liderazgo en la comuna de San Bernardo.

4. Técnicas de recolección y producción de información.

La forma de recolección y producción de información, específicamente orientada a las líderes pastoras, será mediante la entrevista abierta semidirigida. Este tipo de entrevista de carácter presencial, está dada en una suerte de diálogo entre entrevistado e investigador, donde este último buscará orientar, mediante preguntas semidirigidas en función de los objetivos de investigación, el libre discurso del entrevistado. Así, en el fluir de este discurso, el investigador intentará identificar aspectos ideológicos, motivaciones y figuras de orden estructural y cultural, que están por encima de las características propias e individuales del sujeto y que subyacen en su discurso.

Desde la perspectiva de los métodos cualitativos, podemos desde los relatos entregados por los sujetos, acceder de forma tentativa a una “*comprensión totalizadora de*

los procesos sociales” (Ortíz: 1995: 91) que se buscan indagar. La rigurosidad de la entrevista abierta semidirectiva, que está en pos del acervo de conocimiento, se basa en los objetivos pretendidos. Así mediante esta operativa funcional de carácter libre (refiriéndonos a su finalidad en la práctica de investigación), el investigador social busca aproximarse a las diversas “*formas del intercambio simbólico de la praxis social real*” (Ibid) y desde allí poder establecer un análisis científico y un saber comprensivo.

Ocuparemos esta técnica y no otras, como por ejemplo la observación participante o la entrevista en profundidad ya que la primera supone confeccionar un campo de estudio bastante amplio que se relaciona con las prácticas de los sujetos investigados, para lo cual sería necesario estar con las pastoras en muchas sesiones y actividades propias del rol que cumplen, así como seleccionar ciertos informantes claves que para este caso serían feligreses que nos pudiesen comentar, desde sus perspectivas en cuanto fieles, cómo es la relación de poder y el desarrollo del pastorado femenino, y en cuanto a la segunda técnica de investigación, no la tomaremos en cuenta ya que ésta facilita el estudio para aquellas investigaciones que pretendan hacer estudios de casos o de vidas, de forma historiográfica de carácter transversal y no transeccional como supone una investigación que tiene como objetivo la caracterización de una determinada forma de liderazgo en un contexto epocal contemporáneo. Es por ello que optamos por la entrevista abierta semidirectiva por el hecho de que permite tener un estándar de rigurosidad científica para la validación de la evidencia empírica acorde a los intereses planteados en la presente tesis.

5. Técnicas de análisis.

Como técnica de análisis de esta investigación se utilizará el “análisis categorial”. Este tipo de técnica se avoca a captar ciertas categorías - las cuales pueden emerger desde los datos mismos sin previa meditación o ser perfectamente diseñadas con anterioridad por el investigador – que como conceptos representan la presencia de ciertas claves en los datos, las cuales son organizadas en categorías. En el caso de nuestra investigación las categorías de análisis vendrán de los objetivos específicos que se plantean y de las propias

preguntas de las entrevistas como punto de partida esencial, así siguiendo a Gregorio Rodríguez:

“Cuando las categorías utilizadas en un estudio se establecen a priori, las fuentes habituales son el marco teórico y conceptual de la investigación, las cuestiones o hipótesis que la guían, las categorías ya usadas en estudios de otros investigadores o incluso los propios instrumentos de investigación empleados” (Rodríguez, Gregorio y Flores: 1994: 210).

La función que el análisis de categorías brinda a nuestra investigación es que nos da la posibilidad de distinguir y agrupar características que crucen la particularidad de los discursos que se registren en las entrevistas.

La presencia de factores que puedan ser comunes también plantea la opción de que sean distintas, es decir, hablamos de una comparación entre los discursos, ya que *“una categoría queda definida por un constructo mental al que el contenido de cada unidad puede ser comparado, de modo que pueda determinarse su pertenencia o no a esa categoría”* (Rodríguez, Gregorio y Flores: 1994: 208), es decir, que está presente la capacidad del investigador de plantear juicios y tomar decisiones con respecto a la información que se le presenta.

En nuestro caso de investigación, nuestras categorías de análisis girarían entorno a los perfiles de liderazgo de las pastoras femeninas en congregaciones pentecostales y a partir de ellos podríamos reunir las formas en que las características de estos liderazgos son construidos.

Plan de análisis

Hacer ciencia consiste en descartar información de forma sistemática a cambio de obtener medidas para posteriormente poder analizarlas, es decir descomponer un todo en sus partes constitutivas para su más minucioso examen. Es por ello que los investigadores buscan diferentes métodos y técnicas de análisis para los datos obtenidos, datos que deben encontrarse en un constante proceso de validación y control de su calidad, Guillermo Briones nos habla de los criterios de *credibilidad*, *transferibilidad* y *confirmabilidad* (Briones: 1998: 90)

Es así que en la presente investigación la recolección de datos estuvo, como se expresó anteriormente, a través de entrevistas semi-directivas, basado en la técnica del análisis temático, que busca seleccionar categorías que en concordancia con los objetivos y la teoría de la investigación aprehendieran la realidad que se muestra como importante, aunque dejando espacio para la emergencia de nuevas categorías durante la investigación misma. El cuadro de ejes temático para la investigación fue el siguiente:

MATRIZ DE PRE-ANÁLISIS PASTORADO FEMENINO

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	DESCRIPCIÓN
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo.	a. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	a. Eventos familiares, sociales, congregacionales que gatillaran el ejercicio del pastorado.
Tensiones en los liderazgos	a. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	a. Problemas, conflictos o reticencias familiares, congregacionales o pentecostalitas para que la mujer asuma, acceda y se desarrolle como pastora.

Formas de conducción del desarrollo organizacional.	a. Desarrollo congregacional.	a. Mediadora de lo sagrado. b. Responsable de velar por los intereses superiores de la congregación. c. La manera en que se despliega y conduce la práctica congregacional
---	-------------------------------	--

La matriz precedente se construyó orientándose bajo lo que Briones (1998) identifica como la *observación persistente*, la cual consiste en concentrar la observación en diversos aspectos anteriores de la investigación que aparecen como los más relevantes para el estudio, lo cual implica un cuidadoso proceso de identificación y descarte de elementos relevantes e irrelevantes. Es así que en esta lógica la matriz se divide en tres ejes: a) Categoría, que corresponde a los conceptos centrales de cada objetivo específico de la investigación y que orientan a la misma, b) Subcategorías, que se refieren a las dimensiones de acción donde visualizamos que se despliega el objetivo buscado, que a su vez nos permitirá enfocar de manera más concreta la batería de preguntas de las entrevistas, y c) Descripción, que corresponde a lo que se entenderá de manera concreta y específica las vivencias en las cuales pesquisarémos los objetivos buscados.

Para lograr obtener una información de calidad, se adoptaron algunas estrategias a modo de probar la credibilidad y la validez en esta investigación cualitativa, por ello se debió prevenir la influencia de sesgos, que afectaran la integridad de los datos, ya sea por parte de las entrevistadas como por parte de los investigadores, así como la implicación que podría surgir entre los dos actores, recordemos que para algunos líderes de las iglesias evangélicas las ciencias sociales son una mala influencia intelectual, por lo que se tuvo que realizar un trabajo de campo extenso que buscó generar las confianzas entre los actores sin caer en un implicación que podría presentarse a su vez como sesgo a la hora de las entrevistas.

Por ello con intención de disminuir los sesgos de la investigación se utilizaron los siguientes criterios:

1. La necesidad de poseer un diario de campo que logrará registrar las opiniones y pensamientos de los investigadores, por separado del registro de grabación de las entrevistas.

2. La utilización de una grabadora que permitiera la captación total del registro sonoro durante las entrevistas en profundidad.

3. Se establecieron tres niveles de orden para el análisis de la información obtenida. En una primera instancia se establecieron por separado los puntos de vista y percepciones de los informantes, para luego generar interpretaciones elaboradas por los investigadores a través de la construcción de tópicos, subcategorías y categorías, basado en la técnica del árbol de problemas que desarrolla la teoría fundamentada y a través del procedimiento Top-Down. Por último las interpretaciones se cotejaron con la teoría de la investigación, observando las similitudes, contradicciones y hallazgos de las interpretaciones para así poder generar las conclusiones preliminares del estudio. Este proceso conocido como triangulación de la información o triangulación de datos (Maxwell: 1996) fue el procedimiento para mantener la calidad y validez de los datos obtenidos.

Finalmente, una vez logrado la sistematización de la información y la construcción de interpretaciones y conclusiones preliminares fue que se llevó, producto de los objetivos de la investigación y sus técnicas de muestreo, a la generalización de las interpretaciones para la gestación de las conclusiones finales, que buscaban refutar o aceptar las hipótesis de la investigación, describir los objetivos y además de mostrar los hallazgos de la investigación. Para ello el yo singular y particular de las entrevistadas pasó hacer un yo plural y abstracto, donde las entrevistadas perdieron su singularidad en tanto sujetos y pasaron hacer construcciones discursivas de una realidad (Flick, 2004).

INTERPRETACIÓN

Congregaciones pentecostales autónomas⁵

Cuando nos referimos a congregaciones pentecostales autónomas hacemos alusión a las congregaciones que provienen del pentecostalismo criollo o pentecostalismo clásico debido a que por un lado mantienen algunas características como una ética exigente, la cual dice relación con trabajar de manera ardua y responsable, pagar a tiempo las deudas, así como no mantener vicios del mundo secular, no participar de la vida cotidiana de éste, como ir al cine o bailes, así como la creencia de que participar de la educación los feligreses podrían contaminarse de ideas mundanas (Fediakova: 2013: 23).

También hablamos de pentecostales autónomos porque mantienen una gran capacidad en la gestión autónoma al lograr una independencia política, situación que se desarrolla cuando no se está de acuerdo con la lógica pastoral de la congregación mater lo que genera un quiebre provocando la salida de algunos hermanos/as que posteriormente ‘levantan’ su propia congregación pentecostal, convirtiéndose en pastores/as, que en la medida de sus propios recursos económicos (diezmos, ofrendas, primicias, autofinanciamiento, entre otros) construyen una iglesia. Condiciones que se observan en el caso de las entrevistadas, puesto que los pastorados nacen del quiebre/división/distanciamiento de una iglesia mater, concibiendo una congregación pentecostal totalmente autónoma en cuanto a las directrices propias de la iglesia.

Como se menciona en los antecedentes desde el origen del pentecostalismo que discutimos sobre las divisiones internas de las cuales se han gestado otras congregaciones pentecostales, así como también de la independencia en varios aspectos ligados a una denominación pentecostal, como el autofinanciamiento, Fediakova denomina el proceso histórico como protestantismo endógeno, en tanto que nace de la división de la iglesia

⁵ Debemos señalar que la tipología de “*Iglesia Pentecostal autónoma*” es de elaboración propia y surge como hallazgo en nuestra investigación, por lo mismo fue necesario ponerla al principio de nuestras interpretaciones pues marca fuertemente las interpretaciones.

titular, los feligreses son dirigidos por el pastor y se autofinancia, no recibiendo aportes desde el extranjero.

Otro aspecto importante de este tipo de iglesias que a pesar de tener una teología de carácter pentecostal, sus prácticas congregacionales son neo-pentecostales, es decir sus rituales tienen un carácter mucho más secularizado; no reniegan de tipos de vestimentas, instrumentos musicales, ni el pulpito (máximo lugar sagrado) está reservado sólo para hombres, de hecho pueden ser mujeres las pastoras y líderes de las congregaciones. Ahora si bien existen influencias de la teológica neo-pentecostal, como por ejemplo la *teología de la prosperidad*, estas no presentan un grado de influencia mayor en los cultos.

Podemos decir entonces, que las congregaciones pentecostales autónomas mantienen características propias del pentecostalismo criollo sobre todo en el aspecto ético y teológico, pero con prácticas neo-pentecostales y que a su vez han desarrollado formas de trabajo autónomos e independientes de las iglesias mater, tanto en el financiamiento como en el trabajo interno administrativo de la congregación, lo que les permite “*ser un espacio sagrado y al mismo tiempo funcional, capaz de proteger al individuo de una sociedad hostil e incomprensible, ofreciéndole otra forma de adaptación a los cambios y un nuevo sentido de vida*” (Álvarez C. en Fediakova: 2013: 25).

OBJETIVO N° 1

- **Identidad Pentecostal Autónoma**

Como hacíamos referencia anteriormente las iglesias pentecostales investigadas responden a una designación que nosotros hemos denominado autónomas; congregaciones que se han escindido de las vertientes tradicionales de las iglesias (Iglesia Pentecostales diversas) que aglutinaban y mancomunaban la mayor cantidad de congregaciones existentes, siendo la estructura de la que dependían estas otras iglesias más pequeñas. Esto ha llevado a que la identidad pentecostal autónoma no sea la misma de las iglesias y congregaciones pentecostales históricas y misioneras, pero tampoco sean la de iglesias del

tipo neo-pentecostal, sino, producto del trabajo particular y concreto que estas pastoras han ido desarrollando al interior de sus congregaciones, con una teología pentecostal, pero con prácticas neo-pentecostales, han adquirido una propia identidad.

Es así como en toda esfera social e institucional en la que se desarrollan identidades personales y colectivas, la *‘congregación pentecostal autónoma’*, no está exenta del proceso de formación y deconstrucción de las personalidades de sus agentes, de las influencias externas y las luchas entre identidad individual y colectiva. Por lo tanto no podemos hablar de un proceso acabado y cristalizado sobre la identidad, sobre todo en este caso particular, donde la “*conversión*” al pentecostalismo sucede de forma tardía, y que significa por lo tanto que las pastoras ya posean una identidad previa devenida de sus procesos de socialización. La identidad pentecostal autónoma se da de forma tardía—decíamos—ya sea por la secularización que ha devenido la sociedad chilena, donde lo religioso no es tan primordial en lo social y por lo tanto no posee una influencia determinante en las identidades, o porque en las iglesias evangélicas el grueso de sus miembros son adultos, por lo que no se muestra atractiva para integrarla en las primeras etapas de la socialización:

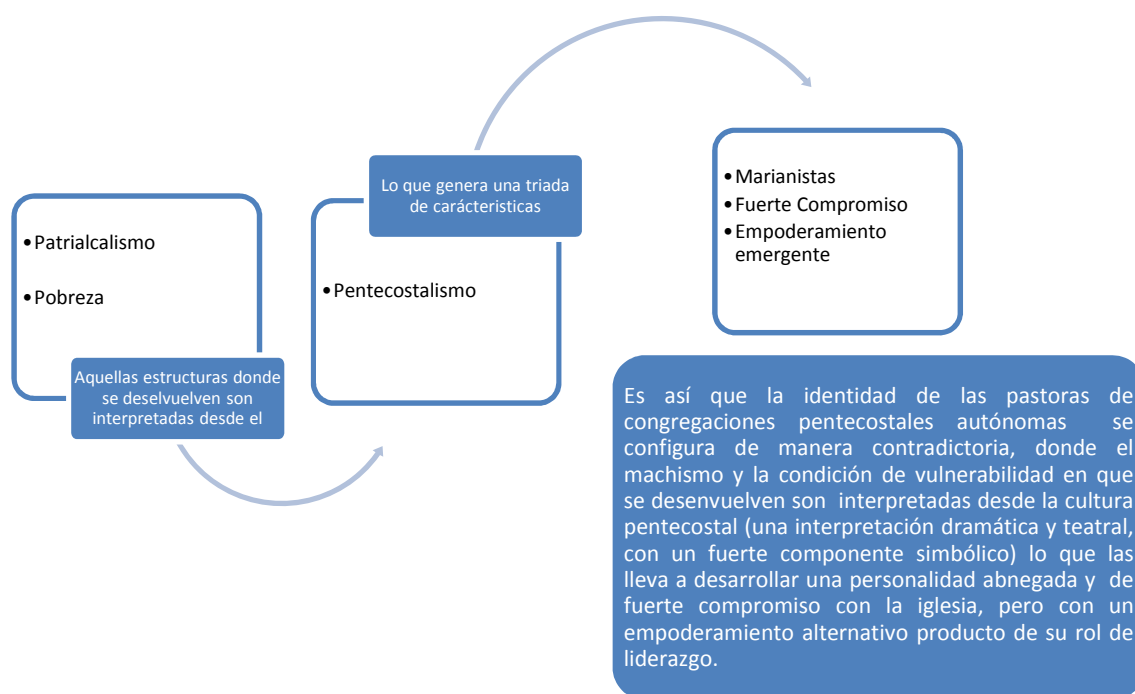
“Me metía a la Iglesia Católica, a la iglesia que sea pero para mí lo importante era buscar a Dios....Con mi esposo nos entregamos al Señor, fue cuando estábamos pololeando...nos entregamos al Señor cuando pasaron unos hermanos predicando y nos apegamos ahí a la colita y llegamos hasta la iglesia y de ahí no nos retiramos nunca más”. (Pastora MT, 60 años)

Entonces en concordancia con lo expresado por Manuel Antonio Garretón sobre la constitución en una identidad en la sociedad postindustrial globalizada que ésta puede basarse en principios adscriptivos como sexo, edad y condición socio-económica y que para el presente caso, ha sido trastocada por una opción religiosa en tanto verdad revelada. Decíamos además, que dicha edificación de la identidad está en un constante proceso de construcción, por lo tanto las variables de discriminación de género y condición socio-económica siguen teniendo una vital relevancia, aunque esta vez estén siendo

interpretadas desde la cultura pentecostal que les sirve como universo simbólico interpretativo, lo que finalmente determina características de una mujer marianista, con un fuerte compromiso con su iglesia y con un empoderamiento emergente.

A su vez es importante señalar que la tres categorías que cruzan en parte su construcción de identidad, Mujer-Pentecostales-Clase baja son posiciones subalternas en la hegemonía societal actual, donde se contraponen a los ejes Hombre-Católico-Clase media.

Diagrama 1.



Es así que por un lado podemos advertir que la dimensión religiosa presenta elementos propios de una configuración ‘dramática-simbólica’ de configuración del mundo, lo que en palabras de autores como Cousiño o Ferré se enmarcaría dentro de una ‘cultura barroca’ (Larraín: 2001). Ésta se configura desde una interpretación suntuosa y

dramática de la vida, enmarcada en una tradicionalidad de lo religioso de expresión teatral que se trasmite de forma oral y no escrita, alejada del carácter racionalista propia de la ilustración de la elite local.

“Yo creo que los institutos no soy muy buenos, porque yo creo que todo lo que sea aprender, es muy bueno... uno se capacita cada día en lo que más pueda... pero los que estudian en instituto ellos tienen palabra, pero no tiene espíritu santo”. (EC, 64 años)

“Así, así trabajó el señor conmigo, y muchas veces me habló, me, me ordenó, me, predicó con el fuego del espíritu santo, fue una cosa tan, tan grande, que se sentía la presencia del espíritu santo, se sentía que todo temblaba, fue tremendo...me hablaba en lenguas y me hablaba en castellano, y la lengua yo la entendía,”. (LS, 57 años)

Esta forma estético-simbólica de afrontar la realidad, se nutre de la experiencia de vida, principalmente desde la marginalidad en que han crecido. Según el teólogo Juan Sepúlveda aquella “*glorificación del obstinamiento*” se configura como oposición a lo secular, “*lo mundano*”, que se presenta como problemas con “*drogas*”, “*prostitución*”, “*violaciones*”, “*delincuencia*”, etc. Experiencias que ellas mismas han pasado en su trayectoria biográfica, que la asocian a su condición socio-económica de vulnerabilidad. Es en esa contraposición a lo secular y su reafirmación de una identidad ligada al mundo pentecostal, como superación de un estado de marginalidad, que les genera un compromiso militante con su fe.

“Yo creo que para ser pastora uno tiene que vivir los procesos si usted me pregunta sí yo puedo entender a una alcohólica, la voy a entender porque yo lo viví, sí usted me pregunta sí puedo entender a una drogadicta la voy a entender porque lo viví, sí me pregunta por una niña violada también lo voy

a entender porque también lo viví... eh...si viene una niña golpeada la voy a entender porque también lo viví... si viene una mujer golpeada por su esposo, también la voy a entender porque también lo viví, estando en el mundo lo viví”. (MH, 49 AÑOS)

Por último la cuestión de género, el “*ser mujer*”, dentro de una cultura patriarcal y androcéntrica como los son las iglesias pentecostales –pero también propia de la sociedad– y en el caso especial de las congregaciones de pentecostalismo autónomo muchos espacios tienen una exclusividad para los hombres:

“Lo que sí, por ejemplo en algunas iglesias, tenían esa mala costumbre... que yo digo mala costumbre, que ponían la mesita de las mujeres abajo, para que la mujer trabaje abajo, yo siempre estuve en contra de eso... siempre, porque el señor no hace diferencia de personas, el señor siempre nos ama a las mujeres como nos ama a los varones, entonces sí el señor no hace diferencia porque el hombre hace diferencia (...) entonces, de ahí que yo rechazaba eso en mí corazón, pero yo decía, yo le trabajo al señor no más, pero en una de las últimas iglesias... yo le decía ¿Por qué tiene que poner la mesa? ¿Por qué? ¿Cuál es la diferencia? Sí el púlpito o está ahí, y la mesita está aquí le decía al pastor, hasta que la sacaron (...) ahora la mujer usa el púlpito”. (MM, 64 años)

Esto se suma a que dentro de las iglesias ellas desarrollan actividades propias del hogar, donde surge una tríada de mujer virtuosa, maternal y esposa abnegada, aun cuando ellas son mayoría cuantitativa en las congregaciones. No obstante, en las mujeres que ejercen su pastorado de forma solitaria esta tendencia se ve revertida, en cuanto a lo de abnegada, no así en lo virtuosa y maternal.

“Yo pienso de que porque a veces no sabemos ser una mujer sabia, porque muchas veces le hemos predicado a las hermanas que tienen que ser mujeres sabias, que si sus esposos son inconversos tienen que comprenderlos, entenderlos y también hay días para Dios y días para el hogar también”.
(EC, 64 años)

Es así que la identidad de las pastoras de congregaciones pentecostales autónomas se configura de manera contradictoria, donde el machismo y la condición de vulnerabilidad en que se desenvuelven son interpretadas desde la cultura pentecostal (una interpretación dramática y teatral, con un fuerte componente simbólico) lo que las lleva a desarrollar una personalidad abnegada y de fuerte compromiso con la iglesia, pero con un empoderamiento alternativo producto de su rol de liderazgo.

- **Preparación para el liderazgo.**

El liderazgo es un ejercicio del poder; para las pastoras pentecostales autónomas convertirse en lideresas implica un proceso en que confluyen diversos aspectos, donde se destaca la capacidad de dirección ideológica, política y religiosa. El poder es por tanto la disputa en el ámbito de lo público, que no está exenta de dificultades. En el caso de las entrevistadas podemos observar que el aprendizaje en el ejercicio del poder ha sido un proceso paulatino desde la conversión, el llamamiento hasta el ejercicio del pastorado producto de la experiencia adquirida por prácticas anteriores, en el acceso a cargos medios que desarrollaron al interior de las congregaciones.

“Bueno eso estar asumiendo lo de dorcas por ejemplo... y yo ahí me he desenvuelto... ahí... he adquirido personalidad todo eso... quise hacer muchas cosas” **(MD, 60 años)**

En vista de la construcción de la identidad pentecostal autónoma, la investigación muestra que ciertas prácticas desarrolladas por las pastoras en sus congregaciones, cuando aún no asumían el liderazgo, determinó en la generalidad lo que ellas fueron construyendo el ser *mujer pentecostal autónoma*. Es así que se observa que la construcción de liderazgo femenino se fue desarrollando a través de ocupar los diversos roles y mandos medios dentro de las iglesias, papeles que por lo demás han estado ocupados, mayoritariamente por mujeres, vislumbrándose así una cooptación de estos roles por las mujeres. A esta dinámica la llamaremos '*Desarrollo activo pre-pastoral*', el cual consiste en el trabajo interno dentro de la congregación, principalmente, permitiendo fortalecer un perfil de liderazgo, personalidad, así como un reconocimiento por parte del resto de la membrecía, momento en el cual las pastoras muchas de las veces cuestionaron las prácticas que sus pastores mantenían catalogándolas de injustas, las que se cimentaban en un sesgo de género, lo que las llevó a escindirse de estas congregaciones y buscar nuevos caminos, que a la postre les significó levantar sus propias iglesias.

“Bueno esto fue así, un día equis, por qué yo tomé el mando, el ser cabeza de una casa de Dios y puertas del cielo, por muchas injusticia que uno veía dentro de la iglesia cuando yo era hermana... Por ejemplo miremos la parte del dinero..se aprovechaban de su bolsillo, de su persona, en el sentido de que yo le digo ‘mire quiero que me haga esto y esto otro, trabaje dentro de la iglesia’...Entonces yo veía las injusticias, cómo a la gente le sacaban plata, dinero tras dinero, entonces ese dinero nunca tenía un fondo, simplemente no lo tenía. Era un dinero que se iba a un saco roto” (RN, 47 años)

No obstante esto, han surgido atisbos en que se produce un miedo y reticencia a asumir el liderazgo, problemática que se entiende como un fenómeno estructural de la

sociedad patriarcal, donde a la mujer se le presenta con inseguridad el tener que asumir posiciones de liderazgo mayores.

“Me encontré con una agrupación de pastoras, donde el señor levanta a una pastora de pronto y me dice el señor – si tú no obedeces, te corto- y esa para mí fue la gota que rebalsó el vaso, y yo dije – ya, señor, ahora te sirvo- y ahí me atreví a tomar el pastorado” (MM, 64 años)

Por otro lado, se afirma que la principal característica que se debe poseer para asumir el pastorado es haber recibido el llamado de la deidad para tales fines, cuestión que Max Weber llamó como *beruf*, es decir, una imbricación entre un llamado, la profesión y la vocación. Ahora bien, este llamado se manifiesta por 3 diferentes modalidades: a) revelación a través de sueños, b) un contacto directo a través de la comunicación con la deidad, y c) profecías a través de instrumentos. No obstante, se produce un cuarto momento, que es el ungimiento por parte del marido pastor, convirtiéndose la mujer en pastora por una transmisión del don. Por último, otra de las prácticas que fueron cimentando el liderazgo de estas pastoras es el no estudio bíblico formal, fenómeno que proviene de la escuela tradicional del pentecostalismo chileno.

“Nosotros tenemos que primero tener una certeza en nosotros que es un llamado de Dios, que no es cosa de uno, no es como que uno quiere tener una profesión y trabajarla no.... El pastorado tiene que ser dado de Dios, confirmado por revelaciones, porque el señor también habla, habla a nuestras vidas entonces el señor se encarga de convencerla a uno del propósito que tiene con nosotros, para poder tomar este liderazgo porque no es fácil, es muy difícil” (MM, 64 AÑOS)

Estas pastoras, para diferenciarse de otras órdenes religiosas con las cuales se disputan el campo religioso, que basan su liderazgo en estudios teológicos, afirman que tienen espíritu, el que vivifica, y las otras tiene palabra, que se refiere a que la letra mata. Ahora bien, parte de esta situación puede relacionarse con los neo-pentecostales, quienes sí le dan una importancia mayor al estudio, reflexión y escritura sobre sus creencias eclesiales.

OBJETIVO N° 2.

- **Pastorado femenino: Entre la madre y la lideresa.**

La subordinación de género, como hemos expresando anteriormente, no es un proceso voluntario o individual, sino un producto histórico del funcionamiento estructural de cada sociedad. Las sociedades crean mecanismos y formas de consenso que permiten a las personas asumir y aceptar como válidos los contenidos de ser mujer y de ser hombre, creando las formas de coacción social, las instituciones y los mecanismos para vigilar el cumplimiento de los mandatos. Toda esta construcción de órdenes genéricos necesita reproducirse constantemente y para ello se apoyan de variados mecanismos de control.

En el Chile actual las mujeres han de ser madres, padres, proveedoras del hogar, así como dueñas de casa, por otro lado, han logrado dar un salto cualitativo, mas no cuantitativo, en la posesión de liderazgo en la sociedad. En efecto, esto evidencia que los antiguos roles donde la mujer sólo era relegada al ámbito privado está siendo cambiado, sin embargo estas transformaciones han provocado en algunos de los casos conflictos al interior de las familias porque la mujer al entrar al espacio público “*ha descuidado*” su antiguo papel que cumplía como dueña de casa y madre al cuidado de los hijos.

Este proceso se ha podido corroborar en la presente investigación por cuanto las mujeres han de participar activamente dentro de la congregación pentecostal autónoma como parte de la membresía, y posteriormente como líderes de la misma, lo que las ha

llevado a dejar de lado “*el cuidado del hogar*”, donde sus miembros les han manifestado una tensión respecto a las expectativas que esperaban que cumpliera en el rol – naturalizado-de madres. No obstante, a través del tiempo, lograron generar un apoyo familiar progresivo y de reconocimiento a la labor pastoral que ejercen en sus congregaciones, pudiendo legitimarse dentro de su ámbito familiar.

“Sino que cuando a él lo nombraron del grupo de los jóvenes, él salía pa todos lados, y yo quedaba sola... con los cabros, y solamente a la iglesia que me quedaba cerquita, entonces yo empecé a preguntarle al Señor que yo no servía para nada... y qué yo podía hacer si yo no podía andar con él, por los niños... me entiende... había una separación”. **(MD, 60 años)**

“Si hubieron un reclamo, sí, en el momento en que la mamá tenía que estar acá, pero como yo tenía mis cargos dentro de la iglesia más tenía que estar allá... pero no, en esa parte no, en el principio ellos me apoyaron cuando eran más niños, estuvieron conmigo todo, pero no, en esa parte”. **(EC, 64 años)**

No obstante, y pese que las pastoras han podido romper en parte con aquellos cánones tradicionales dentro de sus familias, el panorama dentro de sus congregaciones, y el de las iglesias pentecostales autónomas en general, es distinto. Allí han debido pasar otro tipo de invisibilizaciones y naturalizaciones que las apuntan a su “*rol histórico del ser mujer*”, expresado en primera instancia en la deslegitimación del don pastoral, por parte de los miembros de las iglesias (hermanas/os y líderes/a), negando así incluso los designios de lo ‘*divino*’ que las avala y legitima en su rol, por lo que el apego a la tradicionalidad que hacen gala las organizaciones tergiversa en últimos términos sus creencias. Otra forma que complica el ejercicio de liderazgo es la cosificación de las decisiones al ámbito privado de la congregación:

“Y llegó una vez aquí y llegó con dos hermanos y dos hermanas, y resulta que en la tarde, después de la 12 de la noche vinieron para acá, yo le abrí la iglesia y entonces pasaron los dos varones y tomaron la palabra y me dicen, saben me dicen nosotros venimos acá del ministerio del pastor y si usted quiere que a usted la apoyen, porque la palabra de Dios dice que el hombre debe ser cabeza, así que si usted quiere que la apoyen, usted debe dar un pasito atrás, y nosotros vamos a administrar, y usted tiene que acoplarse a nuestro ritmo, entonces yo dije, plop po!”(MQ, 51 años)

Hay que aclarar que esta subordinación es encarnada en dos ámbitos, donde algunas pastoras padecen de una doble subordinación, es decir, que quienes ejercen el pastorado solitario la subordinación de género no se expresa tan fuertemente como en aquellas que comparten el pastorado con un liderazgo masculino, donde para las primeras la subordinación y discriminación de género se desarrolla en el ámbito del pentecostalismo, en las relaciones entre pastoras, pastores y obispos; y para el caso de las segundas este fenómeno se produce de doble manera, es decir, en el ámbito ya mencionado, de relaciones eclesiales, y en la relación conjunta de pastoreo, donde la pastora se subsume a lo que el pastor ha de decidir en cuanto al desarrollo organizacional de la congregación.

“Porque yo a veces he propuesto algo, pero no a la iglesia en general, sino que conversamos con el pastor, que me gustaría esto...me gustaría esto otro... pero como él es el que manda, yo no puedo pasar arriba de él, de lo que él diga eso se hará”. (EC, 64 años)

“Él era justamente, el pastor que le digo que andaba con mi obispo, él era el presidente de la agrupación de pastores, entonces parece que él no miraba mal a las mujeres, pero porque me invito a la agrupación de pastores (...) yo dije vamos po, vamos a ver qué pasa, y me decidí a ir a una de las reuniones, pero en el saludo yo noté la discriminación, la única mujer po... todos los demás eran hombres, como veinte pastores, sino más”.(MM, 64 años)

Es así que las pastoras han debido luchar por el posicionamiento de su liderazgo con el estigma de naturalización de los roles de mujer; una influencia desde arriba: la institucionalización y la tradición pentecostal (en todas sus facciones), y una desde abajo: sus maridos e hijos, deviniendo en un liderazgo marianista.

- **Liderazgo marianista:**

A la luz de la temática anterior en cuanto a la división de roles de género, es que en esta oportunidad se puede dar cuenta de una característica volitiva que poseen las pastoras de las congregaciones pentecostales autónomas, configurándose de esta manera una actitud servicial en el desarrollo de su liderazgo para con la membrecía de la congregación, características que se producen cuando un sujeto es cruzado por las variables de mujer, líder, y pastora pentecostal autónoma. En efecto, esta actitud servicial se expresa concretamente en una *sobre implicación al cargo pastoral*, por cuanto estas mujeres han de involucrarse de una manera tal que, en la medida que se subordinan a su rol, sienten ciertas aprehensiones internas por deberse en demasía al liderazgo dejando de lado su desarrollo en el mundo secular y cotidiano. Es por esta razón que observamos una *cultura marianista* en el ejercicio del liderazgo femenino en las iglesias pentecostales autónomas.

“Bueno, hay hartas cosas que uno como una persona que va por delante, porque mire es cierto que el pastor es la cabeza de acá de la iglesia, pero uno como acá como ayuda, uno sabe que tiene que tener un buen comportamiento... siempre la cara alegre, aunque tenga algunas cosas por

dentro, uno siempre tiene que estar alegre... tiene que ser servicial, porque uno tiene que ser servidora...ayudar... de poder ser una mujer de oración, ya así tantas cosas que uno tiene que cumplir” (EC, 64 años)

Parte de este hecho, y tomando en consideración la temática de la identidad pentecostal autónoma tratada en el objetivo 1, es que la problemática del miedo al liderazgo, y la consecutiva superación al mismo, ha provocado que a algunas de las pastoras les cueste realizar los deberes que su rol le demanda.

“No te... no te...sabría decir la fecha exacta, pero uno va creciendo y después va... porque yo no quería demostrarles temor a ellas tampoco cuando yo recién llegué no quería demostrarles temor” (MD, 60 años)

Es de esta manera que se configura un liderazgo marianista, el que asume ‘*mecanismos de resistencias alternativas*’—que dice relación con la disolución del rol clásico del género femenino—frente a la abnegación que la estructura social ha hecho padecer a las mujeres que desarrollan liderazgos en las iglesias pentecostales autónomas, pudiendo romper ciertos cercos que la cultura patriarcal ha desplegado en la sociedad chilena.

“En Septiembre del año pasado, hicimos un evento de puras mujeres, porque aún dentro del evangelio hay muchas mujeres que aún siguen siendo golpeadas por sus esposos, aun siendo hermanos de la iglesia, aun siendo pastores de la iglesia, hay mujeres que siguen siendo golpeadas dentro de la iglesia, siguen siendo psicológicamente maltratadas”. (MH, 49 años)

“Yo pienso de que porque a veces no sabemos ser una mujer sabia, porque muchas veces le hemos predicado a las hermanas que tienen que ser mujeres sabias, que si sus esposos son inconversos tienen que comprenderlos, entenderlos y también hay días para Dios y días para el hogar también”.
(MH, 49 años)

Es importante señalar que hablamos de ‘*mecanismos de resistencia alternativos*’ y no de ‘*empoderamiento*’ propiamente tal, pues si bien se problematiza la naturalización de la estructuración de violencia propia de cultura patriarcal, y se buscan subvertir la naturalización de los tipos de violencias, ésta se da de forma ambigua, y que no es propia de las categorías de empoderamiento clásico de la literatura especializada y la que se puede observar en otras organizaciones del tipo secular. La metáfora de la “*mujer sabia*” refleja que se busca adecuar a la identidad cristiana-pentecostal, ocupando del imaginario marianista, la forma de los mecanismos de resistencia y subversión de la violencia.

- **Atendiendo a los problemas de las congregaciones.**

Este liderazgo marianista se expresa problemático en la solución de conflictos organizacionales dentro de las congregaciones. Es decir, por el hecho de que las pastoras tengan ellas que hacerse cargo de la conducción de las mismas, sumado a la estructura patriarcal que aún persiste en parte de la membrecía, prácticas pastorales y relaciones entre pastores, se da cuenta de que surgen tensiones como ciertas reticencias que la membrecía pueda tener para dejarse conducir por una mujer, lo que desemboca en poca credibilidad y respeto—pasando por alto las jerarquías y roles que están predispuestos en la estructura organizacional—, así como en desarticulaciones o desmembramiento de la membrecía, junto con la deslegitimación del don pastoral, lo que termina manifestándose en algunos casos como un vacío de poder por el cual se generan disputas dentro de las congregaciones, entre las pastoras con sus feligreses que pretenden acceder a algún cargo, como pastores

foráneos que ofrecen hacerse cargo de la conducción de las congregaciones. Por último, esa condición en algunos de los casos ha desfavorecido la creación de equipos de trabajo para secundar la labor pastoral de las líderes mujeres dentro de las congregaciones.

“Claro, porque yo lo eché de la casa; entonces que es lo qué, pasó que yo tuve que seguir adelante solita, de ahí estoy sola. Me ha costado mucho frío, he sido humillada, he sido, no vituperada porque lo que más cuidó yo es mi testimonio. Trato de al máximo cuidarme mi persona, y yo he estado solita siempre. Siempre han llegado hombres aquí a ofrecerme dinero para que yo viva con ellos y se queden a cargo de la iglesia, a hacer el papel de pastor”.

(MT, 49 años)

“Y quién tiene que asumir el trabajo, yo...yo no me puedo confiar porque ustedes no llegan, y ahí las hermanas nuevas, de que la se rehabilito ella a todos los cultos viene, y si encuentra la iglesia cerrada, y tienen más necesidad, buscan más a Dios que las que tienen responsabilidad” **(MQ, 51 años)**

Esta manera de posicionarse dentro de las iglesias por parte de las líderes pentecostales autónomas, junto con las variables que definimos en la investigación (mujer/pentecostales/marginales) las lleva a relacionarse de una manera particular con su entorno inmediato. A este respecto las *Relaciones Vecinales* no se presentan necesariamente como conflictivas, a diferencia del mundo pentecostal clásico, pues entienden a ellos como parte de una esfera que no les pertenece en lo inmediato; *'la mundanidad'* del espacio secular es algo de lo cual no se sienten parte, sin embargo producto de la alta conflictividad que se hace presente en la comuna de San Bernardo, donde los organismos clásicos de control por parte del Estado y creación de comunidad (socialización) tienen una poca presencia: escuelas, hospitales, estaciones de policías, partidos políticos, juntas de vecinos, clubes deportivos, otras organizaciones religiosas, etc. Es por ello que las comunidades pentecostales autónomas terminan siendo un dispositivo de creación de comunidad, de resguardo del orden y re-ligamiento de los lazos sociales

quebrados. Un claro ejemplo de aquello es que muchas de las iglesias se han formado alrededor del alero de la infraestructuras que las juntas de vecinos poseían, ya que carecían de recursos propios. Sin embargo, las pastoras reconocen conflictivo el medio social en el cual están insertas, no obstante, así mismo, reconocen la necesidad de trabajo que ello implica para ayudar a la creación de comunidad así como para ‘salvar almas’ de las problemáticas mundanas y seculares.

“Dicen que es peligroso, mire por ejemplo yo tengo a la pastora Eliana, tengo a la pastora Rosita, la pastora Rosita dice que no da un peso por este lugar...que es peligroso, salir a la calle, salir a trabajar en lo espiritual, yo le digo para mí no, a lo contrario, yo aquí me he ganado muchos niños drogadictos, señoritas...y dejaron todo tipo de drogas, entonces yo le digo, para mí no va”. (MQ, 51 años)

Otro aspecto importante es que producto del contexto de marginalidad socioeconómica en donde se desenvuelven las iglesias, sumada a su teología pentecostal, las pastoras no perciben mayores recursos por parte de los participantes, como si sucede con otras iglesias del tipo neo-pentecostal, (recordemos que las iglesias pentecostales autónomas poseen una teología pentecostal, pero prácticas neo-pentecostales). Los recursos económicos que percibe la iglesia son principalmente ingresos que provienen de las ofrendas de la membresía y no del diezmo que es prácticamente nulo, y a pesar de que las pastoras entienden el ejercicio del liderazgo como una labor a tiempo completo, donde la vocación/llamado es sobrellevado como una profesión, que a diferencia del mundo secular aquí no es una práctica remunerada. Esto las ha llevado a generar sus recursos principalmente en el asistencialismo estatal (pensiones, jubilaciones, etc.) y en el mercado informal, lo que les permite, a diferencia de un empleo formal, poder dedicar el mayor del tiempo al pastoreo.

“Mi esposo Dios lo llamó de tiempo completo, pero igual de repente por ser el año pasado, yo, yo carecí mucho de zapatos él igual entonces a trabajar, entonces entró a trabajar, lleva dos semanas ya trabajando por lo mismo”.
(MH, 49 años)

“No, gracias a Dios la hermana Evita nos pasó este lugar porque nosotros estábamos en una sede social pero nos sacaron de ahí porque hacíamos justo los días que ocupaban la sede; nosotros la estábamos ocupando, entonces, nosotros preferimos salir igual en la buena y todo y ahí nos pasaron este lugar para hacer culto acá”. **(MH, 49 años)**

Podemos decir entonces que la falta de recursos e ingresos a la congregación denotan una precariedad en los ingresos percibidos por la congregación, evidenciando la escasa condición socioeconómica de la que son parte, así como una práctica marianista, al servicio de los demás, de manutención de las congregaciones.

OBJETIVO N° 3

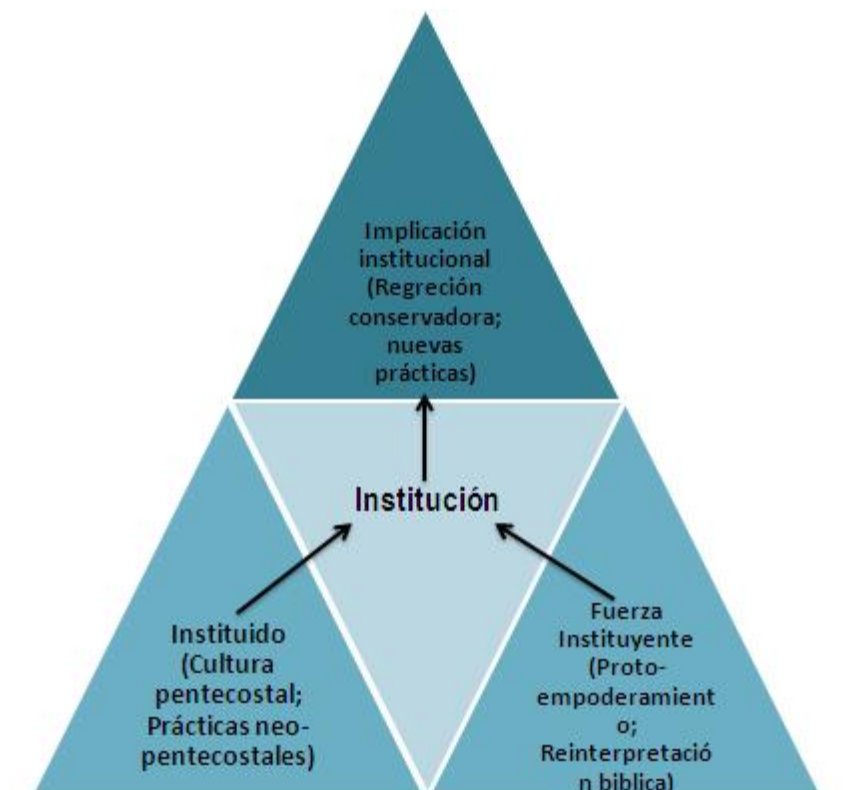
- **La congregación en constante cambio**

En el presente apartado entenderemos a la Iglesia como una institución que genera relaciones, conscientes o no, entre sus miembros y el sistema institucional, esas *relaciones son implicadas* por el saber y el no-saber (inconsciente institucional) que les da su tradición y lo instituido, lo que a su vez chocan con aquella *‘fuerza renovadora’*, lo instituyente en palabras de Lourau (1994), que se expresan principalmente en el flujo direccional de la acción que las pastoras buscan desarrollar como transformaciones, al

interior de la estructura de las iglesias y de las formas de relaciones de sus miembros, de aquellas acciones que se presentan como obstáculos en su liderazgo, tal como lo presenta la figura 2.

Sin embargo, esto trae a su vez (la renovación de la institución) un aspecto negativo, pues al ser '*fuerza renovadora*' que deslegitima al '*orden*' anterior (exégesis de los roles de género), provoca deslegitimación a su vez en su propio liderazgo y a su congregación frente a los miembros de sus u otras iglesias, ya que su propia legitimidad (el don pastoral) se basan en lo instituido anteriormente, por lo que genera en algunos estamentos, dentro o fuera de la iglesia, una '*regresión conservadora rupturista*', es decir, aquellos sectores conservadores por un lado deslegitiman las nuevas prácticas congregacionales y el liderazgo pero legitiman el '*rol pastoral*' en tanto tradición eclesial.

Figura 2



- **Fisura en la cultura Fisura organizacional**

Es así que a la luz del objetivo 2, y en particular con la idea de liderazgo marianista el cual se expresa como mecanismo de resistencia alternativa, es que observamos un proceso en el cual la cultura organizacional, como hecho social, no ha estado ausente de cuestionamiento, y por ende, susceptible de cambio.

“Bueno esto fue así, un día equis, por qué yo tomé el mando, el ser cabeza de una casa de Dios y puertas del cielo, por muchas injusticia que uno veía dentro de la iglesia cuando yo era hermana. Entonces yo vi muchas cosas malas, muchas cosas negativas que eran injusticias”. (RN, 47 años)

En este sentido, se ha podido constatar un discurso que manifiesta una directa crítica a la manera de entender los principios y valores que rigen estas organizaciones, que se expresan en nuevas prácticas que por un lado buscan transformar abusos propios del liderazgo y por otra subvertir los roles de géneros establecidos por la cultura patriarcal que están presentes en las congregaciones, observándose así una fisura en la cristalización de los valores, que como dice la teoría del desarrollo organizacional, son valores compartidos por la comunidad.

“Sí, muy distinta. En el sentido de que se siente más, tiene más confianza, no sé po, como que somos más libres, más libres para alabar al Señor, más libres para opinar, y más libres para poder ejercer,... son mujeres muy valientes, porque, y mujeres que tienen iniciativa propia” (MM, 64 años)

No obstante, se vislumbran procesos que intentan transformar, en algún grado, las bases organizativas así como procesos ideológicos exegéticos que permitan una nueva interpretación del rol de la mujer en la iglesia:

“Cuando dice creo Dios al Hombre, y después dice varón y hembra los creo, entonces hembra estamos dentro de género de hombre se fija?, entonces siempre que la palabra de Dios habla del hombre se refiera a la raza humana, hombre y mujer incluido, entonces yo les hable de eso” (LS, 57 años)

Aun así éstas están permeadas por la cultura a la que se hace crítica, imbuyendo los procesos de cambio. Esto se observa en el hecho de que si bien existen cambios en los roles de géneros, aun en la congregación se mantienen prácticas tradicionales que les han de corresponder a cada uno de ellos, argumentándose que se debe a un motivo esencialista de los mismos, es decir, hay funciones que indefectiblemente les han de corresponder a hombres y mujeres, como la labor de los y las pastoras de relacionarse con la membresía de su mismo sexo para tratar temas privados, temáticas que necesitan de la confianza de un igual.

“Bueno las mujeres tienen que preocuparse de las mujeres... de las dorcas... de las niñas, de las señoritas... tiene que preocuparse de eso, la pastora tiene que saber llegar a la niña, a la señorita y a la pastora, o sea perdón a la señora, a las hermanas... dar un consejo sabio... estar con ellas... hay momentos que ellas tienen problemas difíciles... ¿Ya? Y te lo confían a ti no más... a ti como mujer, que ustedes no pueden hablarlo con el pastor” (MD, 60 años)

- Resistencia de la tradición.

Si bien se ha afirmado que no hay en este liderazgo femenino un desarrollo de empoderamiento como lo grafica la literatura especializada, se puede hablar de un *'proto-empoderamiento'* en el estilo de hacer las cosas, en cuanto existen mecanismo de resistencia y una fuerza renovadora en la medida que intenta exaltar la figura de la mujer y ocupar la mayoría de los cargos de mediación de lo sagrado, lo que es también un efecto del hecho de que en la mayoría de estas iglesias las mujeres son la mayor parte de la membrecía, revirtiendo el viejo dinamismo de mayorías silenciosas y minorías activas (Lechner: 2006).

“La mayoría que trabaja han sido más las mujeres, acá nosotros tuvimos una pareja de diáconos, que llegaron de otro lado, pero acá se reconocieron como diáconos, pero ella se adaptó a la iglesia, pero él no, el machismo de él que la mujer no podía trabajar en el pulpito, que la mujer no podía hacer imposición de manos, que la mujer no podía hacer unción, que la mujer no podía ser pastora”. (MQ, 51 años)

En este sentido, lo que los discursos han arrojado es que para que la mujer pueda desarrollar un activo y empoderado desarrollo de su liderazgo ha de tener *“seguridad, fortaleza, carácter y confianza”*. Ahora bien, esto se presenta como *'proto-empoderamiento'* por el hecho de que producto de la resistencia que hace la tradición, en cuanto hecho instituido, se despliega de manera tal que termina por generar faltas de iniciativa y dificultades para la delegación del poder cuando se hacen presente las reticencias que pueda tener parte de la membrecía o el pastor que pueda ejercer liderazgo junto a una lideresa.

“Bueno yo estoy educada a esa forma, de respetar al varón... puedo decirle todo lo que quiera, pero en mi casa en un minuto yo converso con él... Mira a mí... yo fui criada así... y para mí el varón debe ser la cabeza, no me pregunte en qué parte sale... pero sé que está en la biblia”. (MD, 60 años)

Por otro lado, en esta relación de movimiento de lo instituido/instituyente, se observan ciertos cambios en las prácticas de resolución de conflictos. Éstas, según la doctrina, se pueden desarrollar de dos maneras. La primera es la jerárquica y vertical, en donde él o la líder soluciona los problemas de manera directa e individual con la persona afectada; y la segunda es la manera comunitaria y horizontal, la cual se caracteriza por tratar los conflictos en los momentos en que se celebran las reuniones de la iglesia. En este sentido, lo que la tradición de liderazgo masculino ha realizado históricamente es la primera manera de atender a las problemáticas, práctica que se sigue observando en el liderazgo femenino, no obstante, la segunda manera se empieza a observar como una práctica que adquiere relevancia en el cambio organizacional que las pastoras han realizado en su conducción del desarrollo organizacional.

“Mire, como yo estoy trabajando en este lugar, yo primero converso con la persona que hubo el problema, porque el problema es de a dos, porque muchas veces también que surge el problema, no dentro de la iglesia puede ser fuera también, y luego llega la otra parte a hablar conmigo, porque tuvo problemas por ahí en el trabajo, o está en contra de esto y de ahí yo hablo con la persona que está involucrada en el tema con las dos, independiente una y una, y después las dos y si no se llega a solución se llama al resto”. (MQ, 51 años)

- **Prácticas de reproducción organizacional.**

Toda organización que apunta a su mantención y desarrollo ha de necesitar prácticas que permitan, en la medida de la acción constante, una activa y perdurable participación, inclusión, financiamiento y perfeccionamiento de sus miembros, y que a su vez tenga una relación fluida con su medio ambiente. Es de esta manera que se presentan cuatro prácticas que apuntan en esta dirección, a saber:

A) ***Sucesión del liderazgo***: Esta acción es una de las prácticas fundamentales en cuanto la mantención de la congregación en un futuro, pues en el preparar personas para un posible liderazgo, se proyecta la continuidad de ésta. La acción de preparación para el liderazgo, se realiza siempre y cuando los prospectos hayan recibido el llamado de la deidad y este llamado haya sido confirmado por el o la líder pastoral, ya sea para crear nuevas iglesias o reemplazar el actual liderazgo en caso de que él o la pastora ya no puedan seguir ejerciendo su rol. Es así que se puede dar cuenta que no existe una preparación para la sucesión como una práctica instituida en la estructura organizacional, en donde cualquiera puede postular al liderazgo, más bien se espera que la deidad revele, a través de las profecías, quién ha de ser ungida o ungido con el don para ejercer el pastorado. No obstante, existen prácticas que intentan generar una dinámica en que se preparen personas a futuro para el ejercicio de tipos de liderazgos, no necesariamente para el pastorado, las cuales son: preparación de líderes femeninas que ocupan cargos medios, preparación de parejas para el ejercicio del liderazgo acompañado, y aristocracia del poder (donde no se preparan a feligreses, sino a miembros de la familia de la pastora).

B) ***Reclutamiento***: El reclutamiento es una práctica que permite a una organización contar con membrecía para, en primer lugar, la existencia de la misma, y en segundo lugar, tener agentes que participen y se involucren con el desarrollo organizacional que le de sustento en la temporalidad a la organización. Es así que el

reclutamiento en estas órdenes religiosas se presenta como acarreo de membresía de escisiones eclesiales y reclutamiento vía predicaciones en el espacio público. No obstante, se reconoce que el ingreso de nuevos feligreses es bajo, así como una disputa en el campo religioso entre diversas organizaciones eclesiales, no necesariamente del mundo evangélico, sino de otras visiones del mundo protestante, para captar nuevos miembros para sus iglesias, lo que se presenta como parte de la dificultad de contar con nuevos miembros.

C) **Actividades con la sociedad civil:** el clivaje entre sociedad e iglesia puede presentarse con diversos mecanismos; uno de ellos es la ligazón que tengan las iglesias con las instituciones diversas de la sociedad. Esto a su vez permite vislumbrar qué tan abierta o cerrada es una congregación eclesial para con la sociedad, mostrando los rasgos que pueda o no poseer de características sectarias. Ahora bien, estas prácticas depende en mucho de los casos de la realidad material que las iglesias posean, vale decir, de recursos humanos, infraestructurales y económicos. En este sentido, y debido a esas realidades en general problemática en cuanto a sus escases, es que se logran en algunos casos realizar trabajos con la sociedad civil, principalmente debido al fuerte liderazgo de la pastora y no a un trabajo orgánico en las congregaciones, desarrollo que intenta sobreponerse a la realidad adversa en cuanto a los recursos materiales, sumado a que las iglesias en el mundo popular están jugando un rol de socialización y construcción de una identidad comunitaria, debido al declive de organizaciones civiles clásicas; Es decir no es que las iglesias logren una activa vinculación con otras organizaciones civiles, sino que por la ausencias de estas últimas la iglesias pasan a ser la sociedad civil, por eso se pueden observar pastoras que además son dirigentes de juntas de vecinos, de organizaciones barriales y/o comunitarias logrando vincular la iglesias a esas organizaciones.

D) **Recursos económicos:** Los recursos económicos que las congregaciones poseen no se deben principalmente a el financiamiento interno, vía diezmo, que la iglesia pueda recaudar, sino a través de dos maneras: relaciones no mercantiles entre

vecinos y miembros, relaciones que se sustentan en favores barriales para facilitar el espacio físico para el asentamiento de la iglesia (debido al proceso de ligazón y socialización que cumplen estas instituciones); y a través del financiamiento personal que la pastora pueda hacer mediante el asistencialismo estatal (pensiones) y el mercado informal. Por lo tanto no existe un mecanismo instituido de flujo de recursos, y que al financiarse irregularmente no permite una proyección de nuevas metas y proyectos que cambien el estado de las iglesias.

Conclusiones

¿Cambia, todo cambia?

El sujeto sufre las instituciones. Esa afirmación ha sido planteada, afirmada, contradicha y vuelto a afirmar por una serie de investigaciones. Ya Durkheim hablaba del “*sentimiento de estar abrumado, cercado por lo social*”; lo social que en tanto institución es un conjunto de relaciones, conscientes o no, que existen entre el sujeto y el sistema institucional, y que les condicionan las formas de obrar, de pensar y de sentir.

Es así que la institución eclesial ejerce sobre el individuo una presión que sus miembros la sienten como exterior a ella, que el último caso, coaccionan y determina la dirección de sus acciones, y los integra tendencialmente a la reproducción de los parámetros tradicionales de la iglesia y como no de la sociedad.

La hipótesis/supuesto inicial de la investigación era que podía existir una nueva realidad en las iglesias evangélicas, debido a la presencia de mujeres en los puestos de poder, ya sea en cargos medios, y en particular lo que motivó esta investigación, pastoras de congregaciones, que sumado al posicionamiento de la mujer en la sociedad en cargos de responsabilidad política, social, cultural y económica, iban a generar las condiciones que lograrían subvertir la condición de inequidad de género que históricamente han sufrido en

sus congregaciones, logrando que su mayoría cuantitativa también se expresase en una mayoría cualitativa, cristalizando en nuevas relaciones de género de mayor equidad en sus espacios. Sin embargo, como expresamos al principio, las prácticas institucionales son más fuertes, y lograron amarrar al sujeto a una integración, no pocas veces traumática, a la tradición institucional, aun en esa nueva realidad de distribución y acceso del poder que describíamos. Es decir, vimos negada nuestra principal hipótesis, no existe nuevas relaciones en el trato de la iglesia a las mujeres, ni siquiera a aquellas que teniendo el máximo cargo, podrían haber generado cambios dentro de éstas y en su propio habitar.

Respecto a las experiencias previas anteriores al pastorado: La constitución de una identidad.

Las iglesias pentecostales autónomas son una experiencia relativamente nueva en el campo religioso chileno, su mixtura de teología pentecostal y prácticas neo-pentecostales, hacen que su influencia en el campo de las iglesias de corte evangélica aún sea reducida. No es posible determinar, -porque no hay más estudios que ahonden en aquello- y porque quienes construyen este tipo de iglesias provienen preferentemente de las iglesias pentecostales históricas, el grado de influencia en la construcción de un perfil biográfico tipo ideal de creyente pentecostal autónomo. Es así que las historias, relatos biográficos de las pastoras de congregaciones pentecostales autónomas presentan más bien un correlato con las trayectorias de lideresas del mundo pentecostal histórico.

Los evangélicos sabemos, son un grupo religioso que aún existe en los márgenes de la hegemonía religiosa nacional, siendo la iglesia la católica, quien históricamente ha hegemonizado, a pesar de estar perdiendo influencia en la sociedad en las últimas décadas, el campo religioso nacional. Sin embargo es sabido que durante los años 80's los pentecostales empiezan a tener una visualización mayor en la sociedad chilena, producto de la alianza estratégica de unos sectores del mundo protestante con la dictadura cívico-militar, lo que expande el poder de influencia en la sociedad civil y por ende logra posicionarse como una opción válida de religiosidad –sin perder su condición de

subalternidad. No obstante, dicha influencia recién empieza a tomar fuerza post años 90's por lo que el gran número de creyentes evangélicos que poseen cargos en sus congregaciones no provienen de una tradición familiar pentecostal, sino se evangelizan durante su etapa de vida adulta, por lo que la *conversión tardía* hacia el mundo evangélico es una de las principales características que se vislumbran y marcan su identidad. Esto nos lleva a preguntarnos entonces qué pasaría en congregaciones donde sus líderes sean “*evangélico de cuna*” ¿Sería más importante el peso de la tradición a la hora de tomar decisiones pues sus líderes nacieron y se criaron en la iglesia? o producto de la relación fluida con la sociedad ¿La iglesia tendría una apertura a campos que no se hubiese proyectado en su condición de subalternidad?

Por otro lado en la constitución de la identidad de las pastoras, vemos la diada *pobreza/evangélicos*. Suele asociarse, y así lo demuestra la literatura especializada, que el campo de acción del mundo protestante, especialmente el de tradición pentecostal (y sus ramificaciones) se desarrolla preferentemente en los sectores populares de la sociedad, a diferencia de los protestantes históricos (Luteranos, Anglicanos, Presbiterianos, etc) que están ligados a los sectores de migración europea y de sectores de clase alta de la sociedad. Esto es debido a que el pentecostalismo nace como una iglesia nacional-popular que rompe con sus pares protestantes históricos, y crea un universo discursivo propio, que se nutre de la tradición local, generando un sincretismo religioso con las creencias de los sectores marginales de la sociedad. Es así que en las tradiciones pentecostales se pueden observar características de la experiencia religiosa mapuche, catolicismo popular y mitologías seculares (universos simbólicos del Chile del siglo XX que otorgaron sentido e identificación a los relatos sociopolíticos de la época). Es allí entonces, en los sectores populares donde se desenvuelven estas iglesias, y donde la experiencia de la pobreza y marginalidad pasan a ser las principales traducciones teológicas.

Además podemos advertir una identidad que presenta una configuración del mundo del tipo ‘*dramática-simbólica*’ propia de la ‘*cultura barroca*’, esta idea trabajada por algunos sociólogos e historiadores (Larraín: 2001) muestran una interpretación suntuosa y dramática de la vida, enmarcada en una tradicionalidad de lo religioso como expresión

teatral (escenificación de los rituales), los cuales buscan trasmitirse de manera oral, incluso llegando a despreciar la formalización escrita de sus principios, si bien -y aquí lo paradójico-, dicen que la principal fuerza de legitimización de su universo lo constituye la biblia, a su vez citan una y otra vez que “*la palabra mata, mas el espíritu vivifica*” por lo que plantean que hay que valorizar el texto bíblico pero no más que la escena del “*derrame del espíritu*” en las congregaciones.

Esta forma estético-simbólica de afrontar la realidad, se nutre de la experiencia de vida, principalmente desde las marginalidades que han crecido, y es aquí donde la diada *pobreza/evangélicos* toma una segunda relevancia, pues es allí donde se construye/reafirma una identidad evangélica, ya no como universalización y sincretismo cultural, sino como particularidad en contraposición a lo secular -la marginalidad-y de reafirmación de una identidad pentecostal-como superación de un estado de marginalidad-generándoles un compromiso militante con su fe. Sin embargo necesitan de esa alteridad para poder seguir nutriendo su discurso, pues es el único mundo que conocen.

Tensiones en el liderazgo: entre el marianismo y el empoderamiento emergente.

Amplio ha sido el debate entre las teorías teológicas de género y feministas, como también últimamente de las ciencias sociales, sobre el rol de la mujer que se les da en las instituciones religiosas. Por un lado los sectores ligados a la iglesia, principalmente a la iglesia católica, se pueden vislumbrar dos construcciones, por un lado la *mujer marianista* como símbolo de los marginados y explotados, y por lo tanto capaz de llevar a delante la redención política de aquellos sujetos, tradición teórica ligado a los sectores progresistas de la iglesia, y por otro las interpretaciones más conservadoras, que ven en la *mujer marianista* las actitudes que debe tener la mujer en la sociedad donde la abnegación y el servilismo deben ser sus principales cualidades. Por el lado de las ciencias sociales son más las voces que miran con una postura crítica las nociones marianistas de la sociedad, pues ven en ellas un reforzamiento de la discriminación y subordinación de la mujer (Montecino: 2010).

Lo que respecta a nuestra investigación podemos observar que el liderazgo que nosotros consideramos mariano se debe a una serie de dificultades que han tenido en su proceso de posicionamiento como mediadoras de lo sagrado en las instituciones eclesiales. Tensiones que tienen relación con el hecho de que las mujeres a pesar de estar ocupando mayores cargos de responsabilidad en el espacio público, les ha generado un fenómeno dual en cuanto ruptura de los roles tradicionales dentro del espacio privado (salen del hogar, el único espacio dado para su 'naturaleza'), a la vez que la mantención de los mismos en el espacio público (las congregaciones pasan hacer una extensión del hogar), por cuanto en la mujer pentecostal se ejerce fuertemente una subordinación y discriminación de género, apoyada por las variables culturales externas de la iglesia (espacio secular) y decretada como verdad infalible por interpretaciones misóginas de la biblia, lo que ha llegado a expresarse en ciertas reticencias que la congregación pueda tener para dejarse conducir por mujeres, como conflictos con otros pastores que no conciben el pastoreo femenino. Este proceso dual ha desembocado en un tipo de liderazgo particular, que es el marianista, el que se expresa como uno de corte servicial, con sobre implicación al cargo, y con mecanismo de empoderamiento alternativo, el que no viene a generar prácticas de ruptura con la subordinación, sino más bien adecuarse en parte a ella para lograr resolver ciertos conflictos que tengan relación con la temática de género.

Desarrollo organizacional ¿Cómo es una iglesia pastoreada por una mujer?

A lo largo de esta investigación la principal motivación era descubrir qué tipo de congregación era la que se desarrollaba en una donde el máximo cargo de mediador con lo sagrado era ejercido por una mujer. Esperábamos encontrar algunos cambios a favor de la posición de subordinación que la mujer posee en la iglesia. Sin embargo como describimos al principio de las conclusiones, pudimos observar que esto no se dio de aquella manera, al contrario, que cuando se intentó avanzar hacia prácticas democratizadoras se generaban fuerzas reaccionarias que buscaban inmovilizar dichas acciones, generando una tensión sobre los grados de legitimidad que alcanzaba la congregación. Por lo tanto las

contraconductas que se intentan implementar, ya sea de exégesis bíblica o actividades ritualistas con perspectivas de género, no fueron suficientes para generar un nuevo tipo de congregación, y que llevaron al punto de tensión de crisis orgánica en las congregaciones.

Esto-las crisis orgánicas que se presentaron en las iglesias- es propio de la cultura evangélica, de su tradición *cismática*. Podemos ver por ejemplo, como se demostró en la investigación, que desde el inicio las iglesias evangélicas tuvieron conflictos y decidieron separarse (con la división entre metodistas y pentecostales en 1910). Por eso no hay que extrañarse que la gran mayoría de las pastoras rompieran con sus iglesias de origen, debido a prácticas que en su momento consideraron injustas y que las motivaron a participar en el ordenamiento de nuevas congregaciones que fueran acordes a lo que ellas esperaban del evangelio. Esta realidad las llevo a la búsqueda de iglesias que terminaron en la integración de su teología pentecostal, de la cual se niegan a renunciar de manera consciente, y prácticas (principal motivación para el quiebre) neo-pentecostales. Sin embargo, tanto las iglesias pentecostales históricas y misioneras, como las congregaciones neo-pentecostales, se posicionan en el campo religioso como expresiones diferentes y a veces contradictorias entre sí, por lo que las congregaciones que se construyeron bajo la influencias de ambas tienden a tener conflictos internos y acrecentar aquella cultura *cismática*. Esto se puede ver en el nacimiento constante de nuevas congregaciones, nacidas de sus iglesias, que no va a la par con el crecimiento de nuevos miembros, sino con quiebres internos de sus congregaciones. Dicha realidad ha llevado que miembros, fuerzas reaccionarias, de sus congregaciones, como de otras congregaciones, responsabilicen a las pastoras por lo ocurrido, haciendo que ellas mismas regulen su intención de prácticas renovadoras para sus iglesias y sosteniendo prácticas tradicionalistas que siguen manteniendo el rol de subordinación a la mujer.

Perfil de una pastora pentecostal autónoma.

A modo de corolario, y con el objetivo de responder la pregunta de investigación: ¿Cuál es el perfil del liderazgo de las mujeres que ejercen el Pastorado en la Iglesia Pentecostal en la comuna de San Bernardo?, es que podemos dar cuenta de que éste tiene directa relación con dos procesos: en una primera instancia con la construcción de una identidad evangélica tardía, y segundo, con el desarrollo propiamente tal del ejercicio del liderazgo de una iglesia que adquiere características autónomas. Es así que para el primer caso se vuelve de gran relevancia el hecho de que las pastoras hayan tenido un desarrollo activo durante sus participaciones en las iglesias en que se formaron como evangélicas-y de las cuales se produce posteriormente la escisión-obteniendo cargos de responsabilidades medianas en la estructura jerárquica de los roles de las iglesias pentecostales. Este proceso, que culmina en la creación de una nueva iglesia liderada por mujeres que se revela con su iglesia mater, lleva aparejado en sí un germen de crítica a la tradición que a la larga se vuelve un factor nuclear en el tipo de liderazgo que las pastoras van ejerciendo posteriormente. En este sentido, y haciendo alcance al segundo punto que identificamos como parte del perfil de una pastora pentecostal, se da cuenta de que esta crítica se vuelve una característica volitiva que poseen las pastoras al momento de querer ejercer el pastorado, la cual se manifiesta en la relación instituido/instituyente, donde los procesos de cambios que intentan llevar adelante estas lideresas para poner en tensión los hechos instituidos de las iglesias, terminan no teniendo el alcance que podría esperarse para transformar simbólica y materialmente el fenómeno religioso, teniendo que ajustar estos procesos y prácticas de cambio en mecanismos de resistencia alternativos, donde el peso de la tradición los relegó a no tener el resultado que podrían haber tenido.

Bajo este contexto, y a la luz de los tipos de dominación propuestos por Weber, podemos dar cuenta de que las iglesias pentecostales como tal ejercen una dominación de carácter tradicional ya que no se basan tajantemente en lo dispuesto, como instrumento de legalidad en cuanto norma jurídica, por la biblia, sino más bien por una norma

consuetudinaria que es establecida y desarrollada por los llamados a ejercer el liderazgo, cuestión que se deriva de la exégesis y la centralidad del espíritu por sobre la escritura, lo que refuerza la identidad estético-simbólica que estas iglesias tienen en su cotidianidad.

Es así que la crítica a lo instituido/consuetudinario (que es el producto exegético del androcentrismo) que explicitaban las pastoras y por las cuales decidieron desafiliarse, entre algunas otras, de sus antiguas congregaciones muestran un tipo de liderazgo carismático, el que por la orientación de este tipo de crítica, descansaba necesariamente en la credibilidad y fe de la personalidad y cualidades de quien las hacía, porque (y aunque parezca reiterativo) no era la biblia lo criticado, sino la palabra que hacía interpretación de ella. Es así que en los primeros momentos observamos que el tipo de dominación pastoral es fundamentalmente carismático y no tradicional, cuestión que empezó a provocar las reticencias conservadoras por parte de sectores de la membrecía u otros líderes pastores, pese a que no se deslegitimaba el rol y la existencia del pastoreo.

Ahora bien, con el paso del tiempo esta dominación carismática al rutinizarse intenta dejar de serlo en la medida que los nuevos procesos exegéticos sobre los roles de género históricos hechos por la tradición intentan institucionalizarse, nuevamente, en el ámbito consuetudinario que le corresponde a la palabra. No obstante, se observa que este proceso aun está en una etapa larvaria, ya que la tradición exegética de la cual intentan separarse estas pastoras aun permanece con relativa fuerza al interior de sus congregaciones, situación por la cual es que surgen las prácticas de proto-empoderamiento con mecanismos de resistencia alternativos.

Conclusiones finales.

La intención de investigar iglesias evangélicas, de corte pentecostal y en especial a lideresas (pastoras) de una comuna populosa como lo es San Bernardo, tuvo la intención en una primera instancia el de elevar el discurso de quienes más sufren la discriminación en nuestro Chile Actual; es decir *mujeres, pobres & evangélicas*. En un país donde por ser

pobre las posibilidades de un buen vivir se ven reducidas, y que éstas se merman aún más si se es mujer y que si además no se adhiere a la religión hegemónica, la posición de poder pareciese ser muy desfavorable.

Sin embargo la principal motivación era explorar un campo de investigación que no ha sido suficientemente investigado por las ciencias sociales, a pesar que hoy representan el 19% de la población (Censo: 2002) en el campo de los cristianos-evangélicos en Chile. Para ello nos nutrimos de una rama de la sociología, que a pesar de tener en su seno a los padres fundadores de la disciplina, ha perdido presencia en la misma, nos referimos claramente a la *sociología de la religión*. Además como quisimos investigar a un sujeto particular (las mujeres pastoras) ocupamos como rama adyacente en nuestra investigación los *estudios de género*. Y por último como nuestro sujeto poseía un tipo de poder <<el liderar una congregación de fe>> las teorías del poder fueron un referente que no pudimos obviar, siendo Max Weber y Micheal Foucault los principales autores que nos sirvieron para nuestra auto-vigilancia (triangulación) a la hora de interpretar.

Cuando el ex rector de la Universidad de Chile, Eugenio González, escribió en 1947 “*Como la naturaleza, todo en la Historia está sujeto a la ley de una incesante transformación. No hay instituciones definitivas, ni valores eternos*” idea que se enmarca en que cualquier interpretación científica no debe:

“Formular principios absolutos, de abstracta validez universal, ni se afirmase tampoco en un concepto metafísico, y por lo mismo intemporal, de la naturaleza humana; parte de una consideración realista del hombre concreto, sujeto de necesidades siempre cambiantes y portador de valores siempre relativos, del hombre histórico y social que crea las condiciones objetivas de su propia vida y va siendo, a la vez, condicionado por ellas en el proceso de la existencia.” (Eugenio González, en Contreras: 2011).

Fue ese eje central en nuestra idea de ciencia que nos movió, y que por lo mismo entendimos a la iglesia evangélica como una institución en constante cambio, que bajo la idea de Max Weber y Ernest Troeltsch se proyecta bajo la dicotomía iglesia/secta, donde la primera a diferencia de la segunda es una institución religiosa que está en constante dialogo con la sociedad y por lo mismo se influencia de los procesos que acontecen en ella. Es así que en nuestra investigación que partió por la búsqueda de caracterizar a los pastorados de mujeres de congregaciones pentecostales es que vimos nuestra primera dificultad, la teoría nos mostraba por un lado que existían distintas tipos de iglesias evangélicas; pentecostales históricas y pentecostales misioneras, y que por otro lado algunas habían derivado en iglesias neo-pentecostales, sin embargo en nuestra investigación nos fuimos dando cuenta que existía al menos una tercera tipología de iglesias, unas que poseyendo una teología e historia pentecostal, tenían prácticas de sus rituales, como nos diría Durkheim “*sistemas de creencias y prácticas relativas a cosas sagradas*” (Durkheim: 1994), propias de las iglesias neo-pentecostales. Por lo mismo ante la necesidad de perfeccionar nuestra investigación tuvimos que crear la tipología de las iglesias “*Pentecostales autónomas*” como una nueva institución en el campo religioso, y que será necesario seguir investigando en futuras estudios para validar o refutar nuestro hallazgo investigativo.

Por otro lado en el nivel de los sujetos, pudimos observar en el liderazgo de las pastoras de dichas iglesias, existían estructuras externas a ellas que actuaban de forma coercitivas, que a pesar de su biografía personal mostraba un camino de luchas y resistencias para poder llegar a ocupar el cargo de poder que ostentan, las amarraban a seguir manteniendo los mecanismo de subyugación de género, que se veía en un liderazgo del tipo marianista (Montecino) con características tradicional y carismático (Weber), pero que mostraba un empoderamiento no sólo nominal, sino poco a poco intentaban generar un mayor posicionamiento en el campo religioso, por lo que se nos muestra interesante para futuras investigaciones ver si este naciente empoderamiento podría incrementarse con las nuevas generaciones y maduraciones de procesos que recién se están forjando en las congregaciones.

ANEXOS

ANÁLISIS CATEGORIAL LIDERAZGO FEMENINO PENTECOSTAL

1. Pastora M.D.

Lleva 15 años en la congregación como pastora, y estuvo otros 8 como hermana anteriormente. Tiene 60 años. Tiene 34 años de cristiana. No tiene estudios teológicos, educación básica completa y ejerce el pastorado con su marido. Tampoco tiene trabajo remunerado.

La entrevista se realiza en el living de la casa de la pastora. Hubo muchas interrupciones al principio de la entrevista, ya que la pastora estaba en la casa doblando ropa recién lavada, y su esposo se encontraba sentada al lado de nosotros, relatando parte de su experiencia en la iglesia; mientras esperábamos que su hijo mayor saliera con su esposa e hija del hogar de tal manera que tener tranquilidad en la entrevista, en esa espera el esposo toma la palabra en reiteradas ocasiones.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<i>“primero tuvo un sueño...”</i> <i>“ya, el sueño mío es de qué íbamos en el campo ¿Ya? Íbamos en un camión grande con vista esa panorámica y yo me ponía como al lado de la ventana... y él (esposo) iba trabajando del otro lado... y yo miraba el camión y era grande... y yo me acercaba a él... y de repente el camión caía una rueda...caía a un hoyo... yo decía como lo vamos a sacar tan grande... decía yo... tan grande como lo vamos a hacer... cuando de repente del campo empieza a salir gente con herramientas de campo... que yo no las conozco... lógicamente, pero yo veía como la hoz que le llaman... yo veía... para cortar trigo...”</i>

ese es el único que conocía yo... y así con eso... y venía tanta gente... del campo que salían del pasto, porque el pasto como que los tapaba y tiene que haber sido trigo no se... el asunto es que se acercaban, lo sacaban el vehículo y lo ponían donde tenía que ir... eso era una calle chiquitita, y adelante yo veía una pirca como una así chiquitita le decía como va a pasar el camión por ahí, pero pasaba... yo no vi nunca que el camión se achico... no se... nunca lo vi pero pasaba por ahí... y de ahí íbamos por otro camino como que doblábamos por ahí, y de ahí seguimos... un camino de tierra pero parejitos, y de ahí ya no habían obstáculos, ese fue mi sueño... el primer sueño que yo tuve”

“cuando yo nací el cristianismo fue ahí en Tejas de Chena... Villa Chena... ahí vivíamos nosotros (...) Iglesia la hermandad Pentecostal...el pastor Roberto Cifuentes”

“es que él nos hacía preguntas... a todos nos hacía preguntas... ¿Hermana Marisela que es lo que quiere usted del evangelio o del cristianismo? Una cosa así era la pregunta... ahhh... a mí me gustaría ser pastora (...) era súper chica, tendría sus veintiséis años”

“como que en ese tiempo... ellos me... la hermana Marisela que levante una oración, la hermana Marisela que recoja la ofrenda, empezaron a darme más trabajo (...) claro, me tomaron jefa de las señoritas”

“ocho años”

“mi mamá era jefa de dorcas”

“porque después vino mi hermana... se caso con un chico que también era cristiano... y ella también es pastora ella continúa... con la corporación donde nosotros nacimos, con la hermandad pentecostal... ella sigue ahí de pastora”

“sino que cuando a él (esposo) lo nombraron del grupo de los jóvenes, él salía pa todos lados, y yo quedaba sola... con los cabros, y solamente a la iglesia que me quedaba cerquita, entonces yo empecé a preguntarle al Señor que yo no servía para nada... y que yo podía hacer si yo no podía andar con él, por los niños... me entiende... había una separación”

“es que él trabajaba allá, y después bajaba ponte tú tres días, estaba quince días y bajaba tres... entonces esos días él... se iba con los hermanos... partían al sur... vamos al sur... pescaban el auto y partían al sur... y yo ahí quedaba con los niños (...) yo eso po... que iba a ser yo... si yo no luchaba nada po... yo no ganaba nada por la causa del Señor...”

“claro, él salía y todo eso, y yo no”

“y no tenía ni ropa... andaba con unas ropas medias viejitas”

“yo no quería fallar al Señor ni nada po... inclusive los días domingos hacía porotos, todos los domingos en mi casa se comía porotos, no debería haber sido ¿cierto? (...) entonces cuando yo ya volvía la olla ya había bajado...el agua y los porotos estaban cocidos, yo llegaba, armaba y me iba al punto de predicación y volvía a la iglesia...todo”

“en la semana también iba, los días

	<p><i>martes, y jueves”</i></p> <p><i>“y los días lunes a las dorcas”</i></p> <p><i>“no sé... primera que nada tener personalidad, uno de los factores, porque sino... no es que te juegue en contra no... pero... y estar bajo la bendición de Dios ¿Cierto? ser de oración, de búsqueda de Dios porque Dios te respalda, ahí se empieza a desarrollar tú personalidad, tú sabes con Dios ahí uno cambia, hay un cambio, una renovación completa que te viene... un apoyo completo de Dios, donde tú hablas ¿cierto? Tú sabes, que uno habla y uno sabe lo que habla porque Dios está hablando... cuando tú te sientes usada por Dios y también hay veces que no te usa... y uno va aprendiendo eso, cuando Dios te usa y cuando Dios no te usa”</i></p> <p><i>“nunca me tocó predicar, a lo mejor coordine, pero no predicar... y salir al punto de predica (...) yo me ponía súper nerviosa... yo iba al punto de mí iglesia, iba apoyaba y todo, pero que yo saliera a predicar... no”</i></p> <p><i>“yo nunca he trabajado (...) no nunca... no nunca”</i></p>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>“yo me di vuelta a la muralla y me puse a llorar... porque todas las pastoras bien vestidas, y yo así la única y la nueva pastora”</i></p> <p><i>“levantamos un culto (...) con dos o tres almitas... y ahí me paro los carros ella, me</i></p>

dijo tú me dejái que yo sea papá y mamá durante todo el tiempo... no tengo tiempo pa ser mujer, más encima me entregai a cargo de la iglesia, pero yo no tengo tiempo...la capacidad de esto”)

“y él se iba... entonces yo sola... llegaba almas aquí, pero había que predicar, había que... todo... hacer lo mismo en la iglesia (...) a veces se me perdían las llaves, más encima los hermanos tenían que dar la vuelta y entrar por aquí, ponte tú... me pasaron miles de problemas, miles de dificultades”

“y en la iglesia central se habían comprometido de enviarme todos los días que había reunión alguien que viniera a predicar... y de repente no llegaba nadie... yo tenía que hacerlo... a mí... cortas palabras”

“no los dejamos botados sino que los tomamos y los llevamos a la iglesia (...) acá donde mi consuegro... y ahí quedaron varios”

“y ahí yo asumí...y yo me fui a Atlas... y tú sabes que para que Atlas entregue un préstamo son cuarenta y ocho horas, yo me acuerdo que llegué a la oficina converse con el que me hizo el préstamo y todo (...) Entramos... me dijo ya está listo su préstamo ¿Qué? Le dije yo... lo quiere en efectivo o en vale vista...entonces fue todo de dios”

“nosotros anduvimos buscando sitio, incluso anduvimos en auto buscando sitio... en San Bernardo frente a la iglesia que estábamos... ya no quise más pelear, porque incluso legalmente tuve un

problema con mi Obispo a mi Obispo lo demandaron (...) seguí hasta que dije se acaba está cuestión, busque un sitio y justo estaba al frente... era un sitio pelao, feo, lo limpiamos, lo arreglamos... y quedo una iglesia bien bonita”

“a mí de daba miedo... el sector... me daba miedo el sector... las hermanas eran muy... yo las encontraba así po... es que yo no tenía mucho contacto con... no...porque yo puro criar hijos... entonces yo no tenía mucho contacto, entonces yo me sentía absorbida por ellas, porque ellas tenían mucha personalidad, tú sabes que sí en ese sector sí tú no eres así con esa personalidad, de ti se aprovechan... de ti ehhh sacan partido por decirlo así ¿cierto? Entonces yo pienso que ellas tenían mucha personalidad, de repente a mí... yo me sentía pequeña al lado de ellas... y otras veces no porque el Señor me daba esa grandeza para hablar con autoridad... y ellas callaban y me escuchaban... eso me empezó a pasar”

“no te... no te...sabría decir la fecha exacta, pero uno va creciendo y después va... porque yo no quería demostrarles temor a ellas tampoco cuando yo recién llegué no quería demostrarles temor”

“Jefa de dorcas, yo tenía el cargo (...)yo que hacía... bueno dirigíamos la reunión completa... y cuando no venía alguien, y por ejemplo yo tenía que nombrar quién coordinaba, quien predicaba, lo hacía porque más o menos yo tenía quién podía hacerlo... ya veía yo... quién tenía... empecé a darme cuenta de todas esas cosas y quién predicaba...y cuando no venía la persona por abc la persona que

tenía que predicar... las hermanas me decían usted pastora tiene que predicar... a mí me tiritaba todo el cuerpo no estaba acostumbrada... no... le tenía pánico pero lo hacía”

“yo me acuerdo las hermanas... me decían usted tiene que hacerlo... entiende... me decían usted tiene que hacerlo y yo me sentía olvídase... me ponía tan nerviosa... lo hacía pero... ellas me hicieron a mí pastora, hasta cierto punto... porque ellas me obligaban a hacer cosas, me ponía tan nerviosa que a veces confundía los textos, ellas se reían... con los coritos”

“yo encuentro que muchas porque ella... era muy... no se comprometía, no tenía ya compromiso con Dios, era como una pollita, es más así le decían... nosotras así le decíamos... pollita (...) porque ella no se involucraba, entonces no ejercía bien su pastorado... no asumió... a veces... a veces... yo por lo que me he dado cuenta con los años, a veces tiene culpa el pastor, porque no le da autoridad a la mujer... no le da la autoridad a la mujer, para que se desenvuelva... se desempeñe como pastora”

“bueno eso estar asumiendo lo de... ahhh... eh... dorcas por ejemplo... y yo ahí me he desenvuelto... ahí... he adquirido personalidad todo eso... quise hacer muchas cosas pero”

“a la reunión de pastores... algunas pastoras acompañaban a sus esposos, y un día equis les dije yo... que le parece si nosotras hacemos lo mismo, las junte a un lado... y les dije... pastora que pasaría si hiciéramos... yo tenía conocimiento por mi

institución antigua lo que hacíamos nosotros que era lo mismo que hacíamos... entonces me dijeron que bueno... ellas”

“íbamos a evangelizar, nosotras... era como apoyarnos unas a otras... eso era... apoyarnos unas a otra... para que tú iglesia creciera... porque cuando la vecindad ve que va harta gente, como que les gusta, les llama la atención, escuchan más canticos... porque al principio... ponte tú en una iglesia tres o cinco canticos... no más... pero ese día que nosotros íbamos como dorcas... tratábamos... de ir las que más podíamos... cosa que ese día fuera esplendoroso”

“pero todos luchábamos por lo mismo... pero que pasó dentro del camino... que era muy bonito, que nos apoyábamos con mercadería cosas así... ¿Cierto? Que cada vez que nos juntábamos en la iglesia, llevábamos mercadería... no perecible apoyando la causa de Cristo, porque yo le decía cuando estábamos solas... eso... alimentos usted puede dárselos a un hermano de su iglesia... que esté pasando la prueba, que esté sin trabajo o bien que le falte la casa pastoral, eso lo dividen ellas, ellas sabían...lo que pasaba no importa ellas lo sabían... ese era como una ayuda”

“pero no me gusta cuando no me nombran para hacer algo durante el mes aunque sea (...) cuando reviso los cuadernos reviso... porque no me han nombrado... sí yo soy muy en ese aspecto... me gusta lo que es de Dios, me gusta hacerlo... eh hh... eh hh como... no sé como decírtelo, pero es lo que a mí me gusta... a mí nunca me

	<p><i>llevaron obligada al evangelio... no... nunca... porque a mí me gusta... y me gusta trabajar no me gusta quedar ahí, estoy siempre inquieta... que me llamen que me hagan trabajar... de repente digo tanto que le pedí al Señor... que me nombren predicar y no me siento bien en este minuto... me ha pasado... me entiende”</i></p>
--	--

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
<p>Formas de conducción del Desarrollo Organizacional.</p>	<p><i>“sí... en la mesita... y yo cuando estoy con ellas también... eso no... no me quita ni me...”</i></p> <p><i>“Obispo, pastor me imagino... después pastor probando (...) y mujeres el cargo mayor es diaconisa (...) vendría ayudante de pastora o jefa de dorcas mejor (...) los cargos que siguen po... secretaria”</i></p> <p><i>“bueno las mujeres tienen que preocuparse de las mujeres... de las dorcas... de las niñas, de las señoritas... tiene que preocuparse de eso, la pastora tiene que saber llegar a la niña, a la señorita y a la pastora, o sea perdón a la señora, a las hermanas... dar un consejo sabio... estar con ellas... hay momentos que ellas tienen problemas difíciles... ¿Ya? Y te lo confían a ti no más... a ti como mujer, que ustedes no pueden hablarlo con el pastor”</i></p> <p><i>“¿Porque? Porque el pastor no entiende muchas veces las cosas de las mujeres que nos pasan... ¿Cierto? Entonces por eso...”</i></p>

o a ellas les daba vergüenza llegar a él... llegar a el pastor y contar cosas íntimas... y dar el consejo y todas esas cosas... estar ahí con ellas en ayuno y oración, como llegar a la niña también, porque a la niña tiene sus problemas... quizás son mínimo para uno... pero también uno también uno tiene que mirarlos con seriedad, porque en el momento que te cuentan a ti... uno tiene que tomarlo serio ¿Cierto? Entonces tú no puedes estar riéndote de las cosas... aunque sean divertidas, porque ellas te están contando su drama... se lo está contando con dolor a veces, tú vez que no es nada a veces”

“sí los días domingos, salimos a predicar... a visitar enfermos es relativo... de repente es relativo... yo ahhh... lo digo por mí... el pastor todos los días miércoles... él me va a dejar a las dorcas y los días sábados...él va a visitar a los enfermos”

“no, así que me digan usted predico hoy día... y que le vamos a dar esta plata... no...”

“Bueno, las iglesias evangélicas generalmente son humildes, bueno por lo menos hasta donde yo conozco en San Bernardo son humildes y viven de las ofrendas se mantienen las iglesias de las ofrendas de la iglesia, que si yo la tomara para mí... no... pero sí mí pastor toma... él toma la plata”

“Los diezmos sí pero eso es aparte (...) es para el pastor... claro (...) sí, él sabrá lo que hace... no me meto en eso”

“la ofrenda es para la iglesia pero no

integra... se toma una parte, por ejemplo nosotros en la iglesia... el ofrendero... se cuenta todo con un hermano... yo y un hermano, porque yo soy la secretaria”

“sí se sacan cuatro mil pesos, los días martes y jueves... cuatro mil pesos... y los días domingos se saca siete mil pesos... que eso para ocupar en bencina”

“Yo tomo apunte de lo que se leyó, donde estaba la palabra y doy los trabajos para la semana, pero yo no los tomo, el pastor los toma, yo le pongo el martes por poner un ejemplo el martes coordina, predica esas cosas hago yo”

“si, yo muchas veces le puedo decir, en el aseo puso dos ancianas, es lo máximo que yo puedo decir... eh... dos ancianas... es lo máximo que yo puedo decir... usted ponga a una persona más joven o le agrega otra”

“Mira no es que yo la llame para hablar... no...sino que dentro de la misma... de las cosas que van aconteciendo... le digo usted mira usted tiene que actuar así como pastora... usted no puede... por decirlo así... nosotros, nosotros... no podemos pasar a llevar al hombre al varón... eh... por último usted convérsele en la casa o en un minuto que estén solos los dos pero no le llame la atención al marido delante de la membrecía por decirlo así, o delante de cualquier hermano... ah... porque es feo... pero después sí puede decirle”

“bueno yo estoy educada a esa forma, de respetar al varón... puedo decirle todo lo que quiera, pero en mí casa en un minuto

yo converso con él... y nos quedamos solos, y yo le digo sabe lo que hizo no me gusto... o yo habría hecho esto...yo le digo..esto... mire... yo le digo así... usted y yo somos un matrimonio... pero usted como tiene la unción de Dios tiene que tomar las dos partes... no tome toda la mía, la que yo le digo... porque en realidad no soy dueña de la verdad, pero él tiene que tomar, escuchar y tomar la mejor parte... tome lo mejor mío, lo demás chao pescao no más”

“Porque esa es la idea, por algo somos un matrimonio, una sola carne ¿Cierto? Esa es la idea”

“mira a mí... yo fui criada así... y para mí el varón debe ser la cabeza, no me pregunte en que parte sale... pero sé que está en la biblia”

“yo encuentro que lo principal es creer en Dios... y orar dejarse guiar por Dios... lo que yo te decía delante, ahí yo aprendí a crecer... porque yo también me dedicaba solamente a criar... vivir en cuatro paredes, y criar nada más... y con Dios yo fui creciendo... tú sabes po... que yo predicaba, hablaba y no me quedaba callada, no po... porque yo antes me quedaba callada... tenía mi opinión pero me la guardaba”

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Cuando yo nací el cristianismo fue ahí en Tejas de Chena... Villa Chena... ahí vivíamos nosotros (...) Iglesia la hermandad Pentecostal...el pastor Roberto Cifuentes

“Es que él nos hacía preguntas... a todos nos hacía preguntas... ¿Hermana Marisela qué es lo que quiere usted del evangelio o del cristianismo? Una cosa así era la pregunta... ahhh... a mí me gustaría ser pastora (...) era súper chica, tendría sus veintiséis años”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- A. Interés temprano por el pastorado:** El discurso de la entrevistada da cuenta que desde el momento de su conversión al cristianismo, a los 26 años, tuvo interés por ser líder de una congregación. En este sentido, podría especularse que no esperaba a recibir el llamado de su deidad para empezar a germinar en ella la idea de ejercer el pastorado. Al contrario de lo que ha ocurrido en anteriores casos, ella de forma consciente esperaba llegar a ejercer un liderazgo, convirtiéndose éste en un pastorado contrario al de emergencia.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Interés temprano por el pastorado	<i>“Es que él nos hacía preguntas... a todos nos hacía preguntas... ¿Hermana Marisela que es lo que quiere usted del evangelio o del cristianismo? Una cosa así era la pregunta... ahhh... a mí me gustaría ser pastora”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Como que en ese tiempo... ellos me... la hermana Marisela que levante una oración, la hermana Marisela que recoja la ofrenda, empezaron a darme más trabajo (...) claro, me tomaron jefa de las señoritas”.

“En la semana también iba, los días martes, y jueves...y los días lunes a las dorcas”

“Bueno eso estar asumiendo lo de dorcas por ejemplo... y yo ahí me he desenvuelto... ahí... he adquirido personalidad todo eso... quise hacer muchas cosas”.

“Nunca me tocó predicar, a lo mejor coordiné, pero no predicar... y salir al punto de predica (...) yo me ponía súper nerviosa... yo iba al punto de mí iglesia, iba apoyaba y todo, pero que yo saliera a predicar... no”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

B. Desarrollo activo pre-pastoral en el ámbito privado de la congregación: Las citas antes señalada manifiestan que la pastora ejerció otras posiciones de menor liderazgo dentro de la congregación, así como una constante participación en las actividades de la iglesia. No obstante, se observa que aquellos roles y actividades a los cuales se dedicaba la pastora se insertaban dentro del espacio privado de la iglesia, vale decir, actividades que remitían a los integrantes de la misma. En efecto, las manifestaciones en el espacio público con personas foráneas a la congregación, como lo son las prédicas, eran actividades que cohibían a la entrevistada no pudiendo realizarlas.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Desarrollo activo pre-pastoral en el ámbito privado de la congregación.	<i>“Empezaron a darme más trabajo (...) claro, me tomaron jefa de las señoritas”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Mi mamá era jefa de dorcas”

“Porque después vino mi hermana... se casó con un chico que también era cristiano... y ella también es pastora ella continúa... con la corporación donde nosotros nacimos, con la hermandad pentecostal... ella sigue ahí de pastora”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- C. Familia de liderazgo femenino pentecostal:** Se da cuenta el hecho de que su madre y hermana pertenecen al mundo del pentecostalismo, y además ejercen posiciones de liderazgo dentro de sus congregaciones. En este contexto, podría especularse que aquellos hechos sembraron en ella el interés temprano por ejercer un liderazgo pastoral.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Familia de liderazgo femenino pentecostal.	<i>“Mi mamá era jefa de dorcas...Porque después vino mi hermana...y ella también es pastora ella continúa”.</i>

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Yo no quería fallar al Señor ni nada po... inclusive los días domingos hacía porotos, todos los domingos en mi casa se comía porotos, no debería haber sido ¿cierto? (...) entonces cuando yo ya volvía la olla ya había bajado...el agua y los porotos estaban cocidos, yo llegaba, armaba y me iba al punto de predicación y volvía a la iglesia...todo”.

“Sino que cuando a él lo nombraron del grupo de los jóvenes, él salía pa todos lados, y yo quedaba sola... con los cabros, y solamente a la iglesia que me quedaba cerquita, entonces yo empecé a preguntarle al Señor que yo no servía para nada... y qué yo podía hacer si yo no podía andar con él, por los niños... me entiende... había una separación”

“Es que él trabajaba allá, y después bajaba ponte tú tres días, estaba quince días y bajaba tres... entonces esos días él... se iba con los hermanos... partían al sur... vamos al sur... pescaban el auto y partían al sur... y yo ahí quedaba con los niños (...) yo eso po... qué iba a hacer yo... si yo no luchaba nada po... yo no ganaba nada por la causa del Señor...”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

A. Conflicto familiar: rose entre el rol de madre y el de miembro de la iglesia:

Se puede dar cuenta el hecho de que para la pastora siempre estuvo latente el conflicto que le generaba tener que cumplir el rol de madre y sostenedora del hogar para poder participar de las actividades que desarrollaba su congregación, lo cual se producía y mantenía por el hecho de que su marido trabajaba varios días fuera de casa, teniendo ella que cargar con las responsabilidades del mantenimiento del hogar.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	A. Rose entre el rol de madre y el de miembro de la iglesia.	<i>“Es que él trabajaba allá, y después bajaba ponte tú tres días, estaba quince días y bajaba tres... entonces esos días él... se iba con los hermanos... partían al sur... vamos al sur... pescaban el auto y partían al sur... y yo ahí quedaba con los niños”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“y no tenía ni ropa... andaba con unas ropas medias viejitas”

“yo me di vuelta a la muralla y me puse a llorar... porque todas las pastoras bien vestidas, y yo así la única y la nueva pastora”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- B. Escasos recursos económicos:** Se observa que la pastora llegó a sentir pena y vergüenza por no tener ropa nueva como las otras pastoras, evidenciando así los escasos recursos que poseía, haciéndole sentir que poseía un menor status que estas otras.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	B. Escasos recursos económicos.	<i>“yo me di vuelta a la muralla y me puse a llorar... porque todas las pastoras bien vestidas, y yo así la única y la nueva pastora”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

Voz del marido, pastor: *“levantamos un culto (...) con dos o tres almitas... y ahí me paró los carros ella, me dijo tú me dejái que yo sea papá y mamá durante todo el tiempo... no tengo tiempo pa ser mujer, más encima me entregai a cargo de la iglesia, pero yo no tengo tiempo...la capacidad de esto”*

“y él se iba... entonces yo sola... llegaba almas aquí, pero había que predicar, había que... todo... hacer lo mismo en la iglesia (...) a veces se me perdían las llaves, más encima los hermanos tenían que dar la vuelta y entrar por aquí, ponte tú... me pasaron miles de problemas, miles de dificultades”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- C. Ausencia del marido/pastor:** Se observa que una de las problemáticas constantes en la vida de la pastora es el rol que debía cumplir en el espacio de lo público y lo privado, lo cual se manifiesta en una doble tensión: por un lado, se sentía abandonada con respecto a la labor que como padres debían cumplir en el hogar, terminando ella por hacer el rol de madre y padre, así como carecer de tiempo para desarrollarse como mujer en cuanto al mundo fuera de casa; y por el otro lado, esa ausencia generaba que la pastora tuviera que hacerse cargo del

desarrollo de la iglesia y la celebración de los ritos religiosos reconociendo no tener el tiempo y la capacidad para sacar adelante todo ella sola.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	C. Ausencia del marido/pastor.	<i>“levantamos un culto (...) con dos o tres almitas... y ahí me paró los carros ella, me dijo tú me dejái que yo sea papá y mamá durante todo el tiempo... no tengo tiempo pa ser mujer, más encima me entregai a cargo de la iglesia, pero yo no tengo tiempo... la capacidad de esto”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Jefa de dorcas, yo tenía el cargo (...)yo qué hacía... bueno dirigíamos la reunión completa... y cuando no venía alguien, y por ejemplo yo tenía que nombrar quién coordinaba, quien predicaba, lo hacía porque más o menos yo tenía quién podía hacerlo... ya veía yo... quién tenía... empecé a darme cuenta de todas esas cosas y quién predicaba...y cuando no venía la persona por abc la persona que tenía que predicar... las hermanas me decían usted pastora tiene que predicar... a mí me tiritaba todo el cuerpo no estaba acostumbrada... no... le tenía pánico pero lo hacía”

“Yo me acuerdo las hermanas... me decían usted tiene que hacerlo... entiende... me decían usted tiene que hacerlo y yo me sentía olvídate... me ponía tan nerviosa... lo hacía pero... ellas me hicieron a mí pastora, hasta cierto punto... porque ellas me obligaban a hacer cosas, me ponía tan nerviosa que a veces confundía los textos, ellas se reían... con los coritos”

Voz del marido, pastor: *“Yo encuentro que muchas porque ella... era muy... no se comprometía, no tenía ya compromiso con Dios, era como una pollita, es más así le decían... nosotros así le decíamos... pollita (...) porque ella no se involucraba, entonces no ejercía bien su pastorado... no asumió... a veces... a veces... yo por lo que me he dado cuenta con los años, a veces tiene culpa el pastor, porque no le da autoridad a la mujer... no le da la autoridad a la mujer, para que se desenvuelva... se desempeñe como pastora”*

“A mí me daba miedo... el sector... me daba miedo el sector... las hermanas eran muy... yo las encontraba así po... es que yo no tenía mucho contacto con... no... porque yo puro criar hijos... entonces yo no tenía mucho contacto, entonces yo me sentía absorbida por

ellas, porque ellas tenían mucha personalidad, tú sabes que si en ese sector si tú no eres así con esa personalidad, de ti se aprovechan... de ti sacan partido por decirlo así ¿cierto? Entonces yo pienso que ellas tenían mucha personalidad, de repente a mí... yo me sentía pequeña al lado de ellas... y otras veces no porque el Señor me daba esa grandeza para hablar con autoridad... y ellas callaban y me escuchaban... eso me empezó a pasar”

“No te... no te... sabría decir la fecha exacta, pero uno va creciendo y después va... porque yo no quería demostrarles temor a ellas tampoco cuando yo recién llegué no quería demostrarles temor”

“Pero no me gusta cuando no me nombran para hacer algo durante el mes aunque sea (...) cuando reviso los cuadernos reviso... porque no me han nombrado... sí yo soy muy en ese aspecto... me gusta lo que es de Dios, me gusta hacerlo... como... no sé como decírtelo, pero es lo que a mí me gusta... a mí nunca me llevaron obligada al evangelio... no... nunca... porque a mí me gusta... y me gusta trabajar no me gusta quedar ahí, estoy siempre inquieta... que me llamen que me hagan trabajar... de repente digo tanto que le pedí al Señor... que me nombren predicar y no me siento bien en este minuto... me ha pasado... me entiende”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- D. Inseguridad para ejercer el liderazgo:** Se puede dar cuenta que, como ya se había advertido, otro de los principales problemas al liderazgo de la pastora es que no tenía seguridad para realizar predicaciones. En el caso anterior era fuera de la iglesia, pero ahora se observa que también dentro de ella. Por otro parte, la entrevistada afirma que desde el principio tuvo la disposición para resolver sus problemas de inseguridades, cuestión que no pudo solucionar en lo inmediato. Dentro de eso, el pastor afirma que su esposa no había podido asumir correctamente el pastorado, y reconocía como factor de aquella situación al hecho de que la figura del ‘pastor’ no le entregaba la suficiente autoridad para que ella se sintiera con la confianza y seguridad de poder ejercer el liderazgo del pastorado femenino, lo que en otras palabras podría traducirse como la entrega de poder o delegación del mismo. No obstante esa situación, siempre estaba atenta por si le tocaba realizar algunas actividades, esperándolas con ansias, pese a mantener aun la inseguridad.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	D. Inseguridad para ejercer el liderazgo.	<i>“Yo encuentro que muchas porque ella... era muy... no se comprometía, no tenía ya compromiso con Dios, era como una pollita, es más así le decían... nosotros así le decíamos... pollita (...) porque ella no se involucraba, entonces no ejercía bien su pastorado... no asumió... a veces... a veces... yo por lo que me he dado cuenta con los años, a veces tiene culpa el pastor, porque no le da autoridad a la mujer... no le da la autoridad a la mujer, para que se desenvuelva... se desempeñe como pastora”</i>

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“No sé... primero que nada tener personalidad, uno de los factores, porque si no... no es que te juegue en contra no... pero... y estar bajo la bendición de Dios ¿Cierto? ser de oración, de búsqueda de Dios porque Dios te respalda, ahí se empieza a desarrollar tú personalidad, tú sabes con Dios ahí uno cambia, hay un cambio, una renovación completa que te viene... un apoyo completo de Dios, donde tú hablas ¿cierto? Tú sabes, que uno habla y uno sabe lo que habla porque Dios está hablando... cuando tú te sientes usada por Dios y también hay veces que no te usa... y uno va aprendiendo eso, cuando Dios te usa y cuando Dios no te usa”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- A. Personalidad instrumental:** Se reconoce que la personalidad es una de las características principales que la pastora reconoce que debe tener una líder de una congregación. A este respecto se puede observar una cierta tensión o contradicción, ya que según lo visto anteriormente, lo que más carece la entrevistada es de personalidad y seguridad. Ahora bien, esta personalidad no

hace referencia necesariamente a la seguridad en uno mismo, sino en la de ser un instrumento del Dios al que se venera; es una personalidad divina que dice relación con tener confianza en lo que la deidad dispone para el sujeto.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	A. Personalidad instrumental.	<i>“no sé... primera que nada tener personalidad, uno de los factores, porque si no... no es que te juegue en contra no... pero... y estar bajo la bendición de Dios ¿Cierto? ser de oración, de búsqueda de Dios porque Dios te respalda, ahí se empieza a desarrollar tú personalidad, tú sabes con Dios ahí uno cambia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“No los dejamos botados sino que los tomamos y los llevamos a la iglesia (...) acá donde mi consuegro... y ahí quedaron varios”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

- B. Acarreo de membrecía:** Producto de un conflicto en la iglesia anterior en la que la pastora y su marido se congregaban se generó una división al interior de la misma, provocando que estos pastores acarrearán a parte de la membrecía hacía la iglesia de uno de los parientes de la pareja pastoral, denotándose así la idea del ‘poder pastoral’ en cuanto a su capacidad de conducción y direccionamiento de la conducta de los feligreses.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo	B. Acarreo de	<i>“No los dejamos botados sino que los tomamos y los</i>

congregacional.	membrecía.	<i>llevamos a la iglesia (...) acá donde mi consuegro... y ahí quedaron varios”</i>
------------------------	-------------------	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí... en la mesita... y yo cuando estoy con ellas también... eso no... no me quita ni me...”.

“Obispo, pastor me imagino... después pastor probando (...) y mujeres el cargo mayor es diaconisa (...) vendría ayudante de pastora o jefa de dorcas mejor (...) los cargos que siguen po... secretaria”.

“Yo tomo apunte de lo que se leyó, donde estaba la palabra y doy los trabajos para la semana, pero yo no los tomo, el pastor los toma, yo le pongo el martes por poner un ejemplo el martes coordina, predica esas cosas hago yo”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

C. Rol subordinado de la mujer: Se observa que el rol de la mujer en la congregación en la que la pastora ejerce su liderazgo tiene una posición de subordinación en cuanto a las labores que realizan, ocupando los cargos de menor relevancia, así como también en el uso de los espacios simbólicos dentro de la iglesia, como lo es la prédica bajo el púlpito, siendo ella pastora. En consecuencia, se infiere que esta pareja pastoral reproduce lo que es la tradición organizacional de esta orden religiosa dentro de su iglesia, no visualizándose una desnaturalización de este fenómeno por parte de la entrevistada.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	C. Rol subordinado de la mujer.	<i>“Obispo, pastor me imagino... después pastor probando (...) y mujeres el cargo</i>

		<p>mayor es diaconisa (...) vendría ayudante de pastora o jefa de dorcas mejor (...) los cargos que siguen po... secretaria”.</p>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Bueno las mujeres tienen que preocuparse de las mujeres... de las dorcas... de las niñas, de las señoritas... tiene que preocuparse de eso, la pastora tiene que saber llegar a la niña, a la señorita y a la pastora, o sea perdón a la señora, a las hermanas... dar un consejo sabio... estar con ellas... hay momentos que ellas tienen problemas difíciles... ¿Ya? Y te lo confían a ti no más... a ti como mujer, que ustedes no pueden hablarlo con el pastor”

“¿Por qué? Porque el pastor no entiende muchas veces las cosas de las mujeres que nos pasan... ¿Cierto? Entonces por eso... o a ellas les daba vergüenza llegar a él... llegar a el pastor y contar cosas íntimas... y dar el consejo y todas esas cosas... estar ahí con ellas en ayuno y oración, como llegar a la niña también, porque a la niña tiene sus problemas... quizás son mínimo para uno... pero también uno también uno tiene que mirarlos con seriedad, porque en el momento que te cuentan a ti... uno tiene que tomarlo serio ¿Cierto? Entonces tú no puedes estar riéndote de las cosas... aunque sean divertidas, porque ellas te están contando su drama... se lo está contando con dolor a veces, tú ves que no es nada a veces”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “Formas de conducción del desarrollo organizacional”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Desarrollo congregacional”, se observa el siguiente tópico:

D. Diferenciación de roles en los géneros: A partir del tópico anterior, y en relación a las citas del presente, es posible dar cuenta que producto de la subordinación de la mujer en la congregación se producen diferencias en cuando al rol de cada género. En lo particular, la diferenciación se traduce en la relación que tiene la pareja pastoral con la membrecía, donde la pastora atiende los problemas y confesiones de las mujeres, y el pastor la de los hombres. La razón para aquel límite entre los roles es la pertinencia y eficiencia que, en supuesto, debería tener este hecho ya que se produce mayor confianza con el pastor o pastora del mismo género de el o la feligrés.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	D. Diferenciación de roles en los géneros.	<i>“Bueno las mujeres tienen que preocuparse de las mujeres... de las dorcas... de las niñas, de las señoritas....¿Por qué? Porque el pastor no entiende muchas veces las cosas de las mujeres que nos pasan”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí los días domingos, salimos a predicar... a visitar enfermos es relativo... de repente es relativo... yo lo digo por mí... el pastor todos los días miércoles... él me va a dejar a las dorcas y los días sábados...él va a visitar a los enfermos”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

E. Actividades congregacionales internas: Según lo observado, las actividades de la congregación, y en particular de los pastores, dice relación con aquellas que tiene que ver con las prácticas esperables de este tipo de iglesias, no vislumbrándose conexiones y trabajos con la sociedad civil o la comunidad.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	E. Actividades congregacionales internas.	<i>“Sí los días domingos, salimos a predicar... a visitar enfermos es relativo... de repente es relativo... yo lo digo por mí... el pastor todos los días miércoles... él me va a dejar a las dorcas y los días sábados...él va a visitar a los enfermos”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Bueno, las iglesias evangélicas generalmente son humildes, bueno por lo menos hasta donde yo conozco en San Bernardo son humildes y viven de las ofrendas se mantienen las iglesias de las ofrendas de la iglesia, que si yo la tomara para mí... no... pero sí mí pastor toma... él toma la plata”

“Los diezmos sí pero eso es aparte (...) es para el pastor... claro (...) sí, él sabrá lo que hace... no me meto en eso”

“La ofrenda es para la iglesia pero no íntegra... se toma una parte, por ejemplo nosotros en la iglesia... el ofrendero... se cuenta todo con un hermano... yo y un hermano, porque yo soy la secretaria”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- F. Posesión de los recursos económicos por parte del pastor:** Las citas señaladas dan cuenta que la iglesia posee recursos económicos a través de las ofrendas y diezmos. Pero lo relevante en este caso es el hecho de que es el pastor el que administra los recursos de la iglesia y a quién se le remunera su labor pastoral. Esto pone de manifiesto la discriminación de género en cuanto a la remuneración del trabajo, fenómeno no cuestionado por parte de la pastora al afirmar que es su esposo el que sabe lo que debe hacerse con los dineros.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	F. Posesión de los recursos económicos por parte del pastor.	<i>“Los diezmos sí pero eso es aparte (...) es para el pastor... claro (...) sí, él sabrá lo que hace... no me meto en eso”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Mira no es que yo la llame para hablar... no...sino que dentro de la misma... de las cosas que van aconteciendo... le digo usted mira usted tiene que actuar así como pastora... usted no puede... por decirlo así... nosotros, nosotros... no podemos pasar a llevar al hombre al varón..... por último usted convérselo en la casa o en un minuto que estén solos los dos pero no le llame la atención al marido delante de la membrecía por decirlo así, o delante de cualquier hermano... porque es feo... pero después sí puede decirle”.

“Bueno yo estoy educada a esa forma, de respetar al varón... puedo decirle todo lo que quiera, pero en mí casa en un minuto yo converso con él... y nos quedamos solos, y yo le digo sabe lo que hizo no me gustó... o yo habría hecho esto...yo le digo..esto... mire... yo le digo así... usted y yo somos un matrimonio... pero usted como tiene la unción de Dios tiene

que tomar las dos partes... no tome toda la mía, la que yo le digo... porque en realidad no soy dueña de la verdad, pero él tiene que tomar, escuchar y tomar la mejor parte... tome lo mejor mío, lo demás chao pescao no más”.

“Mira a mí... yo fui criada así... y para mí el varón debe ser la cabeza, no me pregunte en qué parte sale... pero sé que está en la biblia”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

G. Subordinación de género en solución de conflictos: Se observa que otros de los conflictos que la pastora visualiza se refieren a las relaciones entre los géneros dentro de la iglesia, y en particular con la pertinencia de hacer patente el disentimiento de la mujer con el hombre en el espacio público, estructurando así un mecanismo de solución de conflicto que debe remitirse al espacio de lo privado por parte de las mujeres de la congregación, proyectando así la subordinación que ella tiene en su relación pastoral. Ello evidencia la cultura patriarcal que aún persiste en estos espacios, cuestión que se clarifica cuando la pastora afirma al decir que a los hombres se les respeta, reproduciendo así la cultura machista.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional.	G. Subordinación de género en solución de conflictos.	<i>“Bueno yo estoy educada a esa forma, de respetar al varón... puedo decirle todo lo que quiera, pero en mi casa en un minuto yo converso con él... y nos quedamos solos, y yo le digo sabe lo que hizo no me gustó”.</i>

2. Pastora M.M:

Veinte años de cristiana, hace seis años como pastora de la congregación, membrecía de treinta personas, nivel educacional hasta sexto de preparatoria, divorciada, cinco hijos, sin estudios teológicos formales, sesenta y cuatro años de edad.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>“nosotros tenemos que primero tener una certeza en nosotros que es un llamado de Dios, que no es cosa de uno, no es como que uno quiere tener una profesión y trabajarla no.... El pastorado tiene que ser dado de Dios, confirmado por revelaciones, eh, porque el señor también habla, habla a nuestras vidas entonces el señor se encarga de convencerla a uno del propósito que tiene con nosotros, para poder tomar este liderazgo porque no es fácil, es muy difícil”</i></p> <p><i>“Llegó a un punto en que tuve que divorciarme y seguí caminando en el señor y el siguió su vida, mis hijos todos se criaron en el conocimiento del evangelio, junto conmigo, se criaron, se casaron, y al final quede sola, pero yo sabía que tenía un llamado pastoral, pero por la edad, yo tenía en ese tiempo.... Cincuenta y nueve, cincuenta y ocho, y yo me encontraba muy mayor para tomar una responsabilidad así, y sola”</i></p> <p><i>“... antes era peor pero hoy en día no es tan, tan, tan mal mirado que una mujer esté al frente de una obra o de una iglesia como usted quiera llamarlo”</i></p> <p><i>“Me encontré con una agrupación de pastoras, donde el señor levanta a una pastora de pronto y me dice el señor – si tú no obedeces, te corto- y esa para mí fue la gota que rebalsó el vaso, y yo dije – ya, señor, ahora te sirvo- y ahí me atreví a tomar el pastorado”</i></p> <p><i>“La verdad que mis padres ellos solamente, aceptaron, recibieron al señor y el señor se los llevo... o sea fue el último tiempo de su vida, ahora yo tengo hermanas que le sirven al señor, el señor es como en mi generación que comenzó... ya la bendición para nosotras”</i></p>

“Ellas siempre han tenido cargos, jefas... son hermanas, jefas de dorcas, ayudantes de pastores”

“Porque cuando el señor me llamo al evangelio, me llamó y en esa primera iglesia me dio la bendición de ser diaconisa (...) porque el señor en la primera iglesia me enseñó a trabajar, a predicar a escuela dominical, en todo lo que es la obra del señor, entonces como que me capacito, en su infinito amor, y después me enviaba a mí, entonces ahí el pastor veía lo que podía hacer... les ayudaba”

“Pero si yo noto que igual queda todavía mucho machismo aún en los hermanos, pero sabes... no, no, no... los hermanos en general, porque yo conozco mucha hermandad en general... porque también aquí, hay una mujer que fue obispo diría unos cincuenta años (...) y ella era niña en ese tiempo, jovencita... y después joven le dio el pastorado, el suegro creo era obispo... o pastor, y de ahí fue delegando de sus cargos, y por lo tanto no es tan, aquí por lo menos en San Ramón, en La Cisterna no es tanto escándalo que una mujer esté frente a una obra, porque ya es conocida está misión”

“Lo que sí, por ejemplo en algunas iglesias, tenían esa mala costumbre... que yo digo mala costumbre, que ponían la mesita de las mujeres abajo, para que la mujer trabaje abajo, yo siempre estuve en contra de eso... siempre, porque el señor no hace diferencia de personas, el señor siempre nos ama a las mujeres como nos ama a los varones, entonces sí el señor no hace diferencia porque el hombre hace diferencia (...) entonces, de ahí que yo rechazaba eso en mí corazón, pero yo decía, yo le trabajo al señor no más, pero en una de las ultimas iglesias... yo le decía ¿Por qué tiene que poner la mesa? ¿Por qué? ¿Cuál es la diferencia? Sí el pulpito está ahí, y la

	<i>mesita está aquí le decía al pastor, hasta que la sacaron (...) ahora la mujer usa el pulpito”</i>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>“Sabido que iba a tener un poco de lucha con los hombres, con los hombres, porque todavía hay mucho machismo en Chile (...) y él me dijo que no le tuviera miedo y hablé con el que era mi pastor en ese tiempo, que tenía la autoridad para ungirme como pastora y le dije lo que el señor me había dicho, entonces él de primera no quiso (...) mire pastor, sí usted no me quiere ungir de pastora, no importa porque yo voy a seguir trabajando igual al señor, porque yo al que le sirvo es a él, pero sí usted le dijo yo no quiere ungirme, conste que usted se lleva esa responsabilidad y yo me libro de eso delante del señor – y eso le dio temor a él, y decidió ungirme... así que ahí empecé el pastorado hace seis años”</i></p> <p><i>“Yo no tenía iglesia, recibí el ungimiento y este lugar es arrendado no es propio (...) quería que el señor me perdonará porque el señor había dispuesto de mí vida, sabiendo que él me había dado este arriendo, que él me había traído para acá, y yo dispuse así tan (haciendo una expresión de liviandad ante la responsabilidad que se había entregado) ¿Me entiende? Entonces ahí yo me vine con todo para acá y el señor se puso a trabajar conmigo, me perdono y ahí me dijo lo que tenía que hacer”</i></p> <p><i>“Después ya fue hermoso porque después con el tiempo me visitaba el pastor, el que me ungió, después yo le decía obispo (...) y así que me visitaba una vez al mes... me visitaba... pero ya después hubieron cosas que a mí no me parecían así me retire, el año pasado”</i></p> <p><i>“Por eso le digo a lo mejor nosotras, somos</i></p>

	<p><i>un poco más preocupadas podría decir, en el sentido de servir mejor, de poder hacer más cosas, porque no sé...po... donde la iniciativa es mayor, porque como uno es la cabeza (...) entonces la diferencia es esa que las pastoras solas son más, son más... a ver... como más preocupadas de trabajar”</i></p> <p><i>“Él era justamente, el pastor que le digo que andaba con mi obispo, él era el presidente de la agrupación de pastores, entonces parece que él no miraba mal a las mujeres, pero porque me invito a la agrupación de pastores (...) yo dije vamos po, vamos a ver qué pasa, y me decidí a ir a una de las reuniones, pero en el saludo yo noté la discriminación, la única mujer po... todos los demás eran hombres, como veinte pastores, sino más”</i></p> <p><i>“Pero en cuento a que me discriminaron, sí... no hablaban conmigo, me hacían el vacío como se dice, claro y a mí no me importaba eso (...) pero fue más que nada porque me decepcione de ciertas personas, pero lo de discriminar son cosas que yo digo que se pueden sobrellevar”</i></p> <p><i>“Yo admiro a las mujeres de la agrupación, ha sido una experiencia bonita, porque ellas son bien esforzadas, son bien trabajadoras, y bien añiñadas en el señor, ellas trabajan y no les importa, me gusta, me gusta verlas así, entonces yo también me pongo... en ese...en ese... claro... somos mujeres que nos gusta trabajar en el señor, nos gusta lo que hacemos, amamos lo que hacemos... y esa es nuestra labor”</i></p>
--	---

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Formas de conducción del Desarrollo Organizacional.	<i>“Y empecé con niños, un montón de niños, mi hijo cantaba, hace todo en realidad, también le tiene un pastorado a él... entonces ahí</i>

comenzó el ministerio, eh... me visitaban alguna vez los hermanos, pero yo estaba sola, no tenía miembros, no tenía hermanos, pero como esto era del señor, convirtió al esposo de una hermana que estaba, lo convirtió aquí”

“Yo salía a predicar sola a la calle tomaba el megáfono y salía sola por las calles a predicar, entonces con el señor no más po... y así me fui haciendo un poco conocida y empezaron a llegar hermanos, empezaron a llegar de a poquito, pero lo más que tenía eran niños”

“Él es quien ha hecho dirigencias, con el pastor que está a cargo de asuntos religiosos, entonces nosotros hemos tenido buena acogida porque la esposa de él es cristiana, él sabe que lo que hacemos es bueno (aludiendo al alcalde), es bueno para las almas, para las personas, y nos ha autorizado andar con el camión predicando, el día domingo ellos pueden cerrar algunas calles un tipo de campañas itinerante, por decirlo de alguna manera, se predica, se canta, se reparten tratados, se habla de la palabra”

“Trabajan igual a la par con los varones, las mujeres que están capacitadas, porque los días que nosotros tenemos reunión con las hermanas, estudiamos la palabra, entonces se están capacitando en la medida que podemos hacerlo, en estos minutos no se están haciendo estudios en la iglesia”

“Fui a hablar, averigüe donde está el sindicato de feriantes, lo ubique, fui a hablar con los dirigentes, que me apoyaran con el comedor, porque acá hay muchas ferias, casi todos los días, sobre todo el día lunes, fui a hablar con ellos como les digo... para que ellos apoyaran este comedor que les servía a ellos mismos sí algún día no tenían, ya me decían, al final accedieron y me dijeron que fuera con algún hermano o hermana, estuvo

funcionando un buen tiempo”

“Por ejemplo lo que hacemos acá, pero aquí se hace oración, por ejemplo, oración de nueve a diez, por ejemplo, se hacen ayunos, por supuesto en las reuniones nos ponemos de acuerdo... ayunos, cadenas de oración, predicamos la palabra, salimos a la calle, digamos en la semana hacemos todo eso, cadena de oración, oraciones todos los días por todos, como nos manda el señor, por todos, eh... visitamos también los hospitales”

“Mi hijo que usted lo vio recién, él es el presidente de acá de la iglesia, después de mi está él... entonces él está a cargo de todo lo que es evangelismo, él es el que saca los equipos, eh... él y los hermanos varones, hay un grupito que lo apoya”

“Según las capacidades que cumplan... sí porque hay hermanas que predicán igual que los hombres, coordinan, en la calle predicán también... eh... lo hacemos más sencillo, no hacemos diferencia”

“Por el momento, pero no es porque no queramos ungir mujeres, es que estamos esperando que el señor confirme...claro porque también hay dos personas denominadas para diaconisas que seguramente se va a hacer para fin de año, entonces... pero es lo mismo, para mí son iguales”

“Todo se lo dejamos que el señor confirme, pero sí más adelante, como le digo.... Mi hijo está estudiando, mi hijo más chico también está estudiando... mi hijo menor también está estudiando teología... entonces... también tienen el llamado”

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Nosotros tenemos que primero tener una certeza en nosotros que es un llamado de Dios, que no es cosa de uno, no es como que uno quiere tener una profesión y trabajarla no.... El pastorado tiene que ser dado de Dios, confirmado por revelaciones, porque el señor también habla, habla a nuestras vidas entonces el señor se encarga de convencerla a uno del propósito que tiene con nosotros, para poder tomar este liderazgo porque no es fácil, es muy difícil”

“Me encontré con una agrupación de pastoras, donde el señor levanta a una pastora de pronto y me dice el señor – si tú no obedeces, te corto- y esa para mí fue la gota que rebalso el vaso, y yo dije – ya, señor, ahora te sirvo- y ahí me atreví a tomar el pastorado”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias de vida en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

A. Reticencia al pastorado: Se observa que la entrevistada da cuenta de tener una reticencia para asumir el llamado al pastorado, cuestión que se revierte por el hecho de recibir una revelación obligándola a aceptar el liderazgo. Se vuelve a reconocer que para asumir el pastorado es menester haber recibido el llamado de la deidad para servirles como siervas.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Reticencia al pastorado.	<i>“Me encontré con una agrupación de pastoras, donde el señor levanta a una pastora de pronto y me dice el señor – si tú no obedeces, te corto- y esa para mí fue la gota que rebalso el vaso, y yo dije – ya, señor, ahora te sirvo- y</i>

		<i>ahí me atreví a tomar el pastorado”</i>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“La verdad que mis padres ellos solamente, aceptaron, recibieron al señor y el señor se los llevó...o sea fue el último tiempo de su vida, ahora yo tengo hermanas que le sirven al señor, el señor es como en mí generación que comenzó...ya la bendición para nosotras...ellas siempre han tenido cargos, jefas...son hermanas, jefas de dorcas, ayudantes de pastores”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- B. Constitución de la identidad pentecostal tardía:** Se puede apreciar que la conversión al pentecostalismo se desarrolla en la generación de la pastora entrevistada, lo cual denota en primera instancia la constitución de una identidad religiosa alrededor de los cuarenta años, desarrollando alrededor de veinte años de experiencia en actividades relacionadas con el pentecostalismo lo que explicaría el liderazgo tardío. Así como también subraya que sus hermanas en paralelo han mantenido actividades de liderazgo en diversas áreas en congregaciones pentecostales al igual que la entrevistada.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Constitución de la identidad pentecostal tardía.	<i>“La verdad que mis padres ellos solamente, aceptaron, recibieron al señor y el señor se los llevo... o sea fue el último tiempo de su vida, ahora yo tengo hermanas que le sirven al señor, el señor es como en mí generación que comenzó... ya la bendición para nosotras (...) ellas</i>

		<i>siempre han tenido cargos, jefas... son hermanas, jefas de dorcas, ayudantes de pastores”</i>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Porque cuando el Señor me llamó al evangelio, me llamó y en esa primera iglesia me dio la bendición de ser diaconisa... porque el Señor en la primera iglesia me enseñó a trabajar, a predicar a escuela dominical, en todo lo que es la obra del Señor, entonces como que me capacitó, en su infinito amor, y después me enviaba a mí, entonces ahí el pastor veía lo que podía hacer... les ayudaba”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- C. Desarrollo activo pre-pastoral:** El acceso a cargos como ser diaconisa y ser ayudante de pastores y el ejercicio de actividades propias de la congregación pentecostal le permitió a la entrevistada sentirse capacitada para desarrollando un liderazgo paulatino pre-pastoral.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Desarrollo activo pre-pastoral.	<i>“Porque cuando el señor me llamo al evangelio, me llamó y en esa primera iglesia me dio la bendición de ser diaconisa (...) porque el señor en la primera iglesia me enseñó a trabajar, a predicar a escuela dominical, en todo lo que es la obra del señor, entonces como que me capacito, en su infinito amor, y después me enviaba a mí, entonces ahí el pastor veía lo que podía hacer... les ayudaba”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Antes era peor pero hoy en día no es tan, tan, tan mal mirado que una mujer esté al frente de una obra o de una iglesia como usted quiera llamarlo”

“Pero si yo noto que igual queda todavía mucho machismo aún en los hermanos, pero sabes...no, no, no...los hermanos en general, porque yo conozco mucha hermandad en general...porque también aquí, hay una mujer que fue obispo diría unos cincuenta años...y ella era niña en ese tiempo, jovencita... y después joven le dio el pastorado, el suegro creo era obispo...o pastor, y de ahí fue delegando de sus cargos, y por lo tanto no es tan, aquí por lo menos en San Ramón, en La Cisterna no es tanto escándalo que una mujer esté frente a una obra, porque ya es conocida está misión”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- D. Legitimidad del liderazgo femenino pastoral:** Al indagar en la experiencia previa al pastorado la entrevistada señala que existe una legitimidad en cuanto al ejercicio del pastorado solitario femenino al indicar “*no, no es tal mal mirado*”, debido a una experiencia anterior en la que hubo una pastora que ejerció como Obispa durante cincuenta años en la comuna, lo que permitió la aceptación al hecho que una mujer se constituya como pastora; pese a ello la legitimidad se ve enfrentada en ocasiones al “*machismo*” de algunos hermanos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	D. Legitimidad del liderazgo femenino pastoral	<i>“Antes era peor pero hoy en día no es tan, tan, tan mal mirado que una mujer esté al frente de una obra o de una iglesia como usted quiera llamarlo”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Lo que sí, por ejemplo en algunas iglesias, tenían esa mala costumbre... que yo digo mala costumbre, que ponían la mesita de las mujeres abajo, para que la mujer trabaje abajo, yo siempre estuve en contra de eso... siempre, porque el señor no hace diferencia de personas, el señor siempre nos ama a las mujeres como nos ama a los varones, entonces si el señor no hace diferencia por qué el hombre hace diferencia... entonces, de ahí que yo rechazaba eso en mí corazón, pero yo decía, yo le trabajo al Señor no más, pero en una de las últimas iglesias... yo le decía ¿Por qué tiene que poner la mesa? ¿Por qué? ¿Cuál es la diferencia? Si el pulpito está ahí, y la mesita está aquí le decía al pastor, hasta que la sacaron... ahora la mujer usa el pulpito”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- E. Cambio de práctica discriminatoria en el uso del púlpito:** La entrevistada pone el acento en un hecho específico que es “*el uso de la mesa*” refiriéndola como una práctica discriminatoria al momento de realizar la predicación por parte de las mujeres. En efecto, se manifiesta una diferencia simbólica en el uso del poder, lo cual implicaba que sólo los hombres podían acceder al púlpito para predicar, y las mujeres debían hacerlo debajo de éste generando una división de roles en que el púlpito se observa como el espacio de lo masculino, y la mesa como el espacio de lo femenino, situación que provoca en la entrevistada un cuestionamiento hacia la diferencia que se realizaba en la iglesia sobre los roles de género. En consecuencia, esta práctica discriminatorio provocó el cuestionamiento por parte de la pastora, en ese momento diaconiza, para hacer manifiesto el hecho de que las mujeres también podían predicar sobre el púlpito.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	E. Reconocimiento de una práctica discriminatoria en el uso del púlpito	<i>“Lo que sí, por ejemplo en algunas iglesias, tenían esa mala costumbre... que yo digo mala costumbre, que ponían la mesita de las</i>

		<p><i>mujeres abajo, para que la mujer trabaje abajo, yo siempre estuve en contra de eso... siempre, porque el señor no hace diferencia de personas, el señor siempre nos ama a las mujeres como nos ama a los varones, entonces sí el señor no hace diferencia porque el hombre hace diferencia (...) entonces, de ahí que yo rechazaba eso en mí corazón, pero yo decía, yo le trabajo al señor no más, pero en una de las últimas iglesias... yo le decía ¿Por qué tiene que poner la mesa? ¿Por qué? ¿Cuál es la diferencia? Sí el pulpito está ahí, y la mesita está aquí le decía al pastor, hasta que la sacaron (...) ahora la mujer usa el pulpito”</i></p>
--	--	--

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sabendo que iba a tener un poco de lucha con los hombres, con los hombres, porque todavía hay mucho machismo en Chile (...) y él me dijo que no le tuviera miedo y hablé con él que era mi pastor en ese tiempo, que tenía la autoridad para ungirme como pastora y le dije lo que el señor me había dicho, entonces él de primera no quiso (...) mire pastor, sí usted no me quiere ungir de pastora, no importa porque yo voy a seguir trabajando igual al señor, porque yo al que le sirvo es a él, pero sí usted le dijo yo no quiere ungirme, conste que usted se lleva esa responsabilidad y yo me libro de eso delante del señor – y eso le dio temor a él, y decidió ungirme... así que ahí empecé el pastorado hace seis años”

“Él era justamente, el pastor que le digo que andaba con mi obispo, él era el presidente de la agrupación de pastores, entonces parece que él no miraba mal a las mujeres, pero porque me invito a la agrupación de pastores (...) yo dije vamos po, vamos a ver qué pasa, y me decidí a ir a una de las reuniones, pero en el saludo yo noté la discriminación, la única mujer po... todos los demás eran hombres, como veinte pastores, sino más”

“Pero en cuenta a que me discriminaron, sí... no hablaban conmigo, me hacían el vacío como se dice, claro y a mí no me importaba eso (...) pero fue más que nada porque me decepcione de ciertas personas, pero lo de discriminar son cosas que yo digo que se pueden sobrellevar”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- A. Discriminación de género para ejercer el pastorado:** Se puede establecer que producto del machismo a la pastora le costó poder ser ungida como tal. Por otro lado, ella confirma recibir reconocimiento de algunos pastores pero también invisibilización por parte de otros. Por último, se observan rasgos martiriológicos ya que la entrevistada afirma no importarle la discriminación de la cual pueda ser objeto.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	A. Discriminación de género para ejercer el pastorado	<i>“Pero en cuento a que me discriminaron, sí... no hablaban conmigo, me hacían el vacío como se dice, claro y a mí no me importaba eso (...) pero fue más que nada porque me decepcione de ciertas personas, pero lo de discriminar son cosas que yo digo que se pueden sobrellevar”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Yo no tenía iglesia, recibí el unguimiento y este lugar es arrendado no es propio (...)Entonces ahí yo me vine con todo para acá y el señor se puso a trabajar conmigo”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

- B. Falta de un espacio físico para iniciar la iglesia:** Se manifiesta que la pastora no tenía un lugar para levantar una iglesia, lo que la lleva a desocupar el lugar que mantenía como vivienda arrendada para habilitarlo como iglesia; debiendo irse a vivir con su hijo, lo cual revela los problemas que su condición socio-económica le genera.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
<p>2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado</p>	<p>B. Falta de un espacio físico para iniciar la iglesia</p>	<p><i>“Yo no tenía iglesia, recibí el unguimiento y este lugar es arrendado no es propio (...)Entonces ahí yo me vine con todo para acá y el señor se puso a trabajar conmigo”</i></p>

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Y empecé con niños, un montón de niños, mi hijo cantaba, hace todo en realidad, también le tiene un pastorado a él... entonces ahí comenzó el ministerio,... me visitaban alguna vez los hermanos, pero yo estaba sola, no tenía miembros, no tenía hermanos, pero como esto era del señor, convirtió al esposo de una hermana que estaba, lo convirtió aquí”

“Yo salía a predicar sola a la calle tomaba el megáfono y salía sola por las calles a predicar, entonces con el señor no más po... y así me fui haciendo un poco conocida y empezaron a llegar hermanos, empezaron a llegar de a poquito, pero lo más que tenía eran niños”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

A. Reclutamiento progresivo de miembros:

El ejercicio de actividades como “*predicaciones a la calle*” y “*visitas de hermanos*” permitieron que la pastora pudiera de manera paulatina obtener seguidores que en un primer momento fueron niños, pero que a medida que avanzaron los años, reclutó adultos para la membrecía de la organización, lo cual da cuenta de las estrategias de reclutamiento que elaboró como prácticas proselitistas, destacando el hecho que las labores fueron realizadas de forma solitaria.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	A. Reclutamiento progresivo de miembros	<i>“Yo salía a predicar sola a la calle tomaba el megáfono y salía sola por las calles a predicar, entonces con el señor no más po... y así me fui haciendo un poco conocida y empezaron a llegar hermanos, empezaron a llegar de a</i>

		<i>poquito, pero lo más que tenía eran niños”</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Él hace toda la parte ejecutiva, podríamos decir... él por ejemplo, es el que ha hecho todas las diligencias del ministerio para, en las municipalidades toda esa parte”

“Mi hijo que usted lo vio recién, él es el presidente de acá de la iglesia, después de mi está él... entonces él está a cargo de todo lo que es evangelismo, él es el que saca los equipos, eh... él y los hermanos varones, hay un grupito que lo apoya”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- B. Aristocracia del poder:** Se aprecia que hay una lógica de transmisión del poder desde la pastora a su hijo, el cual es el encargado de la parte ejecutiva de la iglesia en relación a lo interno y externo, así como la autoridad que le sigue en la estructura de mando. En este sentido se puede inferir que hay un cierre del poder dentro del mismo círculo familiar, no visualizándose delegaciones de roles en la membresía para hacerse de la responsabilidad de las actividades congregacionales.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	B. Aristocracia del poder	<i>“Él hace toda la parte ejecutiva, podríamos decir... él por ejemplo, es el que ha hecho todas las diligencias del ministerio para, en las municipalidades toda esa parte”</i>

--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Trabajan igual a la par con los varones, las mujeres que están capacitadas, porque los días que nosotros tenemos reunión con las hermanas, estudiamos la palabra, entonces se están capacitando en la medida que podemos hacerlo, en estos minutos no se están haciendo estudios en la iglesia”

“Según las capacidades que cumplan... sí porque hay hermanas que predicán igual que los hombres, coordinan, en la calle predicán también...lo hacemos más sencillo, no hacemos diferencia”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

- C. Prácticas de equidad de género:** Existe un claro acercamiento en la distribución de los roles al interior de la congregación, a la incorporación de la igualdad de género por parte de la entrevistada, en tanto delega actividades según *“capacidades de las mujeres”*, así como también incorporando los *“estudios de la palabra”*; es decir, se desarrollar una práctica de equidad en cuanto a que en los espacios y actividades que eran ocupados por hombres ahora se intenta que también los ocupen las mujeres.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	C. Igualdad de género	<i>“Según las capacidades que cumplan... sí porque hay hermanas que predicán igual que los hombres, coordinan, en la calle predicán también...lo hacemos más sencillo, no hacemos diferencia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Por el momento, pero no es porque no queramos ungir mujeres, es que estamos esperando que el señor confirme...claro porque también hay dos personas denominadas para diaconisas que seguramente se va a hacer para fin de año, entonces... pero es lo mismo, para mí son iguales”

“Todo se lo dejamos que el señor confirme, pero sí más adelante, como le digo.... Mi hijo está estudiando, mi hijo más chico también está estudiando... mi hijo menor también está estudiando teología... entonces... también tienen el llamado”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

D. Sucesión familiar del liderazgo por medio del llamado: Podemos notar en el discurso de la entrevistada en relación a la sucesión del liderazgo, la importancia de la “*confirmación*” del llamado como evento que marca el inicio del proceso de liderazgo. En efecto, al entender que esta pastora desarrolla una práctica aristocrática del poder, es posible inferir que la sucesión del liderazgo hacia los hijos ya no es solamente en función del carisma, sino por medio de preparación teológica, y de esta suerte legitimar dicho proceso por medio de la burocratización del poder.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	D.Sucesión del liderazgo	<i>“Todo se lo dejamos que el señor confirme, pero sí más adelante, como le digo.... Mi hijo está estudiando, mi hijo</i>

		<i>más chico también está estudiando... mi hijo menor también está estudiando teología... entonces... también tienen el llamado”</i>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Fui a hablar, averigüe donde está el sindicato de feriantes, lo ubique, fui a hablar con los dirigentes, que me apoyaran con el comedor, porque acá hay muchas ferias, casi todos los días, sobre todo el día lunes, fui a hablar con ellos como les digo... para que ellos apoyaran este comedor que les servía a ellos mismos sí algún día no tenían, ya me decían, al final accedieron y me dijeron que fuera con algún hermano o hermana, estuvo funcionando un buen tiempo”

“Él es quien ha hecho dirigencias, con el pastor que está a cargo de asuntos religiosos, entonces nosotros hemos tenido buena acogida porque la esposa de él es cristiana, él sabe que lo que hacemos es bueno, es bueno para las almas, para las personas, y nos ha autorizado andar con el camión predicando, el día domingo ellos pueden cerrar algunas calles un tipo de campañas itinerante, por decirlo de alguna manera, se predica, se canta, se reparten tratados, se habla de la palabra”

“Nosotros podemos tener mucha más actividad, por el hecho que el pastor que habla con mi hijo de la alcaldía siempre tiene invitaciones”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

E. Vinculación activa con el medio: Se puede dar cuenta que el desarrollo organizacional de esta congregación tiene relaciones activas con instituciones del medio social que le rodea. Es así que han realizado trabajos directos con la municipalidad, la cual les facilita instalaciones o medios para desarrollar sus actividades, así como vinculaciones con organizaciones sociales como lo es el sindicato de feriantes.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	E. Vinculación activa con el medio:	<i>“Fui a hablar, averigüe donde está el sindicato de feriantes...Nosotros podemos tener mucha más actividad, por el hecho que el pastor que habla con mi hijo de la alcaldía siempre tiene invitaciones”</i>

3. Pastora M.H.

Lleva 3 años con la congregación. Tiene 49 años. Hay entre 25 a 30 personas en la congregación, de los cuales son 7 hombres. Tiene 12 años de cristiana. No tiene estudios teológicos, no terminó la educación básica y ejerce el pastorado con su marido.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>“en San Esteban, en la San Esteban, ahí comenzamos a caminar con mi esposo, ahí el Señor nos llamó”.</i></p> <p><i>“cuando era niña, tenía nueve años, tuve una enfermedad de muerte y un vecino que era papá de una amiga mía, mi amiga lloraba mucho por mí, y el vecino dijo vamos a orar mucho por, ya que hace milagros, voy a empezar a llevar a la iglesia a la Maria, para que Dios la sane. Y desde ese día Dios sano mi vida, me dio la vida nuevamente, muchas veces a mí me decían que yo era pastora, y yo era chiquitita, pero no, no entendía, pero siempre me decían que era pastora porque tenía la autoridad para hablar, Dios me entregaba sabiduría, pero después con el tiempo me fui afuera y a los treinta y cinco años nuevamente el Señor me llamo, a los treinta y cinco años</i></p>

Dios me llamo”

“yo era una mujer drogadicta, una mujer alcohólica, y de ahí Dios vino a mí vida, ahí Dios salió a mí encuentro y cambió mi vida”

“Dios cambio mi vida, empezamos con mi esposo a evangelizar en las calles, empezamos a llevarle comida a la gente de las calles, y de ahí nos empezaron que nosotros, a profetizarnos que éramos siervos de Dios, que nosotros hemos nacido del corazón del Señor y así donde íbamos nos llamaban pastores, nunca nos dijeron hermanos”.

“yo no quería tomar el pastorado, porque yo veía cómo mis pastores sufrían dentro del pastorado, lo ví mucho llorar, siempre estuve al lado de ellos, y siempre los vi llorar, los vi sufrir: fueron vituperados, blasfemados; muchas veces lo increparon dentro de la iglesia los hermanos que no estaban conforme porque hay que aprender a cada hermano, hay que aprender a entender, hay que comprenderlo, y veía mucho sufrimiento en ellos, entonces ehhh, de entrar, y mi temor era irme afuera con tantas cosas que ellos le pasan dentro del evangelio, sobre todo cuando uno lleva un redil dentro de la iglesia, cuando llegan miembros en la iglesia, muchas veces nosotros tenemos que entender a los miembros pero los miembros no nos entienden a nosotras, o a nosotros los hermanos”.

“Yo estude hasta tercero básico. Cuando a mí el Señor me llamó yo no sabía leer, cuando a mí Dios me llamo yo tenía treinta y cinco años y no sabía leer, cuando a mí me llamo, yo le pedía que quería aprender a leer, nosotros vivimos grandes procesos los primeros días de entrada en el evangelio, yo venía saliendo del alcohol, de la droga, no tomé psicólogo, nada, porque yo dije que si era Dios que me cambiara...Dios en esa noche vino a mi vida, y vino como una luz que entró a mi vida y por

	<p><i>un momento quede en éxtasis como por unos cinco minutos más o menos, y cuando volví en sí me había quedado con la biblia aquí y tomo la biblia y me pongo a leer, y nunca me voy a olvidar empecé a leer primera de Corintios capitulo trece, las preeminencias del amor, o sea, ahí me estaba enseñando cómo yo podía amar a mí familia, cómo yo podía expresarme y cómo yo podía; y de ahí Dios me dio, ni siquiera tataree nada, mi hija estaba impresionada, me decía ‘pero mamá usted no sabía, apenas sabía firmar’, y Dios hizo ese proceso en mi vida”.</i></p>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
<p>Tensiones en los liderazgos</p>	<p><i>“no, ellos nunca nos han puesto pero porque yo antes también vivía aquí, yo vivía al ladito, entonces cuando yo vivía aquí al lado, entonces yo compartía con ellos, hacia lo mismo que ellos, pero cuando Cristo vino a mí vida Dios me cambio, y ellos han visto el cambio, y ellos nunca han hecho problemas porque ellos igual dicen, nosotros no hemos visto falta en ellos, nunca han dado mal testimonio”.</i></p> <p><i>“Sí, sí he tenido muchos problemas, como le decía delante las hermanas de repente no lo entienden a uno, entonces nosotros tenemos que hacer muchas veces como la del payaso aunque estemos reventados por dentro, pero tenemos que venir alegres, contentos, porque sí nosotros venimos con pena ‘la pastora está enojada, la pastora la encontré distinta, no era la misma de ayer. no encontré que me abrazo con amor, la encontré distante’ y así siempre pasan esas cosas, yo creo que en muchos lugares como muchas veces las pastoras dicen, no somos moneditas de oro para caerles bien a todos, ¿cierto?. Hay gente que se lleva bien conmigo y hay gente que se</i></p>

lleva bien con él y no conmigo, y así también como hay gente que se lleva bien conmigo y no con él”.

“en Septiembre del año pasado, hicimos un evento de puras mujeres, porque aún dentro del evangelio hay muchas mujeres que aún siguen siendo golpeadas por sus esposos, aún siendo hermanos de la iglesia, aún siendo pastores de la iglesia, hay mujeres que siguen siendo golpeadas dentro de la iglesia, siguen siendo psicológicamente maltratadas”.

“de primera cuando empecé el evangelio todos mi familia contentos, felices porque había hijos chiquititos todavía, y felices porque la mamá había cambiado, ya la mamá no se drogaba, ya la mamá no tomaba, ya la mamá no andaba peleando en la calle, entonces felices, pero después ya, cuando llevaba dos años en el evangelio muchas personas me decían que me llevara la cama a la iglesia, y me quedará en la iglesia, cuando tomé el pastorado a través del tiempo, ellos me han sabido entender igual porque muchas veces he tenido que posponer mi cumpleaños, ellos han llegado a mí casa con de todo para celebrar mí cumpleaños y justo en ese momento no estoy, estoy en la iglesia, se han ido a veces molesto, pero al final igual me entienden, han dejado la mesa puesta con todo y sin probar nada ellos se han ido a sus casas, por ser ahora viene el día del niño, justo está de cumpleaños él y estoy de cumpleaños yo entonces yo estoy aquí con los niños, y yo le digo a mis hijos sí ellos me quieren que vengan que participen con nosotros y igual les predicamos les hablamos del Señor, y ellos me entienden porque han visto el cambio, han visto que la mamá ya no es la misma, ya es otra, entonces sí ha tenido conflicto porque hay días que no pasan en todo el día en la casa, por ser la semana pasada, no pase en todo el día en la casa”.

“entonces toda la semana no hice almuerzo en mí casa, entonces todo eso se preocupó mi hija; sí, pero igual de repente llego en la noche cuando los niños están durmiendo, cuando nietos, hijos e hijas están durmiendo y al otro día me vengo temprano, me pongo a orar voy para allá, me están llamando, para allá para acá, y el día domingo así de pasadita me ven”.

“sí, mis hijas, ellas entre las cuatro reúnen la plata del arriendo, para pagar el arriendo, el agua y la luz”.

“mi esposo Dios lo llamó de tiempo completo, pero igual de repente por ser el año pasado, yo, yo carecí mucho de zapatos él igual entonces a trabajar, entonces entró a trabajar, lleva dos semanas ya trabajando por lo mismo”.

“No, gracias a Dios la hermana Evita nos pasó este lugar porque nosotros estábamos en una sede social pero nos sacaron de ahí porque hacíamos justo los días que ocupaban la sede; nosotros la estábamos ocupando, entonces, nosotros preferimos salir igual en la buena y todo y ahí nos pasaron este lugar para hacer culto acá”.

“mujeres que son evangélicas he escuchado que siguen siendo violadas, de hecho hace muy poquito escuché una niña, no es de esta iglesia, pero es de otra iglesia a la cual nosotros fuimos y se armó un alboroto muy grande en donde la pastora nunca estaba presente, le preguntamos al pastor por la pastora y dijo que estaba ocupada en otras cosas, y ese día se armó algo fuerte, porque llegó una niña, una niña justo cuando el pastor estaba predicando toda golpeada, y, y como que hacía menos de una hora había sido golpeada y llega, y esa niña tiene catorce años, y venía entrando a la iglesia, y empieza a gritar por el pasillo ‘mentiroso, mentiroso,

porque predicas del amor si mira como me dejastes antes de salir de la casa—le dijo—y mira como tienes a mi mamá—le dijo—porfavor vayan a ver a mi mamá, está inconsciente en la casa, se la violó, le pegó y que no le hizo. Y tú también a mí me has violado y vienes aquí”.

“la mujer aún dentro de la iglesia siguen siendo golpeadas y violadas dentro de la iglesia...machista, machista porque dentro de la iglesia él no deja que la mujer ejerza el pastorado ni nada dentro de la iglesia, que él predique”.

“yo pienso de que porque a veces no sabemos ser una mujer sabia, porque muchas veces le hemos predicado a las hermanas que tienen que ser mujeres sabias, que si sus esposos son inconversos tienen que comprenderlos, entenderlos y también hay días para Dios y días para el hogar también”.

“claro, porque eso también destruye al hogar, sobre todo cuando el esposo es inconverso destruye el hogar cuando Dios los llama a ambos dos y caminan el esposo con la esposa no es tan difícil, pero cuando caminan una mujer o un hombre solo es muy difícil, aquí mismo hay un hermano que la esposa lo trata mal cuando llega, le dice ‘ya llegaste de ver a las hermanas, ¿Cuál te gusto?’ y empieza, y el hermano nos cuenta a nosotros cuánto sufre, cuánto el llora para que Dios pueda tocar el corazón de la hermana, de su esposa, y ella también pueda conocer realmente a Dios y poder venir con él, con ella a la iglesia, muchas veces él se ha quedado en casa para complacerla a ella igual, y eso es lo que nosotros le decimos: hay días que complazcan a la esposa, complazcan al esposo”.

“sí y sigue, y de hecho donde yo nací que tampoco se los he contado, hace muy poquito me enteré que una de las niñas que yo las vi

	<p><i>crecer de los tres años, ya es una señorita que creo ya tiene catorce años, fue violada dentro de la iglesia por un hermano que él era el que les enseñaba todo lo que era instrumento musicales, entonces por eso le digo aún dentro de la iglesia siguen pasando cosas, sobre todo a las mujeres”.</i></p> <p><i>“cuesta mucho, mucho, mucho que la mujer salga del hogar porque ahora la mujer tiene mucho miedo del hombre, porque sí usted se puede dar cuenta, ahora el hombre persigue a la mujer hasta matarla, sino, sino está con ella. Entonces cuesta mucho que la mujer salga del hogar ahora, cuesta mucho, incluso las hermanas de la iglesia cuesta mucho que salgan del hogar porque sus esposos es inconverso o de repente igual es cristiano pero les cuesta salir; hay mucho mucha pelea intrafamiliar y cuesta mucho, mucho”.</i></p>
--	--

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Formas de conducción del Desarrollo Organizacional.	<p><i>“las labores que yo realizo, es salir a darles comida a los ancianos, a la calle, nosotros vamos los lunes, los miércoles y los viernes; entregar comida a la gente de la calle, y lo otro es que yo también voy al campamento Don Francisco todos los domingos a hacerles desayunos a los niños del campamento San Francisco”.</i></p> <p><i>“en la iglesia, yo igual predico. Salimos a predicar a la calle junto con mi esposo, salimos a visitar a los hermanos que no vienen a la iglesia que se están quedando porque están enfermos, otros porque están aburridos,</i></p>

porque están cansados, y así, y los dos siempre estamos saliendo a distintas partes”.

“Distintos, distintos trabajos.El de la mujer es como más fuerte, porque la mujer tiene que estar en todas, incluso ayudando al siervo que no decaiga, que siempre esté firme, que siempre esté en pie, que no vaya a caer en falta, que no vaya a caer en pecado, entonces es como más pesado, porque la mujer insta al esposo a que se hagan cosas para la gente de la calle”.

“sí, yo creo porque la mayoría de las hermanas siempre me buscan, me llaman por teléfono, ‘necesito hablar con usted’. Yo de repente la cito en mí casa, o voy a la iglesia, aquí conversamos...los varones siempre llegan más a mi esposo igual, ellos cualquier consejo, cualquier cosa, ellos se la piden a él.Igual le tenemos enseñado así que la mujer llegue donde mí y el varón a mi esposo, para que así no haya problema igual, porque hay esposos celosos, esposas celosas, entonces es mejor así”.

“No, no, porque mire la iglesia, lamentablemente los hermanos que vienen aquí son hermanos de bajos recursos, de muy bajos recursos, son hermanos que fueron en el mundo que fueron peleadores, que fueron, que tienen sus antecedentes; les cuesta encontrar trabajo. Tenemos la mayoría en todos los casos son inválidos, tenemos aquí tres hermanos que son inválidos, tenemos aquí tres hermanas que son invalidas, entonces ellos diezman, pero el diezmo que ellos dan es de su pensión, y su pensión que es de su diezmo es de ocho mil pesos, y no todos lo dan a fin de mes, entonces le doy gracias a Dios, porque yo arriendo, yo no tengo casa propia, arriendo, le doy gracias a Dios porque Dios me bendice a través de otras personas, puedo pagar el arriendo, puedo pagar la luz, puedo pagar el

agua”.

“por ser mañana mismo, mañana mismo, vamos a ir al campamento; ya vienen los varones, ellos nos ayudan a hacer la leche igual, ellos nos ayudan, aquí todos trabajamos cuando hacemos la comida para los abuelitos, igual nos turnamos...sí, nos turnamos. Por ser un día lunes, le puede tocar a esta casa, el día miércoles le puede tocar al hermano Julio, él cocina en su hogar para los abuelitos, el día jueves le toca a otro hogar y así”.

“Aquí se está preparando la hermana Evelyn, y al hermano David, porque ellos tienen el llamado igual...les ha costado un poquito, estamos esperando en Dios para poder ungirlos, pero igual antes de que se unjan nosotros estamos probando, igual ellos han sido como le decía una pilar fundamental en este lugar”.

“yo creo, el llamado, solamente el llamado de Jesucristo porque la palabra de Dios dice que es solamente el llamado, en ninguna parte de la biblia a mí me dice que yo tengo que ir a estudiar Teología y a estudiar otro este que salió para poder ser pastora, o sea, no, el llamado, yo creo que primeramente viene el llamado, y sí uno nació del corazón de Dios para tomar el pastorado, porque no cualquiera puede tomar el pastorado porque hay personas que toman el pastorado para ser asalariados, otros les van mal, están un tiempo y cierran la iglesia, los que realmente son llamados en Jesucristo son los que perduran”.

“participé tres años con los niños, con los niños y adultos minusválidos. Participé también con la junta de vecinos con ellos, para ayudarlos a conseguir sillas, estas sillas que traen motor, participé casi tres años con ellos enviando cartas a la municipalidad, enviando cartas a otros países; ahí hice y llegaron

ciento veinte sillas con motor, para aquella gente minusválida y después esto se volvió como pelea, y ya ahí yo me retiré, sí, es que mucha gente, por ser, la gente que está afuera que no conoce de Dios cuando ven que llegan muchas cosas, y ven que por ser una silla de esas vale un millón de pesos y entregarla una silla de esas a un minusválido que no, es que a lo mejor la van a vender, y empiezan los dimes y diretes, entonces yo dije ‘no hasta aquí no más yo llegó, ya llegaron las sillas, ya logramos lo que queríamos lograr y hasta aquí no más llegamos’ y yo me retiré y después con el tiempo supe que se deshizo, era un club de minusválidos, en eso participé, pero y de ahí no he participado más con la junta de vecinos ni nada de eso”.

“entonces yo creo que en este tiempo es como que está más peligroso, como que cuesta más llegar a las almas, cuesta más llegar a las personas, cuesta mucho ganarse un alma, cuesta mucho llegar a la calle y decirle a la persona ‘sabe que Dios me hace sentir que tienes un problema, Dios me hace sentir que tú estás pasando por esto y por esto’, y la mujer llora y se derrama y dice así, así, ‘cómo tú sabes’ empieza, pero hasta ahí no más llegó, no entran, cuesta mucho. Yo creo que antes no costaba tanto, porque antes cuando vinieron a hacer una campaña antes que la hermana cerrará aquí, yo vivía al lado, yo estaba mi mesa, estaba llena de droga, llena de alcohol cuando hicieron la campaña y me pidieron luz a mí y entonces yo digo ‘mire estos canutos más encima me vienen a molestar a mí’ y cuando hicieron el llamado pasó mucha gente y mucha de esa gente está todavía caminando allá. Hoy día nosotros hacemos un llamado y no vienen”

--	--

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“cuando era niña, tenía nueve años, tuve una enfermedad de muerte y un vecino que era papá de una amiga mía, mi amiga lloraba mucho por mí, y el vecino dijo vamos a orar mucho por, ya que hace milagros, voy a empezar a llevar a la iglesia a la Maria, para que Dios la sane. Y desde ese día Dios sano mi vida, me dio la vida nuevamente, muchas veces a mí me decían que yo era pastora, y yo era chiquitita, pero no, no entendía, pero siempre me decían que era pastora porque tenía la autoridad para hablar, Dios me entregaba sabiduría, pero después con el tiempo me fui afuera y a los treinta y cinco años nuevamente el Señor me llamo, a los treinta y cinco años Dios me llamo”

“yo era una mujer drogadicta, una mujer alcohólica, y de ahí Dios vino a mí vida, ahí Dios salió a mí encuentro y cambió mi vida”

“Yo estudie hasta tercero básico. Cuando a mí el Señor me llamó yo no sabía leer, cuando a mi Dios me llamo yo tenía treinta y cinco años y no sabía leer, cuando a mí me llamo, yo le pedía que quería aprender a leer, nosotros vivimos grandes procesos los primeros días de entrada en el evangelio, yo venía saliendo del alcohol, de la droga, no tomé psicólogo, nada, porque yo dije que si era Dios que me cambiara...Dios en esa noche vino a mi vida, y vino como una luz que entró a mi vida y por un momento quede en éxtasis como por unos cinco minutos más o menos, y cuando volví en sí me había quedado con la biblia aquí y tomo la biblia y me pongo a leer, y nunca me voy a olvidar empecé a leer primera de Corintios capitulo trece, las preeminencias del amor, o sea, ahí me estaba enseñando cómo yo podía amar a mi familia, cómo yo podía expresarme y cómo yo podía; y de ahí Dios me dio, ni siquiera tatarée nada, mi hija estaba impresionada, me decía ‘pero mamá usted no sabía, apenas sabía firmar’, y Dios hizo ese proceso en mi vida”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

A. Experiencias límites: Se puede observar que la entrevistada presenta en su descripción una personalidad de tipo ‘*limite*’, reflejada en las experiencias de vida que ella relata. Éstas a su vez son identificadas como los momentos ‘fundantes’ de su acercamiento al mundo cristiano y que a la posterioridad la llevaron a construir su identidad pentecostal.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Experiencias límites.	“ <i>Yo estude hasta tercero básico. Cuando a mí el Señor me llamó yo no sabía leer, cuando a mi Dios me llamo yo tenía treinta y cinco años y no sabía leer, cuando a mí me llamo, yo le pedía que quería aprender a leer, nosotros vivimos grandes procesos los primeros días de entrada en el evangelio, yo venía saliendo del alcohol, de la droga, no tomé psicólogo, nada, porque yo dije que si era Dios que me cambiara</i> ”

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“*En San Esteban, en la San Esteban, ahí comenzamos a caminar con mi esposo, ahí el Señor nos llamó*”.

“*Dios cambio mi vida, empezamos con mi esposo a evangelizar en las calles, empezamos a llevarle comida a la gente de las calles, y de ahí nos empezaron que nosotros, a profetizarnos que éramos siervos de Dios, que nosotros hemos nacido del corazón del Señor y así donde íbamos nos llamaban pastores, nunca nos dijeron hermanos*”.

“Yo no quería tomar el pastorado, porque yo veía cómo mis pastores sufrían dentro del pastorado, lo ví mucho llorar, siempre estuve al lado de ellos, y siempre los vi llorar, los vi sufrir: fueron vituperados, blasfemados; muchas veces lo increparon dentro de la iglesia los hermanos que no estaban conforme porque hay que aprender a cada hermano, hay que aprender a entender, hay que comprenderlo, y veía mucho sufrimiento en ellos, entonces eh, de entrar, y mi temor era irme afuera con tantas cosas que ellos le pasan dentro del evangelio, sobre todo cuando uno lleva un redil dentro de la iglesia, cuando llegan miembros en la iglesia, muchas veces nosotros tenemos que entender a los miembros pero los miembros no nos entienden a nosotras, o a nosotros los hermanos”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- B. Reconocimiento de carisma pastoral:** Se puede observar que el medio donde ella se desenvolvía le reconocía una significación mayor que al resto de los miembros, debiendo cargar con el peso que ello implica, llevándola a realizar actividades propias de un rol de liderazgo pastoral. Sin embargo esto era visto desde una óptica problemática, reflejo que ella interpretaba del sufrimiento de sus pastores al ejercicio del liderazgo. Otro elemento importante a rescatar es el rol de “*acompañamiento*” siempre presente de parte de su pareja, mostrándose un liderazgo en conjunto.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Reconocimiento de carisma pastoral.	<i>“Dios cambio mi vida, empezamos con mi esposo a evangelizar en las calles, empezamos a llevarle comida a la gente de las calles, y de ahí nos empezaron que nosotros, a profetizarnos que éramos siervos de Dios, que nosotros hemos nacido del corazón del Señor y así donde íbamos nos llamaban pastores, nunca nos dijeron hermanos”.</i>

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos.

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“no, ellos nunca nos han puesto pero porque yo antes también vivía aquí, yo vivía al ladito, entonces cuando yo vivía aquí al lado, entonces yo compartía con ellos, hacia lo mismo que ellos, pero cuando Cristo vino a mí vida Dios me cambio, y ellos han visto el cambio, y ellos nunca han hecho problemas porque ellos igual dicen, nosotros no hemos visto falta en ellos, nunca han dado mal testimonio”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- A. Baja conflictividad con los vecinos:** Hemos visto que la relación de las congregaciones pentecostales con los vecinos es en su mayoría es conflictiva, sin embargo en esta ocasión la entrevistada nos señala que producto de su comportamiento, “*buen testimonio*”, se le ha dado un reconocimiento especial y ha logrado mantener una convivencia con sus vecinos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	A. Baja conflictividad con los vecinos.	<i>“no, ellos nunca nos han puesto pero porque yo antes también vivía aquí, yo vivía al ladito, entonces cuando yo vivía aquí al lado, entonces yo compartía con ellos, hacia lo mismo que ellos, pero cuando Cristo vino a mí vida Dios me cambio, y ellos han visto el cambio, y ellos nunca han hecho problemas porque ellos igual dicen, nosotros no hemos visto falta en ellos, nunca han dado mal testimonio”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Sí, sí he tenido muchos problemas, como le decía delante las hermanas de repente no lo entienden a uno, entonces nosotros tenemos que hacer muchas veces como la del payaso aunque estemos reventados por dentro, pero tenemos que venir alegres, contentos, porque sí nosotros venimos con pena ‘la pastora está enojada, la pastora la encontré distinta, no era la misma de ayer. No encontré que me abrazo con amor, la encontré distante’”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

B. Subordinación al rol pastoral: Se puede observar una cierta disociación respecto a sus emociones personales y su accionar como pastora, pues existe una expectativa hacia la figura y accionar de la pastora por parte de la congregación. Esto lo vive nuestra entrevistada como una responsabilidad ineludible, que llega a convertirse en una carga propia de su rol el cual termina no permitiendo, y a la vez absorbiendo, lo secular de su vida cotidiana. Es importante también señalar la ‘cultura del martirio’ propio de las figuras simbólicas del cristianismo, que como lo ha expresado anteriormente la entrevistada, vive su rol como una carga que debe asumir.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	B. Subordinación al rol pastoral	<i>“Sí, sí he tenido muchos problemas, como le decía delante las hermanas de repente no lo entienden a uno, entonces nosotros tenemos que hacer muchas veces como la del payaso aunque estemos reventados por dentro, pero tenemos que venir alegres, contentos, porque sí nosotros venimos con pena ‘la pastora está enojada, la pastora la encontré distinta, no era la misma de ayer. No encontré que me abrazo con amor, la encontré distante’”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“De primera cuando empecé el evangelio todos mi familia contentos, felices porque había hijos chiquititos todavía, y felices porque la mamá había cambiado, ya la mamá no se drogaba, ya la mamá no tomaba, ya la mamá no andaba peleando en la calle, entonces felices, pero después ya, cuando llevaba dos años en el evangelio muchas personas me decían que me llevara la cama a la iglesia, y me quedará en la iglesia, cuando tomé el pastorado a través del tiempo, ellos me han sabido entender igual porque muchas veces he tenido que posponer mi cumpleaños, ellos han llegado a mí casa con de todo para celebrar mí cumpleaños y justo en ese momento no estoy, estoy en la iglesia, se han ido a veces molesto, pero al final igual me entienden, han dejado la mesa puesta con todo y sin probar nada ellos se han ido a sus casas, por ser ahora viene el día del niño, justo está de cumpleaños él y estoy de cumpleaños yo entonces yo estoy aquí con los niños, y yo le digo a mis hijos sí ellos me quieren que vengan que participen con nosotros y igual les predicamos les hablamos del Señor, y ellos me entienden porque han visto el cambio, han visto que la mamá ya no es la misma, ya es otra, entonces sí ha tenido conflicto porque hay días que no pasan en todo el día en la casa, por ser la semana pasada, no pase en todo el día en la casa”.

“Entonces toda la semana no hice almuerzo en mí casa, entonces todo eso se preocupó mi hija; sí, pero igual de repente llego en la noche cuando los niños están durmiendo, cuando nietos, hijos e hijas están durmiendo y al otro día me vengo temprano, me pongo a orar voy para allá, me están llamando, para allá para acá, y el día domingo así de pasadita me ven”.

“sí, mis hijas, ellas entre las cuatro reúnen la plata del arriendo, para pagar el arriendo, el agua y la luz”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

- C. Apoyo familiar al pastorado:** Existe una valoración por parte de los hijos y nietos respecto al ejercicio del pastorado, que a pesar de dejar su rol de “madre”, ellos han entendido la responsabilidad que significa ser pastora, que si bien han existidos momentos de cuestionamientos, estos siempre han sido a situaciones específicas

(falta de tiempo para las actividades familiares y recreativas). Dicho apoyo se sustenta debido al cambio ‘drástico’ que ella tuvo en su comportamiento; incluso el sostén económico del núcleo familiar es llevado por los hijos de la pareja pastoral.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	C. Apoyo familiar al pastorado	<i>“sí, mis hijas, ellas entre las cuatro reúnen la plata del arriendo, para pagar el arriendo, el agua y la luz”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Mi esposo Dios lo llamó de tiempo completo, pero igual de repente por ser el año pasado, yo, yo carecí mucho de zapatos él igual entonces a trabajar, entonces entró a trabajar, lleva dos semanas ya trabajando por lo mismo”.

“No, gracias a Dios la hermana Evita nos pasó este lugar porque nosotros estábamos en una sede social pero nos sacaron de ahí porque hacíamos justo los días que ocupaban la sede; nosotros la estábamos ocupando, entonces, nosotros preferimos salir igual en la buena y todo y ahí nos pasaron este lugar para hacer culto acá”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

- D. Carencia de recursos monetarios y materiales:** Se puede dar cuenta que producto de los escasos recursos económicos que posee el matrimonio pastoral, han carecido de un lugar físico propio en el cual celebrar sus reuniones teniendo que facilitarles un espacio una feligrés de la congregación, después de haber ocupado una cede vecinal que ya no pudieron seguir utilizando. Por otro lado, por carecer de un ingreso económico vía diezmo, el esposo de la pastora tuvo que entrar a trabajar ya

que el matrimonio estaba necesitando satisfacer necesidades básicas como la vestimenta.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	C. Carencia de recursos monetarios y materiales	<i>“Mi esposo Dios lo llamó de tiempo completo, pero igual de repente por ser el año pasado, yo, yo carecí mucho de zapatos él igual entonces a trabajar, entonces entró a trabajar, lleva dos semanas ya trabajando por lo mismo”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“La mujer aún dentro de la iglesia siguen siendo golpeadas y violadas dentro de la iglesia...machista, machista porque dentro de la iglesia él no deja que la mujer ejerza el pastorado ni nada dentro de la iglesia, que él predique”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 *“Tensiones en los liderazgos”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Dificultades tras el ejercicio del pastorado”*, se observa el siguiente tópico:

E. Rol de subordinación de la mujer en la congregación: Se puede inferir que la mujer ejerce una posición de subordinación en las congregaciones pentecostales, donde incluso durante mucho tiempo existía una naturalización de la violencia sexual contra ellas que aún no ha sido removida. Sin embargo las violencias también se expresan de forma simbólica y en el poder, donde la mujer tendría una limitación a la hora de ejercer el liderazgo y pastorado propio de su condición de género.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
--------------	--------	------

<p>1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado</p>	<p>E. Rol de subordinación de la mujer en la congregación</p>	<p>“La mujer aún dentro de la iglesia siguen siendo golpeadas y violadas dentro de la iglesia...machista, machista porque dentro de la iglesia él no deja que la mujer ejerza el pastorado ni nada dentro de la iglesia, que él predique”.</p>
---	--	--

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Las labores que yo realizo, es salir a darles comida a los ancianos, a la calle, nosotros vamos los lunes, los miércoles y los viernes; entregar comida a la gente de la calle, y lo otro es que yo también voy al campamento Don Francisco todos los domingos a hacerles desayunos a los niños del campamento San Francisco”.

“Participé tres años con los niños, con los niños y adultos minusválidos. Participé también con la junta de vecinos con ellos, para ayudarlos a conseguir sillas, estas sillas que traen motor, participé casi tres años con ellos enviando cartas a la municipalidad, enviando cartas a otros países; ahí hice y llegaron ciento veinte sillas con motor, para aquella gente minusválida y después esto se volvió como pelea, y ya ahí yo me retiré, sí, es que mucha gente, por ser, la gente que está afuera que no conoce de Dios cuando ven que llegan muchas cosas, y ven que por ser una silla de esas vale un millón de pesos y entregarla una silla de esas a un minusválido que no, es que a lo mejor la van a vender, y empiezan los dimes y diretes, entonces yo dije ‘no hasta aquí no más yo llegó, ya llegaron las sillas, ya logramos lo que queríamos lograr y hasta aquí no más llegamos’ y yo me retiré y después con el tiempo supe que se deshizo, era un club de minusválidos, en eso participé, pero y de ahí no he participado más con la junta de vecinos ni nada de eso”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “Formas de conducción del desarrollo organizacional”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Desarrollo congregacional”, se observa el siguiente tópico:

F. Alta vinculación con el medio: Se puede dar cuenta que la pastora ha realizado varias y profundas vinculaciones, actividades y proyectos con su medio circundante, en particular instituciones barriales. En ese contexto se puede sospechar que aquellas actividades están orientadas bajo una lógica proselitista a los intereses de su congregación. Por otro lado, dentro de la relación con el mundo secular, se observa que ciertas prácticas ‘corrupta’ son un punto de discordia en la relación con dichas instituciones, terminando la pastora por concluir hasta cierto límite su trabajo con ellos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	A. Alta vinculación con el medio	<i>“Participé tres años con los niños, con los niños y adultos minusválidos. Participé también con la junta de vecinos con ellos, para ayudarlos a conseguir sillas...la gente que está afuera que no conoce de Dios cuando ven que llegan muchas cosas, y ven que por ser una silla de esas vale un millón de pesos y entregarla una silla de esas a un minusválido que no, es que a lo mejor la van a vender, y empiezan los dimes y diretes, entonces yo dije ‘no hasta aquí no más yo llegó’”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“En la iglesia, yo igual predico. Salimos a predicar a la calle junto con mi esposo, salimos a visitar a los hermanos que no vienen a la iglesia que se están quedando porque están enfermos, otros porque están aburridos, porque están cansados, y así, y los dos siempre estamos saliendo a distintas partes”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

G. Constante seguimiento a la congregación: Se da cuenta que parte de las formas de conducción de la congregación se desarrolla un seguimiento constante a la membrecía de la misma, de lo cual se puede desprender un interés de manejo sobre ella de tono paternalista. De esto se puede interpretar que está presente, de manera bien marcada, la figura del pastor y su rebaño, el cual debe cuidar y velar por éste para que no se pierdan los miembros que la componen de manera que aquella figura siga existiendo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	B. Constante seguimiento a la congregación	<i>“En la iglesia, yo igual predico. Salimos a predicar a la calle junto con mi esposo, salimos a visitar a los hermanos que no vienen a la iglesia que se están quedando porque están enfermos, otros porque están aburridos, porque están cansados, y así, y los dos siempre estamos saliendo a distintas partes”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Distintos, distintos trabajos. El de la mujer es como más fuerte, porque la mujer tiene que estar en todas, incluso ayudando al siervo que no decaiga, que siempre esté firme, que siempre esté en pie, que no vaya a caer en falta, que no vaya a caer en pecado, entonces es como más pesado, porque la mujer insta al esposo a que se hagan cosas para la gente de la calle”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

H. Liderazgo marianista: Se puede dar cuenta que la pastora afirma que tanto ella con su esposo tienen roles distintos al interior de la congregación. En efecto, la entrevistada afirma que la mujer tiene un rol mucho más fuerte e importante en un matrimonio pastoral ya que es ella la que le da sustento y motivación al hombre para realizar tales o cuales actividades, como una suerte de sustento moral y espiritual. Un discurso que vuelve a aparecer es el carácter “*martiriológico*” del liderazgo, presentado como “*más pesado*”.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C. Liderazgo marianista.	<i>“Distintos, distintos trabajos. El de la mujer es como más fuerte, porque la mujer tiene que estar en todas, incluso ayudando al siervo que no decaiga, que siempre esté firme, que siempre esté en pie, que no vaya a caer en falta “</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Sí, yo creo porque la mayoría de las hermanas siempre me buscan, me llaman por teléfono, ‘necesito hablar con usted’. Yo de repente la cito en mi casa, o voy a la iglesia, aquí conversamos...los varones siempre llegan más a mi esposo igual, ellos cualquier consejo, cualquier cosa, ellos se la piden a él. Igual le tenemos enseñado así que la mujer llegue donde mí y el varón a mi esposo, para que así no haya problema igual, porque hay esposos celosos, esposas celosas, entonces es mejor así”.

“por ser mañana mismo, mañana mismo, vamos a ir al campamento; ya vienen los varones, ellos nos ayudan a hacer la leche igual, ellos nos ayudan, aquí todos trabajamos cuando hacemos la comida para los abuelitos, igual nos turnamos...sí, nos turnamos. Por ser un día lunes, le puede

tocar a esta casa, el día miércoles le puede tocar al hermano Julio, él cocina en su hogar para los abuelitos, el día jueves le toca a otro hogar y así”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- I. Contradicción en roles de género:** Se puede constatar que las relaciones de género se presentan como una situación importante en el ejercicio de la condición de la congregación, por un lado existen prácticas de transversalidad de los roles “*clásicas*”, hombres y mujeres trabajan juntos en los quehaceres de la congregación, difuminando los papeles tradicionales, donde lo femenino ha logrado permear lo masculino (y viceversa). Sin embargo, también se visualiza que existe una polaridad de roles cuando se trata problemas que atañen la convivencia del grupo, allí se ha construido una división de género donde lo masculino se opone a lo femenino (y viceversa).

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	D. Contradicción en roles de género.	<i>“Por ser mañana mismo, mañana mismo, vamos a ir al campamento; ya vienen los varones, ellos nos ayudan a hacer la leche igual, ellos nos ayudan, aquí todos trabajamos cuando hacemos la comida para los abuelitos, igual nos turnamos...sí, nos turnamos. Por ser un día lunes, le puede tocar a esta casa, el día miércoles le puede tocar al hermano Julio, él cocina en su hogar para los abuelitos, el día jueves le toca a otro hogar y así”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Aquí se está preparando la hermana Evelyn, y al hermano David, porque ellos tienen el llamado igual...les ha costado un poquito, estamos esperando en Dios para poder ungirlos, pero igual antes de que se unjan nosotros estamos probando, igual ellos han sido como le decía una pilar fundamental en este lugar”.

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

- J. Preparación para la sucesión:** La pastora señala que el mecanismo de sucesión del liderazgo interno de la congregación, deben pasar por un proceso validación y legitimización, en un primer momento debe existir un *“llamado”* por parte de los aspirantes y posteriormente una *“confirmación”* de partes de ellos, sin dejar de tener un trabajo sobresaliente en la misma congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	E. Preparación para la sucesión.	<i>“Aquí se está preparando la hermana Evelyn, y al hermano David, porque ellos tienen el llamado igual...les ha costado un poquito, estamos esperando en Dios para poder ungirlos, pero igual antes de que se unjan nosotros estamos probando, igual ellos han sido como le decía una pilar fundamental en este lugar”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“yo creo, el llamado, solamente el llamado de Jesucristo porque la palabra de Dios dice que es solamente el llamado, en ninguna parte de la biblia a mí me dice que yo tengo que ir a estudiar Teología y a estudiar otro este que salió para poder ser pastora, o sea, no, el llamado, yo creo que primeramente viene el llamado, y sí uno nació del corazón de Dios para tomar el pastorado, porque no cualquiera puede tomar el pastorado porque hay personas que toman el pastorado para ser asalariados, otros les van mal, están un tiempo y cierran la iglesia, los que realmente son llamados en Jesucristo son los que perduran”.

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

K. ‘El llamado’ como característica principal del liderazgo: Nuevamente “*el llamado*” es la principal característica que aparece para poder ejercer el pastorado y convertirse en el líder de una congregación. Por otro lado se puede inferir que esta idea es una forma de resistencia por parte de quienes no tienen estudios y preparación secular, de manera que los con pocos estudios, recursos y preparación puedan ejercer el liderazgo. Finalmente se hace una crítica a quienes pretenden ser líderes para recibir una retribución económica.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	F. ‘El llamado’ como característica principal del liderazgo.	<i>“yo creo, el llamado, solamente el llamado de Jesucristo porque la palabra de Dios dice que es solamente el llamado, en ninguna parte de la biblia a mí me dice que yo tengo que ir a estudiar Teología y a estudiar otro este que salió para poder ser pastora, o sea, no, el llamado, yo creo que primeramente viene el llamado, y sí uno nació del corazón de Dios para tomar el pastorado”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Entonces yo creo que en este tiempo es como que está más peligroso, como que cuesta más llegar a las almas, cuesta más llegar a las personas, cuesta mucho ganarse un alma, cuesta mucho llegar a la calle y decirle a la persona ‘sabe que Dios me hace sentir que tienes un problema, Dios me hace sentir que tú estás pasando por esto y por esto’, y la mujer llora y se derrama y dice así, así, ‘cómo tú sabes’ empieza, pero hasta ahí no más llegó, no entran, cuesta mucho. Yo creo que antes no costaba tanto, porque antes cuando vinieron a hacer una campaña antes que la hermana cerrará aquí, yo vivía al lado, yo estaba mi mesa, estaba llena de droga, llena de alcohol cuando hicieron la campaña y me

pidieron luz a mí y entonces yo digo ‘mire estos canutos más encima me vienen a molestar a mí’ y cuando hicieron el llamado pasó mucha gente y mucha de esa gente está todavía caminando allá. Hoy día nosotros hacemos un llamado y no vienen”.

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

L. Bajo reclutamiento: La entrevistada señala que los mecanismos de reclutamientos, “*llegar a las almas*”, se ha visto mermado en su nivel cuantitativo, que si bien “*la palabra*” puede llegar a otras personas, éstos no se “*convierten*” al cristianismo. Así mismo, una de las explicaciones que da la entrevistada respecto al bajo reclutamiento, se debe al “*tiempo*” secular de la sociedad y la misma marginalidad de donde vive, que ha formado una identidad de resistencia a la pobreza alejada de los mecanismos clásicos de socialización que la modernidad desarrollaba.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	G. Bajo reclutamiento.	<i>“Entonces yo creo que en este tiempo es como que está más peligroso, como que cuesta más llegar a las almas, cuesta más llegar a las personas, cuesta mucho ganarse un alma, cuesta mucho llegar a la calle y decirle a la persona ‘sabe que Dios me hace sentir que tienes un problema, Dios me hace sentir que tú estás pasando por esto y por esto’, y la mujer llora y se derrama y dice así, así, ‘cómo tú sabes’ empieza, pero hasta ahí no más llegó, no entran, cuesta mucho...Hoy día nosotros hacemos un llamado y no vienen”.</i>

4. Pastora E.C:

Diecinueve años como pentecostal proviene del catolicismo, hace diez años como pastora de la congregación “*Ministerio Cristiano Jesucristo es el rey*”, membresía de veinticinco personas, nivel educacional cuatro años de vestuario en un colegio de monjas, casada, cinco hijos, sin estudios teológicos formales, sesenta y cuatro años de edad.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>“porque los católicos nunca se puede decir que aprenden nada... solamente el padre nuestro y el rezo a los santos... pero después uno se da cuenta que él único que se merece la honra es el Señor no hay otro... y uno cuando recién llega al evangelio, llega en el primer amor, que quiere estar en todas, no quiere llegar tarde, no quiere pasar por alto la oración... siempre... y yo como fui en el católico, porque cuando yo fui católica era no de esas que iba una vez al año o que... yo iba a todo... los domingos, mes de Maria... todo... andábamos con los ancianos, dábamos comida en la iglesia, preparábamos para la primera comunión, harto trabajo... y yo de repente me cambie”</i></p> <p><i>“de jefa de dorcas (...) claro, y me habían ungido de diaconisa... esos eran los roles que cumplía dentro de la iglesia, pero eso no fue al tiro fue como a los cuatro años, después de los cuatro años que entré al evangelio”</i></p> <p><i>“no porque sabía ya lo que era, porque yo ya había estado de ayudanta... eh... había... trabajado junto a las dorcas... entonces ya tenía un poco de experiencia de lo que era el trabajo en la iglesia”</i></p> <p><i>“me profetizo una hermana que sí me conocía, a mí me conocía las hermanas que sí me profetizaron... no venía nadie de otro país, venía de acá mismo, entonces ellas me</i></p>

	<p><i>profetizaron que estaba para... para ser pastora... entonces sí así fue, después un pastor me ungió”</i></p> <p><i>“la jefa de dorcas eh una me dijo – sabe hermana, usted va a quedar como jefa de dorcas- me dijo otra jefa de dorcas (...)y me sorprendió mucho porque dije yo – pero yo porque- porque me dejaron un puesto que yo no sabía desenredar la madeja, que estaba pasando... señor – siento que yo no voy a poder hacer esto- pero siempre viendo las cosas a la manera que nuestros ojos están viendo, pero Dios dice otra cosa”</i></p> <p><i>“a mí lo que más me gusta y me ha gustado toda la vida, es predicar en la calle y sabe que mí mayor anhelo es predicar en la calle, sabe que yo desde que entré a la iglesia como a los tres días, la jefa de dorcas me hace predicar a la calle, y yo que sabía... no sé ni lo que dije, no me acuerdo... que diría... no sé... y desde ahí que diga... yo no predico el domingo... nooo... a mí me gusta... mucho predicar en la calle”</i></p>
--	--

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>“yo a veces le digo a él, usted es el responsable porque usted es el que va adelante yo no... yo soy su ayuda, y me dice... no... esto es de los dos porque los dos estamos en esto y los dos tenemos que hacer las cosas, y siempre es así”</i></p> <p><i>“Alcanza demás el tiempo... dice que hay tiempo para todo, dice Eclesiastés, entonces tenemos que... separar el tiempo, las horas, que uno tenga que hacer las labores de la casa como de la iglesia... salimos a visitar”</i></p> <p><i>“Es que en la iglesia siempre cuando hay esposa pastora hay como un celo, yyy... yo creo que eso ocasionaba más los problemas que habían... pero eso ya paro que tiempo,</i></p>

ahora está todo bien, de repente hay problemas con los hermanos... porque esto no es que digamos vamos a vivir una vida armoniosa adentro de la iglesia, no... porque somos personas somos seres que cometemos errores, tenemos faltas, que lindo sería que fuéramos seres que no tuviéramos faltas ni con una palabra, ni con una mirada... pero sucede”

“ya como un mes que no estoy haciendo dorcas, porque las hermanas están trabajando las que venían a las dorcas, otras tienen niños pequeños, hace frío, no quieren salir... el problema de las hermanas... pero es importante las dorcas en la iglesia, porque siempre las mujeres somos más buenas para orar, a veces los maridos trabajan, no pueden estar en la oración, las mujeres son más... hay un apego más grande hacia Dios, hacia la oración”

“bueno, hay hartas cosas que uno como una persona que va por delante, porque mire es cierto que el pastor es la cabeza de acá de la iglesia, pero uno como acá como ayuda, uno sabe que tiene que tener un buen comportamiento... eh... siempre la cara alegre, aunque tenga algunas cosas por dentro, uno siempre tiene que estar alegre... eh... tiene que ser servicial, porque uno tiene que ser servidora...ayudar... de poder eh... ser una mujer de oración, ya así tantas cosas que uno tiene que cumplir”

“porque usted sabe que aunque el pastor faltará tendría que asumir yo, sí el Señor quisiera que así fuera... pero en cuento que dijera yo... el pastor no está... esto se acabó... no... tal cosa... y él las entiende perfectamente de lo que tiene que hacer, sí así fuera yo sé que yo tendría que estar ahí...pero como mi esposo está y yo estoy... trabajamos juntos”

“porque yo a veces eh propuesto algo, pero no

a la iglesia en general, sino que conversamos con el pastor, que me gustaría esto..., me gustaría esto otro... pero como él es el que manda, yo no puedo pasar arriba de él, de lo que él diga eso se hará... entonces él dice no pero esto no se puede cambiar esto tiene que seguir igual... yapo... sigue igual... entonces yo no puedo cambiar las cosas, porque yo quisiera excepto que sea algo... por ejemplo que diga bueno toquemos guitarra y no acordeón... esas cosas pero no más allá sino que es él.. el que la decisión, él toma la decisión”

“sí, él también... porque yo administro yo me la gasto (...) soy mala administradora”

“que nosotros antes asistíamos a otro, donde la pastora Marisela ella era la jefa, la presidenta, después yo me retire, ya llevábamos como cuatro años o cinco años juntas, me retire y después hicimos otra, esas cosas que no deberían pasar pero pasan, ya no quiero con estas... pero quiero por la otra... entonces la pastora Maria Elena me dijo, y porque no hacemos una nosotros (...) entonces como teníamos todos los antecedentes, entonces era fácil para formar otra, ya... dejamos acá la iglesia como la casa madre, la casa matriz y empezamos a reunirlos a juntar mujeres, y después yo me quede a cargo”

“trabajar con las pastoras, así que yo estoy a cargo de nueve y tantas mujeres que hay, no es que uno diga esto es difícil y es fácil, porque uno tiene que estar ahí con las pastoras porque de repente hay problemas entre ellas, así como las niñas que se pelean, y así pasa de repente con ellas, como niñas, entonces tiene que estar siempre ahí, somos adultas las cosas tienen que estar la situación, no puede ser que nos enojemos... esa es la responsabilidad que tengo, fuera de lo que tengo acá... que

	<p><i>mañana tengo que... tocar otra vez”</i></p> <p><i>“la verdad es que yo siempre le ando haciendo el quite a las cosas, cuando me dicen –va a coordinar- sí hay más porque no le dice a los otros que van a coordinar, sí hay otros predicadores, porque me dio la predicación a mí sí hay otros predicadores... y siempre le ando haciendo como el quite a esto”</i></p> <p><i>“yo podría haber estado muerta hace tiempo, desde que me operaron de un cáncer, y me tendría que haber muerto, pero cada día despertar es alegría y gozo para mí tener vida (...)que entre lo que estaba viviendo comprendí que el centro de nuestras vidas, era el señor, no los hijos, ni los nietos... ni el marido, ni mi mamá, ni nadie, solamente él... yo a él tengo que agradecerle, lo demás, los hijos son pasajeros, yo también fui hija... a veces somos mal agradecidos, todas esas cosas, pero el único que ve todas las cosas diferentes es el señor y desde ahí yo entendí eso... dije yo nunca más eso, y ahora el primero en mí vida es el señor”</i></p>
--	---

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
<p>Formas de conducción del Desarrollo Organizacional.</p>	<p><i>“y después el pastor compro acá y empezamos acá porque allá era arrendado, solamente arrendado... y se había cumplido el plazo y todo eso, y acá teníamos propuesta de compra y se compró y se empezó a construir lo que hay”</i></p> <p><i>“dicen miren a ella es la pastora de la iglesia... también nosotros cumplimos un gran rol dentro de la iglesia que cuando el pastor no está, uno tiene que hacer todo el trabajo en la iglesia... ehhhh... que tiene que abrir la iglesia, que tiene que orar, que tiene que ordenar, predicar, tiene que hacer muchos trabajos... entonces uno... ocupa un lugar</i></p>

diferente a los demás, porque los hermanos no hacen lo que uno hace, ya sí hay que limpiar la iglesia, ahí está uno, en todas... somos la ayuda idónea, por eso dice que somos la ayuda idónea del pastor...o sea de los esposos”

“porque mi esposo cuando estuvo hospitalizado, yo estuve... iba al hospital volvía, tenía que hacer las cosas, o las cosas que hacen las mujeres en el día... y.... yo tenía que ver con la iglesia, y él estuvo casi un mes en el hospital, y yo tenía que ver con todo... entonces... eh... uno cumple un rol importante al lado del esposo”

“No, tuve mucho apoyo...mucho apoyo... de los pastores, de las esposas de los pastores... que venían a verme, que venían a predicar siempre estuve bien... los demás”

“obvio...que lo necesitaba, porque uno se siente... se siente sola... y aunque uno sabe que Dios es con uno, pero igual uno se siente sola... pero yo fui muy acompañada en ese tiempo por todos mis hermanos... los pastores conocidos, porque uno conoce muchos pastores, entonces tuve muy buena experiencia, por cómo se portaron... conmigo...muy bien... un siete”

“igual... tenemos que trabajar a la par, porque oramos eh... todos los sábados oramos una hora, ora él una hora, después yo oro otra hora... hacemos cadena de oración y siempre estamos ahí y si hay que coordinar, tengo que coordinar, sí hay que predicar, tengo que predicar... eh... los niños de la escuela dominical los domingos tenemos escuela dominical... dorcas... y todo ese es un trabajo, que uno tiene que realizar, y uno lo hace contenta”

“bueno ellos también son fundamentales en la iglesia, porque cuando el pastor no está ellos

tienen que hacer que ayunen... ellos son los ayudantes de pastor... entonces sí yo no estoy... se supone que tiene que haber un diácono... que tome el trabajo de la iglesia”

“El pastor es pensionado, y con la pensión de él... nosotros vivimos... porque se ofrenda en la iglesia, como todas las iglesias, hay ofrendas pequeñas y otras grandes... se da una ofrenda de como la gente pueda... de cien pesos, de doscientos pesos... en población no es que la gente pueda mucho... que diga dan siempre cinco mil pesos... no... (se ríe)... como lo que sienta su corazón así da... no... dan cien pesos... pero así es... entonces nosotros con eso.. eh... no vamos a vivir con eso... sino que vamos a vivir... de la pensión de él”

“las primicias, sí... dos hermanos traen generalmente primicias todos los meses”

“claro, pero es muy poca, muy poquita la ofrenda que se hace generalmente, pero me ayuda”

“ehh... hay un pastor probando... pero nada más que no tiene iglesia”

“hay un matrimonio que yo diría que... pero hay que ver más adelante, porque hay unas niñas jóvenes también pero no sabría decirte... sí es que está la bendición en ellas, no sé... no sabría decir... sabe que él (aludiendo a Dios) todo lo que hace lo hace bien, algún día lo revelará... o a lo mejor.... Pero así se va a descubrir”

“porque primero tendría que ser... porque uno empieza desde niña a ser... hermana de banca, después a lo mejor va a pasar al coro, va a tomar otros cargos, va a ir subiendo de rango, hasta que va a llegar a ser como se dice cuando uno estudia, una profesional... porque no es tan así, en qué llegó a una iglesia y ya a los cinco meses ya estoy ungida, cuántos casos

no sucederán por ahí”

“yo creo que los institutos no soy muy buenos, porque yo creo que todo lo que sea aprender, es muy bueno... uno se capacita cada día en lo que más pueda... pero los que estudian en instituto ellos tienen palabra, pero no tiene espíritu santo”

“porque serían pura palabra po mijo... porque no tendrían eso... que es importante en la vida espiritual, que es tener el espíritu santo”

“más mujeres, casi siempre en las iglesias hay más mujeres que hombres”

“porque puede ser, yo pienso que nosotras somos más apegadas a las cosas de Dios, las mujeres como que con alegría sirve, a veces los hombres andan amargados en sus trabajos, pero las mujeres contentas vienen a la iglesia, yo siempre contenta... porque es una alegría que uno siente, para mí es lo más lindo... servir al Señor... porque uno puede tener hijos, familia... pero eso es muy importante en la vida de uno”

“Tenemos muy buena relación con otros pastores... nunca hemos tenido algún conflicto con ellos, bueno que yo sepa, es que el pastor es súper tranquilo, él no se mete en nada, él trata de resolverlo de la mejor forma que se pueda... dice que siempre uno tiene que conversar las cosas, dice –los pastores somos personas adultas, y somos personas que todos nos están mirando a nosotros- porque los demás están pendiente de lo que hacen y de lo que no hacen”

“se conversa, se hace una reunión especial y se conversa y al final salimos todos en victoria”

“el pastor dice el día domingo, antes habían diferentes predicadores el día domingo, y

	<p><i>conversamos con el pastor que bueno sería que predicara solamente él el día domingo, y sí él lo tomo... está bien... el pastor siempre va a tener una predicación del buen consejo con la palabra”</i></p> <p><i>“y el pastor da los trabajos, él dice el próximo martes, jueves y día domingo tenemos servicios, dice el martes va a predicar, o sea va a coordinar otra personas y así el día jueves”</i></p>
--	---

CATEGORÍA I: Experiencias de vida en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“y uno cuando recién llega al evangelio, llega en el primer amor, que quiere estar en todas, no quiere llegar tarde, no quiere pasar por alto la oración... siempre... y yo como fui en el católico, porque cuando yo fui católica era no de esas que iba una vez al año o que... yo iba a todo... los domingos, mes de Maria... todo... andábamos con los ancianos, dábamos comida en la iglesia, preparábamos para la primera comunión, harto trabajo... y yo de repente me cambie”

“de jefa de dorcas (...) claro, y me habían ungido de diaconisa... esos eran los roles que cumplía dentro de la iglesia, pero eso no fue altiro fue como a los cuatro años, después de los cuatro años que entré al evangelio”

“no porque sabía ya lo que era, porque yo ya había estado de ayudanta... eh... había... trabajado junto a las dorcas... entonces ya tenía un poco de experiencia de lo que era el trabajo en la iglesia”

“a mí lo que más me gusta y me ha gustado toda la vida, es predicar en la calle y sabe que mí mayor anhelo es predicar en la calle, sabe que yo desde que entré a la iglesia como a los tres días, la jefa de dorcas me hace predicar a la calle, y yo que sabía... no sé ni lo que dije, no me acuerdo... que diría... no sé... y desde ahí que diga... yo no predico el domingo... nooo... a mí me gusta... mucho predicar en la calle”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Experiencias de vida en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

F. Desarrollo activo pre-pastoral: La entrevistada subraya una sucesión de hechos que le permitieron un constante desarrollo en las iglesias a las que perteneció desde sus inicios en tanto parte de la membrecía, haciendo patente el hecho de que anteriormente había sido católica y que posteriormente se convirtió al evangelio. Esta activa participación le facilitó el desenvolvimiento en los quehaceres del rol de pastora. En este sentido, su experiencia previa al pastorado fue fundamental.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A.Desarrollo activo pre-pastoral	<i>“no porque sabía ya lo que era, porque yo ya había estado de ayudanta... eh... había... trabajado junto a las dorcas... entonces ya tenía un poco de experiencia de lo que era el trabajo en la iglesia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“La jefa de dorcas una me dijo – sabe hermana, usted va a quedar como jefa de dorcas- me dijo otra jefa de dorcas (...)y me sorprendió mucho porque dije yo – pero yo porque- porque me dejaron un puesto que yo no sabía desenredar la madeja, que estaba pasando... señor – siento que yo no voy a poder hacer esto- pero siempre viendo las cosas a la manera que nuestros ojos están viendo, pero Dios dice otra cosa”

“La verdad es que yo siempre le ando haciendo el quite a las cosas, cuando me dicen –va a coordinar- sí hay más porque no le dice a los otros que van a coordinar, sí hay otros predicadores, porque me dio la predicación a mí sí hay otros predicadores... y siempre le ando haciendo como el quite a esto”

“yo podría haber estado muerta hace tiempo, desde que me operaron de un cáncer, y me tendría que haber muerto, pero cada día despertar es alegría y gozo para mí tener vida (...)que entre lo que estaba viviendo comprendí que el centro de nuestras vidas, era el señor, no los hijos, ni los nietos... ni el marido, ni mi mamá, ni nadie, solamente él... yo a él tengo que agradecerle, lo demás, los hijos son pasajeros, yo también fui hija... a veces somos mal agradecidos, todas esas cosas, pero el único que ve todas las cosas diferentes es el señor y desde ahí yo entendí eso... dije yo nunca más eso, y ahora el primero en mí vida es el señor”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- G. Inseguridad para asumir cargos de dirección:** Se puede apreciar que la entrevistada denota un constante rechazo para asumir cargos directivos en la congregación, como lo son “*jefa de dorcas, coordinación y predicación*”; actividades propias de los altos cargos en la jerarquía de la congregación pentecostal, hasta que vive una experiencia límite que le marcó la vida pese a su sentimiento de inseguridad que se observa para asumir cargos de dirección.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Inseguridad para asumir cargos de dirección	<i>“la verdad es que yo siempre le ando haciendo el quite a las cosas, cuando me dicen –va a coordinar- sí hay más porque no le dice a los otros que van a coordinar, sí hay otros predicadores, porque me dio la predicación a mí sí hay otros predicadores... y siempre le ando haciendo como el quite a esto”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Me profetizó una hermana que sí me conocía, a mí me conocía las hermanas que sí me profetizaron... no venía nadie de otro país, venía de acá mismo, entonces ellas me profetizaron que estaba para... para ser pastora... entonces sí así fue, después un pastor me ungió”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Experiencias de vida en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico:

H. Llamado mediante profecía: Podemos visualizar que el llamado al pastorado fue confirmado de forma interna mediante la figura de “*profecía*”, para ser reconocida “*ungida*” posterior a ello por el pastor de la congregación a la cual pertenecía, entregando la legitimidad al llamado de la entrevistada.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Llamado, mediante profecía	<i>“me profetizo una hermana que sí me conocía, a mí me conocía las hermanas que sí me profetizaron... no venía nadie de otro país, venía de acá mismo, entonces ellas me profetizaron que estaba para... para ser pastora... entonces sí así fue, después un pastor me ungió”</i>

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“yo a veces le digo a él, usted es el responsable porque usted es el que va adelante yo no... yo soy su ayuda, y me dice... no... esto es de los dos porque los dos estamos en esto y los dos tenemos que hacer las cosas, y siempre es así”

“porque yo a veces he propuesto algo, pero no a la iglesia en general, sino que conversamos con el pastor, que me gustaría esto...,me gustaría esto otro... pero como él es el que manda, yo no puedo pasar arriba de él, de lo que él diga eso se hará... entonces él dice no pero esto no se puede cambiar esto tiene que seguir igual... yapo... sigue igual... entonces yo no puedo cambiar las cosas, porque yo quisiera excepto que sea algo... por ejemplo que diga bueno toquemos guitarra y no acordeón... esas cosas pero no más allá sino que es él.. que la decisión, él toma la decisión”

“sí, él también... porque yo administro yo me la gasto (...) soy mala administradora”

“porque usted sabe que aunque el pastor faltará tendría que asumir yo, sí el Señor quisiera que así fuera... pero en cuento que dijera yo... el pastor no está... esto se acabó... no... tal cosa... y él las entiende perfectamente de lo que tiene que hacer, si así fuera yo sé que yo tendría que estar ahí...pero como mi esposo está y yo estoy... trabajamos juntos”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- C. Liderazgo subordinado al pastor:** La entrevistada reconoce que su rol pastoral debe estar supeditado al liderazgo que desarrolla su marido, pastor de la congregación, es así que ella se entiende como “ayuda” de su esposo, lo cual implica no tomar ni ser participe directo de la toma de decisiones relevantes a la congregación. Se puede observar en la distribución del poder la forma tradicional jerárquica en la toma de decisiones en que lo masculino es superior a lo femenino; situaciones que la han llevado a desarrollar su rol en el ámbito de lo privado.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Tensiones en los liderazgos.	A. Liderazgo subordinado al pastor.	<i>“porque yo a veces eh propuesto algo, pero no a la iglesia en general, sino que conversamos con el pastor, que me gustaría esto..., me gustaría esto otro... pero como él es el que manda, yo no puedo pasar arriba de él, de lo que él diga eso se hará... entonces él dice no pero esto no se puede cambiar esto tiene que seguir igual... yapo... sigue igual... entonces yo no puedo cambiar las cosas, porque yo quisiera excepto que sea algo... por ejemplo que diga bueno toquemos guitarra y no acordeón... esas cosas pero no más allá sino que es él.. que la decisión, él toma la decisión”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Alcanza demás el tiempo... dice que hay tiempo para todo, dice Eclesiastés, entonces tenemos que... separar el tiempo, las horas, que uno tenga que hacer las labores de la casa como de la iglesia... salimos a visitar”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

D. Doble jornada de trabajo: se observa en la entrevistada el ejercicio de una doble jornada de trabajo, dividida en el trabajo de la congregación pentecostal y “las labores de la casa”, además de las actividades sociales como la visita a la membresía. No obstante, la distribución de los tiempos es señalado como un aspecto positivo, apoyada en una interpretación bíblica *“alcanza demás el tiempo... dice que hay tiempo para todo, dice Eclesiastés”*.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del liderazgo	B. Doble jornada de trabajo.	<i>“Alcanza demás el tiempo... dice que hay tiempo para todo, dice Eclesiastés, entonces tenemos que... separar el tiempo, las horas, que uno tenga que hacer las labores de la casa como de la iglesia... salimos a visitar”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Es que en la iglesia siempre cuando hay esposa pastora hay como un celo, yyy... yo creo que eso ocasionaba más los problemas que habían... pero eso ya paro que tiempo, ahora está todo bien, de repente hay problemas con los hermanos... porque esto no es que digamos vamos a vivir una vida

armoniosa adentro de la iglesia, no... porque somos personas somos seres que cometemos errores, tenemos faltas, que lindo sería que fuéramos seres que no tuviéramos faltas ni con una palabra, ni con una mirada... pero sucede”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- E. Reticencia al liderazgo por la membresía:** la tensión que se divisa en el discurso de la entrevistada es el conflicto que provocó en el inicio de su pastorado, “*un celo*” que se expresa en la desconfianza con los/ las hermanos/as de la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del liderazgo	C. Reticencia al liderazgo por la membresía.	<i>“Es que en la iglesia siempre cuando hay esposa pastora hay como un celo, yyy... yo creo que eso ocasionaba más los problemas que habían... pero eso ya paro que tiempo”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“ya como un mes que no estoy haciendo dorcas, porque las hermanas están trabajando las que venían a las dorcas, otras tienen niños pequeños, hace frío, no quieren salir... el problema de las hermanas... pero es importante las dorcas en la iglesia, porque siempre las mujeres somos más buenas para orar, a veces los maridos trabajan, no pueden estar en la oración, las mujeres son más... hay un apego más grande hacia Dios, hacia la oración”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- F. Desarticulación de la congregación:** Se observa una desarticulación de ciertas actividades al interior de la congregación producto de que al ser las mujeres la mayor parte de la membresía, y al no estar las dorcas, la pastora toma la decisión de cancelar las actividades que debería tener con ellas.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
--------------	--------	------

2. Dificultades tras el ejercicio del liderazgo	D. Desarticulación de la congregación.	<i>“ya como un mes que no estoy haciendo dorcas, porque las hermanas están trabajando las que venían a las dorcas, otras tienen niños pequeños, hace frío, no quieren salir”.</i>
--	---	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Bueno, hay hartas cosas que uno como una persona que va por delante, porque mire es cierto que el pastor es la cabeza de acá de la iglesia, pero uno como acá como ayuda, uno sabe que tiene que tener un buen comportamiento... siempre la cara alegre, aunque tenga algunas cosas por dentro, uno siempre tiene que estar alegre... tiene que ser servicial, porque uno tiene que ser servidora...ayudar... de poder ser una mujer de oración, ya así tantas cosas que uno tiene que cumplir”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

G. Actitud servicial mariana: Dentro de las responsabilidades del cargo pastoral, la actitud se evidencia como una centralidad a la hora de actuar. Es así que el liderazgo se presenta de una forma servicial, identificándose esta característica como una actitud particular del pastorado femenino.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del liderazgo	E. Actitud servicial.	<i>“bueno, hay hartas cosas que uno como una persona que va por delante, porque mire es cierto que el pastor es la cabeza de acá de la iglesia, pero uno como acá como ayuda, uno sabe que tiene que tener un buen comportamiento... siempre la cara alegre, aunque tenga algunas cosas por dentro, uno siempre tiene que estar alegre...tiene que ser servicial, porque uno tiene que ser servidora...ayudar... de poder ser una mujer de oración, ya así tantas cosas que uno tiene que cumplir”</i>

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“porque mi esposo cuando estuvo hospitalizado, yo estuve... iba al hospital volvía, tenía que hacer las cosas, o las cosas que hacen las mujeres en el día... y.... yo tenía que ver con la iglesia, y él estuvo casi un mes en el hospital, y yo tenía que ver con todo... entonces... ehhh... uno cumple un rol importante al lado del esposo”

“No, tuve mucho apoyo...mucho apoyo... de los pastores, de las esposas de los pastores... que venían a verme, que venían a predicar siempre estuve bien... los demás”

“obvio...que lo necesitaba, porque uno se siente... se siente sola... y aunque uno sabe que Dios es con uno, pero igual uno se siente sola... pero yo fui muy acompañada en ese tiempo por todos mis hermanos... los pastores conocidos, porque uno conoce muchos pastores, porque uno conoce muchos pastores, entonces tuve muy buena experiencia, por cómo se portaron... conmigo...muy bien... un siete”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3“*Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- M. Falta de capacidad para posicionarse en el pastorado de reemplazo prolongado:** se destaca la importancia del apoyo por parte de otros pastores/as cuando la pastora debió asumir el liderazgo de la congregación sola por la hospitalización de su esposo; lo que denota una falta de capacidad para posicionarse en el pastorado sola *“obvio...que lo necesitaba, porque uno se siente... se siente sola... y aunque uno sabe que Dios es con uno, pero igual uno se siente sola”*.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	A. Falta de capacidad para posicionarse en el pastorado de reemplazo prolongado.	<i>“obvio...que lo necesitaba, porque uno se siente... se siente sola... y aunque uno sabe que Dios es con uno, pero igual uno se siente sola... pero yo fui muy acompañada en ese tiempo por todos mis hermanos... los pastores conocidos, porque uno conoce muchos pastores, porque uno</i>

		<i>conoce muchos pastores, entonces tuve muy buena experiencia, por cómo se portaron... conmigo...muy bien... un siete”</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“y después el pastor compro acá y empezamos acá porque allá era arrendado, solamente arrendado... y se había cumplido el plazo y todo eso, y acá teníamos propuesta de compra y se compró y se empezó a construir lo que hay”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

N. La iglesia, una extensión del hogar pastoral: el espacio físico es un recurso indispensable para el desarrollo de la organización, en ese sentido el inicio de la congregación fue arrendando un espacio físico, para posteriormente comprar una casa que se habilitó en la parte trasera del patio como iglesia, por lo tanto la casa de los pastores está al interior de la infraestructura de la iglesia, es decir, no hay separación entre el mundo privado y público ya que la iglesia pasa a ser una extensión del hogar pastoral.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	B. La iglesia, una extensión del hogar pastoral	<i>“y después el pastor compro acá y empezamos acá porque allá era arrendado, solamente arrendado... y se había cumplido el plazo y todo eso, y acá teníamos propuesta de compra y se compró y se empezó a construir lo que hay”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“dicen miren a ella es la pastora de la iglesia; también nosotros cumplimos un gran rol dentro de la iglesia que cuando el pastor no está, uno tiene que hacer todo el trabajo en la iglesia, que tiene que abrir la iglesia, que tiene que orar, que tiene que ordenar, predicar, tiene que hacer muchos trabajos. Entonces uno ocupa un lugar diferente a los demás, porque los hermanos no hacen lo que uno hace, ya si hay que limpiar la iglesia, ahí está uno, en todas somos la ayuda idónea, por eso dice que somos la ayuda idónea del pastor, o sea de los esposos”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

- O. Liderazgo por reemplazo:** El liderazgo ejercido por la pastora está también enfocado ha desarrollar actividades de reemplazo de las funciones del pastor. A la luz de citas anteriores, se puede inferir que la conducción de la congregación está mayormente en manos del pastor, y las funciones que pueda cumplir la pastora se desarrollan en la lógica del reemplazo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C. Liderazgo por reemplazo.	<i>“dicen miren a ella es la pastora de la iglesia; también nosotros cumplimos un gran rol dentro de la iglesia que cuando el pastor no está, uno tiene que hacer todo el trabajo en la iglesia”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“porque primero tendría que ser... porque uno empieza desde niña a ser... hermana de banca, después a lo mejor va a pasar al coro, va a tomar otros cargos, va a ir subiendo de

rango, hasta que va a llegar a ser como se dice cuando uno estudia, una profesional... porque no es tan así, en qué llegó a una iglesia y ya a los cinco meses ya estoy ungida, cuántos casos no sucederán por ahí”

“bueno ellos también son fundamentales en la iglesia, porque cuando el pastor no está ellos tienen que hacer que ayunen... ellos son los ayudantes de pastor... entonces si yo no estoy... se supone que tiene que haber un diácono... que tome el trabajo de la iglesia”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- P. Delegación del poder:** Se observa que la pastora reconoce fundamental el rol y apoyo de los cargos menores de la iglesia como los diáconos, ya que éstos para ella son necesarios en el funcionamiento y realización de las reuniones, en especial cuando los pastores no se encuentran presentes, quienes finalmente le entregan la potestad a éstos para que puedan celebrar las aquellas instancias. En efecto, se reconoce fundamental el trabajo que se realiza dentro de la congregación para tener la potestad algún día de asumir un cargo por parte de la membresía.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	D. Delegación del poder	<i>“bueno ellos también son fundamentales en la iglesia, porque cuando el pastor no está ellos tienen que hacer que ayunen... ellos son los ayudantes de pastor... entonces sí yo no estoy... se supone que tiene que haber un diácono... que tome el trabajo de la iglesia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“El pastor es pensionado, y con la pensión de él... nosotros vivimos... porque se ofrenda en la iglesia, como todas las iglesias, hay ofrendas pequeñas y otras grandes... se da una

ofrenda de como la gente pueda... de cien pesos, de doscientos pesos... en población no es que la gente pueda mucho... que diga dan siempre cinco mil pesos... no... como lo que sienta su corazón así da... no... dan cien pesos... pero así es... entonces nosotros con eso..... no vamos a vivir con eso... sino que vamos a vivir... de la pensión de él”

“las primicias, sí... dos hermanos traen generalmente primicias todos los meses”

“claro, pero es muy poca, muy poquita la ofrenda que se hace generalmente, pero me ayuda”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

Q. Precariedad de recursos: los recursos económicos que percibe la congregación son principalmente ingresos que provienen de las ofrendas de la membrecía y no del diezmo que es prácticamente nulo. En el caso del sostenimiento económico de los pastores, es mediante la pensión del pastor. Podemos decir entonces que la falta de recursos e ingresos a la congregación denotan una precariedad en los ingresos percibidos por la congregación, evidenciando la escasa condición socioeconómica de la que son parte.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	E. Precariedad de recursos	<i>“claro, pero es muy poca, muy poquita la ofrenda que se hace generalmente, pero me ayuda”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“hay un pastor probando, pero nada más que no tiene iglesia”

“hay un matrimonio que yo diría que... pero hay que ver más adelante, porque hay unas niñas jóvenes también pero no sabría decirte... sí es que está la bendición en ellas, no sé... no sabría decir... sabe que él todo lo que hace lo hace bien, algún día lo revelará... o a lo mejor.... Pero así se va a descubrir”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

R. Sucesión del liderazgo por llamado: “*la revelación*”, como hito en la confirmación de un pastor/a es relevante a la hora de confirmar la sucesión del liderazgo en la congregación, no obstante existe un pastor probando que se encuentra en proceso de preparación, al parecer, recibió la confirmación porque sólo faltaría que inicie su propia congregación para ser legitimado como pastor. De esta manera, la sucesión del liderazgo es un ejercicio practicado en la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	F. Sucesión del liderazgo	<i>“hay un pastor probando... pero nada más que no tiene iglesia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Tenemos muy buena relación con otros pastores... nunca hemos tenido algún conflicto con ellos, bueno que yo sepa, es que el pastor es súper tranquilo, él no se mete en nada, él trata de resolverlo de la mejor forma que se pueda... dice que siempre uno tiene que conversar las cosas, dice ‘los pastores somos personas adultas, y somos personas que todos nos están mirando a nosotros porque los demás están pendiente de lo que hacen y de lo que no hacen’”

“se conversa, se hace una reunión especial y se conversa y al final salimos todos en victoria”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional de la congregación*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

S. Manejo individual de conflictos por parte masculina: la forma en que se resuelven los problemas en la congregación pasan por enfrentar el conflicto, cuyo mecanismo principal es la conversación entre los afectados; es una posición pasiva al respecto “*él no se mete en nada, él trata de resolverlo de la mejor forma que se pueda*”. Es así como la pastora no asume un rol definido en la solución del conflicto, sino que al contrario, deja al pastor la responsabilidad de solucionar cualquier problemática relacionada con la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	G. Manejo individual de conflictos por parte masculina	<i>“se conversa, se hace una reunión especial y se conversa y al final salimos todos en victoria”</i>

5.Pastora M.T.

Tiene 60 años y está en el evangelio desde los 20. No posee estudios teológicos y su educación formal es hasta cuarto básico. Ella se convirtió al evangelio con su esposo llegando a pastorear con éste durante 7 años. Actualmente lleva 8 años como pastora sola. Su membrecía era de 60 personas cuando ejercía el liderazgo junto a su marido. Actualmente tiene 18 personas en su iglesia, de las cuales 8 son hombres y 10 mujeres.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias de vida en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<i>con mi esposo nos entregamos al Señor, estábamos pololeando...nos entregamos al Señor cuando pasaron unos hermanos</i>

predicando y nos apegamos ahí a la colita y llegamos hasta la iglesia y de ahí no nos retiramos nunca más... y de ahí nos vinimos para acá y nos cambiamos ya hace como quince años... que estamos aquí y llegamos acá igual con el propósito de seguir sirviéndole a Dios

No yo vengo con esto de niña chica, de niña me gustó el evangelio, de niña, recuerdo que yo le oraba a Dios, no sabía que le estaba orando, yo sabía que había un Dios, pero no como ahora, yo ahora sé a quién le clamo, yo sé a quién le busco, no como antes... cantarle, buscar a Dios, orar a Dio; me metía a la Iglesia Católica, a la iglesia que sea pero para mí lo importante era buscar a Dios

sí tengo familia de parte de papá son cristianos, pero yo era pequeña ellos... nosotros íbamos a la escuela dominical, cuando nos enseñaban a nosotros, así que, así que ahí, pero yo siempre fui, me gustó el evangelio, siempre de pequeñita

nosotros empezamos a hacer reuniones; todo ya aquí se formo, la iglesia, todo, y nos congregamos en otra iglesia... y de ahí nosotros paso el tiempo como sus cuatro o cinco años más o menos, fuimos a un paseo por Chaillén... fuimos a una vigilia pero era como una campaña que había allá y cuando, estamos, llegamos a ese lugar, un lugar muy lindo...llegamos cuando se empezó las reuniones muy hermosas muy lindas las reuniones, y cuando llegó estábamos en la mitad de las reuniones, y yo le dije viejito voy a ir al baño, y yo en el trayecto de ir al baño, porque en el sur los baños están retirados y son de pozo, entonces en el trayecto yo escuche, que Dios me dijo 'tú esposo va a ser ungido', así. Entonces y yo dije amén Señor, amén. Entonces voy llegando al baño 'tú esposo va a ser ungido' (por segunda vez) y ahí solté el llanto porque yo sentí la presencia

	<p><i>del espíritu santo, lo sentí, entonces entré al baño, me devolví, llegué a la iglesia, me arrodille y nuevamente la voz de Dios 'tú esposo va a ser pastor', así ya, y yo estaba orando.</i></p> <p><i>y se levanta un pastor...fue a sacar a mi esposo y ahí lo ungieron, por misericordia nos ungieron a los dos, y de ahí nosotros tenemos el pastorado. Yo, yo no me considero pastora porque yo soy; fue pero sí ungieron a mi esposo y ungieron a los dos</i></p>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>Me habían nombrado la jefa de las señoritas como cuando era jovencita, pero no quise...porque no sé, no, es que a mí me cuesta, yo tengo un problema que me cuesta, problema de pequeña; tuve siempre problemas de aprendizaje. Me costó mucho aprender, mucho, incluso todavía, estoy vieja, y todavía me cuesta aprender, por ejemplo cuando estudio la biblia se me olvida todo lo que estudio, pero cuando tengo que predicar, predico y ahí me viene a la memoria</i></p> <p><i>sí, sí, me ha hecho muchos problemas para mí porque a mí me cuesta predicar por ejemplo, me cuesta predicar, me cuesta aprenderme la palabra de Dios porque a mí se me olvida.</i></p> <p><i>Sí, nosotros, nosotros empezamos a hacer reuniones adentro en mí casa ...entonces y los vecinos se enojaron... y hubo un vecino que se enojó más...incluso nos retó, nos retó de garabatos de groserías y le dijo a mí esposo</i></p>

'mira pa pa pa vas a sacar tú carpa, tu cochinería porque o sino yo voy a traer un camión, un acoplado...voy a amarrar tu porquería y te la voy a sacar con hermanos y todo'.

Primero fue de nylon, fue bien pobre, de nylon, de pedazos de género, de pedazos de carpa...pudimos construir este lugar, primero fue de madera con latas, con latas, y después por dentro, empezamos a construir por dentro.

Cuando me separe llegó una mujer y se metió con mi esposo, a mí Dios me mostró, me mostró lo que iba a pasar en este lugar...ahí el Señor tomaba instrumento y me decía 'ora, ora por tú esposo, por tú matrimonio porque hay una mujer que está interesada en tú esposo y te lo va a quitar'.

Mire a él... por ejemplo, no creían que el Omar estaba haciendo, Omar se llama mi esposo, no creían que él estaba haciendo esas cosas, le creían a la hermana que estaba ahí metida y le creían a mi esposo que no era así, y a mí me trataron de loca, que yo estaba loca, que yo estaba enferma de los celos...cuando vieron la realidad de las cosas ahí se dieron cuenta que yo no estaba loca.

Los que no me han respetado es gente que ha llegado aquí, que por ejemplo la gente antigua, que cuando estaba mi esposo, volvieron y cuando volvieron llegaron con la esta de mandar aquí

O sea resulta de que este hombre a mí nunca me dejó trabajar porque él como era machista, para él la mujer no debía trabajar, no, no tenía que trabajar la mujer era de la casa, y todo. Entonces cuando empezó con esta mujer a mí me dio chipe libre, me soltó, me dijo ya; le dije oye Omar yo quiero trabajar, porque ya no me daba dinero para comer. Él salía a trabajar y me decía toma ahí tenís mil pesos, y yo con ocho hijos, y todos mis hijos eran

menores de edad...entonces a mí ya no me daba plata para comer, yo pasaba hambre, necesidad con mis hijos porque no me daba para sustentar.

Entonces ahí, cuando él salió de aquí, yo lo eche de mi casa, yo lo eche de la iglesia, porque ya era demasiado...entonces, y así estuvo como un mes, como un mes yo creo. Entonces, hasta que él quería dejarme afuera de todo esto, quería él, organizo todo, porque supuestamente él se iba a ir, organizo todo: dejó al vicepresidente, dejó secretaria, dejó tesorero, y a mí, ahh y dejó un, dejó estipulado de que se, cada miembro tenía que pagar cinco mil pesos y esos cinco mil pesos tenían que guardarlo y meterlo al banco, porque era para la personalidad jurídica...los hermanos no aguantaron esto y se fueron, se fueron todos los hermanos, todos, nadie dio cinco mil pesos, nadie hizo nada, y se fueron todos los hermanos.

Aquí más o menos somos, habemos poquito, habemos como, del año pasado antes de la pascua y del año nuevo, habíamos como treinta y resulta de que aquí llegó un hermano, llegó un hermano, que echo a perder todo, él quería, ellos querían mandar, ellos querían adueñarse de esto y ya a mí no me miraban como pastora de este lugar. Entonces ellos mandaban aquí, hacían eventos y todo eso, y ellos mandaban. Y pasó algo bien fuerte, y llegó la hermana Paola...cuando hubo el problema con mi esposo ella estaba acá, ella era la que me defendía, la que peleaba por mí, y ella volvió también se había ido y volvió y vio todo esto, entonces que fue lo que paso que ella dijo 'no po aquí la que manda es la pastora, y ella es la que tiene que ver si es bueno o malo lo que se hace aquí'. Entonces, y, y lo echó pa fuera y ahí con ellos se fue mucha gente porque todos estaban a favor de ellos, porque todos le decían que yo no tenía porque estar en frente porque yo no era la

pastora de este lugar, y que por qué yo tenía que estar enfrente de esta iglesia. Entonces, es que yo, y además una mujer no podía estar administrando un lugar... entonces ellos querían mandar aquí, y fui mirada en menos.

sí, ellos me respetan...otro pastores...sí, he tenido respeto sobre ellos, no en esa área no he tenido problema.

Claro, porque yo lo eche de la casa; entonces que es lo qué, pasó que yo tuve que seguir adelante solita, de ahí estoy sola. Me ha costado mucho frio, he sido humillada, he sido, no vituperiada porque lo que más cuido yo es mí testimonio. Trato de al máximo cuidarme mí persona, y yo he estado solita siempre. Siempre han llegado hombres aquí a ofrecerme dinero para que yo viva con ellos y se queden a cargo de la iglesia, a hacer el papel de pastor.

Sí... sí... ellos saben por ejemplo...porque ejemplo ellos quieren escuchar música yo les doy su espacio para que ellos escuchen su música, pero hasta cierto límite, no más

Bájenme el volumen a la tele, y eso, y eso se respeta. Tengo dos hijos que...Ellos se criaron en el evangelio todos...Nunca me han dicho eso, nunca me han dicho 'sabe mamá', nunca me han dicho 'sabe mamá yo estoy orgulloso por usted'. Uno sí, uno de los hijos mayores, él sí, siempre ha dicho, yo lo he dicho aquí en el púlpito cuando he predicado 'me siento orgulloso de la madre que tengo, porque ella nunca me ha dado un mal ejemplo, ella siguió adelante, no se ha acobardado'. Pero mi otro hijos, no, nunca me han dicho ' mamá' porque ellos están metidos en el mundo, ellos les gustan las fiestas, los carretes.

--	--

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Perfiles de los liderazgos	<p><i>Con el pastor, por ejemplo yo nunca tuve un cargo en la iglesia, no nunca tuve un cargo de nada y mi esposo sí él fue diácono de la iglesia pero ahí era trabajar puro varón no más, no como ahora nosotros aquí trabajamos las mujeres, ahí las mujeres no ocupaban ningún cargo solo los varones. Nosotros nos preocupamos de las dorcas no más, estaba la pastora, ella tenía su secretaria, tenía su tesorera, pero yo nunca ocupe ningún cargo.</i></p> <p><i>Porque él también, como nosotros traemos la doctrina del siervo que nos adoctrino que la mujer no debe pararse ahí en el pulpito, aquí no trabajaba la mujer, entonces yo no ocupaba ningún, no podía subir allá arriba, solamente ahí y como dorca no más. Fui jefa de dorcas y entonces, pero a mí no se me decía pastora, se me decía hermana no más, hermana Eliana, entonces a mí se me empezó a decir pastora cuando yo empecé a administrar esto sola.</i></p> <p><i>Es que yo quede aquí con un hermano el hermano Luis...No él fue diácono aquí, claro, entonces él quedo aquí, fue como puntal para mí porque el siempre estuvo acá, siempre él venía y me decía ya 'pastora cuándo vamos a hacer reunión'. Cuando yo quedé sola, yo no quería hacer reunión, yo lo que quería era cerrar la iglesia, quería, no quería seguir adelante.</i></p>

Pero vino temor a mí vida y dije no, dije 'yo por un hombre no voy a perder la salvación' dije yo, porque yo a él no le voy a dar cuenta, yo al Dios que vive tengo que darle la cuenta a él. Entonces me animé y empezamos a hacer reunión, le dije al hermano 'ya hagamos reunión no más'.

Sí, ya... cuando quedamos solos con el hermano Luis... subimos al pulpito...él ya se había ido, no po...yo quede sola con el hermano Luis... y nosotros empezamos a trabajar a, por ejemplo a hacer punto de predicación, empezamos a hacer reuniones los dos solos con el hermano Luis, después llegó la mamá del esposo de la mujer con la que se fue mi esposo.

Sí ha cambiado... la mujer ha cambiado porque aprendió a predicar, aprendió a coordinar muchas cosas, ha tocar un instrumento entonces...porque yo no sabía atar ni desatar, yo no sabía nada. Cuando se fue mi esposo quedamos solos; el hermano Luis y yo pastora: 'usted coordina y yo predico'. Y así nos llevamos después, coordinaba el hermano y yo predicaba y yo no tenía idea ni pa onda iba la micro, pero yo predicaba lo que leía la biblia, y así nos llevamos, entonces la primera vez que coordiné no ataba ni desataba no tenía idea de coordinación y aprendí, aprendí a hablar, aprendí a expresarme, muchas cosas, porque yo antes ni hablaba, yo no hablaba, era tan humilde que no me salía ni la voz y desde que estoy sola a cualquier parte yo voy y predico y hablo de la palabra de Dios.

Sí, también sí, las hermanas aquí han aprendido a coordinar, a predicar,

sí... Incluso que hagan estudios, dejen que las personas que saben más enseñen sí, todo eso.

sí, porque yo ahora puedo predicar, ahora puedo exhortar el mensaje... yo no me enojo nunca me he enojado, y si me enojo, yo creo que un minuto, un segundo me dura el enojo, pero yo al rato estoy riéndome; no puedo estar enojada, nunca he podido estar enojada .

En la agrupación de pastoras...en muchas cosas, porque hay testimonio, hay predicaciones, hay sanidad, hay cosas hermosas en esos lugares. Por ejemplo en el verano fuimos a la playa-no me acuerdo a qué lugar fuimos a la playa-y fuimos con todas las siervas y estuvo lindo igual, y entonces me gusta eso, me siento bien me gusta la agrupación de pastoras.

sí cuando es demasiado converso con ellos, si porque una vez vino una hermana, la hermana María Inés... ella vino, de primera vino porque le gusto la iglesia, pero después yo le caí mal...ella a todas las hermanas les decía que ella aquí venía a destruir la iglesia...

Y hasta que un día yo la llame...y sí ella no obedeció yo tengo que hacer de, de no mirarla como hermana, ojalá sacarla de aquí de la iglesia, pero yo no la saque. Un día yo la llamé, un día me tocó coordinar, y dije quiero que pase mi hermanita María Inés para acá. Y yo le dije 'hermanita María Inés venga para acá, la quiero le`-dije yo-y a mí me gustaría conocer su opinión de parte de usted de mí persona por qué usted me hace esto y esto, yo no sé'. Entonces ella me dijo 'no nada yo con

	<p><i>usted no nada, yo no tengo nada con usted’. ‘Entonces no, deje de aguijonearme, no me aguijonee. Yo lo digo delante de toda la iglesia porque usted, yo quiero que usted la corte con eso’. Y ella dijo ‘ya pastora, perdóneme pastora’. ‘No se preocupe- le dije yo- pase a sentarse a su lugar’. Yo voy a tomar la biblia y se fue, no llego nunca más, hasta los días de hoy, nunca más. Y así soluciono los problemas de la iglesia.</i></p> <p><i>No, no porque las hermanas que vienen son inconstantes...y además son poquitas las que; hay un puro matrimonio, los otros son todos convivientes. No puedo preparar ni ungir pastores porque son todos convivientes, son separados y están unidos a otras personas, entonces no puedo.</i></p>
--	---

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“No, yo vengo con esto de niña chica, de niña me gustó el evangelio, de niña, recuerdo que yo le oraba a Dios, no sabía que le estaba orando, yo sabía que había un Dios, pero no como ahora, yo ahora sé a quién le clamo, yo sé a quién le busco, no como antes”.

“Sí tengo familia de parte de papá son cristianos, pero yo era pequeña, ellos... nosotros íbamos a la escuela dominical, cuando nos enseñaban a nosotros”.

“Me metía a la Iglesia Católica, a la iglesia que sea pero para mí lo importante era buscar a Dios”.

“Con mi esposo nos entregamos al Señor, estábamos pololeando...nos entregamos al Señor cuando pasaron unos hermanos predicando y nos apegamos ahí a la colita y llegamos hasta la iglesia y de ahí no nos retiramos nunca más”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- A. Temprana constitución de la identidad religiosa:** Se observa que la pastora siempre buscó tener una práctica religiosa desde temprana edad, mediada por una familia ligada al mundo católico. Sin embargo no existe una muestra de regularidad y constancia que constituya una temprana forma de identidad de carácter pentecostal; al igual se puede observar, cuando ya existe una constancia de sus quehaceres religiosos, que su marido se urge como una figura importante en su formación y práctica pentecostal.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Temprana constitución de la identidad religiosa.	<i>“Sí tengo familia de parte de papá son cristianos...nosotros íbamos a la escuela dominical...de niña me gustó el evangelio, de niña, recuerdo que yo le oraba a Dios...Con mi esposo nos entregamos al Señor, estábamos pololeando...cuando pasaron unos hermanos predicando...de ahí no nos retiramos nunca más”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Con el pastor, por ejemplo yo nunca tuve un cargo en la iglesia, no nunca tuve un cargo de nada y mi esposo sí él fue diácono de la iglesia pero ahí era trabajar puro varón no más, no como ahora nosotros aquí trabajamos las mujeres, ahí las mujeres no ocupaban ningún cargo solo los varones. Nosotros nos preocupamos de las dorcas no más, estaba la pastora, ella tenía su secretaria, tenía su tesorera, pero yo nunca ocupe ningún cargo”.

“Porque él también, como nosotros traemos la doctrina del siervo que nos adoctrino que la mujer no debe pararse ahí en el pulpito, aquí no trabajaba la mujer, entonces yo no ocupaba ningún, no podía subir allá arriba, solamente ahí y como dorca no más. Fui jefa de dorcas y entonces, pero a mí no se me decía pastora, se me decía hermana no más, hermana Eliana, entonces a mí se me empezó a decir pastora cuando yo empecé a administrar esto sola”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- B. Nula preparación para el ejercicio del pastorado:** El tópico hace referencia a que la pastora no tuvo un desarrollo muy activo dentro de la congregación en la que estuvo anteriormente al ungimiento como pastor de su ex marido, así como durante su propio pastorado bajo el alero del liderazgo de éste. Esto puede tener alguna relación con que no contaba con demasiado respeto por parte de la congregación ya que en términos lingüísticos no se la reconocía como pastora, cuando debería haber sido, sino como hermana. Además se hace patente que la doctrina en la que se formó la pastora indicaba que las mujeres no podían tener cargos más allá de ser simplemente Dorcas, haciendo patente el tradicionalismo del que provenía. Por lo que se puede observar que el desarrollo del liderazgo de su rol como pastora se constituye cuando asume la congregación sin la figura de su marido, haciéndose de la conducción sin tener experiencia de liderazgo, ni un llamado claro al rol.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Nula preparación para el ejercicio del pastorado.	“Con el pastor, por ejemplo yo nunca tuve un cargo en la iglesia, no nunca tuve un cargo de nada...ahí las mujeres no ocupaban ningún cargo solo los varones”

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Nosotros empezamos a hacer reuniones; todo ya aquí se formo, la iglesia, todo, y nos congregamos en otra iglesia... y de ahí nosotros pasó el tiempo como sus cuatro o cinco años más o menos, fuimos a un paseo por Chaillén... fuimos a una vigilia pero era como una campaña que había allá y cuando, estamos, llegamos a ese lugar, un lugar muy lindo...llegamos cuando se empezó las reuniones muy hermosas muy lindas las reuniones, y cuando llegó estábamos en la mitad de las reuniones, y yo le dije viejito voy a ir al baño, y yo en el trayecto de ir al baño, porque en el sur los baños están retirados y son de pozo, entonces en el trayecto yo escuche, que Dios me dijo ‘tú esposo va a ser ungido’, así. Entonces y yo dije amén Señor, amén. Entonces voy llegando al baño ‘tú esposo va a ser ungido’ (por segunda vez) y ahí solté el llanto porque yo sentí la presencia del espíritu santo, lo sentí, entonces entré al baño, me devolví, llegué a la iglesia, me arrodille y nuevamente la voz de Dios ‘tú esposo va a ser pastor’, así ya, y yo estaba orando”.

“Y se levanta un pastor...fue a sacar a mi esposo y ahí lo ungieron, por misericordia nos ungieron a los dos, y de ahí nosotros tenemos el pastorado. Yo, yo no me considero pastora porque yo soy; fue pero sí ungieron a mi esposo y ungieron a los dos”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a las prácticas religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico

- C. Asunción por ungimiento del esposo:** el tópico hace referencia a la asunción pastoril de la entrevistada por el ungimiento como pastor de su marido. Se puede observar que ella para esos momentos no se consideraba ciento por ciento pastora

porque reconocía que su marido había sido al que se le designó con la tarea del liderazgo, pero sí podía reconocer que aquel rito le significaba la transmisión de algún don. Y como se observará mas adelante, esta manera de verse a sí misma puede tener relación con que ella no tuvo ningún rol significativo bajo el alero del pastorado de su marido.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Asunción por ungimiento del esposo	<i>‘tú esposo va a ser ungido’...llegué a la iglesia, me arrodille y nuevamente la voz de Dios ‘tú esposo va a ser pastor’, así ya, y yo estaba orando... Yo, yo no me considero pastora porque yo soy; fue pero sí ungieron a mi esposo y ungieron a los dos”.</i>

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Me habían nombrado la jefa de las señoritas como cuando era jovencita, pero no quise...porque no sé, no, es que a mí me cuesta, yo tengo un problema que me cuesta, problema de pequeña; tuve siempre problemas de aprendizaje. Me costó mucho aprender, mucho, incluso todavía, estoy vieja, y todavía me cuesta aprender, por ejemplo cuando estudio la biblia se me olvida todo lo que estudio, pero cuando tengo que predicar, predico y ahí me viene a la memoria”.

“Sí, sí, me ha hecho muchos problemas para mí porque a mí me cuesta predicar por ejemplo, me cuesta predicar, me cuesta aprenderme la palabra de Dios porque a mí se me olvida”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

H. Dificultades en habilidades educacionales: Se puede observar que producto de sus problemas del tipo lecto-escritura le han generado problemas de carácter cognitivo en la comprensión, memoria de las doctrinas fundamentales de la vida religiosa, con lo que su liderazgo no puede cimentarse bajo un dominio racional.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Tensiones en los pastorado.	A. Dificultades en habilidades educacionales.	<i>“Sí, sí, me ha hecho muchos problemas para mí porque a mí me cuesta predicar por ejemplo, me cuesta predicar, me cuesta aprenderme la palabra de Dios porque a mí se me olvida”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Primero fue de nylon, fue bien pobre, de nylon, de pedazos de género, de pedazos de carpa... pudimos construir este lugar, primero fue de madera con latas, con latas, y después por dentro, empezamos a construir por dentro”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

I. Precariedad de la iglesia: Se observa que los primeros intentos por levantar un lugar donde poder reunirse y congregarse eran precarios, cuyas construcciones eran de materiales ligeros y poco aislantes, revelando los problemas que su condición socio-económica les genera.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	B. Precariedad de la iglesia.	<i>“Primero fue de nylon, fue bien pobre, de nylon, de pedazos de género, de</i>

		<i>pedazos de carpa... pudimos construir este lugar, primero fue de madera con latas, con latas, y después por dentro, empezamos a construir por dentro”.</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí, nosotros, nosotros empezamos a hacer reuniones adentro en mí casa... entonces y los vecinos se enojaron... y hubo un vecino que se enojó más... incluso nos retó, nos retó de garabatos de groserías y le dijo a mí esposo ‘mira pa pa pa vas a sacar tú carpa, tu cochinería porque o si no yo voy a traer un camión, un acoplado... voy a amarrar tu porquería y te la voy a sacar con hermanos y todo’”

“Salió a probar la moto... llegó un camión acoplado... me da mucha pena, me entristece esto a mí, no me alegro ni... pero Dios es fuerte y celoso, pero un acoplado allá en Renca se engancho en la moto, y la moto lo arrastró a él, con moto y todo... y murió el varón, la moto quedó hecha pebre y él falleció”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

- J. Conflictos vecinales:** Producto de la constitución y presencia de la iglesia, generó conflictos con miembros de la comunidad vecinal que no pertenecían a la iglesia, no logrando generar las condiciones necesarias para la solución del problema, develando una incapacidad resolutive propia del liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	C. Conflictos vecinales.	<i>“Sí, nosotros, nosotros empezamos a hacer reuniones adentro en mí casa... entonces y los vecinos se enojaron... y hubo un vecino que se</i>

		<p><i>enojó más...incluso nos retó, nos retó de garabatos de groserías y le dijo a mí esposo 'mira pa pa pa vas a sacar tú carpa, tu cochinería porque o sino yo voy a traer un camión, un acoplado...voy a amarrar tu porquería y te la voy a sacar con hermanos y todo'”</i></p>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Mire a él... por ejemplo, no creían que el Omar estaba haciendo, Omar se llama mi esposo, no creían que él estaba haciendo esas cosas, le creían a la hermana que estaba ahí metida y le creían a mi esposo que no era así, y a mí me trataron de loca, que yo estaba loca, que yo estaba enferma de los celos...cuando vieron la realidad de las cosas ahí se dieron cuenta que yo no estaba loca”.

“Los que no me han respetado es gente que ha llegado aquí, que por ejemplo la gente antigua, que cuando estaba mi esposo, volvieron y cuando volvieron llegaron con la esta de mandar aquí”.

“Aquí más o menos somos, habemos poquito, habemos como, del año pasado antes de la pascua y del año nuevo, habíamos como treinta y resulta de que aquí llegó un hermano, llegó un hermano, que echo a perder todo, él quería, ellos querían mandar, ellos querían adueñarse de esto y ya a mí no me miraban como pastora de este lugar. Entonces ellos mandaban aquí, hacían eventos y todo eso, y ellos mandaban. Y pasó algo bien fuerte, y llegó la hermana Paola...cuando hubo el problema con mi esposo ella estaba acá, ella era la que me defendía, la que peleaba por mí, y ella volvió también se había ido y volvió y vio todo esto, entonces que fue lo que paso que ella dijo ‘no po aquí la que manda es la pastora, y ella es la que tiene que ver sí es bueno o malo lo que se hace aquí’. Entonces, y, y lo echó pa fuera y ahí con ellos se fue mucha gente porque todos estaban a favor de ellos, porque todos le decían que yo no tenía porque estar en frente porque yo no era la pastora de este lugar, y que por qué yo tenía que estar enfrente de esta iglesia. Entonces, es que yo, y además una mujer no podía estar administrando un lugar... entonces ellos querían mandar aquí, y fui mirada en menos”.

“Claro, porque yo lo eche de la casa; entonces que es lo qué, pasó que yo tuve que seguir adelante solita, de ahí estoy sola. Me ha costado mucho frio, he sido humillada, he sido, no vituperiada porque lo que más cuidó yo es mí testimonio. Trato de al máximo cuidarme mí

persona, y yo he estado solita siempre. Siempre han llegado hombres aquí a ofrecerme dinero para que yo viva con ellos y se queden a cargo de la iglesia, a hacer el papel de pastor”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

K. Poca credibilidad y respeto: El tópico hace referencia al poco respeto y credibilidad que ha tenido la pastora con personas de la membrecía para ejercer su liderazgo, dicha situación se forja producto de un machismo exacerbado que fue moldeándose en su relación de pareja que se trasladó al trabajo pastoral, sumado al machismo propio de las congregaciones pentecostales. Además vuelve a emerger su poca capacidad de solucionar problemas, siendo otra mujer quien intercede en los conflictos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	D. Poca credibilidad y respeto.	<i>“Los que no me han respetado es gente que ha llegado aquí, que por ejemplo la gente antigua, que cuando estaba mi esposo, volvieron y cuando volvieron llegaron con la esta de mandar aquí”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Entonces ahí, cuando él salió de aquí, yo lo eche de mi casa, yo lo eche de la iglesia, porque ya era demasiado...entonces, y así estuvo como un mes, como un mes yo creo. Entonces, hasta que él quería dejarme afuera de todo esto, quería él, organizó todo, porque supuestamente él se iba a ir, organizó todo: dejó al vicepresidente, dejó secretaria, dejó tesorero, y a mí, ahh y dejó un, dejó estipulado de que se, cada miembro tenía que pagar cinco mil pesos y esos cinco mil pesos tenían que guardarlo y meterlo al banco, porque era para la personalidad jurídica...los hermanos no aguantaron esto y se fueron,

se fueron todos los hermanos, todos, nadie dio cinco mil pesos, nadie hizo nada, y se fueron todos los hermanos”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

- L. Desmembramiento de la congregación:** El tópico alude a la dificultad que vivió la congregación de la pastora al desmembrarse cuando su esposo se fue de ésta. Se puede observar que la unidad orgánica de la congregación pasaba exclusivamente por la figura del pastor, y cuando ésta se quebró su liderazgo no fue capaz de mantener la cohesión y funcionalidad del grupo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	E. Desmembramiento de la congregación.	<i>“...dejó estipulado de que se, cada miembro tenía que pagar cinco mil pesos y esos cinco mil pesos tenían que guardarlo y meterlo al banco, porque era para la personalidad jurídica...los hermanos no aguantaron esto y se fueron, se fueron todos los hermanos, todos, nadie dio cinco mil pesos, nadie hizo nada, y se fueron todos los hermanos”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí, ellos me respetan...otro pastores...sí, he tenido respeto sobre ellos, no en esa área no he tenido problema”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico

M. Respeto por parte de otros pastores: Se puede observar que la pastora reconoce que ha recibido respeto por parte de otros pastores hombres, no teniendo ningún inconveniente con ellos, esto puede deberse a que su condición ‘pastoral’ es una posición de poder dentro del mundo pentecostal. Sin embargo se ha vislumbrado falta de respeto de algunos pastores para ofrecerle dinero para que ellos puedan liderar la congregación. En este sentido es posible observar una pequeña contradicción.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	F. Respeto por parte de otros pastores.	<i>“Sí, ellos me respetan...otro pastores...sí, he tenido respeto sobre ellos, no en esa área no he tenido problema”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí... sí... ellos saben por ejemplo...porque ejemplo ellos quieren escuchar música yo les doy su espacio para que ellos escuchen su música, pero hasta cierto límite, no más”.

“Bájenme el volumen a la tele, y eso, y eso se respeta. Tengo dos hijos que...Ellos se criaron en el evangelio todos...Nunca me han dicho eso, nunca me han dicho ‘sabe mamá’, nunca me han dicho ‘sabe mamá yo estoy orgulloso por usted’. Uno sí, uno de los hijos mayores, él sí, siempre ha dicho, yo lo he dicho aquí en el púlpito cuando he predicado ‘me siento orgulloso de la madre que tengo, porque ella nunca me ha dado un mal ejemplo, ella siguió adelante, no se ha acobardado’. Pero mi otro hijos, no, nunca me han dicho ‘mamá’ porque ellos están metidos en el mundo, ellos les gustan las fiestas, los carretes”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico

- N. Conflicto familiar: poco reconocimiento a su rol pastoral por parte de los hijos:**
Se observa que la pastora tiene una relación de respeto con los hijos respecto a su rol como pastora de una congregación, sin embargo esto no significa un reconocimiento a su labor. Otro aspecto importante que surge es que no logró hacer que sus hijos profesen la doctrina religiosa y menos que la acompañen su liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	G. Conflicto familiar: poco reconocimiento a su rol pastoral por parte de los hijos.	<i>“Nunca me han dicho eso, nunca me han dicho ‘sabe mamá’, nunca me han dicho ‘sabe mamá yo estoy orgulloso por usted’. Uno sí, uno de los hijos mayores, él sí, siempre ha dicho, yo lo he dicho aquí en el púlpito cuando he predicado ‘me siento orgulloso de la madre que tengo, porque ella nunca me ha dado un mal ejemplo, ella siguió adelante, no se ha acobardado’. Pero mi otro hijos, no, nunca me han dicho ‘mamá’ porque ellos están metidos en el mundo, ellos les gustan las fiestas, los carretes”</i> ”

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Es que yo quede aquí con un hermano el hermano Luis...No él fue diácono aquí, claro, entonces él quedo aquí, fue como puntal para mí porque el siempre estuvo acá, siempre él venía y me decía ya ‘pastora cuándo vamos a hacer reunión’. Cuando yo quedé sola, yo no quería hacer reunión, yo lo que quería era cerrar la iglesia, quería, no quería seguir

adelante. Pero vino temor a mí vida y dije no, dije ‘yo por un hombre no voy a perder la salvación’ dije yo, porque yo a él no le voy a dar cuenta, yo al Dios que vive tengo que darle la cuenta a él. Entonces me animé y empezamos a hacer reunión, le dije al hermano ‘ya hagamos reunión no más’”.

“Sí, ya... cuando quedamos solos con el hermano Luis... subimos al pulpito...él ya se había ido, no po...yo quede sola con el hermano Luis... y nosotros empezamos a trabajar a, por ejemplo a hacer punto de predicación, empezamos a hacer reuniones los dos solos con el hermano Luis, después llegó la mamá del esposo de la mujer con la que se fue mi esposo”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico

- A. Falta iniciativa propia:** La pastora frente a la crisis orgánica que presentó la congregación no logró desplegar estrategias que pudieran dar frente a dicha situación, tuvo que refugiarse en la acción y liderazgo externo que le ofreció un hermano de la iglesia, delegando funciones propias de su función como pastora. Además se puede interpretar que nuevamente el rol masculino es importante para su validación y acción pastoral, aunque esta vez logro asumir funciones que antes no realizaba.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.desarrollo congregacionales	A. Falta iniciativa propia.	<i>“Es que yo quede aquí con un hermano el hermano Luis...No él fue diácono aquí, claro, entonces él quedo aquí, fue como puntal para mí porque el siempre estuvo acá, siempre él venía y me decía ya ‘pastora cuándo vamos a hacer reunión’.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí ha cambiado... la mujer ha cambiado porque aprendió a predicar, aprendió a coordinar muchas cosas, ha tocar un instrumento entonces...porque yo no sabía atar ni desatar, yo no sabía nada. Cuando se fue mi esposo quedamos solos; el hermano Luis y yo pastora: ‘usted coordina y yo predico’. Y así nos llevamos después, coordinaba el hermano y yo predicaba y yo no tenía idea ni pa onda iba la micro, pero yo predicaba lo que leía la biblia, y así nos llevamos, entonces la primera vez que coordiné no ataba ni desataba no tenía idea de coordinación y aprendí, aprendí a hablar, aprendí a expresarme, muchas cosas, porque yo antes ni hablaba, yo no hablaba, era tan humilde que no me salía ni la voz y desde que estoy sola a cualquier parte yo voy y predico y hablo de la palabra de Dios”.

“Sí, también sí, las hermanas aquí han aprendido a coordinar, a predicar, sí...Incluso que hagan estudios, dejo que las personas que saben más enseñen sí, todo eso”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico.

B. Empoderamiento: Este tópico vislumbra un perfil de empoderamiento que ha hecho la pastora y las mujeres que ella ha podido conocer, vale decir, indica que ahora las mujeres hacen cosas que antes no realizaban, y que para este caso, llevaban a cabo los hombres. Esto se manifiesta ya que la pastora entrevistada proviene de un adoctrinamiento en donde no se concebía que las mujeres tuvieran cargos y pudieran desarrollar demasiadas actividades en su mayoría realizadas por hombres, teniendo que aprender a desarrollar prácticas y actividades de coordinación, predicación y tratamiento de personas. En síntesis, se reconoce que ha habido un cambio significativo en las prácticas religiosas, producto en este caso, de una crisis orgánica y de legitimidad que afectó a la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	B. Empoderamiento.	<i>“Sí ha cambiado... la mujer ha cambiado porque aprendió a predicar, aprendió a coordinar</i>

		<i>muchas cosas, ha tocar un instrumento entonces...porque yo no sabía atar ni desatar, yo no sabía nada”</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Sí cuando es demasiado converso con ellos, si porque una vez vino una hermana, la hermana Maria Inés... ella vino, de primera vino porque le gustó la iglesia, pero después yo le caí mal...ella a todas las hermanas les decía que ella aquí venía a destruir la iglesia”.

“Y hasta que un día yo la llamé...y sí ella no obedeció yo tengo que hacer de, de no mirarla como hermana, ojalá sacarla de aquí de la iglesia, pero yo no la saque. Un día yo la llamé, un día me tocó coordinar, y dije quiero que pase mi hermanita María Inés para acá. Y yo le dije ‘hermanita María Inés venga para acá, la quiero- le dije yo-y a mí me gustaría conocer su opinión de parte de usted de mí persona por qué usted me hace esto y esto, yo no sé’. Entonces ella me dijo ‘no nada yo con usted no nada, yo no tengo nada con usted’. ‘Entonces no, deje de aguijonearme, no me aguijonee. Yo lo digo delante de toda la iglesia porque usted, yo quiero que usted la corte con eso’. Y ella dijo ‘ya pastora, perdóneme pastora’. ‘No se preocupe- le dije yo- pase a sentarse a su lugar’. Yo voy a tomar la biblia y se fue, no llego nunca más, hasta los días de hoy, nunca más. Y así soluciono los problemas de la iglesia”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico

- C. Solución de conflictos comunitario:** Es importante reconocer al menos dos momentos del liderazgo pastoral de la entrevista, en una primera instancia no poseía los mecanismos adecuados para poder afrontar y resolver los conflictos de la congregación internos y externos a ella, sin embargo cuando debe asumir la conducción de la iglesia sin su pareja existe un empoderamiento de sus roles y funciones, esto se puede observar en cómo empezó a solucionar los conflictos siendo el mecanismo de la confrontación en rito religioso dominical de manera comunitaria.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C. Solución de conflictos de manera comunitaria.	<i>“Un día yo la llamé, un día me tocó coordinar, y dije quiero que pase mi hermanita María Inés para acá...Yo lo digo delante de toda la iglesia porque usted, yo quiero que usted la corte con eso”</i> .

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“En la agrupación de pastoras...en muchas cosas, porque hay testimonio, hay predicaciones, hay sanidad, hay cosas hermosas en esos lugares. Por ejemplo en el verano fuimos a la playa -no me acuerdo a qué lugar fuimos a la playa- y fuimos con todas las siervas y estuvo lindo igual, y entonces me gusta eso, me siento bien me gusta la agrupación de pastoras”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico

- D. Nula actividades con la sociedad civil:** se puede dar cuenta que las actividades que esta organización desarrollo no se relaciona mayormente con instituciones que no tengan relación directa con personas que participan dentro de la misma u otras congregaciones.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
4.Desarrollo congregacional	D. Nula actividades con la sociedad civil.	<i>“En la agrupación de pastoras...en muchas cosas, porque hay testimonio, hay predicaciones, hay sanidad, hay cosas hermosas en esos lugares”</i> .

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“No, no porque las hermanas que vienen son inconstantes...y además son poquitas las que; hay un puro matrimonio, los otros son todos convivientes. No puedo preparar ni ungir pastores porque son todos convivientes, son separados y están unidos a otras personas, entonces no puedo”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico.

- E. Sucesión sólo en matrimonios:** Se puede observar que la pastora no lleva a cabo una práctica de sucesión y preparación para el pastorado a otras personas. Se reconoce como limitante que las feligreses son poco constantes además de la no formalización, en matrimonio, de la relación de las parejas que practican en esa congregación. Por otro lado, puede observarse un atisbo de continuación de la tradición doctrinal de la cual provenía la pastora, es decir, que el ungimiento al pastorado se hace a matrimonios, donde por lo general es el hombre el que lleva la batuta del liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
4. Desarrollo congregacional	E. Sucesión sólo en matrimonios.	<i>“No, no porque las hermanas que vienen son inconstantes...y además son poquitas las que; hay un puro matrimonio, los otros son todos convivientes. No puedo preparar ni ungir pastores porque son todos convivientes, son separados y están unidos a otras personas, entonces no puedo”.</i>

6.Pastora R.N.

Tiene 49 años, es casada; su esposo no participa de la congregación. Tiene 3 hijos, de 24, 23 y 15 hijos. Cursó hasta sexto básico. Sus estudios teológicos son los que hizo para ser profesora de escuela dominical. Tiene un trabajo de feriante.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>Ya en ese tiempo yo era diaconiza para la iglesia a la cual trabajaba...Bueno esto fue así, un día equis, por qué yo tomé el mando, el ser cabeza de una casa de Dios y puertas del cielo, por muchas injusticia que uno veía dentro de la iglesia cuando yo era hermana. Entonces yo vi muchas cosas malas, muchas cosas negativas que eran injusticias. Por ejemplo miremos la parte del dinero. Cuando llegan las almas a Cristo, sean delincuentes, sean drogadictos, o sean personas de bajo nivel, y esas personas vienen de un mundo totalmente cruel... Pero cuando entran a la parte espiritual son como niños recién nacidos. Entonces ellos lo dan todo, todo, todo, todo lo dan, todo, su tiempo, la plata, todo, todo lo dan ellos, porque ellos llegan de lo malo a lo bueno. Entonces en ese lapso, por muchos años que estuve en la iglesia a la que pertencí, entonces yo vi, y en muchas iglesias más, muchas injusticias con la gente.</i></p> <p><i>...se aprovechaban de su bolsillo, de su persona, en el sentido de que yo le digo 'mire quiero que me haga esto y esto otro, trabaje dentro de la iglesia'... Pero yo no di más por el hecho de ser brazo derecho del siervo de Dios. Entonces yo veía las injusticias, cómo a la gente le sacaban plata, dinero tras dinero, entonces ese dinero nunca tenía un fondo, simplemente no lo tenía. Era un dinero que se iba a un saco roto...bueno y a todo esto yo no me salí de mi iglesia, sino que me echaron, por</i></p>

	<p>lo mismo.</p> <p><i>‘señor pastor dónde está la plata, usted tiene su diezmo, tiene su ofrenda, tiene sus primicias, y yo veo que tiene buen diezmo, tiene buenas primicias, buenas ofrendas, aparte nosotros juntamos dineros para otras cosas de la iglesia’.</i></p> <p><i>Por ejemplo un día nosotros con mi hermana viajamos todos los años al sur a la casa de mi papá, entonces yo estaba en el sur y el Señor me habla, y el Señor me dice, porque yo estuve dos meses fuera de la iglesia...Entonces un día equis yo estaba en el sur veraniando, entonces el Señor me habla allá, y el Señor me dice, y yo creo cuando Él me habla, Él me dijo ‘mira hija, tu vas a levantar una obra, pero primero vas a la junta de vecinos, vas a hablar con la presidenta y le vas a decir que te pase la sede que ella tiene’</i></p>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<i>Yo estuve tres años ocho meses en esa sede..y nosotros nos retiramos por motivos de las fiestas navideñas y estaba todo el mes y nosotros no podíamos hacer culto porque resulta que como es una sede hasta el día de</i>

hoy, se guardan todas las cosas ahí, por ejemplo todo lo que es juguete para la cuestión de los niños, entonces empezaba la sede de reuniones de la feria navideña, entonces ocupaban todo el mes de diciembre, la mitad del mes de noviembre y todo el mes de diciembre lo ocupaban. Entonces prácticamente quedamos sin culto. Entonces por ese motivo quisimos retirarnos. Después nos fuimos a otro lugar que queda por aquí cerca, y también lo arrendamos y nos cobraban treinta mil pesos

la primera dificultad que tuvimos nosotros en la iglesia es que pasamos mucho frío, había mucha, en la sede, caía el agua, y nosotros muchas veces estábamos con agua, teníamos que estar trapiando. Por ejemplo cuando el día viernes, como es una sede social, entonces es para todos, entonces nosotros llegamos el día domingo y había cigarros, colillas de drogas, y cosas de cervezas, y montones de cosas...Igual tuvimos problemas con la presidenta, porque cuando quería nos humillaba, y cuando quería nos pasaba la llave de repente, porque la mujer salió y se iba para la playa, y nosotros quedábamos todos afuera.

a veces en Chile o si se puede decir en el pentecostalismo, por el pastor pentecostal que es muy machista, entonces la mujer que lleve una obra por delante no es muy bien vista ni tampoco muy considerada, porque siempre se dice que el hombre tiene que llevar la iglesia, no la mujer, porque la mujer alomejor nosotros no somos capacitadas...que uno vaya por delante, sí, sí, sufre uno, lágrimas, muchas lágrimas. Porque uno es rechazada, uno es mirada en menos, muy mirada en menos, no por la parte física, no por la ropa, no no no, sino por ser que uno

lleve una iglesia por delante, que usted tenga gente que ande con usted, mujeres que anden con usted, entonces, ellos dicen 'bueno si nosotros somos los varones, los hombres que tiene que saber llevar una iglesia

nosotros estuvimos acá una agrupación de pastores de San Bernardo, más de cien pastores, yo llegué también a ese lugar. Por un lado fui bien recibida, por otro lado no fui bien recibida, porque siempre miran si acaso mi esposo es pastor. Ahí había un varón que era pastor, entonces él me miró muy en menos, no solamente a mi, sino a muchas pastoras que llevan el liderazgo, y él se fue, se fue de la iglesia, se fue de la asamblea, de la conferencia, se fue de la agrupación porque él no aceptó mujeres al liderazgo. Entonces por un lado sí vimos personas que nos apoyaron, pastores que nos apoyaron, y también escuchamos a pastores que no nos apoyaron.

Le cortan las palabras a uno; prácticamente la palabra de uno no valía. Entonces si po, muchas veces nosotros quedamos con palabras ahí, término medio, y de ahí teníamos que sentarnos y escuchar y todo.

en una predicación, el vino a predicar, sabiendo que yo era la pastora. Entonces después de la palabra yo le dije que no po, que sí eso era bíblico, eso no podía discutirlo, pero que si nosotros vamos a lo profundo de la palabra, esa palabra era para otra clase de mujeres, pero nosotros sí tenemos derechos de ejercer lo que usted tiene nosotros también podemos hacerlo. Él me dijo que no, que la mujer siempre tenía que estar bajo la orden del hombre... me dijo que la mujer tenía que predicar del púlpito hacia abajo, no del púlpito hacia arriba...Yo no veo ninguna diferencia, pero sí, si he sido discriminada.

ay no, eso fue otra cosa terrible. Fue fuerte; mis hijos se sintieron pasados a llevar, mi esposo igual, porque ellos no aceptaban, porque claro tenían razón porque era su casa, su terreno, y nosotros veníamos a invadir su privacidad...no, no había problema. Ellos nunca me pusieron problema por ser yo un líder. El problema fue cuando yo me vine para acá, pero no, en esa parte no, en el principio ellos me apoyaron cuando eran más niños, estuvieron conmigo todo, pero no, en esa parte.

sí, sí, sí. Es que sabe lo que pasa, que siempre ellos me vieron prácticamente afuera casi por el hecho de que cuando yo entré en el evangelio le trabajé mucho a Dios, mucho, mucho, mucho. Antes era más, entonces ellos como que se acostumbraron, se acostumbraron a que la mamá siempre estaba más dentro de las cosas del señor que de la casa...sí hubieron un reclamo sí, en el momento en que la mamá tenía que estar acá, pero como yo tenía mis cargos dentro de la iglesia más tenía que estar allá.

Ahora ya no. Antes sí. Nos miraron muy en menos, yo por ejemplo me sentí muy humillada, nos miraban pero no nos tragaban, porque no lo aceptaban, pero ahora sí la mayor parte de los pastores están aceptando que una mujer sea un líder y pueda llevar una iglesia adelante. Y ahora gracias al Señor me siento muy contenta, muy respaldada, tengo mucho respaldo de obispos, de pastores, de pastoras, de pastores del sur

--	--

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Perfiles de los liderazgos	<p><i>Fui profesora de escuela dominical cuatro años, fui encargada de dorca, muchos años, y también fui diaconiza.</i></p> <p><i>cuando yo estaba en mi iglesia, con pastor y pastora, ellos me decía ‘hermana rosita, tu ya eres un líder’, yo ya arrastraba gente con mi manera de ser, cuando no llegaban a la iglesia los iba a ver para saber qué pasaba con ellos, cuáles son sus problemas... pero yo estaba bajo el mando de ellos, igual trabajando.</i></p> <p><i>a veces los cargos se cargan para una persona de repente.</i></p> <p><i>por ejemplo la ofrenda de la sede era muy poquísima, demasiado, ya, porque nosotros prácticamente eran niños de papás drogadictos, niños de papás alcohólicos, niños de papás delincuentes, o sea nos llegaron de todos esos niños... Entonces nosotros con nuestro sueldo, de mi hermana y yo, y de las hermanas que a veces daban pero poquito, nosotros pagábamos la sede.</i></p> <p><i>Y nosotros cuando nos vinimos acá prácticamente mi hermana y yo somos las capitalistas, somos quienes prácticamente financiábamos la obra de Dios...Siempre se habló del diezmo, siempre se habló de la primicia, porque son cosas que están en la biblia, pero a veces vienen hermanos de otras iglesias, y vienen con rebeldía, y vienen con muchas cosas, ehh, muchas cosas ya negativas. Yo siempre hablo del diezmo, pero</i></p>

ya no puedo más, si los hermanos no quieren diezmas no puedo hacer nada.

Porque nosotros por muchos años hemos trabajado, ahora no lo estamos haciendo, hemos ido a las cárceles a trabajar, a visitar, por ejemplo hay una hermana que estuvo con nosotros. entonces íbamos con ella a todas las cárceles...en este momento yo podría decirle que estamos viviendo un evangelio pobre, como un evangelio relajado, como un evangelio dormido, porque en este momento hay muy pocas actividades, no hay esas actividades como antes, que nosotros hacíamos campaña, muchos puntos a la calle, hacíamos mucha escuela dominical, muchas reuniones..o será porque a lo mejor el evangelio, o los líderes están como bajando la guardia. Entonces ya no hay actividades como antes..Nosotros fuimos más de 10 años a la cárcel; la radio, la radio la perla, estuvimos 8 años trabajando...en este momento ya no se dan. Por qué, porque...lo otro que quiero decirle en este lugar la membrecía son personas muy de edad

sí, sí, muy sumisa, demasiado. Muy demasiado sumisa las hermanas, por qué, porque el siervo da una orden y todo se tenía que cumplir. O sea yo también tenía que cumplir, pero sí yo sabía qué es lo que estaba pasando, pero a pesar de que yo era sumisa levantaba la voz igual. O sea yo me paraba en pie igual a pesar de que yo sabía que me iba a ir mal igual. Yo sabía que el siervo a lo mejor me iba a dejar una semana sin trabajar, porque después me harté de la iglesia, él me quitó todos los cargos, incluso predicar en la calle no es un cargo, pero hasta en la calle no pude predicar la palabra de Dios, el punto de predicación, hasta eso no lo pude hacer...bueno y a todo esto yo no me salí de

mi iglesia, sino que me echaron, por lo mismo sí, muy distinta. En el sentido de que se siente más, tiene más confianza, no sé po, como que somos más libres, más libres para alabar al Señor, más libres para opinar, y más libres para poder ejercer, y por ejemplo, mi hermana que está acá conmigo en la iglesia son mujeres muy valientes, porque, y mujeres que tienen iniciativa propia, ellas esos lo ven en uno también por el hecho de ser el líder de ellas; aquí también hay pastores, ellos muchas veces tienen que acatar lo que yo digo porque yo soy la que trabajo en este lugar.

por ejemplo lo que yo he hecho es que mis hermanas se sientan amada...Mi manera de trabajar es muy diferente a la manera en que aprendí allá. Por ejemplo primeramente les enseñé a mis hermanas que tenían que tener mucha confianza en el Señor, tener mucha confianza en ellas mismas y de que nosotros también tenemos los mismos derechos de otros hermanos, de otros pastores, a diferencia que ellos son hombres, son pastores, nosotros somos hermanas, pero a diferencia que ellas busquen al Señor más relajadamente, que ellas no miren al Señor como un ogro, porque el Señor no es un ogro, el Señor es bueno.

por ejemplo yo. La confianza, la seguridad como una sierva de Dios. De otras pastoras veo muchas debilidades, porque por ejemplo para ser pastora uno debe ser muy fuerte, ser fuerte eso no significa ser mala, son, fuerte es una persona que tiene que tener mucha fuerza de parte de Dios para poder soportar muchas cosas, porque dentro de la iglesia no todas las hermanas tienen un genio bueno.

hay que tener carácter porque usted se relaciona con mucha gente, por ejemplo

nosotros nos juntamos con muchas pastoras, y también hay que tener carácter...claro, una pastora pentecostal, si nosotros vamos al pasado yo creo que sería una pastora muy sumisa, demasiado, no podría una pastora con ese carácter, muy sumisa, llevar un liderazgo sola, no podría, porque todo el mundo pasaría por su cabeza.

el Señor no puede trabajar con una mujer que no tenga confianza, una mujer que no tenga carácter, una mujer que no tenga sabiduría, una mujer que no tenga inteligencia

haber, cuando se plantea un problema o hay un problema dentro de la iglesia, primeramente me arrodillo, voy a orar, converso con el Señor y le pregunto cómo tengo que hacerlo, qué tengo que hacer. Después yo por aquí por allá ordeno, voy a la feria, y viene la respuesta por parte del Señor y me dice 'hazlo así, hazlo asá'. Entonces cuando yo hablo con la hermanita a veces nos tomamos un tecito, a veces compro un pastelito, cualquier cosa así, y nos sentamos a comer, o a veces puedo ir la hogar de ella y nos sentamos a tomar tecito, y ahí indagamos en problema, conversamos.

acá mi mano derecha es mi hermana María, pero yo tengo mucha ayuda. Yo en esa parte estoy muy contenta de parte del Señor.

la hermana María, cuando yo viajo al sur ella queda a cargo de toda la iglesia...Mi hermana maría por ejemplo ella viene acá a la iglesia, ella inicia el servicio, coloca coordinadores, coloca predicadores, mi hermana, porque ella queda prácticamente como una pastora más dentro de la iglesia, para mí ya es una persona que está preparándose.... Pero yo creo que en el camino van a llegar personas para que sean preparadas, porque yo sí tengo ese

	<p><i>pensamiento de que sí deben quedar personas preparadas para el ministerio, porque uno no sabe cuándo pueda partir de esta tierra.</i></p>
--	---

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Bueno esto fue así, un día equis, por qué yo tomé el mando, el ser cabeza de una casa de Dios y puertas del cielo, por muchas injusticia que uno veía dentro de la iglesia cuando yo era hermana...Por ejemplo miremos la parte del dinero..se aprovechaban de su bolsillo, de su persona, en el sentido de que yo le digo ‘mire quiero que me haga esto y esto otro, trabaje dentro de la iglesia’...Entonces yo veía las injusticias, cómo a la gente le sacaban plata, dinero tras dinero, entonces ese dinero nunca tenía un fondo, simplemente no lo tenía. Era un dinero que se iba a un saco roto”

“señor pastor dónde está la plata, usted tiene su diezmo, tiene su ofrenda, tiene sus primicias, y yo veo que tiene buen diezmo, tiene buenas primicias, buenas ofrendas, aparte nosotros juntamos dineros para otras cosas de la iglesia”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- A. **Injusticia Pastoral:** Se afirma que ciertas prácticas pastorales de algunas congregaciones son “*injustas*”, principalmente económicas, ya que a ellas asisten personas con pocos recursos, donde éstos desaparecían en un saco sin fondo como para utilizarlo la misma congregación, siendo que el pastor también obtenía recursos a través de las primicias y ofrendas. Por otro lado se observa que en ciertos casos a los feligreses se les incitaba a que realizasen ciertos trabajos dentro de la iglesia, cuestión que no era bien vista por la pastora entrevistada, ya que para ella parte de la membrecía en cuanto al mundo espiritual es ignorante (principalmente los que provienen de un mundo de delincuencia y drogadicción) y por lo mismo se ofrecían totalmente al pastor, quien terminaba aprovechando esta situación ejerciendo su potestad de dominio sobre la congregación. El tipo ideal que se observa de dominación por parte de los líderes de la congregación es uno del tipo carismático tradicional, descripción que realiza a la perfección Foucault en su definición de “*poder pastoral*”.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Injusticia Pastoral	<i>“señor pastor dónde está la plata, usted tiene su diezmo, tiene su ofrenda, tiene sus primicias, y yo veo que tiene buen diezmo, tiene buenas primicias, buenas ofrendas, aparte nosotros juntamos dineros para otras cosas de la iglesia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Fui profesora de escuela dominical cuatro años, fui encargada de dorca, muchos años, y también fui diaconiza...a veces los cargos se cargan para una persona de repente”.

“Cuando yo estaba en mi iglesia, con pastor y pastora, ellos me decía ‘hermana rosita, tu ya eres un líder’, yo ya arrastraba gente con mi manera de ser, cuando no llegaban a la iglesia los iba a ver para saber qué pasaba con ellos, cuáles son sus problemas... pero yo estaba bajo el mando de ellos, igual trabajando”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

B. Desarrollo activo pre-pastoral: Lo que caracteriza a la pastora entrevistada en cuanto a su hacer congregacional antes del ejercicio del liderazgo pastoral es el hecho de que ella tenía varias responsabilidades al interior de la congregación, lo cual le proporcionó ser vista por los demás miembros como una líder secundaria dentro de su iglesia, así como adquirir experiencia en el manejo de las personas.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Desarrollo activo pre-pastoral	<i>“Fui profesora de escuela dominical cuatro años, fui encargada de dorca, muchos años, y también fui diaconiza...a veces los cargos se cargan para una persona de repente...yo ya arrastraba gente con mi manera de ser”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Por ejemplo un día nosotros con mi hermana viajamos todos los años al sur a la casa de mi papá, entonces yo estaba en el sur y el Señor me habla, y el Señor me dice, porque yo estuve dos meses fuera de la iglesia...Entonces un día equis yo estaba en el sur veraniando, entonces el Señor me habla allá, y el Señor me dice, y yo creo cuando Él me habla, Él me dijo: ‘mira hija, tu vas a levantar una obra, pero primero vas a la junta de vecinos, vas a hablar con la presidenta y le vas a decir que te pase la sede que ella tiene’ ”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- C. Llamado a través de profecía de inspiración súbita:** Respecto a este tópico se puede establecer que el “*llamado*” a ejercer el pastorado en congregaciones pentecostales emerge interrumpiendo su cotidianeidad y sus prácticas religiosas, por lo que se presenta como un llamado-emplazamiento de ejercer el pastorado, y que en esta oportunidad se presentó a través de manera inspirativa, donde la divinidad se presentó directamente.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Llamado a través de profecía de inspiración súbita.	<i>“...Entonces un día equis yo estaba en el sur veraniando, entonces el Señor me habla allá, y el Señor me dice, y yo creo cuando Él me habla, Él me dijo ‘mira hija, tu vas a levantar una obra, pero primero vas a la junta de vecinos, vas a hablar con la presidenta y le vas a decir que te pase la sede que ella tiene’ ”</i>

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos.

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Yo estuve tres años ocho meses en esa sede...y nosotros nos retiramos por motivos de las fiestas navideñas y estaba todo el mes y nosotros no podíamos hacer culto porque resulta que como es una sede hasta el día de hoy, se guardan todas las cosas ahí, por ejemplo todo lo que es juguete para la cuestión de los niños, entonces empezaba la sede de reuniones de la feria navideña, entonces ocupaban todo el mes de diciembre, la mitad del mes de noviembre y todo el mes de diciembre lo ocupaban. Entonces prácticamente quedamos sin culto. Entonces por ese motivo quisimos retirarnos. Después nos fuimos a otro lugar que queda por aquí cerca, y también lo arrendamos y nos cobraban treinta mil pesos”.

“Igual tuvimos problemas con la presidenta, porque cuando quería nos humillaba, y cuando quería nos pasaba la llave de repente, porque la mujer salía y se iba para la playa, y nosotros quedábamos todos afuera”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico

- A. **Falta de disponibilidad de los espacios:** Respecto a este tópico podemos observar qué tipos de dificultades, respecto a la disponibilidad de los espacios para realizar culto, ha tenido la congregación de la pastora entrevistada. Al no tener sede propia, es decir, un lugar físico donde edificar su iglesia, han estado dependientes de la buena voluntad de otras personas para la facilitación de los espacios donde realizar culto, espacios que por lo demás no están carente de arriendo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	A. Falta de disponibilidad de los espacios.	<i>“Yo estuve tres años ocho meses en esa sede..y nosotros nos retiramos por motivos de las fiestas navideñas y estaba todo el mes y nosotros no podíamos hacer culto porque resulta que como es</i>

		<i>una sede hasta el día de hoy, se guardan todas las cosas ahí...Entonces por ese motivo quisimos retirarnos”.</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“La primera dificultad que tuvimos nosotros en la iglesia es que pasamos mucho frío, había mucha, en la sede, caía el agua, y nosotros muchas veces estábamos con agua, teníamos que estar trapiando. Por ejemplo cuando el día viernes, como es una sede social, entonces es para todos, entonces nosotros llegamos el día domingo y había cigarros, colillas de drogas, y cosas de cervezas, y montones de cosas”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría *“tensiones en los liderazgos”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“dificultades tras el ejercicio del pastorado”*, se observa el siguiente tópico.

- B. **Uso de los espacios:** Este tópico hace referencia a las diversas complicaciones que la congregación de la pastora entrevistada tuvo cuando ocupaba espacios que no le eran propios, ya que éstos se usaban para otros fines en algunos casos y terminaban con una ornamentación y limpieza no adecuada para la realización del culto, así como el hecho de que no tenía la implementación adecuada para realizar el culto en condiciones climáticas adversas.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2.Dificultades tras el ejercicio del liderazgo	B. Uso de los espacios.	<i>“la primera dificultad que tuvimos nosotros en la iglesia es que pasamos mucho frío, había mucha, en la sede, caía el agua, y nosotros muchas veces estábamos con agua, teníamos que estar trapiando.”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“A veces en Chile o si se puede decir en el pentecostalismo, por el pastor pentecostal que es muy machista, entonces la mujer que lleve una obra por delante no es muy bien vista ni tampoco muy considerada, porque siempre se dice que el hombre tiene que llevar la iglesia, no la mujer”.

“En una predicación, él vino a predicar, sabiendo que yo era la pastora. Entonces después de la palabra yo le dije que no po, que sí eso era bíblico, eso no podía discutirlo, pero que si nosotros vamos a lo profundo de la palabra, esa palabra era para otra clase de mujeres, pero nosotros sí tenemos derechos de ejercer lo que usted tiene nosotros también podemos hacerlo. Él me dijo que no, que la mujer siempre tenía que estar bajo la orden del hombre...aquí también hay pastores, ellos muchas veces tienen que acatar lo que yo digo porque yo soy la que trabajo en este lugar.”

“nosotros estuvimos acá una agrupación de pastores de San Bernardo, más de cien pastores, yo llegué también a ese lugar. Por un lado fui bien recibida, por otro lado no fui bien recibida, porque siempre miran si acaso mi esposo es pastor. Ahí había un varón que era pastor...y él se fue, se fue de la iglesia, se fue de la asamblea, de la conferencia, se fue de la agrupación porque él no aceptó mujeres al liderazgo...Le cortan las palabras a uno; prácticamente la palabra de uno no valía. Entonces si po, muchas veces nosotros quedamos con palabras ahí, término medio, y de ahí teníamos que sentarnos y escuchar y todo”.

“Ahora ya no. Antes sí. Nos miraron muy en menos, yo por ejemplo me sentí muy humillada, nos miraban pero no nos tragaban, porque no lo aceptaban, pero ahora sí la mayor parte de los pastores están aceptando que una mujer sea un líder y pueda llevar una iglesia adelante. Y ahora gracias al Señor me siento muy contenta, muy respaldada, tengo mucho respaldo de obispos, de pastores, de pastoras, de pastores del sur”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría *“Tensiones en los liderazgos”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Dificultades tras el ejercicio del pastorado”*, se observa el siguiente tópico

- C. **Conflictos de géneros:** El tópico nos permite dar cuenta de las relaciones al interior del pentecostalismo chileno entre los géneros de masculino y femenino. Se establece que en esta orden religiosa se mantienen ciertas valoraciones y prácticas machistas que se fundamentan en lo que ha sido la tradición organizativa del ejercicio del pastorado, donde el hombre tiene el dominio sobre la práctica religiosa, y por ende sobre la de la mujer, buscando seguir manteniendo este tipo de relación. No obstante se observa que, pese a que las mujeres en general son minimizadas, hay una tendencia de pastores que apoyan el liderazgo femenino al interior de esta

iglesia, afirmándose que lo de la discriminación y machismo está empezando a quedar en el pasado poco a poco. Finalmente se da cuenta que hay una práctica de resistencia por parte de la pastora, ya que a su propia congregación han ido pastores a predicar que la mujer no puede ejercer el liderazgo, teniendo que hacerle frente a esa situación imponiendo su autoridad.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2.Dificultades tras el ejercicio del pastorado	C. Conflicto de géneros.	<i>“a veces en Chile o si se puede decir en el pentecostalismo, por el pastor pentecostal que es muy machista, entonces la mujer que lleve una obra por delante no es muy bien vista ni tampoco muy considerada, porque siempre se dice que el hombre tiene que llevar la iglesia, no la mujer”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Hay no, eso fue otra cosa terrible. Fue fuerte; mis hijos se sintieron pasados a llevar, mi esposo igual, porque ellos no aceptaban, porque claro tenían razón porque era su casa, su terreno, y nosotros veníamos a invadir su privacidad”

“No, no había problema. Ellos nunca me pusieron problema por ser yo un líder. El problema fue cuando yo me vine para acá, pero no, en esa parte no, en el principio ellos me apoyaron cuando eran más niños, estuvieron conmigo todo, pero no, en esa parte”.

“Si hubieron un reclamo, sí, en el momento en que la mamá tenía que estar acá, pero como yo tenía mis cargos dentro de la iglesia más tenía que estar allá”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico

- D. **Apoyo familiar progresivo:** Se observa que la pastora entrevistada contó con el apoyo de su familia al momento de ejercer el pastorado. Los conflictos que se

podieron haber vivido tenían relación con la falta de tiempo que tenía la entrevistada para dedicarle a su familia, cuestión que se produjo desde que ella decidió entrar en la iglesia como parte de la membrecía, y no como pastora. Por otro lado, otro de los problemas que se observan dicen relación con el espacio físico donde realizar el culto, y al ser éste levantado en la propia casa de la pastora, su familia en un primer momento se mostró reticente y molesta.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2.Dificultades tras el ejercicio del pastorado	D. Apoyo familiar progresivo.	<i>“Hay no, eso fue otra cosa terrible. Fue fuerte; mis hijos se sintieron pasados a llevar, mi esposo igual, porque ellos no aceptaban, porque claro tenían razón porque era su casa, su terreno, y nosotros veníamos a invadir su privacidad...no, no había problema. Ellos nunca me pusieron problema por ser yo un líder”.</i>

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Sí, sí, muy sumisa, demasiado. Muy demasiado sumisa las hermanas, por qué, porque el siervo da una orden y todo se tenía que cumplir”.

“Por ejemplo lo que yo he hecho es que mis hermanas se sientan amada...Mi manera de trabajar es muy diferente a la manera en que aprendí allá. Por ejemplo primeramente les enseñé a mis hermanas que tenían que tener mucha confianza en el Señor, tener mucha confianza en ellas mismas y de que nosotros también tenemos los mismos derechos de otros hermanos, de otros pastores...pero a diferencia que ellas busquen al Señor más relajadamente”.

“Sí, muy distinta. En el sentido de que se siente más, tiene más confianza, no sé po, como que somos más libres, más libres para alabar al Señor, más libres para opinar, y más libres para poder ejercer, y por ejemplo, mi hermana que está acá conmigo en la iglesia... son mujeres muy valientes, porque, y mujeres que tienen iniciativa propia, ellas esos lo ven en uno también por el hecho de ser el líder de ellas”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico

- A. Cambio de prácticas congregacionales con perspectiva de género:** Este tópico hace referencia a cómo la pastora ha cambiado, respecto de la congregación anterior desde la que provenía, la manera de hacer relacionar al pastor(a) con las mujeres de la congregación, provocando así un cambio de actitud en la membrecía femenina. Lo que se observa es que las mujeres en la congregación de la que la pastora era simplemente un feligrés más, tenían una actitud sumisa y con pocas posibilidades de libre expresión. Por el contrario, lo que el liderazgo de esta pastora ha desarrollado es que las feligreses puedan sentirse libres de expresar lo que piensen, sabiendo que los hombres y las mujeres tienen los mismos derechos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	A. Cambio de prácticas congregacionales con perspectiva de género.	<i>“Por ejemplo lo que yo he hecho es que mis hermanas se sientan amada...Mi manera de trabajar es muy diferente a la manera en que aprendí allá. Por ejemplo primeramente les enseñé a mis hermanas que tenían que tener mucha confianza en el Señor, tener mucha confianza en ellas mismas y de que nosotros también tenemos los mismos derechos de otros hermanos, de otros pastores “</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Por ejemplo Yo. La confianza, la seguridad como una sierva de Dios. De otras pastoras veo muchas debilidades, porque por ejemplo para ser pastora uno debe ser muy fuerte...hay que tener carácter porque usted se relaciona con mucha gente”.

“Claro, una pastora pentecostal, si nosotros vamos al pasado yo creo que sería una pastora muy sumisa, demasiado, no podría una pastora con ese carácter, muy sumisa, llevar un liderazgo sola, no podría, porque todo el mundo pasaría por su cabeza...el Señor no puede trabajar con una mujer que no tenga confianza, una mujer que no tenga carácter, una mujer que no tenga sabiduría, una mujer que no tenga inteligencia”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico

- B. Liderazgo empoderado:** la entrevistada afirma que para ser pastora se debe tener mucha seguridad, fortaleza, carácter y confianza en sí mismas. Por otro lado menciona que existen líderes femeninas que no cumplen con aquellos requisitos, y eso hace que muchas de las veces otras personas pasen por encima de ellas, como lo fue el tipo de pastorado femenino de antaño.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	B. Liderazgo empoderado.	<i>“La confianza, la seguridad como una sierva de Dios...el Señor no puede trabajar con una mujer que no tenga confianza, una mujer que no tenga carácter, una mujer que no tenga sabiduría, una mujer que no tenga inteligencia”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Haber, cuando se plantea un problema o hay un problema dentro de la iglesia, primeramente me arrodillo, voy a orar, converso con el Señor y le pregunto cómo tengo que hacerlo, qué tengo que hacer. Después yo por aquí por allá ordeno, voy a la feria, y

viene la respuesta por parte del Señor y me dice ‘hazlo así, hazlo así’. Entonces cuando yo hablo con la hermanita a veces nos tomamos un tecito, a veces compro un pastelito, cualquier cosa así, y nos sentamos a comer, o a veces puedo ir la hogar de ella y nos sentamos a tomar tecito, y ahí indagamos en problema, conversamos”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico

- C. Solución de conflictos entre particulares:** El tópico nos indica que cuando ocurre algún conflicto dentro de la congregación, donde alguien de la membrecía no se siente contento con la pastora o lo que ocurre dentro de la iglesia, la pastora afirma rezar y esperar la iluminación divina, para después tratar el problema directa y personalmente con la persona aquejada; el problema no se trata en conjunto con la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C. Solución de conflictos entre particulares.	<i>“haber, cuando se plantea un problema o hay un problema dentro de la iglesia, primeramente me arrodillo, voy a orar, converso con el Señor y le pregunto cómo tengo que hacerlo, qué tengo que hacer...y me dice ‘hazlo así, hazlo así’. Entonces cuando yo hablo con la hermanita a veces nos tomamos un tecito, a veces compro un pastelito”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Por ejemplo la ofrenda de la sede era muy poquísima, demasiado, ya, porque nosotros prácticamente eran niños de papás drogadictos, niños de papás alcohólicos, niños de papás delincuentes, o sea nos llegaron de todos esos niños... Entonces nosotros con nuestro sueldo, de mi hermana y yo, y de las hermanas que a veces daban pero poquito, nosotros pagábamos la sede”.

“Y nosotros cuando nos vinimos acá prácticamente mi hermana y yo somos las capitalistas, somos quienes prácticamente financiábamos la obra de Dios...Yo siempre hablo del diezmo, pero ya no puedo más, si los hermanos no quieren diezmas no puedo hacer nada”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico

D. Auto-financiamiento: Se da cuenta de que es la pastora junto con su hermana quienes con el propio sueldo financian la obra o los gastos de la mantención de la iglesia, ya que al tener una membrecía de pocos recursos no todos los que pertenecen a ella colaboran el diezmo, por lo que se puede entender que existe un alto grado de compromiso que se manifiesta en lo económico, dejando de lado intereses personales en pos del bienestar y desarrollo de la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
4.Desarrollo congregacional	D. Auto-financiamiento	<i>“Y nosotros cuando nos vinimos acá prácticamente mi hermana y yo somos las capitalistas, somos quienes prácticamente financiábamos la obra de Dios”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Porque nosotros por muchos años hemos trabajado, ahora no lo estamos haciendo, hemos ido a las cárceles a trabajar, a visitar, por ejemplo hay una hermana que estuvo con nosotros. Entonces íbamos con ella a todas las cárceles...en este momento yo podría decirle que estamos viviendo un evangelio pobre, como un evangelio relajado, como un evangelio dormido, porque en este momento hay muy pocas actividades, no hay esas

actividades como antes, que nosotros hacíamos campaña, muchos puntos a la calle, hacíamos mucha escuela dominical, muchas reuniones”.

“En este momento ya no se dan. Por qué, porque...lo otro que quiero decirle en este lugar la membrecía son personas muy de edad”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico

- E. Disminución de actividades con la sociedad civil producto del envejecimiento de la congregación:** El tópico alude a la práctica congregacional que se caracteriza por salir de los muros de la iglesia para relacionarse con poblaciones específicas de la sociedad civil, por un lado, o con el espacio público o la calle, por el otro, para verter lo que es la doctrina pentecostal. El fin que tenían estas prácticas era llevar el evangelio a personas necesitadas de un aliento espiritual, como el caso de las visitas a la cárcel. En consecuencia, se advierte que la congregación de esta pastora efectuó varias actividades y reuniones fuera de la iglesia con personas no pertenecientes a ella, pero dicha dinámica dejó de realizarse producto del envejecimiento de la membrecía y la nula renovación generacional.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
4.Desarrollo congregacional	E. Disminución de actividades con la sociedad civil producto del envejecimiento de la congregación.	<i>“Porque nosotros por muchos años hemos trabajado, ahora no lo estamos haciendo...en este momento yo podría decirle que estamos viviendo un evangelio pobre, como un evangelio relajado, como un evangelio dormido... En este momento ya no se dan. Por qué, porque...lo otro que quiero decirle en este lugar la membrecía son personas muy de edad”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“La hermana María, cuando yo viajo al sur ella queda a cargo de toda la iglesia...Mi hermana María por ejemplo ella viene acá a la iglesia, ella inicia el servicio, coloca coordinadores, coloca predicadores, mi hermana, porque ella queda prácticamente como una pastora más dentro de la iglesia, para mí ya es una persona que está preparándose...porque yo sí tengo ese pensamiento de que sí deben quedar personas preparadas para el ministerio, porque uno no sabe cuándo pueda partir de esta tierra”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico.

- F. Trabajo de sucesión:** Este tópico alude a la práctica de preparación para el futuro pastorado de alguien de la membrecía por parte de la pastora. En este caso se evidencia que la pastora de alguna manera ha preparado a personas para ejercer el liderazgo en caso de que ella no se encuentre, ya sea de forma temporal por motivos de viaje, o porque ha dejado de existir. En este contexto, se observa que posiblemente esta práctica tenga atisbos renovadores y no continuadores de lo que es la tradición dentro de esta orden religiosa, vale decir, preparar para el pastorado a hombres.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
4.Desarrollo congregacional	F. Trabajo de sucesión.	<i>“la hermana María, cuando yo viajo al sur ella queda a cargo de toda la iglesia porque yo sí tengo ese pensamiento de que sí deben quedar personas preparadas para el ministerio, porque uno no sabe cuándo pueda partir de esta tierra”.</i>

7.Pastora L.S.

Tiene 57 años. Sin congregación, alcanzo a tener una durante 3 años.Posee estudios teológicos informales, tiene dos hijos.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>“Emmm, sí he estudiado, pero no en institutos reconocidos. A mí primero me discípulo un hijo de un pastor del sur, y me estuve discipulando 2 meses más o menos. Después recibí mucho material de estudio de diferentes partes, yo nunca compre nada, yo si le mostrara allá tengo un estante lleno de, de material de estudio, y todo con la concordancia de la palabra de Dios.”</i></p> <p><i>“Emm, bueno, yo empecé en la radio “La Perla”, yo tenía programa el día sábado, tenía un programa el sábado de dos horas, de las 12 a las 2 de la tarde”</i></p> <p><i>“en Los Nogales con los Moros, allí me congregate como dos años más o menos, y en ese tiempo yo iba a la iglesia, o sea a la radio, al programa de la radio, yo en la radio me representaba a mi nomás, porque el pastor no le gustaba mucho que fuesen a la radio, además que uno tenía que pagar su programa, entonces si yo iba a la radio tenían que haber pagado el programa, entonces como nadie se manifestaba con nada yo lo hice por mi cuenta.”</i></p> <p><i>“sí, trabaje con otra hermana en la escuela dominical, trabajamos con los niños, y lo hacíamos hacer obras de teatro basada en la palabra, y era bien bonito como trabajábamos.”</i></p> <p><i>“No, hermana al igual que todas las demás, trate de, creo que ese fue el motivo del porque me retire también, porque yo tengo claro que a</i></p>

mí el señor me dio la enseñanza de la palabra, y yo trate de hacer estudios y fui rechazada, no, no le gusto, porque él no hacia estudios, el no hacía estudio”

“pero ejemplo una vez él dijo: “vamos a ir a los bautismo”, ya vamos a ir a los bautismo, y yo le dije: “¿Pero pastor como vamos a ir a los bautismos, hay que hacerle por lo menos una clase a la gente que se por lo menos que es lo que van a ir hacer”, entonces me dijo; “ya vamos a ver un día, haber cuando hacemos el estudio”, y paso y paso po’y al final no fueron los bautismos, pa’no darme la oportunidad para que hiciera el estudio, es que los pastores son unos egoístas, entonces si ellos no saben, no quieren que otro hermano venga a saber más que ellos, una cosa así”

“No, hermana al igual que todas las demás, trate de, creo que ese fue el motivo del porque me retire también, porque yo tengo claro que a mí el señor me dio la enseñanza de la palabra, y yo trate de hacer estudios y fui rechazada”

“tampoco, o sea, los jóvenes se juntaban con los hijos del pastor que también era jóvenes, igual un día quise hacerle un estudio, y una pura vez participaron, y a los chiquillos les gustó, pero después el pastor dijo no, haber no, no, no, no, los mismos chiquillos van hacer los estudios, entonces sabe que, esta vida de seguir al señor empieza con tropiezos.”

“No, ella hacía a veces de hermana nomás, porque ellos los dos trabajan en la feria, tiene sus puestos en la feria, entonces en realidad, ehh, siempre él llegaba primero, ella llegaba atrasado, porque, bueno es la mujer la que tiene que hacer, llevar todas las cosas en la casa y nosotros entendíamos eso, ella siempre llegaba atrasada”

“Claro, ese fue el motivo más bien porque,

porque, la palabra del señor dice “No bozal al rey que chilla” ¿No cierto?, y si el señor me ha entregado algo yo tengo que mostrarlo, y si hay tropiezo, obviamente no puedo seguir en ese ministerio, bueno, ya la verdad es que yo tenía el llamado de antes, a levantar una obra, en la iglesia que yo nací”

“porque ahí, cuando el pastor invitaba a otros iglesia yo pasaba siempre a delante, me gustaba recibir bendición de otros siervos que venían de otros lados, y varias veces me dijeron lo mismo, que yo iba a predicar, que el señor me quería para cosas grandes, que el señor me iba a enviar, que estudiara, que me preparara, y siempre lo que me decía un siervo, el otro me decía lo mismo, que uno venía de por acá, el otro de por allá, ni se conocían entre ellos, pero como que el señor me iba hablando y me iba comprobando siempre, y todo, y todo las profecías me la hablaban, y si todo comprobado siempre, todo comprobado”

“La pastora pilar, la de la radio, ella me dijo que Dios le dijo que ella me tenía que ungir, que ella me tenía que ungir de pastora, porque yo decía estoy levantando en mi casita, mi grupo de oración, y ahí me dice ella que, yo sentí en el señor, yo sentí en el señor que, que, que era así, y además de eso, yo primero tuve un sueño con ella, yo me soñaba que estábamos en una mesa grande, que estábamos en un banquete así, y yo estaba así, como en, en una esquina, y ella la pastora estaba sirviéndonos, y me servía primero y me servía el plato más grande, y yo entendí porque el señor la iba a usar a ella para que ella me diera algo grande a mí”

“y yo entonces yo invité a la gente que escuchaba mi programa, y a dos pastoras, y una profeta, una ancianita, y ella que tiene vista espiritual, ella ve cosas que otras personas no la ven, y cuando me estaban

	<p><i>ungiendo la pastora aquí a delante yo sentí un “gloooria a Dios” y era de ella y ella me dijo que cuando la estaban ungiendo vio una manos blancas grandes bajando del cielo, eran unas manos blancas grandes, dos manos grandes que al estaban administrando, entonces fue con profecía, fue con anuncio, con todo. ”</i></p> <p><i>“así, así trabajó el señor conmigo, y muchas veces me habló, me, me ordenó, me, me administró, pero al final, cuando ya fue el llamado grande fue un pastor que venía de Puente Alto,... fue una cosa tremenda, y esa vez, y esa vez yo no pasé adelante, y él predico con el fuego del espíritu santo, fue una cosa tan, tan grande, que se sentía la presencia del espíritu santo, se sentía que todo temblaba, fue tremendo...me hablaba en lenguas y me hablaba en castellano, y la lengua yo la entendía, y eran muchas ordenes, ordenes, tras ordenes, ordenes tras ordenes, muchas ordenes, muchas ordenes, y lo que sí dijo en castellano clarito: “tú, vas a levantar a mi pueblo”, me dijo, “a mi pueblo”, yo eso no lo entendí al principio.“</i></p>
--	---

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>“y también me dijo todo lo que debía pasar, todo lo que debía sufrir, y que fuera fuerte y que fuera valiente porque él siempre estaba aquí conmigo, que no desmayará y después me dijo: “hay de ti, hay de ti que me desobedezcas””</i></p> <p><i>“entonces yo ahí me quede con eso y, pero eso de que él me dijo tú vas a levantar algo, en ningún momento yo lo entendí bien, yo pensé que tenía que levantar un pueblo, pero después que yo he fracasado con esto, quizás dios me hablaba de una forma más global, y</i></p>

no levantar un pueblo individual para mí, quizás el señor quiere que yo vaya ir donde él me mande, entonces pienso que puede ser eso, porque yo trate de levantar la iglesia y me costó mucho, mucho problemas, mucho tropezó: me estafaron, me robaron, muchas cosas”

“pero al final ehm, en realidad si tuve mi práctica, tuve mi práctica como pastora, supe que era ser pastora, supe lo que es difícil que es, cuando a uno le dicen: “la oveja es lo más importante, si la oveja se cayó al barranco y tú tienes que ir a sacar a la oveja y dejar todo”, y entonces ahí yo tuve que pagar mi precio yo, muchas veces tuve que dejar a mi hijo solo, tuve que dejar a mis hijos solos para ir a ver a los hermanos”

“Pero cuando mi hijo se me fue al mundo y se empezó a juntar con los de negros y se puso rebelde me lo sacó en cara po` claro me dijo, si tú me dejaste solo, tú me dejabas solo, te ibas con os hermanos me decía, sii, es un precio grande que hay que pagar”

“Primero, antes de eso, yo empecé a ir a diferentes iglesias, yo iba a una iglesia, entonces sabe yo iba, fui a una iglesia, una por acá, otra por allá, y otra por acá, y yo siempre le decía al señor, señor muestre cual es mi iglesia, pues yo necesito una iglesia para congregarme, y siempre y siempre o me habla por la palabra y me levanta un instrumento que yo no conocía y me decía “has lo que te mande, estás haciendo Jonas, estás haciendo desobediente”, siempre me decía lo mismo, en cada parte que yo iba, en cada iglesia, y siempre lo mismo o se levantaba un instrumento o con la palabra me hablaba.”

“cuando pase a la otra dimensión fue hermoso, fue el mejor lugar donde haya estado, no hay palabras humanas para describir el gozo que allí sentía, la gloria, el

gozo que se siente allí arriba, y en eso me llegó la conexión con el espíritu, y avanzaba, y avanzaba y parecía que yo siempre había estado en esa felicidad, y apareció la imagen de mi hijo, que tenía 9 años ahí, y me volvió la memoria terrenal, porque parecía que nunca había tenido memoria terrenal, que siempre había pertenecido a ese gozo, a esa felicidad, y ahí me hablo el espíritu y yo le dije “¿tengo un hijo?” –“sí”- me dijo el espíritu, y le dije “¿tengo que volver? –“sí aún no es tu tiempo”- y yo le dije “¿señor pero cómo voy a volver?... y esto fue como una sentencia de Dios que me dio una oportunidad, porque yo no estaba haciendo lo que él quería, porque estaba siendo desobediente, porque yo no quería formar una iglesia”

“pero yo dije “pero cómo, si yo estoy sola, si el hombre tiene que ir por cabeza” entonces o por último le decía yo al señor “mándeme a un hermano a mi apoyo po” entonces por eso yo no quería, yo me negaba al principio”

“y llegó una vez aquí y llego con dos hermanos y dos hermanas, y resulta que en la tarde, después de la 12 de la noche vinieron para acá, yo le abrí la iglesia y entonces pasaron los dos varones y tomaron la palabra y me dicen, saben me dicen nosotros venimos acá del ministerio del pastor y si usted quiere que a usted la apoyen, porque la palabra de Dios dice que el hombre debe ser cabeza, así que si usted quiere que la apoyen, usted debe dar un pasito atrás, y nosotros vamos a administrar, y usted tiene que acoplarse a nuestro ritmo, entonces yo dije, ploppo!”

“Muchas veces he tenido que defender mi postura femenina, ocurre que, claro es que ellos están adoctrina de esa manera también, claro yo primero pensé que, no le voy a decir nada pensé yo, dejémoselo al señor vamos a orar,”

“claro como uno es mujer entonces no, no me tomo mucho en cuenta a mí, y habló con ellos, que le fueran a ungir la casa, y ellos no dijeron nada, y partieron los dos a ungir la casa”

“y después viene la señora, enojada la hermana a reclamarme a mí, oiga me dice, sus hermanos que fueron de aquí allá rompieron todas las cosas y se volvió loca, y no hallábamos como pararla me dijo y, como es posible, y yo le dije; pero usted habló conmigo, -y nopo si hable con ellos-, no usted debe hablar conmigo, y yo le dije sabe que ellos se tomaron atribuciones solo, y si venían para acá por lo menos me hubieran dicho mire pasa esto y esto otros, y entonces ellos tomaron las atribuciones ellos solos y dejaron la embarra, entonces esto pasa por el machismo de los hombres, “somos hombres nosotros y nosotros mandamos aquí”, y la pasan a llevar a uno acá po”

“la palabra del señor dice, por ejemplo en el libro de Corintios, en el libro de los Efesios, dice que el señor constituyó pastores, maestros, profetas, ya, habla en masculino, ya, pero resulta que la palabra de Dios ehm, cuando la creación del mundo dice creo Dios al Hombre, y después dice varón y hembra los creo, entonces hembra estamos dentro de genero de hombre se fija?, entonces siempre que la palabra de Dios habla del hombre se refiera a la raza humana, hombre y mujer incluido, entonces yo les hable de eso”

“yo le dije por ejemplo tenemos mujeres que han sido valerosas en la historia sagrada, por ejemplo, tenemos en el antigua testamento que se supone que, que, que tiempos de mucho machismo, cuando en las mujeres no, no podían ni siquiera hablar, pero en ese tiempo, hubo una gran profesita que se llamaba Devora, profetisa de Israel, tenemos a también a la reina Ester, que tuvo un papel

bien protagónico que pudo salvar a su pueblo cuando iba a ser invadido de sus enemigos, ya, eso en el antiguo testamento,”

“ y en el nuevo testamento también tenemos eh a la mujer samaritana, que la mujer samaritana eh hablando con el señor ahí en el pozo, y el señor le revelo toda su vida, y le dice a su pueblo he encontrado aquel profeta de que hablan las escrituras, entonces yo digo esa fue la primera mujer misionera, por lo que ella fue a contar allá, vino mucho pueblo al señor, y mucho pueblo que se convirtió al señor, y el señor la rechazó?”

“Le dijo a no tú no puedes hablar porque eres mujer, el señor no discrimina a nadie, por ejemplo ahora tenemos el tiempo del hecho de los apóstoles, cuando el señor ascendió al cielo y estuvieron ahí más de 40 días los 120 pentecostés, allí también habían mujeres, estaba María Magdalena, estaba María la madre del señor, y todas las mujeres que lo seguían para servirles por sus propios medios, eran muchas las mujeres que la seguían, y sabe que quedaron mudos, quedaron mudos, entonces yo le dije bueno, las mujeres también fueron llenas del espíritu santo, después tenemos la primera predicación de Pedro, cuando Pedro cita a la, al antiguo testamento, cuando cita al profeta Joel y dice en “los últimos tiempos yo derramare mi espíritu en toda carne, y mis hijos y mis hijas, y mi siervo y mi sierva” entonces era la primera predicación de Pedro donde se convirtieron 3000 personas, entonces, no, no, no no me contestaron nada, me dijeron sabe qué pastor, llegaron diciéndome hermana y terminaron diciéndome pastor, sabe que pastor vamos a orar me dijeron, vamos a ver que lo que dice el señor, y no volvieron nunca más po’, después por ejemplo cuando yo hago pancito por ahí, han llegado hermanos machistas a decirme no puede ser pastor, porque usted es

	<p><i>mujer, usted está sola, y ahí también le he hablado de la palabra de Dios, y al final no tienen respuesta.”</i></p> <p><i>“Por eso yo me retire, porque yo dije a lo mejor yo me equivoque mi llamado, porque si no me mando un puntal, porque yo no pedí un hombre, yo renuncie a la carnalidad humana, y para mí eso es mejor po, porque yo me siento libre para servirle al señor, pero si tuviera tenido que seguir con el ministerio, Dios me hubiese tenía que mando un varón para que fuera el puntal de la iglesia, un diacono, un oficial”</i></p> <p><i>“porque por algo el señor me ha dado su enseñanza su palabra, y yo he sido muy discriminada por la enseñanza de la palabra, porque el demonio se levanta, yo por ejemplo para hacer un estudio, tengo un estudio que prepare ahí lo más importante para cada ser humano y pasión y vida eterna, y yo me demoré muchos días, porque resulta que tenía que resumirlo en una hoja, y tenía que colocarlo más importante, y fue un trabajo, yo creo que de un mes más o menos, para tener ese estudio, y por ejemplo aquí ya me discriminaron ya, una varona que, que le dieron la predicación, y después que estaba predicando, se pudo hablar que na`que ver y dice y aquí dice es la palabra nomá, y esos folletos y esos libritos que andan repartiendo, eso no es voluntad del señor, entonces ya, entonces bueno, nosotros debemos tener tropiezos en el camino.”</i></p>
--	---

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Formas de conducción del Desarrollo Organizacional.	<i>“También he recibido material de estudio de las sectas que nos rodean, porque uno igual tiene que estudiar eso, porque nosotros tenemos que saber en qué están equivocados</i>

ellos “

“por ejemplo ‘Los Mormones’, Los Mormones tienen otro libro anexo a la biblia, que es ‘el libro del Mormón’, entonces ese libro, ahí, eh, enaltecen mucho al altar al profeta Smith, entonces ese profeta Smith lo idolatran, y como que al señor Jesucristo ya queda en un segundo plano, igual hablan del señor Jesucristo, ese es el gancho, para enganchar a la gente, el nombre que tienen es el nombre del señor Jesucristo, pero al entrar, al introducirse en las enseñanzas que ellos tienen, ellos idolatran al profeta Smith. Ahora tienen un librito anexo también que dice, que andan repartiendo, dice “Restaurando el evangelio del señor Jesucristo”, o sea como que alguien lo hubiera destrozao”

“Ehmm, haber , (1...6), bueno cuando uno comienza con esto, uno no tiene que esperar que, emh, eh, por ejemplo que la gente la va a mantener a uno, uno no puede esperar eso, uno siempre tiene que tener algo que hacer, algo en que ganarse la vida, bueno en el caso mío, yo por el problema de mi pierna yo tengo mi jubilación por discapacidad, es poco pero además de eso yo hago pancito amasado, ahí yo me ayudo con el pan amasado que hago”

“Yo no hablaría que hubieran miembros, porque había gente que venían y otros no venían, y venían algunos y después no, y alcanzaron a venir en promedio 10 personas, Yo ahora estoy apoyando a una pastor de aquí, que también es pastora mujer igual que yo. Mi iglesia alcanzó a estar 3 años, y estoy cooperando, por ejemplo hoy día me dieron la posibilidad de dar estudios bíblicos, yo tengo estudio de las 6 a las 8.”

“No, diezmo nunca, no porque para poder a la gente enseñarle del diezmo, tiene que haber una membresía, tienen que haber miembros que ya se comprometieron a estar en esa

iglesia, y aquí no existió eso, acá todas era visitas nomás, habían ofrendas, pero era poco, nunca me preocupe de eso, pero siempre se gastaba, por ejemplo yo hacía carpetas, sacaba fotocopias de la alabanza, por ejemplo si se quemaba una ampollita...”

“No, yo le introduje el estudio de la palabra, porque eso no hay en otras iglesias, los días sábado, antes de empezar el culto se hacían dos horas de estudio”

“Mire yo tengo este librito aquí, este es como una guía, por ejemplo hay varios temas, un tema lo que Dios enseña acerca de Dios, lo que Dios enseña de la biblia, lo que Dios enseña sobre la oración y la fe, acerca de la venida de nuestro señor Jesucristo, acerca del origen del pecado, acerca de origen de la salvación, acerca de origen del pecado, acerca del juicio, acerca de la muerte, acerca de la iglesia, acerca del don de profecía, acerca de las normas cristianas, acerca del bautismo, acerca del plan de Dios para el sostén de la iglesia, y allí se les habla de diezmo, primicia y ofrendas, acerca de la vida cristiana, o sea al final recién se le habla a la gente que hay que darle al señor”

“por ejemplo una vez fui de visita donde un pastor que estaba recién empezando, y en la segunda reunión ya empezó a decir que le tenían que traer diezmo y ya en la tercera reunión no fue nadie, entonces a la gente primero hay que enseñarle la palabra, y al final a la gente hay que decirle que nosotros tenemos que darle al señor, que el señor no es deudor de nadie, que si nosotros damos algo el señor nos multiplica, que si queremos ser bendecidos también tenemos que bendecir, y la casa del señor es como cualquier hogar.”

“Aquí, como te decía, quién me ayudaba era el hermano Siel. Yo no conocía como trabajaban los adventistas, yo no pensé que fuera tan

diferente. Pero cuando me doy cuenta que él estaba, por ejemplo, cuando yo le daba la oportunidad para que predicara, él hablaba de juicio y castigo, él no hablaba del Señor Jesucristo, no hablaba de que tenemos una esperanza, una salvación, solamente del antiguo testamento, de juicio y castigo, del tiempo de la ley. Entonces, el problema con este hermano era que él leía un pasaje y hablaba de ese pasaje.”

“En realidad, esto es por llamado de Dios, porque Dios dice que él hace como él quiere, Dios honra a quién le honra, hay ministerio en que la que tiene la unción es la mujer y el marido pasa a ser como compañía de ella, como ayuda idónea, pero la unción se la ha entregado a la varona. Por ejemplo la iglesia que está aquí atrás ella fue la que fue ungida, y el marido no caminada ni nada, y después se convirtió y ahora él quiere mandar, pero la que tiene la unción es ella, porque muchas cosas las que él hace, los hermanos critican y no les gustan, determinaciones que él toma mal, entonces ahí se ve que el espíritu del señor no está 100% con él, y mucho, yo he escuchado a muchos hermanos que dicen que de la unción es ella.”

“Además la mujer es más sensible al dolor humano, y los hombres son más insensibles, pero creo que igual en un ministerio son necesarios los dos, el pastor y la pastora, porque hay cosas que la mujer debe tratar con la mujer, cosas que el hombre debe tratar con el hombre, por ejemplo cuando el señor unge a una mujer, obviamente se supone que le va a mandar un puntal, un hombre, para que éste hombre pueda trabajar con los hombres, porque hay temas de hombre y hay temas de mujer.”

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“Emmm, sí he estudiado, pero no en institutos reconocidos. A mí primero me discípulo un hijo de un pastor del sur, y me estuve discipulando 2 meses más o menos. Después recibí mucho material de estudio de diferentes partes, yo nunca compre nada, yo si le mostrara allá tengo un estante lleno de, de material de estudio, y todo con la concordancia de la palabra de Dios.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- C. Estudios teológicos informales:** La entrevistada ha desarrollado distintas formas de capacitaciones teológicas, que pasan desde el discipulado titulado, al estudio autónomo de los asuntos religiosos, sin embargo reconoce que no ha formalizado sus estudios en las organizaciones que el mundo pentecostal tiene para dichas instancias, además hace hincapié que su desarrollo solo se tiñe a interpretaciones y comentaristas de la biblia, y no de estudios que si bien pueden estar intersectados por la cuestión bíblica rebasan dichas intenciones.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Estudios teológicos informales.	<i>“sí he estudiado, pero no en institutos reconocidos. A mí primero me discípulo un hijo de un pastor del sur, y me estuve discipulando 2 meses más o menos. Después recibí mucho material de estudio de diferentes partes”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Emm, bueno, yo empecé en la radio “La Perla”, yo tenía programa el día sábado, tenía un programa el sábado de dos horas, de las 12 a las 2 de la tarde, es que yo me quedé así huachita, yo me crí en un ministerio allá donde yo vivía antes”

“en Los Nogales con los Moros, allí me congregue como dos años más o menos, y en ese tiempo yo iba a la iglesia, o sea a la radio, al programa de la radio, yo en la radio me representaba a mi nomás, porque el pastor no le gustaba mucho que fuesen a la radio, además que uno tenía que pagar su programa, entonces si yo iba a la radio tenían que haber pagado el programa, entonces como nadie se manifestaba con nada yo lo hice por mi cuenta.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

D. Medios de comunicación eclesiales como plataforma de trabajo e identidad:

Para la pastora el trabajo en la radio local fue un espacio importante para el desarrollo de una identidad individual en relación a su comunidad de origen, además de servirle como un espacio de desarrollo de sus habilidades. También la radio fue un espacio de refugio cuando la congregación donde ella participaba presentó una crisis orgánica en su seno, reforzando allí su identidad y llamado de liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Medios de comunicación eclesiales como plataforma de trabajo e identidad.	<i>Emm, bueno, yo empecé en la radio “La Perla”, yo tenía programa el día sábado, tenía un programa el sábado de dos horas, de las 12 a las 2 de la tarde, es que yo me quedé así huachita, yo me crí en un ministerio allá donde yo vivía antes”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“No, hermana al igual que todas las demás, trate de, creo que ese fue el motivo del porque me retire también, porque yo tengo claro que a mí el señor me dio la enseñanza de la palabra, y yo trate de hacer estudios y fui rechazada, no, no le gusto, porque él no hacía estudios, el no hacía estudio”

“pero ejemplo una vez él dijo: “vamos a ir a los bautismo”, ya vamos a ir a los bautismo, y yo le dije: “¿Pero pastor como vamos a ir a los bautismos, hay que hacerle por lo menos una clase a la gente que se por lo menos que es lo que van a ir hacer”, entonces me dijo; “ya vamos a ver un día, haber cuando hacemos el estudio”, y paso y paso po´y al final no fueron los bautismos, pa´no darme la oportunidad para que hiciera el estudio, es que los pastores son unos egoístas, entonces si ellos no saben, no quieren que otro hermano venga a saber más que ellos, una cosa así”

“tampoco, o sea, los jóvenes se juntaban con los hijos del pastor que también era jóvenes, igual un día quise hacerle un estudio, y una pura vez participaron, y a los chiquillos les gustó, pero después el pastor dijo no, haber no, no, no, no, los mismos chiquillos van hacer los estudios, entonces sabe que, esta vida de seguir al señor empieza con tropiezos.”

“Claro, ese fue el motivo más bien porque, porque, la palabra del señor dice “No bozal al rey que chilla” ¿No cierto?, y si el señor me ha entregado algo yo tengo que mostrarlo, y si hay tropiezo, obviamente no puedo seguir en ese ministerio, bueno, ya la verdad es que yo tenía el llamado de antes, a levantar una obra, en la iglesia que yo nací”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

- E. Bloqueo de sus habilidades por parte de su pastor:** El no poder desarrollar sus habilidades de expertiz en la palabra dentro de su congregación, debido a la negativa por parte de su pastor que la percibía como un peligro en las habilidades de éste y el control de la congregación, fue la principal motivación, junto al llamado y profetización de sus dotes que hacen de ella, para abandonar su congregación y buscar su propio camino. Entiende que sus intenciones de poder desarrollar estudios de la biblia junto a la congregación, sólo será posible si no depende de un pastor que la tutele.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Bloqueo de sus habilidades por parte de su pastor.	<i>“ya vamos a ver un día, haber cuando hacemos el estudio”, y paso y paso po’ y al final no fueron los bautismos, pa’ no darme la oportunidad para que hiciera el estudio, es que los pastores son unos egoístas, entonces si ellos no saben, no quieren que otro hermano venga a saber más que ellos, una cosa así”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“porque ahí, cuando el pastor invitaba a otros iglesia yo pasaba siempre a delante, me gustaba recibir bendición de otros siervos que venían de otros lados, y varias veces me dijeron lo mismo, que yo iba a predicar, que el señor me quería para cosas grandes, que el señor me iba a enviar, que estudiara, que me preparara, y siempre lo que me decía un siervo, el otro me decía lo mismo, que uno venía de por acá, el otro de por allá, ni se conocían entre ellos, pero como que el señor me iba hablando y me iba comprobando siempre, y todo, y todo las profecías me la hablaban, y si todo comprobado siempre, todo comprobado”

“La pastora pilar, la de la radio, ella me dijo que Dios le dijo que ella me tenía que ungir, que ella me tenía que ungir de pastora, porque yo decía estoy levantando en mi casita, mi grupo de oración, y ahí me dice ella que, yo sentí en el señor, yo sentí en el señor que, que, que era así, y además de eso, yo primero tuve un sueño con ella, yo me soñaba que estábamos en una mesa grande, que estábamos en un banquete así, y yo estaba así, como en, en una esquina, y ella la pastora estaba sirviéndonos, y me servía primero y me servía el plato más grande, y yo entendí porque el señor la iba a usar a ella para que ella me diera algo grande a mí”

“y yo entonces yo invité a la gente que escuchaba mi programa, y a dos pastoras, y una profeta, una ancianita, y ella que tiene vista espiritual, ella ve cosas que otras personas no la ven, y cuando me estaban ungiendo la pastora aquí a delante yo sentí un “gloooria a

Dios” y era de ella y ella me dijo que cuando la estaban ungiendo vio una manos blancas grandes bajando del cielo, eran unas manos blancas grandes, dos manos grandes que al estaban administrando, entonces fue con profecía, fue con anuncio, con todo. ”

“así, así trabajó el señor conmigo, y muchas veces me habló, me, me ordenó, me, me administró, pero al final, cuando ya fue el llamado grande fue un pastor que venía de Puente Alto,... fue una cosa tremenda, y esa vez, y esa vez yo no pasé adelante, y ella predico con el fuego del espíritu santo, fue una cosa tan, tan grande, que se sentía la presencia del espíritu santo, se sentía que todo temblaba, fue tremendo...me hablaba en lenguas y me hablaba en castellano, y la lengua yo la entendía, y eran muchas ordenes, ordenes, tras ordenes, ordenes tras ordenes, muchas ordenes, muchas ordenes, y lo que sí dijo en castellano clarito: “tú, vas a levantar a mi pueblo”, me dijo, “a mi pueblo”, yo eso no lo entendí al principio.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

F. Llamado al pastorado a través de profecía: El pastorado en el mundo pentecostal es uno de los roles jerárquicos más importantes de las congregaciones, y los mecanismos de posesión generalmente se presentan a través de un llamado divino, en el caso de nuestra entrevistada fue a través profecías de terceras personas, que ella los entiende como instrumentos de la divinidad, quizás el rasgo característicos fue que la abundante presencia femenina en su proceso de integrarse al pastorado, tanto en sus profecías, como en su unguimiento.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	D. Llamado al pastorado a través de profecía.	<i>“La pastora pilar, la de la radio, ella me dijo que Dios le dijo que ella me tenía que ungir, que ella me tenía que ungir de pastora, porque yo decía estoy levantando en mi casita, mi</i>

		<p><i>grupo de oración, y ahí me dice ella que, yo sentí en el señor, yo sentí en el señor que, que, que era así, y además de eso, yo primero tuve un sueño con ella”</i></p>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Primero, antes de eso, yo empecé a ir a diferentes iglesias, yo iba a una iglesia, entonces sabe yo iba, fui a una iglesia, una por acá, otra por allá, y otra por acá, y yo siempre le decía al señor, señor muéstre cual es mi iglesia, pues yo necesito una iglesia para congregarme, y siempre y siempre o me habla por la palabra y me levanta un instrumento que yo no conocía y me decía “has lo que te mande, estás haciendo Jonas, estás haciendo desobediente”, siempre me decía lo mismo, en cada parte que yo iba, en cada iglesia, y siempre lo mismo o se levantaba un instrumento o con la palabra me hablaba.”

“cuando pase a la otra dimensión fue hermoso, fue el mejor lugar donde haya estado, no hay palabras humanas para describir el gozo que allí sentía, la gloria, el gozo que se siente allí arriba, y en eso me llegó la conexión con el espíritu, y avanzaba, y avanzaba y parecía que yo siempre había estado en esa felicidad, y apareció la imagen de mi hijo, que tenía 9 años ahí, y me volvió la memoria terrenal, porque parecía que nunca había tenido memoria terrenal, que siempre había pertenecido a ese gozo, a esa felicidad, y ahí me hablo el espíritu y yo le dije “¿tengo un hijo?” –“sí”- me dijo el espíritu, y le dije “¿tengo que volver? –“sí aún no es tu tiempo”- y yo le dije “¿señor pero cómo voy a volver?... y esto fue como una sentencia de Dios que me dio una oportunidad, porque yo no estaba haciendo lo que él quería, porque estaba siendo desobediente, porque yo no quería formar una iglesia”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría *“experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“motivaciones para el ejercicio del liderazgo”*, se observa el siguiente tópico.

G. Negación al llamado: A pesar de presentarse el llamado bajo distintas profecías e instrumentos divinos, la entrevistada se reusaba a aceptar de lleno el trabajo que eso correspondía, y durante mucho tiempo siguió intentando llevar una vida congregacional como cualquier miembro de la iglesia, la actitud dubitativa se fortalecía con sus propias expectativas, sin embargo no fue sino hasta cuando tuvo

que pasar por una experiencia que ella reconoce como de otra “*dimensión*”, una experiencia límite, donde ella se ve obligada ya a aceptar el llamado.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	E. Negación al llamado.	“y esto fue como una sentencia de Dios que me dio una oportunidad, porque yo no estaba haciendo lo que él quería, porque estaba siendo desobediente, porque yo no quería formar una iglesia”

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos.

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Por eso yo me retire, porque yo dije a lo mejor yo me equivoque mi llamado, porque si no me mando un puntal, porque yo no pedí un hombre, yo renuncie a la carnalidad humana, y para mí eso es mejor po, porque yo me siento libre para servirle al señor, pero si tuviera tenido que seguir con el ministerio, Dios me hubiese tenía que mando un varón para que fuera el puntal de la iglesia, un diacono, un oficial”

“entonces yo ahí me quede con eso y, pero eso de que él me dijo tú vas a levantar algo, en ningún momento yo lo entendí bien, yo pensé que tenía que levantar un pueblo, pero después que yo he fracasado con esto, quizás dios me hablaba de una forma más global, y no levantar un pueblo individual para mí, quizás el señor quiere que yo vaya ir donde él me mande, entonces pienso que puede ser eso, porque yo trate de levantar la iglesia y me costó mucho, mucho problemas, mucho tropezó: me estafaron, me robaron, muchas cosas”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

- A. Relativización del llamado:** A pesar de ser muchas las profecías y confirmaciones de su pastorado, la entrevistada se ha cuestionado constantemente su rol y práctica

de la misma, estando en estos momentos sin una congregación activa en su pastoreo. La carga de ser una mujer solitaria en el liderazgo, sumado a los fracasos congregacionales que ha tenido, la han llevado a relativizar la interpelación del llamado al pastoreo y su labor de “*levantar a su pueblo*”, buscando nuevas interpretaciones a los designios divinos.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
<p>1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado</p>	<p>A. Confusión y problemas con interpretación del llamado.</p>	<p><i>“entonces yo ahí me quede con eso y, pero eso de que él me dijo tú vas a levantar algo, en ningún momento yo lo entendí bien, yo pensé que tenía que levantar un pueblo, pero después que yo he fracasado con esto, quizás dios me hablaba de una forma más global, y no levantar un pueblo individual para mí”.</i></p>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“y también me dijo todo lo que debía pasar, todo lo que debía sufrir, y que fuera fuerte y que fuera valiente porque él siempre estaba aquí conmigo, que no desmayará y después me dijo: “ay de ti, ay de ti que me desobedezcas”

“pero al final ehm, en realidad si tuve mi práctica, tuve mi práctica como pastora, supe que era ser pastora, supe lo que es difícil que es, cuando a uno le dicen: “la oveja es lo más importante, si la oveja se cayó al barranco y tú tienes que ir a sacar a la oveja y dejar todo””

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

B. Responsabilidad del cargo:Nuestra entrevistada muestra que al momento de asumir el rol que le correspondía en el pastoreo, fue advertida sobre las externalidades negativas de su cargo, sus responsabilidades e implicancias, denotando la importancia de la empresa que estaba partiendo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	B. Responsabilidad del cargo.	<i>“y también me dijo todo lo que debía pasar, todo lo que debía sufrir, y que fuera fuerte y que fuera valiente porque él siempre estaba aquí conmigo, que no desmayará y después me dijo: “ay de ti, ay de ti que me desobedezcas”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“y entonces ahí yo tuve que pagar mi precio yo, muchas veces tuve que dejar a mi hijo solo, tuve que dejar a mis hijos solos para ir a ver a los hermanos, y estaba chico, tenía como nueve años, y yo oraba y le decía “tranquilito nomas, Dios está contigo dios te protege y yo tengo que ir allá”

“Pero cuando mi hijo se me fue al mundo y se empezó a juntar con los de negros y se puso rebelde me lo sacó en cara po` claro me dijo, si tú me dejaste solo, tú me dejabas solo, te ibas con os hermanos me decía, sii, es un precio grande que hay que pagar”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*Tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico:

C. Problemas familiares en su rol de madre:La sobrecarga que significaba sus labores de pastoreo de su congregación, hicieron que dejará de lado algunas de sus obligaciones como madre, generando que existiera un desapego afectivo y emocional por parte de sus hijos, quienes buscaron un camino distinto al del

cristianismo para sus vidas, aquello es visto por la entrevistada como uno de los precios de la responsabilidad del ministerio sacerdotal.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	C. Problemas familiares.	<i>“Pero cuando mi hijo se me fue al mundo y se empezó a juntar con los de negros y se puso rebelde me lo sacó en cara po` claro me dijo, si tú me dejaste solo, tú me dejabas solo, te ibas con os hermanos me decía, sii, es un precio grande que hay que pagar”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“pero yo dije “pero cómo, si yo estoy sola, si el hombre tiene que ir por cabeza” entonces o por último le decía yo al señor “mándeme a un hermano a mi apoyo po’” entonces por eso yo no quería, yo me negaba al principio”

Basado en la categoría 2 “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

D. Falta de apoyo en la obra: La pastora veía que desarrollar un pastorado del tipo solitario era una carga muy grande, sobre todo en una cultura patriarcal como la pentecostal, en donde es mucho más aceptado que un liderazgo solitario lo ejerza una figura masculina que una femenina. Ella se sentía imposibilitada en hacerse cargo sola, y que bajo la única condición que podría aceptar en un principio era tener un apoyo varón para su empresa.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	D. Falta de apoyo en la obra.	<i>“pero yo dije “pero cómo, si yo estoy sola, si el hombre tiene que ir por cabeza” entonces o por</i>

		<p><i>último le decía yo al señor “mándeme a un hermano a mi apoyo po” entonces por eso yo no quería, yo me negaba al principio”</i></p>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“y llegó una vez aquí y llego con dos hermanos y dos hermanas, y resulta que en la tarde, después de la 12 de la noche vinieron para acá, yo le abrí la iglesia y entonces pasaron los dos varones y tomaron la palabra y me dicen, saben me dicen nosotros venimos acá del ministerio del pastor y si usted quiere que a usted la apoyen, porque la palabra de Dios dice que el hombre debe ser cabeza, así que si usted quiere que la apoyen, usted debe dar un pasito atrás, y nosotros vamos a administrar, y usted tiene que acoplarse a nuestro ritmo, entonces yo dije, ploppo!”

“Muchas veces he tenido que defender mi postura femenina, ocurre que, claro es que ellos están adoctrina de esa manera también, claro yo primero pensé que, no le voy a decir nada pensé yo, dejémoselo al señor vamos a orar,”

“claro como uno es mujer entonces no, no me tomo mucho en cuenta a mí, y habló con ellos, que le fueran a ungir la casa, y ellos no dijeron nada, y partieron los dos a ungir la casa”

“y después viene la señora, enojada la hermana a reclamarme a mí, oiga me dice, sus hermanos que fueron de aquí allá rompieron todas las cosas y se volvió loca, y no hallábamos como pararla me dijo y, como es posible, y yo le dije; pero usted habló conmigo, -y nopo si hable con ellos-, no usted debe hablar conmigo, y yo le dije sabe que ellos se tomaron atribuciones solo, y si venían para acá por lo menos me hubieran dicho mire pasa esto y esto otros, y entonces ellos tomaron las atribuciones ellos solos y dejaron la embarra, entonces esto pasa por el machismo de los hombres, “somos hombres nosotros y nosotros mandamos aquí”, y la pasan a llevar a uno acá po”

Basado en la categoría 2 “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

- E. **Discriminación de su liderazgo por temas de género:** Se constituyó una práctica habitual bajo el liderazgo de la pastora sufrir discriminaciones por temas de género, su condición de mujer solitaria, la llevaron a tener que soportar en reiteradas ocasiones insubordinaciones por parte de los miembros de la congregación, invalidando el rol y legitimización que ella poseía.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	E. Discriminación de su liderazgo por temas de género.	<i>“claro como uno es mujer entonces no, no me tomo mucho en cuenta a mí, y habló con ellos, que le fueran a ungir la casa, y ellos no dijeron nada, y partieron los dos a ungir la casa”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“porque por algo el señor me ha dado su enseñanza su palabra, y yo he sido muy discriminada por la enseñanza de la palabra, porque el demonio se levanta, yo por ejemplo para hacer un estudio, tengo un estudio que prepare ahí lo más importante para cada ser humano y pasión y vida eterna, y yo me demoré muchos días, porque resulta que tenía que resumirlo en una hoja, y tenía que colocarlo más importante, y fue un trabajo, yo creo que de un mes más o menos, para tener ese estudio, y por ejemplo aquí ya me discriminaron ya, una varona que, que le dieron la predicación, y después que estaba predicando, se pudo hablar que na`que ver y dice y aquí dice es la palabra nomá, y esos folletos y esos libritos que andan repartiendo, eso no es voluntad del señor, entonces ya, entonces bueno, nosotros debemos tener tropiezos en el camino.”

Basado en la categoría 2 “Tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “Dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico:

- F. No reconocimiento de su ministerio por parte del mundo pentecostal:** El ministerio que la pastora siente que ha sido llamada es aquel con fuerte estudio en la biblia, a diferencia de otras congregaciones pentecostales donde el tema doctrinario es base de discusión alguna. Ha sido aquella misma situación que la ha llevado a desencuentros con otras organizaciones que sienten que ella se aleja de la doctrina básica al cual pertenecen, dando paso a interpretaciones fuera de las convencionales.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
--------------	--------	------

<p>1. Dificultades tras el ejercicio del pastorado</p>	<p>F. No reconocimiento de su ministerio por parte del mundo pentecostal.</p>	<p><i>“porque por algo el señor me ha dado su enseñanza su palabra, y yo he sido muy discriminada por la enseñanza de la palabra”</i></p>
---	--	---

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“la palabra del señor dice, por ejemplo en el libro de Corintios, en el libro de los Efesios, dice que el señor constituyó pastores, maestros, profetas, ya, habla en masculino, ya, pero resulta que la palabra de Dios ehm, cuando la creación del mundo dice creo Dios al Hombre, y después dice varón y hembra los creo, entonces hembra estamos dentro de genero de hombre se fija?, entonces siempre que la palabra de Dios habla del hombre se refiera a la raza humana, hombre y mujer incluido, entonces yo les hable de eso”

“yo le dije por ejemplo tenemos mujeres que han sido valerosas en la historia sagrada, por ejemplo, tenemos en el antigua testamento que se supone que, que, que tiempos de mucho machismo, cuando en las mujeres no, no podían ni siquiera hablar, pero en ese tiempo, hubo una gran profesita que se llamaba Devora, profetisa de Israel, tenemos a también a la reina Ester, que tuvo un papel bien protagónico que pudo salvar a su pueblo cuando iba a ser invadido de sus enemigos, ya, eso en el antiguo testamento,”

“ y en el nuevo testamento también tenemos eh a la mujer samaritana, que la mujer samaritana eh hablando con el señor ahí en el pozo, y el señor le revelo toda su vida, y le dice a su pueblo he encontrado aquel profeta de que hablan las escrituras, entonces yo digo esa fue la primera mujer misionera, por lo que ella fue a contar allá, vino mucho pueblo al señor, y mucho pueblo que se convirtió al señor, y el señor la rechazo?”

“Le dijo a no tú no puedes hablar porque eres mujer, el señor no discrimina a nadie, por ejemplo ahora tenemos el tiempo del hecho de los apóstoles, cuando el señor ascendió al cielo y estuvieron ahí más de 40 días los 120 pentecostés, allí también habían mujeres, estaba María Magdalena, estaba María la madre del señor, y todas las mujeres que lo seguían para servirles por sus propios medios, eran muchas las mujeres que la seguían, y sabe que quedaron mudos, quedaron mudos, entonces yo le dije bueno, las mujeres también fueron llenas del espíritu santo, después tenemos la primera predicación de Pedro, cuando Pedro cita a la, al antiguo testamento, cuando cita al profeta Joel y dice en “los últimos tiempos yo derramare mi espíritu en toda carne, y mis hijos y mis hijas, y mi siervo y mi sierva” entonces era la primera predicación de Pedro donde se convirtieron 3000 personas, entonces, no, no, no no me contestaron nada, me dijeron sabe qué pastor,

llegaron diciéndome hermana y terminaron diciéndome pastor, sabe que pastor vamos a orar me dijeron, vamos a ver que lo que dice el señor, y no volvieron nunca más po', después por ejemplo cuando yo hago pancito por ahí, han llegado hermanos machistas a decirme no puede ser pastor, porque usted es mujer, usted está sola, y ahí también le he hablado de la palabra de Dios, y al final no tienen respuesta.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

T. Exaltación doctrinaria de la mujer en la congregación: Producto de la cultura patriarcal del mundo pentecostal, la entrevistada ha desarrollado una doctrina teológica donde la mujer juega un rol preponderante en la congregación, dando así una legitimidad bíblica a la trascendencia de la mujer en la organización. Podemos observar que este es un mecanismo de resistencia que ha debido desarrollar, y ha sido su forma de poder mantener su capacidad de liderazgo y legitimidad del cargo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	A. Exaltación doctrinaria de la mujer en la congregación.	<i>“yo le dije por ejemplo tenemos mujeres que han sido valerosas en la historia sagrada, por ejemplo, tenemos en el antiguo testamento que se supone que, que, que tiempos de mucho machismo, cuando en las mujeres no, no podían ni siquiera hablar, pero en ese tiempo, hubo una gran profesita que se llamaba Devora, profetisa de Israel, tenemos a también a la reina Ester, que tuvo un papel bien protagónico que pudo salvar a su pueblo cuando iba a ser</i>

		<i>invadido de sus enemigos, ya, eso en el antiguo testamento,”</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

“También he recibido material de estudio de las sectas que nos rodean, porque uno igual tiene que estudiar eso, porque nosotros tenemos que saber en qué están equivocados ellos, por ejemplo ‘Los Mormones’, ‘Los Testigos de Jehová’”

“por ejemplo ‘Los Mormones’, Los Mormones tienes otro libro anexo a la biblia, que es ‘el libro del Mormón’, entonces ese libro, ahí, ehm, enaltecen mucho al altar al profeta Smith, entonces ese profeta Smith lo idolatran, y como que al señor Jesucristo ya queda en un segundo plano, igual hablan del señor Jesucristo, ese es el gancho, para enganchar a la gente, el nombre que tienen es el nombre del señor Jesucristo, pero al entrar, al introducirse en las enseñanzas que ellos tienen, ellos idolatran al profeta Smith. Ahora tienen un librito anexo también que dice, que andan repartiendo, dice “Restaurando el evangelio del señor Jesucristo”, o sea como que alguien lo hubiera destrozao”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- U. Disputa por el campo religioso:** Podemos observar que es importante el estudio de otras iglesias o denominaciones religiosas, pues son una alteridad que entran en disputa directa con el crecimiento organizacional en sus comunidades. Una de las características relevantes de su discurso, es que el campo religioso en disputa no está en una primera instancia contra la iglesia que hoy es mayoría en el país –la iglesia católica- sino más bien se centra en iglesias y movimientos religiosos que han nacido de raíz protestante.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo	B.Disputa por el	<i>“También he recibido</i>

congregacional	campo religioso.	<i>material de estudio de las sectas que nos rodean, porque uno igual tiene que estudiar eso, porque nosotros tenemos que saber en qué están equivocados ellos, por ejemplo ‘Los Mormones’, ‘Los Testigos de Jehová’</i>
-----------------------	-------------------------	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Ehmm, haber , bueno cuando uno comienza con esto, uno no tiene que esperar que, emh, eh, por ejemplo que la gente la va a mantener a uno, uno no puede esperar eso, uno siempre tiene que tener algo que hacer, algo en que ganarse la vida, bueno en el caso mío, yo por el problema de mi pierna yo tengo mi jubilación por discapacidad, es poco pero además de eso yo hago pancito amasado, ahí yo me ayudo con el pan amasado que hago”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- V. Recursos fuera del pastorado:** A pesar que para nuestra entrevistada, el pastorado era ejercido como una labor a tiempo completo, donde su vocación/llamado era llevado a cabo como una profesión, ésta no percibía recursos de la congregación para su mantención, debiendo generar sus recursos en el asistencialismo estatal y en el mercado informal.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C.Recursos fuera del pastorado.	<i>“Ehmm, haber , bueno cuando uno comienza con esto, uno no tiene que esperar que, emh, eh, por ejemplo que la gente la va a mantener a uno, uno no puede esperar eso, uno siempre tiene que tener</i>

		<p><i>algo que hacer, algo en que ganarse la vida, bueno en el caso mío, yo por el problema de mi pierna yo tengo mi jubilación por discapacidad, es poco pero además de eso yo hago pancito amasado, ahí yo me ayudo con el pan amasado que hago”</i></p>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Mire yo tengo este librito aquí, este es como una guía, por ejemplo hay varios temas, un tema lo que Dios enseña acerca de Dios, lo que Dios enseña de la biblia, lo que Dios enseña sobre la oración y la fe, acerca de la venida de nuestro señor Jesucristo, acerca del origen del pecado, acerca de origen de la salvación, acerca de origen del pecado, acerca del juicio, acerca de la muerte, acerca de la iglesia, acerca del don de profecía, acerca de las normas cristianas, acerca del bautismo, acerca del plan de Dios para el sostén de la iglesia, y allí se les habla de diezmo, primicia y ofrendas, acerca de la vida cristiana, o sea al final recién se le habla a la gente que hay que darle al señor”

“por ejemplo una vez fui de visita donde un pastor que estaba recién empezando, y en la segunda reunión ya empezó a decir que le tenían que traer diezmo y ya en la tercera reunión no fue nadie, entonces a la gente primero hay que enseñarle la palabra, y al final a la gente hay que decirle que nosotros tenemos que darle al señor, que el señor no es deudor de nadie, que si nosotros damos algo el señor nos multiplica, que si queremos ser bendecidos también tenemos que bendecir, y la casa del señor es como cualquier hogar.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

W. Congregación ideal: Si bien durante sus tres años de liderazgo en una congregación, nunca alcanzó a una estabilidad de ésta, reconoce cuáles deberían ser las características primordiales de una buena organización; por un lado primero se debe enfocar en el estudio de la palabra de Dios y sus consecuencias de pertenecer a

la cultura cristiana entre sus miembros, para luego, educados ya en las doctrinas básicas, desarrollar un trabajo organizacional de mantención material de la congregación y la disciplina de sus miembros.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	D.Congregación ideal.	<i>“por ejemplo una vez fui de visita donde un pastor que estaba recién empezando, y en la segunda reunión ya empezó a decir que le tenían que traer diezmo y ya en la tercera reunión no fue nadie, entonces a la gente primero hay que enseñarle la palabra, y al final a la gente hay que decirle que nosotros tenemos que darle al señor”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Yo no hablaría que hubieran miembros, porque había gente que venían y otros no venían, y venían algunos y después no, y alcanzaron a venir en promedio 10 personas, Yo ahora estoy apoyando a una pastor de aquí, que también es pastora mujer igual que yo. Mi iglesia alcanzó a estar 3 años, y estoy cooperando, por ejemplo hoy día me dieron la posibilidad de dar estudios bíblicos, yo tengo estudio de las 6 a las 8.”

“No, diezmo nunca, no porque para poder a la gente enseñarle del diezmo, tiene que haber una membresía, tienen que haber miembros que ya se comprometieron a estar en esa iglesia, y aquí no existió eso, acá todas era visitas nomás, habían ofrendas, pero era poco, nunca me preocupe de eso, pero siempre se gastaba, por ejemplo yo hacía carpetas, sacaba fotocopias de la alabanza, por ejemplo si se quemaba una ampolleta...”

“No, yo le introduje el estudio de la palabra, porque eso no hay en otras iglesias, los días sábado, antes de empezar el culto se hacían dos horas de estudio”

“Aquí, como te decía, quién me ayudaba era el hermano Siel. Yo no conocía como trabajaban los adventistas, yo no pensé que fuera tan diferente. Pero cuando me doy cuenta que él estaba, por ejemplo, cuando yo le daba la oportunidad para que predicara, él hablaba de juicio y castigo, él no hablaba del Señor Jesucristo, no hablaba de que tenemos una esperanza, una salvación, solamente del antiguo testamento, de juicio y castigo, del tiempo de la ley. Entonces, el problema con este hermano era que él leía un pasaje y hablaba de ese pasaje.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

- X. Congregación enfocada al estudio:** La principal característica que la pastora le dio a su congregación fue la importancia de la doctrina teológica que allí se desarrollaba. Por ende el estudio constante de la biblia es la condición sin qua non de su congregación, de hecho esta nunca contó con un número de fieles constantes, ni buscaba una membresía que pudiera mantener económicamente viable la congregación. Tal característica era reconocida incluso por otras organizaciones de carácter pentecostal, que la invitaban para desarrollar estudios teológicos y potenciar dichas organizaciones.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	E.Congregación enfocada al estudio.	<i>“No, yo le introduje el estudio de la palabra, porque eso no hay en otras iglesias, los días sábado, antes de empezar el culto se hacían dos horas de estudio”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“En realidad, esto es por llamado de Dios, porque Dios dice que él hace como él quiere, Dios honra a quién le honra, hay ministerio en que la que tiene la unción es la mujer y el

marido pasa a ser como compañía de ella, como ayuda idónea, pero la unción se la ha entregado a la varona. Por ejemplo la iglesia que está aquí atrás ella fue la que fue ungida, y el marido no caminada ni nada, y después se convirtió y ahora él quiere mandar, pero la que tiene la unción es ella, porque muchas cosas las que él hace, los hermanos critican y no les gustan, determinaciones que él toma mal, entonces ahí se ve que el espíritu del señor no está 100% con él, y mucho, yo he escuchado a muchos hermanos que dicen que de la unción es ella.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- Y. Sucesión por llamado divino:** El liderazgo pastoral tiene una unción divina, por lo tanto cualquier intento de ejercer aquel liderazgo sin el llamado y la posterior confirmación del mismo por parte de la divinidad, no se podrá ejercer un verdadero pastorado. Por lo mismo el fin de una congregación no tiene que ver necesariamente por una mala administración secular de la organización, sino aquí la importación de energía para el funcionamiento de la congregación es el apoyo divino hacia el líder de ésta.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	F.Sucesión por llamado divino.	<i>“la que tiene la unción es ella, porque muchas cosas las que él hace, los hermanos critican y no les gustan, determinaciones que él toma mal, entonces ahí se ve que el espíritu del señor no está 100% con él, y mucho, yo he escuchado a muchos hermanos que dicen que de la unción es ella.”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Además la mujer es más sensible al dolor humano, y los hombres son más insensibles, pero creo que igual en un ministerio son necesarios los dos, el pastor y la pastora, porque hay cosas que la mujer debe tratar con la mujer, cosas que el hombre debe tratar con el hombre, por ejemplo cuando el señor unge a una mujer, obviamente se supone que le va a mandar un puntal, un hombre, para que éste hombre pueda trabajar con los hombres, porque hay temas de hombre y hay temas de mujer.”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

Z. División de género de ciertas actividades: Según la entrevistada existen momentos y accionares de la organización donde la división de género es absolutamente indispensables, pues hay esencialidades de hombres y mujeres que son intransferibles, generando espacios solo para mujeres donde los hombre no pueden acceder y espacios de hombres donde las mujeres a su vez tampoco podrían ser partes. Producto de esta división de actividades por género que no es deseable un liderazgo solitario, pues quedarían muchas tareas sin cumplir.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	G.División de género de ciertas actividades.	<i>“Además la mujer es más sensible al dolor humano, y los hombres son más insensibles, pero creo que igual en un ministerio son necesarios los dos, el pastor y la pastora, porque hay cosas que la mujer debe tratar con la mujer, cosas que el hombre debe tratar con el hombre”</i>

8.Pastora M.Q.

51 años. Sin estudios teológicos. Es evangélica desde los 6 años de edad. Es casada. 3 hijos. Lleva 9 años en su iglesia y 3 como pastora. Tiene una membrecía de 15 personas, 12 mujeres y 3 hombres. Tiene 5 hijos, pero vive con dos, de 19 y 12 años.

Segmentación discursiva

Categoría 1	Segmento discursivo (o cita)
Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo	<p><i>“Acá mismo pero trabajando con una congregación que era de Argentina, que era la Betel...sí, yo era diaconisa en ese tiempo, era miembro y diaconisa, pero esa iglesia se terminó porque ves que son letreros internacionales, y aquí en Chile tenían que tener una iglesia aquí, con miembro, con directiva y de ahí eso llevarlo al Ministerio de Justicia y sacar una personalidad jurídica aquí en Chile y hacerla internacional para que pudiera ser y no pudieron”.</i></p> <p><i>“que diga, me quede yo pastoreando, porque como ellos se fueron, dejaron todo tirado, porque ellos donde eran como esos, internacionales, esos que las traen del extranjero, evangelistas del extranjero, que vienen a hacer movimientos fuertes, entonces, ellos vieron que era muy poco lo económico que entraba porque aquí viene gente humilde, gente que de repente ofrendan y otros que no, hay gente que de repente aportan a la iglesia y otros que no y a ellos eso no le gustó, porque a ellos les gusta que ofrenden que traigan las primicias, y que traigan los diezmos y querían obligar a todos a dar diezmo. Por ejemplo yo le decía a mi esposo ‘la gente que no trabaja no puede dar diezmo’”.</i></p> <p><i>“entonces por eso nosotros empezamos a trabajar porque empezamos a tener conocimiento de la palabra, la palabra dice que el evangelio no es obligado, es de propia voluntad, de buena voluntad”,</i></p> <p><i>“mire el pastor que ahora, hace como dos</i></p>

meses que llamó por teléfono, con decirle que a ellos lo ungieron como pastor hace poco tiempo en la Betel, habían venido como le había contado, que quedaba una rama con varias personas que estaban con ellos, y levantaron una iglesia por allá por lo Blanco, y de eso, como no le pueden dar personalidad jurídica, entonces habían llegado aquí donde nosotros otra vez, para querer trabajar con nosotros, y querer encontrar que ya estaba todo hecho, por ejemplo, nosotros acá tenemos directiva, tenemos los miembros y todo, entonces le dije yo que no...y de ahí ellos se fueron a Argentina, se fueron, a nosotros nos dejaron solos, nosotros trabajamos aquí con pastores de porque aquí mismo, trabajamos cinco años, yo trabajé el primer año, que fue el 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 más o menos trabajamos con pastores así que venían a apoyar, porque teníamos tres personalidades jurídicas”.

“esa vez ya nos agregamos a otra corporación, a otra corporación que está aquí cerquita, está por llegar a Los Morros, una nueva que hay y de ahí ya trabajamos un año con ellos, y ellos querían lo mismo que le digo yo, querían un diezmo, ya pongámosle, una cuota de diezmo cien lucas mensual...eso, y nos estaban cobrando mil pesos por personas, y más eso tenían que dar un aporte mensual de cinco mil pesos, tamos hablando de más o menos 150.000 pesos mensuales”.

“sí, nosotros ese pastor que le conté que nos dejó la personalidad jurídica y no volvió nunca más, al cumplir un año a nosotros después vino ese pastor que le conté después...él vino que quería trabajar con nosotros, e hicimos una vigilia, en el 2000, hace tres años atrás, en el 2011, hicimos la vigilia, para que él nos reconociera a nosotros que yo iba a quedar como diaconisa de nuestra, porque él iba a mandar una pareja de pastores; claro porque él, porque yo no iba

a ser pastora...iban a venir ellos, los iban a reconocer aquí, y además de eso, iban a reconocer que yo iba a trabajar como su diaconisa, levita, había una pareja de matrimonios de diáconos, habían varios, teníamos secretarios, tesoreros y de ahí se manifestó el espíritu de Dios, a través de un instrumento que nunca más lo he visto, que tengo una grabación del varón y no lo he visto nunca, grabación filmada, y que apareció un varón cuando estábamos en la segunda alabanza, en vigilia, llegó un varón que nunca nadie lo invitó, no sabemos de dónde vino, y estaba sentado ahí cuando empezaron los trabajos y se levanto él y de ahí dijo ‘en esta noche ella no es mi diaconisa, hoy en mi sierva, hoy día ella será la que quedará a cargo de este lugar’. Claro porque yo, ahí empezaron a danzar varios instrumentos que habían, aquí habían muchos instrumentos y de ahí se manifestó el espíritu de Dios y fui ungida como pastora, pero a mí dijo ‘la sierva de Dios que va a quedar a cargo, como cabeza en este lugar’, eso dijo y todos quedaron sorprendidos, porque en eso habían varios pastores que querían el cargo, de ahí yo tuve que guerra, yo he tenido mucha guerra con los pastores”.

“hubieron como la mitad de la membrecía que acepto, y la otra mitad no...Se fueron, hay muchos que volvieron después, es que hay mucha membrecía que sólo anda buscando puestos, que anda buscando lugares, o buscando las directivas o ser visto, y muchos no me aceptaban”.

“Esto, era parte de los camarinos de los deportivos de la sede, claro, esto eran los deportivos, los camarines y la cancha, cierto, porque era un club deportivo, y esto lo dejaron tirado por varios años, y trabajaron otros pastores antes que llegáramos nosotros y de ahí al lado, hicieron una junta de vecinos, un comedor que era de un grupo de ancianos,

	<p><i>y allá está la sede, entonces después cuando ya me aparté de los pastores, lo que hacían allá, yo cerque ahí”.</i></p> <p><i>“no, mi madre tiene nueve hijos conmigo son diez, y yo soy la única que está en el evangelio”.</i></p>
--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista

Categoría 2	Segmento discursivo (o cita)
Tensiones en los liderazgos	<p><i>“porque nosotros estamos luchando años, años en la agrupación de pastores que se pueda libertar este machismo que hay en los hombres de que la mujer sirve igual al Dios”.</i></p> <p><i>“muchos dijeron que ellos no estaban de acuerdo que yo, hubiese asumido como pastora, como cabeza porque la mujer no va por cabeza según la palabra”.</i></p> <p><i>“El espíritu santo, sí, se cuestiona, a mí no más, el otro día no más, yo fui a un avivamiento, y ahí también el señor habló, porque yo ya había lugar, yo me doy cuenta al tiro cuando está el espíritu santo, o cuando, entonces mire yo tengo por misericordia de Dios ese discernimiento, el espíritu de Dios empezó a amonestar y habían muchos invitados, pero todos los invitados no llegaron y de ahí el Señor me hizo entender que nosotros cuestionamos el espíritu santo de Dios, que nosotros hay cosas que el espíritu de Dios hace y el hombre quiere derrumbar porque no está de acuerdo, pero la palabra de</i></p>

Dios dice ‘quién es el hombre para que pueda tener memoria de lo que él hace’”.

“hubieron personas que se levantaron fuertemente, me humillaron, por ejemplo uno que ahora viene para acá de repente, pero después me pidió disculpas sí, y tuve una revelación, que diga, el señor a mí a través del espíritu santo me reveló esto, me reveló porque yo sufrí mucho, porque yo no soy de esas personas que voy a andar peleando con las personas, ni porque uno miró mal, ni porque otro, a mí me han levantado hasta la mano al interior de la iglesia una vez yo estaba encargada de dorca y porque el señor el señor a mí, y una mujer se levantó porque quería ser ella, y por delante de toda la iglesia pah ¿y qué hice yo?, no me iba a ir contra ella, qué es lo que hice yo, agache no más, como dice la palabra sí te dan en una mejilla había que poner la otra, y todas me dijeron ‘¿pero no le va a hacer nada?, es que yo trabajo a través del espíritu santo, les digo yo, y el espíritu santo es algo, que sí usted se va contra él, qué puede hacer, si es él el que ordena todo, el que manda todo, entonces yo quede así, y cuando varios vieron, yo les dije, bueno la decisión está miren, en todo caso el varón que van a traer con la varona los que iban a quedar como cabeza, yo les dije, yo les cedo mí lugar, yo voy a quedar trabajando igual con ustedes”.

“entonces yo les dije ‘no hagamos más difícil esto que se queden ellos, yo los voy a apoyar igual, yo voy a venir a abrir la iglesia a cerrar la iglesia, voy a venir a hacer aseo lo que pueda trabajar y hacerlo’, y entonces me dijeron que no po, incluso estuvieron trabajando una semana el matrimonio, pero yo igual venía, pero ellos se sentían... yo venía igual esa semana, estaba con ellos, yo trabajaba con ellos, una semana trabajé yo así, pero yo recibí unas humillaciones tremendas; aquí hay un joven que vivía por

aquí cerca, y ese joven se fue contra mí, y a mí esposo lo tomo de por aquí y le quiso pegar”.

“dicen que es peligroso, mire por ejemplo yo tengo a la pastora Eliana, tengo a la pastora Rosita, la pastora Rosita dice que no da un peso por este lugar...que es peligroso, salir a la calle, salir a trabajar en lo espiritual, yo le digo para mí no, a lo contrario, yo aquí me he ganado muchos niños drogadictos, señoritas...y dejaron todo tipo de drogas, entonces yo le digo, para mí no va. Una vez mataron a un joven, estaba haciendo culto yo, mataron un joven donde está el lomo de toro ese donde ustedes dentaron para aca, ahí lo balearon ahí mismo afuera, y nosotros una vez estamos haciendo campaña acá afuera, y estaba el grupo de allá peleando con él de acá y nosotros en plena campaña, ¿usted cree que nosotros salimos arrancando?, lo contrario, nos quedamos, y uno de los jóvenes dijo ‘no para, para, mira, aquí con ellos no te metas, ya, vamos a otro lado a arreglarnos’...pero tienen un respeto único; sí me dicen ellos, me dicen ‘mamita usted váyase tranquila, nosotros aquí cuidamos la casita del todopoderoso’”.

“que no es fácil trabajar con las mujeres, porque yo tengo una hermana que ella es la secretaria de la iglesia, de las mujeres, hay una que es encargada de dorcas, hay otra que es misionera de aquí, pero hace como un mes que yo no la veo dentro de la iglesia a la hermana que es la secretaria no la veo hace como un mes...y yo tengo que hacerles el papel de secretaria yo, de tesorera yo, porque no vienen mal y nunca, entonces yo les decía y las nuevas son las más fieles. Entonces yo les decía, porque, porque las hermanas sufren los celos espirituales...insiste mucho porque ella quiere ser el centro ¿qué pasa con eso? yo no puedo estarle dando excusas a la iglesia que por qué no aparece esta hermana”.

“y quién tiene que asumir el trabajo, yo...yo no me puedo confiar porque ustedes no llegan, y ahí las hermanas nuevas, de que la se rehabilito ella a todos los cultos viene, y si encuentra la iglesia cerrada, y tienen más necesidad, buscan más a Dios que las que tienen responsabilidad”.

“medio difícil, pero hay que programarse, en ese sentido con mi hija yo tengo mucho apoyo con respecto a ello, porque ella me dice a mí, yo tengo que ir a un lugar, por ejemplo ahora mismo, ahora yo le dije ‘yo tengo que estar a las dos en la iglesia’, y ella me dijo ‘no se preocupe mamá, yo hago el almuerzo’; ya ella hace el almuerzo, les sirve a la familia porque hoy día justo está el papá en casa, y el hermano de doce años, entonces en ese sentido yo no tengo problemas con ella”.

“en ese sentido con mi esposo yo después de ser muy unidos, hubo también un celo espiritual porque para mí yo era más importante que él, por ejemplo por misericordia de Dios, yo al lugar que voy soy honrada, entonces él se sentía como celoso y también luché un año con eso...hemos combatido eso, pero nos ha costado, pero gracias a Dios he triunfado, el Señor me ha hecho más que vencedor”.

Categoría 3	Segmento discursivo (o cita)
Perfiles de los liderazgos	<p><i>“yo trabajé muchos años a honorario pero ahora por la obra hace más de un año que no estoy trabajando, cambié de rubro porque ahora trabajo en vestuario...hago ropa, y vendo ropa, pero casi más el fuerte mío es el tiempo de Diciembre”.</i></p> <p><i>“sí, mi esposo, pero él es el levita de la iglesia, pero no es el pastor de la iglesia...el corista, no como un jefe de coro...fue ungido a través del espíritu santo de Dios, hace como cuatro años, en una conferencia... sí, siempre, es que él siempre era el corista de la iglesia y yo la diaconisa”.</i></p> <p><i>“a mí no me gustan las cosas, ni tampoco llamar a un hermano y conversar de a uno por uno, a mí me gusta llamarlos a todos y cada uno escucharles su versión, y su inquietud, la alegría, las cosas buenas y las malas, lo que está de acuerdo y lo que no está de acuerdo”.</i></p> <p><i>“es que los hombres siempre, ya él es hombre cierto, que sea él piensa distinto, es más fácil trabajar con un hombre que trabajar con una mujer, porque entre hombres como que se avienen más ¿cierto? Y hay hombres que trabajan más fáciles con las mujeres claro, y a mí, yo trabajo más fácil con los hombres, a mí se me hace más fácil trabajar con los hombres, porque con las mujeres es más complicado, es muy complicado trabajar con mujeres”.</i></p> <p><i>“Pero yo vengo todos los días, mañana y tarde, al medio día...es que muchas veces hay gente que la anda buscando, necesita, hay gente que necesita que yo trabaje a través del espíritu santo de Dios. Yo de repente estoy en mi casa y estoy cocinando y me molesta el espíritu de Dios... que diga, eso para mí es un tiempo completo”.</i></p>

“ese es mi fuerte mío, pero no es fácil, hasta la fecha no ha llegado un hombre conforme a Dios...no, aunque sea mujer, pero conforme a la voluntad de Dios, que no como amistad mía, que yo diga ‘ya yo voy a elegir, que la pastora Rosita, que la hermana María queden a cargo de la iglesia, porque las conocía’, para mí lo fundamental es que Dios revele”.

“como predicando, como coordinando el servicio, visitando los hogares, eh sí hay que ir a apoyar, también así como en la directiva. Siempre hay trabajo para mujeres”.

“igual, igual las mismas labores, la mayoría que trabaja han sido más las mujeres, y también han llegado hombres, pero qué pasa con los hombres, como que no quieren trabajar con las mujeres, pero acá nosotros tuvimos una pareja de diáconos, que llegaron de otro lado, pero acá se reconocieron como diáconos, pero ella se adaptó a la iglesia, pero él no, el machismo de él que la mujer no podía trabajar en el pulpito, que la mujer no podía hacer imposición de manos, que la mujer no podía hacer unción, que la mujer no podía ser pastora, porque la diaconisa sí la reconoce pero el pastorado no, pero yo siempre he trabajado con hombres y mujeres, no, que diga que también a la vez, como trabajamos más mujeres siempre; hemos trabajado las mujeres”.

“mire, como yo estoy trabajando en este lugar, yo primero converso con la persona que hubo el problema, porque el problema es de a dos, porque muchas veces también que surge el problema, no dentro de la iglesia puede ser fuera también, y luego llega la otra parte a hablar conmigo, porque tuvo problemas por ahí en el trabajo, o está en contra de esto y de ahí yo habló con la persona que está involucrada en el tema con las dos, independiente una y una, y después las dos y sí no se llega a solución se llama al

resto...también, es que con el pastor que yo trabajé más cercano, siempre trabajo así”.

“que diga, como mujeres nosotras somos más organizadas, trabajamos más organizadas, que diga, que siempre el pastor hombre, como que los hermanos son más reacios que las mujeres no tienen esa entrega, esa confianza, porque cuando yo estuve trabajando con los pastores igual todas las quejas llegaban a mí aunque ellos eran los pastores, me decían de qué vale que haigan unos pastores trabajando si igual todos las decisiones las tenía yo, entonces había conflicto en la iglesia o conflicto de plata, o de lo que fuera, siempre llegaba a mí, entonces yo decía cuál es la gracia”.

“yo tengo más comunicación con las que vienen llegando, con las nuevas, que con las que están anteriores”.

“porque aquí las hermanas la mayoría se preparan para coordinar, algunas de ellas se ponen en ayuno u oración”.

“el diezmo aquí no se recibe y ofrenda que diga yo, no se ocupa la ofrenda para gastos personales míos, la ofrenda es para la iglesia y las primicias yo nunca la he ocupado para mí tampoco...es que gracias a Dios tengo esa bendición que mi marido trabaja y él la ayuda; yo todo lo contrario, yo apporto para la iglesia”.

“yo sí, diezmo...porque diga es el aporte voluntario que mi marido me da. Por ejemplo mi marido me da ochenta lucas semanales, yo de las ochenta lucas semanales, yo siempre son ocho para la iglesia...compro parafina, aquí yo pago luz y agua”.

“ahora tenemos al joven que ahora se gana en la puerta, claro que mi esposo también le ayuda en la puerta cuando empezamos. Él está en la puerta y yo coordino, y predico y canto

también, porque soy la corista también. Claro, porque , porque hay demás hermanos pero los demás hermanos son nuevos...entonces yo les digo cuando está todo el grupo ‘ tengo con quien trabajar para trabajar en la puerta, quién puede levantar una oración, quién puede coordinar’, y cuando el pastor Oscar viene yo le doy la predicación a él descanso yo”.

“es que aquí todos lo reconocen como pastor pero él no es el pastor, le dicen pastor pero él no es el pastor, él sabe que no es pastor, dice ‘yo estoy asumiendo un traje que no’”.

“yo, pertenezco a varias, a la agrupación de mapuches, pertenezco a la agrupación jefas de hogar, pertenezco también en las microempresarias...Estoy también en un grupo de padres y apoderados de la escuela, de los grupos de la escuela”

“sí, es que yo postule a estas mujeres por calidad indígena”.

“sí, con las mujeres jefas de hogar en la DIDECO, por mí, es que hay varias que no comprendían, ahora me dicen ‘ahora sabemos porque nosotros ganamos este proyecto’, porque es muy difícil ganarse un proyecto ‘ah es que tenemos a una sierva de Dios entre medio’, de ahí fue cuando yo compré la ropa po que le daban \$500.000 pesos para que comprara mercadería a todas”.

“entonces yo ahora, yo trabajo ahora en un taller de cuatro a siete que hay, que es de las agrupaciones de las mujeres con problemas de violencia intrafamiliar. De extrema pobreza, de drogadicción”.

“Era de la directiva también, pero ahora ya no soy de la directiva, entonces yo he formado fuentes de trabajo pero después me salgo, es que a mí me queda poco tiempo por la iglesia”.

	<p><i>“ahora mismo tenemos un proyecto para trabajar con la presidenta de la junta de vecinos, trabajar en esta iglesia y la de al lado, trabajar en un proyecto en la comunidad dando películas para los drogadictos en la sede, que diga películas cristianas y mensajes que digan lo mismo que una televisión pero interna...pero me quiero alejar un poco. Yo quiero delegar”.</i></p> <p><i>“yo quiero trabajar para mí iglesia, con mis hermanos, con los miembros dentro de la iglesia, no para la comunidad”.</i></p>
--	---

CATEGORÍA I: Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Acá mismo pero trabajando con una congregación que era de Argentina, que era la Betel...sí, yo era diaconisa en ese tiempo, era miembro y diaconisa, pero esa iglesia se terminó porque ves que son letreros internacionales, y aquí en Chile tenían que tener una iglesia aquí, con miembro, con directiva y de ahí eso llevarlo al Ministerio de Justicia y sacar una personalidad jurídica aquí en Chile y hacerla internacional para que pudiera ser y no pudieron”.

“que diga, me quede yo pastoreando, porque como ellos se fueron, dejaron todo tirado, porque ellos donde eran como esos, internacionales, esos que las traen del extranjero, evangelistas del extranjero, que vienen a hacer movimientos fuertes, entonces, ellos vieron que era muy poco lo económico que entraba porque aquí viene gente humilde, gente que de repente ofrendan y otros que no, hay gente que de repente aportan a la iglesia y otros que no y a ellos eso no le gustó, porque a ellos les gusta que ofrenden que traigan las primicias, y que traigan los diezmos y querían obligar a todos a dar diezmo. Por ejemplo yo le decía a mi esposo ‘la gente que no trabaja no puede dar diezmo’”

“que diga, como mujeres nosotras somos más organizadas, trabajamos más organizadas, que diga, que siempre el pastor hombre, como que los hermanos son más reacios que las mujeres no tienen esa entrega, esa confianza, porque cuando yo estuve trabajando con los pastores igual todas las quejas llegaban a mí aunque ellos eran los pastores, me decían de qué vale que haigan unos pastores trabajando si igual todos las decisiones las tenía yo, entonces había conflicto en la iglesia o conflicto de plata, o de lo que fuera, siempre llegaba a mí, entonces yo decía cuál es la gracia”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría “Experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo”, y ciñéndonos a la subcategoría de “motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo”, se observa el siguiente tópico.

- A. **Liderazgo de emergencia con preparación previa:** Según la descripción de la entrevistada el inicio de su pastorado no fue desde un llamado previo, sino que fue consecuencia del abandono de la congregación por los pastores, producto de conflictos de intereses relacionados con el aspecto económico de la iglesia (diezmo- ofrendas e ingresos por el arriendo de la personalidad jurídica). También se puede indicar que la pastora al mantener un cargo de diaconisa en la congregación le permitió adquirir experiencia en el ejercicio del liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
<p>1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.</p>	<p>A. Liderazgo de emergencia con preparación previa</p>	<p><i>“Acá mismo pero trabajando con una congregación que era de Argentina, que era la Betel...sí, yo era diaconisa en ese tiempo, era miembro y diaconisa, pero esa iglesia se terminó porque ves que son letreros internacionales, y aquí en Chile tenían que tener una iglesia aquí, con miembro, con directiva y de ahí eso llevarlo al Ministerio de Justicia y sacar una personalidad jurídica aquí en Chile y hacerla internacional para que pudiera ser y no pudieron”. “que diga, me quede yo pastoreando, porque como ellos se fueron, dejaron todo tirado, porque ellos donde eran como esos, internacionales, esos que las traen del extranjero, evangelistas del extranjero, que vienen a hacer movimientos fuertes, entonces, ellos vieron que era muy poco lo económico que entraba porque aquí viene gente humilde, gente que de repente ofrendan y otros que no, hay gente que de repente aportan a la iglesia y otros que no y a ellos eso no le gustó, porque a ellos les gusta que ofrenden que traigan las primicias, y que traigan los diezmos y querían obligar a todos a dar diezmo. Por ejemplo yo le decía a mi</i></p>

		<i>esposo 'la gente que no trabaja no puede dar diezmo'</i>
--	--	---

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Entonces por eso nosotros empezamos a trabajar porque empezamos a tener conocimiento de la palabra, la palabra dice que el evangelio no es obligado, es de propia voluntad, de buena voluntad”

Basado en la categoría *“experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo”*, se observa el siguiente tópico.

- A. Cuestionamiento a prácticas pastorales:** Se logra evidenciar en partes de la entrevista que la congregación mantenía un conflicto con los ingresos económicos, lo que llevó a una re-interpretación de la *“palabra”*, en que no se manifiesta necesariamente en la entrega de la ofrenda y diezmo de forma obligatoria.

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	A. Cuestionamiento a prácticas pastorales	<i>“Entonces por eso nosotros empezamos a trabajar porque empezamos a tener conocimiento de la palabra, la palabra dice que el evangelio no es obligado, es de propia voluntad, de buena voluntad”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Mire el pastor que ahora, hace como dos meses que llamó por teléfono, con decirle que a ellos lo ungieron como pastor hace poco tiempo en la Betel, habían venido como le había contado, que

quedaba una rama con varias personas que estaban con ellos, y levantaron una iglesia por allá por lo Blanco, y de eso, como no le pueden dar personalidad jurídica, entonces habían llegado aquí donde nosotros otra vez, para querer trabajar con nosotros, y querer encontrar que ya estaba todo hecho, por ejemplo, nosotros acá tenemos directiva, tenemos los miembros y todo, entonces le dije yo que no...y de ahí ellos se fueron a Argentina, se fueron, a nosotros nos dejaron solos, nosotros trabajamos aquí con pastores de porque aquí mismo, trabajamos cinco años, yo trabajé el primer año, que fue el 2006, 2007, 2008, 2009, 2010 más o menos trabajamos con pastores así que venían a apoyar, porque teníamos tres personalidades jurídicas”.

“Esa vez ya nos agregamos a otra corporación, a otra corporación que está aquí cerquita, está por llegar a Los Morros, una nueva que hay y de ahí ya trabajamos un año con ellos, y ellos querían lo mismo que le digo yo, querían un diezmo, ya pongámosle, una cuota de diezmo cien lucas mensual...eso, y nos estaban cobrando mil pesos por personas, y más eso tenían que dar un aporte mensual de cinco mil pesos, tamos hablando de más o menos 150.000 pesos mensuales”.

“Esto, era parte de los camerinos de los deportivos de la sede, claro, esto eran los deportivos, los camarines y la cancha, cierto, porque era un club deportivo, y esto lo dejaron tirado por varios años, y trabajaron otros pastores antes que llegáramos nosotros y de ahí al lado, hicieron una junta de vecinos, un comedor que era de un grupo de ancianos, y allá está la sede, entonces después cuando ya me aparté de los pastores, lo que hacían allá, yo cerque ahí”.

“Sí, nosotros ese pastor que le conté que nos dejó la personalidad jurídica y no volvió nunca más, al cumplir un año a nosotros después vino ese pastor que le conté después...él vino que quería trabajar con nosotros, e hicimos una vigilia, en el 2000, hace tres años atrás, en el 2011, hicimos la vigilia, para que él nos reconociera a nosotros que yo iba a quedar como diaconisa de nuestra, porque él iba a mandar una pareja de pastores; claro porque él, porque yo no iba a ser pastora...iban a venir ellos, los iban a reconocer aquí, y además de eso, iban a reconocer que yo iba a trabajar como su diaconisa, levita, había una pareja de matrimonios de diáconos, habían varios, teníamos secretarios, tesoreros y de ahí se manifestó el espíritu de Dios, a través de un instrumento que nunca más lo he visto, que tengo una grabación del varón y no lo he visto nunca, grabación filmada, y que apareció un varón cuando estábamos en la segunda alabanza, en vigilia, llegó un varón que nunca nadie lo invitó, no sabemos de dónde vino, y estaba sentado ahí cuando empezaron los trabajos y se levantó él y de ahí dijo ‘en esta noche ella no es mí diaconisa, hoy en mí sierva, hoy día ella será la que quedará a cargo de este lugar’. Claro porque yo, ahí empezaron a danzar varios instrumentos que habían, aquí habían muchos instrumentos y de ahí se manifestó el espíritu de Dios y fui ungida como pastora, pero a mí dijo ‘la sierva de Dios que va a quedar a cargo, como cabeza en este lugar’, eso dijo y todos quedaron sorprendidos,”

Basado en la categoría “*experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo*”, se observa el siguiente tópico.

B. Desarrollo activo pre-pastorado: Producto de la desorganización de la congregación y los conflictos de intereses con otras organizaciones religiosas y líderes pentecostales, la entrevistada empezó a desarrollar un activo político en su congregación de forma temprana, que se vio reforzado por el constante abandono de un liderazgo pastoral propio de la congregación, donde se concluyó con un reconocimiento y legitimación de su liderazgo en una primera instancia debido a la profetización de su pastorado.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	B. Desarrollo activo pre-pastorado.	<i>“Esa vez ya nos agregamos a otra corporación, a otra corporación que está aquí cerquita, está por llegar a Los Morros, una nueva que hay y de ahí ya trabajamos un año con ellos, y ellos querían lo mismo que le digo yo, querían un diezmo, ya pongámosle, una cuota de diezmo cien lucas mensual...eso, y nos estaban cobrando mil pesos por personas, y más eso tenían que dar un aporte mensual de cinco mil pesos, tamos hablando de más o menos 150.000 pesos mensuales”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“no, mi madre tiene nueve hijos conmigo son diez, y yo soy la única que está en el evangelio”.

Basado en la categoría *“experiencias en torno a la vida religiosa previas al liderazgo”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo”*, se observa el siguiente tópico.

C. Constitución de identidad pentecostal de forma autónoma: La entrevistada da a conocer que no tuvo una influencia decisoria por parte de su familia en la construcción de su identidad pentecostal, del núcleo familiar directo compuesto

por 11 personas ella es la única que decidió practicar el evangelio de forma constante.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA I

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
1. Motivaciones, hechos, sucesos para el ejercicio del liderazgo.	C. Constitución de identidad pentecostal de forma autónoma.	“no, mi madre tiene nueve hijos conmigo son diez, y yo soy la única que está en el evangelio”

CATEGORÍA II: Tensiones en los liderazgos.

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Porque en eso habían varios pastores que querían el cargo, de ahí yo tuve que guerra, yo he tenido mucha guerra con los pastores”.

“hubieron como la mitad de la membrecía que acepto, y la otra mitad no...Se fueron, hay muchos que volvieron después, es que hay mucha membrecía que sólo anda buscando puestos, que anda buscando lugares, o buscando las directivas o ser visto, y muchos no me aceptaban”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico.

- A. Conflictos de poder entre liderazgos:** Se evidencia que producto de los sucesivos vacíos de poder que existía en la congregación, surgen varios liderazgos que buscan hacerse cargo de la iglesia, por lo que cuando ella asume el control se enfrentan en una abierta disputa por el poder, llevando incluso a la fragmentación de los feligreses.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado.	A. Conflictos de poder entre liderazgos.	<i>“hubieron como la mitad de la membresía que acepto, y la otra mitad no...Se fueron, hay muchos que volvieron después, es que hay mucha membresía que sólo anda buscando puestos, que anda buscando lugares, o buscando las directivas o ser visto, y muchos no me aceptaban”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“porque nosotros estamos luchando años, años en la agrupación de pastores que se pueda libertar este machismo que hay en los hombres de que la mujer sirve igual al Dios”.

“muchos dijeron que ellos no estaban de acuerdo que yo, hubiese asumido como pastora, como cabeza porque la mujer no va por cabeza según la palabra”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico.

- B. Conservadurismo y cultura machista:** Uno de los problemas más importantes que señala la entrevistada es que la cultura machista y conservadora de la iglesia pentecostal, ciñéndose de interpretaciones exegéticas de la biblia, no le permite a la mujer ejercer como mediadora de lo sagrado en los niveles de jerarquía de la iglesia, lo que le valió la confrontación directa con miembros de la iglesia.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	B. Conservadurismo y cultura machista.	<i>“muchos dijeron que ellos no estaban de acuerdo que yo, hubiese asumido como pastora, como cabeza porque la mujer no va por cabeza según la palabra”.</i>

--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“El espíritu santo, sí, se cuestiona, a mí no más, el otro día no más, yo fui a un avivamiento, y ahí también el señor habló, porque yo ya había lugar, yo me doy cuenta al tiro cuando está el espíritu santo, o cuando, entonces mire yo tengo por misericordia de Dios ese discernimiento, el espíritu de Dios empezó a amonestar y habían muchos invitados, pero todos los invitados no llegaron y de ahí el Señor me hizo entender que nosotros cuestionamos el espíritu santo de Dios, que nosotros hay cosas que el espíritu de Dios hace y el hombre quiere derrumbar porque no está de acuerdo, pero la palabra de Dios dice ‘quién es el hombre para que pueda tener memoria de lo que él hace’”.

“hubieron personas que se levantaron fuertemente, me humillaron, por ejemplo uno que ahora viene para acá de repente, pero después me pidió disculpas sí, y tuve una revelación, que diga, el señor a mí a través del espíritu santo me reveló esto, me reveló porque yo sufrí mucho, porque yo no soy de esas personas que voy a andar peleando con las personas, ni porque uno miró mal, ni porque otro, a mí me han levantado hasta la mano al interior de la iglesia una vez yo estaba encargada de dorca y porque el señor el señor a mí, y una mujer se levantó porque quería ser ella, y por delante de toda la iglesia pah ¿y qué hice yo?, no me iba a ir contra ella, qué es lo que hice yo, agache no más, como dice la palabra sí te dan en una mejilla había que poner la otra, y todas me dijeron ‘¿pero no le va a hacer nada?, es que yo trabajo a través del espíritu santo, les digo yo, y el espíritu santo es algo, que sí usted se va contra él, qué puede hacer, si es él el que ordena todo, el que manda todo, entonces yo quede así, y cuando varios vieron, yo les dije, bueno la decisión está miren, en todo caso el varón que van a traer con la varona los que iban a quedar como cabeza, yo les dije, yo les cedo mí lugar, yo voy a quedar trabajando igual con ustedes”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico.

- C. Deslegitimación del don:** Propio de la cultura pentecostal los ‘dones’ son traspasados bajo un dimensión divina, por lo que adquieren un trascendentalidad que debiese otorgar un respeto y reconocimiento a la labor de mediadora de lo sagrado, además de un acatamiento pasivo de sus consecuencias, sin embargo la entrevistada señala que ha sido objeto de cuestionamiento de su ‘don’, generando tensiones en su labor de liderazgo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
<p>2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado</p>	<p>C.Deslegitimación del don.</p>	<p><i>“es que yo trabajo a través del espíritu santo, les digo yo, y el espíritu santo es algo, que sí usted se va contra él, qué puede hacer, si es él el que ordena todo, el que manda todo, entonces yo quede así, y cuando varios vieron, yo les dije, bueno la decisión está miren, en todo caso el varón que van a traer con la varona los que iban a quedar como cabeza, yo les dije, yo les cedo mí lugar, yo voy a quedar trabajando igual con ustedes”.</i></p>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“dicen que es peligroso, mire por ejemplo yo tengo a la pastora Eliana, tengo a la pastora Rosita, la pastora Rosita dice que no da un peso por este lugar...que es peligroso, salir a la calle, salir a trabajar en lo espiritual, yo le digo para mí no, a lo contrario, yo aquí me he ganado muchos niños drogadictos, señoritas...y dejaron todo tipo de drogas, entonces yo le digo, para mí no va. Una vez mataron a un joven, estaba haciendo culto yo, mataron un joven donde está el lomo de toro ese donde ustedes dentaron para aca, ahí lo balearon ahí mismo afuera, y nosotros una vez estamos haciendo campaña acá afuera, y estaba el grupo de allá peleando con él de acá y nosotros en plena campaña, ¿usted cree que nosotros salimos arrancando?, lo contrario, nos quedamos, y uno de los jóvenes dijo ‘no para, para, mira, aquí con ellos no te metas, ya, vamos a otro lado a arreglarnos’...pero tienen un respeto único; sí me dicen ellos, me dicen ‘mamita usted váyase tranquila, nosotros aquí cuidamos la casita del todopoderoso’”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico.

D. Conflictividad del medio barrial: Producto de la localización de la congregación en una zona de alta conflictividad social, donde existen enfrentamientos cada cierto tiempo, la labor que pueden desarrollar organizaciones como la de las iglesias pentecostales se ha visto mermada, sin embargo la pastora entendiendo la complejidad de su situación ha buscado posicionarse como un interlocutor válido de cohesión social, disipando y controlando conflictos en su entorno.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	D. Conflictividad del medio barrial.	<i>“nosotros una vez estamos haciendo campaña acá afuera, y estaba el grupo de allá peleando con él de acá y nosotros en plena campaña, ¿usted cree que nosotros salimos arrancando?, lo contrario, nos quedamos, y uno de los jóvenes dijo ‘no para, para, mira, aquí con ellos no te metas, ya, vamos a otro lado a arreglarnos’...pero tienen un respeto único; sí me dicen ellos, me dicen ‘mamita usted váyase tranquila, nosotros aquí cuidamos la casita del todopoderoso’”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“que no es fácil trabajar con las mujeres, porque yo tengo una hermana que ella es la secretaria de la iglesia, de las mujeres, hay una que es encargada de dorcas, hay otra que es misionera de aquí, pero hace como un mes que yo no la veo dentro de la iglesia a la hermana que es la secretaria no la veo hace como un mes...y yo tengo que hacerles el papel de secretaria yo, de tesorera yo, porque no vienen mal y nunca, entonces yo les decía y las nuevas son las más fieles. Entonces yo les decía, porque, porque las hermanas sufren los celos espirituales...insiste mucho porque ella quiere ser el centro ¿qué pasa con eso? yo no puedo estarle dando excusas a la iglesia que por qué no aparece esta hermana”.

“yo tengo más comunicación con las que vienen llegando, con las nuevas, que con las que están anteriores”.

“y quién tiene que asumir el trabajo, yo...yo no me puedo confiar porque ustedes no llegan, y ahí las hermanas nuevas, de que la se rehabilito ella a todos los cultos viene, y si encuentra la iglesia cerrada, y tienen más necesidad, buscan más a Dios que las que tienen responsabilidad”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “tensiones en los liderazgos”, y ciñéndonos a la subcategoría de “dificultades tras el ejercicio del pastorado”, se observa el siguiente tópico.

E. Dificultad para crear equipos: La entrevistada muestra una dificultad a la hora de la construcción de equipos, situación que se ve reflejada en la inconstancias de las personas que cumplen un cargo dentro de la congregación, no mostrando mecanismos de solución al conflicto, lo que ha llevado a llevado a una distancia con su equipo de trabajo, mostrando el ejercicio de un liderazgo narcisista.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	E.Dificultad para crear equipos.	<i>“y quién tiene que asumir el trabajo, yo...yo no me puedo confiar porque ustedes no llegan, y ahí las hermanas nuevas, de que la se rehabilito ella a todos los cultos viene, y si encuentra la iglesia cerrada, y tienen más necesidad, buscan más a Dios que las que tienen responsabilidad”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“medio difícil, pero hay que programarse, en ese sentido con mi hija yo tengo mucho apoyo con respecto a ello, porque ella me dice a mí, yo tengo que ir a un lugar, por ejemplo ahora mismo, ahora yo le dije ‘yo tengo que estar a las dos en la iglesia’, y ella me dijo ‘no se preocupe mamá, yo hago el almuerzo’; ya ella hace el almuerzo, les sirve a la familia porque hoy día justo está el papá en casa, y el hermano de doce años, entonces en ese sentido yo no tengo problemas con ella”.

“en ese sentido con mi esposo yo después de ser muy unidos, hubo también un celo espiritual porque para mí yo era más importante que él, por ejemplo por misericordia de Dios, yo al lugar que voy soy honrada, entonces él se sentía como celoso y también luché un año con eso...hemos combatido eso, pero nos ha costado, pero gracias a Dios he triunfado, el Señor me ha hecho más que vencedor”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 2 “*tensiones en los liderazgos*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*dificultades tras el ejercicio del pastorado*”, se observa el siguiente tópico.

- F. Apoyo familiar:** La relación con el núcleo familiar de la pastora en general ha sido de bastante apoyo, lo que no significa que en algunos episodios y momentos de la relación existieron dificultades y a veces contradicciones de su rol de esposa/madre con el ser pastora, quizás el más importante según la entrevistada se dio cuando su marido sintió “*celos espirituales*” ya que él no tiene la responsabilidad y reconocimiento que ella tiene, sin embargo aquello no significó una ruptura profunda y pudo ser superado por ambos, manteniendo el apoyo a su liderazgo pastoral.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA II

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
2. Dificultades tras el ejercicio del pastorado	E.Apoyo familiar.	<i>“medio difícil, pero hay que programarse, en ese sentido con mi hija yo tengo mucho apoyo con respecto a ello, porque ella me dice a mí, yo tengo que ir a un lugar, por ejemplo ahora mismo, ahora yo le dije ‘yo tengo que estar a las dos en la iglesia’, y ella me dijo ‘no se preocupe mamá, yo hago el almuerzo’”</i>

CATEGORÍA III: Forma de conducción del D.O. de la congregación

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“el diezmo aquí no se recibe y ofrenda que diga yo, no se ocupa la ofrenda para gastos personales míos, la ofrenda es para la iglesia y las primicias yo nunca la he ocupado para

mí tampoco...es que gracias a Dios tengo esa bendición que mi marido trabaja y él la ayuda; yo todo lo contrario, yo apporto para la iglesia”.

“yo trabajé muchos años a honorario pero ahora por la obra hace más de un año que no estoy trabajando, cambié de rubro porque ahora trabajo en vestuario...hago ropa, y vendo ropa, pero casi más el fuerte mío es el tiempo de Diciembre”

“yo sí, diezmo...porque diga es el aporte voluntario que mi marido me da. Por ejemplo mi marido me da ochenta lucas semanales, yo de las ochenta lucas semanales, yo siempre son ocho para la iglesia...compro parafina, aquí yo pago luz y agua”..

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3“*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- A. Dependencia económica del marido:** La circulación de recursos económicos que ella obtiene proviene en gran medida del aporte monetario que le entrega su marido, pues dice no lucrar de los excedentes que llegan a dejar los diezmos y primicias que se ofrendan a la congregación (pudiéndolo hacerlo), de ese porcentaje que a su vez le destina su marido además destina una parte para el mantenimiento de la iglesia.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	A. Dependencia económica del marido	<i>“el diezmo aquí no se recibe y ofrenda que diga yo, no se ocupa la ofrenda para gastos personales míos, la ofrenda es para la iglesia y las primicias yo nunca la he ocupado para mí tampoco...es que gracias a Dios tengo esa bendición que mi marido trabaja y él la ayuda; yo todo lo contrario, yo apporto para la iglesia”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“es que los hombres siempre, ya él es hombre cierto, que sea él piensa distinto, es más fácil trabajar con un hombre que trabajar con una mujer, porque entre hombres como que se avienen más ¿cierto? Y hay hombres que trabajan más fáciles con las mujeres claro, y a mí, yo trabajo más fácil con los hombres, a mí se me hace más fácil trabajar con los hombres, porque con las mujeres es más complicado, es muy complicado trabajar con mujeres”.

“es que aquí todos lo reconocen como pastor pero él no es el pastor, le dicen pastor pero él no es el pastor, él sabe que no es pastor, dice ‘yo estoy asumiendo un traje que no’”.

“sí, mi esposo, pero él es el levita de la iglesia, pero no es el pastor de la iglesia...el corista, no como un jefe de coro...fue ungido a través del espíritu santo de Dios, hace como cuatro años, en una conferencia... sí, siempre, es que él siempre era el corista de la iglesia y yo la diaconisa”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

- B. Polaridad de los roles:** La separación que la entrevistada realiza respecto a los roles y acciones que lleva a cabo dentro de la congregación nuestra, por un lado, una invisibilización de su marido al indicar y recalcar que éste no cumple una función de liderazgo (don que no le fue transmitido por el ungimiento de la pastora), y por el otro, un tipo de conducción y desarrollo del trabajo congregacional con los hombres de la membrecía, ya que le es más fructífero el trabajar con ellos que con mujeres. En efecto, si se considera la dificultad que la pastora tiene para formar equipos, en particular con la membrecía femenina, esto tópico hace mayor sentido.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	B. Polaridad de los roles.	<i>“sí, mi esposo, pero él es el levita de la iglesia, pero no es el pastor de la iglesia...es más fácil trabajar con un hombre que trabajar con una mujer, porque entre hombres como que se avienen más ¿cierto?”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“A mí no me gustan las cosas, ni tampoco llamar a un hermano y conversar de a uno por uno, a mí me gusta llamarlos a todos y cada uno escucharles su versión, y su inquietud, la alegría, las cosas buenas y las malas, lo que está de acuerdo y lo que no está de acuerdo”.

“Mire, como yo estoy trabajando en este lugar, yo primero converso con la persona que hubo el problema, porque el problema es de a dos, porque muchas veces también que surge el problema, no dentro de la iglesia puede ser fuera también, y luego llega la otra parte a hablar conmigo, porque tuvo problemas por ahí en el trabajo, o está en contra de esto y de ahí yo habló con la persona que está involucrada en el tema con las dos, independiente una y una, y después las dos y sí no se llega a solución se llama al resto...también, es que con el pastor que yo trabajé más cercano, siempre trabajo así”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 *“Formas de conducción del desarrollo organizacional”*, y ciñéndonos a la subcategoría de *“Desarrollo congregacional”*, se observa el siguiente tópico:

C. Resolución de conflicto de mecanismo doble: La manera que la pastora tiene de resolver ciertos conflictos se desarrolla de dos maneras. Por un lado está la cita o entrevista individual, en la cual se alcanza a observar que no únicamente tratan tema referidos a la congregación, sino también mundanos que aquejan a los feligreses, manera de abordar problemáticas que aprendió de los pastores a los cuales ella siguió anteriormente observándose así un seguimiento a una tradición. Y por el otro, está el mecanismo de citar a la congregación en su conjunto para abordar los problemas entre todos, y se sospecha que dicha manera de atender los conflictos es debido a que éstos son referidos a las relaciones, prácticas, convivencia, etc. dentro de la iglesia.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	C. Resolución de conflicto de mecanismo doble.	<i>“a mí me gusta llamarlos a todos y cada uno escucharles su versión... Mire, como yo estoy trabajando en este lugar, yo primero converso con la persona que hubo el problema, porque el problema es de a dos”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Pero yo vengo todos los días, mañana y tarde, al medio día...es que muchas veces hay gente que la anda buscando, necesita, hay gente que necesita que yo trabaje a través del espíritu santo de Dios. Yo de repente estoy en mi casa y estoy cocinando y me molesta el espíritu de Dios... que diga, eso para mí es un tiempo completo”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

D. Pastorado sobre implicado: Se puede dar cuenta que la pastora tiene conciencia de ejercer un liderazgo a tiempo completo ya que afirma estar en su iglesia durante la gran parte del día pese a no vivir en las proximidades de ésta. No obstante hay que dar cuenta de otro fenómeno, que es el hecho de que ella puede estar haciendo actividades relacionadas con otro rol que no sea el de pastora y de pronto siente la obligación de estar en la iglesia porque cree que se la pueda estar necesitando, evidenciando una sobre implicación con su rol, lo que se constata al observar que deja de lado otras cuestiones que tienen que ver con su hacer diario.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	D. Resolución de conflicto de mecanismo doble	<i>“Pero yo vengo todos los días, mañana y tarde, al medio día...que diga, eso para mí es un tiempo completo”</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Ese es mi fuerte mío, pero no es fácil, hasta la fecha no ha llegado un hombre conforme a Dios...no, aunque sea mujer, pero conforme a la voluntad de Dios, que no como amistad mía, que yo diga ‘ya yo voy a elegir, que la pastora Rosita, que la hermana María queden a cargo de la iglesia, porque las conocía’, para mí lo fundamental es que Dios revele”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

E. Sucesión por llamado divino: Se observa que la pastora entiende que por principal característica para ejercer un liderazgo pastoral hay que recibir el llamado de Dios para ser sierva de éste. En este contexto, ella entiende que esa es su principal fortaleza, vale decir, haber recibido el llamado de su deidad y ser depositaria de su confianza, más que otra cualquier cualidad secular. Por otro lado se puede inferir que el liderazgo de esta pastora es algo aprehensivo, es decir, por un lado tiene dificultades para desarrollar una práctica de reemplazo en caso de que ella no pueda seguir ejerciendo el pastorado, aludiendo que no ha llegado nadie de la conformidad de Dios para propiciar una sucesión, y por el otro, tiene reticencias para encargarle el pastorado de su congregación a pastoras reconocidas que hayan recibido el ungimiento. En este sentido, se infiere que lo que ella está entendiendo por ‘El llamado’ es el hecho de que su deidad explicita quién podría reemplazarla, no importando si ha sido alguien que no haya recibido el ungimiento (que se produciría posteriormente por el llamado) o si es una persona cuya pastorado está activo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3.Desarrollo congregacional	D. Sucesión por llamado divino	<i>“...que yo diga ‘ya yo voy a elegir, que la pastora Rosita, que la hermana María queden a cargo de la iglesia, porque las conocía’, para mí lo fundamental es que Dios revele”.</i>

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Como predicando, como coordinando el servicio, visitando los hogares, eh sí hay que ir a apoyar, también así como en la directiva. Siempre hay trabajo para mujeres”.

“Porque aquí las hermanas la mayoría se preparan para coordinar, algunas de ellas se ponen en ayuno u oración”.

“Igual, igual las mismas labores, la mayoría que trabaja han sido más las mujeres, y también han llegado hombres, pero qué pasa con los hombres, como que no quieren trabajar con las mujeres, pero acá nosotros tuvimos una pareja de diáconos, que llegaron de otro lado, pero acá se reconocieron como diáconos, pero ella se adaptó a la iglesia, pero él no, el machismo de él que la mujer no podía trabajar en el pulpito, que la mujer no podía hacer imposición de manos, que la mujer no podía hacer unción, que la mujer no

podía ser pastora, porque la diaconisa sí la reconoce pero el pastorado no, pero yo siempre he trabajado con hombres y mujeres, no, que diga que también a la vez, como trabajamos más mujeres siempre; hemos trabajado las mujeres”.

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

F. Cooptación del poder por las mujeres: Bajo el liderazgo de la entrevistada se puede observar que no existe una división sexual del trabajo, sino se busca que hombre y mujeres puedan ejercer labores y roles por igual, situación que continúa produciéndose en el acceso al poder simbólico y real de las mujeres en los niveles de mediación de lo sagrado, mediación que en otras instituciones son consideradas sólo aptas para varones. Esto a su vez, ha generado un incentivo entre las mujeres de la congregación para poder seguir asumiendo más responsabilidades provocando una disminución de la presencia masculina en la congregación.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	F. Cooptación del poder por las mujeres	<i>“igual, igual las mismas labores, la mayoría que trabaja han sido más las mujeres, y también han llegado hombres, pero qué pasa con los hombres, como que no quieren trabajar con las mujeres, pero acá nosotros tuvimos una pareja de diáconos, que llegaron de otro lado, pero acá se reconocieron como diáconos, pero ella se adaptó a la iglesia, pero él no, el machismo de él que la mujer no podía trabajar en el pulpito, que la mujer no podía hacer imposición de manos, que la mujer no podía hacer unción, que la mujer no podía ser pastora, porque la diaconisa sí la reconoce pero el pastorado no, pero yo</i>

		<i>siempre he trabajado con hombres y mujeres, no, que diga que también a la vez, como trabajamos más mujeres siempre; hemos trabajado las mujeres”.</i>
--	--	--

Párrafos textuales extraídos de la entrevista:

“Ahora tenemos al joven que ahora se gana en la puerta, claro que mi esposo también le ayuda en la puerta cuando empezamos. Él está en la puerta y yo coordino, y predico y canto también, porque soy la corista también. Claro, porque , porque hay demás hermanos pero los demás hermanos son nuevos...entonces yo les digo cuando está todo el grupo ‘ tengo con quien trabajar para trabajar en la puerta, quién puede levantar una oración, quién puede coordinar’”

PÁRRAFOS INTERPRETATIVOS

Basado en la categoría 3 “*Formas de conducción del desarrollo organizacional*”, y ciñéndonos a la subcategoría de “*Desarrollo congregacional*”, se observa el siguiente tópico:

G. Conducción posesiva-narcisista: Hemos visto a través de la entrevista y su posterior análisis que la pastora muestra claros signos de generar un liderazgo de corte posesivo y narcisista; la desconfianza con sus subalternos, su incapacidad de generar equipos de trabajo que perduren en el tiempo, su demarcación constante de su liderazgo y carisma, la han llevado a desarrollar una conducción muy presente de los quehaceres de la congregación, llegando a controlar todos los sistemas que se desarrollan en la hora del culto, no logrando delegar de manera efectiva el poder en la mayoría del tiempo.

CUADRO RESUMEN CATEGORÍA III

SUBCATEGORÍA	TÓPICO	CITA
3. Desarrollo congregacional	G. Conducción posesiva-narcisista.	<i>“ahora tenemos al joven que ahora se gana en la puerta, claro que mi esposo también le ayuda en la puerta cuando empezamos. Él está en la puerta y yo coordino, y predico y canto también, porque soy la corista también. Claro, porque , porque hay demás hermanos pero los demás hermanos son nuevos”.</i>

BIBLIOGRAFIA

- Andrade, R. “*Experiencia de Salud en Mujeres Pentecostales Chilenas*”. Revista Cultura y Religión. ISSN 0718-4727. 2011.
- Beck, U. “*El Dios personal. La individualización de la religión y el espíritu del cosmopolitismo*”. Ediciones Paidós Ibérica. 2009.
- Berger, P. “*El dosel sagrado: para una teoría sociológica de la religión*”. Editorial Kairós. 2006.
- Berger, P. Luckmann, T. “*La construcción social de la realidad*”. ED. Amorrortu. Buenos Aires, 2006.
- Berger, P. “*Conferencia: Pluralismo Global y religión*”. Centro de Estudios Públicos. Chile, 2007.
- Berman, M. “*Todo lo sólido se desvanece en el aire*”. Siglo XXI. Buenos Aires, 2008.
- Bloch, E. “*Thomas Müntzer, Teólogo de la revolución*”. Antonio Machado Libros 2002.
- Briones, G. “*Métodos y técnicas avanzadas de investigación aplicadas a la educación y a las ciencias sociales*”. Programa interdisciplinario de investigación en educación, Santiago, 1998.
- Ceballos, J. “*Introducción a la sociología*”, LOM, Santiago de Chile, 1997.
- CEPAL. “*¿Qué Estado para qué Igualdad? Síntesis Conclusiones y Lineamientos de políticas: Tiempo para trabajar*”. Chile, 2010.
- Cipriani, R. “*Manual de sociología de la religión*”, Siglo XXI, Buenos Aires. 2004.
- Chiquete, D. Orellana, L. “*Voces del Pentecostalismo Latinoamericano I. Identidad, teología, historia* “. Red latinoamericana de Estudios Pentecostales. Concepción. Chile. 2003:
- Chiquete, D. Cecilia, C. Orellana, L. “*Voces del Pentecostalismo Latinoamericano II*”, RELEP, CHILE. 2008
- Chiquete, D. Orellana, L. “*Voces del Pentecostalismo Latinoamericano III*”. RELEP, CHILE. 2009.

- Contreras, H. “*Eugenio González Rojas: Pensamiento Vigente: Disjecta Membra*”. Pequeño Dios Editores, Santiago, Chile. 2011
- Crespo, R. “*La tesis de la secularización*”. UNED. España, 2012.
- Durkheim, E. “*Escritos Selectos*”. Nueva Visión, Buenos Aires, Argentina. 1993.
- Fediakova, E. “*Religión, política, ciudadanía: cambio de paradigmas en las iglesias evangélicas en Chile postguerra fría*”, Bicentenario, Santiago, 2007.
- Fediakova, E. “*Evangélicos, política y sociedad en Chile: dejando el refugio de las masas 1990-2010*”. Centro Evangélico de Estudios Pentecostales (CEEP) Concepción, Chile. 2013.
- Fleet, N. “*Movimiento estudiantil y transformaciones sociales en Chile: una perspectiva sociológica*”, Universidad de Cambridge. Cambridge, Reino Unido, 2013.
- Flick, U. “*Introducción a la investigación cualitativa*”. Ed. Moratas, s.l, Madrid, 2004.
- Foucault, M. “*Microfísica del poder*”. Las ediciones de La Piqueta. España, 1992.
- Fundación Sanidad Integral “*Mujeres y Trabajo Pastoral*”. 2013.
- Garretón, M. “*La sociedad en que vivi(re)mos: Introducción sociológica al cambio de siglo*”. Lom. Chile, 2000.
- Hernández, R. “*Metodología de la investigación*”. Ed. McGraw-Hill, Colombia, 2004.
- Hernández, R. Fernández, C. Baptista, L. “*Metodología de la investigación*”. México, Mcgraw Hill. 2006.
- Hernández, Y. Galindo, R. “*El concepto de intersubjetividad en Alfred Schutz*”. Ed. Espacios Públicos. México, 2007.
- Horkheimer, M. “*Anhelo de justicia. Teoría crítica y religión*”. Trotta. 2000.
- Karina, R. “*Introducción a la sociología de la religión*”, Universidad de Valladolid, España, 2007.
- Kuhn, T. “*La estructura de las revoluciones científicas*”. Fondo de Cultura Económica de España. 2004.

- Lalive, C. *“El Refugio de las Masas. Estudio sociológico del protestantismo chileno”*. Centro de Estudios Pentecostales. Concepción. Chile, 2010.
- Lamas, M. *“Usos, dificultades, de la categoría de género en Papeles de Población”* Julio- Septiembre. UNAM. México, 1999.
- Larraín, J. *“La identidad chilena”*. Lom, Santiago 2001.
- Lechner, N. *“Obras escogidas. Tomo I”*. Lom, Santiago, 2006.
- Lourau, R. *“El Análisis Institucional”*. Amorrortu, Buenos Aires, 1994.
- Löwy, M. *“Marxismo y Religión: “Opio del pueblo”*. 2006. En *“La teoría marxista hoy: Problemas y perspectivas”* compiladores Boron, Amadeo, González. CLACSO, Buenos Aires, Argentina. 2006.
- Luckmann, T. *“La religión invisible”*. Ediciones Sígueme. 1973.
- Mansilla, M. *“El Neopentecostalismo chileno”*. Revista de Ciencias Sociales N° 18. Universidad Arturo Prat. Invierno 2007. Pp. 87-102. ISSN 0717-2257, 2007.
- Mansilla, M. *“La cruz y la esperanza. La cultura del pentecostalismo chileno en la primera mitad del siglo XX”*. Editorial Manda. México. 2014
- Martí, M. *“Foucault: de pastores y rebaño”*. Departamento de filosofía UNLA. La plata, 2011.
- Mejía, J. *“Sobre la investigación cualitativa. Nuevos conceptos y campos de desarrollo”*. Investigaciones sociales. año viii n° 13. UNMSM/IIHS, Lima, 2004.
- Milanesi, C. *“Sociología de la Religión”*. CCS. España, 2008.
- Montecino, S (comp.). *“Mujeres chilenas. Fragmentos de una historia”*. Santiago, Editorial Catalonia / Cátedra UNESCO / CIEG / Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile. Chile, 2008.
- Montecino, S. *“Madres y Huachos: Alegorías del Mestizaje Chileno”*. Catalonia. Chile, 2010.
- Orellana, L. *“El fuego y la Nieve. Historia del Movimiento Pentecostal en Chile 1909-1932”*. Ediciones Centro de Estudios Pentecostales. Concepción. Chile, 2008.
- Orellana, Z. *“Mujeres Pentecostales: Construcción del género a través de la experiencia religiosa”*. Al Aire Libros. Chile. 2010.

- Ortíz, A. “*La construcción del contexto teórico cualitativo: la confrontación de modelos y niveles epistemológicos*” Coord. por José Manuel Delgado, Juan Gutiérrez Fernández, 1995.
- Parker, C. “*Otra Lógica en América Latina. Religión Popular y Modernización Capitalista*.” Fondo de Cultura Económica. Chile, 1993.
- Parker, C. “*Las Iglesias y su Acción Social en Chile*”. Ediciones Academia. Chile, 1996.
- Rodríguez, G. Flores, G. “*Análisis de datos cualitativos. Aplicaciones a la investigación educativa*”. Ed. PPU. Barcelona, 1994.
- Ruiz, J. “*Metodología de la investigación cualitativa*”. Ed. Universidad de Deusto, España, 2003.
- Serrano, A. “*El poder legal y el poder pastoral*”. Francia. 1989.
- Schütz, A. “*El problema de la realidad social*”. Amorrortu Editores. Buenos Aires. 1974
- Schutz, A. Luckmann, T. “*Las estructuras del mundo de la Vida*”. Ed. Amorrortu Editores. Argentina, 1973.
- Scott, J. “*El género: Una categoría útil para el análisis histórico*”. En: Lamas Marta Compiladora. El género: la construcción cultural de la diferencia sexual. PUEG. México, 1996.
- Taylor SJ, Bogdan. “*Introducción a Los Métodos Cualitativos de Investigación*”. Paidós. Buenos Aires, Argentina, 1994.
- Valdés, A. “*Instituto de la Mujer. Veredas por Cruzar: 10 años. Artículo: Entre rupturas reparaciones: sobre familia, género y liderazgo*”. Santiago Chile, 1997.
- Valenzuela, R. “*Historia de la iglesia Metodista en Chile: 1878-1903*”. Santiago, Chile, 2000.
- Valenzuela R. “*Breve Historia de la Iglesia Metodista de Chile. 1878-1968*”. Ediciones Metodistas. Santiago. Chile. (Sin año de edición).
- Werhli, R. “*Línea del Tiempo Histórico. Desde los inicios del Cristianismo al Protestantismo actual en Chile*”. Sociedad Bíblica Chilena. Chile, 2009.
- Weber, M. “*Economía y sociedad*”. FCE, México, 1997.
- Weber, M. “*La ética protestante y el espíritu del capitalismo*”. FCE, México, 1999.

REFERENCIAS VIRTUALES

- Bellah, R. "*Civil Religion in America*". EEUU, 1967; en http://www.robertbellah.com/articles_5.htm, Extraído el 4 Julio del 2014.
- Castilla, C. "Reseña etnográfica sobre la comunidad cristiana evangélica de bolivianas y bolivianos en Purchil (granada)" en *Gazeta de Antropología*[en línea], 2006, núm. 22, <http://www.ugr.es/~pwlac/Welcome2006.html> Extraído el 4 Julio del 2014.
- http://reportescomunales.bcn.cl/2012/index.php/San_Bernardo#Poblaci.C3.B3n_seg.C3.BA_n_pobreza_CASEN_2003-2009: Extraído el 29 de Junio del 2014.
- http://observatorio.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/indicadores/pdf/comunal_general/metropolitana/San_Bernardo_2013.pdf: Extraído el 29 de Junio del 2014.
- Instituto Nacional de Estadísticas (2002) *Síntesis Censal*. EN <http://www.ine.cl/cd2002/sintesis censal.pdf> : Extraído el 16 de Junio del 2014.
- Bertholet, D. *Las Mujeres Pentecostales. Contradicciones y Devoción*. Tesis de Grado para optar a Licenciatura en Historia. 2006. En http://www.tesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/bertholet_d/html/index-frames.html: Extraído el 18 de Mayo del 2014.
- Latinobarómetro. "Las religiones en tiempo del Papa Francisco". 2013. En <http://www.latinobarometro.org/latNewsShow.jsp> Extraído el 4 Julio del 2014.
- Mansilla, M. "El neopentecostalismo chileno" DSC UAP, Iquique. 2008. En http://www.revistacienciasociales.cl/archivos/revista18/pdf/rcs18_6.pdf Extraído el 20 de junio del 2014.
- Méndez, P. "Foucault: de pastores y rebaños". Buenos Aires, Argentina, 2011. En <http://jornadasfilo.fahce.unlp.edu.ar/viii-jornadas-2011/actas-2011/comision-de-filosofia-contemporanea/Mendez-%20Pablo%20Martin.pdf>, Extraído el 6 de junio del 2014.
- Sepúlveda, J. www.RevistaPentecostal.com. 2009. Artículo: *El principio Pentecostal. Reflexiones a partir de los orígenes del Pentecostalismo en Chile*. EN http://www.pentecostalidad.4t.com/articulos_2/art-024.html: Extraído el 16 de Junio del 2014: Extraído el 16 de Junio del 2014.
- OCDE."Cerrando las brechas de género: es hora de actuar" 2009. "<http://www.oecd.org/centrodemexico/medios/Gender%20Equality%20->

[%20Mexico%20-%20December%202012%20\(Gabriela%20Ramos\)%20\(3\).pdf](#)

Extraído el 20 de junio del 2014.

- Maxwell, J. “*Qualitative research design. An interactive approach*” Sage Publicatios, 1996. Páginas 1-13. Traducción de María Luisa Graffigna. Extraído el 20 de octubre del 2014
<http://www.catedras.fsoc.uba.ar/guemure/bibliografia/Maxwell1.pdf>
- Wehrli, J. (1999). *Historia Breve del Movimiento Pentecostal*. EN http://www.corporacionsendas.cl/descargas/002historia_breve_movimiento_pentecostal_wherli.pdf: Extraído el 16 de Junio del 2014.