

CENTRO DE DOCUMENTACION
PROGRAMA DE C O N O C I M I E N T O DEL TRABAJO
P E T

P11E
012-626

SERIE : INFORMES DE INVESTIGACION

EDUCACION UNIVERSITARIA, MOVILIDAD OCUPACIONAL

E INGRESOS. SANTIAGO DE CHILE: 1981

Octubre de 1982

Guillermo BRIONES

Este trabajo forma parte del proyecto "Educación Superior y Desarrollo Económico en Chile: 1973 - 1981", que el autor realiza en el Programa Interdisciplinario de Investigaciones en Educación (PIIE) financiado por el International Development Research Centre (IDRC) de Canadá. Del proyecto se han hecho las siguientes publicaciones:

- Las universidades chilenas en el modelo neo-liberal de economía: 1973-1981.
- Segmentación y heterogeneidad educativa en mercados laborales urbanos. El caso del Gran Santiago: 1976 - 1980.
- Mercado de trabajo, ocupación y educación universitaria en la economía neo-liberal. Chile: 1976 - 1981.
- Nomenclatura y perfiles ocupacionales de cinco carreras universitarias chilenas.

C O N T E N I D O

	Pág.
INTRODUCCION	1
1. Universo de estudio y metodología	1
2. Características socioeconómicas y movilidad social	5
3. La sustitución profesional	8
4. Movilidad ocupacional temprana	16
5. La percepción del éxito ocupacional	24
6. Los ingresos y sus determinantes	34
COMENTARIOS FINALES	40

* * * * *

EDUCACION UNIVERSITARIA,

MOVILIDAD OCUPACIONAL E INGRESOS. SANTIAGO DE CHILE: 1981

Guillermo BRIONES

INTRODUCCION

En otro trabajo complementario del que se presenta en estas páginas analizamos diversos aspectos de la adecuación de la formación universitaria a los requerimientos de las ocupaciones desempeñadas por profesionales egresados de las Universidades de Chile y Católica entre 1976 y 1978 (1). En esta oportunidad nos referiremos a la movilidad ocupacional, a los niveles de salarios y a las percepciones y actitudes referidas al trabajo y a la realidad social chilena de esos profesionales.

1. Universo de estudio y metodología

El universo de estudio está constituido por el total de profesionales universitarios de las carreras de Arquitectura, Agronomía, Ingeniería Comercial (Economía y Administración), Derecho e Ingeniería Civil, de las Universidades de Chile y Católica, ambas de Santiago, titulados en 1976, 1977 y 1978.

(1) Guillermo Briones, Mercado de trabajo, ocupación y educación universitaria en la economía neo-liberal, Chile: 1976 - 1981, Santiago, PIIE, 1982.

De ese universo, constituido por 680 personas, se tomó una muestra probabilística estratificada por carreras, de 467 profesionales, con la siguiente distribución (Cuadro 1):

CUADRO N°1: Distribución del universo y muestra de profesionales universitarios

	Universo (1)	Muestra (2)	% (2 de 1)
AGRONOMIA	65	50	77
ARQUITECTURA	76	72	95
INGENIERIA COMERC.	122	102	84
INGENIERIA CIVIL	302	160	53
DERECHO	115	83	72
TOTAL	680	467	69 %

Respecto al domicilio, la muestra tiene la siguiente composición (Cuadro 2):

CUADRO N°2: Composición de la muestra según domicilio de los profesionales

	ARQ. %		AGR. %		I.COMERC.%		I.CIVIL %		DERECHO %		TOTAL %	
SANTIAGO	60	83.3	36	72.0	82	80.4	116	72.5	55	66.3	349	74.7
PROVINCIA	9	12.5	9	18.0	9	8.8	31	19.4	25	30.1	83	17.8
FUERA DEL PAIS	3	4.2	5	10.0	11	10.8	13	8.1	3	3.6	35	7.5
TOTAL	72	100%	50	100%	102	100%	160	100%	83	100%	467	100%

Según los datos que se presentan, el 74,7% de los profesionales de nuestro estudio vive en Santiago; el 17,8 % se encuentra en provincias y el saldo -7,5 %- está en el extranjero, haciendo estudios de post-grado o trabajando (casi por partes iguales de ese total). Los mayores porcentajes de personas en esta situación corresponden a Agronomía (10%) e Ingeniería Comercial (10,8%).

Para cumplir con los objetivos de nuestro estudio se decidió entrevistar a los 349 profesionales que tenían su domicilio en Santiago. De ese total se logró hacerlo con 294, ya que 25 personas rechazaron contestar la encuesta, 20 no fueron ubicados y 10 no se encontraban trabajando (Cuadro 3).

CUADRO N°3: Situación final de la muestra de profesionales residentes en Santiago.

	AGR.	ARQ.	I.COM.	I.CIV.	DER.	TOTAL
Entrevistas Realizadas	31 (86%) (*)	55 (92%) (*)	64 (78%) (*)	104 (90%) (*)	40 (73%) (*)	294 (84%) (*)
Rechazos	1	1	7	5	11	25
No ubicados	1	2	10	5	2	20
No trabaja	3	2	1	2	2	10
TOTAL	36	60	82	116	55	349

(*) Porcentaje respecto del total

Los 294 profesionales de la muestra fueron entrevistados en los meses de Septiembre a Diciembre de 1981, con el uso de una cédula con preguntas abiertas y estructuradas. Todas esas personas manifestaron interés por el contenido del estudio y dieron sus respuestas con mucho sentido de colaboración.

2. Características socioeconómicas y movilidad social

En el cuadro N°4 se presenta el status social de los profesionales entrevistados medido de acuerdo con la educación del padre. Vemos que la mayor proporción -39,5%- proviene de hogares cuyo pa

CUADRO N°4: Educación del padre de los profesionales entrevistados

	Primaria incompl.	Prim.compl. Med.incomp	Med.compl. Univ.inc.	Militar Superior	Universit. Completa	TOTAL
AGRON.	6.5	6.4	48.4	3.2	32.3	100 (31)
ARQUIT.	3.6	9.0	36.4	12.7	38.2	100 (55)
ING.COM.	4.7	17.2	32.8	7.8	37.5	100 (64)
ING.CIV.	1.0	20.2	29.8	7.6	41.4	100 (104)
DERECHO	---	12.5	37.5	5.0	45.0	100 (40)
TOTAL	3.1.	14.9	34.7	7.8	39.5	100 (294)

dre tiene educación universitaria completa. Los mayores status lo tienen las carreras de Derecho e Ingeniería Civil -con 45 y 41%, respectivamente- y el menor Agronomía con 32,3%. Los profesionales cuyos padres

tienen niveles de educación inferiores a la universitaria completa podrían considerarse como que han experimentado una movilidad social ascendente y, en proporción del total, llegan al 52,7%. Convendría llamar la atención a la significativa cifra de 7,8% de profesionales cuyos padres tienen educación superior cursada en alguna academia militar.

Si se mide el status desde la ocupación del padre -que viene a representar el status socioeconómico de las personas- encontramos que el 43,5% de los profesionales de nuestro estudio provienen del status superior de la estructura social chilena, representado por gerentes, altos ejecutivos, profesionales universitarios de carreras con 5 o más años de estudios, grandes empresarios, etc.. El 56,5% restante pertenece a padres con ocupaciones medias (empleados, pequeños y medianos empresarios, técnicos medios, etc.). Sin representación en ese total están los hijos de obreros, aun de los que tienen calificación, como electricistas, mecánicos, etc.. Esta situación indica la deserción selectiva, en perjuicio de los sectores populares, que se produce en el tránsito universitario pues si bien ellos logran, en muy bajos porcentajes, ingresar a la Universidad, su egreso en las principales carreras es prácticamente nulo (Cuadro 5).

CUADRO N°5: Status socioeconómico de alumnos seleccionados por ingresar a la universidad en 1976 y profesionales titulados en 1978, de las carreras de Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil y Derecho.

	Alumnos 1976 (*) %	Profesionales 1978(**) %
Ocupaciones superiores: gerentes, grandes empresarios, etc.	25,7	43,5
Ocupaciones medias: empleados, técnicos medios, etc.	67,6	56,5
Obreros	6,7	0,0
TOTAL	100.0 (5.031)	100.0 (294)

Fuente: (*) Comisión Coordinadora del Proceso de Admisión de Alumnos a las Universidades Chilenas.

(**) Muestra del estudio

Si bien los datos del Cuadro no son directamente comparables en cuanto al año de ingreso a la Universidad de los profesionales del estudio, que se produjo hacia 1973-74, se tienen antecedentes para afirmar que en esa fecha el porcentaje de hijos de obreros era superior

al 6,7% que se tenía en 1976. Aun así, esa cifra habría sido incapaz de producir egresados, aun a niveles mínimos, en las carreras que se consideran en el nivel superior de la educación profesional universitaria: Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil y Derecho.

3. La sustitución profesional

La casi totalidad de los 294 profesionales de la muestra trabajan en áreas ocupacionales afines con la formación recibida. Sólo el 4% lo hace en actividades diferentes. En tal situación sobresale la carrera de Agronomía, con 29% de la cohorte estudiada.

La afinidad mencionada más arriba no quiere decir que exista plena compatibilidad entre los estudios universitarios y las demandas de los puestos de trabajo desempeñados, pues como lo vimos en un artículo anterior ("Mercado de trabajo, ocupación...") el 32,2% de los profesionales dijo tener una ocupación que, en su contenido, significaba una especialización no prevista en la Universidad, como también el 37% expresó que sólo había utilizado entre el 50 y 60% de sus estudios universitarios. Estas respuestas de discrepancias encuentran clara justificación cuando se toma en cuenta que la nomenclatura ocupacional de las cinco carreras es bastante amplia, como lo indican las cifras del Cuadro N°6.

CUADRO N°6: Número de denominaciones ocupacionales de las actividades desempeñadas por los profesionales del estudio en 1981

- ARQUITECTURA	1 0
- AGRONOMIA	1 5
- INGENIERIA COMERCIAL	
* ADMINISTRACION	2 6
* ECONOMIA	1 3
- INGENIERIA CIVIL	
(8 menciones)	7 2
- DERECHO	1 3

Fuente: Guillermo Briones, Nomenclatura y perfiles ocupacionales de cinco carreras universitarias chilenas, PIIE, 1982.

Debido en parte a esa amplitud, las fronteras ocupacionales de ciertas profesiones tienden a confundirse con otras de formación diferente, con lo cual se origina una competencia entre profesionales o personas con distintos niveles de formación. Esta competencia o sustitución toma las siguientes características según lo expresado por las personas entrevistadas:

Profesión	Profesionales o personas con otra formación que los sustituyen en algunas de sus funciones.
- Agrónomos	- Abogados; Ingenieros Comerciales; Profesores; Técnicos Agrícolas; Técnicos Laboratoristas; Administradores Agrícolas; Administradores de Bodegas
- Arquitectos	- Constructores civiles; Decoradores de interior; Diseñadores; Ingenieros (calculistas, eléctrico, civil, ejecución); Sociólogos; Ingenieros comerciales; Jefes de obras; Dibujantes.
- Ingenieros Comerciales	- Contadores; Administradores públicos; Ingenieros industriales; Ingenieros civiles; Contadores auditores; Técnicos estadísticos; Técnicos administrativos; Empleados bancarios con experiencia
- Ingenieros	- Ingenieros de ejecución; Constructores civiles; Ingenieros comerciales; Arquitectos; Geólogos; Administradores públicos; Estadísticos; Programadores; Contadores auditores; Técnicos en comercialización; Dibujantes técnicos; Topógrafos; Técnicos en general. (También se produce sustitución entre los diversos tipos o especialidades de Ingeniería).

- Abogados

- Contadores; Ingenieros civiles; Estudiantes de derecho; Procuradores; Tinterillos; Auxiliares judiciales.

La mayoría de los profesionales entrevistados -76,9%- obtuvo su primera ocupación inmediatamente después de terminados sus estudios. La mejor situación, en este sentido, la tienen los abogados con 90% y la más desfavorecida los agrónomos, con 48,4%. El 23,1% del total que estuvo algún tiempo sin conseguir trabajo cambia según las carreras. Así, el promedio de cesantía del 10% de Derecho que estuvo en esa situación fue de 12,3 meses y el más bajo del 18,3% de Ingeniería fue de 4,6 meses. Las otras carreras se ubican en cifras intermedias. En todos los casos, la significación de la desocupación, sin embargo, debería apreciarse tanto por el número de personas afectadas como por la duración de la misma. A nivel global, vemos que el 23,1% de la población

CUADRO N°7: Tiempo sin ocupación después de salir de la Universidad

	AGRONOMIA	ARQUITEC.	ING.COM.	ING.CIV.	DERECHO	TOTAL
No estuvo sin ocupación	48,4	76,4	75,0	81,7	90,0	76,9
Sí estuvo sin ocupación	51,6	23,6	25,0	18,3	10,0	23,1
TOTAL	100.0 (31)	100.0 (55)	100.0 (64)	100.0 (104)	100.0 (40)	100.0 (294)
Promedio de meses sin ocupación	7,5	8,5	6,4	4,6	12,3	6,2

estudiada estuvo un poco más de 6 meses sin ocupación. Este promedio y los valores que toma en cada una de las profesiones analizadas con figuran una primera situación de desempleo la que sumada a los profe sionales que continúan estudios de post-grado inmediatamente después de egresar de la universidad y los que se dirigieron al extranjero, para trabajar o estudiar, dan un indicador significativo de las difi cultades de incorporación al mercado ocupacional (1).

El lo que se refiere al desempeño del trabajo mismo, en su actual ocupación, una alta proporción de los entrevistados manifestó satisfacción (alto y muy alto) con la naturaleza misma de las activi dades desempeñadas: 74,8% (Cuadro N°8).

(1) Debe considerarse que la situación de trabajo de la muestra del estudio se determinó en el último trimestre de 1981, cuando aún el modelo neo-liberal no mostraba sus principales debilidades. Como se sabe, a partir de ese período, las tasas de cesantía de todas las categorías de trabajadores empezaron a subir a niveles sin antecedentes históricos.

**CUADRO N°8: Grado de satisfacción con la naturaleza del trabajo
que desempeñan los profesionales**

	AGRONOMIA	ARQUITECT.	ING.COM.	ING. CIV.	DERECHO	TOTAL
ALTO	74,2	72,7	78,1	73,1	77,5	74,8
MEDIO	16,1	20,0	18,8	22,1	17,5	19,7
BAJO	9,7	7,3	3,1	4,8	5,0	5,5
TOTAL	100,0 (31)	100,0 (55)	100,0 (64)	100,0 (104)	100,0 (40)	100,0 (294)

De alguna manera las anteriores cifras contrastan con las que se presentan en el Cuadro N°9 donde se indican las posibilidades de desarrollar capacidades creativas o innovadoras en la ocupación. En este aspecto, casi la mitad de los profesionales dijo que su trabajo sólo medianamente o en grado muy bajo le permitía ser creativo o innovador. Las carreras que en ese sentido dan menos posibilidades de variación son, según ese juicio, las de Agronomía y Arquitectura.

CUADRO N°9: Posibilidad de ser creativo o innovador en el trabajo

	AGRONOM	ARQUITECT.	ING.COM.	ING.CIV.	DERECHO	TOTAL
SI	41,9	47,3	56,3	55,8	55,0	52,7
MEDIANA MENTE Y POCO	58,1	52,7	43,7	44,2	45,0	47,3
TOTAL	100.0 (31)	100.0 (55)	100.0 (64)	100.0 (104)	100.0 (40)	100.0 (294)

En la misma dirección que se señala el análisis de la anterior variable, se mueven los niveles de satisfacción con las perspectivas de movilidad ocupacional (Cuadro N°10). Son aquí, de nuevo, los profesionales de Agronomía y Arquitectura quienes en mayores porcentajes expresan tener menores niveles de satisfacción: 29,0 y 30,9%, respectivamente, en la categoría más alta y 45,2 y 32,7% en la categoría más baja. Por su lado, tanto la Ingeniería Civil como la Ingeniería Comercial ven con mayor optimismo sus posibilidades de movilidad ocupacional: 50% en cada caso, en la categoría de alta satisfacción y 23,1 y 18,7% en la de baja satisfacción.

CUADRO N°10: Satisfacción con las perspectivas de movilidad

	AGRONOMIA	ARQUITECT.	ING.COM.	ING. CIVIL	DERECHO	TOTAL
ALTA	29,0	30,9	50,0	50,0	42,5	43,2
MEDIANA	25,8	36,4	31,3	26,9	42,5	31,6
BAJA	45,2	32,7	18,7	23,1	15,0	25,2
TOTAL	100,0 (31)	100,0 (55)	100,0 (64)	100,0 (104)	100,0 (40)	100,0 (294)

En lo que se refiere a la satisfacción con el sueldo existen diferencias muy apreciables entre los profesionales de las distintas carreras. En el total, sólo el 40,1% está satisfecho con ese ingreso; 48,7% lo está sólo medianamente y 11,6% está insatisfecho. En esas cifras globales, sobresalen Agronomía y Arquitectura que en muy bajas proporciones opinan estar satisfechos con sus sueldos: 16,1 y 16,4%, respectivamente (Cuadro N°11). Los mayores niveles se encuentran en Ingeniería Comercial -53,1%- e Ingeniería Civil en sus diversas menciones -49%. En la última sección de este trabajo veremos las bases objetivas en las cuales se apoyan estas apreciaciones.

CUADRO N°11: Satisfacción con el sueldo

	AGRONOMIA	ARQUITEC.	ING.COM.	ING.CIV.	DERECHO	TOTAL
SATISFECHO	16,1	16,4	53,1	49,0	47,5	40,1
MEDIANA-MENTE	58,1	67,3	40,6	43,3	40,0	48,3
INSATISFECHO	25,8	16,3	6,3	7,7	12,5	11,6
TOTAL	100,0 (31)	100,0 (55)	100,0 (64)	100,0 (104)	100,0 (40)	100,0 (294)

4. Movilidad ocupacional temprana

Llamamos aquí movilidad ocupacional temprana a los cambios de puestos de trabajo ocurridos en los primeros años de desempeño laboral remunerado a contar del año en el cual el profesional egresó de la Universidad. Este proceso representa diversas formas de adaptación a las exigencias técnicas del empleo, a sus condiciones ambientales, posibilidades de ascenso, remuneraciones y preferencias vocacionales sin contar con los factores que quedan fuera de la elección o decisión de la persona (cesación de contrato, cierre de la empresa, etc.).

Esa ocupación es la que plantea a los nuevos profesionales el primer desafío en cuanto a su competencia técnica y, por lo mismo ,

refleja la adecuación o discrepancia entre la enseñanza universitaria formal y las exigencias de la ocupación que desempeña. Por esta razón y por la importancia que tiene para las reflexiones en torno a la planificación curricular señalamos con algún detalle el contenido de esas ocupaciones para los profesionales egresados en 1978.

OCUPACION	FUNCIONES
<p>AGRONOMIA</p> <ul style="list-style-type: none"> * Administrador agrícola de fundo * Jefe laboratorio agrícola * Fiscalizador -en Ministerios -en Cajas de Previsión * Pequeño comerciante * Vendedora de productos agrícolas * Investigador U.Católica 	<ul style="list-style-type: none"> - Administración de la tierra, plantaciones, cosechas, exportaciones, etc. - Análisis entomológicos. Estudio de proyectos, supervisión y ejecución de programas agrícolas. - Supervisión de aspectos labores y previsionales. Visitas a terreno. Supervisión de AFP. - Supervisión de empresas por pago de imposiciones. - Encargado de compras y ventas y de las finanzas de una pequeña empresa. - Servicio y mantención de edificio - Venta a Supermercados y a particulares de desinfectantes, semillas, abonos para la agricultura. - Realización de ensayos y mejoramiento de invernaderos
<p>ARQUITECTURA</p> <ul style="list-style-type: none"> * Arquitecto * Arquitecto municipal * Arq. fiscalizador 	<ul style="list-style-type: none"> - Estudio de planos, diseños, proyectos. - Supervisión de obras en construcción - Diseño de urbanización, estudio de planos comunales, reemplazo del alcalde. - Fiscalización de obras fiscales. Inspección de programas y financiamiento. - Elaboración de informes.

OCUPACION

FUNCIONES

<p>- ARQUITECTURA (Continuación)</p> <ul style="list-style-type: none"> * Programador y Coordinador de Ministerios * Arquitecto Institución previsional * Arquitecto proyectista * Ayudante arquitecto * Profesor 	<ul style="list-style-type: none"> - Administración financiera de obras públicas. Elaboración de planos. Coordinación de trabajo. Diseño de viviendas, escuelas. - Remodelación y reparación de viviendas. Loteos. Supervisión de obras. - Proyectos edificios escolares , puesta en marcha y supervisión de las obras. - Dibujar partes específicas de proyectos. - Clases de matemáticas en cursos superiores de enseñanza media particular y fiscal.
<p>- INGENIERIA COMERCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> *Gerente de finanzas en empresas privadas y bancos *Asesor financiero en empresas públicas *Profesor investigador en Universidades 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboración y control de presupuesto financiero. Auditoría y otros estudios. Evaluación de riesgos y clientes. Determinación de créditos. Estudio de factibilidades. Control presupuestario de inversiones. - Análisis financiero del sector. Administración general de las finanzas de las empresas. Planificación financiera a corto y mediano plazo. Proposición y evaluación de proyectos. Supervisión de importaciones y exportaciones - Evaluación de proyectos. Investigación y desarrollo de tesis.
<p>- INGENIERIA CIVIL</p> <ul style="list-style-type: none"> *Profesor universitario Profesor investigador 	<ul style="list-style-type: none"> - Cátedras sobre movimiento de tierras, construcción de caminos y otros. Ayudantía. - Docencia y extensión. Administración universitaria. Estudio de proyectos.

OCUPACION

FUNCIONES

OCUPACION	FUNCIONES
- ING.CIVIL (Continuación)	
* Ingeniero empresa privada	- Estudios técnicos de explotación, Dirección de talleres automotriz. Control de obras y de personal. Revisión funcionamiento de plantas. Auditor de sistemas. Diseños y ejecución de proyectos. Estudio de factibilidades. Computación.
* Ingeniero proyectista hidráulico	- Desarrollo de proyectos de canalización y regadío.
* Analista programador	- Programas de sistemas de información. Supervisión de programadores.
* Jefe de producción	- Planificación de la producción. Control del material, envases y materias primas. Labores de gerencia general.
* Ingeniero jefe en empresas públicas	- Control y evaluación de proyectos. Informes, coordinación y supervisión. Abastecimiento. Fijación de tarifas y estudio de factibilidades. Diseños mecánicos- Estudios tributarios. Estudio de inversiones extranjeras. Renovación de equipos.
* Contratista	- Construcciones, ampliaciones; estudio y ejecución de pavimentos a domicilio.
* Experto en ingeniería Ministerio	- Realización de memorias. Participación en congresos de especialización.
* Jefe de laboratorio	- Control de laboratorio. Supervisión de faenas. Implementación de nuevos ensayos. Control adquisiciones. Exploración. Cálculo de reservas mineras.
* Ing. evaluación de proyectos	- Evaluación de proyecto pesquero IIa. región. Estudio de recursos no explotados.
* Asesor en planificación empresa privada	- Desarrollo de modelos matemáticos para programación de producción.

OCUPACION

FUNCIONES

OCUPACION	FUNCIONES
- DERECHO	
* Abogado particular	- Atención a clientes - Tramitación en juzgados, notarías, oficinas públicas - Informes - Estudio título de sociedades y propiedades - Juicios civiles y comerciales - Asesoría a empresas en lo legal y tributario - Asesoría bancaria - Cobranzas y asuntos penales - Herencias - Defensa de intereses fiscales - Estudio de denuncias, querelias- Redacción y presentación de informes.
* Abogado asesor de Bcos.	- Asesoría directa propia de los bancos- Constitución de garantías - Informe de poderes y sociedades -
* Profesor Inst. Particular	- Docencia, clases de Derecho Comercial
* Profesor universitario	- Clases de ayudantía
* Abogado en inst. fiscal	- Redacción actas de Consejo y Comités
* Fiscal Cía. Gral.Financ.	- Relaciones entre superintendencia y bancos - Asesorías legales directas a empresas.
* Abogado inst. previsional	- Informes en derecho. querellas y denuncias

De los 91 profesionales de la cohorte de 1978, un alto porcentaje, el 59,3%, cambió de trabajo más de una vez en sus primeros tres años de desempeño ocupacional. La mayor movilidad general se produjo en los profesionales de Ingeniería Comercial (con 75% de movilidad), Derecho (62,5%) seguido por Ingeniería Civil (60,6%); la menor en Arquitectura (40%) y Agronomía (42,9%), situación que podría estar mostrando menores oportunidades de ocupación para esas carreras en los últimos años (Cuadro N°12).

CUADRO N°12: Tasas generales de movilidad ocupacional de la cohorte de profesionales egresados en 1978 en el período 1978-81 (*)

CARRERAS	N° de OCUPACIONES					
	1	2	3	4	Subtotal 2,3,4, en % (**)	TOTAL
- AGRONOMIA	4	3	---	---	42,9	7(100%)
- ARQUITECTURA	6	2	3	1	40,0	15(100%)
- ING. COMERCIAL	5	8	7	---	75,0	20(100%)
- ING. CIVIL	3	6	13	1	60,6	33(100%)
- DERECHO	6	8	2	---	62,5	16(100%)
					59,3 %	91(100%)

(*) Representa tres años de desempeño ocupacional

(**) Las cifras de la columna expresan la movilidad general, es decir, aquella definida por dos o más ocupaciones tenidas en el período considerado.

En los profesionales con cinco años de trabajo -egresados en 1976- el 72,4% ha tenido más de una ocupación. En las carreras sobresalen las de Ingeniería Comercial (con 93,8% de movilidad general en ese período) y Arquitectura (con 77,3%); los más estables son Agronomía (62,5%) y Derecho (también con 62,5%). Estas cifras y otros detalles de la movilidad ocupacional producida en el período 1976-1981 se pueden ver en el Cuadro N°13.

CUADRO N°13: Tasas generales de movilidad ocupacional de la cohorte de profesionales egresados en 1976 en el período 1976-81 (*)

CARRERAS	N° DE OCUPACIONES					Subtotal 2,3,4,5, en %	TOTAL
	1	2	3	4	5 y +		
- AGRONOMIA	3	1	2	2	---	62,5	8 (100%)
- ARQUITECTURA	5	5	6	6	---	77,3	22 (100%)
- ING. COMERCIAL	1	1	6	7	1	93,8	16 (100%)
- ING. CIVIL	9	7	7	2	---	64,0	25 (100%)
- DERECHO	6	6	2	2	---	62,5	16 (100%)
						72,4%	87 (100%)

(*) Representa 5 años de desempeño ocupacional

En términos de promedios de ocupaciones tenidas por cada profesional, la situación se presenta en el Cuadro N°14 para la cohorte con 5 años de desempeño ocupacional. Las cifras siguen el orden del anterior Cuadro N°13 y, consecuentemente, los mayores promedios de movilidad se dan en Ingeniería Comercial, con 3,56 ocupaciones en el período de cinco años (0,71 por año) y en Arquitectura, con 2,59 ocupaciones (0,52 por año). El menor promedio se da en Derecho con 2 ocupaciones en ese período (0,4 por año). Si bien es difícil proponer alguna hipótesis explicativa de estas diferencias, parecería que ellas están relacionadas

CUADRO N°14: Promedio de ocupaciones para profesionales
de desempeño ocupacional (Cohorte de 1976).

- ARQUITECTURA	2,59
- AGRONOMIA	2,38
- ING. COMERCIAL	3,56
- ING. CIVIL	2,08
- DERECHO	2,00

tanto con las mayores posibilidades ocupacionales de algunas carreras
- como podría ser el caso de Ingeniería Comercial- y la búsqueda de me
jores niveles de salario, como podrían ejemplificarlo los profesionales
de las carreras de Arquitectura y Agronomía.

5. La percepción del éxito ocupacional

Algunos de los temas analizados en la sección anterior presentan distintos aspectos de la carrera ocupacional de los profesionales entrevistados, en particular aquellos que se refieren a niveles de satisfacción. Nos proponemos ahora examinar la percepción que esas personas poseen de los factores que en Chile tienen mayor o menor importancia para obtener una buena ocupación "en estos momentos" (como decía la pregunta formulada hacia fines de 1981).

Para comenzar diremos que los profesionales de la cohorte de egresados de 1978 se ubican en distintos niveles de una escala de logro ocupacional de 10 puntos que les fue propuesta de tal modo que en ella son los agrónomos los que consideran que en 1981 -con 3 años de trabajo en promedio- habían logrado una alta situación: 8,71 puntos en la escala. Los siguen los arquitectos e ingenieros comerciales, con 7 puntos cada uno. Cuando se les preguntó por las expectativas de movilización en esa escala de logros en los próximos cinco años, la ubicación es diferente pues son justamente los profesionales nombrados quienes perciben que dicha movilización será menor. Las situaciones podrían querer decir que son los profesionales de Agronomía, Arquitectura y Economía Comercial los que tienden a alcanzar su mayor logro ocupacional en los primeros años de desempeño ocupacional mientras que Ingenería Civil y Derecho lo hacen años después (Ver cuadro N°16)

Los logros de las tres carreras se dan, sin embargo, en situaciones muy diferentes para los profesionales de Agronomía, Arquitectura e Ingeniería Comercial, pues mientras las dos primeras categorías expresaron baja satisfacción con las perspectivas de movilidad

CUADRO N°15: Logro ocupacional en 1981 de profesionales egresados en 1978. (*)

		Indice de movilización en 5 años (**)
- AGRONOMIA	8,71	105
- ARQUITECTURA	7,00	112
- INGENIERIA COMERCIAL	7,00	123
- INGENIERIA CIVIL	6,26	127
- DERECHO	6,67	125

(*) Logro ocupacional: importancia de la ocupación desempeñada según su jerarquía, autoridad, etc..

(**) Logro ocupacional dentro de 5 años en relación con el logro actual.

ocupacional (Cuadro N°10) y con el sueldo (Cuadro N°11), lo inverso ocurre con los ingenieros comerciales para quienes el modelo de economía liberal les proporcionó en ese período (1979-1981) las mejores circunstancias para ocupar posiciones formalmente exigidas por el modelo. Tal situación, como veremos, será confirmada, cuando en la próxima sección, examinemos los sueldos de cada uno de esos grupos de profesionales y se reafirme así la hipótesis de "el ritualismo o fetichismo economicista" del neo-liberalismo chileno que hemos formulado en un trabajo anterior, entendido como la apelación a las "virtudes" profesionales otorgadas a los economistas en múltiples órdenes institucionales, no siempre ligadas a su formación de base.

En la serie de cuadros que se presentan en las páginas siguientes se pueden ver las ponderaciones dadas por los profesionales a diversos factores que tendrían mayor o menor importancia para que "una persona tenga una buena ocupación en estos momentos en Chile" (fines de 1981). A nivel del conjunto, la jerarquización, apreciada por los respectivos porcentajes de personas que los consideraron de mayor importancia es la siguiente:

1. Relaciones sociales	85,8 %
2. Iniciativa empresarial	77,4 %
3. Competencia profesional	77,1 %
4. Realización personal	73,1 %
5. Título profesional	72,2 %
6. Importancia del orden y la autoridad	67,0 %
7. Tolerancia con ideas de otras personas	66,0 %
8. Ambición económica y social	61,5 %
9. Etica profesional	59,4 %
10. Ideas afines con el modelo neoliberal	51.6

El orden jerárquico dado a los anteriores factores destaca la primera importancia dada a "las relaciones personales" para poder obtener una buena ocupación; la posición intermedia del "título profesional" y la baja importancia dada a la "etica profesional".

A nivel de carreras convendría reparar los bajos porcentajes, en términos comparativos, que los agrónomos y arquitectos le otorgan al "título profesional" (Cuadro N°18) como también, en otra dimensión, la alta importancia relativa que los agrónomos y economistas dan al

factor "tener ideas afines con el actual modelo de economía neo-liberal" (Cuadro N°19). Como podrá constatar en los cuadros respectivos, estas opiniones y otras tienden a reflejar diversos grados de consonancia con los contenidos de las carreras, con sus estereotipos y con las circunstancias reales que gobiernan el mercado ocupacional de los universitarios en Chile.

Grado de importancia de los factores que se indican en cada caso para obtener una buena ocupación en Chile, según carreras (cuarto trimestre de 1981)

CUADRO N°16: Iniciativa empresarial

	ALTA	MEDIA	BAJA	TOTAL
AGRONOMIA	86.4	---	13.6	100 (22)
ARQUITECTURA	78.3	19.6	2.1	100 (46)
ING. COMERCIAL	78.3	19.6	2.1	100 (46)
ING. CIVIL	75.0	17.6	7.4	100 (68)
DERECHO	74.3	14.3	11.4	100 (35)
TOTAL	77.4	16.1	6.5	100(217)

CUADRO N°17: Buenas relaciones

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	95.5	4.5	---	100 (22)
ARQUITECTURA	84.8	15.2	---	100 (46)
ING. COMERCIAL	84.8	13.0	2.2	100 (46)
ING. CIVIL	85.3	8.8	5.9	100 (68)
DERECHO	83.3	16.7	---	100 (36)
TOTAL	85.8	11.9	2.3	100 (218)

CUADRO N°18: Título universitario

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	59.1	40.9	---	100 (22)
ARQUITECTURA	52.2	43.5	4.3	100 (46)
ING. COMERCIAL	81.8	15.9	2.3	100 (44)
ING. CIVIL	77.6	17.9	4.5	100 (67)
DERECHO	83.8	13.5	2.7	100 (37)
TOTAL	72,2	24,5	3,2	100 (216)

CUADRO N°17: Buenas relaciones

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	95.5	4.5	---	100 (22)
ARQUITECTURA	84.8	15.2	---	100 (46)
ING. COMERCIAL	84.8	13.0	2.2	100 (46)
ING. CIVIL	85.3	8.8	5.9	100 (68)
DERECHO	83.3	16.7	---	100 (36)
TOTAL	85.8	11.9	2.3	100 (218)

CUADRO N°18: Título universitario

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	59.1	40.9	---	100 (22)
ARQUITECTURA	52.2	43.5	4.3	100 (46)
ING. COMERCIAL	81.8	15.9	2.3	100 (44)
ING. CIVIL	77.6	17.9	4.5	100 (67)
DERECHO	83.8	13.5	2.7	100 (37)
TOTAL	72,2	24,5	3,2	100 (216)

CUADRO N°19: Ambición económica y social

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	63.6	22.7	13.6	100 (22)
ARQUITECTURA	59.1	34.1	6.8	100 (44)
ING. COMERCIAL	65.1	27.9	7.0	100 (43)
ING. CIVIL	60.3	30.9	8.8	199 (68)
DERECHO	61.1	30.6	8.3	100 (36)
TOTAL	61.5	30.0	8.5	100 (213)

CUADRO N°20: Ideas afines con el actual modelo económico

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	72.7	22.7	4.5	100 (22)
ARQUITECTURA	51.1	40.0	8.9	100 (45)
ING. COMERCIAL	56.5	34.8	8.7	100 (46)
ING. CIVIL	42.6	42.6	14.7	100 (68)
DERECHO	50.0	41.7	8.3	100 (36)
TOTAL	51.6	38.2	10.1	100 (217)

CUADRO N°21: Etica profesional

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	59.0	13.6	27.3	100 (22)
ARQUITECTURA	54.3	21.7	23.9	100 (46)
ING. COMERCIAL	60.9	32.6	6.5	100 (46)
ING. CIVIL	54.5	31.8	13.6	199 (66)
DERECHO	73.0	16.2	10.8	100 (37)
TOTAL	59.4	25.3	15.2	100 (217)

CUADRO N°22: Importancia que se dá al orden, la disciplina, la autoridad

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	72.7	13.6	13.6	100 (22)
ARQUITECTURA	69.6	21.7	8.7	199 (46)
ING. COMERCIAL	65.2	32.6	2.2	100 (46)
ING. CIVIL	57.4	38.2	4.4	100 (68)
DERECHO	80.6	8.3	11.1	100 (36)
TOTAL	67.0	26.1	6.9	100 (218)

CUADRO N°23: Tolerancia con las ideas de otras personas

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	81.8	9.1	9.1	100 (22)
ARQUITECTURA	63.0	26.1	10.9	100 (46)
ING. COMERCIAL	56.5	37.0	6.5	100 (46)
ING. CIVIL	59.7	28.4	11.9	100 (67)
DERECHO	86.5	10.8	2.7	100 (37)
TOTAL	66.5	24.8	8.7	100 (218)

CUADRO N°24: Deseo de realización personal

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	63.6	22.7	13.6	100 (22)
ARQUITECTURA	84.8	10.9	4.3	100 (46)
ING. COMERCIAL	60.9	23.9	15.2	100 (46)
ING. CIVIL	69.1	23.9	15.2	100 (46)
DERECHO	86.5	5.4	8.1	100 (37)
TOTAL	73.1	17.8	9.1	100 (219)

CUADRO N°25: Competencia profesional

	ALTO	MEDIO	BAJO	TOTAL
AGRONOMIA	77.3	9.1	13.6	100 (22)
ARQUITECTURA	82.6	10.9	6.5	100 (46)
ING. COMERCIAL	87.0	8.7	4.3	100 (46)
ING. CIVIL	67.6	27.9	4.4	100 (68)
DERECHO	75.0	19.4	5.6	100 (36)
TOTAL	77.1	17.0	5.9	100 (218)

La primera importancia que se otorga a las relaciones sociales para conseguir una buena ocupación está en relación directa con los mecanismos específicos que se utilizan para ese mismo objetivo. Si se examina el Cuadro N°26 podemos ver que es la recomendación de un amigo o pariente la forma más común para ello: 43,8% del total de profesionales egresados en 1978 recurrió a ella para obtener trabajo. Si se considera en conjunto la "recomendación de un profesor de su escuela" (6,7%) y las "vinculaciones del parentesco" (7,9%), es evidente la importancia que tiene el canal informal como mecanismo de incorporación a la estructura ocupacional del país, ya que las tres vías que lo constituyen suman un 58,4% en cuanto a su uso dentro del total. La postulación directa a un puesto ocupa el segundo lugar, con 33,6%. En cuanto a carreras, consideradas individualmente, es Ingeniería Civil la que sobresale en el uso de los mecanismos informales: 65% de sus profesionales recurren a la "recomendación de un pariente o amigo" para los efectos mencionados.

CUADRO N°26: Formas para conseguir una ocupación utilizadas por los profesionales egresados en 1978.

	AGRON.	ARQ.	ING.COM.	ING.CIV.	DER.	TOTAL
- Recomendación de un pariente o amigo	42,9	42,9	37,5	65,0	31,3	43,8
- Recomendación de un profesor de su escuela	--	--	12,5	5,0	6,3	6,7
- Vinculaciones de parentesco con los dueños de la empresa	--	--	12,5	5,0	12,5	7,9
- Postulación directa	28,6	28,6	28,1	15,0	18,8	23,6
- Por contacto con la empresa durante la práct.	--	7,1	6,3	--	--	3,4
- Ofrecimiento directo	14,3					
- Trabajo independiente	14,3	21,4	--	--	25,0	9,0
TOTAL	100,0 (7)	100,0 (14)	100,0 (33)	100,0 (20)	100,0 (16)	100,0 (89)

6. Los ingresos y sus determinantes

Los ingresos que aquí se analizan están representados sólo por los provenientes de su trabajo, sin incluir otros distintos a ese desempeño. En este aspecto se da una situación similar a otras presentadas anteriormente configurada por la diferencia que tienen los arquitectos y agrónomos en comparación con los profesionales de las otras carreras consideradas en nuestro estudio. En este caso, son ellos los que tienen los menores sueldos, a distancia significativa de las otras carreras, según puede contatarse en las cifras del Cuadro N°27. Así mientras los agrónomos egresados en 1978 tenían en 1981 un sueldo promedio de \$ 44.000, ese promedio llegaba a \$ 104.700 en el caso de los ingenieros comerciales que son quienes ocupan el primer lugar en remuneraciones; o sea, apenas un 42% de estos últimos.

En orden descendente, las carreras se ubican así:

1° Ingeniería Comercial; 2° Derecho; 3a. Ingeniería Civil; 4° Arquitectura y 5° Agronomía. Este orden es, a primera vista, concordante con las exigencias de administración y transacción del mercado neo-liberal que ya en las postrimerías de 1981 mostraba claras debilidades en el orden de la producción de bienes propiamente tales. En el mismo Cuadro N°27 llama la atención la ninguna o muy escasa diferencia que existe entre los promedios de sueldos de los profesionales con cinco años en la estructura ocupacional (egresados en 1976) y aquellos con tres años (egresados en 1978), salvo la excepción de los ingenieros comerciales en el sentido de que los más jóvenes tienen un promedio mayor. Es posible pensar que son ellos los que mejor representan el espíritu del modelo neo-liberal en cuanto su formación universitaria se ha realizado en la plena vigencia de sus postulados y prácticas.

CUADRO N°27: Ingresos mensuales promedios en 1981 de profesionales egresados en 1976 y 1978.

	1 9 7 6	1 9 7 8
- ARQUITECTURA	\$ 75.300	\$ 74.100
- AGRONOMIA	45.700	44.300
- ING. COMERCIAL	99.200	104.700
- ING. CIVIL	92.900	92.300
- DERECHO	100.800	102.800

La situación objetiva de los sueldos se refleja en las opiniones que las personas entrevistadas tienen del mismo. Así, al plantearles la pregunta: "¿Considera Ud. que su sueldo es superior, suficiente o inferior al valor o importancia que usted le atribuye a su carrera o profesión universitaria?", el 80% de los arquitectos de la promoción de 1978 dijo que lo estimaba inferior, cifra seguida por el 57,1% de los agrónomos que contestaron en igual sentido. A la inversa, la mayoría de los otros profesionales estimó que ese sueldo era suficiente o superior a la importancia de su carrera (Cuadro N°28)

CUADRO N°28: Comparación del sueldo con la importancia de la carrera.
Profesionales egresados en 1978

	SUPERIOR	SUFICIENTE	INFERIOR	TOTAL
- AGRONOMIA	--	42,9	57,1	100 (7)
- ARQUITECTURA	6,7	13,3	80,0	100 (15)
- ING. COMERCIAL	5,0	70,0	25,0	100 (20)
- ING. CIVIL	3,0	63,6	33,3	100 (32)
- DERECHO	11,8	41,2	47,0	100 (17)

Dentro del promedio general de sueldos que hemos presentado para las diversas profesiones, en cada una de ellas y para el total, la movilidad ocupacional se acompaña de fluctuaciones que configuran un claro modelo de ascenso y descenso ocupacional. En efecto, como se puede apreciar en las cifras del cuadro N°28 A, donde se presenta la situación de los universitarios egresados en 1976, el mayor sueldo lo han obtenido las personas que han tenido dos o tres puestos en sus cinco años de vida profesional (1976-1981). En cambio, ese promedio empieza a disminuir para aquellos universitarios que en el mismo período han iniciado su cuarta ocupación: \$ 78.500 contra \$ 96.025 con dos ocupaciones y \$ 90.978 para aquellos con tres. Estas cifras podrían indicar que la movilidad ocupacional sirve como mecanismo de selección profesional que lleva a discriminaciones salariales con muy pocas pruebas. En este caso -y dentro del modelo neo-liberal- tener más de cuatro ocupaciones sería indicador de ineficiencia.

CUADRO N°28: Promedio de sueldos profesionales universitarios egresados
A en 1976, según número de ocupaciones tenidas hasta 1981 (*)

- UNA OCUPACION	\$ 80.250 (**)
- DOS OCUPACIONES	96.025
- TRES OCUPACIONES	90.978
- CUATRO OCUPACIONES	78.500

(*) Carreras de Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil y Derecho.

(**) Sueldos en el año 1981

Los estudios de post-grado parecen tener un efecto limitado en los ingresos de los profesionales. Los cálculos realizados en tre aquellos que tomaron ese tipo de curso, con duración de uno a dos a ños, correspondientes a los egresados de 1976 y 1977, muestran que sus promedios de ingresos son apenas un 2,8% superiores a los de las personas que no hicieron ningún curso o tomaron cursos cortos de algunas semanas o unos pocos meses. Los sueldos promedios respectivos para 1981 fueron de \$ 80.267 para los profesionales con estudios de post-grado de larga duración y de \$ 78.105 para los otros. Estas cifras vienen a corro borar los resultados de otros estudios que destacan el bajo rendimiento económico de tales estudios como también la función de los mismos en de morar el ingreso a la fuerza de trabajo de esos estudiantes, con lo cual se disminuye la presión sobre la oferta de puestos de trabajo, siem pre menores que la disponibilidad de personas con calificación universitaria.

En cierto sentido, los estudios de post-grado representan formas encubiertas de cesantía, ya sea que estos se realicen en el país o en el extranjero. A respecto, conviene recordar las cifras dadas en el Cuadro N°2 donde indicamos la magnitud de ese fenómeno para el total de la muestra estudiada y, en particular, para Agronomía e Ingeniería Comercial, que tenían, respectivamente, un 10.0 y un 10.8% de egresados estu diando o/y trabajando fuera del país.

Finalmente, parece importante destacar que por sobre los factores presentados en las páginas anteriores que acompañan las fluctuaciones de los sueldos, está la determinación que sobre ellos ejerce el origen social de los profesionales. En los siguientes cuadros Nos. 29 y 30 se muestran las correlaciones que existen entre la educación y la ocupación del padre sobre el promedio de sueldos de los profesionales egresados en 1978. En el primer caso, los profesionales hijos de

padres con educación primaria completa tienen un ingreso de sólo el 54,9% de aquellos cuyos padres tienen educación universitaria completa. En el caso de la ocupación, los hijos de oficinistas tienen un sueldo promedio equivalente al 65,1% del correspondiente a los hijos de gerentes, ejecutivos y grandes empresarios. El que esta determinación se dé a través del control de las relaciones sociales que rodean los niveles más altos de las actividades productivas y de servicios (desde luego, las actividades financieras, propias de la economía de libre mercado) es algo ya reconocido por los propios entrevistados (ver Cuadro N°26). Pero en definitivas, la especial significación de estas cifras es la de revelar una "estructura ocupacional elitista" que cierra el círculo de reproducción del sistema social chileno. Este círculo tiene su antecedente más cercano en una universidad también elitista y en el plano económico, en la concentración de la riqueza nacional en un grupo cada vez más reducido de grupos empresariales.

CUADRO N°29: Promedio de ingresos de los profesionales de Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil y Derecho, egresados en 1978, según nivel educativo del padre.

NIVEL EDUCATIVO DEL PADRE	PROMEDIO INGRESOS (*)
- Primaria incompleta	\$ 50.000
- Primaria completa	68.750
- Media incompleta	78.200
- Media completa	80.394
- Universitaria incompleta	85.000
- Universitaria completa	91.089
Relación hijos de padres con primaria incompleta/hijos de padres con universitaria completa : 54,9%	

(*) Ingresos (= sueldos) de 1981

CUADRO N°30: Promedio de ingresos de los profesionales de Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil y Derecho, egresados en 1978, según la ocupación del padre.

OCUPACION DEL PADRE	PROMEDIO DE INGRESOS (*)
1. Gerentes, ejecutivos, grandes empresarios	\$ 103.700
2. Pequeños empresarios	85.131
3. Empleados especializados, técnicos, etc.	78.500
4. Profesionales con 5 años y más de estudios universitarios	77.210
5. Empleados de oficina, vendedores de comercio, etc.	67.500

(*) Ingresos (= sueldos) de 1981

COMENTARIOS FINALES

1. Algunos de los resultados de este trabajo deberían ser considerados en el contexto del modelo de economía neo-liberal impuesto al país desde 1973 por el gobierno militar y, en especial, con referencia al período 1977 - 1981 en el cual los profesionales que proporcionaron la información de base iniciaron su inserción en el sistema ocupacional chileno. Pero también, porque ese período marca el despliegue de las mayores potencialidades de la economía de libre mercado, centrada en el capital financiero y en los créditos internacionales.

2. Como se pudo constatar en varios de los temas tratados en las páginas anteriores, actores centrales del mercado laboral han sido los economistas, en particular, los administradores de empresa. Por su colocación estratégica en el núcleo del funcionamiento económico neo-liberal, vale decir, en el aparato financiero, su desempeño ocupacional tuvo especiales repercusiones en los más diversos órdenes institucionales. Los criterios de "eficiencia", "rentabilidad", "libre competencia" y otros postulados del modelo se vieron encarnados en su mejor forma en los profesionales de la economía y en tal grado que todo el sistema social se encontró sometido a un ritualismo y dogmatismo económico inédito en el país. El economista joven representó para ese esquema la mayor probabilidad de "éxito", tal vez por haber sido formado totalmente dentro de las nuevas doctrinas económicas en boga.

3. La información recogida muestra cómo este actor central fue altamente recompensado económicamente (los mejores promedios de sueldos entre los otros cuatro tipos de profesionales) y cómo él se sintió satisfecho en varios aspectos de su desempeño ocupacional con el tratamiento

que se le otorgó. Es esta la primera conclusión a que llega este trabajo, basado en datos empíricos directos. A nivel de las relaciones entre sub-sistemas sociales, la conclusión añade otra constatación de la determinación funcional de ciertos postulados económicos en el sector superior del mercado ocupacional chileno.

4. Otra conclusión, más importante que la anterior, pero que también representa una determinación estructural, es la conformación de una estrutura ocupacional elitista basada en los orígenes sociales de los profesionales de todos los tipos aquí analizados. Esta estructura es en todo coherente con la transformación elitista de las universidades chilenas y con la concentración de la riqueza nacional en unos pocos grupos económicos.

Todas estas situaciones, en definitiva, han llevado a un proceso de reproducción ampliada de las desigualdades sociales existentes en el país y, a través de ellas, a la configuración de un sistema social segregado y, por lo mismo, de muy difícil integración en un proyecto económico, social, político y cultural común.