

305.4  
DIAM  
C.2

**gia**

GRUPO DE INVESTIGACIONES AGRARIAS

ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO

Serie  
DOCUMENTOS DE TRABAJO N° 15  
Grupo de Investigaciones Agrarias  
Academia de Humanismo Cristiano

305.4  
DIAM  
C-2

CENTRO DE DOCUMENTACION  
PROGRAMA DE ECONOMIA DEL TRABAJO  
P E T

DONACION

LA MUJER CAMPESINA EN CHILE:  
REGISTRO DE SUS ORGANIZACIONES

Cecilia Díaz W.



UNIVERSIDAD  
ACADEMIA  
HUMANISMO CRISTIANO  
BIBLIOTECA

Primera Edición  
Casilla 6122 - Correo 22  
Santiago - Chile  
Agosto 1984

Academia de Humanismo Cristiano  
Grupo de Investigaciones Agrarias  
DOCUMENTOS DE TRABAJO N° 12  
Serie

505  
542  
500

DOCUMENTOS DE TRABAJO N° 12  
SERIE

DOMINION

REGISTRO DE SUS ORIENTACIONES  
LA MUJER CAMPESINA EN CHILE

Cecilia Díaz

Los análisis, interpretaciones y opiniones que se presentan en esta serie son de la exclusiva responsabilidad de la autora y no representan necesariamente las del GIA!

Primer Edición  
Casilla 6122 - Correo 22  
Santiago - Chile  
Agosto 1984

## R E S U M E N

Entre Diciembre de 1983 y Marzo de 1984 se recogieron datos sobre grupos y organizaciones de mujeres en el campo. Este registro tuvo como finalidad conocer cuántos grupos de campesinas existen hoy en día, cómo se organizan y qué los motivan.

Pretende ser un primer paso en el acercamiento a un tema no muy estudiado hasta ahora. Además intenta contribuir al conocimiento de los grupos entre sí, ayudando en parte a socializar las experiencias de las campesinas organizadas.

Saber de las organizaciones de mujeres del campo contribuye también a la comprensión de la organización campesina en general.



# I N D I C E

## AGRADECIMIENTOS

## PRESENTACION

### Metodología

a) Grupos y organizaciones entrevistadas	
b) A quién se entrevistó	3
c) Cómo se recogió la información	3
d) La información solicitada	4

## ANTECEDENTES

REGION FRUTICOLA	12
REGION DE POLICULTIVOS	40
REGION FORESTAL	46
REGION CEREALERA	56
REGION GANADERA	78
OTROS GRUPOS	94
EXPOSICION Y ANALISIS DE DATOS	107
COMENTARIOS FINALES	111
ANEXO ESTADISTICO	114
ENCUESTA APLICADA	121
BIBLIOGRAFIA	125

## AGRADECIMIENTOS

Este trabajo contó con el apoyo financiero de la Fundación Ford. En él colaboraron muchas personas a quienes quisiera expresar mi agradecimiento.

Del Grupo de Investigaciones Agrarias quisiera destacar el apoyo del Area de Sectores Sociales, de María Elena Cruz, Viviana Cruz, Patricia Albizú y, muy especialmente de María Soledad Lago.

Por la edición quisiera mencionar la colaboración de Ana María Arteaga.

De los grupos, organizaciones e instituciones entrevistadas agradecería también a:

- Ximena Aranda (Centro de la Mujer)
- Francisca Rodríguez y Adriana Montanares (Confederación Surco)
- Macarena Mack (PEMCI)
- Oscar Torres (GEA)
- Liliana Barría (ICECOOP)
- Raúl Palma y Luis Concha (Cooperativa San Vicente de Tagua Tagua)
- Alicia (Confederación Nehuén)
- María Cáceres (Confederación Unidad Obrero Campesina)
- Marta Fuenzalida
- María Parra (SEPADE, Concepción)
- Omar Rebolledo (ACE, Concepción)
- Mary Gum (DAF, Chillán)
- Gabriela Pishedda (CEAAL)
- Carmen Ferrada (FUNDAR, Villarrica)
- Dolores Rivas (ANECAP, Temuco)

- Ana Conejeros (PEMCI)
- Sociedad Nehuén (Temuco)
- Ruth (ACE, Temuco)
- Lucy Traipe (AD MAPU)
- Teresa Catalán, Ruth Comilef y Ximena Estuardo (FREDER, Osorno)
- María Leonila Catrilef (Cooperativa Campesina San Juan de la Costa)
- Manon Borquez (OPDECH)
- Verena Bustamante (FUNDA)
- Onésima Reyes (FECOSUR)
- Ramón Hevia (FECOSUR)
- María Elena (San Juan de la Costa)
- Olivia Llaituqueo (San Juan de la Costa)

## PRESENTACION

Dos razones nos indujeron a realizar este Catastro de Organizaciones Campesinas de Mujeres. Primeramente, la necesidad de contar con un instrumento de trabajo que pudiera proporcionar una visión aproximada de la realidad organizacional de las mujeres del campo, las características que éstas asumen, sus objetivos, formas de participación y acción.

En segundo término, nuestro interés en contribuir a romper la atomización y el aislamiento en que las organizaciones y grupos de mujeres campesinas han estado desarrollando sus actividades; al respecto, creemos que el Catastro, al reunir la información sobre los diversos tipos de organizaciones campesinas de mujeres, posibilitará que las propias interesadas establezcan contacto entre sí, lo cual sin duda permitirá a las mujeres compartir y socializar sus experiencias.

En la implementación del Catastro nos vimos enfrentadas a múltiples desafíos: algunos, debido a la enorme dispersión geográfica que implicaba una tarea de esta envergadura; otros, por las dificultades de acceso a la información, puesto que no existían precedentes ni trabajos anteriores de índole similar; por último, porque sólo disponíamos de tres meses para llevar a cabo el trabajo en terreno.

Sin duda, el Catastro contiene limitaciones y en él no aparece toda la información existente. Por lo mismo, lo consideramos como una publicación abierta, que podrá ser enriquecida por los grupos mismos. En ese sentido, creemos estar dando un primer paso en un recorrido que nos corresponde a todas: a las mujeres y sus organizaciones, y a quienes nos interesamos por contribuir en su proceso de desarrollo.



## Metodología

### a) Grupos y organizaciones entrevistadas

Desde el inicio del Proyecto, nos propusimos registrar todos los grupos y organizaciones de mujeres del campo que estuvieran funcionando entre diciembre de 1983 y marzo de 1984, período de tiempo durante el cual se efectuó el trabajo en terreno. El tamaño, las características, los objetivos y las actividades de los grupos y organizaciones podían ser muy disímiles, pero debían cumplir con un requisito común: estar constituidos solamente por mujeres.

En cuanto a la cobertura geográfica de nuestro trabajo, debimos restringirla a las regiones comprendidas entre San Felipe y Aysén, quedando excluidas con ello las organizaciones y grupos del Norte del país. Esta opción se debió, en gran medida, al hecho que el GIA carece de investigaciones en la zona por ser ésta agrícolamente poco relevante.

A los grupos y organizaciones que aparecen en el Catastro llegamos generalmente a través de instituciones de apoyo, de sindicatos, y de organismos de iglesia. Esto representa un sesgo importante en el contenido de nuestro trabajo: la mayoría de los grupos entrevistados dependen de agentes externos. En cuanto a los grupos autónomos, gran parte de la información la obtuvimos de los propios grupos entrevistados quienes, al responder a nuestra encuesta, nos pusieron en conocimiento acerca de otros grupos de la localidad.

En cuanto al carácter de los grupos incluidos en el Catastro, se observará que se han excluido expresamente los CEMAS rurales. Esta determinación se tomó teniendo en cuenta que este tipo de organizaciones, por su carácter oficial y por sus propósitos abiertamente instrumentalizadoras y de control político-social de las mujeres, no respon-

dían a las categorías de organización que nos interesaba registrar y examinar en nuestro trabajo.

b) A quién se entrevistó

En la mayoría de los casos, la ficha (ver Anexo N°1) fue respondida por la monitora o dirigente del grupo u organización, las cuales fueron entrevistadas de preferencia en su lugar de funcionamiento. Por otra parte, en muchas ocasiones tuvimos dificultades para encontrar, justo en la fecha en que se visitaba la localidad, al grupo reunido. En ocasiones, cuando intentamos obtener respuestas de las miembros participantes del grupo, éstas se remitían invariablemente a su dirigente o monitora.

En la medida en que nos fué posible, las entrevistas se hicieron personalmente, lo que significó y posibilitó un mejor conocimiento del grupo y recoger una mayor y más rica información. En los casos en que esta modalidad no fué posible, la ficha fue respondida por las monitoras o dirigentas, quienes siempre agregaron informaciones anexas.

c) Cómo se recogió la información

Para la recolección de los datos, se confeccionó una ficha (Ver Anexo N°1), que en principio debía ser aplicada a cada grupo, individualmente. Se pudo observar, sin embargo, que en el caso de organizaciones que contaban con Departamentos Femeninos, (como los sindicatos, algunas asociaciones gremiales, y organizaciones de iglesia), donde existían muchos grupos de características muy similares, se comprobó que las entrevistas individuales a cada grupo resultaban un procedimiento improductivo, por cuanto se repetía constantemente la misma información. En esos casos -que quedan expresamente señalados en el Catastro- se hizo una sola ficha, quedando especificado el número total de gru-

pos, los integrantes que los componían, las zonas donde se encuentran, como así mismo los antecedentes que caracterizan a los correspondientes grupos.

d) La información solicitada

- Localización del grupo

Además de los objetivos que nos habíamos propuesto, nos interesaba muy especialmente obtener información acerca de una posible relación entre el nivel y grado de organización de las mujeres y la especificidad productiva de las distintas regiones que incluyó nuestra encuesta.

- Sus características

Al respecto, recogimos información en cuanto al número de integrantes, su edad, oficios, trayectoria organizacional, estado civil y condiciones económicas.

- El funcionamiento

Nos referimos, con esto, al tiempo que llevaba el grupo y la organización desde su constitución, la regularidad de su funcionamiento, la deserción e incorporación de nuevas participantes y la organización interna que el grupo se había dado.

- El apoyo externo

Este aspecto de la ficha nos permitió obtener información sobre la relación existente tanto entre grupos e instituciones, como entre grupos y agentes externos. En ambos casos, nos interesó conocer el ti-

po de ayuda y/o apoyo recibido, los niveles de autonomía y/o dependencia, y los procesos que en esta interrelación se habían desarrollado.

- Los objetivos

Entendiendo por esto no sólo las metas que se había fijado el grupo, en la ficha también recogimos información acerca de los procedimientos implementados para lograrlas: las actividades que se desarrollaban, la metodología que estaban empleando, y los materiales de apoyo con que contaban para cumplir sus objetivos.

Finalmente, se dejó un amplio espacio abierto a las observaciones que la encuestada considerara pertinente agregar. En la mayoría de los casos, las observaciones que se hicieron nos permitieron ampliar nuestra información y comprender mejor el funcionamiento interno y las actividades del grupo.

La exposición de los datos

La información recogida a través de la encuesta y de las entrevistas personales las hemos presentado teniendo en cuenta dos perspectivas. Por una parte, proporcionar información concreta sobre los grupos, sus características, localización, objetivos, etc. a fin de cumplir con el objetivo principal de este Catastro, es decir, entregar elementos que posibiliten el contacto, intercambio y socialización de experiencias entre los grupos mismos. Para ello, se agruparon las organizaciones por regiones productivas 1/, al interior de cada una de las cuales se presenta cada grupo individualmente.

---

1/ El GIA ha distinguido 5 zonas productivas de acuerdo a la localización geográfica y a la tendencia a especializarse en un producto que presenta un territorio agrícola. Estas zonas son:

(continúa)



Por otra parte, nuestro trabajo incluye también una serie de cuadros estadísticos que nos permiten apreciar algunas de las tendencias y características más relevantes de las organizaciones que, dentro de la región comprendida en el Catastro, se han dado las mujeres campesinas.

Finalmente hemos estimado también de interés incluir, para aquellas personas que se interesen en profundizar sus conocimientos sobre las Organizaciones Campesinas de Mujeres, antecedentes bibliográficos sobre el tema.

---

1/ (de la página anterior)

1. Frutícola (Provincias de Aconcagua y Curicó)
2. Policultivos (Provincias de Talca, Maule, Linares y Ñuble)
3. Cerealera (Entre Bío Bío y Cautín)
4. Ganadera (Entre Valdivia y Llanquihue)
5. Forestal (De Colchagua a Valdivia, desde la costa hasta 50 km. al interior, salvo a la altura de Concepción que se extiende hasta la cordillera)

Para mayores antecedentes sobre las regiones ver: Bengoa, J.; Crispi, J.; Cruz, M.E.; Leiva, C.; "Capitalismo y Campesinado en el Agro Chileno", Resultados de Investigación N°1, GIA, Chile, 1980.

## ANTECEDENTES

Históricamente en Chile las mujeres, y en particular las campesinas, han presentado un escaso nivel de organización y de participación política, caracterizándose esta última por una orientación netamente conservadora. Por otra parte, cuando se han incorporado a algún tipo de organización, éstas han representado una prolongación en el exterior de su rol tradicional al interior del hogar.

Otro aspecto que distingue la participación de las mujeres en el ámbito político y organizacional, ha sido el hecho que ésta se ha dado en instancias institucionales ya constituídas, tales como los partidos políticos, los sindicatos, organizaciones dependientes del Estado y/o de sectores eclesiales. En todas ellas, el papel que la mujer jugaba era prioritariamente de apoyo a las actividades generales de la organización, o de servicio a grupos o sectores determinados de la comunidad, siempre dentro de los intereses y los fines que se proponía la organización.

Una tercera característica de la participación organizada de las mujeres, es que ha sido históricamente inducida por agentes externos, sin que mediaran motivaciones relacionadas con sus intereses en cuanto mujeres, ni con su realidad. Tanto los partidos políticos, como el Estado y los sindicatos, actuaron con respecto a las mujeres con criterios que podríamos denominar como de "clientelismo". En cuanto a las instancias organizacionales de orden eclesial, el interés de éstas fue de carácter formativo-educacional (siempre dentro de los esquemas de su rol tradicional), y de capacitación como cooperantes para su labor asistencial a la comunidad.

En cuanto a las organizaciones de mujeres campesinas, existen algunos estudios que confirman las tendencias que acabamos de mencio-

nar 1/ y la escasa capacidad de movilización y de participación de este sector de la población femenina del país.

Con la creación de los Centros de Madres (CEMA), durante la presidencia del General Carlos Ibáñez del Campo, en 1954, organización entonces denominada "Ropero del Pueblo", se marca un cambio en la trayectoria de participación de las mujeres, pues de ahí nacerían, esta vez, las primeras organizaciones netamente femeninas de carácter nacional. En efecto, esta iniciativa, que tenía como objetivo inicial contribuir a la distribución de ayuda a los sectores más desposeídos de la población, con el transcurrir del tiempo, y según se fueron sucediendo gobiernos de distintas tendencias político-ideológicas, fueron modificando su carácter y, consecuentemente, los objetivos que se proponían alcanzar.

Si bien hasta el advenimiento del gobierno de Eduardo Frei, en 1964, los CEMAS se mantienen dentro de su papel marcadamente asistencial, bajo el régimen demócrata-cristiano reciben un fuerte apoyo estatal y se les da, al mismo tiempo, un carácter marcadamente nacional, político y participativo.

Conscientes de que las mujeres constituían una fuerza electoral importante, que históricamente habían apoyado gobiernos conservadores, y de su escaso interés, preparación y práctica política, bajo el régimen de Frei los CEMAS se convierten poco a poco en una instancia eficaz para desarrollar en las mujeres su potencial de participación en el que hacer nacional, y esto desde una doble perspectiva: por una parte, creándoles espacios propios donde pudieran desarrollar actividades de

---

1/ Oxman, Verónica, "La Participación de la Mujer Campesina en Organizaciones: Los Centros de Madres Rurales". Resultado de Investigación N°12, GIA, Chile, 1983.

su interés, pero fuera del ámbito doméstico-familiar; por la otra, aprovechando esos mismos espacios para promover la concientización y movilización política de las mujeres.

En términos de los objetivos propuestos, la participación de las mujeres en los CEMAS durante el período 1964-1970 constituye, sin duda alguna, uno de los mayores logros. Se consigue, en consecuencia, un apoyo político muy considerable al régimen, por parte de las mujeres, sin producir con ello, rupturas en su rol tradicional.

Durante el régimen de Salvador Allende (1970-1973), se multiplican no sólo numéricamente las organizaciones de mujeres, sino también en cuanto a sus propósitos y objetivos. Estos, sin embargo, continúan caracterizándose por ser de beneficio social general, ignorando la problemática específica de la mujer y sus propios intereses. En otros términos, se continúa con la tendencia de los regímenes anteriores, en el sentido de incorporar a la mujer en el ámbito de lo público, pero siempre en un rol que representa una prolongación de sus actividades domésticas.

La instauración del actual régimen, en 1973, marca una ruptura en el proceso de participación de las mujeres. Cualquier tipo de organización es reprimida fuertemente, sufriendo particularmente las instancias de carácter popular. Sin embargo, los CEMAS, que pasan a depender directamente de la Secretaría General de Gobierno, son mantenidos y transformados en una eficaz red de control político-ideológico de las mujeres. Actualmente existen 9.061 Centros de Madres; 337 talleres laborales y 114 talleres artesanales; 13 policlínicos y 11 postas rurales en todo el país. Según sus propias estadísticas, cuenta con 230.000 socias, las cuales son asistidas por 5.000 voluntarias. Además, CEMA-CHILE (su nombre oficial) ha integrado a las jóvenes menores



de 18 años, hijas de socias, en sus centros denominados CEMITAS, existiendo 876 de ellos a lo largo del país 1/.

Aún disponiendo de enormes recursos, de toda la infraestructura del aparato estatal, y de contar con el apoyo de la amplia red de los medios de comunicación de masas controlados oficialmente, los CEMA hoy no representan un volúmen considerable en cuanto a la participación organizativa de las mujeres. Muy desprestigiados por su abierta manipulación política, han sido paulatinamente sustituidos por organizaciones populares que, por diversas razones, han surgido a través de todo el país.

En efecto, la aguda crisis económica que viene sufriendo el país desde que comenzara a aplicarse el modelo económico de libre mercado, sobre todo a partir de 1975, obligaron a las mujeres de los sectores populares a asumir un rol activo como proveedoras del ingreso familiar, dada la persistente falta de trabajo y cesantía permanente de sus esposos; a través de los Comedores Populares, primeramente, y una múltiple red de organizaciones de distinto carácter (Talleres de Cesantes, Bolsas de Trabajo, Ollas Comunes, etc.), poco a poco las mujeres comienzan a participar nuevamente en organizaciones propias, en su mayoría de carácter subsistencial.

Este proceso de participación de las mujeres no sólo ha sido un fenómeno urbano: también las mujeres campesinas han constituido sus propias organizaciones, apoyadas por instituciones autónomas, en algunos casos, por instancias relacionadas con la Iglesia, en gran parte de ellos. Sin embargo, ¿qué intereses las han llevado a agruparse? ¿Con qué objetivos? ¿Cómo funcionan internamente estos grupos? ¿Cuántos

---

1/ C. Larrain "Catastro de Organizaciones Femeninas de Gobierno", Instituto Chileno de Estudios Humanísticos, Chile, 1982.

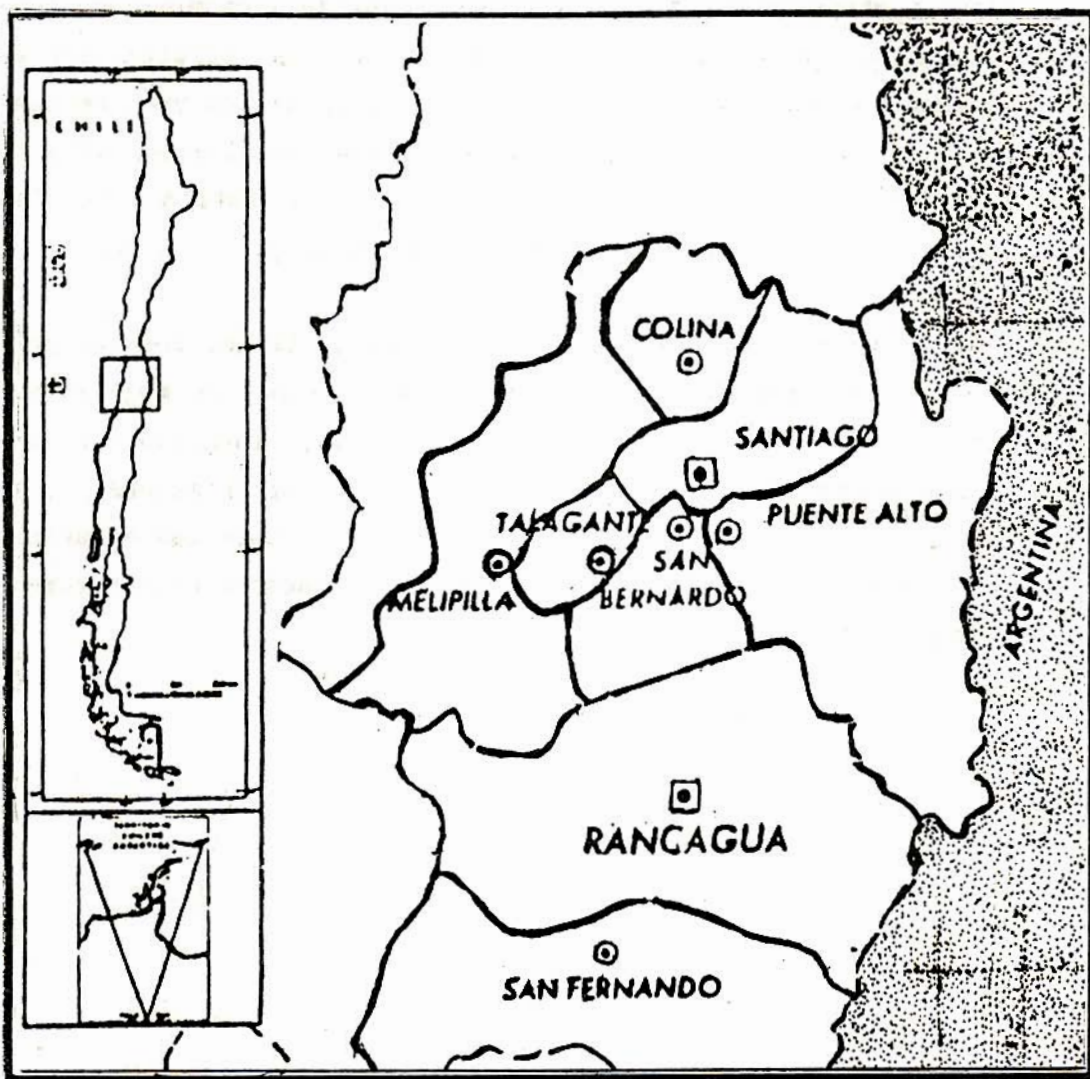
de ellos existen y dónde se encuentran ubicados?

Estos y otras interrogantes nos han conducido a examinar el proceso de organización de las mujeres campesinas y las características que estos grupos revisten. Por otra parte, existe también una creciente inquietud en cuanto a los efectos que estas experiencias de participación estarían significando, y en cuanto a su contribución a que las mujeres se transformen en agentes de cambio de su propia realidad 1/.

Es este interés el que nos ha llevado a realizar, como un primer paso, este registro de las organizaciones y grupos de mujeres que existen actualmente en el campo. Queremos, con ello, intentar acercarnos al conocimiento de la realidad de un vasto sector de mujeres y, al mismo tiempo, contar con un instrumento que dé a conocer los esfuerzos que han estado llevando a cabo para encontrar respuestas colectivamente a sus inquietudes.

---

1/ Ver Delsing, Pishedda, Lago, Campaña, Aranda.



Colaboraron:

Ale Lagos

Florian Cariqueo



## REGION FRUTICOLA 1/

Se ubica entre las provincias de Aconcagua y Curicó, siendo la zona agrícola más rica de Chile. Su producción principal es la fruta de exportación, lo que genera trabajo temporal para campesinos, tanto hombres como mujeres. Se caracteriza por una fuerte penetración capitalista.

Con frecuencia, la mujer campesina de esta zona se emplea temporalmente en la agroindustria. Con esto aporta una suma importante al ingreso familiar, extendiendo en varias horas su jornada de trabajo, ya que no abandona sus quehaceres de casa ni la huerta.

---

1/ Para mayores antecedentes ver: Cruz, M. Elena y Leiva, Cecilia Leiva, "La Fruticultura en Chile, después de 1973: Un área privilegiada de expansión del capital", GIA, Resultado de Investigación N°3, Chile, 1982. Lago, María Soledad y Olavarría Carlota: "La Participación de la Mujer en las Economías Campesinas: Un estudio de casos en dos comunas fruticolas", GIA, Resultado de Investigación N°9, Chile, 1981.



*NOMBRE* : *Artesanas de Putaendo*  
*APOYADA POR* : *Círculo de la Mujer*  
*LOCALIDAD* : *Quebrada Herrera, Pillo Pillo,  
Granalla (Putaendo-San Felipe)*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *23*  
*OBJETIVO* : *Producir artesanía para la ven  
ta*  
*PARA CONTACTARSE* : *Ximena Aranda (Centro de la  
Mujer) Fono: 771194 - Santiago*

En las localidades de Quebrada Herrera, Pillo Pillo y Granalla de Putaendo (San Felipe, V Región), existen tres grupos de tejedoras a crochet sumando un total de 23 mujeres. En su mayoría son dueñas de casa y tejedoras por tradición que, ayudadas por un agente externo, se juntaron para producir y comercializar su trabajo en grupo.

Comenzaron a funcionar como grupos en 1982 con financiamiento que les proporcionó una institución extranjera. El dinero se destinó a la compra de materia prima para la producción artesanal y a pagar adelantado el trabajo de las artesanas. Con la venta de los productos se logró recuperar la inversión y renovar los materiales.

La producción artesanal en grupos ha permitido a las artesanas irse superando en sus trabajos; se han discutido nuevos diseños, distintos tipos de productos, innovaciones con otros materiales, etc., lo que ha posibilitado una mayor comercialización. Este punto aparece como uno de los fundamentales y las ha incentivado a movilizarse para conseguir los mejores precios. Han entregado productos a comisión en negocios de las ciudades cercanas y se han promocionado a través de ventas y exposiciones en ferias de carácter nacional. Según la monitora uno de los motivos centrales de su éxito económico radica en el perfec-

cionamiento de sus trabajos. La mayoría de las artesanas lo era por tradición heredada de madres y abuelas. Parte importante del tiempo lo han destinado a perfeccionar la técnica, calidad y presentación de su trabajo.

Según sea la cantidad de trabajo que deban realizar -lo que a su vez depende de las exposiciones, pedidos o mantención de stock- los grupos se reúnen una vez a la semana o cada 15 días. El resto del trabajo lo realizan individualmente en la casa.

Las reuniones generalmente tratan sobre la compra de materiales y su comercialización. Una artesana toma nota que es leída en la reunión siguiente. Además, cada grupo tiene una tesorera, que se encarga de las cuentas menores. Esta organización tiene su origen en los CEMAS, a los que pertenecieron buena parte de las artesanas.

En cada uno de los grupos se ha destinado un cierto tiempo de la reunión -la once- 1/ para conversar libremente de distintos temas, que generalmente son personales: relación de pareja, colaboración de los hombres al trabajo doméstico, salud, remedios caseros, tradiciones y mitos, etc.

Actualmente los grupos están en proceso de legalización de su situación como artesanas. Con asesoría de distintas personas han decidido formar una sociedad comercializadora con poder de compra de materia prima y de distribución y venta de sus productos. Para dar este paso han debido ir adquiriendo conocimientos de contabilidad.

---

1/ Once: comida ligera de media tarde.

Uno de los problemas que, según la monitora, aún no ha resuelto el grupo, reside en su dependencia respecto al agente externo, sobre todo para las reuniones y en las situaciones de conflicto interno entre las integrantes.

Otro problema radicaría en la lentitud con que las artesanas van asumiéndose como grupo y adquiriendo una práctica de expresión y reflexión sobre temas distintos a la producción misma.

Entre los logros, las artesanas señalan como importante el hecho de apreciar y revalorar su trabajo, algo que antes no consideraban.

Además afirman sentirse más valoradas al interior de su hogar, por parte de sus maridos e hijos, respetándoseles por su papel de productoras. Han logrado también una reafirmación de sí mismas, a través de ir asumiendo solas, la búsqueda de canales de comercialización. Y, dentro de los logros fundamentales, están consiguiendo cumplir su objetivo: han aumentado y regularizado sus ingresos.



*NOMBRE* : *Los Silos de Quilicura*  
*APOYADA POR* : *GEA ( Grupos de Estudios Agro-Regionales)*  
*LOCALIDAD* : *Las Cabras (San Vicente de Tagua Tagua)*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *10*  
*OBJETIVO* : *Integrar a la mujer a las decisiones comunitarias*  
*PARA CONTACTARSE* : *Oscar Torres (GEA), Catedral N° 1063 - 6° Piso - Santiago*

El grupo "Los Silos de Quilicura", ubicado en el sector de Las Cabras y constituido por diez mujeres, tuvo su origen en la organización de esa comunidad. Se trata de parceleros de la reforma agraria que fueron divididos legalmente, pero que en la práctica siguen trabajando en cooperativa. En un primer momento las mujeres fueron reticentes a participar en actividades comunitarias. Los hombres, junto con el GEA decidieron integrar más a las mujeres a través de una organización propia. Actualmente ellas se encargan de actividades que tienden a integrar a la comunidad: onces, fiestas, preparan lugares de reunión y esparcimiento comunales. Además se han incorporado al trabajo en un invernadero de la comunidad, que es manejado por mujeres jóvenes.

Está en discusión también la posible instalación de una lavandería y amasandería comunitaria para liberar un poco a las mujeres del trabajo doméstico; sin embargo, por ser ésta una iniciativa de los miembros del GEA y que no surge del grupo mismo, se está sometiendo a la opinión de las mujeres.

El grupo se propone integrar y hacer partícipe a la mujer en las decisiones comunitarias, de modo que ésta no sean una barrera, sino un apoyo efectivo al desarrollo de la comunidad. El fin último del

grupo sería, en consecuencia, la comunidad y no las mujeres y sus propios intereses.

Uno de los problemas que se detecta en este grupo es la excesiva dependencia del agente externo, a pesar de estar entusiasmadas por sus actividades.

*NOMBRE* : *Grupos de Salud*  
*APOYADA POR* : *GEA (Grupo de Estudios Agro-Regionales)*  
*LOCALIDAD* : *Toquihua, Millahue, Bellavista y El Naranjal (San Vicente de Tagua Tagua)*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *17 (promedio)*  
*OBJETIVO* : *Utilizar infraestructura existente en salud*  
*PARA CONTACTARSE* : *Cooperativa San Vicente de Tagua Tagua-Arturo Prat 946*

Los grupos de salud de Toquihua, Millahue y Bellavista, que funcionan con el apoyo de la Cooperativa de San Vicente de Tagua Tagua y el GEA, presentan características similares. El número de participantes fluctúan entre 8 y 26, y entre ellas predominan mujeres casadas, aunque existe también cierta presencia juvenil. Empezaron a funcionar a fines de 1982 y a comienzos de 1983 con el objetivo de aprender a utilizar la infraestructura existente en salud, capacitarse y reflexionar sobre temas relacionados con la sexualidad o la higiene, por ejemplo.

Semanalmente o cada 15 días estos grupos son visitados por una enfermera (monitora del GEA) quien realiza charlas. Para incentivar la participación se utilizan dibujos hechos por las mismas mujeres, láminas, exposiciones de anticonceptivos, fetos, etc.; es decir, se recurre mucho al material gráfico-visual.

Cada cierto tiempo se organiza un Encuentro de Salud entre estos grupos, turnándose los lugares en que éste se lleva a cabo. En estos Encuentros se discute el funcionamiento de cada grupo, los intereses de éstos y cómo se realizará el trabajo a futuro.

Los grupos tienen una directiva (Presidenta, Secretaria, Tesorera y/o encargadas) cuya duración no está reglamentada. Esta directiva ha sido incentivada por la enfermera y no corresponde a una iniciativa propia. Sin embargo, ha tenido una buena acogida en los grupos y ha servido para su funcionamiento.

En general, estos grupos funcionan en sectores muy tradicionales y, aunque los maridos han reaccionado positivamente, no han querido integrarse. A veces asisten a una charla que les interesa, pero de preferencia permanecen al margen.

Una dificultad que presentan estos grupos es su dependencia en relación al agente externo lo que se manifiesta en el hecho que no se reúnen si éste no está presente. Entre los logros principales está el haberse generado un interés en las mujeres por plantear temas nuevos y más difíciles de tratar (ejemplo: sexualidad, contracepción, etc.). Esto ha sido especialmente notorio en las mujeres jóvenes, quienes han incorporado lo aprendido en su vida cotidiana (pololeos, relación padres-hijos, etc.).

El grupo de salud de "El Naranjal" (San Vicente de Tagua Tagua) tiene características similares a los anteriores, pero empezó a funcionar sólo en Agosto de 1983 con el apoyo de la cooperativa y por una enfermera de Traperos 1/. Aunque el grupo se inició con 20 mujeres, actualmente hay 15. Las que desertaron lo hicieron porque sus maridos (temporeros) han salido a trabajar afuera y ellas han quedado a cargo de la producción casera.

Este grupo está basado en la experiencia de los anteriores y comparten los mismos objetivos: aprender la infraestructura de los

---

1/ Traperos de Emaús: Organismo dependiente de la Iglesia.



servicios de salud con el objeto de lograr un mejor provecho de ellos, y sobre salud misma. Los métodos de trabajo son similares: charlas, dinámica de grupo donde se intercambian experiencias; también emplean láminas y dibujos motivadores. Asimismo, han participado en los Encuentros que realizan los otros grupos de salud.

Se diferencia de los grupos anteriores porque no posee directiva: sólo tiene encargadas ocasionales.

Una de las dificultades de este grupo es que la comunidad es bastante carente de recursos, por lo que muchas veces (por motivos de trabajo) las mujeres se ven limitadas en su participación. Sin embargo, el interés persiste, ya que el curso fue solicitado por las mismas mujeres.

NOMBRE : *El Corazón de Palqui Budis*  
 APOYADA POR : *ICECOOP (Instituto Chileno de Educación Cooperativa)*  
 LOCALIDAD : *Rauco (Curicó)*  
 FECHA DE INICIO : *1982*  
 INTEGRANTES : *15*  
 OBJETIVO : *Integrar a la mujer a la cooperativa*  
 PARA CONTACTARSE : *Liliana Barría (ICECOOP), M.L. Santander 0420 - Santiago*

Grupo de "El Corazón de Palqui Budis", en Rauco (Curicó) comenzó a funcionar en 1982 y es parte de la cooperativa del mismo nombre. Participan en él permanentemente unas quince mujeres, entre esposas (8) e hijas de los socios de la cooperativa, y son apoyadas por ICECOOP.

Desde que el grupo se creó, las mujeres han tenido diversos cursos, entre los que se cuentan conservación de alimentos, peluquería y costura. Además, se han impartido charlas de educación sexual, que despiertan especial interés en las jóvenes; se han realizado actividades comunitarias como por ejemplo, la planificación de fiestas de Pascuas y la creación de espacios recreativos. Se efectúan también charlas en que se da a conocer lo que es la cooperativa, cómo funciona y las ventajas que se pueden obtener de ella.

El origen del grupo está ligado a la cooperativa. Esta -manejada exclusivamente por hombres- decidió ampliar sus terrenos agrícolas incorporando los lugares donde pastaban las pocas vacas que posee cada familia. Los sub productos de la leche estaban a cargo de las mujeres, quienes con esta medida vieron reducidos los beneficios que obtenían del ganado. Este hecho aumentó las críticas y el distanciamiento que

tenían las mujeres en relación a la Cooperativa.

Para superar este conflicto, ICECOOP quiso integrar a la mujer proponiendo que ellas se hicieran cargo de la cooperativa de consumo. Para eso se las ha ido preparando en el manejo de cooperativas, además de capacitarlas para que se desempeñen como grupo.

En un principio toda la comunidad estuvo de acuerdo, pero luego que las mujeres empezaron a interesarse y participar activamente en la Cooperativa, los hombres comenzaron a cuestionar el hecho que ellas se hicieran cargo de parte de ésta. Sin embargo, como las mujeres ya están incorporadas e interesadas en la cooperativa, la monitora de ICECOOP está orientando el trabajo de modo de lograr que se superen los conflictos. Cuenta para ello con la trayectoria y la experiencia organizacional que la colectividad y las mujeres tienen como beneficiarias de la reforma agraria.



<i>NOMBRE</i>	: <i>Comité de Mujeres de Lo Aguirre</i>
<i>APOYADA POR</i>	: <i>Confederación Campesina El Surco</i>
<i>LOCALIDAD</i>	: <i>El Monte (Talagante)</i>
<i>FECHA DE INICIO</i>	: <i>1983</i>
<i>INTEGRANTES</i>	: <i>15</i>
<i>OBJETIVO</i>	: <i>Llegar a constituir un sindicato</i>
<i>PARA CONTACTARSE</i>	: <i>Confederación "El Surco", Nata-niel 806 - Santiago</i>

Este Comité pertenece al Departamento Femenino de la Confederación El Surco.

Comenzó a funcionar a mediados de 1983 con 15 mujeres. Actualmente cuenta con 28 miembras, en su mayoría jóvenes de 18 a 30 años, casadas y/o con hijos, que trabajan como temporeras en las viñas.

Empezaron a organizarse en ocasión de un curso de salud que les ofreció la Confederación, pero solas han ido ampliando sus actividades: compran géneros, los pintan, cosen y luego venden los productos acabados. También organizan onces abiertas a la comunidad, donde venden bebidas, sandwichs, etc. Ultimamente han trabajado también en lana. En las reuniones la que sabe más sobre algo le enseña a las demás, manteniendo un permanente intercambio de recetas de comidas, medicamentos, conservación de alimentos, pinturas, y todo tipo de conocimientos prácticos.

Además de estas actividades, tienen reuniones donde se expresan los problemas y se discute críticamente la situación que viven ellas y la gente en general. Este nivel de organización y autonomía las ha llevado a plantearse la posibilidad de conformar un sindicato

-abierto también a otras mujeres- porque saben que éste es un respaldo y les da tranquilidad para reunirse. Este sería el primer sindicato exclusivo de mujeres de la confederación.

Según la monitora, el empuje y la capacidad de decisión de las mujeres de este grupo -a diferencia de sus maridos, quienes no tienen una organización tan sólida- pareciera que tiene como precedente la existencia anterior de CEMAS en el lugar, experiencia que las mujeres han volcado al grupo. Sin embargo, actualmente rechazan los CEMAS locales por diversas razones: desconfianza en la gente que ahí trabaja; la inutilidad de lo que allí se realiza (no ven el producto) y la utilización que se hace de las mujeres.

Un indicador del interés que tiene este grupo en las reuniones de su propia organización es que no las suspenden ni aunque coincidan con el horario de las telenovelas.

*NOMBRE* : *Mujeres de Lo Ermita*  
*APOYADA POR* : *PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena)*  
*LOCALIDAD* : *Calera de Tango*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *22*  
*OBJETIVO* : *Consolidarse como grupo*  
*PARA CONTACTARSE* : *PEMCI, Santa Beatriz 160 - Santiago*

Este grupo está apoyado por el PEMCI y el Departamento Femenino Nacional de la Confederación Campesina El Surco.

Empezó a funcionar en 1982 con 8 mujeres, y actualmente participan 22. Para realizar diversos tipos de actividades, tienen reuniones semanales de capacitación en primeros auxilios, reflexión, discusión y movilización en torno a los problemas generales del grupo, de alguna socia en particular, o de la comunidad. Además, se vinculan con otras organizaciones tanto campesinas como poblacionales. Algunas mujeres (las que trabajan de temporeras) están considerando la posibilidad de sindicalizarse, a fin de luchar organizadas por la solución de sus problemas y los de la comunidad, lo que constituye la finalidad del grupo.

Según la monitora, se trabaja con el grupo con una metodología informal y participativa. Por ejemplo, a través de la historia testimonial se ha logrado que las mujeres se conozcan mejor a sí mismas y a las demás, adquiriendo colectivamente más conciencia de su condición de mujeres campesinas. Luego, y de la manera más fluída posible, se van analizando los problemas que ellas tienen como trabajadoras, los que existen en la comunidad y aquellos que son de carácter nacional.

Desde que este grupo se formó, la monitora ha intentado ampliar su visión más allá del problema local, para lo cual se han establecido vínculos con otras organizaciones y otros grupos de mujeres. Se enfatiza mucho en que adquieran conciencia de sus derechos como mujeres y trabajadoras.



NOMBRE : *Mujeres de Lo Aguirre*  
 APOYADA POR : *PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena) - Confederación Campesina El Surco*  
 LOCALIDAD : *Talagante (El Monte)*  
 FECHA DE INICIO : *1983*  
 INTEGRANTES : *28*  
 OBJETIVO : *Sindicalización*  
 PARA CONTACTARSE : *Confederación "El Surco", Nata-niel 806 - Santiago*

Este grupo, apoyado por el PEMCI, se compone de 25 mujeres, cuya edad promedio es de 30 años. Cuando se formó en 1983, eran sólo 18 y en menos de un año se han ido sumando más mujeres. Se reúnen semanalmente y realizan distintas actividades: capacitación en salud, reflexión sobre la situación de la mujer, discusión y acuerdos sobre sus problemas como trabajadoras; también participan como grupo en eventos de otras organizaciones. Actualmente quieren formar un taller artesanal para dar trabajo a las mujeres cesantes.

Los métodos de trabajo son los mismos que para el grupo de Lo Ermita.

Este grupo se autofinancia con las cuotas de las socias, dinero que obtienen en rifas internas y otras iniciativas similares. Además, mantienen un fondo solidario que da prestaciones a las socias que lo solicitan, quienes sólo pagan una vez que estén en condiciones de hacerlo.

El objetivo de este grupo es, al igual que el anterior, lograr que la mujer campesina tome conciencia de su situación y la vincule con la realidad nacional. Con este fin, algunas mujeres, principal-

mente las trabajadoras asalariadas (22 mujeres), han decidido sindicalizarse.

Tanto este grupo como el de Lo Ermita, tiene una organización interna con los cargos de Presidenta, Secretaria y Tesorera, que se renueva cada año. Poseen estatutos de funcionamiento, y designan delegadas que asisten a eventos, realizan trámites o buscan soluciones de problemas. Estas se eligen en Asamblea.

*NOMBRE* : *Mujeres de Talagante*  
*APOYADA POR* : *PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena) - Confederación Campesina El Surco*  
*LOCALIDAD* : *Talagante*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *15*  
*OBJETIVO* : *Capacitación y reflexión*  
*PARA CONTACTARSE* : *PEMCI, Santa Beatriz 160 - Santiago*

Este grupo, apoyado por PEMCI y El Surco, comenzó a funcionar en 1983 con 10 personas y actualmente cuenta con 15 miembros. En su mayoría viven en condiciones precarias en una población, y provienen de fundos y asentamientos campesinos. La mayor parte son trabajadoras temporales en viñas, frigoríficos y chacras, por lo que están muy ligadas al campo.

Sus actividades están centradas en la capacitación -entregada por una socia- en peluquería y confección de juguetes y en la reflexión sobre su condición de mujeres. Según la monitora, por ahora precisan funcionar como Comité de Mujeres y juntas ir creciendo, darle solución a sus problemas de trabajo, tener un fondo solidario, recibir capacitación en salud y asistencia legal; crear un taller para trabajar juntas y, en un futuro, sindicalizarse.



*NOMBRE* : *Mujeres de Chiñihue*  
*APOYADA POR* : *Confederación Nacional Campesina "El Surco"*  
*LOCALIDAD* : *Melipilla*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *12*  
*OBJETIVO* : *Solucionar problemas de la comunidad*  
*PARA CONTACTARSE* : *PEMCI - El Surco, Nataniel 806-Santiago*

Se creó como grupo en 1983 con 6 mujeres, aumentando en la actualidad a 12. A diferencia de los anteriores grupos, éste es apoyado por la Federación Metropolitana Liberación de Surco y por el grupo Santa Mariana de Lo Aguirre, de quienes reciben asesoría tanto a nivel de actividades, como en contabilidad. Han empezado su trabajo tratando problemas de experiencia personal, vinculándolos luego con una realidad más global. También se han relacionado con otros grupos, aprendiendo de ellos. Se intenta que las mismas mujeres se den su propia organización, reconociendo sus necesidades y tratando de superar sus problemas. En las reuniones se combina la parte práctica (tejidos y costuras) con la discusión y reflexión sobre ellas y el grupo. Estas mujeres provienen de un Centro de Madres que fue disuelto en 1974 y es en base a esta experiencia que se están organizando ahora. Probablemente en un futuro se sindicalicen, ya que como trabajadoras temporales -en la fruta o en chacras- se benefician con este tipo de organización. Es un grupo que, en seis meses de trabajo ha demostrado mucho interés en seguir funcionando y perfeccionarse.

## CONFEDERACION SINDICAL NEHUEN

Desde su fundación, la Confederación ha trabajado con grupos de mujeres, así como también lo han hecho con grupos juveniles, trabajadores temporales, etc. Una de las conclusiones a las que se ha llegado en tres años de trabajo con la mujer es que hay que motivarlas a través de actividades de sus intereses que no son a veces necesariamente los mismos que querrían los dirigentes. Las aspiraciones de las mujeres dependen mucho del nivel de conciencia política que tengan. Pero en general, lo que más motiva es formar grupos que tengan algún beneficio económico, ya que éste es su problema central. A partir de esta motivación es posible desarrollar aspectos distintos del trabajo grupal, como es, por ejemplo, la reflexión política.

Según la dirigente, las mujeres más difíciles de motivar son las jóvenes recién casadas, porque están muy ensimismadas en la etapa que están viviendo. Las jóvenes solteras son más inquietas, se ve en ellas una gran desorientación, lo que las lleva a tener un interés muy grande en aprender: son las que más se motivan por grupos de reflexión o de concientización. Las mujeres de más edad, casadas y con hijos, también presentan un gran interés, sobre todo porque quieren saber más y conseguir recursos para su casa.

El problema central que enfrenta la dirigente para realizar su labor con los grupos -de cualquier tipo- es que no cuenta con recursos económicos. Muchas veces falta lo necesario para movilizarse.

Aparte de los dos grupos encuestados habían otros que actualmente no funcionan, pero que lo han hecho o tienen planes de hacerlo.

I Uno es el de Valdivia de Paine, que no funciona en la actualidad porque la dirigente no ha podido activarlo. Las preocupaciones de las

mujeres son bastante tradicionales -salud, costura, etc.- pero aún así los hombres han logrado interesarse en el grupo.

- II En otro grupo que se está formando en El Monte, se han comprometido hasta ahora diez mujeres que son esposas de dirigentes y miembros de un sindicato. Ellas quieren hacer una invitación a la participación comunitaria, pero sus intereses están muy ligados a los quehaceres de dueña de casa: por ejemplo, costura, primeros auxilios, conservación de alimentos, etc. Sin embargo, la dirigente opina que son -potencialmente- un grupo al cual se le pueden hacer cursos de formación sobre la realidad nacional.
- III Un tercer grupo, actualmente "en transición" es el que existe en Colina, sector Las Canteras. Son campesinas asalariadas que trabajaron mucho tiempo con una monitora de una Institución de Apoyo. El grupo era de reflexión y con bastante conciencia política. Actualmente no trabajan más con la monitora y quieren conformar un sindicato abierto a los hombres. A las últimas reuniones se han plegado algunos compañeros de trabajo y maridos.

*NOMBRE* : *Grupo de Puente Alto*  
*APOYADA POR* : *Confederación Sindical Nehuén*  
*LOCALIDAD* : *Puente Alto*  
*FECHA DE INICIO* : *1984*  
*INTEGRANTES* : *30*  
*OBJETIVO* : *Organizarse por ellas y por la comunidad*  
*PARA CONTACTARSE* : *Confederación Nehuén, Matucana  
13 - 2° Piso - Of. 7 - Santiago*

Consta de 30 mujeres, principalmente jóvenes y sólo ha empezado a funcionar en Noviembre de 1983. Es un grupo muy heterogéneo, que reúne a campesinas, pobladores y profesionales cuyo principal punto en común es la necesidad económica. Como existen muy pocas posibilidades de encontrar trabajo, han diseñado un proyecto para poner en marcha un jardín infantil, proyecto que va a ser presentado al extranjero. El sólo diseño de este proyecto les ha exigido trabajar en grupos pequeños conformándose así un tipo de organización interna.

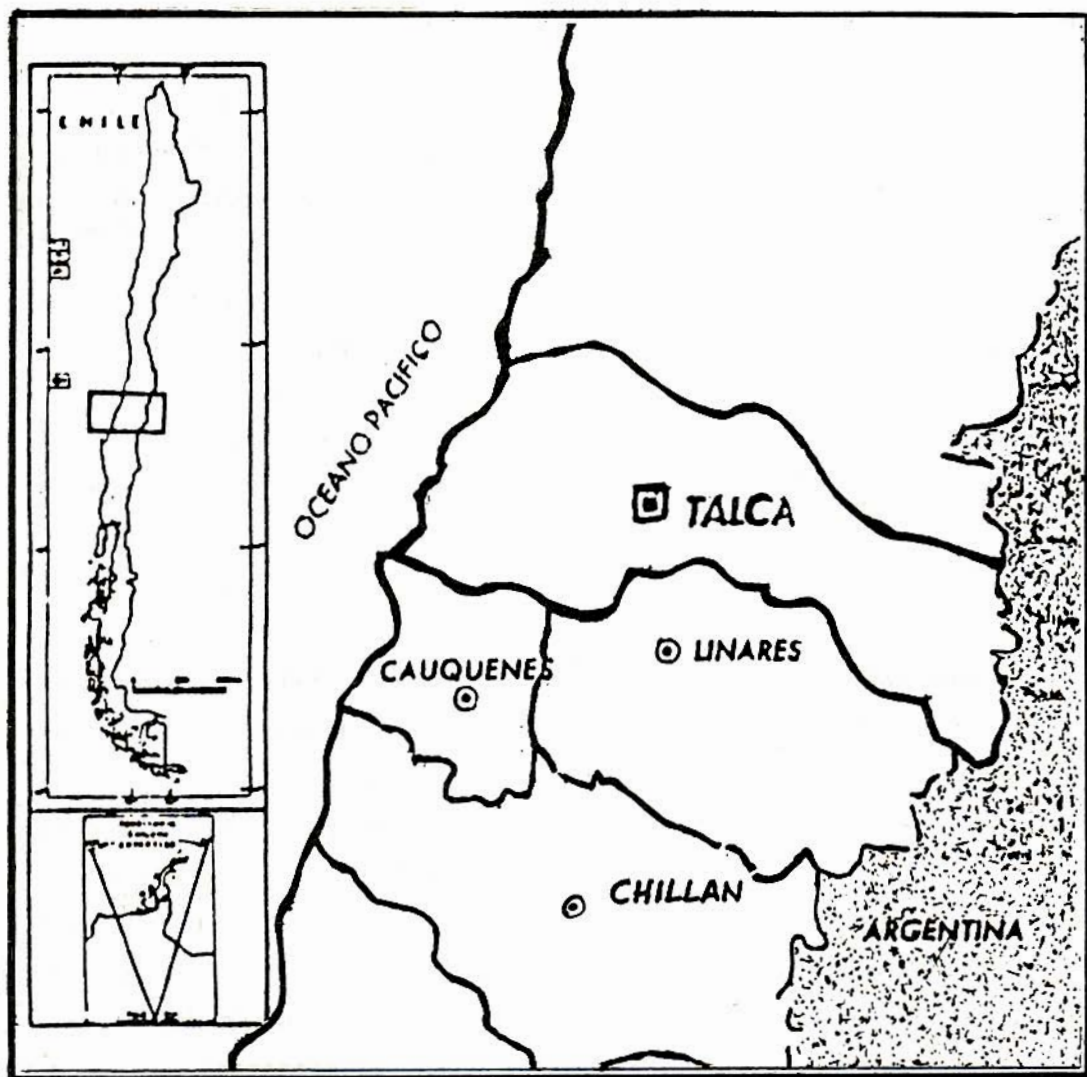
El objetivo final de este grupo es lograr trabajar organizadas tanto por el bien de ellas como por el de la comunidad y el de la sociedad, lo que les ha permitido ir desarrollando una reflexión crítica en relación a la realidad nacional.



*NOMBRE* : *Grupo de Los Andes*  
*APOYADA POR* : *Confederación Sindical Nehuén*  
*LOCALIDAD* : *Los Andes*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *15*  
*OBJETIVO* : *Aumentar ingresos familiares*  
*PARA CONTACTARSE* : *Confederación Nehuén - Matucana*  
*13 - 2º Piso - Of. 7 - Santiago*

Integrado por 15 mujeres, se formó en Septiembre de 1983. El objetivo principal es económico -quieren aumentar en lo que sea posible, sus ingresos- y quieren lograrlo juntas, beneficiando así a la comunidad y a sus familias.

Para esto realizan diversas actividades, tales como celebración de fiestas en conjunto, onces, juegos comunitarios, etc. Lo más novedoso que han creado es un bar. La dirigente explica que los hombres beben habitualmente en los domingos. Por lo general, lo intentan hacer a espaldas de sus esposas, y gastan su dinero en restaurantes o bares ajenos a la comunidad. Como ésta es una realidad que las mujeres no han podido alterar, decidieron que era mejor que ese dinero quedase para la misma comunidad y para las familias, además de mantener y controlar al hombre más de cerca. Así han ido instalando un bar que ayuda al bien comunitario.



Colaboraron:

Ale Lagos

Floriano Cariqueo



## REGION DE POLICULTIVOS 1/

Abarca las provincias de Talca, Maule, Linares y Ñuble. Esta zona ha sido perjudicada por la política de libre mercado caracterizándose como zona pobre.

En producción no presenta una especialización definida; se combinan cereales, chacras y cultivos industriales que se orientan al mercado interno. Los trabajos temporales y permanentes son muy escasos.

En esta zona, la mujer campesina con poca tierra contribuye con dinero al ingreso familiar, ya sea por venta de sus productos de la huerta y animales menores, o por ventas de artesanía. Y la campesina con más tierras ha entrado a reemplazar mano de obra anteriormente contratada en el predio.

---

1/ Para mayores antecedentes ver: Crispi, Jaime; Rivera, Rigoberto, "Los Bienes Salarios en Chile: Una Forma Moderna de Acumulación Primitiva", Resultado de Investigación N°4, GIA, Chile, 1982. Campaña, Pilar; Lago, María Soledad "Y las Mujeres también trabajan ...", Resultado de Investigación N°10 GIA, Chile, 1982.



*NOMBRE* : *Comité de San Clemente*  
*APOYADA POR* : *Confederación Campesina "El Surco"*  
*LOCALIDAD* : *San Clemente (Talca)*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *9*  
*OBJETIVO* : *Capacitación a través de cursos*  
*PARA CONTACTARSE* : *Confederación "El Surco", Nataliel 806 - Santiago*

Este Comité, que también depende de la Confederación El Surco, empezó a funcionar a fines de 1983 con 9 mujeres. Han tenido cursos de conservería y nutrición, que ha interesado mucho a la mayoría del grupo constituido por mujeres jóvenes, casadas y dueñas de casa. Las conservas las venden para autofinanciarse como grupo. Algunas de ellas trabajan como asesoras del hogar en pueblos cercanos, y dos en un criadero de aves. Todas estas mujeres son ex-beneficiarias de la reforma agraria, terrenos que posteriormente perdieron; en la actualidad viven en un villorrio rural.

La encargada de los cursos trabaja coordinada con la Confederación, y se apoya principalmente en folletos y en su experiencia como monitora para incentivar el trabajo de las mujeres.

A juicio de la monitora, estas mujeres se han interesado en formar este grupo básicamente por las siguientes razones: 1) habiendo conocido los CEMAS y el trabajo que éstos desarrollaban antes, saben ahora que ese espacio está cerrado; 2) han sufrido las consecuencias de ser expulsadas de sus terrenos y conocen la importancia que tiene la organización; 3) temen participar en el sindicato, tanto por motivos externos, como por sus maridos, que consideran no es apto para mu-

jeros, a pesar que ellas lo apoyan y colaboran en sus actividades, tales como la olla común, el comité de cesantes; sin embargo, no asisten a sus reuniones.

En esas condiciones, las mujeres consideraron que el Comité Femenino es una organización apropiada para ellas.

*NOMBRE* : *Talleres de Costura y Artesanía*  
*APOYADA POR* : *DAF (Departamento de Acción Frat*  
*terna)*  
*LOCALIDAD* : *Ñuble - Chillán*  
*FECHA DE INICIO* : *1979*  
*INTEGRANTES* : *336*  
*OBJETIVO* : *Tener un espacio propio de muje*  
*res*  
*PARA CONTACTARSE* : *DAF - Avda. O'Higgins 53 - Chi*  
*llán*

Otro tipo de grupo femenino apoyado por DAF y que se encuentran también en el ámbito rural son los Talleres de Costura y Artesanía. En la provincia de Ñuble (Chillán) cuentan con alrededor de 28 talleres rurales que reúnen cerca de 336 mujeres, con un promedio de 12 participantes por grupo. Se formaron también en 1979 y a través de los años se han ido renovando, apareciendo algunos, disolviéndose otros. Funcionan con una encargada de taller, que es nombrada por el Comité de Iglesia. En teoría debería renovarse cada año, pero en la práctica el cargo dura mucho más.

Entre las actividades de los grupos se cuentan, por un lado, los cursos de pintura, costura, etc., y por otro lado reparan ropa de Cáritas. Estas son repartidas a gente de la misma comunidad que han sido consideradas por el Comité de Iglesia como las más necesitadas. El hecho de arreglar ropas para dársela luego a los que la necesitan en su comunidad ha ido forjando un sentimiento de entrega comunitaria a las mujeres de los talleres. La monitora cuenta que las mujeres han comenzado a sentirse importantes y generosas. Además, el día que lo dedican al curso o a la reparación de ropas, las mujeres sienten que es su día, su rato libre y su tiempo dedicado a ellas.

Este es uno de los factores por los cuales los talleres permanecen, a pesar que los beneficios concretos son relativamente pocos.

En tres talleres se han utilizado materiales especiales de motivación 1/, a modo experimental, basados principalmente en juegos de simulación que estimulan dinámicas de grupo. Los resultados según las monitoras, han sido positivos ya que las mujeres aprenden a ampliar sus expectativas en relación a lo que pueden lograr como grupo. Es por esto que se pretende extender la experiencia a los demás talleres.

---

1/ Creados por GIA.

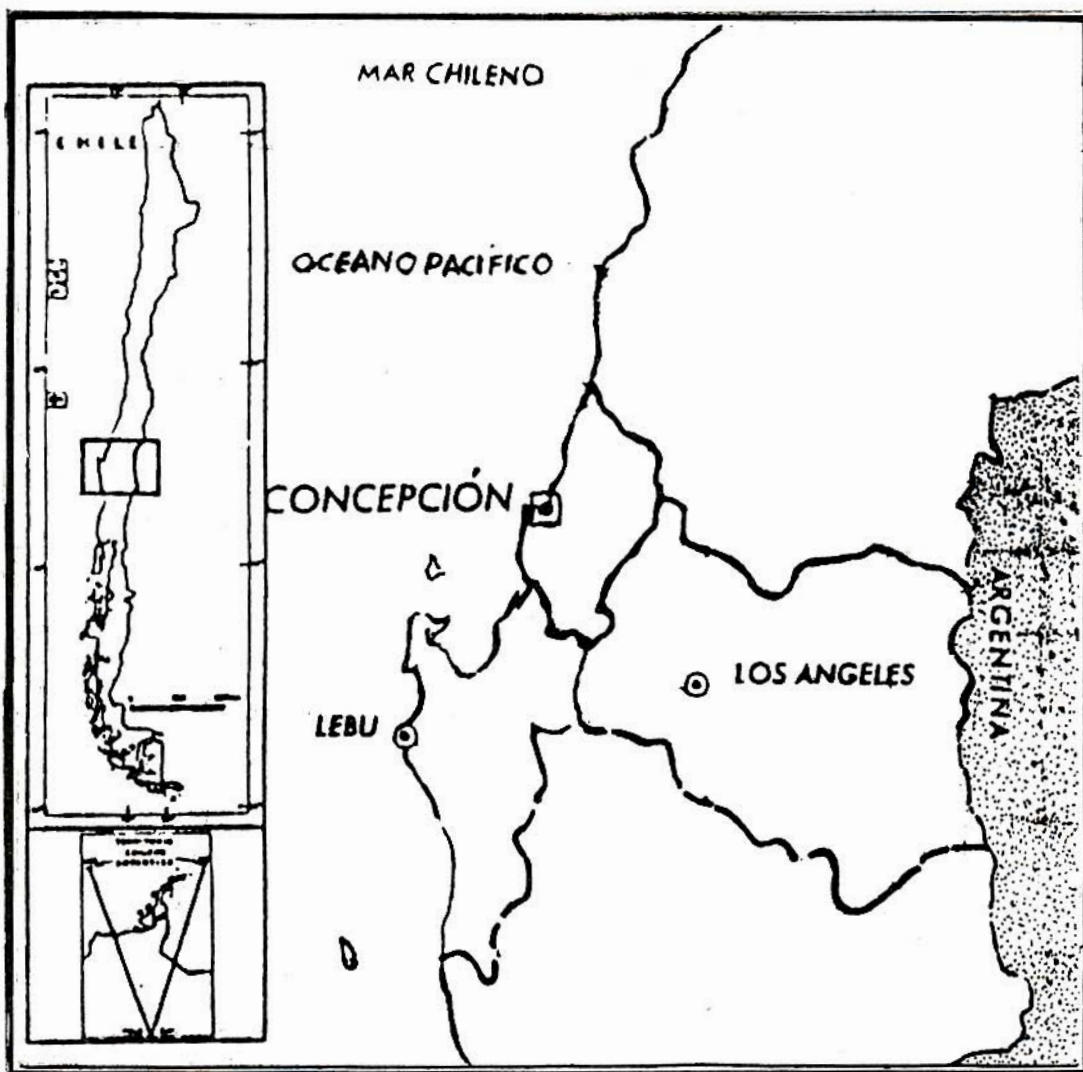


NOMBRE : Comedores Infantiles  
 APOYADA POR : DAF (Departamento de Acción Fraterna)  
 LOCALIDAD : Ñuble - Chillán  
 FECHA DE INICIO : 1979  
 INTEGRANTES : 45  
 OBJETIVO : Alimentar a los hijos de las in  
tegrantes  
 PARA CONTACTARSE : DAF - Avda. O'Higgins 53 - Chi-  
 llán

El DAF-Cáritas en Ñuble - Chillán apoya los Comedores Infan-  
tiles (1979) que son grupos femeninos. En el área rural hay alrededor  
 de diez comedores en toda la provincia, con un promedio de cuatro a cin-  
 co mujeres por comedor. Como única actividad del grupo está la prepa-  
 ración de la comida y la asistencia de los hijos al comedor. La moti-  
 vación es puramente económica y se basa en la necesidad de alimenta-  
 ción. Aparte de eso, no se ha detectado otro tipo de motivación en la  
 participación de las mujeres.

Estos grupos no tienen reuniones con monitores del DAF, quie-  
 nes los visitan muy a lo lejos.

Hay una encargada del grupo que es nombrada por el Comité de  
 Iglesia con quien se vincula directamente. Se estima que si los Come-  
 dores Infantiles dejan de dar alimentación, estos grupos desaparecerán  
 inmediatamente.



Colaboraron:

Ale Lagos

Floriano Cariqueo

REGION FORESTAL 1/

Pertenece a las clasificadas zonas ricas y está situada en una franja de unos 50 km. de ancho junto a la costa desde la V a la X Región; su actividad se concentra en las provincias de Concepción, Arauco y Bío Bío.

En la producción forestal se distinguen dos tipos de actividades: a) las ligadas a las plantaciones y b) las del sector industrial - primario.

En esta región se da, de preferencia, el empleo temporal en plantaciones y aserraderos.

Aquí se encuentran pocas unidades campesinas; muchas familias han migrado a villorrios luego de vender sus terrenos a las empresas forestales. Los hombres salen a trabajar en industrias y aserraderos, asumiendo la mujer casi todas las funciones de la casa. En muchos casos, las familias se trasladan constantemente por los aserraderos.

---

1/ Para mayores antecedentes ver: Cruz, María Elena; Rivera, Rigoberto "La Realidad Forestal Chilena", Resultado de Investigación N°15, GIA, 1963.

*NOMBRE* : *Taller Femenino Los Aromos*  
*APOYADA POR* : *SEPADE (Servicio Evangélico Para el Desarrollo)*  
*LOCALIDAD* : *Los Aromos (Concepción)*  
*FECHA DE INICIO* : *1979*  
*INTEGRANTES* : *12*  
*OBJETIVO* : *Tener instancia de expansión y crecimiento*  
*PARA CONTACTARSE* : *SEPADE (María Parra) - Tucapel 971 - Concepción*

Entre los grupos femeninos campesinos que trabajan apoyados por SEPADE encontramos dos tipos: los típicamente campesinos y los de villas de obreros permanentes.

Dos son los grupos campesinos propiamente tales: El Taller Femenino de la localidad de Los Aromos y el grupo Arcoiris, de la localidad de El Salto, que se desprendía del anterior. Ambos se encuentran en la provincia de Concepción.

Taller Femenino "Los Aromos". Se formó en 1979, con 8 mujeres. Actualmente hay 12 mujeres participantes, pero a lo largo del desarrollo del grupo, sus componentes se han ido renovando, ya sea porque se desaniman, se casan, migran, etc. Las actuales miembros llevan un año de funcionamiento en el grupo y todas las mujeres son dueñas de casa.

Las actividades que realizan son de dos tipos; por un lado siguen cursos y, por otro, asisten a reuniones con discusiones sobre temas específicos. Los cursos están a cargo de monitores tanto de SEPADE como también de otras comunidades. Y son de actividades como pintura, macramé, arpillera, trabajo en conchas, etc. Las reuniones de reflexión son en torno a temas tales como el rol de la mujer campe-



sina, la sexualidad, la salud, la previsión, etc. Estos temas, a pesar de que tienen muy buena acogida entre las mujeres, son promovidas por los monitores de SEPADE. En estas reuniones se trabaja especialmente con dinámicas de grupo y se incentiva bastante la valoración de relatos, juegos y la cultura tradicional, como por ejemplo, las adivinanzas.

*NOMBRE* : *Arcoiris*  
*APOYADA POR* : *SEPADE (Servicio Evangélico Para el Desarrollo)*  
*LOCALIDAD* : *El Salto (Concepción)*  
*FECHA DE INICIO* : *Septiembre 1983*  
*INTEGRANTES* : *15*  
*OBJETIVO* : *Tener un espacio de encuentro*  
*PARA CONTACTARSE* : *SEPADE (María Parra) - Tucapel 971 - Concepción*

En Septiembre de 1983 se autonomizó tanto de Los Aromos como del club deportivo masculino, y funciona con 15 mujeres; se distingue de otros grupos por haberse formado por iniciativa de las propias mujeres.

La experiencia positiva de participación en un CEMA hace un par de años atrás ayudó también a la formación del grupo, sirviendo como referente. El objetivo es tener un espacio de encuentro y trabajo, y ya han empezado actividades con pintura en género.

Al igual que el grupo anterior, las mujeres de Arcoiris son incentivadas por SEPADE para tener espacios de reflexión y discusión, además de reforzar su propia cultura, que aquí se manifiesta en cantos populares tradicionales.

Constituyen grupos muy entusiastas y, aún sin monitores, se reúnen para aprender y planear sus actividades.

Este grupo ya tenía una experiencia de organización. Participaron en un CEMA local del cual salieron desilusionadas, porque aparte de no conseguir nada, vieron cómo se las utilizaba. Según señalan

las monitoras, el grupo, además de haber conseguido el respaldo de la comunidad, tiene como logro más importante el hecho que las mujeres mismas perciben su propio cambio y desarrollo. En un principio tenían serias dificultades para expresarse y, aunque aún no participan en la preparación de los temas a discutir, las monitoras observan que las mujeres se sienten distintas, con capacidad de dar a conocer lo que piensan y sienten.





**NOMBRE** : Canteras, Villa Mercedes, Peluca y Antuco  
**APOYADA POR** : SEPADE (Servicio Evangélico Para el Desarrollo)  
**LOCALIDAD** : Los Angeles  
**FECHA DE INICIO** : Formados entre 1980 - 1982  
**INTEGRANTES** : Promedio 15  
**OBJETIVO** : Aumentar ingresos familiares  
**PARA CONTACTARSE** : SEPADE (María Parra) - Tucape 971 - Concepción

Los grupos en villas de obreros agrícolas permanentes, que apoya SEPADE son cuatro y, por tener características similares, serán tratados en conjunto. Estos son los de Canteras (10 mujeres), Villa Mercedes (20 mujeres), Peluca (15 mujeres), y Antuco (15 mujeres), todos de la provincia de Los Angeles. Se formaron entre los años 1980 y 1982, permaneciendo desde entonces más o menos estable su número de integrantes.

El objetivo de estos grupos ha sido desde un principio capacitarse en producciones caseras para venderlas y así aumentar sus ingresos, que son bastante bajos, lo que explica sus objetivos. Sin embargo, también se ha visto que las mujeres, además de querer aumentar sus ingresos, les interesa recrearse, cosa que logran juntándose a compartir experiencias.

Han asistido a cursos de costura, tejidos, macramé, pita y telar, y ahora se están reuniendo para reflexionar sobre temas de su interés. Como materiales de trabajo para la reflexión se utilizan cartillas, juegos de simulación, diaporamas y discusión en base a preguntas motivadoras.

Internamente, estos grupos tienen una organización compuesta por cargos de presidenta, secretaria y tesorera, que se renuevan cada un año.

La generalidad de las mujeres que integran estos grupos son dueñas de casa, aunque hay también trabajadoras temporales. La edad promedio es de 35 años. Casi no participan mujeres jóvenes porque en estos sectores hay grupos juveniles a los cuales prefieren integrarse.

*NOMBRE* : Programa Comunitario  
*APOYADA POR* : ACE (Ayuda Cristiana Evangélica)  
*LOCALIDAD* : Tomé (Concepción)  
*FECHA DE INICIO* : 1982  
*INTEGRANTES* : 80  
*OBJETIVO* : Trabajar huertas colectivas  
*PARA CONTACTARSE* : Omar Rebolledo (ACE) - Maipú N°  
1124 - Concepción

El ACE no trabaja especialmente con grupos femeninos, sino a nivel de comunidades, donde se integran las mujeres.

En la zona de Tomé se trabaja con 6 comunidades en huertos caseros, donde participan alrededor de 80 personas, de preferencia mujeres, que son trabajadoras del PEM. Después de intentar organizar grupos de trabajos en esas comunidades, se vió que el PEM obstaculizaba la formación de éstos. Por un lado, este trabajo ocupa la mayor parte del tiempo de los campesinos; por otro lado, no se les incentivaba al desarrollo de un trabajo productivo y comunitario.

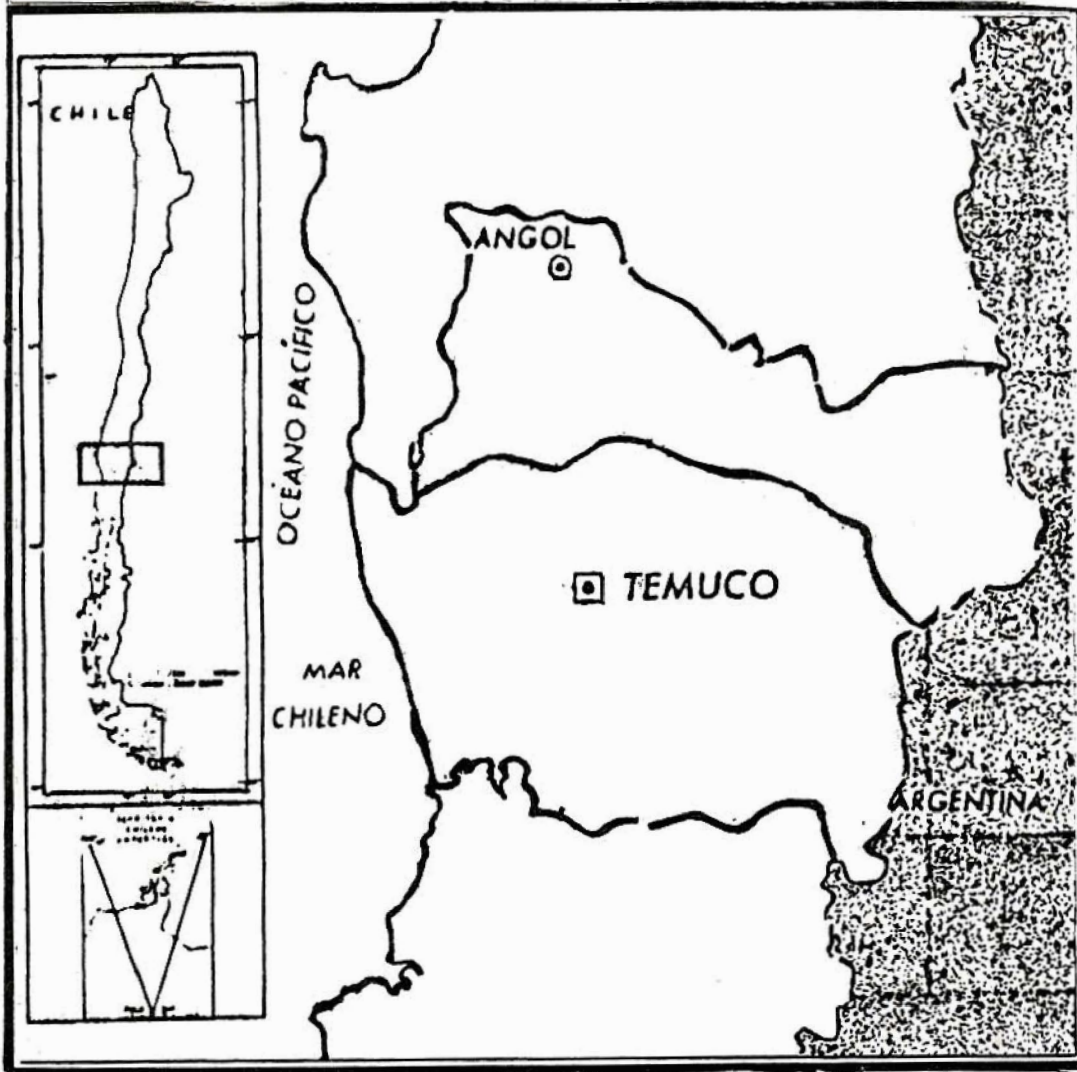
El ACE estableció un convenio con la Municipalidad para incorporar a los integrantes del PEM al trabajo de huertos comunitarios. Participan principalmente mujeres de diversas edades que, de a poco, han ido comprendiendo lo que significa un huerto colectivo. Trabajan en terrenos ya sea de la comunidad, de la Municipalidad y cedidos o en medias con alguna persona. Con la asesoría del ACE se han elegido encargados de huerta. Estos tienen la función de repartir la producción de acuerdo a las necesidades de cada integrante del grupo, previo acuerdo colectivo. A medida que aumenta la motivación de los participantes en los huertos, el ACE ofrece cursos de capacitación en materias que

sean su interés: macramé, conservería, etc. Incluso en algunas comunidades se ha planteado la reflexión y discusión sobre la realidad nacional. Cada comunidad ha tenido su propia evolución, pero ya en cinco huertos colectivos se ha logrado el intercambio de experiencias a través de Encuentros.

Con esto, el ACE intenta desarrollar el espíritu colectivo, de acuerdo a la realidad de cada comunidad. En general, ha detectado que lo que motiva a la gente, al menos en esta zona, es el aumento de sus ingresos o de la producción, para lo cual las huertas colectivas se han demostrado como un programa apropiado. A través de ellos se ha logrado ir revalorando en los campesinos su interés por la tierra y por la comunidad.

La principal dificultad que ha tenido que afrontar el ACE para implementar su trabajo es el desinterés y desconocimiento de los campesinos de esta zona, sobre la organización y el trabajo comunitario. La zona está conformada en su gran mayoría por agricultores minifundistas, cuya única experiencia de organización se remonta a más de 10 años atrás, cuando habían Comités Campesinos los que en la práctica sólo funcionaban para pedir créditos a INDAP (Instituto de Desarrollo Agropecuario).

Ante esta dificultad, el ACE ha debido irse adaptando a la realidad de cada comunidad, considerando los intereses de sus miembros. En ese sentido, las huertas colectivas han respondido a las demandas de los participantes y han permitido valorizar, al mismo tiempo, el significado de la organización en torno a intereses comunes.



Colaboraron:

Ale Lagos

Floriano Cariqueo



REGION CEREALERA 1/

Se encuentra entre Bío Bío y Cautín. En ella se producen de preferencia cereales, especialmente trigo. Debido a la baja rentabilidad de estos productos en los últimos años, ha sido caracterizada como una zona pobre.

La presencia del pueblo mapuche (60% de la población rural de la zona) le confiere a esta región una particularidad en relación a las otras.

Debido a la escasez de empleos, con frecuencia el campesino trabaja en el Programa de Empleo Mínimo (PEM), y la mujer debe asumir tareas en el predio, además de intensificar otras actividades que impliquen ingresos (artesanía, pequeño comercio, etc.).

---

1/ Para mayores antecedentes ver: Bengoa, José, "La Cusación del Trigo y la Región Cerealera en Chile", GIA, Chile, 1981.

*NOMBRE* : —  
*APOYADA POR* : ACE (Ayuda Cristiana Evangélica)  
*LOCALIDAD* : Temuco  
*FECHA DE INICIO* : 1983  
*INTEGRANTES* : —  
*OBJETIVO* : Aumentar ingresos familiares  
*PARA CONTACTARSE* : ACE (Ruth) - San Martín 862 - Te  
muco

La institución ACE (Temuco) trabaja en esta zona con grupos de familia y, sólo cuando hay interés, se dictan cursos tales como costura y conservación de alimentos, asesoría en salud, etc., especialmente dedicados a las mujeres. Pero no existen funcionando grupos femeninos.

Sin embargo, hasta junio de 1983 funcionaron tres grupos de mujeres en las cercanías de Roble Huacho. Estos grupos se habían formado en base al trabajo con comunidades familiares, programa que el ACE desarrollaba desde hacía un tiempo. Se dió la posibilidad de tener una monitora en hilado con rueca y conseguir algunos de estos instrumentos para algunas mujeres, por lo que se les propuso agruparse. Ellas mismas querían aprender este tipo de hilado, porque todas son artesanas que trabajan para la venta de sus productos.

Estos grupos se formaron a principios del 82, y funcionaron durante más de un año. Se componían de alrededor de 12 mujeres, en su mayoría mapuches casadas, dueñas de casa y cuyas edades fluctuaban entre los 30 y los 50 años. Se reunían en las casas de ellas cada 15 días con la monitora de ACE, para aprender el hilado y conseguir rucas. En general, tenían un bajo nivel de instrucción y nunca se plan-

tearon la posibilidad de funcionar con cargos.

Estos grupos terminaron principalmente porque la monitora no pudo continuar, y no hubo quien pudiera hacerse cargo de ellos. Otra razón que contribuyó fuertemente a que los grupos dejaran de funcionar, fue que a Roble Huacho llegó el PEM femenino donde varias mujeres se integraron. El PEM les exigió dedicación por lo que no pudieron participar en otras actividades, abandonando los grupos.

*NOMBRE* : Rama Femenina  
*APOYADA POR* : AD MAPU (Asociación Gremial de Pequeños Productores Mapuches)  
*LOCALIDAD* : Provincias de Arauco, Malleco, Cautín y Valdivia  
*FECHA DE INICIO* : 1979  
*INTEGRANTES* : 10 a 15 mujeres por comunidad; éstas son 30  
*OBJETIVO* : Incorporar a la mujer a la organización mapuche  
*PARA CONTACTARSE* : Ad Mapu - Cautín 1365 - Temuco

Hay alrededor de 30 comunidades mapuches que participan en la Rama Femenina de Ad Mapu. Estas se ubican en las cuatro provincias donde hay gran presencia de mapuches campesinos: Arauco, Malleco, Cautín y Valdivia. Lo que se pretende con esta rama es incorporar a la mujer mapuche a la organización que se ha dado su pueblo. Aunque no cuenta con un registro preciso, las dirigentes calculan entre 10 y 15 mujeres que, por comunidad, se integran a la Rama Femenina.

La Rama participa en todos los encuentros nacionales e internacionales de la organización Ad Mapu, donde existe no sólo presencia sino también cargos de mujeres en la directiva. En todas las Direcciones Provinciales y en la Directiva Nacional hay, al menos, una mujer.

Para las dirigentes esta amplia participación de las mujeres se debe a dos razones: 1) éstas son las más receptivas a la organización, puesto que son las más afectadas por el problema económico y por la discriminación étnica; y 2) porque los valores culturales mapuches, que están firmemente presentes en Ad Mapu, han hecho que las mujeres se sientan orgullosas de participar en la organización de su pueblo.

La Rama Femenina de Ad Mapu nació junto con la organización

misma, en 1978. Las mujeres comenzaron a participar porque se dieron cuenta que, unidas, podían aprender y apoyar mejor a sus familias. Ellas han demandado capacitación en higiene ambiental, sanidad, artesanía y huertos familiares. Algunos de estos cursos les permiten aumentar sus ingresos a través de la comercialización de sus productos. Otra actividad importante ha sido la creación de fondos comunitarios los cuales se destinan a ayudar a la familia más necesitada de la comunidad.

Participan todo tipo de mujeres, aunque de preferencia son casadas, y sus edades fluctúan entre 18 y 50 años; muchas son analfabetas, aunque priman aquellas que tienen educación básica incompleta.

En lugares donde se ha fortalecido más la Rama Femenina (principalmente en Cautín) se han construido sus propias sedes; cuando no han podido hacerlo, las reuniones se efectúan en la casa de alguna de las participantes.

El procedimiento para crear los grupos de trabajo es el siguiente: primero, las mujeres se asocian a la organización mapuche, por comunidad. Luego forman su rama femenina y eligen una presidenta y una delegada, que se reelige junto con la directiva de la organización, es decir, cada dos años. En general, se decide en conjunto qué quieren aprender y hacer, demandas que presentan a la organización nacional. Esta, además de prestar su ayuda, suele conseguir de otras instituciones apoyo sobre materias específicas cuando no cuentan con los medios para satisfacerlas por su cuenta.

Las dirigentas expresan que una dificultad para la organización de las mujeres, es la resistencia de los socios varones, a quienes les cuesta aceptar esta integración de las mujeres. Pero éstas de a poco se han ido ganando un lugar a través de los resultados prácticos, lo que ha contribuido a que aprecien el aporte y la importancia de la organización de sus mujeres.



A modo de ejemplo, veremos el Grupo de Molco (Imperial): agrupando a dos comunidades forma parte de la Rama Femenina de Ad Mapu y funciona desde 1979. Actualmente lo componen 27 mujeres. Además de pertenecer a Ad Mapu, es asesorado por la Institución Nehuén quienes dictan cursos de artesanía y telar, cuya venta de sus productos contribuye fuertemente a equilibrar la economía familiar. Los monitores de Nehuén las visitan dos veces al mes.

Todas las mujeres que participan en el grupo son dueñas de casa, tienen escasa educación formal (especialmente las de más edad) y sus edades fluctúan entre 17 y 20 años. Según las mujeres mayores, se les impidió aprender a leer y escribir para que no se comunicaran por carta con sus novios.

Al igual que la mayoría de los grupos que están afiliados a Ad Mapu, este grupo tiene una directiva compuesta por una presidenta, una secretaria y una tesorera. Los cargos duran dos años y las elecciones se efectúan junto con las elecciones generales de Ad Mapu.

*NOMBRE* : *Grupo de Metrenco*  
*APOYADA POR* : *PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena)*  
*LOCALIDAD* : *Metrenco (Temuco)*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *5*  
*OBJETIVO* : *Capacitación y reflexión sobre sí mismas*  
*PARA CONTACTARSE* : *PEMCI (Ana Conejeros) - Santa Beatriz 160 - Santiago*

Es un grupo en formación que se está organizando desde fines de 1983; cuenta con 5 socias, entre 35 y 50 años, todas mapuches de una misma comunidad.

El grupo se originó por iniciativa de una campesina, que había participado en un CEMA de su localidad a fin de recibir ayuda (asistencia médica gratuita en Temuco) pero no la satisfizo porque no tenía monitora, ni le veía proyecciones, razones por las cuales las participantes se desmotivaron. Sin embargo ella decidió buscar a otras señoras con las cuales pudieran formar un grupo que las identificara más y les diera respuesta a sus intereses. Solicitaron un apoyo en monitoría a PEMCI y actualmente están en pleno proceso de organización.

Iniciaron sus actividades aprendiendo más sobre huerta (todas ellas tienen) ya que varias venden su producción en Temuco. Mejorando la productividad del huerto piensan poder contribuir más al ingreso familiar. Esta capacitación es inicial ya que el objetivo del grupo no es sólo económico: pretenden también fortalecer su identidad de grupo y su unión, incorporando a su vez a más mujeres de su comunidad. La monitora ha influido bastante para que el grupo tome como tarea la reflexión sobre cotidaneidad y su vida en general.

**NOMBRE** : Grupo de Cholchol  
**APOYADA POR** : PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena)  
**LOCALIDAD** : Cholchol (Temuco)  
**FECHA DE INICIO** : 1983  
**INTEGRANTES** : 8  
**OBJETIVO** : Aprender valorando el conocimiento popular  
**PARA CONTACTARSE** : PEMCI (Ana Conejeros) - Santa Beatriz 160 - Santiago

Actualmente cuenta con 8 integrantes e inició sus actividades en octubre de 1983, con 5 mujeres. Cuatro de ellas son solteras, y tienen entre 20 y 26 años; el resto son casadas y de más edad.

Este grupo es integrante de la Rama Femenina de Ad Mapu, y se reúne semanalmente. Actualmente están siguiendo un curso sobre medicina popular que integra el uso de yerbas con la medicina formal. Se pretende un tipo de educación horizontal donde las participantes aportan sus propios conocimientos; se intenta también sistematizarlo a fin de que ellas lo reconozcan en todo su valor, y sea susceptible darlo a conocer a otras personas.

El curso incluye aspectos prácticos sobre medicina formal, primeros auxilios y prevención.

Trabajan de la siguiente manera: describen una enfermedad común, la relacionan con los síntomas que presentan seres humanos y animales, van estudiando los órganos involucrados y las soluciones que se dan a nivel de medicina tradicional y medicina occidental.

Algunas reuniones están destinadas a reflexionar sobre sí mis

mas y sobre su comunidad, porque su objetivo es aprender valorando lo que saben y perfeccionarlo en bien de ellas, su familia y su comunidad. Para lograr este objetivo han sido bastante estimuladas por la monitora del grupo.

Una de las grandes ventajas con que cuenta el grupo es que está muy cohesionado por la pertenencia a una misma comunidad y por lazos de parentesco. A lo anterior se une el hecho que esta comunidad tenía una trayectoria de organización de más de una década. El grupo femenino ya había tenido, hace un año, una experiencia de huerta comunitaria con Ad Mapu. A juicio de la monitora se trata de un grupo con mucha fuerza, dinámica y vida propia. Se estimulan mutuamente y son muy inquietas. De hecho, la formación del grupo es anterior a la monitora y fueron ellas las que solicitaron apoyo del PEMCI. Además, han recibido todo el estímulo de la comunidad, e incluso algunos hombres han querido participar de las reuniones para así aprender ellos también.

*NOMBRE* : *Grupo de Huitrahue*  
*APOYADA POR* : *PEMCI (Programa de Estudios y Capacitación de la Mujer Campesina e Indígena) - CET (Centro de Educación y Tecnología)*  
*LOCALIDAD* : *Huitrahue (Temuco)*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *7*  
*OBJETIVO* : *Capacitación y reflexión*  
*PARA CONTACTARSE* : *PEMCI (Ana Conejeros) - Santa Beatriz 160 - Santiago*

Funciona en la localidad de Roble Huacho desde noviembre de 1983 con 7 socias. Aunque aún no está constituido sólidamente han solicitado la asesoría a CET y a PEMCI. Se originó por la motivación de una mujer que, aunque siendo campesina, estuvo trabajando en la ciudad por muchos años. Por motivos de familia tuvo que regresar al campo y quiso aprovechar sus experiencias de organización y sus contactos en la ciudad, incentivando a otras mujeres (de edades que fluctúan entre 25 y 50 años) de su comunidad para formar un grupo. Por ahora se están definiendo como grupo, buscando un camino que las identifique y las motive. Han pedido a instituciones como CET y PEMCI cursos de artesanía, hortalizas y huerta, y también asesoría en su proceso de reflexión.



Estos tres grupos (Metrengo, Cholchol y Huitrahue) funcionan sin financiamiento y no está dentro de sus objetivos obtenerlo. Sólo reciben apoyo en las monitorías de las instituciones que las capacitan. Tampoco presentan una organización interna de carácter tradicional. Ya sea porque son grupos pequeños, o por su funcionamiento reciente o debido al carácter que tienen, sólo se aprecian líderes en su organización interna, sin que se presente mayor interés a tener cargos ni reglamentos.

Según opinión de la monitora, algunas mujeres han participado en los CEMAS pero han encontrado que éstos no satisficaban sus aspiraciones. Estos CEMAS están bastante abandonados y no reciben mucha ayuda sino promesas de parte de las monitoras que vienen de la ciudad. Finalmente los CEMAS se transforman en organizaciones que le exigen a las mujeres, y que les dan muy poco.

A juicio de las mujeres los CEMAS funcionan muy paternalistamente, y asisten a ellos sólo para obtener ayuda material. Las mujeres sienten que hace falta la parte más comunitaria, de participación, y solidaridad.

En los alrededores de Temuco, sin embargo, los CEMAS cuentan con la participación de las mujeres porque ésto les da derecho a atenderse gratuitamente en un consultorio especial. Para ello, eso sí, deben inscribirse y participar regularmente en sus actividades.

Según la monitora, la mujer campesina mapuche tiene una particularidad: es muy digna, muy consciente de su condición de mujer. A diferencia de la mujer huinca, de la ciudad, (con la cual trabaja desde hace tiempo) que es sumisa y temerosa del hombre, la mujer campesina mapuche sabe cuál es su rol y tiene una postura muy clara al interior de la familia y de la comunidad.

Cuando la mujer mapuche migra a la ciudad se producen cambios en ella. Si logra mantenerse como importante al interior de su familia y de su comunidad, la dignidad permanece. En cambio, si se integra a la vida chilena, se va poniendo cada vez más sumisa.

*NOMBRE* : *Grupo de Conquil*  
*APOYADA POR* : *FUNDAR (Fundación para el Desarrollo de la Araucanía)*  
*LOCALIDAD* : *Conquil (Villarrica)*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *15*  
*OBJETIVO* : *Aumentar ingresos familiares*  
*PARA CONTACTARSE* : *FUNDAR (Carmen Ferrada) - Casilla 11-D - Villarrica*

Comenzó a funcionar en agosto de 1983 con 15 mujeres, todas las cuales aún permanecen en el grupo. Este se formó sólo y solicitó ayuda económica a FUNDAR, institución que ofreció cursos de capacitación que posibilitaran al grupo procurarse ingresos económicos, y algunos implementos que serían necesarios.

El grupo decidió empezar a trabajar en una huerta comunitaria, integrando a los hombres en el riego porque lo consideran un trabajo muy pesado para mujeres; éstos aceptaron porque saben que es en beneficio del grupo familiar.

Actualmente el grupo se reúne una vez a la semana para organizar el trabajo en la huerta, recibiendo asesoría de FUNDAR una vez al mes. Aunque el grupo es heterogéneo en cuanto a la edad de las mujeres, se atribuye su entusiasmo a la presencia de bastantes mujeres jóvenes, lo que motiva a las mayores. Además de contar con buenas líderes, también puede influir el hecho que la comunidad ha tenido, desde hace más de 10 años, experiencias de organización. Esto se refleja en la organización interna que, desde que se formó ha contado con una directiva tradicional con cargos de presidenta, secretaria y tesorera. Aunque son bastante formales la existencia de estos cargos se ha demos-

trado eficaz para el buen funcionamiento. Es probable, que esta estructura interna sea positiva por ser el grupo muy heterogéneo no sólo en edad, sino porque agrupa a mujeres de distintas comunidades, tanto mapuches como no mapuches.

*NOMBRE* : *Rayenlafquen*  
*APOYADA POR* : *FUNDAR (Fundación para el Desarrollo de la Araucanía)*  
*LOCALIDAD* : *Villarrica*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *12*  
*OBJETIVO* : *Ayudar económicamente a sus familias*  
*PARA CONTACTARSE* : *FUNDAR (Carmen Ferrada) - Casilla 11-D - Villarrica*

Una vez constituido el grupo contaron con un proyecto de auto-ayuda de Cáritas, durante 6 meses. Sin embargo, al término del plazo, el grupo ha logrado autofinanciarse y seguir funcionando. Como grupo es muy homogéneo: en edad, en cuanto a pertenencia a la misma comunidad, y todas las mujeres son mapuches. Estos factores han conferido mucha estabilidad al grupo que ha seguido funcionando sólo. En invierno, época en que fue imposible visitarlo se pensó que se había disuelto, pero las mujeres habían continuado trabajando regularmente en forma autónoma.

Actualmente, participan activamente 12 mujeres, aunque inicialmente contaba con 20. La deserción no se debió al desinterés: la necesidad económica, agravada por la quiebra de un fundo cercano donde se trabajaba temporalmente, llevó a muchas mujeres al PEM, lo que les impidió continuar con el trabajo grupal.

El curso y la ayuda que recibieron de Cáritas (básicamente implementos de trabajo) fue para desarrollar la artesanía a telar. Muchas de ellas ya sabían tejer, pero con él lograron perfeccionarse. En cuanto a las que se iniciaban, aprendieron con notable facilidad como si los diseños más tradicionales y complejos les fueran surgiendo



espontáneamente. En un principio la producción la destinaban al autoconsumo, pero ya se han organizado y perfeccionado de tal manera, que están produciendo para la venta.

El grupo está organizado con una directiva tradicional compuesta por los cargos de presidenta, vicepresidenta, secretaria y tesorera, los que se renuevan sólo cuando el grupo lo estima necesario.

*NOMBRE* : *Grupos de Colga, Poma y Puerto Domínguez*  
*APOYADA POR* : *FUNDAR (Fundación para el Desarrollo de la Araucanía)*  
*LOCALIDAD* : *Villarrica y Puerto Domínguez*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *Promedio de 18 mujeres*  
*OBJETIVO* : *Ayudarse económicamente*  
*PARA CONTACTARSE* : *FUNDAR (Carmen Ferrada) - Casilla 11-D - Villarrica*

Empezaron a funcionar en 1982, con un promedio de 18 mujeres, todas casadas. Estos grupos sólo funcionan como tales cuando se imparten los cursos, pero una vez que éstos finalizan, las mujeres vuelven a integrarse al trabajo de la comunidad. Por lo tanto, los cargos son también a nivel de la comunidad.

Las comunidades vienen trabajando desde hace algún tiempo con FUNDAR, institución que ha comprobado su capacidad de trabajar en conjunto. Mucha de la experiencia de organización que presentan estas comunidades tienen un origen remoto: los líderes han pertenecido a la Unión Araucana, que es su constante referente. Sin embargo, los monitores de FUNDAR consideran que es más difícil trabajar con los hombres que con las mujeres porque éstos son más desconfiados y recelosos.

Según la asistente social de FUNDAR, todos los grupos han nacido desde que la monitora llegó a Villarrica (hace alrededor de dos años). El objetivo del equipo de trabajo ha sido principalmente dar asesoría y apoyo a grupos organizados para que sean capaces de trabajar autónomamente en su propio beneficio, colectiva y solidariamente.

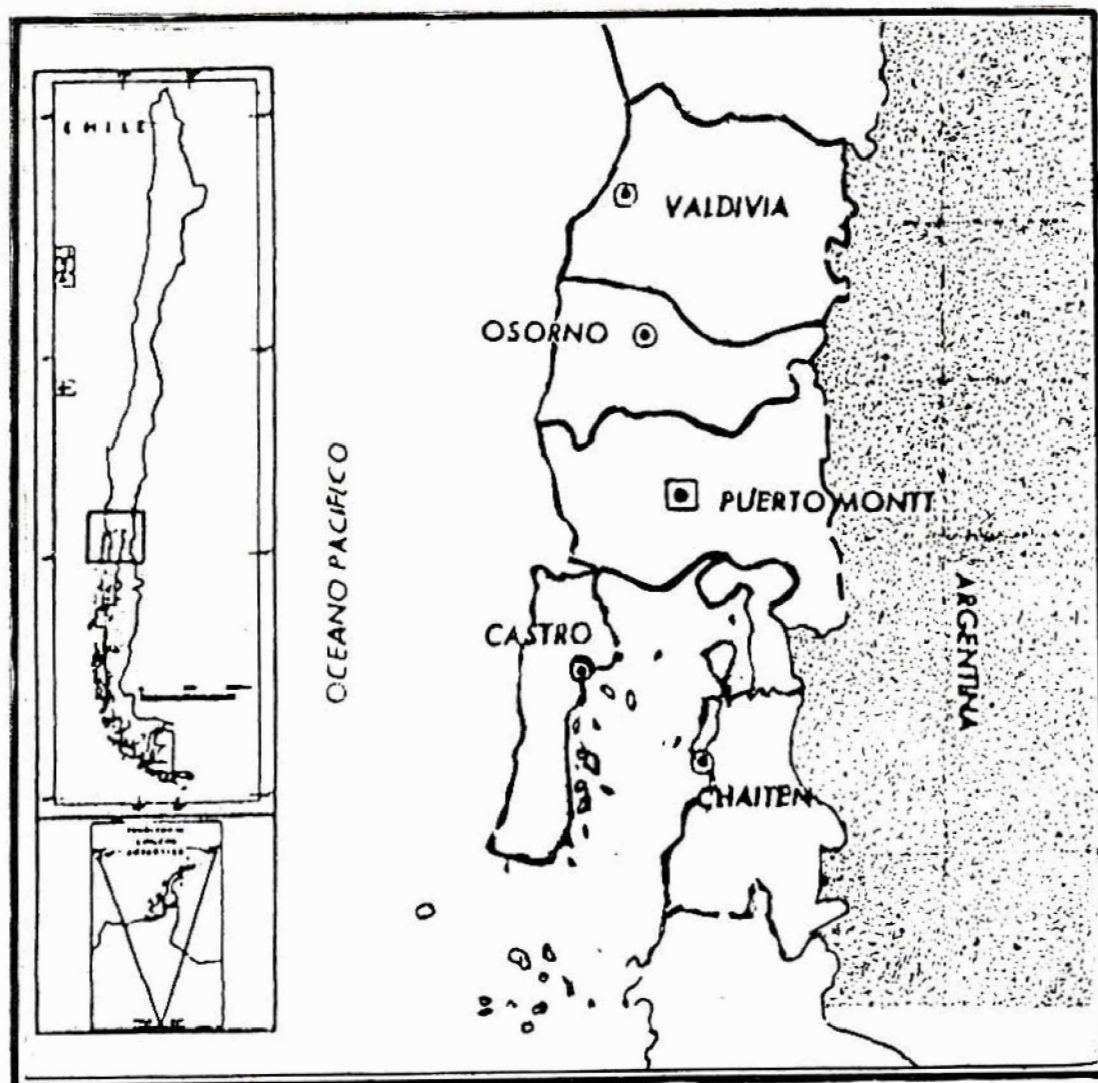
Para esto el equipo ha tenido que luchar tanto al interior

de su institución como con los mismos campesinos, a fin de terminar con la mentalidad paternalista que se tiene en relación a la "ayuda" de la Iglesia. Durante mucho tiempo FUNDAR trabajó de manera muy asistencial, sin exigir una activación ni autonomía de parte del campesino. La ayuda económica se hacía individualmente sin incentivar la participación comunitaria.

Actualmente se empieza a trabajar sólo si existe un grupo; las solicitudes individuales son rechazadas y se incentiva la organización. Una vez agrupados se les apoya con materiales de trabajo, cursos de capacitación y charlas de reflexión, de orientación cristiana; en otros términos, se les apoya para que el grupo vaya constituyéndose y a la vez haciéndose autosuficiente. Esta etapa de constitución y afianzamiento dura alrededor de un año. En seguida se evalúa el trabajo y sólo si ha funcionado se aumenta el apoyo a la comunidad.

Debido a las características de la zona, FUNDAR trabaja mayoritariamente con mapuches. En un principio costó que éstos se motivaran y participaran, pero una vez que se decidieron se han comprometido a fondo.

Según opinión de la monitora, basta con que se sientan aceptados y confíen en los propósitos de los programas y en los agentes externos para que trabajen entusiastamente. Estima la monitora que a veces le parece que actúan sólo por responder a los agentes externos y con poca iniciativa. Aunque esto le resta autonomía al grupo, por lo general corresponde sólo a la primera etapa de formación del mismo, que poco a poco logra afianzarse como tal, dejando de depender exclusivamente del monitor para su funcionamiento.



Colaboraron:

Ale Lagos

Florian Cariqueo

## REGION GANADERA 1/

Su producción principal es la ganadería. Se extiende desde la provincia de Valdivia hasta Llanquihue. Aunque la producción de carne está destinada al mercado interno, su precio ha sido alto en los últimos años, considerándose así como una zona rica.

Pero, como la actividad ganadera requiere poca mano de obra, el nivel de cesantía aquí es similar a la de las zonas pobres.

En la región ganadera, la mujer campesina realiza la ordeña y prepara quesos para la venta.

---

1/ Para mayores antecedentes ver: Miret, Leandro "La Producción Pecuaria en Chile después de 1973: El intento de convertir un Bien de Consumo Masivo en Sofisticado", (Borrador), Chile, 1980.



*NOMBRE* : *Taller Femenino Nueva Esperanza*  
*APOYADA POR* : *Cooperativa San Juan de la Costa*  
*LOCALIDAD* : *San Juan de la Costa (Osorno)*  
*FECHA DE INICIO* : *1983*  
*INTEGRANTES* : *9*  
*OBJETIVO* : *Capacitarse en trabajos prácticos*  
*PARA CONTACTARSE* : *Cooperativa San Juan de la Costa (María Catrilef), Correo San Juan de la Costa - X Región*

Ligado a la Cooperativa de San Juan de la Costa (Osorno), comenzó a funcionar en Septiembre de 1983 con 5 mujeres jóvenes. Actualmente son 9 las que lo integran, fluctuando sus edades entre 19 y 24 años. Se reúnen cada 15 días en el local de la Cooperativa para aprender cocina, costura, bordados, es decir, capacitarse en trabajos prácticos. Este grupo carece de agentes externos, fue creado por una encargada de la Cooperativa y funciona con el fin de integrar a la mujer joven al trabajo cooperativo.

Algunas de las mujeres trabajan fuera de la casa, en colegios rurales o como empleadas domésticas, y se aprovechan los conocimientos de cada una para capacitar al resto; cuando se requiere algún financiamiento se hacen y venden empanadas o cafés. Internamente, el grupo está estructurado, y existen los cargos de presidenta, secretaria, tesorera y directora del taller, cargos que se renovarían en seis meses o en un año, dependiendo del funcionamiento del grupo.

Este taller, a diferencia de la mayoría de los grupos, es autoimpulsado, autónomo y, a pesar de contar con pocos recursos, logra autofinanciar sus actividades.

*NOMBRE* : *Amigas y Mamitas*  
*APOYADA POR* : *Actualmente FREDER (Fundación Radio-Escuela para el Desarrollo Rural)*  
*LOCALIDAD* : *San Juan de la Costa*  
*FECHA DE INICIO* : *1973*  
*INTEGRANTES* : *18*  
*OBJETIVO* : *Integrar a la comunidad*  
*PARA CONTACTARSE* : *Olivia Llaituqueo - Misión San Juan de la Costa - San Juan de la Costa - X Región*

Funciona en la Misión San Juan de la Costa (Osorno). Se formó en 1973 con 9 mujeres y cuenta actualmente con 18 miembras, aunque ha fluctuado mucho en el número durante todos estos años. Habiendo participado en un CEMA, se desmotivaron porque la gente que trabajaba ahí no tenía mayor entrega ni interés en lo que hacía.

Al independizarse, se asociaron a FREDER. En ocasiones, el grupo ha cesado sus actividades, pero ha vuelto a iniciarlas. Actualmente se juntan una vez al mes y son apoyadas por un monitor de FREDER. Hay mujeres de 18 a 60 años, pero priman las mayores de 30. La mayoría son dueñas de casa; y tres de ellas trabajadoras del PEM. Internamente, organizaron una directiva compuesta de una presidenta, secretaria y tesorera, que en teoría debiera renovarse una vez al año, pero en la práctica en los cargos permanecen las mismas personas, debido a que son bien ejercidos.

El objetivo del grupo es integrarse y mantenerse como comunidad, lo que implica reforzar lazos solidarios entre ellas. Normalmente durante la semana la gente permanece relativamente aislada, debido al distanciamiento entre las casas, razón por la cual este grupo de mujeres se plantea la necesidad de juntarse, tanto por ellas mismas como por sus hijos.

Entre las actividades que realizan están el tejido a crochet y a palillos, que se han enseñado unas a otras. A veces logran vender su producción a gente de la comunidad. Una de sus actividades centrales son las onces que realizan mensualmente para los niños, con el objetivo de darles un lugar de encuentro y romper así el aislamiento en que viven. Para que esta actividad pueda financiarse juntan dinero colectivamente y dan de la venta de los trabajos.

Actualmente están programando también un curso de corte y confección y otro sobre conservación de alimentos. También las motiva la idea de aprender más sobre sus huertas y, en general, sobre cualquier tipo de conocimiento que les permita desarrollarse. Uno de los problemas es que no han encontrado monitores para los cursos, por lo que les ha costado canalizar sus inquietudes. Aún así, el grupo tiene voluntad de seguir funcionando.

Han tenido buena acogida en la comunidad. Los maridos, lejos de oponerse, apoyan esta iniciativa ya que, debido a los escasos recursos y entretenciones con que cuenta el lugar, la labor que el grupo realiza con los niños es considerada importante, ya que sus hijos han ido adquiriendo más personalidad y más facilidad de comunicación tanto entre ellos como con los adultos.

*NOMBRE* : *Grupo Dollinco*  
*APOYADA POR* : *FREDER (Fundación Radio-Escuela para el Desarrollo Rural)*  
*LOCALIDAD* : *San Pablo (Osorno)*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *7*  
*OBJETIVO* : *Reflexionar sobre la mujer*  
*PARA CONTACTARSE* : *FREDER (Teresa Catalán) - Los Carrera 951 - Osorno*

Cuenta también con el apoyo del Programa Promoción de la Mujer de FREDER. Empezó en 1982 con 12 personas y actualmente cuenta con 7 mujeres de alrededor de 20 años, casi todas dueñas de casa con educación básica. Se reúnen cada 15 días con la coordinadora del Programa, con el fin de reflexionar sobre la mujer, los roles que ésta debe cumplir y el trabajo que realiza en el hogar. Además, el grupo hace sus propios trabajos (costuras y artesanía, en general) que presentan en el Festival Campesino de Osorno. La comunidad cuenta con servicios de energía eléctrica y escuela. Todas las mujeres escuchan radio (FREDER Informa) y siguen las telenovelas.

*NOMBRE* : *Grupo de Río Blanco*  
*APOYADA POR* : *FREDER (Fundación Radio-Escuela para el Desarrollo Rural)*  
*LOCALIDAD* : *Río Negro (Osorno)*  
*FECHA DE INICIO* : *1982*  
*INTEGRANTES* : *16*  
*OBJETIVO* : *Constituir un Taller de Artesanía*  
*PARA CONTACTARSE* : *FREDER (Teresa Catalán) - Los Carrera 951 - Osorno*

También es apoyado por el Programa Promoción de la Mujer de **FREDER**. Una de las particularidades del grupo es que ha tenido una trayectoria larga; primero fue Centro Campesino, luego Centro de Madres, y después siguió el Programa para Padres e Hijos. Es decir tiene una larga experiencia en organización.



*NOMBRE* : *Centro Comunitario "El Esfuerzo"*  
*APOYADA POR* : *FREDER (Fundación Radio-Escuela para el Desarrollo Rural)*  
*LOCALIDAD* : *Los Quemos (Osorno)*  
*FECHA DE INICIO* : *1979*  
*INTEGRANTES* : *15*  
*OBJETIVO* : *Capacitación*  
*PARA CONTACTARSE* : *FREDER (Teresa Catalán) - Los Carrera 951) - Osorno*

Comenzó en 1979 con 12 mujeres y actualmente cuenta con 15. Sus edades fluctúan entre los 25 y 30 años y en su mayoría se dedican a las labores de la casa y a las huertas caseras. Se reúnen cada 15 días en su sede comunitaria y son apoyadas por el Programa Promoción de la Mujer que depende de FREDER (Osorno). Tienen una directiva tradicional (Presidenta, Secretaria y Tesorera) que renuevan anualmente. Uno de los objetivos actuales del grupo es la realización de un curso de costura, sin embargo efectúan otras actividades de beneficio comunitario, como por ejemplo, conseguir recursos para mejorar la sede comunitaria, la compra de materiales de trabajo, etc. Entre las entretenimientos más comunes se cuentan la radio y la televisión siendo el programa preferido las telenovelas.

*NOMBRE* : *Cooperativa Nueva Esperanza*  
*APOYADA POR* : *FECOSUR (Federación de Cooperativas del Sur)*  
*LOCALIDAD* : *Isla Maillén (Puerto Montt)*  
*FECHA DE INICIO* : *1974*  
*INTEGRANTES* : *48*  
*OBJETIVO* : *Contribuir a ingresos familiares*  
*PARA CONTACTARSE* : *Onésima Reyes - FECOSUR - Casilla 623 - Puerto Montt*

Ubicado en la Isla de Maillen (Puerto Montt) agrupa a 48 artesanas que trabajan la lana en todo su proceso, desde el hilado hasta el tejido, que se realiza ya sea con telar rústico como con palillos. El grupo comenzó a funcionar en 1974, pero debido a la mala administración de la Cooperativa, estuvo paralizado entre 1979 y 1981, año en que se asociaron a la Federación de Cooperativas del Sur (FECOSUR).

El objetivo inicial que se plantearon fue el de contribuir económicamente a los ingresos familiares. Las mujeres sabían tejer, pero conseguir los materiales y comercializar individualmente sus productos no les reportaba los beneficios que podían obtener si lo hacían en grupo. Sus maridos habían formado una Cooperativa (una de las más antiguas de Chile) y ellas recogieron esta experiencia de organización y se integraron a ella para su propia actividad.

Actualmente FECOSUR se encarga de comprarles la lana al por mayor, ellas la trabajan y la entregan al local de ventas que la Cooperativa tiene en Angelmó (Puerto Montt). Generalmente se reúnen en la sede de la Cooperativa para trabajar, pero esto varía según la demanda.

En la actualidad, un grupo de alrededor de cinco mujeres de

la misma Cooperativa se están reuniendo para aprender a mejorar sus huertos. Además, este grupo quiere empezar a trabajar en conjunto para contribuir a su propia formación, tomando conciencia de su trabajo, de su condición de mujer, de la realidad nacional, etc.

Al interior del grupo se ha organizado una directiva que comprende una presidenta, una tesorera y una secretaria, cuyos cargos se renuevan según lo estime la asamblea. Sólo si la directiva no ha funcionado bien, o las personas encargadas quieren renunciar, hay cambios en los cargos.

Entre las dificultades más serias que han tenido que afrontar, señalan la mala administración de la Cooperativa (1979-1981) lo que, sumado a la difícil situación a la que se han visto sometidas estas organizaciones, las llevó a paralizar el trabajo. Sólo con el apoyo de FECOSUR han salido adelante.

Entre los logros obtenidos, fuera del indiscutible apoyo económico a la familia, se señala el hecho que un grupo de la Cooperativa se plantea objetivos de formación y toma de conciencia. Es decir, sin que medien agentes externos, ha ido surgiendo la necesidad de formar otro tipo de organización que vaya más allá de meros objetivos económicos.

*NOMBRE* : *Cooperativa "Sol de Chile"*  
*APOYADA POR* : *FECOSUR (Federación de Cooperativas del Sur)*  
*LOCALIDAD* : *Lenca, Chaica, Piedra Azul e Isla Maillén (Puerto Montt)*  
*FECHA DE INICIO* : *1967*  
*INTEGRANTES* : *Promedio de 100 mujeres*  
*OBJETIVO* : *Producen artesanía para la venta*  
*PARA CONTACTARSE* : *FECOSUR - Casilla 623 - Puerto Montt*

Reúne a mujeres artesanas de cuatro localidades (Lenca, Chaica, Piedra Azul e Isla Maillen) de la provincia de Puerto Montt. Tiene una trayectoria antigua (se formó en 1967) pero al igual que muchas cooperativas en Chile, dejó de funcionar durante algunos años (1979-1982), debido a su inviabilidad económica.

Sólo en 1983 FECOSUR le planteó la posibilidad de volver a funcionar haciendo un proyecto que aún intenta conseguir financiamiento externo. Este proyecto se basa en la reactivación de la actividad tradicional de la Cooperativa, que es el tejido a telar con lana artesanal. Esta actividad la realizan las mujeres, por lo que la Cooperativa trabaja exclusivamente con ellas, aunque hay algunas excepciones. Su objetivo es aumentar el ingreso familiar por medio de la venta de artesanía en forma colectiva. Cuando ésta dejó de funcionar, algunas localidades siguieron trabajando en tejido, en forma individual, lo que no era conveniente económicamente. Con la reactivación de la Cooperativa, no sólo las mujeres están interesadas en volver a producir y vender colectivamente: la carencia de empleo y el difícil estado de la agricultura ha llevado a que los hombres apoyen esta actividad femenina. El hecho que sean las mujeres las que, en muchos casos, aporten el grueso del ingreso familiar, no les ha significado mayores conflic-

tos con los maridos. Tanto hombres como mujeres están conscientes que, si falta el dinero, no es por culpa de ellos, sino debido a condiciones externas.

En la comunidad de Chaica la cooperativa llevaba, hasta diciembre 1983, sólo una reunión, pero ya se habían inscrito 140 mujeres, cuyas edades fluctúan entre los 25 y 40 años. En su mayoría son dueñas de casa, pero también algunas trabajan en los talleres artesanales del PEM. Eligieron a un presidente y a un director -hombres-, para que se hicieran cargo de la compra de lanas, a pesar que el grupo está compuesto sólo por mujeres.

Se estima que una vez que se regularicen las actividades de la cooperativa, ésta funcionará fraccionándose por comunidades. Chaica se caracteriza por estar compuesta por comunidades de escasos recursos y que, hasta hace poco no tenían carreteras para comunicarse entre sí.

En la comunidad de Piedra Azul, la cooperativa cuenta con 25 mujeres -todas dueñas de casa- en su mayoría de 25 a 40 años. Sólo cinco mujeres son mayores de 60. Aunque empezaron con 13 participantes, se espera que para cuando salga el proyecto de financiamiento de la Cooperativa, se plieguen más personas. Cuentan con una directiva, cuyos cargos de presidenta, secretaria y tesorera son ocupados por mujeres y deben renovarse anualmente. Una de las características de esta comunidad es su tradición de tejedoras, lo que les facilita el trabajo, tanto en creación de diseños como en rapidez.

Lenca es otra de las comunidades que integran esta cooperativa. En un principio contó con 42 mujeres inscritas, pero para la segunda reunión llegaron 67. Al igual que en las comunidades anteriores, las edades de las socias fluctúan entre los 25 y los 40 años. Son due-

ñas de casa y también han entrado a trabajar al PEM. Y, a pesar que ahí trabajan en talleres artesanales, esto no va a ser un obstáculo ya que se les exige una permanencia de sólo tres horas en el taller.

Hasta ahora han elegido una directiva que, al igual que en Chaica, está a cargo de hombres porque -argumentan- éstos tienen mayor facilidad para tramitar la compra y el traslado de la lana.

En Isla Maillen el reinicio de las actividades de la cooperativa ha logrado ir agrupando, primero a 28, luego a 35 mujeres. Al igual que en la comunidad de Lenca, éstas trabajan tanto como dueñas de casa, como en los talleres artesanales del PEM. Aquí la directiva (pre<sup>u</sup>sidente, tesorera y dos directoras) es exclusivamente femenina y debiera renovarse anualmente.

En todas estas comunidades, la mayoría de las personas ha recibido educación básica. Algunas mujeres de Piedra Azul y Lenca tienen además experiencias en jornadas de instituciones de apoyo. Por lo general, en estos lugares no hay agua potable, energía eléctrica ni alcantarillado. Sólo se cuenta con una Posta y una escuela de nivel básico. La entretención más común es escuchar la radio (Estrella del Mar, programa de mensajes) y, cuando se puede, ver las telenovelas.

En todas estas localidades existe por lo menos un CEMA, que incluso a veces presta su local para las reuniones. Estos CEMAS, sin embargo, no logran atraer a muchas mujeres porque no le ven mayor sentido; por lo general se retiran desilusionadas al ver que incluso muchas de las promesas no se cumplen.

Una actividad que reviste singular importancia para estas comunidades y que cuenta con la participación sobre todo de las mujeres, es la que se forma en torno a la Iglesia. Misas, fiestas y procesiones cuentan con la amplia participación y apoyo de la comunidad.