



UNIVERSIDAD ACADEMIA HUMANISMO CRISTIANO
ÁREA CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA DE HISTORIA

**LA REARTICULACIÓN DEL MOVIMIENTO SINDICAL Y SUS
FORMAS DE LUCHA (1976-1983)**

Alumna: Díaz Allendes, Carol
Profesor Guía: Pérez Silva, Claudio

Tesis para optar al Grado de Licenciado en Historia con Mención en
Estudios Culturales

SANTIAGO, MARZO, 2014

TABLA DE CONTENIDO

AGRADECIMIENTOS.....	5
INTRODUCCIÓN.....	6
BALANCE BIBLIOGRÁFICO	8
CAPITULO I: PERFIL HISTORICO	12
1.1 RESEÑA HISTÓRICA DEL MOVIMIENTO SINDICAL.....	12
1.1.1 Los primeros años.....	12
1.1.2 La Central Unitaria de Trabajadores	15
1.1.3 Unidad popular. Real politización del Movimiento Obrero	17
1.2 ANTECEDENTES DE LA DICTADURA MILITAR	20
1.2.1 ¿Complot?.....	20
CAPITULO II: LA DICTADURA REMECE AL MOVIMIENTO SINDICAL	23
2.1 SITUACION SINDICAL.....	23
2.2 REPRESIÓN SINDICAL.....	24
2.3 RESTAURACIÓN MILITAR.....	29
2.4 ORGANIZACIONES PARA UNA REESTRUCTURACION SINDICAL.....	32
2.4.1 Programa de Empleo Mínimo.....	32
2.4.2 Proyectos sociales.....	33
2.4.3 Constitución de Núcleos de Dirigencia	34
2.4.4 Coordinadora Nacional Sindical.....	36
CAPITULO III: REORGANIZACION DE LOS SINDICATOS	37
3.1 RADICALIZACIÓN SINDICAL 1976	37
3.1.1 Proteccionismo y Control	37
3.1.2 El accionar sindical.....	39
3.2 CONFRONTACIÓN Y RADICALIZACIÓN SINDICAL (1977-1978)	41
3.3 ESTRUCTURACIÓN LABORAL	44
3.3.1 Plan Laboral.....	44



CAPITULO IV: ESTALLIDO MOVIMIENTO SOCIAL	48
4.1 REANIMACIÓN SINDICAL	48
4.1.1 Reacción frente al Plan Laboral.....	48
4.1.2 La Nueva Constitución	49
4.1.3 Reactivación sindical.....	51
4.2 EL REGIMEN ENTRA EN CRISIS	53
4.2.1 Acusación contra la Coordinadora Nacional Sindical.....	53
4.2.2 Pliego Nacional	54
4.2.3 Crisis Económica.....	55
4.3 UNIDAD DEL MOVIMIENTO SINDICAL.....	56
4.3.1 La Pauperización del trabajo.	56
4.3.2 Huelgas y Paralizaciones.	60
4.3.3 Unión Sindical	63
4.4 PROTESTAS NACIONALES	68
4.4.1 Conflictos	69
4.4.2 Protestas Nacionales	71
CONCLUSIONES.....	78
ANEXOS	81
ENTREVISTAS	81
Frank Gaudichaud	81
Arturo Martínez	85
Luis Fuentealba Reyes.....	90
Patricia Coñaman y José Santos	93
María Rozas Velásquez	101
SIGLAS	108
FUENTES Y BIBLIOGRAFÍAS	111
Revistas y Diarios.....	111
Artículos	113



Libros.....	114
Tesis.....	116
Documentos Institucionales.....	116



AGRADECIMIENTOS

Debo agradecer profundamente el soporte de mis padres Sergio Díaz Espinosa y Alicia Allendes Lorca que siempre estuvieron a mi lado apoyándome desde el momento que inicie esta experiencia de estudiar Licenciatura en Historia, ya que sin su sustento no podría haber estudiado, también a mi hermana Daniela Díaz Allendes que me ayudo en esas noches de estudios y trabajo, a través de sus ideas y correcciones.

Además debo agradecer a mi profesor guía, Claudio Pérez Silva, por estar presente en cada momento, apoyándome intelectual y materialmente y por la implacable atención en la investigación, con su disposición y trabajo. También al profesor Leopoldo Benavidez Navarro, por poder contar con su ayuda siempre sin ninguna traba, a través de bibliografía pero también en su calidad de Director de la carrera.

Sin dejar de lado, a mi amiga Ana Paula Aceituno Zamorano, que fue un pilar fundamental el este proceso como también en el proyecto final, en esas noches de estudio, análisis e investigaciones mi sinceros agradecimiento.

Finalmente a Pedro Rojas Lizama, mi novio, por su aporte y apoyo fundamental no solo intelectual sino que también emocional, por su paciencia y persistencia, mi más profundo agradecimiento.

INTRODUCCIÓN

En la historiografía contemporánea la temática de la dictadura militar se encuentra muy presente, y sobretodo el tema de los movimientos y movilizaciones sociales en los años ochenta que se comenzaron a desarrollar en crítica al régimen militar, para dar fin a la dictadura. Aun cuando lo que no se ha investigado en profundidad; son las formas de organización previas al desarrollo de este movimiento bajo un contexto de represión y dictadura donde las bases organizativas se encontraban desestructuradas.

Es por ello que mi problema de investigación se centraliza y contextualiza en plena dictadura militar, en las formas de organización de los sindicatos previas a este movimiento social, ¿cómo, de qué manera, bajo que consigna, se volvieron a organizar las bases? Para indagar veremos uno de los actores más importante que conformo este movimiento social, el sindicalismo que había sido totalmente violentado por la represión; de qué modo volvió a retomar alguna forma organizativa previa al golpe.

Por ende, de qué manera el sindicalismo retorna y se articula, dando formas claras de organización bajo un contexto de opresión, sumado a una crisis económica que los agobia; como se vuelve a construir todo un trabajo de base y de qué modo logran reconstruir y forjar todo un movimiento social.

Hay que aclarar que el contexto temporal a trabajar con mayor profundidad, será desde los años 1976 hasta 1982, ya que es en este tiempo donde la reconstrucción del sindicalismo comienza a tomar forma, aun cuando analizaremos desde el inicio de la dictadura, dando cuenta como se desestructuro y reconstituyo el movimiento sindical.

Así mismo, estructuralmente la investigación varia en tres fases: Primero, la desarticulación o la represión sobre las organizaciones sindicales y los partidos de izquierda ligados a ella. Segunda, La instauración de leyes (plan laboral) y la reconstrucción del movimiento sindical (será el tema central de la investigación) y por último, la ruptura total desde 1980 y el estallido del movimiento 1983.

Enalteciendo la importancia de la investigación y clarificando las condiciones existentes al momento de rearticularse un movimiento que había sido reprimido por la dictadura. Rememorando la historia de los que fueron una pieza primordial para terminar con el



régimen militar, analizando lo que significó para este grupo humano la organización de base, y la lucha contra la dictadura. Por esta misma razón, es de real trascendencia y significación investigar estas organizaciones previas a la formación del movimiento social de 1983 ya que de este modo, se desmitifican mitos sobre esta lucha, aclarando que no surge espontáneamente si no que tiene una organización de base, que es totalmente política.

Por lo tanto, bajo el contexto de dictadura militar, autoritaria, represiva e instauradora de un nuevo modelo económico liberal. Postulo que el movimiento sindicalista inicio un intenso proceso de lucha contra la dictadura militar sus leyes laborales y el sistema económico neoliberal impuesto. Los sindicalistas iniciaron un trabajo de base, (el cual, habrían tratado de desarticular los agentes represores del Estado) motivados por la convicción de que la vuelta a la democracia era posible creando conciencia entre los trabajadores y la sociedad civil, generando la reacción del régimen, lo que abrió un nuevo frente de lucha y conciencia en la población. Generando lazos de lucha entre los movimientos opositores al régimen.

Entonces, ¿Cómo los sindicalistas, teniendo toda una organización previa en el gobierno de la Unidad Popular, vuelven a reagruparse?, ¿Que tan fuerte fue la represión del régimen militar?, Si es que siguieron manteniendo una organización durante la dictadura, ¿De qué modo repercutió la dictadura en el movimiento social? ¿Paso de ser un movimiento sindical politizado a un movimiento sindical preocupado por las luchas económicas? ¿Hubo y cómo fue el trabajo con las bases? ¿Qué sucede con el miedo instaurado en la sociedad? ¿Realmente el plan laboral, fue la fuente de lucha para reorganizarse en contra de la dictadura? Todas estas preguntas son parte de la hipótesis para clarificar la investigación.

BALANCE BIBLIOGRÁFICO

Se pretende hacer un catastro de la bibliografía existente sobre la historia del sindicalismo chileno, con extensas y cuantísimas fuentes bibliográficas, pero el periodo del régimen militar y específicamente previo al surgimiento del movimiento social de 1983 no ha sido abarcado con tanta profundidad y meticulosidad.

Así también el estudio del sindicalismo en el periodo de dictadura ha sido trabajado desde distintas aristas, y entre las principales investigaciones sobre el tema es realizado por Campero y Valenzuela, los cuales hacen un análisis sobre el movimiento sindical en el régimen militar tras el quiebre de la democracia en 1973, lo que ocurrió con el mundo sindical y laboral fue una total transformación, no solo por qué la represión se hizo sentir principalmente en este grupo social, el cual había sido siempre ligado a izquierda, sino que también ocurrieron grandes transformaciones en la estructura productiva, el empleo y los salarios después de 1973; así lo discute estos autores, observando “que se ha dado un reproporcionamiento de la base social sobre la cual se constituyó la base sindical”, además el sindicalismo perdió sus potencialidades de presión económica y su salario se ha visto disminuido... por lo tanto este nuevo modelo económico lo que ha significado para el sindicalismo “es un debilitamiento global de las condiciones estructurales de existencia y de acción del sindicalismo”. Los autores revisan el comportamiento sindical durante este periodo, como los sindicalistas sobrellevan cada transformación, cómo reaccionan ante la represión, el nuevo sistema económico, el plan laboral y las principales acciones que comienzan a desarrollar y que se habían hecho sentir con las manifestaciones de 1976-1978 en oposición al régimen. Para 1980 se unificaba y se afiataba como movimiento, las acciones que tomaron y los pliegos que desplegaron.

Por otro lado, Jaime Ruiz Tagle, realiza un análisis sobre el movimiento sindical en dictadura, su organización y sus campos de acción pero cuando se refiere a ello, explica más bien en cómo se volvió articular una lucha en oposición al régimen, explicando que la principal causa era dar fin al plan laboral, manifestando previamente como los sindicatos se vieron golpeados por esta dictadura.



Por esta misma razón, examiné el artículo de Irene Rojas sobre el Plan Laboral para comprender de mejor forma en que consistía y de qué manera influyo y transforma el trabajo. Explica más bien la relación del trabajador y el empleador, su condicionamiento al modelo normativo de negociación, debido a que la negociación colectiva se ve suspendida, básicamente se establece el derecho individual al trabajo ya no como un colectivo sino de forma particular, de esta forma lo que pretende el plan laboral es limitar el poder sindical y su autonomía.

Es así como también el Ronaldo Álvarez, nos explica el debilitamiento del movimiento sindical; por la represión sufrida debido a su estrecha relación con los partidos de izquierda. Además el autor concuerda en que el cambio y reagrupación del sindicalismo surgió a raíz de la demanda en contra del plan laboral. Por lo que el Álvarez estructura su artículo caracterizando a la cultura sindical previo al 1973, de la misma forma que lo hizo Ruiz-Tagle, Muñoz, Campero y Valenzuela haciendo un retrato de la historia del sindicalismo previo al golpe de Estado, luego dando paso y centralizando su tema en la evolución y quiebre con la dictadura que tuvo el gremialismo debido que intenta explicar los "sindicatos" anti allendistas, como surgieron y su relación con la dictadura, lo decisivo que fueron debido a que estas agrupaciones de trabajadores estuvieron a favor del golpe de Estado y el cambio radical que llegaron a tener ya que estos mismos gremios lucharon en oposición a la dictadura, buscando la vía de la democracia.

También uno de los análisis sobre el sindicalismo que es importante destacar es el elaborado por Barrera, Henríquez y Salamé el cual se centra en investigar las estructuras participativas dentro de un contexto autoritario, enfatizando en su institucionalidad y sus formas sociales de participación y negociación. Pero uno de los puntos más trascendentales que tocan estos autores y que tienen en común los autores antes revisados es que el régimen militar buscaba despolitizar al sindicalismo, convirtiendo a los trabajadores en solo agentes económicos preocupados por el salario, con una pérdida total de la ideología y de su autonomía.

Por lo consiguiente, Agustín Muñoz, lo que realiza en su trabajo es examinar las principales



fuentes de protestas cuando, donde y quienes fueron los actores de estas protestas, como que comenzó a construir el movimiento, además hace un recuento de la historia del sindicalismo Chileno y sus principales figuras.

El texto de Moulián y Vergara aporta con los antecedentes económicos del Estado chileno de 1973 hasta 1978 y como este reacciona ante la inflación y la crisis económica, en el caso de Ruiz- Tagle investiga sobre los PEM (Programa de empleo mínimo) el cual se desarrolla a partir de 1973, es una investigación con características y datos económicos, pero que tiene un enfoque social y laboral, debido a que el PEM afecta gravemente a los trabajadores.

Producto de la discusión bibliográfica, la presente investigación pretende analizar y profundizar sobre el estudio del sindicalismo en dictadura abarcando temporalmente desde 1973 hasta 1983, previendo las condiciones y situaciones a las cuales se vieron enfrentado el movimiento sindical ante la violencia política y la represión, desmarcándolos de todo ámbito social y laboral de la sociedad chilena, resaltando principalmente la rearticulación de las bases sindicales que previamente a las movilizaciones sociales de 1983 lograron agruparse volviendo a dar forma a todo un movimiento social que será crucial para la reconstrucción de la democracia.

Los objetivos del trabajo, es analizar y llegar a conocer como el movimiento sindicalista organizó las bases políticas y sociales para dar forma a un movimiento sindical bajo un régimen autoritario, con nuevas estructuras económicas, ante el sistema neoliberal, describiendo relación que mantienen sindicatos y organizaciones opositoras al régimen, explicando la influencia que logra la dictadura militar sobre el movimiento sindicalista y Entendiendo como el movimiento sindical actúa frente al estallido social de 1980. Para ello analizare fuentes bibliográficas, tratando de abarcar las historia de este movimiento, así como también verificando lo que ya se ha estudiado e investigado, al mismo tiempo me remontare a analizar fuente primarias escritas, entre ellas, diarios (específicamente para buscar los Decretos Ley estipulados por el régimen), boletines sindicales, documentación administrativa (Documentación del INE) y entrevistas.



Espero obtener la materialización de la investigación y propuesta, que los objetivos sean bien acotados y que pueda desarrollar un proyecto que tenga una propuesta conmemorativa. Por lo tanto que la rearticulación del movimiento sindical y sus formas de lucha, ayuden historiográficamente a completar una parte de la historia de la clase obrera, sobretodo enfrentado a un periodo que es complejo para la historia de Chile.

Es necesario aclarar la estructura de la investigación; el primer capítulo, consta de dos partes, por un lado tenemos la reseña de la historia del movimiento sindical desde su formación, la creación de la Central Unitaria de Trabajadores, la politización de los trabajadores en el gobierno de la Unidad Popular, hasta el golpe de Estado y por otro lado se analizará los antecedentes del golpe de Estado, por qué y cómo se prefiguro.

El segundo capítulo, es un análisis sobre lo acontecido en los primeros años de dictadura, la reacción y acción de los sindicatos frente a la represión militar que inicia un proceso de destrucción y despolitización de los sindicatos, además el régimen trata de incubar un proceso restauración sindical apareciendo los sindicatos oficialistas los que irán a cubrir el nuevo sistema económico neoliberal que se impone, ante ello empiezan a emerger las primeras restauraciones sindicales forjándose la Coordinadora Nacional Sindical, la que será tratada con un mejor especificidad dado que en el tercer capítulo, se radicalizan el sindicalismo, comenzando a generar un ambiente de organización, apareciendo grupos sindicalistas de oposición, esto responde también a que 1979 se anuncia el Plan Laboral de José Piñera que transformara y terminara con el sistema laboral antiguo marginando y limitando los derechos de los trabajadores.

Por último, se apreciara la reintegración y reorganización completa derivando en una reanimación sindical, que empieza con una escalada de despidos a raíz de la crisis económica generando miles de huelgas alrededor de toda la estepa nacional la que provocara el surgimiento de la primera protesta nacional, y la formación de un movimiento social.

CAPITULO I: PERFIL HISTORICO

1.1 RESEÑA HISTÓRICA DEL MOVIMIENTO SINDICAL

1.1.1 Los primeros años...

El movimiento de obrero aparece en Chile a fines del siglo XIX cuando comienzan a crearse las primeras agrupaciones denominadas mancomunales, mutuales o sociedades de resistencia las que consistían en la principal forma de organización de los obreros, su objetivo primordial era mejorar las condiciones sociales-económicas de los trabajadores, así como también su nivel intelectual, por lo mismo estas agrupaciones contaban con un alto nivel de ideologización y politización, influenciadas por corrientes anarquistas y socialista, debido a la migración de población europea, concibiéndose todo una organización sindicalista incipiente.

Ante tal organización y adherencia, la burguesía comenzó a temer por el poder que podría llegar a tener este movimiento, reaccionando de una manera represiva sobre la clase trabajadora, produciéndose devastadoras masacres, generando un gran enfrentamiento social. Poco a poco el crecimiento del proletariado se hace más fuerte y extensivo, en las salitreras, en las minas del carbón, entre los ferroviarios, en el puerto y en las urbes -las industrias que comienzan a tener más importancia y poder, luchando para no permitir abusos y regímenes de explotación, de condiciones de vida miserable de la prole. Lo anterior se tradujo, por ejemplo, en la conmemoración de 1898 por primera vez en Santiago, el Día de los Trabajadores.

Para principios del siglo XX estas agrupaciones comienzan forjar las primeras huelgas; en 1901 la Mancomunal Iquique organiza su primera huelga la que será un antecedente a una oleada de luchas reivindicativas que se desarrollarán; en 1903 se producen huelgas en Tocopilla, Lota y Valparaíso (Huelga Portuaria), en 1905 se origina la Huelga de la Carne por la alza en los precios de la carne argentina, en 1906 la Huelga minera de Antofagasta y 1907 se producirá la matanza de Santa María de Iquique (El asesinato de cientos de

obreros del salitre). Las principales demandas de estas huelgas son la mejora en las condiciones laborales y sociales, mejorando su calidad de vida; problemas de hacinamiento, salubridad, alfabetización, salud.

Luego de esta arremetida de huelgas, el movimiento obrero ganará un espacio en la lucha social obteniendo una serie de ‘leyes sociales’, en 1906 sobre las habitaciones obreras, en 1907 el descanso dominical, en 1914 la ley de la silla, promulgación de la ley de accidentes de trabajo.

En términos organizativos, se funda la Federación Obrera de Chile (FOCH), *“creada como una mutual de ferrocarriles el 18 de Septiembre de 1909 por Martin Pinuer. Su primer congreso realizado en 1911 la reafirma como sociedad mutualista. Es a finales del 1912 que una corriente progresista comenzara a animar una interesante discusión sobre la necesidad de ir más allá de la idea del socorro mutuo para convertirse en un organismo reivindicativo”*¹, era una organización de colaboración de base, siendo su base central el sindicato.

La declaración de principios de la FOCH indica como objetivo *“la lucha por conquistar la libertad efectiva, económica, moral, política y social de la clase trabajadora (obreros y empleados de ambos sexos), aboliendo el régimen capitalista.. (...) abolido el sistema capitalista será remplazado por la Federación Obrera”*². Esto se debe principalmente a los acontecimientos internacionales, el triunfo de la Revolución Rusa (1917), la Revolución Mexicana (1910) y el desarrollo creciente de organizaciones obreras en América Latina. La federación recibe influencias de partidos político, de hecho, la FOCH se empieza a identificar con ideas emanadas de la Tercera Internacional y posteriormente con el Partido Comunista.

Esta corriente izquierdista encabezada por Luis Emilio Recabarren, fundador del Partido Obrero Socialista (POS), proveniente de la separación con el Partido Demócrata en 1912

¹ Muñoz, M *“Visión de los sindicatos chilenos. Treinta años de relaciones profesionales”*. Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p.p. 20-21.

² Vítale, L *“Génesis y Evolución del Movimiento Obrero Chileno hasta el frente popular”*. Caracas, Venezuela. Universidad de Venezuela, 1979., p.37.



junto a obreros del salitre, su fin era transformar las estructuras sociales y construir una sociedad más justa e igualitaria *“Fue uno de los escasos partidos marxistas latinoamericanos con influencia en las masas en aquella época”*³, mantuvo una estrecha relación con los sindicatos, en algún momento *“Incluso se pretendía fusionar la FOCH y el POS”*⁴. Según Jorge Barría, Recabarren no solo forma el Partido, *“crea una cooperativa de pan y otra de gráfica, la Sociedad de Defensa del Trabajo de Oficios Varios, y organiza un diario obrero ‘El Despertar de los Trabajadores’ clausurado en 1927”*⁵.

Su influencia entre los trabajadores es crucial, con este partido se crea una lucha claramente politizada, las principales características de la FOCH, ya teniendo la influencia del POS, *“fueron: primero tendencia u una protección mutua, segundo tendencia al protagonismo obrero y tercero, la tendencia primacía del discurso político partidario”*⁶. De esta manera, la federación fue construyendo un núcleo cohesionado que fortaleció la organización, tras años de lucha logran consolidarse, ganando un espacio a través de leyes laborales; el código del trabajo se crea en 1931.

En los años treinta, se comienza a estructurar otra sociedad debido a ‘La Gran Depresión del 29’ con la caída de la bolsa norteamericana. A partir de entonces él *“Estado Chileno se vio obligado a impulsar las Industrialización Sustitutiva de Importaciones (ISI) generando un crecimiento hacia dentro”*⁷ estableciendo una real vinculación entre el Estado y los trabajadores; democratizando el sistema.

Las luchas que empiezan a ganar los trabajadores son la obtención de leyes y apoyos del aparato estatal, debido a las políticas del Frente Popular, en 1938- 1945 se produce un importante crecimiento de afiliación sindical, ya que se hallan vinculados a partidos políticos de izquierda, en su rol de mediadores entre los trabajadores y el congreso. Esta

³ Vítale, L *“Génesis y Evolución del Movimiento Obrero Chileno hasta el frente popular”*. Caracas, Venezuela. Universidad de Venezuela, 1979., p.31.

⁴ Angell, A *“Partidos Políticos y Movimiento Obrero en Chile”*. Londres Ediciones Era, 1972., p.22.

⁵ Barría, J *“El Movimiento Obrero en Chile”* Santiago de Chile, Ediciones de la Universidad Técnica del Estado, 1971., p.p. 44-45.

⁶ Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile; en <http://www.archivochile.com/entrada.html>., p.3.

⁷ CLASCO- UNU *“Los movimientos sociales y la lucha democrática en Chile”*, Santiago de Chile. Ed. CLASCO-ILET, con el apoyo de Universidad de Naciones Unidas (UNU), 1985., p. 53.



vinculación se compenetro aún más con la creación de Centrales Nacionales; la Central de trabajadores de Chile (CTCH) en 1936 a 1947 y la Central Única de Trabajadores (CUT) 1953 a 1973, y las Federaciones (FOCH) y Confederaciones (CTCH-1936). Además, en este periodo se forma una serie de Agrupaciones u organizaciones de trabajadores, como la Agrupación Nacional de Empleados Públicos (ANEF), fundada en 1943. Por su parte, los profesores también se agrupan en un sindicato libre en la Unión de Profesores de Chile (FEDECH). Con un Sindicalismo constituido en la urbe, en el campo se comienza a generar una organización insipiente; con la Federación Nacional Agraria y la Liga de Campesinos Pobres.

1.1.2 La Central Unitaria de Trabajadores

A mediados del año cuarenta el sindicalismo chileno se encuentra dividido principalmente por las disputas políticas e ideológicas que persisten dentro de los sindicatos, la tensión se hace sentir a raíz de las *‘huelga de obreros salitreros de 1946 llevó a la agudización de los conflictos entre los partidos de izquierda y con ello el quiebre de la CTCH’*⁸, ya que al ambiente de pesadumbre por las condiciones de vida de los asalariados que comienza a empeorar, insertándose una política represiva sobre el movimiento sindical la que se agravo más con la crisis de la Confederación de Trabajadores de Chile, frente a ello, el sector tradicional obrero reacciona y forma las agrupaciones asociadas a la CTCH, en 1948 *‘se unen en la Junta Nacional de Empleados de Chile (JUNECH), cuyo primer presidente fue don Clotario Blest dirigente de los empleados fiscales’*⁹, intentando generar un espacio nuevo de unidad.

El primero de Mayo de 1952, durante la conmemoración del Día del Trabajador se anuncia la formación de una Comisión Nacional de Unidad Sindical (CNUS) y entre el 13 y 16 de Febrero de 1953 en un Congreso en Santiago se constituye la Central Única de Trabajadores, siendo elegido como presidente Clotario Blest, en su declaración de principio expresa: *‘que el régimen capitalista actual, fundado en la propiedad privada de la tierra, de los instrumentos y medios de producción y en la explotación del hombre por el*

⁸ Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile; en <http://www.archivochile.com/entrada.html>, p. 5

⁹ Op. Cit., p.6.



hombre, que divide la sociedad de clases antagónicas; explotadas y explotados, debe ser sustituido por un régimen económico social que liquide la propiedad privada hasta llegar a una sociedad sin clase''¹⁰. En el que se replantea un programa que apunta tres grandes direcciones: *Económicamente, con la obtención de mejoras de condiciones de vida y trabajo para los trabajadores, a través de remuneraciones que vaya a la par con el alza del costo de la vida, luchar por el pleno empleo y por la existencia de un subsidio estatal para la cesantía y el trabajo igualitario. Socialmente, en defensa del régimen democrático para perfeccionar y consolidar la organización obrera, planificación de la economía y Educativa y Culturalmente, fomentando la educación pública y gratuita, ley de alfabetización nacional, creación de escuelas industriales y de universidades populares, mejorar y extender la salud pública*''¹¹, desde esta arista la Central a través su programa intento abrir un espacio al mundo obrero en la sociedad de clases, y empleo una bandera de lucha para propagar las reivindicaciones de los trabajadores, aunque el programa no contaba con una real profundización de los problemas, las medidas eran paliativas cumplían con el rol de la central.

Según la primera etapa de la CUT, va desde 1953- hasta 1960, marcada fuertemente por las políticas económicas de Carlos Ibáñez del Campo y Jorge Alessandri Rodríguez. La CUT ante los problemas inflacionarios reaccionó y presionó al Estado a través con huelgas y llamados a Paros Nacionales, el primero se realizó el 27 de Marzo de 1954 en reacción a la detención de Clotario Blest, el segundo llamado a Paro Nacional se efectúa el 15 de Julio de 1955, aunque en un principio se llegó acuerdo con el Presidente Ibáñez instaura una política anti-sindical, lo que condujo a un tercer Paro Nacional en enero de 1956, ante esta manifestación el gobierno establece Estado de Sitio y apresamiento de los líderes sindicales. Para 1960 la CUT convoca a dos Paro, el primero no tiene fuerza y poca convocatoria, pero el segundo *“es un éxito completo. El país se paraliza durante 24 horas y el gobierno del Presidente Alessandri entra en un dialogo con la CUT a fin de conciliar los puntos de vista de la Central y la política económica del Gobierno*''¹², estas medidas

¹⁰ Vitale, L “Historia del Movimiento Obrero. Declaraciones de Principio” Santiago de Chile. Ed. POR, 1962., p.14.

¹¹ Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile; en <http://www.archivochile.com/entrada.html>., p.7

¹² Muñoz, M “Visión de los sindicatos chilenos. Treinta años de relaciones profesionales”. Barcelona,



cambiaran las políticas y llevaran a un cambio de etapa en la Central.

Para finales de 1960 el Estado de Compromiso y el Desarrollismo se encuentran agotados, sumado a la presión de los sectores populares y la incapacidad del Estado, aunque el gobierno de Frei estimulo los sindicatos y abrió un lugar mundo agrario, aún faltaban impulsar medidas concretas en la integración del movimiento obrero, con la llegada del poder popular a donde el mundo popular encontrara una real integración y triunfo, como veremos a continuación con la real legalización de la CUT.

1.1.3 Unidad popular. Real politización del Movimiento Obrero

La Unidad Popular representa a un gobierno de izquierda encabezado por Salvador Allende que a través de las elecciones democráticas del 4 de Septiembre de 1970 arrojan como Presidente de la República, después de la aprobación del Congreso, a Salvador Allende con 1.075.616 votos representante del 36,30% total de las votaciones. Iniciando su gobierno el 3 de noviembre, conformada la línea gradualista, mucho más centralizada, compuesta por Allende, un sector del partido comunista, militantes del MAPU campesino y del partido radical, a lo que se le suma formándose el poder popular, que nace desde el MIR, el cual se ‘desvincula del poder institucional que representa el Estado’ por lo que se genera un desarrollo autónomo por parte de los pobladores y la sociedad que pertenece al llamado poder popular (integrado por trabajadores, pobladores, agricultores, en total la masa popular), aunque mantuvieran su autonomía lograron desarrollar un trabajo en conjunto con el gobierno de Allende.

El problema se desarrolla por un lado por los conflictos internos, y por otro los externos, con la oposición de los partidos políticos de derecha y el empresariado que ve mermado sus intereses económicos con las políticas sociales y económicas que establece el presidente, estas medidas adoptadas fueron:

- Acelerar la Reforma Agraria¹³ que se venía formulando desde el gobierno de Alessandri, en donde extiende los latifundios otorgados a los trabajadores y

España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p. 93.

¹³ Tisman, H ‘La tierra para el que la trabaja’ Ed. LOM. Chile, 2009.



pobladores agrarios.

- La Nacionalización de las minerías del cobre y los bancos, ya que previo al gobierno de Allende el 49% pertenecía a empresas norteamericanas es por ello que en 1971 Allende las nacionaliza, reaccionando el Presidente de los Estados Unidos Richard Nixon promoviendo un boicot al gobierno de Allende mediante la negación de los créditos externos generando una serie de problemas económicos generándose una campaña de desestabilización iniciada con la huelga de Empresarios de Camiones en 1972, como reacción del Poder Popular se crean los Comando comunales, ligados a los Cordones Industriales tras esto se inicia la huelga del sector de trabajadores del Mineral el Teniente y la huelga de propietarios de camiones, comerciantes y profesionales en 1973¹⁴. Ante esta situación, y Según Orlando Millas (Ministro de Economía), *“se dedicó a una política de reducción de los gastos del Estado y a una operación-verdad acerca de los precios para tratar de frenar el mercado negro”*¹⁵, que género escases de bienes primarios generando descontento y malestar en la población.
- Reformas educativas, sanitarias y sociales.

Además para el Sindicalismo y los sindicatos *“fue un salto fundamental en su influencia frente a la sociedad y al Estado y a la posibilidad de incrementar sustancialmente su participación en la dirección y los beneficios de las actividades económicas, en la perspectiva de una creciente sociabilización”*¹⁶, lo que significó esta experiencia fue una posibilidad real y concreta de cambiar las estructuras sociales y económicas, *“punto esencial para la CUT, en 1971, fue la participación de los trabajadores en la administración de las empresas en virtud de un convenio entre el gobierno y esta”*¹⁷, el mundo popular se sintió comprometido a realizar un cambio social.

¹⁴ Muñoz, M *“Visión de los sindicatos chilenos. Treinta años de relaciones profesionales”*. Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p.p. 104-110.

¹⁵ Guillaudat, P y Mouterde, P *“Movimientos sociales en Chile. 1973-1993”*. Santiago de Chile. Ed. LOM, 1998., p. 45.

¹⁶ Campero, G y Valenzuela J *“El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”*, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p.32.

¹⁷ Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile; en <http://www.archivochile.com/entrada.html>., p.8.



La tasa de sindicalización del periodo 1932 hasta 1973 tuvo un significativo crecimiento. Es sin embargo, en el periodo de la Unidad Popular (1970- 1973) donde la tasa de sindicalización aumentó significativamente, en un 300%. El número de sindicatos que para 1970 contaba con 4.581 subió a 6.502 en 1973 lo mismo ocurre con el número de afiliados que en 1970 era de 627.666 y en 1973 aumenta a 934.335 afiliados, este aumento se debe principalmente a las políticas populares y laborales que incentivan a la organización, además que en este periodo la Central Unitaria de Trabajadores se legaliza por lo que su tasa sindicalizado es contabilizada de mejor forma.

Tabla 1: Tasa de Sindicalización (1932-1937)

AÑOS	N° SINDICATOS	N° AFILIADOS
1932	421	54.801
1935	669	83.262
1940	1.888	162.290
1955	2.177	305.192
1965	2.059	302.408
1970	4.581	627.666
1973	6.502	934.335

Fuente: Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, CUT.

Además en este periodo (durante la UP), emergieron las Juntas de Abastecimientos y Precios (JAP). Estas organizaciones populares, estructuradas en los barrios multiplicándose rápidamente. Al lado de las JAP nacieron, especialmente en las ciudades más importantes, los primeros “cordones industriales”, agrupaciones territoriales de trabajadores de toda tendencia política y sindical que buscaban defender y ampliar las conquistas del gobierno de la UP”¹⁸.

Surgen los denominados, Cordones Industriales “articulado por los trabajadores de las empresas en un territorio determinado”¹⁹, en 1972 se crea la Coordinadora de los trabajadores de Cerrillo- Maipú, a cargo de militantes del P.S “los que buscan unificar a las unidades de pobladores, de obreros y de campesinos... junto con el MIR, La JRR, el

¹⁸ Guillaudat, P y Mouterde, P “Movimientos sociales en Chile. 1973-1993”. Santiago de Chile. Ed. LOM, 1998. , p.61.

¹⁹ Corvalán, L “Del anticapitalismo al neoliberalismo en Chile. Izquierda, Centro y Derecha en la lucha entre los proyectos globales .1950-2000” Santiago. Editorial Sudamericana Chilena, 2001.,p.174



MAPU y algunos pobladores del P.C.²⁰, luego de ello tras luchas y organización de base entre las industrias de Maipú se logra formar el poderoso Cordón Industrial Cerrillos – Maipú.

Por consiguiente, y tras esto nacen una serie de Cordones alrededor de Santiago; el Cordón Vicuña Mackenna, Cordón Estación Central, en regiones comienzan a surgir estos cordones, en Concepción; el Cordón Huachipato. Esta organización se comienza a articular y vincular en conjunto con los Comandos comunales. Según Corvalán *“los comandos comunales y los cordones industriales crecieron cualitativamente y cuantitativamente. Junto con la CUT y los partidos de la U.P se hicieron cargo de múltiples empresas y aseguraron el funcionamiento, así como también de la distribución de productos”*²¹.

El movimiento sindical se había logrado consolidar, sus métodos y formas de organización consagraron una representatividad dentro del mundo obrero- popular, llegando a formar un patrimonio cultural. Se legitimaron y sus propuestas apuntaban a una real democratización en el sistema. Con el fin de la Unidad Popular y la imposición de la Dictadura militar en 1973 el movimiento sindical sufrirá una violenta represión y una desestructuración de su organización.

1.2 ANTECEDENTES DE LA DICTADURA MILITAR

1.2.1 ¿Complot?

El proyecto político, social, económico y cultural que se embarcó la Unidad Popular llega a su fin con el quebrantamiento de la democracia, Las FFAA a través de un Golpe de Militar se tomaran el poder durante 17 años, transformando radicalmente la sociedad chilena, instaurando un nuevo modelo económico neoliberal, una nueva Constitución (1980); sumado a las serie de medidas que transformo la cultura e ideología del país. Para Igor Goicovic la dictadura se trató *“de una intervención institucional (del conjunto de las fuerzas armadas del orden) orientado a reconstruir a la sociedad chilena sobre nuevas*

²⁰ Mujica, D *“Cordones Industriales. Cronología Comentada”*. Santiago de Chile. Ediciones Museo Obrero Luis Emilio Recabarren, Folletos de la Biblioteca Historia Obrera, 2013.,p.p.6-7

²¹ Corvalán, L *“Del anticapitalismo al neoliberalismo en Chile. Izquierda, Centro y Derecha en la lucha entre los proyectos globales .1950-2000”* Santiago. Editorial Sudamericana Chilena, 2001., p.175.



*bases económicas, sociales y políticas. Se trata en definitiva de una refundación''*²² pero a qué se debe y que motivos hubieron para la irrupción del poder.

La prefiguración del golpe se había hecho mucho antes de que se llevara a cabo la Unidad Popular estas medidas se habían tomado, por la polarización existente en el mundo y por lo que le significaría a la derecha y al empresariado que Chile se rigiera por partidos marxistas, por lo tanto al momento de que Chile comienza a figurar una alternativa democrática socialista, en ese mismo momento se comienza a figurar la dictadura. Con Allende en el poder se intentaron realizar una serie de golpes, para poner fin al gobierno socialista, auspiciado y propiciado por la derecha y el empresariado hicieron todo lo posible para acabar a lo que también Estados Unidos apoyó y financió de forma clandestina para el derrocamiento de la Unidad Popular.

Por ello Estados Unidos, en primer lugar suministró a los partidos de oposición a la Unidad Popular *“en una serie de decisiones, desde 1971 hasta 1973, el Comité de los 40 autorizo casi cuatro millones de dólares para partidos políticos de oposición chileno”*²³, el dinero se destinó a los partidos Demócrata Cristiano y Partido Nacional; fueron destinados a una campaña contra Allende. En segundo lugar, Financiamiento por parte de la CIA de organizaciones del sector privado, subvencionaban a los gremios empresariales, costeándoles las huelgas y paros.

El tercer punto la intervención de las Fuerzas Armadas, estimulando un Golpe de Estado, este punto se venía dando hace tiempo con la creación de la Escuela de las Américas, en Panamá su finalidad era adiestrar a militares para la intervención política (Dictaduras), esta escuela enseñaba técnicas de contrainsurgencia, operaciones de comando, tiro franco, guerra psicológica, inteligencia militar y tácticas de interrogatorio, procesos de tortura. Estas técnicas se llevan a cabo en la dictadura autoritaria y totalitaria encabezada por Augusto Pinochet. El cuarto punto es de suma importancia, Se financio a los medios de comunicación según Corvalán *“El Gobierno de EE. UU financio también abundantemente*

²² Goicovic, I *“La refundación del capitalismo y la transición democrática en Chile (1973-2004)”* Ed. Universidad de los Lagos, 2004., p.9

²³ Véase en acciones encubiertas en Chile, 1963-1973, Informe del Senado de los Estados Unidos, reproducido en Intervención Norteamericana en Chile (Santiago Editorial Sudamericana, 2001), p.262.



*a la prensa opositora. Además, elaboro material para estos (...) especialmente al Mercurio''*²⁴. En quinto lugar se financio a las instituciones de investigación ligadas a los partidos de oposición. Además de ello, durante este periodo se potencio la imagen de los militares, rememorando su disciplina y honor, acervando un nacionalismo.

El régimen autoritario y totalitario de la dictadura militar se logró instaurar, y con ello crear un nuevo sistema político, social, económico y cultural que transformará a la sociedad Chile, del 11 de Septiembre de 1973 Chile se volverá un país que nunca antes habíamos visto, lo ocurrido durante estos años cambiará a la población afectando gravemente a la clase popular, a los partidos de izquierda y al mundo sindical.

²⁴ Corvalán, L ‘‘Del anticapitalismo al neoliberalismo en Chile. Izquierda, Centro y Derecha en la lucha entre los proyectos globales .1950-2000’’ Santiago. Editorial Sudamericana Chilena, 2001., p.221.



CAPITULO II: LA DICTADURA REMECE AL MOVIMIENTO SINDICAL

2.1 SITUACION SINDICAL

La situación sindical en 1973 es compleja debido a una precaria organización y porque existen dos grandes grupos sindicales; los legales, quienes agrupaban las masas de trabajadores de las empresas industriales, mineras y transportes fueran públicas o privadas y los ilegales que no son reconocidos por el Estado. Sumado a ello la negociación colectiva estaba muy descentralizada ya que sus interlocutores eran los principales partidos políticos; los partidos Comunistas, Socialistas y Demócrata Cristiano que luchan entre ellos para influenciar en la mayor cantidad de sindicatos y movimiento obrero.

El organigrama del Movimiento Sindical para la época, *“consta de tres confederaciones, la Central Única de Trabajadores (CUT), la Confederación de Empleados Particulares de Chile (CEPCH) y la Acción Sindical Chilena-Confederación Cristiana de Trabajadores (ASICH-CCT)”*²⁵. La CUT representa la organización con mayor peso con una tasa de afiliados estipulada en un 65% entre todas las organizaciones sindicales hasta 1970.

Sin embargo, el movimiento no cuenta con una burocratización, por lo que hay una carencia de líderes sindicales, debido a que eran muy pobres, sus bases sindicales eran precarias, ya que la organización estaba compuesta por líderes que trabajaban grandes cantidades horarias y que no les quedaba tiempo para la organización, sumado a ello las disputas internas, dado a la influencia de los partidos políticos y sus ideologías. Tomando en cuenta el auge que vivió entre 1970 - 1973 las organizaciones sindicales alcanzaron un alza considerable, ya que el gobierno socialista incorporó aún más a la clase trabajadora y fomentando la organización, por lo que *“el 24% de la población económicamente activa se hallaba sindicalizada en 1970, proporción que subió a un 35% en 1973”*²⁶, alza que se verá afectada por el golpe de Estado.

²⁵ Zapata, F *“Clases sociales y acción obrera en Chile”* Ed. Colegio de México, México D.F, 1986., p.129.

²⁶ Op. Cit., p. 131.



2.2 REPRESIÓN SINDICAL

La intervención de la Dictadura militar el 11 de Septiembre de 1973, pone fin a la democracia y al gobierno de Salvador Allende, instaura un Acta de Constitución donde la Junta de Gobierno por Decreto Ley N°1 *“el Comandante en Jefe del Ejército Augusto Pinochet Ugarte, el Comandante en Jefe de la Fuerza Aérea Gustavo Leigh Guzmán, el Comandante en Jefe de la Armada José Toribio Merino Castro y el General Director de Carabineros Cesar Mendoza Duran..., representa la organización que el Estado se ha dado para el resguardo y defensa de su integridad física y moral y de su identidad histórico-cultural”*²⁷. Interviniendo sobre la sociedad chilena transformando e imponiendo el terror desde sus inicios, dando fin a todo vestigio representante de la Unidad Popular y del marxismo en Chile, siendo principalmente afectado los partidos de izquierda, el sindicalismo y los sectores populares.

El Sindicalismo se ve ampliamente reprimido, sus dirigentes serán encarcelados o exiliados y sus formas de lucha se ven desestructuradas, oprimidas y su organización se encuentra en un total desmantelamiento. Lo anterior, queda claramente estipulado con la clausura de la CUT que por Decreto Ley N° 22²⁸, terminando con su Personalidad Jurídica, por haberse transformado en un organismo de carácter político, bajo la influencia de tendencias foráneas y ajenas al sentir nacional, prohibiéndose en consecuencia su existencia y toda organización y acción... la infracción de esta ley será penada con presidio”. Con esto queda claramente estipulada la represión que se comienza a imponer sobre este movimiento y aflora claramente el sentido y el carácter del proyecto histórico levantado por la dictadura.

Ante este análisis hay que considerar que el movimiento sindical, no es un movimiento totalmente homogéneo, más bien se encuentra compuesto por varios pensamientos políticos e ideológicos que influyen sobre los sindicatos, por un lado tenemos sindicatos que confluyen con el pensamiento del Movimiento de Izquierda Revolucionario, del

²⁷ Diario Oficial, 11 de Septiembre de 1973

²⁸ Op. Cit, 24 de Septiembre de 1973



Movimiento Acción Popular Unitaria o del Partido Comunista, Partido Socialista; los que se ligan a los cordones industriales que serán erradicados con la dictadura, también existe influencia del Partido Demócrata Cristiano que tiene influencia sobre los gremios públicos, los que luego apoyaran al régimen militar y serán calificados como los sindicatos o gremios oficiales.

Por tanto, con la cancelación de la personalidad jurídica de la CUT no se termina con el movimiento sindical, más bien se inicia otro proceso de reconstrucción y reorganización, en el que se busca formar un organismo representativo de todos los sindicatos de oposición, pero previo a la reorganización que se comienza a generar en 1975, el clímax que vive el movimiento sindical es de total violencia se puede apreciar en los allanamientos, robos, detenciones, crímenes y desapariciones forzadas a los dirigentes sindicales, al final una real represión que se aprecia en los primeros años de la dictadura sumado a los cambios económicos que sufrirá la organización y los trabajadores.

Se verán fuertemente desestructurados en sus métodos organizativos tales como reuniones de bases, técnicas de negociación quedando limitados funcionalmente. Por otra parte, se llevaron adelante una serie de Decretos Ley que inhiben la organización; el Decreto Ley N° 32²⁹, agrega nuevas causales de despidos, el Decreto Ley N°198³⁰ que impide las elecciones de los dirigentes sindicales y limita las funciones de quienes ejercen su cargo, el Decreto Ley N°189³¹, restringe las reuniones sindicales, además se suspende el derecho a la negociación colectiva al proscribir las prestaciones de pliegos de peticiones³², en este mismo bando se niega la posibilidad a los dirigentes sindicales a ausentarse del trabajo para atender los asuntos sindicales.

²⁹ Diario Oficial, 29 de Septiembre de 1973

³⁰ Op. Cit, 10 de Diciembre de 1973

³¹ Op. Cit, 29 de Diciembre de 1973

³² Bando 36 del 18 de Septiembre de 1973

Tabla 2: Organización (1973-1974)

ORGANIZACIÓN	CUERPO DE DIRIGENTES AL 10/9/73	CUERPO DE DIRIGENTES EN 1974	MODOS DE REDUCCIÓN
Federación Industrial Minera	400 de sindicatos base	65	Destitución por la autoridad
Federación Metalúrgica	740 de sindicatos base - 32 de la federación	420	Despidos y destituciones
	32 de la federación	0	
Sindicato único de trabajadores de la educación	2.000 de sindicatos base	800	Sanciones y despidos
Federación nacional de trabajadores de la salud	2.350 de sindicatos base	790	Destituciones
	63 de la federación	24	
Sindicatos de la empresa portuaria de Chile	100 de sindicatos base	49	Destituciones
Federación nacional textil y vestuario	33 de la federación	5	Destituciones, despidos y encarcelamiento
Asociación nacional de empleados de servicio de la educación	13 de la federación	3	Despidos
Asociación nacional de fiscales	21 de la federación	8	Despidos
Confederación de trabajadores del cobre	13 de la federación	6	Despidos y un arresto
Asociación de empleados de aduanas	14 de la federación	7	Despidos
Federación nacional trabajadores portuarios	15 de la federación	8	Despidos
Federación de trabajadores de estaciones de gasolina		0	Todos despedidos
Federación de profesionales y técnicos del servicio nacional de salud		0	Todos despedidos
Asociación de profesionales y empleados de la U. de Chile	15 de la Asociación	6	Despidos
Federación nacional de trabajadores del comercio		3	Destitución y despidos
Asociación postal telegráfica		2	Despidos y destitución

Fuente: Movimiento sindical en el régimen militar Chileno 1973-1981. Campero, G. y Valenzuela, J.

La baja en la tasa organizativa, de los dirigentes disminuye considerablemente de 1973 a 1974, principalmente por los despidos, la represión y el miedo impuesto dentro de la sociedad y del mundo obrero.

Tabla 3: Afiliados por ramas de actividad económica 1973 y 1977

SECTORES	1973	1977
Agricultura	259.409	289.352
Minería	81.590	77.433
Industria	280.143	245.598
Construcción	54.029	35.390
Electricidad	16.674	15.145
Comercio y Finanzas	116.244	113.886
Transporte	83.265	89.900
Servicios Soc.	47.965	50.765
n.b.s		100
TOTAL	939.319	916.569

Fuente: Isla, J. et. al. "Estadísticas sindicales Chilenas, 1970-1977", U. de Chile, DERTO, Stgo, 1979.

Baja en la tasa de afiliados y el porcentaje de sindicatos existente, esto se debe al miedo y la opresión, los niveles y modos de organización desaparecen, el Estado impone una serie de leyes coactivas, dejando de preocuparse de las problemáticas económicas, por lo tanto el *“Estado como agente de desarrollo económico y social, se le entrega la responsabilidad al mercado, a las empresa privadas y las transnacionales”*³³. Sumado a que los partidos políticos pierden su poder mediador ya que por Decreto Ley N° 77³⁴ declara ilícitos e ilegales a los partidos políticos generando una paralización en el movimiento.

La dictadura instaura el Modelo Neoliberal, abriendo paso a la economía de mercado, donde el comercio exterior entra al mercado nacional. **Según Campero** *“En el periodo 73-78, se fue conformando cada vez más nítidamente el modelo económico y social orientado a potenciar el desarrollo del capitalismo mediante un conjunto de medidas entre las que se destacan: La eliminación de la restricción al libre juego del mercado, la privatización de las empresas del Estado y la consecuente reducción de su influencia en la*

³³ CLASCO- UNU “Los movimientos sociales y la lucha democrática en Chile”, Santiago de Chile. Ed. CLASCO-ILET, con el apoyo de Universidad de Naciones Unidas (UNU), 1985.

³⁴ Diario Oficial, 8 de Octubre de 1973



dirección la economía; la apertura al comercio, la inversión y al financiamiento internacional; la restricción y delimitación de la actividad sindical a fin de reducir su importancia e influencia social; disminuir drásticamente la intervención del Estado en el ámbito de la previsión, la salud, la educación y la vivienda’³⁵, aquejando ampliamente a la calidad económica y de vida de los obreros y trabajadores, afectando principalmente a la industria nacional cayendo notablemente la producción industrial.

Tabla 4: Índice de Producción Industrial

AÑO	MES	INDICE	PROMEDIO ANUAL
1970			104
1971			119,3
1972			122,6
1973	Marzo	120,7	117,3
	Agosto	109,7	
	Octubre	135,3	
	Diciembre	120,1	
1974	Marzo	115,9	112,9
	Junio	111,4	

Fuente: INE

Además se vieron afectados principalmente la fuerza de trabajo industrial con el alza en los despidos, bajando el nivel de ocupación y de remuneración por tipo de industria, perjudicando principalmente a la pequeña industria.

Tabla 5: Ocupación y remuneraciones medias anuales por tipo de industria

TIPO DE INDUSTRIA	1967		1978	
	OCUPACION	REMUNERACION MEDIA	OCUPACION	REMUNERACION MEDIA
Pequeña Industria	86.692	50.737	54.309	63.708
Mediana Industria	92.737	76.552	83.748	91.235
Gran Industria	134.112	110.242	131.564	117.364
Total	313.541	84.303	296.621	96.440

Fuente: Elaborado en base a datos de las encuestas industriales del INE.

³⁵ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., pp.32-33

Tabla 6: Índice de sueldos y salarios reales

AÑO	MES	INDICE
1970	Enero	100
1972	Enero	132,47
1973	Enero	137,25
	Julio	103,2
	Octubre	55,24
1974	Enero	73,94
	Julio	71,9

Fuente: INE deflactado por el IPC, recalculado por el CIEPLAN.

Los salarios caen un 50% en 1973 tras el golpe, esto se debe principalmente a las políticas restrictivas, al quiebre de industria y al inserción de modelo económico de neoliberal que desarrolla el libre mercado y la privatización económica.

Ante la presenta situación expuesta, se neutraliza a las organizaciones sindicales, bloqueando su capacidad de acción, atomización a los sindicatos y despolitizándolos, volviéndolos solo agentes de servicio económico, sin libertad de acción social.

2.3 RESTAURACIÓN MILITAR

Ante el despliegue de la represión sobre el movimiento sindical, la dictadura militar inicia un proceso de blanqueamiento y de restauración, en esa tarea lo que hace el gobierno es trabajar en conjunto con los dirigentes sindicales centralistas proveniente y afiliados al partido Demócrata Cristiano, considerándolos como los sindicatos oficialistas por lo que envía a una delegación oficial chilena a la Conferencia General de Trabajadores (OIT) de Ginebra en junio de 1974. Con este hecho se comienzan a forjar lazos de compromiso entre el gobierno y los sindicatos centralistas, aunque esta comunión duro muy poco tiempo, ya que la dictadura no cumplió con los lazos pactados, dando paso a una serie de restricciones que termino en un desacuerdo entre los sindicatos y trabajadores pertenecientes al oficialismo y la dictadura militar, debido a las limitaciones impuestas a los sindicatos y a las aplicaciones de políticas económicas desfavorables para los trabajadores, *“pasando a formar parte del núcleo central de la creciente oposición al gobierno en los círculos*

laborales, llevando a una conciencia cada vez mayor de puntos de vista entre todos los sectores principales del liderazgo sindical que previamente habían estado tan profundamente divididos”³⁶. De esta forma, comenzando poco a poco a formar un lazo importante con los sindicatos de oposición que se encontraban divididos, además los sindicatos oficialistas durante el trabajo en conjunto con el gobierno pudieron formar parte de reuniones y conferencia se convirtiéndose en caras visibles, que tras el quiebres les servirá para poder expresar sus críticas al gobierno y mostrar la situación real que vivían los trabajadores, y las condiciones económicas por las cuales pasaba el país.

Ante tal arremetida del sindicalismo, el gobierno da un paso a la restauración dando la oportunidad a los sindicatos oficialistas de ser los voceros del movimiento obrero, las reales caras visibles del sistema laboral, pero muchos de los sindicatos (de oposición, que se habían dado cuenta de juego que mantenía el gobierno) habían vuelto a formar un acercamiento con los sindicalistas de ‘izquierda’ configurando una estrategia aun cuando los sindicatos centralistas no pierden la oportunidad de negociación con el gobierno y de jugar ese doble juego.

En el Informe de la Dirección del Trabajo del 6 de diciembre de 1974, señalaba que *“pasado el periodo de transición, se quiere llegar a lograr la más estricta libertad sindical. Esto incluye una revisión de las normas tradicionales existentes que, en muchos casos, subordinaban los gremios y a directivas políticas y otros impedían de hecho la formación de sindicatos poderosos”*³⁷. Estas ideas son apoyadas cuando asume en julio de 1974 el Ministro de Trabajo Nicanor Díaz Estrada, que creara las llamadas ‘Comisiones Tripartitas’, en su afán de articular una política laboral, *“ideadas como un mecanismo de protonegociación colectiva”*, estas comisiones venían a potenciar a las industrias que habían visto desprotegidas, por lo que consistían en escoger a representante de tres áreas, representante de los trabajadores, de los empresarios y del Estado en que se discutía las condiciones que viven los trabajadores. Aunque los representante de la tripartita eran elegidas por el ministro por lo que estas comisiones terminaron siendo un fracaso.

³⁶ Zapata, F “Clases sociales y acción obrera en Chile” Ed. Colegio de México, México D.F, 1986.,p.135

³⁷ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 201.

Además en esta época nace como una forma paliativa al desempleo el Programa de Empleo Mínimo, que se debía a la injerencia de un capitalismo neoliberal que trajo consigo un alza en la tasa de desempleo y la baja en el salario mínimo.

Todo se debe a que el modelo neoliberal impuesto por la dictadura en 1974, terminó con el estilo de desarrollo chileno que venía desde los años treinta, fundado un nuevo desarrollo económico basado en una economía de mercado. En donde “el mercado debe determinar la utilización de los recursos productivos, incluyendo al trabajo humano; el salario es considerado como un precio en muchos otros precios”³⁸, adecuándose a la competencia externa, incentivando a las empresas privadas y extranjeras quedando disminuido la función del Estado como regulador económico, así también como proveedor de la economía.

Las empresas estatales sufrirán una baja considerable de trabajadores y recursos económicos, *“durante el decenio 1974-1983 la desocupación real (incluyendo los adscrito al PEM y al POJH) ha sido de 19,7% a un 5,2 % en el decenio de 1964-1973”*³⁹. Es tal la desocupación de la población obrera que los lleva buscar plan para terminar con esta crisis y buscar los métodos de una solución real por lo que se estima una reorganización, ya que el modelo neoliberal afectó terriblemente a las clases populares, acrecentando la desempleabilidad; precarizando la vida y el trabajo, dado que los insumos básicos se encuentran en alza y el salario en baja, sumado a la serie de restricciones que sufre el movimiento obrero (prohibiciones de sus derechos) perjudicando profundamente a los trabajadores.

Durante el año 1974 se trató de instaurar un programa institucionalizador sobre el mundo laboral, a través de dinámicas restauradoras que buscaban afianzar al movimiento sindical con la dictadura, que terminó con propuestas que fracasaron y con un movimiento sindical que poco a poco se comienza a unir y a reactivar, además con una propuesta laboral que busca fomentar el empleo que se comenzara a desarrollar con mayor peso en 1975.

³⁸ Ruiz- Tagle y J; Urmeneta, R “Los Trabajadores del Programa del empleo mínimo” Santiago, Editores: Programa de Economía del Trabajo Academia de Humanismo Cristiano, 1984., p.9

³⁹ Op. Cit. 10-11



2.4 ORGANIZACIONES PARA UNA REESTRUCTURACION SINDICAL

2.4.1 Programa de Empleo Mínimo

Las propuestas laborales se comienzan a concretizar cuando en marzo de 1975 se desarrolla el Programa de empleo mínimo (PEM), entregando un empleo mínimo a un porcentaje de la población cesante, que iba de la mano con un ingreso mínimo. El programa constaba de una serie de carencias legales. Por ejemplo, no se indemnizaba al momento de ser despedidos, tampoco tenían derechos a movilización, asignación familiar, ni alimentación. Esta propuesta estaba a cargo de la Dirección de Desarrollo Comunitario y Social del Ministerio del Interior, en un trabajo en conjunto con las Municipalidades.

En un principio la iniciativa tuvo una alta colaboración, en marzo de 1975 se inicia con 19.041 participantes para diciembre del mismo año se incrementa en un 100% llegando a 126.765 los integrantes, esto responde principalmente a la gran cantidad de desempleados, y la precariedad que viven la masa popular, con una falta de oportunidad considerable y con costos de vida que se encarecen. Aunque este programa se encontraba limitado, ya que constaba con normas de inscripción por ejemplo, solo *‘se podían inscribir los jefes de hogar con muchas personas a su cargo y quienes tengan un mayor periodo de cesantía’*⁴⁰, además las actividades⁴¹ que otorgaba el PEM eran de:

- *Saneamiento y mejoramiento de condiciones ambientales en poblaciones y campamentos.*
- *Construcciones y reparaciones de viviendas de emergencia.*
- *Apertura y reparaciones de calles y vías de acceso a escuelas, policlínicos y parvularios.*
- *Fabricación de elementos de urbanización.*
- *Construcción y reparación de carreteras, caminos y puentes.*
- *Construcción y limpieza de canales y obras de regadío, drenaje de desagües, etc...*

⁴⁰ Ibid., p.16

⁴¹ Datos entregados por el PEM, correspondiente a 1975 – 1977, que consta en el circular k-14 de enero de 1977.



- *Trabajo en talleres artesanales*
- *Explotación de pequeñas industrias, minería y aserradero.*
- *Planes de forestación y reforestación.*
- *Talleres auxiliares de atención parvularia en jardines infantiles.*
- *Actividades administrativas y de servicios de menores en los Municipios y otros organismos públicos.*

Pero aunque el PEM nace como una solución al desempleo, recibe bastantes críticas por el sindicalismo, ya que es considerada como un uso desmedido de la mano de obra; se puede reflexionar que el programa trata darle invisibilidad al problema real que vive el país estableciendo medidas paliativas ante un inconveniente mucho más grande, como lo es la falta de oportunidad, la cesantía y la pobreza. Además de una notable explotación hacia los adscritos y participantes del PEM, ya que por bajos salarios realizan trabajo de utilidad pública y aportan al país con pésimas condiciones laborales, faltando respeto y desvalorizando la condición humana.

También los participantes del programa no constaba con una organización, ni representación ya que carecían de derechos, lo que hace más paupérrimas y preocupantes las condiciones laborales, afectando a la masa laboral activa por un posible remplazo, ya que es tal el nivel de desvalorización que se incorpora a estos, adscritos a un nuevo trabajo por un sueldo mínimo inestabilizando el mundo laboral.

Este programa va de la mano con el desarrollo del neoliberalismo dejando en manos al mercado, las problemáticas que son del Estado.

2.4.2 Proyectos sociales

Son cuatro proyectos que serán elaborados en 1975, los primeros dos son anunciados en enero, el Sistema Nacional de Capacitación y el Estatuto Social de Empresa, esta última toma real importancia, ya que participa e interfiere en las reformas al código de trabajo, así como también promueve la organización e integración de los trabajadores, por varios



factores⁴²:

- *Seguridad.*
- *Reconocimiento al rol de los trabajadores.*
- *Identificación con la empresa.*
- *Posibilidad de progreso.*
- *Uso pleno de la capacidad de los individuos.*

Lo que genera el Estatuto social de empresa es una reorganización de los trabajadores, incentivando invisiblemente a la unidad, que con el Anteproyecto de Reforma de Código del Trabajo donde participan los trabajadores en su formulación en conjunto con los Ministros del Trabajo, Díaz Estrada y el militar preocupado de las políticas sociales Gustavo Leigh, este “*cuerpo legal pretendía establecer una estructura sindical diferente a la que había existido hasta 1973*”⁴³. Dado que se suponía que se trabajaría en conjunto con los trabajadores y los agentes del Estado en una tripartita pero este no se llevó a cabo, por qué se colocó una serie de trabas a los sindicatos comenzaban a reorganizarse lentamente.

El significativo hecho de discutir el Anteproyecto genera una reactivación a las dirigencias sindicales, por los sindicatos centralistas y también con la participación de sindicatos de izquierda, generándose una adscripción considerable a las Federaciones, Confederaciones, Asociaciones sindicales, generándose poco a un foco organizativo.

2.4.3 Constitución de Núcleos de Dirigencia

Se caracterizan por la oposición política al régimen militar, participan trabajadores y sindicatos de líneas políticas centrales y de izquierda que realizan críticas a la dictadura, en su forma de dirigir el país; sus políticas económicas, laborales y legales, así como también

⁴² Satisface los factores socio- personales de los trabajadores. En: Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 207.

⁴³ Op.Cit p, 209.



a su proyecto de sociedad que impone una doctrina normativa y moral, donde se implantan los principios militares.

Lo que comienza a generar a modo de respuesta a esta opresión, es fundar un referente de resistencia y de cuestionamiento ante la sociedad, ya que tras años de represión el movimiento sindical se comienza nuevamente a organizar, manteniendo como discurso de lucha el término del régimen.

A raíz de esta resistencia y cuestionamiento se empiezan a generar las manifestaciones públicas. Esta arremetida y empoderamiento se debe a las malas condiciones de vida que viven los trabajadores y también al daño social que han sufrido.

Tabla 7: Porcentaje del tipo de organización que reacciona frente a los despidos de trabajadores (octubre 1973 a diciembre 1978)

ORGANIZACIÓN	1973-1974	1974-1976	1977-1978
Trabajadores no sindicalizados	-	5,0	8,9
Sindicato/s de la misma empresa o línea de producción	38,2	51,6	49,2
Sindicatos de empresas o trabajadores conjunto con una federación o confederación sindical	-	16,7	17,9
Federación o confederación sindical	19,0	13,3	7,5
No se registra reacción de trabajadores o la organización que reacciona no es sindical	38,2	11,7	15,0
	100,0 (21)	100,0 (60)	100,0 (67)

Fuente: Equipo de investigación de Manuel Barrera, usando el servicio de recortes de la BCN, que cubre los diarios El Mercurio, La Tribuna, La Patria, LUN, La Segunda, El Cronista y la revista semanal Ercilla, en Clases sociales y acción obrera, Zapata F.

Observamos que hay una reacción por parte de las organizaciones respecto de los despidos que vienen de 1973 hasta 1978 comenzando a gestarse una organización que tiene una arremetida en 1975 naciendo en diciembre el Grupo de los Diez, que consiste en los diez dirigentes más destacados del movimiento laboral, pertenecientes principalmente a la Democracia Cristiana. Este será un antecedente para una oleada de movimientos y organizaciones que se originaran en esta época.

Se vuelve a organizar la antigua Confederación de Empleados Particulares (CEPCH) de manera independiente; nace el grupo del Frente Unitario de Trabajadores (FUT) de



tendencia católica ligada a la Central Mundial de Trabajadores (CMT), está asociada a la Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT); todas estas organizaciones se asociadas y forman la Coordinadora Nacional Sindical (CNS).

2.4.4 Coordinadora Nacional Sindical

La Coordinadora Nacional Sindical (CNS)⁴⁴ nace con la necesidad de una organización y trabajo en conjunto, es así como dirigentes de diversas agrupaciones y asociaciones comienzan a reunirse en las dependencias de la ‘‘*Fundación de Beneficencia y Educación Monseñor José Cardijn*’’⁴⁵. Fundándose con diecisiete entidades textiles, del plástico, de la construcción, del cuero, el calzado y de línea blanca. Además es fundado por 19 representantes sindicales; fueron Manuel Busto, Juan M. Sepúlveda, Juan Acuña, Walter Antonini, Manuel Jiménez, Héctor Cuevas, Sergio Frayhoffer, Juan Gianelli, Hernán Mery, Héctor Suárez, Georgina Aceituno, Guillermo Cortés, Ricardo Lecaros, Carlos Morales, Héran Jofré, Alicia Gajardo, Tito Alarcón, Benito Gajardo y Elías Sánchez⁴⁶, los que aparecen por primera vez el acto del 1 de mayo de 1975 siendo violentamente reprimidos.

Esta Coordinadora lo que vino hacer es fundar una organización, en la cual se volvió a gestar una articulación sindical, con un trabajo de base que se había dejado de hacer, vinculando y generando un espacio de unidad potenciando así al resurgimiento del movimiento que recogerá las experiencias de los trabajadores y se formara un espacio de lucha concreto y conducirá al movimiento popular que buscara dar termino a la dictadura y que se verá plasmado en los años siguientes.

⁴⁴ Los Antecedentes expuestos son datos entregados por los Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile; en <http://www.archivochile.com/entrada.html>.

⁴⁵ Op. Cit, p.10

⁴⁶ Ibid.



CAPITULO III: REORGANIZACION DE LOS SINDICATOS

3.1 RADICALIZACIÓN SINDICAL 1976

3.1.1 Proteccionismo y Control

Tras una serie de medidas que aplica la dictadura para paliar la desempleabilidad y consolidar a la economía de mercado, inicia un proceso intensivo de privatización siendo afectado principalmente la industria, la agricultura y beneficiando al comercio, a través de las *“licitaciones a las empresas estatales ubicadas preferentemente en el rubro exportador: pesqueras, plantas de celulosas, industrias forestales, de manufacturación del cobre, etc”*⁴⁷, estas políticas afectan principalmente a los sindicatos históricos, a las empresas textiles y metalúrgicas quedando desvinculadas de esta economía de mercado ya que no representan una competencia económica.

El gobierno en esta época inicia un proceso de proteccionismo y dialogo (aunque debemos considerar que se vive en medio de un clima de dictadura donde el autoritarismo persiste), aun cuando Pinochet disponga de una posición amistosa para resolver las problemáticas laborales, esta acción paternalista es netamente para establecer un control sobre el movimiento sindical que comienza a emerger. Prueba de ello, *“en agosto de 1976 se deroga los decretos que habían dado origen a los Comités Provinciales de Coordinación y al Comité Nacional. Por otra parte, se eliminan las Comisiones de Estudio sobre el anteproyecto de Código de Trabajo y el Estatuto de Seguridad Social y no se pone en marcha el Estatuto Social de la empresa”*⁴⁸.

El control viene de la mano de la creación de una serie de asociaciones y organizaciones oficialistas, que buscan ser la cara visible del sindicalismo por parte del gobierno. Es por eso que se crea la Secretaria Nacional de Gremios en marzo de 1976 que protege y coordina a los sindicatos oficialistas, además se crea el Frente Laboral de Unidad y la Escuela

⁴⁷ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 237.

⁴⁸ Op. Cit., p. 241



Nacional Sindical, intentando institucionalizar al mundo laboral.

Además lo que sucede con los sindicatos de oposición es que la dictadura intenta apartar a sus dirigentes y posicionar en sus puestos a dirigentes oficialistas en los sindicatos, esto ocurre en las directivas de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), en la Compañía de Acero Pacifico (CAP), en la Confederación Marítima de Chile (COMACH) y en la Empresa Nacional de Electricidad (ENDESA).

Se intenta terminar con el sindicalismo histórico imponiendo un nuevo sindicalismo que sea despolitizado, pero la respuesta sindical comienza a tomar forma y se expresa claramente en la acción sindical. Surge en este periodo tres posturas que se encuentran de acuerdo o desacuerdo con la dictadura militar y sus políticas, económicas, laborales y sociales:

- ***Los Colaboracionistas, que se reúnen en:***
 - *Movimiento Laboral de Unidad Nacional.*
 - *Unión de Confederaciones, Federaciones y Sindicatos.*
 - *Frente Laboral de Unidad Nacional.*
- ***Los Opositores, reunidos en:***
 - *El Grupo de los 10 (que eran más que 10)*
 - *El Grupo de los 8 (que eran más que 8)*
 - *Diversos Sindicatos y Federaciones que no se integran a los grupos señalados.*
- ***Los a veces Oficialistas, a veces Opositores:***
 - *El mejor exponente fue la CEPCHE, pasando luego, gracias a la iniciativa de Federico Mujica al campo opositor.⁴⁹*

Estos sindicatos y grupos reaccionaron y comenzarán una organización que comienza a dar frutos, para las próximas acciones sindicales.

⁴⁹Muñoz, A “Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales” Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985.,p.p 124-125

3.1.2 El accionar sindical

La acción sindical organizada en agrupaciones, federaciones y confederaciones comienza a luchar para restituir el trabajo de base interna y externamente.

Tabla 8: Manifestaciones Sindicales (1976-1978) y Objetivos de las Manifestaciones

Tipo de Organización	A) Sobre Problemas Nac.			B) Sobre Probl. Sind. Esp.		
	Apoyando al Gobierno	Oponiéndose al Gobierno	Neutral	Apoyando al Gobierno	Oponiéndose al Gobierno	Neutral
1. Grupos Nacionales de Oposición (Los 10, CNS, FUT).	-	69	-	-	-	-
2. CONF, FED y Sindicatos Agrupados	-	13	-	-	4	1
3. CONF, FED y Sindicatos Independientes	9	66	-	5	53	40
4. Dirigentes Agrupados	9	23	-	-	5	-
5. Grupos Nac. Oficialistas	9	5	-	1	-	-
TOTALES	27	176	-	6	62	41
Total A:	203					
Total B:	109					
Total:	312					

Fuente: Proyecto de Investigación. Movimiento sindical en el régimen militar Chileno 1973-1981. Campero, G. y Valenzuela, J.⁵⁰

Las manifestaciones sindicales que se producirán desde 1976 hasta 1978 tienen un carácter desordenado y poco homogéneo, ya que aún la organización está en vías de desarrollo, aunque claramente las posturas se intentan esclarecer y tomar partido a favor o en contra de la dictadura, por otra parte, el trabajo con las bases es lento y discontinuo, es por eso que la continuidad de luchas son tan dispersas. No se lucha por causas específicas, si no que netamente por problemáticas nacionales como la cesantía o la represión del régimen, pero no hay un abanderamiento por participar o apoyar alguna demanda específica, de hecho ni

⁵⁰ La información fue elaborada a partir de la prensa de la época y de fuentes documentales sindicales.



siquiera el Grupo de los 10 o la Coordinadora Nacional Sindical apoya las causas concretas, tampoco las Confederaciones, Federaciones, los Sindicatos Agrupados, los únicos que tienen una postura más equilibrada entre las luchas a nivel nacional o específicas son las Confederaciones, Federaciones o Sindicatos Independientes que también varían en el apoyo o desacuerdo con la dictadura.

El sindicalismo cada vez gana más adeptos que se encuentran en contra del régimen militar y pasa a formar e integrar parte del grupo de oposición, se inicia con más intensidad la lucha para colocar término a la dictadura, por lo que estas organizaciones desarrollan y se orientan a recuperar los espacios públicos, en su rol nacional. Al respecto conviene decir que *“11 de marzo, once sindicatos de base dirigen una carta abierta al Ministro del Interior en que se solicitan la autorización para debatir en un ampliado la crítica situación sindical la que les es denegada. Un mes después, en abril, cuatro federaciones y los 104 sindicatos dirigen una nueva carta pública, esta vez al Ministro del Trabajo (Fernández) demandando el restablecimiento de los derechos y libertades. En ese mismo mes, varias organizaciones vuelven a pronunciarse públicamente solicitando autorización para celebrar el 1ro de Mayo en una forma independiente, lo que el gobierno rechaza”*⁵¹.

Los trabajadores consideran que las políticas autoritarias limitaban aún más sus posibilidades, negándoles la oportunidad de participar en diversas resoluciones estatales que tengan que ver con temáticas laborales o económicas, como el fracaso de las comisiones tripartitas o la posibilidad de restaurar las negociaciones colectivas, queda claramente patente con la imposición de leyes que favorecen a las empresas y grandes grupos económicos, como transnacionales, perjudicando a los trabajadores.

Basándose en lo acontecido, este hecho marcara una radicalización de los grupos de oposición, el grupo de los 10 comienza a tener más afiliados entre ellos la Confederación de Trabajadores del Plástico, la Federación de Profesionales y Técnicos de SNS y la Federación de Sindicatos del Banco Español, también se agudizan sus posturas lo que será

⁵¹ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 254.

muy significativo para el emergente movimiento sindical, tras la postura clara del gobierno el grupo de los 10 toma estas medidas para afianzar y poder tener la confianza de los obreros, para que puedan afiliarse y logren formar un potente movimiento sindical.

Por lo que comienza una disputa entre los dirigentes de oposición y los dirigentes oficialistas. Según Campero, *‘‘El dirigente gobiernista Guillermo Medina pide, el 26 de julio, que se declare ilegal a la directiva de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC), cuyo presidente había firmado la cara de los 10, (...) este personero vuelve a arremeter acusando al grupo en cuestión de aliarse con la comisión de la CUT en el exilio (Cex-CUT) en contra del gobierno’’*⁵². El Gobierno también participa de estas disputas acabando definitivamente la relación que mantenía con los dirigentes demócratacristianos, quedándose solo con el favor sindical del oficialismo derechista.

3.2 CONFRONTACIÓN Y RADICALIZACIÓN SINDICAL (1977-1978)

Se agudiza el conflicto con el gobierno, ejemplo de ello es el *‘‘conflicto de los Portuarios de Valparaíso y San Antonio, que se inicia el 26 de octubre de 1977 o el de la Industria de Confecciones Burger, el 14 de diciembre de 1977’’*⁵³, a lo que se suma la huelga del Teniente del 2 y 4 de noviembre, ante ello el gobierno toma medidas violentas; arrojando a los principales dirigentes de las movilizaciones, debido que las protestas dan en un marco con nula libertad sindical.

En 1978 se comienza a conformar de forma estructural y con un mejor trabajo de base la Coordinadora Nacional Sindical, que se había empezado a organizar en 1975, pero que el 9 de julio de 1978 adquiere más adeptos y alcanza protagonismo social, *‘‘esta organización agrupó a Dirigentes de Izquierda, lo Dirigentes de la DC expulsados y los Dirigentes Radicales’’*⁵⁴, lo que le significará ser un referente de lucha para los trabajadores, clases populares y partidos políticos de oposición.

⁵² Op. Cit.,p. 256

⁵³ Muñoz, A *‘‘Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales’’* Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985.,p.125

⁵⁴ Frias, P *‘‘Desafíos del Sindicalismo. En los inicios del siglo XXI’’* Buenos Aires. Ed. CLASCO, 2008.,p.94



La crítica que hace la CNS hacia el gobierno se extiende y recae en el oficialismo, manifestándose claramente en un *“repudio público de que fuera objeto Bernardino Castillo, el 8 de agosto de 1978 en una asamblea celebrada en Chuquicamata... el enfrentamiento abierto entre los trabajadores y el gobierno, a través de medidas de protestas que si bien no toman las características de huelga molestan de tal manera a la autoridad militar que no solo reprime expulsando a seis trabajadores de Cobre”*⁵⁵. De esta manera el gobierno manifiesta claramente su postura ante la radicalización del movimiento sindical.

Las organizaciones sindicales viven un auge a comienzos de 1978 se creandose una gran cantidad de agrupaciones, entre ellos se encuentran, la Coordinadora de Cesantes formada por Federaciones del Textil, Metal, Minería y Campesina Ranquil, sumada a las organizaciones de Familiares de Detenidos Desaparecidos, Comedores Infantiles, Bolsas de Cesantes y Centros culturales, se agrega el Comité de Defensa de los Derechos Sindicales creado por Eduardo Long y Clotario Blest. El escenario y la dinámica sindical tienen un propósito claro⁵⁶:

- *Lucha por la libertad Sindical en todos sus aspectos*
- *Critica a la política económica del Gobierno y denuncia de las difíciles condiciones de vida y trabajo que afectan a los asalariados*
- *Recuperación de las efemérides laborales, como elementos de combate y de respuesta Sindical a la 1° de Mayo.*

Por lo que las disputas ideológicas o partidarias quedan de lado, pidiendo ayuda Internacional a modo de protección, difusión y respaldo económico, el cual interviene *“en efecto, el 26 de noviembre, la Organización Regional Interamericana de Trabajadores (ORIT), reunida en Lima, Perú, recoge la proposición de su afiliada norteamericana, AFL-CIO y declara boicot al transporte de mercaderías provenientes de o destinadas a Chile, la razón fue la carencia de libertad sindical”*⁵⁷ el apoyo es inminente y claro, lo que

⁵⁵ Muñoz, A *“Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales”* Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p.p.127-128

⁵⁶ Op. Cit., p.129

⁵⁷ Op. Cit., p.134



desestabiliza más al gobierno en su enfrentamiento.

Ante ello el gobierno reacciona, imponiendo una serie de Decretos Ley:

- Decreto Ley 2.200⁵⁸: Fija las normas relativas al contrato de trabajo y a la protección de los trabajadores, otorgándoles mayor libertad y garantías de contrato y despidos a los patrones coartando los derechos sindicales. A los que se le suma los siguientes decretos.
- Decreto Ley 2.345 - 2.346 y 2.347⁵⁹: Fija y aplica *“disolver 7 importantes Federaciones, arrestando a sus dirigentes y confisca los patrimonios sindicales. Dispone además, la prohibición de asumir la defensa de las organizaciones disueltas, estableciendo que se castigara con penas de prisión”*⁶⁰

A raíz de estos Decretos, la Junta Nacional otorga privilegios a los sindicatos oficialistas, en el cual, el gobierno llama a elecciones sindicales en el sector privado, la que esta atiborrada de restricciones reglamentarias entre las que se encuentran⁶¹:

- *Tener 21 años de edad.*
- *Ser chileno o en el caso de ser extranjeros, estar casado con chilena o tener residencia de más de cinco años en el país.*
- *No haber sido condenado, no hallarse actualmente procesado por crimen o simple delito*
- *Saber leer y escribir*
- *Tener una antigüedad de cinco años continuos en la empresa*
- *No haber desempeñado actividad política partidista no tenido militancia en Partido Político o haber postulado a cargo de representación popular o de otra índole, en representación de un partido en los últimos 10 años.*

A raíz de la eventualidad el régimen reacciona colocando en el Ministerio del Trabajo a José Piñera quien dará a conocer el Plan Laboral.

⁵⁸ Diario Oficial, 15 de Junio de 1978

⁵⁹ Diario Oficial, 20 de Octubre de 1978

⁶⁰ Muñoz, A *“Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales”* Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p. 131.

⁶¹ Op, Cit., p.132



3.3 ESTRUCTURACIÓN LABORAL

3.3.1 Plan Laboral

El Plan Laboral, anunciado en enero de 1979 tiene como objeto terminar con las prácticas políticas sindicales, terminando con sus derechos organizativos y aglutinadores a través de Decretos leyes, impondrán un Plan Laboral que busca posicionar al sistema neoliberal dentro del sistema laboral. Anteriormente a este plan, el sistema laboral se regulaba por el Código de Trabajo de 1931, este código tiene carácter proteccionista, constatado con una serie de derechos ganados. Regulaba las relaciones colectivas de trabajo, la negociación colectiva y los modelos organizativos de base; aunque este Código tuvo una serie de modificaciones dependientes a los gobiernos anteriores establecidos, durante el régimen militar tendrá variaciones restrictivas con la imposición de decretos Ley.

Tras el fracaso de las medidas implantadas por el régimen se promulgará el Primero de julio el Plan Laboral, previo a ello se dictaron tres Decretos Ley:

- El Decreto Ley N° 2.756⁶²: Establece las organizaciones Sindicales, modificando los sindicatos en Chile en cuatro tipos:
 1. Sindicato de Empresa: Agrupa solo a los trabajadores de una misma empresa, necesita un mínimo de 25 personas los que representan el 10% total de trabajadores, si es que la empresa tiene menos de 25 trabajadores podría ser constituido con 8 trabajadores que representan el 50% total⁶³. Solo este sindicato tiene derecho a negociar colectivamente.
 2. Sindicatos Interempresas: Agrupan a trabajadores de, a lo menos, tres empleadores⁶⁴, estos necesitan a lo menos 75 miembros para constituirse.
 3. Sindicatos de trabajadores Independientes: Agrupa a los trabajadores que no dependen de ningún empleador, y su constitución consta de 25 personas

⁶² Diario Oficial, 3 de Julio 1979

⁶³ Datos extraídos del análisis Muñoz, A “Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales” Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985.

⁶⁴ El Decreto Ley 3.335 reemplaza la palabra empresa por empleador, por lo que se pueden formar Sindicatos Interempresas solo que las empresas (con un mínimo de tres) sean del mismo dueño.



como mínimo.

4. Sindicatos de trabajadores de la Construcción: Agrupa a los trabajadores de esta actividad, se constituye con un mínimo de 75 miembros.

De los cuatro sindicatos el que tiene una real importancia y es reconocido por la ley es el sindicato de empresa, esta puede que sea del sector público o privado, además la constitución de un sindicato debe ser efectuada en una asamblea en la cual, aprobaran los estatutos del sindicato y esto debe ser constatada por un ministro de fe y la afiliación o desafiliación es voluntaria.

Las funciones de los sindicatos quedan definidas de la siguiente forma⁶⁵:

- a) *Representación de los trabajadores (en particular en el ejercicio de los derechos emanados de los contratos individuales de trabajo, en la protección contra riesgo del trabajo y velando por el cumplimiento de las leyes sobre la seguridad social o del trabajo)*
- b) *Funciones propias de una mutualidad*
- c) *Funciones educativas (promover la educación gremial, técnica y general de sus asociados)*
- d) *Solo en el caso del sindicato de empresa, se le atribuye la función de negociación colectiva.*
- e) *Los sindicatos no pueden tener fines de lucro y, aunque la ley no lo diga de manera explícita, les está vedado participar en actividades políticas.*

De igual forma, se “*elimino el sistema de candidaturas en las elecciones sindicales y permitió las Federaciones y Confederaciones solo como entidades asesoras, impidiendo la formación de Centrales sindicales de nivel nacional*”⁶⁶. Pero la ley prohíbe la participación de estas en negociaciones colectivas aun cuando permita afiliarse a los organismos internacionales de trabajadores.

⁶⁵ Barrera, M; Henríquez, H. y Salamé, T. “Participación. Sindicatos y Estado en el Chile actual” Santiago, Chile. Ed. UNRISDCES. 1985., p.47.

⁶⁶ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 289



Por lo tanto lo que se quiere fijar con esta ley es otorgar los derechos netamente a las empresas y marginar a los sindicatos de la política, solo enfocándolo en su rol de asalariado, un mejor ejemplo es la disminución en la cantidad necesaria de afiliados para una sindicalización.

Decreto Ley 2.757⁶⁷: Este decreto establece las normas de asociaciones gremiales, por lo que establece las asociaciones patronales. Se constituirán con un mínimo de 25 personas, voluntariamente.

Decreto Ley 2.758⁶⁸: Establece normas para regular las negociaciones colectivas, las principales normas⁶⁹ son:

- La negociación colectiva solo puede ser realizada por los sindicatos de empresas.
- Contrato colectivo solo rige para los trabajadores involucrados en un proceso negociación colectiva.
- La negociación colectiva adquiere carácter económico, en ella se pacta las remuneraciones.
- Los sindicatos deben negociar en la empresas deben negociar en las empresas sus remuneraciones a condición que representa a un mínimo de 10% de trabajadores, los que no negocian no tiene derecho a huelga, la ley reconoce el derecho de huelga, pero estipula ciertas restricciones que limitan la capacidad de presión de ellas.
- *En caso de huelga los trabajadores no reciben ningún tipo de remuneraciones ni indemnización y 10% de los trabajadores pueden revocar la medida. Aunque después de 30 días, el trabajo puede ser retomados individualmente y acabo de 60 días existe la obligación de reiniciar labores y aceptar la última propuesta patronal, los que no se considera que renunciar voluntariamente⁷⁰.*

⁶⁷ Diario Oficial, 3 Julio de 1979

⁶⁸ Diario Oficial, 6 Julio de 1979

⁶⁹ Barrera, M; Henríquez, H. y Salamé, T. “Participación. Sindicatos y Estado en el Chile actual” Santiago, Chile. Ed. UNRISDCES. 1985., p.48.

⁷⁰ Muñoz, A “Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales” Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p. 138



El Plan Laboral viene a concretizar el sistema monetarista neoliberal iniciado en 1974 por el régimen militar, el que se llevará a cabo aplicando por primera vez la negociación colectiva el 6 de mayo de 1980.



CAPITULO IV: ESTALLIDO MOVIMIENTO SOCIAL

4.1 REANIMACIÓN SINDICAL

4.1.1 Reacción frente al Plan Laboral

La propuesta de elaboración de un Plan Laboral basado en el modelo neoliberal, genera la reacción del movimiento sindical criticando y exigiendo ser parte de esta planificación. Ante la arremetida el gobierno emplaza conversaciones con los dirigentes oficialistas y el Grupo de los 10, los que le hicieron una crítica al plan, consecuencia de ello, el gobierno no se reunió más con las organizaciones marginándolas por completo del plan.

Ante tales medidas, las agrupaciones reaccionan, la dirigencia del Grupo de los 10 toma decisiones y elabora un debate sobre la situación que padece el sindicalismo y las medidas que el plan laboral puede tomar, *“esta iniciativa fue respaldada por 170 sindicatos y 70 dirigentes: A ellos se sumaron dirigente de los camioneros y de los autobuses interurbanos que renunciaron a la UNTRACH”*⁷¹. Se comienza a generar una reacción clara y concreta en oposición al plan.

Previo al plan laboral, el gobierno emitió tres decretos los cuales arrojan una serie de trabas para la organización. La reacción del movimiento fue retomar la organización que tenían antes del golpe, *“así se inició un nuevo intento de acciones unitarias cuyo principio básico era la defensa de la subsistencia sindical amenazada”*⁷², lo que los llevo a una organización real. Los primeros que iniciaron esta organización fue la CEPCH y la UNTRACH, seguidos de la FUT, CNS y el Grupo de los Diez, sumado de *“Confederación de Trabajadores Metalúrgicos (oficialistas), Confederación Marítima de Chile (oficialista), Federación Bancaria (oficialista), ANEF(independiente), Comando de Trabajadores del Petróleo (independiente), Confederación de Trabajadores del Cobre (dirigentes oficialistas*

⁷¹ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 310.

⁷² Op. Cit., p.311.

en la directiva), Federación Electrometalúrgica (independiente), Federación del Vidrio, del Plástico, Sindicato Industrial de Chuquicamata (independientes), etc''⁷³.

El Grupo de los 10 hace un llamado a las Federaciones a organizarse y reunirse para establecer una asamblea en la cual, se discuta la situación actual de los trabajadores con la imposición de estas leyes, acudiendo al llamado la Coordinadora Nacional Sindical⁷⁴, esta convocó a una asamblea que congregó a 400 dirigentes sindicales, los cuales apoyaron la decisión de movilizarse en pos de rechazo al Plan Laboral impuesto.

Esta organización que comenzaban a tomar forma poco a poco empezó a decaer debido los vaivenes de la economía, afectando principalmente a los sectores industriales, textiles, metalúrgicos, plásticos, entre otros. La principal masa de trabajadores que perteneciente a la política histórica del sindicalismo, viéndose más perjudicada con la imposición del Decreto 2.758⁷⁵, ante tal situación los trabajadores consideraron que la mejor forma de terminar con este desequilibrio era comenzar a movilizarse; el presidente del Grupo de los 10 *''Eduardo Ríos afirmó que: la huelga es el medio más efectivo para oponerse al Plan Laboral''*⁷⁶. Con esta postura y arremetida el 17 de agosto la Coordinadora Nacional Sindical crea el Comando de Defensa de los Derechos Sindicales. En conjunto con las principales organizaciones sindicales diseñan un programa para apaliar los desfalcos que produce el plan laboral, como la baja del salario generando una representatividad de unidad política sindical.

4.1.2 La Nueva Constitución

El 12 de Agosto de 1980 el gobierno militar anuncia un plebiscito para el 11 del septiembre del presente año, en que se aprobara la Constitución la que viene a plasmar un régimen autoritario que busca acabar y restringir los derechos de los trabajadores, consagrándose

⁷³ Op. Cit., p.312

⁷⁴ Documentos Consultivo Nacional de la CNC del 24 de marzo de 1979

⁷⁵ Especificado en el Capítulo III.

⁷⁶ Campero G y Valenzuela J *''El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981''*, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 317.

aún más con los decretos ley y el plan laboral que termina por sepultar el trabajo comunitario, implantando el individualismo en el mundo laboral.

Con el establecimiento de esta nueva Constitución, el 13 de noviembre se dará inicio una Reforma a la Previsión Social, con la promulgación de Decreto Ley 3.500, 3.501 y 3.502:

- Decreto Ley 3.500⁷⁷: El que establece un nuevo sistema de pensiones. “*Créase un Sistema de Pensiones de Vejez, de Invalidez y Sobrevivencia derivado de la capitalización individual que se regirá por las normas de la presente ley. La capitalización se efectuará en organismos denominados Administradoras de Fondos de Pensiones*”⁷⁸.
- Decreto Ley 3.501⁷⁹: Establece la fijación de de un nuevo sistema de cotizaciones previsionales.
- Decreto Ley 3.502⁸⁰: Crea el Instituto de Normalización Previsional, además administrar las prestaciones de algunas instituciones.

Esta reforma previsional termina con el antiguo régimen de pensiones de 1924, basado en la solidaridad, se trataba de que los trabajadores que cotizan pagan una pequeña parte y el Estado se hace cargo del resto de las cotizaciones las cuales se encargan; de *‘las pensiones de retiro, invalidez y sobrevivencia, además de los accidentes de trabajo, asignaciones familiares, subsidio de cesantía, prestaciones de salud, indemnizaciones y desahucio, estas eran pagadas en conjunto el empleador y el trabajador’*⁸¹. Con la nueva ley de pensiones, ahora el sistema de cotizaciones es obligatorio y un porcentaje del sueldo va a la Administración de fondo de pensiones (AFP), que son corporaciones privadas con fines de lucro, ya que el Estado no se responsabiliza de las cotizaciones. Esta reforma confirma el sistema social- económico impuesto por la dictadura que viene a mercantilizar, privatizar e individualizar todos los sistemas públicos, terminando con organismos de solidaridad.

⁷⁷ Diario Oficial, 13 de Noviembre de 1980.

⁷⁸Decreto Ley 3.50, promulgación el 4 de noviembre del 1980, disponible en: <http://www.leychile.cl/Navegar?idNorma=7147>.

⁷⁹ Diario Oficial, 18 de Noviembre de 1980

⁸⁰ Diario Oficial, 18 de Noviembre de 1980

⁸¹ Campero G y Valenzuela J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981”, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p.147.



4.1.3 Reactivación sindical

Se reactivan las directivas sindicales, con la realización de asambleas en toda la estepa nacional, ante tal crecimiento de actividades sindicales los partidos políticos reaccionan y comienzan a establecer lazos de trabajo y de discusión para trabajar en conjunto.

Ante esta reactivación el empresariado reaccionó en contra de los trabajadores perjudicándolos económicamente a través de la baja en el salario y también con el aumento de despidos.

Esta baja en los salarios y aumento en los despidos se debe a la reacción de los empresarios sobretodo, en la rama industrial, ante el crecimiento y empoderamiento sindical pero también se debe a la crisis económica que empieza a vivir Chile, debido al aumento de la deuda externa y la política económica neoliberal. Según Eduardo Aquevedo es a consecuencia principalmente por un *“crecimiento extremadamente anárquico, desproporcionado, que genera un desequilibrio creciente del sector exterior (...) que caracteriza la dinámica del régimen de acumulación dominante”*⁸², esta acumulación conduce al endeudamiento, por la crisis en los pagos.

A modo de reacción y resistencia se declara en Huelga los trabajadores de El Teniente, el 19 de enero de 1980, *“los 9.800 trabajadores integrantes de la mina de cobre <El Teniente> que produce 260.00 toneladas de cobre al año, se han declarado en huelga en apoyo de su reivindicación de un incremento salarial de 33 por 100, según se ha informado el dirigente sindical Guillermo Medina. Medina señaló a los informadores que un 95 por 100 de la planilla había votado por la huelga, que deberá iniciarse en las primeras horas de mañana, sábado”*⁸³. Es tal la convocatoria que tiene esta huelga que llega a difundirse internacionalmente, por lo tanto el movimiento sindical comienza a tener una arremetida importante y que no lo había logrado previo al Golpe Militar de 1973.

⁸² Aquevedo, E *“Última Década”* N°7, CIDPA, Viña del Mar, Agosto 1997., p.2.

⁸³ ABC Madrid, Sábado 19 de Enero de 1980.p, 16

Con la activación de numerosos sindicatos en pos de la defensa de la industria nacional, nace el Comité de Defensa de la Industria Nacional, su convocatoria fue acogida y movilizó a variadas organizaciones del sector textil, metalúrgico, entre otros.

No obstante, se produce un problema dentro del movimiento sindical, la unidad y consagración que se venía posicionando se comienza a quebrar por disputas internas dentro de los grupos sindicales, ejemplo de ella *‘el 1ero de Mayo hubo tres actos paralelos con que los procesos de unidad que se impulsaban se vieron fuertemente afectados’*⁸⁴. Se comienza a generar conflictos y atomización dentro del movimiento sindical, por un lado la Coordinadora Sindical Nacional hereda la influencia de la CUT, por lo que tiene una tendencia de izquierda. El Grupo de los 10 tiene una tendencia liberadora ‘sindicalismo libre’ y el Frente Unitario de Trabajadores recibe influencia demócratacristiana. Sumado a ello se presentan críticas a la influencia de organizaciones internacionales sobre el movimiento sindical, lo que desestructuraría al sindicalismo chileno que está renaciendo.

Aun así la necesidad de unidad era superior cuando se comenzó a forjar un nuevo sistema de previsión social, además esto se acrecienta con el llamado a plebiscito por una nueva Constitución en que las dirigencias sindicales llaman a oponerse al gobierno. Según Campero *‘El Grupo de los 10 cito a una conferencia de prensa el 20 de agosto para anunciar su posición favorable al voto negativo y planteo su disposición favorable a suscribir un pacto político- social con distintas fuerzas políticas que permitieran a los partidos proponerse las alternativas de generar un gobierno democrático’*⁸⁵. Por lo tanto se crea una necesidad de participar en los sucesos políticos- sociales con el fin de recuperar la democracia dejando de lado los problemas netamente de los trabajadores y enfocándose también en las problemáticas sociales que atañen a la unidad nacional en búsqueda de la recuperación de la democracia. Por lo mismo los partidos políticos se reaniman en la lucha en conjunto por establecer una unidad nacional y con el propósito de poner fin al autoritarismo de la dictadura de Pinochet.

⁸⁴ Campero G y Valenzuela J *‘El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981’*, Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984., p. 322.

⁸⁵ Op. Cit., p.327.



Es por ello que se comienza a elaborar pliegos nacionales, en los cuales se presentan las principales reivindicaciones de los trabajadores.

4.2 EL REGIMEN ENTRA EN CRISIS

4.2.1 Acusación contra la Coordinadora Nacional Sindical

Las medidas represivas y autoritarias del régimen militar en contra del sindicalismo de oposición se hicieron sentir durante los 8 años que lleva al poder, afectando a los trabajadores y a sus familias, limitando fuertemente a las organizaciones sindicales coartando sus libertades. El 8 de enero de 1981 el Ministro del Interior impondrá una querrela en contra del Presidente de la Coordinadora Nacional Sindical (CNS) Juan Busto y del Secretario General Alamiro Guzmán, por representación ilegítima y fueron encarcelados por cuya acusación. Ante esta situación la reacción de los '*principales dirigentes de la Coordinadora Nacional Sindical emitió una declaración pública en la que reconoció la representatividad de los acusados*'⁸⁶, ejerciendo presión las organizaciones sindicales de oposición, la iglesia y los organismos sindicales internacionales, fueron liberados.

Tras esta situación la dictadura comenzó con una batahola de encarcelamiento, en febrero fue arrestado el sindicalista francés Achiles Blondeu. El 8 de marzo en la celebración del Día Internacional de la Mujer 45 personas fueron detenidas. Durante los meses de mayo y junio se llevo en las empresas del cuero y el calzado la negociación colectiva la que no llevo acuerdo por lo que se fueron a Huelga, lo que les trajo de resultado que la Confederación de Calzado y Cuero quedará inhabilitada para ocupar cargos gremiales. Sumado a ello se comenzó a forjar una oleada de despido, en junio se despidió a 666 funcionario de Correos y Telégrafos, en mayo se despidió a 203 trabajadores de planta de la Empresa Nacional del Petróleo (ENAP), en Santiago la Empresa Nacional de Minería (ENAMI) despidió a 210 trabajadores y la Textilería Panal despide a 1.117 funcionarios de planta.

⁸⁶ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio- Julio 1981., p.23



4.2.2 Pliego Nacional

A pesar de que la dictadura se vuelve más severa y represiva, el sindicalismo sigue resistiendo y persistiendo en la organización y en la unidad sindical. Por esta misma razón la CNS preparo un Pliego Nacional que se dio a conocer el 6 de julio, el que fue firmando por 2000 dirigentes y 500 organizaciones sindicales, sus reivindicaciones consisten:

- *Derogación del Artículo 24 transitorio⁸⁷ de la Constitución.*
- *Cese de la represión, tortura y relegaciones. Aclaración definitiva sobre la situación de los detenidos desaparecidos.*
 - *Retorno de los exiliados.*
 - *Termino de la privatización de empresas y servicios actualmente en manos del Estado. Oposición tajante a la desnacionalización del cobre y de las riquezas básicas del país.*
- *Defensa de la Industria Nacional.*
- *Reposición de los tribunales de trabajo. Pleno ejercicio de los derechos de negociación y huelga. Derogación de todas las disposiciones que impidan el libre ejercicio de los derechos sindicales.*
- *31% de reajuste de salarios para trabajadores activos y pasivos y salario mínimo de 9.860 pesos. Formaciones de comisiones tripartitas para resolver el problema de la reforma previsional⁸⁸.*

El gobierno reacciona ante el Pliego Nacional, ordenando el encarcelamiento de los dirigentes de la CNS y también desprestigia ante la opinión pública a esta organización, las agrupaciones sindicales reacciones en pos de la libertad de los detenidos y manifiestan la solidaridad y adhesión al pliego de peticiones, por lo que crean un Comité de la Solidaridad para defender a los dirigentes detenidos.

⁸⁷ “Disposición Transitorio 24 de la Constitución de 1980”. CEME- Centro de Estudio Miguel Enriquez, Archivo Chile. 2005., p.2.

⁸⁸ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio- Julio, 1981., p.9.

4.2.3 Crisis Económica

Chile en 1980 entra en una crisis económica que traerá consecuencias nefastas para la clase trabajadora en todo este periodo. La crisis se debe a la caída catastrófica de las exportaciones del país sumado a la deuda externa que acarrea Chile. Las medidas que toma el gobierno amplifican más el problema debido a que mantiene las importaciones, por lo que sigue abriendo paso sin restricciones a las empresas extranjeras. El modelo económico neoliberal comienza a presentar graves fallas, las que repercuten en las industrias y los trabajadores se ven afectados con la imposición de la Ley 18.018⁸⁹ que elimina la seguridad en el empleo ya que otorga libre disposición de despidos, dado la crisis en el sistema.

Con esto se dará inicio a una oleada de huelgas que se comienzan a desarrollar a finales de 1981 y siendo una antesala a las movilizaciones, los que darán una respuesta a la crisis económica, social, cultural y política que presenta Chile.

- Mineros del Carbón, Mineral Victoria de Lebu; 1.450 trabajadores afiliados al sindicato N°1 que preside Juan Antinao rechazaron la propuesta de ENACAR, manteniendo una huelga desde el 30 de Noviembre de 1981 hasta el 26 de Diciembre del mismo año.
- Mineros del Carbón, Schwager; 1.700 trabajadores afiliados al sindicato único de Schwager que preside Víctor Manuel Quijón Flores rechazaron la propuesta empresarial de reajuste de un 2% para salarios y tratos que ofreció ENACAR, manteniendo una huelga desde el 30 de Noviembre de 1981 hasta el 26 de Diciembre del mismo año.
- Mineros del Cobre, Mantos Blancos (Antofagasta); 2.100 trabajadores del sindicato N°1 que preside José Oyarzo iniciaron una huelga el día 3 de Diciembre de 1981 por el aumento en un 5% de sus remuneraciones.
- Trabajadores Metalúrgicos, CIC; 800 trabajadores agrupados en 4 sindicatos iniciando una huelga con la aspiración de un reajuste escalonado entre un 14% a un 18%, comenzando el día 3 de Diciembre de 1981. Los 174 socios del sindicato de empleados decidieron regresar al trabajo el día 18 de Diciembre.

⁸⁹ Diario Oficial, 10 de Agosto de 1981.



- Trabajadores Metalúrgicos, CIMET; 600 trabajadores pertenecientes a los sindicatos de obreros, empleados y operarios de la Compañía Industrial Metalúrgica iniciaron una huelga a principio de Diciembre pidiendo un 5% de reajuste para empleados y 7% de reajuste para operarios.
- Trabajadores Metalúrgicos, Metalúrgica ODIS; 104 trabajadores de ODIS iniciaron una huelga legal a principios de Diciembre dentro del proceso de negociación colectiva.
- Trabajadores Textiles, COMANDARI; 507 trabajadores operarios asociados al sindicato N°1 que preside Humberto Silva realizaron una huelga desde el día 3 de Diciembre de 1981 hasta el 30 del mismo mes con la aspiración de obtener un reajuste del 30% para obreros y un reajuste de 15% para empleados. 250 operarios a plazo fijo fueron despedidos inmediatamente.
- Trabajadores de la Celulosa y el Papel, Celulosa CONSTITUCIÓN; 286 trabajadores asociados al sindicato que preside Rodolfo Ibáñez iniciaron una huelga el 2 de Diciembre de 1981 pidiendo un reajuste del 6% sobre el IPC. El día 21 de Diciembre, después de 20 días de huelga, los trabajadores decidieron reintegrarse.

4.3 UNIDAD DEL MOVIMIENTO SINDICAL

4.3.1 La Pauperización del trabajo.

Debido a la crisis económica, la dictadura toma medidas laborales devastadora para la clase obrera, la más afectada con los problemas económicos que vive el país, la tasa de cesantía no decae, sino que aumenta considerablemente. Para la CUT *“no hay signos claros ni difusos de una mejoría- señala cada vez más los empresarios. Los indicadores más frescos parecen darle la razón, no hay señales de un cambio de tendencia en las curvas de desempleo; las quiebras siguen su marcha, y la caída de las ventas comienza a afectar al sector alimenticio, una actividad que hasta ahora ha podido substraerse, con relativa facilidad, de los efectos contradictorios de la recesión”*⁹⁰. Pero no solo una consecuencia

⁹⁰ Estrategia, 1 de Noviembre de 1982, En: Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Noviembre 1982., p.50.



de la crisis es la cesantía, también lo es el cierre de empresas principalmente del área industrial que alcanzan altos niveles de endeudamiento. Considerando que el gobierno a través del Programa de Empleo Mínimo ah frenado de alguna manera la cantidad importante de desempleo, pero no se ha podido controlar los altos niveles de empobrecimiento de la clase obrera que vio abruptamente disminuido sus remuneraciones.

4.3.1.1 Cesantía y Cierre de Empresas.

El alza en los despidos comenzó a finales de 1981, pero se concretiza en 1982, ante una economía que se encuentra en colapso, es por ello que durante todo el año se darán una serie de irregularidades en el tema del desempleo, aplicando una política laboral del miedo a través de los despidos o amenazas. Según el INE el crecimiento de la tasa de desocupación de 1981 a 1982 fue de un 61,5%⁹¹.

Los antecedentes descritos son propiciados por los Boletines Informativos del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, de 1982:

En el área de trabajadores del Acero, la Compañía de Aceros del Pacifico, 250 trabajadores fueron despedidos en el mes de febrero.

En el área de trabajadores de la Minería de Hierro se despidieron alrededor de 670 trabajadores en todo el año:

- Despidos de 170 trabajadores en el Yacimiento El Romeral, perteneciente a CAP, que se agrega a la suma de 500 obreros despedidos.

En el área de trabajadores del Petróleo, la Empresa Nacional del Petróleo despidieron alrededor de 700 trabajadores.

En el área de trabajadores del Textil se despidieron alrededor de 3160 obreros en todo el año:

⁹¹ Cifras del INE, que verifican el aumento en la cesantía, aunque los datos han sido modificados y se estima que es más alto. En: Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Mayo, 1982., p.26



- Manufactureras Chilenas de Algodón (que asocia a las industrias textiles Yarur, Panal y Caupolicán Chiguayante), se declaran en quiebra por lo que cerraran sus puertas, quedando alrededor de 2.600 trabajadores sin su fuente laboral.
- La Industria SUMAR, reducirá los días de trabajo, para evitar despidos. Aunque en junio del mismo año las cosas cambian, según la CUT *‘se despidió a 85 trabajadores y envió de 45 más a sus casas, luego de que no aceptaran que se redujera sus salarios entre un 30 y un 35%’*⁹², la tasa de despidos en el transcurso del mes aumento a 280 trabajadores.
- La Industria Textil Victoria de Puente despide a 160 trabajadores.
- La Industria Textil Monarch despidió a 40 trabajadores.
- La empresa Textil Impermeable Búfalo quebró, quedando 80 trabajadores cesantes, sin el pago de sus liquidaciones, gratificaciones, vacaciones y sin ningún beneficio.

En el área de trabajadores de la Metalurgia se despidieron alrededor de 139 obreros en todo el año:

- Empresa VULCO despidió a 33 trabajadores, por negarse a las rebaja de salario.
- La Maestranza FENEL de Maipú despidió a 33 trabajadores entre los cuales estaban los dirigentes sindicales de la metalurgia.
- En CIC fueron despedidos 62 operativos y 11 empleados de la empresa.

En el área de trabajadores del Plástico se despidieron alrededor del 50% de los trabajadores total, en todo el año.

En el área de trabajadores del Cobre, la planta Llanta del mineral de El Salvador, se cerrará por lo que quedarían 300 trabajadores cesante.

En el área de trabajadores de la Industria de la Construcción se despidieron alrededor de 4875 obreros en todo el año:

- Refractarios Lota Green, despide a 225 trabajadores entre obreros y empleados.
- La tasa de desocupación de los trabajadores de la construcción a aumentado de

⁹² Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio, 1982., p.16



noviembre 1981 a enero 1982, en un 27, 2 %, más de 4.600 cesantes.

- 58 Trabajadores despedidos de Cemento Melón.

En el área de trabajadores de la Celulosa y Papel se despidieron alrededor de 248 obreros en todo el año:

- Despidos en CELCO, 50 trabajadores fueron notificados de despidos.
- Planta papelera en Valdivia cerro, dejando a 198 trabajadores cesantes.

En el área de trabajadores del Sector Público llevan 6.300 cesantes en Correos y Telégrafos.

En el área de trabajadores de la Gastronomía contabilizando cuatro empresas pesqueras dejaron cesantes a 320 trabajadores, dejando impago sus remuneraciones y además yéndose a quiebra.

En el área de trabajadores del Dulces despidieron alrededor de 306 obreros en todo el año:

- La Fábrica de Confites Serrano, quebró, quedando sin trabajo 110 trabajadores.
- La empresa industrial Ambrosoli despidió aproximadamente a 206 trabajadores ‘‘fundamentalmente por la modernización de la empresa’’⁹³

En el área de trabajadores Automotrices Caucho se despidió en la empresa Franco- Chilena de los Andes, ah 140 trabajadores, con los que había llegado a un acuerdo de rebajar la cantidad de días trabajados y el salario en pos de no despedir a nadie, lo cual no se cumplió.

4.3.1.2 Bajas de Sueldo e Impagos de las Remuneraciones

Sumado a los índices de cesantía por cierre de empresas o reducción del personal hay una creciente baja en los sueldos en las distintas áreas laborales.

La información propiciada es por los Boletines Informativos del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, de 1982:

⁹³ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Octubre, 1982., p.29



- Los trabajadores de la Industria de la Construcción Refractarios Lota Green, fueron obligados aceptar las condiciones de reducción de salario a un 60%.⁹⁴
- Los trabajadores de la Transnacional Goodyear, se les redujo el salario a un 7, 5%⁹⁵.
- Los trabajadores de la minería de Chuquicamata, El Salvador, Andina y Santiago CODELCO Chile reclaman por la no cancelación de las gratificaciones.
- Reducción del 16, 6% del salario de los trabajadores de la Manufacturera de Papeles y Cartones.
- Se rebajan los sueldos de los trabajadores de la CCU, para empleados es de un 6,5% y de obreros en un 4%.

La situación laboral es grave, ya que los índices de cesantía son altos ‘*las cifras hablan de más del 25% de cesantía en el Gran Santiago*’⁹⁶, sumado a la reducción de la remuneración y a la oleada de alzas de los productos básicos; el pan, la leche, la bencina, la parafina, el gas, la locomoción colectiva, entre otros . Por lo que las organizaciones sindicales entre ella la CNS, CTC, FUT y CEPCH proponen que el ‘*sueldo mínimo sea de 10.000 pesos y no de 2.000 pesos como lo estima el Plan de Empleo Mínimo*’⁹⁷. Además que se defienda a la industria nacional que está desapareciendo, a través del fomento a la exportación y un interés a las importaciones. De esta forma se apaliaría la crisis económica, y sobre todo se protegería a los trabajadores, aunque el gobierno y los empresarios no consideran estas medidas, de hecho siguen manteniendo la misma política estipulando que los trabajadores deben laborar por el bien de la nación, es por ello que los obreros toman acciones concretas movilizándose a través de las huelgas.

4.3.2 Huelgas y Paralizaciones.

La reacción a la crisis económica, social, moral y política que estalla a principios de 1982, proveniente de un neoliberalismo que comienza arrojar fallas, y una deuda externa incontrolable, provocando una crisis laboral, con altas tasas de cesantes y bajos salarios

⁹⁴ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Marzo 1982., p.16

⁹⁵ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Abril 1982., P. 45

⁹⁶ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Diciembre 1982.,p.6

⁹⁷ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Septiembre 1982., p.45



incitando una reacción en los obreros, siendo los más afectados junto a sus familias.

La resistencia sindical, proveniente de la gran mayoría de las ramas laborales, forjando así un movimiento organizado que reacciona principalmente a través de huelgas, para terminar con los abusos del gobierno y los empresarios.

Las principales Huelgas y Paralizaciones Laborales, se desencadenan durante todo el año, desarrollándose una oleada de actividades reivindicativas y de luchas sindicales, plasmadas en las organizaciones.

Huelgas:

La crisis económica que afectaba al país desde el año 1980 comenzó a agravarse en el año 1981, momento en el cual las empresas comenzaron a utilizar a su favor las regalías del Plan Laboral, perjudicando a los trabajadores con disminución de salarios y pérdidas de las conquistas sociales alcanzadas por negociaciones colectivas previas, todo con el fin de mantener en pie la inversión.

Las numerosas huelgas que se muestran a continuación reflejan la defensa de los trabajadores por impedir el atropellamiento de sus derechos.

- Trabajadores Textiles, LANEX; 90 trabajadores comandados por el presidente sindical Mario Garay iniciaron una huelga al no llegar a acuerdo en la instancia de negociación colectiva. Ellos solicitaban reajuste de salarios del 15% y la mantención de todos los beneficios sociales obtenidos en anteriores negociaciones⁹⁸.
- Trabajadores de la Industria Alimenticia, Watt's Alimentos; 92 operarios de la planta San Bernardo comandados por el dirigente sindical Sergio Gómez se encontraban en huelga ya que la empresa (perteneciente al grupo económico Cruzat-Larraín) pretende reducir las conquistas alcanzadas por los trabajadores en negociaciones colectivas anteriores.⁹⁹

⁹⁸ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, marzo 1982., p. 16

⁹⁹ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, abril 1982., p. 42



- Trabajadores Automotrices, Peugeot; los trabajadores de las oficinas de Santiago de la armaduría Peugeot comenzaron una huelga legal luego que en las negociaciones colectivas de fines de Septiembre no se llegó a acuerdo. Los trabajadores solo buscan la mantención de las conquistas sociales.¹⁰⁰
- Trabajadores de la Educación, Concepción; dirigentes sindicales iniciaron una huelga de hambre exigiendo la libertad con vida de la profesora María Eugenia Darricarrere, luego que ella fuese detenida en una manifestación en demanda del retorno de los exiliados.¹⁰¹
- Trabajadores del Cobre, “Veta de Agua”; los miembros del sindicato minero no aceptaron la propuesta de la empresa y decidieron comenzar la huelga, luego de solicitar el IPC acumulado desde principio de Julio hasta el 31 de Octubre de 1982.¹⁰²
- Trabajadores de la Construcción, Colbún Machicura; 2160 trabajadores de la hidroeléctrica iniciaron una huelga general acusando “reiterados daños físicos y de palabra” de la empresa francesa a cargo de la construcción. Ésta última adoptó medidas de represalias, despidiendo a 5 dirigentes sindicales y amenazando a los trabajadores con términos de contratos. Cabe señalar que el clima hostil en este sitio comenzó desde comienzos del año 1982.¹⁰³
- Trabajadores de la Goma y Caucho, Goodyear”; 500 trabajadores agrupados en 3 sindicatos declararon la huelga legal rechazando el ofrecimiento de la empresa de congelamiento de sueldos y salarios por los próximos dos años.¹⁰⁴
- Trabajadores Textiles, Lanificio Panamericano; 60 trabajadores de la empresa comenzaron una huelga que se prolongaba por 20 días en contra de la rebaja de salarios en un 25% y sin variación del IPC¹⁰⁵ por los próximos dos años propuestos por la empresa.
- Trabajadores Textiles, “Los Gobelinos”; el Sindicato de Trabajadores de Confecciones García Ltda. comenzó a una huelga legal a partir del 10 de Noviembre

¹⁰⁰ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Noviembre 1982., p.16

¹⁰¹ Op. Cit., p.23.

¹⁰² Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Diciembre 1982., p.15

¹⁰³ Op. Cit., p.16.

¹⁰⁴ Op. Cit., p.18.

¹⁰⁵ Op. Cit., p.19.



de 1982 luego de no llegar a acuerdo en el proceso de negociación colectiva por la incompatibilidad en el punto “reajustabilidad general de sueldos”.¹⁰⁶

Paralizaciones:

Las paralizaciones escogidas reflejan dos realidades concretas en la época, ya que habían dos formas de paralizar. La legal que consta de seguir los parámetros establecidos por el gobierno en el Plan Laboral, y en segundo lugar se encuentra las paralizaciones ilegales, las que no fueron muchas, pero que lograron tener una importante impronta de resistencia.

- Trabajadores Textiles, Caupolicán Chiguayante; 550 trabajadores del personal de producción del primer y segundo turno comenzaron una paralización ilegal luego que la Empresa Manufacturas Chilenas de Algodón decidió despedir a los 8 dirigentes sindicales de la planta. Luego de la reintegración de los dirigentes, se puso fin al movimiento el día 26 de Febrero de 1982¹⁰⁷.
- Trabajadores de la Industria del Pan, Panaderos de Puente Alto; 12 establecimientos de la industria del pan paralizaron sus labores exigiendo la cancelación de sus sueldos atrasados. Se sumaron los empleados de sucursales bancarias, del comercio y los operarios metalúrgicos de la misma comuna.

4.3.3 Unión Sindical

4.3.3.1 Organización de Base:

El desarrollo de la unión sindical, primero se expresa en la organización de bases, con un llamado a la unión, que se empieza a forjar a través de la alianza con las confederaciones o al principal organismo sindical de cada rama laboral, esto toma más peso con las huelgas y protestas que se comienzan a desarrollar a fines de 1981 y que se extienden hasta 1982, conformando todo un organismo de resistencia y lucha que se verá reflejado en las protestas nacionales de 1983. Junto con lo dicho presentare las principales organizaciones base que se comienzan a desarrollar en 1982:

¹⁰⁶ Op. Cit., p.20.

¹⁰⁷ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Abril 1982., p.38

En enero, se realizó el congreso de la Confederación de Trabajadores del Cobre en la ciudad de Antofagasta donde participaron 110 delegados en representación de 24.000 asociados de 21 sindicatos, en el evento se eligió una nueva directiva que coloca término al poder del sindicalismo oficialista dentro de la C.T.C. Esto da pie para una organización más concreta, con integridad siendo parte la lucha nacional, lo mismo sucede con los mineros del Cobre de Chuquicamata, El Salvador y Andinas. En Mayo de 1982 decidieron organizarse y ser parte de la Confederación del Cobre, según los sindicalista *“es necesario hoy más que nunca... los trabajadores del cobre se unan y estrechen sus filas junto a su confederación y con todos los trabajadores del país”*¹⁰⁸, hay una necesidad intrínseca de organización y de dar comienzo a una lucha sindical.

Además los pobladores comienzan a organizarse a través de la Comisión Nacional de pobladores, compuesta por la Coordinadora Metropolitana de Pobladores y la Coordinadora de Agrupaciones Poblacionales, esbozando un Pliego de Peticiones, referidos a la precariedad en la viven los pobladores.

A lo que se le suma, la constitución del Consejo Nacional de Organizaciones Campesinas, formando una unión agrícola importante, unificando y consolidando el movimiento campesino, en pos de lucha.

En las distintas áreas laborales se comienza a propagar el llamado a la unidad, los trabajadores se comienzan a empoderar, de este modo el sindicato de Paños Tome llama a crear un frente unido, para luchar en pos de la situación que afecta a la industria textil, que pasa por momentos críticos, muchas de las empresas han sido cerradas, otras apenas se mantienen en pie, con una baja empleabilidad y producción.

4.3.3.2 De la organización de base a la constitución de la Unidad Sindical Nacional:

Habiendo ya logrado una organización de las bases sindicales, dio paso a una organización nacional, en la que se agruparon los distintos sindicatos, logrando una democratización y

¹⁰⁸ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Mayo 1982., p.38



articulación política de importancia.

En este contexto se comienzan a forjar una serie de intentos de unión que darán forma a esta unidad sindical nacional entre ellos podemos mencionar los siguientes:

Tras el asesinato del Presidente de la Asociación de Empleados Fiscales (ANEF) Tucapel Jiménez, las organizaciones sindicales rechazan tajantemente la acción y comienzan una arremetida de declaraciones públicas y apoyo ante el brutal asesinato, denunciando el caso y responsabilizando al gobierno (debido a la poca preocupación por determinar a los asesinos del dirigente sindical). Este hecho marcará un precedente de unidad, porque más allá del miedo que se percibe por la cantidad de perseguidos políticos, la organización sindical resiste y alza la bandera de lucha de unidad que más que nunca se necesita, para dar fin a la dictadura militar por esta misma razón *“todos los trabajadores debemos desarrollar actos de homenaje con Tucapel Jiménez y estar presente en sus funerales; nuestra presencia valerosa y su legado, será uno en la larga lucha por dar a nuestra Patria un nuevo destino histórico, libre, soberano, justo y democrático”*¹⁰⁹.

El 1° de Mayo se celebró de forma disgregada ya que los dirigentes de los principales organismos sindicales deciden hacerlo por separado, por lo cual, la Coordinadora Nacional Sindical se reúne en el local del *“Sindicato N°1 de SUMAR, hasta donde llegaron más de dos mil personas”*¹¹⁰, la que dispuso salir a marchas, terminando con más de 100 detenidos por la policía y la CNI. Por otro lado la UDT (Unión Democrática de Trabajadores) realizó un acto privado en el que solo asistieron dirigentes sindicales, en el que se conmemoró a Tucapel Jiménez.

Esta conmemoración fue muy significativa a pesar de la fragmentación momentánea, que se debe al temor a perder el trabajo, ya que el accionar represivo de los militares provoca un miedo incontrolable, por el amedrentamiento que han y siguen sufriendo, las detenciones de los dirigentes sindicales, las redadas en las poblaciones, las prohibiciones laborales y

¹⁰⁹ Declaración Pública de la Coordinadora Nacional Sindical. Comité Ejecutivo de la Coordinadora Nacional Sindical. Santiago, 26 de Febrero de 1982

¹¹⁰ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, junio 1982., p.8.

organizativas. Aun así, se estableció como base la necesidad de elaborar una plataforma común donde se defiendan las problemáticas que acaecen los trabajadores, aunque esté lleno de obstáculos la materialización de la unión, intelectualmente y el deseo se encuentra intrínseco dentro de los trabajadores (pese a las dificultades los trabajadores sienten el inmenso deseo de cambio).

En julio, la Federación de la madera celebró sus veinte años haciendo un llamado a la unidad de todos los trabajadores de la madera, para poner fin a las dificultades que les aquejan, luchando por recuperar los derechos perdidos.

En agosto, la Coordinadora Nacional Sindical lanza su periódico N° 1 ‘‘La Lucha Sindical’’, correspondiente al mes de junio y julio. En él se hace un llamado a la unidad sindical, *‘‘solamente la unidad de acción es posible y en torno a una plataforma pues todos los trabajadores sufrimos los mismos problemas. La represión política, económica, legal y policial no hace distinciones ideológicas y por lo tanto, nos afecta a todos por igual (...) sin embargo para ello debe haber la voluntad y fuerza suficiente para oponer al permanente proceso de despojo a los trabajadores’’*¹¹¹. Este periódico representa y culmina un proceso de articulación concretizado que se fue formando a través de la resistencia de los trabajadores, afiliados a la coordinadora.

En julio, los dirigentes de la CNS, la CTC, el FUT y la CEPCH se reúnen, para dar inicio a una organización unificada, dando a conocer las problemáticas de los trabajadores, redactan una carta a Pinochet en la que plantean los derechos que están siendo pisoteados. Según el Boletín *‘‘el dictador reacciona y explicita que no conversara con comunistas’’*¹¹². Tras la negativa los sindicalistas trabajaron en la elaboración de una minuta, donde plantea lo que les aqueja a nivel social y económico, *‘‘frente a esta caótica situación se requiere de rectificaciones profundas en lo económico, que apunte fundamentalmente a tres objetivos: la reactivación de la economía, la solución de los problemas del desempleo y que garantice*

¹¹¹ Periódico de la Coordinadora Nacional Sindical, N° 1 ‘‘La Lucha Sindical’’, Junio y Julio. En: Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Agosto 1982., p. 38

¹¹² Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Septiembre 1982., p.44.



un ingreso mínimo tal, que al trabajador le permita sustentar un nivel de vida digno''¹¹³

Con esto, se logra dar un paso importante, ya que es un trabajo unitario y organizado dejando de lado las disputas políticas e ideológicas. Tras esta reunión los dirigentes se reunieron en la sede de la C.T.C, enviando una carta al Ministro de Hacienda y Economía planteando lo perjudicial que ha sido el modelo económico neoliberal.

La Coordinadora Sindical Nacional, en los meses de julio y agosto realizó consultivos zonales y regionales, para formar una discusión en torno a la organización y las asambleas próximas, desarrollando una democratización sindical, en la que se decide de qué forma se elegirían a los dirigentes para formar un nuevo Consejo Directivo Nacional de la CNS.

El gobierno reacciona de forma represiva ante tal organización a través del amedrentamiento, apresamientos, desapariciones, acusaciones de estar en contra de la ley toda para acabar con la presente unidad. Las medidas del gobierno toma para los sindicatos a nivel legal, económico, político causan estragos entre en el mundo laboral y social de los trabajadores, debido a las dificultades económicas, causan “más de un 30% de cesantía, los salarios reales han caído en más de un 20%, la inflación también sobrepasa el 20%, el Producto Nacional decreció en alrededor de un 15%, quebraron más de 700 empresas, tenemos una deuda externa superior a los 18 millones (...) un alarmante deterioro”¹¹⁴. Lo anterior no termina con la resistencia (de hecho se crean focos de resistencia a través de las ollas comunes que sirven como un incentivo unificador) y la necesidad de unión, por lo que los obreros se unen y forman una organización compenetrada que será un incentivo para que el resto de los actores sociales actúen, ya que hay una disconformidad social con las políticas implementadas por el gobierno. Los agricultores, transportistas, comerciantes y productores en general se hace parte de este descontento; esto ayudará a la conformación de un movimiento social donde actúan estudiantes, pobladores, gremios, y partidos políticos que se encuentran en receso, que lucharán para establecer nuevamente la democracia.

¹¹³ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Septiembre 1982., p. 45

¹¹⁴ Paginas sindicales. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile, 19 de enero de 1983., p.1.



4.4 PROTESTAS NACIONALES

A diez años del golpe de Estado el que vino a cambiar las estructuras sociales, culturales, económicas y políticas de la sociedad chilena; instaurando el miedo y el orden a través de la naturalización de la violencia afectando, principalmente a los sectores populares, pobladores y obreros, como también marginalizando a los partidos políticos, desvinculándolos totalmente de su rol social, en su función de mediador y constructor de un pensamiento. Por lo que la dictadura ha practicado como doctrina la represión ejerciéndola en los trabajadores a través de las leyes restrictivas (Decretos Ley, Plan Laboral, Planificaciones sociales), la inserción de un modelo económico neoliberal que incentiva el individualismo y la privatización así con ello terminar y marginar a los sindicatos como activistas sociales y políticos. Pese a todos los inconvenientes y dificultades, el sindicalismo logro reflotar, conformando con mayor ímpetu un movimiento unido, conformando el movimiento sindical que se ve vinculado constantemente con la sociedad y sus agentes, por lo tanto cuando comienza a emerger las primeras manifestaciones públicas se da inicio a un movimiento unitario – social, que se conocerán como las protestas nacionales y movilizaciones sociales, conformadas por estudiantes, sindicalistas, políticos, pobladores, entre otros.

Aunque en un principio el régimen autoritario logra desestructurar e invisibilidad a los sindicatos, trabajadores y obreros, la resistencia que se comenzó impulsar, permitió aflorar una oposición que no concedió a la opresión y luchó para lograr establecer una unidad sindical, pese a todas las problemáticas a las que se vieron y se ven enfrentadas, aún a ello conformaron una organización cohesionada y comprometida a combatir por el restablecimiento de la democracia, la restitución de sus derechos y el fin de la dictadura.

Por eso, para 1983 el ambiente social era diferente, los sindicatos habían logrado autonomía y fuerza que transmitieron a el resto de las organizaciones sociales, pobladores, partidos políticos y estudiantes conformando todo un movimiento social que se empodera y reacciona frente a la violaciones de los derechos humanos sufrido en estos diez años de dictadura militar.



4.4.1 Conflictos

4.4.1.1 Conflicto Colbún Machicura

Iniciado 1982, esta empresa Hidroeléctrica pertenece a la asociación francesa-chilena, el conflicto se produjo por el despido de algunos trabajadores de la empresa multinacional, producto de esto, se originó un sindicato dentro de la empresa, que llama a paro, pero tras no llegar a una negociación colectiva entre la empresa y los trabajadores, estos deciden irse a huelga (la que dura una semana), la huelga es apoyada por las empresas colindante, el conflicto termina con la reincorporación de todos los trabajadores despedidos. Según el boletín *‘son pocos los huelguista que han vuelto al trabajo con satisfacción. En medio de aplausos y vítores, los 1400 trabajadores de la Compañía Constructora Internacional (CCI), terminaron el martes 23 noviembre un paro que duro seis días’*¹¹⁵. Este triunfo viene a doblarle la mano al gobierno y coloca en duda el Plan Laboral que parecía intocable, ya que los trabajadores de la construcción logran establecer una negociación colectiva., proporcionándoles la conquista de un derecho que se había tornado perdido. En 1983 el conflicto se desata nuevamente, exigiendo un mejoramiento en las remuneraciones, al no llegar acuerdo el viernes 7 de enero, 1446 trabajadores inician una huelga, este hecho marca un precedente debido que fue un ejemplo de lucha para otros sindicatos y también la solidaridad que se genera entre los trabajadores de Colbun Machicura generándose un trabajo en conjunto, realizando ollas comunes. Además los trabajadores que se mantienen al margen de la huelga no la rompen, de hecho buscan otros trabajos en vez de ir a trabajar a la empresa. Esta huelga dura dos meses en pie, gracias al apoyo material y moral de los sindicatos, no obstante la empresa no consideró las peticiones, terminando con los 1500 trabajadores en huelga despedidos, contratando a 1270 nuevos trabajadores, acabando de una vez por todo el conflicto con una derrota inminente.

4.4.1.2 Huelga de Madeco:

En 1982 se originó un conflicto que arrojó 29 despidos, ya que los trabajadores no

¹¹⁵ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Enero 1983., p.31



aceptaron la proposición de la empresa de renunciar a la remuneración de las gratificaciones. Este hecho marcó un antecedente para la lucha que se origina en enero a raíz, de no llegar acuerdo tras la negociación colectiva que buscaba renovar los contratos de trabajo.

La empresa contemplaba el total de 456 trabajadores, divididos en tres sindicatos, el N°1 que representa el Sindicato de Obreros, con 224 socios, el sindicato N°2 pertenece al Sindicato de Empleados que tiene 130 socios y por último el sindicato N°3, que representa al Sindicato de Profesionales y Técnicos con 80 socios. Los sindicatos N° 1 y N° 2 inician en conjunto la negociación colectiva y el sindicato N° 3 negocia de forma individual, tras este hecho, y al no llegar acuerdo el 31 de enero se voto ir a huelga con un 39, 5% se decidió ir a huelga (el sindicato N° 1 y 2), por su parte el sindicato N°3 *‘en una agitada asamblea decidieron reintegrarse al trabajo, aceptando los términos empresariales, nosotros en cambio, hicimos efectiva la huelga a partir de las 00 horas del 3 de febrero’*¹¹⁶. La huelga se extenderá hasta el 7 marzo (establecido como el máximo, legalmente 30 días desde iniciada la huelga, pasado ese tiempo la empresa podía despedir a los trabajadores, porque no se cumplía con lo permitido por la ley, con el régimen de plan laboral). Esto se debe principalmente a que en ella se emplean comités para logra mantener una unidad y un fortalecimiento, se crean comités de olla común, de vigilancia, recreación y cultura, prensa, propaganda, deporte, relaciones sindicales, bienestar, entre otras, siendo apoyados por el resto de las empresas. La solidaridad fue clara y explícita, además contrariando el miedo de perder el trabajo, ya que la industria hizo un llamado de disponibilidad laboral (conforme a la ley, del Plan Laboral) con el fin de quebrar la huelga. Según las paginas sindicales *‘a raíz de este llamado se presentaron alrededor de 7.000 personas, los cuales se seleccionó a 120, nosotros nos presentamos como 200 trabajadores al lugar de contratación para informar a los compañeros cesantes’*¹¹⁷, los huelguistas solicitan la solidaridad esperando que no cese la huelga, ante esta manifestación serán reprimidos por los agentes de carabineros, terminando con 83 detenidos entre ellos el presidente del sindicato N°1. Tras este suceso y al cumplirse los 30 días, un porcentaje

¹¹⁶ Paginas sindicales. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile, 23 de Marzo de 1983., p.4

¹¹⁷ Op. Cit., p.5

importante de trabajadores del sindicato N°2 retomaron su trabajo, solo quedando gran parte del sindicato N°1. De los 354 trabajadores que iniciaron la huelga solo 250 siguen la lucha. Después de 59 días de huelga, los trabajadores retornaron a sus labores, y aunque todos los trabajadores fueron reincorporados, una vez establecidos se despidieron 57 huelguistas.

Aunque esta huelga no saco ningún provecho económico, socialmente significó mucho ya que levantaron una bandera de lucha, ganó en confianza, unidad y solidaridad. Según las páginas sindicales, para el resto de los sindicatos fue considerada el *“conejillo de india para todo el movimiento sindical. Somos una muestra del nuevo repunte sindical”*¹¹⁸ fue una muestra de solidaridad y además se demostró que la negociación colectiva no es un proceso que contribuya al mejoramiento de los trabajadores, *“hay que rebasar las leyes. Quitarle el miedo a la política. Lo sindical es política y no puede ir separado”*¹¹⁹.

Estos conflictos marcan un precedente para el accionar social que se encontraba en oposición al régimen militar; desde mediados de año, la expresión callejera se hará sentir con más intensidad y se asomaron las protestas nacionales *“que se manifiestan como activas movilizaciones urbanas por parte de la mayoría de los sectores sociales en contra del régimen militar, en particular de su política económica, pero sin duda también de su carácter autoritario y coactivo, mostrando que en la sociedad chilena reemergían dinámicas de lucha colectiva”*¹²⁰, representan el estallido del mundo popular.

4.4.2 Protestas Nacionales

Los movimientos de protesta se iban intensificando día tras día, ante tal situación, la sociedad comienza a empoderarse y los conflictos, huelgas y paralizaciones de los trabajadores terminan por estallar en las llamadas protestas nacionales. Esto se debe

¹¹⁸ Op. Cit., p.7.

¹¹⁹ Ibid.

¹²⁰ CLASCO- UNU “Los movimientos sociales y la lucha democrática en Chile”, Santiago de Chile. Ed. CLASCO-ILET, con el apoyo de Universidad de Naciones Unidas (UNU), 1985., p.9

principalmente que previo al estallido se promulga la Ley 18.134¹²¹, el 17 de junio de 1982, llamada ‘‘ley piso’’ asignación por contratación de trabajadores Esta ley afecta a todos los trabajadores remunerados, porque pone fin al reajuste legal de remuneración y para los trabajadores sindicalizados significó ‘‘el término de la garantía de que cada negociación colectiva se iniciara sobre la base mínima de los sueldos y prestaciones ya establecido en el contrato anterior, más el reajuste mínimo legal’’¹²². Ante esta situación el sindicato de la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC, el más importante sindicato de Chile) en uno de sus congresos llega a un acuerdo de repudiar y exigir al gobierno derogar esta ley, ante una amenaza de paralización, el gobierno no considera la petición, por lo que en el congreso de la CTC, reunido el 21 de abril de 1983 en Punta de Tralca, hicieron un llamado a huelga para el 11 de mayo, a los que se adherirá otras organizaciones y federaciones, pero por motivos estratégicos decidieron bajar la huelga e iniciar un llamado a protesta que tiene por objetivo principal restablecer la democracia, por lo que este llamado se amplió a otras esferas sociales.

Se iniciaran una ola de manifestaciones populares, que darán lugar altos niveles de concentración pública, barricadas en las poblaciones, cacerolazos, huelgas, manifestaciones callejeras a las que participaran una parte importante de la estepa nacional, ya que la gente ha perdido el miedo y la rabia que contuvo estos diez años de represión y opresión.

El 11 de Mayo se disponían los trabajadores, pobladores, estudiantes, comerciantes y el resto de la sociedad civil a comenzar la Primera Jornada de Protesta Nacional (Aunque el llamado fue a un paro nacional, los focos de protestas hicieron caso a que se considerara una protesta nacional). Tras el llamado de la CTC a movilizarse y adherir al paro, para demostrar una clara oposición al régimen militar, debido a la explotación, empobrecimiento, sometimiento y represión que ha ejercido sobre el pueblo chileno, además por el mal desempeño a nivel económico, con la puesta en marcha de un sistema económico neoliberal que privatizó e incentivó la inversión de capital extranjero, provocando al pasar del tiempo una crisis económica, que se acrecentará aún más con la

¹²¹ Diario Oficial, 19 Junio de 1982.

¹²² Zapata, F ‘‘Clases sociales y acción obrera en Chile’’ Ed. Colegio de México, México D.F, 1986.,p.174

deuda externa, perjudicando a miles de trabajadores que a raíz de la quiebra de empresas (en su gran mayoría las empresas industriales y metalúrgicas que no han podido subsistir ante tal crisis económica) han sido despedidos arbitraria y masivamente (provocando una alta tasa de cesantía), sumado al impago y rebajas en las remuneraciones que se ven sustentadas por las legislaciones laborales, que velan por los intereses de los empresarios y no de los asalariados, esto se agrava con el alza de los productos de primera necesidad, provocando una crisis en la sociedad, siendo afectados; trabajadores, dueñas de casa, empresarios, comerciantes, transportistas, agricultores, pobladores, estudiantes.

Aflorando una rabia que se mantenía hace muchos años, y que será expresada en esta acción de protesta, perdiéndole el miedo a la dictadura, es así como *“la gran mayoría del pueblo estuvo presente en la jornada de protesta: trabajadores y sus organizaciones, entre ellas la CTC, que la convocó, la CNS, la UDT, el FUT, la ANEF, la CEPCH; los estudiantes, los Colegios de Profesionales, pobladores”*¹²³, concretizándose por primera vez una real unidad social.

La jornada de protesta convocada para el miércoles 11 de mayo por la CTC, se comienza a gestar con manifestaciones callejeras en Plaza de Italia, Paseo Ahumada, la Estación Central y en diversos puntos a nivel nacional; numerosas obras de la construcción se paralizaron, disminución de la locomoción colectiva y en el comercio, expresiones públicas de seminaristas; protestas universitarias, en Santiago y en regiones, las manifestaciones de Santiago fueron caracterizadas por la paralización en la Universidad de Chile, en el Instituto de Pedagogía 400 estudiantes se tomaron algunas inmeditaciones de la facultad, siendo detenidos, a lo que se le suma, la Facultad de Derecho 700 estudiantes se manifestaron; la Universidad Católica de Chile también adherido a las movilizaciones, 500 estudiantes se manifestaron siendo reprimidos por sus mismos compañeros; y la Universidad Tecnológica del Estado. En regiones adhirieron a la paralización los estudiantes de la Universidad de Concepción, que en el barrio universitario iniciaron una manifestación con entrega de volantes, puesta de miguelitos y barricadas que se propagaron a el centro de la ciudad. El 90% de los estudiantes de todos los niveles educacionales no

¹²³ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio 1983., p.11.

concurrieron a sus centros educaciones, además hubo un alto ausentismo en las empresas, ya que se llamó a paralización y lo que se presentaron al trabajo lo hicieron a un nivel mucho más lento, demostrando su descontento, también en las poblaciones hubo manifestaciones, sobre todo a nivel nacional con los llamados a cacerolazos y apagones de luz. A raíz de la protesta el gobierno reacciona violentamente, el saldo de la protesta, fue 2 personas muertas, 900 detenidos en todo el país, 300 abogados golpeados por protestar a las afueras de tribunales, 176 recursos de amparos presentados por la Corte Suprema, una fuerte represión en las poblaciones efectivos de carabineros y la CNI efectuaron gigantes redadas, además se veta a los medios de prensa para emitir cualquier comentario, noticia, comunicado político.

Según *“El presidente de la Confederación de Trabajadores del Cobre manifestó que la Jornada Nacional de Protesta se desarrolló exitosamente ya que la mayoría del país había producido diferente acciones combativas”*¹²⁴. Pese al amedrentamiento y todo intento de opresión, la unidad se logró plasmar en las jornadas, así como también el coraje, dejando a tras el miedo al autoritarismo y represión que imponía la dictadura

Esta organización dará paso a una integridad plasmada en el Comando Nacional de Trabajadores (CNT) conformado el 21 de mayo, representando, *“la primera estructura Nacional de Coordinación unitaria”*¹²⁵. Integrada por la Confederación de Empleados Particulares de Chile, la Coordinadora Nacional Sindical, la Confederación de Trabajadores del Cobre, el Frente Unitario de Trabajadores, Unión Democrática de Trabajadores que unificadas mantienen su propia autonomía.

Este comando rectificó la unidad sindical y además la lucha social conformando una movimiento sindical buscando cambios trascendentales, el mejoramiento de la economía que ha afectado profundamente a los trabajadores y sus familias, así como también al resto de la población, además el restablecimiento de las libertades sociales, políticas y sindicales terminando así con el autoritarismo que ha tratado de atomizar, reprimir y despolitizar a la

¹²⁴ Op. Cit., p.13.

¹²⁵ Muñoz, A *“Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales”* Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p.160.



sociedad y al pueblo, por lo que se hace un llamado al restableciendo de la democracia al país, terminando con la represión y la violencia que ha ejercido la dictadura militar en estos 10 años.

*Es así como, “La CNT señala los objetivos que los promueven: termino al Estado de Emergencia, derogación del artículo 24 transitorio y apertura al Registro Electoral; regreso de todos los exiliados, derogación de medidas de censura a los medios de comunicación de masas, elaboración de un Plan de Emergencia Económica; reajuste de sueldos y salarios para todos los trabajadores”*¹²⁶ A esto se le suma una oleada de declaraciones, acciones de protestas de mujeres, estudiantes, además de declaraciones de apoyo a la CNT, por lo que, el 27 de mayo se convocó a la Segunda Jornada de Protesta Nacional, para rectificar la unidad y lucha social, otorgándole legitimidad al Comando Nacional.

La Segunda Jornada de Protesta Nacional, se inició el 14 de junio, ¡¡El llamado Democracia!! Este hecho constituyó el principal foco de unión de trabajadores, estudiantes, pobladores, campesinos, profesionales, jóvenes, empresarios, todos los sectores de la sociedad unidos para encausar la lucha en todo el país.

El día de la Protesta, se desarrollaron en el país una serie de actividades desde los distintos sectores laborales y sociales; en el sector del Cobre se inició una caravana de Chuquicamata a Calama, se realizándose un meeting y una marcha de la mina el Salvador al sindicato (entre 6 y 7 km), además hubo ausentismo y atraso laboral, a lo que se le suma el cierre de empresas y un viandazo. En el sector del Carbón se presentaron manifestaciones, un mitting, asambleas y el comercio cerró al medio día. En el sector de la Construcción, aproximadamente 614 trabajadores se fueron a paro total, a lo que se le suma un ausentismo laboral, asambleas y retiro laboral antes de tiempo. En el sector Metalúrgico, los trabajadores se fueron a un paro parcial, convocaron a un atraso laboral, además de ello se iniciaron manifestaciones de marcha, cuchareo y viandazo. En el sector Textil, se realizó un

¹²⁶ Es la declaración de los Objetivos de la CNT, emitidos en 3 de junio de 1983. En: Paginas Sindicales N° 56. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile., p.4



paro total de trabajadores. A nivel provincial se desarrollaron una serie de manifestaciones entre ella, viandazos, cuchareo, atraso laboral y manifestaciones públicas.

A nivel social, el sector estudiantil también se hizo presente en la jornada, en la Universidad de Chile en casi toda las facultades se iniciaron manifestaciones, se realizaron mitting, quema de ejemplares de la Constitución del 80', quema de neumáticos y de un muñeco de Pinochet, salidas a la calle, cacerolazos, bocinazos, marchas y asambleas en gran parte de las facultades. En la Universidad Católica de Chile, se desarrollaron manifestaciones las que fueron enfrentadas por sus mismos compañeros, marchas de mujeres y marcha en el Campus San Joaquín, en la Universidad de Concepción se desarrollaron metting y desfiles por las calles céntricas de la ciudad. Además en la Universidad de Valparaíso, Talca y del Biobío se desarrollaron manifestaciones de protesta. En las poblaciones también se desarrollaron focos de actividades, se cerró el comercio y colegios, además se iniciaron cacerolazos, apagones y barricadas (en cuarenta y cuatro sectores de Santiago).¹²⁷

A nivel nacional se desarrollaron actividades de protesta en contra de la dictadura, la que fue considerada más unida y más compenetrada que la anterior terminando con saldos preocupantes, por la violencia desplegada. El resultado fue '*4 muertos y más de 2000 detenidos*'¹²⁸, además de una cantidad importante de sindicalistas detenidos por parte de los agente de la dictadura, la que declara Estado de Sitio y toque de queda para que no se convoque a ninguna jornada de Protesta.

Tras la segunda protesta, se inicia un llamado a paro y huelga convocada por los sindicalistas la que no fue fructífera, pero permitió colocar en escena a otros sectores de la sociedad, iniciándose así la Tercera Protesta Nacional realizada el martes 12 de julio. Convocada por los estudiantes y partidos políticos que logran tener un espacio más combativo en la escena social.

¹²⁷ Paginas sindicales. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile, Junio 1983.

¹²⁸ Muñoz, A "Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales" Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985., p.162.

Entre cacerolazos y barricadas se inició la manifestación que fue considerada “*más grande que las anteriores*”. El saldo de la jornada fueron por un lado, mayor organización del mundo social que poco a poco pierde el miedo a la dictadura, pero también la brutal represión y violencia ejercida por parte de la dictadura, siendo allanada la Coordinadora Nacional de Trabajadores, deteniendo y torturando a sus dirigentes. Fue una forma de amedrentar a los trabajadores y a la población civil, aunque al margen de la represión fue un incentivo para iniciar el 11 de Agosto la Cuarta Jornada de Protesta Nacional convocada por el Comando Nacional de Trabajadores, la que fue reprimida por parte de militares arrojando un 26 muertos en las calles. El 8 de Septiembre se realiza la Quinta Jornada de Protesta Nacional convocada por la CNT, que duro alrededor de cuatro días con un saldo de 9 personas muertas, a lo que le seguirá la Sexta Jornada de Protesta Nacional convocada el 13 de Octubre por el Movimiento Democrático Popular, la consigna fue “*Pan, trabajo, justicia y libertad*”¹²⁹, siendo la más multitudinaria convocación de protesta del año.

No podíamos haber terminado este capítulo sin dejar de comentar, el importante trabajo que se llevó a cabo para la constitución de una unidad sindical, dejando de lado el miedo, amedrentamiento, la atomización y despolitización que intento instaurar la dictadura a través de la represión y la violencia. Reestructurando al movimiento sindical y constituyendo todo un movimiento sindical que se transformará en un movimiento social que se logra desarrollar con sus formas de lucha.

Así también, destacar que tanto la política y los partidos políticos nunca fueron totalmente arraigados, ya que continuo estableciéndose en los focos de trabajo sindical, a través de las principales dirigentes políticos. Es por ello, que aunque la dictadura pretendió acabar con todo rastro ideológico. Fracaso en su intento, desde que se comenzó a reconstituir el sindicalismo conformando todo un movimiento organizado y unido. Tanto en la clandestinamente, así también como figuras sindicales y caras visibles del movimiento que conformará el punto de inicio para el termino y finalidad de la dictadura.

¹²⁹ Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Noviembre 1983., p.28.

CONCLUSIONES

En este trabajo se verificó la recomposición del movimiento sindical en la dictadura militar, las formas de luchas y la resistencia que debieron mantener, para formar y regenerar la organización, buscando focos de acción, volviendo a incentivar a las bases, dado que la dictadura instaura un modelo hegemónico, tanto económico con la inserción del modelo neoliberal, como político con la constitución de 1980, los que producirá una total transformación en la sociedad chilena, así como también cultural y social, transformando una sociedad activa y politizada en una cultura pasiva, temerosa y atomizada políticamente.

Es posible constatar, que en el proceso histórico del movimiento sindical se configuró en pos de mejorar sus condiciones de vida y laborales, apareciendo las primeras organizaciones sindicales y con ello, las primeras manifestaciones en defensa de sus derechos es así como nace la CUT, el principal organismo de integración sindical que tras la influencia de la izquierda política se verá fortalecido aún más con el arribo de la Unidad Popular, el cual, sufrirá un proceso de atomización tras el golpe de Estado.

Durante la dictadura, la inserción de la represión como agente adoctrinador, que ejerce sobre los dirigentes y a organizaciones sindicales, a través de la violencia y el amedrentamiento lo que provocará un miedo en el mundo laboral, además controlará la actividad sindical con la imposición de Decretos Ley, lo que produce una baja considerable en la tasa de afiliación y la desaparición de varios sindicatos, sumado al cierre de empresas y desaparecimiento de dirigentes.

La dictadura intenta crear un discurso a favor de los trabajadores, es así como aparecerán en la escena los sindicatos oficialistas pertenecientes al partido demócrata cristiano, los que representarán a los trabajadores a nivel nacional e internacional y además avalarán el sistema económico neoliberal impuesto por la dictadura que viene a pauperizar y desvincular a las empresas nacionales, creando de manera restauradora el Programa de Empleo Mínimo, que nace como un paliativo al desempleo, pero que carece de regulaciones legales, de hecho incentivara al abuso laboral.

A raíz de la situación nacional, empiezan a emerger los núcleos de dirigencia, a modo de resistencia ante los abusos cometidos por la dictadura no tan solo con los trabajadores, sino también con los pobladores, puesto que, hay que considerar que gran parte de los trabajadores son pobladores, su relación es concreta, es por ello que en gobierno de la Unidad Popular, los Cordones Industriales mantenían una relación compenetrada con los Comandos Comunales dado que pertenecen al mismo grupo popular, coinciden en un mismo lugar social, cultural y geográfico, teniendo una identidad en común.

Dentro de los núcleos de dirigencia aparece el Grupo de los 10, perteneciente a la democracia cristiana (partido que en un inicio apoyo al régimen militar) pero durante la dictadura no fueron retribuidos dado al incumplimientos de los beneficios laborales, este hecho marcará un antecedente ah una oleada de organizaciones sindicales pertenecientes a la democracia cristiana, se vuelcan la oposición sindical de la época, ejemplo de ello es la Coordinadora Nacional Sindical, que representará la unión organizativa de los trabajadores, luchando no solo por recuperar los derechos subyugados, sino también para terminar con el cuerpo dictatorial, radicalizando la organización.

Ante ello, en 1978 las organizaciones sindicales perciben un auge, en el cual, se esclarece el propósito de lucha, ‘la libertad sindical’ a lo que es apoyado por las organizaciones internacionales, ante esta arremetida el gobierno impondrá el Plan Laboral que viene a suspender las funciones de negociación y elimina las elecciones sindicales, coartando aún más las libertades sindicales, agravándose las condiciones laborales y sociales para los trabajadores con la crisis de 1980 y la Constitución que viene a plasmar el sistema dictatorial.

A raíz de la situación gravísima y marginal que viven los trabajadores con altas tasas de cesantía es como, logran conformar una unidad de trabajadores, reivindicando y luchando por sus derechos y la democracia, en este ambiente de pauperización, surgen las primeras huelgas las que terminaran siendo las primeras protestas nacionales, conformando una unidad entre los trabajadores así como también, con el mundo social, estudiantes, pobladores, políticos, profesionales, conformando un movimiento social.



Es complejo analizar, la situación que enfrentaron los trabajadores, dado que el clímax de terror era inminente, pero aunque muchos de sus compañeros, hermanos, vecinos ya no estaban con ellos supieron a través de la lucha y sufrimiento esbozar una reivindicación, no tan solo por mejorar las condiciones laborales, sino también sociales, para dar fin a un régimen que le estaba quitando todo.



ANEXOS

ENTREVISTAS

Es un compilado de 5 entrevistas realizadas por Marcos Canales (Secretaria de la Cultura de la CUT), Miguel Fuentes (Comité Editorial Grupo de Historia Marxista) y Raúl Muñoz (FENATS Hospital Barros Luco) a sindicalistas, (colocar todos), emitida en el trabajo digitalizado “Sindicalismo, Dictadura y Resistencia”¹³⁰, las que fueron proporcionadas para la realización de la presente tesis.

Las que aportan con antecedentes y con información empírica, contribuyendo a la construcción de una memoria sindical obrera que profundiza una lucha histórica y posiciona como agentes sociales que por años han resistido a la represión por parte del Estado y la clase social dominante que ha prohibido sus derechos ganados con calle y sangre.

Las entrevistas y además las preguntas fueron escogidas por su centralidad en la temática del sindicalismo en dictadura, es así como historiadores, militantes del Partido Comunista, Partido Socialista, Partido Demócrata Cristiano hacen un análisis desde sus experiencias sobre lo acontecido.

- **Frank Gaudichaud**

Historiador francés, especialista en los Cordones Industriales hace un análisis respecto de los hechos sucedidos:

Entrevistador: ¿Cómo se re articula el movimiento obrero y popular durante los primeros años de la dictadura? ¿Cómo vez tu ese proceso?

¹³⁰ Fuentes, M; Muñoz, R y Canales, M “Sindicalismo, Dictadura y Resistencia”. Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, Fondo Nacional de Desarrollo Cultural y las Artes, en conjunto con la CUT. Convocatoria 2010.



Frank Gaudichaud: Bueno es que los primeros años, son años de brutalidad de Estado, de terrorismo de estado, de represión masiva, se ve que hay un primer periodo de una represión masiva y después se pone más selectiva, sabemos que los servicios de la represión inicialmente son muy burdos, son malos, reprimen masivamente y no saben muy bien que hacer, después se profesionalizan y hacen una represión selectiva entre la idea es por supuesto brutalizar la sociedad, aterrorizar a toda la sociedad para impedir toda forma de resistencia y de oposición eso lo hacen de manera brutal, si vemos los métodos de tortura, de muertos, de detenidos desaparecidos y también desarticular completamente la izquierda de manera muy eficiente, en todas las direcciones de izquierdas salen en al exilio o son asesinadas (...) por eso hay una desarticulación completa de la izquierda y al final eso conlleva a un fenómeno de bipolaridad, de un lado una resistencia cotidiana de parte de los sectores populares, a veces una resistencia muy básica como hacer rayados, incluso comenzar con las ollas comunes, comenzar hablar en el club de fútbol con los compañeros de que pasa en el país o tener eslogan de críticos en un partido de fútbol cosas así, una resistencia popular y por otro lado una resistencia de los partidos pero muy aislado del movimiento popular donde la perspectiva es intentar acciones un poco violenta contra el terrorismo de Estado pero ellas sin son el movimiento popular.

Entrevistador: ¿Cuál habría sido el papel de los sindicatos y de los grupos de obreros organizados en este el proceso de composición de los tejidos sociales y en el campo de la lucha antidictatorial?

Frank Gaudichaud: Bueno creo que justamente es el movimiento sindical que permitió la recomposición de la oposición social pero también política, vemos que a pesar de la represión de Estado y de la prohibición de todos los sindicatos no oficialista no militaristas, la clase que encuentra forma de resistencia (eso es increíble en un contexto de terrorismo de estado) entonces, las primeras huelgas vienen del sector sindical, de los trabajadores del cobre, hay una gran huelga de la construcción día del 74- 75 varias huelga de empresas, con reclamos salariales es decir, a pesar de todo la clase, recompone sus fuerzas y comienza de nuevo a luchar por lo suyo y es movimiento sindical es lo que permite la recomposición después de la oposición incluso de lo que se llamó los paros cívicos, que eran también la



clase obrera que hacia resistencia o huelga y también los pobladores porque obreros son pobladores que también harán una forma de resistir e incluso cuando no era posible los trabajadores en su empresa lo hacían en la población, entonces es muy interesante ver las diversidad de las forma de resistencia en un contexto de represión, los caminos no previstos, pasan por varios caminos de resistencia.

Entrevistador: ¿Cómo era la relación entre estos movimientos sociales que empiezan a desarticulares y los Partidos Políticos de izquierda o de oposición a la dictadura como vez tu esa relación?

Frank Gaudichaud: Bueno de nuevo hubo una, frente a esta lenta descomposiciones de los movimientos sindical, pobladores, también de mujeres en torno a ollas comunes, los partidos intentan ya un poco retomar la una cierta capacidad de orientación capacidad a veces de canalización y reencontrarse con el movimiento popular, porque habían sido completamente separado, y la posibilidad ha sido gracias a las grandes protestas 11 de mayo del 1983 hasta 1984 esas grandes protestas que parten de nuevo del movimiento sindical, también es un momento del retorno de los partidos políticos y de todos los partidos políticos, es decir, la democracia cristiana también intente rehacerse políticamente después de haber apoyado el golpe de Estado, apoyado los militares y entiende y va jugar en el proyecto político y comienza Gabriel Valdez los grandes dirigente de la D. C hablar de la necesidad de una movilización social y de resistencia cívica frente a la dictadura, por eso todos los partidos de izquierda pero también la D.C comienza a retomar el rumbo un cierto peso del movimiento popular, pero lo interesante es que también hay un cierto rechazo el sector del movimiento sindical no quieres una relación vertical con los partidos, eso explica la organización las barricadas de los pobladores, la relación intersindical por ejemplo entorno a la DECO (...) formas de organización comunal en Maipú, en Vicuña Mackenna que no responde a la visión que tiene los partidos y se vemos la oposición política, es una oposición política muy dividida, está la D.C que busca desde el principio negociar una salida con los militares, entonces con la creación de la Alianza Democrática que va abarcar desde la derecha hacia la Democracia Cristiana incluso sectores renovados del partido socialista con la dirección particular de Carlos Altamirano (...), después tenemos

otro grupo entorno al P.C particular y el MIR con el Movimiento Democrático Popular que inicialmente tiene una visión, una salida rupturista de la dictadura es decir, ellos piensa que es imposible negociar con el tirano, para salir de la tiranía, pero también es un interesante vemos también continuidades si hablo del P.C por ejemplo es el P.C claro en el 1977 (...) siempre el P.C está diciendo bueno la Democracia Cristiana estos sectores de centro hay que negociar con ellos o presionar desde el estadio, entonces como esta ambigüedad entre política de rebelión popular que va a conducir a la creación del Frente Patriótico Manuel Rodríguez a reacciones y hay que conocer la acciones muy valiosas de los comunistas de los militantes que se arriesgaron en toda la dictadura y también una dirección que busca siempre presionar o incluso o tiene la tentación de los acuerdos nacionales de los sectores de centro, ahí hay una tensión y creo que los años 83'- 86' es en ese momento se va a decir de todo en la opción de la D.C y de otros sectores de negociar a toda costa con los militares y de pactar la transición y los sectores más radicales incluso del Frente Patriótico Manuel Rodríguez, del MIR que hizo para retorno, que claramente intentar luchar en contra de la dictadura y buscar una salida más de ruptura hacia la dictadura, el problema es que esta opción esta segunda opción más radical de salida rupturista también padeció de un cierto voluntarismo incluso reconocido después por el Frente o por el MIR, también de la debilidad de la facturación de entre estos organismos de lucha clandestinos armada y el movimiento popular de manera de repente le cuesta estar dentro del movimiento por razones obvias y también por razones políticas, también pesa mucho la separación entre los dirigente del interior y del exterior y el trabajo clandestino interior y por ejemplo para el MIR es un fraccionamiento permanente de las organizaciones políticas este fraccionamiento entre Gutiérrez .- Allende conducen a una debilidad de organización y refuerza la falta de inserción dentro del movimiento popular, entonces eso permitió, por supuesto en el contexto de represión (...), pero en este contexto el sector negociador final el sector de la D.C y de la derecha que se decía liberal que logro dominar la perspectiva de la transición y con además con la mediación de la iglesia del Cardenal Fresno, realmente ofrece a Pinochet una transición completamente pactada, que va a conducir a una transición pactada que permitiera garantizar a los militares la continuidad del modelo económico neoliberal, la permanencia de la Constitución del 80', la admistía le imponía a la mayoría de los



responsable del atentado de los derechos humanos y una gran tranquilidad de los responsables civiles y económico del terrorismo de Estado es su legado principal.

- **Arturo Martínez**

Sindicalista y político chileno, Presidente CUT militante del Partido Socialista hace un análisis sobre lo transcurrido en dictadura:

Entrevistador: ¿Que recuerda Ud. del día del golpe militar? ¿Cómo vivió Ud. ese proceso?

Arturo Martínez: Yo el golpe lo empecé a vivir a las 10 de la noche del día anterior. A las 10 de la noche del día antes yo había participado en una reunión política del Cordón porque era Secretario del Cordón y se rumoreaba demasiado que si no era en esa semana iba a ser en la otra y ya estábamos viviendo una etapa compleja en que estábamos a punto de entrar en un proceso de golpe militar y que no teníamos la certeza de poderlo parar, porque ya habíamos parado el golpe en Junio de ese mismo año. Y me fui muy tarde a la casa ese día, dejé la empresa y al otro día cuando desperté los aviones pasaban rasando el lugar en que yo estaba viviendo, en el paradero 12 de La Florida y pasaban por ahí para bombardear la torre de la Radio Corporación que está en el paradero 18. Pasaban por ahí rasante, entonces yo dije “ya estamos en el golpe” porque los aviones nunca pasaban a esa altura y había aviones que se sabía que estaban bombardeando la torre, entonces ahí ya se me instaló el golpe en la cabeza. Le dije a mi mujer que posiblemente no volvería hoy día, que si las cosas se complican pescara a los niños, ya sabía ella dónde tenía que irse y dejara la casa sola nomas y que se fuera, porque esta cosa para bien o para mal se iba a alargar.

Luego, yo llegue a la empresa corriendo desde el paradero 12, la empresa está en el paradero 2. Debo haber llegado tipo 8:15 de la mañana, porque no había locomoción; producto de eso las micros no estaban corriendo e hicimos una asamblea, estábamos escuchando las noticias para ver cómo íbamos a defender la empresa. Nosotros éramos bastante trabajadores dentro de la empresa. Estábamos en eso cuando nos comunicaron que ya el golpe estaba casi consolidado y que pusiéramos la radio para escuchar al presidente



Allende. Al rato ya se nos comunicó que Allende había muerto. Hicimos otra asamblea y decidimos que el que se quiere quedar cuidando la empresa quédese y el que no tiene la libertad para irse. Nos quedamos 61 personas, los otros tuvieron la libertad para irse. Qué bueno que se hayan ido. Nosotros vivimos el golpe, yo salí a coordinar las otras empresa, la verdad es que a las 4 de la tarde no sonaba ningún teléfono, nos cortaron las comunicaciones, no había forma de coordinar nada, nos quedamos toda la empresa del Cordon desconectada una de otra. Era muy triste ver pasar mucha gente a pie de vuelta de sus trabajos, que habían podido llegar en la mañana, mucha gente llorando, muchos trabajadores y trabajadoras llorando regresando por Vicuña Mackenna a sus poblaciones, porque había muerto el presidente Allende y por qué ya los milicos habían tomado el poder y todo el proceso histórico, bonito lo habíamos perdido. Nosotros nos quedamos ahí hasta el día 12, pasamos toda la noche ahí, el día 12 a las 11 de la mañana llegaron los militares y entraron al Cordon. Tuvimos una balacera en la empresa y algunos compañeros salieron heridos y el resto arrancaron. Yo me fondié dentro de la empresa y salí por la noche. Vi todo el proceso cuando los militares entraron a la empresa, fue un momento amargo y no sabíamos que estábamos defendiendo ya pero por lo menos quedaba la dignidad de estar ahí enfrentando el tema, entonces yo viví el golpe militar ahí en la empresa, disparamos lo poco que teníamos tratando de defender lo que creíamos. Siendo siempre consecuente, sabiendo que no podíamos cambiar la historia pero queriendo ser consecuente. Y de ahí me fui a la clandestinidad. En la noche tomé contacto con mi mujer el día 12 en la noche, conversamos y me fui a la clandestinidad por lo menos el primer mes porque sabía que yo iba a salir llamado a presentarme por ser dirigente del Cordon. Y así fue y viví ese proceso triste, doloroso pero a la vez glorioso por que sentirse parte y defendiendo una cosa que uno creía y soñaba con esa sociedad que se había construido.

Entrevistador: ¿Cómo se empezó a reorganizar el movimiento sindical o los trabajadores durante la dictadura?

Arturo Martínez: Yo volví del campo de prisioneros políticos en Junio del 74 y empecé a buscar pega, y por ahí por el año 77 empezamos a tomar contacto con otros dirigentes. Yo volví a reunirme con los compañeros del gremio gráfico y la primera oportunidad en que



nos juntamos fue en el Teatro Don Bosco que está en la Alameda. Y nos juntamos para conmemorar la muerte de Recabarren. Recuerdo que no éramos más de 200 personas en el teatro con mucho miedo porque era la primera actividad, todos los que estábamos ahí éramos gente que habíamos estado presos y teníamos alguna militancia política. Me tocó a mí firmar la carta, quizás porque era el más joven, para pedir permiso para conmemorar el aniversario de la muerte de Recabarren. Después de Don Bosco quedamos conectados y coordinados y empezamos a conversar y buscar. Y nos metimos a la fundación “Cardijin”. Una fundación que está en la calle Cienfuegos frente a la sede de Colo-Colo. Un curita, yo no soy muy apegado a los curas pero todos nos albergamos por allá y empezamos a darle vida, a hacer seminarios y encuentros hasta que constituimos la coordinadora nacional sindical (CNS). Estábamos en el proceso constitucional de CNS, esto ya era en 1978 y caí preso por una protesta pequeña que hicimos en la Plaza de Armas y estuve desaparecido como 2 días. Pasaron 2 meses sin conexión y cuando llegué ya estaba conformada la coordinadora, ya tenía su directiva.

Entrevistador: ¿Cómo participó en la CNS y cuáles fueron los hechos más importantes que Ud. recuerde?

Arturo Martínez: Dos hechos importantes, en 1978, para el primero de Mayo, quisimos hacer una marcha por la Alameda. Salimos 11 dirigentes sindicales marchando tomándonos de los brazos. Iniciamos en Cumming y los pacos nos pegaron en Brasil con la Alameda. Llegamos hasta ahí nomás, pero hicimos una marcha, los 11. Estaba Bustos, Danilo Guzmán, Cuevas, había varios dirigentes de los que yo recuerdo. Esta fue la primera acción en la calle, con dirigentes.

Después logramos hacer el otro primero de Mayo en la Plaza Almagro donde fuimos fuertemente reprimidos. Nos acompañó Clotario, lo golpearon a Don Clotario muchísimo. Eran las primeras acciones.

Después presentamos el Pliego de Chile, logramos la firma de muchos dirigentes sindicales y le presentamos el Pliego Chile a Pinochet. Pinochet nos mandó preso a los que habíamos



firmado de cabecilla. Estuvimos en la cárcel pública y ahí la coordinadora salió a la luz pública. Yo creo que el gran error de la dictadura fue habernos metido preso a los 11 que firmamos el Pliego porque hay tanto nacional como internacionalmente nosotros ya salimos a la opinión pública. Nos podían tomar detenidos, nos podían golpear pero no nos podían matar por que ya existíamos.

Entrevistador: ¿Y los eventos de resistencia más importantes que Ud. recuerda durante la dictadura?

Arturo Martínez: Recuerdo a Plaza Artesanos, que fue una actividad que hicimos el 2 de Diciembre del 1982. Por primera vez juntamos 300-400 personas. Y en ese momento no solamente vinieron los carabineros si no que sacaron a la calle a los “Gurkas”. Que eran unos civiles que golpeaban a la gente en la cabeza, la espalda y la columna. Fue una bonita actividad pero muy reprimida. Y ahí fueron expulsados del país Manuel Bustos y Víctor Hugo Cuevas y asumí la coordinadora yo con un compañero, Miguel Vega, un textil. Y después de esa manifestación logramos constituir el comando de trabajadores y logramos transformar una convocatoria a paro hecha por la confederación del cobre en la primera protesta nacional. Esa es la acción más importante que ocurrió en Chile por que abrió las puertas hacia la democracia. Porque lo que pensábamos iban a ser algunas escaramuzas se convirtió en barricadas en todo el país, pitazos, bocinazos, caceroleos hasta en el barrio alto. Hay dijimos, hay gente que está descontenta en este país, la dictadura empezó a tener su primera derrota por que no fue capaz de meterle tanto miedo a la gente para evitar que saliera. Eso fue lo que abrió las puertas a la primera protesta.

Entrevistador: ¿Cuál era el papel de los partidos políticos en la época?

Arturo Martínez: Los partidos políticos en general estaban en la clandestinidad. Ayudaban muchísimo con ideas, con propuesta, con documentos y coordinaciones pero todo dentro de la clandestinidad. El movimiento sindical daba la cara. Nosotros con nombre, apellido y dirección. Sabían dónde tenían que ir a buscarnos y cuando hacíamos una conferencia de prensa o convocábamos con nuestros nombres. Nosotros pusimos el

rostro y los partidos políticos apoyaron mucho pero desde la clandestina.

Entrevistador: ¿Ustedes lograron algún apoyo internacional como dirigentes sindicales?

Arturo Martínez: Todo lo que permitió el apoyo internacional empezó con la CEX-CUT, Consejo de la CUT en el exilio, que lo instalo en compañero Luis Figueroa cuando se fue al exilio con otros dirigentes sindicales. Hay empezó la ayuda a Chile a través de algunos proyectos, algunas cosas que nos permitían recorrer el país, organizar, sacar propagandas, hacer encuentros clandestinos y todo eso. Después empezaron las centrales de los países de Europa, fueron muy solidarios, sobre todo los países nórdicos. En general todos los europeos fueron muy solidarios por la lucha del pueblo chileno y particularmente con los trabajadores. Casi todas las organizaciones intermedias recibieron proyectos para hacer sindicalismo en un momento difícil. Nació en ese tiempo la CMT y la FCM, todas, las tres centrales mundiales aportaron muchísimo para el desarrollo de la lucha sindical en Chile.

Entrevistador: ¿Qué cosas perdieron los trabajadores y en sindicalismo con la ley de José Piñera que instauró una nueva política laboral?

Arturo Martínez: El Plan Laboral, que permitía negociar por federaciones y confederaciones con poder de negociación. Hoy día tiene que negociar cada uno con su empresa o con una razón social, porque las empresas se dividen en muchas razones sociales. Grupos chicos de trabajadores peleando por un reajuste no tiene ni una fuerza. Antes nos agrupábamos en una confederación que tenía poder sindical, y la gente se metía en los sindicatos porque veía que le iba bien, cuando al sindicalismo le va mal, la gente se retira. Entonces el Plan laboral no solamente cambio la filosofía del trato individual por el trato colectivo, sino que destruyó la base fundamental del sindicalismo que era su fuerza sindical con grandes conglomerados para pelear por los derechos. Hoy día el sindicalismo es fragmentado, se instala como base fundamental la pequeña y mediana industria. Más del 70 % de los trabajadores trabajan en empresas con menos de 40 trabajadores. Usted forma un sindicato en una empresa de esas y son gatitos chicos que no tienen ni una fuerza y por tanto el sindicalismo de antes era como el de Yarur por ejemplo, con 8000 trabajadores,



hacer una negociación colectiva allí era solo ganar, pero hacer una negociación colectiva con un sindicato de 20 trabajadores es solo perder. Esa es la gran diferencia. Eso es lo que hizo José Piñera, el plan laboral que fragmentó el sindicalismo e instaló la relación laboral de manera individual y terminó con el colectivismo sindical, pero lo más profundo es otra cosa, el cambio cultural de los trabajadores.

- **Luis Fuentealba Reyes**

Consejero Nacional De La CUT y Vicepresidente Coordinadora Nacional Sindical, analiza lo que sucedió con la coordinadora durante dictadura

Entrevistador: Ahora este gran sueño de los trabajadores durante la Unidad Popular se quebró el 11 de Septiembre del 73 ese día preciso como y que recuerdo usted forma personal de ese día y cuál fue su labor posterior?

Luis Fuentealba Reyes: El que se quebró, no se quebró ósea cuando una acepta una derrota en la vida es porque lo derrotan, ósea nosotros tuvimos un golpe muy fuerte que realmente fue más largo y todavía fue más largo de lo que esperábamos, pero las palabras de Allende son el ejemplo superaron otros hombres es momento gris y amargo y da un mensaje específicamente para los trabajadores ese sueño no se rompió, hubieron problemas de conducción dentro de los socialistas que le hicieron críticas muy fuerte a Allende sobretodo que Allende debía manejar y conciliar cosas y eran cosas natural que se fuera, llegar acuerdos políticos hubo postura extrema del MIR que de repente planteo prácticamente todo el poder y tomémos todo, podemos tomarnos la panadería donde trabajaban 4 personas, eso obviamente no era productivo habían otras posturas correctas, en el campo también tomémos todo el campo había que dar una solución pero a pesar de todo eso había cierta cosa clara de que Allende y lo que venía pasando era algo tremendamente valioso y que realmente enfrentado ante la votación de las elecciones de marzo del 73' la derecha punto a ganar los dos tercios para del punto de vista constitucional sacar a Allende ósea haciendo todo lo posible agraviándose la derecha con la democracia cristiana y buscando el aliando en los empresariados, en los comerciantes en todo el mundo

y que paso Allende gano con el 36% de los votos y fracción en la elecciones de marzo del 73´Allende saco la Unidad Popular saco un 44, 7% de los votos, o se subió 11 y tanto % de los votos habiendo carestía habiendo ollas, habiendo falta de alimento, habiendo colas y todo la gente entendía no hay nada más claro que los trabajadores entendían de que Allende iba en el camino correcto que el MIR que hay que sumarlo a esta votación y las fuerza que eran cercanas al MIR y otros movimientos sacaron un 3 y tanto % si usted le suma esa votación a la votación que saca Allende nosotros estábamos bordeando el 50% de los votos ósea sabia crecido un montón también quedo demostrado que para poder orientar en el rumbo del socialismo una sociedad la parte económica, el apoyo internacional es muy importante y también tener una mayoría ósea no se pueden hacer las transformaciones en la sociedad si no se tiene una mayoría y esa mayoría estamos en proceso de construirla, el día del golpe (...) si tu mira las fotos de la gente el día 11 Septiembre la tarde, ves fotos con rabia, con pena, de mucha rabia, de mucha impotencia, si mira la fotos que son del 12 y el 13 y vas a la población y miras las fotos los niños y reflejan tristeza, reflejan pena, reflejan falta horizonte, si ves las fotos de los viejos estábamos hablando fotos que salen en los diarios vez la rabia que están allanando tu población están pasando por arriba de ti están matando a la gente y la gente no aparecía mucha la dignidad, la gente mucha dignidad mucha impotencia lo único que tenía para defender a Allende eran las manos y nunca se esperaba que un ejército tuviera tal vocación de masacre de poder martirizar, torturar, asesinar a la gente de manera tan tremenda todo los días la gente ametrallada por la espalda, los estadios llenos de presos, las obras donde nosotros trabajábamos, nos votaron la bandera, nos votaron al suelo a todos para poder pisarnos y pasar por arriba de nosotros (...) cuando llego el momento del golpe y nos allanaron y nos sacaban ahí realmente se demostraba que éramos uno solo, nadie que traicionara a nadie todos nos ayudábamos todos preocupados de que este compañero no lo vallan a matar que no entre a la obra porque le pueden hacer algo y cuando llegábamos a las cárceles yo, llegue la CNI dos veces después a la cárcel posterior a eso, más de adelante siempre hubieron antes que yo un marista , un comunista u otro socialista entonces nos unieron del punto de vista de clase, empezamos a pesar del golpe, a pesar del dolor, a pesar de la angustia de la pena por los compañeros que habían muerto a empezar a pensar, como organizarnos, como dar la pelea, primero pensando que era más corta y después sabiendo que era más larga y después sabiendo que



empezaban y empezaban a caer compañero pero hubieron muchas personas que hicieron eso, don Clodomiro Almeida hablo que ‘ en los partidos marxistas, los partidos que tenían orientación orgánica leninista en todos ellos había una columna leninista que estaba atravesada el partido a nivel nacional que no eran los dirigentes, que no eran los jefes políticos (...) eran simples trabajadores los que iban a organizar, que era gente más clara o como dicen la clase obrera y sectores más comprometidos que tienen la ideología de la clase obrera en el alma y en corazón son lo que se organizaron y la gente fue a dar batalla rápidamente la Unidad Popular se unió a los 3 días del golpe y al otro día del golpe se reunió, y empezaron la gente a buzonear en forma muy incipiente con mucho temor, pero lo hicieron, lo hicieron y combatieron, yo en mi población nosotros le rendimos homenaje a Allende con la bandera en luto, yo era presidente de la población, la población Príncipe Igor al lado de la municipalidad al lado de la población municipalidad San Miguel (...) ahí nosotros le rendimos homenaje a Allende con asambleas el 11 de septiembre con banderas de luto.

Entrevistador: Usted nos hablaba de que había algunos infiltrados en algunas organizaciones por ejemplo tanto en del Cobre como de la Coordinadora misma, hubo algunos infiltrados ¿usted tiene alguna anécdota?

Luis Fuentealba Reyes: Mire tuvimos infiltrado, todo el tiempo y tuvimos infiltrado en el periodo de la Unidad Popular en todos los ministerios en todos los partidos, tuvimos infiltrados por choferes que eran oficiales en el Ministerio de obras públicas, en tesorería, en el ministerio de la vivienda en todas partes, ósea jugo siempre y lo sigue jugando el que ignorara eso hoy día sería iluso, ósea seguimos infiltrados, ahora hubieron infiltrados rápidamente. Otros públicos que fueron hasta, asambleas internacionales del trabajo ha dirigentes sindicales a rendirle pleitesía a la dictadura (...), pero hubieron montón de dirigente que tuvieron actitudes cobardes por lo menos en el termino del universo, pero hubieron dirigentes que realizaron ese papel, pero nosotros en la Coordinadora todas las asambleas nuestras estaban afuera la gente de la CNI estaban afuera, nosotros ya, tanto lo conocíamos que lo saludábamos y cuando llegábamos a nuestras casas normalmente teníamos gente de esta que rondaba por nuestra casa, también hasta llegábamos a

saludarnos porque por mientras lo viéramos era menos peligroso, lo peligroso es cuando uno no se da cuenta lo que se está haciendo el punto para que uno pueda, entonces los infiltraron por ser fuertemente a través de la Metropolitana de Pobladores, que es una organización de cesante gente de PEG y del POG funcionábamos en el Coordinadora, en el Comité Ejecutivo a lado hay una oficina que era donde se reunía la gente de la Metropolitana,(...) de 99 habían 2 infiltrados, antes habían infiltrado a la Confederación de la Construcción que le costó la caída de una importante dirección el PC, bueno nosotros yo me di cuenta que un tipo fumaba viceroy un cesante fumando viceroy, era rarísimo y con un lenguaje raro y me viene y me dice compañero Fuentealba para que usted lo vea y me estaba pasando un plano que era toma territorial de Santiago armada para una protesta, entonces yo me devolví y le dije: ‘ conchetumadre me quisiste pasar una bomba, tu soy infiltrado’ se lo dije y los dirigentes de la Coordinadora (...) después los diáconos que trabajábamos con el Cardenal me dijo nombre y todos y tuvimos una reunión en la Coordinadora con el ejecutivo y yo informe y conjunto con otros dirigentes sacamos volando al tipo pa afuera, lo echamos volando, otros momentos, está lleno, después tuvimos la Coordinadora a un dirigente que venía de haber sido dirigente de los ferroviarios que había sido de una parte de los interventores del IRMA Hugo (...) que estuvo trabajando con nosotros todos los años con la Coordinadora del año 80 para delante, estuvo trabajando fue dirigente del comando se fue del partido socialista (...) y el hace poco apareció en un juicio sobre unos mirista que murieron (...) apareció que él había sido uno de lo que estaba metido en el juicio y había sido informante de la CNI durante todos los años del año 79’ para delante, ahí hay un reportaje grande en la nación (...)

- **Patricia Coñaman y José Santos**

Presidenta Nacional CONTEXTIL y Presidente de la Confección Nacional de Trabajo de la Construcción, respectivamente. Militantes del Partido Comunista y dirigentes sindicales, que analizan en conjunto lo ocurrido en dictaduras

Entrevistador: ¿Cuáles son las diferencias que hubo durante la dictadura en cuanto a la temática sindical con respecto al gobierno de la unidad popular?, ¿Qué paso con los



beneficios de los trabajadores en la dictadura?, ¿Se mantuvieron?

José Santos: Nosotros hasta el 31 de Diciembre de 1980 mantuvimos las conquistas que tenía el convenio nacional, es decir, colación, movilización, las cuestiones sociales estaban garantizadas, uno ingresaba a una faena y estaban garantizadas. Y ese convenio o tarifado que le llamó la patronal lo tenía establecido por precios. Es decir, tanto de colación, tanto de movilización, tanto de gasto de herramienta, tanto de gratificación; y así estaba establecido. El 1 de Julio de 1979 José Piñera instauro lo que es el Plan Laboral, el nuevo código laboral y borra de una plumada todas las conquistas de todos los trabajadores en general, no solo del ámbito de la construcción; y nosotros el 31 de Diciembre de 1980 se termina con este convenio o tarifado. Desde ahí para adelante rige la ley de la selva, es la patronal la que determina, a criterio de ella y en forma autoritaria, cuanto de colación, cuanto de movilización, cuanto de gasto de herramienta, cuanto son los sueldos base, cuanto es en cuanto a la categoría, maestro de primera, maestro de segunda, el ayudante, el albañil y el carpintero; es decir, distintas especialidades de la construcción las determina la patronal, y eso ocurre hasta hoy día. La diferencia es esa. En el movimiento sindical hay alrededor de 181 conquistas que se perdieron al momento que se instauro el nuevo código laboral.

Por otro lado, la CORFO y a nivel internacional existe el peligro del fascismo en el mundo, y para contrarrestar al fascismo se crean los frentes populares. Y como frente popular también el movimiento sindical se orienta a agruparse por rama de producción. Es decir, no es lo que hoy día existe, hoy día puede haber una organización, como en la construcción, en donde hay 6, 8, 10 o 15 organizaciones sindicales siendo de la misma rama de la producción pero con distintos dirigentes sindicales, con distintos sindicatos. Hoy día esta atomizado. Esa orientación que parte de los años 30 en adelante tiene su fruto hasta el gobierno de la UP, es decir, la organización de los trabajadores del cobre, los trabajadores de la industria textil, los de la construcción, los marítimos, los agrícolas, y todos los sectores estaban agrupados por una rama de producción, y esa era la que negociaba a nivel nacional, y esta es la que generaba este agrupamiento, este fortalecimiento del movimiento sindical que hoy día no está.



Patricia Coñoman: En el caso de los textiles nosotros teníamos tarifados nacionales, pero además de eso había algo más y yo me voy a referir siempre al tema de las mujeres por que en la industrias textiles trabajaban 2000 o 2500 obreros y obreras, por lo tanto también ahí habían jardines infantiles y salas cunas, que después todo esto se pierde hacia el tarifado nacional nuestro que era de Arica a Punta Arenas a lo largo y ancho del país y donde iba una maquinita sabia en la máquina que se sentaba cuanto podía ganar y a partir de ahí el propio sindicato veía otras reivindicaciones en el sector privado, otras reivindicaciones que podían, a partir de ese piso seguir negociando, y lo que se pierde en el Plan de Piñera es que las negociaciones colectivas partían de cero, sin piso, hasta hoy día, y lo que nosotros pudimos reestablecer es que seguimos poniendo las negociaciones colectivas, lo que teníamos en las comisiones tripartitas, porque en estas comisiones tripartitas estaba el gobierno, los trabajadores y los empleadores para negociar colectivamente, pero además de eso teníamos nosotros como sector una junta de conciliación que cuando no se llegaba a buen término se llamaba a esta gente a esta junta de conciliación. Gente de los empresarios, los trabajadores y también el dueño, se conciliaban las posiciones, y por lo tanto nosotros a partir del año 80 perdimos absolutamente todo, entonces además a nosotros como estamos en la empresa establecida y la ley a partir de ahí señala que podía tener distintas razones sociales adentro de la empresa, entonces la gente donde ya había 100 compañeros podían hacer 5 sindicatos, uno eran del corte, otro de bodega, otro de maquinitas, otros eran del casino, etc...Entonces nos apartaron, haciendo distintas razones sociales con distintos sindicatos, pero no solo eso, porque en este plan de Piñera ellos instauran por letra los años que se negocia, que rige hasta hoy día. Si uno se da cuenta hoy día por ejemplo los de la A a la P negocian en los años impares, en los años pares negocian de allí hacia atrás. Entonces ellos separan las negociaciones colectivas de tal manera que en los sindicatos no pudieran juntarse estas razones sociales, ósea, lo hacen para destruir este mundo sindical.

Entrevistador: ¿Cómo ustedes se organizaron durante la dictadura para poder mantener su organización intacta?

José Santos: A mí me correspondió eso en un periodo difícil, después del golpe, agruparnos. Agruparnos en la Federación de la Construcción, en calle Vergara y los



sindicatos a nivel nacional. También nos empezamos a agrupar con otras organizaciones, como los metalúrgicos, como los textiles, como los mineros. Hubo varias organizaciones y se conformó una organización juvenil de la Juventud de Trabajadores que se denominó el Interfederaciones, ese interfederaciones estaba dirigido por compañeros que venían del departamento juvenil de la vieja CUT y lo más desagradable que puedo decir es que todo ese conjunto de compañeros que son alrededor de 15 compañeros estas todos hoy día detenido desaparecido. En el caso de la construcción tenemos a Francisco Gonzales Ortiz, Juan Moraga, dos compañeros metalúrgicos, compañeros gráficos, compañero Vicente Toloza grafico una serie de compañeros que manteníamos una huella en común en todo ese periodo 74', 75'y 76' para potenciar las organizaciones sindicales, organizábamos campeonatos deportivos, nosotros organizamos el 1 de mayo del 1976, hasta este día donde cae toda esta dirección de la juventud trabajadora que venía con orientación de la vieja CUT, del departamento juvenil de la CUT.

Entrevistador: ¿En el caso suyo (Dirigida a Patricia Coñoman)?

Patricia Coñoman: Nosotros somos como hermanos con José en términos que las aventuras son muy parecidas y yo lo más recuerdo es, como teníamos nosotros encomendado rearmar, como textiles, el tejido social, empezar a dar cortadas con los propios trabajadores jóvenes, inventábamos cosas, no solamente las ollas comunes, hicimos culturas. Nosotros mismos éramos los artistas, nos recordábamos con José que una vez se nos ocurrió cultural y nos pusimos tutu y bailamos hombre y mujeres para hacer arte, pero arte comprometido y además hacíamos canciones, las viejas canciones que teníamos de la U.P también la ocupábamos, hacíamos las peñas, ustedes se podrán imaginar, nosotros no habíamos cantado nunca, pero tuvimos que aprender a tocar instrumentaos para hacer llamativo para los trabajadores jóvenes que lograsen juntarse y la excusa era que íbamos a hacer curso de guitarra y si nos pillaban estábamos todos con una guitarra guitarreando, no sabíamos nada pero eso lo hacíamos para poder hacer peña y aparte para poder juntar dinero para la resistencia, también hacíamos arte, cultura. Muchos de nosotros aprendimos a hacer poesía, teníamos talleres literarios, parte de salir a luchar, también nos preocupamos de conservar lo que habíamos vivido como experiencia juvenil en los años de la U.P.

Entrevistador: ¿Cuáles fueron los grandes sacrificios por el movimiento sindical?

Patricia Coñoman: Bueno, yo creo que los grandes sacrificios que hicimos no solamente partieron en el miedo yo ya tengo, yo me caso muy joven tenía para el golpe 3 hijas, y me quede viuda mi marido también era dirigente sindical y me quedo viuda ahí siendo muy joven con tres hijas por lo tanto tenía que trabajar, tenía que luchar, tenía que proteger, y yo siempre he pensado que era muy inconsciente no me daba cuenta quizás en las cosas que estaba haciendo eh tenía pena, mucha pena, si tu no tiene tu compañero a lado (...) tenía esos sentimientos mezclados, tenía impotencia y los mezclaba con la lucha y no me quedaba y sabía que era injusto pero también sabía que era injusto que me quitaran el sueño yo seguía soñando que merecía un país mejor y que mis hijas no podían vivir lo que yo había vivido, entonces yo también eso para mí me daba muchas armas para luchar, pero también muchos sacrificios ósea, estuve casi 5 años fuera de mi casa, porque me seguían yo nunca, yo fui una de las pocas dirigentas que nunca tuvo chapas siempre fui dirigente publica siempre me llame Patricia Coñaman por eso era muy reconocida por la dictadura, y todo lo que uno hacia lo tenía que hacer en clandestinidad y eso significo no llegar a la casa. (...) hacer asambleas clandestina, me recuerdo que en una de esas oportunidades fuimos a una de esas asambleas con el compañero Concha y Núñez y eso día viernes y el día lunes yo llego a la empresa yo trabajaba en INCASAE en ese tiempo y llego a la empresa y las 12 del día me llaman por teléfono y justo me llega una carta y me señalan por teléfono ‘ya matamos a uno ahora te toca a ti comunista y la conchetumadre’ y me acuerdo yo llamo a los dirigentes sindicales, nosotros éramos 595 en mi empresa y yo era presidenta sindical, por lo tanto llamo a los dirigente sindical otros 4 ellos llaman a los Confederación llamamos a los compañeros de la construcción fuimos a la Vicaria y ahí leo la carta, hasta ese momento yo no había leído la carta y decía exactamente lo mismo era con papeles de diarios cortaban la letra, los iba pegando donde la amenazaban a uno el papel decía igual ‘ya matamos a uno ahora te toca a ti....’ Eso significo ya a partir de ahí yo no podía llegar yo estuve como 7 años, fuera de mi hogar, ósea veía a mi hija pasar me ponía de acuerdo con mi madre y veía a mi madre cuando iba a la feria y veía que ellas no me reconocieran de forma clandestina, lo único que me preocupaba como llegaban los medias a mi casa para que mis hijas no me vieran eran los grandes costos que uno pago y yo creo que de eso tengo



hasta hoy día un residió, yo hoy día tengo 8 nietos y mis nietos mi mamá le dicen abuelita, ósea no es casual yo siempre vieron a mi mamá, mis hijas vieron a su abuela como a su madre que las crío, y mi hermano que era como su padre, entonces igual tuvieron madre y padre estando yo afuera, pero hoy día ese es mi, en realidad no es mi castigo yo ya me siento bien cuando me dicen tía, ellos saben que soy su abuela.

Entrevistador: ¿Ahora cómo se fue recomponiendo los distintos gremios (La pregunta va para los dos) y como se fue recomponiendo los sindicatos, ustedes fueron resistiendo y a medida que paso el tiempo y como fue el perdido de recomposición de los tejidos sindical o los respectivos gremios?

Patricia Coñoman: Yo creo que fue por la fuerza, por el tesón por el cariño de nuestras organizaciones, yo creo que algo que hoy día el movimiento sindical no tienen es el sentido de pertenencia, yo pertenezco aquí, yo soy esto, yo soy textil y yo todavía me declaro obra textil no me avergüenzo decir eso, entonces yo creo que el sentido de pertenencia y el hecho de tener esta gran utopía que no puede ser así, nosotros criamos en organizaciones, y en organizaciones que luchan por los trabajadores y trabajadoras entonces la recomposición de esto era día a día, ósea éramos activistas sindicales, dirigentes sindicales que vivíamos en los sindicatos, conversábamos, comíamos con ello estábamos todos los días diciendo la importancia que tenía estar en la organización, pero también de eso de no perder sus raíces, no creo que nunca en clandestinidad nosotros dejamos de educar a nuestra gentes, siempre hacíamos escuela de cuadros, cursos pa dirigentes sindicales, le contábamos la ley, como era antes y como era hoy día, hacíamos las comparaciones, eso nos daba fuerza pa seguir adelante, así pudimos recomponer el movimiento sindical, hacer que nuestras organizaciones no se terminaran o no se acabaran ósea por muerte natural, no por miedo, era algo que era legitimo tener miedo pero más fuerte el miedo a perder la organización que perder la vida en ese minuto.

Entrevistador: Y don José usted...

José Santos: Nosotros nos mantuvimos, fuimos una de las primeras organizaciones a nivel

nacional que mantuvimos entrevistas con la patronal a los pocos días después del golpe, incluso del tesorero nacional detenido en la cárcel pública nosotros el gremio decidió ir a entrevistar con la patronal pública y la patronal dijo que ellos estaban por mantener en el tiempo lo que era el convenio que habíamos ganado en el 71', 72' y 73 y que ellos nos íbamos a mantener como tarifa, y como existía ese tarifado nosotros teníamos la posibilidad de ir a la obra y decir el empresario no está cumpliendo con eso, y eso duro hasta el 80 por que el 31 de diciembre del 80 se termina con esa normativa y después queda la ley de la selva, y queda algunos sindicatos de la construcción de negociar y eso da la posibilidad de composición, de todas manera el gremio de nosotros fue el que más luchas dio, por ejemplo el gremio de las construcción con Héctor Cueva a la cabeza en el año 75' llena el Caupolicán, con el conjunto del movimiento sindical con la Iglesia Católica llena el Caupolicán y entrega una propuesta pública de lo que del movimiento sindical quería en ese momento en plena dictadura el año 75, lo que le costó a Héctor cueva la relegación y campo de concentración posteriormente, eso fue el 75' pero ya en el 80' ocurren estos hechos y se empiezan a negociar la negociación colectiva arreglada (...) empiezan las huelgas, y provoca un estado de ánimo en la resistencia contra la dictadura y eso ya se viene dando con un proceso de lucha que se viene dando en las poblaciones que tiene que ver con la cultura en las poblaciones, muchos de la gente que trabajaba en la cultura desarrolla su trabajo cultural en las poblaciones, la iglesia católica tiene un trabajo de base muy fuerte en las poblaciones y eso va generando también a nosotros de irnos recomponiendo, en los 80' se crea un nuevo estado con las huelga, que ya no se puede seguir soportando esta situación y se van provocando en el caso juvenil porque yo fui dirigente de la Coordinadora Nacional a nivel juvenil se empiezan a provocar los encuentros, entre los pobladores, estudiantes, las organizaciones de los estudiantes la ACU (distintas organizaciones universitarias) con las juventudes trabajadores, nosotros hicimos las primeras organizaciones que se conocen las marchas de hambre y que terminan con las grandes protestas nacionales.

Entrevistador: ¿Cuál fue la gran participación de ustedes, para lograr llegar a "desestabilizar" a la dictadura, en el sentido, porque siempre se ha dicho que la dictadura puso la regla, puso la cancha sobre la pelota (...) como fue que ese momento para ustedes?



Patricia Coñoman: yo creo que a partir del 80' cambia el cuadro y tiene que ver con la cantidad de huelga que se empiezan a ver en el país, pero cambia y yo creo que por que cambia, también el modo de pensar de la gente del miedo pasa a la acción y nosotros mismos también yo creo muchos más militarmente empezamos hacer cosas que antes no habíamos hecho desde el movimiento sindical, ósea nosotros inventábamos códigos al interior de la empresa, cuando se va a huelga, o nos parábamos dentro de las empresas y sabíamos que había una maquina en todas las fábricas y cuando quería ir los empresarios llamaban que fueran a fiscalizar eso, nunca nos pillábamos, teníamos códigos ósea nosotros también aprendimos, ósea que al interior de las empresa era posible luchar hacia a afuera y también hay mucha solidaridad las huelgas tenía más plata, en la huelga y no les faltaba nada en la huelga que trabajando, ósea era tragicómico, ya que la gente estando fuera ganaba más, porque la gente era más solidaria, las primeras huelgas, y además había en el movimiento político, había mucha represión, entonces también la gente le daba mucha rabia ver cuando iban y como contaba José e iban los carabineros y queríamos que nosotros le diéramos la tabla de la asamblea, iban y en el caso nuestro (...) entonces cuando empiezan las huelgas inventamos los comando de huelga, entonces estaban los dirigentes que tenían mucho miedo y el comendo de huelga tenía otra organización y otra organización que tenía que ver ese comando que no solo tenía que ver con la empresa, tenía que ver con su alrededor tenía que ver con otras organizaciones, que lo que hoy día no se da (...) era muy solidario, ya entonces eso ayudo a la recomposición del movimiento sindical, de que uno no estaba sola de que una acompañada por que creía en ese líder eso gallitos y que éramos capaz de hacer muchas cosas más pero ahí justo estaban los compañeros de la construcción, los mineros, los campesinos entonces estaban los compañeros cuando uno salía, nos cuidábamos muchos, eso ayudó mucho mucho.

Entrevistador: ¿Cómo participo en la última etapa?

José Santos: Bueno la construcción participa en toda las mesas de instancias de concertación, instancias de asambleas visibilidades, eso a nivel político, la construcción la coordinadora, todos los gremios lo hacían, pero también se empieza a producir un producir un nuevo estado de ánimo en los trabajadores, lo de Colbún-Machicura 82-82 Colbún-



Machicura es la primera huelga que toma un carácter de salirse de lo que el código laboral establecía y es una huelga que dura 82 días casi 90 días primero el año 81 y después el año 82 ahí tiene mayor duración, hay más de mil 80 trabajadores que trabajan en Colbún-Machicura y además logra una solidaridad internacional importantes porque las empresas que estaban ahí eran empresas francesas y de otro tipo y también se genera a nivel nacional una solidaridad que la provocan todos los gremios y es transversal porque están todos los sectores incluso el Medina, que era de la Secretaria General de los Gremios, es decir por parte del gobierno de la dictadura también fue a a entregar la solidaridad a estos viejos de la construcción de Colbún Machicura, y con esta huelga se da el paso de crear el comando de solidaridad y que después se vuelve el comando nacional de trabajadores y que supera a la Coordinadora nacional sindical y eso llega hasta el 89' o hasta el 88', cuando se crea la Central Unitaria de Trabajadores (...), los trabajadores recibiendo este llamado del NO, ya se va perfilando la idea del NO después del 86' y los trabajadores creen mucho en que en el programa que plantea el NO, que plantea la misma concertación, que su programa decía cambia el código del trabajo, no a la constitución política del Estado, recuperación de las riquezas básicas, un conjunto de contenidos políticos que el pueblo necesitaba y que lo aspiraba, mucha gente nuestra, muchos viejos nuestros, pensábamos que íbamos a volver inmediatamente a recuperar todo lo que habíamos perdidos los trabajadores, y hoy día se ve que eso fue una gran traición al pueblo de Chile (...)

- **María Rozas Velásquez**

Dirigenta sindical chilena, militante del Partido Demócrata Cristiano de Chile, y fundadoras de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT).

Entrevistador: Cuándo se instauro la dictadura ¿cuál cree Ud. que era el estado de organización de los trabajadores durante los primeros años de la dictadura?

María Rozas: Bueno yo creo que hay que remitirse a lo que fue el 11 de septiembre, en la memoria colectiva de repente no está o no porque lo promovemos o porque queremos olvidar en los momentos duros. Pero entre los primeros bandos del régimen militar, fue la

prohibición de hacer reuniones, de juntarse 2 o entre 3 personas en la calle o en distintos locales sin autorización, y si no me equivoco el tercer bando es que se prohíbe...eh la actuación, no me acuerdo exactamente las palabras, estoy hablando del año 73, era cabra chica pero lo que decía en definitiva que los sindicatos no podían funcionar, y se acababan cualquier tipo de petición, de negociación colectiva o de cualquier materia que se relacionaba, y se congelaban los sueldos por lo tanto a partir de ese minuto los sindicatos no podían realizar ningún tipo de actividades.

Por lo tanto los primeros bandos, estaba primero la inmovilización por decreto del movimiento sindical, y segundo cuando uno comienza a escuchar el segundo día, el primero y segundo día empieza a escuchar los nombres de las personas que son convocadas a presentarse a los regimientos y a la comisaria respectiva, aparecen los dirigentes sindicales, ósea son las cabezas visibles de lo que suponía en ese minuto, claro lo planteaban presentarse para tomar contacto con las autoridades, no sé cómo era, pero claramente los que ingenuamente llegaron a presentarse lo hicieron de buena fe, porque no pensaban, que el golpe era un golpe militar, algunos pensaban una cosa de un par de día, acuérdate que habíamos tenido un par de meses antes lo que había sido el panguetazo o el tacnazo , eh por lo tanto... se suponía, algunos, era una cosa que podía pasar un par de minutos, y muchos dirigentes sindicales se presentaron y no volvieron. Entonces, aquí cuando se habla de la arremetida, la exterminación, yo creo que no fue una arremetida, la exterminación a quienes podrían provocar algún problema o alguna reacción de enfrentamiento, no fue contra los partidos políticos, independiente que también en los bandos, en los primeros bandos se dicen los partidos políticos quedan disueltos oh, no sé cuál es la denominación que iban a seguir pero que no podían seguir operando. No fue contra los dirigentes de los partidos, ni siquiera de la izquierda, sino que es contra de los dirigentes sindicales esencialmente, las organizaciones como la central única de trabajadores en su época, la federación y confederación, y donde ahí nacieron diferencias de partido mayoritariamente, y gente de izquierda, partido comunista,, partido socialista, y demócrata cristiano en ese orden digamos, más o menos, no hicieron excepciones en esos temas. Por lo tanto yo diría que el movimiento sindical sufre una doble arremetida, el descabezamiento de sus dirigentes nacionales, dirigentes de bases, y por otro lado está el

tema de los bandos que prohíbe la actuación de los sindicatos, y por ende la negociación colectiva, y se prohíbe hacer ningún tipo de petición, que es primera vez que está en la historia del movimiento sindical chileno, que se nos prohíba, ósea una cosa es pedir, que nos den es otra cosa, pero ahí se nos prohíbe pedir.

Entrevistador: Ahora a partir del **masotero** del año 78 comenzó a reorganizarse los sindicatos, algunas fuerzas laborales, empezaron a reorganizarse, y como cree Ud. que se potencializa el movimiento social al principios de esta época, el 78, 80.

María Rozas: Haber ahí es donde a lo mejor no es visible lo que pasa el 73 y el 78, pero no comienza el año 78, yo diría que la mayor paralización del movimiento sindical se produce el año 73, estamos hablando de septiembre, diciembre. Enero, febrero del 74, se producen dos hechos, algunos dirigentes sindicales que se lograron salvarse y se fueron a las embajadas, otros cayeron presos, y lograron salir, y otros que andaban arrancando. [...]

Y se forma, te estoy hablando del año 74, 75, logran conformar una organización, que se denominó el grupo de los 10, donde mayoritariamente eran demócratas cristianos, radicales algunos, social demócrata, donde estaba la gente de la COMACH, gente del petróleo, estaba Eduardo Ríos, y quien presidía esto era Manuel Bustos. [...] Fundamentalmente fue, yo diría que ni siquiera de representación, fundamentarme era, como ayudaban en ese minuto, estamos hablando en ese minuto, a los compañeros que estaban viviendo una situación humana difícil, estaban hablando de los que estaban presos, los que estaban en las distintas embajadas, y los que estaban por ahí arrancado, ósea como ayudarlos humanamente, y ahí vinculado a la vicaría, comienzan a juntarse con las organizaciones especiales, por eso te estoy hablando del año 74 fines del 75. Este espacio de alguna manera también fue preocupando de temas laborales, temas sindicales, de cómo a la gente la estaban despidiendo, de cómo a la gente la estaban haciendo desaparecer de las empresas, más allá de lo que había pasado el mismo 11, sino que ya los allanamientos etc. Y también como de alguna manera se convierte en un referente internacional, o comienza a saberse que existe esto, empiezan a salir fuera de Chile a contar lo que estaba pasando, y en uno de esos viajes, a lo mejor esto es parte de la historia chica, pero esto parte de lo que se vivió, se hace una reunión del grupo de los diez, y se increpa a dos dirigentes que se

estaban juntando con los comunistas, entonces Eduardo Rivas hace una apología del anticomunismo y decide expulsar a Juan Manuel Sepúlveda y Hernán Meri, aprovechándose que no estaba el presidente, que Manuel andaba no sé si en Perú pero en un país cercano, y llega Manuel acá se encuentra con la sorpresa de que por esa razón, estaba expulsando, sacando al grupo de los 10 a dos de sus camaradas, otro un demócrata cristiano era el que estaba pidiendo la expulsión, entonces ahí Manuel plantea que él también es parte del proceso, que se está juntando con compañeros de distintos sectores y renuncia a la UDT, y se va con Juan Manuel y se va con Hernán Meri, deciden ocupar este espacio de la vicaría y intentan armar algo, intentan armar algo y con los compañeros que ya tomaron contacto, con los que te hablaba, me acuerdo yo el Cueva, el Alamiro, Manuel Jiménez, Sergio Frei Hofell, los radicales, te estoy contando así, es un arco como muy amplio o más representativo, no es que no hubieran más, pero eran como los voceros del mundo sindical o de lo que estaban en ese minuto fuera, entrecomillas, entrecomillas fuera porque algunos andaban con problemas, y empiezan a través de la fundación Cardan, dependiente de la Iglesia ahí actuar, y aquí sale lo que después se denominó, ósea, así nace y con este grupo lo que después se denominó la coordinadora nacional sindical, que aparece en 1977-78 la coordinadora, como ya coordinadora pero esta fue una reconstrucción que te digo que fue paso a paso y donde tiene costos muy altos y se logra, por eso antes del 78 se logra ya socializar internacional lo que está pasando en Chile establecer un sentido sindical, además de mantener la ayuda humanitaria a lo que estaban sufriendo, y se logra también hacer interlocución con la dictadura, y ahí es cuando empiezan a plantear petitorios, entregar petitorios respecto a la demanda de los trabajadores, a todo esto no se puede aplicar del código del trabajo, queda prohibido, ósea quedamos sin ninguna ley laboral que protegerá a los trabajadores, todo eso es parte de los bandos militares, ósea no había código laboral, no había ningún código laboral, ahí mandaba la ley marcial, era lo que prosperaba. Y se decide hacer por parte de la dictadura, elaborar un código laboral nuevo, no era pescar el anterior, era elaborar un código laboral nuevo, y frente a eso salen los dirigentes fuera de Chile hacer la denuncia, que no teníamos código laboral, que no teníamos ninguna protección, pero teníamos además una desventaja enorme, Chile no había ratificado nunca los convenios básicos de la OIT, porque hasta el gobierno de Allende los trabajadores decían ¿Para queremos los convenios de la OIT, si

nosotros estamos por sobre los convenios, ósea lo que tenemos aquí en Chile es más que lo dicen los convenios, el problema es que para reclamar, tú tienes que reclamar una ley que el gobierno hubiera ratificado, hubiera apoyado, y no había mecanismos para que la Organización Mundial del Trabajo, excepto porque razones humanas, humanitarias, pudiera intervenir en la dictadura militar Chilena. Y ahí se crea una solidaridad por todo el tema de crimines y todo lo demás con el movimiento sindical, y se comienza a preparar, a preparar, todavía no se habla, un movimiento de apoyo a los trabajadores chilenos, y ahí el año 78, en octubre sale un bando donde se descabeza todas las federaciones, confederaciones y sindicatos, y dejan su cargo los dirigentes sindicales en ejercicio, ósea los descabezan, y en 24 horas hay que hacer cambios de directiva y donde nadie se puede inscribir, sino que todos son candidatos y si hay empate o no hay gente que quiera inscribirse para ser dirigentes, los más antiguos de la empresas tendrán que asumir los cargos de las federaciones, confederaciones y sindicatos, que a su vez estaban operando a través de la coordinadora. Entonces todos estos son procesos de idas y venidas, y ahí ya viene la reacción del mundo internacional, y anuncian el famoso boicot internacional marítimo, portuario y aéreo, ahí es cuando ya la ASIOLS y la AFELECIU, que es la más fuerte en el punto de vista marítimo en los estados unidos, en la organización de trabajadores, deciden boicotear al gobierno chileno por estas tres vías, ósea le empezaron a dar desde el punto de vista internacional por petición del movimiento nacional sindical chileno, o lo que había del movimiento sindical chileno a través de la coordinadora nacional sindical, esta posibilidad de alguna manera golpearlo donde más les duele, ¿Dónde más les dolía?, y esta fue una discusión larguísima, si con eso golpeamos al pueblo, o efectivamente le hacían daño a la dictadura, acuérdate que ya en ese momento empiezan los albores del nuevo modelo, obviamente ahí es cuando ya todo el mundo a nivel sindical, faltaban los americanos, logran colocarse detrás del movimiento sindical exigiendo un código laboral y exigiendo el respeto a los derechos básicos y elementales de los trabajadores eso es entre esa fecha y el 78. [...]

Esto sin decirte que entre medio se nos fueron quedando dirigentes por armar, esto que parece tan simple, como armar esta coordinadora. [...]

Entrevistador: ¿Cuál era el papel que jugaban hasta aproximadamente los años 80 los partidos políticos?

María Rozas: Ni uno, ni uno. Haber habían dirigentes de partidos políticos que participaban con nosotros, pero los partidos políticos como tal no operaban o eran muy pocos, si había una movilización, y esto era algo que les cuesta, no sé si les dará vergüenza que era el movimiento sindical el que dirigía políticamente, no, no lo dirigía porque cada uno tenía su relación con los dirigentes de sus partidos individualmente, había unos más clandestinos el partidos comunista, el partido socialista estaban absolutamente clandestinos, ósea nosotros hablamos con los dirigentes que recién hoy día hace 10, 15 años venimos a saber cómo se llaman, pero en esa época tenía otros nombres, tenía chapas por razones obvias de seguridad, pero no había una operación, no es que los partidos venían a decirnos lo que había que hacer, pero de repente los dirigentes sindicales se convirtieron de alguna manera en la cara, en la voz, y en la orientación del partido.

La coordinadora fue entonces de alguna manera fue como el espacio abierto, entraban todos y por eso también nos infiltraban hartos, entraban todos, tenían espacio para organizarse, para estar allí, a nadie se les exigía ni militancia, sino que las ganas de trabajar, de aportar, muchos cabros jóvenes, muchos cabros jóvenes que trabajaron como asesores nuestros, ordenando papeles, haciendo palomas, porque teníamos un mimiógrafo que era manual, no había internet, ósea estamos hablando de épocas que era todo se hacía con el corazón y las manos, ósea aquí nadie sobraba. Pero además tenía sentido que algunos decía la politización, si nosotros además estábamos castrados también políticamente, porque se nos prohibió, ya te estoy hablando salieron las leyes que prohibían que militáramos en partidos políticos los dirigentes sindicales, el año 78 cuando se produce esta elección de tanto dirigente nuevo, hubo que capacitarlos de nuevo, hubo que hacer elevo de gente, volver a punto cero, volver a tomar las confederaciones a pesar de estos dirigentes, como cambiarles el chip, el discurso, a esta gente que nunca había participado y que quedo nombrado porque era el más antiguo de la empresa. No, fue un trabajo de loco, y ahí obviamente necesitábamos toda la fuerza, y los partidos participaban detrás de nosotros, uno y eso ahí cada partido, la militancia es distinta, ve como asume ese papel, pero que nos



mandaran a nosotros o nos dijeran lo que teníamos que hacer no, al revés, fuimos yo de alguna manera creó un espacio, para que se fueran organizando o se fueran abriendo, porque los partidos no aparecen hasta el año 83, formalmente.

Entrevistador: ¿Cómo evalúa desde ese punto de vista, desde esa perspectiva cómo evalúa las potencialidades y debilidades del movimiento sindical?

María Rozas: Yo creo que el movimiento sindical se dedicó durante... yo puedo hablar por lo que se, te puedo hablar por la historia también, por lo que viví. El movimiento sindical entendió que tenía un solo objetivo, era lograr la libertad y la democracia, para poder desarrollarse como movimiento sindical, no dejó hacer trabajo de fortalecimiento, ya te estoy hablando colegio de profesores, las organizaciones de salud, apareciendo en el año 88, los empleados públicos ya estaban apareciendo los del petróleo, los bancarios se estaban sumando, ya era una gama más amplia de organizaciones sindicales, de todas las ramas, y que tenía como objetivo común libertad y democracia para poder, en libertad y democracia desarrollarse. Si tu revisas el petitorio del año 81 estuvieron presos seis meses los dirigentes sindicales, que lo firmaron, después los dirigentes estuvieron exilados por el otro petitorio del año 88, ósea siempre en los petitorios estaba la demanda política, libertad y todas las reivindicaciones política y estaban los derechos políticos, algunos descubrieron que hay un el pre y post natal hoy en día, descubrieron la negociación colectiva, los abusos de las empresas, la discriminación por sexo, que a las mujeres le hacían discriminación por sexo, que a las mujeres les hacían llevar un certificado para decir que no estaban embarazadas (...).

Todas estas entrevistas aportan tremendamente a comprender como los sindicalistas pudieron convivir en un ambiente de represión que se generó desde el aparato del Estado.

SIGLAS

ACU:	Agrupación Cultural Universitaria
AFL-CIO:	American Federation of Labor and Congress of Industrial Organizations
ANEF:	Asociación Nacional de Empleados Fiscales
ASICH:	Acción Sindical Chilena
CAP:	Compañía de Acero del Pacífico
CCI:	Compañía Constructora Internacional
CCU:	Compañía de las Cervecerías Unidas
CELCO:	Celulosa Arauco y Constitución
CEPCH:	Confederación de Empleados Particulares de Chile
CESCO:	Centro de Estudios Sindicales y Cooperativos
CEX-CUT:	Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores de Chile
CGT:	Confederación General de Trabajadores
CIA:	Central Intelligence Agency
CIEPLAN:	Corporación de Estudios para Latinoamérica
CIMET:	Compañía Industrial Metalúrgica
CLAT:	Central Latinoamericana de Trabajadores
CMT:	Central Mundial de Trabajadores
CNI:	Central Nacional de Informaciones
CNS:	Coordinadora Nacional Sindical
CNSC:	Confederación Nacional Sindical Chilena
CNT:	Comando Nacional de Trabajadores
CNT:	Central Nacional de Trabajadores
CNUS:	Comisión Nacional de Unidad Sindical
CODELCO:	Corporación del Cobre
COMACH:	Confederación Marítima de Chile
CONTEXTIL:	Confederación Nacional de Federaciones y Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras Textiles y de la Confección
CORFO:	Corporación de Fomento
CSN:	Confederación de Sindicatos Nacionales
CTC:	Confederación Cristiana de Trabajadores



CTC:	Confederación de Trabajadores del Cobre
CTCH:	Central de Trabajadores de Chile
CUT:	Central Única de Trabajadores
DC:	Democracia Cristiana
DECO:	Delegación de Comisiones en el Exterior
DL:	Decreto Ley
DO:	Diario Oficial
ENACAR:	Empresa Nacional del Carbón
ENAMI:	Empresa Nacional de Minería
ENAP:	Empresa Nacional del Petróleo
ENDESA:	Empresa Nacional de Electricidad
FEDECH:	Federación de Educadores de Chile
FENATS:	Federación Nacional de Trabajadores de la Salud
FOCH:	Federación Obrera de Chile
FRAP:	Frente de Acción Popular
FUT:	Frente Unitario de Trabajadores
INE:	Instituto Nacional de Estadística
ISI:	Industrialización Sustitutiva de Importaciones
JAP:	Junta de Abastecimiento y Precios
JRR:	Juventud Radical Revolucionaria de Chile
JUNECH:	Junta Nacional de Empleados de Chile
MAPU:	Movimiento de Acción Popular Unitaria
MIR:	Movimiento Izquierda Revolucionaria
MSU:	Movimiento Sindical Unitario
MUNT:	Movimiento Unitario Nacional de Trabajadores
OIT:	Organización Internacional del Trabajo
ORIT:	Organización Regional Interamericana de Trabajadores
PC:	Partido Comunista
PDC:	Partido Democracia Cristiana
PEG:	Programa de Ingreso Prioritario de Equidad de Género
PEM:	Programa de Empleo Mínimo



POJH: Programa Ocupacional Para Jefes de Hogar

POS: Partido Obrero Socialista

PS: Partido Socialista

SNS: Servicio Nacional de Salud

UDT: Unión Democrática de Trabajadores

UNTRACH: Unión Nacional de Trabajadores de Chile

UP: Unidad Popular

UTRACH: Unión de Trabajadores de Chile

FUENTES Y BIBLIOGRAFÍAS

Revistas y Diarios.

Diario Oficial, 11 de Septiembre de 1973

Diario Oficial, 24 de Septiembre de 1973

Diario Oficial, 29 de Septiembre de 1973

Diario Oficial, 8 de Octubre de 1973

Diario Oficial, 10 de Diciembre de 1973

Diario Oficial, 29 de Diciembre de 1973

Diario Oficial, 15 de Junio de 1978

Diario Oficial, 20 de Octubre de 1978

Diario Oficial, 3 de Julio 1979

Diario Oficial, 6 Julio de 1979

Diario Oficial, 13 de Noviembre de 1980.

Diario Oficial, 18 de Noviembre de 1980

Diario Oficial, 10 de Agosto de 1981.

Diario Oficial, 19 Junio de 1982.

El Mercurio, 2 de Mayo de 1982.

El Mercurio, 2 de Abril de 1983.

El Mercurio, 2 de Mayo de 1983.

El Mercurio, 12 de Mayo de 1983.

Periódico, ABC Madrid, Sábado 19 de Enero de 1980.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio-Julio 1981.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Enero 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Febrero 1982.



Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Marzo 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Abril 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Mayo, 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio, 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Julio 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Agosto 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Septiembre 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Octubre, 1982

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Noviembre 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Diciembre 1982.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Enero 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Febrero 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Marzo 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Abril 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Mayo 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Junio



1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Julio 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Agosto 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Septiembre 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Octubre 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Noviembre 1983.

Boletín Informativo del Comité Exterior de la Central Única de Trabajadores, Paris, Diciembre 1983.

Paginas sindicales. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile, 19 de enero de 1983.

Paginas sindicales. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile, 23 de Marzo de 1983.

Paginas Sindicales N° 56. Documento de Trabajo de Circulación Interna Privada. Chile. 1983.

Artículos

ALVAREZ, R “¿Represión o Integración? La política sindical del régimen militar. 1973-1980” Revista de Historia N°3, Volumen II, julio- diciembre 2010.

AQUEVEDO, E “Ultima Década” N°7, CIDPA, Viña del Mar, Agosto 1997.

ARANCIBIA, S “Algunas características económicas importantes del Chile de Pinochet”. Santiago de Chile. Ed. Centro de Avances, 1988 Antecedentes del Movimiento Sindical Chileno, en CEME, Fuente, Web CUT Chile

CAMPERO, G “Chile: Las tareas del Sindicalismo”. Nueva Sociedad Nro. 83 Mayo-Junio 1986.



Disposición Transitorio 24 de la Constitución de 1980”. CEME- Centro de Estudio Miguel Enríquez, Archivo Chile. 2005.

Educación y Sindicatos de Trabajadores: La Demanda Educacional de la CUT, en Propositiones N°15(Santiago 1987, Ed. SUR).

GOICOVIC, I ”La refundación del capitalismo y la transición democrática en Chile (1973-2004) ” Ed. Universidad de los Lagos, 2004., p.9

GOICOVIC, I Y CORVALAN N “Crisis económica y respuesta social: El movimiento urbano artesanal Chile 1873- 1878”. Dialnet.

La Situación Sindical en Chile. Informe de la Comisión de Investigación y de Consolidación en Materia de Libertad Sindical. Ed. Provisional, Oficinas Internacional del Trabajo Ginebra, 1975.

Informe del Senado de los Estados Unidos, reproducido en Intervención Norteamericana en Chile (Santiago Editorial Sudamericana, 2001)

MUJICA, D “Cordones Industriales. Cronología Comentada’. Santiago de Chile. Ediciones Museo Obrero Luis Emilio Recabarren, Folletos de la Biblioteca Historia Obrera, 2013.

SOLERVICENS, M “Los movimientos sociales y los desafíos de la izquierda” Dialnet.

CANALES, M; FUENTES, M y MUÑOZ, R “Sindicalismo, Dictadura y Resistencia. Testimonio de una Memoria”. Consejo Nacional de la Cultura y las Artes, Fondo Nacional de Desarrollo Cultural y las Artes. 2010.

Libros

ANGELL, A “Partidos Políticos y Movimiento Obrero en Chile”. Londres Ediciones Era, 1972.

BARRERA, M “Consideraciones acerca de la relación entre política y movimiento sindical en caso de Chile”, Santiago de Chile. Centro de estudios sociales (CES), 1988.

BARRERA, M “El movimiento sindical chileno bajo el régimen militar”. VECTOR. Mimeo, 1980. Chile.

BARRERA, M.; HENRIQUEZ, H. y SALAME, T. “Participación. Sindicatos y Estado en el Chile actual” Santiago, Chile. Ed. UNRISDCES. 1985.

BARRIA, J “El Movimiento Obrero en Chile” Santiago de Chile, Ediciones de la

Universidad Técnica del Estado, 1971.

CAMPERO, G “Tendencias Sindicales y participación después de 1973”. Academia de Humanismo Cristiano. Mimeo, Santiago de Chile, 1980.

CAMPERO, G y VALENZUELA, J “El movimiento sindical en el régimen militar chileno 1973-1981” Santiago de Chile, Ed. Estudios Instituto Latinoamericanos en Estudios Transnacionales, 1984.

CLASCO- UNU “Los movimientos sociales y la lucha democrática en Chile”, Santiago de Chile. Ed. CLASCO-ILET, con el apoyo de Universidad de Naciones Unidas (UNU), 1985.

CORVALÁN, L “Del anticapitalismo al neoliberalismo en Chile. Izquierda, Centro y Derecha en la lucha entre los proyectos globales .1950-2000” Santiago. Editorial Sudamericana Chilena, 2001.

FAUSTO, A “El Movimiento Sindical: Actor social en Chile”, Santiago de Chile. 1977.

FRIAS, P “Desafíos del Sindicalismo. En los inicios del siglo XXI” Buenos Aires. Ed. CLASCO, 2008.

GUILLAUDAT, P Y MOUTERDE, P “Movimientos sociales en Chile. 1973-1993”. Santiago de Chile. Ed. LOM, 1998.

MOULIAN, T y VERGARA, P “Políticas de estabilización y comportamientos sociales: la experiencia chilena, 1973-1978”, Santiago de Chile. Ed. Apuntes CIDEPLAN, 1979.

MUÑOZ, AGUSTÍN “Visión de los Sindicatos Chilenos: Treinta años de relaciones profesionales” Barcelona, España. Ediciones del Comité Sindical Chile, 1985.

RUIZ- TAGLE y J; URMENETA, R “Los Trabajadores del Programa del empleo mínimo” Santiago, Editores: Programa de Economía del Trabajo Academia de Humanismo Cristiano, 1984.

RUIZ- TAGLE, J “Procesos de democratización y cambio en las estrategias sindicales. El caso de Chile” Santiago de Chile. Ed. Programa de economía del trabajo PET, 1990.

SALAZAR, G “La violencia política popular en las “Grandes Alamedas”. Violencia en Chile 1947- 1987 (Una perspectiva histórico popular), Santiago de Chile. Ed. LOM, 2006.

TISMAN, H “La tierra para el que la trabaja” Ed. LOM. Chile, 2009.

VÍTALE, LUIS “Génesis y Evolución del Movimiento Obrero Chileno hasta el frente popular”. Caracas, Venezuela. Universidad de Venezuela, 1979.

VÍTALE, LUIS “Historia del Movimiento Obrero. Declaraciones de Principio” Santiago

de Chile. Ed. POR, 1962.

YOCELEVZKY, R “Chile: partidos políticos, democracia y dictadura 1970-1990”, México, D.F. Ed. Fondo de Cultura Económica, 2002.

ZAPATA, F “Clases sociales y acción obrera en Chile” Ed. Colegio de México, México D.F, 1986.

Tesis

CORDOVA, L “Relaciones laborales y el proceso de reformas laborales”. Tesis para optar al grado de Magíster en Ciencias Sociales con mención en Sociología de la Modernización. Santiago de Chile, Universidad de Chile, 2005.

GAMBARDELLA, E “Trabajando por la libertad y la democracia. El movimiento sindical en las dictaduras Chile (1973- 1988) y Bolivia (1964- 1982) ”Informe final para optar al grado de Licenciada en Historia. Seminario de grado: “Entendiendo la sociedad chilena y latinoamericana a través de un análisis histórico, cultural y político” Santiago de Chile, Universidad de Chile, 2010.

Documentos Institucionales

ANTECEDENTES DEL MOVIMIENTO SINDICAL CHILENO, CUT: Tasa de Sindicalización (1932- 1937)

ESTADÍSTICAS SINDICALES CHILENAS, 1970-1977”, U. DE CHILE, DERTO, SANTIAGO, 1979: Afiliados por ramas de actividades económicas (1973- 1977)

INE: Índice de Producción Industrial

INE: Encuesta Nacional de Empleo (1975-1979)

INE: Ocupación y remuneraciones medias anuales por tipo de industria.

INE deflactado por el IPC, recalculado por el CIEPLAN: Índice y sueldo y salarios reales.

UNIVERSIDAD DE CHILE, DEPTO: “Estadísticas Sindicales”, 1978. Chile.