



Universidad Academia de Humanismo Cristiano.

Carrera de Antropología.

Escuela Antropología, Geografía e Historia.

Facultad de Ciencias Sociales.

## **Las condiciones laborales de los buzos en la industria salmonera en Chiloé.**

**Estudiante:** Nicolás Sepúlveda Gaete

**Profesor Guía:** Miguel Bahamondes Parrao

Tesis para optar al grado académico de Licenciado en Antropología Social.

Santiago, Mayo, 2023.

## Agradecimientos

Esta tesis no habría sido posible sin el apoyo de mi pareja y compañera de vida quien estuvo presente a lo largo de este proceso, también dar gracias a mi familia, mi Madre y mis hermanas quienes han sido un pilar fundamental.

Así mismo agradecer a quienes me han entregado la formación, conocimientos teóricos y metodológicos en los años de estudios en la Universidad Academia de Humanismo Cristiano, en particular a mi profesor guía Miguel Bahamondes, como también a Andrea Seelenfreund y Adriana Capaldo por las gestiones realizadas para lograr dar termino a mis estudios y la realización de esta tesis.

Y por último y con un especial agradecimiento a los buzos quienes entregaron su tiempo y disposición para la realización de esta investigación entregando sus relatos y vivencias.

## Resumen

La presente tesis es un trabajo de investigación etnográfico desde una perspectiva materialista dialéctica donde se pone el énfasis en la observación y análisis del movimiento dentro de un proceso histórico, teniendo como objetivo conocer las condiciones de trabajo en la industria salmonera para los buzos en el archipiélago de Chiloé. En esta se indaga sobre la constitución del oficio de buzo entorno a la industria salmonera, donde destaca en un principio la participación del sector artesanal. Es una investigación que se centra la relación de los buzos con las empresas salmoneras y la forma que adquieren estas en un contexto de capitalismo tardío.

**Palabras clave:** Buzos, Trabajo, Industria salmonera, Archipiélago de Chiloé, Capitalismo tardío.

## Índice.

1. Introducción.....	6
2. Antecedentes.....	7
2.1. La industria salmonera.....	9
3. Problematicación.....	12
3.1. Pregunta de investigación:.....	14
3.2. Objetivo general:.....	14
3.3. Objetivos Específicos:.....	14
4. Hipótesis.....	14
5. Justificación.....	14
6. Marco teórico conceptual.....	15
6.1. El Trabajo.....	16
6.2. Subordinación del trabajo al capital.....	18
6.3. Subordinación de la vida al capital.....	20
6.4. Flexibilización laboral y subcontrato.....	21
6.5. Polanyi: mercantilización del trabajo.....	23
6.6. Capitalismo tardío y posmodernidad.....	28
7. Marco metodológico.....	31
7.1. Diseño de metodología.....	34
7.1.1. Universo y muestra de estudio.....	35
7.1.2. Técnicas para la recolección de la información.....	35
7.1.3. Análisis de datos.....	37
8. Etnografía.....	38
8.1. Caracterización general de los buzos entrevistados.....	38
8.2. Las labores de los buzos en los centros de cultivo de salmónes.....	41
8.3. Equipos de trabajo y tipos de buzos en la salmonicultura.....	50
8.4. Remuneraciones de los buzos en la salmonicultura.....	52
8.5. Restricciones al buceo en las salmoneras.....	53
8.6. Jornadas laborales, turnos y desplazamiento a zonas alejadas.....	59
8.7. Buzos asalariados y el desarrollo del campo laboral salmonero.....	67
8.7.1. Origen y procesos de incorporación de los buzos a la industria salmonera.....	68
8.7.2. Reconversión laboral y opciones laborales fuera de la industria salmonera.....	79

8.8. Los buzos y su relación con los actores de la industria: subcontrato, fiscalización, malas prácticas y organización sindical.....	81
8.8.1 Contrato, subcontrato y prestadores de servicio. ....	81
8.8.2. Relación entre los buzos y las empresas mandantes.....	90
8.8.3. Malas prácticas laborales y prácticas indebidas del buceo en la industria salmonera.....	93
8.8.4. Normativa y fiscalización de las autoridades del área. ....	96
8.8.5. Organización de los buzos de la industria. ....	99
8.9. Seguridad, salud y buceo en los centros de cultivo. ....	101
8.9.1. Accidentes de buzos en la industria salmonera.....	102
8.9.2. Salud y enfermedad en los buzos de la industria. ....	107
8.9.3. Medidas de seguridad, cuidado y auto cuidado.....	111
9. Análisis. ....	115
9.1. Las salmoneras en Chiloé. ....	115
9.2. Los buzos salmoneros y el mercado laboral.....	116
9.3. Subcontrato de buzos salmoneros. ....	118
9.4. Impacto de la flexibilidad en el buzo salmonero.....	122
10. Conclusiones. ....	124
11. Bibliografía.....	129
12. Anexos.....	134
12.1. Ciclo de vida del salmón atlántico.....	134
12.2. Esquema del cultivo de salmón atlántico.....	135
12.3. Mapa archipiélago de Chiloé. ....	136
12.4. Mapa ruta de acceso a las localidades. ....	137
12.5. Muestra de organización y procesamiento de información de las entrevistas. ....	137
12.6. Equipo HOOKA semiautónomo. ....	140
12.7. Equipo de buzo. ....	141
12.8. Ciclo del trabajo de buzo. ....	143
12.9. Trabajo de buzo en balsas jaulas. ....	144
12.10. Absorción de los colores en el agua. ....	145
12.11. Tamaño y distancia aparente en el buceo. ....	145
13. Fotografías.....	146

## 1. Introducción.

El archipiélago de Chiloé siempre representado en lo mágico, mítico, distante en el tiempo, tradicional, es solo un imaginario arrollado por la globalización a manos del capital, irrumpiendo en los modos de vidas y transformando costumbres.

Buzos mariscadores de la pesca artesanal pasan a ser trabajadores de las salmoneras, dejan sus caletas y sus islas, otros viajan desde miles de kilómetros para unirse a un nuevo trabajo, cambiando sus vidas, teniendo la esperanza de conseguir beneficios mediante sus esfuerzos dentro de una empresa. Lo que rápidamente se desdibuja en la externalización de las faenas por parte de las salmoneras, ofreciendo la industria condiciones de subcontrato.

Es en este contexto que observamos las condiciones de trabajo de los buzos en las salmoneras. Donde desde la sociedad civil se intenta mejorar las condiciones de trabajo de los buzos salmoneros atreves de normas, pero junto con esto el capital por medio de la flexibilización elude estas acciones.

Es aquí entonces donde ponemos nuestra atención, en la relación laboral que establecen las salmoneras con los buzos, conociendo la labor de estos y como el trabajo juega un rol importante en sus vidas, esto se realiza mediante el conocimiento de las condiciones laborales de buzos que habitan en las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez y Achao, en el archipiélago de Chiloé y se emplean o se hayan empleado en las salmoneras.

El trabajo etnográfico de esta tesis se enmarca en un estudio realizado para el Centro de Estudios de Sistemas Sociales (CESSO) en el año 2016 el que estaba enfocado principalmente en conocer las condiciones de salud y los riesgos en términos de seguridad social de la actividad del buceo, donde la industria aún no se recuperaba de sus últimas crisis, tiempo en el que también hubo un creciente interés sobre la temática, donde se realizaron estudios sobre la situación de las salmoneras y la población, debido a las denuncias por parte de trabajadores como por la alerta ecológica de la zona, que como consecuencia dejo a muchas personas sin trabajo y el comienzo de la movilización de los cultivos a mayor escala hacia la zona austral.

## 2. Antecedentes.

La introducción de salmones al territorio chileno data de principios del siglo XX, sin embargo, no es hasta la década de los 70' que surge una industria en torno a la acuicultura de salmónidos. Esta industria al instalarse en el archipiélago de Chiloé, introdujo una serie de cambios socioeconómicos, ambientales y socioculturales que afectan las formas de vida tradicionales dentro del archipiélago, características de la economía y la cultura rural de la población, generando una mixtura con las nuevas formas de vida asociadas a la modernidad (Ther, 2008).

Las salmoneras en su actividad productiva necesitan de la utilización de grandes cantidades de recursos naturales y bienes comunes, insertándose en un territorio considerado aislado por su insularidad, y que no estaba directamente incorporada a los procesos globales de producción de valor. El objetivo fundamental, promovido por el Estado chileno y las instituciones internacionales, con la inserción de las salmoneras, era mejorar la calidad de vida a través de la lógica del crecimiento económico como motor para el desarrollo social (Ramos, 2014).

El ciclo productivo de la salmonicultura busca imitar el proceso reproductivo natural de los salmones en espacios cerrados y semicontrolados. Este comienza con los salmones reproductores que se mantienen en el mar, los que son trasladados en estanques móviles hacia piscinas con agua dulce para que desoven. Las ovas se fertilizan y se incuban y ya al mes se puede observar al alevín, que se van desarrollando pasando por otros estados llamados "fry" y "parr". Después de aproximadamente un año, ya con un peso de entre 50 y 100 gramos están listos para ser trasladados al mar. Allí, una vez adaptados a las condiciones del agua salada, se les llama "smolt"; producido este cambio los salmones pasan en promedio de uno a dos años en engorda en jaulas-balsas en el mar hasta tener el tamaño necesario para ser cosechado (Muñoz, 2009) (ver anexos 12.1 y 12.2). Es en la última parte del proceso del ciclo productivo de salmones, los centros de engorda, donde aparece la actividad del buzo.

De manera paralela, el buceo en Chile, se realiza desde la segunda década del siglo XX. En esta primera instancia la actividad se concentraba casi exclusivamente en faenas de la armada (Chambeaux, Michel y Retamales, 2004), para luego volverse una actividad laboral

generalizada, orientada en su mayoría a la realización de maniobras bajo el agua o a la extracción de mariscos, vinculándose con los numerosos pescadores artesanales del país. El buzo tiene por oficio trabajar completamente sumergido en el agua, utilizando aparatos especiales para respirar, tradicionalmente se ha presentado como trabajador independiente, quien sólo o en asociación, vende sus productos o servicios (Vicuña, 2000).

La actual normativa del buceo en Chile es establecida por el “Reglamento de Buceo para Buzos Profesionales” y es la Armada de Chile la institución autorizada para velar por el cumplimiento de la reglamentación y además de otorgar o revocar los permisos o matriculas para poder realizar labores de buceo. El Reglamento de Buceo para Buzos Profesionales (2014) entiende diferentes definiciones para las actividades de buceo según el equipo utilizado y la profundidad a la que se pueda sumergir como también el rol ocupado en las faenas.

El buceo en la industria salmonera es una de las actividades de mayor riesgo realizadas en los centros de engorda. Las empresas requieren de los buzos para realizar actividades en las balsas-jaulas (Igor y Díaz, 2006), empleando en los centros de cultivos de salmónes mayoritariamente a buzos mariscadores y buzos comerciales (Vicuña, 2000).

La inserción de la industria salmonera se circunscribe al boom sufrido en Latinoamérica en las últimas décadas al alero de las políticas para el Crecimiento y el Desarrollo Económico puestas en marcha por diversos gobiernos considerados “progresistas” o socialdemócratas. Las democracias postdictatoriales de Latinoamérica se vieron en la necesidad de buscar vehículos para alcanzar el tan ansiado desarrollo social y para eso reactualizaron las políticas extractivistas antes utilizadas por gobiernos conservadores, en lo que se ha denominado el Neo-extractivismo, o extractivismo de nuevo tipo (Gudynas, 2010; Merchand, 2016).

Dicho cambio aboga por una nueva conceptualización para la generación de estrategias para el desarrollo pues mientras en el pasado se asociaba al extractivismo con la pobreza y la marginación económica, ahora es concebido como el motor para el financiamiento de las distintas políticas y programas institucionales para promover y propiciar el desarrollo social (Gudynas, 2010).

En el extractivismo contemporáneo la estrategia apunta a la remoción o utilización de enormes volúmenes de recursos naturales exportados directamente sin ser parte de un proceso o con una industrialización limitada. Sumado a esto la actividad extractivista suele configurarse en la mayoría de los casos como enclaves, con altos impactos sociales y ambientales sobre los territorios y sus poblaciones (Gudynas, 2010).

En este contexto económico y político, es que la salmonicultura ha traído situaciones de crisis, como la del año 2007, en la que los costos financieros fueron lo suficientemente altos para afectar tanto a inversionistas como al Estado y a los mismos trabajadores (Ramos, 2014). Esto ha abierto un abanico de problemáticas para la población y para la industria, a la vez que da paso a la necesidad de investigar e intervenir en torno a dichas problemáticas considerando los efectos de las políticas para el crecimiento en la región, las nuevas condiciones que impone a las comunidades locales y los procesos de cambio y adaptación en las que se ven envueltos los sujetos y colectividades involucrados.

### 2.1. La industria salmonera.

La salmonicultura y la Industria Salmonera, donde destacan las labores de los buzos en las plantas de cultivo, se basa en los conocimientos de la acuicultura, esto es el cultivo de especies acuáticas en ambientes controlados y semicerrados (Vicuña, 2000). Las labores de buceo en la industria salmonera son una de las actividades de mayor relevancia, sobre todo en el período de engorda de los salmones, donde sus principales actividades son la recolección de la mortalidad de los salmónidos, la limpieza de las jaulas, selección de peces, revisión de peces, reparación e instalación de redes loberas y peceras (Igor y Díaz, 2006), donde se requieren principalmente buzos mariscadores y buzos comerciales (Vicuña, 2000).

La salmonicultura, en tanto industria, se encuentra ampliamente desarrollada en las regiones australes de Chile, logrando expandir el espectro de opciones laborales de los buzos del país, estableciendo, un mercado laboral específico dentro del rubro. Si bien no existen cifras oficiales de cuantas personas se emplean como buzos en las salmoneras, se estima que se requiere un buzo semanal cada 40 balsas-jaulas. Así mismo, los buzos que se emplean en las labores de las salmoneras no siempre son los mismos, sino que se

observa una gran movilidad, ya que entran y salen del sector, lo que aumenta la dificultad para conocer el número de buzos vinculados a las salmoneras (Vicuña, 2000).

La industria salmonera da cuenta también, de una estructura productiva particular, donde el modelo de incorporación en las regiones del sur del país ha tomado la forma de un clúster, entendido como “un proceso de agregación de valor y de articulaciones verticales y horizontales que, partiendo de una actividad principal, aglutina en torno a ella un número variable de actividades” (Ramos, 2014, p. 44). En el caso del clúster del salmón, éste aglutina a inversionistas de diverso tamaño y de las variadas etapas de producción en el territorio que va desde la región de la Araucanía hasta Aysén, y algunas zonas de Magallanes, en torno a la disponibilidad de mano de obra y de recurso hídrico. El clúster se visualiza como una manera de aumentar la productividad, la innovación por medio de la investigación y supuestamente va asociado, cuando produce dinámicas virtuosas, a la gobernanza y el desarrollo local del territorio donde este se instala (Ramos, 2014).

El modelo del clúster es un modelo que ha sido aplicado en condiciones de desarrollo avanzadas, en países donde el marco regulatorio es ampliamente trabajado tanto por autoridades locales como centrales y donde la regulación para la inversión está estrictamente demarcada, sobre todo en materia de sustentabilidad tanto social, como económica y medioambiental (Ramos, 2014).

En el caso chileno el modelo del clúster se da dentro de un contexto latinoamericano, donde las políticas económico-productivas apuntan hacia una perspectiva extractivista, caracterizada por el establecimiento de grandes enclaves con una amplia disponibilidad de recursos naturales y humanos para mano de obra, con un gran porcentaje de inversión extranjera y que por lo general aumenta sus ganancias, basada en una desregulación tanto económica-financiera, como en lo respectivo a la sustentabilidad social y ambiental (Ramos, 2014). En Chile, el desarrollo explosivo de la industria salmonera se explica en parte por las características medioambientales que ofrece el territorio del sur austral. En ese sentido se ha señalado que

Las condiciones ambientales de la zona austral de Chile -Regiones de Los Lagos, de Aysén y de Magallanes, lo que se ha llamado el “Cinturón del Salmón” entre Puerto Montt y Punta Arenas-, se asemejan a las encontradas en los mares del

hemisferio norte. El cinturón se caracteriza por ríos profundos, numerosas islas, fiordos y bahías, que facilitan la instalación de zonas de cultivos protegidos. Además, las aguas de la región cuentan con temperaturas que oscilan entre los 8 y 17 grados Celsius durante todo el año, con aguas puras, limpias y libres de contaminación (Muñoz, 2009, p. 53-54).

## 2.2. El buzo.

El oficio de buzo se ha desarrollado en el territorio de Chile a partir de la implementación de la técnica y la tecnología de la inmersión en medios acuáticos para usos civiles, surgidos de las escuelas de buceo en la Armada de Chile. Esta técnica se consolidó como un oficio comercial y artesanal en el país dado a su amplio borde costero y por sus condiciones económicas productivas principalmente en el ámbito de la extracción de recursos bentónicos (Chambeaux, Michel y Retamales, 2004).

La actividad de buzo es un oficio especializado dentro de las actividades económico-productivas del mar, y se encuentran tanto en el ámbito industrial como artesanal.

En lo laboral, el buceo se practica como oficio comercial, realizando labores submarinas dentro de las diversas industrias marítimas, acuícolas, pesqueras e industriales. De entre la gama de actividades ocupacionales, las principales actividades de buceo están normadas por los permisos y certificaciones otorgadas por los organismos de la armada de Chile encargados de la regulación de las labores marinas (Igor y Díaz, 2006).

La principal tipificación para el buceo se encuentra en “El reglamento de buceo para buzos profesionales” (2014) donde se definen entre otras:

-Buzo profesional, a la persona que posee cualquiera de las matrículas que se indica en el presente reglamento.

-Asistente de buzo, a la persona que asiste desde la superficie al buzo que se sumerge y que posee la misma matrícula de aquel a quien va a asistir.

-Buzo mariscador, es la persona que en posesión de la matrícula correspondiente, está dedicada a la extracción, explotación y comercialización de recursos hidrobiológicos y a trabajos de buceo en acuicultura y que cumple con los requisitos que le permiten desempeñarse con seguridad. Existirán dos categorías:

1) Buzo mariscador básico: es aquel que está habilitado en el uso de equipos semi-autónomos livianos.

2) Buzo mariscador intermedio: es aquel que está habilitado en el uso de equipos semi-autónomos livianos y medianos.

-Buzo especialista, a la persona que en posesión de la matrícula correspondiente posee alguna especialidad y además usa equipos de buceo Autónomo o Semi-autónomo liviano, para sumergirse en aguas poco profundas y realizar trabajos de carácter científico, de investigación, cine televisión y fotografía submarina. No puede suplantar ni efectuar trabajos de buceo comercial.

-Buzo comercial, a la persona que en posesión de la matrícula correspondiente posee un nivel de preparación que le permite la utilización de cualquier equipo necesario para efectuar trabajos submarinos que estén directa o indirectamente relacionados con su actividad.

### **3. Problematicación.**

En un contexto de producción extractivista, participando del capitalismo mundial (Mandel, 1969; Jameson, S/A), la industria salmonera se catapultó en corto tiempo al éxito económico posicionando sus productos en los primeros lugares a nivel mundial. La región de Los Lagos ve así como la salmonicultura se vuelve la principal actividad económica de la zona (Pinto, 2007).

Esta situación generó cambios en los modos de vida previos al arribo de las salmoneras al territorio donde los principales efectos son la venta de fuerza de trabajo a las empresas del salmón, migración interregional a ciudades intermedias relacionadas a las nuevas

oportunidades laborales, trabajo asalariado femenino y juvenil, cambios en los gastos familiares, entre otros (Amtmann y Blanco, 2001). La llegada de las salmoneras fue un impacto profundo para la región, que no se había vivido antes (Pinto, 2007).

La industria salmonera comienza su crecimiento sostenido desde mediados de la década del 80, debido a las ventajas comparativas de la industria nacional, aumentando su eficiencia mediante la reducción de costos en la producción y su asociación en un clúster. Para ya en el 2000 posicionar al país dentro de los principales productores de salmón en el mundo. Así la industria nacional responde a una reestructuración neoliberal que se caracteriza por el desarrollo de mercados de capitales, expansión económica, flexibilidad de los mercados laborales como también por la aceleración en el avance tecnológico (Pinto, 2007).

El crecimiento económico progresivo de las salmoneras solo se ha visto frenado por crisis, ya sea de orden económico mundial, como la crisis del 98' (Barahona y Leal, 2007), o como la muchísimo más desastrosa para la industria, crisis fitosanitaria del 2007 producida por el virus de la anemia infecciosa del salmón (virus ISA, de acuerdo al acrónimo en inglés). Virus que provocó una gran cantidad de mortalidad en los salmónidos. Llegando a paralizar el 60% de la industria, retrasando el crecimiento del sector en una década, generando la reducción de al menos 25 mil puestos de trabajo directos (Arce, Lizama y Tagle, 2016).

Una vez que la industria comenzó a recuperarse de este duro golpe, las empresas que reabrieron no exigieron mayor cantidad de mano de obra debido a las innovaciones que realizaron en la implementación de sistemas semiautónomos en partes del proceso de producción (Fleites y Miranda, 2019).

Si bien se han realizado trabajos en torno a la labor en las salmoneras y del oficio de buzo, se han desarrollado desde perspectivas legales, normativas (Barahona y Leal, 2007); sanitaria; o desde el arte de pesca del buzo.

En este caso la propuesta fue poner la atención en un conjunto de individuos que son parte del proceso productivo de las salmoneras, y que tienen la particularidad de realizar estas labores bajo la superficie del mar. Y conocer como los buzos se relacionan laboralmente

con la industria salmonera, para conocer y describir las condiciones laborales en las que se desempeñan.

### **3.1. Pregunta de investigación:**

**¿Cuáles son las condiciones laborales de los buzos de la industria salmonera en el archipiélago de Chiloé?**

### **3.2. Objetivo general:**

Conocer y describir las condiciones laborales en que se desempeñan los buzos en la industria salmonera de las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez y Achao en el archipiélago de Chiloé.

### **3.3. Objetivos Específicos:**

- Caracterizar a los buzos como trabajadores salmoneros.
- Describir las actividades y jornadas laborales de los buzos.
- Describir la relación laboral entre buzos y salmoneras.
- Caracterizar las condiciones de salud de los buzos.
- Identificar factores que conducen a los buzos a permanecer o abandonar la actividad.

## **4. Hipótesis.**

Las condiciones laborales de los buzos en la salmonicultura se encuentran en una situación de precariedad, debido a la flexibilización laboral encontrándose subcontratados, y no contratados directamente por las empresas salmoneras.

## **5. Justificación.**

Es relevante trabajar con los buzos en tanto actores de un proceso particular del ciclo productivo del salmón, y así conocer las condiciones laborales a las que se ven sometidos

en la industria salmonera. En tanto el oficio de buzo usualmente es investigado y asociado a su carácter artesanal en la explotación de recursos bentónicos. La salmonicultura también ha sido abordada desde perspectivas bioecológicas, en torno a las consecuencias ambientales en la zona, y muy pocas veces, pero con más interés los últimos años, se ha vuelto la mirada a los buzos en la industria debido a fatales accidentes.

Es por eso que la propuesta en esta tesis fue la de conocer el trabajo de los buzos salmoneros, sus actividades, las relaciones laborales de los buzos con las empresas salmoneras y como estas se desarrollan en el sistema capitalista.

## **6. Marco teórico conceptual.**

La antropología económica realiza una crítica a las ciencias económicas, que consagran la separación de toda práctica económica y sus implicancias en las diferentes dimensiones del orden social en la que éstas se desarrollan. No es posible comprender un hecho económico reduciéndolo a la mera relación de costo-beneficio, sino que es necesario situarlo dentro de una realidad holística (Bourdieu, 2000).

Esta idea, la de comprender un hecho económico en una realidad holística es lo que corresponde a la idea de “incrustamiento económico en la sociedad” (Polanyi, 1997), se trata de concebir lo económico no sólo como un comportamiento en el mercado, bancos, empresas y el capital en general, sino concebir lo económico bajo los parámetros en los cuales lo hacía Marcel Mauss, cuando estudio los fenómenos sociales como un hecho social total.

Es así que el mundo social en su totalidad se presenta en cada “acción económica”, por lo que Bourdieu (2000) plantea que hay que dotarse de instrumentos de conocimiento que permitan construir modelos históricos que sean capaces de dar razón a las acciones e instituciones económicas como se presentan en la observación empírica.

Desde la perspectiva formalista se comprende a los comportamientos económicos como racionales e individuales, donde impera la maximización del beneficio y minimizar el costo frente a la relación de medios, limitados y usos alternativos, y fines, múltiples, ilimitados y

jerarquizables, asumiendo los postulados de la economía marginalista. Pero esta perspectiva no es más que un etnocentrismo con pretensiones universalistas de comprender cualquier “acción económica” como un acto de racionalidad pura, dejando de lado aspectos sociales, culturales o históricos que entran en juego en estas acciones. Es por esto que se presenta a la economía como una sola y determinada por un sistema particular: el Occidental, sin considerar que este sistema no es más que una de las tantas posibles manifestaciones de lo económico, y no una realidad universal (Bourdieu, 2000).

Observando al sistema neoliberal y su expansión global, vemos que se ha construido con pretensiones universalistas y ahistóricas, y que en realidad representan una determinada sociedad con un ethos y su sistema de valores y creencias, en un período de tiempo y en un espacio determinado, “en síntesis, un sentido común económico ligado, como tal, a las estructuras sociales y cognitivas de un orden social particular” (Bourdieu, 2000, p. 24).

El interés y el cálculo utilitarista no son capaces de dar respuestas satisfactorias a prácticas que se efectúan bajo parámetros que no corresponden a lo económico, formaciones de valores que deben ser considerados, como por ejemplo, la ilusión o la creencia en el valor del juego mismo, donde los mecanismos sociales que llevan al interés no-económico van a ser regidos por normas que no corresponden al campo mercantil. De esta manera conductas como la búsqueda de ganancias no se encuentra restringidas por el ámbito del cálculo y las actitudes “racionales” que se enmarcan en la relación de costo-beneficio, sino más bien en un habitus construido históricamente (Bourdieu, 1997).

Así, la antropología económica conectada al sustantivismo y el estructuralismo, tiene uno de sus intereses en los modos de producción, donde puede observarse como las fuerzas productivas y las relaciones personales desembocan en distintas sociedades, en diferentes tiempos para generar bienes. También es relevante colocar la atención en la formación social, o sea la forma en el que el modo de producción opera en el tejido social (Gómez, S/A).

## **6.1. El Trabajo.**

El trabajo como concepto dentro de las ciencias sociales ha sido tratado desde diferentes perspectivas. Dentro de las ideas de Marx y de otros autores podemos ver como el trabajo se presenta como una fuente potencial del cumplimiento humano, una forma de autorrealización del ser humano mediante sus capacidades vitales, constituyéndose en el modo en el cual satisface sus necesidades.

Como dimensión antropológica el trabajo puede ser observado, como señala Riechmann (2010), bajo la definición de Tony Watson en "Trabajo y sociedad" como "la realización de tareas que permiten que la gente se gane la vida en el entorno en que se encuentra" (Watson, 1994, p. 94 en Riechmann, 2010, p. 24). Aceptándolo si entendemos esta, no dando por supuesto un orden económico de producción de mercancías, sino como un equivalente a satisfacer las necesidades del hombre.

Entonces, ¿solo los humanos trabajan? Si bien todas las criaturas gastan parte de sus energías en la satisfacción de sus necesidades, la diferencia del ser humano con las otras especies es que la satisfacción de sus necesidades no está determinada de manera rígida por la genética e instinto. La mediación cultural entre los seres humanos y los ecosistemas donde estos habitan no tiene comparación entre los animales. Los humanos pueden "ganarse la vida", entendiéndose la satisfacción de sus necesidades y deseos, de maneras muchísimo más variadas que el resto de los animales. De esta forma la acción humana queda en un espacio de indeterminación. Donde el "ganarse la vida" va a exigir reflexionar sobre los medios y los fines, considerando alternativas, organización colectiva. La acción humana se presenta guiada por propósitos y no por instintos (Riechmann, 2010).

Mientras los animales no humanos y los humanos preneolíticos efectúan actividades para la satisfacción de sus necesidades, insertándose en los ecosistemas. A partir de la revolución neolítica los humanos utilizan como estrategia una profunda alteración de los ecosistemas para lograr dominarlos, lo que se exagera en la revolución industrial. En un comienzo el esfuerzo se realiza para reorientar la productividad de la naturaleza para obtener beneficios, para luego desbordarla, intentando que sea cada vez más productiva (Riechmann, 2010).

Ahora desde la perspectiva de Marx el concepto de trabajo es una categoría simple y antigua como representación del trabajo en general, una representación de los hombres

como productores. Y es solamente en las condiciones históricas de la modernidad donde la categoría de trabajo se vuelve “verdadera” como las relaciones que las producen (Rieznik, 2001).

En Marx el carácter sustantivo, antropológico, natural, del trabajo es claro. Llegando a plantear algunos, como Naville, Pierre y Friedmann en su Tratado de Sociología del Trabajo (Rieznik, 2001) que nadie ha definido con más vigor la relación del Hombre con la naturaleza en la actividad del trabajo. Entendiendo entonces el trabajo como propio de la especie humana. Independiente del sello que se le coloque en cualquier fase del progreso económico social es un acto que se da entre el humano y la naturaleza. El trabajo es una actividad donde el individuo puede expresar su humanidad, crear un producto externo al individuo y en este proceso el propio hombre se ve modificado (Rieznik, 2001).

## **6.2. Subordinación del trabajo al capital.**

Karl Marx en el Libro I, capítulo VI (inédito) de El Capital (1971a), aborda el rol del concepto de trabajo y las relaciones que establecen trabajadores y capitalistas en torno al mismo. En ese sentido Marx aborda las formas particulares que adquieren el modo de producción capitalista y cuáles son las características que lo definen. Para Marx la producción de plusvalor por parte del capitalista, mediante la extracción del plustrabajo del obrero, es el aspecto central que caracteriza el modo de producción capitalista y que hace posible la acumulación de capital. Es por medio de la subordinación del trabajador asalariado a la mirada y coerción del capitalista, en un proceso productivo intenso y constante, donde el tiempo de trabajo es sólo retribuido parcialmente, lo que le permite al capitalista extraer valor extra de su capital inicial y así poder acumularlo.

En dicho proceso productivo y en la relación trabajador-capitalista Marx define dos formas específicas. La primera es la subsunción formal, forma particular de relación que se da en el capitalismo, pero fundada en modos de producción preexistentes históricamente. Esta relación se basa en una retribución parcial del tiempo de trabajo, y en el que se busca alargar además, dicho tiempo de trabajo no retribuido todo lo posible, lo que se denomina plusvalía absoluta (Marx, 1971a).

Esto plantea también una situación cualitativamente distinta, como lo es la aparición del salario, un ingreso fijo para el trabajador que ya no depende de la existencia de un comprador de su producto, o de la demanda del producto por el que trabajó, sino que sólo dispone de un capitalista que pague por su tiempo de trabajo. Aparece entonces como aspecto central, el tiempo de trabajo como generación de valor. En ese sentido la capacidad productiva de un trabajador se transforma en el tiempo de trabajo del que dispone, y en relación a este mismo es que recibirá el pago de un salario. De la misma manera el capitalista dispone del tiempo de trabajo de la masa asalariada como uno de los principales elementos formales para generar plusvalor, generando las condiciones necesarias para la denominada plusvalía relativa (Marx, 1971a).

Por otro lado la situación del artesano previo al modo de producción capitalista, o del campesino independiente se ve modificada, pues ahora se ve obligado a depositar en el capitalista la función de la comercialización del producto, a cambio de la aparición de un salario fijo para el trabajador. Por esto, el trabajador que antes decidía por la cantidad y calidad de su trabajo (en relación a sus necesidades de reproducción), así como la comercialización de su producto, ahora sólo depende del precio que pague el capitalista por su tiempo de trabajo, precio que además no variará ni por producir más, ni por producir mejor. Señalando finalmente que “La característica general de la subsunción formal sigue siendo la directa subordinación del proceso laboral -cualquiera que sea, tecnológicamente hablando, la forma en que se le lleve a cabo- al capital” (Marx, 1971a, p. 72).

La segunda es la subsunción real del trabajo en el modo de producción capitalista, la que está asociada a la plusvalía relativa. Esta forma de producción de valor surge del proceso productivo particular del capitalismo caracterizado por la organización social del trabajo para la producción y la aplicación de conocimientos científico-técnicos al trabajo productivo, o sea una forma modificada de la producción material (Marx, 1971a).

La subordinación real está dada entonces por la organización social de la producción, donde el trabajador ya no es un individuo, sino un sujeto social, el proletariado, y donde el proceso productivo capitalista permea y se expande a todas las ramas de la producción. En ese sentido la subsunción real presenta como característica adicional, una forma particular de producción, donde se aplican una serie de elementos científico-técnicos, y una organización social del trabajo su generis, en la que el trabajador ya no es un ente aislado,

con una labor particular reconocida, sino un ente social colectivo, lo que lleva también a nuevas condiciones sociales de reproducción de los trabajadores y de sus núcleos familiares.

De esta manera Marx señala que,

La diferencia en cuanto al tipo de la relación de supremacía y subordinación- haciendo caso omiso por ahora del modo de producción mismo- se revela sobre todo allí donde las labores complementarias, rurales y domésticas, limitadas a satisfacer las necesidades familiares, se transforman en ramas de trabajo autónomamente capitalistas (Marx, 1971a, p. 62).

En este sentido, el modo de producción capitalista genera un fenómeno de expansión en el que modifica cualitativamente no sólo las relaciones sociales de producción sino el proceso productivo en su conjunto en las diversas áreas de la producción, copando todos los espacios de reproducción de la población. “Tan pronto como se ha enseñoreado de la agricultura, de la industria minera, de la manufactura de las principales materias textiles, etc., invade los otros sectores donde únicamente [se encuentran] artesanos formalmente o incluso aún [realmente] independientes” (Marx, 1971a, p. 73), transformando a los sujetos individuales entonces en fuerza de trabajo, posibilitando la aparición y consolidación de la clase obrera.

El cambio en las condiciones materiales de producción, y la aparición del modo de producción meramente capitalista permiten entonces la generación de plusvalía relativa, donde el proceso productivo es capaz de reducir el tiempo de trabajo necesario y aumentar la capacidad de trabajo productivo de los asalariados, lo que en definitiva se traduce en una mayor obtención de plusvalor para el capitalista.

### **6.3. Subordinación de la vida al capital.**

Al hablar de subsunción de la vida por el capital, debemos entender que el capital ha subsumido todas las facetas de la vida, el capital demanda al conjunto de la personalidad del trabajador (Pagura, 2008).

Si para Marx el proceso de subsunción real se remite a una época en el que la fábrica por excelencia es el escenario donde se llevan a cabo los procesos de producción, identificándose esto con la fábrica fordista, es en la época postfordista donde podemos observar el avance del capital sobre la vida, donde los procesos de producción se dan en la totalidad del espacio social (Arcos 2016). La nueva empresa capitalista comienza, de forma creciente, a exigir más de sus trabajadores el compromiso activo de estos, cooperación y autonomía. Ya no solo sus capacidades físicas, sino por sobre todo mentales (Pagura, 2008).

Es en esta época, entrados los años 70', que se da la subsunción total de la persona al capital, multiplicando las formas de dependencia y servidumbre.

Para trabajar no alcanza ya con producir un objeto material, aislable de sí, para su venta; además hay que saber venderse a sí mismo. Punto central ya que se trata de una de las dimensiones cualitativas de la llamada "tercerización" de la economía (Pagura, 2008, p. 5).

Es en esta tercerización de la economía donde la fuerza de trabajo se venderá como un servicio personal, tratando a la producción y fabricación como servicios (Pagura, 2008).

En esta situación se comienzan a desdibujar cada vez más los límites entre "tiempo de vida" y "tiempo de trabajo". Se podría entender que esta subsunción de la vida por el capital se presenta de manera formal donde los distintos elementos productivos centrales en la fase actual del modo de producción se desarrollan con independencia del capital para luego ser subordinados en el proceso de trabajo. Pero siendo el objetivo del capital el de generar plusvalía, y no la disminución de trabajo socialmente necesario, la fábrica ya no es el espacio de producción, sino que se extiende al conjunto de la vida social. Y es precisamente "cuando la totalidad de la vida social se hace potencialmente productora de plusvalía que vida y trabajo se convierten prácticamente en sinónimos y se realiza la subsunción real de la vida al capital" (Pagura, 2008, p. 7).

#### **6.4. Flexibilización laboral y subcontrato.**

Desde el punto de vista de la teoría económica, la flexibilización del trabajo se basa en el principio neoclásico de la autorregulación para la eliminación de ciertas “trabas” en la producción: las injerencias del Estado y las organizaciones de trabajadores en las condiciones en las que se realiza el trabajo, y la consecuente politización del mundo del trabajo. Sin embargo, su desarrollo histórico ha llevado a formas diversas de flexibilización, dependiendo de los procesos económicos y los enfoques teóricos, generando un espectro de propuestas que van desde la desregulación total hasta las que buscan articular el emprendimiento con la producción global o la regulación a través de legislaciones específicas para la flexibilización (De la Garza, 1997).

La flexibilidad es un concepto que se puede aplicar tanto a la producción, como al empleo y al salario. Así entendida, la noción de flexibilidad apunta a “la capacidad de la gerencia de ajustar el empleo, el uso de la fuerza de trabajo en el proceso productivo y al salario a las condiciones cambiantes de la producción” (De la Garza, 1997, p. 162).

Los críticos de la flexibilización del trabajo, señalan que aspectos como el salario y el empleo no pueden regirse por la lógica marginalista de la búsqueda de la maximización de los recursos, microeconómico y estático, sino por las relaciones de fuerza entre el capital y el trabajo. En ese sentido la flexibilidad en el trabajo, introduce nuevas formas de subordinación de los sujetos al trabajo tal como los comprendía Marx en su conceptualización subsunción real y formal, incorporando factores tales como la modificación de los tiempos de trabajo (turnos rotativos, constantes y continuamente reestructurados), su intensidad, y la relación obrero patronal (ahora mediada por contratistas y con ausencia de sindicatos), el desplazamiento desde la fábrica a puestos de trabajo remotos (trabajos fuera de la fábrica, o en otras fábricas independientes), re-problematizando la noción clásica de trabajo asalariado. En ese sentido, los principales cuestionamientos de sus efectos en la práctica, apuntan a cuestiones como la precariedad laboral, el desmantelamiento de las organizaciones de trabajadores y a la desagregación del sentido de colectividad de los trabajadores (Palomino, 2004).

Enmarcado en el proceso de flexibilización, la subcontratación surge principalmente como una forma de externalización de parte o de etapas del proceso productivo, basadas en la desarticulación de la estructura vertical de la producción característica del modelo Fordista, descentralizando a las empresas y generando la especialización de empresas “más

livianas” lo que supondría la atomización de la estructura productiva y así una nueva división del trabajo (Echeverría, 2010; De la Garza, 1997).

Al ser el trabajo un concepto de dimensiones tanto económicas como sociológicas, la implementación de las políticas de flexibilización no solo está determinada por cuestiones relativas a la producción, sino también a aspectos de orden normativo, por lo que el subcontrato es un fenómeno que se da al alero de procesos políticos y de cambios institucionales y jurídicos (Palomino, 2004).

La flexibilización laboral no sólo ha tenido impacto en el orden del trabajo, sino también en la forma en la que se ordenan las vidas de los trabajadores y su impacto en la subjetividad de ellos,

El capitalismo funciona articulado con un discurso sobre la libertad de elección y la autonomía individual que, finalmente, nos hace menos libres y más incapaces de transformar lo que ya está naturalizado como el único horizonte de lo posible, el del propio capitalismo (Ema, 2009, p. 225).

#### **6.5. Polanyi: mercantilización del trabajo.**

Los planteamientos de Karl Polanyi buscan analizar críticamente la instauración de la noción del mercado como eje articulador, y más específicamente, la idea de que este se autorregula producto de su propia naturaleza. De igual manera, cuestiona el principio de universalización por parte de la economía y la antropología respecto del modelo de producción capitalista, la lógica de elección racional que lo subyace, y a los mercados autorregulados como principal mecanismo de asignación de recursos para la satisfacción de las necesidades de los individuos, perspectiva que, llevada a la antropología económica, el mismo definirá como formalismo.

Para Polanyi (1975) una de las principales falacias sobre las cuales se erige la teoría económica clásica y el liberalismo económico es la idea de un mercado autorregulado. Para él, los teóricos del liberalismo económico analizan al mercado aislado de todos los otros factores sociales de la producción, y en ese sentido, señalan que la tarea de ordenar la producción y la distribución de bienes es confiada a ese mecanismo autorregulado, el

mercado, donde el trabajo es puesto al nivel de la mercancía. Así señala que “la autorregulación implica que toda la producción está destinada a la venta en el mercado y que todos los ingresos provienen de ella. Existen, en consecuencia, mercados para todos los elementos de la industria” (p. 121).

Polanyi quien se encontraba radicado en Inglaterra luego de escapar al nazismo, se arroja a la tarea de analizar críticamente la construcción teórica del liberalismo económico a partir del siglo XVIII y XIX, destacando el rol que éste habría jugado en la aparición del fascismo y la guerra en Europa.

En su reconstrucción del proceso histórico de instauración del capitalismo liberal en Inglaterra, nota que la existencia de los mercados venía previamente esbozada desde la aparición del mercantilismo en épocas en la que Inglaterra aún era una monarquía. No obstante, los procesos de cambio en la economía de la corona, aun cuando significaban grandes procesos de cambio social y reestructuración económica de un sistema eminentemente feudal a uno de carácter mercantil, no estaban exentos de leyes y regulaciones que buscaban principalmente, evitar la degradación del bajo pueblo y de las nuevas clases trabajadoras que migraban desde antiguas tierras de labranza, ahora transformadas en tierras de pastoreo, para la producción de lana, hacía las nuevas metrópolis con las fábricas que comenzaban a hacer uso de las nuevas tecnologías que ponía a su disposición la revolución industrial y los progresos técnicos. Frente a esto señala que

Allí donde los mercados se desarrollaron con la máxima fuerza, como ocurrió en el sistema mercantil, prosperaron bajo la dirección de una administración centralizada que, correlativamente, favorecía la autarquía en los hogares campesinos y en la vida nacional. En realidad, reglamentación y mercados se desarrollaron juntos. El mercado autorregulador era algo desconocido: la aparición de la idea de autorregulación representa, sin duda alguna, una inversión radical de la tendencia que era entonces la del desarrollo. (Polanyi, 1975, p. 121).

Es en este proceso, en el que una serie de teóricos realizaron lo que Polanyi (1975) llama construcción teórica de mercancías ficticias, identificando la tierra, el trabajo y el dinero como tales, ya que no son producidas para la venta, pero se les entrega un carácter que no

tienen como tal para poder ser transado en el mercado. En el libre mercado la producción y la distribución de bienes se rigen por los precios y la renta que se obtiene, surge de la diferencia entre los costos de producción y los precios de venta de dichas mercancías.

Para el autor la aparición del mercado autorregulado representaba un cambio radical en la manera de entender la economía, pues presuponía la existencia de la esfera económica separada de la política, separación nunca antes vista en ningún otro sistema socioeconómico previo,

Podríamos fácilmente suponer que esta separación en dos esferas existió en todas las épocas y en todos los tipos de sociedad. Una afirmación semejante, sin embargo, sería falsa. Es cierto que ninguna sociedad puede existir sin que exista un sistema, de la clase que sea, que asegure el orden en la producción y en la distribución de bienes, pero esto no implica la existencia de instituciones económicas separadas, ya que, normalmente, el orden económico es simplemente una función al servicio del orden social en el que está operativamente integrado. (Polanyi, 1975, p. 126).

En consecuencia, Polanyi (1975) realiza una afirmación característica de su teoría señalando que la economía de mercado, es concebible solo en una sociedad de mercado. Esto significa que la separación de la economía en una esfera independiente de todo el resto de los aspectos que componen una sociedad, solo es posible en un sistema social que lo permite, y que construye una división institucional que posibilite tal separación.

En el caso del trabajo, se entiende que éste es un producto del sistema económico, subordinado al mismo, y que es un fenómeno que solo se entiende dentro de la lógica del sistema mismo, y por ende como un fenómeno meramente económico, no político, ni social, ni cultural. Concebir el trabajo como un fenómeno económico significaba, para el autor, desprenderlo de su carácter eminentemente sociocultural, y por ende, la teoría económica liberal ponía a sus supuestos teóricos por sobre las necesidades de cualquier otro orden bajo su subordinación, mientras que para Polanyi (1975)

El trabajo no es, sin embargo, ni más ni menos que los propios seres humanos que forman la sociedad (...) Incluir al trabajo y a la “tierra” entre los mecanismos del

mercado supone subordinar a las leyes del mercado la sustancia misma de la sociedad. (p. 127).

Bajo la lógica del libre mercado, entender al trabajo como un fenómeno únicamente económico, significa concebirlo como una mercancía. El concepto de mercancía es entendido a nivel empírico como objetos producidos para la venta en el mercado, y los mercados como los contactos efectivos entre quienes compran y quienes venden las mercancías. En ese sentido, cada elemento del que se vale la industria, se encuentra en el mercado por lo que “trabajo, tierra y dinero (...) deben de estar también organizados en mercados; estos mercados forman en realidad una parte absolutamente fundamental del sistema económico” (Polanyi, 1975, p. 127).

El trabajo no es una mercancía, es la actividad económica que acompaña a la propia vida y su motivación principal no está en función de la venta, por lo tanto, no puede ser almacenada o puesta en circulación (Polanyi, 1975).

Si la llamada fuerza de trabajo es concebida como mercancía, esta puede ser utilizada intensamente hasta agotarla, o inutilizada si el mercado lo requiere así, afectando a los sujetos portadores de esta “mercancía”. Al disponer de la fuerza de trabajo de las personas, el autor se refiere a que el mercado hace uso no solo de su “fuerza de trabajo”, sino también de su capacidad psicológica y moral, por lo que señala que la libre disposición que se tiene en el mercado autorregulado sobre el trabajo de las personas, afecta también su integridad, planteando que,

Al disponer de la fuerza de trabajo de un hombre, el sistema pretende disponer de la entidad física, psicológica y moral «humana» que está ligada a esta fuerza. Desprovistos de la protectora cobertura de las instituciones culturales, los seres humanos perecerían, al ser abandonados en la sociedad: morirían convirtiéndose en víctimas de una desorganización social aguda, serían eliminados por el vicio, la perversión, el crimen y la inanición. (Polanyi, 1975, p. 128-129).

En su etapa de desarrollo, el capitalismo liberal articuló numerosos elementos de la industria, cuya distribución debía asegurar y garantizar, para continuar con el ciclo productivo y de consumo. De estos elementos destacan entre los principales, al trabajo, la

tierra y el dinero. Para que los productores y capitalistas pudieran disponer de ellos en una sociedad comercial, estos debían estar disponibles para ser adquiridos por los mismos. Por esto, tanto el trabajo como la tierra, entendiendo a ésta última como la naturaleza cosificada, fueron puestos a disposición en el mercado para que pudieran ser comprados como cualquier otra mercancía. Esta extensión del mecanismo de mercado a los elementos que requería la industria nace como una consecuencia de la introducción del sistema de fábrica en una sociedad comercial (Polanyi, 1975).

Al ser entendido ficticiamente como una mercancía, el trabajo y el rol de empleado de los seres humanos que ponen a disposición su tiempo y fuerza productiva (junto con la naturaleza y sus recursos), vivencian un proceso de cambio que se da junto con la organización del sistema de mercado, por lo que, junto a éste, cambia la propia organización de la sociedad. El trabajo pasa a ser entonces un elemento aislado de los otros factores de la vida social, fenómeno particular de la sociedad capitalista, “separar el trabajo de las otras actividades de la vida y someterlo a las leyes del mercado equivaldría a aniquilar todas las formas orgánicas de la existencia y a reemplazarlas por un tipo de organización diferente, atomizada e individual” (Polanyi, 1975, p. 266)

Para el autor, esta separación del mundo del trabajo y en particular de los sujetos trabajadores, respecto a las otras esferas de la vida social y cultural solo fue posible mediante la aplicación del principio de la libertad de contrato, invisibilizando y negando la práctica de todas las otras formas de organización no contractuales tales como el parentesco, la vecindad, el oficio o las creencias, bajo el argumento de que ellas limitaban la libertad individual,

presentar este principio como una medida de no injerencia, como sostenían comúnmente los partidarios de la economía liberal, equivalía a expresar pura y llanamente un prejuicio enraizado en un tipo muy particular de injerencia, a saber, la que destruye las relaciones no contractuales entre individuos y les impide organizarse espontáneamente (Polanyi, 1975, p. 266).

Así, la mercantilización del trabajo pone a las personas como individuos aislados de su contexto social, y por ende indefensos frente a las necesidades del capital, sin otro mecanismo que su “elección racional” para hacerle frente.

## 6.6. Capitalismo tardío y posmodernidad.

En la actualidad podemos encontrarnos con una expresión del capitalismo que E. Mandel (1979) llamaría capitalismo tardío. El capitalismo experimentaría tres periodos fundamentales, donde cada cual supone una expansión dialéctica respecto del momento anterior, estos son: capitalismo mercantil, etapa imperialista o de monopolio, y la actual, postindustrial, siendo este último término rechazado por E. Mandel,

Este rechazo del término «postindustrial» por parte de Mandel implica la tesis de que este capitalismo avanzado, consumista o multinacional, no solamente no es incompatible con el genial análisis de Marx en el siglo XIX, sino que, muy al contrario, constituye la forma más pura de capitalismo de cuantas han existido, comportando una ampliación prodigiosa del capital hasta territorios antes no mercantilizados (Jameson S/A, p. 41).

Las tres etapas de Mandel son coincidentes con las revoluciones generalizadas de la tecnología, las que tienen su emergencia en el modo de producción capitalista a partir de la revolución industrial original, donde en un comienzo hay un paso a la producción de motores de vapor, luego a la producción mecánica de motores eléctricos y de combustión, para por último pasar a la producción mecánica de ingenios eléctricos y nucleares. F. Jameson (S/A) realiza un ensayo de periodización cultural, donde utilizando como inspiración, y para reafirmar su tesis, el esquema realizado por Mandel, propone tres periodos: realismo, modernismo y posmodernismo. Donde a cada una de estas fases de la estructura económica le correspondería una lógica cultural dominante.

La modernidad se presenta como la primera forma de organización a escala global, la que comienza tras la ilustración, momento en el que el modo de producción capitalista se va asentando. Este periodo tiene aspectos característicos: confianza en el progreso, en la razón humana y el carácter científico; la postulación de metas ideales; un fuerte sentido de la vida signada; responsabilidad por el otro. La modernidad como espacio cultural dominante se corresponde con la industria capitalista o capitalismo industrial un espacio de fábricas, organizaciones obreras y sindicales.

Producto de la misma composición de la modernidad es que comienzan a presentarse sentimientos, sensaciones, malestares que luego en la posmodernidad se verán amplificados: inquietud, incertidumbre, desarraigo, sensación de soledad.

La posmodernidad entonces se presenta como un momento diferente correspondiente al capitalismo tardío o capitalismo mundial. Como rasgos distintivos de la posmodernidad se relevan: la pérdida del sentido activo de la historia, hay una pérdida del sentido del pasado, el pasado se convierte en una vasta colección de imágenes, siendo esto atribuido a la complejidad tecnológica y a la saturación de los medios de información, pero estas no serían más que representaciones para tratar de entender algo más profundo, "el sistema internacional del capitalismo multinacional de nuestros días" (Jameson, S/A, p. 43), de lo que tenemos la imposibilidad de obtener una representación total.

En la posmodernidad se le exige al sujeto una identidad personal dúctil, fluida, infinitamente abierta con plasticidad en la personalidad humana, con la capacidad de representar a diferentes sujetos, en un entorno con obsesión por las apariencias, las superficies e impactos instantáneos, es un espacio con pérdida de profundidad.

Para R. Sennett (2000) en el capitalismo tardío reina el valor de la flexibilidad, y esta corroe el carácter de los sujetos. En el mundo laboral empresarial actual la flexibilidad la podemos encontrar de forma muy extendida y utilizada en las llamadas habilidades blandas que se les exige a los trabajadores, como la espontaneidad, mediar conflictos, lo que no tiene nada que ver con los valores del compromiso y la lealtad que reinaban en el mundo del trabajo hasta no hace mucho. El ensayo de Sennett tiene como finalidad dar cuenta de las consecuencias del capitalismo tardío en los sujetos, para ello el sustento de su obra se basa en entrevistas. Son estos entrevistados quienes insisten en la precariedad de la vida laboral en el capitalismo tardío, dando cuenta como la flexibilidad es ley en el mundo del trabajo.

Se les solicita a los sujetos en el mundo laboral desempeñarse de manera fluida y ágil, con la capacidad de volver a empezar. Y en un mundo donde la especialización flexible es una virtud la estabilidad está mal vista y es percibida como una incapacidad para la superación. El capitalismo flexible requiere del distanciamiento emocional. Los sujetos deben aprender a ser fuertes en su autosuficiencia.

M. Fisher (2018) da cuenta del percibir y sentir la realidad en la posmodernidad. Propone en su idea de “Realismo capitalista”, que el modernismo pierde su carácter de ideal ético, ya no se representa una creencia subjetivamente compartida sino una “fantasía inconsciente que estructura la realidad social y condiciona nuestras acciones como una barrera invisible que impide el pensamiento y la acción genuinos” (Fisher 2018, p. 41). El capitalismo se vuelve realista al ser reconocido como el único juego posible. Se alza como la única realidad posible, aunque no lo es, y se ha presentado en una cultura ahistorica, rápida (Fisher 2018). Se aprecia el agotamiento cultural de nuestra época siendo el pasado transformado en un catálogo de añoranza. El realismo capitalista echa raíz mediante la temporalidad se acaba y se extiende la sensación de que el futuro es un rehacer, un “remake”, de un pasado sin historia.

El olvidar la historia lleva consigo una enseñanza adecuada donde los saberes técnicos parecen ser los más adecuados, un sujeto que posee múltiples recursos técnicos pero que no reconoce un pasado ni camino que seguir.

Fisher (2018) emplea el concepto de hedonia depresiva para referirse a la búsqueda de placer constante aunque nunca sea satisfecho, desencadenando una impotencia reflexiva o diversión melancólica, dando cuenta de cómo el capitalismo neoliberal ha logrado tomar el deseo y aprisionarlo hasta que cualquier actividad se vuelva aburrida sin los estímulos e imágenes constantes con que se nos bombardea en la actualidad por medio de aparatos tecnológicos que se han vuelto un apéndice de las individuos.

Para Fisher (2018) quienes sufren el realismo capitalista tienen un estado anímico bastante parecido al de un depresivo, donde los rasgos de mejora son percibidos como una ilusión.

En el texto de Fisher (2022) “Bueno para nada” nos habla de los planteamientos de David Smail en su libro *The Origins of Unhappiness* (Los orígenes de la infelicidad) donde se describe que sobre los sujetos hay marcas de clase indelebles. “Para aquellos a los que desde la cuna se les enseña a pensarse a sí mismos como inferiores, la adquisición de calificaciones o riqueza raramente será suficiente para borrar –sea en sus mentes o en las mentes de los demás– la sensación primordial de inutilidad que los ha marcado desde su más temprana edad” (Fisher, 2022, S/P).

El autor (2022) plantea que la responsabilización ha sido la más exitosa de las tácticas de la clase dominante, donde los subordinados se ven constreñidos a creer que la pobreza, el desempleo, la falta de oportunidades es solo culpa de ellos. Los individuos no culpan a las estructuras sociales más que a ellos, que por cierto estas estructuras son presentadas como falsas o inexistentes, meras excusas de los débiles que no quieren salir adelante.

El “voluntarismo mágico” de Smail como “la creencia de que está en manos de cada individuo la posibilidad de ser lo que quiera” (Fisher, 2022, S/P) se presenta como una idea dominante en la sociedad capitalista. Es otra expresión de la depresión que tiene su origen en ser “los únicos responsables de nuestra propia miseria y que, por lo tanto, la merecemos” (Fisher, 2022, S/P).

Para Fisher (2022) hay una depresión cultivada deliberadamente que es funcional a los intereses de la clase dominante que se manifiesta en la aceptación que las cosas empeorarán (excepto para la elite), a dar gracias por la suerte de tener trabajo aunque los salarios no sigan el paso de la inflación, de no contar con la contención de estados de bienestar, aceptar las condiciones que se imponen sin actuar.

La idea de que los individuos son seres que no pueden actuar y realizar cambios es cada vez más aceptada; para Fisher (2022) no es una falta de voluntad, como tampoco lo es que alguien deprimido simplemente quiera “sentirse bien” y cambiar. Generar cambios, reconstruir la conciencia de clase, no puede llevarse a cabo mediante soluciones existentes, pero a pesar del padecimiento de la depresión colectiva pueden llevarse a cabo acciones.

No todo lo producido bajo el capitalismo pertenece al capitalismo. En el capitalismo hay deseos y procesos que el capitalismo hace surgir y de los que se alimenta, pero que no puede contener; y es la aceleración de estos procesos lo que empujará al capitalismo más allá de sus límites (Fisher 2017, p. 159).

## **7. Marco metodológico.**

Para diseñar y ejecutar esta investigación se orientó el estudio desde el materialismo dialéctico. De esta forma los fenómenos son observados y analizados en un constante

movimiento, dentro de un proceso histórico, generando conflictos y polaridades en una interacción continua y contradictoria. Un enfoque metodológico que se posiciona desde la dialéctica materialista, según Lefebvre, tiene como punto de partida el contenido antes que en la forma; o sea partiendo desde la realidad material, hacia sus abstracciones, para poner su foco de análisis en el movimiento del mismo (Lefebvre, 1999).

El paradigma dialéctico-materialista se sustenta en la acción sintética del proceso del conocimiento, mediante los sentidos, de la realidad, y los mecanismos que operan y responden al movimiento dialéctico donde se contraponen los procesos de abstracción y objetivación. El método dialéctico debe colocar el foco sobre lo investigado desde un análisis objetivo, poniendo el énfasis en las conexiones que se generan de manera interna dentro de categorías, que, con sus contradicciones, componen la totalidad del fenómeno, siendo presentado como una unidad coherente y al mismo tiempo como un conflicto interno entre sus partes (Lefebvre, 1993).

Así, este enfoque ayuda a comprender que todo fenómeno social posee un sustento material; una concepción que “consiste, partiendo de la producción material de la vida inmediata, en desarrollar el proceso real, en concebir la forma de las relaciones ligadas con el modo de producción y creadas por él como base de la historia.” (Lefebvre 1999, p. 78).

El método de la dialéctica materialista es el que da cuenta del movimiento desde el contenido hacia la forma, donde el contenido es entendido como el sustento material de la realidad concreta, y la forma es la abstracción lógica de la misma, que en términos hegelianos es la Idea. La dialéctica materialista es el tránsito contradictorio desde ese contenido, hacia la forma y de vuelta, en un ejercicio de transformación, y por tanto de movimiento continuo e irrefrenable, a diferencia de la dialéctica especulativa hegeliana que caracteriza como inmóvil y metafísica (Lefebvre, 1999).

El método dialéctico adquiere su objetividad poniendo su atención en el proceso, en la praxis. La realidad material nos es dada históricamente, nos construye y en su análisis y comprensión, o sea en última instancia, en su abstracción, es que la modificamos irremediamente. Producto de este ejercicio/movimiento que surge del análisis de la realidad material determinada históricamente, es que se expresa su propia potencialidad

transformadora (del contenido, de su materialidad concreta), y por tanto es el motor de su propio devenir (Lefebvre, 1999).

Al tener el foco en los aspectos materiales de la realidad, el método de la dialéctica materialista analiza el todo por sus partes, esto es, en categorías, abstracciones simplificadas, producto del pensamiento de lo concreto, es fuerza intelectual para llevar a cabo la indagación. Entonces el método plantea que el pensamiento se apropia de la realidad, pero la realidad precede al pensamiento.

Mandel (1969) señala que el método debe ser genético-evolutivo, crítico, materialista y dialéctico. Genético evolutivo: porque el secreto de toda categoría no puede ser revelado sin examinar a la vez su origen y evolución, o sea sin examinar el desarrollo de sus contradicciones internas. Crítico: porque ninguna categoría debe ser aceptada como evidente en sí misma tanto como las de sociedad, trabajo, dinero, capital, etc.

Finalmente, el método es materialista y dialéctico, puesto que el secreto último de toda categoría económica no se halla en la cabeza de los hombres, reside siempre en las relaciones sociales que estos hombres se han visto obligados a constituir entre ellos en la producción de su vida material. Y tanto esta vida como esas relaciones, son examinadas a la vez como un todo indisoluble, y como un todo contradictorio que evoluciona al pulso de sus propias contradicciones (Mandel 1969, p. 19).

De esta forma los datos considerados en esta investigación son los que surgen como relevantes para la misma, teniendo como principal categoría la de trabajo. Marx (1971b) propone que el trabajo es transversal a todas las épocas y sociedades, por lo que en oposición a lo planteado por algunos economistas clásicos, como Ricardo, el dinero no es el punto constitutivo de la comunidad sino el trabajo. En este sentido es el trabajo entonces una categoría humana universal, pero esta categoría humana universal obtiene un carácter particular en la sociedad moderna, adquiriendo la forma de "trabajo asalariado". Y así es como las categorías pueden presentarse más relevantes o con particularidades en diferentes tiempos relacionándose éstas con otras que van emergiendo en su relevancia como el plustrabajo, subcontrato. En toda sociedad hay una determinada forma de relación

que impera, en la sociedad burguesa lo característico es la relación del capital con el hombre y la naturaleza.

Así es como la propuesta metodológica de Marx (1971b) plantea que el hombre es el producto de una sociedad, de un modo de producción en un momento histórico determinado, y no puede, sin peligro de caer en graves distorsiones, ser pensado al margen de este contexto histórico, social y del territorio que habita.

### **7.1. Diseño de metodología.**

El desarrollo de la investigación se enmarcó en un enfoque cualitativo, en el que se producen datos descriptivos desde “las propias palabras de las personas, habladas o escritas y la conducta observable” (Taylor y Bogdan, 1987, p. 22). Con esto se buscó entender y describir el contexto, y la forma de ver la vida de los buzos, involucrados en la problemática. Así mediante la perspectiva cualitativa, junto a la utilización de diversas técnicas de investigación, nos aproximamos a conocer las actividades cotidianas tal como suceden, realizando la recolección de los datos que van surgiendo en la interacción con los sujetos y el fenómeno observado, siguiendo una perspectiva donde los fenómenos se consideran como un todo y no como partes aisladas e independientes.

Así se logró una aproximación en la que se fueron entendiendo las condiciones de trabajo, como también los procesos de cambio y adaptación de los buzos que se emplean en la industria salmonera y que residieran en las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez y Quinchao en el archipiélago de Chiloé. Estas comunas fueron escogidas para el desarrollo de la investigación, ya que se encuentran en la zona central del archipiélago y de forma contigua, lo que permite acceder a las localidades de forma relativamente directa, considerando las dificultades geográficas de la zona, y realizar trayectos en tiempos moderados entre sus capitales comunales, gracias a la conectividad vial brindada por las rutas carreteras w-55 y w-59 (anexos 12.3 y 12.4) y la locomoción colectiva que las recorre. Al escoger esta zona central del archipiélago se podía asegurar un mayor contacto y acceso a los buzos, contrarrestando en parte la dificultad para encontrarlos disponibles para conversar, debido a sus turnos y viajes laborales. Además, las principales empresas salmoneras tienen presencia o han montado más de alguna de sus plantas en estas

localidades, dando la posibilidad de un acceso a mayor cantidad de personas que hubieran trabajado o trabajen en ellas. La información fue recopilada mediante diferentes técnicas.

#### 7.1.1. Universo y muestra de estudio.

El universo de esta investigación se compone por buzos que residen en la zona ubicada entre las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez y Quinchao, y que se empleen o se hayan empleado en cultivos salmoneros. Estos buzos están comprendidos en una base de datos del Centro de Estudios de Sistemas Sociales (CESSO).

La muestra seleccionada fue no probabilística con criterio de saturación discursiva, intentando construir e interpretar la dinámica de las prácticas y habla de los individuos dentro del espacio. Se buscó generar conocimiento mediante el discurso de diferentes actores dentro del mismo contexto, el trabajo como buzo en la industria salmonera, donde los individuos significan y vivencian las experiencias de forma distinta (Serbia, 2007), se realizaron reuniones y encuentros con un total de 15 buzos, 6 de la comuna de Castro, 1 de Dalcahue, 1 de Curaco de Vélez y 7 de la comuna de Quinchao. Entre ellos podemos encontrar buzos que se desempeñan en todas las áreas del rubro de la industria salmonera, contando con 5 buzos mariscadores básicos, 4 buzos comerciales, 5 supervisores de buceo y 1 contratista. La recolección de los datos fue realizada hasta que la información entregada comenzó a ser repetitiva y dejó de aportar información novedosa (Andréu, S/A).

#### 7.1.2. Técnicas para la recolección de la información.

- Etnografía: muy utilizada en la investigación antropológica, y muy extendida en las ciencias sociales, con la que se ha logrado mayor detalle a la hora de comprender los fenómenos investigados, considera siempre el contexto en el que estos se desarrollan (Hammersley y Atkinson, 2005). Es utilizada con el fin de aproximarse a los individuos y conocer el fenómeno a estudiar, de la manera más completa y detallada posible, accediendo al contexto en que se desarrolla, recolectando datos desde la propia voz de los sujetos envueltos en la problemática. Se realiza una investigación con un carácter no directivo<sup>1</sup>, con reuniones, encuentros, entrevistas y conversaciones informales, donde la

---

<sup>1</sup> Se hace referencia a tratar que la mayoría de las respuestas obtenidas para la recopilación de información sean espontáneas o libres, en vez de forzadas o inducidas.

información recolectada, se complementa con lo observado y reflexionado por el investigador (Guber, 2001), realizando el registro de las impresiones en un cuaderno de campo para poder luego contar con un refuerzo a la memoria de la experiencia.

- Conversaciones espontáneas e informales: relevantes por el carácter etnográfico de la investigación, considerando importante su complementariedad con otras técnicas para relevar datos de importancia para la investigación. Se entiende que la vida social se expresa a través de encuentros y discursos que en la cotidianidad se reproducen de manera informal (Guber, 2001). Estas conversaciones ocurrieron en las viviendas de los sujetos o puntos de reunión y encuentros en la calle y/o plazas antes y/o después de las entrevistas, en un ambiente más distendido que el de la entrevista, casi siempre compartiendo un mate o un café, el camino al transporte, como también coincidencias fortuitas en otros espacios públicos donde pudiera encontrarse un buzo.

- Entrevistas semi-estructuradas: con esta técnica se delimitaron las conversaciones enfatizando más detalladamente en los requerimientos y objetivos específicos de la investigación, con preguntas ya planteadas pero que pudieran ajustarse a los entrevistados para motivarlos a hablar de temáticas relevantes, ajustar y aclarar términos y formalismos, como también identificar y despejar ambigüedades. Así, se realizaron entrevistas con preguntas abiertas, para conocer la percepción de los actores sin inferir nada de antemano, pero delimitando y manteniendo la entrevista dentro de los márgenes de los ejes de la investigación. Se realizaron 15 entrevistas que fueron registradas con una grabadora de audio y posteriormente transcritas para la sistematización de los datos, la mayoría de ellas se llevó a cabo en los hogares de los buzos, solo 3 de los sujetos entrevistados prefirieron un punto de encuentro que no fuera su domicilio, siendo estos puntos de reunión: las oficinas de la empresa prestadora de servicios donde trabajaba, el patio de comidas del centro comercial Mall paseo Chiloé de Castro y la plaza de armas de Achao.

- Información secundaria, aporte de información de diversos contenedores, reglamentos, artículos de prensa, informes y/o registros como los del Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura (SENAPESCA), la Dirección General del Territorio Marítimo y Marina Mercante (DIRECMAR), el Instituto Tecnológico del Salmón (INTESAL), la Superintendencia de

---

Seguridad Social (SUSESO), el Centro de Estudios de Sistemas Sociales (CESSO), Fundación Terram, revista Aqua, ONG Oceana Chile, entre otros.

### 7.1.3. Análisis de datos.

La técnica de análisis de información en el ámbito cualitativo indaga e interpreta los significados que están expuestos en las prácticas, el texto o en el discurso de las personas entrevistadas. Situándonos de esta forma en la mirada de las personas (Echeverría, 2005).

En esta investigación la técnica de análisis de información que se utilizó fue por contenido. Análisis de contenido cualitativo (Andréu S/A), con esto se buscó interpretar los significados de las situaciones observadas y expuestas por los sujetos, entendiendo que estos tienen un contenido manifiesto y otro latente<sup>2</sup> (Echeverría, 2005).

La información entregada por las unidades de muestreo, los buzos entrevistados, fue ordenada por categorías pertinentes y relevantes a la investigación, siendo estas las unidades de registro, extraídas de las 15 entrevistas realizadas a los buzos correspondientes a las unidades de contexto (Echeverría, 2005) (ver anexo 12.5).

La información recopilada fue articulada en relatos etnográficos donde confluye tanto lo expuesto por los buzos en las entrevistas como la reflexión del investigador para dar cuenta de la problemática. Los fragmentos de las entrevistas presentados en los relatos etnográficos no identifican a los buzos por sus nombres, ya que la mayoría de quienes participaron de la investigación preferían mantener el anonimato, asignándoles un número al azar para dar orden a la hora de trabajar con las transcripciones de las entrevistas.

Teniendo en vista el enfoque metodológico en el que se enmarca esta investigación es que la información recopilada, sistematizada y procesada puede ser analizada para exponer el movimiento real de las condiciones laborales de los buzos,

---

<sup>2</sup> “Según Cottet (s/f), el tratamiento analítico busca generar las posibilidades de síntesis e interpretación. En este sentido, el análisis implica una de-construcción de sentido, pone de manifiesto un sentido latente; mientras por su parte la interpretación conlleva una re- construcción del sentido (transformación del sentido latente en sentido manifiesto). Los datos son vistos, entonces, como sentidos manifiestos que son interrogados para de-construirlos (respecto de la interpretación), y para someterlos a la aplicación de una estructura unitaria (analítica) que permite distinguir sus componentes (respecto de la síntesis)” (Echeverría, 2005, p. 6).

Si Marx insiste en el hecho de que lo concreto no puede comprenderse sin descomponerlo previamente en las relaciones abstractas que lo constituyan, subraya también con igual énfasis que estas mismas relaciones no pueden ser producto de una simple intuición genial o de una superior capacidad de abstracción; deben resultar del estudio de los datos empíricos, materia prima de toda ciencia (Mandel, 1969, p. 16).

## **8. Etnografía.**

### **8.1. Caracterización general de los buzos entrevistados.**

En la ciudad de Castro en el archipiélago de Chiloé, es donde poco a poco comienzan las conversaciones con los buzos y coordinaciones para los encuentros, se contactó al menos a 45 buzos de las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez y Quinchao que se desempeñaran laboralmente, o que hubiesen trabajado anteriormente en la industria salmonera, pudiendo concretar reuniones con 15 de ellos (ver anexo 12.5). El perfil de los buzos con los que se realizó la investigación es diverso en origen, condición socioeconómica, cultural, calificación de buceo, entre otras particularidades de los individuos.

Quienes participaron de la investigación eran todos habitantes de las comunas de Castro, Dalcahue, Curaco de Vélez ó Quinchao. Estas cuatro comunas son parte de la zona central del archipiélago de Chiloé. Desde Castro, más menos en el centro de la isla grande mirando hacia el mar interior, continuando hacia al este Dalcahue, frente a Dalcahue cruzando el canal del mismo nombre y dejando la isla grande de Chiloé, está la isla de Quinchao, la que se divide administrativamente en dos comunas: Curaco de Vélez y Quinchao (ver anexos 12.3 y 12.4).

Esta área del mar interior de Chiloé está conformada por diferentes canales y estrechos ubicados entre el archipiélago y el continente. Para recorrer esta zona se puede acceder a las capitales comunales por medio de las rutas carreteras w-55 entre Castro y Dalcahue, y w-59 entre Dalacahue y Achao, capital de Quinchao, que conectan estas localidades entre

si vía terrestre con un transbordo en embarcación para realizar el cruce del canal de Dalcahue.

Los 15 entrevistados se distribuyen entre las comunas de la siguiente manera: 6 de ellos viven en Castro, 1 en Dalcahue, 1 en Curaco de Vélez, y 7 en Quinchao. Del total de participantes, 11 de ellos habitaban en zonas urbanas y 4 en zonas rurales, siendo 2 de estos últimos, habitantes de la isla Quenac, accesible por vía marítima a través de lancha o barcaza desde el pueblo de Achao (fotografías 8, 10, 11).

Los buzos que participaron en las entrevistas si bien habitan en la zona, 2 de ellos eran oriundos de la región del Bío-Bío, 1 de Puerto Montt y otro de Melinka, mientras el resto nacidos y criados en Chiloé.

La edad de los buzos incluidos en la muestra va desde los 29 a los 53 años, con un promedio de 42 años.

De los 15 entrevistados, 10 de los sujetos estaban casados, 1 divorciado, 2 solteros y 2 conviven con su pareja. Solo 1 no tenía hijos.

De los buzos entrevistados, 11 de ellos vivían con sus familias en el mismo hogar, siendo ellos el jefe de hogar en todas las ocasiones.

El nivel de los buzos varía desde la educación escolar media a la técnica superior, predominando la enseñanza media, mientras que sólo 2 de ellos poseen una enseñanza técnica superior, uno de ellos en acuicultura y otro en manejo de recursos marinos.

El origen o forma de aprendizaje de los buzos respecto de su oficio varia, al igual que sus motivaciones. La principal escuela de aprendizaje señalada por los buzos es la pesca artesanal, pues 8 de ellos aprendieron el buceo participando de ésta en primera instancia y luego se emplearon en la industria salmonera, mientras que 6 lo hicieron directamente en la industria. Existe también una relación entre la edad de los entrevistados y su forma de aprendizaje, siendo los de menor edad los que en su mayoría partieron directamente en la industria. Del total de participantes sólo uno comenzó como buzo de la armada de Chile.

Los tipos de matrícula de los buzos, que están categorizadas en El “Reglamento de Buceo para Buzos Profesionales” (2014), van desde la de buzo mariscador básico hasta la de contratista. Los buzos en su mayoría poseen más de una matrícula lo que les permite desempeñarse como buzos, supervisores y/o contratistas dependiendo del trabajo para el que sean requeridos, en términos de su último trabajo y desempeño laboral en la industria los buzos entrevistados fueron categorizados de la siguiente manera: 5 buzos mariscadores básicos, 2 supervisores de buceo de mariscadores básicos, 4 buzos comerciales, 3 supervisores de buceo comercial y 1 contratista.

La situación laboral de los entrevistados al momento de participar de la investigación es la siguiente: 3 de ellos se encontraban desempleados, 10 trabajando de buzos dentro de la industria salmonera, y dos retirados. La actividad laboral de los buzos también comprende, en parte de los casos, actividades afines, complementarias o de otro tipo. Uno de los buzos desempleados recurría al uso de su embarcación y camioneta para realizar transporte de mercadería, además de hacer pesca artesanal de forma temporal a la espera de volver a trabajar en la industria del salmón, mientras que otro de ellos complementaba sus ingresos de buzo con el trabajo de guardia de seguridad. Por su parte los buzos retirados trabajaban, uno atendiendo su propio almacén de barrio y otro un taller mecánico automotriz, los otros 8 se dedicaban únicamente al buceo dentro de la industria salmonera.

Los 3 buzos desempleados fueron desvinculados de sus puestos de trabajo producto de la última crisis que afectó a la industria del salmón producto de un bloom de algas<sup>3</sup>, por esta misma razón uno de los buzos que se encuentra retirado también fue desvinculado de la empresa donde estaba contratado, pero a diferencia de los otros, él trabajaba directamente para la empresa salmonera y no para una empresa prestadora de servicios por lo que su finiquito le permitió comenzar un nuevo emprendimiento alejándose del buceo.

De los buzos que se emplean en las salmoneras, o sea 10 buzos, 7 de ellos están contratados por empresas de servicio, mientras que 3 son parte de la planta de empresas

---

<sup>3</sup> A comienzos del 2016 el sector salmonero, se veía afectado por la baja en los precios del salmón y nuevas regulaciones sanitarias lo que implicaba bajas en la producción, a esto se sumó el florecimiento de algas nocivas, más conocido como bloom de algas, que afectó entre 15 y 17 centros de cultivo en las zonas de Chiloé Centro y el norte de la región de Aysén, consultado en <https://www.decoopchile.cl/bloom-de-algas-afecta-sector-salmonero/> el 09/08/2022

salmoneras. No existiendo cifras oficiales de cuantos buzos se desempeñan en las salmoneras pero se estima que en el año 2018 unos 5.000 se desempeñaban en faenas salmoneras<sup>4</sup>. Así mismo es muy difícil conocer la cantidad de empresas prestadoras de servicio de buzos salmoneros.

## **8.2. Las labores de los buzos en los centros de cultivo de salmones.**

Los ciclos de trabajo (ver anexos 12.8 y 12.9) de los buzos en los centros de cultivo se centran en dos aspectos, el cuidado de las colonias de peces, y de la infraestructura bajo el agua de los centros, monitoreando estos de manera periódica.

Respecto al cuidado de los peces, los buzos deben realizar extracción de mortalidad, retirando todos los ejemplares muertos que se encuentren en la jaula-balsa. También deben asegurarse de que las mallas de las peceras estén bien cerradas, sin roturas para evitar la fuga de especímenes fuera del ambiente controlado, mantener la tensión y buenas condiciones de los cabos de sujeción y anclaje de las jaulas-balsas para que no se desplacen las mallas con la marea o corrientes marinas. De la misma manera, para evitar la intromisión de fauna silvestre dentro de las peceras, lo que resultaría en una merma para los cultivos, se deben mantener en óptimas condiciones las mallas loberas, que al igual que las mallas peceras deben permanecer sin fisuras y bien sujetas.

A diferencia del buceo de extracción bentónica, donde el buzo desciende hasta el fondo marino en busca de recursos, pudiendo mantenerse sumergido por un largo tiempo sin necesidad de ascender a la superficie, en la industria salmonera los buzos deben realizar constantes inmersiones jaula tras jaula, lo que se ha denominado el buceo yo-yo, lo que agrega otro factor de dificultad y riesgo a esta actividad en los cultivos acuícolas,

Sí, es un buceo yoyo, donde tu subes y bajas, subes y bajas. En el buceo artesanal no, tú bajas, encuentras los mariscos y te quedas ahí trabajando y no estás subiendo a cada rato, acá en las salmoneras no, tienes que subir, bajar, subir, bajar (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

---

<sup>4</sup> Consultado en <https://www.salmonexpert.cl/aiiep-buzo-comunidad/buzos-acucolas-operan-en-un-contexto-de-seguridad-pero-con-las-normas-mnimas/1129790> el 09/08/2022

Los buzos son requeridos por la industria desde la instalación misma de los centros de cultivo, son ellos quienes realizan gran parte del “fondeo” o instalación de los pontones, módulos y jaulas-balsas de los cultivos (fotografías 1, 5, 6, 7).

El rol de los buzos en los fondeos se centra en prestar apoyo, y realizar faenas bajo la superficie del mar en conjunto con los operadores de las embarcaciones en superficie encargadas de trasladar, maniobrar e instalar los materiales de los centros. Realizar el fondeo es una maniobra primordial; el sitio en el que se instale el centro debe estar concedido por la autoridad marítima y esta porción de territorio marítimo debe tener condiciones favorables tanto a nivel de las corrientes y mareas, como también en lo referido a condiciones climáticas. Un centro en un lugar muy expuesto complica las labores de los buzos y afecta la estadía en los pontones, como también la comunicación con el exterior. Así lo relata un buzo,

Estuve prestando servicios para Aqua Chile, para Endermar y en barcos de fondeo, que es otra parte del buceo que es más arriesgado. Ese es el tema de las instalaciones de los módulos, que son donde se crían los salmones, con los pasillos y todo ese cuento. Ellos trabajan con pesos muertos que son estos cubos de 20, 25 toneladas, puro cemento [...] y eso hace que estos módulos, con las corrientes y temporales, no se muevan, ese es el lugar donde está fijo. Esa es la clave, es como hacer tu casa, si tu no la afirmaste bien, te la vuela el viento, y aquí en la salmonera es la parte principal, ves que el modulo te quede bien fondeado y después el resto te lo arreglas con cabos, pero eso ya pasa a ser otra parte de la industria (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Una vez realizado el fondeo y la instalación de la infraestructura del centro en superficie, se realiza la instalación y la tensión de las mallas peceras y loberas, bajo la superficie. La instalación es un trabajo que se realiza una vez, pero las mallas requieren ser tensadas constantemente producto del movimiento de las corrientes marinas.

Una vez funcionando el centro, con los peces habitando las jaulas peceras, comienza la labor de cuidado y monitoreo por parte de los buzos, que trata principalmente de la extracción de la mortalidad y el baño de peces. Esta última tarea nace luego de una de las crisis dentro de la industria y solo se le practica a algunas especies en particular de

salmónidos y tiene como finalidad mantener a los peces libres de paracitos y otros agentes patógenos.

Las salmoneras tienen varias etapas de lo que es el buceo, hay una etapa que tiene que ver netamente con salmones, que es la parte de extracción, de cuando mueren los peces dentro de una malla, va un buzo, ingresa, lo retira, y esa es como la pega, se va sacando jaula por jaula (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

La extracción de mortalidad es la faena más cotidiana para los buzos dentro de los centros, y la pueden realizar todos los buzos desde mariscador básico a buzo comercial ya que es una tarea que no supera los 20 metros de profundidad, por lo que se le considera una tarea menor dentro de la industria comparada por ejemplo, con los fondeos. Esta labor concentra gran parte de la mano de obra de los buzos dentro de los centros, y es en sí una forma de monitoreo cotidiano del estado de salud de las jaulas, así como la identificación a tiempo de inconvenientes con los peces. Parte del proceso consiste en,

Abrir las jaulas, sacarle los sellos, después tienes que llevar tu mortalidad en bandejas, echarlas en los tachos, llevarla al ensilaje, ensilar la mortalidad y después quedas desocupado, esos son como 6 horas de trabajo. Uno llega ahí al pasillo y se abren las jaulas para empezar a trabajar, y una vez que sacas toda la mortalidad debes sellar las jaulas, después debes contar tu mortalidad antes de llevarla al ensilaje a moler tu mortalidad... uno lleva la estadística de eso, la bitácora y se le entrega al jefe de centro... tantos pescados por jaula... para tener el control (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Como se mencionaba anteriormente, el baño de peces consiste en limpiar la piel de los peces para eliminar patógenos y parásitos como el *Caligus rogercresseyi*, comúnmente llamado piojo de mar que produce una enfermedad llamada Caligidosis. Este parásito se hospeda en salmónidos de cultivo disminuyendo el estado de salud de estos, produciendo pérdidas económicas directas e indirectas, por lo que es de suma importancia para la industria realizar estas labores sanitarias. El baño de peces también puede realizarse en momentos previos a la extracción de los peces para ser llevados a los centros de acopio con el fin de quitar restos de medicamentos que se arrojan a las piscinas y que quedan en sus escamas.

El tema de baño de peces a mí siempre me ha afectado. Porque teníamos que estar mucho rato expuestos bajo el sol, al medio de la balsa. Cuando hay baño de peces la pega es dura, es la faena con más esfuerzo porque tienes que esperar a que termine el baño para después bucear y estamos ahí al medio, horas bajo el sol entonces nos sentamos por ahí de repente buscando sombra, nos tiramos agua, porque el calor adentro del mar es fuerte. El sol pega y rebota en el agua (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Sin embargo los mismos buzos consideran esta labor, una de las menos riesgosas pues se hacen, por lo general, a poca profundidad,

Mira, lo que es en las salmoneras, lo que es mortalidad y baño de peces no es tanto, pero lo que es malla, el buzo que trabaja en mallas y todo lo relacionado con mantención de jaulas, ahí si es mayor peligro (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

El monitoreo y mantenimiento de las mallas loberas y las mallas peceras, es una labor de relevancia pues, como se mencionaba al comienzo, las mallas peceras impiden la fuga de los salmones a mar abierto, y la malla lobera impide el ingreso de fauna silvestre, especialmente de los lobos marinos, que circundan los cultivos, en busca de alimento,

Nosotros trabajamos en el rubro de las mallas, que es instalación de mallas que son para los salmones y otras mallas que son para los lobos, son una doble malla. Entonces todo lo que tiene que ver con eso, con la instalación de estas, más los recambios y la revisión. Después vienen inspecciones periódicas, instalación de tensores para que esas mallas no se apeguen, los tensores son cabos que se fijan a un punto donde te permite, o sea evita que la marea te la acarree, ¡es un rompecabezas bajo el agua! (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Parte de esta labor se hace por fuera de la pecera, y los buzos deben moverse entre los cabos que tensan las peceras de los centros, e incluso en medio de ambas mallas, en condiciones que a medida que aumenta la profundidad, se vuelven más complejas,

Mira aquí hay cuatro jaulas (dibuja), jaulas metálicas, estas traen 6 pesos y en el centro llevan un peso de 250 kg. En el pasillo, estos van amarrados para que con las mareas se muevan juntos, y uno tiene que pasar por ahí por los contrapesos para las faenas, hay que hacer maniobras por ahí entremedio... esos son los riesgos... en cambio los que trabajan en extracción de mortalidad trabajan dentro de la pecera y no tienen mayor dificultad (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

La labor de inspección de mallas, que es lo que en la práctica requiere mayor capacitación, y presenta más complejidades técnicas en cuanto a buceo, se ha visto reemplazada por la inclusión de nuevas tecnologías, lo que ha reducido la utilización de buzos en esta tarea en particular. Los robots sumergibles equipados con cámaras y controlado remotamente minimizan riesgos y reducen los tiempos de buceo, pues la revisión de mallas es el trabajo que requiere tiempos de buceo más prolongados y a mayor profundidad,

Antes nosotros inspeccionábamos las redes peceras, donde se crían los pescados (sic). Ahora, que es lo que hacen, compran un robot que cuesta 12 millones de pesos, el robot inspecciona las redes. Nosotros por tiempo [de inmersión] podemos inspeccionar 5 mallas, el robot inspecciona todas las mallas con un operario... y ahora las empresas están invirtiendo en eso... esa es la tecnología, y esa tecnología nos está dejando sin fuente laboral (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Esta tecnología ha sido incorporada por la industria para revisar y monitorear, las mallas y el fondo marino, que además entrega información de los parámetros fisicoquímicos de las jaulas mediante sensores de forma inmediata y en línea, contar con estos robots requiere de mayores recursos, y es una inversión redituable a largo plazo, sobre todo si se piensa en lo que se ahorra en términos de mano de obra. Un caso ejemplar de la utilización de robots dentro de la salmonicultura en la tarea de inspección de mallas es el de la empresa Marine Harvest Chile,

La empresa [Marine Harvest] tiene un robot, pero es exclusivo para revisar loberas, para evitar que nosotros bajemos a mayor profundidad, entonces el robot identifica las roturas y luego baja el buzo directamente a repararla (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

Otra faena donde los buzos son requeridos por la industria es en la fase del acopio de los peces, momento en el que se traslada a las colonias de peces desde los centros de cultivo a centros de acopio ubicados muy cerca de las plantas de procesamiento, donde se depositan en jaulas-balsas de manera transitoria, para luego ir extrayéndolos para su procesamiento en la planta. Es así como los buzos son necesarios para hacer el traspaso desde los centros, a las barcazas y desde las barcazas al acopio, y del acopio a la planta, como también de hacer la mantención de los centros de acopio,

Cuando viene la época de la cosecha, los centros de acopio reciben netamente peces listos para faenarlos, eso es más rápido, los peces listos para la matanza (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

De esta manera, tenemos 4 actividades principales que requieren presencia de buzos en las faenas salmoneras: fondeos o instalación de infraestructura; cuidado de los peces mediante extracción de mortalidad y baño de peces; revisión y mantención de mallas peceras y loberas; y apoyo en traslado y manejo de los especímenes al acopio para su procesamiento.

En las faenas debe existir una relación entre la profundidad en que se realizan las maniobras y el tipo de matrícula que posee el buzo. En ese sentido existe una división relativa del trabajo según rango de profundidad para la que está capacitado el buzo y ciertos tipos de maniobras o labores específicas. Pudiendo sumergirse a más profundidad un buzo con mayor capacitación y con la matrícula certificada por la autoridad marítima.

En el caso de la extracción de mortalidad y el baño de peces, las maniobras se realizan en un rango de 10 a 15 metros de profundidad. Por esta razón esta tarea es realizada por buzos que poseen como mínimo la matrícula de buzo mariscador básico, otorgado por la autoridad marítima que permite bucear hasta los 20 metros de profundidad bajo el nivel del mar,

El básico está encargado, como es de 20 metros, hay muchas pegas que hacer y tienes más tiempo para bucear. En realidad, son cincuenta minutos a 20 metros. Las pegas que se hacen son de 15, incluso 10 metros. Entonces por eso puedes bucear

más tiempo, más de una hora, una hora veinte, haciendo distinto tipo de cosas (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Ahora bien, la revisión y reparación de mallas involucra en algunos casos, bajar hasta la parte más profunda de las jaulas, por lo que en estas maniobras se requiere de buzos con mayor capacitación. Al sobrepasar los 25 metros bajo el nivel del mar, se hacen necesarios los buzos con matrícula de buzo mariscador intermedio y/o buzo comercial, donde solo los comerciales pueden superar los 25 metros de profundidad, quienes poseen un grado mayor de capacitación y estudios sobre buceo.

Al ser algunas de estas maniobras a mayor profundidad, el tiempo de inmersión debe ser menor, por lo que las tareas en las que los buzos mariscadores intermedios y comerciales deben descender a los 25 metros o bajo estos, deberían ser específicas y rápidas.

En ese sentido la asociación de las labores, los tipos de buzo y la profundidad es relativa, pues un buzo mariscador básico de igual manera puede realizar una revisión de mallas, si está no sobrepasa los 20 metros de profundidad. De la misma manera un buzo comercial puede en primera instancia realizar una inmersión de mayor tiempo a menor profundidad, donde podría realizar baño de peces o extracción de mortalidad, para luego ocuparse de tareas a mayor profundidad. También hay que señalar que la extracción de mortalidad también puede realizarse a mayor profundidad, por lo que sería necesario trabajar con buzos de mayor capacitación que un buzo mariscador básico.

La manera en la que se desempeñen los buzos dependerá de las necesidades de la faena en particular, de la disponibilidad de trabajadores y de su nivel de capacitación, como nos relata un buzo mariscador básico,

En las salmoneras te tiran a hacer limpieza superficial, arriba, descansas un rato y después empieza tu buceo abajo. A veces es revisión de mallas, ver si está rota en algún lado, si ya revisaste, empiezas a sacar los pescados que están en la esquina, revisando y sacando pescado muerto. Terminas eso, y subes y sigues con la siguiente jaula. A veces hay que revisar las cámaras que se mueven con la marea, ahí mismo se bucea entre los 14 y los 15 [metros] y se pasa a revisar y se les hecha una limpieza. Luego, si te mandan a hacer otra pega, puede ser por fuera de las

jaulas, revisar las loberas. Se hace una L gigante alrededor y se ve que no esté roto por los lobos y luego de eso cumples tu tiempo. Por lo general esa es una pega donde realizas tu tiempo y terminas rápido, otra pega que haces es el baño de peces, cuando empieza el tema de los baños nosotros estamos encargados de hacer la revisión de loberas al mismo tiempo y se hace revisión de tensores, se sueltan los tensores y se estiran los tensores. En las esquinas todas tienen unos cabos que van amarrados a unos pesos. Nosotros estamos encargados de soltarlos y volver a amarrarlos para volver a tensarlos, para que la malla quede bien y los salmones puedan quedar con libertad de movimiento (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Los buzos que poseen matrícula de buzo comercial, o mariscador intermedio, al ser buzos más calificados, y al descender a mayor profundidad, lo que reduce el tiempo de buceo, se reservan su participación a casos específicos de profundidad y complejidad,

Al principio, es extracción de mortalidad más que nada, después accedí a la matrícula de buzo intermedio, ya con eso haces mantención, que es revisar las mallas, mallas loberas que no tengan roturas, cambio de peceras también (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

El buceo está normando y reglamentado por la autoridad marítima. La normativa surgió en el tiempo con la consecución de accidentes y problemas de seguridad dentro de los centros. Una de estas reglamentaciones es establecer un tiempo máximo de inmersión según profundidad, por lo que a un máximo de 20 metros bajo el nivel del mar el tiempo máximo de buceo es de 50 minutos, para que así los buzos no tengan la necesidad de realizar paradas de descompresión al ascender a la superficie, pudiendo emerger de manera expedita evitando la exposición a mayores riesgos.

Esta medida de seguridad respecto del tiempo de buceo y su profundidad, modifico el rol del buzo dentro del centro, volviéndolo un trabajo más técnico y reduciendo el tiempo de trabajo submarino de los buzos por lo que en determinados casos, los buzos deben realizar actividades complementarias como nos señalan,

Lo que hace un buzo es bastante exigente en cuanto a metas. Y peligrosa, la labor es riesgosa, los buzos parten como buzo extractor de mortalidad y operario a la vez, se supone que eso no se puede hacer, y todos dicen -no aquí cumplimos las reglas-, pero se trabaja igual como operario, uno se saca la chucha trabajando, pero depende del jefe de centro, hay algunos que se han sensibilizado, respetan el tema de que el buzo es buzo y nada más, a lo más le piden a los buzos trabajos pequeños de administración, pero son algunos, porque te piden bucear y después hacer más esfuerzo, cambios de malla, acarrear alimento y eso no corresponde al trabajo del buzo, según la normativa vigente no, y según la fisiología del buceo uno debería descansar, porque uno queda con nitrógeno dentro y uno no se puede agitar después, eso trae consecuencias, a través de los años los buzos no quedan en muy buenas condiciones, por ejemplo a mi edad [42 años] son pocos los que están bien en buenas condiciones (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Con la regulación sobre los tiempos de trabajo, y las metas productivas de cada centro, se ha generado la distinción entre buzos de planta contratados por las empresas salmoneras, y trabajadores subcontractados de empresas prestadoras de servicios, siendo estos últimos los que se ven más presionados para mejorar su rendimiento y respuesta a las exigencias laborales.

Después de bucear, obviamente para quedar bien como servicio, tu buceas, sales y tienes que hacer fuerza, una práctica que no se debería hacer. Eso deberían hacerlo los operarios, pero ellos saben que uno lo va a hacer porque saben que tienes que quedar bien, porque es la pega (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

En teoría, las actividades realizadas en la faena deberían ser registradas de manera diaria en una bitácora que diera cuenta de una planificación previa, y una descripción de la ejecución de la mismas, así como el registro de imprevistos y pormenores, como se recomienda hacer siempre en cada inmersión.

No se hace. Se debería hacer, con tabla, con el tiempo, con la bitácora, pero no se hace. Debería estar encargado el supervisor, pero no se hace (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Se hace, pero por lo general las faenas siempre tienen imprevistos, no es tan fácil, como decir vamos a hacer esto, poner una malla en tantos minutos, a veces hay enredos y cosas, por lo general es así en todas partes (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Sin embargo como señalan los testimonios esto se hace en contados casos y la generalidad es que esto no se efectúa o solo en forma esporádica.

### **8.3. Equipos de trabajo y tipos de buzos en la salmonicultura.**

El trabajo realizado por los buzos en los centros de cultivo se lleva a cabo en equipos, a los que se les llama “team de buceo”, compuestos de 4 a 6 sujetos. Para realizar una inmersión en las faenas se requieren de por lo menos 3 buzos: el buzo que hará la inmersión, el asistente que controlará y monitoreará la actividad del buzo que se sumerja, y el supervisor de buceo que está encargado de dirigir las maniobras. Además los team pueden estar conformados por buzos de todas las categorías: mariscadores básicos, intermedios y/o comerciales, y de los supervisores de buceo correspondientes. La cantidad de trabajadores en las faenas de buceo está determinada por las labores que requiera el centro de cultivo, mientras que el tipo de buzo dependerá de la profundidad en que se necesite trabajar.

Los supervisores casi siempre son buzos comerciales y los otros hay team de buzos intermedios y buzos básicos. Tenemos 6 o 4 team, cada team son 5 personas, los buzos intermedios con el supervisor de intermedios, ellos hacen solo cambio de mallas y las mantenciones de redes loberas; los buzos básicos hacen extracción de mortalidad, ya que esa matrícula dice que solo pueden bajar hasta 20 metros (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Las distintas matrículas se obtienen a través de la armada, y son ellos los encargados de realizar pruebas físicas, teóricas y prácticas para otorgar los permisos. Para esto los interesados acuden, por cuenta propia, a inscribirse para realizar las pruebas y exámenes para optar a la matrícula de buzo correspondiente, pudiendo con el tiempo, experiencia y

preparación, ir obteniendo permisos que les permitan sumergirse a mayor profundidad y certificar mayor conocimiento sobre la práctica del buceo.

Las pruebas, sin embargo, no requieren nada en específico para la actividad salmonera, pues estas buscan acreditar al buzo para sumergirse a determinada profundidad y no sobre las labores o maniobras realizadas en los cultivos, como señala uno de los entrevistados,

Las capacitaciones para aprender a usar el equipo lo hacen en el Instituto del mar, el IDEMAR [Instituto del Mar "Capitán Williams", Chonchi], el buzo da el examen a la autoridad marítima y obtiene la matrícula, pero esa capacitación no es en el área donde se trabaja, sino que es un lugar totalmente diferente, es un pozo de como 7 metros donde no tienen redes, ni ningún obstáculo (Informante 6, 26 agosto del 2016).

La categoría de supervisor de buceo, por su parte, busca generar un puesto para la dirección de las maniobras bajo el agua, en terreno y específica para el buceo. El supervisor de buceo debe tener una matrícula diferente para cada categoría de buzo y entre sus labores principales está el monitorear a los buzos sumergidos desde la superficie,

El supervisor se dedica a tomar los tiempos de buceo de los chicos, las profundidades, ver los tiempos, que no se pasen mucho de minutos según la profundidad y toda esa cuestión (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

En la práctica muchas veces estos roles se intercambian y se adaptan a la necesidad de la faena y a la disponibilidad de trabajadores, o sea; si en un team hay más de una persona con matrícula de supervisor, y un buzo se encuentra indispuerto, por ejemplo con un resfriado y no puede sumergirse, para que éste no pierda los días de trabajo, quien ejerce como supervisor puede intercambiar su puerto con el buzo. Estos intercambios también se realizan para que las personas no se desgasten demasiado en el buceo. Así los sujetos asumen diferentes roles, según su capacitación. Así lo relatan los buzos,

Yo hago de todo, he sido hasta supervisor, cuando él tiene que hacer otras cosas. A veces no es tanto el trabajo, se trabaja tres o cuatro horas, pero el tema de la responsabilidad es total (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Yo trabajo de supervisor. Igual buceo, vamos intercambiando las labores en el team en el que estoy, y así trabajamos todos y aprovechamos el tiempo de buceo. Depende de las personas, nosotros siempre hemos trabajado así, no nos hacemos drama por trabajar, o por tirarnos al agua, ni por que sea supervisor o sea lo que sea, puede ser astronauta, te vas al agua igual nomás, todos compartimos la pega y todo se da más rápido esa es la relación que tenemos (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

De esta manera la clasificación desprendida de la normativa de la autoridad marítima se adapta a las necesidades prácticas de las faenas y de la disponibilidad de trabajadores, así como de las condiciones del servicio o de la empresa en particular, desdibujando las jerarquías, mas no dejándolas ausentes, ya que siempre, debido a la normativa en términos de seguridad, alguien es responsable por la faena, por lo que el supervisor sigue en su cargo aunque no lo ejerza momentáneamente, constituyendo así estas prácticas en prácticas de riego.

Como se verá más adelante, las labores realizadas por los buzos y la relación con su respectiva matricula dependerá del cumplimiento del reglamento de buceo, por lo que encontraremos testimonios que dan cuenta de casos en los que no solo los buzos con mayor calificación realizan labores menores, sino también aquellos que no estando calificados, realizan inmersiones a mayor profundidad que la permitida por sus matrículas y labores para las que no han sido contratados.

#### **8.4. Remuneraciones de los buzos en la salmonicultura.**

Las remuneraciones para los buzos que se desempeñan laboralmente en los centros de cultivo dependen de dos variables, primero, el nivel de capacitación, o sea matricula, y segundo, el lugar donde se encuentre el centro. Para mediados del 2016 estas oscilan entre los \$350.000 CLP (USD \$530)<sup>5</sup> hasta aproximadamente \$1.000.000 CLP (USD \$1.530), logrando mejores sueldos los buzos comerciales que trabajan en centros alejados de los poblados y de difícil acceso.

---

<sup>5</sup> El valor promedio del US dólar en Chile para agosto del 2016 fue de \$658,89 CLP. Consultado en [sii.cl/valores\\_y\\_fechas/dólar/dolar2016.htm](http://sii.cl/valores_y_fechas/dólar/dolar2016.htm) el 10/05/2022

Como desde los \$350 mil, \$400 mil, \$450 mil [pesos chilenos] los buzos básicos, de ahí vienen los intermedios entre \$600 hasta \$900 mil pesos [chilenos] y los buzos comerciales que parten de los \$700 hasta el 1.000.000 de pesos [chilenos]. Depende de la matrícula la diferencia de la plata que te pagan (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

En ese sentido, los buzos destacan lo beneficioso de los sueldos dentro de la industria, y se ve como una posibilidad de acceder a un sueldo comparativamente alto en el mercado laboral del archipiélago de Chiloé, para el nivel de calificación que ellos poseen. El poseer un sueldo fijo es una ventaja para los buzos de la industria comparados, por ejemplo, con los buzos de la pesca artesanal que se ven atados a las condiciones climáticas o mareas rojas, fenómenos que merman el tiempo de trabajo y los recursos, no pudiendo mantener un ingreso estable. De la misma manera, para parte de los buzos, los que trabajan subcontratados, es también una forma de complementar sus ingresos: al ser trabajos por faena, pueden asalariarse durante un tiempo determinado en trabajos esporádicos en la industria salmonera y acceder a otras fuentes laborales, por ejemplo, trabajando en el campo dedicándose a labores agrícolas o ganaderas, o con la pesca artesanal, o con las oportunidades de temporada como el trabajo en turismo.

#### **8.5. Restricciones al buceo en las salmoneras.**

Dentro de los cambios que el tiempo ha traído para las labores en la salmonicultura los buzos destacan, la relación de tiempo y profundidad de las inmersiones. Cambios que provienen de las restricciones en las labores del buceo profesional y por tanto en la industria salmonera, donde se van estableciendo límites de tiempo de inmersión en relación con la profundidad a la que se realiza el trabajo.

Ahora el buzo trabaja por tiempo nomás, por tiempo de buceo, son 50 minutos, antes era trabajar y trabajar nomás, hasta que te sacaras el traje y de ahí tenías que acarrear el alimento del pescado, puro trabajar nomás. Antes no era buzo de salmonera, era un buzo operario, así era el contrato, por eso ahora hay un montón de colegas que están enfermos, están inválidos, por el sobre esfuerzo (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Se fueron incorporando cambios y modificaciones en la reglamentación con el fin de lograr mejoras en el desempeño del buceo profesional, esto producto de constantes incidentes y la falta de regulación en el buceo dentro de la industria salmonera.

Antes no había supervisor era el buzo y el asistente nomás, ahora con el supervisor... bueno ahora todos saben que la ley es 50 minutos y sin pasarse para no hacer descompresiones... porque antes... obligado a trabajar nomás. De hecho, antes éramos buzos nomás, antes no había supervisor, no había nada, solo el buzo asistente, después se implementó el supervisor de buceo (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Sin embargo la percepción de los buzos respecto de las nuevas normativas y cargos dentro de los team de buceo deja ver la suspicacia. La apreciación sobre los criterios para la toma de decisiones por parte de las autoridades y las empresas da cuenta de una subvaloración del riesgo que corren los buzos, y de la preponderancia de los criterios económicos a la hora de tomar decisiones técnicas respecto a la definición de normas y criterios para la regulación de la actividad, como la definición de categorías, tiempos de buceo y la introducción de los supervisores de buceo.

Nosotros decimos que el supervisor de buceo se puso para que los otros jefes se eviten los cachitos nomas, eviten responsabilidades, ¿paso un accidente?, bueno ahí tiene el supervisor y no el jefe de centro como era antes, ahora no el responsable de todo accidente es el supervisor. También hay supervisores que se dejan llevar por las empresas, les tiran un par de monedas, todo se mueve por plata, en este país todo es así (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Otro aspecto muy relevante es la implementación del buzo mariscador intermedio, categoría de buceo instaurada, se cree, específicamente para la industria salmonera, la que se caracteriza por su equipo y por estar autorizada para realizar maniobras hasta los 25 metros de profundidad. Esto resulta útil en los centros de cultivo con jaulas de mayor profundidad, como las jaulas loberas y es una categoría hecha a la medida del buceo en salmonicultura, pues permite ampliar la profundidad de los centros y no requerir necesariamente de buzos comerciales. De la misma manera implementa un nuevo equipo, más completo, y con más

medidas de seguridad, donde destacan la máscara facial, un intercomunicador con la superficie, un estanque auxiliar y una manguera extra de emergencia. Este equipo depende de otro sujeto que monitoree y controle la consola en superficie a la que está conectado el buzo mediante un cordón umbilical, el que en su interior lleva la manguera del flujo de aire como también los cables del intercomunicador.

Una de sus principales características, como explican los buzos, es la diferencia con el equipo Hooka (ver anexo 12.6; fotografía 2) utilizado por el buzo mariscador básico,

El equipo de mariscador es un compresor de buceo de 120 litros de capacidad, estanque acumulador, motor potente 5,5... cabezal que aspira el aire, más una manguera de buceo naranja que se usa ahora, más un regulador de buceo, arnés y cinturón de buceo y obviamente el buzo equipado con todo (ver anexo 12.7)... el buzo intermedio tiene una máscara gran facial, esa es completa, tienen comunicación con la superficie, tiene suministro de aire principal, uno secundario que es de superficie, más un suministro de aire de emergencia que es una botella que se lleva en la espalda... y obviamente es más aparatoso... nosotros por ejemplo cuando trabajábamos usábamos el equipo de básico más una botella en la espalda de resguardo, entonces si se te corta el suministro principal esto te da unos 5 minutos de aire para subir a superficie, y eso por ejemplo es una medida de seguridad mucho menos aparatoso... pero hay buzos que no están ni ahí, no usan nada. El equipo intermedio lleva el suministro principal, más el secundario que es por si se te corta el principal, más la comunicación, más otra manguera más que sirve para que el de superficie sepa a qué profundidad te encuentras para enviar la presión de aire y atrás la botella con un suministro extra todo unido a la máscara, no hay reguladores diferentes, van unas manillas, llaves, entonces en una emergencia con tanta cosa no puedes reaccionar, harto aparataje que hay que dominar muy bien (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

En este sentido los buzos generan críticas hacia esta normativa, apuntando a la complejidad de trabajar con este equipo en algunas faenas producto de lo aparatoso que es, en comparación con el equipo básico, en las maniobras para las que fue asignado. Recordemos que el buceo a mayor profundidad en la salmonicultura está principalmente enfocado a la instalación, revisión y reparación de mallas, lo que requiere necesariamente,

bucear entre la malla pecera y lobera, sorteando cabos y tensores, requiriendo de agilidad que el equipo pensado para el buzo mariscador intermedio reduce significativamente respecto del otro equipo, como lo relata gran parte de los testimonios de los buzos.

En la actualidad el equipo intermedio se usa generalmente para la mantención pero para maniobras de redes no... es que se contrapone, la ley dice que se tiene que usar porque... se supone que es más seguro, porque si se le acaba el aire tiene el otro banco auxiliar, pero en la realidad como es de aire continuo, se te sale la máscara y el buzo queda sin aire... como es aire continuo entra aire a full y si se te salió se te llena de agua. El intermedio usa un equipo con máscara facial, lleva en la industria como 7 años ese equipo, se supone es un equipo un poco más seguro que el equipo Hooka, pero... han ocurrido muchos accidentes con ese equipo debido a la falta de entrenamiento y a la complejidad igual porque es pesado, tienen un cordón umbilical, tiene 3 mangueras, es muy pesado para el buzo en el agua (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Así las críticas se centran en que si bien el equipo posee apoyo secundario en caso de emergencia y comunicación continua, lo que representa mayor seguridad, éste resulta demasiado aparatoso para maniobras en espacios reducidos, por lo que las medidas de seguridad que busca implementar resultan contraproducentes, o descontextualizadas, respecto de las condiciones específicas que impone el buceo en centros salmoneros.

Hoy en día hay una normativa... Hubo un cambio en la regulación, pero fue sobredimensionado, con el tema de la máscara gran facial, el equipo de buzo intermedio, ha habido hartos accidentes, hartos colegas han muerto con estos equipos, y pienso que fue sobredimensionado ese equipo... ese equipo es bueno para faenas de buceo comercial pero no para trabajar en una salmonera, porque el equipo es aparatoso, tienes que andar con mucha manguera, estanque, manillas, cosas raras... mucho equipo... yo creo que deberían haber mejorado los equipos que ya teníamos, mejor calidad, mayores medidas de seguridad, pero no traer un equipo complejo, sobredimensionado para el uso en este tipo de faenas en las salmoneras. Se dice que sí, pero en realidad yo creo que no... si ni yo sé usar bien el equipo intermedio, yo cuando entro a una empresa a trabajar me dicen: tú sabes usar equipo intermedio. Y a pesar de que soy comercial, no se usarlo bien, porque

prefiero no arriesgarme y no usarlo, ni supervisar faenas que usen ese equipo (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

El uso del equipo para permitir una mayor profundidad en el buceo, se centra en la reparación y tensión de mallas; sin embargo el equipo podría entregar mejores condiciones para trabajos dentro de las jaulas peceras, y revisión externa de mallas, más que entre mallas y cabos. De la misma manera, los buzos también señalan que su implementación debería venir con una mayor capacitación en la utilización del equipo en las condiciones que dicta la actividad en las salmoneras,

Habría que tener práctica, mucha práctica, con estas máquinas no es recomendable trabajar. Tal vez en una jaula sin lobera... porque todos los cabos y cuestiones, pareces astronauta allá abajo con tanta cuestión, el espacio entre las jaulas es poco. Si hacías mortalidad no era nada, pero arreglando las loberas... ahí sonaste (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Para mortalidad es muy bueno, porque estás ahí nomás sobre todo en verano cuando hay mortalidades masivas, tú con la otra mascara y el regulador aparte, quedas con la cara para la crema con el pescado podrido, la grasa, en cambio la otra mascara te protege la cara completa, también estas comunicado y estas respirando aire limpio, porque con el otro regulador de repente estas respirando y te entra agua (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Por esto mismo, en la práctica, la categoría de buzo intermedio se usa de manera reducida, comparativamente con los buzos básicos y comerciales. Los mismos buzos rehúsan la utilización de los equipos y los contratistas no los requieren. Por tanto, frente al rechazo, su utilización se vuelve cada vez más reducida, y una medida que pretendía dar seguridad a los buzos, queda desplazada,

Esa mascara gran facial... una máscara completa que usan los intermedios... estábamos probando... porque nos decían que la ocupáramos no más, pero nadie la ocupaba porque es un cacho, cansa abajo del agua, porque uno no está acostumbrado, es más complicada y trabajando en malla, prefiero el traje básico... para lo que trabajamos nosotros no sirve, te metes entremedio de una malla más lo

que molesta, debiese ser más compacto no se... es más seguro pero más peligroso a la vez por el tipo de trabajo, la marea, la ola, te pesca la malla ahí, te pasa un accidente, no subes rápido te puedes enredar con los arneses (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Nosotros lo usábamos para revisar por fuera de la malla... te obligaban a usarlo para revisar el fondo de la lobera... nadie se quería meter de esa forma, lo que hacían los buzos era... meterse con el equipo, sacarse el arnés como a 10 metros, dejarlo enganchado y meterse abajo, para tener movilidad y a la vuelta pasaban a buscar el arnés y para arriba y aparecían con todo el equipo... eso era lo más seguro (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Los buzos denuncian una implementación inadecuada de la matrícula de buzo mariscador intermedio, apresurada y con poca capacitación, lo que explica en parte, porque muchos de los buzos prefieren no utilizarla o señalan su incapacidad o falta de adaptabilidad respecto del equipo,

Qué pasó, que en esos años que vino el tema del equipo intermedio semiautónomo mediano, esa es la categoría, que pasó ahí, convalidaron, y en qué se basó la convalidación, en que yo tenía que ser buzo mariscador, tener dos años de experiencia en salmonicultura, presentarme donde los marinos y explicarles cómo funcionaba todo el aparataje pero yo sin tener una capacitación profesional real, te capacitaban un par de horas, un buzo comercial u otro, ni siquiera un instructor de buzo profesional, en un par de horas te enseñaba como armar un panel, dar el aire cortar el aire, pasar de un suministro de aire principal a un suministro de aire y esa era tu evaluación y ahí salías como un buzo intermedio (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Si bien parte los buzos prefieren no utilizarla por un problema de complejidad, otros señalaron aspectos técnicos que desacreditan al equipo, sobre todo en el contexto del trabajo salmonero. Lo que incurriría en problemas serios de seguridad,

El equipo de buzo intermedio yo lo use, ahora no, ahora como trabajo con muchachos que son buzos básicos, no pueden usar ese equipo, el equipo en si o la

manguera, el umbilical que le dicen, hay uno que es pesadísimo, yo no sé si ese en especial estaba autorizado como para trabajar con buzos, pero se usaba, y la verdad es que ese equipo tenía flotabilidad negativa. Entonces yo creo que han pasado varios accidentes con ese equipo y en realidad no sé cuál de los dos umbilicales es, hay uno que es rojo y amarillo que es el que tenía flotabilidad positiva, o neutra en realidad. Para trabajar en mallas no sirve, porque tienes muchas mangueras, tienes que andar con una botella en la espalda, que en vez de seguridad yo creo que eso te mata más pronto porque si te enredas no tienes como sacártelo y lo otro es que los tres circuitos de aire van a una sola máscara facial entonces si te enredas no tienes como sacarte el equipo porque te quedas sin aire. Antes nosotros, cuando recién empezó el tema del buzo intermedio usábamos la máscara y usábamos la botella de emergencia con un regulador y una mascarilla aparte, la máscara chica que usamos nosotros los básicos, y en caso de que fallara el aire de la máscara facial, nosotros la sacábamos nos poníamos la otra mascarita, nos poníamos el regulador y salíamos. Eso para emergencia solamente, pero con esta otra máscara, después integraron los tres circuitos de aire que tiene a un solo regulador que es el de la máscara (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

En última instancia los buzos perciben que la implementación de la categoría de buzo mariscador intermedio responde a otras motivaciones distintas de las de tipo técnicas, más bien por criterios económicos,

La categoría de intermedio la inventaron ellos, para ellos poder profundizar sus mallas y puedan a su vez cultivar más, más hondo, más metros cúbicos para meter más pescado [sic]. Si a veinte metros ellos pueden poner 40 mil pescados en una jaula, a 26 metros pueden poner 60 mil en la misma columna de agua, entonces por eso se inventó la famosa matrícula de buzo intermedio. Ahora se está usando más para los cambios de mallas ahí piden buzos intermedios (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

#### **8.6. Jornadas laborales, turnos y desplazamiento a zonas alejadas.**

Los canales del archipiélago de Chiloé son territorios excepcionales para la acuicultura, pero no son los únicos sectores donde se ha desarrollado el cultivo de peces. Tanto en las

zonas de la comuna de Hualaihue, el estuario de Reloncaví, como los fiordos de la región de Aysén y el archipiélago de Las Guaitecas, se han instalado y desarrollado polos acuícolas, principalmente salmonícolas; centros de cultivo alejados de los centros urbanos, incluso por cientos de kilómetros, con las condiciones idóneas para el desarrollo de la industria.

Estos polos de desarrollo salmonícola alejados de los centros urbanos, generan fuentes laborales para los buzos del archipiélago de Chiloé y genera una dinámica caracterizada, entre otras cosas, por turnos extensos y por el aislamiento, pero también por mejores remuneraciones, además de más y mejores opciones laborales,

Si, de hecho ahora nos tocó puerto cerrado un par de días, estando allá, así que ahí a esperar nomás, de hecho estaba calmo el lugar pero el puerto se cierra en otro lado, entonces depende como esté el viento allá, cierran toda la zona, nosotros estamos allá llegando a mar abierto, son hartas islas, es como navegar de Chaiten a Cucao es como el ancho del país y ahí el clima es raro, esta calmo y en dos o tres minutos viene el viento y después calmado de vuelta y al rato venia el viento otra vez. Ahora hay hartos centros abajo, unos 15 centros, y están todos lejos los centros, hay uno, dos centros cerca de Chacabuco pero los otros están más lejos. Igual pasan lanchas rápidas, pero se demoran 4 horas. Pasan recogiendo a la gente, el aislamiento ahí es complicado si pasara algo una emergencia, no hay algo inmediato que digas ya en media hora vas a encontrar algo (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Los buzos que aceptan puestos de trabajo, ya sean de planta o subcontratados, deben realizar largos viajes, costeados por la empresa contratista o por la salmonera, primero hacia Puerto Montt y luego hacia los centros poblados más cercanos, principalmente hacia Balmaceda, en avión. Seguido de este viaje, los buzos deben desplazarse por tierra hasta puerto Chacabuco o Puerto Cisnes, para embarcarse hasta los centros de cultivo en los fiordos de la Patagonia,

Ahora estoy en Chacabuco, es un día completo de viaje. De acá te vas a Puerto Montt, tomas el avión, vas a Balmaceda, Balmaceda 3 horas hasta Chacabuco y después 10 horas de barcaza (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Otras rutas recurrentes se realizan desde Quellón y la isla Melinka, ya sea por mar o por aire, desde donde se embarcan para llegar de manera directa a los centros o acceder desde Puerto Chacabuco o Puerto Cisnes a las lanchas rápidas que los llevarán a los centros localizados en los fiordos patagónicos,

Lo más al sur en Puerto Cisnes, Aysén, allá es aislado, uno lo ve en el mapa y no se ve tanto, pero está lejos, lo más cómodo para nosotros era irse en avión de Puerto Montt a Balmaceda y allá depende de la hora que uno llega había que dormir en Puerto Aysén y al otro día tomar el transfer de Puerto Aysén a Puerto Cisnes y ese viaje duraba todo el día, llagas a base duermes otra noche y ahí la empresa te lleva en una lancha rápida que se demora unas 3 a 6 horas hasta los centros de cultivo donde se trabaja. Un día lo pagaba la empresa y un día nosotros, entonces en realidad uno tiene libre 6 días y estabas 13 días adentro. Y para venirse de repente igual estaba la opción de venirse en las embarcaciones de cosecha o de recorrido, te embarcabas a las 5, 7 de la tarde y llegabas a las 9, 10 de la mañana en Quellón, pero era complicada la travesía, a veces no había acomodación, sin camarote, uno se venía sentado toda la noche, detrás de una mesita de cocina... uno quería puro llegar a dormir... yo llegaba muerto... llegaba a Puerto Montt y me sentaba en el bus y me largaba a dormir, llegaba a Castro y yo sabía que tenía que levantarme del asiento y no podía, no podía, de puro cansancio y acá dormía 3 días (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Los viajes suelen durar dos a tres días, y se recorren largas distancias por lo que los buzos deben prepararse para viajes de largo aliento, con varios transbordos, solo para llegar a sus puestos de trabajo.

Cuando pisas la barcaza recién vas a la mitad, y pasan islas y pasan islas. Tú te duermes, te despiertas y todavía no llegas, el turno empieza cuando tú tomas el avión en Puerto Montt, imagínese si uno no fuera en avión, serían como tres días más, más encima le tengo miedo a los aviones (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Tomar estos puestos de trabajo tiene varias consecuencias para los buzos, la más evidente es el aislamiento y los largos turnos a los que se deben someter, realizando sus trabajos y alojando sobre el mar en pontones o embarcaciones, con sus colegas que muchas veces son completos extraños, y alejados de sus familias, sin la posibilidad de comunicarse con el exterior, sin mayores distracciones ni entretenimientos.

He estado embarcado igual viviendo en pontones, igual salimos en las tardes, a recrearnos en las tardes, jugar a la pelota. Mira los primeros días no es tan estresante, pero ya pasando el octavo día ahí... se empieza a impacientar... digamos... por lo menos acá en las tardes salimos, porque hay la posibilidad, pero por ejemplo en Guaitecas no hay playa, puro roquerío, mar y barranco, entonces no está la opción de ir a tierra (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

El aislamiento de los centros de cultivo, pues incluso los que están en el archipiélago requieren de grandes desplazamientos por tierra y mar, ha generado una dinámica de trabajo basada en turnos, similares a los del trabajo en campamentos mineros, donde los trabajadores se quedan varios días en sus lugares de trabajo y luego vuelven a sus hogares por un tiempo determinado.

Acá embarcado estuve en la isla Chelín, atrás de esta que está aquí [isla de Quinchao]... ahí estábamos 12 por 3 eso si, 12 embarcados y 3 salíamos, los tenemos libres... ahora estamos, trabajamos en mismo Chonchi viajo todos los días para la casa entonces 6 por 1... lo bueno es que llevo a la casa... pero antes era mucho más... tenías como 5 días libres al mes y no alcanzabas a llegar a tu casa y tenías que volver, han mejorado los turnos, hay más facilidades (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Los turnos dependen de los servicios y empresas, como de las zonas donde están emplazados los centros de cultivos, es así como quienes se encuentran más lejos de Chiloé o en zonas remotas dentro del archipiélago tienen turnos más largos sin posibilidades de poder retornar a sus hogares luego de su jornada laboral, posibilidad que si tienen quienes trabajan en centros que se encuentran cercanos a los poblados.

Mis compañeros están en un lugar que se llama Astilleros, por Hornopiren, se fueron el lunes y vuelven el viernes, pero nosotros por acá no, la empresa nos pasa un furgón y nos movilizamos para todos lados con el furgón acá en la zona, llegamos a un lugar, a una barcaza ahí nomás, cumplimos nuestra jornada laboral y volvemos a la tarde (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

En el caso de los buzos que trabajan en los centros de cultivo dentro del archipiélago, los turnos más característicos son los de 5 por 2, y otros de 12 por 12 ó 20 por 10 días.

Quienes acceden a los puestos de trabajo en los fiordos de la región de Aysén trabajan en turnos más extensos producto de la distancia respecto de los centros poblados, estando obligados a permanecer en los centros de cultivo, ya sea en embarcaciones, o en pontones de las empresas.

Hay empresas con 20 por 10, 12 por 3, sobre todo los más alejados, yo trabajé en un turno 20 por 10 y 14 por 7 (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Sin embargo la estructura de turnos ha adquirido cierto dinamismo producto de los contratos por faena, lo que hace que los trabajadores se movilicen por cortos periodos a realizar trabajos específicos y luego retornen al archipiélago. Esto se da entre quienes se desempeñan como prestadores de servicio, siendo los trabajadores de planta, los que poseen turnos más establecidos e instalaciones para alojar.

Yo era parte de un team de buceo y rotábamos por todo el archipiélago de Chiloé. Al principio era todo Chiloé, después se acotó por zonas, Chonchi y Achao principalmente, eso fue lo último. Al principio era de 6 por 1 y después de 5 por 2. Ahora estamos por temporada. Ir a hacer una pega específica y volver es como un 15 por 15 (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

La percepción de los buzos respecto de los turnos y su relación con la distancia de los centros de cultivo es diversa. Para gran parte de ellos, es una opción laboral que trae la mejora en sus sueldos y les permite además, tener tiempo libre,

Nosotros trabajamos en todo Chiloé, para Chaitén también hasta San Pedro de Galleguillos, y las otras empresas tienen para abajo para Las Guaitecas. En esta empresa tenemos 15 por 15, es un turno excelente, porque después de 15 días uno ya está tedioso (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Para los buzos se presenta como una oportunidad tentadora, pues trabajar en un turno largo también les permite tener más días libres, y en gran parte de los casos las empresas corren con los gastos de transporte e incluyen los días de traslado dentro de los turnos, lo que hace de este tipo de puestos de trabajo una opción atractiva para algunos de los buzos,

Tú te fijas, una persona normal, a excepción de los profesores, porque yo no tengo otro ejemplo, un profesor tiene tres meses de vacaciones en un año, con todo lo que conlleva, soportar alumnos, tres meses de vacaciones, pero el normal de la gente, tenemos 15 días nomas, entonces trabajas, 15 por 15, yo no lo veo tanto sacrificio, o sea cada 15 días tienes unas vacaciones, te pagan todo, el vuelo (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Los buzos más acostumbrados a estar lejos de sus hogares, y que poseen grupos unidos de trabajo con quienes estrechan lazos de amistad y comparten más íntimamente, perciben que el tiempo de trabajo transcurre rápido, lo que les permite sobrellevar el aislamiento y largos turnos de mejor manera,

Pasan rapidito, son 12 días nomas. Ahí eran 15 por 15, y ahora estoy 12 por 6 en Calbuco (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Para otros sujetos la estadía en los centros de cultivo se vuelve tediosa, lo que los puede llevar a rechazar la opción de trabajar en centros alejados donde estarían obligados a alojar con otras personas. En ese sentido la participación de los buzos en las faenas de los centros más alejados depende de una serie de factores, donde el aislamiento es la causa principal de la toma de decisión sobre si aceptar o rechazar los puestos de trabajo, dependiendo de las condiciones de habitabilidad que ofrezcan los centros, y la posibilidad de comunicación con el exterior,

Al día 10 uno ya está chato, a mí nunca me gustó trabajar en barco, porque estas en un camarote con tres tipos más, y ahí uno no tiene privacidad, tienes que darte vuelta en un camarote con 4 viejos todo el día, las mismas caras, incluso en los pontones, que son esas casas flotantes grandotas donde hay casi piezas para 2 personas, y las jefaturas piezas para ellos solos, aun así a los 10 días ya estas chato, cansado, estresado, el mismo lugar todos los días. Cuando hay mucha pega ni siquiera hablas con los compañeros, quieres puro dormir cuando terminas (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Un porcentaje de los buzos no está dispuesto a someterse a estos largos turnos, alejados sobre todo de sus familias, y en ocasiones sin posibilidad de contactarse con ellos, quedando al margen de la crianza de sus hijos y de la vida familiar. Los mismos buzos que reconocen como una buena opción laboral el trabajar en turnos más extensos en lugares alejados, termina por desestimarlos si es que tienen la opción de trabajar más cerca de sus hogares y de sus familias, aunque esto suponga menos ingresos, sobre todo si tienen la opción de ejercer como buzos, y en condiciones de conectividad óptimas o compatibles con la vida familiar,

Yo opté por ganar lo que gano para poder quedarme acá, por ejemplo los días que están malos, el tiempo, cuando estamos aquí en Achao, nosotros no nos presentamos a trabajar, hoy en día con la tecnología te comunicas o ingresas al portal de la armada nomas y te fijas al tiro si los puertos están con puerto cerrado, la compañía tiene estrictamente prohibido todo lo que es buceo, prohibido en un 100% con puerto cerrado, ya sea de planta o servicio (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Los buzos asumen el costo familiar que trae aparejado el trabajo en el mar y particularmente su labor en las salmoneras, entendiéndolas como dinámicas propias de su forma de trabajo, y las asimilan como necesarias, comprendiendo que todos, sino la mayoría de los buzos, viene de una vida ligada al mar, o en territorios donde el trabajo en el mar es parte de su vida diaria, por lo que para ellos el embarcarse es parte de un cotidiano. Para aquellos que han trabajado previamente en el mar, o que vienen de familias donde los jefes de hogar forman parte del trabajo marítimo, la separación del núcleo familiar para salir a trabajar es algo habitual. Si el núcleo familiar está dispuesto y en circunstancias de adaptarse a estas

condiciones los buzos se abren a aceptar estos trabajos, optando así a mejores remuneraciones. Por otra parte, los puestos de trabajo para los buzos dentro de los canales del archipiélago, que puedan estar cercanos a sus hogares son cada vez menores, y los mismos servicios se ven obligados a trabajar en faenas más alejadas; por lo que la escasa disponibilidad de puestos de trabajo cercanos a los centros poblados del archipiélago hace que los mismos buzos vean la posibilidad de emplearse en zonas más alejadas. Sin embargo esto no reduce el impacto dentro del núcleo familiar y procesos como los de crianza,

Uno aprenden a vivir con eso porque el 90% de las personas de mar dependemos de la familia, y si la familia no se adapta... generalmente los dejan... y es por una razón de vida, o sea nuestro trabajo es en el mar y si estás 15 días... o 20 días depende de la empresa porque hay unas que trabajan 20 por 10, si estás para abajo en Las Guaitecas y trabajas 20 días, y te toca salir, y te pilló puerto cerrado que la barcaza estuvo 2 días que no pudo viajar... llegas y a tu casa estas 4 días y tienes que irte... al final estas 4 días en tu hogar... ese costo personal, es un costo familiar porque tu señora tus hijos se crían solos, sin la protección de los papás y... sin ese apego... no participas de la crianza... a mí me pasó con el mayor, estuve mucho tiempo fuera y prácticamente se fue a estudiar y la comunicación no es fluida porque no nos vimos nunca porque vienes a estar 4, 5 días en el mes... y el resto desapareces el mes completo... antes yo trabajaba 24 días y descansaba 6 antes eran los turnos de 24 por 6, en 12 meses descansaba dos meses... los turnos han ido cambiando desde el 2010 en adelante ahí empezó a mejorar (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

La falta de vías de comunicación hace de algunas zonas aisladas lugares más desoladores, aún más tomando en consideración la hiperconectividad actual que se ha desarrollado gracias a la tecnología, lo que mantiene a las personas en una comunicación casi total. Si bien los centros de cultivo por lo general poseen señal de telefonía móvil e internet, como también señal satelital, muchas veces producto del clima estas conexiones se ven interrumpidas o bloqueadas, sintiendo los buzos el impacto de estar totalmente desconectados, lo que se traduce en un mayor sentimiento de lejanía respecto de su hogar, aumentando el estrés para quienes tienen familia y desean estar en contacto constante con ellas.

Una vez estuve embarcado 24 por 6, ahí en Chacabuco, Melinka y Aysen, sin señal de teléfono, de nada... teníamos DirecTV [operador de televisión satelital] pero teníamos que fondearnos bien para que la antena no se moviera... cuando nació mi hija, renuncié a esa pega para estar más en la casa, buscar un turno más corto para estar en la casa o comunicado por lo menos, ahí me vine a trabajar a Marine Harvest... es sacrificado el trabajo, porque los temporales, te pilla puerto cerrado... es complicado para la familia (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Para muchos de los buzos la familia es mucho más importante que el trabajo, y mantenerse cerca de ellos se vuelve fundamental,

Hay varios colegas que prefieren estar con la familia en vez de la plata, yo soy uno de ellos, yo sé que abajo [al sur] recibo más plata, 200 lucas más, 300 lucas más; yo cuando llegué acá, en el año habré estado un mes acá en mi casa; ¡en un año!, yo pasaba afuera, allá en pensión, lejos de la familia, de hecho a mí se me murió una niñita, mi hija, yo gracias a Dios, cuando pasó, estaba acá, pero toda la enfermedad, eso lo vivió mi señora, ellos estaban de allá para acá, y yo tenía que trabajar, por lo mismo fue un nunca más, no quise salir más lejos, y me ofrecían pegas acá cerca, pagaban menos, pero estaba acá en la casa (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Es así como parte de los buzos deciden no trabajar en zonas aisladas, dejando de lado los beneficios monetarios. En ese sentido, para los buzos con familias, incluso en contextos socioeconómicos y de opciones laborales adversos rechazan estos puestos pues consideran más elevados los costos personales que las ganancias.

### **8.7. Buzos asalariados y el desarrollo del campo laboral salmonero.**

El activo rol de los buzos dentro del proceso productivo, los posiciona como un actor relevante dentro de la actividad salmonícola. Esto se debe, entre otras causas, a que los buzos de la zona, con el paso del tiempo, se han ido especializado en las labores en los centros de cultivo, atrayendo contingente desde la pesca artesanal, el otro referente del buceo en la región. Sumado a esto, las nuevas generaciones de buzos se han capacitado

y certificado para entrar directamente a la industria, consolidándose como un campo laboral para los buzos en la zona.

Por su parte, la mano de obra para el buceo en los centros de cultivo muestra diversidad en sus orígenes, así como en las condiciones en las que realiza su labor, por lo que las razones de los trabajadores para entrar, permanecer, desvincularse, o para aceptar o rechazar un trabajo de buzo en la industria también lo son.

#### 8.7.1. Origen y procesos de incorporación de los buzos a la industria salmonera.

Diversas son las motivaciones y formas de aprender la actividad por parte de los buzos. Entre ellas encontramos antiguos pescadores artesanales que practicaban el buceo en lancha, marinos retirados, migrantes del norte y el sur del archipiélago, o jóvenes que habiendo estudiado en liceos técnicos de la zona vinculados al trabajo acuícola en el abundante territorio marítimo de la región, vieron el buceo en las salmoneras como una opción para mejorar sus expectativas de ingresos sin la necesidad de salir a estudiar o trabajar al continente.

De los 15 entrevistados, 8 de ellos provienen de la pesca artesanal. Estos buzos formados en el arte de pesca característico de la zona, pasó, con sus conocimientos sobre la recolección submarina, a las labores en centros de cultivo y de acopio, lo que los diferencia, por ejemplo, de aquellos que aprendieron en la armada, o directamente en las salmoneras.

La forma de aprendizaje en la pesca artesanal es por traspaso directo de conocimiento, esto significa que los buzos aprenden in situ, a través de cercanos, familiares o amigos. El trabajo de mar en la zona es algo característico, por lo que gran parte de sus habitantes están familiarizados con sus dinámicas, así lo señala un buzo mariscador de 53 años,

Yo nací en Melinka en la undécima región, y allá es puro mar pues, pura pesca y buceo, y ahí aprendí, pero aprendí no con los buzos de Melinka, aprendí con unos que llegaron de Talcahuano, eso hace años. Nosotros trabajábamos el erizo, se entregaba erizo en las pesqueras y yo trabajaba de asistente de ellos, de los buzos, y de repente llegó el día que dijeron -cabros, ¿quién quiere bucear?- y nos pasaron unos trajes y aprendí con ellos (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

El traspaso del conocimiento marítimo para quienes habitan en las islas menores del archipiélago es fundamental e incluso inevitable, por lo que la especificidad del trabajo en el mar es algo cotidiano y aprendido tempranamente. Uno de los buzos entrevistados, originario de una de las islas de las Desertores (comuna de Chaitén, cercanas a las islas de la comuna de Quinchao), y que se encuentra radicado en isla Quenac, relata su aprendizaje,

Yo aprendí a bucear en las lanchas, mariscando, empecé como asistente de buzo, empecé a intrusear y llegó el día que me dijeron -¿quieres tirarte al agua?-, y yo dije: ¡ya!, me puse el traje y para abajo, primero así y después tomando confianza (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

De la misma manera, un buzo de Dalcahue, nos relata su entrada a la pesca artesanal a través de sus familiares, mariscando en lancha y su posterior paso a la industria salmonera, junto con todos sus hermanos, a raíz de la merma de los bancos naturales de recursos bentónicos,

Yo era mariscador no más, buzo artesanal, en eso empecé a los 20 años más o menos, y ahí me metí. Con mis hermanos teníamos lancha y todos ellos se fueron a la salmonera y me quedé solo con la lancha, yo prefería trabajar en la lancha, antes habían más mariscos... después ya no valía la pena (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

El testimonio de otro buzo, quien es buzo comercial y actual contratista en una prestadora de servicios de buzos para las salmoneras, da cuenta del paso desde la pesca artesanal, así como de la migración de buzos hacia el archipiélago, y del recorrido desde el trabajo como buzo de la pesca artesanal hasta la administración de servicios de buzos para la industria a través del subcontrato, dando cuenta del proceso de cambio que surge a raíz de la apertura y crecimiento del mercado laboral salmonero.

El año 88', empecé como mariscador, yo soy de Maullín, en Puerto Montt, yo me vine por trabajo. Fue prácticamente por deporte nomás, por bucear y después ya lo tomé como una opción de trabajo. Empecé directamente con el curso el buceo

básico, como mariscador. Yo empecé trabajando en lancha y entré en el 96', entré al rubro salmonero, de ahí que me mantengo en ese trabajo (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Otro caso que describen los testimonios es el de aquellos buzos que siendo de la zona aprenden con algún conocido o familiar y pasan directamente a la industria salmonera, o aquellos que pasaron de trabajar en algún otro puesto dentro de la industria, principalmente operarios, a buzos en los centro de cultivo. A diferencia de los buzos provenientes de la pesca artesanal, donde encontramos mayoritariamente adultos entre los 40 y 50 años, los buzos que entraron directamente a la industria tienen una mayor diversidad etaria, donde se destaca la presencia de personas jóvenes. Un entrevistado que reside en la localidad de Palqui en la comuna de Curaco de Vélez, hijo de campesinos de la zona, cuenta como aprendió a bucear para poder trabajar directamente en los centros de cultivo,

Yo empecé con un primo que me invitó a hacer un buceó deportivo, y de ahí me gustó el tema, no me salí más del agua, eso fue el 2006 aproximadamente. Como a los meses después, después de que saqué mi tarjeta, entré a trabajar a la salmonera (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

Por su parte, otro buzo subcontratado, que trabaja en la zona de Las Guaitecas, y habitante de la zona de Llau-Llao en Castro, da cuenta del caso en que los operarios de otras áreas de la industria deciden aprender a bucear y certificarse para poder acceder a un mejor puesto de trabajo dentro de la industria.

Empecé como hobby primero, siempre me gustó el agua, aprendimos con hooka, yo trabajaba en Marine Harvest como operario, llegue hasta asistente técnico, toda mi vida he estado vinculado a la salmonera, no como buzo, pero siempre en la jaula. Llevo como 15 años buceando y antes de eso he estado trabajando en jaulas, desde los 20 años (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

El caso de otros dos buzos (informantes 4 y 7), ambos de la ciudad de Achao, muestra a otro segmento de buzos de generaciones más recientes, que entraron directamente a la industria salmonera, primero como operarios y luego como buzos. Hoy, ambos de 33 años, trabajan en Marine Harvest y son parte de los team de la empresa como buzos comerciales

de planta. Con una industria salmonera consolidada en la zona, los jóvenes que salían del colegio veían el buceo como una opción laboral rentable frente a otras alternativas del mercado laboral y a los oficios tradicionales practicados en el archipiélago, por lo que decidían certificarse como buzos específicamente para entrar a trabajar en centros de cultivo,

Desde el 2002, que salí del colegio y terminé 4 medio, tenía 17 años, cumplí los 18 y entré a las salmoneras. Empecé como operario y después rendí los exámenes en la marina y ahí fui escalando de a poco. Empecé de buzo mariscador y de a poco fui estudiando y aprendiendo más cosas, lo que me llevó después a sacar matrícula de buzo comercial (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Así, los jóvenes que trabajaban en la industria como operarios, vieron en el buceo una opción laboral atractiva y más rentable, en comparación con los sueldos de operarios, más bajos y con mayor carga horaria,

Empecé con Yankamar como buzo mariscador básico y ahí de a poco fui aprendiendo a trabajar, porque ahí trabajaba en lo básico que es extracción de mortalidad. Antes trabajé en las plantas de proceso, como operario, cuando salía de vacaciones, estaba en segundo o tercero medio e iba a trabajar a las pesqueras, a desconchar erizos o a sacar espinas de los salmones en Dalcahue y de ahí, después me fui metiendo más en los temas del mar. De ahí entré a trabajar en los centros de cultivo como alimentador, como operario, pero por temporadas no más, y de ahí empecé a ver a los buzos que ganaban el doble de lo que yo estaba ganando en ese tiempo y me fui metiendo en el tema. Le dije a un amigo que me enseñara a bucear y de ahí partió todo. De hecho no hice el curso, o sea, entré a práctico y empecé con un amigo no más, él me prestó su traje, me dio aire y me tiré al agua. Después me conseguí materiales, como cuestionarios por ejemplo, aprendí lo básico y después practique trabajando (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Otro buzo de 29 años de Castro y buzo mariscador básico, da cuenta de jóvenes que buscando alguna labor en la que generar recursos, deciden aprender a bucear para trabajar en salmoneras. Frente a otras opciones laborales, el buceo representa una manera de generar dinero cuando no se tiene la opción o la capacidad de costear años de estudio, lo que además significa en la mayoría de los casos, migrar fuera del archipiélago.

Decidí ser buzo porque siempre fui una persona de buscar cosas nuevas. Fui militar, estuve trabajando 4 años en la milicia, me fui para el norte. Después me salí porque no me gustó mucho, no era como yo creía. Pedí la baja voluntaria y me vine. Después he estado trabajando en hartas cosas. Guardia de seguridad, bodeguero, vendedor. Estaba cesante y un amigo me dio el dato, -se están haciendo unos cursos- me dijo, y yo dije: ¡voy! (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

El vínculo de los habitantes de la zona al trabajo marítimo también surge, y se ve reforzado por parte de algunos establecimientos educacionales de enseñanza media y técnico profesionales que forman a sus estudiantes en Técnicos Acuícolas, donde tienen ramos introductorios al buceo, con lo que se familiarizan con la actividad,

Empecé a bucear a los 23, 24 años, yo estaba estudiando la carrera de técnico en recursos marinos y decidí empezar a trabajar en algo relacionado, se me dio el trabajo en el mar por unos primos que tenían lancha y ahí aprendí a bucear, primero di el examen de buzo mariscador básico y ahí empecé a trabajar en una salmonera como buzo operario. He trabajado en unas cuatro empresas ligadas al mar, no solo salmoneras, he trabajado en cultivos de abalones, miticultura, cultivo de choritos. Yo partí como buzo operario mientras estudiaba, después... fui asistente de centro por hartos años en Pesquera Los Fiordos, después fui jefe de centro en Pesquera Los Fiordos, luego fui jefe de operaciones y al final empecé a trabajar como buzo comercial (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Yo estudie técnico en acuicultura en el liceo municipal en Achao, yo vivía en una de las islas de Los Desertores, de allá me pegaba el pique para Achao y llegaba a la casa para las vacaciones de invierno y vacaciones de verano, prácticamente todo el año afuera de la casa, así que ahí estudie técnico en acuicultura y de ahí tuvimos un año, en tercero medio, tuvimos un ramo de buceo, estudiamos la tabla y todo ese

tema, así que ahí empezamos, por eso no me fue tan difícil cuando di la prueba, porque ya sabía, ya había estudiado el tema tablas y con los números siempre fui bueno en el colegio (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Otra parte del contingente de los buzos que trabajan para la industria salmonera proviene de la migración hacia la región en busca de opciones laborales, sabiendo que gran parte de la oferta para ellos se encuentra en el archipiélago, como el caso de los informantes provenientes de la región de Magallanes, y de la región del Biobío.

Llevo 5 años en la salmonicultura, los otros restantes, todos de artesanal. Me encontraba trabajando en la zona de Magallanes, 14 años anduve allá, aunque soy oriundo de Chiloé, de Ancud, y por circunstancias de la vida volví a Chiloé y entre acá al rubro salmonero (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Entre la diversidad de maneras en que los buzos han llegado a trabajar en la industria salmonera, encontramos también personas que aprendieron el buceo en la armada, y que una vez retirados, entran a la industria salmonera como una forma de ejercer como buzos civiles. La industria salmonera se presentaba como una buena posibilidad de mejorar sus ingresos, con la seguridad laboral que podía brindar durante el boom del salmón a un buzo comercial de la armada, motivando la migración a la zona para trabajar de buzo.

Desde el 98'... como 15 años, 16 años... yo soy buzo de la armada así que ahí fui capacitado y entrenado para el buceo, estuve 12 años en la armada. El sistema de las salmoneras lo aprendí acá en Chiloé... yo soy de Cañete, de la octava región [...] Fue por tema de plata, salí de la armada por eso, lo que se gana en la armada a lo que se gana acá afuera... no se compara (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Como ya hemos visto, los motivos de entrada de los buzos a la industria salmonera están dados principalmente por la estabilidad laboral respecto a otros rubros como la pesca artesanal. Los informantes señalan que el agotamiento de los bancos y las vedas de los recursos, sumando a la inestabilidad de precios de estos hacen que el trabajo en las salmoneras sea más rentable y seguro que en el sector artesanal. Además, la diversidad de la oferta laboral en el archipiélago es reducida, y los puestos de trabajo para personas sin calificación ni especialización son pocos y mal remunerados, por lo que la opción de las

salmoneras es la más atractiva. También la estructura de turnos permite la realización de trabajos complementarios, generando otras fuentes de ingresos. En ese sentido los buzos menos remunerados pueden buscar trabajos que calcen con sus turnos en la industria y así generar más ingresos.

Yo pasé a las salmoneras hace como 17 años, porque como le digo, nosotros vivíamos allá en Melinka, y allá en esa época era artesanal nomás, puro buceo en la lancha. Acá no había mucha opción, por lo mismo cuando llegué aquí estuve como 6 meses e hice el curso de guardia de seguridad porque yo dije: tengo que tener otra opción, no puedo pasar todo el tiempo en el agua, estoy en los dos lados por un tema de plata, porque los trabajos son mal pagados, no se paga bien acá (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Para aquellos buzos que provienen de familias campesinas, las salmoneras representan la posibilidad de estabilidad de ingresos, pues consideran que las formas de economía doméstica que practicaron sus padres, resultan más inestables e inseguras, por lo que entrar a trabajar a una salmonera significa tener una remuneración fija, previsión social y estabilidad económica que el trabajo en el campo no puede darles.

Desde que llegaron las salmoneras... mira antes la mayoría se dedicaba a la agricultura, ahora es difícil vivir de la tierra, porque por ejemplo la papa, el precio de la papa, no es bueno... está malo... y es inestable el mercado de la papa, un año puede ser bueno y el otro año está malo... entonces lo otro trajo estabilidad, un sueldo mes a mes, eso es bueno (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

Para otros buzos habitantes de zonas rurales que practicaban la pesca artesanal, el establecimiento de las salmoneras en el archipiélago arrastró a una gran cantidad de campesinos y pescadores hacia la industria en busca de ingresos fijos y, por sobre todo, de una fuente de dinero que permitiera alcanzar estabilidad económica. De igual manera, los turnos de la industria permiten complementar el trabajo rural y las formas de economía doméstica con el trabajo como buzo asalariado.

La gente se fue aliviando cuando aparecieron las salmoneras, yo era cabro chico, hay mucha gente que se fue del campo a las salmoneras, los campos tampoco

daban para vivir, por ejemplo, la papa no tiene precio para venderse y los animales también, y toda la plata que tienes que meterle al campo para trabajarlo. Empezaron a llegar las salmoneras y la gente se metió y pudo cobrar su platita a fin de mes, sueldo mínimo aunque sea, pero ya tienes algo seguro, todos los meses, entonces si te programas en el mes, ya, compro eso, no compro esto para que me alcance la plata, en cambio en el campo si te fue bien este mes bien, y el otro no sabes (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Otros entrevistados, confirman esta apreciación de los buzos respecto del impacto de la industria salmonera en las comunidades campesinas del archipiélago, y el proceso de tránsito desde una economía tradicional campesina hacia el trabajo asalariado, en busca de ingresos fijos, sin la necesidad de abandonar Chiloé, sobre todo por la gran cantidad de mano de obra que requirió en los momentos más altos de producción la industria.

Al principio era visto como una gran fuente de trabajo, daba trabajo a harta gente, porque la gente antes tenía que salir de acá para encontrar trabajo, entonces eso fue una manera de que la gente quedara acá. Porque acá solo había para trabajar en el campo, y el campo tampoco daba mucho, entonces la gente se veía obligada a salir en busca de trabajo y la salmonera sirvió para que la gente se quedara acá, le dio hartas oportunidades a la gente. A parte de que en ese tiempo se trabajaba con mucha gente en las salmoneras, no es como ahora que es todo mecanizado, robotizado, antes no, era todo hecho a mano (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Según los testimonios de aquellos buzos que trabajaban en la pesca artesanal, estos decidieron trasladarse hacia los centros de cultivo en busca de ingresos fijos, cosa que el cambiante mercado de la pesca bentónica y la dependencia respecto de la disponibilidad de recursos marinos y de condiciones climáticas hacía imposible.

En la pesca artesanal es relativo el nivel de ganancia, de sueldo, entonces yo opte por tener un sueldo fijo digamos, mensual. Y ahí comencé trabajando directo en la empresa en ese tiempo se llamaba de otra forma, hoy en día es Marine Harvest, ahí trabajé hasta el 2004, directo en la empresa, ahí fui desvinculado de la empresa, por reducción de personal, esa fue la excusa, en realidad fue porque la empresa mandante lo que menos le conviene es que el empleado tenga licencia y yo tuve un

accidente en el trayecto y estuve 4 meses con licencia, al incorporarme, una semana más y me desvincularon (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Para los buzos mariscadores, que se dedicaban a la pesca artesanal, la opción de acceder a un sueldo fijo, y a un contrato de trabajo, significó poder costear los estudios de sus hijos, primeras generaciones de profesionales en sus familias, logro que consideran no habría sido posible sin la estabilidad financiera que le proveía su puesto de trabajo como buzo de centro de cultivo.

Para uno de los buzos que trabaja directamente en la empresa salmonera, acceder a un puesto de planta en la mayor empresa salmonera del país, con una calificación relativamente alta, ha cumplido sus expectativas respecto a lo que esperaba que le brindara el trabajo de buzo en salmoneras, y ha alcanzado la estabilidad laboral de la que hablan sus compañeros, aunque gran parte los testimonios apunten a lo contrario.

Yo ahora estoy trabajando en Marine Harvest, de planta y ellos ya tienen sus supervisores... es que yo llevo trabajando 2 años con Marine Harvest, yo trabajaba en un servicio que era de mantención y nosotros nos preocupábamos de que en la red no hubiera fuga de peces o que no entraran lobos a las peceras, ese era mi trabajo antes y después apoyando a un team de Marine Harvest que era de ellos y ahí vieron que nosotros igual le poníamos bueno y llegaron y nos agarraron y nos metieron (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Los testimonios van dando cuenta de un proceso de cambio respecto a la percepción que tienen los buzos sobre la estabilidad laboral que ofrece la industria. Los últimos problemas productivos de la industria y las dos crisis que han afectado al rubro, sumado a la idea cada vez más arraigada de que la acuicultura, tal y como se realiza hoy en día, es insustentable al mediano y largo plazo, han hecho que los buzos se replanteen las posibilidades que entregan hoy las salmoneras de la zona.

Acá alrededor de Chiloé [el trabajo] es escaso. Tres años estuve trabajando cerca de la isla, Achao, Quenac, todas las partes alrededor, Apiao, Meulin, Caguach. Acá [Castro] no hay pega porque Marine Harvest se bajó y Salmones Antártica también. Son pocos los centros que están trabajando y son ciertos buzos que están

apernados así que por ahora no hay pega cerca y no quiero irme para abajo [hacia el sur] así que quiero buscar pega acá nomas. Encontrar un trabajo que sea de cualquier tipo. Un trabajo con contrato acá. Tengo licencia de maquinaria pesada y con eso puedo complementar por mientras (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Los buzos que hoy se encuentran cesantes, señalan que es debido al cierre de centros producto del bloom de algas, crisis de la que la industria ha ido reponiéndose paulatinamente, y que de esta manera el mercado laboral para los buzos se reduce, por lo que parte de ellos se ven obligados a esperar a que abran nuevos centros, o salir hacia otras zonas que no fueron afectadas por las FAN.

Salimos hace dos meses del trabajo, cerró el centro, pero... a principios de este mes deberíamos estar trabajando... el centro cerró porque era un centro de acopio y como se murieron los pescados por allá por Calbuco no se... esos se iban a cosechar y los traen para acá para procesarlos... así que aquí estamos esperando a que crezca más el de Aysén y lo traen para acá otra vez... los que tenían para esta época para el acopio (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Otra de las causas mencionadas es la implementación de nuevas tecnologías, reduciendo el factor humano dentro de los centros de cultivo, donde destaca el uso de robots subacuáticos que sirven para inspeccionar las mallas. Los buzos manifiestan haber sentido el impacto en la oferta laboral, y tiene sentido si consideramos que la revisión de mallas es la labor que requiere mayor tiempo bajo el agua.

Ahora en un centro que trabajan 20 personas, ahora trabajan 4 o 5, esa es la diferencia, eso por la tecnología que ha ido apareciendo, de hecho hasta los buzos ya no se están ocupando mucho, excepto por los que se ven obligados a hacer cambio de mallas, todo eso, pero lo que es mortalidad, todo eso está empezando a ser trabajo robotizado.” (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Lo que no pueden hacer los robots, es colocar los contrapesos, alinear los sensores... si tu fuerte como buzo son los cambios de mallas, vas a seguir teniendo pega en ese rubro... para la inspección y extracción mortalidad... para eso le instalaron una palita al robot y entonces empuja los pescados al centro donde hay

un cono y le ponen aire y succiona el pescado con el agua a una reja, entonces el buzo ya no tiene que bajar, porque el robot lo empuja... entonces la fuente laboral está muy limitada (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Frente a la reducción de la demanda laboral, producto de los cambios de la industria y las crisis que le han afectado, la industria salmonera, se ha ido desplazando hacia el sur a zonas más australes, lo que representa una complicación extra para los buzos en términos de desplazamiento y de lejanía con el hogar. Como ya se ha señalado, no todos los buzos están dispuestos a someterse a los turnos y a las condiciones que ofrecen los centros de la región de Aysén, por lo que los mismos buzos entrevistados que se encuentran cesantes prefieren salir del rubro antes que ir a trabajar en los fiordos.

Tienes que salir por días, igual te vas para abajo [hacia el sur]. Estas 10, 15 días en la lancha y no estoy para estar alejado ahora, antes cuando estaba con mi pareja, así solo ahí sí, pero ahora tengo a mi hija y no quiero alejarme de ella por 15 o 20 días. Llego acá y todos los días crece, no quiero sacrificar a mi hija por el trabajo, de cualquier forma, se puede encontrar pega [...] Yo pretendo seguir, pero cuando allá pega acá cerca, no me quiero ir lejos (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Mientras tanto, otros buzos esperan a que se abran nuevos centros, con la esperanza de que el bloom de algas retroceda y el mercado laboral se dinamice y requiera de sus servicios, antes que salir a trabajar fuera del archipiélago.

Si... no me ha tocado turnos de irme lejos, ojalá salga la pega luego acá para no ir a otro lado, al principio fui a Puerto Cisnes, pero no me gustó, vivir así todos los meses y no estar en tu casa... pero el traslado y eso al final te quedabas menos días en tu casa, eso te cortaba los días, ahora creo que les dan el día de traslado y pagan pasajes... y los costos son esos, no ver a tus hijos (Informante 3, 23 de agosto del 2016,).

El trabajo de buzos para la industria salmonera en la región es un campo laboral establecido ya durante años, sin embargo su futuro resulta hoy incierto. Por lo mismo, los buzos comienzan a perfilar alternativas que les permitan subsistir económicamente más allá de su oficio.

### 8.7.2. Reconversión laboral y opciones laborales fuera de la industria salmonera

Los buzos dan cuenta de una reducción constante del mercado laboral para ellos en la industria salmonera, por lo menos desde la crisis del virus ISA. A las restricciones normativas que se han ido aplicando a la industria, como los barrios salmoneros y los periodos de descanso de las zonas de cultivo, más la tecnologización de los centros, se le suma la última crisis ecológica que afecto al medio acuático de la zona.

La última crisis que ha afectado a las salmoneras, junto a los eventos anteriores como del virus ISA en 2007, pusieron en una encrucijada a los productores salmoneros, por lo que las autoridades demandan una nueva forma de producir recursos acuícolas, en lo que se espera sea una disminución de la intensidad y la densidad de cultivo, lo que reduciría aún más la demanda laboral para los buzos. En ese contexto, los buzos de la zona esperan poder mantenerse dentro de la industria, esperando que sus condiciones de salud los acompañen y puedan mantenerse activos.

Es un tema complejo, estoy a la buena de Dios, ojalá que me de salud para trabajar, para seguir... porque uno llegó a cuarto medio nomás, no tengo una profesión como para decir: estoy acá y después me voy para allá... no, no lo he pensado realmente... mi señora, por ejemplo, está estudiando, ella estudia párvulos, ahora el otro año sale... y pucha... igual yo tendría que trabajar no sé cuánto para poder tener otro hijo... y mi señora quiere tener otro hijo saliendo de su carrera y tenemos que empezar de cero otra vez, hasta cuando... ¿hasta que mi hijo tenga veintitantos años, tengo que seguir trabajando, y en que voy a trabajar?... en el buceo, ¿cuantos años tendré 45, 50 años?, ¿estaré bien?, ¿tendré un accidente antes? (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Otros buzos empiezan a planificar opciones alternativas para generar ingresos en otras actividades productivas. Aquellos ligados al trabajo en el mar, con los medios de producción necesarios pueden volver a la pesca artesanal, o encontrar otras actividades complementarias.

Acá el ciclo se terminó en noviembre en la empresa, y de ahí yo me quede acá nomas, no quise tampoco salir a buscar pega por otro lado, de repente ahora ir a las Guaitecas, ahora se está usando el avión, antes era todo barcaza y en invierno es muy complicado salir de allá, lo mismo cualquier accidente también es complicado salir de allí por eso ahora estoy esperando que ahora van a abrir unos centros y yo creo que el mismo servicio en el que estuve va a venir así que por ahí estamos esperando a que caiga algo. Si no trabajaré con el bote, ese bote lo compré en febrero, tengo el compresor hace un mes, a veces salgo a mariscar, el día sábado tengo que sacar mariscos para llevar a un local de votación, y la camioneta también me salva acá, hago fletes, así que no he salido a trabajar. Yo tengo opciones, tengo un compañero de acá que está obligado a salir está en Aysén para Yankamar (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Otros buzos, que ya están más cerca de su retiro, planifican otras actividades, como la incursión en la miticultura, emprendimientos que apoya el Estado a través de fondos de fomento, que sin embargo, junto a la inestabilidad general del ramo artesanal y acuícola a menor escala, no reducen las incertidumbres de un buzo que ve que su carrera no durará más y no tendrá ningún tipo de previsión social.

Sí, es que estoy en eso, estoy viendo donde acomodarme, porque tampoco voy a bucear toda la vida. Ahora más encima como son las jubilaciones y seguir hasta viejo, no, puedes matarte. La historia del buzo es así, hay buzos de 50 años que han buceado toda la vida, me imagino como deben estar de agotados (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Otros casos, como el entrevistado que es buzo y contratista, que con un mayor capital financiero pueden empezar a planificar su retirada con proyectos que podrían estar dando cuenta de procesos más concretos de reconversión laboral dentro de los buzos de la industria salmonera.

Tenemos proyectos, con mi hija estamos pensando en eso. Mi señora está capacitándose en turismo, queremos hacer tours y de ahí queremos hacer unas multicanchas, canchas sintéticas, para arrendarlas, esa puede ser una opción, para empezar a descansar ya, por que con esta pega yo paso todo el tiempo afuera, yo

llegue hace dos días y mañana ya me tengo que ir ya. Ahora tengo que irme para Hornopiren y es la tremenda vuelta, volver, pasarme a Calbuco (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Algunos de los buzos despedidos luego de la crisis del bloom de algas, han tomado sus finiquitos y los han invertido en negocios como almacenes de barrio o botillerías, como uno de los buzos con quienes se conversó, despedido recientemente de la empresa Marine Harvest, quien formó un minimercado junto a su esposa. Con estos proyectos económicos pueden trabajar desde su hogar y generar ingresos sin la necesidad de buscar trabajo nuevamente dentro de la industria salmonera. La realidad de los buzos que forman parte de esta investigación, es que no poseen una gran cantidad de alternativas, y en su mayoría no poseen ningún tipo de calificación, por lo que opciones como éstas, donde acceden a un capital producto de los finiquitos, les puede permitir construir alguna forma de reconversión laboral que amortigüe el impacto de la reducción del campo laboral salmonero.

## **8.8. Los buzos y su relación con los actores de la industria: subcontrato, fiscalización, malas prácticas y organización sindical.**

### **8.8.1 Contrato, subcontrato y prestadores de servicio.**

La relación laboral entre empresas y trabajadores en la industria salmonera se encuentra hoy en proceso de cambio. Más allá de la actual crisis de la región, la salmonicultura ha debido pasar por diversos procesos de reestructuración, pues en un comienzo, según relatan los informantes, la normativa existente no lograba dar cuenta de todas las complejidades laborales relacionadas con el buceo.

En una primera instancia, lo que los buzos consignan como los comienzos de la industria en la zona, el buceo y las labores de operario eran parte del mismo trabajo. En este periodo los buzos mariscadores básicos eran buzos operarios, lo que significaba que aparte de realizar las labores de un buzo debían realizar labores en la superficie que involucraban gran esfuerzo físico, principalmente cargando sacos de alimento y realizando mantención de las instalaciones de los centros. Estas prácticas contravienen las indicaciones para una óptima actividad de buceo y para la salud de las personas que realizan buceo con aire comprimido, siendo lo indicado que un buzo no realice labores o actividades que requieran

de esfuerzo físico luego de una inmersión (Felmer et al, S/A). Como señalan los informantes, tampoco existía una regulación respecto al tiempo de buceo y, según afirman, no se respetaban ni las profundidades reglamentadas, ni los tiempos de buceo máximos establecidos por la autoridad marítima e instituciones de salud. Esta situación que se hizo evidente con la recurrencia de accidentes ocurridos anualmente, accidentes graves y muertes, lo que precipitó la necesidad de mejorar las condiciones y normas del trabajo de buceo dentro de la salmonicultura, sobre todo por parte de la armada de Chile, autoridad encargada de examinar y aprobar a los sujetos aptos para obtener las matriculas de buceo junto con fiscalizar todas las actividades de buceo que se realicen en el mar del país.

Como señalan los buzos entrevistados, la recurrencia de accidentes y muertes producto del buceo en la industria salmonera, llevó a la autoridad a reforzar la normativa existente y aumentó la fiscalización, reduciendo la carga laboral de los buzos con medidas como los tiempos de buceo y la implementación de supervisores de buceo para cada categoría, responsables directos de las maniobras realizadas en los centros de cultivo.

En este contexto, las empresas salmonícolas van optando cada vez más por la subcontratación de los buzos a través de prestadores de servicio, quienes se hicieron cargo de los costos y regulaciones de la actividad laboral. Las empresas se quedaron con pequeños grupos de buzos, o team de buceo exclusivos, y contratados de planta, para solucionar aspectos puntuales, y delegar la mayor cantidad de mano de obra a las prestadoras de servicio. Uno de los buzos contratado en una empresa señala cuales son, para él, los motivos que han instaurado el sistema del subcontrato dentro de la industria en la zona,

Yo trabajo directo para una empresa. Somos diez buzos en un team que son los únicos que tiene aquí Marine Harvest. No tienen muchos buzos, son 12 o 13 buzos, esos son los de planta. Es por tema de riesgo más que nada, los buzos siguen trabajando, pero como servicio. Hoy en día las empresas no toleran los accidentes, y si tienes un accidente, ellos prefieren que una persona pueda tener un accidente como servicio que de planta, [...] lamentan todo lo que pueda ocurrir y toda esa cosa, pero no se sienten directamente involucrados, entonces por ahí yo creo que parte todo el tema de esto de servicios, yo lo veo así (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

De esta manera, la forma actual de contratación de mano de obra para el buceo en la industria, se caracteriza por el activo rol de las prestadoras de servicio y por los contratos por faena entre las prestadoras de servicio y las empresas mandantes,

Hoy en día los contratos los están dando por faena, por ciclos les llaman ellos. Empieza un ciclo con una siembra y dura todo el ciclo. Si el cultivo dura 18 meses, 18 meses dura tu contrato. Anteriormente a la crisis del ISA, un prestador de servicio hacia contrato por dos años. Y se jugaba de otra manera con los sueldos. Hoy en día varió eso, tienes contrato a 18 meses y no tienes contrato indefinido, entonces ningún servicio está haciendo contrato indefinido, todos los hacen por termino de faena, entonces nosotros como empresas a los 11 meses tenemos que mandar el aviso de término de contrato, porque nosotros como servicio no podemos dar contrato indefinido, no podemos correr ese riesgo (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Acá estamos todos con contrato, los contratos ahora sí... los hacen por faenas, nadie tiene contrato indefinido y te cortan a los 10 meses... en eso estamos desprotegidos totalmente (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Quienes forman y administran las prestadoras de servicio son, en gran medida, los mismos buzos con acceso al capital necesario para levantarlas, y con los contactos necesarios para poder llevarlas a cabo. Son estos quienes trabajan como contratistas, administrando y realizando las labores necesarias dentro de una empresa, aparte del buceo.

Empezar una empresa de servicio es muy difícil, los costos son muy elevados, por efecto de que la industria te cancela a 30, 60 días como prestador de servicios... hasta 120 días algunas... entonces para que tu llegues a tener liquides hay que tener una buena espalda, si no la tienes es imposible... porque... tienes que tener los equipos... que es lo esencial, después el grupo humano, después estar afiliado a la mutual o seguro social... de ahí el prevencionista de riesgo... subir todos los papeles... y todo eso es un costo elevado... te puede llegar a costar la inversión, por ponerle una cifra, unos 15 millones [pesos chilenos]... y el segundo mes tienes que invertir 15 más, y la industria te paga a 60, 120 días entonces necesitas una

espalda de unos 70 millones [pesos chilenos] para poder empezar (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Por esta razón, las empresas mandantes requieren cada vez menos de contratar y tratar directamente a los buzos y delegan las responsabilidades a la empresa prestadora de servicios, quienes deben hacerse cargo de contratar a los buzos, de disponer de equipos, de hacerse cargo de los traslados como también de las estadías, y de cumplir con la normativa correspondiente, además de los inconvenientes y posibles accidentes.

Teniendo el inicio de actividades en impuestos internos y teniendo los requisitos de la autoridad marítima para poder tener las faenas de buceo, el plan de contingencia, uno va a la empresa mandante y ellos te evalúan, si cumples, te contratan... uno puede cumplir con los papeles... ahora que tenga los profesionales y todo eso, ya es tu problema... y ahí como pagas también, porque la empresa no te paga a los 30 días (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

El rol actual del subcontrato y la inclusión de contratos por faena, hace que los buzos trabajen en diversas zonas y centros. En el periodo anterior a la crisis del virus ISA, cuando los centros de cultivo se mantenían constantemente con cultivo de peces, un ciclo tras otro, los buzos se mantenían trabajando en un solo centro, lo que daba mayor estabilidad laboral. Con la inclusión de la política de los barrios salmoneros<sup>6</sup>, y la nueva reglamentación que obliga a las empresas a rotar los centros de cultivo y dar descansos entre un ciclo de cultivo y el siguiente, la oferta laboral de los buzos se ha reducido, y ya no se mantiene estable en el tiempo. Por lo mismo los buzos solo firman contrato por el tiempo que dure una faena, y una vez que ésta termina, debe trabajar en otra faena, seguramente en un centro en otra ubicación y con otros términos.

Los contratos se conciertan entre las empresas y los representantes legales de la empresa prestadora de servicios, donde se zanja las labores que deberá realizar el servicio dentro de los centros, y los pagos de la empresa mandante a la prestadora de servicios, lo que ha especializado a las prestadoras de servicios en las distintas tareas anteriormente descritas.

---

<sup>6</sup> Modificaciones a la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA), que fueron oficializadas en marzo del 2010 que consistían en 58 agrupaciones de concesiones o "barrios", distribuidos entre la Región de Los Lagos (24) y de Aysén (34) que debían operar de forma coordinada.

Uno va como una empresa, te presentas con un equipo de trabajo... uno coordina una reunión con el jefe de operaciones, se presenta un presupuesto depende de lo que necesitan y si te aprueban te pones a trabajar, no se cambió de mallas, mortalidad, la pega que te pidan que necesiten (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

De esta manera, quienes trabajan mediante el subcontrato realizan una tarea específica en el centro y luego van al siguiente, muchas veces sirviendo de apoyo a los buzos de planta. Este sistema acota los tiempos por los que son solicitados los buzos, y amplía la cantidad de centros que alcanza a cubrir un solo team de buceo,

El servicio hace un trabajo específico, hay gente también que trabaja con un turno, que va y viene todo el rato al mismo centro y nosotros cubrimos por el momento pegas que salgan así un poco esporádicas. Ahora fuimos a hacer instalación de loberas, en eso estamos, empezando el cambio de loberas, el cambio de peceras, es una pega más pesada y hay que tener experiencia. Nosotros igual tenemos la experiencia, hace diez años que trabajamos casi en eso nomás (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Mira, pega hay, pero no como la que había antes, y las empresas, por darte un ejemplo, nosotros estábamos en la empresa Marine Harvest, y Marine Harvest ha estado cortando la pega al buceo, si antiguamente tu les prestabas servicios, un team de buceo abarcaba solo un centro, ahora Marine Harvest quiere abarcar la mayor cantidad de centros con solo un team de buceo, si ese team le sirve para trabajar en cuatro centros, la empresa los hace trabajar a un solo team en los cuatro. Esa es la política de la empresa, trabajar con la menor cantidad de buzos (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Hoy en día se contratan team para trabajos específicos. Marine Harvest está haciendo esa práctica, metieron robot y así la empresa está desplazando al buzo, entonces ellos solo graban e informan y llaman, oye necesito dos buzos para hacer esta pega o necesito dos buzo para otro lado, pero para hacer esa pega nomas. Son

trabajos puntuales, es ir a hacer el trabajo del día (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Los contratos actuales de las prestadoras de servicio pueden abarcar varias empresas a la vez, o pasar de una empresa a otra, como nos señalaron los entrevistados que trabajan subcontratados,

Nosotros como servicio hemos trabajado en dos empresas. En la que estamos ahora que es Trusal, y anteriormente hasta hace tres meses estábamos en Marine Harvest y otra en la que estuve solo un mes era de Southern Cross que estaba en la zona de Aysén (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Si, esta es una empresa que le presta servicios a la industria salmonera, ahora trabajamos con Invermar, también he trabajado con Aquachile y Multiexport (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Los testimonios de los informantes dan cuenta además de su apreciación respecto de las diferencias entre los buzos de planta y los buzos subcontratados. La seguridad de un contrato indefinido, en el caso de los trabajadores de planta, mejor previsión y la estabilidad laboral son los principales aspectos que destacan los buzos de planta, frente a los contratos de corta duración para los buzos de las prestadoras de servicio. Las empresas prestadoras de servicio, sin embargo son la mayor opción laboral hoy en día, pues los puestos de planta son cada vez más reducidos. La mayor parte de los entrevistados tiene experiencias trabajando de planta y trabajando a través de un prestador de servicios y, en ese sentido, hacen la comparación entre ambas instancias, destacando pros y contras, dependiendo de las condiciones de cada prestadora de servicios y de cada empresa mandante.

Como buzo no es muy bueno trabajar en una empresa prestadora de servicios, yo trabaje ahí también y las condiciones son malas, porque los dueños tratan de abaratar costos y las condiciones de transporte, de alojamiento, víveres, no son buenos, materiales de trabajo malísimos, equipos malísimos, inseguro igual (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

La calidad del empleo contratado a través de una empresa prestadora de servicios varía según las condiciones del servicio, por lo que la evaluación de los buzos es diversa, señalando que existen empresas que tienen a sus trabajadores en condiciones óptimas, mientras que parte de los testimonios dan cuenta de la precariedad en la que se trabaja bajo el régimen del subcontrato, sobre todo comparados con las mejores condiciones laborales de los trabajadores de planta de las empresas mandantes. Los informantes consultados, señalan con escaso lugar a dudas, que preferirían trabajar como buzo de planta, destacando la estabilidad laboral como factor determinante, así lo señalan muchos de ellos,

Ser de planta, por la seguridad y la estabilidad laboral, porque como prestador de servicios es muy volátil... porque tú vas a hacer una pega a una empresa y al jefe de centro le cayó mal el supervisor y los echan a todos (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Sí, es mucho mejor, en el tema del bienestar, los beneficios, con los hijos por ejemplo o yo, el tema si te pasa algo, el reembolso, en cambio, al que presta servicios, no pues, el que presta servicios, se la arreglas solo no más (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Mejores, porque de planta tienes la posibilidad de optar a un bono de producción, que el servicio no lo va a dar, eso es principalmente lo que lo hace ser mejor estar directamente en una empresa (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

Los beneficios del servicio nunca van a ser como los de una empresa grande, acá en el servicio es lo mínimo. Antes uno estaba en Isapre, acá estamos en Fonasa... ese tipo de cosas son las que cambian pues (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

La apreciación de los buzos sobre la calidad de las prestadoras de servicio, en tanto remuneraciones, seguridad y cumplimiento de la normativa laboral es variada. Para los buzos consultados a este respecto, existen servicios que respetan la normativa actual para el buceo en salmoneras, cumplen con sus obligaciones y deberes, pagan sus sueldos a tiempo, se encargan de mantener los equipos en óptimo estado y no sobre-exigen a los buzos. Mientras que en otros casos las prestadoras de servicios incurren en prácticas

indebidas, principalmente el sobre-exigir a los trabajadores, realizar faenas en condiciones climáticas adversas y no respetar los tiempos y límites de profundidad para el buceo.

Sí, hay mucha diferencia entre una y otra... entre la misma industria y los prestadores de servicio... hay compadres que son súper consientes, que están preocupados de que tengas tus materiales, traje de agua, poleras... que tengas todas tus cosas necesarias, mientras hay otros que no, que para ellos tu eres un número y como número hay que producir y si te enfermaste te cambian (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Un problema que aparece en los testimonios de los buzos respecto a las condiciones de trabajo en las prestadoras de servicio son las remuneraciones, pues la estabilidad financiera de estas empresas no siempre se mantiene en el tiempo y en ocasiones éstas no tienen la solvencia económica para cubrir los sueldos de los buzos a su debido tiempo, retrasando pagos. Esto se ve aumentado en los periodos de crisis donde las empresas deben lidiar con problemas de solvencia económica.

A veces en el servicio los materiales no eran muy buenos y se atrasaban con los pagos, no era muy bueno en ese sentido, creo que después esa empresa quebró y tuvo problemas para pagarle a la gente, personas que trabajaron 5 años y no tenían para pagarles, creo que Marine Harvest tuvo que hacerse cargo... según lo que yo he conversado con otros compañeros que estuvieron ahí y tuvieron mala experiencia (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

La aparición de servicios es común en el rubro, lo que amplía las opciones laborales de los buzos. Si por algún motivo los trabajadores deben desvincularse de una empresa, o una prestadora de servicio, pueden acceder a otra, valiéndose de algún contacto, de la recomendación de algún compañero o con algún buzo que forme parte de una prestadora de servicios, pues quienes las administran suelen ser también otros buzos de la industria.

Yo ahora estoy con una persona nueva, en un servicio que abrió no hace mucho. Después de Marine Harvest estoy trabajando con ellos. Yo me desvinculé, porque había justo como una salida en ese momento, y nos dijeron que si queríamos podíamos irnos, y con plata y toda esa cuestión, con finiquito, teníamos esa opción y aprovechamos porque necesitaban tener menos gente (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Un buzo y contratista de prestadora de servicios en la zona de Achao, nos señala que las practicas derivadas del subcontrato, relacionadas con la estabilidad laboral de los buzos, suelen perjudicar a los buzos, pues una prestadora de servicios no puede, por ejemplo, dar contratos indefinidos, producto de los mismos contratos por faena que establecen con las empresas mandantes. En ese sentido, parte de las empresas prestadoras de servicio existentes no tienen la solvencia económica como para asegurar condiciones óptimas a sus trabajadores y se ven financieramente obligadas a incurrir en malas prácticas características del subcontrato, tales como el pago de cotizaciones inferiores a los sueldos reales, contratos a plazo fijo sin poder con esto optar a finiquitos si son desvinculaos, etc.

Yo era contratista de otra empresa y la otra empresa corrió ese riesgo, de hacer contrato indefinido y estuvo durante 7 años trabajando así. Llego el día en que Marine Harvest terminó con todos los servicios, entonces los servicios terminaron contratos de 7 años, y no había capital como para pagar los finiquitos, entonces ellos fueron demandados y no tenían la plata, imagínese y la mayoría eran [buzos] comerciales. Entonces por eso te digo que hoy en día se perjudica y hay que ser honesto en eso porque uno lo está practicando y con los sueldos igual, hoy en día a un trabajador se le pagan 500 mil pesos a un buzo mariscador, pero se le está imponiendo por 350 mil [pesos chilenos], que es una mala práctica. ¿Qué pasa con eso? Que para el buzo está prohibido enfermarse, por ejemplo, y ahí hay una relación entre salud y trabajo digamos, porque si tú te enfermas 10 días, estás parado 10 días, y no se te paga tu licencia, después de los tres, cuatro meses recién te llega tu plata. Por eso que las empresas grandes ya no están contratando buzos directamente (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Las prácticas de las prestadoras de servicio son una consecuencia de la poca solvencia económica con la que cuentan y la nula responsabilidad que les cabe producto de la escasa

normativa que existe al respecto, sobre todo en relación a las obligaciones que tienen las empresas salmoneras como empleadores. En ese sentido un principal motivo son los tratos y los pagos entre las empresas mandantes y los servicios, donde estos no cubren todas las necesidades que debe costear el servicio.

Es importante de que a uno como servicio en la parte legislativa laboral y que las empresas [salmoneras] se hagan responsables con los trabajadores. Porque si tú a tú empleado le pagas su sueldo y le pagas sus imposiciones cuando es de planta, porque le bajas el presupuesto al servicio... entonces a nosotros nos fueron quitando herramientas, porque si impones lo que es, no es viable, entonces ahí falta legislación y participación de la inspección del trabajo y cualquier servicio, porque donde tu vayas van a estar en la misma situación (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

#### 8.8.2. Relación entre los buzos y las empresas mandantes.

La presencia de una gran cantidad de empresas dentro de la industria salmonera es una característica propia del rubro. Las empresas, de capitales extranjeros y nacionales producen una diversidad de situaciones respecto a las condiciones laborales para los buzos. Desde grandes compañías como Marine Harvest, Aquachile, Salmones Antártica, Cermaq, antes llamada Mainstream (lamentablemente reconocida por las denuncias sobre malas prácticas y alta accidentabilidad de sus empleados), entre otras empresas, el espectro de empleadores es amplio y por lo tanto, también la apreciación y evaluación sobre los mismos por parte de los buzos. Sumada la gran cantidad de prestadoras de servicios funcionando en la actualidad, tenemos una diversidad respecto de los ofertantes de puestos de trabajo, y por ende, un amplio espectro de condiciones laborales.

Las condiciones laborales para los buzos también han ido variando con el paso del tiempo. Las primeras décadas en que se instaló la salmonicultura en la zona, estas empresas funcionaban bajo un sistema desregulado y poco fiscalizado en términos de seguridad laboral, lo que propició una serie de accidentes, e incluso muertes de buzos. En ese sentido los buzos destacan el cambio en las condiciones de seguridad por parte de las empresas,

en relación con el comienzo de la industria en la zona, así lo relata un trabajador quien ha participado como buzo dentro de la industria hace más de 20 años,

Sí, si trabajé de planta, estuve ocho años en la Mainstream, que ahora es Cermaq. Cuando trabajé yo ahí, en esa empresa se murió mucho buzo, en el año se morían tres, cuatro buzos o habían accidentes, ¿por qué?, porque esa empresa era muy exigente con el trabajo, y no cumplía con las normas, con las leyes de buceo, ellos querían producir nomás y ellos daban incentivos, y uno dice: uno trabaja por plata, y ahí quedaba la escoba (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Como ya se mencionaba anteriormente, producto de las altas cifras de accidentes laborales con resultado de muerte dentro de la industria, los empleadores y las empresas mandantes se vieron obligadas a reforzar sus medidas de seguridad y a cumplir la normativa, como forma de evitar los accidentes en sus faenas.

Sí, es que en la empresa... ya han pasado tantos accidentes que no quieren cometer los mismos errores, entonces son bien estrictos en ese sentido, estas usando un cuchillo, cadenas y por no usar protección puedo perder la pega (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Las cosas empezaron a cambiar, a mejorar los tiempos de buceo... antes los jefes de centro llegaban como patronos de fundo y ahí a uno lo mandaban para afuera no más... si uno no hace la pega traen otro buzo [...] ha mejorado harto eso sí, la gente está eligiendo más seguridad... la mayoría no está buceando con puerto cerrado, porque la responsabilidad cae en uno nomás, porque ellos después se lavan las manos, después contratan otro servicio y listo (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Sin embargo, las condiciones de trabajo siguen dependiendo de los jefes de centro y la ética de los supervisores de buceo, quienes en última instancia deciden la forma en la que se realiza el trabajo dentro de los centros. En ese sentido las condiciones bajo las cuales se realiza el trabajo de buzo en la industria son variables y dependen de la calidad profesional de quienes están a cargo de los centros y de las faenas.

En realidad hay unos jefes de centro, que si te pueden meter a alimentar, te meten nomás, yo llevo trabajando del 2008 en Salmones Antártica, con un servicio, y Salmones Antártica regula la situación de los buzos, por ejemplo tienen un departamento de prevención de riesgos, que tienen una persona muy eficiente para ver la seguridad, y eso para nosotros es súper bueno, de hecho con Salmones Antártica no se bucea con puerto cerrado, ni siquiera se entra. Pero otras empresas no, otras empresas te hacen trabajar igual [...] Salmones Antártica respeta los puertos cerrados, nosotros con puerto cerrado ni siquiera nos presentamos en el centro, nosotros llamamos a los marinos, -esta puerto cerrado-, y chao, y los jefes de centro por internet ven, -hoy día puerto cerrado-, no así otras empresas, por ejemplo Trusal, esos no respetan a nadie, puerto cerrado, puerto abierto, temporal, y eso depende del jefe centro, él es el que está a cargo de la faena (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

La gran disponibilidad de buzos, y la reducción de los puestos de planta, sumados a la precariedad de los contratos, hacen que los puestos de trabajo para los buzos en la industria sean inestables y por lo mismo los buzos consideran que si no cuidan sus puestos de trabajo pueden ser fácilmente reemplazados, lo que deja espacios para malas prácticas laborales y la vulneración de sus derechos laborales en la industria. Uno de los buzos comerciales, prestador de servicios nos describe su relación con las empresas mandantes,

Siempre tiene que ser buena, porque de él depende que tenga pega... aunque el jefe de centro te caiga como las pelotas... tiene que caerte bien... uno tiene que hacer todo lo que el jefe de centro te pida, bien o mal para cuidar tu pega, menos ahora que no hay mucha pega... si el jefe de centro te pide que alimentos antes de bucear hay que hacerlo, si te piden ir a buscar sacos de alimentos vas a buscar nomás, no puedes arriesgar la pega, es el sustento... eso no se debería hacer si uno va a bucear ni antes ni después, pero esa es la realidad y es un tema... de conciencia, de criterio, de formación... de que el trabajo del buceo no está evaluado como alto riesgo ni muchas de las enfermedades que tienes como buzo están como enfermedades profesionales entonces te miran tu trabajo como cualquier cosa nomás, si no lo haces tú viene otro y listo, no hay un respeto por tu trabajo y es porque la industria nos tiene considerados así... y ahí el criterio va en los jefes de centro (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

### 8.8.3. Malas prácticas laborales y prácticas indebidas del buceo en la industria salmonera.

El rubro salmonero, y en específico el buceo en la industria salmonera, según indican los informantes, pasó por una fase de desregulación y falta de fiscalización respecto de las normas de seguridad que implica el buceo en los centros de cultivo, esto llevó a una serie de accidentes, incluso fatales, que por su gravedad, llamaron la atención de las autoridades y generaron un proceso de cambio que hoy sigue en marcha. La percepción de los buzos a este respecto, es que hoy las empresas se ven obligadas a cumplir con las normas de seguridad, con el fin de evitar accidentes.

Mira, en ese tiempo, como era en ese tiempo, no era regulado, a nosotros nos sacaban la cresta, si podíamos bucear todo el día, buceamos todo el día, ahora no, ahora nosotros buceamos en torno a la profundidad, si las mallas tienen 20 metros, buceamos 50 minutos, si tienen 25 buceamos 30 minutos, ahora se respetan las tablas (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Sin embargo, y como ratifican una serie de testimonios, algunas de estas prácticas se mantienen y se repiten, aun cuando hoy exista una normativa y entes fiscalizadores más alerta respecto de estas problemáticas. En relación a la persistencia de malas prácticas laborales, o maniobras indebidas, los buzos siguen considerando que estas se mantienen en algunos centros, y que algunas empresas empleadoras y prestadoras de servicio siguen incurriendo de forma constante en ellas, tales como el buceo con puerto cerrado, la inmersión de buzos por más del tiempo de lo indicado y a mayor profundidad de la permitida por sus matrículas.

Nosotros que trabajamos en un acopio hemos hecho pegas que son de un buzo comercial, y lo hemos tenido que hacer nosotros, porque somos nosotros los que estamos ahí y a ellos les sale económicamente mucho más barato y esto de las matrículas, buzos mariscadores, intermedios o comerciales, al final todos hacemos la misma pega, lo único que algunos están facultados para bajar un poco más porque está autorizado, pero la verdad es que el básico también baja ahí (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Trabajé en Yankamar, que está en Achao, Bahía Manaos, ahí estuve trabajando un mes por que me echaron a fin de mes porque yo no quise cumplir algunas normas que para ellos eran exigencia, eso era trabajar con puerto cerrado entonces yo nunca he sido de ese tipo de cosas. Eso no es reglamentario y trabajar con temporales, o sea, con puerto cerrado, no puedes meterte al agua y yo me negué a hacer esa maniobra y me echaron (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Los testimonios de los buzos indican que la causa de la persistencia de malas prácticas de los empleadores, está relacionada con la facilidad para dar término a un contrato en caso de que un trabajador se rehúse a realizarlas y a la alta demanda actual de puestos de trabajo para buzos en las salmoneras, lo que sirve de amenaza por parte de empleadores en caso de que estos se nieguen a realizar maniobras fuera de la norma.

Si, por lo menos hoy en día aquí en Trusal, si te exigen una cosa que tú sabes que está fuera del reglamento, tu sabes que está mal, tienes que hacerlo igual, por ejemplo, si hay puerto cerrado, sus buzos no trabajan, pero tu como servicio tienes que trabajar, [...] y si no trabajamos hay otro servicio que si lo va a hacer, entonces tu como servicio estás entre la espada y la pared, y si te opones tu no les sirves y llaman a otra, entonces quién asume los riesgos es el servicio, el supervisor y el contratista son los que asumen las responsabilidades (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Las maniobras no permitidas que se realizan de igual manera están ligadas hoy en día al fenómeno del subcontrato, y algunas de las medidas tomadas para evitarlas, como la implementación del supervisor de buceo, se han prestado para que las empresas mandantes deleguen responsabilidades hacia las prestadoras de servicio.

Que la autoridad marítima decrete puertos cerrados, se traduce en la prohibición de realizar zarpes de embarcaciones y trabajos en el mar, esta norma se sigue pasando por alto y esta situación está asociada a los centros más alejados y que por ende corren menos riesgos de ser fiscalizados. De igual manera los testimonios apuntan a una reducción de este tipo de negligencia producto de una mayor fiscalización y el temor por parte de los jefes de

centro y los administradores de las empresas a multas, desvinculación o prohibición de funcionamiento de los centros,

Yo creo que si [hay vigilancia], en los lugares donde hay menos vigilancia, pero que pasa, que a veces los accidentes coinciden con temas de puerto cerrado, entonces arriesgarse, hoy en día, como la parte gerencial de las empresas, está más preocupada con eso, no se arriesgan tanto por las multas y todo eso. Pasa que con el tema de la salmonicultura se va reduciendo, ya no es tan amplio como antes, entonces yo no voy arriesgar mi trabajo, siendo que no hay tanta demanda laboral como era antes, ponte tú, diez años atrás. Hoy en día no, un gerente no se va a arriesgar a que te hagan una faena de buceo sabiendo que a él le puede costar su puesto de trabajo, él no va a tener trabajo mañana como era antiguamente hoy no, hoy se cuida un poco más (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Como ya se ha dicho, la regulación del tiempo y la profundidad de buceo es una de las implementaciones para evitar accidentes que más destacan los buzos, sin embargo, los testimonios de los buzos señalan que de igual manera, existen centros donde aún se realizan largas inmersiones y/o más profundas de lo establecido.

Siguen habiendo servicios que por tener menos buzos, o por lo que les pagan, no alcanzan a tener más buzos y obligan a trabajar a más profundidad y más tiempo para terminar la pega... hay servicios y servicios... eso depende de los jefes nomás, de los tratos que hayan hecho... ahí está en uno que le aguante... ahora ya la gente se está poniendo más... más alegadora. Antes nosotros buceábamos 40 jaulas para hacer mortalidad, estábamos a 20 metros dos horas bajo el agua... y uno decía ya, ya hagámoslo nomás (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Los informantes señalan que la falta de estabilidad laboral, lleva a los trabajadores a aceptar prácticas indebidas impuestas por los empleadores, así como la ausencia de organizaciones de trabajadores que velen por el cumplimiento de sus derechos, situación organizacional que veremos más adelante. Uno de los entrevistados buzo mariscador básico, hoy desempleado, relata su experiencia y su visión al respecto,

Cuando recién empecé tuve que hacerlo [trabajar de más] para poder tener pega, no debería pero lo hice, yo lo hice una sola vez, pero pasa, cuando recién empecé tuve que hacerlo, después cuando tuve más experiencia tuve que parar la mano con muchas cosas, pero primero tuve que hacer cosas que no debería, y ahí eres buzo conflictivo, a mí siempre me pasa, si tu explicas y dices las cosas como son, que eso no debería ser, por que el reglamento te lo dice, por la física , por tu cuerpo, porque la fisiología va a cambiar, por más que tu expliques, te califican de buzo conflictivo (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

#### 8.8.4. Normativa y fiscalización de las autoridades del área.

Los dos principales organismos fiscalizadores en territorio marítimo son la armada de Chile, mediante la “Dirección general del territorio marítimo y marina mercante” (DIRECTEMAR) y sus Gobernaciones marítimas y Capitanías de Puerto, junto al “Servicio nacional de pesca y acuicultura” (SERNAPESCA). La armada es la institución más identificada y con la que más se relacionan los buzos como organismo fiscalizador en terreno.

Si nos fiscalizan, te piden todo lo que es equipamiento, los permisos de faena, porque hay permisos por jurisdicción, por ejemplo, aquí estamos en la jurisdicción de Achao, y con mi jurisdicción yo no puedo ir a bucear a Dalcahue con mi permiso de faena, tendría que pasar a Dalcahue a sacar un nuevo permiso de faena que me autorice a bucear en la zona de ellos, entonces es una manera de andar vigente. Puedes sacar un permiso por siete días, diez días. Lo que tu estimes conveniente y el máximo que te dan por empresa creo que es por un mes pero en una sola jurisdicción, cada jurisdicción tiene su Capitanía de Puerto y ellos te ven si te lo autorizan o no, y ellos te fiscalizan todo lo que son las matriculas, que estén vigentes y ahí especificas la labor que vas a realizar (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

La capacidad de fiscalización en terreno sin embargo, se ve reducida, pues los centros se encuentran en muchas ocasiones alejados de las Capitanías de Puerto, sobre todo en el caso de los fiordos australes, donde los buzos denuncian la falta de fiscalización in situ, especialmente en el caso de SERNAPESCA, quienes, según los trabajadores, no poseen los medios para desplazarse y acceder a los centros, por lo que utilizan los recursos e infraestructura de las mismas empresas, lo que termina por anticipar su presencia, y por lo

que los buzos señalan que éstos al ser alertados previamente de que serán fiscalizados, pueden alterar algunas situaciones irregulares con tal de no ser multados por la autoridad encargada de la fiscalización. Por su parte la armada se vale de instrumentos de geoposicionamiento satelital para realizar varios de los procesos de fiscalización, reduciendo sus salidas a terreno.

Yo estaba trabajando en Las Guaitecas y llegaban [los funcionarios de SERNAPESCA] a Melinka y decían: ya, voy a entrar hoy día en tu lancha, tienen que hacerme un espacio en la lancha. Todos dependen de todos, porque si la empresa no los va a buscar, no llegan (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Sin embargo los informantes reconocen el aumento en la fiscalización de las normativas implementadas sobre todo en términos de seguridad en el buceo, por lo que gran parte de los entrevistados ha sido fiscalizado en terreno, a menudo por la armada,

Bueno ha cambiado un poco yo creo porque la armada ha empezado a regular un poco el tema, a fiscalizar, aunque tampoco es tanto lo que fiscalizan los marinos, pero a veces se dejan caer también (Informante 10, 20/08/2016).

Pese a esto, los buzos entrevistados insisten en la incapacidad de la fiscalización para abarcar todo el territorio, lo que asocian a la falta de recursos técnicos y de infraestructura para poder realizar revisiones con mayor cobertura, sobre todo en zonas distantes o apartadas, por lo que el cumplimiento de la normativa queda en manos de las mismas empresas y de su disponibilidad de profesionales encargados de la seguridad, principalmente prevencionistas de riesgo.

La autoridad marítima, ellos deberían siempre supervisar, se supervisa pero a medias, yo creo que ellos se ven sobrepasados, no sé si será por un tema de presupuesto, recursos, personal para estar supervisando cada faena... las empresas algunas se supervisan a sí mismas mediante el departamento de prevención de riesgos, obviamente igual recae en las jefaturas de centro, en ese sentido es súper importante la jefatura, el que este encargado (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

En los casos donde la autoridad marítima no logra fiscalizar ni monitorear constantemente, los trabajadores dependen de su propia rigurosidad y la de sus superiores a la hora de realizar las labores y maniobras dentro de los centros, indicando que,

Hay un protocolo para la empresa y es obligatorio que ejercitemos con un prevencionista de riesgos, por lo menos una vez a la semana a revisar todo, desde papeles hasta equipo y supervisar la pega igual. Ellos recalcan hartito eso, que sea todos los días la misma pega, aunque parezca fácil o no tan peligroso, estás trabajando con cuestiones súper pesadas y que si se llegan a cortar te pueden volar la cabeza, eso se ha mejorado hartito, pero nunca se hace suficiente. La misma gente se cuida más, sobre todo en los tiempos de buceo y las profundidades, y los mismos buzos han ido reduciendo los riesgos (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

Uno de los aspectos que los buzos destacan, es la falta de fiscalización en la realización de faenas con puerto cerrado, que a pesar de los instrumentos y tecnología con que cuenta la armada, continúan existiendo denuncias de que se siguen realizando labores en dichas condiciones.

Nunca en los tres años he visto a los marinos que llegan a avisar que está puerto cerrado, o mirar si es que está pasando algo. Y SERNAPESCA tampoco, nunca llega a ver el tema de las practicas que tienen las empresas, nada y si no, avisan con un mes de anticipación. Que brillo tiene eso (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Como ya se ha señalado anteriormente, otro aspecto que regula la armada es el de otorgar y renovar las distintas matrículas de los buzos, quedando a cargo de la certificación de sus competencias. Uno de los buzos relata su apreciación sobre la profesionalidad del buceo en la región, y sobre todo dentro de la industria, y el rol que le cabe a la armada,

Se entregan matrículas de buceo, de buzo comercial, intermedio... pero no hay buzos profesionales... no desmerezco a la gente que con trabajo y esfuerzo se lo han ganado y estudiado, pero anda mucha gente arriesgada, sin capacidades o educación necesaria y son buzos... yo cuando saqué la matrícula de buzo comercial fue un tremendo logro, yo cuando empecé era básico mariscador y veía a los comerciales ahí en la pega, yo hacía mortalidad en la malla y desde abajo venían una burbujas y yo decía donde andan estos... fue un logro, me costó, no la saqué a la primera, la saque a la tercera, y hoy en día veo que cualquiera anda con una matrícula de comercial... entonces algo pasa (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

El principal agente regulador del buceo es entonces la armada mediante sus instituciones, y su rol en el otorgamiento de matrículas de buceo los vuelve el órgano encargado de discernir entre quienes son aptos para el buceo y quienes no, así como la renovación de los permisos de buceo a lo largo de los años. Sin una organización de base que represente los intereses de los buzos, tales como sindicatos de trabajadores o asociaciones gremiales u otras organizaciones de buzos de la industria salmonera, estos dependen únicamente de la capacidad fiscalizadora de las autoridades públicas para velar por el cumplimiento de derechos y deberes de empleadores y trabajadores, lo que aumenta su relevancia dentro del mundo salmonero.

#### 8.8.5 Organización de los buzos de la industria.

La organización sindical hoy en la industria salmonera entre los buzos es prácticamente inexistente. Ninguno de los entrevistados se encuentra sindicalizado u agrupado de alguna forma, y sus testimonios indican que hoy no existe ninguna organización de buzos de la industria salmonera operando. Sin embargo han existido iniciativas que han intentado levantar una orgánica sindical para la defensa de los derechos de los trabajadores, sin embargo han fracasado en su intento por diversas razones.

A diferencia de los buzos en la pesca artesanal, los buzos de la industria salmonera no tienen hoy ningún ente que los represente, y que sea capaz de llevar negociaciones con las autoridades o que pueda dar cuenta de sus necesidades y problemáticas, por lo que

dependen exclusivamente de su iniciativa individual y de la disponibilidad de sus empleadores y de los entes fiscalizadores.

Los buzos de la pesca artesanal tienen muchos más beneficios que los que trabajamos en las salmoneras, ellos piden, nosotros necesitamos esto, por medio del presidente del sindicato, se apoyan entre ellos, pero nosotros no; nosotros si la empresa salmonera nos autoriza podemos tener un sindicato. Me acuerdo que antes había un sindicato pero las personas que estaban al frente tampoco eran muy legales, igual se diluyó al final el tema, porque tampoco había confianza en las personas a cargo. Ahora no, cada uno pela su chanco (Informante 11, 20 de agosto del 2016).

Las principales causas que los buzos asocian a la imposibilidad de levantar un sindicato, es el sistema de trabajo, los turnos rotativos y las distancias, complicando la coordinación de las reuniones y la discusión colectiva. De la misma manera, no existen espacios otorgados por norma para la realización de reuniones y asambleas, espacio indispensable para el mantenimiento de una estructura sindical participativa, como nos relata un buzo que participó de intentos para formar un sindicato de buzos salmoneros,

Al final quedamos los tres dirigentes nomás juntos, los únicos que teníamos fuero y no pudieron movernos, era muy complicado porque de los 100 que éramos, cuantos habían, 20, los otros estaban todos de afuera. Por ejemplo, estando aquí en la base de Achao ya te complica, tienes que moverlos de acá para allá y después de vuelta, entonces eso significa plata, y la empresa no te apoya con los movimientos, imagínate en ese tiempo había gente en Quemchi trabajando, en la [isla] Butachauques, como lo haces para meter a esa gente, y al otro día que vayan a trabajar, no se puede, no te da el tiempo, porque tampoco tu puedes faltar a tu trabajo [...] yo creo que pasa por un tema de que el sistema de trabajo, el sistema de turnos y por la lejanía. Entonces nunca vas a poder juntar a todos en una reunión, ese es el tema, esa va a ser la piedra de tope siempre, juntarlos a todos (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

El informante señala de igual manera, que tampoco existe disposición, ni de las autoridades, ni de los empleadores por posibilitar la organización de los buzos, lo que hace más difícil aun la posibilidad de formar sindicatos u organizaciones de trabajadores.

El tema de los sindicatos en las empresas es complicado, nosotros en Yankamar, tuvimos un sindicato, nunca pudimos lograr nada porque nuestros jefes ya cachaban una reunión, hablaban con su contratista, ya, tenemos que tirar a éste para allá, a este otro para allá, sacarlos de Achao, entonces nunca se pudo lograr nada, así que al menos yo ya tengo la experiencia de lo que es un sindicato de buzos salmoneros, pero el tema siempre va a ser juntarse, porque es muy difícil. Obviamente, porque no les conviene, por eso las empresas siempre van a hacer todo lo posible por que los buzos no se junten todos, ya sea cambiándolos de centro o de lugar de trabajo (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Otro factor determinante es la falta de un discurso común entre los buzos y las divisiones entre los mismos, lo que también dificultaría la realización de una organización que pudiera representar sus intereses,

Por ellos el tema está estancado, por lo que yo he visto, en todos los lados en los que yo he trabajado y he andado trabajando en muchos lados en Hornopiren en toda la isla de Chiloé, he conocido a un montón de gente y he visto la división entre los buzos que quieren hacer las cosas bien y los que les da lo mismo, que tiran más por la empresa y que en este caso no debería ser (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Pese a esto los buzos reconocen la necesidad de sindicatos y organizaciones que puedan defender sus intereses y hacer valer sus derechos como trabajadores dentro de una industria que por medio de su clúster Salmón Chile A.G., posee una importante capacidad de gestión política, y con una capacidad reducida de los entes fiscalizadores para regular el funcionamiento de las leyes laborales en los centros de cultivo.

### **8.9. Seguridad, salud y buceo en los centros de cultivo.**

La práctica del buceo, al implicar un cambio drástico de medio, impone una serie de condiciones fisiológicas muy particulares sobre quienes lo realizan. El buceo es una

actividad que requiere de técnicas y protocolos de seguridad para lidiar con la capacidad de disponer de aire bajo el agua, como también de los cambios de presión que afectan el funcionamiento del cuerpo humano al sumergirse. En ese sentido, los buzos de la industria salmonera, se someten a condiciones de trabajo extremas, que pueden afectar tanto la seguridad de los trabajadores al momento de realizar sus actividades laborales, como la salud general del buzo, al corto, mediano y largo plazo. Es por esto que las condiciones de seguridad en las que se realizan las faenas, son fundamentales a la hora de prevenir y evitar accidentes o contratiempos. Un equipamiento en mal estado, una desatención de cualquier miembro del equipo de trabajo, o la falta de medios de reacción frente a emergencias, pueden y han costado la vida de los trabajadores.

#### 8.9.1. Accidentes de buzos en la industria salmonera.

El escaso y/o mal manejo de las condiciones de seguridad en la industria salmonera ha costado decenas de vidas a lo largo de los años, y han afectado la salud de los buzos, lo que ha motivado, con el paso de los años, la intervención de autoridades y el desarrollo de una normativa para el buceo en salmoneras que pudiera prevenir los accidentes laborales. El buceo en salmoneras además, posee sus propias complicaciones, es un trabajo complejo, con tareas, materiales y herramientas peligrosas, en un entorno submarino con dificultad, como lo son los centros de cultivo bajo la superficie, con las mallas, tensores, contrapesos y muchas veces poca visibilidad por la feca de los peces. Los buzos dan cuenta de la gran cantidad de accidentes que sufren los buzos en los centros de cultivo. Desde accidentes menores, hasta fatales, gran parte de los entrevistados han presenciado o sufrido un accidente, e incluso han perdido compañeros de trabajo, amigos y familiares, lo que da cuenta del real estado de la seguridad laboral para los buzos en la industria.

Como ya se señaló, la labor del buzo en el centro de cultivo se realiza en un espacio submarino complejo, donde se encuentran varios factores concadenados para evitar contratiempos; cada inmersión implica el trabajo en equipo y se deben tomar en cuenta factores técnicos relacionados con la maniobra particular, factores humanos y climatológicos que si no se manejan con la debida precaución, pueden traer consecuencias para el buzo que se encuentra sumergido.

Se me han enredado las mangueras debajo, se me ha cortado el aire del compresor. El último trabajo que tuve en Puerto Montt pasó eso, esa fue una mala maniobra que hizo el supervisor arriba, no se fijó que el compresor estaba con la llave cerrada, la llave de paso, o se atascó la manguera, y yo me tiré a bucear con lo que quedaba de aire, estaba más de 23, 24 metros, y empecé a sentir que el aire llegaba muy poco, lento y al tiro llegué, y como abajo hacemos las maniobras muy cortas..., y como fue durante el Bloom, abajo había un cementerio de salmones. Tuvimos que hacer unas maniobras medias extrañas, improvisamos. Colocamos unos cabos, hicimos una especie de telaraña, amarramos varias partes de la malla y quedo como una pata de gallo y empezamos a tirar la malla para que se acercara, y nosotros acomodábamos el pescado para que se acercara al extractor para que saliera todo para arriba y mi manguera quedo enredada con esa parte y con el aire que estaba no la podía sacar. Estaba con arnés, entonces me desesperé, y estaba en la última, así que llegué, me apuré, me saqué todo y salí para arriba (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Los materiales con los que se trabaja en los centros de cultivo, principalmente cadenas y cabos de acero que tensan las peceras, y esta fuerza de tensión representan un peligro latente para los trabajadores, sobre todo en las ocasiones en las que se trabaja con barcazas y maquinaria pesada, donde cualquier descuido o maniobra errada puede producir contratiempos o accidentes.

La empresa tuvo un accidente hace un año, fue terrible la cuestión, a un buzo se le corto el brazo con un cabo, era una pega que se suponía rutinaria y de todos los días abajo estaban cambiando unas –potalas- que le dicen que usan en el fondo como pesos para estirar las mallas y van amarrados con cabos. Estaban cambiando ese cabo por uno nuevo porque se desgastan con el tiempo, entonces la pega era levantarlo un poquito con la barcaza y lo engancharon para levantarlo, cosa de sacarle abajo y sacarle arriba y cambiar el chicote, entonces cuando lo bajaron, que no sé cómo lo bajaron, la cuestión es que se le quedó agarrado el brazo en el cabo nuevo, no vio que los cabos nuevos vienen enrollados en hartas vueltas y seguramente no se dio cuenta él que estaba arriba y bajaron el durmiente y bajo el cabo lo agarró nomás (Informante 12, 22 de agosto del 2016).

De los testimonios de los informantes, se desprende que gran parte de ellos ha presenciado o sufrido un accidente; las cifras a este respecto también son significativas, donde la tasa de accidentabilidad dentro de la industria según la dirección del trabajo alcanzo un 40%<sup>7</sup>, lo que vuelve esta situación, un hecho reiterado, teniendo que lamentar entre los años 2004 y 2017 el fallecimiento de 32 buzos<sup>8</sup>.

Sí, es muy común, yo no he sufrido accidentes, pero si compañeros. De repente se corta algún cable en alguna maniobra, cabos de viraje que ocupamos. Lo que es accidentes, tuve un compañero que se le quebró la máscara tirándose al agua, pero fue prácticamente por negligencia de él (Informante 4, 24 de agosto del 2016).

Lo más común es que se corte el aire... por ejemplo, el regulador... la manguera se va girando sola, entonces al ir estirándose se va girando y si no te das cuenta y estas mucho rato abajo y no tienes la manguera bien firme, se va girando la rosca y de repente -paff- salta el aire, hay que apretarlo bien con una llave, ahí hay que tener precauciones... revisar el equipo antes de... los equipos de Marine Harvest son buenos en comparación con otros servicios, aquí compran lo mejor... porque si abaratan costos para ganar más, arriesgas que al buzo le pase algo y pierdes mucho más que mantener buenos equipos de calidad (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Una de las posibles causantes de los accidentes es la falta de precaución, y porque los mismos buzos subestiman los riesgos que se corre al no seguir los protocolos y reglas para el buceo dentro de los centros de cultivo. El aprender haciendo es una práctica común entre los buzos de la pesca artesanal, y supone un traspaso directo del oficio a la industria, sin embargo, en los centros de cultivo el entorno de inmersión es más complejo que en un espacio abierto, los factores de riesgo aumentan y por lo tanto la preparación de los buzos debe ser mayor, así como la precaución y el cuidado del equipo de trabajo.

Uno de los chicos básicos me dijo: pásame la máscara un ratito [mascara facial, equipo de buzo intermedio], y yo le dije: ya, pero revisa solo las mallas por fuera.

---

<sup>7</sup> Información publicada en la página web de la Dirección de Trabajo del Gobierno de Chile, consultado en <http://www.dt.gob.cl/1601/w3-printer-69284.html> el 12/08/2021

<sup>8</sup> Información publicada por Fundación Terram en su página web, consultado en <https://www.terram.cl/2022/10/entre-2004-y-2017-murieron-32-buzos-la-grave-situacion-que-esconde-la-industria-salmonera-en-chile/> el 22/11/2022

Estábamos en eso, en la consola uno va viendo las profundidades... yo conversaba con él por radio por que con esa se puede conversar. Estábamos contándonos chistes y de repente se soltó... paso que estábamos ocupando el mismo equipo con otro buzo por dentro de la malla ese estaba con hooka normal, y subió y la presión del aire subió mucho y ¡salto la manguera!... ese equipo lo usábamos un ratito nomás... y salió la manguera y tratamos de pescarla para ponerla en la consola... y... yo le dije al buzo: ¡sube, sube, sube, sube! Estaba a 15 metros nomás, pero al escapar el aire, chupó el aire de la manguera, y ahí se chupa todo el aire de la máscara y le chupó la cara, no podía sacarse la máscara, no podía respirar... queda como la boca en una aspiradora... y salió arriba soplado... logro meter la mano entremedio y saco la máscara... y empezó a gritar mi nombre y este... yo salí y le dije: tranquilo... y jadeaba... pensaba que se iba a reventar... que cuando uno sale rápido se siente como que uno se expande como abajo estas bajo presión... en la noche estaba con barotrauma... tenía una cosita roja en el ojo... el no pudo equilibrar la presión, y en la noche tuvo que irse al hospital, y lo mandaron a Ancud, los ojos los tenía inyectados en sangre, rojos completos, y lo querían meter a la cámara de compresión y él dijo: ¡no, no!, si esta cuestión fue la máscara nomás. No quiso porque la cámara es como hacerte bucear de nuevo y hacer la descompresión y no se dejó tratar con la cámara (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

También hay buzos que son totalmente conscientes de los efectos del buceo sobre la salud y la seguridad de quienes realizan inmersiones. El manejo de la presión bajo el agua es uno de los aspectos más relevantes para los buzos, el uso de la tabla es fundamental en su trabajo para evitar accidentes y consecuencias a la salud de los trabajadores. Por eso, es necesario tener presente y respetar los tiempos y profundidades que indican las tablas de descompresión, sobre todo con el buceo yo-yo que hace que los buzos se sumerjan y asciendan reiteradamente jaula tras jaula, cuyas consecuencias pueden ser muy graves. Los riesgos que se corren por una descompresión mal realizada son aún mayores, si tomamos en cuenta las localizaciones de los centros, y las distancias respecto de centros de atención médica y más aún, de cámaras hiperbáricas en funcionamiento.

No, nunca he tenido un accidente, ni de buceo, ni supervisando faenas, ni nada. Una vez un buzo en una faena cercana que lo pilló el mal de presión y estuve casi participando de la descompresión en el agua, lo dejaron sumergido ahí una horas...

ahí eso funciona a grandes rasgos, el aire que respiramos tiene nitrógeno y si uno bucea mucho tiempo este gas en la sangre al salir a la superficie se vuelve burbujas de aire y se va a los órganos, al cerebro, rompe vasos sanguíneos, por eso se hacen paradas de descompresión cuando uno sale si uno se pasa de los tiempos de buceo seguro... eso es lo más cercano, fue en la lancha de al lado, el tipo se accidentó, no respeto los tiempos, no le hizo caso al supervisor de hacer descompresión y casi se murió, salió y a los 15 minutos ya no tenía movilidad en las piernas... y antes de que se desmayara lo metieron al agua, eso le salvo la vida, pero con la gravedad de estar inválido varios meses. [La descompresión en el agua] Es similar, solo que la cámara es más controlada, temperatura, presión, etc. esa vez el compadre atinó a descomprimirlo en el agua, a pesar de que eso está prohibido... porque esto fue acá en una isla, si hubieran decidido llevarlo a Puerto Montt, trasladarlo donde hay cámara, hubiera muerto en el traslado, muchas veces hay que tomar decisiones de ese tipo (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Pero, las descompresiones en el agua están en estricto rigor prohibidas, por lo que a los primeros síntomas de mal de presión, el plan de contingencia exige que los buzos deben ser trasladados al centro asistencial más cercano lo más rápido posible.

Un accidente recuerdo yo, pero fue mal de presión, pero al muchacho lo sacamos y el plan de contingencia se activó al tiro. En sacar al accidentado en el menor tiempo posible hacia un centro asistencial desde que empezó a sentir los primeros síntomas del mal de presión, ahí a Achao al tiro, es lo que nosotros podemos hacer, y ahí llegando la ambulancia, lo recibe la armada también, y la empresa después corre con el resto, así que accidentes fatales por lo menos con Yankamar, del tiempo que hemos estado trabajando con Salmones Antártica no hemos tenido ninguno (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Si bien la industria se caracterizó durante años por su alta tasa de accidentabilidad, donde una serie de condiciones, entre ellas, la falta de experticia de los buzos y las condiciones laborales impuestas por la industria a los buzos y aceptadas por los mismos, producto de la demanda laboral y salarial de una industria pujante, llevó a buzos, supervisores y encargados de los centros, a una temeridad que trajo como consecuencia una normalización de los accidentes y sus consecuencias en la salud de las personas. Esto se

ha modificado a través del tiempo mediante normativas más estrictas, y a la implementación de medidas y protocolos al respecto, lo que se ha reflejado en una reducción paulatina de la accidentabilidad, sobre todo en los últimos 10 años.

#### 8.9.2 Salud y enfermedad en los buzos de la industria.

Sumado a las consecuencias producto de los accidentes, el buceo en salmoneras por su intensidad de trabajo trae consecuencias a la salud de los trabajadores, asociados al respirar aire comprimido, cambios de presión, condiciones climáticas y temperatura del agua, así como la profundidad a la que se trabaja en algunas de las maniobras.

El buceo, sobre todo en las condiciones que impone la industria salmonera en la región, acarrea una serie de enfermedades producto, principalmente, del buceo yo-yo, cuya consecuencia inmediata son los cambios de presión principalmente en los oídos, lo que lleva a los buzos a sufrir constantemente de otitis y otras afecciones similares.

A todos los buzos nos afecta la otitis, todos los buzos hemos tenido ese problema. De repente uno se pega una mala vuelta bajo el agua o un mal movimiento, hay una desproporción en las presiones del oído y -¡pah!- te da un colapso en el oído, es un dolor tremendo y eso ya te daña, me dio uno acá y me dio hasta acá [señalando el cuello], fue un dolor terrible tuve que salir, espere como 10 minutos y después me volví a meter, se sentía como chicharreaba, cuando trataba de igualar presiones (Informante 10, 20 de agosto del 2016).

Los problemas que surgen a consecuencia de las constantes inmersiones durante las jornadas de trabajo, son considerados daños colaterales, que están dispuestos a aceptar con tal de poder seguir trabajando, aun cuando, en ocasiones, esto podría significar algún tipo de daño a la salud del trabajador. Por lo mismo los buzos pocas veces siguen los tratamientos apropiados para no acarrear problemas al mediano y largo plazo, y siguen sumergiéndose, aun cuando no se les recomienda, para no perder días de trabajo, sobre todo teniendo en cuenta que las licencias médicas, solo cubren una cantidad de días y no el total.

Como a la jaula numero 38 me empezó a doler el oído... para salir, para sumergirme no, y eso me dolía todo el día, al otro día, buceábamos día por medio ahí, y vuelta otra vez a dolerme, pedí licencia, fui al médico y el médico me dijo que tenía otitis... después volví al trabajo y volvió a pasarme y fui a un otorrino y me dijo -no, tú no tienes otitis, esto puede ser el nitrógeno que te dejo una burbuja ahí en los huesos-, pero después ya no me dolía... y después empezamos a trabajar 20 jaulas un buzo y 20 otros buzos y ahí ya no pasó nada más (Informante 3, 23 de agosto del 2016).

A diferencia de un buzo comercial, que es contratado para realizar trabajos a mayor profundidad, y que por ende deberían realizar menos inmersiones, espaciadas en el tiempo y más cortas, los buzos básicos realizan más y más largas inmersiones, a distintas profundidades, lo que a la larga genera mayor desgaste y podría estar asociado a los padecimientos típicos de los buzos, como resfríos comunes y otitis.

Yo he tenido otitis... que nosotros los humanos no estamos hechos para los cambios de presiones y al final el desgaste es tanto en el tímpano que se va perdiendo la audición año a año... producto de tantas inmersiones... porque el buceo este no es como el deportivo que tu bajas y están un rato y sales, te mantienes a una profundidad, acá bajas a las mallas, a los tensores... tienes tensores a los 10 metros, 6 y 3 metros, o 12... depende, y en el medio tienes 18 a 20 metros 25 lo máximo... entonces tu inmersión es bajar a los 25 subir a los 12, a los 6 y a los 3 y de ahí vuelta a hacer lo mismo en la otra jaula, entonces es un buceo yo-yo, y es pesado, anteriormente un buzo tenía... no era por tiempo límite de buceo, sino que era... tienes que hacer 10 jaulas y había que hacer 10 jaulas... ahora está el límite de los 50 – 60 minutos como tope máximo para efectuar el trabajo (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Otros buzos que padecen de osteonecrosis, enfermedad crónica comúnmente asociada al buceo y de mayor complejidad, comparan los efectos del buceo como pescador artesanal y como trabajador de las salmoneras, asociando la aparición de su enfermedad a su paso por éstas. La necesidad de seguir trabajando, y las complicaciones que significa para alguien sin ninguna otra capacitación para cambiarse de trabajo, o la falta de capital para iniciar algún emprendimiento, hacen que los buzos deban seguir trabajando, aun cuando padezcan enfermedades de complejidad.

Yo en mis 20 años de buceo artesanal nunca tuve ningún problema de salud, pero durante los 5 años que estuve trabajando en las salmoneras, el año 2014, se me detectó una necrosis a los huesos y es un desgaste, aun no se sabe la gravedad, que está por verse porque la resonancia me la hice recién este año y ahí el doctor dirá cuál es el estado en la que está, o si fue algo que arrojó mal el examen de los rayos, porque los rayos X no son tan exactos como la resonancia magnética. Así que estamos esperando los resultados de eso (Informante 5, 24 de agosto del 2016).

Los entrevistados reconocen que el resfrió común, enfermedades respiratorias y otras como la otitis, son constantes debido a las bajas temperaturas a las que se exponen en sus trabajos. Se le suma a esto, sobrepeso y dietas desbalanceadas, sobre todo en los casos de trabajo en centros aislados.

No sé si sea por el buceo, pero a mí me diagnosticaron hace dos años, por eso deje un poco de bucear, me dio una glomerulonefritis aguda, eso igual asociado a los malos hábitos alimenticios que hay dentro de los cultivos, muchas veces embarcado lejos, de la mano con presión alta, etc., entonces saber si es por el buceo netamente es difícil (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Frente a problemas de salud ambulatorios, la mayor preocupación de los buzos, son las licencias y si se las van a pagar o no, lo que significa que en algunos casos, prefieran seguir trabajando, antes de tratarse debidamente. Dependiendo de las condiciones laborales y la calidad del empleador y del contrato, los buzos podrán seguir los tratamientos adecuados.

Sí, he trabajado con gente que ha quedado coja, o que han tenido mal de presión y se recuperaron... yo solo problemas al oído, por el tema de los resfriados, sinusitis, cuesta cuidarse el resfriado, aquí el ambiente húmedo, el frío, cambio de temperatura, el sol, la leña... y para el resfriado te dan 3 días no más de licencia... acá la empresa eso es lo bueno, si te dan 15 días de licencia te los pagan todos, aquí si te pagan todos los días... son las garantías de la empresa (Informante 7, 27 de agosto del 2016).

Como ya hemos mencionado, las condiciones bajo las que se trabaja están determinadas por la calidad del empleo, y la responsabilidad de los encargados y contratantes, donde se ven también las diferencias entre las condiciones que ofrecen a los trabajadores de planta, a los subcontratados, y el acceso a recursos desde los centros poblados.

Los pontones tienen... la gente que trabaja en los pontones, tienen cocinas y hay empresas que tienen su personal ahí, pero nosotros como prestadores de servicios vamos hacemos la pega y salimos después... y comemos afuera sí... estás en pensión... y si estás en la embarcación comes en la embarcación... no hay cuidado en la dieta... los cocineros están solos sin un jefe que los controle porque ¡nosotros somos golosos para comer! (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

Un buzo entrevistado con más de 53 años, con vasta experiencia, da cuenta del desgaste físico que significa dedicarse constantemente al buceo como fuente laboral, en las condiciones que ofrece el campo en la zona y los efectos sobre la salud y el estado físico de los trabajadores de los centros de cultivo,

Si, un año en el agua es como si pasaras dos en superficie, y hay desgaste, mucho así que trabajas a corto plazo te pagan bien y toda la cuestión pero en tu vida se nota siempre un cansancio acumulado, y con la descansada no te recuperas, se te nota en la cara (Informante 12, 20 de agosto del 2016).

Uno de los buzos, formado en la armada y hoy en día trabajando en la administración de una prestadora de servicios, indica la relación entre la falta de fiscalización respecto a los accidentes, y la falta de una normativa que dé cuenta de los derechos laborales para un trabajo de riesgo y con una serie de consecuencias a la salud y la seguridad de los buzos, producto de la naturaleza de las labores en las salmoneras. A este respecto señala que,

El 90% de los accidentes en la industria salmonera, si no es grave... sin consecuencias mayores... se oculta, no se informa... ellos no se hacen responsables, se hace responsable al buzo, el buzo es el único responsable, porque si a un buzo le da otitis porque esta refriado... la otitis no es una enfermedad profesional, entonces te mandan a un médico de afuera, uno no va a la mutual... nunca va a haber un registro de eso... y si te dan licencia 7 días, como buzo son 7

días sin pega, y de licencia solo nos pagan 3... no pagan la licencia entera... entonces el 90% de los buzos omitimos ir al médico, no vamos porque perdemos... uno se automedica y trabajas con refriado, entonces eso trae consecuencias... eso es producto de que el sistema en si no te protege, porque si uno va a efectuar el trabajo de acuerdo a como debiera ser... a lo que dice el reglamento que uno resfriado no puede bucear... entonces uno le dice al empleador que no puede bucear y te echan, y muchas veces en 7 días el resfriado no se sana, porque se te puede quitar la tos o mucosidad pero sigues obstruido y al bajar te puedes romper algo (Informante 6, 26 de agosto del 2016).

### 8.9.3. Medidas de seguridad, cuidado y auto cuidado.

Según lo señalado por los informantes, las figuras encargadas de la seguridad son los supervisores de buceo, los prevencionistas de riesgo y los jefes de centro. Ellos son los encargados de la seguridad en terreno, encargados de las maniobras que realiza el buzo bajo la superficie y de que se cumplan los protocolos destinados a la seguridad y el cuidado de los buzos.

El rol de los prevencionistas de riesgo es destacado por los informantes, señalando su relevancia a la hora de mantener en la rutina diaria, la revisión de equipos y de condiciones óptimas para el trabajo. Son ellos quienes se han encargado de vigilar en terreno el cumplimiento de las normativas y la evaluación del estado de las condiciones de seguridad en los espacios de trabajo. Generando una buena imagen en quienes han trabajado con estos profesionales y en empresas que cuentan con ellos.

En Bahía Manaos, tenía un prevencionista de riesgos que era súper preocupado, hacia su pega bien, llegaba una vez a la semana, dos veces a la semana, a ver que nosotros cumpliéramos el tema del buceo nosotros se nos hacia un hábito, porque sabias que iba a llegar el prevencionista de riesgo mirando las cosas, mirando el equipo que esté en buen estado, mirando la oxigenoterapia que esté bien, que no esté fallando que te haga usar el tema de la oxigenoterapia, si sufriéramos algún accidente, que lo hacemos de repente, hacer un simulacro, el tema de hacer una descompresión después del buceo, a los tres metros, esperando un rato, él lo ponía en práctica (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Tenemos un prevencionista de riesgos, ahí tenemos todas las capacitaciones, primeros auxilios, hombre al agua, oxigenoterapia, como manejar los equipos, como manejar los casos de incendio, los accidentes y todos los protocolos que son exigidos por la inspección del trabajo y le empresa mandante hoy en día, se fija en eso, entonces cuando tu cumples con todos esos requisitos más posibilidades tienes de que te den trabajo (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Por su parte, los supervisores representan la figura de liderazgo y de rango dentro del team de buceo, pues es el encargado de dirigir las maniobras y de la seguridad. Cuando el supervisor de buceo no asume ese rol, los buzos deben velar cada uno por su seguridad, lo que obliga a los buzos a desarrollar un sentido de autocuidado si quieren evitar las situaciones riesgosas de trabajo,

Yo he visto que los supervisores no toman el peso de su trabajo profesional como tienen que hacer, en cualquier otra carrera estudias para algo y tienes que ejercer lo que estudias, lo mismo los supervisores, ellos estudian más para sacar esa tarjeta y están con cursos de primeros auxilios y otros tipos de cursos que tienen que aplicarlos, el supervisor tiene que ser un líder, yo creo que ningún buzo debería enojarse porque un supervisor le pide las cosas para que tú te cuides a ti mismo, nadie se va a enojar, pero no lo hacen, entonces ahí va el cuidado propio, como te digo, yo tome ese tema conmigo mismo, fijarme yo que el equipo este bien, que las aletas estén bien, que los cinturones estén bien, y cuando están malos yo soy el que pide y exige (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

Es el buzo en primera instancia quien debe hacerse cargo de su seguridad en las maniobras que le toca realizar, y en ese sentido, debe combatir la rutina de las mismas, cerciorándose cada vez que prepara una inmersión, de revisar los equipos y no arriesgarse innecesariamente.

Eso pasa por un tema de acostumbramiento de no revisar los equipos y eso es responsabilidad del buzo... ahora generalmente se hace revisión cada tres días una vez a la semana... y lo que estás usando todos los días... ahí depende del buzo y la responsabilidad de cuidarse (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Estar en un hábitat que no es el tuyo yo creo que ya es una actividad de alto riesgo, en la empresa de nosotros son bien estrictos en el tema de seguridad, en ese sentido, no hay problema... el prevencionista siempre está ahí, con los equipos, nosotros y el comercial a cargo bien preocupados de la seguridad, los trajes son buenos (Informante 9, 19 de agosto del 2016).

Como señalan los informantes, parte de los accidentes están ligados a las condiciones climáticas en las que se trabaja, y a aquellos centros donde se realizan inmersiones aun cuando éstas son adversas, o se ha declarado puerto cerrado. Las altas cifras de producción ejercen presión sobre los centros, los que en ciertas ocasiones incumplen las restricciones que declara la armada, lo que podría estar ligado a la ocurrencia de accidentes y a la falta de seguridad en el trabajo, y que como se ha dicho, sucede en los centros más alejados y que no arriesgan sanciones por la falta de fiscalización.

Generalmente los accidentes no son por fallas de equipos, sino por malas maniobras, arriesgadas, o realizar faenas con tiempo malo... ahí generalmente los viejos por poca educación, por acostumbamiento, no le da la importancia necesaria a la prevención de los riesgos, entonces el viejo va y hace la pega, para ganar la plata y no quedarse sin pega (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Los buzos saben que una mala maniobra como una ascensión rápida o exceder el tiempo y profundidad recomendados, puede terminar en problemas de presión y descompensación, principal riesgo del buceo, o accidentes con las mallas y los cabos, y que casi la totalidad de centros del archipiélago y de otras zonas están distantes de centros asistenciales y cámaras hiperbáricas, por lo que el cuidado y autocuidado son centrales, y que por lo mismo, hoy representan una preocupación constante para los buzos. Quienes han sufrido mal de presión, saben que el traslado a un centro asistencial podría costar la vida por la distancia respecto de las cámaras hiperbáricas, y aunque no sea recomendable en algunos casos hacer la descompresión en el agua parece una mejor opción, lo que los lleva a tomar decisiones en el momento.

Hoy en día eso es más riguroso, en esos tiempos yo me fui a descomprimir en el agua nomás, lo que ahora está prohibido, esa vez fuimos ahí con mi colega, nosotros

preparamos nuestras tablas de descompresión, pero de alguna manera se supo y ahí llegaron los jefes, en ese tiempo yo estaba en Marine Harvest, igual fue complicado para mí, después fui trasladado a Ancud, pero ya para observación, después la empresa me desvinculó (Informante 13, 21 de agosto del 2016).

Cámaras de descompresión, no, ningún centro de cultivo tiene, acá hay cámaras en Ancud, pero no funciona, Quellón no funciona, las mutualidades tienen en Puerto Montt, Mariscope también en Puerto Montt, pero son privadas esas cámaras, no es un servicio común a todas las personas. Entonces que te de mal de presión significa quedar invalido o morir, porque no hay donde atenderse, hay que ir a Puerto Montt y es muy lejos (Informante 2, 22 de agosto del 2016).

Como el buceo es un trabajo en equipo, quienes forman parte de un team saben que están a cargo del otro y que las maniobras dependen del equipo completo, por lo que una mala formación, la falta de experiencia o la poca responsabilidad son factores humanos relevantes a la hora de confiarle la vida a un compañero, lo que parte de los informantes, reconocen, no siempre se cumple.

Por mi parte el trabajo, yo mi trabajo lo he hecho bien, siempre cuidándome a mí mismo, aquí en esta pega, si tú no te cuidas nadie te cuida. Siendo que no debería ser así. Estas con una vida abajo, se bucea solo y el asistente esta siempre arriba atento todo el rato, no puedes dejar la manguera, siempre concentrado que el buzo está abajo, viendo que no cambie el viento, porque si cambia el viento puede generar contaminación abajo. Hay buzos comerciales que no tienen idea de trabajo en salmonera, cuantos cabros que no tenían idea se han puesto a trabajar en salmonera y se han quedado ahí enredados. Debería haber una ley que catalogue al buceo como un trabajo de alto riesgo, como los mineros, igual a los mineros, que trabajan bajo tierra y nosotros trabajamos bajo el mar (Informante 1, 20 de agosto del 2016).

En ese sentido, la profesionalidad y responsabilidad de quienes otorgan matriculas de buceo, de quienes contratan buzos y quienes deciden dedicarse al buceo en la industria salmonera, podría ser un factor relevante a la hora de prevenir y evitar accidentes, que como se ha visto, forman parte cotidiana de sus quehaceres, y concentra gran parte de la

atención y preocupación, tanto para los buzos, como para la industria y las autoridades responsables.

## **9. Análisis.**

Todo lo económico se encuentra incrustado en la sociedad, como señala Polanyi, y estas acciones no pueden ser consideradas solo como comportamientos en el mercado en una esfera separada, sino que las acciones económicas deben ser entendidas en el contexto social, en su sistema de valores y creencias, presentándose entonces la observación de los fenómenos en el capitalismo tardío, y culturalmente en la posmodernidad, siguiendo a Mandel (1979) y Jameson (S/A).

Debemos entender entonces que la manera de actuar, pensar y sentir de los individuos está mediada por el capitalismo tardío y los valores y creencias que este plantea para su sociedad de mercado. Por lo que se hace necesario observar el modo de producción en esta etapa del capital para entender cómo se transforman las fuerzas productivas y las relaciones personales.

### **9.1. Las salmoneras en Chiloé.**

La instalación de la industria en el archipiélago se realiza en los años 80', en un contexto donde el capital tiene una expresión particular, capitalismo tardío, avanzado, consumista, multinacional (Jameson, S/A; Madel, 1979) que constituye la forma más pura de capitalismo de cuantas han existido, comportando una ampliación prodigiosa del capital hasta territorios antes no mercantilizados" (Jameson S/A, p. 41).

A las Salmoneras les atrae Chiloé no solo por su geografía para el desarrollo de los cultivos de peces, sino también la disponibilidad de mano de obra especializada de una u otra forma gracias a las formas de vida tradicionales, que junto a la asociación de la industria como un clúster (Ramos, 2014), se presentaron como ventajas comparativas que posicionaron a Chile en pocos años entre los principales productores de salmón a nivel mundial (Barahona & Leal, 2007; Fleites & Miranda, 2019; Pinto, 2007).

La industria prometía desarrollo local asociado al crecimiento económico de la actividad acuícola. Esta promesa pareció hacerse realidad al colocar una nueva actividad económica que les significó a los individuos salir a trabajar del interior, del campo, de las caletas, de las islas e incorporarse a un nuevo modo de organización de trabajo. Para los buzos mariscadores se abrió una opción de tener un trabajo estable realizando una actividad asociada a lo que ellos realizaban para subsistir previamente.

La creciente influencia de la industria propició una enseñanza adecuada, sobre todo en establecimientos educacionales técnicos, formando trabajadores en distintas áreas de los procesos productivos, interesándose así muchos jóvenes en el buceo en las salmoneras adquiriendo múltiples recursos técnicos.

Así mismo, el auge salmonero hizo que otros muchos buzos mariscadores, comerciales, o de la armada, de diversas partes de Chile, vieran en los cultivos de salmón una posibilidad laboral, trasladándose a la zona a comenzar nuevas vidas o realizando largos viajes desde sus residencias hasta la zona salmonera.

## **9.2. Los buzos salmoneros y el mercado laboral.**

Dentro de la fuerza laboral de buzos salmoneros la incorporación de los individuos al rubro tiene diversos orígenes. Un gran contingente, en un comienzo, proveniente de la pesca artesanal. Personas que hasta la aparición de las salmoneras se encontraban realizando tareas de subsistencia o cuenta propia, bajo la subsunción formal, y se ven envueltos en una nueva expresión del modo de producción capitalista, la subsunción real, donde el capitalista por medio de la plusvalía relativa extraerá mayor plusvalor de los buzos.

El buzo mariscador es incorporado al proletariado, al buzo se le entrega un salario, más otras garantías sociales, por su trabajo en la salmonera. Así el capital aprovecha los conocimientos que ya poseían los buzos para producir, mandando directamente sobre el empleo de los factores de la producción, sobre el producto y absorbiendo el oficio de buzo tecnicándolo a un operario, tensador de cabos y mallas, recolector de cadáveres. Este buzo ya no debe tranzar en el mercado los recursos marinos recolectados, ahora vende su fuerza de trabajo, el buzo lo hace por estabilidad, una seguridad que el mercado de los recursos marinos en el archipiélago no le puede brindar.

El buzo salmonero, a diferencia del pescador artesanal, es, en estricto rigor, un trabajador productivo, pues en él se reconoce un proceso de valorización; él está instituido en un proceso de producción meramente capitalista bajo subsunción real.

El buzo sufre el cambio cualitativo del capital en su incorporación a la industria salmonera, cambiando el orden de sus vidas, transformando la estructura social.

El trabajo colocado en el mercado, como señala Polanyi (1975), es colocar la sustancia misma de la sociedad subordinado a las leyes del mercado, reduciéndola a una mercancía. Cuando el buzo vende su fuerza de trabajo, pone en el mercado el complemento de sí mismo, no solo su capacidad física/intelectual, también su capacidad psicológica y moral. Por lo que la idea reinante del mercado autorregulado por la oferta y demanda aplicada a las mercancías ficticias, como el trabajo, tiene repercusión en los individuos. Ocurre un proceso de cambio en la organización del sistema de mercado que modifica la organización social, separando el trabajo del resto de la vida, negando e invisibilizando otras prácticas sociales de organización no contractuales. Los buzos dejan de organizarse mediante parentesco o vecindad para desarrollar faenas de recolección de recursos en el mar, y deben relacionarse de manera individual con el capital, provistos solo de su elección racional.

Así los buzos se mantienen en la masa proletaria para lograr la tan ansiada y proclamada estabilidad, que en otra época del capital era el eslogan predilecto, y el imaginario propagado, lograr estabilidad y crecimiento personal al alero de un buen trabajo en una buena empresa. Pero son pocos los buzos que hoy en día pueden decir que han logrado satisfacer sus expectativas con el trabajo de buzo en las salmoneras.

La desprotección de los individuos en el capital lleva a la sociedad civil a generar medidas y avances normativos para corregir en parte la desproporción de la relación, con legislaciones y organización colectiva como sindicatos, etc., haciendo frente a las injusticias laborales. Los esfuerzos normativos y organizativos en Chile tienen un antes y un después de la dictadura, y la constitución del 80' que consagra el avance neoliberal, y si bien en Chile se ha realizado el esfuerzo de normar la actividad salmonícola, los avances han sido

insuficientes y a destiempo, donde los buzos del sector salmonero se ven en desventaja frente a la industria.

Bajo la lógica global del capital, la industria salmonera apunta hacia la flexibilización laboral para que el uso de la fuerza de trabajo y los salarios que percibe estén dispuestos a condiciones cambiantes de la producción. Y una de las manifestaciones de la flexibilidad laboral se presenta en la subcontratación, como externalización de parte o etapas del proceso productivo.

Hay empresas prestadoras de servicio que realizan labores particulares en lo relativo al buceo dentro de las empresas salmoneras, solicitadas en todas y cada una de las tareas en que se requiera del buceo, donde muchas veces las empresas mandantes tienen sus propios equipos de buceo para algunas tareas, externalizando faenas que no logran cubrir, o en otros casos, donde las empresas mandantes dejan todas las faenas de buceo en manos de las prestadoras de servicio.

La externalización de los buzos se realiza para disminuir gastos de las empresas; el buzo es un individuo de riesgo en la salmonera por lo que la seguridad del mismo es costosa, la mantención y reposición de equipos, responder frente a accidentes laborales, mantener la línea de supervisión y prevención de las actividades, etc., son responsabilidades que las empresas entregan a las prestaciones de servicio, realizando recortes en sus gastos productivos. El capital así busca desligarse de la reproducción de los trabajadores subordinándolos solo en las faenas.

### **9.3. Subcontrato de buzos salmoneros.**

La subcontratación en Chile surge en el marco del proceso de reestructuración económica del país durante la dictadura militar, primero con decretos ley que derogaban leyes previas que lo restringían, y luego con la constitución de 1980, donde el entonces ministro del trabajo José Piñera diseñó un modelo de flexibilización donde otorgaba un rol central a la subcontratación (Echeverría, 2010).

El proceso de reestructuración y cambio constitucional donde se diseñó e implementó la noción de subcontrato para el país, al comienzo solo se tradujo en la modificación de los

escasos aspectos legales que contenía la legislación previa, donde destacan la “responsabilidad subsidiaria” de las empresas u obras con sus trabajadores contratistas, la prohibición de externalización de las actividades propias del giro de la empresa y la garantía de iguales condiciones de trabajo para los obreros subcontratados de la industria del cobre (Echeverría, 2010), esta última destaca por lograr equiparar condiciones de trabajadores subcontratados a la de los trabajadores de contrato directo gracias a la organización colectiva.

La flexibilización del trabajo afecta tanto la producción, como el empleo y el salario. El subcontrato puede aplicarse a la externalización de la producción y a la prestación de bienes y/o servicios (Echeverría, 2010). De esta manera, el subcontrato entendido como un proceso y una relación entre partes, adquiere variadas formas donde se externalizan las actividades productivas y/o trabajadores, y servicios.

Dentro de la subcontratación, encontramos modalidades relativas al empleo de mano de obra, donde la producción sigue estando a cargo de la empresa mandante, mientras que los trabajadores son suministrados por un tercero. Es aquí donde aparece la figura del contratista, definida en el Código del Trabajo en 1990 (Echeverría, 2010). Es en este punto donde la subcontratación es también entendida como una relación de trabajo triangular. Donde tenemos la salmonera que externaliza, la prestadora de servicio que asume la actividad productiva externalizada y los buzos de esta última, que prestan servicios, en concreto para ambas.

La forma que ha adquirido el subcontrato en Chile da muestras de que los trabajadores tercerizados se encuentran en una situación de precariedad, producto de la desaparición de la legislación previa a la dictadura que había acumulado una serie de derechos, donde el trabajador pertenecía a una colectividad de obreros asociados a una empresa u obra, y/o a un rubro, donde se organizaban en forma de sindicatos, para la defensa de sus derechos y la negociación de sus condiciones laborales (Echeverría, 2010). Ahora, al no pertenecer contractualmente a la empresa, el trabajador subcontratado no puede organizarse con el resto de los trabajadores contratados, lo que reduce su capacidad de acción, sus redes de apoyo y su capacidad negociadora. La presencia del subcontrato en ausencia de organizaciones sindicales, tiende hacia la precarización y la desregulación (Palomino, 2004). En un mercado donde la máxima final es aumentar las ganancias y reducir los

costos, la fuerza de trabajo depende de su capacidad de agencia para establecer criterios mínimos de seguridad laboral. Sin embargo, la capacidad de negociación depende de su nivel de organización y por ende, los trabajadores atomizados tienen una escasa capacidad de agencia, como los buzos. En ese contexto, las relaciones triangulares o con más contratistas involucrados encubren malas prácticas laborales, vulneración de derechos, dejando a los trabajadores en situación de precariedad.

Los buzos se relacionan laboralmente con las salmoneras de dos maneras, contratados de manera directa por las empresas, o realizando sus labores a través de empresas prestadoras de servicio, por medio del subcontrato.

Estar contratados por la empresa es la mejor condición que un buzo salmonero pueda tener, ya que esto le supone estabilidad laboral. Pudiendo con esto los buzos realizar proyectos vitales, planificar y tener una certeza de contar con un respaldo para llevar a cabo estos proyectos. Pero son pocos los buzos en esta condición, y cada vez menos; ellos están contratados de manera directa y se desempeñan solo en labores específicas exponiéndose a menores riesgos, ya que principalmente se busca reducir gastos al tercerizar el buceo por lo que tener buzos de planta es un riesgo al ser responsables de posibles accidentes y eventos adversos en sus faenas, pero para algunas empresas se hace necesario de igual manera contar con ellos, para, por ejemplo, instalación de centros, aunque sea en menor medida, por lo menos las empresas de mayor envergadura.

Muchas áreas de la producción de las empresas salmoneras se tercerizó más aun luego de la crisis del virus ISA, donde luego del cierre de casi el 60% de la industria, se introdujeron nuevas tecnologías, si bien la industria se recuperó de la crisis, la cantidad de puestos de trabajo no volvieron a ser los mismos (Fleites & Miranda 2019).

Hay empresas prestadoras de servicios de diferentes tamaños, con más o menos servicios, mientras algunas solo son un grupo de buceo que realiza trabajos esporádicos, hay otras que prestan servicios en múltiples cultivos y empresas con más teams.

Si bien muchas de las empresas contratistas cumplen con sus trabajadores manteniendo al día sus cotizaciones, etc., hay otras que no lo hacen y en los momentos de crisis, muchas de estas empresas simplemente quiebran y cierran dejando a los buzos en total desamparo.

Los sueldos para los subcontratados son menores, y trabajan con equipos que no están en las mejores condiciones, poniendo en riesgo la salud, y la vida de los buzos, y todo esto debido a la lógica de minimizar los gastos.

El buzo subcontratado que se emplea con un contratista pequeño pareciera estar en una condición más precaria, pero todos los subcontratados viven en la incertidumbre y la inestabilidad; cuando su trabajo no es requerido por las empresas mandantes, dedican sus esfuerzos productivos hacia otras fuentes laborales principalmente pesca artesanal, ganadería, fletes, traslados turísticos, trabajos en el campo, entre otros, manteniéndose a la espera del llamado del contratista para acudir a una faena salmonera.

Las crisis que ha tenido que padecer la industria salmonera nacional con el virus ISA y los últimos bloom de algas, que los ha obligado a paralizar parte de sus funciones y llevando en los últimos años incluso a trasladar los cultivos de salmones hacia la zona austral del país, buscando escapar de un entorno que al parecer por mal manejo ecológico ha dado muestras de saturación, presenta un escenario de utilización exhaustiva de la naturaleza como mercancía, cosificado en la tierra, en este caso en el mar, lo que tendría como resultado la disminución de las labores salmonícolas, lo que explicaría por qué las salmoneras no requieren de contratar de manera directa a los buzos. Pero el espacio laboral para los buzos en la industria se ha visto disminuido, no solo en las temporadas de crisis de la industria, donde han cerrado centros salmoneros de manera masiva dejando a muchísima gente sin fuente laboral, sino que de manera progresiva el trabajo de buzo en la salmonera decreció.

La introducción de nuevas tecnologías en las faenas submarinas, como los robot en las inspecciones de mallas, donde un robot y un operario puede hacer el trabajo de un team de buzos, donde también se han introducido robot en la recolección de mortalidad, la labor más cotidiana y que concentra a la gran mayoría de la mano de obra de los buzos, tarea en la que dependiendo de las tecnologías se puede prescindir de buzos, operando con menor cantidad de individuos, como también disminuir el tiempo de trabajo.

Así las crisis y la tecnificación explican en parte la disminución de los puestos de trabajo de contrato directo en las salmoneras, pero coincidentemente se observa que el aumento de la externalización del buceo en las salmoneras vino de la mano con el aumento en las

regulaciones que ha ido estableciendo el Estado sobre la actividad para mejorar las condiciones de seguridad en las faenas de los buzos. Que por ser una actividad de alto riesgo y que ha llegado a tener consecuencias fatales en más de una oportunidad, junto a los constantes reclamos de los buzos ha logrado tener la atención de las autoridades.

Pero el capital en su lógica de maximizar la ganancia traslada los costos y riesgos, utilizando la flexibilización laboral, escapando de las constricciones que la sociedad civil le impone con sus normas.

#### **9.4. Impacto de la flexibilidad en el buzo salmonero.**

La exigencia del mundo actual sobre los sujetos por un actuar en concordancia con la flexibilidad como un valor cultural repercute en las personas. Ha cambiado la forma de relacionarse de la gente. El impacto de la flexibilización no solo se remite al área del trabajo sino también a la forma en que los sujetos ordenan sus vidas.

El buzo que trabaja subcontractado en su estado de mayor desapego a la salmonera y que se puede considerar más libre, está entregado a ser buzo salmonero en cualquier momento, cuando se le requiera, cuando suene el teléfono y en el otro lado este el contratista formando un equipo, aunque el buzo tenga la idea de libertad frente a su relación con la salmonera, está atado a ella y siempre a la espera, gestionando tiempos en virtud del tal vez, o viendo como un trabajo se posterga día tras día sin la seguridad de si se hará o no, ganándose la vida en lo que salga mientras espera, siendo parte del ejercito de reserva para la producción del capital.

Vemos entonces como se avanza hacia la subsunción de la vida por el capital en la tercerización, donde los buzos desarrollan sus vidas independientes del capital, para luego ser subordinados, teniendo como objetivo la extracción de plusvalía.

Los buzos realizan un cálculo del costo de su labor en términos sociales, muchos ponen en la balanza la calidad de vida en familia contra las remuneraciones monetarias. Por ejemplo, quienes deben viajar a lugares alejados para trabajar se dan cuenta del costo que ha tenido en sus vidas familiares. No estando con sus hijos cuando los necesitaban, dejando solas a

sus parejas en momentos difíciles. A muchos esto los ha alejado de sus seres queridos, otros han dado prioridad a sus familias manteniéndose cerca de ellos pero conformándose con menores remuneraciones, ya que los mejores sueldos se pagan trabajando en los centros salmoneros más alejados de los centros urbanos. Estas situaciones de conflicto en las vidas de los buzos, que se consideran separadas de la esfera laboral, dan cuenta de la imposibilidad de separar los hechos económicos y no considerar sus implicancias en la vida de las personas.

La flexibilidad de los trabajadores para adaptarse a los requerimientos de la producción es una gran virtud para la industria, es lo que se busca, es el discurso que se impulsa, el virtuosismo y las dinámicas favorables de la flexibilidad enaltecidas una y otra vez por quienes defienden el subcontrato pero que en la práctica deja precariedad.

Al ser una actividad de alto riesgo y que produce cambios fisiológicos, las labores de buceo son restringidas en sus tiempos, por ejemplo una inmersión a 20 metros de profundidad no puede superar los 50 minutos y luego de esta inmersión el buzo debe descansar para que su cuerpo pueda expulsar los componentes que se acumulan en la sangre. Pero desde un comienzo en la industria se les ha exigido a los buzos que realicen labores riesgosas como el buceo yo-yo, o que no son propias de su trabajo, como labores de operario realizando trasladando de alimento para peces o tareas administrativas como la transcripción y llenado de fichas o documentación. Y la regulación en torno al buceo fue siendo modificada en el camino en base a las deficiencias encontradas en las actividades salmoneras, y a las propias demandas que se levantaban desde los buzos, sobre todo respecto al sobreesfuerzo de los trabajadores, lo que lleva al deterioro de la salud de estos y a la disminución de su calidad de vida. Las medidas han ayudado a los trabajadores del sector a mejorar en algo sus condiciones, pero de poco sirven si por otro lado vemos como las empresas salmoneras las eluden por medio de la subcontratación.

Si bien todos los buzos tanto estando contratados o como prestadores de servicio se ven en la situación de sobre exigirse para ser bien catalogados por la empresa, el buzo subcontratado tiene una mayor necesidad de esta certeza por lo que se autoexige; carga sacos de alimentos o presta ayuda en documentación luego de su inmersión para poder de alguna manera asegurar un posible puesto en las faenas futuras, o de intentar asegurar la obtención de realizar el próximo servicio para la empresa mandante. Los buzos, los team

de buceo se esfuerzan por dar una buena impresión con la salmonera por medio de realizar trabajo que nos les corresponde y que bien otros prestadores de servicio podrían estar dispuestos a realizar estas tareas extra, mientras todo se traduce en más trabajo realizado con menos inversión por parte de la empresa salmonera.

De esta manera los buzos van deteriorando su salud, aun conociendo las consecuencias y que esta fuera de la norma, aceptan condiciones abusivas para mantener sus puestos.

Así los buzos deben verse fuertes y capaces, distantes de sus emociones para poder concentrarse en lo importante, la faena. Los buzos se encuentran en una sociedad de mercado donde quienes han nacido lejos de la riqueza cargan con marcas de clase indelebles, donde el imaginario social ha hecho que los sujetos se piensen a sí mismos como inferiores, o tener la concepción de que los otros los consideran inferiores. La responsabilización de los individuos (Fisher, 2022) lleva a que estos se culpen frente a situaciones como pobreza y desempleo sin considerar las estructuras sociales. El buzo como un trabajador propio del capitalismo tardío debe exigirse, no colocar excusas y ser fuerte para salir adelante, no se puede culpar a otros. Pero este voluntarismo mágico de lograr cualquier cosa, ser lo que uno quiere, solo responsabiliza a los sujetos de su miseria.

Las personas viven con la constante de que las cosas empeoraran, la idea de dar gracias a tener trabajo, para Fisher (2022) es una depresión cultivada, servil a los intereses dominantes donde se termina aceptando las condiciones que se imponen. Es lo que hay. Ya estamos aquí. Que se le va a hacer. Expresiones comunes entre los buzos, aceptando que no hay nada que hacer, que no pueden actuar para realizar cambios.

## **10. Conclusiones.**

Las condiciones de trabajo en la industria salmonera para los buzos han cambiado desde que ésta se instaló en el archipiélago, y los cambios que se han suscitado responden a la organización global del capital, y siguiendo la tendencia es que las empresas locales se estructuran en función de las nuevas lógicas y exigencias que se presentan.

Así, los buzos han transitado desde estar subordinados al capital, previo a la industria salmonera, mediante una subsunción formal, en su condición de buzos artesanales, donde los buzos extraen los recursos que luego serán puestos en el mercado. A una subsunción real, con la incorporación a la industria salmonera, transando en el mercado su capacidad humana de trabajo, así el plusvalor es apropiado por el capital mediante la disposición del tiempo de trabajo de los buzos asalariados. El buzo que antes extraía recursos bentónicos y los entregaba al capital mercantil para su comercialización, ahora bajo una subordinación real al capital, es parte de los procesos productivos de la industria, es un trabajador integrado en la larga línea del proceso productivo del salmón.

Pero rápidamente los buzos en la industria sufren la tercerización en sus labores. Los buzos dejan de ser contratados directamente por las empresas, mientras que estas contratan los servicios de empresas externas para desempeñar las labores de buceo. Así la industria deja de pagar el sueldo a los buzos, realizando pagos solo por faenas a las empresas contratistas, dejando a los buzos en condiciones de inestabilidad laboral debiendo aumentar el tiempo de trabajo productivo, ya sea intensificando las labores en las salmoneras o complementando ingresos con otras actividades productivas.

Así, y como se ha configurado el capital desde los 70' en el "postfordismo", se comienza a dar una subsunción de la vida por el capital. Por una parte se podría entender este avance del capital sobre la vida como una subsunción formal, donde distintos elementos que son centrales para la producción, se desarrollan de manera independiente del capital para luego ser subsumidos en el proceso de trabajo. Pero siendo el fin último del capital la extracción de plusvalía y no la disminución del tiempo de trabajo socialmente necesario, el espacio de producción se extiende al conjunto de la vida social, y es así cuando la vida social se vuelve potencialmente productora de plusvalía, y los límites de vida y trabajo se desdibujan, se presenta una subsunción real de la vida al capital (Pagura, 2008). El capital se apropia del plusvalor producido socialmente por "facultades genéricas: lenguaje, memoria, sociabilidad" (Virno, 2003, como se citó en Pagura, 2008, p.08) que se desarrollan tanto dentro como fuera del espacio de trabajo.

Con la flexibilidad laboral y la tercerización del buceo en la industria, no solo se ve afectada la fuente de ingresos de los buzos, sino además y consecuentemente sus vidas, la capacidad de proyectarse y desarrollar planes a futuro. Los buzos deben incrementar sus

esfuerzos productivos para asegurar su subsistencia, y de esta forma el trabajo productivo toma cada vez más relevancia en la vida de los individuos, dedicando más tiempo de sus vidas a generar plusvalor, así el buzo es un sujeto que produce cada vez más por menos, que termina aceptando las cosas como son, agradeciendo ser considerado para las faenas, por que para muchos el buceo es el único rubro en el que pueden desempeñarse laboralmente, siendo unas de las pocas habilidades con las que cuentan frente al capital. Así también, se ven imposibilitados de generar cambios en la actividad que desarrollan debido a la atomización de los trabajadores salmoneros, que si bien cuentan con organizaciones de trabajadores como sindicatos, la adhesión y participación de los buzos en estas organizaciones es baja. Así mismo, la influencia de éstas, debido a la distribución de los espacios físicos de la línea de producción de la industria, como centros de cultivo situados en zonas remotas de difícil acceso y comunicación, donde los buzos recorren largas distancias para desempeñar sus labores, es difícil lograr la asociación de los buzos o el traspaso de información, además de la poca confianza en estas organizaciones.

Así como se planteó en la hipótesis, la subcontratación ha llevado a que las condiciones del buzo se precaricen, en vez de llevar a un desarrollo virtuoso al dinamizar la economía al maximizar los recursos de la industria, lo que supondría un crecimiento económico local con un mayor mercado laboral que favorecería a los buzos; pero esta es una suposición ingenua, las problemáticas que los buzos han presentado en las salmoneras, y que han denunciado durante años, no han encontrado soluciones, ya que las medidas impuestas por la sociedad civil para ir en resguardo de los buzos no son efectivas puesto que las grandes empresas aumentan sus ganancias eludiendo su responsabilidad como actor social, situando a los buzos en la condición de tercerizados, desempeñando sus labores en empresas de servicios.

Los cambios que se enmarcan en la flexibilización propios de la fase tardía del capital dan cuenta de cómo el modo de producción capitalista modifica cualitativamente las relaciones sociales de producción, imponiendo reordenamientos sociales particulares, en tiempos y espacios determinados, siempre con la pretensión ahistórica y universalista de alzar como única opción posible el sistema capitalista, con una visión donde se separa lo económico de las otras esferas de la vida, pero, como señala Polanyi, “el orden económico es simplemente una función al servicio del orden social en el que está operativamente integrado” (1975, p. 126) y la economía de mercado solo podrá ser concebida entonces en

una sociedad de mercado, ósea un sistema social que posibilite esta situación, tratándose al trabajo como una mercancía. De esta forma se puede afirmar que la economía no puede ser entendida fuera de la estructura social, ya que toda acción económica tiene una implicancia social.

Esta lógica de la sociedad de mercado entonces coloca al trabajo como una mercancía, así el buzo podría ser explotado hasta el agotamiento, así mismo el mar, bajo la misma lógica de cosificación en el mercado.

Vemos como la sociedad capitalista posmoderna, que para Jameson (S/A) sería la forma más pura de capitalismo, se presenta como un problema a la salud física y mental de los individuos, afectándoles el sobreesfuerzo físico/intelectual al que se someten los trabajadores para mantener sus puestos laborales, aumentando la autoexplotación y, así mismo, el compromiso de su salud mental, presionada a presionarse, exigiéndose los sujetos a sí mismos la ductilidad para seguir los cambios que se ha impuesto el capital en su generación de ganancias, para poder ser parte de la sociedad en un puesto laboral y producir.

El avance del sistema capital lo hace sobre la articulación del discurso de la libertad de elección y la autonomía individual, pero estas son libertades dentro de los parámetros establecidos por el propio sistema capitalista. Los sujetos como señala Sennett (2000) sufren la corrosión de su carácter, la inestabilidad de la vida, propiciada por la flexibilización, generan que los sujetos sean vulnerables o predispuesto a estados de ánimo depresivo. Fisher (2022), por su parte, plantea que es una depresión deliberadamente cultivada por la clase dominante lo que favorece la aceptación de las condiciones que se le imponen a los sujetos explotados quienes se ven imposibilitados de encontrar alternativas aceptando su incapacidad para transformar lo que se les ha naturalizado.

Los sujetos libres en sus decisiones entonces terminan siendo responsables de su propia suerte, en un escenario donde se les ha despojado de formas de organización; son responsables de sí mismos.

Así se presenta una estructura productiva insostenible de explotación intensa tanto sobre el trabajo, los buzos, y la tierra, el mar del archipiélago, donde la preocupación por el

entorno que manifiesta la industria queda solo en una dimensión de utilidad de los sujetos y el territorio, los que dan claras muestras de esta explotación insostenible con deterioro físico, mental, empobrecimiento, contaminación y/o desequilibrios biológico.

Como señala Jameson (S/A) el análisis de Marx en el siglo XIX no es incompatible con lo que vivimos en el capitalismo tardío, o con la pérdida del carácter ético del modernismo (Fisher 2018). Si bien en el siglo XIX el análisis de Marx se circunscribía a los límites de la fábrica como espacio físico de trabajo, la subsunción aquí planteada excede esos límites del espacio de trabajo en el avance de la subsunción de la vida al capital.

Para los buzos que se desempeñan en las salmoneras no parece que las cosas vayan a mejorar en el corto plazo, la estructura de explotación del capital está diseñada para la obtención de plusvalor, maximizar los recursos y obtener la mayor cantidad de ganancias, y bajo esa lógica esperar que desde las instituciones que sostienen el capital se generen cambios para beneficiar a los trabajadores y al territorio parece ingenuo. Las políticas que se han llevado por parte de la sociedad civil como hemos visto son insuficientes y tardías, elaboradas desde el centralismo que ha caracterizado a Chile, utilizando el territorio para un extractivismo intenso que está deteriorando a la población y al ambiente.

Pero una relación diferente con el capital en términos administrativos del territorio por parte del Estado y sus gobiernos, que busca incluir a la población local en la participación y toma de decisiones, apuntando a la gobernanza local y modelos propios de gestión; rápidamente podría ver frustrados sus ánimos de mejoras laborales y sociales bajo la configuración y expansión permanente del capital y su presencia totalizante eliminando toda posibilidad de contraposición. En este sentido los esfuerzos de descentralizar la toma de decisiones sobre los territorios y sus habitantes podría significar mejoras en la calidad de vida de los sujetos y el resguardo ambiental al relacionarse con el modo de producción imperante, donde en la administración capitalista del territorio se incorporaría la injerencia de los actores locales, los que no podrían resistir las depredaciones del capital ya que son funcionales al mismo. Es así como las condiciones laborales de trabajadores terciarios de otros rubros, como el minero, se han visto mejoradas gracias a la negociación colectiva propiciada por la organización pero que no rompen ni modifican la relación de trabajo-capital, así mismo los buzos pueden aspirar a mejorar su calidad de vida incorporándose a la acción y toma de decisiones por medio de la organización y llegar a influir en la gobernanza del territorio.

## 11. Bibliografía.

- Andréu, J. (S/A) “*Las técnicas de Análisis de Contenido: Una revisión actualizada*”. Recuperado de: <http://public.centrodeestudiosandaluces.es/pdfs/S200103.pdf>
- Arce, D., Lizama, T. & Tagle, P. (2016). *Salmonicultura chilena: Análisis de la industria, propuestas de política y estabilización*. (Tesis pregrado). Santiago: Universidad de Chile.
- Arcos, I. (2016). *En torno a la subsunción de la vida en el capital: dominación, producción y perspectivas críticas sobre el capitalismo presente*. Oximora Revista internacional de ética y política. N°9 pp. 126-145.
- Barahona, P. & Leal, A. (2007). *La labor del trabajador acuícola. Memoria para optar al grado académico de Licenciado en Ciencias jurídicas y sociales*. (Tesis de pregrado). Santiago: Universidad de Chile. Recuperado de: [http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/112143/de-barahona\\_c.pdf;sequence=1](http://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/112143/de-barahona_c.pdf;sequence=1)
- Bourdieu, P. (2000). *Las estructuras sociales de la economía*. Buenos Aires: Editorial Manantial.
- Bourdieu, P. (1997). “*Razones prácticas. Sobre la teoría de la acción*”. Barcelona: Editorial Anagrama.
- Bustos, B. (2012). Brote del virus ISA: crisis ambiental y capacidad de la institucionalidad ambiental para manejar el conflicto. Santiago: EURE 38(115), 219-245.
- Chambeaux, J; Michel, F. y Retamales, A. (2004). *Escafandras bajo el mar, Orígenes del buceo en las caletas de Carelmapu, Maullín y Quenuir*. Santiago: Editorial Cuarto Propio.

- De la Garza, E (1997). *La flexibilidad del trabajo en América Latina*. Revista latinoamericana de estudios de trabajo, año 3, N° 5.
  
- Dirección General del Territorio Marítimo y Marina Mercante. (2014). *Reglamento de Buceo para buzos profesionales*. [Versión electrónica] tercera edición.
  
- Echeverría, M. (2010). *Historia inconclusa de la subcontratación y el relato de los trabajadores*. Santiago: Edición de Estudios Dirección del trabajo.
  
- Echeverría, G. (2005). *Análisis cualitativo por categorías*. Apuntes docentes. Santiago: Universidad Academia de Humanismo Cristiano.
  
- Ema, J. (2009). Capitalismo y subjetividad. ¿Qué sujeto, qué vínculo y qué libertad? *Psicoperspectivas*, VIII (2), 224-247. Recuperado de: <http://www.psicoperspectivas.cl>
  
- Felmer, A.; Valverde, D.; Krugger F. y Riffo G. (S/A) *Patologías de buceo, Guía clínica y de primeros auxilios*. Chile: ACHS- Asociación Chilena de Seguridad. Recuperado de: [https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/empresa/centro-de-fichas/trabajadores/patologias-del-buceo.pdf?sfvrsn=23f74b7e\\_0](https://www.achs.cl/docs/librariesprovider2/empresa/centro-de-fichas/trabajadores/patologias-del-buceo.pdf?sfvrsn=23f74b7e_0)
  
- Fisher, M. (2017). *Una revolución social y psíquica de magnitud casi inconcebible: los ininterrumpidos sueños aceleracionistas de la cultura popular*. En: A. Avanesian, A. y C. Mauro [Comps.] (2017). *Aceleracionismo. Estrategias para una transición hacia el postcapitalismo* (pp. 153-165). Buenos Aires: Caja Negra.
  
- Fisher, M. (2018). *Realismo capitalista. ¿No hay alternativa?* Buenos Aires: Caja Negra.
  
- Fisher, M. (2022). *Bueno para nada*. Recuperado de: <https://primeravocal.org/bueno-para-nada-de-mark-fisher/> Original en: <https://theoccupiedtimes.org/?p=12841>
  
- Gómez, E. (S/A) *Introducción a la antropología social y cultural, Tema 3, Antropología económica*, Open Course Ware, Universidad de Cantabria.

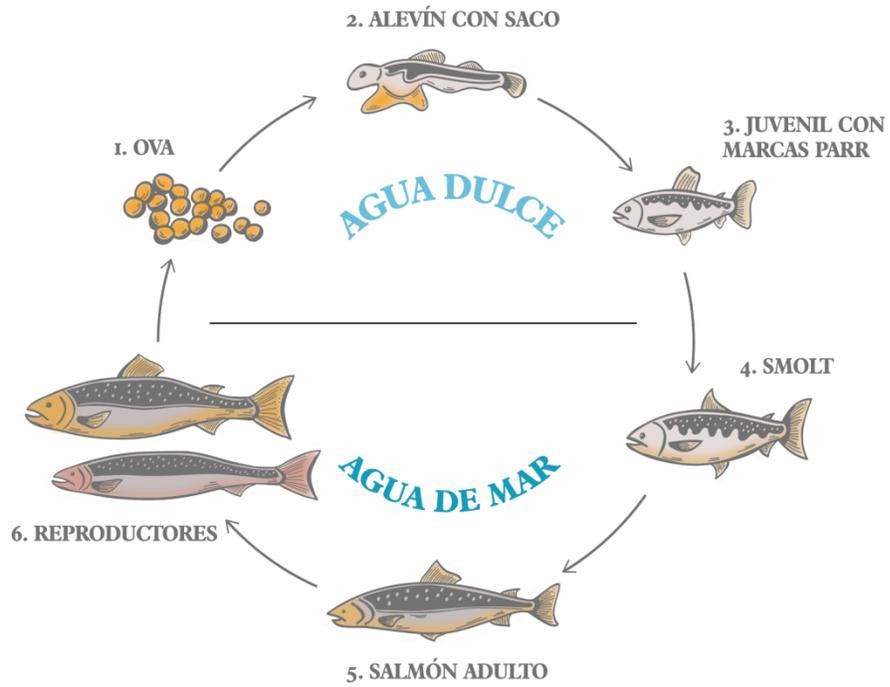
- Gudynas, E. (2010). *Agropecuaria y nuevo extractivismo bajo los gobiernos progresistas de América del Sur*. Territorios 5, 37-54. Recuperado de: <http://www.gudynas.com/publicaciones/articulos/GudynasAgroNuevoExtractivismoTerritorios10.pdf>
  
- Hammersley y Atkinson. (2005) *Etnografía. Métodos de investigación*. Barcelona: Ed. Paidós. S.A.
  
- Igor, P y Díaz, I. (2006). *Radiografía Estatal a la Industria Salmonera*. [Versión electrónica] Santiago: Centro Ecoceanos.
  
- Jameson, F. (S/A) *Posmodernismo. La lógica cultural del capitalismo avanzado*. Recuperado de: <https://cursosupla.files.wordpress.com/2017/08/jameson-f-el-posmodernismo-o-la-logica-cultural-del-capitalismo-avanzado.pdf>
  
- Lefebvre, H. (1993) *Lógica formal, lógica dialéctica*. Siglo XXI editores.
  
- Lefebvre, H. (1999) *El materialismo dialéctico*. Editado por elaleph.com.
  
- Marx, K. (1971a). *El Capital Libro I, Capítulo VI (inédito)*. Ed. Siglo Veintiuno.
  
- Marx, K. (1971b). *El método en la economía política*. México D.F.: Ed. Grijalbo.
  
- Mandel, E. (1969). *Tratado de economía marxista, Tomo I*. México D.F.: Ed. Era S.A.
  
- Mandel, E. (1979). *El capitalismo tardío*. México D.F.: Ed. Era S.A.
  
- Merchand, M. (2016) *Neoextractivismo y conflictos ambientales en América Latina*. Espiral vol.23 no.66, Guadalajara. Recuperado de: [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1665-05652016000200155](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-05652016000200155)

- Muñoz, O. (2009). *Capítulo IV: la industria de la salmonicultura en Chile*. En: *Aguas arriba: la transformación socioeconómica del ecosistema Llanquihue-Chiloé (Chile) durante los años 90*. Buenos Aires: CLACSO.
  
- Pagura, N. (2008). *Las formas actuales de subsunción del trabajo y sus repercusiones en la constitución de subjetividades*. VII Jornadas de investigación en filosofía. Universidad de La Plata.
  
- Palomino, H. (2000). *Trabajo y teoría social: Conceptos clásicos y tendencias contemporáneas*. Revista de Ciencias Sociales, Nº 17. Montevideo: Universidad de la República.
  
- Pinto, F. (2007). *Conflictos laborales en la industria salmonera chilena*. Santiago: Fundación Terram.
  
- Polanyi, K. 1975. *“La gran transformación: crítica al liberalismo económico”*. Madrid: Ediciones De la Piqueta.
  
- Polanyi, K. (1997) *La economía incrustada en la sociedad*. Barcelona: Ed. Mondadori.
  
- Ramos, V. (2014). *El retorno de los clusters en Chile: la no sustentabilidad del cluster salmón en Chiloé*. Revista Encrucijada Americana - Año 7 Nº 1, 43-55. Recuperado de: [http://www.encrucijadaamericana.cl/articulos/a7\\_n1/Articulo\\_3\\_Virginia\\_Ramos.pdf](http://www.encrucijadaamericana.cl/articulos/a7_n1/Articulo_3_Virginia_Ramos.pdf)
  
- Riechmann, J. (2010). *El trabajo como dimensión antropológica (y como mediación entre naturaleza y sociedad)*. Revista Ecología Política. Recuperado de: <https://www.ecologiapolitica.info/?p=4540>.
  
- Rieznik, P. (2001). *Trabajo, una definición antropológica*. Dossier Trabajo, alienación y crisis en el mundo contemporáneo. Razón y Revolución Nº7. Recuperado de: <https://www.razonyrevolucion.org/textos/revryr/prodetrab/ryr7Rieznik.pdf>
  
- Sennet, R. (2000) *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona. Ed. Anagrama.

- Serbia, J.M. (2007) *Diseño, muestreo y análisis en la investigación cualitativa*. [Versión electrónica] Hologramática, Fac. Cs. Soc., UNLZ. Año IV, N°7, v.3 123-146.
  
- Taylor, S y Bodgan, R. (1987) *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. España. Editorial Paidós.
  
- Ther, F. (2008). *Prácticas cotidianas e imaginarios en sociedades litorales. El sector de Cucao, Isla Grande de Chiloé*. Chile: Revista Chungara Vol. 40 pp. 67-80.
  
- Vicuña, A. (2000). *Guía Para un Buceo Seguro*. Santiago. Dirección del trabajo.

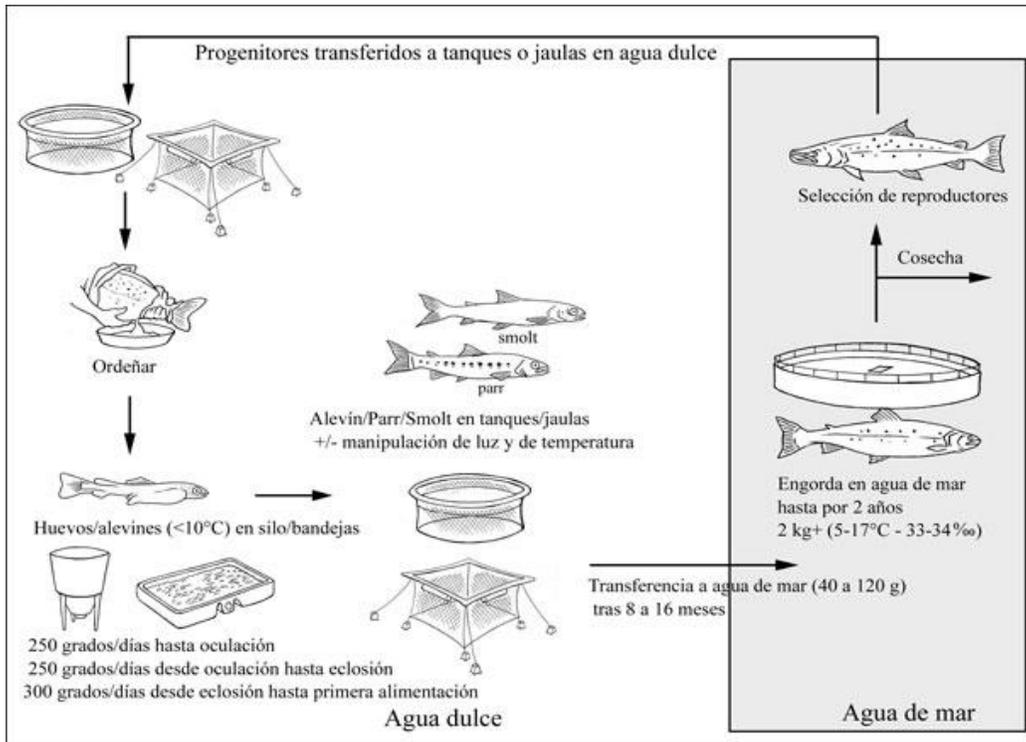
## 12. Anexos.

### 12.1. Ciclo de vida del salmón atlántico.



Fuente: [www.ecosalmon.cl](http://www.ecosalmon.cl)

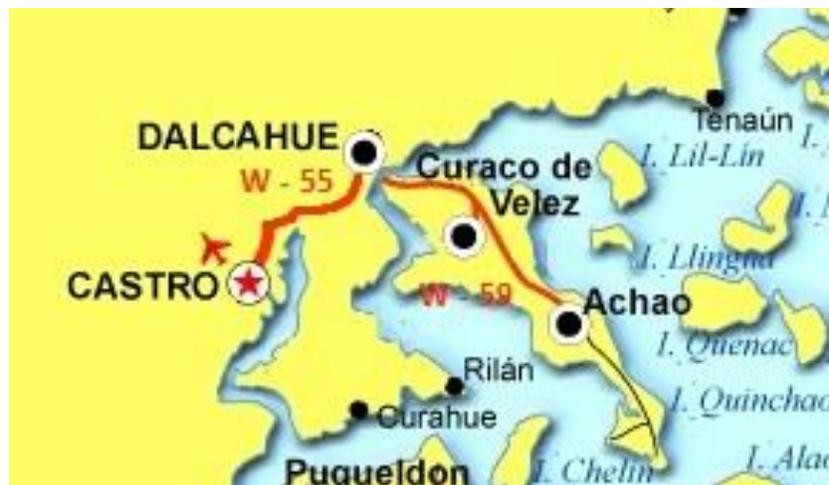
## 12.2. Esquema del cultivo de salmón atlántico.



Fuente: <http://blogueiros.axena.org/2011/06/07/acuicultura-xiii-cultivo-de-salmon-i/>



#### 12.4. Mapa ruta de acceso a las localidades.



Fuente: Gobernación provincia de Chiloé, arreglos propios.

#### 12.5. Muestra de organización y procesamiento de información de las entrevistas.

Entrevistado	Comuna	Edad	E. Civil	Hijos	Estudios	E. Laboral
Inf. N°1: 20/08/2016, 40 min.	Castro	29	Casado	Si	Medios	Desempleado
Inf. N°2: 22/08/2016, 60 min.	Castro	42	Separado	Si	Tec.-Superior	Retirado
Inf. N°3: 23/08/2016, 50 min.	Dalcahue	50	Casado	Si	Medios	Desempleado
Inf. N°4: 24/08/2016, 50 min.	Quinchao	33	Soltero	Si	Medios	Empleado
Inf. N°5: 24/08/2016, 10 min.	Quinchao	52	Separado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°6: 26/08/2016, 45 min.	Castro	43	Casado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°7: 27/08/2016, 20 min.	Quinchao	33	Convive	Si	Medios	Empleado
Inf. N°8: 19/08/2016, 30 min.	C. de Velez	36	Convive	Si	Medios	Empleado
Inf. N°9: 19/08/2016, 55 min.	Castro	43	Soltero	No	Medios	Empleado
Inf. N°10: 20/08/2016, 50 min.	Quinchao	37	Casado	Si	Tec.-Superior	Desempleado
Inf. N°11: 20/08/2016, 50 min.	Quinchao	39	Casado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°12: 20/08/2016, 50 min.	Quinchao	N	Casado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°13: 21/08/2016, 45 min.	Castro	53	Casado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°14: 22/08/2016, 35 min.	Quinchao	N	Casado	Si	Medios	Empleado
Inf. N°15: 18/08/2016, 30 min.	Castro	40	Casado	Si	Medios	Retirado

## Estructura base de entrevistas

Nombre:  
Edad:  
Estado Civil:  
Hijos:  
Escolaridad:  
Matriculas:

### Tópicos a indagar:

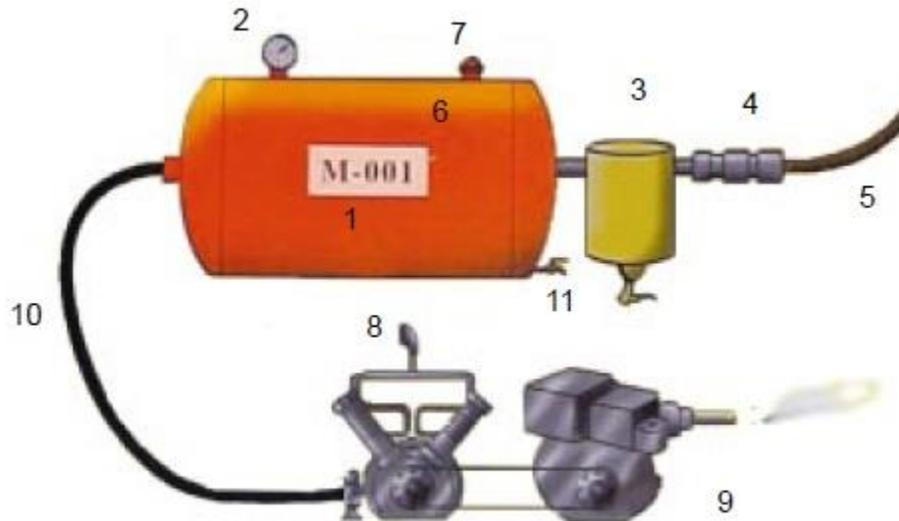
- Comienzo en el buceo salmonero
- Actividades del buceo salmonero
- Relación del buzo con las salmoneras
- Condición de salud del buzo
- Expectativas de los buzos en el rubro

Ejemplo orden información por tópicos

Ítem	Citas
Actividad laboral.	<p data-bbox="561 894 1464 1014"><i>“Yo partí como buzo operario mientras estudiaba, después... fui asistente de centro por artos años en Pesquera Los Fiordos, después fui jefe de centro en Pesquera Los Fiordos, luego fui jefe de operaciones y al final empecé a trabajar como buzo comercial.” (Nº2)</i></p> <p data-bbox="561 1045 1464 1472"><i>“Los turnos hasta hace unos años atrás eran 14 por 7, hoy creo que tienen 1 por 1, esos es buenos, pero esos turnos se distancian mucho en el tiempo... pasa por un tema de costos, tener a alguien por menos de 10 o 15 días sale caro, la movilización, el turno de vuelta, un turnos de menos de 14 días por costos no les conviene, hay empresas con 20 por 10, 12 por 3, sobre todo los más alejados, yo trabaje en un turnos 20 por 10 y 14 por 7, al día 10 uno ya está chato, a mí nunca me gusto trabajar en barco, porque estay en un camarote con tres tipos más, y ahí uno no tiene privacidad, tenis que darte vuelta en un camarote con 4 viejos todo el día, las mismas caras, incluso en los pontones, que son esas casas flotantes grandotas donde hay casi piezas para 2 personas, y las jefaturas piezas para ellos solo, aun así a los 10 días ya estay chato, cansado, estresado, el mismo lugar todos los días. Cuando hay mucha pega ni siquiera hablas con los compañeros, quieres puro dormir cuando terminas. (Nº2)</i></p> <p data-bbox="561 1503 1464 1593"><i>“No, nosotros nos dedicamos a lo que es cambio de mallas, ese es nuestro fuerte, cambios de mallas, instalación de mallas loberas, peceras y extracción de mortalidad... y mantención también...” (Nº6)</i></p> <p data-bbox="561 1625 1464 1808"><i>“Sí, no, los supervisores son buzos comerciales y los otros hay team de buzos intermedios y buzos básicos. Tenemos 6 ó 4 team, cada team son 5 personas, los buzos intermedios con el supervisor intermedios ellos hacen solo cambio de mallas y las mantenciones de redes loberas, los buzos básico hacen extracción de mortalidad, ya que esa matricula dice que solo pueden bajar hasta 20 metros.” (Nº6)</i></p>

<p>Relación laboral</p>	<p><i>“Si, esta es una empresa que le presta servicios a la industria salmonera, ahora trabajamos con Invermar, también he trabajado con Acuachile y Multiexport.” (Nº6)</i></p> <p><i>“contratistas que buscan buzos y los... los junta... y uno trabaja para él... él hace el trato con la empresa y él nos paga a nosotros...” (Nº6)</i></p> <p><i>“Mejores, porque de planta tienes la posibilidad de optar a un bono de producción, que el servicio no lo va a dar, eso es principalmente o que lo hace ser mejor estar directamente en una empresa...” (Nº9)</i></p> <p><i>“Mira en el último servicio que estuve fue bastante buena, y la empresa mandante también, que era Marine Harvest también tenía buen trato... bueno a veces en el servicio los materiales no eran muy buenos y se atrasaban con los pagos, no era muy bueno en ese sentido, creo que después esa empresa después quebró y tuvo problemas para pagarle a la gente, personas que trabajaron 5 años y no tenían para pagarles, creo que Marine Harvest tuvo que hacerse cargo... según lo que yo he conversado con otros compañeros que estuvieron ahí y tuvieron mala experiencia, eso paso con el tema del ISA” (Nº9)</i></p>
<p>Condiciones de salud</p>	<p><i>“Una vez... me dolía el oído como a la jaula numero 38 me empezó a doler el oído para salir para sumergirme no, pero para salir... y eso me dolía todo el día, al otro día, buceábamos día por medio ahí, y vuelta otra vez a dolerme, pedí licencia, fui al médico y el médico me dijo ya tiene otitis... después volví al trabajo y volvió a pasarme y fui a un otorrino y me dijo no tú no tienes otitis, esto puede ser el nitrógeno que te dejo una burbuja ahí en los huesitos, pero después ya no me dolía... y después empezamos a trabajar 20 jaulas un buzo y 20 otros buzos y ahí ya no pasó nada más...” (Nº3)</i></p> <p><i>“Hay una diferencia, yo durante mis 20 años de buceo en lancha en la pesca artesanal, nunca, bueno... una vez por negligencia de mis ayudantes tuve un mal de presión, pero lo solucioné solo, en el mismo lugar, no fui a una cámara hiperbárica, ahí mismo en el agua hice mi descompresión solo, pero hay una diferencia. Yo en mis 20 años de buceo artesanal nunca tuve ningún problema de salud, pero durante los 5 años que estuve trabajando en las salmoneras, el año 2014 se me detecto una necrosis a los huesos y es un desgaste, aun no se sabe la gravedad, que está por verse porque la resonancia me la hice recién este año y ahí el doctor dirá cuál es el estado en la que esta, o si fue algo que arrojó mal el examen de los rayos, porque los rayos X no son tan exactos como la resonancia magnética. Así que estamos esperando los resultados de eso” (Nº5)</i></p>

## 12.6. Equipo HOOKA semiautónomo.



	Parte del Equipo	Característica	Recomendaciones
1	Acumulador de aire	Cilindro tubular que contiene el aire	Debe ser de color naranja, de acero Tamaño en relación con la capacidad de levante del motor Prueba hidráulica cada 1 año, medición del espesor cada 3 años
2	Manómetro	Determina la presión del estanque	Debe indicar a lo menos 1 media vez la capacidad máxima del estanque El diámetro de la esfera deberá permitir su fácil lectura y visualización
3	Filtro de aire	Limpia el aire de partículas de polvo, gases y agua, que no correspondan a lo normal	Debe usarse carbón activo Purgar cada 5 minutos de uso
4	Válvula de ajuste rápido	Permite el paso de aire caliente del compresor a la manguera de buceo	De metal No tener fisuras
5	Manguera de buceo	Lleva el aire al buzo	Debe ser de color amarillo Resistir 100 libras pulgada cuadrada como mínimo No tener uniones
6	Nº de registro	Placa metálica	Debe estar limpia Números legibles
7	Válvula de seguridad	Permite la liberación de aire antes que el compresor explote	Debe estar regulada para que se active a las 90 libras por pulgada cuadrada
8	Toma de aire del compresor	Tubo de metal	Que esté en contra del viento, para ingresar aire limpio

9	Descarga de gases del motor	Tubo metálico	Que esté en contra del viento, para que el aire se lleve la combustión
10	Manguera de alta presión	Conecta el compresor al estanque de aire	Debe tener válvulas de ajuste rápido en sus conexiones Debe soportar como mínimo 250 libras por pulgada cuadrada
11	Purga del acumulador de aire	Válvula de accionamiento manual	Se recomienda metálica Purgarla antes de cada trabajo, hasta que salga toda el agua contenida en el compresor

Fuente: *Guía para un buceo seguro*, Vicuña, 2000.

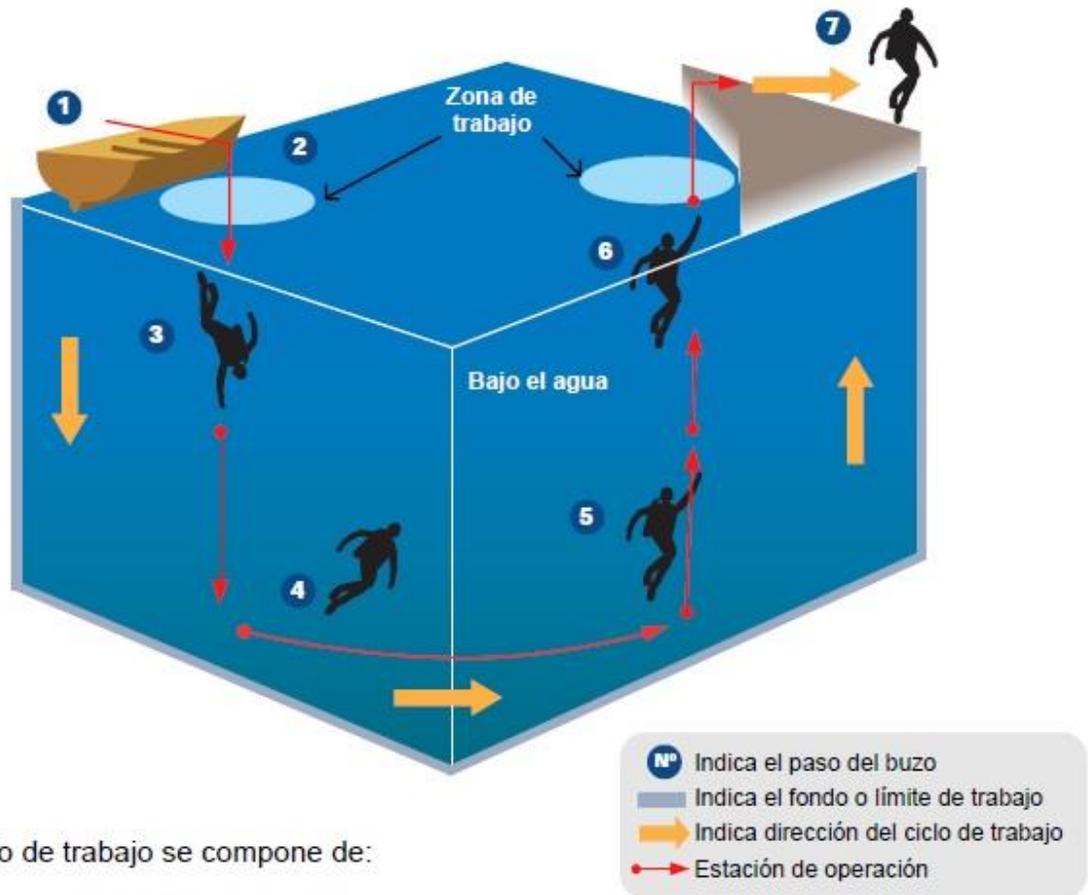
### 12.7. Equipo de buzo.



	<b>Equipo del Buzo</b>	<b>Característica</b>	<b>Recomendación</b>
<b>1</b>	Aletas	Mejora la eficiencia de los desplazamientos	Debe ser con talón completo
<b>2</b>	Máscara de buceo	Permite una mejor visibilidad	Borde blando y que permita el ingreso de aire a la cámara
<b>3</b>	Arnés de afirme	Permite afirmar el regulador al buceador	Que sea seguro y de fácil colocación
<b>4</b>	Cinturón de lastre	Permite una flotabilidad neutra	Debe tener hebillas de escape rápido
<b>5</b>	Válvula de retención	Impide la formación de vacío y la succión de la lengua	Chequear antes de ocupar
<b>6</b>	Regulador de aire	Entrega el aire a una presión adecuada	Debe tener el sistema de aguja para trabajar con menor presión que el regulador de palanca
<b>7</b>	Cuchillo de buceo	Permite el corte de correas y cuerdas en caso que el buzo se atore en ellas	Debe tener vaina adecuada, un largo de terminado, contar con filo, debe usarse en la pierna izquierda interior de la pantorrilla
<b>8</b>	Profundímetro	Mide la profundidad máxima alcanzada y a la cual se encuentra	No adulterar el instrumento
<b>9</b>	Reloj de tiempo	Mide el tiempo de trabajo programado	Que tenga luz propia, marcador de tiempo programado y sea de fácil lectura

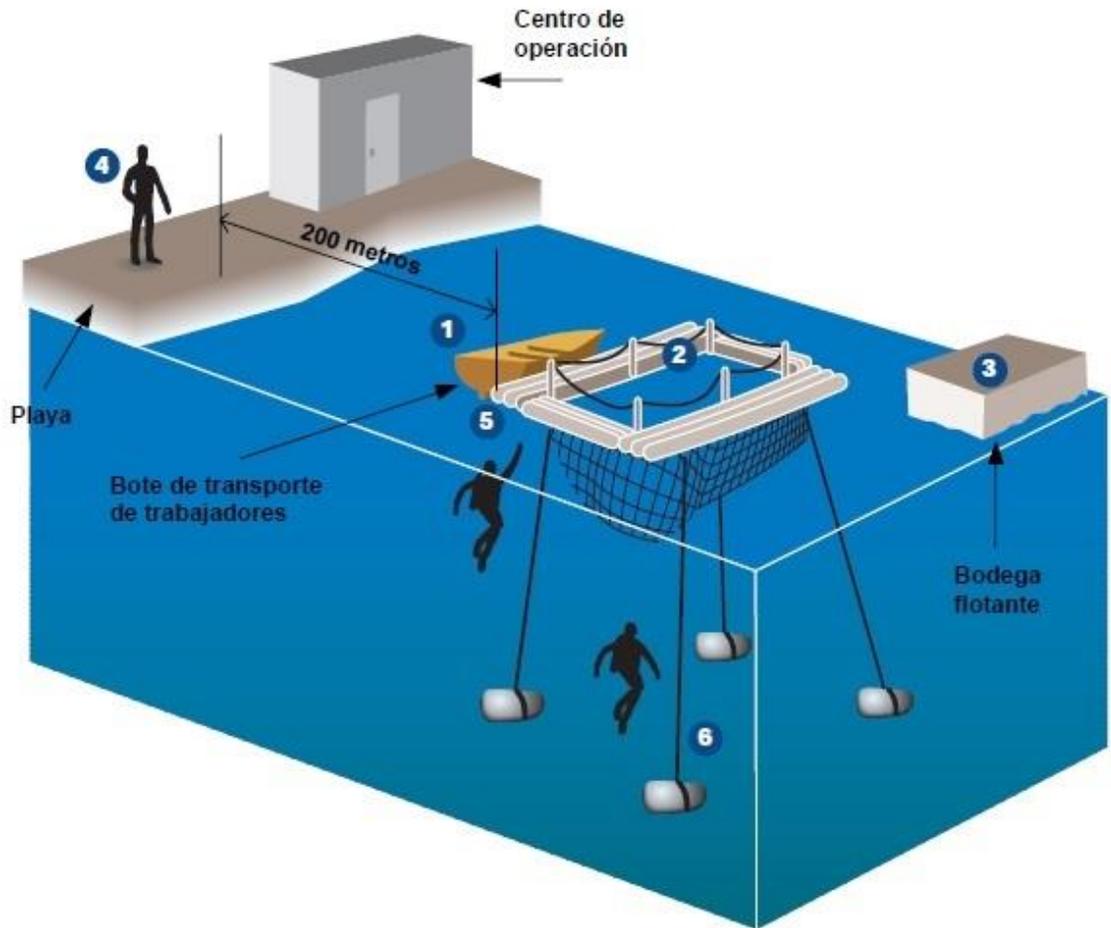
Fuente: *Guía para un buceo seguro*, Vicuña, 2000.

## 12.8. Ciclo del trabajo de buzo.



Fuente: *Guía para un buceo seguro*, Vicuña, 2000.

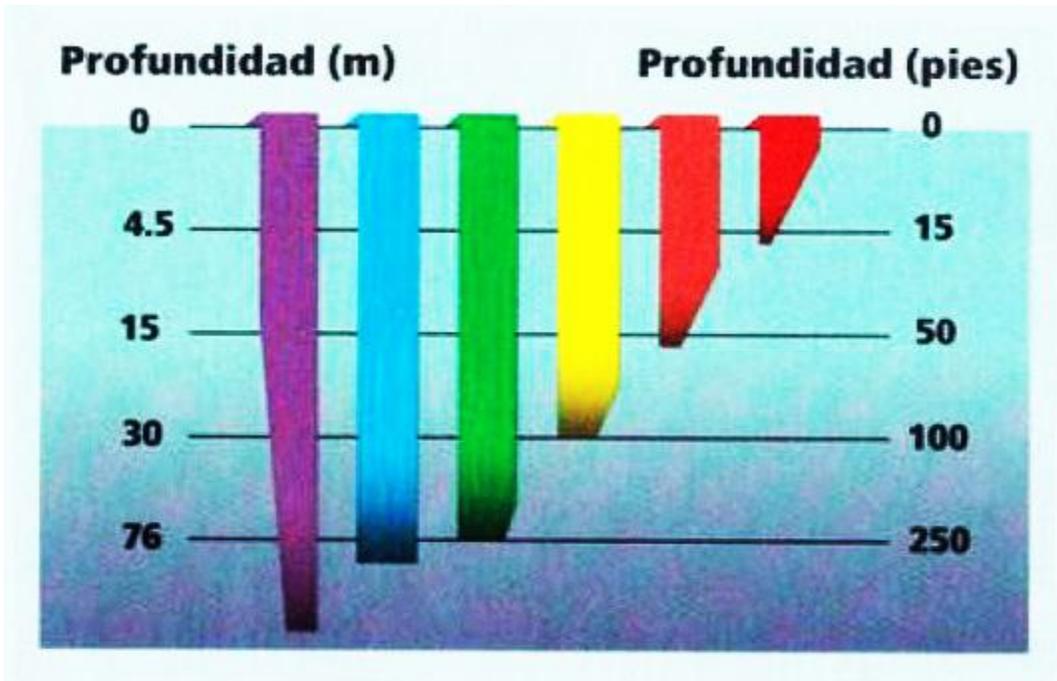
## 12.9. Trabajo de buzo en balsas jaulas.



- 1 Puesta de los equipos de buceo y chequeo de la faena
- 2 Revisión de los peces en la jaula y fondo marino, estado de la malla y daño de depredadores
- 3 Almacenaje y revisión de los equipos de buceo
- 4 Entrega de los desechos de trabajo
- 5 Revisión del sistema de balsa jaula
- 6 Revisión de los pesos y amarras que afirman la balsa - jaula

Fuente: *Guía para un buceo seguro*, Vicuña, 2000.

12.10. Absorción de los colores en el agua.



Fuente: Open Water, PADI, 2013.

12.11. Tamaño y distancia aparente en el buceo.



Fuente: Open Water, PADI, 2013.

### 13. Fotografías.



Fotografía 1, Pontón centro de cultivo.



Fotografía 2, Equipo Hooka semiautónomo.



Fotografía 3, Trajes de neopreno.



Fotografía 4, Planta salmonera en Dalcahue.



Fotografía 5, Centro de acopio en canal de Dalcahue.



Fotografía 6, Centro de cultivo en la zona de Chequian, Isla de Quinchao.



Fotografía 7, Centro de cultivo en la zona de Chequian, Isla de Quinchao.



Fotografía 8; Achao, Capital de la comuna de Quinchao.



Fotografía 9, Base Marine Harvest en Achao.



Fotografía 10; Rampa de Achao, desde donde zarpan lanchas para pasajeros a las distintas islas de la comuna de Quinchao.



Fotografía 11; Isla Quenac, Quinchao.



Fotografía 12, Maniobra de levantamiento de redes para lavado de peces en centro de cultivo.

## Ficha Curricular Histórica

(Documento de uso interno de la Institución)

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Mención:

Matrícula: 20081010005

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Domicilio Alumno :EL HIBISCO SUR 18384

Ciudad Alumno: SANTIAGO

Teléfono Alumno: 56930732283 / 56930732283

Otras Carreras:

Vía de Ingreso: VIA ADMISION REGULAR

Puntaje :	AV	AM	HG	NEM	BIO
	653	499	734	576	0

Nota Enseñanza Media: 5,50

Colegio Procedencia: INST. DE HUMANID. BDO. O'HIGGINS

Jornada: Diurna

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008  
-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi  
Rut: 16962054-7

Fecha Nacimiento :12-08-1988

Fecha Última Matrícula: 06-05-2022

Año Última Matrícula: 2022

Periodo Última Matrícula: 1

Estado Otras Carreras:

Mail: n.r.sepulveda.g@gmail.com

Mail Inst.:nicolas.sepulveda@uacademia.cl

Matriculado: No

Código Antiguo:

Año cambio carrera:

Período cambio carrera:

Categoría: NORMAL

ESTADO BIBLIOTECA: Sin Bloqueo

ESTADO FINANCIERO: Sin Bloqueo

ESTADO ACADÉMICO: EGRESADO/EGRESADO-TE

NIVEL ACADÉMICO: 10

Año/Periodo de Ingreso: 2008/1

Código	Nombre	Per. Malla	Reg.	Cred.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	1 Oport	2 Oport	3 Oport	4 Oport	Observación	Prom
						Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.		
AN-01-01-4	Antropología General	1	S	1	1 2008/1 5.0 A 0						
AN-02-01-5	Construcción del Psiquismo	1	S	1	1 2008/1 5.1 A 0						
AN-03-01-4	Cátedra Básica 1	1	S	1	1 2008/1 4.2 A 86					cbas-s-01 subjetividad y razón en el mundo moderno	
AN-04-01-4	Cátedra Básica 2	1	S	1	1 2008/1 4.6 A 86					cbas-s-03 historia social y política del siglo xx	
AN-05-01-5	Sociología General	1	S	1	1 2008/1 4.8 A 100						
AN-06-01-5	Origen y Evolución del Hombre	1	S	1	1 2008/1 4.1 A 100						4.63
AN-07-02-4	Cátedra Básica 3	2	S	1	1 2008/2 4.5 A 0					cbas-s-04 economía y sociedad	
AN-08-02-5	Derechos Humanos, Género y Multiculturalismo	2	S	1	1 2008/2 4.7 A 100					cbas-s-07 derechos humanos, género y multiculturalismo	
AN-09-02-5	Teoría Social	2	S	1	1 2008/2 4.4 A 67						
AN-10-02-5	Taller de Terreno	2	S	1	1 2008/2 5.1 A 0						
AN-11-02-5	Culturas Originarias de América	2	S	1	1 2008/2 4.1 A 0						
AN-14-03-4	Método I (Introd. al Método Antropológico)	2	S	1	1 2008/2 5.5 A 0						4.72
AN-14-03-5	Teoría I (Tradición Inglesa)	3	S	1	1 2009/1 1.8 R 0	1 2010/1 5.2 A 56					
AN-15-03-5	Taller I (Trabajo de Campo y Etnografía)	3	S	1	1 2009/1 4.6 A 0						
AN-16-03-5	Método II	3	S	1	1 2009/1 5.7 A 0						
AN-17-03-5	Cultura Originarias de Chile	3	S	1	1 2009/1 4.0 A 0						
AN-12-03-5	Epistemología	3	S	1	1 2009/1 4.1 A 0						
AN-13-03-5	Lingüística y Semiología	3	S	1	1 2009/1 1.0 R 0	1 2011/1 3.6 R 0	1 2013/1 5.4 A 0			as-06-01-4 lingüística y semiol	4.83

## Ficha Curricular Histórica

(Documento de uso interno de la Institución)

Matrícula: 20081010005

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi)

Total Asignaturas Cursadas Aprobadas:	49	96,1%	p.p.acum.: 4,4	Suma Total Notas /(Total Aprobadas + Total Reprobadas)
Total Asignaturas Convalidadas:	0	0%	p.p.ap.: 4,90	Suma Total Notas Aprobadas /Total Aprobadas
Total Asignaturas Homologadas:	0	0%	Nivel Aprobado: 10	
Total Asig. Conocimiento Relevante:	0	0%	Periodos Cursados: 16	
Total Asig. Cursada no Aprobada:	1	2%		
Total Reprobaciones Históricas:	10	sin %		
Total Asignaturas Faltantes:	2	3,9%		
Total Asignaturas Malla (egreso):	49			
Total Asignaturas Malla (titulación):	51			

	Exigencia	Avance
Créditos Obligatorios :	51	49
Créditos Electivos :	0	0
Créditos Libre Configuración :	0	0
Total :	51	49

Código	Nombre	Per. Malla	Reg.	Cred.	Oport				Observación	Prom
					1 Oport	2 Oport	3 Oport	4 Oport		
					Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.		
AN-18-04-5	Campos de la Antropología I	4	S	1	1 2009/2 4.7 A 0				an-03 campos de la antropología:organización social y parentesco	
AN-19-04-5	Teoría II (Tradición Francesa)	4	S	1	1 2010/2 5.1 A 15					
AN-20-04-5	Taller II (Etnografía escritural)	4	S	1	2 2009/2 5.2 A 0					
AN-21-04-4	Etnolingüística	4	S	1	1 2011/2 5.7 A 0					
AN-23-04-4	Cultura Latinoamericana	4	S	1	1 2009/2 4.5 A 0					
AN-25-04-5	Método III (Método Biográfico)	4	S	1	1 2009/2 2.3 R 0	1 2010/2 4.7 A 80				4.98
AN-26-05-5	Campos de la Antropología II	5	S	1	1 2010/1 1.3 R 33	1 2011/1 2.0 R 0	1 2012/1 4.1 A 0		an-14 campos de la antropología económica	
AN-27-05-5	Teoría III (Tradición Norteamericana)	5	S	1	1 2011/1 4.1 A 0					
AN-30-06-5	Taller III(Etnografía visual)	5	S	1	1 2010/1 5.3 A 46					
AN-24-05-4	Etnohistoria	5	S	1	1 2010/1 4.0 A 0					
AN-34-06-4	Método IV (Método Cuantitativo)	5	S	1	1 2012/1 4.0 A 0					4.30
AN-54-07-4	Método V (Método Cualitativo)	6	S	1	1 2011/2 4.7 A 0					
AN-32-06-5	Monográfico I	6	S	1	1 2010/2 1.0 RI 0	1 2011/2 6.3 A 0			an-12 antropología de la memoria	
AN-29-06-5	Teoría IV (Antropología Latinoamericana)	6	S	1	1 2011/2 4.2 A 0					
AN-30-06-4	Etnología I (Identidades y Etnicidad)	6	S	1	1 2011/2 4.2 A 0					
AN-28-06-5	Campos de la Antropología III	6	S	1	1 2011/2 4.7 A 0				an-05 campos de la antropología: política	
AN-29-05-4	Electivo I	6	S	1	1 2010/2 5.7 A 0				op-e-762 elec. discursos y estrategias mapuche frente al estado y la sociedad chilena s.xx	4.97

**Ficha Curricular Histórica**

(Documento de uso interno de la Institución)

Matrícula: 20081010005

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi)

Total Asignaturas Cursadas Aprobadas:	49	96,1%	p.p.acum.: 4,4	Suma Total Notas /(Total Aprobadas + Total Reprobadas)
Total Asignaturas Convalidadas:	0	0%	p.p.ap.: 4,90	Suma Total Notas Aprobadas /Total Aprobadas
Total Asignaturas Homologadas:	0	0%	Nivel Aprobado: 10	
Total Asig. Conocimiento Relevante:	0	0%	Periodos Cursados: 16	
Total Asig. Cursada no Aprobada:	1	2%		
Total Reprobaciones Históricas:	10	sin %		
Total Asignaturas Faltantes:	2	3,9%		
Total Asignaturas Malla (egreso):	49			
Total Asignaturas Malla (titulación):	51			

	2022/2	2022/1	2016/1
Asignaturas Inscritas:	0	0	1
Asignaturas Aprobadas:	0	0	0
% Inscritas/Aprobadas:	0	0	0

Código	Nombre	Per. Malla	Reg.	Cred.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	1 Oport	2 Oport	3 Oport	4 Oport	Observación	Prom
AN-35-07-5	Monográfico II	7	S	1	1 2012/1 4.7 A 0					an-24 monográfico: antropología y poder: una visión sistemática a la contemporaneidad	
AN-36-07-4	Etnología II (Sociedades Indígenas en Chile)	7	S	1	1 2012/1 4.7 A 0						
AN-35-06-4	Electivo II	7	S	1	1 2010/2 1.0 RI 0		1 2012/2 5.9 A 0			an-27 elec.enfermedad, cultura y política. categorías antropológicas fundamentales	
AN-46-08-4	Antropología Aplicada I	7	S	1	1 2013/1 4.3 A 0						
AN-33-07-5	Campos de la Antropología IV	7	S	1	1 2012/1 5.1 A 0					an-15 campos de la antropología rural	
AN-34-07-5	Campos de la Antropología V	7	S	1	1 2011/1 4.9 A 0					an-16 campo de la antrop.: antropología de las creencias	4.93
AN-55-08-05	Campos de la antropología VIII	8	S	1	1 2012/2 5.2 A 0					an-17 campos de la antropología: antropología en Chile	
AN-50-09-4	Antropología Aplicada II	8	S	1	1 2013/2 4.4 A 0						
AN-37-08-5	Campos de la Antropología VI	8	S	1	1 2012/2 5.5 A 0					an-06 campos de la antropología: urbana	
AN-38-08-5	Campos de la Antropología VII	8	S	1	1 2012/2 6.0 A 0					an-28 campos de la antropología: antropología del cuerpo y la medicalización	

**Ficha Curricular Histórica**

(Documento de uso interno de la Institución)

Matrícula: 20081010005

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi)

Total Asignaturas Cursadas Aprobadas:	49	96,1%	p.p.acum.: 4,4	Suma Total Notas /(Total Aprobadas + Total Reprobadas)
Total Asignaturas Convalidadas:	0	0%	p.p.ap.: 4,90	Suma Total Notas Aprobadas /Total Aprobadas
Total Asignaturas Homologadas:	0	0%	Nivel Aprobado: 10	
Total Asig. Conocimiento Relevante:	0	0%	Periodos Cursados: 16	
Total Asig. Cursada no Aprobada:	1	2%		
Total Reprobaciones Históricas:	10	sin %		
Total Asignaturas Faltantes:	2	3,9%		
Total Asignaturas Malla (egreso):	49			
Total Asignaturas Malla (titulación):	51			

	2022/2	2022/1	2016/1
Asignaturas Inscritas:	0	0	1
Asignaturas Aprobadas:	0	0	0
% Inscritas/Aprobadas:	0	0	0

Código	Nombre	Per. Malla	Reg.	Cred.	Sec Año/Sem. Nota.Est.Asist.	1 Oport	2 Oport	3 Oport	4 Oport	Observación	Prom
AN-41-07-4	Electivo III	8	S	1	1 2010/2 1.7 R 0		1 2013/1 5.8 A 0			an-30 electivo: recursos, mercancías y culturas del mar en chile	5.38
AN-40-09-5	Diseño de Proyecto de Tesis	9	S	1	1 2013/1 5.1 A 0						
AN-52-10-5	Práctica Profesional	9	S	1	1 2014/2 6.5 A 0						5.80
AN-39-08-5	Seminario de Tesis	10	S	1	1 2013/2 5.8 A 0						5.80
AN-51-10-5	Tesis Obtención de Grado y Título	10	S	1	1 2016/1 0.0 R 0						
AN-54-11-5	Examen de Grado	10	S	1							
<b>DESVINCLADOS</b>											
AN-39-08-4	Seminario de Tesis	89	S	1	1 2022/1 6.0 A 0						
AN-74-10-5	Seminario de Tesis II	89	S	1	1 2022/2 6.3 A 9						

Estimado(a) Alumno(a): Le rogamos revisar sus notas y oportunidades para cada asignatura rendida.

**Ficha Curricular Histórica**

(Documento de uso interno de la Institución)

Matrícula: 20081010005

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi

Total Asignaturas Cursadas Aprobadas:	49	96,1%	p.p.acum.: 4,4	Suma Total Notas /(Total Aprobadas + Total Reprobadas)
Total Asignaturas Convalidadas:	0	0%	p.p.ap.: 4,90	Suma Total Notas Aprobadas /Total Aprobadas
Total Asignaturas Homologadas:	0	0%	Nivel Aprobado: 10	
Total Asig. Conocimiento Relevante:	0	0%	Periodos Cursados: 16	
Total Asig. Cursada no Aprobada:	1	2%		
Total Reprobaciones Históricas:	10	sin %		
Total Asignaturas Faltantes:	2	3,9%		
Total Asignaturas Malla (egreso):	49			
Total Asignaturas Malla (titulación):	51			

	2022/2	2022/1	2016/1
Asignaturas Inscritas:	0	0	1
Asignaturas Aprobadas:	0	0	0
% Inscritas/Aprobadas:	0	0	0

Resoluciones Históricas						
ANO/PE	TIPO	DESCRIPCIÓN	OBSERVACIÓN	CÓDIGO	EMISIÓN	USUARIO
2011/1	7	ELIMINADO - CAUSAL ACADEMICA	alumno (a) eliminado(a)	47018	09/08/2011	XIMENA NOVOA
2011/2	2	VIGENTE - RECONSIDERACIÓN	Resolucion ANT N°162/2011	47289	17/08/2011	ELIZABETH SOTO
2016/1	13	EGRESO	Egresado	73260	08/04/2016	JOHANA LOPEZ
2016/1	46	EGRESADO TESISISTA	Egresado tesista	74299	16/08/2016	JOHANA LOPEZ
2023/1	76	EGRESADO-TESISISTA-ELIMINADO	EGRESADO-TESISISTA-ELIMINADO	128499	11/05/2023	KATY ROSARIO GUAJARDO VIVAR

**HOJA DE VIDA (OBSERVACIONES)**

AÑO	PERIODO	FECHA	GLOSA	USUARIO
<b>OBSERVACIÓN</b>				
2016	1	16/08/2016	Inscripción de Tesis Tema: "Condiciones laborales, procesos de cambio y adaptación de los buzos en la industria salmonera de Castro y Quinchao" Profesor Guía: Miguel Bahamondes	JOHANA LOPEZ

**BENEFICIOS**

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	ANO	PERIODO	ESTADO
38	SECTOR PUBLICO	2010	1	ASIGNADO
38	SECTOR PUBLICO	2011	1	ASIGNADO
38	SECTOR PUBLICO	2012	1	ASIGNADO
38	SECTOR PUBLICO	2013	1	ASIGNADO
97	ARANCEL POR RAMO	2022	1	ASIGNADO

**Ficha Curricular Histórica**

(Documento de uso interno de la Institución)

Matrícula: 20081010005

Sede: CONDELL-SEDE CENTRAL

Nombre: NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE

Carrera: 010-ANTROPOLOGÍA

Plan de Estudio: AN07 NO VIGENTE-2006-2007-2008-2009- PRIN-SEMESTRAL PREGRADO(modi

Total Asignaturas Cursadas Aprobadas:	49	96,1%	p.p.acum.: 4,4	Suma Total Notas /(Total Aprobadas + Total Reprobadas)
Total Asignaturas Convalidadas:	0	0%	p.p.ap.: 4,90	Suma Total Notas Aprobadas /Total Aprobadas
Total Asignaturas Homologadas:	0	0%	Nivel Aprobado: 10	
Total Asig. Conocimiento Relevante:	0	0%	Periodos Cursados: 16	
Total Asig. Cursada no Aprobada:	1	2%		
Total Reprobaciones Históricas:	10	sin %		
Total Asignaturas Faltantes:	2	3,9%		
Total Asignaturas Malla (egreso):	49			
Total Asignaturas Malla (titulación):	51			

	2022/2	2022/1	2016/1
Asignaturas Inscritas:	0	0	1
Asignaturas Aprobadas:	0	0	0
% Inscritas/Aprobadas:	0	0	0

RESOLUCIONES					
N°	Fecha de Asignación	Fecha de Resolución	Motivo	Glosa	Estado
1	30-03-2022	27-04-2022	reincorporación decreto 654	Dar continuidad a su proceso de titulación a través de lo que indica la resolución de VRA N° 654.2020 como un plan de titulación para rezagados. Dicho plan de titulación para rezagados contempla, según la misma resolución, el pago de arancel especial de titulación I; que incluye matrícula del año académico 2022; y el pago de arancel correspondiente al año académico 2022. Asimismo, el estudiante deberá cursar la asignatura Seminario de tesis con el docente Miguel Bahamondes.	APROBADA
2	07-04-2022	12-04-2022	REINCORPORACION	rechazar, no aplica resolver esta solicitud por este flujo.	RECHAZADA
3	21-07-2022	02-08-2022	ingreso de nota en ramo con código ficticio	Se aprueba el ingreso de nota final a la asignatura AN-39-08-4 Seminario de Tesis.  El alumno tiene las siguientes calificaciones: Tarea 1: 5,5 Tarea 2: 6.0 Tarea 3: 6,5  Promedio final: 6,0	APROBADA



## LICENCIA DE EDUCACIÓN MEDIA HUMANISTICO CIENTIFICA

Certifico que según consta en el Registro N° 87 del año 2006, don(ña) **NICOLÁS RENÉ SEPÚLVEDA GAETE**, RUN 16962054-7, aprobó la Educación Media en la modalidad **HUMANISTICO CIENTIFICA**, en el establecimiento educacional **COLEGIO INSTITUTO O'HIGGINS DE MAIPU**, comuna de **MAIPÚ**, **REGIÓN METROPOLITANA**.



*Jessica Padilla U.*

Jessica Padilla U.  
Coordinadora  
Unidad Nacional de Registro Curricular



Firma Electrónica Avanzada - Escanear para Validar  
Fecha de Emisión: 15 de mayo de 2023

Código de Verificación  
N° 46ca9c60-b695-49a5-90fa-eb62551813ca

La validez de este documento está dada por su código de verificación (Art. 2° de la Ley N°19.799). Está permitido fotocopiar este documento si se requiere presentar en más de una institución, empresa o lugar que lo haya requerido. (v1.30.0)